**KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNDEN**

Üniversitemizin aşağıda yazılı birimlerine; Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48’inci maddesi uyarınca personel alınacaktır.

Adaylar, Üniversitemizin http://servis.kmu.edu.tr/basvuru/ adresinden elektronik ortamda başvurularını yaptıktan sonra alacakları “Öğretim Elemanı Başvuru Formu” ve beyan ettikleri bilgilere ilişkin aşağıda belirtilen belgeler ile birlikte ilgili birimlere şahsen veya posta yoluyla başvurabilecekleri gibi elektronik ortamda istenilen belgeler okunacak şekilde online başvuru sistemindeki açıklamalara göre taranarak sisteme eklenmek suretiyle de yapabilirler. İstenilen belgeleri online olarak ekleyen adaylar şahsen veya posta yoluyla belge göndermeleri gerekmemekte olup giriş sınavına katılmaya hak kazanmaları halinde belgelerin asıl veya onaylı örneklerini jüriye ibraz edeceklerdir.

|  |  |
| --- | --- |
| Başvuru Başlama Tarihi | 22/04/2022 |
| Son Başvuru Tarihi | 06/05/2022 |
| Ön Değerlendirme Tarihi | 10/05/2022 |
| Giriş Sınavı | 12/05/2022 |
| Nihai Değerlendirme Tarihi | 13/05/2022 |

Sonuçlar www.kmu.edu.tr adresli Üniversitemiz web sitesinde açıklanacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **S.N.** | **Birimi/Bölümü/Anabilim Dalı/Program** | **Kadro Ünvan** | **Adedi** | **Derece** | **Açıklama** | **Yabancı Dil** | **Ales Puan Türü** |
| 1 | Mühendislik Fakültesi  Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalı | Araştırma  Görevlisi | 1 | 5 | Bilgisayar Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliği lisans mezunu olup ilgili alanların birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak. | 50 | SAY |
| 2 | Mühendislik Fakültesi  Bilgisayar Mühendisliği Bölümü  Bilgisayar Mühendisliği Kuramsal Temelleri Anabilim Dalı | Araştırma  Görevlisi | 1 | 5 | Bilgisayar Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliği lisans mezunu olup ilgili alanların birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak. | 50 | SAY |
| 3 | Spor Bilimleri Fakültesi  Antrenörlük Eğitim Bölümü  Hareket ve Antrenman Bilimleri  Anabilim Dalı | Araştırma  Görevlisi | 1 | 5 | Spor Bilimleri Fakültelerinin veya Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokullarının Antrenörlük Eğitimi Bölümünden lisans mezunu olmak. Antrenörlük Eğitimi Ana Bilim Dalında tezli yüksek lisans yapıyor olmak. | 50 | EA SAY SÖZ |
| 4 | Sosyal Bilimler MYO  Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü, Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı | Öğretim Görevlisi (Ders Verecek) | 1 | 1 | Turizm ve Otel İşletmeciliği, Turizm İşletmeciliği veya Rekreasyon Yönetimi alanlarının birinde yüksek lisans yapmış olmak. | - | EA SAY SÖZ |
| 5 | Ermenek MYO Elektrik ve Enerji Bölümü  Elektrik Programı | Öğretim Görevlisi (Ders Verecek) | 1 | 3 | Elektrik Mühendisliği veya Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. | - | SAY |
| 6 | Ermenek Uysal ve Hasan Kalan SHMYO Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü  İlk ve Acil Yardım Programı | Öğretim Görevlisi (Ders Verecek) | 1 | 3 | Hemşirelik Lisans mezunu olup ilgili alanda tezli yüksek lisans yapmış olmak. | - | SAY |
| 7 | REKTÖRLÜK  (Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi) | Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) | 1 | 5 | Fakültelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilgisayar Öğretmenliği, Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği bölümlerinin birinden lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış ve alanında en az iki yıl tecrübeye sahip olmak. | 50 | SAY |

**Genel Şartlar**

1. 657 sayılı Kanunun 48’inci maddesinde belirtilen şartları taşımak.
2. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda ALES’ten en az 70 puan almış olmak, lisans düzeyinde eğitim veren birimlerdeki kadrolara yapılan başvurularda Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir.
3. Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin onaylanmış olması gerekir.
4. Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.
5. İlan edilen kadro derecesine atanabilmek için gerekli şartları taşımak.

**Özel Şartlar (**Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in 7’nci maddesi)

1. Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.
2. Yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık ve tıpta yan dal uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip veya uzman tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında uzman olduklarının Sağlık Bakanlığına bildirildiği tarihten sonraki ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası sonuçlarının kurumlarına tebliğ edildiği tarihe kadar kurumları ile ilişikleri kesilmeksizin araştırma görevlisi olarak görev yapmaya devam ederler.
3. Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

\*Araştırma görevlisi kadrolarına 2547 sayılı Kanun’un 50/d maddesi uyarınca atama yapılacaktır.

**İSTENİLEN BELGELER**

Elektronik ortamda başvuru yapmayan veya başvurusunu onaylamayan adayların müracaatları ile istenilen belgeleri eksik olanlar ve süresi içerisinde ulaşmayan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Adaylar ilan edilen kadrolardan sadece birine başvuru yapabilir;

**Araştırma Görevlisi kadroları için**

**1.** Lisans/lisansüstü mezuniyet belgesi

**2.** Lisans transkript belgesi

**3.** ALES Belgesi

**4.** Yabancı Dil Belgesi

**5.** Hizmet belgesi (Halen bir kamu kurumunda çalışmakta olanlar ile ayrılmış olanlar için)

**6.** Öğrenci Belgesi

**7.** Öğretim Elemanı Başvuru Formu (Şahsen veya posta yoluyla başvuracaklar için Üniversitemiz web sitesinden elektronik ortamda başvuruyu tamamladıktan sonra sistemden alınacaktır)

**8.**Özgeçmiş

**Öğretim Görevlisi Kadroları İçin**

**1.** Lisans mezuniyet belgesi

**2.** Lisans transkript belgesi

**3.** Yüksek lisans Belgesi (Özel şartlarda belirtilmişse)

**4.** Doktora Belgesi (Özel şartlarda belirtilmişse)

**5.** ALES belgesi

**6.** Hizmet belgesi (Halen bir kamu kurumunda çalışmakta olanlar ile ayrılmış olanlar için)

**7.** Özel Şartlarda Belirtilmişse Tecrübe Belgesi (Tecrübenin lisans eğitiminden sonra olması, tecrübenin tespiti için çalışılan kurumdan alınacak tecrübe belgesinde gösterilen sürelerin SGK’ya ödenecek primler ile uyumlu olması gerekmektedir.)

**8.** Öğretim Elemanı Başvuru Formu (Şahsen veya posta yoluyla başvuracaklar için Üniversitemiz web sitesinden elektronik ortamda başvuruyu tamamladıktan sonra sistemden alınacaktır)

**9.** Özgeçmiş

**MUAFİYET**

**1.** Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda,  7’nci maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

**2.** Meslek yüksekokullarının, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 6’ncı maddesinin 4’üncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

İlan olunur.