|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **AHMET KELEŞOĞLU DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ** | **DOKÜMAN KODU** | **TL-467** |
| **YAYIN TARİHİ** | **1/8/21** |
| **REVİZYON NO** | **00** |
| **SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMININ SAĞLANMASINA YÖNELİK HEDEFLER** | **REVİZYON TARİHİ** | **-** |
| **SAYFA NO** | **Sayfa 1 / 3** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **AMAÇ** | **HEDEF** | **FAALİYET** | **BÜTÇE, ZAMAN, FİZİKİ VE DİĞER KOŞULLAR** | **HEDEF SORUMLUSU** |
| 1 | Kurum personelininmesleki eğitimine uygun bölümde çalıştırılarak verimliliğin arıtılmasını sağlamak | Uygun Bölümdeçalışmayan personel oranının %10 ve altındatutulması | Mesleki eğitimine uygun bölümdeçalışmayan personellerin tespit edilerek revizyonların yapılması.İhtiyaç dahilinde farklı bölümdeçalıştırılan personellerin, çalıştırıldığı bölüme uygun eğitimleri almasının sağlanması. | İhtiyaç duyulan yetişmiş nitelikli personel | Uğur Erkan  |
| 2 | İSG ve Sağlıklı Çalışma Yaşamı açısından personel güvenliği ve sağlığının korunmasını sağlamak | Sağlık tarama programına göre tüm personelin sağlık taramalarının %100'ünün yaptırılması | Sağlık tarama programına uygun olarak tüm personelin sağlık taramalarının takip edilmesi.Sağlık tarama giderlerinin kurum tarafından karşılanması.Sağlık taramalarının tam donanımlı hastane ile yapılan protokol kapsamında yaptırılması.Sağlık tarama sonuçlarında olumsuzluk tespit edilen çalışanların gerekli tedavi ve bakım olanaklarının sağlanması. | Yapılan protokolkapsamında sağlık tarama giderleri fakültebütçesinden karşılanmakta | Uğur Erkan  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C****KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ AHMET KELEŞOĞLU DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ** | **DOKÜMAN KODU** | **TL-469** |
| **YAYIN TARİHİ** | **1/8/21** |
| **REVİZYON NO** | **00** |
| **SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMININ SAĞLANMASINA YÖNELİK HEDEFLER** | **REVİZYON TARİHİ** | **-** |
| **SAYFA NO** |  **2/2** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Çalışanlara geri bildirim anketleri uygulanarak, Çalışan Memnuniyetinin sağlanması için gerekli iyileştirme faalitelerini başlatmak | Çalışan memnuniyet oranını %60 ve üzerine tutulması | Yılda bir defa çalışan memnuniyet anketlerin uygulanması.Anket sonuçlarının üst yönetimin katılımı ile değerlendirilmesi.Çalışanların görüş öneri ve şikayet bildirimlerinin üst yönetimin katılımı ile değerlendirilmesi. | Mevcut fiziki alanın en verimli şekilde yeniden değerlendirilmesi | Uğur Erkan  |
| 4 | Kurum çalışanları için güvenli çalışma ortamını sağlamak ve maksimum seviyede tutmak.Çalışanlara yönelik şiddet olaylarını azaltmak içinalınan önlemlerinsürekliliğini sağlamak. | Beyaz Kod'da olay yerine ulaşma süresinin ortalama 3 dakikanın altında tutulması. | Hastane personeline kişilerarası iletişim eğitimi verilmesi.Belirlenen mesai saatleri ve poliklinik saatlerinin hastalara duyurulması Muayene zaman aralığıÇalışanlara yönelik şiddet riski ve girişimi varlığında olaya en kısa sürede müdahale edilmesi. |  | Dr.Öğr.Üyesi Doğan Ilgaz Kaya  |
| 5 | Sağlık hizmeti sunumunda çalışanların çalışmaortamından kaynaklı enfeksiyonlardan korunmasını sağlamak | Kesici delici aletyaralanması ve Kan ve Vücut Sıvılarına Maruz Kalma oranının %1 ve altında tutmak | Yeterli miktarda kolay ulaşılabilir kişisel koruyucu ekipman bulundurulması ve kullanımı.Eğitim verilmesi Uygun atık kutularınınkullanılması,atıkların üreticisi tarafından ayrıştıtılmasıOlay bildirimlerinin enfeksiyon kontrol hemşiresine yapılması |  | Hale Yerlikaya  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C****KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ AHMET KELEŞOĞLU DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ** | **DOKÜMAN KODU** | **TL-470** |
| **YAYIN TARİHİ** | **1/8/21** |
| **REVİZYON NO** | **00** |
| **SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMININ SAĞLANMASINA YÖNELİK HEDEFLER** | **REVİZYON TARİHİ** | **-** |
| **SAYFA NO** | **3 /3** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Çalışanlar tarafından Kişisel KoruyucuEkipmanların maksimum düzeyde kullanılmasını sağlamak. | Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı konulu hizmet içi eğitime katılım oranının%95 ve üzerinde tutulması. | Bölüm bazında kullanılması gereken Kişisek Koruyucu Ekipmanların belirlenmesi.Çalışma alanlarının kolay ulaşılabilir olması.Çalışanlara Kişisel Koruyucu Ekipmanlar konusunda eğitim verilmesi. | Fiziksel olarak Kişisel Koruyucu Ekipmanların kolay ulaşılabilir alanlarda bulundurulmasınınsağlanması.TS EN 149 standartına uygun endüstriyel tozmaskelerinin sürekli temin edilmesi.Kulaklık temin edilmesi. | Hale Yerlikaya  |
| 7 | Çalışma Ortamlarının ve Çalışma Yaşamının için Gerekli Fiziki ve Sosyal İmkanların Sağlanması | Çalışanların iş yaşamı ile ilgili bireysel ihtiyaçlarının tamamının karşılanması | Yapılan değerlendirmeler alınan talepler |  | Uğur Erkan  |