

T.C.
KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ



**2016 YILI KURUM İÇ
DEĞERLENDİRME
RAPORU**

Mayıs 2017 - KARAMAN

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

**Yunus Emre Yerleşkesi
70100 Karaman / Türkiye**

Mayıs - 2017

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR LİSTESİ	2
A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER	3
İletişim Bilgileri	3
Tarihsel Gelişim.....	3
Özgörev, Uzgörüş, Değerler ve Hedefler.....	5
Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler.....	6
Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler.....	6
İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar	9
B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ	10
C. EĞİTİM VE ÖĞRETİM	14
Programların Tasarımı ve Onayı (2015 KİDR)	14
Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme (2015 KİDR)	14
Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma (2015 KİDR)	15
Eğitim-Öğretim Kadrosu.....	16
Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler.....	17
Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi (2015 KİDR)	19
Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	20
Araştırma Stratejisi ve Hedefleri.....	20
Araştırma Kaynakları.....	23
Araştırma Kadrosu	24
Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi.....	25
D. YÖNETİM SİSTEMİ.....	26
Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	26
Kaynakların Yönetimi.....	27
Bilgi Yönetim Sistemi.....	29
Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi.....	30
Kamuoyunu Bilgilendirme.....	30
Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği	31
E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	32
Öneri ve Tedbirler.....	35
F. EKLER	35



KISALTMALAR LİSTESİ

AKTS	: Avrupa Kredi Transfer Sistemi
ALES	: Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı
ARDEB	: Araştırma Destek Programları Başkanlığı
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri
BAYEK	: Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurul
KİDR	: Kurum İç Değerlendirme Raporu
KMÜ	: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi
KOP	: Konya Ovası Projesi
KPSS	: Kamu Personel Seçme Sınavı
KÜSİ	: Üniversite Sanayi İşbirliği
MEVKA	: Mevlana Kalkınma Ajansı
ÖSYM	: Ölçe, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
PTTO	: Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi
SAN-TEZ	: Sanayi Tezleri Projeleri
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TYYÇ	: Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle
ULAKBİM	: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
ÜNİKOP	: Konya Ovası Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliği
YÖK	: Yükseköğretim Kurulu
2015 KİDR	: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin www.kmu.edu.tr internet adresinde yayımlanan 2015 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu

A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Rektör Prof. Dr. Mehmet AKGÜL Kalite Komisyonu Başkanı olup, iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Adres : Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, Yunus Emre Yerleşkesi / Karaman

Telefon : 0 (338) 226 2010

Faks : 0 (338) 226 2023

e-posta : mehmetakgul@kmu.edu.tr

web : www.kmu.edu.tr

Tarihsel Gelişim

Tarihi geçmişi, 30 Mart 1987 yılına kadar uzanan Üniversitemiz Selçuk Üniversitesi bağlı olarak 4 Yüksekokul, 1 Fakülte ile öğretim faaliyetlerini sürdürürken 5662 sayılı Kanun'la 2007 yılında Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi hüviyetini kazanmıştır.

Selçuk Üniversitesine bağlı olarak kurulan ve 30 Mart 1987 tarihli Yükseköğretim Kurulu Kararı ile eğitim-öğretime başlayan Meslek Yüksekokulunun ismi 2012 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak değiştirilmiş, 10 program ile eğitim ve öğretime devam etmektedir. 2012 yılında Meslek Yüksekokulu bünyesinde yer alan bazı programların aktarılmasıyla Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu kurulmuş olup, 6 program ile eğitim ve öğretim hizmeti vermektedir.

Ermenek Meslek Yüksekokulu, Selçuk Üniversitesine bağlı olarak 12 Aralık 1990 tarihli Yükseköğretim Kurulu kararıyla kurulmuş olup, 7 program ile eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 11 Temmuz 1992 tarihli ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 sayılı Kanun'la kurulmuş olup, 3 bölümle eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1992 yılında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Sağlık Bakanlığı arasında yapılan 10 Eylül 1992 tarihli protokolle kurulmuş olup, 6 program ile eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu, 30 Eylül 1994 tarihli Yükseköğretim Kurulu kararı ile kurulmuş ve eğitim - öğretime başlamış olup, 5 program ile eğitim-öğretim hizmeti ermektedir.

Sağlık Yüksekokulu, sağlık hizmetlerinde verimliliği artırmak amacıyla, 23-27 Mart 1992 tarihinde toplanan 1. Ulusal Sağlık Kongresi'nde belirlenen hedefler doğrultusunda "Sağlık Eğitimini Yeniden Yapılandırma Projesi"nin hayata geçirilmesi ile kurulmuştur. 2016 yılında Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi bünyesinde bulunan Sağlık Yüksekokulu kapatılarak yerine Sağlık Bilimleri Fakültesinin kurulması kararlaştırılmış olup, 1 bölümle eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Selçuk Üniversitesine bağlı olarak 18 Kasım 1997 tarihli ve 23174 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup, 2 bölümle eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Edebiyat Fakültesi, Selçuk Üniversitesine bağlı olarak 05 Ağustos 2006 tarihli ve 26250 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup, 5 bölüm ile eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Kamil Özdağ Fen Fakültesi, Selçuk Üniversitesine bağlı olarak 20 Ocak 2007 tarihli ve 26409 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup, 4 bölüm ile eğitim öğretim hizmeti vermektedir.

Mühendislik Fakültesi, Üniversitemiz bünyesinde 22 Ağustos 2010 tarihli ve 27680 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş olup, 5 bölümde eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Üniversitemizde Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri bulunmaktadır. Fen Bilimleri Enstitüsü 6 anabilim dalında, Sosyal Bilimler Enstitüsü 8 anabilim dalında eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Eğitim Fakültesi, 10 Ocak 2012 tarihli ve 28169 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup, 1 bölümde eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

İslami İlimler Fakültesi, 25 Ocak 2012 tarihli ve 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş olup, 1 bölümde eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Üniversitemiz 2016–2017 eğitim–öğretim yılında toplam 7 fakülte, 1 yüksekokul, 5 meslek yüksekokulu, 2 enstitü ve 7 uygulama ve araştırma merkezinde 14395 öğrenci ve 748 akademik ve idari personeli ile eğitim öğretim hayatını sürdürmektedir.

Üniversitemizin altyapısı ve fiziki durumunu gösterir veriler **EK-1**'de yer almaktadır.

Özgörev, UzgörüŖ, Değerler ve Hedefler

Özgörevimiz

ÇaędaŖ ve etik değerleri benimseyen, hukukun üstünlüğüne inanan, ulusal ve evrensel düzeyde donanıma sahip, üstün nitelikli bireyler yetiŖtirmeyi ve bilim, teknoloji, kültür ve sanata katkı sağlamaktır.

UzgörüŖümüz

Bilgi çağının gerektirdiği nitelikleri taşıyan, insanlık onurunu her Ŗeyin üstünde tutan, hayalleri ve idealleri olan bireyler yetiŖtiren ve gıda sektörünün iyileŖtirilmesi ile Türk dilinin araŖtırılması, yaygınlaŖtırılması, Türkçe bilincinin yerleŖtirilmesi konularında öncü çalışmalar yapan “sıradan değil, aranan üniversite” olmaktır.

Değerlerimiz

- 🌀 Yenilikçilik
- 🌀 Katılımcılık ve demokratiklik
- 🌀 Etik değerlere bağlılık
- 🌀 Ŗeffaflık
- 🌀 Öğrenci merkezlilik
- 🌀 Kent, ülke ve dünya sorunlarına duyarlılık
- 🌀 Güvenilirlik
- 🌀 Evrensellik
- 🌀 Bilimsellik
- 🌀 İnsan hak ve özgürlüklerine sayęı
- 🌀 Türk dilinin doğru kullanılması ve yaygınlaŖtırılmasına karŖı duyarlılık

Hedeflerimiz

Özgörev, uzgörüŖ ve temel değerler çerçevesinde hedefler aŖaęıda belirtilen üç temel eksen üzerine kurulmuŖtur. Bunlar:

- 🌀 KurumsallaŖma Ekseni
- 🌀 Eğitim Ekseni
- 🌀 Bilimsel AraŖtırma ve Yayın Ekseni

olup, Üniversitemiz 2013-2017 Stratejik Planında yer alan amaçlar ile amaçlar çerçevesinde ortaya konulan hedeflerimiz **EK-2**'de ayrıntılı olarak yer almaktadır. Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Plan çalışmalarını devam ettirmektedir.

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Üniversitemiz 2016–2017 eğitim–öğretim yılında toplam 7 fakültede 20 bölüm 3 çift anadal/yandal, 1 yüksekokulda 2 bölüm 1 çift anadal/yandal, 5 meslek yüksekokulunda 34 program, 2 enstitüde 14 anabilim dalı ile 7 araştırma merkezinde önlisans, lisans ve yüksek lisans ile doktora eğitimini gören toplam 14395 öğrenci, 748 akademik ve idari personeli ile eğitim öğretim hizmeti vermektedir.

Eğitim–öğretim hizmeti sunan birimlerimiz aşağıda belirtildiği şekilde olup, birimlere ilişkin detaylı bilgiler **EK-3** de yer almakta ve www.kmu.edu.tr internet adresinde görülebilmektedir.

Fakülteler

- Edebiyat Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İslami İlimler Fakültesi
- Kamil Özdağ Fen Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi

Yüksekokullar

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

- Ermenek Meslek Yüksekokulu
- Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

Enstitüler

- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversitemizde araştırma faaliyetleri akademik birimlerin yanında araştırma ve uygulama merkezleri tarafından yürütölmektedir. Bu bağlamda ön plana çıkan merkezlerimize ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir. Söz konusu birimlerin kuruluş ve



çalışmalarına ilişkin mevzuat düzenlemelerine ilişkin liste **EK-4**'de yer almakta; <http://mevzuat.kmu.edu.tr/> internet adresinde görülebilmektedir.

Uygulama ve araştırma merkezleri yerel, bölgesel ve uluslararası platformlarda iç ve dış paydaşlarla iş birliği yaparak projeler üretmekte ve yürütmektedir.

Aşağıda yer alan uygulama ve araştırma merkezlerinin yönetim organları müdürler ve yönetim kurullarından oluşur. Bu merkezler ile diğer araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü birimlerin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesi uyarınca Rektör tarafından görevlendirilen personel ile karşılanır.

Üniversitemiz eğitim ve araştırmalarında ihtiyaç duyulan donanım yılı Bütçe Kanunu ile verilen yatırım ödenekleri yanında, özgelirler ve diğer dış kaynak destekli projeler kapsamında edinilen mal ve malzeme ile karşılanmaktadır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunca desteklenecek araştırma projelerinin önerilmesi, değerlendirilmesi, kabulü, yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve sonuçların duyurulmasıyla ilgili işlemleri yürütmek üzere koordinatörlük kurulmuştur. BAP biriminde beş personel ile 80 m² alanda, gerekli bilgisayar, yazıcı vb. teknolojik kaynaklarla 2016 yılında önceki yıldan devreden 61, yılı içinde kabul edilen 55 ve TÜBİTAK destekli 16 proje olmak üzere toplam 132 bilimsel ve araştırma projesi yürütülmüştür. Koordinatörlükte BAP otomasyonu kullanılmakta olup, 2016 yılı bütçesi TÜBİTAK projeleri hariç 1.272.557,64 TL'dir. Proje ve bütçelerine ilişkin detay bilgiler **EK-5**'de yer almakta olup, ayrıca proje detayları <http://bap.kmu.edu.tr/> internet adresinde görülebilir.

Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi

Üniversitemizin "Araştırma ve Geliştirme" alt yapısını güçlendirmek, proje yapma kültür ve kapasitesini arttırmak ve bu bağlamda, Üniversitemizde araştırma yapan öğretim elemanlarının ve öğrencilerin araştırma projelerine destek sağlayan kurumların kaynaklarından en verimli biçimde faydalanabilmelerini sağlamak amacıyla kurulmuştur. Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi altı personel ile 20 m² alanda hizmet vermektedir. 2016 yılında beş adet etkinlik düzenlenmiş, altı öğretim elemanına projelerinde ve bir öğretim elemanına patent alınması konusunda destek verilmiş olup, PTTO'ya ilişkin detaylı bilgiler **EK-6**'te yer almaktadır.

Sosyal, Ekonomik ve Politik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezin amacı; yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası konularda sosyal, siyasal, ekonomik, kültürel nitelikli bilimsel çalışma ve araştırmalar gerçekleştirmek; yerel, ulusal ve uluslararası alanda faaliyet gösteren, kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği içinde ortak projeler yürüterek, elde edilen bilgilerin ilgili paydaşlarla ve kamuoyu ile paylaşılmasını sağlamaktır. Merkez bir müdür, iki müdür yardımcısı ve iki de proje asistanı olmak üzere beş kişi ile faaliyetlerini

sürdüremektedir. Merkeze ilişkin bilgiler <http://sepam.kmu.edu.tr/> internet adresinde görülebilir.

Uluslararası İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezin amacı; Üniversitenin uluslararası platformlarda tanıtımını yapmak, kültürel ve bilimsel konularda uluslararası ilişkileri geliştirmek, öğrenciler ve akademik personelin entelektüel, kültürel, kişisel deneyimlerini zenginleştirmek ve geliştirmektir. Merkez 24 m² alanda üç personel ile hizmet vermektedir. Merkeze ilişkin bilgiler <http://ulaum.kmu.edu.tr/> internet adresinde görülebilir.

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkez bir müdür, bir şube müdürü, bir şef, dört adet sınıf ve iki adet çalışma odası ile hizmetlerini yürütmektedir. 2016 yılında 1454 kişiye toplam 2826 saat çeşitli alanlarda eğitim verilmiş, eğitimlerden 2016 yılında 232.266,90 TL gelir elde edilmiştir. Merkeze ilişkin detaylı bilgiler EK-7’de yer almakta olup, <http://sem.kmu.edu.tr/> internet adresinde görülebilir.

Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

2009 yılında kurulan Merkez beş öğretim elemanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkez, kadınların eğitim, sağlık, hukuk, siyaset, bilim, sanat ve iş yaşamındaki konumları ile ilgili olarak araştırmalar yaparak elde edilen sonuçları toplumla paylaşmayı ve mevcut çalışmalarını desteklemeyi hedeflemektedir. Kadın çalışmalarıyla ilgili dünyadaki gelişmeleri izleyerek gelişmelere ilişkin bilgilendirici panel, çalıştay, konferans, sempozyum ve kongre gibi toplantılar düzenlemek amacıyla kurulmuş olup, halen gelişim süreci devam etmektedir.

Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezin amacı tüm tarımsal araştırma, uygulama, geliştirme, eğitim-öğretim ve yayın çalışmalarını yürütmektir. Merkez yurt içi ve yurt dışında bulunan üniversiteler, araştırma kuruluşları, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliği imkânlarını araştırmayı ve geliştirmeyi hedefleyen çalışmalar yapmak amacıyla kurulmuş olup, halen gelişim süreci devam etmektedir.

Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezin bir müdürü olmakla birlikte Türk Dili Edebiyatı bölümü ile özellikle öğretim elemanı kapsamında ortak çalışmalar yapmaktadır. Edebiyat Fakültesi binası bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Merkez, Türkçenin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması hakkında çalışmalar yapmak amacıyla kurulmuş olup, halen gelişim süreci devam etmektedir.

Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkez, Üniversitemizin temel, uygulamalı ve disiplinler arası alanlardaki araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin merkezi bir organizasyon çerçevesinde düzenlenmesini ve ilgili alanlarda destek vermeyi, ileri analizlerin gerçekleştirilmesine teknolojik altyapısı ile imkan



sağlamayı hedeflemiştir. Kuruluşundan itibaren Merkez, Üniversite akademik personeline ve özel sektöre teknolojik alt yapısını sunarak araştırma, geliştirme faaliyetlerine yönelik hizmet vermektedir.

Merkez bünyesinde 24 adet laboratuvar olup fiili çalışma yürütülen 11 laboratuvar, bir adet konferans salonu, 7 adet çalışma odası, 8 adet servis ve bir adet ambar bulunmaktadır. Merkez biri müdür olmak üzere altı personel ile hizmetlerini yürütmektedir. Merkezin teknolojik altyapısına ilişkin bilgiler EK-8'de yer almakta olup, <http://biltem.kmu.edu.tr/> internet adresinde görülebilir.

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Üniversitemiz, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından Dış Değerlendirmeye tabi tutulmadığından, Dış Değerlendirme Raporu sonucunu ortaya çıkabilecek gelişmeye açık yönler kapsamında bir çalışma yapılmamaktadır. Dış Değerlendirme sonrasında bu alanda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

“Sıradan değil, aranan Üniversite” uzgörüşü ile çağdaş ve etik değerleri benimseyen, hukukun üstünlüğüne inanan, ulusal ve evrensel düzeyde donanımına sahip, üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi ve bilim, teknoloji, kültür ve sanata katkı sağlamayı hedefleyen, öğrenci odaklı bir Üniversite olan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, bu hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik olarak faaliyet ve stratejilerini 2013-2017 Stratejik Planında ortaya koymuştur.

Uygulama dönemi devam eden 2013-2017 Stratejik Planının hazırlanmasında akademik ve idari personel memnuniyet anketi, öğrenci memnuniyet anketi, mezun öğrenciler anketi ve dış paydaşlar anketi yapılmıştır. Yapılan anket çalışmaları sonucunda gerekli analizleri yaparak değerlendirme raporu hazırlamak üzere Stratejik Plan Hazırlama Ekibi tarafından durum analizi alt çalışma grupları oluşturulmuş, durum analizi raporunun hazırlanmasıyla Üniversitemiz durum analizi çalışmaları tamamlanmıştır.

27 Mayıs 2011 tarihinde yapılan toplantıda Stratejik Plan Hazırlama Ekibi tarafından hazırlanan durum analiz raporu da dikkate alınarak Üniversitemizin özgörev, uzgörüş ve temel değerler ve ilkeleri son şekliyle belirlenerek eğitim, bilimsel araştırma ve yayın ile kurumsallaşma ekseninde stratejik amaçlar ortaya konulmuştur.

Her bir stratejik amacın gerçekleştirilmesi için gerekli olan hedef, gösterge ve stratejileri belirlemek amacıyla çalışma ekipleri oluşturulmuş, yapılan çalışmalar, 2011 yılı Haziran ayı sonu itibariyle tamamlanmıştır. Belirlenen hedef, gösterge ve stratejilere göre stratejik amaçların maliyetleri ile kaynak ihtiyacı çalışmaları, 2011 yılı Ekim ayı sonuna kadar devam etmiştir.

Ekim 2011 itibariyle Üniversitemiz stratejik plan taslağı hazırlanmış ve Üniversitemiz Akademik Değerlendirme Kuruluna sunulmuştur. Akademik Değerlendirme Kurulunun önerileri dikkate alınarak düzenlenen stratejik plan taslağı 2011 yılının Aralık ayında Üniversitemiz Senatosunda görüşülerek onaylanmış ve Üniversitemiz Stratejik Planı 2012 yılı Ocak ayı içerisinde Kalkınma Bakanlığına sunulmuştur. Kalkınma Bakanlığının değerlendirme raporu dikkate alınarak revize edilen Üniversitemiz Stratejik Planı 2013-2017 yıllarını kapsayacak şekilde yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu Stratejik Plan www.kmu.edu.tr internet adresinde yayımlanmıştır.

Üniversitemiz 2013-2017 Stratejik Planının hazırlanmasında katılımcılık esasıyla hareket edilmiş, farklı uzmanlığa sahip kişiler sürece dâhil edilmiştir. Stratejik hedef ve göstergelerin belirlenmesinde üst politika belgeleriyle ilgililik, ölçülebilirlik ve iyi tanımlama ölçütleri sağlanmaya çalışılmıştır.

Performans bilgi sisteminin altyapısını oluşturan stratejik planlama, performans programı hazırlama, izleme-değerlendirme ve operasyonel planlama süreçleri e-bütçe aracılığıyla yürütülmekte, söz konusu sistem; izleme ve değerlendirmenin yapılması, amaç ve


hedeflerin belirlenmesi, risk yönetiminin uygulanması ve katılımın sağlanmasında yeterli olmamaktadır.

Performansa dayalı karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere gereken bilgilerin toplanması, analiz edilmesi ve değerlendirilerek raporlanabilmesine olanak sağlaması ve yukarıda belirtilen eksikliklerin giderilmesi için Üniversitemizin kendi kaynaklarıyla yönetim bilgi sistemi yazılımı çalışmaları başlatılmış ve halen geliştirme süreci devam etmektedir.

Stratejik plandaki amaç ve hedefler doğrultusunda ilgili yıl performans programına aktarılan hedefler ve sorumlu birimler arasında bağlantı sağlanmıştır. Performans hedefleri ile bu hedeflerin izlenmesi için belirlenen performans göstergeleri ise izleme ve değerlendirme sürecinin temelini oluşturmaktadır. İzleme, üçer aylık dönemler itibarıyla birimlerden alınan performans göstergesi gerçekleşme değerleri üzerinden yapılmaktadır. Değerlendirme ise yılsonunda ulaşılan gösterge gerçekleşme değerini ve bu sonuçla ilgili analizleri içermektedir. Değerlendirme kapsamında performans göstergesinin kaynağı, sonuç analizi, hedeflenen değerden sapma varsa nedeni tespit edilmektedir. İzleme ve değerlendirme kapsamında üretilen raporlar yılsonunda üst yöneticiye sunulmakta ve www.kmu.edu.tr internet adresinden kamuoyuna açıklanmaktadır.

Kurumsal performansın ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için çeşitli kanunlar gereğince yayımlanması gereken raporlar (faaliyet raporları, yatırım değerlendirme raporları, öğretim yılı faaliyet raporları vb.) oluşturulmakta ve ilgili kurum ve kuruluşlara gönderilmekte, ayrıca kamuoyu ile www.kmu.edu.tr internet adresinde yayımlanarak paylaşılmaktadır. Fakat kalite güvencesi sistemini ölçmeye yönelik yayımlanan bir ölçme ve izleme sistemi mevcut olmamakla birlikte, Yükseköğretimde kalite yolculuğunda süreçler geliştirilerek sürekliliğin sağlanması ve Kalite Güvence Sisteminin Üniversitemizde yerleşmesine yönelik çalışmalara başlanılmıştır.

Üniversitemizde kalite güvencesi süreci kapsamında “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları Taslağı” Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek yürürlüğe girmek üzere hazırlanmıştır. Kalite Komisyonu üyeleri gönüllülük esasına göre Üniversitemizin farklı bölümlerden farklı uzmanlık alanlarına sahip akademik ve idari personelden oluşmaktadır. Komisyon üyelerinin kalite güvencesi çalışmalarına zaman ayırabilecek öğretim elamanlarından ve idari personelden seçilmesine dikkat edilmiştir. Paydaşlarımızdan yüksek önceliğe sahip ve hizmetlerimizden güçlü derecede etkilenen ve hizmetlerimizi etkileyen öğrencilerimizi temsil eden Öğrenci Konseyi, Konsey Başkanı da komisyonun üyeleri arasında yer almaktadır. Kalite Komisyonu ile “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları Taslağı” **EK-9**'de yer almaktadır.

İç değerlendirme süreci kapsamında Üniversitemiz İnsan Kaynakları Yönergesi dahilinde her yıl Ocak ayında idari personel, yöneticileri tarafından performans değerlendirilmesine tabi tutulmaktadır. Üniversitemiz, İnsan Kaynakları Yönergesi **EK-10**'da yer almakta, <http://mevzuat.kmu.edu.tr/> internet adresinden ulaşılabilir. 

Bunun yanında Kalite Güvence Sisteminin birer parçası olacak çalışmalar Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planları çerçevesinde gerçekleştirilmiş, yapılan çeşitli düzenlemeler uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda yapılan düzenlemelere ilişkin liste EK-11'de, detaylarına ise <http://strateji.kmu.edu.tr/> internet adresinde yer almaktadır.

Üniversitemizde kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla kurulduğu yıldan bu yana üç adet Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı hazırlanmıştır. Söz konusu eylem planlarında stratejik yönetimi güçlendiren eylemlere yer verilerek özgörev, uzgörü ve hedeflere ulaşma konusunda makul güvence sağlanmaya çalışılmaktadır.

Yükseköğretimin hızlı değişen gündemi kapsamında Üniversitemiz rekabet avantajını koruyabilmek amacıyla Karaman'ın en önemli iki özelliği olan Türk Dili ve gıda sektörü üzerine çalışmalarını yoğunlaştırmaktadır. Bu iki konu uzgörüümüz içerisinde yer almakta, bu alanlara ilişkin amaç ve hedefler belirlenmiş durumdadır.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi (KMÜ), TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığının (ARDEB) verileri üzerinden yapılan bir bilimsel çalışmada 2011-2015 yıllarına ait ortalama bilimsel proje destekleri performans sıralamasında 88 üniversite içinde 11'inci sırada yer almıştır. Sıralamada üniversitelerin son beş yıllık etkinlikleri ölçülerek değerlendirmeye tabi tutulmuştur. 2011 yılı öncesinde kurulan üniversitelerin incelendiği, son beş yıldır hiçbir projesi desteklenmeyen üniversitelerin ise dâhil edilmediği çalışmada 88 üniversiteye yer verilirken Üniversitemiz, listede 11'inci sırada yer almıştır. Sıralamaya ilişkin listeye aşağıda belirtilen internet adresinden ulaşılabilir.

http://www.asosjournal.com/Makaleler/1778283364_1186%20Harun%20%C3%87EL%C4%B0K.pdf

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi akademisyenleri tarafından 2016 yılında yapılan bir bilimsel çalışmada devlet üniversitelerinin akademik teşvik sıralamasına yer verilen bilgilere göre Üniversitemiz, Akademik Teşvik Yönetmeliği kapsamında bilimsel performans sıralamasında Türk devlet üniversiteleri arasında 10'uncu sırada yer alırken 2006 yılından sonra kurulan 54 devlet üniversitesi arasında 3'üncü sırada yerini almıştır. Fakülteler bazında ise Üniversitemiz Kamil Özdağ Fen Fakültesi 1'inci, Sağlık Bilimleri Fakültesi 4'üncü, Mühendislik Fakültesi 9'uncu, Edebiyat Fakültesi 20'nci, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 21'inci, İslami İlimler Fakültesi 40'ıncı oldu. Meslek yüksekokullarının da değerlendirildiği rapora göre Üniversitemiz meslek yüksekokulları 80 üniversite arasında 22'nci sırada yer almıştır. (<http://basin.kmu.edu.tr/userfiles/files/DUS2017.pdf>)

Brezilya'nın Rio de Janeiro kentinde 5-21 Ağustos 2016 tarihleri arasında düzenlenen Olimpiyat Oyunlarında Türkiye 1 altın, 3 gümüş, 4 bronz olmak üzere 8 madalyayla kapatırken ülkemize bir altın ve iki bronz madalyayı, Üniversitemiz öğrencileri Taha AKGÜL, Soner DEMİRTAŞ ve Nur TATAR getirmiştir.

Kurumsal dış değerlendirme ve sistem standartları yönetimi (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO50001 vb.) çalışmaları, ödül süreçleri (EFQM, ...) kapsamındaki

alışmalar 2015 yılı Kurumsal İ Değerlendirme Raporunda yer verildiği gibidir. Program akreditasyonuna yönelik olarak Bologna süreci kapsamında çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca 2013-2017 Stratejik Planımızda yer alan merkezi araştırma laboratuvarının akreditasyonuna ilişkin hedefe yönelik çalışmalara başlanılmış, bununla birlikte diğer hizmet birimlerinin de akredite olmasına yönelik hazırlık aşamaları devam etmektedir.

Uygulama süreci devam eden 2013-2017 Stratejik Planı erevesinde Kalite Güvence Sistemine yönelik yapılan çalışmalar devam etmekte olup, 2019-2023 Stratejik Planlama alışmalarında Yükseköğretimde Kalite yaklaşımı uygulanarak niversitemiz Kalite Güvence Sistemi oluşturulması yönünde çalışmalar eş zamanlı yrtlmeye başlanılmıştır.

C. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Programların Tasarımı ve Onayı

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın (eğitim programının) tasarımında iç de dış paydaşların görüşleri, özellikle de KOP bölgesi üniversitelerinin benzeri programlarının işleyişi, öğrencilerin düşünceleri, öğretim elemanlarının görüşleri ve günümüz gereklilikleri dikkate alınmıştır. Programlar Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine ve Bologna sürecine uygun bir şekilde tasarlanmıştır. Müfredatlar disiplinler arası programların düzenlenmesine ve öğrencinin yatay veya dikey yönde program değiştirmesine uygundur. Mezunlardan alınan dönütler de programların ve müfredatların oluşturulması aşamasında bazı birimlerimiz itibariyle uygulanmaya başlamıştır.

Programların yeterlilikleri belirlenirken YÖK Lisansüstü Eğitim-Öğretim Çerçeve Yönetmeliği, Üniversitemiz önlisans ve lisans veya lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Bologna Süreci'ne ilişkin programlar göz önünde tutulmaktadır. Öğrencilerin programdan mezun olduktan sonra kazandıkları bilgi ve beceri mezun takip sisteminden kontrol edilmesi ve programların düzenlenmesinde mevcut durum, 2015 Kurum İç Değerlendirme Raporunda (2015 KİDR) belirtildiği şekilde olup, iyileştirme çalışmalarına başlanılmıştır.

Programların belirlenmesinde mevcut durum 2015 KİDR'de belirtildiği şekilde olup, iyileştirme çalışmalarına başlanılmıştır.

Ders öğrenme çıktıları, program yeterliliğini sağlayacak şekilde planlanmıştır. Programların onaylama sürecinde öncelikle ilgili bölüm veya anabilim dallarından gelen program açma talepleri fakülte/enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kurullarında görüşülüp karara bağlanmakta, sonrasında Üniversite Senatosunda görüşüldükten sonra YÖK'e iletilmektedir.

Öğrenci seçme ve yerleştirme sürecine yönelik olarak programların amaçları ve kazanımları Üniversite ile ilgili fiziki şartlar, akademik kadronun durumu, fakülte/bölümler ve merkezler ile ilgili genel bilgiler, Üniversite sosyal yaşamının ve öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve diğer imkânlarla ilgili ön bilgilerin yer aldığı tanıtım broşürleri/ kataloğu, basılı ve çevrimiçi olarak hazırlanmakta ve her eğitim-öğretim yılında güncellenmektedir. Sürekli, güncel ve doğru bilgi paylaşım noktası olarak www.kmu.edu.tr internet adresi aracılığı ile üniversitedeki yetkinlikler, değişimler, etkinlikler ve akademik bilgiler hem üniversite personeline hem de kamuoyuna duyurulmaktadır.

Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme hususlarında mevcut durum 2015 KİDR'de belirtildiği şekilde olup, iyileştirme çalışmalarına başlanılmıştır.

Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma

Öğrencinin ilgili lisans ve ön lisans bölümüne girişi, Yükseköğretim sınav sonucuna göre yapılan yerleştirme sonucuna göre almış oldukları puanlar dikkate alınarak program için önceden belirlenmiş kontenjanlara göre bir sıralama dâhilinde olmaktadır. Merkezi yerleştirme sınavı dışında Üniversitemize Farabi Programları çerçevesinde, yatay ve dikey geçiş ve yabancı uyruklu kontenjanından gelen öğrencilerin kabulü ile ilgili izlenecek yöntemler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından <http://ogris.kmu.edu.tr/> internet adresinde yayımlanmaktadır. Lisansüstü öğrenci alımında Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında bilim sınavları yapılmakta olup, buna ilişkin düzenlemelere www.kmu.edu.tr internet adresinden ulaşılabilmektedir.

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu özel yetenek sınavı ile öğrenci almaktadır. Özel yetenek sınavına başvurular sınav tarihleri öncesinde elektronik ortamda internet üzerinden alınmakta, yapılan testler, sınavlar ile sonuçları Üniversitemiz bünyesinde yazılımı gerçekleştirilen otomasyon sistemi vasıtasıyla eş zamanlı olarak tüm öğrencilerin görebileceği şekilde anlık olarak <http://besyo.kmu.edu.tr/> internet sitesi üzerinden erişime açılmaktadır.

Gerekli bilimsel hazırlık ile üniversite ve bölümün tanıtımları, öğrencilerin yararlanabilecekleri imkânlar (ulaşım, yurt, yemekhane, sosyal aktiviteler vb.) ile bağlı oldukları yönetmelik çerçevesince hak ve sorumluluklarının anlatılmasını içeren uyum program etkinlikleri düzenlenmesi yönünde çalışmalara başlanılacak olup, bu alanda öğrenci ve velilerinin bilgilendirilmelerini sağlamak amacıyla üniversitemiz www.kmu.edu.tr adresinde “Yerleşkede Yaşam” başlığı altında özet bilgilere yer verilmektedir.

Başarılı öğrencilerle birlikte, TÜBİTAK gibi kurumlara proje hazırlanmakta bunların yanı sıra programda üstün başarı gösteren öğrenciler için mezuniyet aşamasında 3-3,5 not ortalaması ile mezun olan öğrencilere “Onur Belgesi” 3,5-4 not ortalaması ile mezun olan öğrencilere “Üstün Onur Belgesi” verilmektedir. İkinci öğretim programlarında okuyan öğrencilerden ilk % 10 luk dilime giren öğrencilerin katkı payları geri ödenmektedir. Tüm mezunlarımıza diploma eki “The Diploma Supplement” verilmektedir.

Öğrencilere danışman öğretim elemanları rehberlik etmekte ve öğrenciler danışmanları ile takip edilmektedir. Ayrıca dersler sırasında karşılaşılan herhangi bir sorun sırasında yine danışman aracılığı ile çözüm yolları aranmaktadır. Öğrencilerin mesleki anlamda geleceğe dönük planlamalarında gerekli yönlendirmeler öğretim elemanları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizde Erasmus, Farabi ve Mevlana öğrenci değişim programları uygulanmaktadır. Öğrencilerin değişim programları kapsamında farklı ülkelere ve şehirlere giderek oradaki eğitim-öğretim sürecine dâhil olmaları sağlanmaktadır. Kuruma geri dönüştü yurt dışında alınan dersler, intibakı yapıldıktan sonra geçerli sayılmakta ve öğrenci ilgili derslerden muaf olmaktadır.

Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde toplam 516 akademik personel görev yapmakta olup bünyesinde 9 Profesör, 25 Doçent, 98 yardımcı doçent, 99 öğretim görevlisi, 13 okutman, 264 araştırma görevlisi ve 8 uzman görev yapmaktadır. Birim ve unvan bazında eğitim-öğretim kadrosuna ilişkin bilgilere **EK-12**'de yer verilmiş olup, detaylı bilgiler <http://personel.kmu.edu.tr/> internet adresinde "İstatistikler" başlığı altında yayımlanmaktadır.

Eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere Üniversitemizde öğretim elemanı sayısı eğitim öğretim yapılan bölüm/anabilim/programlarda Yükseköğretim Kurulunca belirlenen asgari şartı sağlamaktadır. Ancak bazı bölüm/anabilim/programlarda öğretim elemanı sayısının yetersiz kaldığı görülmektedir. Toplam öğrenci sayısı ile toplam öğretim elemanı karşılaştırıldığında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 2016 yılı için hedeflenen 22/1 iken gerçekleşme oranı ise yaklaşık 28/1'dir. Hedefe ulaşma oranı % -27 olurken bu durum iyileştirilmesi gereken alanlar içerisinde yer almaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili süreçler 2547 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve **EK-13**'te yer alan Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Yükseltme ve Atanmayla İlgili Değerlendirme Yönergesi kapsamında yürütölmektedir.

İlgili birimin talebi ve ilgili kurumun uygun görüşü ile Üniversitemize dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı istihdam edilmektedir. Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi ilgili birimin yönetim kurulunca değerlendirilmektedir (2015 KİDR).

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini geliştirmek için 2547 sayılı Kanun'un 35'inci maddesi uyarınca lisansüstü eğitim yapmak üzere bu alanda lisansüstü eğitim verilen üniversitelerde görevlendirmeleri yapılmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un 33'üncü maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim yaptırılmakta, TÜBİTAK burslarından faydalanabilmekte, yurtiçi/yurtdışı çeşitli akademik faaliyetlere katılımlar teşvik edilmekte, Erasmus, Mevlana ve Farabi programlarına katılım sağlanmaktadır. Ayrıca öğretim elemanları tarafından hazırlanan projelere BAP desteği verilmekte olup birçok öğretim elemanımız TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir (2015 KİDR).

Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik akademik teşvik ödeneği ve geliştirme ödeneği bulunmaktadır. Eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim-öğretim kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla Üniversitemiz stratejik planında hedef ve stratejiler belirlenmiştir. Yıllık hazırlanan performans programı

aracılığıyla bu hedef ve stratejilerin gerçekleştirilmesi için çalışma yapılmaktadır (2015 KİDR).

Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemiz yeni kurulmasına rağmen hem fiziki şartların hem de ekipmanların çağın gereklerine uygunluğu büyük ölçüde tesis edilmiştir. Laboratuvar, atölye, sergi alanı vb. mevcut olup yeni yapılan kütüphanede (7/24) bireysel ve grup çalışma alanları ile gerekli dokümanlar bulundurulmakta, elektronik veri tabanlarına <http://kutup.kmu.edu.tr/> internet adresinden ulaşım sağlanmaktadır. Üniversitemizde ULAKBİM ile yapılan altyapı çalışmaları ile her noktadan 150 Mbps/sn internet erişimi, akıllı sınıf uygulaması, alanlarına göre düzenlenmiş bilgisayar laboratuvarları ile yeni teknoloji olanakları bulunmaktadır.

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik panel, söyleşi ve seminer gibi bilimsel ve akademik faaliyetler yürütülmekte, öğrencilerin mesleklerinde uzman kişilerle ve bölüm mezunlarıyla iletişim halinde olması sağlanmakta olup, 2016 yılında gerçekleştirilen faaliyetler listesi **EK-14**'te yer almaktadır. Bu alanda gerçekleştirilecek etkinlikler <http://sks.kmu.edu.tr/> ve <http://etkinlik.kmu.edu.tr> internet adreslerinde yayımlanarak öğrencilere duyurulmaktadır.

Mesleki gelişimi sağlamaya yönelik olarak Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuş ve Üniversitemizin “Araştırma ve Geliştirme” alt yapısını güçlendirmek, proje yapma kültür ve kapasitesini arttırmak ve bu bağlamda Üniversitemizde araştırma yapan öğretim elemanlarının ve öğrencilerin araştırma projelerine destek sağlayan kurumların kaynaklarından mümkün olduğunca fazla faydalanabilmeleri hedeflenmiş olup, bu yönde yapılan faaliyetler kurum içi yazılar ve e-posta yoluyla, ayrıca <http://ptto.kmu.edu.tr/> internet adresinden tüm personel ile öğrencilere duyurulmaktadır.

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmeleri teknik geziler ve çeşitli projeler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerle sağlanmaktadır. Bunların yanı sıra Üniversitemizde her program için zorunlu staj uygulaması bulunmamaktadır. Staj uygulamasının zorunlu olduğu programlarda ilimizde mevcut olan uygulama alanları yetkilileri ile gerekli öngörüşme yapılarak kurumların öğrenci kapasitesine uygun şekilde öğrenci dağılımı resmi olarak yapılmaktadır. Staj zorunluluğu olmayan programlarda ise öğrenciler kendi imkânlarıyla staj yapabilmektedir. Staj uygulamasına yönelik Üniversitemizde yapılan yönetmelik, yönerge vb. düzenlemelere <http://mevzuat.kmu.edu.tr/> internet adresinden ulaşılabilir.

Yerleşke içerisinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri Birimince bir psikolog, Acil Müdahale Biriminde ise bir hemşire ile hizmet verilmektedir. Psikolojik sorunları olan öğrenci ve personele seanslar halinde destek verilirken yeni gelen öğrencilere üniversite ve şehir ortamına uyum sürecinde yardım ve gerektiğinde aynı sorunlara sahip olan öğrenciler ve personel belirlenerek, gerektiğinde grup terapisi uygulaması yapılmaktadır. Psikolojik sorunu hastalık düzeyinde olan ve psikiyatrik ilaç kullanması gerekebilecek kişiler

psikiyatriste yönlendirilmekte ve seanslara ilaç eşliğinde devam edilmekte olup, anlık ve küçük çaplı tıbbi müdahale gerektiren durumlarda Acil Müdahale Biriminde hemşiremiz tarafından gerekli müdahale gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz personel ve öğrencilerinin sağlık hizmetlerine kolay erişimini sağlamaya yönelik olarak yerleşke içerisinde aile hekimliği bulunmaktadır. Sağlık alanındaki üniversitemiz hizmetleri <http://sks.kmu.edu.tr/> internet adresinden tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Yerleşkemizde bulunan Üniversitemiz öğrencilerine, öğrenci yemekhanesinde öğle ve akşam yemeği, Ermenek Meslek Yüksekokulu ve Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulunda ise öğrencilere öğle yemeği verilmektedir. Yemekten faydalanmak isteyen öğrencilerimiz yemek maliyetinin Üniversite Yönetim Kurulu tarafından tespit edilen bir kısmını katılım payı olarak ödemek suretiyle yemek hizmetinden yararlanmaktadır. Yemek maliyetinin geriye kalan kısmı ise üniversitemiz bütçesinden karşılanmaktadır.

Birimlerce tespit edilen ihtiyaç sahibi öğrencilerden 2016-2017 eğitim öğretim yılında 440 öğrenciye yemek bursu verilmektedir. Ayrıca “Askıda Yemek” uygulaması başlatılarak ihtiyaç sahibi öğrencilerin ücretsiz yemek yiyebilmeleri sağlanmıştır. Bu uygulama ile otomatik kart dolmuş cihazına isteyen kişiler tarafından kimlik bilgileri alınmaksızın yemek bedeli ödemesi yapılabilmekte, ihtiyaç sahibi öğrenciler ise burada biriken ödeme havuzundan bir günlük yemek bedeli kadar tutarı kimlik kartlarına yükleme yaparak yemek hizmetinden yararlanabilmektedir.

Üniversitemiz yerleşkesine ulaşım konusunda büyük kolaylıklar bulunmaktadır. Haftanın her günü düzenli olarak belediye bünyesinde faaliyet gösteren otobüs ve dolmuşlar ile karşılıklı olarak Üniversitemizden şehir merkezine ve öğrenci yurtlarına ulaşım sağlanmaktadır. Ayrıca, öğrencilerimiz için yoğun kış şartlarının hakim olduğu zamanlarda Üniversitemiz bünyesinde bulunan araçlar ile yerleşke içerisinde ring seferleri düzenlenerek eğitim öğretimden aksamadan devamlılığı sağlanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46'ncı maddesinin “k” bendine göre kısmi zamanlı olarak geçici işlerde birimler tarafından belirlenen ihtiyaç sahibi 166 öğrenci çalıştırılmaktadır. Bu yolla birimlerimizin Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar (<http://sks.kmu.edu.tr>) kapsamındaki ara işlere ilişkin eleman ihtiyaçları karşılanırken aynı zamanda öğrencilerin çalışma hayatına katılmaları ve bir gelir elde etmeleri sağlanmaktadır.

Üniversitemizde 6331 sayılı Kanun çerçevesinde İş Güvenliği Uzmanları atanmış olup, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilere iş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitimler verilmektedir. Böylelikle kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilerin çalışma hayatında karşılaşılabilecekleri iş kazalarına karşı önlemlerini almaları konusunda farkındalık oluşturulmaya çalışılmaktadır.

Öğrencilerin boş vakitlerini değerlendirmek, genel bilgi ve görgülerini artırmak, onları mezuniyet sonrası hayata hazırlayarak doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak, yaptıkları çalışmaların sergilenmesi ve tanıtılmasına imkân tanımak, boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli ortamı hazırlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarını sağlamak ve kültürel faaliyetleri organize etmek amacıyla kurumsal düzeyde ya da öğrenci toplulukları vasıtasıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmekte, 2016 yılı etkinliklerine ilişkin bilgiler **EK-15**'te yer almaktadır. Bu kapsamda bilgilendirme ve duyurulara <http://sks.kmu.edu.tr> adresinden erişilebilmektedir.

Üniversitemiz öğrenci ve personeline yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler kapsamında spor müsabakaları organizasyonu yapılmakta, dereceye giren takım ve sporcular için kupa ve madalyaları törenle verilmektedir. Her yıl düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinlik takvimi <http://sks.kmu.edu.tr> internet adresinde yayımlanmaktadır.

Üniversitemiz yarı olimpiik yüzme havuzu ile diğer sosyal alanlar (tenis kortu, basketbol sahası, halı saha, fitness salonu vb.) öğrenci, personel ve misafirlerimize hizmet vermekte olup, hizmetin kaliteli bir şekilde yürütülmesine ilişkin tüm donanım sağlanmıştır.

Özel yaklaşım gerektiren öğrencilere (engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) destek sağlamak için Engelsiz Üniversite Birimi ile işbirliği içerisinde ders ortamlarına ilişkin durumlarına uygun düzenlemeler yapılmış, engellilere yönelik fiziki ortamlarda iyileştirmeler sağlanmıştır. Sınavların yapılması için özel gözetmenler görevlendirilmekte, derslerde kullanılmak üzere büyük puntolu ders notları sağlanmaktadır. Bu alandaki Üniversitemiz hizmetleri <http://engelsiz.kmu.edu.tr> internet adresinde yer almaktadır.

Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliğinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere Üniversitemizde kurumsallaşma çalışmaları devam etmektedir. Kurumsallaşan bir örgütün çalışmalarının uzun ömürlü olacağı varsayımından hareketle düzenlemeler standartlara uygun, kaliteli ve insan odaklı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda kurumsallaşma çalışmaları Kamu İç Kontrol Uyum Eylem Planları ile yürütülmektedir.

Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programlar Üniversitemiz Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenmiş değerlendirme kriterleri ile Bologna sürecine uyumlu şekilde oluşturulmaktadır. Bu alana ilişkin mevcut durum 2015 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda belirtildiği şekilde devam etmekte olup, iyileştirme çalışmalarına başlanılmıştır.

Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi araştırma stratejisi, hedefleri ve hedefleri gerçekleştirecek birimler stratejik planda yer almaktadır. 2013-2017 Stratejik Planında (www.kmu.edu.tr) belirtildiği gibi 5 stratejik amaçtan 4'ü eğitim - öğretim ve bilimsel araştırma eksenindedir. Stratejik Plan kapsamında bu amaçların hangi alanlarda olacağı ve kimler tarafından yürütüleceği belirlenmiş olup planın uygulama döneminde herhangi bir değişiklik olmamıştır. Bununla birlikte 2019-2023 Stratejik Plan hazırlama sürecinde mevcut plan uygulama sonuçları da gözetilerek araştırma stratejileri ve hedefleri güncellenecektir.

Üniversitemizin araştırma stratejisi ve hedefleri stratejik planda bilimsel araştırma ve yayın ekseninde yer alan 3 stratejik amaçtan oluşmaktadır. Bu stratejik amaçlara yönelik faaliyetler her yıl hazırlanan performans programı ile uygulanmakta ve faaliyet raporları ile de izlenmektedir. Uygulama sonuçlarına ilişkin raporlar www.kmu.edu.tr adresinde yayımlanmakta ve paydaşlara duyurulmaktadır.

Araştırma stratejisi bütünsel ve çok boyutlu olarak ele alınmıştır. Üniversitemizde öncelikli olarak Karaman ili ve bölgenin özellikleri dikkate alınarak araştırma alanları belirlenmiştir. Birden fazla araştırma alanı belirlenmiş olmakla birlikte, akademik birimlerimizde görev yapan öğretim elemanları ve araştırmacılarca uzmanlık alanları kapsamında belirlenen alanların dışında da araştırma faaliyetleri yürütülmektedir. Üniversitemiz belirlemiş olduğu öncelikli alanlar ve akademik personelin yürüttüğü araştırma alanlarına altyapı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü aracılığı ile mali olarak destekler sağlamak, temel araştırmalar ve bunların uygulamalarının yapılmasına büyük önem vermektedir.

Üniversitemiz 2013-2017 Stratejik Planında yer alan “2013 yılından itibaren lisansüstü düzeyde yapılan çalışmaların en az %10'unun bölge ve ülke sorunları ile ilgili olmasını sağlamak” hedefine ilişkin strateji çerçevesinde; her akademik danışmanın, danışmanlığını yaptığı öğrencilerin çalışmalarını bölge ve ülke sorunlarına öncelikli yönlendirmesi öngörülmüştür.

Araştırmada öncelikli alanlardaki faaliyetler ile ilgili olarak gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi ve Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak konularında konferans, seminer, kongre, sempozyum, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ayrıca bölge gıda sanayinde çalışan teknik elemanların (Gıda Mühendisi, Gıda Teknikeri, Gıda Teknisyeni vb.) bilgi ve teknolojik düzeylerini hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda güncellemek ve geliştirmek amacıyla eğitim seminerleri ve uygulamalı çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalara ilişkin bilgiler EK-16'da yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde 7 Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmakta olup, bu merkezlerin faaliyet alanları ve amaçları ilgili Yönetmeliklerde (<http://mevzuat.kmu.edu.tr>) belirlenmiştir. Araştırmada öncelikli alanlarla ilgili olarak iç ve dış paydaşların önerileri doğrultusunda bilimsel ve sektörel toplantılar ve Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği (KÜSİ) toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılarla altyapı ve kapasitesi güçlü olan Üniversitemiz ile iş dünyası arasında iletişimin kurulması ve araştırma işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla Karaman Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Şirket A.Ş.'nin kuruluşu tamamlanmış, kuruluşun ana sözleşmesi **EK-17'**de yer almaktadır.

Sürekli eğitim merkezi aracılığı ile 3. stratejik amaçta belirlenen hedeflere ulaşmak amacıyla Üniversitemiz eğitim-öğretim ve topluma hizmet alanlarında Karaman ve bölgenin ihtiyaçlarına katkı sağlamaktadır. Ayrıca Erasmus, Farabi ve Mevlana programı uygulamaları ile akademik personelimiz ve öğrencilerin gelişimi desteklenmekte olup, 2016 yılında bu kapsamda gerçekleştirilen desteklere ilişkin bilgiler **EK-18'**de yer almaktadır. Üniversitemiz akademik birimlerinde yürütülmekte olan eğitim-öğretim faaliyetleri ile araştırma faaliyetleri iç içe olmakla birlikte, akademik personel uzmanlık alanlarıyla ilgili dersler vermekte ve yine uzmanlık alanlarıyla ilgili konularda araştırma faaliyeti yürütmektedirler.

Araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlar arası araştırma faaliyetleri desteklenmektedir. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliğinin artırılması ve geliştirilmesi amacıyla KÜSİ toplantıları düzenlenmekte, Üniversitemizin görevlendirilmiş KÜSİ temsilcisi bulunmaktadır. Ayrıca ihtiyaç duyulan alanlarda öğretim üyesi ve araştırmacılar tarafından gerekli araştırmalar yapılmaktadır. Yerel ve bölgesel alanda politika geliştirilerek şehrin dinamiklerini harekete geçirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. ÜNİKOP kapsamında Üniversitelerle işbirliği çalışmaları yapılmakta, toplantılar düzenlenmekte olup, 2016 yılında Üniversitemizin dönem başkanlığını yürüttüğü ÜNİKOP çalışmalarına ilişkin bilgiler <http://unikop2016.kmu.edu.tr/> internet adresinde yer almaktadır.

Üniversitemiz araştırma stratejisi olarak disiplinler arası ve/veya çok disiplinli araştırma faaliyetlerini desteklemekte olup bölüm laboratuvarlarının ihtiyaçları karşılanmakta, öğretim üyelerince yürütülen TÜBİTAK, MEVKA ve BAP projeleri desteklenmekte, enstitülerce söz konusu alanlarda yüksek lisans ve doktora çalışmaları yapılmakta, sonuçlar proje sonuç raporu ve yüksek lisans - doktora tezi olarak yayımlanmaktadır. Yapılan proje çalışmalarına **EK-19'**da yer verilmiştir.

Üniversitemiz, yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle kendi hedefleri arasında doğrudan bir bağlantı kurmuş olup, akademik birimlerde bölümlerin açılmasına ve teklif edilen BAP projelerinin bu kapsamda desteklenmesine öncelik vermektedir.

Bölgesel ve ulusal açıdan değerlendirildiğinde araştırmaların ekonomik ve sosyo-kültürel katkısı bulunmaktadır. Üniversitemiz, amacı, niteliği ve işlevi itibarı ile alt yapısı, ulusal ve uluslararası ilişkileri ve bilimsel yayın çalışmalarıyla yükseköğretim kurumları arasında başarı sıralaması bakımından ilk sıralara ulaşmayı hedeflemiştir. Bünyesinde yürütülen araştırma, eğitim – öğretim faaliyetlerinde disiplinler arası çalışma ilke ve

yaklaşımları ile bilimsel çalışmalara öncelikli destek sağlanmaktadır. Ayrıca özel sektörün ve kamu kuruluşlarının ileri teknolojiye uygun araştırma, ürün geliştirme ve üretim aşamalarında ihtiyaç duydukları test ve ölçüm isteklerini karşılayarak sadece bilimsel açıdan değil, sağlık, çevre, yenilenebilir enerji ve ekonomi gibi konularda ülkemize yarar sağlamaya yönelik örnek çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda çevre ve yenilenebilir enerjiye yönelik “KMÜ 500 kW PV GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ TRAFOSU VE İLETİM HATTI” yapım işi tamamlanmış, proje detayları <http://yapi.kmu.edu.tr> internet adresinde yer almaktadır.

Araştırmalarda etik değerleri benimsetme ile ilgili olarak; araştırma faaliyetlerinde gerekli görüldüğü durumlarda etik değerlendirmenin yapılmasını temin etmek amacıyla “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurul Yönergesi” (BAYEK) çerçevesinde Etik Kurulu oluşturulmuştur. Ayrıca lisanslı intihal belirleme yazılım programları (Urkund, iThenticate vb.) <http://kutup.kmu.edu.tr> internet adresinden tüm personelin kullanımına sunulmuştur.

Araştırmaların çıktılarının ödüllendirilmesi adına akademik personelin gerçekleştirdiği çalışmalara Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında ödeme yapılmaktadır. Ayrıca proje çalışmaları kapsamında TÜBİTAK tarafından proje teşvik ikramiyesi ödenmektedir. 2016 yılı Akademik Teşvik Ödeneğine esas kesin puanlara <https://www.kmu.edu.tr/duyuru.aspx?ayrinti=1970> linkinden ulaşılabilir.

Araştırma fırsatları kapsamında Üniversitemiz bünyesinde bulunan, Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından ilgili araştırmacılara gerekli bilgiler sağlanmaktadır. Ayrıca Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi (PTTO) aracılığı ile çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından sunulan araştırma fırsatlarına ait bilgi paylaşımı <http://ptto.kmu.edu.tr> internet adresinden yapılan duyurular ile yapılmaktadır. Rektörlük hizmet birimleri tarafından kongre, sempozyum, çalıştay ve araştırma konuları ile ilgili elektronik haberleşme kanalları (internet sitesi, e-posta vb.) ile bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

Üniversitemiz araştırma faaliyetlerinin yürütülebilmesi, akademik çalışmaların yapılabilmesi için gerekli fiziki, teknik, teknolojik ve mali kaynaklar yönünden oldukça geniş bir yapıya sahiptir. Mevcut fiziki, teknik ve teknolojik kaynaklara ilişkin bilgiler **EK-20**'de yer almakta olup, araştırma faaliyetlerinin nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini bu fiziki ve geniş altyapısı ile gerçekleştirilen çalışmaları destekleyerek güvence altına almaktadır.

Ayrıca, Üniversitemiz bünyesinde tüm birimlerdeki araştırmacıların proje önerme ve yürütme potansiyelini artırmak amacıyla, kullanıma hazır modern test ve analiz cihazlarının yer aldığı ve **EK-20**'de bilgileri yer alan merkez ve laboratuvarlardan yararlanması sağlanmaktadır. Bu sayede ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen projeler ve akademik çalışmaların nitelik ve nicelik yönünden kaliteli seviyeye ulaşması ile mali desteklerin artırılması ve araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.

Doktora öğrenciliği sürecinde hem danışmanı hem de enstitü vasıtasıyla öğrencinin gelişimi ve akademik kapasitesi takip edilmekte olup, mezuniyet sonrası işe yerleşme bilgileri takibi çalışmalarına başlanılmıştır.

Araştırma Kaynakları

Üniversitemizin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları araştırma alanları için uygun seviyede olup geniş bir altyapıya sahip olmasına rağmen daha geniş kapsamlı ve farklı alanlara yönelik araştırmaların yapılabilmesi için ilave teknik altyapıya ihtiyaç duymaktadır. İhtiyaçların karşılanmasında ilgili yıl bütçe imkanları dikkate alınarak gerekli yatırım harcamaları gerçekleştirilmektedir. 2016 yılında bütçe imkanları çerçevesinde araştırma faaliyetlerine yönelik gerçekleştirilen yatırım bilgileri **EK-21**'de yer almaktadır.

Kurum içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik açık kriterler Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik ve Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi ile belirlenmiştir. Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı akademik faaliyetlere katılımı şeffaflık ve eşitlik ilkeleri gözetilerek imkanlar dahilinde mali olarak desteklenmekte olup, 2016 yılında bu kapsamda verilen desteklere ilişkin bilgilere **EK-22**'de yer verilmiştir.

Araştırma faaliyetlerinde kurum içi kaynak tahsisine yönelik öncelikler “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi” ile belirlenmektedir. Üniversitemiz <http://mevzuat.kmu.edu.tr> adresinden erişebilen Yönerge'nin altıncı maddesinde belirtilen araştırma projelerinin seçiminde öncelikle dikkate alınacak ilkeler üzerinden değerlendirme yapılmaktadır. Bu sayede araştırma projelerinin evrensel ve ulusal bilime, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması esas alınmaktadır. Araştırma projelerinin seçimi ve desteklenmesinde; temel bilimler içerikli, sonuçları uygulamaya dönük, kaynakları ve faaliyetleri bakımından çok katımlı, çok merkezli, kurumlar arası, uluslararası ve disiplinlerarası nitelikteki projelere öncelik verilmesi sağlanmaktadır.

İç/dış paydaşlarla işbirliği ve kaynak temini bağlamında birimlerin ihtiyaç duyduğu fiziki/teknik kaynaklar başka birimlerde mevcut ise ortak kullanım gerçekleştirilmekte, gerekli ilave fiziki, teknik ve mali kaynak ihtiyacının karşılanması amacıyla kurum dışından kaynak temini sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Mali kaynak ihtiyacı öncelikli olarak Maliye Bakanlığından ödenek talep edilmek suretiyle ya da dış paydaşlara yönelik araştırma faaliyetlerinde mali destek sağlamaları şeklinde değerlendirilmektedir. Bunun yanında Üniversitemiz kaynaklarının yetersiz kaldığı fiziki ve teknik altyapı kaynak ihtiyacının çevre üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliğine gidilerek karşılanmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Dış desteklerin (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) Üniversitemizin stratejik hedefleri ile uyumu dikkate alınarak belirlenmiştir. Öğretim elemanlarımızca yürütülen TÜBİTAK Projelerine TÜBİTAK Başkanlığınca, kalkınma ajansı projelerine MEVKA

tarafından destek sağlanmaktadır. Bunun dışındaki proje desteği, bağış ve sponsorluk gibi destekler yetersizdir.

Araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için lisanslı intihal belirleme yazılım programları tüm personelin kullanımına sunulmuş olup ilgili enstitüler ve danışmanlar tarafından tezlerin kontrolleri yapılabilmektedir. Bunun yanında akademik ve idari birimlerinin bilimsel araştırma, yayın, eğitim-öğretim ve hizmet uygulamaları gibi etkinliklerde uygulanacak etik ilke ve kurallar ile Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulunun oluşum, görev, yetki, sorumluluk ve uygulama esaslarını düzenleyen Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurul (BAYEK) Yönergesi yürürlüktedir.

Üniversitemizin fiziki olarak altyapı ile teknik imkânları birimlerin/bölümlerin ihtiyaçları çerçevesinde her yıl bütçe ödenekleri dâhilinde arttırılmaktadır. Mali kaynakların tamamına yakını merkezi yönetim bütçesi ile tahsis edilen ödenekler oluşturmaktadır. Hazine yardımı olmadan araştırma faaliyetlerinin sürdürülmesi ve güvence altına alınarak sürdürülebilirliğinin sağlanması günümüz koşullarında mümkün görülmemektedir.

Araştırma Kadrosu

Atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olup olmadığı ile gelişimine yönelik değerlendirmeler “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Yükseltme ve Atanmayla İlgili Değerlendirme Yönergesi” kapsamında sınav ve bilimsel çalışmaları ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Söz konusu yönergeye <http://mevzuat.kmu.edu.tr/bilgi.aspx?ayrinti=74> linkinden erişilebilir.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için yurt içi ve yurt dışı kongre, sempozyum vb. etkinliklere katılımları için yönetsel ve mali destek sağlanmakta, BAP kapsamında projeler vasıtası ile desteklenmekte ve çalışmalarında laboratuvarlar, atölye vb. alanların kullanmalarına imkan tanınmaktadır. Yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik verilen imkanlarla yapılan çalışmalara ilişkin çıktıları akademik birimlerin faaliyet raporlarında yer verdiği bilgiler aracılığı ile takip edilmektedir. Söz konusu faaliyet raporlarına Üniversitemizin www.kmu.edu.tr (akademik birimler) internet adresinden ulaşılabilir.

Araştırma kadrosunun atama ve yükseltme sürecinde “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Yükseltme ve Atanmayla İlgili Değerlendirme Yönergesi” uyarınca jüri üyelerinin hazırladıkları raporların ilgili yönetim kurulunda görüşülmesi; yeniden atanmalarda ilgilinin görev yaptığı süredeki faaliyetlerini gösterir raporun bölüm başkanının görüşü sonrasında ilgili yönetim kurulunda görüşülmesi ile araştırma performansı değerlendirilmektedir.

Araştırma kadrosunun Üniversitemizde laboratuvarlar, uygulama ve araştırma merkezleri, kütüphane (7/24), bilgisayar laboratuvarlarından koşulsuz yararlandırılması sağlanmakla birlikte Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında proje ve çalışmalar yanında

TÜBİTAK, MEVKA ve BAP projeleri yönetsel ve mali olarak desteklenmek suretiyle nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğinin güvence altına alınmasına çalışılmaktadır.

Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Araştırma performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi YÖKSİS kayıtları esas alınarak gerçekleştirilen Akademik Teşvik Ödeneği puanlaması suretiyle yürütülmekte olup, ayrıca Üniversitemizin araştırma performansının bir bölümü BAP kapsamında yapılan uluslararası yayınların sayısı ve indeks kapsamında olup olmamasına göre değerlendirilmektedir. Bunun için BAP kapsamında yapılan yayınlar BAP otomasyonuna yüklenmekte ve periyodik olarak kontrol edilerek değerlendirilmektedir. Bu yönde BİLTEM tarafından kalite sistemi çalışmaları yapılarak akreditasyon alınmasına yönelik çalışmalar başlatılmış olup, bunun dışında araştırmaların performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmemekte ve değerlendirilmemektedir. Bu alanda Üniversitemizde kalite güvencesi sağlanmasına yönelik ölçme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması çalışmalarına başlanılmıştır.

Doktora programları öğrenci ve mezun sayıları öğrenci otomasyon programı üzerinden takip edilmektedir. Mezunların akademik ortamda ve/veya yurt içi ve yurt dışında çalışma oranları, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkılarının izlenmesine yönelik olarak mezun bilgi sistemi oluşturulması suretiyle takibine yönelik çalışmalara başlanılmıştır.

Araştırma performansının değerlendirilmesine yönelik bilgilerin kalite göstergesi olarak değerlendirilecek şekilde derlenmesi için gerekli verilerin toplanması ve analiz edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Araştırmaların kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik olarak TÜBİTAK Projesi sonuçları TÜBİTAK tarafından, BAP proje sonuçları proje ile alakalı hakemlerin görüşleri doğrultusunda Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından, yüksek lisans - doktora tezleri enstitü tez savunma komisyonları tarafından değerlendirilmektedir. 2016 yılında BAP destekli projelere ilişkin bu kapsamda değerlendirilen ve izlenen araştırmalara ait bilgiler <http://bap.kmu.edu.tr/> internet adresinde yer almaktadır.

Araştırma performansının Üniversitemizin hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliği için araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü birimlerden biri olan Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi gerçekleştirdiği araştırma ve analiz faaliyetlerinin yeterliliğini denetlemek adına deney ve ölçümlene laboratuvarlarının yeterliğinin belirlendiği TS EN ISO/IEC 17025 no'lu Standardı çerçevesinde kalite sistemi oluşturularak akredite olmak için çalışmalar yürütmektedir.

D. YÖNETİM SİSTEMİ

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz yönetim ve idari yapılanması özgörevi ve uzgörüğü etrafında şekillenmiştir. Üniversitemiz Türkiye’de yer alan devlet üniversitelerindeki yükseköğretim mevzuatına tabi olarak, Anayasa’mızın 130 ve 131’inci maddeleriyle yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşların teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarıyla eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir. Yine Üniversitemiz stratejik yönetim kapsamında hazırlanmış olduğu 2013-2017 Stratejik Planında yer alan amaçlar doğrultusunda yönetim ve idari yapılanmasında kendisine bir yönetim modeli oluşturmuş olmakla birlikte bu model yazılı hale getirilmemiştir. Teşkilat yapısına uygun olarak üst yönetim kademesi Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreter’den oluşmaktadır. Her bir yönetim biriminin bağlı olduğu Rektör Yardımcılarının görev dağılımları belirlenmiştir. Yapılan her türlü iş ve işlem, birimler tarafından üst yönetimin yön belirtmesi üzerine yine üst yönetime bilgi verilerek yürütülmektedir. Hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yönetim kademelerinin politika üretme ve izleme fonksiyonlarına odaklanılabilmesi için İmza Yetkileri ve Yetki Devri Esasları Yönergesi taslağı hazırlanmış ve uygulamaya alınması için çalışmalar sürdürülmektedir.

Operasyonel süreçler birimler tarafından yönetilmektedir. Çoğu süreç, birden fazla birimi ilgilendirmektedir. Operasyonel süreçlerin yönetiminde ilgili kanun ve diğer mevzuat ile kamu iç kontrol standartlarına uygun hareket edilmektedir. (2015 KİDR)

Üniversitemizde iç kontrol sistemini kurmak amacıyla 4 adet eylem planı hazırlanmış, ilki 2009 yılında uygulanmıştır. 2014 yılının Mayıs ayında yürürlüğe giren eylem planı 2014-2015 yıllarında uygulanmıştır. 2016 yılı için hazırlanan eylem planının uygulaması da tamamlanmıştır. Üniversitemizde kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak ve bir önceki eylem planında gerçekleştirilemeyen eylemleri gerçekleştirmek ve beş yılda yapmayı hedeflediğimiz projelerin ve hayata geçirmeyi planladığımız temel faaliyetlerin yol haritası niteliğinde olacak 2019-2023 Stratejik Planı hazırlamak üzere 2017 ve 2018 yıllarını kapsayan “Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı” hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Hazırlanan eylem planında temel amaç; Üniversitemizde iç kontrol sistemini geliştirmek, kamu iç kontrol standartlarına uyumu artırmak ve kurumsallaşmanın iyileştirilmesi ile Üniversitemize yön verecek stratejik plan çalışmalarının tamamlanmasını sağlamaktır.

Risk yönetimine yönelik kurumsal yaklaşımın ve üst politikaların ortaya konulduğu riskler ve kilit risklerinin tespit edilmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine, risklere verilecek cevapların belirlenmesine ve risk yönetim sürecinin izlenerek değerlendirilmesine ilişkin usul ve esasları belirleyen Risk Strateji Belgesi Rektörlük oluruyla

yürürlüğe girmiştir. Bahse konu belgeye, <http://strateji.kmu.edu.tr> internet adresinden erişim sağlanabilmektedir.

2016 yılı hizmet içi eğitim planı (<http://personel.kmu.edu.tr/bilgi.aspx?ayrinti=52>) kapsamında birim amirlerine ve birim iç kontrol sorumlularına risk strateji belgesi ve risk yönetimi konusunda bilgi verilmiştir.

Kurumsallaşmanın yeterli düzeye ulaştırılması ile personelin isteklendirmesi artırılmakta, kişisel ve mesleki gelişimi sağlanarak paydaşlara daha kaliteli hizmet verilmesinin yolu açılmaktadır. Risk yönetim süreci, risklerin etki ve olasılığını makul seviyeye çekerek istenmeyen olayları kontrol altında tutmakta, örgüt içinde güven ve iletişimi sağlamakta, örgütün itibarını yükseltmekte, saydamlığı ve hesap verebilirliği arttırmaktadır. Aynı zamanda adaleti yüceltmekte, yenilikçiliğin ve gelişimin sağlanması için uygun ortamı da oluşturmaktadır. Bu kapsamda, kurumsallaşmayı sağlamanın yollarından en önemlilerinden birinin, iç kontrol sisteminin kurulması, uygulanması ve sürekli geliştirilmesine bağlı olduğu düşüncesinden hareketle çalışmalara yön verilmektedir.

Rektörlük oluruyla yürürlüğe giren Dilek, Şikâyet ve Öneri Değerlendirme Prosedürü (<http://mevzuat.kmu.edu.tr/anamenu.aspx?ayrinti=108>) ile sunulan hizmetlerin ve kamu iç kontrol sisteminin etkinliğini ve güvenilirliği arttırmak, Üniversitemiz mensuplarını ve paydaşlarını ilgilendiren herhangi bir konuya ilişkin önerilerin açıkça paylaşarak kurumsallaşma ve aidiyet kültürünün benimsenmesini temin etmek, hatalı, usulsüz veya yanlış uygulamaların rahatça bildirilmesini sağlamaya yönelik olarak Üniversitemiz çalışanları ve öğrenciler ile paydaşlar tarafından verilen hizmetler hakkında yapılan başvuruların değerlendirilmesi amaçlanmıştır. Üniversitemiz çalışanları ve öğrenciler ile paydaşların dilek, şikayet ve önerilerini iletebileceği bir bölüm Üniversitemizin www.kmu.edu.tr internet sitesinde oluşturulmuştur. 2016 yılı içerisinde 160 adet dilek/şikayet başvurusunda bulunulmuş, yapılan başvurular ilgili komisyonca değerlendirilmiş olup tamamına geri dönüş sağlanarak sonuçlandırılmıştır.

Üst yönetimin desteği ve yukarıda belirtilen iç kontrol çalışmaları sayesinde üniversitemizde etkili bir yönetim sistemi oluşturulmaya çalışılmaktadır. İç kontrolün bir süreç olduğu düşünüldüğünde iç kontrolün tamamıyla anlaşılması ve bir bütün halinde yerleşmesi için çalışmalar zamana yayılarak sürdürülmektedir.

Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizin insan kaynakları politikası ve planlamasına ilişkin hususlarla istihdam edilen idari personelin, insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin hususları belirlemek, aidiyet duygusu gelişmiş, katma değer yaratan, kendi kariyer hedefleri ile üniversitenin hedeflerini bağdaştıran bir insan kaynağı oluşturmak ve personelin performansını değerlendirmek amacıyla yürürlüğe konan İnsan Kaynakları Yönergesi (<http://mevzuat.kmu.edu.tr/bilgi.aspx?ayrinti=79>) ile insan kaynaklarının yönetimine ilişkin

esas ve standartlar belirlenmiş olup stratejik planda belirlenen hedefler doğrultusunda hazırlanan performans hedefleri ile gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Bu kapsamda;

-Üniversitemiz personelinin eğitim ihtiyaç analizi fırsat eşitliği doğrultusunda Hizmet İçi Eğitime İlişkin Usul ve Esaslar oluşturulmuştur.

-Personelin dilek, öneri ve şikâyetlerini idareye kolaylıkla bildirmelerini sağlamak amacıyla Dilek, Şikâyet ve Öneri Değerlendirme Prosedürü oluşturulmuştur.

-Personelin, etik değerler ve etik davranış ilkeleri ile verimlilik ilkelerine bağlı olarak çalışmasını ve kuruma bağlılığı teşvik etmek amacıyla İdari Personel Etik İlkeler ve Etik Kurul Yönergesi oluşturulmuştur.

Bahsi geçen düzenlemelere <http://mevzuat.kmu.edu.tr> internet adresinden erişilebilmektedir.

Her yıl birimlerimiz personeli ile yıl içindeki performanslarını yönerge uyarınca değerlendirmekte ve performanslarını puanlandırmaktadır.

Aday Memurların Yetiştirilmesine İlişkin Genel Yönetmelik kapsamında temel-hazırlayıcı-staj eğitimi ile Üniversitemiz Hizmet İçi Eğitimine İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde her bir idari personelin yıllık en az 10 saat kurum içi veya kurum dışı eğitim almaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2016 yılı performans programında 2016 yılı için 232 personelin eğitim alması planmış olup toplam eğitim alan personel sayısı 218'dir. Bu oranın hedefe ulaşma derecesi % 94 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca ERASMUS kapsamında yurtdışında eğitim alma görevlendirmeleri yapılmaktadır olup 4 personel eğitim alma hareketliliğinden yararlanmıştır.

Üniversitemizde, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını sağlamaya yönelik kontrol ve denetim mekanizmaları oluşturulmuştur. Harcama birimlerinden muhasebe birimine ulaştırılan her bir harcama işlemi titizlikle kontrol edilmekte ve kontrol sonrası ödenmesinde sakınca bulunmayanların ödemesi gerçekleştirilmektedir. Giderlerin gerçekleşme takvimi doğrultusunda haftalık nakit planlaması yapılarak vadesiz mevduat hesabında tutulan nakit kaynağın bir hafta ve daha uzun süreli, ayrıca planlanan ödemeler için vadesiz mevduat hesabında bekletilen nakit kaynağın da bir gece süreli vadeli hesaplarda değerlendirilmesi sağlanmaktadır. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gereği kullanılmasında limitler bulunan harcama türleri hesap kontrol otomasyon programı üzerinden kontrol edilmekte, belirtilen limitlerin aşılmasına özen gösterilmektedir. Üniversitemiz tarafından takip edilen % 10 Kullanım Raporuna EK-23'de yer verilmiştir.

Üniversitemiz bütçesinden 2016 yılında 79.545.306,44 TL tutarında harcama yapılmış olup harcamaların % 31,11'i sermaye giderlerinden oluşmuştur. Söz konusu yılda Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen dış denetim faaliyeti sonucunda, Üniversitemizin mali yapısı başta olmak üzere idari ve akademik yapısı ve işleyişinin mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli olduğunu belirtmek yerinde olacaktır.

Üniversitemiz; fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokullarında yer alan kantinler ve diğer sosyal alanlar yer alan işyerlerinden kiraya verilen taşınmazların kiralalarını tahakkuk ettirerek takibi yapılmakta ve zamanında tahsil edilmesi sağlanmaktadır. Üniversitemizin hazine yardımları ile özgelirlerini oluşturan örgün öğretim, ikinci öğretim, kira ve diğer hizmet gelirleri ilgili birimler tarafından tahakkuk ettirilerek takip ve tahsil işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Taşınırların temin edilmesi etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak yürütülmekte olup taşınır kayıtlarının doğruluğu ve usule uygunluğu 5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatı kapsamında kontrol edilmektedir. Üniversitemiz birimlerinin mülkiyetinde veya Üniversitemize tahsisli olan ya da Üniversitemizin kullanımına verilen taşınır ve taşınmazlar ile bunlara ilişkin işlemlerin kayıtları mali hizmetler birimince konsolide edilerek idarenin konsolide taşınır ve taşınmaz kayıtları oluşturulmaktadır. Mal yönetim dönemine ilişkin icmal cetvelleri ve raporlar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimince hazırlanmaktadır.

Üniversitemizde toplam 24 adet (158.155 m²) kapalı mekân mevcut olup yönetimi ilgili birim yöneticileri (Rektör, Dekan, Daire Başkanı, Müdür vb.) tarafından gerçekleştirilmektedir. Binaların bakım onarımı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, mal ve malzeme alımı ilgili birim veya İdari ve Mali İşler Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizde mevcut tüm taşınırlar kayıt altına alınmakta, kişilerin kullanımında olanlar ilgili kişiye teslim belgesi karşılığında teslim edilmekte, ortak alanda kullanılanlar o alandaki kişilerin sorumluluğunda bulunmaktadır. Ambarların güvenlik tedbirleri alınmakta olup taşınırlar niteliğine göre ayrı ayrı bölmelerde saklanmaktadır.

Taşınır ve taşınmazların kontrolünü sağlamak üzere Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi ile Taşınmaz Mal Yönetim Otomasyonu kullanılmaktadır. Söz konusu otomasyonlar aracılığıyla kayıt ve raporlama işlemleri yapılabilmektedir.

Bilgi Yönetim Sistemi

Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere elektronik belge yönetim sistemi üzerinden yazışmalar aracılığı ile her türlü verinin kaydı tutulmaktadır. Ayrıca veri toplanması, analizi ve raporlanması faaliyetlerinin daha detaylı bir biçimde yapılabileceği (stratejik yönetim, süreç yönetimi, iç kontrol faaliyetleri, performans yönetimi ve iç denetim faaliyetleri) bilgi yönetim sisteminin yazılımı Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı işbirliği ile hazırlanmaktadır. Bunların yanında KBS: Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi HYS: Harcama Yönetim Sistemi, TKYS: Taşınır Kayıt Sistemi, TYS: Taşıt Yönetim Sistemi EBYS: Elektronik Belge Yönetim Sistemi EKAP: Elektronik Kamu Alımları Platformu HİTAP: Hizmet Takip Programı PROLİZ: Öğrenci Otomasyon Sistemi e-BÜTÇE: Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi, e-SGB: Strateji Birimleri Yönetim Bilgi Sistemi, Hesap

Kontrol Otomasyon Sistemi, Taşınmaz Mal Otomasyon Sistemi ve Ders Yüğü Otomasyonları da yer almaktadır.

Eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak bütün raporlamalar ve anlık takip öğrenci işleri bilgi yönetimi yazılımı üzerinden yapılmaktadır. Ar-Ge faaliyetlerine yönelik veriler, elektronik belge yönetim sistemi ve BAP yazılımı üzerinde tutulmaktadır. Üniversitemiz mezun öğrencilerine yönelik olarak <http://mezun.kmu.edu.tr> adresinde bir web sitesi oluşturulmuş olup, mezunlarla ilgili veri depolama sistemi henüz geliştirilmemiştir. Bu konudaki çalışmalara ilgili alt birimlerin işbirliği ile önümüzdeki akademik yıl itibarıyla başlanması planlanmaktadır.

Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerin tedarik sürecine ilişkin kriterler 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer satınalma mevzuatıyla ortaya konulmuştur. Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği yine kamu satınalma mevzuatı ile mali ve diğer mevzuat kapsamında yapılan muayene kabul işlemleri, idari ve teknik şartnamelerdeki ceza hükümleri ve kontroller ile güvence altına alınmaktadır.

Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemiz bünyesinde 2009 yılında kurulan Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi tarafından günde 1,5 haber ortalamasıyla kaleme alınan basın bültenleri, Üniversitemizde yaşanan gelişmeler ve gerçekleştirilen her türlü sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyet hakkında kamuoyunu haberdar edilmekte, söz konusu basın bültenleri Üniversitemizin resmi internet sayfasında fotoğraflarıyla birlikte yayınlanmasının yanı sıra yerel ve ulusal basın kuruluşlarına da elektronik posta ve ftp yoluyla gönderilmektedir. Konu hakkındaki verilere www.kmu.edu.tr ve <http://basin.kmu.edu.tr> internet adreslerinden erişilebilmektedir. Günöbirlik ve düzenli olarak yürütölen bu uygulama sayesinde kamuoyu, Üniversitemizde yaşanan gelişmeler hakkında anında haberdar olmaktadır. Kamuoyuna sunulan basın bültenleri, günlük gerçekleşen faaliyet ve gelişmelerle ilgili olduğu ve çoğunlukla aynı gün yayınlandığı için güncelliği korunmaktadır.

Basın bültenlerinde yer alan bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğini sağlamada en önemli etken; haberlerde verilen ifadelerin bizzat birincil kaynaklardan derlenerek yazılması ve hata payının oldukça düşük olmasıdır. Yayınlanan haberlere yönelik herhangi bir geri dönüş yapıldığı takdirde ise basın kuruluşlarına düzeltme e-postası gönderilebilmektedir.

Üniversitemiz tarafından 2016 yılında 372 haber kaleme alınarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Üniversitemiz, kalite güvencesi sistemini tasarlanmasında mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde çalışmalar yapılacaktır. Yönetim ve idarenin üniversitemiz çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik ilan edilmiş net bir politika bulunmamasına rağmen dönemler halinde yayımlanan faaliyet raporları ve dış denetim faaliyetleri sayesinde hesap verebilirlik sağlanmaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, 2007 yılında kurulan ve süratle gelişimini sürdüren genç bir üniversitedir. Üniversitemiz akademik hayatın tüm gereklerini yerine getiren, bilimsel düşünceye saygılı ve ortak aklı öne çıkaran bir yönetim anlayışı içerisinde tüm çalışanlarıyla birlikte bölgemize ve ülkemize en üst düzeyde katkı verecek potansiyele sahiptir.

Üniversitemizi, şehir ve bölge boyutundan daha ileri noktalara taşımak, ülkemizde ve dünyada hak ettiği konuma getirerek uluslararası bir üniversite hüviyetine kavuşturmak, kalite sistemini ön plana çıkarmak, erdemli ve kalifiye insanlar yetiştirecek her türlü sosyal, bilimsel ve teknolojik alt yapıyı hazırlamak, paydaşlarımızla birlikte hem milletimizin ufkuna hem de insanlığa yeni bir soluk getirmek ve 2023 hedeflerine ulaştırmak en büyük gayemizdir.

Üniversitemizin özgörevi, uzgörüşü ve stratejik amaçları 2013 – 2017 Stratejik Planı ile belirlenmiş olup bu amaçlar doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Fakat Üniversitemizde kalite güvencesi ve stratejik yönetim kültürünün geliştirilmesi faydalı olacaktır. Bunun yanında performans sonuçlarının izlenmesi için yönetim bilgi sistemi çalışmalarının olması kalite güvencesi çalışmalarına değer katacaktır.

Programlar, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine ve Bologna sürecine uygun bir şekilde tasarlanmıştır. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenmektedir. Müfredatlar, disiplinler arası programlar düzenlenmesine ve öğrencinin yatay veya dikey yönde program değiştirmesine uygundur. Öğrencilerin programdan mezun olduktan sonra kazandıkları bilgi ve becerilerinin takibi konusu gelişime açık bulunan bir alan olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra mezunlarla irtibat kurularak girdikleri sınavlarda (Lisansüstü sınavları, KPSS ve ALES vb.) gösterdikleri performans, alan içi ve alan dışı sahalarda iş bulma oranları ve meslekî yeterlilikleri yapılan mülakatlarla ölçülmelidir. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi geliştirilmelidir.

Gerekli bilimsel hazırlık ile üniversite ve bölümün tanıtımları, öğrencilerin yararlanabilecekleri imkânlar (ulaşım, yurt, yemekhane, sosyal aktiviteler vb.) ile bağlı oldukları yönetmelik çerçevesince hak ve sorumluluklarının anlatılmasını içeren uyum program etkinlikleri düzenlenmesi yönünde çalışmalar geliştirilecektir ve yeni öğrencilerin programlara uyumu için sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesine devam edilecektir.

2016 yılında Üniversitemizde öğrenim gören ve çeşitli branşlarda faaliyet gösteren sporcu öğrencilerimiz, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu ve KOP Bölgesi Üniversiteler Birliği tarafından düzenlenen şampiyonalara 30 kategoride 474 kişi ile katılım sağlamıştır. Müسابakalar sonucunda 6 takım birinciliği, 1 takım ikinciliği ve 2 takım üçüncülüğü ile bireyselde 3 birincilik, 4 ikincilik ve 10 üçüncülük elde edilmiştir. Ayrıca 2016 Rio Olimpiyatlarında ülkemize gelen 8 madalyadan 3'ünü Üniversitemiz öğrencileri kazanmıştır. Bu organizasyonlar neticesinde Üniversitemizin tanınırlılığı artırılmaktadır.

Üniversitemizde akademik kadronun güçlendirilmesi amacıyla öğretim üyelerinin sayısının artırılması gerekliliği gelişime açık önemli alanlardır biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle bazı bölüm/programlarda öğretim elemanı yetersizliği göze çarpmaktadır. Üniversitemiz yeni kurulmasına rağmen hem fiziki şartların hem de ekipmanların son teknolojiye ve çağın gereklerine uygunluğu büyük ölçüde tesis edilmiştir. Laboratuvar, atölye, sergi alanı vb. mevcut olup yeni hizmete alınan kütüphanede (7/24) bireysel ve grup çalışma alanları ile gerekli dokümanlar bulundurulmakta, elektronik veri tabanlarına ulaşım sağlanmaktadır. Her noktadan internet erişimi, akıllı sınıf uygulaması, alanlarına göre düzenlenmiş bilgisayar laboratuvarları ile yeni teknoloji olanakları bulunmaktadır.

Üniversitemizin araştırma stratejisi çok boyutlu olarak ele alınmıştır. Üniversitemizde öncelikli olarak Karaman ili ve bölgenin özellikleri dikkate alınarak araştırma alanları belirlenmiştir. Birden fazla araştırma alanı belirlenmiş olmakla birlikte, akademik birimlerimizde görev yapan öğretim üyeleri ve araştırmacılar kendi uzmanlık alanlarında araştırma faaliyetleri yürütülmektedir. Üniversitemiz belirlemiş olduğu öncelikli alanlar ve akademik personelin yürüttüğü araştırma alanlarına altyapı olarak destekler sağlamakta, temel araştırmalar ve bunların uygulamalarının yapılmasına büyük önem vermektedir.

Araştırmada öncelikli alanlardaki faaliyetler ile alakalı olarak gıda üretiminde ve ürün çeşitliliğinde kalite ve rekabet gücünün yükseltilmesi konusunda ve Türkçenin doğru ve güzel kullanılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak konusunda konferans, seminer, kongre, sempozyum, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Araştırma performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi YÖKSİS kayıtları esas alınarak gerçekleştirilen Akademik Teşvik Ödeneği puanlaması suretiyle yürütülmekte olup, ayrıca Üniversitemizin araştırma performansının bir bölümü BAP kapsamında yapılan uluslararası yayınların sayısı ve indeks kapsamında olup olmamasına göre değerlendirilmektedir. Bunun için BAP kapsamında yapılan yayınlar BAP otomasyonuna yüklenmekte ve periyodik olarak kontrol edilerek değerlendirilmektedir.

Üniversitemizde iç kontrol sistemini kurmak amacıyla 4 adet eylem planı hazırlanmış, ilki 2009 yılında uygulanmıştır. 2014 yılının Mayıs ayında yürürlüğe giren eylem planı 2014-2015 yıllarında uygulanmıştır. 2016 yılı için hazırlanan eylem planının uygulaması da tamamlanmıştır. Üniversitemizde kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak ve bir önceki eylem planında gerçekleştirilemeyen eylemleri gerçekleştirmek ve beş yılda yapmayı hedeflediğimiz projelerin ve hayata geçirmeyi planladığımız temel faaliyetlerin yol haritası niteliğinde olacak 2019-2023 Stratejik Planı hazırlamak üzere 2017 ve 2018 yıllarını kapsayan “Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı” hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Hazırlanan eylem planında temel amaç; Üniversitemizde iç kontrol sistemini geliştirmek, kamu iç kontrol standartlarına uyumu artırmak ve kurumsallaşmanın

iyileştirilmesi ile Üniversitemize yön verecek stratejik plan çalışmalarının tamamlanmasını sağlamaktır.

Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere elektronik belge yönetim sistemi üzerinden yazışmalar aracılığı ile her türlü verinin kaydı tutulmaktadır. Ayrıca veri toplanması, analizi ve raporlanması faaliyetlerinin daha detaylı bir biçimde yapılabileceği bir bilgi yönetim sisteminin yazılımı Üniversitemizde hazırlanmaktadır.

Üniversitemiz tarafından 2009 yılından bu yana haber bültenleri hazırlanarak haberler fotoğraflarıyla birlikte hem üniversitenin web sayfasından yayınlanmakta hem de yerel ve ulusal basın kuruluşlarına e-posta yoluyla gönderilmekte, bu yolla kamuoyu bilgilendirme faaliyeti dir.

Üniversitemiz genelini değerlendirildiğinde güçlü yönlerimiz şu şekilde sıralanabilir;

- Genç ve dinamik bir personel yapısına sahip olması,
- Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,
- Spor alanında sistemli çalışma sonucu ulusal ve uluslararası içi başarıların elde edilmesi,
- Çalışanların iş akış takvimine uymada titizlik göstermesi,
- Öğrencilerimiz ile öğretim elemanlarımızın güçlü bir iletişim içinde olması,
- Çalışanların mevcut iş disiplinine, kanun, yönetmelik ve ilgili mevzuata uygun hareket etmesi,
- Takım çalışmasını destekleyen ve yeniliğe açık yönetim anlayışının olması,
- Sürekli kurumsal gelişme isteğinin olması,
- Etkin kütüphane ve dokümantasyon merkezinin olması.

İyileştirmeye açık olan yönlerimiz ise şu şekilde sıralanabilir;

- Öğretim üyesinin yetersiz olması,
- Öğretim elemanlarının aşırı ders yükü nedeniyle verimliliklerinin düşmesi,
- Mezunlara ait sosyal bir faaliyetin bulunmaması,
- İstenilen seviyede kurumsallaşma sağlanamaması,
- Sosyal imkân ve etkinliklerin yetersiz olması,
- Döner sermaye işletme olanaklarının yetersizliği.

Öneri ve Tedbirler

- ④ Üniversitemizin hedeflerine ulaşabilmesi için öğretim üyesi sayıları artırılmalıdır.
- ④ Sanayiyle işbirliği artırılarak katma değer yaratan araştırmalara yoğunlaşılmalıdır.
- ④ Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK ve AB tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları artırılarak bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- ④ Sosyal açıdan daha çok panel, konferans, söyleşi, gezi ve benzeri etkinlikler düzenlenmelidir.
- ④ Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistem çalışmaları yapılmalıdır.
- ④ İç kontrol ve kalite güvencesi sistemi geliştirilerek kurumsallaşma sağlanmalıdır.

F. EKLER

A : Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi,
Yunus Emre Yerleşkesi, 70100 KARAMAN
T: (+90) (338) 226 20 00 ■ www.kmu.edu.tr