

T.C.  
MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.15.115460-160  
Konu : Fazla çalışma ücreti

25.01.12\* 763

**AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE**  
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

**İlgi** : 03/11/2011 tarihli ve B.30.2.AEÜ.0.65.01.00/524/4754 sayılı yazı.

İlgi yazınızın incelenmesinden, idari personele 19/11/1992 tarihli ve 3843 sayılı Kanunun 12 inci maddesine göre fazla çalışma ücreti ödenip ödenmeyeceği konusunda tereddüde düşüldüğü anlaşılmıştır.

Bilindiği üzere, 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 12 nci maddesinin ikinci fıkrasının (n) bendi ile yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saatleri sonrasındaki fiili çalışmaları karşılığında öngörölmüş çalışma ücretine ilişkin hüküm 31/12/2011 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak sözkonusu 666 Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 15 inci maddesiyle de anılan fazla çalışma ücretine ilişkin hükmün uygulanmasına 31/12/2012 tarihine kadar devam olunması hüküm altına alınmıştır.

Bu bağlamda, uygulanmasına 31/12/2012 tarihine kadar devam edilecek olan 3843 sayılı Kanunun 12 inci maddesinde, yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personelin yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için saat ücreti ödeneceği, yapılacak fazla çalışmanın aylık saati ile ödenecek ücretin miktarının Bakanlar Kurulu Kararı ile belirleneceği hükme bağlanmıştır.

Sözkonusu hüküm gereğince çıkarılan 31/3/1994 tarih ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Kararın 2 nci maddesinde, yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ayda 100 saati geçmemek üzere mali yılı bütçe kanununun (K) cetveli ile belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin üç katı olarak ödeneceği karara bağlanmış bulunmaktadır.

Bu itibarla, 3843 sayılı Kanun uyarınca yürürlüğe konulan 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli "Karar"ın 2 inci maddesine göre, yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapılan birimlerinde görevlendirilen idari personele, yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretimle ilgili olmak kaydıyla fiilen yaptıkları fazla çalışma için fazla çalışına ücreti ödenmesi gerekmektedir. Gerek Kanun hükmünde ve gerekse Bakanlar Kurulu Kararında atama ve kadro kaydı getirilmemiş, görevlendirme yeterli sayılmıştır.

Buna göre; idari personele sözkonusu hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenebilmesi için;

- a) İkinci öğretim yapılan birimlerde görevlendirme,
- b) Yasal çalışma saatlerinin bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik olarak fiilen fazla çalışma gerçekleştirme,

olmak üzere iki şartın birarada aranması gerekmektedir.

Ayrıca, "ikinci öğretim yapılan birimlerde görevlendirme" ibaresinin, ikinci öğretimle ilgili işlerde görevlendirme olarak anlaşılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Örnek: İkinci öğretim öğrencilerinin faydalanmasını temin için kütüphanenin mesai saatleri dışında açık tutulması halinde kütüphane memuruna, mesai saatleri dışına taşan ikinci öğretim süresince meydana gelebilecek elektrik arızalarını gidermek üzere bekletilen elektrik teknisyenine, ikinci öğretim öğrencilerinin not-kayıt gibi işlemlerini mesai saatleri dışında sürdüren öğrenci işleri personeline, aynı öğrencilerin mesai saatleri dışındaki kültürel ve sportif faaliyetlerine bizzat katılan, ilaç verme ve muayene işlemlerini yürüten personele fazla mesai ücreti ödenmesi mümkün görülmektedir.

Diğer taraftan ikinci öğretimle ilgili olsa dahi mesai saatleri içerisinde yürütülen görevler için ise fazla mesai ücreti ödenmesi imkanı bulunmamaktadır.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

JH 25/01

Bakan a.

**L. İlhan HATİPOĞLU**  
Bütçe ve Mali Kontrol  
Genel Müdürü