



# KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ

2017 YILI FAALİYET RAPORU



## **KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (KMÜSEM)**

### **BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU**

Üniversitemizin akademisyenlerinin deneyim ve uzmanlığında yararlanmak, güçlü bir kurum imajı oluşturmak, bilinirliği sağlamak, günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli kendini yenileyerek; hedef kitle olarak seçilen üniversite öğrencileri, kamu-özel kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, üniversite okumayan ancak eğitim alacağı konuda tam donanıma sahip olmayı planlayan gençler, ev hanımları, nitelikli bir iş ve bir hayat için kendini geliştirmenin gerekli olduğuna inanan her yaşta katılımcılar için her ihtiyaca yanıt verebilecek özgün ve kaliteli eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonunu sağlamak gibi sorumlulukları nedeniyle, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezine önemli görevler düşmektedir.

Üniversitemizde sunulan kurs ve eğitim çalışmaları, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin katkısıyla olmaktadır. Üniversitenin tercih edilen bir üniversite haline gelmesinde ve tanıtımında Merkezimizin önemi büyüktür.

Merkezimizde üniversitenin kurumsal kimliğinin kamuoyu tarafından doğru ve olumlu algılanması yolunda eğitim çalışmaları yapılmaktadır. Merkezimiz çalışmalarını ağırlıklı olarak tanıtım; bilimsel, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin düzenlenmesi ve üniversitenin temel hedeflerinin kurum mensuplarına benimsetilmesi gibi önemli görev ve sorumluluklar oluşturmaktadır.

### **I-GENEL BİLGİLER**

#### **A) ÖZGÖREVİMİZ**

Sahip olduğu kurum kültürüne bağlı kalmayı sürdürerek, sosyal sorumluluk sahibi, ulusal ve uluslararası alanda itibarı yüksek, tanınan bir sürekli eğitim merkezi olmak.

#### **B) UZGÖRÜŞÜMÜZ**

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'nin güvenilir kimliği ile akademisyenlerinin deneyim ve uzmanlığında yararlanmak, güçlü bir kurum imajı oluşturmak, bilinirliği sağlamak, günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli kendini yenileyerek; hedef kitle olarak seçilen üniversite öğrencileri, kamu-özel kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, üniversite okumayan ancak eğitim alacağı konuda tam donanıma sahip olmayı planlayan gençler, ev hanımları, nitelikli bir iş ve bir hayat için kendini geliştirmenin gerekli olduğuna inanan her yaşta katılımcılar için her



ihtiyaca yanıt verebilecek özgün ve kaliteli eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonunu sağlamak ve bu şekilde üzerine aldığı sosyal sorumluluğun gereğini yerine getirerek, toplumun her kesimi için daha kaliteli bir yaşam ve daha iyi bir sosyal çevre sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.

## C) BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

### I-KURUM İÇİNDEKİ YERİMİZ

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Rektörlük koordinatörlüğünde, tüm akademik ve idari birimler ile işbirliği halinde hizmet vermektedir.

### II-BİRİMİMİZİN FİZİKİ OLANAKLARI

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, KMÜ Sosyal Bilimler MYO. Binasında 1 adet idari büro ve 4 adet sınıfta hizmet vermekte olup, oda büyüklükleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Personel Hizmet Alanları			
Cinsi	Kapalı alan (m <sup>2</sup> )	Sayısı	Kullanan sayısı
Çalışma Odası	35 m <sup>2</sup>	1	2
Sınıf	50 m <sup>2</sup>	4	400 öğrenci kapasiteli

### III-DEMİRBAŞLAR:

1 adet Su Sebili, 1 adet Çay Makinesi, 2 adet Dizüstü Bilgisayar, 2 adet Lazer Yazıcı, 1 adet Tarayıcı, 1 Adet Projeksiyon Cihazı, 1 adet Ayaklı Isıtıcı, 4 adet Gece Görüş Kamerası, 1 adet Görüntü Kaydedici Cihaz, 1 adet 2 TLB Harddisk, 1 adet 1 TLB. Harddisk.

### IV-PERSONELİMİZ

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, Ekim 2012 döneminden buyana çeşitli faaliyetler sürdürmektedir:

09.04.2015 tarihinden itibaren KMÜSEM Müdürlüğü'nü Yrd. Doç. Dr. Bülent DARICI; müdür yardımcılığı görevini KMÜ Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulundan Öğr. Gör. Mehmet Ali CANBOLAT sürdürmüş olup, 23.11.2017 tarihinde görev süreleri sona ermiştir. İdari personel olarak Şube Müdürü Lütfullah SERİN ve Şef İbrahim ÖZER iş ve işlemlerin yürütülmesinde görevli idari personellerdir.



23.11.2017 tarihinden itibaren KMÜSEM Müdürlüğü'nü Yrd. Doç. Dr. Gökhan AKAR sürdürmektedir. İdari personel olarak Şube Müdürü Güngör DOLAŞIK ve Şef İbrahim ÖZER iş ve işlemlerin yürütülmesinde görevli idari personellerdir. 2017 yılı sonu itibari ile Yönetim Kurulunun görev süreleri dolmuş olup, henüz yeni Yönetim Kurulu oluşturulmamıştır.

Merkezimizde çalışan personel durumu Tablo 1'de sunulmuştur.

**Tablo 1. Çalışan Personel Durumu**

Sıra	Adı Soyadı	Görevi
1	Yrd. Doç. Dr. Gökhan AKAR	Merkez Müdürü
2	Şube Müdürü Güngör DOLAŞIK	Gerçekleştirme Görevlisi
3	Şef İbrahim ÖZER	Şef

## II- AMAÇ VE HEDEFLER

Birimimizin temel amacı, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen kursların geniş halk kitlelerine tanıtılmasını sağlamak, bunun yanı sıra üniversite çalışanlarının ve öğrencilerin üniversite ortamında düzenlenen kurslarından yararlanmalarını sağlamaktır.

Merkezimiz;

- 1.Nitelikli kurslar ve eğitim programları oluşturma konusunda duyarlılığı yüksek
- 2.Etik değerlere saygılı
- 4.Yönetimde ve akademik yaşamda katılımcı
- 5.Birey odaklı, farklılıklara saygılı, fırsat eşitliği konusunda duyarlı
- 6.Çözüm ve dönüşümlere katkıda bulunmaya hazır
- 7.Eğitim programlarına katılanların motivasyonunu ve bağlılığını destekleyen olumlu bir çalışma ortamı sunan
- 8.Kurumsal kültürüne sahip çıkan ve bu kültürü sürdürülebilir kılmakta kararlı bir anlayışı benimsemektedir.

### III-FAALİYETLERİMİZ

2017 yılı açılan eğitim programlarının durumu Tablo 2’de sunulmuştur.

**Tablo 2. 2017 Dönemi Açılan Eğitim Programlarının Durumu**

Düzenlenen Kurslar	Kurs Saati	Katılımcı Sayısı	Gelir
Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi ve SGK Mevzuatı, Firma Kuruluşu, Teşvikler ve Kurumsallaşma Eğitimi Kursu	208	120	35.794,73
Zaman Kumbarası Projesi Gündelikçi Anketi, Envanteri ve Aracı Firma Fizibilite Çalışması ve 2000 Adet Baskılı Rapor.	-	-	62.779,73
DGS Sayısal Hazırlık Kursu	65	38	4.756
Etkili Güzel Konuşma ve Diksiyon Kursu	96	55	8.091
Karaman Ticaret ve Sanayi Odasına Uygulamalı Girişimcilik Kursu	128	100	6.400
Mevka Halı Dokuma Eğitimi kursu	96	32	7.500
Karaman Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Uygulamalı Girişimcilik Kursu	5*32 =160	118	4.160
Karaman Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Uygulamalı Girişimcilik Kursu	64	46	2000
İş Sağlığı Eğitimi Kursu	16	299	2990
Denetimli Serbestlik Müdürlüğü- Uyg. Girişimcilik	32	23	1077
Kat-1 Sanatı Kursu	92	8	3155
Yabancılara Türkçe Öğretimi Kursu	192	6	3600
Java Kursu	12	7	350
<b>Toplam</b>		<b>852 kişi</b>	<b>142.653,46 TL</b>

## SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Performans sonuçları tablolarında yer alan Hedefe Ulaşma Derecesi (%), “Yılsonu Gerçekleşme \* 100 / 2016 Hedef” formülü ile bulunacaktır. Bulunan sonuç % 90’ın altında olanlar için olumsuz sapmanın nedeni, % 110’un üzerinde olanlar için ise olumlu sapmanın nedeni (2016 hedefinin neden gerçekçi belirlenmediği gibi) ayrıntılı bir şekilde açıklanacaktır. Bu husus Sayıştay denetimlerinde dikkate alınmaktadır.

<b>Amaç 2</b>	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.			
<b>Hedef 2.9</b>	Değişen ve gelişen ekonomiye iş gücü duyarlılığının ve girişimciliğin artırılması için sertifikalı yeni kurslar açarak plan dönemi sonuna kadar meslek ve gelir getirici kurslara katılanların sayısını üç katına çıkartmak.			
<b>Performans Hedefi 11</b>	Paydaşlarımızın mesleki gelişimini ve girişimciliğini arttırmak.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>2017 Hedef</b>	<b>Gerçekleşme</b>	<b>Hedefe Ulaşma Derecesi %</b>	<b>Hedefe Ulaşıldı mı?</b>
Kurslara katılan birey sayısı	<b>2000</b>	<b>852</b>	<b>43</b>	<b>Hayır</b>
<b>Sapma Nedeni (Varsa)</b>	Açılması planlanan kurs programları katılımcı yetersizliği sebebiyle iptal edilmiştir.			



## KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ (SWOT ANALİZİ)

Merkezimizdeki çalışmalarımıza, SWOT analizi uygulayarak önceliklerimizi tespit etmeye çalışırsak, şu değerlendirmeler ortaya çıkmaktadır:

### Güçlü Yönlerimiz

Birimimizin güçlü yönleri sırasıyla şunlardır:

1. Çalışan elemanlarımızın istekliliği ve işini iyi yapma çabaları
2. Eğitim programlarının hazırlanması ve diğer uygulamalarda niteliğe gösterilen özen
3. Katılımcı, yol gösterici ve hoşgörünün bulunduğu çalışma ortamı
4. Kurum kültürünün sürekliliği için gösterilen gayret
5. Üniversitenin diğer idari birimleriyle olumlu etkileşim içerisinde çalışmaların yapılabilmesi.
6. Ekibimizin göreve başlamasından buyana geçen süre içinde Merkezimize yazıcı, dizüstü bilgisayar, fotokopi gibi bazı teknolojik aletlerin alınmış olması.

### Zayıf Yönlerimiz

Olumlu özelliklere karşılık Merkezimizin karşılaştığı sorunlar şunlardır:

1. Çalışan elemanlarımızın sayı bakımından yetersizliği
2. Merkezimizde idari görev yapan elemanlarımızın Bilimsel Araştırma Projeleri, Farabi Koordinatörlüğü gibi başka görevlerinin de bulunması nedeniyle düşük motivasyon.
3. Merkezimizin kurumsallaşma boyutundaki yetersizlikleri
4. Personelde Sürekli Eğitim Merkezlerinin bütçe, döner sermaye ve ödeme işlemlerini kullanma konularındaki bilgi yetersizliği nedeniyle sıkça Saymanlık görevlilerinin çalıştığı farklı binalara gitme zorunluluğu bulunması.
5. Personelin görev tanımının henüz net olmaması.

### Fırsatlar

Birimimizin önünde bir dizi değerlendirilecek fırsat vardır. Bunlar sırasıyla aşağıdaki gibidir:

1. Elemanlarımızın farklı üniversitelerden mezun olmaları, çeşitlilik ve destek miktarı açısından (Eğitim bilimleri, sağlık bilimleri, sosyal bilimler, beden eğitimi vb) fırsat oluşturmaktadır.
2. Elemanlarımızın erişebilecekleri etkili pozisyonlar
3. Üniversitemiz dışındaki kurum temsilcileriyle kolayca etkileşim kurabileceği küçük bir şehirde bulunmanın oluşturduğu fırsatlar (Valilik, Belediye, STK'lar ve diğer kurumlarla bağlantıların kolay ve hızlı olması)

### Tehditler

Her kurum gibi Merkezimize olanak sağlayan fırsatların yanı sıra sorun oluşturan tehditler de vardır:

1. Zaman, ücret ödemesi gibi desteklerin olmaması;
2. KMÜSEM'in şimdiye kadar hizmet vermemesi ve etkili/nitelikli eğitim programları düzenlemediği yönündeki önyargı.



## MERKEZİMİZDE GELECEKTE YAPILMASI PLANLANAN ETKİNLİKLER

Farklı eğitim programlarının gün geçtikçe önem kazandığı ve sektörleştiği günümüzde Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin eğitim niteliğinin tanıtımında, KMÜSEM'e gelecekte önemli görevler düşmektedir.

Merkezimizin gelecekteki hedefleri:

- Eğitim programlarının daha verimli olabilmesi için farklı akademik ve idari birimlerle işbirliği yapma fırsatları oluşturmak.
- Merkezimizin daha kapsamlı ve kurumsal bir kimlik edinmesini sağlamak
- Özellikle mali konularda olmak üzere, her alanda kendi kendine yetebilen bir birim olmak
- Üniversitedeki eğitim programlarını tanıtan çalışmalarda kullanılan broşür ve CD gibi tanıtım ürünlerinin hazırlanmasında teknolojik olanaklardan yararlanarak güncel tanıtım ürünleri hazırlamak
- Her yıl gittikçe büyüyen ve gelişen bir üniversite olan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini, yeni açılan kurslarla yerel ve ulusal basında daha fazla tanıtmak, basında yapılan gelişme ve değişimleri takip ederek çağdaş ve dinamik bir saha oluşturmak
- Nitelikli eleman sayısını artırarak kurs koordinatörlüğü sistemi kurmak
- Öğrencilere yönelik uyum programları, personele yönelik hizmet içi eğitim ve uyum programlarını KMÜSEM olarak düzenlemek
- Eğitim programlarında yapılan hizmetleri genişletmek.





## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Karaman,.../.../2018

**Yrd. Doç. Dr. Gökhan AKAR**

**Merkez Müdürü**