



KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ
SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ
2020 YILI FAALİYET RAPORU





KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (KMÜSEM)

Üniversitemizin akademisyenlerinin deneyim ve uzmanlığında yararlanmak, güçlü bir kurum imajı oluşturmak, bilinirliği sağlamak, günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli kendini yenileyerek; hedef kitle olarak seçilen üniversite öğrencileri, kamu-özel kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, üniversite okumayan ancak eğitim alacağı konuda tam donanıma sahip olmayı planlayan gençler, ev hanımları, nitelikli bir iş ve bir hayat için kendini geliştirmenin gerekli olduğuna inanan her yaştaki katılımcılar için her ihtiyaca yanıt verebilecek özgün ve kaliteli eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonunu sağlamak gibi sorumlulukları nedeniyle, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezine önemli görevler düşmektedir.

Üniversitemizde sunulan kurs ve eğitim çalışmaları, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin katkısıyla olmaktadır. Üniversitenin tercih edilen bir üniversite haline gelmesinde ve tanıtımında Merkezimizin önemi büyüktür.

Merkezimizde üniversitenin kurumsal kimliğinin kamuoyu tarafından doğru ve olumlu algılanması yolunda eğitim çalışmaları yapılmaktadır. Merkezimiz çalışmalarını ağırlıklı olarak tanıtım; bilimsel, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin düzenlenmesi ve üniversitenin temel hedeflerinin kurum mensuplarına benimsetilmesi gibi önemli görev ve sorumluluklar oluşturmaktadır.

1- GENEL BİLGİLER

A. Misyon, Vizyon ve Temel İlkeler

Misyon

Sahip olduğu kurum kültürüne bağlı kalmayı sürdürerek, sosyal sorumluluk sahibi, ulusal ve uluslararası alanda itibarı yüksek, tanınan bir sürekli eğitim merkezi olmak.

Vizyon

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'nin güvenilir kimliği ile akademisyenlerinin deneyim ve uzmanlığında yararlanmak, güçlü bir kurum imajı oluşturmak, bilinirliği sağlamak, günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli kendini yenileyerek; hedef kitle olarak seçilen üniversite öğrencileri, kamu-özel kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, üniversite okumayan ancak eğitim alacağı konuda tam donanıma sahip olmayı planlayan gençler, ev hanımları, nitelikli bir iş ve bir hayat için kendini geliştirmenin gerekli olduğuna inanan her yaştaki katılımcılar için her ihtiyaca yanıt verebilecek özgün ve kaliteli eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonunu sağlamak ve bu şekilde üzerine aldığı sosyal sorumluluğun gereğini yerine getirerek, toplumun her kesimi için daha kaliteli bir yaşam ve daha iyi bir sosyal çevre sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.



Temel İlkelerimiz

Birimimizin temel amacı, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen kursların geniş halk kitlelerine tanıtılmasını sağlamak, bunun yanı sıra üniversite çalışanlarının ve öğrencilerin üniversite ortamında düzenlenen kurslarından yararlanmalarını sağlamaktır.

Merkezimiz;

- 1.Nitelikli kurslar ve eğitim programları oluşturma konusunda duyarlılığı yüksek
- 2.Etik değerlere saygılı
- 4.Yönetimde ve akademik yaşamda katılımcı
- 5.Birey odaklı, farklılıklara saygılı, fırsat eşitliği konusunda duyarlı
- 6.Çözüm ve dönüşümlere katkıda bulunmaya hazır
- 7.Eğitim programlarına katılanların motivasyonunu ve bağlılığını destekleyen olumlu bir çalışma ortamı sunan
- 8.Kurumsal kültürüne sahip çıkan ve bu kültürü sürdürülebilir kılmakta kararlı bir anlayışı benimsemektedir.

B. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Rektörlük koordinatörlüğünde, tüm akademik ve idari birimler ile işbirliği halinde hizmet vermektedir.

Birimimiz bir müdür odası(personel ve idari işler için kullanılan), bir müdür yardımcıları odası olmak üzere 2 odaya sahiptir. Oda büyüklükleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Personel Hizmet Alanları			
Tür	Kapalı alan (m ²)	Sayısı	Kullanan sayısı
Çalışma Odası	35 m ²	2	3
Sınıf	50 m ²	3	300 öğrenci kapasiteli

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, KMÜ Kamil Özdağ Fen Fakültesi Binasında 2 adet idari büro ve 3 adet sınıfta hizmet vermektedir.

2-Örgüt Yapısı

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, Ekim 2012 döneminden buyana çeşitli faaliyetler sürdürmektedir:

23.11.2017 tarihinden itibaren KMÜSEM Müdürlüğü'nü Dr. Öğr. Üyesi Gökhan AKAR sürdürmektedir. İdari personel olarak Şube Müdürü Güngör DOLAŞIK ve Şef İbrahim ÖZER iş ve işlemlerin yürütülmesinde görevli idari personellerdir.

Merkezimizde çalışan personel durumu Tablo 1'de sunulmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerimiz Tablo 2 de sunulmuştur.

Tablo 1. Çalışan Personel Durumu

Sıra	Adı Soyadı	Görevi
1	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan AKAR	Merkez Müdürü
2	Şube Müdürü Güngör DOLAŞIK	Gerçekleştirme Görevlisi
3	Şef İbrahim ÖZER	Şef
4	Münevver DEMİR	Hizmetli

Tablo 2. Yönetim Kurulu Üyeleri

Sıra	Adı Soyadı	Görevi
1	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan AKAR	Merkez Müdürü(Başkan)
2	Dr. Öğr. Üyesi İlhami TUNCER	Müdür Yardımcısı/Üye
3	Öğr. Gör. Hasibe CEYHAN	Müdür Yardımcısı/Üye
4	Dr. Öğr. Üyesi Orhan OĞUZ	Üye
5	Doç.Dr. Üyesi Ahmet KAYABAŞI	Üye



3-FAALİYETLERİMİZ

2020 yılı açılan eğitim programlarının durumu Tablo 3’de sunulmuştur.

Tablo 3. 2020 Dönemi Açılan Eğitim Programlarının Durumu

<i>Düzenlenen Kurslar</i>	<i>Kurs Saati</i>	<i>Katılımcı Sayısı(Kişi)</i>
Çalışma Yaşamında Psikoloji ve Davranış Eğitimleri	15	57
Ales Sayısal Hazırlık Kursu	27	30
DGS Sayısal Hazırlık Kursu	72	15
2020 Yılı Toplam	114	102

SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Performans sonuçları tablolarında yer alan Hedefe Ulaşma Derecesi (%), “Yılsonu Gerçekleşme * 100 / 2020 Hedef” formülü ile bulunacaktır. Bulunan sonuç % 90’ın altında olanlar için olumsuz sapmanın nedeni, % 110’un üzerinde olanlar için ise olumlu sapmanın nedeni (2020 hedefinin neden gerçekçi belirlenmediği gibi) ayrıntılı bir şekilde açıklanacaktır. Bu husus Sayıştay denetimlerinde dikkate alınmaktadır.

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.			
Hedef 2.9	Değişen ve gelişen ekonomiye iş gücü duyarlılığının ve girişimciliğin artırılması için sertifikalı yeni kurslar açarak plan dönemi sonuna kadar meslek ve gelir getirici kurslara katılanların sayısını üç katına çıkartmak.			
Performans Hedefi 11	Paydaşlarımızın mesleki gelişimini ve girişimciliğini arttırmak.			
Performans Göstergesi	2020 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi	Hedefe ulaşıldı mı ?
Kurslara katılan birey sayısı	500	102	% 21	Hayır
Sapma Nedeni (Varsa)	Pandemi nedeniyle eğitimlerin durdurulması.			



KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ (SWOT ANALİZİ)

Merkezimizdeki çalışmalarımıza, SWOT analizi uygulayarak önceliklerimizi tespit etmeye çalışırsak, şu değerlendirmeler ortaya çıkmaktadır:

Güçlü Yönlerimiz

Birimimizin güçlü yönleri sırasıyla şunlardır:

1. Çalışan elemanlarımızın istekliliği ve işini iyi yapma çabaları,
2. Eğitim programlarının hazırlanması ve diğer uygulamalarda niteliğe gösterilen özen,
3. Katılımcı, yol gösterici ve hoşgörünün bulunduğu çalışma ortamı,
4. Kurum kültürünün sürekliliği için gösterilen gayret,
5. Üniversitenin diğer idari birimleriyle olumlu etkileşim içerisinde çalışmaların yapılabilmesi,
6. Ekibimizin göreve başlamasından buyana geçen süre içinde Merkezimize yazıcı, dizüstü bilgisayar, fotokopi gibi bazı teknolojik aletlerin alınmış olması.

Zayıf Yönlerimiz

Olumlu özelliklere karşılık Merkezimizin karşılaştığı sorunlar şunlardır:

1. Çalışan elemanlarımızın sayı bakımından yetersizliği,
2. Merkezimizde idari görev yapan elemanlarımızın, başka görevlerinin de bulunması nedeniyle düşük motivasyon,
3. Merkezimizin tanıtım boyutundaki yetersizlikleri.

Fırsatlar

Birimimizin önünde bir dizi değerlendirilecek fırsat vardır. Bunlar sırasıyla aşağıdaki gibidir:

1. Elemanlarımızın farklı üniversitelerden mezun olmaları, çeşitlilik ve destek miktarı açısından (Eğitim bilimleri, sağlık bilimleri, sosyal bilimler, beden eğitimi vb) fırsat oluşturmaktadır,
2. Elemanlarımızın erişebilecekleri etkili pozisyonlar,
3. Üniversitemiz dışındaki kurum temsilcileriyle kolayca etkileşim kurabileceği küçük bir şehirde bulunmanın oluşturduğu fırsatlar (Valilik, Belediye, STK'lar ve diğer kurumlarla bağlantıların kolay ve hızlı olması).

Tehditler

Her kurum gibi Merkezimize olanak sağlayan fırsatların yanı sıra sorun oluşturan tehditler de vardır:

1. Zaman, ücret ödemesi gibi desteklerin olmaması,
2. KMÜSEM'in şimdiye kadar hizmet vermemesi ve etkili/nitelikli eğitim programları düzenlemediği yönündeki önyargı.



MERKEZİMİZDE GELECEKTE YAPILMASI PLANLANAN ETKİNLİKLER

Farklı eğitim programlarının gün geçtikçe önem kazandığı ve sektörleştiği günümüzde Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin eğitim niteliğinin tanıtımında, KMÜSEM'e gelecekte önemli görevler düşmektedir.

Merkezimizin gelecekteki hedefleri:

- Eğitim programlarının daha verimli olabilmesi için farklı akademik ve idari birimlerle işbirliği yapma fırsatları oluşturmak.
- Merkezimizin daha kapsamlı ve kurumsal bir kimlik edinmesini sağlamak
- Özellikle mali konularda olmak üzere, her alanda kendi kendine yetebilen bir birim olmak
- Üniversitedeki eğitim programlarını tanıtan çalışmalarda kullanılan broşür ve CD gibi tanıtım ürünlerinin hazırlanmasında teknolojik olanaklardan yararlanarak güncel tanıtım ürünleri hazırlamak
- Her yıl gittikçe büyüyen ve gelişen bir üniversite olan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini, yeni açılan kurslarla yerel ve ulusal basında daha fazla tanıtmak, basında yapılan gelişme ve değişimleri takip ederek çağdaş ve dinamik bir saha oluşturmak
- Nitelikli eleman sayısını artırarak kurs koordinatörlüğü sistemi kurmak
- Öğrencilere yönelik uyum programları, personele yönelik hizmet içi eğitim ve uyum programlarını KMÜSEM olarak düzenlemek
- Eğitim programlarında yapılan hizmetleri genişletmek.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Karaman,.../..../2020

Dr. Öğr. Üyesi Gökhan AKAR

Merkez Müdürü