|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **AHMET KELEŞOĞLU DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ** | **DOKÜMAN KODU** | **TL-467** |
| **YAYIN TARİHİ** | **1/8/21** |
| **REVİZYON NO** | **00** |
| **SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMININ SAĞLANMASINA YÖNELİK HEDEFLER** | **REVİZYON TARİHİ** | **-** |
| **SAYFA NO** | **Sayfa 1 / 3** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **AMAÇ** | **HEDEF** | **FAALİYET** | **BÜTÇE, ZAMAN, FİZİKİ VE DİĞER KOŞULLAR** | **HEDEF SORUMLUSU** |
| 1 | Kurum personelinin  mesleki eğitimine uygun bölümde çalıştırılarak verimliliğin arıtılmasını sağlamak | Uygun Bölümde  çalışmayan personel oranının %10 ve altında  tutulması | Mesleki eğitimine uygun bölümde  çalışmayan personellerin tespit edilerek revizyonların yapılması.  İhtiyaç dahilinde farklı bölümde  çalıştırılan personellerin, çalıştırıldığı bölüme uygun eğitimleri almasının sağlanması. | İhtiyaç duyulan yetişmiş nitelikli personel | Uğur Erkan |
| 2 | İSG ve Sağlıklı Çalışma Yaşamı açısından personel güvenliği ve sağlığının korunmasını sağlamak | Sağlık tarama programına göre tüm personelin sağlık taramalarının %100'ünün yaptırılması | Sağlık tarama programına uygun olarak tüm personelin sağlık taramalarının takip edilmesi.  Sağlık tarama giderlerinin kurum tarafından karşılanması.  Sağlık taramalarının tam donanımlı hastane ile yapılan protokol kapsamında yaptırılması.  Sağlık tarama sonuçlarında olumsuzluk tespit edilen çalışanların gerekli tedavi ve bakım olanaklarının sağlanması. | Yapılan protokol  kapsamında sağlık tarama giderleri fakülte  bütçesinden karşılanmakta | Uğur Erkan |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C**  **KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ AHMET KELEŞOĞLU DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ** | **DOKÜMAN KODU** | **TL-469** |
| **YAYIN TARİHİ** | **1/8/21** |
| **REVİZYON NO** | **00** |
| **SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMININ SAĞLANMASINA YÖNELİK HEDEFLER** | **REVİZYON TARİHİ** | **-** |
| **SAYFA NO** | **2/2** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 | Çalışanlara geri bildirim anketleri uygulanarak, Çalışan Memnuniyetinin sağlanması için gerekli iyileştirme faalitelerini başlatmak | Çalışan memnuniyet oranını %60 ve üzerine tutulması | Yılda bir defa çalışan memnuniyet anketlerin uygulanması.  Anket sonuçlarının üst yönetimin katılımı ile değerlendirilmesi.  Çalışanların görüş öneri ve şikayet bildirimlerinin üst yönetimin katılımı ile değerlendirilmesi. | Mevcut fiziki alanın en verimli şekilde yeniden değerlendirilmesi | Uğur Erkan |
| 4 | Kurum çalışanları için güvenli çalışma ortamını sağlamak ve maksimum seviyede tutmak.  Çalışanlara yönelik şiddet olaylarını azaltmak için  alınan önlemlerin  sürekliliğini sağlamak. | Beyaz Kod'da olay yerine ulaşma süresinin ortalama 3 dakikanın altında tutulması. | Hastane personeline kişilerarası iletişim eğitimi verilmesi.  Belirlenen mesai saatleri ve poliklinik saatlerinin hastalara duyurulması Muayene zaman aralığı  Çalışanlara yönelik şiddet riski ve girişimi varlığında olaya en kısa sürede müdahale edilmesi. |  | Dr.Öğr.Üyesi Doğan Ilgaz Kaya |
| 5 | Sağlık hizmeti sunumunda çalışanların çalışma  ortamından kaynaklı enfeksiyonlardan korunmasını sağlamak | Kesici delici alet  yaralanması ve Kan ve Vücut Sıvılarına Maruz Kalma oranının %1 ve altında tutmak | Yeterli miktarda kolay ulaşılabilir kişisel koruyucu ekipman bulundurulması ve kullanımı.  Eğitim verilmesi Uygun atık kutularının  kullanılması,atıkların üreticisi tarafından ayrıştıtılması  Olay bildirimlerinin enfeksiyon kontrol hemşiresine yapılması |  | Hale Yerlikaya |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **T.C**  **KARAMANOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ AHMET KELEŞOĞLU DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ** | **DOKÜMAN KODU** | **TL-470** |
| **YAYIN TARİHİ** | **1/8/21** |
| **REVİZYON NO** | **00** |
| **SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMININ SAĞLANMASINA YÖNELİK HEDEFLER** | **REVİZYON TARİHİ** | **-** |
| **SAYFA NO** | **3 /3** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Çalışanlar tarafından Kişisel Koruyucu  Ekipmanların maksimum düzeyde kullanılmasını sağlamak. | Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı konulu hizmet içi eğitime katılım oranının  %95 ve üzerinde tutulması. | Bölüm bazında kullanılması gereken Kişisek Koruyucu Ekipmanların belirlenmesi.  Çalışma alanlarının kolay ulaşılabilir olması.  Çalışanlara Kişisel Koruyucu Ekipmanlar konusunda eğitim verilmesi. | Fiziksel olarak Kişisel Koruyucu Ekipmanların kolay ulaşılabilir alanlarda bulundurulmasının  sağlanması.  TS EN 149 standartına uygun endüstriyel toz  maskelerinin sürekli temin edilmesi.  Kulaklık temin edilmesi. | Hale Yerlikaya |
| 7 | Çalışma Ortamlarının ve Çalışma Yaşamının için Gerekli Fiziki ve Sosyal İmkanların Sağlanması | Çalışanların iş yaşamı ile ilgili bireysel ihtiyaçlarının tamamının karşılanması | Yapılan değerlendirmeler alınan talepler |  | Uğur Erkan |