



KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ

2016 YILI FAALİYET RAPORU





KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (KMÜSEM)

Üniversitemizin akademisyenlerinin deneyim ve uzmanlığında yararlanmak, güçlü bir kurum imajı oluşturmak, bilinirliği sağlamak, günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli kendini yenileyerek; hedef kitle olarak seçilen üniversite öğrencileri, kamu-özel kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, üniversite okumayan ancak eğitim alacağı konuda tam donanıma sahip olmayı planlayan gençler, ev hanımları, nitelikli bir iş ve bir hayat için kendini geliştirmenin gerekli olduğuna inanan her yaşta katılımcılar için her ihtiyaca yanıt verebilecek özgün ve kaliteli eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonunu sağlamak gibi sorumlulukları nedeniyle, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezine önemli görevler düşmektedir.

Üniversitemizde sunulan kurs ve eğitim çalışmaları, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin katkısıyla olmaktadır. Üniversitenin tercih edilen bir üniversite haline gelmesinde ve tanıtımında Merkezimizin önemi büyüktür.

Merkezimizde üniversitenin kurumsal kimliğinin kamuoyu tarafından doğru ve olumlu algılanması yolunda eğitim çalışmaları yapılmaktadır. Merkezimiz çalışmalarını ağırlıklı olarak tanıtım; bilimsel, sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin düzenlenmesi ve üniversitenin temel hedeflerinin kurum mensuplarına benimsetilmesi gibi önemli görev ve sorumluluklar oluşturmaktadır.

KURUM İÇİNDEKİ YERİMİZ

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Rektörlük koordinatörlüğünde, tüm akademik ve idari birimler ile işbirliği halinde hizmet vermektedir.

BİRİMİMİZİN FİZİKİ OLANAKLARI

Birimimiz bir müdür odası, iki odanın birleşiminden meydana gelen büyük bir oda olmak üzere iki odaya sahiptir. Oda büyüklükleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Personel Hizmet Alanları			
	Kapalı alan (m ²)	Sayısı	Kullanan sayısı
Müdür Odası	25 m ²	1	1
Müdür Yardımcısı Odası	25 m ²	1	1
Çalışma Odası	35 m ²	1	2
Sınıf	50 m ²	4	400 öğrenci kapasiteli

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, KMÜ Sosyal Bilimler MYO. Binasında 3 adet idari büro ve 4 adet sınıfta hizmet vermektedir.



SATIN ALINAN DEMİRBAŞLAR:

1 adet Su Sebili, 1 adet Çay Makinesi, 2 adet Dizüstü Bilgisayar, 2 adet Lazer Yazıcı, 1 adet Tarayıcı, 1 Adet Projeksiyon Cihazı, 1 adet Ayaklı Isıtıcı, 4 adet Gece Görüş Kamerası, 1 adet Görüntü Kaydedici Cihaz, 1 adet 2 TLB Harddisk, 1 adet 1 TLB. Harddisk.

ÖZGÖREVİMİZ

Sahip olduğu kurum kültürüne bağlı kalmayı sürdürerek, sosyal sorumluluk sahibi, ulusal ve uluslararası alanda itibarı yüksek, tanınan bir sürekli eğitim merkezi olmak.

UZGÖRÜŞÜMÜZ

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'nin güvenilir kimliği ile akademisyenlerinin deneyim ve uzmanlığında yararlanmak, güçlü bir kurum imajı oluşturmak, bilinirliği sağlamak, günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli kendini yenileyerek; hedef kitle olarak seçilen üniversite öğrencileri, kamu-özel kurum ve kuruluşlarında çalışan personel, üniversite okumayan ancak eğitim alacağı konuda tam donanıma sahip olmayı planlayan gençler, ev hanımları, nitelikli bir iş ve bir hayat için kendini geliştirmenin gerekli olduğuna inanan her yaştaki katılımcılar için her ihtiyaca yanıt verebilecek özgün ve kaliteli eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonunu sağlamak ve bu şekilde üzerine aldığı sosyal sorumluluğun gereğini yerine getirerek, toplumun her kesimi için daha kaliteli bir yaşam ve daha iyi bir sosyal çevre sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.

AMACIMIZ VE TEMEL İLKELERİMİZ

Birimimizin temel amacı, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen kursların geniş halk kitlelerine tanıtılmasını sağlamak, bunun yanı sıra üniversite çalışanlarının ve öğrencilerin üniversite ortamında düzenlenen kurslarından yararlanmalarını sağlamaktır.

Merkezimiz;

- 1.Nitelikli kurslar ve eğitim programları oluşturma konusunda duyarlılığı yüksek
- 2.Etik değerlere saygılı
- 4.Yönetimde ve akademik yaşamda katılımcı
- 5.Birey odaklı, farklılıklara saygılı, fırsat eşitliği konusunda duyarlı
- 6.Çözüm ve dönüşümlere katkıda bulunmaya hazır
- 7.Eğitim programlarına katılanların motivasyonunu ve bağlılığını destekleyen olumlu bir çalışma ortamı sunan
- 8.Kurumsal kültürüne sahip çıkan ve bu kültürü sürdürülebilir kılmakta kararlı bir anlayışı benimsemektedir.

PERSONELİMİZ

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, Ekim 2012 döneminden buyana çeşitli faaliyetler sürdürmektedir:



09.04.2015 tarihinden itibaren KMÜSEM Müdürlüğü'nü Yrd. Doç. Dr. Bülent DARICI; müdür yardımcılığı görevini KMÜ Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulundan Öğr. Gör. Mehmet Ali CANBOLAT sürdürmektedir. İdari personel olarak Şube Müdürü Lütfullah SERİN ve Şef İbrahim ÖZER iş ve işlemlerin yürütülmesinde görevli idari personeller, Rektörlüğün atadığı Prof. Dr. Osman ÇEVİK ve Doç. Dr. Selahattin AKPINAR da Yönetim Kurulu üyelikleri devam etmektedir.

Merkezimizde çalışan personel durumu Tablo 1'de sunulmuştur.

Tablo 1. Çalışan Personel Durumu

Sıra	Adı Soyadı	Görevi
1	Yrd. Doç. Dr. Bülent DARICI	Merkez Müdürü
2	Öğr. Gör. M. Ali CANBOLAT	Müdür Yardımcısı - Yönetim Kurulu Üyesi
3	Prof. Dr. Osman ÇEVİK	Yönetim Kurulu Üyesi
4	Yrd.Doç.Dr.Selahattin AKPINAR	Yönetim Kurulu Üyesi
5	Şube Müdürü Lütfullah SERİN	Gerçekleştirme Görevlisi
6	Şef İbrahim ÖZER	Memur

FAALİYETLERİMİZ

2016 yılı açılan eğitim programlarının durumu Tablo 2'de sunulmuştur.

Tablo 2. 2016 Dönemi Açılan Eğitim Programlarının Durumu

Düzenlenen Kurslar	Kurs Saati	Katılımcı Sayısı	Gelir
Arapça Kursu	144	17	Ücretsiz
Bilgisayar Programları İşletmenliği Bakım Onarım Kursu	120	63	12.605
On Parmak F Klavye ve Zabıt Kâtipliği Sınavlarına Hazırlık Kursu	120	96	19.200
DGS-Sayısal Hazırlık Kursu	60	10	1200
Girişimcilik Kursu 1	70	25	6.562,08



Girişimcilik Kursu 2	70	24	6.441,12
Girişimcilik Kursu 3	70	20	5.624,64
Girişimcilik Kursu 4	70	23	6.225,66
Girişimcilik Kursu 5	70	25	6.615,00
Girişimcilik Kursu 6	70	25	6.615,00
Girişimcilik Kursu 7	70	26	6.615,00
Girişimcilik Kursu 8	70	30	6.584,76
Girişimcilik Kursu 20 Ermenek	70	30	6.588,54
Girişimcilik Kursu 9	70	27	6.615,00
Girişimcilik Kursu 10	70	28	6.615,00
Girişimcilik Kursu 11	70	25	6.465,24
Girişimcilik Kursu 12	70	27	6.615,00
Girişimcilik Kursu 13 Ermenek	70	29	6.615,00
Girişimcilik Kursu 14	70	30	6.456,24
Girişimcilik Kursu 15	70	30	6.615,00
Girişimcilik Kursu 16	70	26	6.615,00
Girişimcilik Kursu 17	70	28	6.615,00
Girişimcilik Kursu 18	70	25	6.403,32
Girişimcilik Kursu 19	70	27	6.403,32
Girişimcilik Kursu 21	70	28	6.615,00
Bilgisayar Programları İşletmenliği Bakım Onarım Kursu	120	69	13.800,00
On Parmak F Klavye ve Zabıt Kâtipliği	120	101	20.200,00
BESYO Hazırlık Kursu	642	124K+388E=512	19.290,00
Proje Döngüsü Eğitimi	30	28	9.450
Toplam		1454 kişi	232.266,90 TL

SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Performans sonuçları tablolarında yer alan Hedefe Ulaşma Derecesi (%), “Yılsonu Gerçekleşme * 100 / 2016 Hedef” formülü ile bulunacaktır. Bulunan sonuç % 90’ın altında olanlar için olumsuz sapmanın nedeni, % 110’un üzerinde olanlar için ise olumlu sapmanın nedeni (2016 hedefinin neden gerçekçi belirlenmediği gibi) ayrıntılı bir şekilde açıklanacaktır. Bu husus Sayıştay denetimlerinde dikkate alınmaktadır.

Amaç 2	Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükseltmek için fiziki altyapıyı geliştirerek, nitelikli akademisyenler ile eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.			
Hedef 2.9	Değişen ve gelişen ekonomiye iş gücü duyarlılığının ve girişimciliğin artırılması için sertifikalı yeni kurslar açarak plan dönemi sonuna kadar meslek ve gelir getirici kurslara katılanların sayısını üç katına çıkartmak.			
Performans Hedefi 11	Paydaşlarımızın mesleki gelişimini ve girişimciliğini arttırmak.			
Performans Göstergesi	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
Kurslara katılan birey sayısı	1.800	1454	81	Hayır
Sapma Nedeni (Varsa)	Açılması planlanan kurs programları katılımcı yetersizliği sebebiyle iptal edilmiştir.			

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ (SWOT ANALİZİ)

Merkezimizdeki çalışmalarımıza, SWOT analizi uygulayarak önceliklerimizi tespit etmeye çalışırsak, şu değerlendirmeler ortaya çıkmaktadır:

Güçlü Yönlerimiz

Birimimizin güçlü yönleri sırasıyla şunlardır:

1. Çalışan elemanlarımızın istekliliği ve işini iyi yapma çabaları
2. Eğitim programlarının hazırlanması ve diğer uygulamalarda niteliğe gösterilen özen
3. Katılımcı, yol gösterici ve hoşgörünün bulunduğu çalışma ortamı
4. Kurum kültürünün sürekliliği için gösterilen gayret
5. Üniversitenin diğer idari birimleriyle olumlu etkileşim içerisinde çalışmaların yapılabilmesi.
6. Ekibimizin göreve başlamasından buyana geçen süre içinde Merkezimize yazıcı, dizüstü bilgisayar, fotokopi gibi bazı teknolojik aletlerin alınmış olması.

Zayıf Yönlerimiz

Olumlu özelliklere karşılık Merkezimizin karşılaştığı sorunlar şunlardır:

1. Çalışan elemanlarımızın sayı bakımından yetersizliği
2. Merkezimizde idari görev yapan elemanlarımızın Bilimsel Araştırma Projeleri, Farabi Koordinatörlüğü gibi başka görevlerinin de bulunması nedeniyle düşük motivasyon.
3. Merkezimizin kurumsallaşma boyutundaki yetersizlikleri
4. Personelde Sürekli Eğitim Merkezlerinin bütçe, döner sermaye ve ödeme işlemlerini kullanma konularındaki bilgi yetersizliği nedeniyle sıkça Saymanlık görevlilerinin çalıştığı farklı binalara gitme zorunluluğu bulunması.
5. Personelin görev tanımının henüz net olmaması.

Fırsatlar

Birimimizin önünde bir dizi değerlendirilecek fırsat vardır. Bunlar sırasıyla aşağıdaki gibidir:

1. Elemanlarımızın farklı üniversitelerden mezun olmaları, çeşitlilik ve destek miktarı açısından (Eğitim bilimleri, sağlık bilimleri, sosyal bilimler, beden eğitimi vb) fırsat oluşturmaktadır.
2. Elemanlarımızın erişebilecekleri etkili pozisyonlar
3. Üniversitemiz dışındaki kurum temsilcileriyle kolayca etkileşim kurabileceği küçük bir şehirde bulunmanın oluşturduğu fırsatlar (Valilik, Belediye, STK'lar ve diğer kurumlarla bağlantıların kolay ve hızlı olması)

Tehditler

Her kurum gibi Merkezimize olanak sağlayan fırsatların yanı sıra sorun oluşturan tehditler de vardır:

1. Zaman, ücret ödemesi gibi desteklerin olmaması;



2.KMÜSEM'in şimdiye kadar hizmet vermemesi ve etkili/nitelikli eğitim programları düzenlemediği yönündeki önyargı.

MERKEZİMİZDE GELECEKTE YAPILMASI PLANLANAN ETKİNLİKLER

Farklı eğitim programlarının gün geçtikçe önem kazandığı ve sektörleştiği günümüzde Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin eğitim niteliğinin tanıtımında, KMÜSEM'e gelecekte önemli görevler düşmektedir.

Merkezimizin gelecekteki hedefleri:

- Eğitim programlarının daha verimli olabilmesi için farklı akademik ve idari birimlerle işbirliği yapma fırsatları oluşturmak.
- Merkezimizin daha kapsamlı ve kurumsal bir kimlik edinmesini sağlamak
- Özellikle mali konularda olmak üzere, her alanda kendi kendine yetebilen bir birim olmak
- Üniversitedeki eğitim programlarını tanıtan çalışmalarda kullanılan broşür ve CD gibi tanıtım ürünlerinin hazırlanmasında teknolojik olanaklardan yararlanarak güncel tanıtım ürünleri hazırlamak
- Her yıl gittikçe büyüyen ve gelişen bir üniversite olan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini, yeni açılan kurslarla yerel ve ulusal basında daha fazla tanıtmak, basında yapılan gelişme ve değişimleri takip ederek çağdaş ve dinamik bir saha oluşturmak
- Nitelikli eleman sayısını artırarak kurs koordinatörlüğü sistemi kurmak
- Öğrencilere yönelik uyum programları, personele yönelik hizmet içi eğitim ve uyum programlarını KMÜSEM olarak düzenlemek
- Eğitim programlarında yapılan hizmetleri genişletmek.