



Erasmus Plus, Gençlik Eğitimde Stratejik Ortaklıklar, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenmiştir.

Proje Başlığı: Bilgisayar Teknolojileri Alanında İhtiyaç Duyulan Gençlik İstihdamını Güçlendirme

Project Başlangıç Tarihi: 01-12- 2020

Proje Bitiş Tarihi: 30-11- 2022 (24 Months)

Proje Numarası: **2020-2-TR01-KA205-095580**

FİKRİ ÇIKTI 3

Öz Değerlendirme ve BT Sektöründe İşe Alım Mülakat Soruları

Proje Partnerleri

Proje Koordinatörü: Karamanoglu Mehmetbey Universitesi www.kmu.edu.tr

Partnerler

1. Polygonal, Italy www.polygonal.ngo
2. Learning and Innovation Academy of Finland Oy, Finland www.liaf.fi
3. Institute of Entrepreneurship Development, Greece www.ied.eu
4. VisMedNet Association, Malta www.vismednet.org
5. Karaman Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş. Turkey

Özet

Bu fikri çıktı, proje partnerlerinin ortak çalışması olup Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenmiştir ve proje ismi yukardaki gibi olup proje numarası da **2020-2-TR01-KA205-095580** dır. Bu fikri çıktının içeriğinde BT alanındaki aktif şirketlerin gençleri istihdamı adına yardımcı olacak işe alım mülakat soruları bulunmaktadır. Verilerin tamamı bilimsel ve sektöre özel raporlar kullanılarak elde edilmiş olup, BT alanında çalışan gençler üzerinde pratik olarak denenmiş ve en son hali bu raporda yayınlanmıştır

Yasal uyarı

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimine verdiği destek, yalnızca yazarların görüşlerini yansıtan içeriğin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

İletişim: Karamanoglu Mehmetbey University, Yunus Emre Campus, 70100 Karaman
www.kmu.edu.tr Phone:+903382262081

Email: iletisim@kmu.edu.tr and mustafabahar968@gmail.com

Katkıda Bulunanlar

Bu kişiler, bu AB proje raporunun oluşturulmasında çalışan profesyonellerin isimleridir.

Mustafa Bahar

Vedat Erdoğan

İbrahim Ethem Arabacı

Seyit Sıtkı Gümüşsoy

Ahmet Kahraman

Hasan Hüseyin Bozkuş

Hamit Bahçel

Aliye Döğen

Doğan Ay

Zeynep Nezaket Aydın

Talha Akgöz

Okan Sakarya

Nezihe Saygı Günaltay

Mustafa Günaltay

Marco De Cave

Davide Spognoulo

Maria Dalakura

Yorkin Kosimov

Antoine Gambin

Ahmet Ersoy

Anastasia Papageorgiou

İoannis Pitsiavas

Gianluca Colandrea

Benni Braun

Bilgisayar Ağı Mimarı

İş tanımı

Bilgisayar ağı mimarları, yerel alan ağları (LAN'lar), geniş alan ağları (WAN'lar) ve İntranetler dahil olmak üzere veri iletişim ağları tasarlar ve oluşturur. Bu ağlar, iki ofis arasındaki küçük bağlantılardan birden fazla müşteriye hizmet veren bulut altyapısı gibi yeni nesil ağ oluşturma yeteneklerine kadar uzanır. Ağ mimarları, kuruluşun hedeflerine ulaşmasına yardımcı olabilecek bir ağ tasarlamak için kuruluşun iş planı hakkında kapsamlı bilgiye sahip olmalıdır.

Görevler

Bilgisayar ağı mimarları genellikle aşağıdakileri yapar:

- Veri iletişim ağları için planlar ve düzenler oluşturur
- Planları yönetime sunar ve planların uygulanmasının neden kuruluşun yararına olduğunu açıklayın
- Ağları tasarlarken bilgi güvenliğini göz önünde bulundurun
- Yönlendiriciler veya bağdaştırıcılar gibi donanımları ve bilgisayar ağlarını desteklemek için gereken şekilde ağ sürücülerini gibi yazılımları yükseltin
- Gelecekte kuruluşlarını en iyi neyin destekleyeceğini belirlemek için yeni ağ teknolojilerini araştırın

Bilgisayar ağı mimarları veya ağ mühendisleri, bilgisayar ve bilgi ağlarını tasarlar ve dağıtır. Dağıtımdan sonra, ağları yönetebilir ve ortaya çıkan sorunları giderebilirler. Ağ mimarları ayrıca mevcut veri trafiğini analiz ederek ve büyümenin ağı nasıl etkileyeceğini tahmin ederek gelecekteki ağ ihtiyaçlarını da tahmin eder.

Bazı bilgisayar ağı mimarları, çalışanların ve müşterilerin ağ ihtiyaçlarının karşılandığından emin olmak için ağ ve bilgisayar sistemi yöneticileri ve bilgisayar ve bilgi sistemleri

yöneticileri gibi diğer BT çalışanları ile birlikte çalışır. Ayrıca yükseltmeleri yönetmek ve ağları desteklemek için ekipman ve yazılım satıcılarıyla birlikte çalışmalıdırlar.

Çalışma alanı

Bilgisayar ağı mimarları zamanlarının çoğunu ofislerde geçirirler, ancak ara sıra bir kuruluşun bilgisayar ve bilgi ağını oluşturan donanıma erişimlerinin olduğu sunucu odalarında çalışırlar.

Çalışma Programları

Çoğu bilgisayar ağı mimarı tam zamanlı çalışır. Bazıları haftada 40 saatten fazla çalışıyor.

Nasıl Bilgisayar Ağı Mimarı Olunur?

Bilgisayar ağı mimarları genellikle bilgisayarla ilgili bir alanda lisans derecesine ve ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticileri gibi ilgili bir meslekte deneyime ihtiyaç duyar.

Eğitim

Bilgisayar ağı mimarları genellikle bilgisayar ve bilgi teknolojisi, mühendislik veya ilgili bir alanda en az bir lisans derecesine ihtiyaç duyar. Bilgisayarla ilgili bir alandaki derece programları, potansiyel ağ mimarlarına ağ güvenliği veya veritabanı tasarımı gibi sınıflarda uygulamalı deneyim sağlar. Bu programlar, ağ mimarlarını ağlarda kullanılan çok çeşitli teknolojilerle çalışabilecek şekilde hazırlar.

Ağ mimarlarının işverenleri bazen başvuru sahiplerinin bilgi sistemlerinde işletme yüksek lisansına (MBA) sahip olmasını tercih eder. MBA programları genellikle lisans seviyesinin ötesinde 2 yıllık bir çalışma gerektirir ve hem işletme hem de bilgisayarla ilgili dersleri içerir.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Ağ mimarlarının genellikle bilgi teknolojisi (BT) sistemleriyle çalışma konusunda en az 5 ila 10 yıllık deneyime sahip olması gerekir. Genellikle bir ağ ve bilgisayar sistemi yöneticisi olarak deneyime sahiptirler, ancak aynı zamanda veritabanı yöneticisi veya bilgisayar sistemleri analisti gibi bilgisayarla ilgili diğer mesleklerden gelebilir.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Sertifikasyon programları genellikle ürün satıcıları veya yazılım firmaları tarafından sunulur. Satıcıya özel sertifika, ağ mimarlarının belirli ağ ortamlarında çalışabilmesini sağlamak için

bir dizi beceriyi doğrular. Şirketler, kullandıkları ürünlerde ağ mimarlarından sertifika almalarını isteyebilir.

İlerleme

Bazı ağ mimarları, bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticileri olmak için ilerler.

Önemli Nitelikler

Analitik beceri. Bilgisayar ağı mimarları, veri ağlarını incelemeli ve kuruluşun ihtiyaçlarına ve kaynaklarına göre ağları en iyi nasıl bağlayacaklarına karar vermelidir.

Detay odaklı. Bilgisayar ağı mimarları, oluşturdukları ağların kapsamlı planlarını, ağ parçalarının birlikte nasıl çalışacağını açıklayan kesin bilgilerle oluşturur.

Kişilerarası becerileri. Bu çalışanlar, bilgisayar ve bilgi ağlarını başarıyla tasarlamak ve uygulamak için farklı türde çalışanlarla birlikte çalışmalıdır.

Liderlik özellikleri. Birçok bilgisayar ağı mimarı, tasarladıkları ağları kuran bilgisayar donanımı mühendisleri gibi mühendis ekiplerini yönetir.

Organizasyon becerileri. Büyük firmalar için çalışan bilgisayar ağı mimarları, birçok farklı türdeki iletişim ağlarını koordine etmeli ve bunların birlikte iyi çalıştığından emin olmalıdır.

Maaş (Beklenen Ortalama Maaş)

Bilgisayar ağı mimarları için ortalama yıllık ücret Mayıs 2020'de 116.780 dolardı. Medyan ücret, bir meslekteki işçilerin yarısının bu miktardan fazla, yarısının da daha az kazandığı ücrettir. En düşük yüzde 10, 67.190 dolardan az kazandı ve en yüksek yüzde 10, 175.570 dolardan fazla kazandı.

İş Görünümü

Bilgisayar ağı mimarlarının istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 5 artacağı ve tüm mesleklerin ortalamasından daha yavaş olacağı tahmin ediliyor.

Sınırlı istihdam artışına rağmen, on yıl boyunca ortalama olarak her yıl bilgisayar ağı mimarları için yaklaşık 11.000 açık pozisyon öngörülmektedir. Bu açık pozisyonların çoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Firmalar yeni bilgi teknolojisi (IT) ağları tasarlamaya ve inşa etmeye ve mevcut olanları yükseltmeye devam ettikçe bilgisayar ağı mimarlarına olan talep artacaktır. Sağlık bilgi teknolojisinin yaygınlaşması da istihdam artışına katkıda bulunacaktır.

Kullanıcıların çevrimiçi olarak depolama, yazılım ve diğer bilgisayar hizmetlerine erişmesine izin veren bulut bilgi işlemin benimsenmesi, bilgisayar ağı mimarlarına olan talebi azaltacaktır. Kuruluşlar artık ağları şirket içinde tasarlamak ve oluşturmak zorunda kalmayacak; bunun yerine bulut hizmetleri sağlayan firmalar ağı kaynakları sunabilecek.

Minimum BT gereksinimleri olan daha küçük şirketler, bulut hizmeti sağlayıcılarından hizmet sözleşmesi yapmayı daha uygun maliyetli bulacaktır. Bununla birlikte, bulut sağlayıcılardaki bilgisayar ağı mimarları birden fazla kuruluşun ağında çalışabileceğinden, bu sağlayıcıların bireysel kuruluşlar kadar çok bilgisayar ağı mimarı çalıştırması gerekmeyecektir.

İŞ GÖRÜŞMESİ/MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?

Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.

Şirket kültürü hakkında sorular

Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.

- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamanıza yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamanıza yardımcı olabilir.

- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?

- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortama hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?

Geliştirme ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeciye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşme için takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşme için işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Diğer başvuruların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

TEKNİK MÜLAKAT SORULARI

Bir bilgisayar ağındaki düğümlerin ve bağlantıların işlevleri nelerdir?

IPv4 adresi nedir ve farklı IPv4 sınıflarından bazılarını açıklayabilir misiniz?

Özel ve özel IP adresleri nedir ve bunlar nasıl kullanılır?

Yönetime bir ağ planı sunarken rahat mısınız? Nasıl başarılı bir sunum hazırladığınızı anlatın.

Ağ trafiğini tahmin etme konusunda genellikle nasıl hareket edersiniz?

Bilgisayar ağları alanındaki gelecekteki teknolojik gelişmelerden bazılarının neler olacağını tahmin ediyorsunuz?

Lütfen bana bir yerel alan ağı veya LAN hakkında daha fazla ayrıntı verin.

Ağ topolojisinin tanımını nedir?

HTTP ve HTTPS protokollerini tartışabilir ve birbirlerinden nasıl farklı olduklarını açıklayabilir misiniz?

TCP/IP referans modeli nedir? Katmanlarını tarif edebilir misiniz?

OSI referans modeli nedir?

Farklı ağ topolojisi türlerinden bazılarını tanımlayabilir misiniz?

Farklı VPN türlerini tanımlayabilir misiniz?

Farklı ağ türlerinin özelliklerini açıklayabilir misiniz?

Bir ağ tasarlarırken hiç bir inşaat ekibiyle çalıştınız mı? Bunu nasıl başarıyorsunuz?

Doğru yaklaşımdan emin olmadığınız bir ağ sorunuyla karşılaştığınızda, bir çözüm bulmak için hangi adımları atıyorsunuz?

Bana en son ne zaman çok fazla inisiyatif gerektiren bir projeyi üstlendiğini anlat.

Bize adalet veya etik meselelere meydan okuyan zorlu bir problemle uğraşmak zorunda kaldığınız belirli bir zamandan bahsedin.

En son kablosuz yönlendirici teknolojisi nedir?

Hangisini tercih edersiniz, kablosuz veya kablolu ağ bağlantıları?

Bilgisayar ağları için farklı sınıflandırmalar nelerdir ve bunları belirlemek için hangi kriterler kullanılır?

VPN (Sanal Özel Ağ) nedir ve neden bir VPN uygulamasını önerirsiniz?

OSI referans modelinin 7 farklı katmanını kısaca tanımlayın.

OSI ve TCP/IP referans modelleri arasındaki temel farklar nelerdir?

Lütfen SMTP protokolünü tanımlayın ve tartışın.

Ağ trafiğini tahmin etmek için hangi adımları atıyorsunuz?

Bana Karmaşık Bir Çözüm Gerektiren Bir İş Sorunundan ve Bunu Çözmek İçin Ekibinizle Nasıl Çalıştığınızdan Bahset.

Yakın Zamanda Çalıştığımız Yeni Bir Yazılım veya Teknoloji Nedir ve Bunu Nasıl Öğrendiniz?

Üzerinde Çalıştığınız Bir Proje Son Teslim Tarihini Kaçırabilir Gibi Göründüğünde Ne Yaparsınız?

BT Dışında Birlikte Çalıştığınız Paydaşlar ve Dahili Müşterilerden ve Çalışmanızın Genel İş Hedeflerini Nasıl Desteklediğinden Bahsedin.

Teknik Geçmişi Olmayan Birine Teknik Bir İşlemi veya Konsepti Açıkladığınız Bir Zamanı Anlatın.

Gönüllü Olduğunuz veya Destek Verdiğiniz Bir Projeden Bahsedebilir misiniz?

Zorlu Bir İş Arkadaşı İlişkisine Bir Örnek Verebilir misiniz? Nasıl Başa Çıktınız?

Teslim Ettiğiniz ve Özellikle Gurur Duyduğunuz Bir İş Ürünü Anlatın.

Ekip Hedeflerini, Beklentilerini ve Teslim Edilecekleri En İyi Şekilde Karşılama için İşinizi Organize Etmek ve Önceliklendirmek için Hangi Araçları ve Stratejileri Kullanıyorsunuz?

VERİ YÖNETİCİLERİ, VERİ MİMARLARI VE VERİ MODELLEME

İş Tanımı

Veritabanı yöneticileri ve mimarlar, finansal bilgiler ve müşteri sevkiyat kayıtları gibi çeşitli verileri depolamak ve güvenceye almak için sistemler oluşturur veya düzenler. Ayrıca, verilerin yetkili kullanıcılar tarafından kullanılabilir olduğundan emin olurlar.

Görevler

Veritabanı yöneticileri ve mimarları genellikle aşağıdakileri yapar:

- Veritabanları oluşturmak ve yönetmek için kullanıcı ihtiyaçlarını belirleyin
- Yeni veritabanları tasarlayın ve oluşturun
- Kurumsal verilerin güvende olduğundan emin olun
- Veri kaybını önlemek için verileri yedekleyin ve geri yükleyin
- Veritabanlarının verimli ve hatasız çalışmasını sağlayın
- Gerektiğinde veritabanı yapısında değişiklikler yapın ve test edin
- Veritabanlarını koruyun ve izinleri güncelleyin

Genellikle DBA'lar olarak adlandırılan veritabanı yöneticileri, veri analistlerinin ve diğer kullanıcıların ihtiyaç duydukları bilgileri bulmak için veritabanlarını kolayca kullanabilmelerini sağlar. Ayrıca veritabanı işlemlerini izleyerek ve destek sağlayarak sistemlerin olması gerektiği gibi çalışmasını sağlarlar.

Birçok veri tabanı kişisel, özel veya finansal bilgiler içerir. Veritabanı yöneticileri genellikle bu önemli bilgileri korumak için güvenlik önlemlerini planlamaktan sorumludur.

Veritabanı mimarları, sistemler ve uygulamalar için yeni veritabanları tasarlar ve oluşturur. Tasarım aşamasında bir kuruluşun teknik gereksinimlerini araştırır ve ardından veritabanını oluşturmak için modeller oluştururlar. Son olarak, mevcut veritabanlarını veya altyapıyı entegre ederek yeni veri mimarisini kodlarlar ve hataları veya verimsizlikleri kontrol ederler. Veritabanı yöneticilerinin ve veritabanı mimarlarının görevleri örtüşebilir. Örneğin, yöneticiler ve mimarlar hem sistemler hem de uygulamalar üzerinde çalışan genel uzmanlar olabilir. Ancak bazı DBA'lar, bakım gibi bir kuruluşa ve kuruluşun ihtiyaçlarına göre değişen belirli görevlerde uzmanlaşmıştır. İki ortak uzmanlık aşağıdaki gibidir:

Sistem DBA'ları, program hatalarını düzeltmek için yükseltmelerin ve yamaların yüklenmesi gibi bir veritabanının fiziksel ve teknik yönlerinden sorumludur. Firmanın veritabanı yönetim sistemlerinin düzgün çalışmasını sağlarlar.

Uygulama DBA'ları, genel bir DBA'nın tüm görevlerini, yalnızca belirli bir uygulama veya müşteri hizmetleri yazılımı gibi bir dizi uygulama için bir veritabanına odaklanarak yapar. Programlar yazabilir veya hata ayıklayabilirler ve veritabanıyla çalışan uygulamaları yönetebilmelidirler.

Çalışma alanı

Birçok veri tabanı yöneticisi ve mimarı, bilgisayar tasarım hizmetleri sunan firmalarda veya eğitim kurumları ve sigorta şirketleri gibi büyük veri tabanlarına sahip sektörlerde çalışır.

Çoğu veritabanı yöneticisi ve mimarı tam zamanlı çalışır.

Nasıl Veritabanı Yöneticisi veya Mimarı Olunur?

Veritabanı yöneticileri ve mimarları genellikle bilgisayar ve bilgi teknolojisi veya ilgili bir alanda lisans derecesine ihtiyaç duyar.

Ödenek/Maaş

Veritabanı yöneticileri ve mimarları için ortalama yıllık ücret, Mayıs 2020'de 98.860 dolardı.

İş Görünümü

Veritabanı yöneticilerinin ve mimarlarının istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 8 artacağı tahmin ediliyor, bu da tüm mesleklerin ortalaması kadar hızlı.

On yıl boyunca ortalama olarak her yıl veritabanı yöneticileri ve mimarları için yaklaşık 13.900 açık pozisyon öngörülüyor. Bu açık pozisyonların birçoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

Eğitim

Veritabanı yöneticileri ve mimarları, genellikle bilgisayar ve bilgi teknolojisi veya mühendislik gibi ilgili bir alanda lisans derecesine ihtiyaç duyar, bazı DBA'lar işletme okur. İşverenler, genellikle bilgisayar bilimi, bilgi sistemleri veya bilgi teknolojisi alanlarında veri veya veri tabanı yönetimine odaklanan yüksek lisans derecesine sahip adayları işe almayı tercih edebilir.

Veritabanı yöneticileri ve mimarları, Yapılandırılmış Sorgu Dili veya SQL gibi veritabanı dillerini anlamalıdır. DBA'ların, firmalarının kullandığı programlama diline aşina olmaları gerekecektir.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Sertifikasyon genellikle doğrudan yazılım satıcılarından veya satıcıdan bağımsız sertifika sağlayıcılarından sunulur. İşverenler, veritabanı yöneticilerinin ve mimarlarının kullandıkları ürünlerde sertifikalı olmalarını isteyebilir.

İlerleme

Veritabanı yöneticileri ve mimarları, bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticileri olmak için ilerleyebilirler. Deneyimli veritabanı yöneticileri, veritabanı mimarları olmak için ilerleyebilir.

Önemli Nitelikler

Analitik beceri. DBA'lar, eylemin ne zaman gerekli olduğunu belirlemek için bir veritabanı sisteminin performansını izler. Bir yaklaşıma karar vermek için çeşitli kaynaklardan gelen bilgileri değerlendirmeleri gerekir.

İletişim yetenekleri. Çoğu veritabanı yöneticisi ve mimarı ekipler halinde çalışır ve geliştiricilere, yöneticilere ve diğer çalışanlara etkili bir şekilde bilgi iletmesi gerekir.

Detay odaklı. Veritabanlarıyla çalışmak, küçük bir hatanın büyük sorunlara neden olabileceği karmaşık sistemlerin anlaşılmasını gerektirir.

Problem çözme yetenekleri. Veritabanı sorunları ortaya çıktığında, yöneticiler ve mimarlar sorunları gidermeli ve düzeltmelidir.

Benzer Meslekler

Benzer mesleklere sahip veritabanı yöneticilerinin ve mimarların iş görevlerini, eğitimlerini, iş büyümelerini ve ücretlerini karşılaştırın.

TEKNİK MÜLAKAT SORULARI

Veritabanı sunucularıyla çalışma deneyiminizi açıklayın.

Bir müşterinin bir sunucu kurmasına nasıl yardım ettiğinizi açıklayın.

Veri kayıplarını nasıl önlediğinizi belirtin.

Verilerin güvenliğini sağlamaya her zaman yardımcı olabileceğinizi gösterin.

SQL aracısının amacını net bir şekilde açıklayın.

Açıkça bir Veritabanı Sorgusu tanımlayın

Basit bir ifadeyle, veritabanı sorgusunun işlevini belirtin

Birincil Anahtarın İşlevini Açıklayın

Gezinme Veritabanı ile İlişkisel Veritabanı arasında ayırım yapın

Deneyiminizi Bulut Veritabanlarıyla Paylaşın mı?

ODBC'den Ne Anlıyorsunuz?

Veritabanı Sorunlarını Nasıl Gidereceğinizi Açıklayın?

Veritabanı Şemasından Ne Anlıyorsunuz?

Microsoft SQL Server'da Günlük Sevkiyatını Açıklama

Hadoop deneyiminizi kısaca tanımlayın?

Hadoop'u ve uygulamasını tanımlayın

SQL nedir? En yaygın SQL sorgularını adlandırın.

ODBC tabanlı veri bağlantısının mimarisi aşağıdaki bileşenlerden oluşur:

- ODBC Etkinleştirilmiş Uygulama
- ODBC Sürücü Yöneticisi
- ODBC Sürücüsü
- Veri kaynağı

SQLOS'u açıklayın. SQLOS'un ana işlevleri şunları içerir:

- Planlama
- Senkronizasyon
- Eşzamansız GÇ
- Hafıza yönetimi
- Kilitlenme tespiti ve yönetimi
- SQL sunucusu özel durum işleme
- Harici bileşenler için barındırma hizmetleri

T-SQL ve PL/SQL arasındaki fark nedir?

Navigasyonel ve ilişkisel veritabanları arasındaki farkı açıklayın.

Join yan tümcesi nedir?

Bir veritabanı geçişi sırasında veri kaybını nasıl ele alacaksınız?

Database Mirroring'in çalıştığı işletim kipleri nelerdir? Aralarındaki farklar nelerdir?

Veri işleyici ile veri denetleyici arasındaki fark nedir?

SQL'de verileri nasıl alt kümeler veya filtrelersiniz?

SQL'de WHERE yan tümcesi ile HAVING yan tümcesi arasındaki fark nedir?

Union, Intersect ve Except SQL'de nasıl kullanılır

BULUT MİMARİ/BULUT SİSTEM MÜHENDİSİ

İş Tanımı

Bir bulut mimarı, bir şirketin bulut bilgi işlem stratejisini denetlemekten sorumlu olan bir BT uzmanıdır. Buna bulut benimseme planları, bulut uygulama tasarımı ve bulut yönetimi ve izleme dahildir. Bulut mimarları, genel bulut, özel bulut ve hibrit bulut dahil olmak üzere bulut ortamlarında uygulama mimarisini ve dağıtımını denetler. Ek olarak, kuruluşlarına danışman olarak hareket ederler ve en son trendler ve sorunlar hakkında güncel kalmaları gerekir. Bulut mimarları kiralayan şirketler ya bulut hizmetlerini kullanıyor ya da buluta geçmeyi planlıyor.

Bulut mimarları ayrıca bulut bilişimin yasal alanlarına dahil olabilir ve sözleşmeler müzakere edebilir ve hukuk ve satın alma departmanlarıyla çalışabilir. Mimarlar, hizmet düzeyi sözleşmesi gereksinimlerinin karşılanmasını sağlar.

Görevler

Bir bulut mimarının temel sorumlulukları, kuruluştaki tüm bulut ortamlarını planlamak, tasarlamak, uygulamak ve sürdürmektir. Bulut mimarının sorumlulukları aşağıdaki gibidir: .Bulut benimseme. Şirket hali hazırda bulut altyapısını kullanmıyorsa, mimarın rolü bulut altyapısına olan ihtiyacın belirlenmesine ve benimsenmesinin yönetilmesine yardımcı olmaktır. Bulutu benimseme sürecinin bir kısmı, değişen altyapı, çalışan rolleri ve prosedürlerle birlikte gelen organizasyondaki kültürel değişimi yönetmektir. Bunun bir başka yönü de satıcı yönetimidir. Bulut mimarı, programa dahil olan bulut sağlayıcıları ve üçüncü taraflarla etkili bir şekilde iletişim kurabilmelidir.

.Bulut mimarisi geliştirme. Kabul edildikten sonra mimar, uygulama geliştirme, veri yönetimi ve kimlik ve erişim yönetimi dahil olmak üzere BT'nin çeşitli alanlarını kapsayan mimariyi geliştirmekle görevlendirilir. Tüm bu parçaların uyum içinde çalışmasını sağlamak mimarın görevidir.

.Bulut yönetimi ve izleme. Mimari kurulduktan sonra bulut mimarının işi, mimariyi sürdürmek ve iş hedeflerine göre performansını izlemektir.

Eğitim ve Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Bulut mimarları, başarılı olmak için yazılım veya teknik olmayan beceriler ile teknik becerilerin bir kombinasyonunu gerektirir. Bulut mimarları için gerekli olan sosyal beceriler aşağıdakileri içerir:

- Program liderliği. Programları bir kuruluşun bulut uygulaması etrafında organize edebilmeli ve planlayabilmelidirler.
- İletişim. Bulut mimarları, karmaşık teknik kavramları ekip üyelerine iletebilmelidir.
- İşbirliği. Diğer mimari ekip üyeleriyle etkin bir şekilde çalışabilmeli ve sorumlulukları devredebilmelidirler.
- Düşünce liderliği. Bulut mimarları, kuruluşlarında programı ilerletmenin yollarını öneren bir değişim temsilcisi olmalıdır.
- Değişiklik yönetimi. Uyarlanabilir olmalı ve programdaki değişiklikleri planlayabilmeli ve uygulayabilmelidirler.
- Bir bulut mimarı için gerekli donanım becerileri şunları içerir:
- Uygulama mimarisi. Bulut mimarları, bulut ortamında farklı uygulamaları bir arada koordine edebilmelidir.
- Düzenleme. Bulut altyapısının belirli alanlarının bakımı için otomasyon kullanmalıdırlar.
- Yönetim. Bulut mimarları, bulut operasyonlarında kilit yönetim noktalarını uygularken faydaları ve riskleri ele alabilmeli ve rekabet halindeki kurumsal çıkarlarla sınırlar koyabilmelidir.
- Sanallaştırma. Mimarlar, sanal makineleri verimli bir şekilde nasıl tedarik edeceklerini ve bunları bulut teknolojileriyle nasıl entegre edeceklerini anlayabilmelidir.
- Güvenlik. Kurumsal veri güvenliği ile kimlik ve erişim yönetimini göz önünde bulundurarak altyapı tasarlayabilmelidirler. Bu, yalnızca yetkili kişilerin veya kodun uygulamalara erişebilmesini sağlayacaktır.
- İşletim sistemi (OS) bilgisi. Mimarlar, karmaşık kurumsal bulut ekosisteminde bulunan işletim sistemleri yelpazesini anlamalıdır. Örnekler arasında Windows, Solaris, Linux ve Ubuntu bulunur.
- Ağ oluşturma. Bulut mimarları, alan adı sistemini, TCP/IP'yi ve HTTP'yi anlamalıdır. Ayrıca Azure, Google Cloud ve Amazon Web Services gibi ana bulut sağlayıcılarının altyapısını da anlamalıdırlar.
- Programlama dilleri. Çoğu bulut mimarı, genellikle Java, Python veya C# gibi dilleri içeren önemli bir yazılım geliştirme geçmişine sahiptir.
- Finans. Mimarlar, farklı hizmet ve uygulamaların maliyetlerini anlamalı ve bu maliyetleri dengeleyebilmelidir.

- Büyük veri. Büyük veri mimarisini ve tasarım ilkelerini anlamalıdır.

Çoğu bulut mimarı işi, bilgisayar bilimi, mühendislik veya matematik gibi bir alanda lisans derecesi gerektirir. Bazı şirketler yüksek lisans derecesini tercih eder.

Hem satıcıya özel hem de satıcıdan bağımsız ek sertifikalar gerekli olabilir. Aşağıdaki sertifikalardan bazıları, bir bulut mimarı kariyerine devam ederken faydalı olabilir:

- AWS Sertifikalı Çözüm Mimarı. Bu, kişinin Amazon Web Services (AWS) uygulamalarını ve altyapısını yönetme becerisinin yanı sıra AWS dağıtım ve yönetim hizmetleri hakkındaki bilgisini onaylar.
- Arcitura Sertifikalı Bulut Mimarı. Bu sertifika, bulut platformu yönetiminde kullanılan becerileri doğrular ve bireyin bilgisini gerçek dünya sorunlarına karşı test eder.
- Google Profesyonel Bulut Mimarı. Bu sertifikayı kazanmak, kişinin bulut mimarisini planlama, tasarlama, yönetme ve sağlama becerisini gösterir ve bulut güvenliği, uyumluluk ve mimari optimizasyonu hakkındaki bilgilerini doğrular. Sınav, gerçek dünya senaryolarını kullanarak bireyi test eder.
- IBM Sertifikalı Çözüm Mimarı - Bulut Çözümleri Mimarı v4. Bu sertifika, kişinin diğer becerilerinin yanı sıra IBM bulut mimarisini, hizmet yönetimini ve güvenliğini tasarlama, planlama ve tasarlama becerisini doğrular.
- Microsoft Sertifikalı Azure Çözüm Mimarı Uzmanı. Bu sertifika, kişinin Azure bulut platformlarını kullanarak bulut mimarisi tasarlama, sanallaştırma, güvenlik ve iş sürekliliği dahil olmak üzere becerilerini doğrular.

Bulut mimarı kariyer yolu ve maaş beklentileri

Payscale'in 2022 maaş araştırmasına göre bulut mimarları, eğitim, konum, beceriler ve deneyim gibi çeşitli faktörlere bağlı olarak yılda 80.000 ABD Doları ile 167.000 ABD Doları arasında temel ücret kazanmayı bekleyebilir. Payscale'e göre bir bulut mimarının ortalama maaşı 128.418 dolar.

Yukarıda belirtilen sertifikalara ek olarak, müstakbel bulut mimarları, becerilerini doğrulamak için bir derece kazanmak üzere okulda bu alanda çalışabilirler. Mevcut BT uzmanları, doğru beceri seti ile role geçiş yapabilir. Farklı BT beceri setleri, farklı bulut mimarı uzmanlıklarına da uygun olabilir. Örneğin, BT trendlerini anlayan, iş anlayışına sahip bir mimar, gelişmekte olan bulut teknolojilerini satın alma konusunda uzmanlaşabilir. Sanallaştırma ve IaaS

deneyimine sahip BT uzmanları, daha büyük, daha kapsamlı bir bulut programına özel bir beceri seti getirebilir. Ayrıca, daha önce DevOps deneyimi olan bulut mimarları, becerilerinin iş tanımına uygun olduğunu görebilir.

TEKNİK MÜLAKAT SORULARI

Bir Google Bulut Mimarinin rolünü en iyi hangisi tanımlar?

Şirketiniz, IBM Red Hat tarafından sunulan bir Kubernetes platform çözümü olan OpenShift'i tüm kurum içi ve genel bulut ortamlarında kullanıma sunma planları yaptı. Şirketinizin GCP dağıtımlarından sorumlu baş mimar olduğunuza göre, bu dağıtım sizin için ne tür bir paylaşılan sorumluluk modeli gerektirecek? Eski. IaaS, PaaS, SaaS, vaatlerde

Kapsülleriniz için tutarlı bir dizi ana bilgisayar adı kullanmanız gerekir. Hangi özelliği kullanmalısınız?

Kalıcı hacimler

kalıcı disk

örnek şablonları

durum bilgisi olan kümeler

BankyBank, petabayt ölçekli verilerle ilişkisel bir veritabanı gerektiren bir çevrimiçi işlem işleme aracı oluşturmak istiyor. Hangi aracı kullanmalısınız?

BigQuery

Bulut SQL

Bulut Anahtarı

Bulut Büyük Tablosu

Yeniden Platformlama ne anlama gelir?

Bulut Bilişimin bazı temel özellikleri nelerdir?

PaaS mimarisinin katmanları nelerdir?

Bulut ekosisteminin ana bileşenleri nelerdir?

Bir bulut ekosistemindeki bulut tüketicileri kimlerdir?

Dağıtık işlemlerde oluşan farklılıklar nelerdir?

Bulut Depolama Düzeyleri nelerdir?

Avantajları ve dezavantajları ile bulut bilişimdeki sunucusuz bileşenler nelerdir?

AMI nedir? Nasıl uyguluyoruz?

Büyük ölçekli Bulut Bilişim için kullanılan platformları listeleyin.

Bulut Bilişimde dağıtım için kullanılan farklı model türlerinden bahsedin.

Bulut Bilişimdeki farklı dağıtım modelleri şunlardır:

- Özel bulut
- Genel Bulut
- Topluluk Bulutu
- Hibrit Bulut

Uç Bilişim ile kastedilen nedir?

API'lerin bulut hizmetlerinde kullanım alanları nelerdir?

Bulut mimarisinin yapı taşları nelerdir?

- Referans mimarisi
- Teknik mimari
- Dağıtım işletim mimarisi

AWS'nin temel bileşenlerinden bahsedin.

AWS'nin temel bileşenleri aşağıdaki gibidir:

- AWS Route 53: AWS Route 53, bir DNS (Etki Alanı Adı Sunucusu) web tabanlı hizmet platformudur.
- Basit E-posta Hizmeti: E-posta gönderimi, RESTFUL API çağrısı veya normal SMTP (Basit Posta Aktarım Protokolü) kullanılarak yapılır.
- Kimlik ve Erişim Yönetimi: Bir AWS hesabı için doğaçlama güvenlik ve kimlik yönetimi sağlanır.
- Simple Storage Device (S3): AWS hizmetleri için yaygın olarak kullanılan devasa bir depolama ortamıdır.
- Elastic Compute Cloud (EC2): Uygulamaları barındırmak için isteğe bağlı bilgi işlem kaynaklarına izin verir ve temelde öngörülemeyen iş yükleri için kullanışlıdır.
- Elastik Blok Depoları (EBS): EC2'ye bağlı depolama birimleridir ve tek bir EC2'nin veri ömrüne izin verir.
- CloudWatch: Amazon CloudWatch, AWS kaynaklarını izlemek için kullanılır ve yöneticilerin gerekli anahtarları görüntülemesine ve toplamasına olanak tanır. Bir sorun durumunda bir bildirim alarmı kurabilmeniz için erişim sağlanır.

Kaynak Çoğaltma Bulut Bilişimde nasıl gerçekleşir?

Hizmet Olarak Kapsayıcılar (CaaS) nedir?

Elastic Utility Computing Architecture – EUCALYPTUS nedir?

Bulut Bilişim hizmetlerinde RTO ve RPO arasındaki fark nedir?

VPC - Sanal Özel Bulut için mimari ayrıntılar verir misiniz?

S3'te Veri koruması nasıl sağlanır?

EC2 bulut sunucusu türlerini açıklayın?

AWS, Dağıtılmış Hizmet Reddi (DDoS) saldırılarına karşı nasıl savunma sağlar?

EC2 (Elastik Bilgi İşlem Bulutu) örneği nedir?

Grafik Dizaynır

İş Tanımı

Grafik Tasarımcılar, tüketicilere ilham veren, onları bilgilendiren ve cezbeden fikirleri iletmek için görsel konseptler üretir. Grafik Tasarımcılar, reklamlar, broşürler veya dergiler için çeşitli yaratıcı içerik türleri geliştirmekten sorumludur. Bunu, nihai projenin ortamına ve hedeflerine bağlı olarak birden fazla araçla yaparlar.

Görevler

Grafik Tasarımcılar genellikle aşağıdakileri yapar:

- Tasarım özetlerini inceleyin ve gereksinimleri belirleyin
- Projeleri planlayın ve bütçe kısıtlamalarını tanımlayın
- Gereksinimlere göre görselleri kavramsallaştırın
- Kaba taslaklar hazırlayın ve fikirleri sunun
- Yazılım kullanarak veya elle çizimler, logolar ve diğer tasarımlar geliştirin
- Her grafik için uygun renkleri ve düzenleri kullanın
- Nihai tasarımı üretmek için metin yazarları ve kreatif direktörle çalışın
- Grafikleri çeşitli ortamlarda test edin
- Geri bildirimden sonra tasarımları değiştirin
- Nihai grafiklerin ve mizanpajların görsel olarak çekici ve markaya uygun olduğundan emin olun

Çalışma alanı

Grafik Tasarımcılar genellikle bir projeyi tamamlamak için diğer tasarımcılar ve pazarlama uzmanlarıyla birlikte bir ekip halinde çalışırlar. Genellikle, bir Kıdemli Tasarımcı nihai projeyi tamamlamak için ekibi veya bireyleri denetler ve gerekli görevler konusunda yönlendirir.

Çalışma programı

Çoğu Grafik Tasarımcı tam zamanlı çalışır. Bazıları haftada 40 saatten fazla çalışıyor.

Nasıl Grafik Tasarımcı olunur?

Grafik Tasarımcı olmak için öncelikle grafik tasarımın ilkelerini sağlam bir şekilde anlamanız gerekir. İyi tasarım özenle hazırlanmış. Çok fazla planlama içerir ve tasarım teorisi ve ilkelerini uygulamada uzmanlık gerektirir. Grafik Tasarımcıların çizgi, renk, şekil, boşluk, doku, tipografi, ölçek, baskınlık ve vurgu, uyum gibi unsurları göz önünde bulundurması gerekir. Tüm bu unsurlar bir tasarımı etkiler ve izleyicinin nasıl hissettiğini şekillendirebilir.

Eğitim

Yaratıcılık, stil, orijinallik, mükemmel iletişim becerileri ve bilgisayar grafikleri, animasyon ve tasarım yazılımlarına aşinalık arzu edilse de, sürekli eğitiminizi planlamak, baştan sona geliştirdiğiniz yaratıcı çalışmalardan oluşan görsel bir portföy de dahil olmak üzere dikkatli bir hazırlık gerektirir. Grafik tasarım becerilerinizi sergilemek için lise. Birçok üniversite, öğrencilerin sanat ve tasarımın temellerini geliştirmek ve öğrenmek için lise boyunca bir yıllık temel sanat ve tasarım derslerini tamamlamalarını önerir. Öğrencilerin, başvurduğunuz okul veya üniversitenin özel gerekliliklerini öğrenmesi ve lisenizin sanat bölümünden, rehberlik danışmanlarından ve diğer yönetimlerden öğrenip uygulamaya başlamanıza yardımcı olmak için mümkün olduğunca fazla bilgi alması çok önemlidir.

Çoğu giriş seviyesi ve gelişmiş grafik tasarım pozisyonu için, akredite bir üniversite, kolej veya özel tasarım okulundan en az lisans derecesine ihtiyacınız olacak. Ancak, bir önlisans derecesi arıyorsanız, sertifikanızı çeşitli okullardan alabilirsiniz. Mezun olduktan sonra, 2 yıllık bir derece, grafik tasarım alanında asistan seviyesindeki pozisyonları denemenize izin verecektir. Halihazırda başka bir ana dalda lisans derecesine sahip olanlar için, teknik gereksinimleri öğrenmek ve bu alanda kariyer yapmak için gereken sertifikayı almak için

grafik tasarım alanında 2 veya 3 yıllık bir programı tamamlayabilirsiniz. Üniversiteye geri dönüyorsanız (sürekli eğitim), başvuru sürecini ve neyin gerekli olacağını (ör. portfolyo örnekleri, transkriptler, özgeçmiş vb.)).

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Grafik tasarım alanında bir kariyere başlamanın birkaç önemli adımı vardır: tasarımın ilkelerini öğrenin, bir grafik tasarım kursuna kaydolun, grafik tasarım araçlarını uygulayın, projeler üzerinde çalışın ve grafik tasarım portföyünüzü oluşturun.

İlk ve en belirgin adım, grafik tasarım teorisi ve öğeleri hakkında bilgi edinmektir. Bu, kendi araştırmanız yoluyla veya bir grafik tasarım kursuna kaydolarak yapılabilir. Bir grafik tasarım kursu sizi gerekli bilgilerle donatacak ve size farklı projeler üzerinde çalışma şansı verecektir (grafik tasarım işi için grafik tasarım derecesi neredeyse hiçbir zaman gerekli olmayacaktır).

Ayrıca Photoshop, Illustrator ve InDesign gibi yaygın kullanılan grafik tasarım araçlarında uzmanlaşmanız gerekecektir. Bu araçlar, herhangi bir profesyonel Grafik Tasarımcı tarafından günlük işlerinde kullanılır, bu nedenle bu araçlara ve işlevlerine aşina olmak çok önemlidir.

Grafik tasarım ilkeleri ve araçları hakkında bilgi sahibi olduktan sonra, pratik yapma zamanı. Becerilerinizi geliştirmenin ve grafik tasarım yazılımında uzmanlaşmanın en iyi yolu, kendi tasarım projeleriniz üzerinde çalışmaktır. Başlamak için, gerçek veya uydurma şirketler için sahte reklamlar ve logolar oluşturabilirsiniz. Ayrıca bir şirketin mevcut tasarımlarını alıp yeni bir tasarım oluşturmayı deneyebilirsiniz — bu, hedef kitleleri belirlemek ve onlar için tasarım yapmak için iyi bir uygulamadır. Başka bir seçenek de yerel kar amacı gütmeyen kuruluşlar veya markalarla gönüllü olmaktır. Tasarım becerilerinizi bu kuruluşlara sunun, böylece daha fazla pratik yapın ve gerçek dünya deneyimi kazanın.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Bir grafik tasarım kursu size tasarımın temellerini öğretir ve projeler üzerinde çalışarak becerilerinizi geliştirmenize yardımcı olur. Grafik tasarım kursları, ağınızı büyütürken paha biçilmez olacak akıl hocaları ve meslektaşlarla da sizi tanıştıracaktır. Çoğu grafik tasarım kursu, renk teorisi, tipografi, düzen ve grafik tasarım araçları ve yazılımı gibi konuları kapsayacaktır. Derinliğine bağlı olarak, bazı kurslar size grafik tasarım tarihi, kullanıcı deneyimi (UX) ve web sitesi tasarım ilkelerini de öğretecektir.

İş başında veya kendi başınıza öğrenerek girebileceğiniz bir alan gibi görünse de, lisans derecenizi grafik tasarım alanında almanın birçok avantajı vardır. Yeni başlayanlar için, daha

fazla grafik tasarımcı işi için kalifiye olacaksınız - çoğu işveren, grafik tasarım alanında bir dereceye veya sertifikaya sahip olmadığınız sürece sizi bir pozisyon için bile dikkate almayacaktır. İkincisi, bir dereceniz varsa, kazanma potansiyeliniz önemli ölçüde artar - bazen diplomasız bir çalışandan binlerce dolar daha fazla kazanabilirsiniz.

Ayrıca, sertifikalara ve üniversite eğitimine sahip olanlar, akranları arasında öne çıkıyor: işverenler, kendi kendini yetiştirmiş veya daha az eğitilmiş birinden ziyade resmi eğitim, uzmanlık ve becerilere sahip kişileri işe almaya daha istekli. Son olarak, bir kolej ortamında eğitim almak, size yalnızca kariyeriniz için ihtiyaç duyduğunuz beceri ve deneyimi sağlamakla kalmaz, aynı zamanda hem kampüs içinde hem de tesis dışında (örneğin, eğitiminiz sırasında bir staj) sektör profesyonelleriyle birlikte çalışmanıza olanak tanır. ve tasarım kurslarınızda biriktirdiğiniz tüm çalışmalarını kapsayan bir grafik tasarım portföyü oluşturmak. Okulunuzun fakültesi, çevrimiçi eğitim kursları veya YouTube videoları izleyerek tekrarlayamayacağınız düzeyde eğitim ve kişisel rehberlik sağlar. Bu nedenle, bir lisans derecesi programına kaydolmak için bir grafik tasarım kariyeri peşinde koşmak isteyenler için oldukça teşvik edilmektedir.

İlerleme

Tipik grafik tasarım kariyer yolu, bir kreatif ajansta küçük bir grafik tasarımcı veya büyük bir şirkette kurum içi tasarım ekibi olarak başlar. Oradan orta ağırlıkta tasarımcıya, ardından kıdemli tasarımcıya, sanat yönetmenine, kreatif direktöre ve ötesine ilerlemeyi isteyebilirsiniz.

Alternatif olarak, serbest rota var. Birçok grafik tasarımcı, birkaç yıllık iş tecrübesine sahip olduklarında serbest çalışmaya başlar. Ancak doğrudan bir işe girmeniz gerektiğini söyleyen bir kural yoktur ve eğer serbest çalışmanın sunduğu özgürlük sizi cezbediyorsa (ve ideal olarak ilk birkaç ayı atlatabilmeniz için biraz paranız varsa), mezuniyetten hemen sonra bunu düşünmeye değer olabilir.

Önemli Özellikler

İletişim

Bir tasarımcının işi, bir müşterinin hikayesini, markasını ve fikirlerini iletmektir, ancak işinizi sunmak, etkilemek ve müzakere etmek için mükemmel iletişim becerilerine de ihtiyacınız olacaktır. Zor durumlarda profesyonelliği korumak ve bir müşteriyle brifing konusunda net olmak zorunludur.

Merak

Sanat sevginiz yoksa veya çevrenizdeki dünyaya ilginiz yoksa, tasarımda fazla ilerleyemezsiniz. Tasarımcılar, hem küçük ayrıntıları hem de büyük resmi keşfetmek için nesnelere yüzeyinin ötesine bakmayı severler.

Tutku ve Sürüş

Sevdiğiniz şeyi yapmadığınız sürece kendinizi yaratıcı bir sektörde bulamazsınız. Ancak tutku ve yetenekle bile tasarım bir aşk emeğidir. İş kaçınılmaz olarak tuhaf saatler, büyük düzenlemeler, tuhaf özetler ve zorlu iş yükleri gerektirir. Yorgun olduğunuzda devam etmek için bu tutkuyu kullanmalısınız, ancak bunun her şeyi daha iyi hale getirebileceğini de biliyorsunuz. Projeleri dengelemeyi ve zaman yönetiminde ustalaşmayı öğreniyorsunuz, ancak daha en başından motive olmanız gerekiyor.

Açıklık

Grafik tasarımda açık fikirli, yeni şeyler denemeye istekli ve beklenmedik kaynaklardan tavsiye almakta rahat olmalısınız. Harika tasarımcılar çalışmalarında genellikle kendilerinden parçaları paylaşırlar, bu nedenle kendinizi sergilemekten ve kalbinizi kolunuzda taşımaktan korkmazsınız.

Eleştiri Alma Yeteneği

Muhtemelen herhangi bir tasarımcı için en zor şey ama herkesin eleştirisiyle uğraşması gerekiyor. Bir tasarımcı olarak, işinizi geliştirmek ve iletişim üzerine inşa etmek için yön belirleme konusunda iyi olmalısınız. Bu, gelişen bir süreçtir ve genellikle sonunda olumlu sonuçlar verir.

Problem çözme

Tasarımın estetik yönü kadar problem çözme yönünden de keyif almak güzel. Bir tasarımcı olarak, işlerin yürümesi için lojistik ve eleştirel düşünmeniz gerekir. Yaratıcılık sadece parlak bir şey üretmek için değil, aynı zamanda parçaların nasıl bir araya geldiğini anlamak ve fikirleri bitmiş bir ürüne dönüştürmek için de gereklidir.

Kendinden şüphe/öz değerlendirme

Tasarım dünyasında biraz kendinden şüphe duymak iyi bir şey olabilir. Kararlarınızı sürekli olarak değerlendirmenizi ve daha iyisini yapmak için çabalamanızı sağlayan

şey, kendinizden şüphe duymanızdır. Kendinizi sorgulamak ve kendinize meydan okumak sağlıklıdır!

Sabır

Tasarım işi yavaş ilerleyebilir; yanıtlar genellikle hızlı gelmez. Bir fikrin gelişmesine izin vermek, iletişim üzerinde çalışmak ve sonuca varmadan yaratıcı alternatifleri denemek sabır ister. Akılla gitmek zorundasın!

Güvenilirlik

Müşteriler sadece yetenek istemiyor. Güvенеbilecekleri birini tanımak isterler. Güvenilir olmak, müşteri ihtiyaçlarını yönetmek, tutarlılık geliştirmek ve güvenilirliği kanıtlamak önemlidir. Uzun ve mutlu bir çalışma ilişkisine giden kesin bir yol.

Evrim

Kimse hepsini bilmiyor. Büyümeye ve yeni ilham aramaya devam etmek iyidir. Yeni teknolojiyi deneyin, daha geniş bir yaratıcı toplulukla fikirlerinizi paylaşın ve öğrenmeyi asla bırakmayın.

MAAŞ-AYLIK UMULAN GELİR

Grafik tasarımcıların maaşları, eğitim düzeyine, iş deneyimine, tasarım becerilerine ve araç ve grafik tasarım yazılımı bilgisine, coğrafi konuma ve işveren türüne göre değişebilir. Payscale'e göre, bir Grafik Tasarımcının ortalama maaşı 47.284 ABD dolarıdır, ancak bu ortalama ücret değişiklik gösterir. Örneğin, San Francisco'da çalışan grafik tasarımcılar, ulusal ortalamadan ortalama %44,7 daha fazla kazanıyor.

İş Görünümü

Grafik tasarımcıların istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 3 artacağı ve tüm mesleklerin ortalamasından daha yavaş olacağı tahmin ediliyor.

Sınırlı istihdam artışına rağmen, on yıl boyunca ortalama olarak her yıl grafik tasarımcılar için yaklaşık 23.900 açık pozisyon öngörülüyor. Bu açık pozisyonların çoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Grafik tasarımcılar pek çok ortamda çalışabilecekleri için görev ve sorumluluklarınız değişkenlik gösterebilir. Bir şirkette veya ajansta şirket içinde veya evde serbest çalışan olarak çalışabilirsiniz. Grafik tasarımcılar genellikle şu alanlarda çalışır:

- Reklam ajansları
- Web tasarım firmaları
- Pazarlama firmaları
- Basılı ve çevrimiçi yayıncılar
- Çevrimiçi ve gerçek mekanda faaliyet gösteren perakendeciler
- Kâr amacı gütmeyen kuruluşlar

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Lütfen İşverenlerin ve Çalışanların iş görüşmeleri sırasında sordukları soruları ekleyin.

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanırlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

- Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?
- Sizi çalışmaya motive eden nedir?
- Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?
- Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?
- Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.
- Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

- Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.
- Şirket kültürü hakkında sorular
- Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.
- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

- Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamana yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamana yardımcı olabilir.
- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?

- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

- İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyüme planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.
- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Eğitim hakkında sorular

- İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortamınıza hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.
- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?

- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

İş Geliştirme ile ilgili sorular

- Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeceye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.
- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

- Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşmeceye takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.
- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

- İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşmeci, işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.
- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Diğer başvuruların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

• Portföyünüze bir göz atalım! Bana gurur duyduğun bir tasarım projesinden bahset ve süreci boyunca bize yol göster.

- Güçlü ve zayıf yönleriniz nelerdir?
- Şirketimizde çalışmakla neden ilgileniyorsunuz?
- Sence birini iyi bir tasarımcı yapan şey nedir?
- Gördüğünüz en son tasarım kampanyası nedir ve bununla ilgili neyi seviyorsunuz/beğenmiyorsunuz?
- Tasarım ilhamını nereden alıyorsunuz?
- Takım olarak mı yoksa solo olarak mı çalışmayı tercih edersiniz?
- Sıkı teslim tarihlerini nasıl hallediyorsunuz?
- Ne tür tasarım projeleri üzerinde çalışmayı seviyorsunuz?
- Bir tasarımcı olarak yaptığımız hatalar oldu mu ve bu deneyimden neler öğrendiniz?
- Önümüzdeki birkaç yıl içinde kendinizi nerede görüyorsunuz?
- Tasarım yapmıyor olsaydınız ne yapıyor olurdunuz?
- Tasarımcı olmaya nasıl karar verdiniz?
- Neden burada çalışmak istiyorsunuz?
- Tasarım sürecinizde bize yol gösterin.
- Bağımsız olarak mı yoksa bir ekibin parçası olarak mı çalışmayı tercih edersiniz?
- Sızce bir sonraki büyük tasarım trendi ne olacak?

- Tasarım becerilerinizi geliştirmek için neler yapıyorsunuz?
- En sevdiğiniz tasarım ilham kaynakları nelerdir?
- Yaratıcı engellerle nasıl başa çıkıyorsunuz?
- Olumsuz geri bildirimleri nasıl ele alıyorsunuz?
- Üzerinde çalıştığınız en sevdiğiniz proje nedir?
- Aşına olduğunuz bazı grafik tasarım araçları nelerdir?
- CAD'de ilişkisel tarama ile ilişkisel olmayan tarama arasındaki farklar nelerdir?
- 3D Grafik Sanatı nedir ve bir tasarımcı için nasıl faydalıdır?
- Adobe Pagemaker'ın kullanımı nedir?
- Grafik tasarımın bileşenleri nelerdir?
- Grafik tasarımın bileşenlerini açıklar mısınız?
- Pencere çokgeni ile geçiş çokgeni arasındaki fark nedir?
- Bağlantılı Katman nedir?
- Kement aracı nedir?
- Yakınlaştırmayı sıfırlamanın kısayolu nedir?
- Temel grafik tasarım ilkeleri nelerdir?
- 4 önemli temel grafik tasarım ilkesini açıklayın
- Grafik tasarımcıların izlediği temel kompozisyon yasaları nelerdir?
- Renk teorisi nedir ve grafik tasarımda neden önemlidir?
- Grafik tasarım kompozisyonunda Altın oran nedir ve neden önemlidir?
- UX, Görsel ve Grafik tasarım birbirinden nasıl farklıdır?
- Hızlı tempolu bir ortamda kısa süreler ve yeni trendler konusunda ne kadar rahatsınız?
- Tek bir marka için tasarım yapmaya uzun vadeli ilgiyi nasıl sürdürürsünüz?
- Tasarımlarınızın başarısını nasıl ölçüyorsunuz?
- Hangi grafik tasarımcı kahramanından ilham alıyorsunuz?
- Grafik tasarımcıların bilgilerini geliştirmelerine ihtiyaç var mı? Değişen trendlere nasıl ayak uyduruyorsunuz?
- Tasarım projelerinizde işlevler arası işbirliği yapmaktan memnun musunuz?
- Grafik tasarımcılar çalışmalarıyla toplumu etkileyebilir mi?
- Olumsuz geri bildirimlerle nasıl başa çıkıyorsunuz?
- Grafik tasarımcılar yaratıcı engeli nasıl aşabilir?
- Tasarım yaratma süreciniz nedir?
- Tasarım özetini hangi parametreler üzerine hazırlıyorsunuz?

Basılı ortam için tasarlamamanın dijital ortam için tasarlamaktan ne farkı var? İkişisiyle de çalışmaktan memnun musunuz?

- Teslim tarihlerini karşılamak için ne yaparsınız?
- Grafik tasarım sürecini nasıl tanımlarsınız?
- Gurur duyduğunuz bir tasarımı bize anlatın ve ilgili süreci açıklayın.
- Geri bildirim işinize nasıl dahil edersiniz?
- Gördüğünüz en son tasarım kampanyası nedir? Bu konuda neyi sevdiniz veya sevmediniz?
- Yalnız mı yoksa bir takımla mı çalışmayı seversiniz?
- JavaScript'in grafik tasarımda kullanımını nedir?

Referanslar

<https://resources.workable.com/graphic-designer-job-description#:~:text=The%20Graphic%20Designer%20job%20description,product%20packaging%2C%20exhibitions%20and%20more.>

<https://www.betterteam.com/graphic-designer-job-description>

<https://newschoolarch.edu/blog/how-to-become-a-graphic-designer-step-by-step/>

<https://www.shillingtoneducation.com/blog/graphic-design-career/#:~:text=The%20typical%20graphic%20design%20career,director%2C%20creative%20director%20and%20beyond.>

<https://www.creativeboom.com/tips/20-essential-traits-of-a-successful-graphic-designer/>

<https://www.bls.gov/ooh/arts-and-design/graphic-designers.htm#:~:text=in%20May%202021.-.Job%20Outlook,on%20average%2C%20over%20the%20decade.>

<https://www.coursera.org/articles/what-does-a-graphic-designer-do>

<https://www.naukri.com/blog/graphic-design-interview-questions-and-answers-2/>

<https://blog.shillingtoneducation.com/graphic-design-interview-questions/>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

Uygulama Destek Analisti

İş Tanımı

Uygulama destek analistleri, akıllı telefon veya bilgisayar uygulamaları için uygulama desteği taleplerine yanıt verir. Genellikle daha geniş bir ekibin parçası olarak, belirli yazılım uygulamalarının bir kuruluş içinde veya son kullanıcıya sorunsuz çalışmasından sorumludurlar.

Ayrıca, son kullanıcının karşılaştığı hataları veya yaygın sorunları ortaya çıkararak ve uygulamanın işlevleri hakkında rapor vererek, uygulamaların bakımı ve yükseltilmesine de dahil olabilirler. Genellikle son kullanıcı için ilk temas noktası olduklarından, konu kullanıcı deneyimi olduğunda büyük bir bilgi derinliğine sahiptirler. Bu nedenle, sonraki yinelemeler veya güncellemeler hakkında raporlar ve öneriler de sağlayabilirler.

Görevler

Uygulama destek analistleri sorunları değerlendirir, ortaya çıktıkça bu sorunları aktif olarak çözer ve geliştiricileri bu destek talepleri hakkında bilgilendirir. Ayrıca şunlardan da sorumludurlar:

- Herhangi bir sorunun, sorunun veya hatanın kaydını tutmak, genellikle bir veritabanı içinde
- Çağrı üzerine destek sağlanması
- Teknik ve talimat kılavuzlarının, politikaların ve prosedürlerin bakımı ve güncellenmesi
- Eğitim kullanıcıları
- Tüm yerel ve uluslararası düzenlemelere uygunluğun sağlanması
- Bir destek bileti sistemini yönetme
- Prototipleri, yükseltmeleri veya güncellemeleri test etme

Çalışma alanı

Uygulama analistleri genellikle ofis ortamında veya bilgisayar laboratuvarlarında çalışırlar ve günlerinin çoğunu bilgisayar başında çalışarak geçirirler. Teknolojik bileşenlerin bakımına, kurulumuna veya onarımına yardımcı olmak için bir kuruluş içindeki diğer konumlara seyahat edebilirler. Bazı seyahat analistleri evden de çalışabilir.

Çalışma Programları

Uygulama analistlerinin tam zamanlı bir programla veya haftada 36-40 saat çalışması normaldir. Zamana duyarlı projeler üzerinde çalışırken fazla mesai, akşam ve hafta sonu saatleri gerekebilir.

Uygulama Destek Analisti Nasıl Olunur?

Uygulama desteği analistleri, teknisyen, analist ve müşteri desteği arasındaki çizgide yer aldığından, sert ve yumuşak becerilerin iyi bir karışımına ihtiyaç duyarlar.

Bilgisayar bilimi veya yazılım geliştirme alanında yüksek öğrenim tavsiye edilirken, gerekli değildir. Bunun yerine, Uygulama destek analistleri şunları gösterebilmelidir:

- Kuruluşun bilgisayar sistemi hakkında yüksek düzeyde bilgi
- SQL, Java, UNIX veya Oracle gibi ilgili programlama dilleri
- Sorun giderme metodolojileri ve sorun çözme teknikleri

Eğitim

Uygulama analistlerinden genellikle bilgisayar bilimi veya BT gibi bilgisayarla ilgili bir çalışma alanında en az lisans derecesine sahip olmaları beklenir. Bununla birlikte, uzmanlık bilgisi gerektirebilecek ve bu nedenle BT yönetimi, veritabanı yönetimi, mühendislik vb. konulara odaklanan bir yüksek lisans derecesi gerektirebilecek birkaç uygulama analisti pozisyonu vardır.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Örgün eğitim dışındaki gerekli görülmesi gereken iş deneyimleri, teknik deneyimin yanı sıra CSS, Microsoft SQL, #C ve HMLS gibi ilgili bilgisayar dillerini bilmeyi içerebilir. Ne tür bir pozisyonu hedeflediğinize bağlı olarak, geçmiş çalışmalardan örnekler de gerekli olabilir.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

İşletmeler, uygulama destek analistlerinin niteliklerini eğitim geçmişleri, deneyimleri ve becerilerine göre belirlemektedir. Bir uygulama destek analistinin belirli niteliklerinden bazıları şunlardır:

- İşletme, bilgi sistemleri, bilgi işlem çalışmaları, BT veya diğer ilgili alanlarda bir derece.
- SQL, Java ve .Net Dilleri gibi programlama dilleri bilgisi
- Kişilerarası becerileri
- Bir uygulama destek analisti veya benzer bir rol olarak önceki deneyim
- BT yönetim yazılımını anlayın
- Amazon, Apple, Microsoft, IBM veya diğer önemli BT sertifikaları aracılığıyla profesyonel sertifikalar

İlerleme

Uygulama analistleri zamanla yeteneklerini daha da geliştirebilir veya takım liderleri veya kıdemli uygulama analistleri olmak için rütbelerini yükseltebilirler. Ayrıca kariyer yollarını yazılım geliştirme gibi pozisyonlara çevirebilirler.

Önemli Nitelikler

Bir uygulama analistinin rolü ve sorumlulukları değişebileceği gibi, buldukları belirli pozisyonlara uygulanan beceriler de değişebilir. İşin gerekli bir parçası olacak teknik ve analitik becerilerin yanı sıra, kariyerleri için gerekli olma eğiliminde olan diğer bazı beceriler şunlardır:

- Mükemmel yazılı ve sözlü iletişim
- Teknik sorunları ve çözümleri teknik olmayan kullanıcılara ve paydaşlara iletmek
- Problem çözme ve raporlama becerileri
- Tasarım ve geliştirme için proje yönetimi becerileri
- Son teslim tarihlerine kadar inşa etme ve çalışma becerisi

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Payscale'in son rakamlarına göre ortalama uygulama sistemleri analisti maaşı yaklaşık 68.736 dolar, bu da saatlik ücret yaklaşık 28,01 dolar. İkramiyeler ve kâr paylaşımı dahil olmak üzere toplam ücrette, yıllık ücret 48.765 ABD Doları ile 98.760 ABD Doları arasında değişmektedir. Uygulama destek analisti maaşı biraz farklılık göstererek 62.136 ABD doları ile biraz daha düşük gelir.

İş Görünümü

Uygulama analistleri için iş görünümü olumlu. Çalışma İstatistikleri Bürosu'na göre, uygulama analistlerinin büyüme oranı 2019 ile 2029 arasında tahmini olarak %7'dir ve bu, tüm işler için ulusal ortalama olan %4'ten daha hızlıdır. Bu, bu süre zarfında 46.600 yeni işin eklenmesine eşittir.

İş

Birçoğu finansal hizmetler, sağlık hizmetleri, perakende firmaları, eğitim ve kamu sektörü için çalışan çok çeşitli sektörlerde mevcut olan uygulama analisti işleri.

Uygulama analistleri için fırsatlar, finansal hizmetler, eğitim ve kamu yönetiminden sağlık ve perakendeye kadar tüm istihdam sektörlerinde mevcuttur.

Ana oyuncular, iyi gelişmiş BT sistemlerine sahip büyük kuruluşlardır ve bunlar genellikle kendi mezuniyet programlarını yürütürler.

Ağ oluşturma ve kişisel bağlantılar, serbest çalışma için fırsatlar sağlayabilir. İlan edilen işler dünyanın her yerinden uzmanları cezbediğinden, rekabet güçlüdür. Bununla birlikte, önümüzdeki on yıl içinde daha da artması beklenen BT işlerine olan talep artıyor.

Bilgi teknolojisi yeni web siteleri, uygulamalar ve ürünlerle patlama yaşıyor. Bilişim uzmanlarına yönelik yüksek talebe katkıda bulunan bir diğer faktör de siber suçlar ve bunların önlenmesi konusundaki farkındalığın artmasıdır.

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanırlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?

Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.

Şirket kültürü hakkında sorular

Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.

- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne

aradıklarımı anlamana yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamana yardımcı olabilir.

- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.

- Yönetim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortamınıza hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?

- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeciye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşmeciye takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşmeci, işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Ne diğer başvuranlar var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

Uygulama desteği nedir? Hangi teknolojileri içerir?

Karşılaştığımız yaygın bir uygulama desteği senaryosunu açıklayın.

Kullanıcı uygulama kilitlenme sorununu nasıl çözebilir? Aynı şey için herhangi bir sorun giderme mekanizması var mı?

Teknik destek işi yapmak için bana önemli bir beceri söyle?

SQL nedir? Uygulama desteğinde nasıl kullanılır?

varchar ve varchar2 veri türü arasındaki fark nedir?

Oracle'da yorumlar nasıl temsil edilir?

Veritabanı nedir?

RDBMS nedir?

Tablolar ve Alanlar nedir?

Uygulama destek görevlerini yerine getirirken kullanıcının karşılaşacağı farklı zorluklar nelerdir?

Teknik destek konusunda Unix bilgisi nasıl yardımcı olur?

Kullanıcı mevcut kullanıcı bilgilerini görüntülemek istiyorsa hangi komut yararlıdır?

Mevcut çalışma dizinini göstermek için hangi komut kullanışlıdır?

Unix'te bir kullanıcı hesabından diğer kullanıcı hesabına nasıl geçilir?

Sistem görevlerini izlemek için herhangi bir otomasyon yaptınız mı?

Unix'te aynı anda birden fazla dosyayı silebilir miyiz? Nasıl?

Unix'te (.) Ve (..) ne anlama geliyor?

Dosyaları/klasörleri alfabetik sırayla listeleyen UNIX komutu nedir?

Bir dizinin var olup olmadığını belirlemek için bir kabuk betiğinde hangi kodu kullanırsınız?

BT destek analisti rolü olarak karşılaştığınız en büyük zorluk nedir ve sorunu nasıl çözdünüz?

Müşteri talep ettiğinde acil olan konuyu nasıl yönettiniz ve sorunu çözmek için durumu zamanla nasıl yönettiniz?

Zor müşteri talebini nasıl yönettiniz ve sorunu çözmek için hangi işlemleri yaptınız?

Uygulama kapalıysa, sorun nasıl giderilir?

P1 sorunu nasıl çözülür? 2 P1 sorunu aynı anda gelirse nasıl davranılır?

Veri Yönetimi

İş Tanımı

Bir Veri Yöneticisi veya Veri Yönetimi Uzmanı, bir kuruluşun veya araştırma ekibinin ihtiyaçlarını karşılamak için veri odaklı sistemler geliştirir. Görevleri, bir kuruluşta veri yönetimi için sistemler, prosedürler ve politikalar geliştirmek, verilerle ilgili görevleri yerine getirmede meslektaşlarına yardımcı olmak ve müşterilerle ağ oluşturmaktır.

Veri yönetimi genellikle aşağıdakileri yapar:

- Veritabanı sistemindeki veya altta yatan altyapıdaki hataları belirleme, uyarma, tanılama ve çözme
- Veritabanı belleği ve depolama kaynaklarının tahsis edilmesi
- Veritabanı tasarımında değişiklik yapma
- Daha hızlı uygulama performansı için veritabanı sorgularına verilen yanıtları optimize etme
- Veri arşivleme çözümleri tasarlamak,
- Veri gizliliğini ve güvenliğini sağlamak
- IBM DB2 Microsoft SQL Server MySQL gibi önde gelen veritabanı yönetimi ve sonunda iyi durumda çalışmak,
- İş kararlarını şekillendirecek kurumsal verilerin analiz edilmesi ve raporlanması,

Çalışma alanı

Veri yöneticileri bir ofis ortamında çalışır. Veri yöneticileri bazı günler Office'te bazı günler evde hibrit çalışıyor.

Çalışma Programları

Çalışma saatleri genellikle hafta içi, Pazartesi'den Cuma'ya kadar 37 ila 40 saattir ve normal sosyal saatleri içerebilir. Bakım ve geliştirme çalışması yapılması gerektiğinde geceleri ve hafta sonları (düşük kullanım dönemlerinde) çalışmanız gerekebilir.

Nasıl Veritabanı Yöneticisi Olunur?

Veritabanı yöneticisi olmak için Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Bilişim Sistemleri, Veritabanı Yönetimi, Bilgisayar Mühendisliği gibi üniversitelerden mezun olmak gerekmektedir. Algoritmayı bilmeleri gerekir. SQL SERVER öğrenmeliler. Aynı zamanda bilgisayar dili olarak C#, Python öğrenmeliler.

Eğitim

Bir veri yöneticisi, eğitimi sırasında mesleğinin temellerini öğrense de, eğitimlerinin çoğu iş başında gerçekleşir. Veritabanı yönetimi ve tasarımındaki giriş seviyesi işler, veri yöneticilerinin sahada ilgili deneyim kazanması için idealdir.

Okul süresince, öğrenciler kendi seçtikleri bir alanda en az bir staj yapmalıdır. Staj yapmak, öğrencilerin veri ve bilgi teknolojisi alanında uygulamalı deneyim kazanmalarını sağlayabilir. Ayrıca, mezun olduklarında iş bulmalarına yardımcı olabilecek değerli iş bağlantıları kurabilirler.

Veri yöneticileri, konferanslara veya web seminerlerine katılarak sektörleriyle ilgili güncel bilgileri koruyabilirler. Bu etkinlikler sırasında endüstri trendleri, farklı programlar ve platformlar için en son sürümler ve yeni teknolojinin nasıl kullanılacağı hakkında bilgi edinirler. Ayrıca, farklı uzmanlık alanlarında uzmanlık bilgilerini paylaşabilecek diğer profesyonellerle de tanışırlar.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Adayların genellikle veri yönetimi, veri analizi veya toplama ve dağıtma dahil diğer veri yönetimi işlevlerinde en az üç yıllık çalışma deneyimine sahip olmaları gerekir. Büyük miktarda veriyi deşifre etme ve organize etme deneyimine sahip olmalıdırlar. İşe alım yöneticileri, modern veritabanları ve BT teknolojileri ile çalışan ek deneyime sahip adayları tercih edebilir. Kuruluşunuzun ihtiyaçlarına göre özel ve hassas bilgiler konusunda deneyimli adayları da tercih edebilirsiniz.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

İşletmelerin kullandığı birçok farklı veri tabanı türü vardır. Uzmanlığa bağlı olarak, DBA'lar belirli bir veri tabanı hakkında kapsamlı bilgiye sahip olduklarını gösteren sertifikalar alabilirler.

Bu sertifikalar şunları içerir:

IBM Sertifikalı Veritabanı Yöneticisi sertifikası: Bu sertifika, bir IBM veritabanı sunucusuna göz atabileceğinizi gösterir. Adayların bu sertifikayı alabilmeleri için iki bilgi ve beceri sınavını geçmeleri gerekmektedir.

Microsoft SQL Server Veritabanı sertifikası: Bu, temel DBA becerileri için giriş düzeyinde bir Microsoft sertifikasıdır. Microsoft SQL Server Veritabanı sertifikasını kazandıktan sonra, çeşitli Ön Düzey Microsoft Çözümleri sertifikalarını takip edebilirsiniz.

Oracle Certified Professional sertifikası: Oracle, sunucu sürümlerine dayalı birçok sertifika sunar. Herhangi bir Oracle sertifikası kazanmak için, bu yayın sürümünü anladığınızı göstermek için çevrimiçi bir sınavı geçmeniz gerekir.

İlerleme

Bazı veri yöneticileri küçük, kıdemli, kraldır.

Önemli Nitelikler

Verilere Bakma ve Analiz Etme: Listelere ve özetlere bakma, kalıpları arama, sonuçları analiz etme ve başkalarına sunum yapma dahil olmak üzere programlarınızı geliştirmek için verileri etkin bir şekilde kullanma becerisi. Kullanabileceğiniz verilere aşinalık içerir; programınızın hedefleri hakkında bilgi; müşterilerinizin/izleyicilerinizin ihtiyaçlarını anlamak; ve verileri kullanmaya yönelik yaratıcı yaklaşımları keşfetme isteği.

Veritabanı Yazılımında Gezinme: Kayıtları bulmak, sıralamak, gözden geçirmek, düzenlemek, yazdırmak ve diğer işlevler için veritabanı yazılımının nasıl kullanılacağını bilmek. Bir veritabanında yerleşik formları ve raporları nasıl kullanacağını bilmek. Yazılımı keşfetmek ve çeşitli işlevleri ve özellikleri öğrenmek. Mevcut araçları kullanarak sorgular ve raporlar yazmak; daha fazla analiz için verileri Excel'e veya diğer biçimlere kopyalama.

Veri Bütünlüğü: Tanımları, program yönergelerini ve veri kaynaklarını anlamak. Net iletişim kanalları geliştirmek: Verilerin doğru olduğundan emin olmak için verileri gözden geçirmek

ve iş arkadaşlarınızla birlikte çalışmak. Verileri analiz ederken ve kullanırken verilerdeki potansiyel zayıflıkların farkında olmak.

Hesapları ve Dosyaları Yönetme : Çevrimiçi hesapları takip etmek ve başkalarının hesaplarını, kullanıcı adlarını ve şifrelerini takip etmelerine yardımcı olmak.

Bilgisayarınızdaki veya ağınızdaki dosya ve klasörleri nasıl düzenleyeceğinizi bilmek.

Dosyaları nasıl kopyalayacağınızı, taşıyacağınızı, yükleyeceğinizi veya indireceğinizi bilmek ve fotoğraflar; ekleri göndermek için e-postanın nasıl kullanılacağını anlamak.

Veritabanı Tasarımı ve Planlaması: "İlişkisel veritabanı tasarımı" kavramları (tablo yapısı; birden çoğa ilişkiler) dahil olmak üzere veritabanı tasarımı kavramlarını anlamak. PC ve çevrimiçi veritabanları dahil olmak üzere çeşitli veritabanlarının avantajlarını ve sınırlarını anlamak. Veritabanı projeleri hakkında kısa ve uzun vadeli planlamalara katılma ve çeşitli veri türlerinin verimli bir şekilde nasıl depolanacağına ve analiz edileceğine karar verme becerisi.

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Bir Veri Yönetimi için tahmini toplam ücret, Amerika Birleşik Devletleri'nde yıllık 72.920 ABD dolarıdır. Bu sayı, tescilli Toplam Ücret Tahmini modelimize ait aralıkların orta noktası olan ve kullanıcılarımızdan toplanan maaşlara dayalı medyayı temsil eder. Tahmini taban ücret yıllık 58.753 ABD dolarıdır. Aylık maaş tabanı olarak bir Veri Yönetimi için tahmini toplam ücret 4580£'dir. Türkiye'de ortalama maaş 11190£ tavan 22790£'dir.

İş Görünümü

Veritabanı yöneticilerinin ve mimarlarının istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 8 artacağı tahmin ediliyor, bu da tüm mesleklerin ortalaması kadar hızlı. On yıl boyunca ortalama olarak her yıl veritabanı yöneticileri ve mimarları için yaklaşık 13.900 açık pozisyon öngörülüyor. Bu açık pozisyonların birçoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Kamu, özel ve üçüncü sektördeki kuruluşlar da dahil olmak üzere bilgisayarlı veritabanlarını kullanan herhangi bir kuruluşta fırsatlar doğabilir. BT şirketleri, kendi sistemlerini çalıştırmak ve müşteri projeleri üzerinde çalışmak için veritabanı yöneticilerini kullanır. Küçük ve orta

ölçekli işletmelerde (KOBİ'ler) de fırsatlar mevcuttur. Nispeten küçük şirketler bile üyeleri, müşterileri ve tedarikçileri hakkında çok fazla bilgiye sahiptir ve bu veriler sektördeki diğer şirketlerle rekabet edebilmek için çok önemlidir. İşletmeler, yeni müşterileri hedeflemek ve yeni ürün ve hizmetler başlatmak için veritabanlarında tutulan bilgileri kullanır. Rol oldukça uzmanlaşmıştır ve son yıllarda boş pozisyonların sayısı artmaktadır. Mezun rollerine doğrudan giriş muhtemelen çok büyük kuruluşlarla olacaktır.

İŞ GÖRÜŞMESİ SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanırlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir. Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Bana işte yaşadığın en eğlenceli olayı anlatır mısın?

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Şirket kültürü hakkında sorular

1. Bu şirkette çalışmaktan sizi gururlandıran nedir?
2. Organizasyon, profesyonel gelişiminizi ve kariyer gelişiminizi nasıl destekliyor?
3. Risk alma teşvik ediliyor mu ve insanlar başarısız olduğunda ne oluyor?
4. Şirket değerleri işe alma ve performans incelemelerinde nasıl bir rol oynuyor?
5. Elinizde olsa şirkette değiştirmek isteyeceğiniz tek şey nedir?
6. Şirketimizde çalışan birini tanıyor musunuz?
7. İş endüstrisindeki değişim artık öğrenmeniz gereken yeni becerilere sahip olmanızı gerektiriyor, buna nasıl tepki veriyorsunuz?
8. İş ahlakınızı tanımlayın?
9. İdeal çalışma ortamınız nedir?

Pozisyonla ilgili sorular

1. Bu veri yöneticisi pozisyonunda ne gibi zorluklar arıyorsunuz?
2. Şimdiye kadar üzerinde çalıştığınız en zor veri sistemi planını tanımlayabilir misiniz?
3. Büyük miktarda veriyle çalışmaya yönelik etkili bir yaklaşımı paylaşabilir misiniz?
4. Etkili bir veri yönetimi planını tanımlayabilir misiniz?
5. Bir Veri Yönetimi Yöneticisi Olarak Günlük Rutininizi Tanımlayın?
6. Bu Rol İçin Ne Tür Stratejiler ve Zihniyet Gerekliyor?
7. Bu Meslekte Öngördüğünüz En Büyük Zorluk Nedir?
8. İş Yerinde Sizi Ne Motive Ediyor?

Performansla ilgili sorular

1. Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
2. Bu pozisyon için resmi performans değerlendirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
3. İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
4. Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
5. Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
6. Bu şirket veya ekip başarıyı nasıl kutluyor?
7. Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Eğitim hakkında sorular

1. Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
2. Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
3. Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
4. İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
5. Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
6. Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

1. Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
2. Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
3. Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
4. Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
5. Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
6. Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

1. Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
2. Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana neler söyleyebilirsiniz?
3. Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
4. Ekibinizin en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
5. Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
6. Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
7. Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
8. Bu bölümün ciroları nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

1. İşe alım sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
2. Sorularım için kime başvurabilirim?
3. Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
4. Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
5. Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
6. Diğer başvuranların neleri var?
7. Onboarding sürecini anlatabilir misiniz?
8. Önceki işvereniniz için medya yedekleme ve depolama uygulamalarınız nelerdi?
9. Yeni veri sistemleri için hangi geliştirme ve uygulama prosedürlerini takip ediyorsunuz?
10. Önceki işvereniniz için uygun veri paylaşım uygulamalarını nasıl yönettiniz?

11. Bir veri yöneticisi olarak yeni teknolojik değişiklikler önerirsiniz. Önerilerinize nasıl ulaşıyorsunuz?
12. Veri sistemlerini kullanan tüm şirketler için bir felaket kurtarma planı neden hayati önem taşır?
13. Şirket veritabanınızda bir güvenlik ihlali olması durumunda atacağınız ilk adımlar nelerdir?
14. Bir Veri Yönetiminde Yöneticilerin Rollerini Nelerdir?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

1. Bize, çalıştığınız bir kuruluşa fayda sağlayan bir önerinizden bahsedebilir misiniz?
2. Veri Yöneticisi olarak beş yıl sonra kariyerinizi nerede görüyorsunuz?
3. Veri Yöneticisi olarak geçen yıl becerilerinizi geliştirmek için neler yaptınız?
4. Veri Yöneticisi olarak en güçlü profesyonel yönleriniz nelerdir?
5. Veri Yöneticisi olarak sizi hangi beş kelime tanımlar?
6. Veri Yöneticisi olarak yeni bir pozisyonda ne arıyorsunuz?
7. Üniversite sizi bu iş rolüne nasıl hazırladı?
8. Veri Yöneticisi olarak bu pozisyonda sizi en çok çeken nedir?
9. Risk alma algınız nedir?
10. Son patronunuzun sizin hakkınızda söyleyeceği üç olumlu şey nedir?
11. Üniversiteden öğrendiğiniz en önemli ders/beceri nedir?

VERİ İZLEME

Veri takibi nedir?

Veri izleme, izlenecek belirli ölçümleri ve olayları seçme işlemidir. Ardından verileri toplayarak iç görülerinizi iş performansını, müşteri deneyimini ve daha fazlasını geliştirmek için uygulayabilirsiniz.

İş görevleri

Veri analisti sorumlulukları, gereksinimleri, faaliyetleri ve tasarımı içerecek şekilde tam yaşam döngüsü analizi yapmayı içerir. Veri analistleri, analiz ve raporlama yetenekleri

geliştirecektir. Ayrıca, iyileştirmeleri belirlemek için performans ve kalite kontrol planlarını da izleyeceklerdir.

Veri İzleme sorumlulukları şunları içerir:

- Verileri yorumlama, istatistiksel teknikleri kullanarak sonuçları analiz etme
- İstatistiksel etkinliği ve kaliteyi optimize eden veri analizleri, veri toplama sistemleri ve diğer stratejileri geliştirmek ve uygulamak.
- Birincil veya ikincil veri kaynaklarından veri alma ve veritabanlarını koruma
- Kod sorunlarını bulmak ve düzeltmek için bilgisayar raporlarını, çıktıları ve performans göstergelerini inceleyerek verileri filtreleyin ve "temizleyin"
- İş ve bilgi ihtiyaçlarını önceliklendirmek için yönetimle birlikte çalışın
- Yeni süreç iyileştirme fırsatlarını bulun ve tanımlayın.

Gereksinimler ve beceriler:

- Veri Analisti veya İş Verisi Analisti olarak kanıtlanmış çalışma deneyimi
- Veri modelleri, veritabanı tasarımı geliştirme, veri madenciliği ve segmentasyon teknikleri ile ilgili teknik uzmanlık
- Raporlama paketleri (İş Nesneleri vb.), veritabanları (SQL vb.), programlama (XML, Javascript veya ETL çerçeveleri) hakkında güçlü bilgi ve deneyim
- İstatistik bilgisi ve veri kümelerini (Excel, SPSS, SAS vb.) analiz etmek için istatistiksel paketler kullanma deneyimi
- Ayrıntılara ve doğruluğa dikkat ederek önemli miktarda bilgiyi toplama, organize etme, analiz etme ve yayma becerisine sahip güçlü analitik beceriler
- Sorgulama, rapor yazma ve bulguları sunma konusunda usta
- Matematik, Ekonomi, Bilgisayar Bilimleri, Bilgi Yönetimi veya İstatistik alanlarında BS

Bir Veri takibini iyi yapan nedir?

İyi bir veri analisti, son derece ayrıntı odaklıdır ve büyük miktarda bilgiyi basit, düzenli bir şekilde açıklayabilir. Güçlü matematik becerilerine ve iş zekasına sahip olmalı, verileri yorumlamalı ve meraklı olmalıdırlar.

Veri Takibi kimlerle çalışır?

Bir verinin kiminle çalışacağı, çalıştıkları sektöre ve sektöre bağlıdır. Bazı durumlarda COO'lar, VP'ler, direktörler ve yöneticilerle çalışabilirler.

Çalışma ortamları:

Çalışma ortamları genellikle şirket içi ofislerdir.

Maaş aralıkları:

Tecrübelerine ve buldukları yere göre değişmekle birlikte ayda ortalama 7.000 Euro alıyorlar.

Veri Takibi Nedir?

Veri izleme, veri işlemede kullanılabilecekleri şekilde veri hattındaki bireysel veri noktalarını toplama, tanımlama ve kategorilere ayırma işlemidir.

İşletmelerin verilerini düzenlemek için kullandıkları yöntemler ile kullanıcı gizliliğini ve güvenliğini korumak için kullandıkları etik yapı, veri takibinin birer parçasıdır.

"Veri izleme" kelimesi, bir araya getirildiğinde herhangi bir zamanda bir şeyin tam olarak nerede olduğunu bilmenizi sağlayan donanım ve yazılımı ifade eder.

Veri izleme yoluyla, uygulamaya bağlı olarak sıcaklık, nem ve diğer çeşitli değişkenleri ölçebilirsiniz.

Verileri Nasıl Takip Ediyorsunuz?

Daha önce bir büyük veri analizi projesinde çalıştıysanız, her şeyi takip etmenin ne kadar zor olduğunu bilirsiniz.

Her veri analizi projesi farklıdır ve verilerinizi düzenlemenin her zaman çeşitli iyi yolları vardır.

Verileri takip etmek için yakın tarihli bir projede kullandığım ve faydalı bulabileceğinizi düşündüğüm birkaç taktik aşağıda verilmiştir.

Projeyi mutlaka kolaylaştırmadılar, ancak ezici olmasını engellediler.

Takım hakkında sorular

- Ekibinizi biraz tanıtır mısınız?
- Ekibinizin hiyerarşik düzeninden bahsedebilir misiniz?
- Ekibinizin iş ortakları kimlerdir?
- Şimdiye kadarki en büyük projeniz neydi?
- Ekibinizle daha yerel olarak ilerlemeyi mi planlıyorsunuz yoksa uluslararası bir proje geliştirmeyi mi planlıyorsunuz?
- Yöneticinizin ekibinizi yönetme şekli nedir?

- Bir sorun karşısında kaos planınız var mı?
- Ekibinizin eğitimi için atölye çalışmaları düzenliyor musunuz?
- Gerekli tatilleri yapıyor musunuz?
- Kâr marjınız nedir?

İşe alırken sorular?

- İşe alım süreci nasıl işliyor?
- Yargılama sürecinin nasıl ilerlediğini anlatır mısınız?
- Psikolojik olarak benden ne gibi beklentileriniz var?
- Teknik bilgin için endişeleniyor musunuz?
- İşe alım sürecim ne kadar sürer?

Şirket kültürü hakkında soru?

- Şirketinizin belirli kuralları var mı?
- Bu kuralları nasıl belirlediniz?
- Şirketinizde yükselmek için ne yapmanız gerekiyor?
- Şirketinizde kendinize ait bir geleneğiniz var mı?
- Şirketinizde ne tür kültürel faaliyetlerde bulundunuz?

Pozisyonla ilgili sorular

- Bu pozisyon için hangi nitelikler uygundur?
- Bu pozisyonun ne tür iş ortakları var?
- Pozisyonun geliştirilmesi ve güncellenmesi için neye ihtiyacı var?
- Bu pozisyonda çalışan başka kişiler var mı?
- Benden önce bu pozisyonda çalışmış kişilerin ne gibi başarılı çalışmaları oldu?
- Bu sefer benden ne gibi farklılıklar istiyorsunuz?

Performansla ilgili sorular

- Performansınızı değerlendirmek için ne sıklıkla toplantılar yapıyorsunuz?
- Çalışmalarımın karşılığını ne sıklıkla alabilirim?
- Destek olarak hangi imkanları sağlıyorsunuz?
- Kendi başarınızı nasıl ölçersiniz?
- Başarınızı kutluyor musunuz?

Eğitim hakkında sorular

- Bu pozisyon için nasıl bir eğitim gerekiyor?
- Şirket içi eğitim sürecinden bahsedebilir misiniz?
- Diğer rolleri öğrenmek için çalışmalarını ve çalışmalarını izleme fırsatımız var mı?
- Sadece teknik olarak değil, sosyal becerilerinizi de artıracak eğitimler alıyor musunuz?

Geliştirme ile ilgili sorular

- Şirketiniz için geliştirme ne anlama geliyor?
- Gelişiminiz için ayrı bir bütçe oluşturuyor musunuz?
- Paneller, sempozyumlar düzenliyor ve çalışanlarınızın gelişimine katılıyor musunuz?
- Şirket çalışanlarınızı kültür ve spor faaliyetlerine teşvik ediyor ve bunları şirket içinde düzenliyor musunuz?
- Şirketinizin güvenliği için siber güvenlik bilinci şirket içinde anlatılıyor mu?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

- Şirketiniz için geliştirme ne anlama geliyor?
- Gelişiminiz için ayrı bir bütçe oluşturuyor musunuz?
- Paneller, sempozyumlar düzenliyor ve çalışanlarınızın gelişimine katılıyor musunuz?
- Şirket çalışanlarınızı kültürel ve sportif faaliyetlere teşvik ediyor ve bunları şirket içinde düzenliyor musunuz?
- Şirketinizin güvenliği için siber güvenlik bilinci şirket içinde anlatılıyor mu? Veri modelleri, veritabanı tasarımı geliştirme, veri madenciliği ve segmentasyon teknikleri nelerdir?
- Raporlama paketleri (İş Nesneleri vb.), veritabanları (SQL vb.), programlama (XML, Javascript veya ETL çerçeveleri) hakkında bildiklerinizi bize bildirin.

- Veri setlerini analiz etmek için istatistiksel paketleri kullanma konusundaki istatistiksel bilginiz nedir?
- Excel, SPSS, SAS vb. programları ne kadar iyi biliyorsunuz?
- Detaylara ve doğruluğa dikkat ederek önemli miktarda bilgiyi toplama, organize etme, analiz etme ve yayma becerilerine sahip misiniz?
- Sorgulama, rapor yazma ve bulguları sunma konusunda ne kadar yetkinsiniz?
- Matematik, Ekonomi, Bilgisayar Bilimleri, Bilgi Yönetimi gibi alanlarda yetkinliğiniz nedir?
- Üzerinde çalıştığınız son projeden bahsedebilir misiniz?
- En büyük başarıyı dediğiniz olay nedir?
- Tahammül edemediğiniz bir soruna örnek verebilir misiniz?
- Sizin için iyi bir çalışma ortamı nasıl olmalıdır?
- Sizce şirketin olumlu ve olumsuz yönleri nelerdir?
- Pozisyonunuzda ilerlemek için nasıl bir yol haritası izleyeceksiniz?
- Bu şirkete neler katabilirsiniz?
- Kendinizi eleştirirseniz, sizce bu pozisyona uygun olan ve olmayan yönler nelerdir?

MASAÜSTÜ DESTEK UZMANI (DESKTOP SUPPORT SPECIALİST)

İŞ TANIMI

Bir Masaüstü Destek Uzmanı genellikle bir şirket tarafından bilgisayar donanım ve yazılım sistemlerini denetlemek ve sürdürmek için işe alınır. Becerileri, şirketin müşteri hesapları veya şirket yazılım altyapısı ile ilgili teknik sorunları çözmesine yardımcı olur. Bir Masaüstü Destek

Uzmanı, yaygın sorunları tanıyarak ve gidererek bilgisayar yazılımı entegrasyonunu da destekleyecektir. Bu iş unvanına sahip çalışanlar genellikle BT veya BT Asistanı rollerinde başlar.

GÖREVLER

Bilgisayar ağı destek uzmanları genellikle aşağıdakileri yapar:

- Mevcut ağ sistemlerini test etmek ve değerlendirmek,
- Ağların düzgün çalışmasını sağlamak için düzenli bakım yapın,
- Yerel alan ağları (LAN'lar), geniş alan ağları (WAN'lar) ve İnternet sistemlerinde sorun giderme.

Teknik destek uzmanları olarak da adlandırılan bilgisayar ağı destek uzmanları, bilgisayar ağı sorunlarını analiz eder, giderir ve değerlendirir. Ağda dosya yedeklemeleri gerçekleştirmek gibi, kuruluşlarının ağlarının rutin bakımında önemli bir rol oynarlar. Bakım günlük, haftalık veya aylık olarak gerçekleştirilebilir ve bir kuruluşun felaket kurtarma çabaları için önemlidir. Bir bilgi teknolojisi (BT) sorununun derhal çözülmesi önemlidir çünkü kuruluşlar kendi ağ sistemlerine bağlıdır. Ağ destek uzmanları, bilgisayar kullanıcılarına telefon, e-posta veya şahsen ziyaretler yoluyla yardımcı olabilir. Genellikle daha karmaşık görevleri yerine getiren ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticileri altında çalışırlar.

Bilgisayar kullanıcı destek uzmanları genellikle aşağıdakileri yapar:

- Müşterilerin bilgisayar sorunlarıyla ilgili açıklamalarına dikkat edin,
- Sorunu doğru bir şekilde teşhis etmek için müşterilere sorular sorun,
- Müşterileri önerilen sorun çözme adımlarında gezdirin,
- Bilgisayar ekipmanı ve ilgili cihazları kurmak veya onarmak,
- Kullanıcıları, yazıcılar, kelime işlemci yazılımları ve e-posta gibi yeni bilgisayar donanımı veya yazılımlarıyla çalışmak üzere eğitin,
- Kuruluştaki diğer ekip üyelerine ve yöneticilere, müşterilere en çok neyin sorun çıkardığı ve müşterilerin sahip olduğu diğer endişeler hakkında bilgi verin.

Yardım masası teknisyenleri olarak da adlandırılan bilgisayar kullanıcı destek uzmanları, genellikle BT dışı bilgisayar kullanıcılarına teknik yardım sağlar. Yardım için telefon ve e-posta isteklerine yanıt verirler. Genellikle kullanıcılara uzaktan yardımcı olabilirler, ancak bir sorunu bizzat çözmek için site ziyaretleri de yapabilirler.

Yardım masası teknisyenleri, sektöre ve belirli bir firmaya göre değişen bir dizi sorunu çözebilir. Bazı teknisyenler büyük yazılım şirketleri veya destek hizmeti firmaları için

çalışırlar ve ticari müşterilere, hastanelerde veya muayenehanelerde kullanılan elektronik sağlık kayıtları programı gibi işletmeye özgü programların nasıl kullanılacağına ilişkin talimat vermeleri gerekir. Bazen sorunları çözmek için diğer teknisyenlerle birlikte çalışırlar.

Diğer yardım masası teknisyenleri, ticari olmayan müşterilerin daha basit sorularını yanıtlayarak çağrı merkezlerinde çalışır. Müşterilere İnternet bağlantısını yeniden kurma veya Wi-Fi yönlendiricileri gibi ev tipi BT ürünlerinde sorun giderme konusunda temel adımlarda yol gösterebilirler.

ÇALIŞMA ALANI

Masaüstü destek uzmanları genellikle site dışındaki müşterilere hizmet sağlar. Bunu bir çağrı merkezi ortamında destek sunarak telefon üzerinden yapabilirler. Bu çalışma, çoğu zaman bir bilgisayarda masa başında olmak üzere uzun saatler gerektirebilir.

Destek uzmanları, müşteri memnuniyeti hedeflerine ulaşmaya çabalayarak ve çağrıları kısa ama verimli tutmanın en iyi yollarını belirleyerek başkalarıyla bir ekip halinde çalışır. Masaüstü destek uzmanları, şirket içinde BT ile ilgili konumlandırmada başkalarıyla da yakın çalışır. BT denetçileri ve yöneticileri için evrak işlerini, yerinde teknik desteği ve diğer görevleri halledebilirler.

Bazı masaüstü destek uzmanları, ofis konumlarına seyahat ederek ve kurulumları ve güncellemeleri şahsen gerçekleştirerek müşterilere yerinde destek de sağlar. Bu durumlarda, uzmanın işin bir kısmı için seyahat etmesi gerekir. Sistemleri bizzat kurmak, kaldırma, bükme, uzanma ve yürümeyi gerektirebilir.

ÇALIŞMA TAKVİMLERİ

Çoğu bilgisayar destek uzmanı tam zamanlı çalışır. Bilgisayar destek hizmetlerinin günün 24 saati verilmesi gerekebileceğinden, bazı uzmanlar geceleri veya hafta sonları çalışır.

NASIL MASAÜSTÜ DESTEK UZMANI OLUNUR

Aşağıdaki adımlar sizi bu alanda bir kariyer için donatabilir.

1. Lisans derecesi kazanın

İlgili teknik alanlar kabul edilebilir olsa da, Bilgisayar Bilimleri Lisans Derecesi tercih edilir. Bilginizi çeşitlendirmek için çeşitli teknik sistemlerde kurs tamamlamayı düşünün.

2. Profesyonel bir sertifika kazanın

Satıcılardan ve diğer onaylayıcı kurumlardan teknik sertifikalar alın. En çok çalışmak istediğiniz programlarda gelişmiş sertifika isteyin. Bu adım, istihdam sağlamanıza, kariyerinizi ilerletmenize veya kazanma potansiyelinizi artırmanıza daha iyi yardımcı olabilir.

3. İşletim sistemleri konusunda deneyim kazanın

Masaüstü destek uzmanları, Windows, Linux ve diğer sistemlerle çalışma konusunda pratik deneyime sahip olmalıdır. Bu bilgiyi derece programınız aracılığıyla, ilgili bir işte veya kar amacı gütmeyen kuruluşlar için teknik sistemleri ve veritabanlarını yöneten gönüllü fırsatlar aracılığıyla edinebilirsiniz.

4. Müşteri hizmetleri becerilerinizi gösterin

Masaüstü destek uzmanı olmak isteyenler için bilet tabanlı bir destek sisteminde çalışmak tercih edilir. Bununla birlikte, müşteri hizmetleriyle ilgili kanıtlanmış herhangi bir deneyim, müşterilerle iyi iletişim kurma ve baskı altında sorun çözme yeteneğinizi vurguladığı için faydalıdır.

5. Özgeçmişinizi hazırlayın

Teknik uzmanlığınızı ve müşteri desteği becerilerinizi vurgulayan bir özgeçmiş taslağı hazırlayın. Kazandığınız tüm teknik sertifikaları listeleyin. Niteliklerinizi potansiyel işverenlerinizin beklentileriyle daha iyi uyumlu hale getirmek için iş tanımında kullanılan dili kullanmayı düşünün.

6. Teknik destek pozisyonları arayın

Hedeflediğiniz alanda ve çalışmak istediğiniz şirketlerde masaüstü destek uzmanları için iş arayın. Dikkate alınması gereken diğer başlıklar, masaüstü destek teknisyeni ve BT masaüstü desteğini içerir.

EĞİTİM

Bilgisayar destek uzmanları için eğitim gereksinimleri değişiklik gösterir. Bilgisayar kullanıcı desteği uzmanı işleri, biraz bilgisayar bilgisi gerektirir, ancak lise sonrası bir derece olması

gerekmez. Bilgisayarla ilgili bazı dersler almış olan adaylar bu işler için nitelikli olabilir. Bilgisayar ağı destek uzmanları için, birçok işveren önlisans derecesine sahip adayları kabul etse de, bazıları başvuranların lisans derecesine sahip olmasını tercih etmektedir.

Ürünlerini veya hizmetlerini satın alan iş kullanıcılarına destek sağlayan büyük yazılım şirketleri, genellikle başvuranların lisans derecesine sahip olmasını şart koşar. Daha teknik olan pozisyonlar, bilgisayar bilimi, mühendislik veya bilgi bilimi gibi bir alanda derece gerektirebilir, ancak diğerleri için, başvuranın çalışma alanı daha az önemlidir.

Teknolojideki değişikliklere ayak uydurmak için birçok bilgisayar destek uzmanı kariyerleri boyunca eğitimlerine devam etmektedir.

İLGİLİ BİR MESLEKTE İŞ DENEYİMİ

Pozisyon için Bilgisayar Bilimleri alanında lisans derecesi veya yakından ilgili bir derece gereklidir. Ek olarak, bazı şirketler ayrıca sektöre özel ağlarda veya işletim sistemlerinde sertifikasyon gerektirir. Güçlü bir müşteri hizmetleri geçmişine ve sorun çözme konusunda olumlu bir bakış açısına sahip kişiler, Masaüstü Destek Uzmanı konumunda mükemmel olma eğilimindedir.

LİSANSLAR VE SERTİFİKALAR

Sertifikasyon programları genellikle satıcılar veya satıcıdan bağımsız sertifika sağlayıcıları tarafından sunulur. Sertifika, bilgisayar destek uzmanları tarafından gerekli görülen bilgileri ve en iyi uygulamaları doğrular. Şirketler bilgisayar destek uzmanlarından, kullandıkları ürünlerde sertifika sahibi olmalarını isteyebilir.

İLERLEME

Birçok bilgisayar destek uzmanı, ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticileri ve yazılım geliştiricileri gibi diğer bilgi teknolojisi pozisyonlarına ilerlemektedir. Bazıları bilgisayar destek hizmetleri departmanında yönetici olur. Bazı kuruluşlar, destek uzmanlarının kuruluşun satış gibi diğer bölümlerine geçmesi için yollar sağlar.

ÖNEMLİ NİTELİKLER

Müşteri hizmetleri becerileri: Bilgisayar destek uzmanları sabırlı ve anlayışlı olmalıdır. Genellikle, kullanmaya çalıştıkları yazılım veya donanımdan bıkmış insanlara yardım ederler. Dinleme becerileri: Destek çalışanları, müşterilerinin tanımladığı sorunları anlayabilmeli ve durumu açıklığa kavuşturmak için ne zaman soru soracaklarını bilmelidir.

Problem çözüme becerileri: Destek çalışanları hem basit hem de karmaşık bilgisayar problemlerini tanımlamalı, analiz etmeli ve çözmelidir.

Konuşma becerileri: Destek çalışanları, bilgisayar sorunlarının çözümlerini teknik olmayan bir kişinin anlayabileceği şekilde açıklamalıdır.

Yazma becerileri: Güçlü yazma becerileri, gerçek zamanlı web sohbeti etkileşimlerinin yanı sıra çalışanlar ve müşteriler için talimatlar ve e-posta yanıtları hazırlamak için yararlıdır.

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Masaüstü destek uzmanları genellikle tam zamanlı çalışır, ancak çalışma saatleri değişebilir. Birçok ürün için 7/24 müşteri desteği mevcuttur, bu nedenle bazı masaüstü destek uzmanları akşamları, geceleri, hafta sonları ve tatil günleri boyunca çalışabilir.

Masaüstü destek uzmanları için ayrıntılı maaş verileri mevcut değildir, ancak benzer iş unvanları, bu profesyonellerin ne yapmayı bekleyebilecekleri konusunda bir fikir verir:

Masaüstü destek teknisyenleri: saatte 20,78 USD

Yardım masası analistleri: Saat başına 18,37 ABD doları

Teknik destek uzmanları: saatte 15,68 ABD doları

Toplam maaşlar saatte 7,25 ABD Doları ile 46,80 ABD Doları arasında değişmektedir.

İŞ GÖRÜNÜMÜ

Bilgisayar destek uzmanlarının genel istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 9 artacağı tahmin ediliyor, bu da tüm mesleklerin ortalaması kadar hızlı.

On yıl boyunca ortalama olarak her yıl bilgisayar destek uzmanları için yaklaşık 70.400 açılış öngörülüyor. Bu açık pozisyonların birçoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İŞ

Kuruluşlar bilgisayar ekipmanlarını ve yazılımlarını yükselttikçe daha fazla destek hizmetine ihtiyaç duyulacaktır. Giderek karmaşıklaşan bilgisayar ekipmanı ve yazılımlarının kurulum ve onarım gereksinimlerine yanıt vermek için bilgisayar destek personeline ihtiyaç duyulacaktır. Bununla birlikte, bulut bilişimdeki artış, bilgisayar destek uzmanlarının üretkenliğini artırabilir ve birçok firmada büyümelerini yavaşlatabilir. Bilgi teknolojisi (BT) departmanlarına sahip

olmayan daha küçük işletmeler, BT danışmanlık firmalarından hizmet alacak ve bu firmalarda bilgisayar destek uzmanlarına olan talebi artıracaktır.

İstihdam artışı, sağlık sektörlerinden BT destek hizmetlerine olan talepten de gelebilir. Bu alan BT kullanımını artırmaya devam ederken, her şeyin düzgün çalışmasını sağlamak için destek hizmetleri çok önemli olacaktır.

Bilgisayar Destek Uzmanları için istihdam projeksiyon verileri, 2020-30

Meslek Ünvanı	İstihdam, 2020	Öngörülen İstihdam, 2030	Değişim, 2020-30	
			Yüzde	Sayıyla
Bilgisayar destek uzmanları	844,600	916,800	9	72,200
Bilgisayar ağı destek uzmanları	189,800	204,000	7	14,200
Bilgisayar kullanıcı destek uzmanları	654,800	712,800	9	58,000

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

-Bana kendinden bahset

Tüm endüstrilerde ve mesleklerde, masaüstü desteği istisna olmamakla birlikte, kendiniz hakkında konuşmanız için söz verilmesi muhtemeldir. İşe alım yöneticileri genellikle bu soruyu sizinle ilgili birkaç şey öğrenmek için sorar ve size ilgili niteliklerinizi ve pozisyonadaki deneyiminizi vurgulama fırsatı verir.

-Neden masaüstü destek alanında bir kariyer seçtiniz?

Bu soru, bir başvuru sahibi olarak sizi neyin motive ettiğine dair daha derin bir fikir verebilir. İşe alım müdürü, şirketin cazip ücret planı tarafından yönlendirilip yönlendirilmediğinizi veya sorunların çözülmesine yardımcı olma arzusu olup olmadığını bilmek istiyor.

-Şirketimizle neden ilgileniyorsunuz?

Bu soru, söz konusu işverene olan bağlılığınızı gösterir. İşverene, şirketin vizyonunu ve misyonunu anladığınızı ve hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak istediğinizi gösterin.

-Sorun giderme süreciniz nedir?

Bu, başka bir yaygın BT masaüstü desteği mülakat sorusudur çünkü işiniz, eğitimsiz bilgisayar kullanıcılarının teknik sorunlarını çözmelerine yardımcı olmayı içerir.

-İşletim sistemini güvenli moda nasıl başlatırsınız?

Bu teknik soru, Windows işletim sistemleri hakkındaki bilginizi göstermenizi sağlar. Genellikle bu soruya sözlü bir cevap vereceksiniz, ancak görüşmeci sizden bunu göstermenizi veya adımları bir kağıda yazmanızı isteyebilir. Yanıtınızın, işi bitirmenin adım adım açıklamasını içerdiğinden emin olun. Güvenli moda başlatmanın birden fazla yolu varsa, her yöntemi listeleyin ve adımların ana hatlarını çizin.

-Teknik bir sorunu kendi başınıza çözemediğiniz zamanlar oldu mu? Durumu nasıl hallettin?

İyi adaylar sınırlarını bilirler ve bu, başkalarıyla birlikte çalışma yeteneklerini gösterir. Bu soru size sorulursa, dürüst bir cevap vermeye çalışın. Kendi sorun giderme yönteminizin bir sorunu doğru şekilde ele almadığı ve internet aramasının yeterli olmayacağı zamanlar olabilir. Deneyimli bir iş arkadaşı, kullanıcının sistemine erişebilmesi için sorunu zamanında çözmek için en iyi seçenek olabilir.

-Teknik bilgi ile kişilerarası beceriler arasında hangisi daha önemlidir?

Teknik uzmanlığın yanı sıra, başarılı bir çalışan olmanın bir parçası da başkalarıyla iyi geçinmektir. Bu soruya tatmin edici bir cevap vermek için, her iki beceri türünün önemini ve işte en iyi performansı göstermenize nasıl yardımcı olduklarını açıklayın.

Sağlık Teknolojileri Uzmanı

İş Tanımı

Bilgisayar ve yazılım mühendisliğini sağlık ve tıp bilimleri alanında kullanmak; sağlık veri ve bilgilerinin toplanmasını, analiz edilmesini, işlenmesini, saklanmasını destekler ve hastaların tedavi süreçlerinin uygulanmasında esneklik ve hız sağlar. Buna göre esnek sağlık yönetimi politika ve stratejilerini, karar destek süreçlerinde gerçek sağlık verileri ve bilgileri ile besler. Böylece sağlık bilişimi uzmanı, klinik karar destek sistemlerinin tasarımı ve yazılım geliştirme gibi bilgi teknolojileri odaklı konularda çalışır.

Görevler

- Sağlık hizmeti sağlayıcıları ve hastalarla görüşme, sağlık hizmeti sunum prosedürlerini gözlemlenme ve elektronik sağlık hizmeti verilerini toplama
- Verileri analiz etme ve yorumlama ve iyileştirme alanlarını belirleme
- Tıbbi verilerin toplanmasını, paylaşılmasını, standardizasyonunu ve entegrasyonunu destekleyen sağlık bilgi sistemlerinin geliştirilmesi
- Bakım standartlarını, politikaları ve prosedürleri iyileştirmek için işbirliği yapın
- Sağlık bilgi sisteminin yaygınlaştırılması ve yönetimi konusunda sağlık personelini eğitmek.
- Teknik destek sağlayın, ağ güvenliğini optimize edin ve veritabanlarını koruyun
- Dokümantasyon süreçleri, veri depolama ve raporların hazırlanması

Çalışma alanı

Hastanelerde ve ofislerde çalışırlar. Sağlık bilişimi uzmanları klinik ve klinik dışı ortamlarda da çalışabilirler ve hastanelerde, grup muayenehanelerinde, cerrahi merkezlerde, danışmanlık firmalarında, özel şirketlerde veya devlet kurumlarında istihdam edilebilirler.

Çalışma Programları

İşin sınırlarına göre değişebilmekte; yarı veya tam pansiyon olarak çalışabilirler.

Sağlık Bilişim Uzmanı Nasıl Olunur?

Sağlık ve bilgisayar programcılığı alanında deneyim kazanarak veya bilgisayar, elektrik-elektronik, endüstri, biyomedikal mühendisliği dallarında eğitim aldıktan sonra lisansüstü/önlisans eğitimi alarak bu mesleği icra edebilirsiniz. Bu alan, programlamanın yanı sıra tıbbi terminolojiye, elektronik sağlık bilgilerine, sağlık literatürüne ve tedavi-teşhis yöntemlerine doktor kadar olmasa da aşına olmanızı beklemektedir.

Eğitim

Bilgisayar mühendisliği, programlama, yazılım mühendisliği lisans derecesi; tercihen sağlık, tıp alanında yüksek lisans yaparak sağlık bilişim uzmanı olabilirsiniz. Lisans eğitiminizin son iki yılında bu alanla ilgili seçmeli dersler ve sertifikalar alarak kendinizi geliştirebilirsiniz.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Sağlık yönetimi alanında yüksek lisans, sağlık ve istatistiksel veri yönetimi alanında önlisans derecesine sahip olmaları beklenmektedir. Bilişim teknolojileri alanında lisans sahibi olanlar için sağlık konusunda bilgi sahibi olunması gerekmektedir.

Lisanslar, Sertifikalar

Tıbbi bilişim, veri tabanı, veri analizi ve tıbbi laboratuvar otomasyonları vb. çalışacakları kuruma göre değişmekle birlikte temel olarak bu lisanslara sahiptirler. Özellikle CAHIMS (Sağlık Bilgi ve Yönetim Sistemlerinde Sertifikalı Ortak), CPHIMS (Sağlık Bilgi ve Yönetim Sistemlerinde Sertifikalı Uzman) ve RHIT (Kayıtlı Sağlık Bilgi Teknisyeni) sahibi olmaları beklenmektedir.

İlerleme

Yönetim ve işletme alanında yüksek lisans derecesi alarak şirketlerinde takım lideri, departman müdürü veya genel müdür olabilirler.

Önemli Nitelikler

- Hasta kayıtlarının takibi, saklanması ve bunlara erişim
- Hasta verilerini yönetmek için yeni yöntemler geliştirmek ve uygulamak
- Politika geliştirmeye ilişkin içgörüler için sağlık verilerini analiz etme
- Güvenli bir mevcut sağlık bilgisi veritabanlarını yönetme
- Düzenleyici ve BT departmanları arasında işbirliği yapmak
- Veriye dayalı stratejiler konusunda üst liderliğe danışmak

Özetle; kendini geliştirmeye açık, ekip çalışmasına yatkın, proje ve veri yönetimine yatkın, stratejik planlama ve güçlü iletişim becerilerine sahip olmalıdır.

Ödeme (Maaş)

Deneyimli sağlık bilişimi profesyonelleri yılda 60.000\$'ın üzerinde kazanıyor (2020-ABD). Kamu kurumlarında yeni başlayanlar için 6000 TL iken özel sektörde (2021-Türkiye) 4250-6500 TL arasında değişmektedir.

İş Görünümü

Ülkemizde henüz kamu kurumlarında sağlık bilişimi uzmanı kadrosu oluşturulmamıştır. Bu alanda çalışanlar bilişim uzmanı, bilgisayar teknisyeni, bilgi işlem elemanı ve bilgisayar mühendisi olarak çalışmaktadır. Üniversitelerde bölüm bulunmamaktadır. Bu nedenlerle önümüzdeki 5-10 yılda bir istihdam açığı bekleniyor. Amerika Birleşik Devletleri'nde istihdamın %9 oranında artması bekleniyor. Türkiye'de şu anda 1534 hastane olduğu varsayılırsa minimum açılışın 1500-2000 kişi civarında olması bekleniyor.

Özel sektörde bölüme büyük bir ilgi var. Katma değeri yüksek yazılım ve donanım geliştirdikleri için istihdam potansiyeli yüksek bir sektör.

İstihdam olanakları

Sağlık ve Tıp Bilişimi çok çeşitli istihdam olanakları sunmaktadır. Kamu ve özel sektör işverenleri ve akademik kurumlar bu alana her zaman ihtiyaç duymaktadır. Yazılım geliştirme/destek bilgi teknolojileri şirketleri, hastanelerin ve sağlık kuruluşlarının bilgi işlem yönetimi ve kalite yönetimi departmanları, klinik yöneticileri, sağlık sigortası, hemşirelik hizmetleri yönetimi, şehir sağlık müdürlükleri ve daha birçok sağlık kuruluşunun bu alanda istihdam sağladığı kuruluşlardan bazılarıdır. Ayrıca uluslararası finans firmaları tarafından

desteklenen çeşitli projeler de bu alanda uzman olmayı gerektirmektedir. Devlet sosyal güvenlik kurumları da sağlık bilişimi profesyonellerinin potansiyel işverenleridir.

Spesifik Mülakat Soruları

Sorular

- 1-Scrum tekniğini duydunuz mu?
- 2-Bana karmaşık bir çözüm gerektiren bir iş probleminden ve onu çözmek için ekibinizle nasıl çalıştığınızdan bahsedin.
- 3-Son zamanlarda üzerinde çalıştığınız yeni bir yazılım veya teknoloji nedir, nasıl öğrendiniz?
- 4-Üzerinde çalıştığınız bir proje on teslim tarihini kaçırıyor gibi görüldüğünde ne yaparsınız?
- 5-BT dışında çalıştığınız paydaşları, iç müşterileri ve işinizin genel iş hedeflerini nasıl desteklediğini bilgilendirin.
- 6-Teknik bir süreci veya konsepti teknik bilgisi olmayan birine anlattığınız bir zamanı bildirin.
- 7-Gönüllü olduğunuz veya destek verdiğiniz bir projeden bahseder misiniz?
- 8-Zor bir meslektaş ilişkisine örnek verebilir misiniz? Nasıl hallettin?
- 9-Bana teslim ettiğiniz ve gurur duyduğunuz bir üründen bahseder misiniz?
- 10-Ekip hedeflerini, beklentilerini ve çıktılarını en iyi şekilde karşılamak için çalışmanızı organize etmek ve önceliklendirmek için hangi araçları ve stratejileri kullanıyorsunuz?
- 11-Verileri tıbbi olarak sınıflandırabilir misiniz?
- 12-Hastalıklar hakkında temel bilgilerinizi anlatır mısınız?
- 13- CR cihaz yazılımı hakkında bilginiz nedir?
- 14-Röntgen cihazının bakımını nasıl yapabiliriz?
- 15- Pacs sistemi nedir?
- 16- Bir cihaz sorunuyla karşılaştığınızda ne yaparsınız?
- 17- Kalibrasyon etiketi nedir?
- 18- Görüntü işleme açısından röntgen ve ultrason arasındaki fark nedir?
- 19- Güvenli penetrasyon mesafesi ne olmalıdır?
- 20- Java'da Web API geliştirme adımlarını sıralayabilir misiniz?
- 21- .NetCore dilini biliyor musunuz?
- 22- Temiz kod hakkında bilginiz nedir?
- 23- Web API projenizde DTO kullandınız mı?

24- HBYS/HBS/HKS hakkında bilginiz nedir?

25- Yoğun bakım iletişim sisteminin işleyişi hakkında neler biliyorsunuz?

Bilgi Güvenliği

İş Tanımı

Bilgi güvenliği analistleri, bir kuruluşun bilgisayar ağlarını ve sistemlerini korumak için güvenlik önlemleri planlar ve uygular.

Görevler

Bilgi güvenliği analistleri genellikle aşağıdakileri yapar:

*Kuruluşlarının ağlarını güvenlik ihlallerine karşı izleyin ve meydana geldiğinde araştırın

*Hassas bilgileri korumak için güvenlik duvarları ve veri şifreleme programları gibi yazılımları kullanın ve bakımını yapın

*Bilgisayar ve ağ sistemlerinde güvenlik açıklarını kontrol edin

*En son bilgi teknolojisi (BT) güvenlik trendlerini araştırın

*Genel ölçümleri, saldırı girişimlerini ve güvenlik ihlallerini belgeleyen raporlar hazırlayın

*Kuruluşları için güvenlik standartları ve en iyi uygulamaları geliştirin

*Yönetime veya kıdemli BT personeline güvenlik geliştirmeleri önermek

*Bilgisayar kullanıcılarına yeni güvenlik ürünleri ve prosedürleri yüklemeleri veya bunlar hakkında bilgi edinmeleri gerektiğinde yardımcı olun

Bilgi güvenliği analistleri, BT çalışanlarının acil durumlarda izlediği bir prosedür olan kuruluşlarının felaket kurtarma planını oluşturmaya yoğun bir şekilde dahil olurlar. Bu planlar, bir kuruluşun BT departmanının sürekli çalışmasına izin verir. Kurtarma planı,

verilerin düzenli olarak kopyalanması ve tesis dışı bir konuma aktarılması gibi önleyici tedbirleri içerir. Ayrıca, bir felaketten sonra düzgün BT işleyişini geri yükleme planlarını da içerir. Analistler, kurtarma planlarındaki adımları sürekli olarak test eder.

Bilgi güvenliği analistleri, BT güvenliği ve saldırganların bilgisayar sistemlerine sızmak için kullandıkları en son yöntemler konusunda güncel kalmalıdır. Analistlerin kuruluşlarını neyin en etkili şekilde koruyacağına karar vermek için yeni güvenlik teknolojilerini araştırması gerekir.

Çalışma alanı

Bilgi güvenliği analistleri, 2020'de yaklaşık 141.200 işte çalıştı. Bilgi güvenliği analistlerinin en büyük işverenleri aşağıdaki gibidir:

Bilgisayar sistemleri tasarımcısı vb	26%
Finance ve sigorta	18
Bilgi	10
Şirketlerin Yönetilmesi	9
Uygulama ve Destek Servisi	5

Birçok bilgi güvenliği analisti, ağ yöneticileri veya bilgisayar sistemleri analistleri gibi bir bilgi teknolojisi departmanının diğer üyeleriyle birlikte çalışır.

Çalışma Programları

Çoğu bilgi güvenliği analisti tam zamanlı çalışır ve bazıları haftada 40 saatten fazla çalışır. Bilgi güvenliği analistleri, acil bir durumda bazen normal çalışma saatleri dışında nöbet tutmak zorunda kalabilir.

İş Görünümü

Bilgi güvenliği analistlerinin istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 33 artacağı ve tüm mesleklerin ortalamasından çok daha hızlı olacağı tahmin ediliyor.

On yıl boyunca ortalama olarak her yıl bilgi güvenliği analistleri için yaklaşık 16.300 açık pozisyon öngörülmektedir. Bu açık pozisyonların birçoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Bilgi güvenliği analistlerine olan talebin çok yüksek olması bekleniyor. Siber saldırıların sıklığı arttı ve bilgisayar korsanlarının kritik bilgileri çalmasını veya bilgisayar ağları için sorun yaratmasını önlemek için analistlerin yenilikçi çözümler bulması gerekecek.

Bulut hizmetlerinin küçük ve orta ölçekli işletmeler tarafından giderek daha fazla benimsenmesi ve siber güvenlik tehditlerindeki artış, on yıl boyunca bilgi güvenliği analistlerine talep yaratacaktır.

Bankalar ve finans kuruluşlarının yanı sıra diğer türden şirketler de artan siber güvenlik tehditleri karşısında bilgi güvenliği yeteneklerini artırmaları gerekecek. Ayrıca, sağlık sektörü elektronik tıbbi kayıt kullanımını genişletirken, hastaların mahremiyetinin sağlanması ve kişisel verilerin korunması çok önemlidir. Kişisel bilgileri koruyacak ve hastaların endişelerini giderecek önlemleri oluşturmak için muhtemelen daha fazla bilgi güvenliği analistine ihtiyaç duyulacaktır.

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Mayıs 2021'de bilgi güvenliği analistleri için ortalama yıllık ücret 102.600 dolardı. Medyan ücret, bir meslekteki işçilerin yarısının bu miktardan fazla, yarısının da daha az kazandığı ücrettir. En düşük yüzde 10, 61.520 dolardan az, en yüksek yüzde 10 ise 165.920 dolardan fazla kazandı.

Mayıs 2021'de bilgi güvenliği analistlerinin çalıştıkları en iyi sektörlerdeki ortalama yıllık ücretleri aşağıdaki gibidir:

Bilgi	\$128,970
Finance and sigorta	104,790
şirket yöneticisi	101,350

Bilgisayar sistemleri tasarımcısı 101,170

Uygulama ve destek servisi 95,270

Çoğu bilgi güvenliği analisti tam zamanlı çalışır ve bazıları haftada 40 saatten fazla çalışır. Bilgi güvenliği analistleri, acil bir durumda bazen normal çalışma saatleri dışında nöbet tutmak zorunda kalabilir.

İşe alma ile ilgili sorular

1. Kriptografi nedir?
2. Simetrik ve Asimetrik şifreleme arasındaki fark nedir?
3. IDS ve IPS arasındaki fark nedir?
4. CIA üçlüsünü açıklayın.
5. Şifrelemenin Hashing'den farkı nedir?
6. Güvenlik Duvarı nedir ve neden kullanılır?
7. VA(Vulnerability Assessment) ile PT(Penetration Testing) arasındaki fark nedir?
8. Üçlü el sıkışma nedir?
9. Bir Web Uygulamasından alınabilecek yanıt kodları nelerdir?
10. traceroute nedir? Neden kullanılır?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

1. Kriptografi nedir?
2. Simetrik ve Asimetrik şifreleme arasındaki fark nedir?
3. IDS ve IPS arasındaki fark nedir?
4. CIA üçlüsünü açıklayın.
5. Şifrelemenin Hashing'den farkı nedir?
6. Güvenlik Duvarı nedir ve neden kullanılır?
7. VA(Vulnerability Assessment) ile PT(Penetration Testing) arasındaki fark nedir?
8. Üçlü el sıkışma nedir?
9. Bir Web Uygulamasında bulunan yanıt kodları nelerdir?
10. traceroute nedir? Neden kullanılır?

11. HIDS ve NIDS arasındaki fark nedir?
12. Güvenlik duvarı kurma adımları nelerdir?
13. SSL Şifrelemesini Açıklayın
14. Bir sunucunun güvenliğini sağlamak için hangi adımları atacaksınız?
15. Veri Sızıntısını Açıklayın
16. Yaygın Siber Saldırlardan Bazıları Nelerdir?
17. Kaba Kuvvet Saldırısı nedir? Bunu nasıl önleyebilirsiniz?
18. Port Tarama Nedir?
19. OSI modelinin farklı katmanları nelerdir?
20. VPN nedir?
21. Bir ağda Risk, Güvenlik Açığı ve Tehditten ne anlıyorsunuz?
22. Kimlik hırsızlığı nasıl önlenebilir?
23. Siyah şapkalı, beyaz şapkalı ve gri şapkalı bilgisayar korsanları nedir?
24. Yama yönetimini ne sıklıkla yapmalısınız?
25. Parola korumalı bir BIOS yapılandırmasını nasıl sıfırlarsınız?
26. MITM saldırısını ve nasıl önlenebileceğini açıklayın?
27. DDOS saldırısını ve nasıl önlenebileceğini açıkla.
28. XSS saldırısını ve nasıl önlenebileceğini açıklayın.
29. ARP nedir ve nasıl çalışır?
30. LAN'da bağlantı noktası engelleme nedir?
31. TCP/IP internet katmanına hangi protokoller girer?
32. Botnet nedir?
33. Salt hash nedir?
34. SSL ve TLS'yi açıklayın
35. Hareket halindeki veri koruması ile atıl durumdaki veri koruması arasındaki fark nedir?
36. 2FA nedir ve halka açık web sitelerine nasıl uygulanabilir?
37. Bilişsel Siber Güvenlik Nedir?
38. VPN ve VLAN arasındaki fark nedir?
39. Kimlik avını ve bunun nasıl önleneceğini açıklayın.
40. SQL Injection'ı ve nasıl önleneceğini açıklayın?
41. İşte bir durum- Yardım masasından aşağıdaki e-postayı alırsınız:

Sayın XYZ Email kullanıcısı,

Daha fazla kullanıcıya yer açmak için etkin olmayan tüm e-posta hesaplarını siliyoruz. Hesabınızın silinmesini önlemek için şunları göndermelisiniz:

- Ad (adı ve soyadı):
- E-posta Girişi:
- Şifre:
- Doğum tarihi:
- Alternatif

Yukarıdaki bilgileri sizden hafta sonuna kadar almazsak, e-posta hesabınız feshedilecektir.

42. Kullanıcıysanız ne yaparsınız?

BT Danışmanlığı

İş Tanımı

BT danışmanları harika iletişimcilerdir ve mükemmel organizasyon becerilerinin yanı sıra BT sistemleri hakkında sağlam bir bilgi ve anlayışa sahiptirler.

Bir BT danışmanı olarak rolünüz, müşterilerle ortaklaşa çalışmak ve onlara iş hedeflerine ulaşmak veya sorunları aşmak için bilgi teknolojisini nasıl kullanacaklarını tavsiye etmektir. Çeşitli kuruluşlardaki BT sistemlerinin yapısını ve verimliliğini iyileştirmek için çalışacaksınız.

Müşterilere teknoloji ve BT altyapıları hakkında stratejik rehberlik sağlayacak ve BT geliştirmeleri yoluyla önemli iş süreçlerini etkinleştireceksiniz. Seçim ve tedarik ve kullanıcı eğitimi ve geri bildirim gibi diğer süreçlerde de rehberlik ve teknik uzmanlık sağlamanız istenebilir.

BT danışmanları genellikle üç uzmanlığa ayrılabilir:

- Proje Yönetimi
- Bakım ve onarım
- Güvenlik

GÖREVLER

Bir BT danışmanı olarak yapmanız gerekenler:

- gereksinimleri belirlemek ve bir projenin kapsamını tanımlamak için müşterilerle çalışmak
- zaman çizelgelerini ve ihtiyaç duyulan kaynakları planlayın

- bir müşterinin sistem spesifikasyonlarını netleştirin, iş uygulamalarını ve işinin doğasını anlayın
- müşteri sitelerine seyahat
- bir müşteri organizasyonun her seviyesindeki personel ile bağlantı kurmak
- yazılım, donanım ve ağ gereksinimlerini tanımlayın
- şirketlerdeki BT gereksinimlerini analiz edin ve BT kullanımına ilişkin bağımsız ve nesnel tavsiyeler verin
- üzerinde anlaşmaya varılan çözümler geliştirmek ve yeni sistemler uygulamak
- Çözümleri yazılı veya sözlü raporlarda sunmak
- değişiklik yönetimi faaliyetlerinde müşterilere yardımcı olmak
- uygun olduğunda satın alma sistemleri
- yeni sistemler tasarlayın, test edin, kurun ve izleyin
- dokümantasyon hazırlamak ve müşterilere ilerleme raporları sunmak
- kullanıcılar ve diğer danışmanlar için eğitim düzenlemek
- satış ve desteğe dahil olun ve uygun olduğunda, müşteri kuruluşlarla iletişimi sürdürün
- potansiyel müşterileri belirleyin ve iletişim kurun ve sürdürün.
- Bir şirketin BT sistemini ve altyapısını analiz etmek.
- BT sistemi sorunlarını, verimsizliklerini ve zayıflıklarını teşhis etme.
- Projelerin tamamlanması için bir zaman çizelgesi planlamak.
- Bir müşterinin iş ihtiyaçlarını anlamak.
- İş ihtiyaçlarını karşılamak için teknolojik bir çözüm uygulamak.
- Güvenlik tehditlerini analiz etmek ve belirlemek.
- En iyi teknoloji uygulamaları hakkında tavsiye sağlamak.
- Teknolojiye aşinalık sağlamak için teknik kurum içi ekiple işbirliği yapmak.
- Yeni BT sistemini kullanmak için personeli eğitmek.
- BT çözümlerinin başarısının izlenmesi.
- Teknolojinin etkinliği hakkında ayrıntılı raporlar üretmek.

ÇALIŞMA TAKVİMLERİ

Genellikle sabah 9'dan akşam 5'e kadar çalışacak olsanız da, endüstrinin doğası gereği, son teslim tarihlerini karşılamak için genellikle fazladan saat gerekir. Ayrıca, müşterinin çalışma saatlerini yansıtarak müşteri sitelerine seyahat etmek için çok zaman harcayacaksınız.

Yarı zamanlı çalışma pek olası değildir, ancak iş proje bazlı olduğundan kariyer araları mümkündür. Birçok BT uzmanı bağımsız yükleniciler olsa da, bu yola girmeden önce bir işveren için çalışarak sektörde biraz deneyim ve bağlantı kazanmak en iyisidir. Kendi iş yükünüzü ve saatlerinizi yönetebileceğiniz serbest meslek mümkündür.

BT DANIŞMANLIĞI NASIL OLUNUR



EĞİTİM

Hem mezunlar hem de okuldan ayrılanlar BT danışmanı olabilir, ancak çoğu genç rolün reklamı mezunlarda yapılır. Mesleğe giriş için herhangi bir derece kabul edilebilir, ancak bazı işverenler bilgisayar bilimi, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, BT, işletme çalışmaları veya matematik gibi ilgili bir konu gerektirir.

İLGİLİ MESLEKTE İŞ DENEYİMİ

BT ile ilgili tatil işi veya endüstriyel bir yerleştirme veya staj yeri bulmak, doğrudan mezun istihdamına yol açabilir. Birinci veya ikinci sınıf lisans öğrencisi olarak, sektördeki stajlara başvurabilirsiniz. Ticari bir ortamda kazanılan iş deneyimi, ticari farkındalığınızı, müşteri yönetimi becerilerinizi ve BT'nin ticari faydalarını anlama ve iletme yeteneğinizi göstermenize yardımcı olur.

Açık pozisyonlar için rekabet yüksektir, bu nedenle son yılınızın sonbahar döneminde daha büyük firmalara iş başvurusunda bulunmaya başlamak iyi bir fikirdir. Mezun kontenjanları hızla dolmakta ve zaman geçtikçe rekabet güçlenmektedir.

Mevcut olan farklı iş deneyimi ve staj türleri hakkında daha fazla bilgi edinin.

LİSANSLAR, SERTİFİKALAR VE KAYITLAR



ÖNEMLİ NİTELİKLER

- Bilgisayar bilimi, bilgi sistemleri veya ilgili alanda derece.
- MBA avantajlıdır.
- Veritabanı dillerinde yeterlilik.
- Mükemmel yazılı ve sözlü iletişim.
- İyi kişilerarası beceriler.
- Yaratıcı problem çözme becerileri.
- Analitik zihniyet.
- İyi zaman yönetimi ve organizasyon becerileri.

Liderlik yeteneği

- iletişim ve kişilerarası beceriler
- takım çalışması becerileri
- problem çözme ve analiz etme konusunda mantıklı bir yaklaşım
- hızlı öğrenme yeteneği
- kendinden emin karar verme

Sunum becerileri

- mükemmel müşteri hizmeti becerileri

- ağır iş yüklerine öncelik vermek için iyi organizasyon becerileri
- teknik bilgileri BT dışı müşterilere ve iş arkadaşlarına iletme yeteneği
- esneklik ve uyarlanabilirlik

Zaman yönetimi becerileri.

- İşe titiz yaklaşım
- Detaylara dikkat
- Yüksek standartları karşılayabilir
- İyi problem çözme becerileri
- Analitik ve teknik beceriler
- Son teslim tarihlerini karşılamak için etkili zaman yönetimi becerileri
- Baskı altında çalışabilme becerisi
- Çoklu görev yeteneği
- Müşterilerle ilgilenirken kişilerarası ve iletişim becerileri

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

- Mezun bir BT danışmanı olarak £20,000 ile £30,000 arasında kazanmayı bekleyebilirsiniz.
 - Önemli bir deneyimle, 32.000 TL ile 40.000 TL arasında kazanabilirsiniz.
 - Daha üst düzeyde, eğer bir uzmanlık alanı belirlediyseniz, maaşlar 40.000 Sterlin ile 80.000 Sterlin arasında değişir. Kesin maaş, özel uzmanlığınıza olan talebe bağlıdır.
- Maaş, işverenin konumuna, büyüklüğüne ve türüne bağlıdır ve genellikle performansla ilgilidir. Sözleşmeli çalışma mümkündür ve günlük ücretler, deneyiminize ve uzmanlık alanınıza bağlı olarak günde 150 £ ile 550 £ + arasında değişir.
- Gelir rakamları sadece yol gösterme amaçlıdır.

İŞ GÖRÜNÜMÜ

BT iş danışmanları, bir kuruluşun veri, iletişim veya yazılım sistemleri hakkında çözümler ve planlama tavsiyeleri sağlamak için istihdam edilir. Bu profesyoneller için iş ve BT yönetimi dünyalarında, genellikle ilgili bir alanda lisans derecesinin üzerinde deneyime sahip olmak

çok önemlidir. İstihdam büyümesinin önümüzdeki on yılda ortalamadan çok daha hızlı olması bekleniyor.

İŞ GÖRÜŞMESİ SORULARI

İşe alma ile ilgili sorular

Bir bilgisayar sistem analisti belgesine neleri dahil edersiniz?

Sizce bir BT danışmanının en önemli özelliği nedir?

Alt ağ oluşturma süreci nedir?

Görevlerinizde hata yaptığınız bir zamanı anlatın. Durumu nasıl düzelttiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

Sizce bizim gibi şirketler neden dış danışmanlardan yardım istiyor?

Alt ağ oluşturma sürecini ve faydalarının ne olacağını açıklayabilir misiniz?

Bir proje üzerinde çalışırken bir şirketin kültürüne uyum sağlamanın gerekli olduğunu düşünüyor musunuz? Öyleyse neden?

Beyaz kutu testiyle ilgili deneyiminiz nedir?

Bir müşteri sizden bir virüs bulaşmasıyla başa çıkmanızı isterse, bunu nasıl yaparsınız?

Java/C++/Python/vb. biliyor musunuz?

İçlerinde depolanan aynı dizeye sahiplerse, iki java dizesi nesnesini nasıl karşılaştırırız?

"public static void main()"i "void public static main()" olarak yazabilir miyiz?

Rxjs, Abone, Gözlemlenebilir, folkJoins nedir?

RPG programında kaç tane tablo bildirebilir?

CL programında dosya nasıl bildirilir?

RPGILE'de program nasıl bağlanır?

RPG programındaki hatayı nasıl kontrol edersiniz?

XFOOT komutu nedir, nerelerde kullanabiliriz?

Paketlenmiş ondalık ve Bölgelere ayrılmış ondalık sayıyı tanımlayın ?

MPLS'de herhangi bir cmd çözünürlüğünün kullanımı nedir?

Neden vrrp durumu dual master olarak değişiyor?

Ağ Yöneticisi (Network Administrator)

İş Tanımı

Ağ Yöneticisinin rolü, bilgisayar ağlarının kararlı çalışmasını sağlamaktır. Bu, tüm ağ donanımını, yazılımını ve iletişim bağlantılarını planlamayı, geliştirmeyi, kurmayı, yapılandırmayı, sürdürmeyi, desteklemeyi ve optimize etmeyi içerir. Kişi ayrıca son kullanıcı donanım ve yazılım bilgisayar sorunlarını zamanında ve doğru bir şekilde analiz edip çözecek ve gerektiğinde son kullanıcı eğitimi sağlayacaktır.

Görevler

Ağ Yöneticisi genellikle aşağıdakileri yapar:

- Ağ tasarımı ve üretimi.
- Ağ satın alma ve geliştirmeyi desteklemek için ağ ürünleri, hizmetleri, protokolleri ve çalışmalarını üzerinde çalışmak.
- Ağ dosya sunucularını ve ağ sistemi sistemlerini kurar ve bakımını yapar; tüm kopyaların kopyalarının rutin olarak tek bir bakış açısından ve tek bir yerde bir noktadan ayırt edilmesini sağlar; sistem istekleri
- İnternet erişim sistemi işlemleri konusunda ikincil eğitim teknik desteği sağlar.
- Ağ dağıtımıyla ilgili tanılamalar ve uygun donanım kaynakları veya ekipman.
- Dosya sunucularından erişilecek çok kullanıcıyı yazılımları kurar, kurar ve bakımını yapar.
- Son kullanıcı hesaplarını, rotaları ve yönlendirmeyi yönetin ve bakımını yapın.
- Ağ kablolarını ve hub'lar, anahtarlar ve UPS gibi diğer ağ ekipmanlarını kurar, kurar ve bakımını yapar.
- Ağa bağlı son kullanıcı donanımını, yazılımını ve çevre birimlerinin kurulumunu, konfigürasyonunu ve bakımını denetler.
- Güvenlik konusunda antivirüs ve izinsiz giriş sistemlerini ve güvenlik çözümlerini yönetir.
- Bilgisayar laboratuvarlarının yönetimini satın almak, her dönem için yazılım hazırlamak ve/veya özel eğitimler için Sistem Analisti ve Bilişim Teknolojileri Baş Teknisyeni ile yakın işbirliği yapmak.
- Kurumsal bilgisayar ağı, kişisel ve bilgisayar laboratuvarları için gerekli yazılım, donanım ve diğer malzemeleri sipariş eder.
- Ağ topolojisi ve Sanal Masaüstü Altyapısının (VDI) planlanması, kurulması ve belgelenmesinde System ve Enterprise Services ile birlikte çalışır.

- Sistem Yöneticisine VOIP telefon sisteminin ısıtıcısında yardımcı olur.

Çalışma alanı

Ağ yöneticileri, diğer bilgisayar uzmanları gibi bir ofis ortamında çalışır. Ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticileri, çeşitli kuruluşların fiziksel bilgisayar ağları ile çalışır ve bu nedenle birçok endüstride istihdam edilir.

Çalışma Programları

Çoğu haftada kırk saat veya daha fazla çalışıyor. İşin çoğu tek başına yapılır, ancak yönetici sistemden memnun olmayan veya zorluk yaşayan kullanıcılarla da çalışmalıdır. Bir ağı yapılandırmak, kısa bir süre içinde uzun saatler çalışmayı gerektirebilir. Ağın bakımı, programların yüklenmesi ve güncellenmesi gibi rutin görevler ile ağ sorunlarını giderme ve düzeltme gibi daha ilginç ama telaşlı işler arasında gidip gelebilir. Bir ağ çökerse, yönetici sorunu çözmek ve ağı yeniden çalışır duruma getirmek için saat ne olursa olsun mümkün olan en kısa sürede çalışmalıdır. Büyük bir ağ için güncelleme ve bakım görevi geç saatlere kadar çalışmayı ve çalışmayı gerektirebilir.

Nasıl Bilgisayar Ağı Mimarı Olunur?

Çoğu işveren, ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticilerinin bilgisayar veya bilgi bilimi ile ilgili bir alanda lisans derecesine sahip olmasını ister. Diğerleri yalnızca bir lise sonrası sertifika veya bir önlisans derecesi gerektirebilir.

Eğitim

Bazı işverenler lise sonrası sertifika veya önlisans derecesi gerektirse de, çoğu ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticilerinin bilgisayar ve bilgi teknolojisi gibi ilgili bir alanda lisans derecesine sahip olmasını gerektirir. Bilgisayar ağı ve sistem yönetimine odaklanan derece programları vardır. Ancak, yöneticiler bilgisayar donanımı ve ekipmanı ile çalıştıkları için bilgisayar mühendisliği veya elektrik mühendisliği diploması da genellikle kabul edilebilir. Bu alanlardaki programlar genellikle bilgisayar programlama, ağ oluşturma veya sistem tasarımı derslerini içerir. Ağ teknolojisi sürekli değiştiği için yöneticilerin en son gelişmelere

ayak uydurması gerekir. Birçoğu kariyerleri boyunca kurslar almaya ve en son teknolojiye ayak uydurmak için bilgi teknolojisi (BT) konferanslarına katılmaya devam ediyor. Bazı işletmeler, yöneticilerin yüksek lisans derecesine sahip olmasını gerektirir.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Önlisans derecesi alırsanız, birkaç yıl içinde giriş düzeyinde bir ağ yöneticisi olabilirsiniz, oysa lisans derecesi genellikle 3-5 yıl sürer. Staj deneyimi kazanmayı düşünmek de akıllıca olacaktır. Giriş seviyesi ağ yöneticisi pozisyonları mevcuttur, ancak daha gelişmiş ve kıdemli seviye roller, ek yılların deneyimini ve bazen daha fazla eğitimi gerektirir. Sertifikalar da değerlidir ve bir pozisyonu daha çabuk güvence altına almanıza yardımcı olabilir.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Şirketler genellikle ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticilerinin kullandıkları ürünlerde sertifikalı olmasını ister. Sertifikasyon programları genellikle doğrudan satıcılardan veya satıcıdan bağımsız sertifika sağlayıcılardan sunulur. Sertifikasyon, ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticileri için gerekli olan en iyi uygulamaların bilgisini ve kullanımını doğrular. Microsoft ve Cisco, en yaygın sertifikalardan bazılarını sunar.

İlerleme

Ağ yöneticileri, bilgisayar ağı mimarları olmak için ilerleyebilirler. Ayrıca bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticileri gibi bilgi teknolojisi (BT) departmanlarında yöneticilik işlerine ilerleyebilirler.

Önemli Nitelikler

1. Öğrenmeye devam etme taahhüdü. Teknoloji sürekli değişiyor, bu da demek oluyor ki bu kariyerde başarılı olmak için sürekli eğitime açık olmanız gerekiyor. FTC dereceniz başlamak için doğru yer ama geleceğin işverenleri, ek kurslar almaya, gelişen

teknolojileri okumaya ve profesyonel gelişim fırsatlarına katılmaya istekli olacağınızı bilmek istiyor. Öğrenmeye ve büyümeye devam etme ihtiyacı, ağ yönetiminde bir kariyeri bu kadar heyecan verici kılan şeydir, bu yüzden kucaklayın.

2. Uzmanlaşmış teknik beceriler. Gelecekteki işvereniniz, zamanla daha fazlasını öğrenmeye istekli olmanın yanı sıra, en başından itibaren belirli uzmanlık becerilerine sahip olduğunuzu görmek istiyor. FTC'nin ağ yönetimi derecesi ile bu becerilere sahip olduğunuzu kanıtlayabilirsiniz. Bu program size yalnızca ağ tasarımı, yönetimi ve yapılandırmasının tüm temellerini öğretmekle kalmaz, aynı zamanda çeşitli ağ donanımı ve kablosuz teknolojiyle çalışmak için gereken becerileri de sağlar.

3. Problem çözme becerileri. Ağ yöneticileri, çalışmalarında genellikle proaktiftir. Sorunlardan kaçınmak amacıyla ağlar kurar ve sürdürürler, ancak aynı zamanda sorun gidermeleri de gerekir. Bu alanda çalışmanın büyük bir kısmı teknoloji problemlerini çözmektir. İşverenler, eleştirel düşünebileceğinizi ve ağlar hakkında öğrendiklerinizi sorunları ortaya çıktıkça çözmek için uygulayabileceğinizi bilmek isterler. FTC'de sorun çözmeye önem veriyoruz ve teknik sorun gidermede iyi olmanızı sağlayacak becerilere ve uygulamaya sahip olduğunuzdan emin oluyoruz.

4. Kendi kendine motive olmak. Bir ağ yöneticisinin ve ilgili alanların işi oldukça bağımsızdır. Kendi başınıza çalışabilmek ve çok fazla gözetim olmadan günlük sorumluluklarınızın sorumluluğunu üstlenebilmek özgürleştirici ve güçlendiricidir, ancak aynı zamanda kendi kendini motive etmeyi de gerektirir. Her zaman omzunuzun üzerinden bakıp size bundan sonra ne yapacağınızı söyleyen biri olmayacak. İşverenler, kendi kendine motive olabileceğinizi ve gölgelenmeden işinizi yapabileceğinizi görmek istiyor.

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Çalışma İstatistikleri Bürosu'na göre ağ ve bilgisayar yöneticilerinin ortalama maaşı 83.510 dolardır ve en yüksek %10'luk kesim 132.520 dolardan fazladır.

CIO, 76.250 ila 129.500 ABD Doları arasında bir maaş aralığı listeliyor ve ITCareerFinder ayrıca devlete göre yıllık ağ yöneticisi maaşları sağlıyor;

Maryland — \$108,190

Columbia Bölgesi — 99.920 Dolar

New Jersey — 99.070 Dolar

Kaliforniya — \$97,810

New York — 94.940 Dolar

Türkiye-

ORTALAMA MAAŞ (Aylık) 9.220 ₺

MİNİMUM (Aylık) 5.880 ₺

EN YÜKSEK (Aylık) 13.740 ₺

(<https://onlinedegrees.sandiego.edu/network-administrator-career-salary-guide/>)

İş Görünümü

Ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticilerinin istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 5 büyüyeceği ve tüm mesleklerin ortalamasından daha yavaş olacağı tahmin ediliyor.

Sınırlı istihdam artışına rağmen, ağ ve bilgisayar sistemleri yöneticileri için on yıl boyunca ortalama olarak her yıl yaklaşık 24.900 açık pozisyon öngörülüyor. Bu açık pozisyonların çoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Bilgisayarlarla yaşayabilenler için, onlarsız bir iş düşünülemez. Bu, ağ yöneticilerinin çok çeşitli işlere sahip olduğu anlamına gelir. Bilgisayar ağlarının ayrıcalığı nedeniyle, iş alanlarından büyük veya küçük tüm işletmelerde bir ağ üzerinde kullanıcı olmak isteyenler. Firmalar daha yeni, daha hızlı teknolojiye ve mobil ağlara yatırım yaptıkça, bilgi teknolojisi (BT) çalışanlarına olan talep artmaya devam etmelidir. Sağlık hizmetlerinde BT kullanımı arttıkça istihdam artışı da bekleniyor. Bununla birlikte, bulut bilgi işlemdeki bir artış, ağ yöneticilerinin üretkenliğini artırabilir ve birçok sektörde istihdam artışını yavaşlatabilir.

GÖRÜŞME SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

Geliştirmeniz gereken herhangi bir beceri veya görev var mı?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

İş dışındaki hobileriniz nelerdir?

En güçlü yanınız nedir?

En büyük zayıflığınız nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Şirket kültürü hakkında sorular

- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?
- Neden şirketimizde ağ yöneticisi olarak çalışmak istiyorsunuz?
- Şirketimizin temel ağlarından birini ölçeklendirmek için hangi süreci izlersiniz?
- Hangi spesifik hedeflere ulaşmaya çalışıyorsunuz?

Pozisyonla ilgili sorular

- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?
- Önceki ağ yöneticiliği konumunuz sizi bu işe nasıl hazırladı?
- Daha önce hiç ağ yöneticisi olarak çalıştınız mı?
- En çok ne tür ağlarla çalışma deneyimine sahipsiniz?
- Hangi izleme yaklaşımlarını ve araçlarını kullanmayı tercih ediyorsunuz?

- Çalışma gruplarına aşina mısınız?
- Alan adlarına aşina mısınız?
- En zorlu ağ yönetimi deneyiminiz neydi?
- En çok hangi ağ yöneticisi görevinden hoşlanırsınız?
- Ağ yönetimi için herhangi bir sertifika aldınız mı?
- Ağ yönetiminde hangi eğitimi aldınız?

Performansla ilgili sorular

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirlemede nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- Önceki ağ yöneticiliği konumunuz sizi bu işe nasıl hazırladı?
- En zorlu ağ yönetimi deneyiminiz neydi?
- Ağ yönetimi konusunda herhangi bir sertifika veya eğitim aldınız mı?
- Yerel, küresel ve evrensel gruplar arasındaki fark nedir?
- Saldırı tespit sistemi nedir?
- Hangi izleme yaklaşımlarını ve araçlarını kullanmayı tercih ediyorsunuz?
- Kuruluşumuzun C-suite'ini mevcut bir altyapıyı buluta taşımaya ikna etmeniz gerektiğini hayal edin. Bu konuda nasıl hareket edersin?
- Üzerinde çalıştığınız işlevler arası bir projeyi tanımlayın. Rolünüz neydi?
- Teknoloji endüstrisindeki değişimlere nasıl ayak uyduruyorsunuz?
- İş akışı içinde sürekli performans desteği ile çalışanları güçlendiriyor musunuz?

Eğitim hakkında sorular

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?

- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?
- İş yeri eğitimimiz, daha fazla beceri öğrenme isteği uyandırıyor mu?
- Müşterilerimize daha iyi bir deneyim sağlamak için yeterli eğitim var mı?
- Eğitim, çalışanın günlük görevleriyle hem ilgili hem de özel mi?
- Öğrenmeyi hem ilgi çekici hem de işbirliğine dayalı hale getirdiniz mi?

Geliştirme ile ilgili sorular

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşmeci, işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?

- Diğer başvuranların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?
- Diğer Adaylar Yerine Neden Sizi Seçmeliyiz?
- Daha Önce Ağ Yöneticisi Olarak Çalıştınız mı?
- Neden Ağ Yöneticisi Oldunuz?
- Bir Ağ Yöneticisinin Ana Rolü Nedir?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

- Hub ve switch arasındaki fark nedir?
- HTTP nedir ve hangi bağlantı noktasını kullanır?
- HTTPS nedir ve hangi bağlantı noktasını kullanır?
- FTP nedir ve hangi bağlantı noktasını kullanır?
- SSH nedir ve hangi bağlantı noktasını kullanır?
- DHCP nedir?
- TCP nedir?
- UDP nedir?
- ICMP nedir?
- IP Sınıfları nedir?
- DNS nedir?
- IPX nedir?
- Bonjour nedir?
- Appletalk nedir?
- Güvenlik Duvarı nedir?

- Proxy Sunucusu nedir?
- Hizmetler nedir?
- Alt ağ maskesi nedir?
- 127.0.0.1 ve localhost nedir?
- Çalışma grubu ile etki alanı arasındaki fark nedir?
- Tracert nasıl çalışır ve hangi protokolü kullanır?
- İki Faktörlü Kimlik Doğrulama nedir?
- IDS nedir?
- Windows Home, Windows Pro ve Windows Server arasındaki temel farklar nelerdir?
- ifconfig ve ipconfig arasındaki fark nedir?
- PowerShell, Komut İstemi ve Bash arasındaki farklar nelerdir?
- Kök nedir?
- telnet nedir?
- Yapışkan bağlantı noktaları nedir?
- Bir etki alanı makinesindeyken neden yerel kullanıcıları ekleyesiniz?
- ARP nedir?
- EFS nedir?
- LAN'a Önyükleme nedir?
- Terminal hizmetleri nelerdir?
- Gölge kopyalar nelerdir?
- Yedeklemeler için neden bantlar veya sabit diskler gibi harici ortamları kullanasınız?
- RDP ve KVM arasındaki fark nedir?
- Yazdırma sunucusu ile ağa bağlı yazıcı arasındaki fark nedir?
- /etc/passwd nedir?

- Bağlantı noktası yönlendirme nedir?
- Neden sistemleri sanallaştırırsınız?
- Neden oturum açma komut dosyaları oluşturmalısınız?
- Tekli Mod ve Çok Modlu Fiber arasındaki fark nedir?
- Bir NTFS Hatası: 5 almanız ne anlama gelir?
- 755 ve 644 Unix/Linux İzinleri nedir?
- Bireysel yerine gruplar aracılığıyla izinleri korumak neden daha kolay?
- Orman, Ağaç ve Etki Alanı arasındaki fark nedir?
- Yerel, Küresel ve Evrensel Gruplar arasındaki farklar nelerdir?
- Güçlü Parola Gereksinimleri nelerdir?
- SNMP nedir?

Yazılım Mühendisliği (Software Engineering)

İş Tanımı

İş ortamı, otomatik trafik kontrol sistemlerinden karmaşık üretim süreçlerine kadar pek çok işlev için yazılıma büyük ölçüde güvenir ve Yazılım Mühendisleri, gerçek çözümler sağlayan yazılımların geliştirilmesinde çok önemlidir. Bir Yazılım Mühendisinin, ihtiyaçları analiz etmek ve ardından bu ihtiyaçları karşılamak için yazılım tasarlamak, test etmek ve geliştirmek için tüm yazılım geliştirme yaşam döngüsünü ele alması gerekir.

Yazılım Mühendisi görev ve işin sorumlulukları

Yazılım Mühendisleri bu süreci diyagramlar ve akış şemaları kullanarak belgeler, algoritmalar kullanarak bilgisayar yönergeleri geliştirir. Rolün genişliği göz önüne alındığında, bir Yazılım Mühendisi, yazılım tasarımını etkileyebilecek herhangi bir donanım sınırlamasını tanımak için bilgisayar sistemleri hakkında kapsamlı bir anlayışa sahip olmalıdır. Tipik bir Yazılım Mühendisi iş tanımı şunları içerir:

- Sorunları ve ortak kalıpları belirleyerek ve standart işletim prosedürleri geliştirerek sistem kalitesini iyileştirme

- İyileştirme fırsatlarını belirleyerek, önerilerde bulunarak ve sistemleri tasarlayıp uygulayarak uygulamaları geliştirmek
- Mevcut kod tabanlarını ve meslektaş incelemesi kod değişikliklerini sürdürme ve iyileştirme
- Teknik tasarımları uygulamak için iş arkadaşlarıyla bağlantı kurmak
- İlgili olduğunda yeni teknolojileri araştırmak ve kullanmak
- Yazılı bilgi aktarım materyali sağlamak

Çalışma alanı

Bilgisayar yazılım mühendisleri genellikle rahat ofislerde veya bilgisayarlı laboratuvarlarda çalışırlar. Danışmanlık firmalarında veya yazılım satıcılarında çalışan mühendisler, müşterilerle buluşmak için genellikle uzun mesafeler kat eder.

Çalışma Programları

Yazılım mühendisleri genellikle haftada 40 saat çalışır, ancak yaklaşık yüzde 17'si haftada 50 saat veya daha fazla çalışır.

Nasıl Yazılım Mühendisi Olunur?

1. Bir yazılım geliştirme programına kaydolun

Yazılım mühendisi olmanın ilk adımı, bir yazılım geliştirme derece programına kaydolmaktır. Bu derece yolunu takip etmek için teknoloji geçmişine sahip olmanıza gerek yoktur - yazılım geliştirme programlarının çoğu, yaygın kodlama dillerini ve temel programlama becerilerini öğrenmenize yardımcı olacak temel kurslarla başlar, ardından sizi giriş seviyesi rollere hazırlamak için daha ileri düzey kurslarla devam eder. yazılım geliştirmede.

Bununla birlikte, BT'deki bir geçmiş, size kurs materyallerinin bazılarında avantajlı bir başlangıç sağlayabilir. Örneğin, bir yardım masası rolünden yazılım geliştirmeye geçiş yapmak isteyen mevcut BT destek uzmanları, temel BT konularını sıfırdan başlayan birine göre daha kolay alabilir.

Bir lisans derecesi, çoğu tam zamanlı yazılım mühendisi pozisyonu için bir gerekliliktir.

Ancak, bazı öğrenciler yazılım geliştirme alanında önlisans derecesi ile başlamayı seçebilirler.

Bu yol, giriş seviyesi bilgi teknolojisi rollerini takip etmenize ve lisans derecenize doğru çalışırken deneyim kazanmanıza olanak tanır.

2. Staj deneyimi kazanın

Stajlar, alanınızda uygulamalı deneyim kazanmanıza ve sınıfta edindiğiniz beceri ve bilgileri uygulamaya koymanıza olanak tanır. Aynı zamanda harika özgeçmiş oluşturunuculardır ve üniversiteden sonra ilk işinizi bulmanızda yardımcı olabilirler. Pek çok hevesli yazılım geliştiricisi, kendilerini rekabetçi giriş seviyesi yazılım geliştirme işleri için konumlandırmak üzere bir staj yapacak.

Üniversite kariyeriniz boyunca birkaç farklı stajda çalışmak, mezun olduktan sonra çalışmak isteyeceğiniz şirket türlerini keşfetmenize de yardımcı olabilir. Yazılım mühendisleri sağlık, bankacılık ve pazarlama gibi çeşitli sektörlerde ve iş ortamlarında çalışabilirler, bu nedenle hangi ortamın kişisel kariyer ilgi alanlarınıza en uygun olduğunu keşfetmek önemlidir.

3. Uzmanlığınızı seçin

Yazılım mühendisleri genellikle bilgisayar uygulamaları yazılımında veya bilgisayar sistemleri yazılımında uzmanlaşacaktır. Uygulama yazılımları, kullanıcıların belirli bir görevi gerçekleştirmesine olanak tanıyan kelime işlemcileri, oyunlar ve diğer bilgisayar uygulamalarını içerir. Bilgisayar sistemleri yazılımı, dosya yönetimi araçları, sistem yardımcı programları ve hata ayıklayıcılar gibi bilgisayar işletim sistemlerini içerir. Kullanıcı tipik olarak bilgisayar sistemleri yazılımıyla etkileşime girmez.

Bir lisans derecesi yazılım geliştirme programı, sizi her iki uzmanlık alanındaki rollere hazırlayacak ve staj deneyimleriniz, en çok hangi yolu izlemekle ilgilendiğinizi belirlemenize yardımcı olabilir. Her iki uzmanlık da yaratıcılığın yanı sıra gelişmiş problem çözme ve eleştirel düşünme becerileri gerektirir.

4. Endüstri sertifikalarını takip edin

Bir yazılım geliştirme derecesi programı ayrıca sizi, giriş seviyesindeki adaylar için değerli farklılaştırıcı unsurlar olan Oracle Certified Java Programmer veya Microsoft Certified Solutions Developer gibi endüstri sertifikalarına da hazırlayacaktır. Bu sertifikaları takip etmek, yazılım geliştirme kariyerinizi ilerletmenize yardımcı olabilir ve ek sorumluluk ve uzmanlığa sahip rolleri takip etmenize izin verebilir.

5. Eğitiminize devam edin

Tecrübe ile yazılım mühendisleri, yazılım geliştirme sürecini denetleyen bilgi teknolojisi proje yöneticilerine ilerleyebilirler. Gelişmiş roller için yüksek lisans derecesi gerekebilir. Yazılım mühendisleri, kariyerlerini ilerletmek için gerekli liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek için Teknoloji Yönetimi alanında MBA yapabilirler.

Yazılım Mühendisi Eğitimi

Çoğu işveren, yazılım mühendislerinin yazılım mühendisliği, bilgisayar bilimi, bilgi teknolojisi veya bilgisayar ve bilgi sistemleri gibi ilgili bir disiplinde en az bir lisans derecesine sahip olmasını tercih eder veya şart koşar.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Şirketler işe alırken insanların özgeçmişlerindeki her şeyi göz önünde bulundurur. Sertifikalar bağımsız kuruluşlar tarafından verilir ve işe alım sürecinde önemli bir yere sahiptir.

Yazılım Mühendisinin Gelişimi

İlerlemek için deneyim şarttır. Bazı Yazılım Mühendisleri şirketlerinde yer kapmak için yükselmeye çalışırlar.

Yazılım Mühendisinin Önemli Nitelikleri

Bilgisayar Programlama ve Kodlama

Anandkumar, bunun temel yumuşak mühendislik becerilerinden biri olduğunu söylüyor.

"Bilgisayar programlama, günlük hayatımızın bir parçası haline gelen algoritmalara odaklanıyor" diyor. Bir dizi bilgisayar programlama dili vardır ve iş gereksinimleri, başvurduğunuz pozisyona göre değişebilir. Kodlama eğitim kampı web sitesi Kodlama Dojo, en çok talep gören programlama dillerinden beşinin şöyle olduğunu söylüyor:

- Java
- Python
- C#/.Net
- Kastetmek
- Yakut

Austin'deki Texas Üniversitesi'nde yazılım mühendisliği profesörü olan Christine Julien, iyi haber, bu becerilerin programlama dillerini öğreten çevrimiçi kurslar veya öğreticiler aracılığıyla edinilebileceğini söylüyor. Bu, kodlama okulu endüstrisinin neden hızla büyümeye devam ettiğini açıklayabilir.

Yazılım geliştirme

Yazılım geliştirme, kullanıcıların ihtiyaçlarını analiz edebilmeyi ve ardından bu ihtiyaçları karşılamak için yazılım tasarlayabilmeyi, test edebilmeyi ve geliştirebilmeyi gerektirir.

Üniversite öğrencileri, ilgili dersleri alarak ve bir yazılım şirketinde staj yaparak bu alanda deneyim kazanabilirler. Julien, yazılım mühendisi becerilerinin gerçek sistemlerle ve diğer yüksek vasıflı yazılım mühendisleriyle çalışarak da geliştirilebileceğini söylüyor.

Çalışma İstatistikleri Bürosu'nun bildirdiğine göre, yazılım geliştirici işlerinin önümüzdeki on yılda %22 oranında artacağı tahmin ediliyor. Bu hızlı iş büyümesinin arkasındaki itici güçlerden biri, akıllı telefonlarda ve tabletlerde ortaya çıkan yeni uygulamalardır. Ayrıca, tüketici elektroniğine daha fazla bilgisayar sistemi kuruluyor.

Nesne Yönelimli Tasarım (OOD)

Carnegie Mellon Üniversitesi'nde bilgisayar bilimi profesörü ve Software Architecture:

Perspectives on an Emerging Discipline kitabının ortak yazarı David Garlan, "Son 30 yıldır, nesne yönelimli tasarım kullanan programlamaya yönelik çok güçlü bir baskı var" diyor. Bu yaklaşım, bir yazılım problemini çözmek amacıyla etkileşimli nesnelere oluşan bir sistem planlama sürecini içerir.

Nesne yönelimli tasarım dört temel ilkeyi kapsar:

- Soyutlama
- Kapsülleme
- Miras
- Polimorfizm

Bunlar size yabancı kavramlar gibi geliyorsa endişelenmeyin; Coursera ve Udemy gibi platformlar aracılığıyla verilen çevrimiçi kurslar size OOD ilkeleriyle ilgili temel bilgiler sağlayabilir.

Yazılım Testi ve Hata Ayıklama

Anandkumar, birçok yeni yapay zeka (AI) programının yazılım testi ve hata ayıklamayı otomatikleştirmeye odaklanmasına rağmen, iş arayanların hala bu becerilere ihtiyacı olduğunu söylüyor.

Gerçekten de, test etme ve hata ayıklama bir yazılım projesinin zaman ve maliyetinin büyük bir bölümünü oluşturur, diyor Julien. "Ayrıca bunlar, kod satırları oluşturmaktan çok sanata benzeyen beceriler" diyor. Yazılım testi ve hata ayıklama, bir sistemin nasıl bir araya getirildiği hakkında analitik düşünmenizi gerektirir.

Çevrimiçi yazılım testi ve hata ayıklama dersleri var, ancak Julien, "Bu beceriler, deneyim yoluyla bileme gerektiren daha fazla zanaattır" diyor. Tercüme: Test etme ve hata ayıklama yazılımını genellikle iş başında öğrenilir.

Problem Çözme ve Mantıksal Düşünme

Julien, "Bunlar, harika yazılım mühendislerini iyi olanlardan kesinlikle ayıran becerilerdir" diyor. Yazılım sorunları en küçük hatalardan bile kaynaklanabilir ve programcılar zamanlarının büyük bir yüzdesini kod yazmak yerine hata ayıklamaya harcarlar. Bu nedenle, yalnızca yazılım sorunlarını saptamakla kalmayıp aynı zamanda sorunları çözmek için tündengelimli akıl yürütmeyi kullanabilmek, birçok yazılım mühendisliği işi için çok önemlidir.

Yazılı ve Sözlü İletişim

Genel olarak, yazılım mühendisleri boşlukta çalışmazlar; birçoğu iş arkadaşları veya müşterilerle etkileşim halindedir. Bu nedenle, iletişim becerileri endüstri işverenleri için ilk akla gelen şeydir.

Garlan, "İyi bir yazılım mühendisinin önemli özelliklerinden biri teknik veya karmaşık bir şeyi meslekten olmayan birine açıklama yeteneğidir" diyor. "'Sorunu çözdüm. Yine de bana nasıl yaptığımı sorma' diyen birini istemezsiniz. Ne yaptığınızı her zaman net bir şekilde ifade edebilmelisiniz." Bir müşterinin şirketinizin yazılımıyla ilgili bir sorunu olduğunda da iletişim size iyi hizmet edecektir.

İş başındayken yazılı ve sözlü iletişim becerilerinizi geliştirmenin en iyi yollarından biri, müşterilerle veya müşterilerle doğrudan çalışan daha deneyimli bir yazılım mühendisinin gölgesinde çalışmaktır.

Takım çalışması

Kişilerarası beceriler, genellikle ekip halinde çalıştıkları için yazılım mühendisleri için çok önemlidir. Sonuç olarak, "başkalarına saygı duymak, dinleme becerisine sahip olmak, eleştiriye kabul etme becerisine sahip olmak, empati kurma becerisine sahip olmak... bunların hepsi önemli becerilerdir" diyor Garlan.

Garlan, nasıl daha iyi bir takım oyuncusu olunacağını öğrenmeye gelince, "bazı [ekip çalışması] becerileri öğretilir, ancak diğerlerinin iş başında zaman içinde öğrenilmesi gerekir" diyor.

Yazılım Mühendisinin Ortalama Maaşı

En yaygın faydalar. Bir yazılım mühendisinin ortalama maaşı Amerika Birleşik Devletleri'nde yılda 93.963 dolar ve yılda 4.700 dolar nakit ikramiyedir. 35,9 bin maaş bildirildi, 27 Haziran 2022'de güncellendi

Yazılım Mühendisinin İş Görünümü

ABD İşgücü İstatistikleri Bürosu'na göre, Yazılım Mühendisleri ve geliştiriciler için iş görünümü yüzde 24'lük bir büyüme - işler için ulusal ortalamadan çok daha hızlı. Son derece teknik beceri seti ve kalifiye mühendis eksikliği nedeniyle, yazılım kariyerleri için ödeme oranı yüksektir.

Yazılım Mühendisinin İstihdamı

Modern mesleklerden biri olan yazılım mühendisliği tüm dünyada popüler olan bir meslek haline gelmiştir. Dünya çapında binlerce iş yeri açan mühendislik departmanının Türkiye'de devlet destekli 3.000 işi bulunuyor. Özel sektörde bu sayı daha da artıyor.

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

1-Dürüst

2- Çözüm odaklı

3- Takım çalışmasına yatkın

4- Sosyal

5- Takım Lideri

Yazılım Mühendisliği alanında çalışmak için sizi motive eden nedir?

1. Bir şey yaratmak

Geliştiriciler olarak her gün yeni şeyler inşa ediyoruz. Her kod satırı başka bir yapı taşıdır. Ürünümüzün her özelliikle gelişmesini izliyoruz. Bir bakıma mühendis değiliz, inşaatçyız. Yeni bir şey yaratmanın çok tatmin edici bir yanı var.

2. Yeni Şeyler Öğrenmek ve Gelişmek

İyi ya da kötü, programlama sonsuz öğrenmeyi içerir. Her gün yeni bir çerçeve ile çalışır, yeni kodlar görür, yeni bir API öğrenirsiniz vs. Bu kendini geliştirme süreci çok tatmin edicidir. Her gün bir önceki günden biraz daha akıllısın. Bunu bir video oyunuyla karşılaştırırsanız, öğrendiğiniz her yeni şeyle deneyim puanları ve seviyeler kazanıyorsunuz.

3. Bir Sanat Eseri Yaratmak

Bazı programcılar işleri olabildiğince çabuk halletmeyi severken, diğerleri kodlarının güzel bir yaratım olduğunu düşünmeyi sever. Bu değişken tam olarak doğru adlandırılmıştır. Ve o sınıf, diğer sınıftan çok güzel bir şekilde ayrılmıştı. Ve bu testler kod tabanımı mükemmel bir şekilde kapsıyor. Devam ediyor. Güzelliğe hayran kalarak saatlerce kendi koduna bakılabilir.

4. Zorluklar

Diğer bazı mesleklerin aksine, yazılım mühendisliğinde her zaman yeni bir zorluk vardır. Sürekli suya atılıyoruz, yüzmeyi yeniden öğrenmek zorunda kalıyoruz. Kısa sürede çok büyük bir uygulama oluşturmanız gerekebilir. Ya da belki imkansız bir algoritma geliştirmek için. Veya nasıl başlayacağımızı bile bilmediğiniz bir hatayı çözün.

Zorluklarla bu kadar sık yüzleşmek zor olabilir ama aynı zamanda ilginçtir. Zorluk ne kadar büyükse, o kadar ilginçtir. Ayrıca, zorluğun üstesinden geldiğinizde de çok ödüllendirici.

5. İşleri Tamamlamak

Yazılım geliştiricileri olarak, sürekli olarak bir şeyler inşa ediyor veya düzeltiyoruz. Yeni özellikler ekliyor veya hataları çözüyor olabiliriz, ancak her geçen gün ilerleme kaydediyoruz.

Görevleri tamamlandı olarak işaretlediğimizde, vücudumuzdan sağlıklı ve ödüllendirici bir dozda dopamin akıyor.

Benim gibiyse, görevleri tamamlama bağımlıdır demektir. Görev ne kadar zorsa, bitirmek o kadar iyi hissettirir. İşleri halletmenin bu sürekli süreci çok motive edici.

6. Şirketinizde veya Pazarda Öz Değerinizi Artırma

Şirketinizin alanı ve size özel teknoloji hakkında daha fazla şey öğrendikçe, değerinizi kademeli olarak artırabilirsiniz. Şirketinizde bir otorite figürü olabilir. Herkesin tavsiye için başvurduğu biri. Her şeyi bilen adama ve her küçük geliştiriciye hayranlık duyuyor gibi görünüyor.

Veya bir mühendis olarak toplam değeriniz olabilir. Bilginize ve deneyiminize katkıda bulunduğunuz, ihtişam fantezileri ve sanrıları ortaya çıkabilir. Bir dahaki sefere iş ararken, büyük fırsatlar karşınıza çıkacak, şirketler muazzam miktarda para teklif edecek ve işe alım uzmanları ayaklarınıza kapanacak. İşe gelmek için güzel bir düşünce.

7. Etkili bir konumda olmak

Bazen kendimizi şirkette etkili pozisyonlarda buluruz. Genellikle yaşlılar, teknik liderler ve ekip liderleri için olur. Kendinizi şirketin kaderini bir yöne çevirebileceğiniz önemli toplantıların içinde bulacaksınız.

8. Ürününe İnanç

Arada bir, ürününe gerçekten inandığınız bir şirkette çalışırsınız. Belki bu ürün dünyayı yoksulluktan kurtarır. Ya da belki çığınca başarılı olacak ve sizi müstehcen bir şekilde zengin yapacak. Durum ne olursa olsun, ürünlerinize inanmak bir amaç duygusu sağlar ve bu çok motive edicidir. Pek çok mühendisin böyle bir ürün için çalışmak için düşük ücret ve ikramiyelere katlanmaya istekli olduğunu hayal ediyorum.

9. Para

Dünyanın neresinde yaşadığınıza bağlı olarak, yazılım mühendislerine genellikle çok iyi ödeme yapılır. Silikon vadisi gibi bazı yerler üst düzey mühendislere inanılmaz paralar ödüyor. Hiç kimse daha fazla paraya itiraz etmedi ve bu tek başına çok motive edici bir faktör.

10. Kovulma Korkusu

Genel olarak, yazılım geliştirme çok rahat bir iş piyasasıdır. Yani, geliştirici için rahat. İyi mühendisler için savaşılar ve kur yapılırlar. Vasat mühendisler oldukça kolay iş bulurlar. Bazı alanlarda, belki de siber ve node.js'de, işe alınmak için biraz deneyime ve nabız atmaya sahip olmak yeterlidir.

Bununla birlikte, herhangi bir nedenle işinize bağlı kalabilirsiniz. Belki bulunduğunuz yerde birkaç programlama işi vardır veya orada çalışmaktan hoşlanıyorsunuzdur. Buna gerçek bir kovulma olasılığını da eklemek, daha çok çalışmanızı sağlayabilir.

Başka bir seçenek de, bazı insanların çalışmaktan hoşlanmamasıdır. Zamanlarını Facebook'ta geçirmeyi, kahve içmeyi, Google'ın uyku bölmelerinde uyumayı veya blog gönderilerini okumayı (bu ipucu gibi) tercih ediyorlar. Aslında, herhangi bir şey yapmalarının tek nedeni kovulma korkusudur.

11. Ekip Üyeleriniz ve Yöneticiniz Tarafından Saygı Duyulmak

Programcıların çok özel bir kültürü vardır. Herkesi programlama yeteneklerine göre yargılama eğilimindeyiz. Bu, iyi bir programcının çoğu avukat ve doktordan daha akıllı olduğuna inandığımı ima eder. Bu düşünce izini kendin tamamlamana izin vereceğim.

İlginç bir olgu, çoğu programcının ortalamadan daha iyi olduğunu düşünmesidir.

StackOverflow'un 2019 anketi, geliştiricilerin neredeyse %70'inin ortalamanın üzerinde olduğunu düşünürken, %10'dan daha azının ortalamanın altında olduğuna inandığını ortaya çıkardı. Bu istatistiksel olarak olası değildir.

Bu nedenle, mükemmel geliştiriciler olarak görülmemiz bizim için çok önemli görünüyor. Ekibinizde ve organizasyonunuzda saygı görme arzusu sizi daha hızlı ve daha iyi kod yazmaya yönlendirebilir.

12. Muhteşem İnsanlarla Çalışmak

Arada bir harika insanlarla bir yerde çalışıyorsunuz. Arkadaş oluyorsunuz, büyümlü bir ortam oluşuyor vs. Böyle olunca işe gelmek bir keyfe dönüşüyor. İş yerinde fazladan bir saat geçirebilir veya işi daha ciddiye alabilirsiniz.

-İşle İlgili Özel Mülakat Soruları

1. Bilgisayar yazılımının ne olduğunu nasıl ana hatlarıyla belirtir ve teknik olmayan kelimelerle birisine açıklar mısınız?
2. Verimli programlama için hangi teknik beceriler gereklidir?
3. Verimli programlama için hangi teknik olmayan (yumuşak) beceriler gereklidir?
4. Programlama algoritmaları yazarken hangi programlama dilini tercih edersiniz?
5. Yazılım geliştirme sürecinin temel aşamalarını sayabilir misiniz?
6. Yazılımı sınıflandırabileceğiniz ana kategoriler nelerdir?
7. Yazılım geliştirmede hata ayıklama tanımınız ne olurdu?
8. Bilgisayar programları ve bilgisayar yazılımları nasıl farklıdır?
9. Yazılım yeniden mühendisliğini nasıl tanımlarsınız?
10. Kodu gözden geçirmenin esasları nelerdir?
11. Bilgisayar yazılımının ne olduğunu nasıl özetler ve teknik olmayan kelimelerle birisine nasıl açıklarsınız?
12. Verimli programlama için hangi teknik beceriler gereklidir?
13. Bazı SDLC modellerini açıklayın
14. Yazılım geliştirmede doğrulamanın ne olduğunu açıklayabilir misiniz?
15. Yazılım geliştirmede doğrulamanın ne olduğunu açıklayabilir misiniz?
16. Sistem Modeli Yapısında göz önünde bulundurmanız gereken öğeleri tanımlayın.
17. Yazılımın gereksinimlerini izlemek için kullandığınız ana araçlar nelerdir?
18. Taslakların sahtelerden farkı nedir?
19. Hangi SDLC modelinin diğerlerinden üstün olduğunu söylersiniz?
20. Yazılım kapsamının ne anlama geldiğini nasıl tanımlarsınız?
21. Bir yazılım ürününün ne kadar büyük olduğunu nasıl anlarsınız?
22. Fonksiyon noktalarını nasıl tanımlarsınız?
23. Ayırıştırma tahmin tekniği ile ne kastedildiğini açıklayabilir misiniz?
24. Ampirik tahmin tekniği ile ne kastedildiğini açıklayabilir misiniz?
25. Konfigürasyon yönetiminden kısaca bahsedebilir ve özetleyebilir misiniz?
26. Yapılandırma yönetimi için hangi yaklaşımları kullanıyorsunuz?
27. İşlevsel gereksinimler ile ne kastedildiğini özetleyebilir misiniz?
28. İşlevsel olmayan gereksinimlerle ne kastedildiğini özetleyebilir misiniz?
29. Modülerleştirmeyi tanımlayın.
30. Pseudo Code'un yapılandırılmış İngilizceden farkı nedir?
31. Yapılandırılmış tasarımın ve ne anlama geldiğinin ana hatlarını çizin.

32. İşlevsel programlamayı tanımlayabilir misiniz?
33. CASE'in ne anlama geldiğini tanımlayın.
34. İş parçacıkları ve işlemler arasındaki temel farkları ana hatlarıyla belirtin.
35. Programlama yaparken hiç hata yaptınız mı?

Diğer sorular

1. Programlama yaparken hiç bir sorunla karşılaştınız mı?
2. Tutkulu olduğunuz bir yan proje söyleyin.
3. "Çevik" geliştirme hakkında ne anlıyorsunuz? Neden çok önemlidir?
4. Hiç teknik olmayan paydaşlara yazılım programlamayı açıklamak zorunda kaldınız mı? Yaklaşımınız neydi?
5. Bir projede tasarım deseni kullandığınız bir zamanı anlatır mısınız?
6. Zorlu bir sorunu çözmek için ekip işbirliğinin gerekli olduğu bir zamandan bahsedermisiniz?
7. Ekip üyelerinden biriyle aynı fikirde olmadığınız bir zamandan bahsedermisiniz? Sorunu nasıl çözdünüz?
8. Bir yazılım geliştiricisi olarak takip ettiğiniz kritik ilkeleri tanımlayın.
9. Bir yazılım mühendisi olarak hiç yeni bir duruma uyum sağlamak zorunda kaldınız mı?
10. Bir projeyi geliştirmek için bir yaklaşım önerdiğiniz ve uyguladığınız bir zamandan bahsedebilir misiniz?
11. Yazılım mühendisliğindeki yaratıcılığınıza biraz fikir verebilir ve karmaşık bir problem için benzersiz bir çözüm kullandığınız bir durumu açıklayabilir misiniz?
12. Bir son teslim tarihine tam zamanında yetiştiğiniz, ancak onu karşılamakta zorlandığınız bir zamanı anlatabilir misiniz? Projeyi şimdi nasıl farklı şekilde yürütürdünüz?
13. Teslim tarihini kaçırdığınız bir durum oldu mu? Görevi şimdi tamamlamak için hangi stratejiyi kullanırdınız?
14. Düzenli kalmak için kullandığınız bazı yöntemleri açıklayın.

15. Bir yazılım mühendisliği projesi için plan yapmak zorunda kaldığınız bir zamandan bahsedebilir misiniz?

Platform Tasarımcısı, Java Geliştiricisi ve Kalite Güvence Analisti

Platform Tasarımcısı	Java Geliştiricisi	Kalite Güvence Analisti
<p>İş Tanımı</p> <p>Platform tasarımcıları, karmaşık sorunları çözer ve çeşitli platformları kullanarak kullanıcıların kendilerini daha güvende hissetmelerine yardımcı olur. Platform tasarımcıları, tasarım konseptlerinin oluşturulması, etkileşimli prototiplerin geliştirilmesi, deneylerin tasarlanıp yürütülmesi ve kullanıcılar için ölçülen değer yaratan uygulamaların sunulması dahil olmak üzere tasarım sürecine uçtan uca dahil</p>	<p>İş Tanımı</p> <p>Bir Java geliştiricisi, Java programlama dilini kullanarak uygulama ve yazılım geliştirmekten sorumludur. Java geliştiricisi, Java'yı iş uygulamalarına, yazılımlara ve web sitelerine entegre etmek için web geliştiricileri ve yazılım mühendisleriyle işbirliği yapabilen özel bir programcı türüdür.</p> <p>Görevler</p> <p>Java geliştiricileri, diğer üst düzey programlama dillerine benzer şekilde, konsept ve</p>	<p>İş Tanımı</p> <p>Kalite Güvencesi (QA) Analisti, hataları, kusurları ve diğer olası sorunları belirlemek ve çözmek için yazılımlar, web siteleri ve diğer teknik ürünler üzerinde testler yapacaktır. Kalite güvence analisti, bir kuruluşun yazılımının düzgün çalışmasını sağlayan kişidir. Yazılım geliştiriciler bir program oluşturduktan sonra, kalite güvence analistleri programı test eder.</p> <p>Yazılım programları genellikle donar, belirli işletim sistemlerinde düzgün</p>

<p>olurlar. Platform tasarımcıları, sağlam tasarım kararları sergileyen ve asla "iyi görüldüğü için" bir şey yapmayan stratejik sorun çözücülerdir.</p> <p>Platform tasarımcıları, uygulamalardaki yeni özelliklerin ve iyileştirmelerin yüksek kalitede olmasını ve beklenen değeri katmasını sağlamak için geliştiriciler, iş analistleri ve platform stratejistleri ile birlikte çalışır. Platform tasarımcıları, tasarım yaparken son kullanıcının bakış açısını göz önünde bulundurur. Uygulamaların planlanmış görevlerinin ve hedeflerinin kurumsal öncelikler ve son tarihler ile uyumlu olmasını sağlamak için sprint planlama ve ürün forumlarına katılırlar.</p>	<p>tasarımdan teste kadar uygulamaların geliştirme yaşam döngüsü boyunca birçok görevden sorumludur. Sahip olabilecekleri diğer bazı sorumluluklar şunlardır:</p> <p>Java uygulama aşamalarını tasarlama, uygulama ve sürdürme</p> <p>Yazılım ve mimari geliştirme faaliyetlerinde yer almak</p> <p>Yazılım analizi, programlama, test ve hata ayıklama gerçekleştirin</p> <p>Üretim ve üretim dışı uygulama sorunlarını belirleme</p> <p>Gereksinimlerin şartlara dönüştürülmesi</p> <p>Uygulama yazılımı geliştirin, test edin, uygulayın ve bakımını yapın</p>	<p>çalışmaz veya önemli özellikler eksik olabilir. Kalite güvence analistleri, yazılım halka açılmadan önce bile bir test ortamında çalışarak sorunları başlamadan durdurur. Bu, herhangi bir hayal kırıklığını ve boşa harcanan zamanı azaltır ve sonuçta tüm kuruluşa fayda sağlar.</p> <p>Bir üretim tesisinde genel kaliteyi iyileştirmenin yollarını öneren bir kalite güvence analisti de kullanılabilir. Standart altı bir ürün tespit edildiğinde, analist bunu reddedecek, notlar alacak ve bir daha olmamasını sağlamak için önerilerde bulunacaktır. Ortam ne olursa olsun, bu analistlerin son derece ayrıntı odaklı olmaları, mükemmel iletişim becerilerine sahip olmaları, ürünlerdeki ve prosedürlerdeki değişiklikleri açıklayabilmeleri ve geri bildirim sağlayabilmeleri gerekir.</p>
<p>Görevler</p> <p>Karmaşık teknik sorunların üstesinden gelin ve</p>	<p>Yerleşik java uygulama süreçlerini iyileştirmek için değişiklikler önerin</p>	<p>Görevler</p>

<p>kullanıcıların uygulamaları kullanırken kendilerini daha güvende hissetmelerine yardımcı olmak için çalışın.</p> <p>Tasarım konseptlerinin oluşturulması, etkileşimli prototiplerin geliştirilmesi, deneyler tasarlanması ve yürütülmesi ve uygulamaların sunulması dahil olmak üzere uçtan uca tasarım sürecini yönetin.</p> <p>Çeşitli uygulamalar için bir tasarım sistemi geliştirin ve sürdürün.</p> <p>Mevcut portföylerdeki platformların yönetilmesine yardımcı olması için Dijital Platformlar Yöneticisi ve Dijital Platformlar Strateji Uzmanı ile birlikte çalışın.</p> <p>Platform tasarımına veri odaklı, ampirik bir yaklaşım getirin.</p>	<p>Uygulama geliştirme için teknik tasarımlar geliştirin</p> <p>Java programları için uygulama kodu geliştirin</p> <p>Ne getireceksin:</p> <p>Güçlü problem çözme becerilerine ve baskı altında çalışma ve birden fazla teslim tarihini karşılama becerisine sahip olmak</p> <p>Çevik Metodolojilere (ideal olarak Kanban veya Scrum), Jira ve Confluence'a maruz kalma</p> <p>Java ve Spring Boot, Spring Framework, Spring Security, JMS, Hibernate, ORM, Tomcat gibi Java kurumsal teknolojilerinde uzmanlık</p> <p>HTML, JavaScript, CSS, Angular 6+, Redux şablonları gibi ön uç web teknolojilerinde deneyim</p> <p>REST ve Rabbit MQ gibi mesajlaşma hizmetleri hakkında bilgi sahibi</p>	<p>Yazılım ürününün kapsamını, gereksinimlerini ve işlevini anlamak için tasarım özelliklerini gözden geçirir.</p> <p>Test etmek ve doğrulamak için uygun parametreleri, işlevleri ve verileri tanımlar; parametreler genel işlevi, sonuçların geçerliliğini, doğruluğu, güvenilirliği ve endüstri standartlarına uygunluğu içerebilir.</p> <p>Ürünlerin kullanıcı gereksinimlerine göre ve belirlenmiş yönergeler dahilinde çalışmasını sağlamak için testler yapar.</p> <p>Hata kodlarını, hataları ve kusurları tanımlar, günlüğe kaydeder ve yeniden oluşturur.</p> <p>Bir ürün spesifikasyonlar dahilinde performans göstermediğinde, çözümleri, iyileştirmeleri ve güncellemeleri belirleyip önerirken programcılara kusurları bildirir.</p>
--	---	--

<p>Potansiyel ve/veya mevcut kullanıcıların platform ihtiyaçlarını belirlemeye ve hipotezlerin formüle edilmesine yardımcı olun.</p> <p>Hipotezlerin onaylanması veya reddedilmesi için potansiyel ve/veya mevcut kullanıcılarla iletişime geçerek müşteri keşfine katılın.</p> <p>Mevcut platformlarda hızlı yinelemeyi zorlamak için geliştiricilerle birlikte çalışın.</p> <p>Performans hedeflerine ulaşın.</p> <p>Ekip üyeleri ve diğer tüm ekiplerle etkin bir şekilde işbirliği yapın ve iletişim kurun.</p> <p>Sorunları duyarlı ve etkili bir şekilde ele alın.</p> <p>Müşteri deneyimini iyileştirmenin yollarını arayın.</p> <p>TuGo kültürünü, değerlerini ve marka</p>	<p>Derleme otomasyon araçları (Maven gibi), Git, CI ve hata izleme hakkında bilgi</p> <p>Veritabanlarıyla ilgili kapsamlı deneyim (ideal olarak PostgreSQL)</p> <p>Linux'ta yeterlilik</p> <p>Çalışma alanı</p> <p>Genellikle Java geliştiricisi, nihai bir amaç oluşturmak için birlikte çalışan yaratıcı bir ekibin parçası olarak çalışır.</p> <p>Bir junior olarak, takım içinde bir veya iki bireysel görev üzerinde çalışıyor olacaksınız. Kıdemli bir ekip geliştiricisi olarak, karşılanan belirli görevler için hedefleri ve zaman çerçevelerini iletmeyi, dağıtmayı ve görmeyi beklersiniz.</p> <p>Zaman çerçevelerine ve hedeflere ayak uydurmak için baskı altında çalışabilmelisiniz.</p> <p>Çalışma Programları</p>	<p>Ne getireceksin:</p> <p>İlgili alanda lisans derecesi tercih sebebidir.</p> <p>Üç yıllık ilgili deneyim gereklidir.</p> <p>Test verilerinin tasarlanması ve manipüle edilmesi, saklanan işlerin doğrulanması ve hata çoğaltma dahil olmak üzere kapsamlı yazılım ve veritabanı testi bilgisi.</p> <p>Mükemmel organizasyon becerileri ve detaylara dikkat.</p> <p>Spesifikasyonlardan veya sözlü iletişimlerden test planları ve vakalar oluşturma becerisi.</p> <p>Geliştiriciler, proje yöneticileri ve müşteri desteği ile irtibat görevlisi olarak hizmet etme becerisiyle mükemmel kişilerarası beceriler.</p> <p>Güçlü analitik ve problem çözme becerileri.</p>
---	---	--

<p>vaadini tanıtm ve modelleyin.</p> <p>Ne getireceksin:</p> <p>Grafik Tasarım, HCI, Görsel İletişim veya UX Tasarım Derecesi</p> <p>Tasarımcı olarak 3+ yıllık deneyim;</p> <p>İşlevler arası bir ekibi bir araya getirme ve üretken bir fikir oluşturma oturumuna liderlik etme becerisi gösterildi</p> <p>Invision ve Experience Design gibi çeşitli prototip oluşturma araçlarını kullanarak statik tel çerçeveleri ve tasarımları etkileşimli akışlara dönüştürmeyi deneyimleyin</p> <p>Kullanılabilirlik testi yoluyla test tasarımlarını deneyimleyin</p> <p>Tasarım ve model kitaplıkları oluşturma tutkusu, tasarım</p>	<p>Genellikle bir ofis çalışma saati işi olarak kabul edilir, ancak birçok şirket daha esnek bir programa gidiyor. Zaman zaman, eldeki projeye ve şirket politikasına bağlı olarak ofis yerine evden çalışma ve ayrıca esnek saatlerle çalışma imkanı olabilir.</p> <p>Maaş</p> <p>Ortalama Java geliştiricisi brüt maaşı yılda yaklaşık 49.000 €'dur.</p> <p>İş Görünümü ve İstihdam</p> <p>Java sürekli büyüyor. 1995'teki tanıtımından bu yana sağlamlığı ve kapsamlı platformunun yanı sıra sağlam ve canlı bir programlama dili olarak kaldı. Her üç ila on iki ayda bir yeni sürümler çıkıyor. Java Virtual Machine programlama dilleri artmaya devam ediyor (ör. Kotlin). Java geliştiricilerine olan talep, orada en çok istihdam</p>	<p>Microsoft Office Suite veya ilgili yazılımlar konusunda uzman.</p> <p>Çalışma alanı</p> <p>Kalite güvence analistleri, tipik bir ofis ortamında çalışır ve belirli teslim tarihlerini karşılamak için akşamları ve hafta sonları fazla mesai yapmaları gerekebilir. Bazı kalite güvence analistleri uzaktan çalışabilir, ancak çoğunun ofiste bulunması gerekir. Günün büyük bir bölümünde ekip halinde çalışacakları için başkalarıyla çalışırken rahat olmaları gerekir.</p> <p>Uzmanlaştıkları alanda deneyime veya akademik geçmişe sahip kalite güvence analistleri, ortalamadan daha güçlü iş beklentilerine sahip olabilir.</p> <p>Çalışma Programları</p> <p>Genellikle çalışma saatleri mesai saatleri civarında</p>
---	---	--

<p>sistemlerinin nasıl oluşturulduğunu anlama ve ne zaman takip edileceğini ve ne zaman bozulacağını bilme, Zeplin gibi araçları kullanarak yerleşik etkileşim kalıpları HTML, CSS ve ön uç çerçevelerle deneyim</p> <p>Tasarım ve bilgi paylaşımı konusunda tutkulu</p> <p>Önde gelen müşteri araştırmalarını ve diğer açık uçlu araştırma sorgularını deneyimleyin</p> <p>Hem Android hem de iOS uygulamasında tasarım deneyimi yaşayın</p> <p>Tasarım kararlarını desteklemek için metrikleri izleme ve yorumlama deneyimi</p> <p>Çevik bir ortamda çalışma deneyimi bir varlıktır</p> <p>Mükemmel yazılı ve sözlü İngilizce iletişim becerileri</p>	<p>edilebilen yazılım uzmanları oldukları söylendiğinden, iş piyasasında yüksek olmaya devam ediyor.</p> <p>Pozisyonla ilgili belirli becerilerle ilgili Mülakat Soruları?</p> <p>Java Programlama Dilinin özellikleri nelerdir?</p> <p>Java'daki main() yönteminin önemi nedir?</p> <p>Yol ve sınıf yolu değişkenleri arasındaki fark nedir?</p> <p>Java Geçiş mi yoksa Başvuru Yoluyla Geçiş mi?</p> <p>Java'daki son Anahtar Kelime nedir?</p> <p>Java'daki erişim değiştiricileri nelerdir?</p> <p>Statik içe aktarma nedir?</p> <p>Java'da Enum nedir?</p> <p>Java'da Kompozisyon nedir?</p> <p>Java Yansıma API'si nedir?</p> <p>İşaretçi arabirimi nedir?</p> <p>Kullanıcı iş parçacığı ile daemon iş parçacığı arasındaki fark nedir?</p>	<p>olacaktır. Her ne kadar trend olmaya başlasa da, proje bazlı saatler etrafında dönen bir çalışma programı. Böyle bir durumda şirketler, çalışanları için esnek çalışma saatlerine sahip olmayı ve evden çalışmayı da tercih edebilir.</p> <p>Maaş:</p> <p>Bir QA Analisti için tahmini maaş yıllık 23.000 €'dur.</p> <p>İş Görünümü ve İstihdam</p> <p>Uzun süre masa başında oturmak ve bilgisayar başında çalışmak.</p> <p>Bu, önemli görülen ve dolayısıyla her zaman talep gören iş türüdür.</p> <p>Bir sistemde bir arıza olduğunda, şirket geliştiricilerinin ve hizmet sunan müşterilerin itibarına ve güvenine zarar vermemekle birlikte maliyetli sonuçlara neden olabilir.</p> <p>Kalite güvence analisti, işi aracılığıyla şirketin uzun</p>
---	--	---

<p>Güçlü takım oyuncusu ve pozitif katkı sağlayan</p>	<p>Java'da CountdownLatch nedir?</p>	<p>vadeli kâra, daha iyi ürünlere yatırım yapmasını,</p>
<p>Adobe Creative Cloud'da yetkin ve uygulamaları hızlı bir şekilde öğrenebilen</p>	<p>Karşılaştır ve Değiştir (CAS) algoritması nedir? Java'daki uçucu anahtar kelime nedir?</p>	<p>beklentileri netleştirmesini ve iyi bir ticari itibar sağlamasını sağlar.</p>
<p>İyi gelişmiş analitik, problem çözme ve karar verme becerileri</p>	<p>Java zamanlayıcı sınıfı nedir? Belirli bir aralıktan sonra çalışacak bir görev nasıl planlanır?</p>	<p>Pozisyonla ilgili belirli becerilerle ilgili Mülakat Soruları?</p>
<p>Güçlü bir müşteri deneyimi odağı</p>	<p>Java'da özel bir istisna nasıl yazılır? Java'da OutOfMemoryError nedir?</p>	<p>böcek nedir? Şiddet ve öncelik arasındaki fark nedir?</p>
<p>Sürekli öğrenme ve profesyonel başarı tutkusu</p>	<p>Boş bir catch bloğumuz olabilir mi? Ana yöntem tarafından bir istisna atıldığında ne olur?</p>	<p>Test otomasyonunda Assert ve Verify komutları arasındaki fark nedir?</p>
<p>Seyahat tutkusu</p>	<p>JDBC API nedir ve ne zaman kullanırız? JDBC sürücülerinin farklı türleri nelerdir?</p>	<p>Kalite Güvencesi, Kalite Kontrol ve test arasındaki fark nedir?</p>
<p>Çalışma alanı</p>	<p>JDBC ResultSet nedir? JDBC'de "kirli okuma" nedir? Hangi izolasyon seviyesi kirli okumayı engeller?</p>	<p>KG testi yaşam döngüsü nedir? Test planı nedir?</p>
<p>Genellikle işin çoğu bir ofis ortamında yapılır, ancak kişinin evden çalışabileceği zamanlar şirketin protokollerine bağlıdır. Bazen platform tasarımcısının müşteriyile buluştuğu durumlar vardır.</p>	<p>2 aşamalı taahhüt nedir?</p>	<p>Bir otomasyon test planına neleri dahil edersiniz?</p>
<p>Bu, hem şirketin tesislerinde hem de</p>	<p></p>	<p>Kullanım durumu nedir? Test Stratejisi nedir?</p>

<p>müşterinin tesislerinde yapılabilir.</p> <p>Çalışma Programları</p> <p>Genellikle çalışma saatleri mesai saatleri civarında olacaktır. Her ne kadar trend olmaya başlasa da, proje bazlı saatler etrafında dönen bir çalışma programı. Böyle bir durumda şirketler, çalışanları için esnek çalışma saatlerine sahip olmayı ve evden çalışmayı da tercih edebilir.</p> <p>Maaş</p> <p>Küçük bir web tasarımcısının ortalama maaşı yılda yaklaşık 28.000 Euro - 40.000 Euro'dur.</p> <p>İş Görünümü ve İstihdam</p> <p>Şimdiye kadar platform tasarımcıları, özellikle yetenekli olanlar her zaman talep görüyor. Yıllar boyunca çok fazla otomasyon olmasına</p>		<p>Manuel testin bazı avantajlarının neler olduğunu düşünüyorsunuz?</p> <p>İşlevsel ve işlevsel olmayan testler arasındaki fark nedir?</p> <p>Regresyon testi nedir?</p> <p>Sizce en önemli test ölçütü nedir ve neden?</p> <p>Hata sızıntısı ve hata sürümü nedir?</p> <p>Veriye dayalı test nedir?</p> <p>Farklı yazılım testi türlerinden bahsedebilir misiniz?</p> <p>Çevik test nedir ve Çevik testin önemi nedir?</p>
---	--	---

<p>rağmen, büyük işletmelerin hala özel tasarımlara ve orijinal özel yapımlara ihtiyacı olacaktır.</p> <p>İster serbest tasarımcı olarak ister bir şirket içinde çalışmaya karar verin, daha kullanıcı dostu, dinamik ve daha büyük sistemlerin bir parçası olabilecek platformlar tasarlamak için çeşitli zorlu fırsatlar olacaktır.</p> <p>Tasarımcı, başka platformlar oluşturma veya sürdürme kariyeri için yatırım yapmaya istekli olsun, her zaman satış noktaları sunacak bir iş olarak kabul edilir.</p> <p>Pozisyonla ilgili belirli becerilerle ilgili Mülakat Soruları?</p> <p>Yaratıcı sürecinizi tanımlayın</p> <p>Yaratıcı bir şekilde sıkışıp kalmaktan nasıl kurtulursunuz?</p>		<p>Yazılım geliştirme sorunları için beş yaygın çözüm nedir?</p>
--	--	--

•

Geçmişte ne dereceye kadar kavramsal veya strateji aşamasına dahil oldunuz?

•

Bu projenin hedefleri ve çözümün arkasındaki düşünce süreciniz nedir?

•

Bir müşterinin çalışmanızı beğenmediği bir zamanı bize anlatır mısınız?

•

Birden çok tasarım varlığı, dosyası ve fikri sağlandığında nasıl düzenli kalabilirsiniz?

Bir tasarım projesine başlamadan önce ne tür sorular soruyorsunuz?

•

Hangi bilgi en yüksek değere sahiptir?

Birbirine rakip birden fazla önceliği dengelemek zorunda kaldığımız bir zamandan bahsedermisiniz?

•

Bize en büyük başarınız olan bir projenizden bahseder misiniz?

•

Ekip işbirliğini geliştirmek için ne tür kurallar, kültür veya yapı olması gerekir?

•

Bir yöneticide aradığımız özellikler nelerdir?

Farklı platformlar oluşturmak için kullanacağınız farklı araçlara farklı örnekler verin.

Tasarım süreciniz nedir?

Bir projeye başlamak için müşterilerden özellikle neye ihtiyacınız var?

Daha önceki çalışmalarınızdan veya işbirliklerinden oluşan bir portföy gösterebilir misiniz?

Hangi içerik yönetim sistemini kullanmayı tercih edersiniz ve neden?

Platformun ilk tasarım aşamalarından itibaren SEO'yu geliştirmek için ne gibi önlemler alacaksınız?		
E-ticaret sitesi ile broşür sitesi arasındaki temel farklar nelerdir?		
Tasarım aşamasında hangi güvenlik önlemlerine dikkat edeceksiniz?		

Takım çalışması ve bir iş sahibi olmanın sorumluluklarını anlamakla daha ilgili olan tüm pozisyonlarda sorulacak genel sorular

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanırlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Şirket kültürü hakkında sorular

- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?

- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Eğitim hakkında sorular

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Diğer başvuruların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Yönetim Bilgi Sistemi

İş Tanımı

Bilgi sistemleri yöneticileri veya BT yöneticileri, çok çeşitli kamu ve özel sektör kuruluşlarında kullanılan tüm bilgisayar sistemlerinin, ilgili uygulamaların, donanım ve yazılımların güvenli ve etkin bir şekilde çalışmasından sorumludur.

Görevler

Bilgi sistemleri yöneticileri profesyonellerinin sorumlulukları pozisyona göre değişmektedir.

Bununla birlikte, iş genellikle aşağıdakileri içerir:

- Bilgi güvenliğini sağlama
- İş verilerini ve süreçlerini analiz etme
- Güvenlik kontrollerini uygulama ve denetleme
- Kullanıcıları ve verileri yönetme
- Panolar ve raporlar oluşturma
- Veritabanlarını geliştirme ve yönetme
- Algoritma tasarlama ve uygulama
- Ağların ve cihazların güvenliğini sağlama

Çalışma alanı

Bilgi sistemleri yöneticileri ofis ortamında çalışmakta ve saatlerinin büyük bir kısmını bilgisayar başında çalışarak geçirmektedir.

Çalışma Programları

Çoğu bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi tam zamanlı çalışır. Bazıları haftada 40 saatten fazla çalışıyor.

Yönetim Bilişim Sistemleri Nasıl Olunur?

Sistem yöneticileri genellikle bilgisayar bilimi veya bilgi teknolojisi alanında lisans derecelerine sahiptir. Ek saha deneyimi ayrıca bilgisayar ve bilgi sistemleri uzmanlarını yönetsel roller için hazırlar.

Eğitim

Tipik olarak, adayların bilgisayar veya bilgi bilimi alanında lisans derecesine ve ilgili iş deneyimine ihtiyacı vardır. Birçok bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi de yüksek lisans derecesine sahiptir.

Kalkınan sistem yöneticileri, bilgisayar programlama, yazılım geliştirme ve matematik alanlarında bilgi oluşturarak, meslek için gerekli olan zor becerileri geliştirir.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Bir bilgi sistemleri yöneticisi olmak için, adayların genellikle bilgi sistemleri sorumlusu gibi giriş seviyesi bir rolden yükselmeleri gerekir.

Bu tür roller genellikle rekabetçidir, bu nedenle ilgili endüstriyel deneyim (özellikle proje yönetimi, teknik destek, sistem programlama veya bilgisayar operasyonları alanlarında kazanılan deneyim) faydalıdır. Bunu endüstriyel yerleşimler, yaz stajları ve içgörü programları aracılığıyla başarabilirsiniz.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Sistem yöneticileri, Cisco ve Microsoft gibi teknoloji şirketleri aracılığıyla eğitimi tamamlama fırsatlarından yararlanır. Birçok kolej ve üniversite aşağıdaki gibi sertifika programları sunar:

- **CompTIA Eğitimi** CompTIA, dünya çapındaki kuruluşlarla ortaklıklar yoluyla sertifikalar, eğitim ve testler sunar. Sistem yönetimi uzmanları kendi kendine çalışma araçlarına, sınav hazırlık materyallerine ve eğitmen liderliğindeki programlara erişebilir.
- **Cisco Learning** Cisco Learning kapsamlı kariyer, teknik ve uzmanlık kursları ve sertifikalar sunar. Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticileri, Cisco Learning Locator aracılığıyla Cisco'nun dünya çapındaki tekliflerini keşfedebilir.
- **CompTIA Sürekli Eğitim** CompTIA'nın sürekli eğitim programı sertifika yenilemeyi kolaylaştırır. Öğrenciler, tekli veya çoklu etkinlikler yoluyla yenileyebilirler. CompTIA, bilgisayar ve BT uzmanlarının kişisel ve profesyonel ihtiyaçlarını karşılamak için ayrıntılı yenileme süreçleri sağlar.
- **Microsoft Learning** Microsoft Learning, teknoloji ve ofis profesyonelleri için eğitmen liderliğinde ve çevrimiçi sertifika programları sunar. Sistem yöneticileri, Microsoft uygulamaları, platformları ve sunucu teknolojilerinde temel, ortak, uzman veya özel sertifikalar kazanabilir.

İlerleme

Yüksek lisans derecesine sahip kişiler, idari ve yönetici rollerine ilerleyebilir, hatta yönetici pozisyonlarına geçebilirler. Birçok sistem yöneticisi, ağ mimarisi, güvenlik veya veri analizi gibi bilgi teknolojisinin bir yönüne odaklanır.

Sistem yönetimi için olası mezunlar şunlardır:

- Bilgisayar ve Bilgi Sistemleri Müdürü
- Bilgisayar Donanım Mühendisi
- Bilgisayar Ağı Mimarı
- Bilgisayar Sistem Analisti
- Veritabanı yöneticisi

Önemli Nitelikler

Bilgi sistemleri yöneticileri her gün çeşitli becerilere bağlıdır. İster şirket liderleriyle iletişim kurun ister yazılım programlarını kişisel olarak bütünleştirin, teknolojiyle ilgili derin bir beceri setine güvенеceksiniz.

Bir bilgi sistemleri yöneticisi olarak ihtiyaç duyacağınız tam beceriler şunları içerir: •

Teknolojik yeterlilik: Bir şirketin bağlı olduğu tüm gerekli donanım ve yazılım sistemlerini kullanma becerisi.

• **Ağ yönetimi:** Tüm çalışanlara ihtiyaç duydukları kaynaklarla bağlantı kurmak için uygun kullanıcı izinlerini tahsis ederek bir şirketin ağlarının tüm yönlerini yönetme yeteneği.

• **Araştırma:** Bir şirketin çıktısını daha da iyileştirebilecek yeni teknoloji tabanlı araçları belirleme ve seçerek entegre etme yeteneği.

• **Kişilerarası iletişim:** Ekip üyeleri, şirket yöneticileri ve teknoloji temsilcileri ile etkin bir şekilde yazışma becerisi.

• **Talimat:** Çalışanlara bir şirketin donanım ve yazılımını nasıl etkili bir şekilde kullanacaklarını öğretme yeteneği.

• **Topluluk önünde konuşma:** Bir şirketin işyerinde teknoloji kullanımıyla ilgili olarak çalışanlara ve şirket yöneticilerine güvenle hitap edebilme.

• **Ekip çalışması:** Programları şirket ihtiyaçlarına göre entegre etmek için paylaşılan bir çalışma ortamında iyi işbirliği yapma yeteneği.

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticileri için ortalama yıllık ücret, Mayıs 2021'de 159.010 dolardı.

İş Görünümü

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticilerinin istihdamının 2020'den 2030'a kadar %11 büyüyeceği ve tüm mesleklerin ortalamasından daha hızlı olacağı tahmin ediliyor.

On yıl boyunca ortalama olarak her yıl bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticileri için yaklaşık 42.400 açık pozisyon öngörülmektedir. Bu açık pozisyonların birçoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Bilgi sistemleri yöneticileri, kolej ve üniversite kariyer hizmetleri, iş fuarları ve akıl hocaları ve eğitmenler aracılığıyla istihdam fırsatlarını keşfedebilir.

Profesyonel kuruluş üyeliği ayrıca iş kurullarına ve kariyer rehberliğine erişim sağlar. Yıllık konferanslar da dünyanın dört bir yanından sistem yöneticilerini bir araya getiriyor.

Sistem yöneticileri için profesyonel kaynaklar, ağ oluşturmak, ek bilgi edinmek ve sahada güncel kalmak için değerli yollar sağlar. Kuruluşlar ve dernekler, benzer düşünen profesyonellerden oluşan topluluklar için yıllık konferanslar düzenler.

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

- Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.
- Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?
- Sizi çalışmaya motive eden nedir?
- Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?
- Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?

- Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.
- Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın
- Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.

Şirket kültürü hakkında sorular

- Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.
- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

- Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamanıza yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamanıza yardımcı olabilir.
- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?

- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortamınıza hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeçiye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır.

Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşme için takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşme için işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Ne diğer başvuranlar var?

- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

"Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi" çalışanın temel iş görev ve sorumlulukları nelerdir?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi bir çalışanın işinde başarılı olması için sahip olması gereken beceriler nelerdir?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi olarak bizimle çalışmak için sahip olduğunuz yetenekleri tanımlayın?

Eğitim, öğretim ve iş deneyiminizden edindiğiniz bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi kariyerinizi destekleyecek bilgi unsurları nelerdir?

İhtiyaç duyulan çalışma tarzını (bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi veya sizin) nasıl tanımlarsınız?

Kendinizden ve neden başarılı bir bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi olduğunuzu düşündüğünüzden bahseder misiniz?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi olarak çalışmayı neden seviyorsunuz?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi olarak çalışmaktan hoşlanmayacağınız ne olabilir?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticiliği görevinizden edineceğiniz deneyimden sonraki adımlarınız nelerdir?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi olarak, iş performansınızı artıracaklarını düşündüğünüz hangi eğitim kursları veya ek eğitimler?

Bilgisayar ve bilgi sistemleri yöneticisi çalışmanı olmaktan ne kadar maaş almayı düşünüyorsunuz?

Bölümünüzdeki teknik performansını nasıl takip ediyorsunuz?

Herhangi bir proje yönetimi deneyiminiz var mı?

BT yöneticisi olmanın en önemli işlevi sizce nedir?

Ekibin çalışmasını şirket hedefleriyle uyumlu hale getirmeye bir örnek verin. Ne iyi gitti? Ne kötü gitti?

Stratejik planlamaya yaklaşımınız nedir? Etkili bir BT yol haritası nasıl oluşturulur?

Zor bir problemi çözerken ısrarcı olmanız gereken bir zamanı anlatın.

Başlattığınız en yenilikçi değişikliği ve bu değişikliği neden yaptığınızı açıklayın.

Görevleri ne zaman harici şirketlere devredeceğinize veya dahili yetenek geliştireceğinize nasıl karar veriyorsunuz?

İşlerin istediğin gibi gitmediği bir dönemi anlatır mısınız? Ne oldu ve bugün neyi farklı yaptın?

Takımın motivasyonu nu nasıl sağlıyorsunuz?

Bölümünüzdeki teknik performansı nasıl takip ediyorsunuz?

Mobil Uygulama Geliştirici

İş Tanımı

Mobil uygulama geliştiricileri, Objective-C, C#, C++, Java, Swift veya Kotlin programlama dillerini kullanarak bir mobil geliştirme ortamı içinde programlar yazarlar. Bir mobil uygulama geliştiricisi, Android veya iOS gibi bir uygulama oluşturacağı işletim sistemini seçer, ardından o platform için programlama dillerini ve geliştirme ortamını öğrenir.

Görevler

Uygulama geliştiricilerin, bir uygulama yaşam döngüsünü yönetmeyle ilgili çok çeşitli sorumlulukları vardır, örneğin:

- Geliştirecekleri uygulamalar için spesifikasyonlar oluşturmak üzere müşterinin gereksinimlerini anlamak
- Spesifikasyonlara göre uygulama için prototip oluşturma
- Belirli bir süre içinde tamamlanan uygulamaları oluşturmak için kalite kodu yazma
- Lansmandan önce test gerçekleştirme
- Uygulamada sorun giderme ve hata ayıklama
- Mevcut uygulamaların değerlendirilmesi ve yeni özellikler eklenmesi, yeniden programlanması veya güncellemelerin tamamlanması

- Uygulama için tasarım ve kodu temsil eden belgeler ve el kitapları geliştirmek

Bir uygulama geliştiricisinin görev ve sorumlulukları, deneyim düzeyine bağlı olacaktır. Bir mobil uygulama geliştiricisinin birincil görevi, bilgisayar programlama dillerini kullanan müşterilerin ihtiyaç ve gereksinimlerini karşılayan mobil uygulamalar ve mobil platform programları geliştirmek için kaynak kodu oluşturmak, sürdürmek ve uygulamaktır.

Ek olarak, mobil uygulama geliştiricileri prototip uygulamalar tasarlayabilir, birim yapısını sağlayabilir ve uygulama geliştirme ekibine veya müşterilere planlarda yardımcı olabilir.

Çalışma alanı

Birçok mobil uygulama geliştiricisi, şirketler için sözleşmeli olarak çalışır ve kendi belirledikleri bir programa göre evden çalışır.

Uygulama geliştirme, işbirliğine dayalı bir süreçtir ve birçoğu, uygulamaları veya yazılımları başarılı bir şekilde tasarlamak, geliştirmek ve programlamak için başkalarıyla birlikte ekipler halinde çalışır. Uygulama geliştiricileri, zamanlarının çoğunu masa başında oturarak geçirirler.

Çalışma Programları

Bir uygulama geliştiricisinin çalışma ortamı, işverene ve geliştiricinin kendi hesabına mı yoksa tek bir kuruluş için tam zamanlı mı çalıştığına bağlıdır.

Nasıl Mobil Uygulama Geliştiricisi Olunur?

Bazı işverenler, temel programlama becerilerine sahip ancak niversite diploması olmayan kişiler için giriş seviyesi pozisyonlara sahiptir. Giriş seviyesindeki çalışanlar, yazılım geliştirme konusunda yeterliliklerini kanıtlarlarsa bazen daha yüksek maaşlı pozisyonlara geçiş yapabilirler.

Tipik olarak bir tür deneyim gereklidir. Deneyim kazanmak isteyen öğrenciler, yeni geliştiricilerin programlama dilleri ve son teslim tarihleri ile gerçek dünya deneyimi kazanmalarını sağlayan çeşitli staj olanaklarından yararlanabilirler.

Eğitim

Hem mezunlar hem de okuldan ayrılanlar için mobil geliştirmeye giden yollar var. İş genellikle bilgisayar bilimi, bilgisayar programlama veya yazılımla ilgili derecelerdeki mezunlara açıktır.

Mobil uygulama geliştirmede, çoğu nitelikler için iş başında eğitimi içeren çıraklıklar da mevcuttur.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Mobil uygulama geliştiricilerinin sistem tasarımı, programlama ve veri yapılandırması ile ilgili en az 3 yıllık deneyime sahip olması gerekir. Genellikle C++, Java veya Swift'te programlama deneyimine sahiptirler.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Sertifikalar becerilerinizi kanıtlar ve özgeçmişinizde etkileyici görünür.

- Mobil Geliştirme Enstitüsü Sertifikalı Geliştirici
- IBM Sertifikalı Mobil Uygulama Geliştiricisi
- Google Associate Android Geliştiricisi
- ATC Android Sertifikalı Uygulama Geliştiricisi
- Microsoft Sertifikalı Çözüm Geliştiricisi (MCSD): Uygulama Oluşturucu

İlerleme

Bazı mobil uygulama geliştiricileri kariyerlerinde ilerler ve teknik mimarlar veya yazılım geliştirici yöneticileri olurlar.

Önemli Nitelikler

Teknik beceriler: Uygulama geliştiricilerin üst düzey programlama becerilerine sahip olmaları ve rollerinde başarılı olabilmeleri için farklı türde kodlama dillerini bilmeleri gerekir.

Analitik beceriler: Uygulama geliştiricileri, kullanıcı ihtiyaçlarını yorumlayabilmeli ve bunu oluşturdukları mobil uygulama ürünlerine uygulayabilmelidir.

Problem çözme becerileri: Kullanıcı ihtiyaçlarını yorumlayabilmekle yakından ilgili olan, bu bilgiyi alıp yanıtlamak için yeni çözümler bulabilmektir. Uygulama geliştiricileri,

kullanıcılarının neler yaşadığını görebilmeli ve sorunu nasıl çözebileceklerini veya deneyimi nasıl optimize edebileceklerini belirleyebilmelidir.

Yaratıcılık: Geliştiricilere genellikle her proje için müşteri gereksinimlerinin bir listesi verilir. Bu çerçeveyi kullanarak, uygulama geliştiricilerin bir çözüm bulmak için yaratıcı düşünebilmeleri gerekir.

Detaylara dikkat: Uygulama geliştiricilerin, geliştirme, test etme ve başlatma sırasında işlevsellikte olası sorunları yakalayabilmeleri gerekir.

Sabır: Yazılım geliştirmek ve test etmek zaman alabilir. Geliştiriciler, aynı çözümün çeşitli yinelenmelerini denerken pozitif kalabilmelidir.

İletişim becerileri: Uygulama geliştiricilerin ekipleriyle kısa ve etkili bir şekilde iletişim kurabilmeleri gerekir. Ayrıca teknik olmayan kişilere yüksek düzeyde teknik bilgiler aktarabilmeleri gerekir, böylece anlaşılması kolaydır. Ayrıca uygulama geliştiricilerin, uygulama veya yazılımla ilgili belgeler, kılavuzlar ve sürüm notları oluşturmak için güçlü yazılı iletişim becerilerine sahip olmaları gerekir.

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

payscale.com'da topladığımız bilgilere göre, bir mobil uygulama geliştirici maaşı yılda ortalama 72 bin dolar. Ayrıca, en yüksek maaşlı uygulama geliştiricisi yılda yaklaşık 110 bin dolar alıyor.

Ziprecruiter, giriş seviyesi mobil uygulama geliştiricileri için yıllık maaşın 28 bin - 140 bin dolar arasında değiştiğini bildirdi. Maaşlar, android ve ios'taki deneyim düzeyine, geliştirilen uygulamanın türüne, eğitim düzeyine ve yazılım geliştirme şirketi iş ilanlarına göre değişir.

Indeed.com, bir mobil uygulama geliştiricisi için ulusal ortalama maaşın yıllık 123.816 ABD Doları, ortalama ios geliştirici maaşının 127.524 ABD Doları ve android uygulama geliştirme için ortalama maaşın 126.129 ABD Doları olduğunu bildirmektedir.

İş Görünümü

Yazılım geliştiriciler için öngörülen istihdam %22'dir. Bu, tüm meslekler için ortalama %4'ten çok daha hızlı. Yüksek iş görünümü, tabletler ve akıllı telefonlar için yeni uygulamalara olan artan ihtiyacın bir sonucudur.

İş

Mobil cihaz pazarı baş döndürücü hızlarda büyüyor. Bu genişleme, mobil uygulama geliştiricileri için rekor talebini artırıyor. Akıllı telefonlar, tabletler ve giyilebilir cihazlar iletişim kurma, iş yapma ve eğlenceye erişme şeklimizi değiştirmeye devam ettikçe, cihazlar daha yetenekli hale geldikçe ve artan sayıda geleneksel işletme mobil ortama geçtikçe yeni uygulamalara olan talep artmaya devam edecek. Mobil alanın hızlı büyümesi, hem kurumsal hem de serbest uygulama geliştiricileri için bir dizi istihdam fırsatı yaratıyor.

BT işe alma yöneticilerine ve işe alım görevlilerine göre, yetenekli mobil uygulama geliştiricilerine olan talep hala arzın çok üzerinde. Mobil uygulama geliştiricileri işe alan en popüler sektörlerden bazıları sağlık hizmetleri, video oyun stüdyoları, müşteriler için markalı uygulamalar geliştirmeyi amaçlayan pazarlama firmaları, mobil gücü bir içerik dağıtım kanalı olarak gören medya firmaları, getirmek isteyen devlet kurumları ve finansal kurumları içerir. temel hizmetlerini mobil kullanıcılara, yazılım geliştirme şirketlerine ve emlak ofislerine sunuyor.

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanırlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?

Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.

Şirket kültürü hakkında sorular

- Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.
- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

- Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamanıza yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamanıza yardımcı olabilir.
- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?

- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

- İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.
- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortama hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeciye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir.

Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşme için takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşme için işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?

- Ne diğer başvuranlar var?
- Katılım s¼recini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında M¼lakat Soruları?

Mobil uygulamalar oluşturmak için React Native kullanmanın bazı faydalarını listeler misiniz?

Hibrit uygulamaların yerel uygulamalara göre avantajları nelerdir?

İyonik ereve nedir?

Xamarin nedir?

Singleton modeli nedir?

Aşamalı bir web uygulaması nedir?

T¼m Android uygulama bileşenlerini kısaca açıklayın

Android'de oluşturma s¼recini açıklayın

Bir Android uygulamasındaki veriler nasıl kalıcı hale getirilir?

Yerel uygulamaların hibrit uygulamalara göre avantajları nelerdir?

Oluşturucu kalıbı nedir?

Android'de Niyet nedir?

Hibrit uygulama geliştirme nedir?

Swift'de Upcast ve Downcast arasındaki fark nedir?

PWA'nın bazı dezavantajları nelerdir?

Ionic uygulamalarla ilgili bazı olası güvenlik sorunları nelerdir?

Parçalardaki onCreate(), onCreateView() ve onActivityCreated() arasındaki farklar nelerdir ve bunların her biri ne için kullanılır?

Uygulamalara değil arayüzlere programlama ne anlama geliyor?

Swift mutasyona uğratan anahtar kelime ne anlama geliyor?

IndexedDB nedir ve PWA tarafından nasıl kullanılır?

Android Veri Bağlama nedir?

Açık Niyet Nedir?

Tipleme nedir?

arasındaki fark nedir? ve Swift'te olduğu gibi?

PhoneGap, Cordova ve Ionic arasındaki fark nedir?

Xamarin.Forms ve Xamarin Native arasındaki fark nedir?

Etkinlik ve Bağlam arasındaki fark nedir?

Handler vs AsyncTask vs Thread arasındaki fark nedir?

compileSdkVersion ve targetSdkVersion arasındaki fark nedir?

Swift'de let ve var arasındaki fark nedir?

Self vs self arasındaki fark nedir?

Güçlü, zayıf ve sahihsiz referanslar ne zaman kullanılır?

Swift'deki Protokol ile Java'daki Arayüz arasında herhangi bir fark var mı?

Bellek sızıntısı olan bir kod örneği sağlayın

Web Yöneticileri

İş Tanımı

Web yöneticileri web sitelerini tasarlar, geliştirir, bakımını yapar ve sorunlarını giderir. En önemlisi, güvenli ve verimli bir kullanıcı deneyimi sağlarlar. Bu, güvenlik protokollerinin uygulanmasını, programları değiştirmeyi, yedekleme oluşturmayı, yazılım sorunlarını çözmeyi, içeriği güncellemeyi ve daha fazlasını içerebilir. Web sitelerini tasarlamak, programlamak ve izlemek için birçok müşteriyle veya bir kuruluş için çalışabilirler.

Görevler

Web Yöneticileri genellikle aşağıdakileri yapar:

- Web geliştiricileri ile işbirliği içinde dahili ve harici web siteleri oluşturun ve sürdürün.

- Web içeriğini, bağlantıları ve tasarımı gözden geçirin; gerekli güncellemeleri ve geliştirmeleri zamanında sağlar.
- Site güvenliğini izleyin; şüpheli veya gerçek güvenlik ihlallerini ve hizmet reddi saldırılarını uygun personele bildirir.
- Güvenlik duvarları veya mesaj şifreleme gibi uygun güvenlik önlemlerini uygulayın.
- Web, dosya aktarım protokolü (FTP), posta sunucuları ve haberler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere internet ve/veya intranet altyapısını yönetin.
- Yararlı site performans ölçümlerini tanımlayın; site kullanım verilerini toplayın, izleyin, kaydedin, derleyin, analiz edin ve raporlayın.
- Sitenin kullanılabilirliğini ve etkililiğini değerlendirmek için kullanıcı testi ve kullanım analizi gerçekleştirin; analize dayalı iyileştirmeler önerir.
- Kullanılabilirlik sorunlarını geliştirme ekipleriyle birlikte tartışın, analiz edin, gözden geçirin ve çözün.
- Site güncellemeleri, beklenen ve beklenmeyen kapalı kalma süreleri ve hataların ve kesintilerin çözümü hakkında site ziyaretçileri ve kullanıcılarla iletişim kurun.
- Yedekleme, kurtarma ve iş sürekliliği planları tasarlayın, belgeleyin ve uygulayın.
- Web tasarımı ve geliştirmesinde bilgi ve uzmanlığı sürdürmek; profesyonel konferanslara, çalıştaylara ve gruplara katılın.
- Verilen diğer ilgili görevleri yerine getirin.

Çalışma alanı

Web yöneticileri, şirket ofisleri, devlet kurumları, kolejler ve üniversiteler ve kar amacı gütmeyen kuruluşlar dahil olmak üzere çeşitli ortamlarda çalışır. Genellikle diğer web yöneticileri, web geliştiricileri, web tasarımcıları ve web içeriği yaratıcıları ile ekip halinde çalışırlar. Web yöneticileri, web sitesi güncellemelerini veya bakımını yapmak için akşamları ve hafta sonları çalışmaları gerekebilmesine rağmen, genellikle normal iş saatlerinde çalışırlar. Ayrıca, web sitesi kesintilerine veya diğer acil durumlara yanıt vermek için günün 24 saati aranabilirler.

Çalışma programı

Web sitesi yöneticileri genellikle haftada en az 40 saatlik tam zamanlı programlarla çalışır ve esnek çalışma saatlerine sahip olabilir. Web Yöneticileri, hizmet verdikleri şirketlerde çoğunlukla ofis ortamlarında çalışırlar; bu, uzun süre masa başında oturmayı ve bilgisayar kullanmayı içerebilir. Bununla birlikte, bazı web sitesi yöneticileri, kendi müşterilerini bulup imzaladıkları ve iş görevlerinin çoğunu evden gerçekleştirebilecekleri anlamına gelen, serbest olarak çalışmayı tercih eder.

Nasıl Web Yöneticisi olunur?

1. Lisans derecesi kazanın
2. Sertifika alın
3. Web sitesi yöneticisi olarak iş başvurusunda bulunun

Eğitim

Bir web yöneticisi için gereksinimler lise diplomasından lisans derecesine kadar değişir, ancak en yaygın gereksinim web tasarımı veya benzer bir alanda önlisans derecesidir. Daha teknik pozisyonlar, bilgisayar bilimi ile ilgili bir alanda lisans derecesi gerektirir.

Dört yıllık bir kolej veya üniversitede bir lisans programına kaydolun. Web sitesi yöneticilerinin çoğu işvereni, adayların web sitesi yönetiminin uzmanlaşmış yönlerinde eğitim ve öğretim almalarını sağlamak için en az bir lisans derecesine sahip olmalarını şart koşar. Bu nedenle, pek çok hevesli web sitesi yöneticisi, web sitesi yönetimi ile ilgili kurslar sunan programlarda bilgisayar bilimi alanında lisans dereceleri almaktadır. Bu programlar, web tasarımı, bilgisayar programlama ve web sitesi yönetimi ile ilgili diğer teknik konularda dersler verebilir.

Eğitiminiz boyunca web sitesi yönetiminin tüm yönlerini göz önünde bulundurduğunuzdan emin olmak için sistem mühendisliği, web geliştirme ve işletme gibi konularda da dersler alabilirsiniz.

Alternatif olarak, CompTIA A+, CompTIA Network+ ve CompTIA Security+ gibi BT sertifikaları size ihtiyacınız olan temel becerileri verebilir ve CompTIA Linux+ programlama dilleri ve açık kaynaklı işletim sistemleri bilginizi tamamlayabilir.

Web yöneticileri tarafından kullanılan en yaygın diller HTML ve JavaScript'tir. Birçok web yöneticisinin grafik tasarım eğitimi de vardır. Bunlar geleneksel bir sınıf ortamında veya kendi kendine çalışma ve uygulamalı uygulamalardan öğrenilebilir.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Web sitesi yöneticileri için açık pozisyonlar bulun ve uygun olabileceğiniz herhangi bir işe başvurun. Bir web sitesi yöneticisinin eğitiminin çoğu iş başında gerçekleşir, bu nedenle eğitiminizi ve sertifikasyonunuzu tamamladıktan hemen sonra alana girmek, pratik deneyim yoluyla becerilerinizi geliştirmeye başlama şansı verebilir. Büyük çevrimiçi varlıklara veya BT departmanlarına sahip şirketlere ulaşarak ve potansiyel istihdam fırsatlarını sorarak web sitesi yöneticileri için iş bulabilirsiniz. Yakınızdaki açık pozisyonları bulmak için arama motorlarını ve iş web sitelerini kullanarak çevrimiçi olarak bağımsız bir iş araması da yapabilirsiniz.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Bilgi teknolojisi veya bilgisayar programcılığında sertifika alın. Sertifikasyon genellikle web sitesi yöneticileri için isteğe bağlı olmakla birlikte, işin daha teknik yönlerinden bazılarında sertifika sahibi olmak niteliklerinizi vurgulayabilir ve potansiyel işverenler tarafından fark edilme şansınızı artırabilir. Bu, sertifika içeren bir başvurunun sertifikalı olmayan adaylar arasında öne çıkma olasılığı daha yüksek olduğundan, daha hızlı iş bulmanıza yardımcı olabilir. Programlama dilleri ve kodlama bilgisayar sistemleri gibi web sitesi yönetiminin birçok alanında sertifika programları bulabilirsiniz.

Bir web sitesi yöneticisinin başvurabileceği birkaç sertifika aşağıda verilmiştir:

- CompTIA A+
- CompTIA Ağ+
- CompTIA Güvenliği+
- CompTIA Linux+

İlerleme

Web yöneticileri genellikle giriş seviyesi pozisyonlarda başlar ve web yöneticisi veya diğer yönetici pozisyonlarına yükselir. İlerleme, kuruluşun büyüklüğüne, yöneticinin deneyim düzeyine ve yöneticinin ek sorumluluklar alma isteğine bağlıdır.

Küçük kuruluşlarda, web yöneticileri web sitesi geliştirme ve bakımının tüm yönlerinden sorumlu olabilir. Daha büyük kuruluşlarda, web yöneticileri genellikle web sitesi tasarımı, kodlama, grafik, kullanıcı deneyimi veya web sitesi yönetimi gibi bir veya daha fazla alanda uzmanlaşır. Web sitesi yönetiminde uzman olanlar, web yöneticileri ve geliştiricilerinden oluşan bir ekibi yönetmekten sorumlu olabilir.

Web sitesi geliştirme ve bakımının birden fazla alanında deneyim ve uzmanlığa sahip web yöneticileri, web operasyonları direktörü veya bilgi sorumlusu gibi üst düzey pozisyonlara terfi ettirilebilir.

Önemli Nitelikler

Web yöneticileri, teknik ve sosyal becerilerin bir karışımına ihtiyaç duyar. Her şeyden önce, web yöneticileri web sitelerinin arka ucunda çalışmak konusunda rahat olmalı, bu nedenle programlama dilleri ve açık kaynaklı yazılımlar konusunda bilgili olmaları gerekir. Sistemler, sunucular ve güvenlik hakkında temel bilgilere sahip olmak, web yöneticilerinin verimli web siteleri geliştirmelerine ve sorunları gidermelerine yardımcı olacaktır. Ayrıca problem çözme, eleştirel düşünme, aktif dinleme ve zaman yönetimi gibi sosyal becerilere de ihtiyaç duyarlar.

Muhtemelen bir Web Yöneticisinin sahip olması gereken en önemli kişilik özelliği Problem çözme becerileridir. Özgeçmişten bir örnek, "Yöneticiler bilgisayar ağlarında ortaya çıkan sorunları hızlı bir şekilde çözmelidir" becerisi hakkında şunu söyledi. Ek olarak, diğer özgeçmişler, Web Yöneticilerinin Sorun çözme becerilerini "SharePoint çözümünü uygulamak için Drupal, 4 web sitesi için Word press gibi içerik yönetim sistemlerini uygulamak" için kullanabileceğine işaret etti.

En önemli beceri olmasa da, birçok Web Yöneticisi görevinin Analitik becerilere dayandığını gördük. Bir Web Yöneticisinden alınan bu örnek, bunun nedenini açıklıyor: "Yöneticiler, ağları ve sistemleri güvenilir bir şekilde çalıştırdıklarından emin olmak ve müşterilerin ihtiyaçları değiştikçe yeni gereksinimleri önceden tahmin etmek için değerlendirmelidir." Bu özgeçmiş örneği, Web Yöneticilerinin Analitik becerilerden yararlanabilmesinin birçok yolundan yalnızca biridir: "WebLogic sunucusunun Oracle9i veritabanıyla Yapılandırılmış ve Yönetilen JDBC bağlantısı."

Web Yöneticileri arasında oldukça popüler olan bir diğer beceri de İletişim becerileridir. Bu beceri, bir Web Yöneticisi özgeçmişinden şu örnekte gösterildiği gibi, günlük sorumlulukları yerine getirmek için çok önemlidir: "Yöneticiler sorunları ve çözümlerini BT dışı çalışanlara

açıklamalıdır." Bir özgeçmişten alınan bu örnek, bu becerinin nasıl kullanıldığını gösterir: "Arka uç iletişimi için Weblogic JDBC kullanan yapılandırılmış veritabanı bağlantı havuzu."

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Grafik tasarımcıların maaşları, yıllık ortalama 73.760 ABD Doları ücretle (ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu (BLS)) 39.550 ABD Doları ile 142.080 ABD Doları arasında değişebilir.

İş Görünümü

Web yöneticilerine olan talep, e-ticaret ve çevrimiçi perakende satışların devam eden büyümesinden kaynaklanacaktır. Web sitelerinde gezinmenin ve hızlı bir şekilde yüklenmesinin kolay olmasını sağlamak için web yöneticilerine ihtiyaç duyulacaktır. Ek olarak, yeni teknolojiler kullanıma sunuldukça web sitelerini sürdürmek ve güncellemek için web yöneticilerine ihtiyaç duyulacaktır.

İş

DevOps'un büyümesi, işletmelerin çalışma şeklini hızla değiştiren bir trend. Gittikçe daha fazla şirket bu yaklaşımı benimserken, web yöneticilerinin değişikliklere ayak uydurmak için yeni beceriler öğrenmesi gerekecek.

İnternet giderek daha tehlikeli bir yer haline geldikçe, işletmeler güvenliğe daha fazla odaklanmaya başlıyor. Bu, web yöneticilerinin güvenlik önlemleri ve bunların nasıl uygulanacağı konusunda güçlü bir anlayışa sahip olmaları gerektiği anlamına gelir.

Eğrinin bir adım önünde olmak için web yöneticileri en son tehditleri ve bunlara karşı nasıl korunacaklarını öğrenmeye odaklanmalıdır. Ayrıca güvenliğe odaklanan eğitim kurslarına veya konferanslara katılmayı da düşünmelidirler.

İşletmeler, operasyonlarını buluta taşımanın faydalarını fark ettikçe bulut bilişim daha popüler hale geliyor. Giderek daha fazla işletme bulut hizmetlerini kullanmanın değerini anladıkça bu eğilimin devam etmesi muhtemeldir.

Web yöneticileri, bulut bilişimde uzmanlaşarak bu eğilimden yararlanabilir. Bu, işletmelerin bulut tabanlı hizmetlere geçiş yapmalarına yardımcı olmalarını ve bulut yatırımlarından en iyi şekilde yararlanmalarını sağlamalarını sağlayacaktır.

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?

Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhafliklar olabilir.

Şirket kültürü hakkında sorular

Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.

- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?

- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamanıza yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamanıza yardımcı olabilir.

- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?

- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortamınıza hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeciye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşmeciyeye takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşmeci, işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Diğer başvuruların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

- Şirket sayfamız için yeni bir mikro site tasarlamak istesek, sorumluluklarımız neler olurdu?
- Bozuk bağlantıları nasıl kontrol eder ve düzeltirsiniz?
- Güvenliği sağlamak için hangi güvenlik duvarlarını kurardınız?
- Bir web sitesi belirli bir web tarayıcısı için yüklenmeseydi neyi kontrol ederdiniz?
- Neden yerel kullanıcılara yönetici hakları verirsiniz ya da vermezsiniz?
- Sizce bizim büyüklüğümüzdeki bir şirketin sunucu kapasitesi ihtiyacı nedir?
- Güvenlik tehditlerini en aza indirmek için çalışanlarımıza hangi yönergeleri verirsiniz?
- Bir bilgisayar ağındaki düğümlerin ve bağlantıların işlevleri nelerdir?
- Hangi web yönetim araçlarını kullandınız?
- Hangi bilgisayar protokollerine aşinasınız?
- Bir web proxy sunucusunun rolü nedir?
- Kurumsal bir web sitesindeki düşük yükleme hızlarının iki veya üç yaygın nedenini belirtin. Bu sorunları nasıl giderirsiniz?
- Bonjour yazılımı nedir? Kurumsal bir web ortamı için güvenli mi?
- Bir web sayfası için dönüşüm oranlarını nasıl ölçersiniz?
- Bir sayfanın Google sıralamasını iyileştirmek için anahtar kelime araştırmasına aşina mısınız? Anahtar kelimeleri araştırmak için ne tür araçlar kullanıyorsunuz? (ör. Anahtar Kelime Planlayıcı ve Moz)
- Şimdiye kadar işle ilgili karşılaştığımız en büyük zorluğu tanımlayın. Durum neydi ve engelleri aşmayı nasıl başardınız?
- Yeni web teknolojilerini ve araçlarını nasıl öğreniyorsunuz? Herhangi bir belirli blog okuyor musunuz veya konferanslara, buluşmalara vb. katılıyor musunuz?
- Hiç bir şirketin web sitesini iyileştirmesine yardımcı olan bir çözüm önerdiniz mi? (örneğin sıralamada veya trafikte) Varsa öneriniz neydi, nasıl uyguladınız ve sonuçları neler oldu?
- Son zamanlarda ziyaret ettiğiniz, kötü tasarlanmış bir web sitesini tanımlayın. Bunda yanlış olan ne hissettin? Sizce kullanıcı deneyimini geliştiren özellikler nelerdir?

Referanslar

<https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/job-descriptions/pages/web-administrator.aspx>

<https://www.comptia.org/blog/your-next-move-web-administrator#:~:text=Web%20administrators%20design%2C%20develop%2C%20maintain,problems%2C%20updating%20content%20and%20more.>

<https://job-descriptions.careerplanner.com/Web-Administrator.cfm>

<https://totempool.com/job-descriptions/website-administrator/>

<https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/what-is-website-administrator#:~:text=Work%20environment%20for%20website%20administrators,desk%20and%20using%20a%20computer.>

<https://climbtheladder.com/web-administrator/>

<https://resources.workable.com/web-administrator-interview-questions>

<https://www.projectpractical.com/web-administrator-interview-questions-and-answers/>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

Web Geliştirici

İş Tanımı

Web Geliştiricileri web siteleri oluşturur ve sürdürür. Genellikle, birçok modern mobil cihaza güç sağlayan ve sitenin performans ve trafiği çökmeden yönetme kapasitesi gibi teknik yönlerini yöneten HTML5 gibi kodlama dilleri oluşturmak için zaman harcarlar.

Görevler

Web Geliştiricileri genellikle aşağıdakileri yapar:

- En iyi yazılım geliştirme uygulamalarını kullanarak iyi tasarlanmış, test edilebilir, verimli kodlar yazın
- Standart HTML/CSS uygulamalarını kullanarak web sitesi düzeni/kullanıcı arayüzü oluşturun
- Çeşitli arka uç hizmetlerinden ve veritabanlarından gelen verileri entegre edin
- Teknik ihtiyaçlara dayalı olarak spesifikasyonları ve gereksinimleri toplayın ve iyileştirin
- Yazılım belgeleri oluşturun ve sürdürün
- Sitemizin bakımından, genişletilmesinden ve ölçeklendirilmesinden sorumlu olmak
- Gelişmekte olan teknolojilere/endüstri trendlerine bağlı kalın ve bunları operasyonlara ve faaliyetlere uygulayın
- Görsel tasarım amacına uygun web tasarımcılarıyla işbirliği yapın

Bir Web Geliştiricisi, web sitelerinin iyi görünmesini ve düzgün çalışmasını sağlamaktan sorumludur. Web geliştiricileri, web sitesi ve grafik tasarımcılarla işbirliği yapar, web sitesi trafiğini izler, web sitesi sorunlarını ortaya çıktıklarında giderir ve web sitelerini gerektiği gibi günceller.

Çalışma alanı

Web Geliştiricileri genellikle diğer Web Geliştiricileri, Yazılım Geliştiricileri, Web Tasarımcıları ve BT uzmanlarını içeren ekiplerde çalışır. çoğu web geliştiricisi, ofis tabanlı ortamlarda düzenli programlar çalışır. Çoğu, yapılandırılmış ve yapılandırılmamış işler arasında bir denge de dahil olmak üzere görevlerinde biraz özgürlüğe sahiptir. Ayrıca, web geliştiricilerinin %70'inden fazlası bir grup veya takımdaki diğer kişilerle çalışmayı çok veya

çok önemli olarak değerlendirdiğinden, işbirliğine dayalı çalışmaya da değer veriyorlar. Bununla birlikte, genellikle yeni teknolojinin ön saflarında yer aldıkları için, Web Geliştiricileri farklı disiplinlerden çeşitli kişilerle yakın çalışabilirler. Web geliştiricileri giderek daha fazla uzaktan çalışıyor ancak gerektiğinde ofiste de vakit geçiriyor.

Çalışma programı

Çoğu Web Geliştiricisi tam zamanlı çalışır. Bazıları haftada 40 saatten fazla çalışıyor.

Nasıl Web Geliştiricisi olunur?

Nitelikli web geliştiricileri örgün eğitimi tamamlamalı, pratik deneyim kazanmalı, bir özgeçmiş ve portföy oluşturmalı ve bazı durumlarda ek sertifikalar kazanmalıdır. Kalkınan bir web geliştiricisi, önce temel kodlama ve programlama becerilerini geliştirmek için bir eğitimi tamamlamalıdır. Çoğu durumda, bu, sistem tasarımı, veri yönetimi ve endüstri profesyonelleri tarafından kullanılan temel programlama dillerinde temel dersler içeren bir bilgisayar bilimi lisans programıdır.

Eğitim

Bilgisayar bilimlerinde bir önlisans derecesinin tamamlanması genellikle iki yıl alırken, bilgisayar bilimlerinde bir lisans derecesinin tamamlanması dört yıl sürebilir. Kıdemli düzey roller, lisans eğitiminin ötesinde birkaç yıl daha içeren, yüksek lisans veya doktora gibi daha ileri eğitim gerektirebilir.

İstihdam için gerekli eğitim seviyesi şirketler ve sektörler arasında farklılık göstermektedir. Bir önlisans derecesi veya sertifika ile giriş düzeyinde bir web geliştirme pozisyonu almak mümkün olsa da, bir lisans derecesi daha geniş fırsatlar yelpazesi açacak ve gelecekteki ilerlemeniz için sizi daha iyi konumlandıracaktır.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Yeni bir web geliştiricisi olarak sağlam bir staj yapmak, hayati bir iş deneyimi sağlar. Staj fırsatları, öğrencilere bilgilerini uygulama ve müşterilerle ilişki kurarken ve diğer geliştiricilerle işbirliği yaparken yeni beceriler geliştirme şansı verir.

Bazı web geliştirici lisans programları staj yerleştirmeleri sağlar. Programınız yerleştirme sağlamıyorsa, profesyonel ağınızın çevresine sorun. İşverenler ve kurumsal ortaklar genellikle yeni web geliştiricileri için staj fırsatlarına sponsor olurlar.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Web geliştirme sertifikaları birkaç farklı avantaj sunar. Bu programlar, öğrencilerin sahip olduğu herhangi bir ek beceri veya kodlama yeterliliğini doğrular ve profesyonelleri bu gelişen alandaki en son gelişmelerle güncel tutar. Bir sertifika, başvuru sahiplerine iş aramada ekstra bir destek de sağlayabilir.

Bazı okullar, ön uç veya tam yığın web geliştirmede bağımsız sertifikalar sunar. Tersine, Microsoft, Adobe ve Amazon gibi işletmeler, JavaScript ve bulut geliştirme gibi alanlarda sınava dayalı sertifikalar sunar. Zend, PHP eğitiminde de benzer imkanlara sahiptir. Sertifika yenileme gereksinimleri sağlayıcıya göre değişir.

İlerleme

Web geliştiricileri, sertifikasyon, sürekli eğitim ve ağ oluşturma fırsatları gibi çeşitli şekillerde kariyerlerini ilerletebilirler. Kariyer gelişimi, gelişmiş unvanlara ve daha iyi maaşlara yol açabilir. Profesyoneller ayrıca özgeçmişlerini iyileştirdikçe yönetim pozisyonları için daha fazla fırsat bulabilirler.

Önemli Nitelikler

Web Geliştircilerininin oluşturması gereken beceriler şunları içerir:

Hassas Yetenek

- Operasyon değerlendirmesi
- Proje Yönetimi
- Karmaşık problem çözme
- Veri analizi
- Tümdengelim

Zor beceriler

- Kodlama ve programlama

- SEO stratejisi
- Test etme ve hata ayıklama
- Kullanıcı arayüzü tasarımı
- Veritabanı Yönetimi

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Web Geliştiricileri 2020'de ortalama 77.200 TL maaş aldı. O yıl en çok kazanan yüzde 25'lik kesim 107.620 Dolar, en düşük ücretli yüzde 25 ise 55.390 Dolar kazandı.

Web geliştirici maaşları deneyimle birlikte artabilir. PayScale, Ağustos 2021 itibarıyla giriş düzeyindeki web geliştiricileri için yıllık ortalama 51.000 ABD Dolarının biraz altında maaş bildiriyor. Buna karşılık, 10 yıldan fazla deneyime sahip kariyerinin sonlarında olan profesyoneller 72.000 ABD Dolarının üzerinde kazanıyor.

İş Görünümü

Web geliştiricileri ve dijital tasarımcıların istihdamının 2020'den 2030'a kadar yüzde 13 artacağı ve tüm meslekler için ortalamadan daha hızlı olacağı tahmin ediliyor.

Web geliştiricileri ve dijital tasarımcılar için yaklaşık 17.900 açılış, on yıl boyunca ortalama olarak her yıl öngörülüyor. Bu açık pozisyonların birçoğunun, farklı mesleklere geçiş yapan veya emekli olmak gibi iş gücünden ayrılan işçileri değiştirme ihtiyacından kaynaklanması bekleniyor.

İş

Web geliştiricileri çeşitli sektörlerde çalışmayı seçebilirler. Potansiyel sektörler sağlık, finans ve yazılım yayıncılığını içerir.

İş arayanlar, hangi sektörlerin en yüksek maaşları veya olumlu iş görünümünü sağladığını düşünebilir. Örneğin, BLS, çevrimiçi perakende satışlarda ve mobil uygulamalarda artan talebin web geliştiricileri için talebi artıracaklarını öngörüyor. Aşağıdaki tablonun da gösterdiği gibi, web geliştiricileri için en çok ödeme yapan sektörler arasında yazılım yayıncılığı, finans ve kredi aracılığı bulunmaktadır.

Büyük şirketler, daha büyük ekipler de dahil olmak üzere birçok avantaj sunabilir. Bu ortamlar, daha küçük ortamlara göre daha odaklı iş görevleri ve daha büyük ilerleme fırsatları sağlayabilir. Bazı web geliştiricileri, çeşitli görevleri üstlenebilecekleri daha küçük şirketler için çalışmayı tercih edebilir. BLS, web geliştiricilerinin %10'unun kendileri için çalıştığını bildiriyor.

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

- Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?
- Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?
- Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.
- Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın
- Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.
- Şirket kültürü hakkında sorular
- Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.
- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?

- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

- Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamana yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamana yardımcı olabilir.

Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?

- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?
- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?

- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortamınıza hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?
- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Geliştirme ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeciye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?

- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşme için takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?
- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşme için, işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.

- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?

- Diğer başvuranların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

- • Kimlik ve Sınıf seçici arasında nasıl ayırım yaparsınız?
- • Tanımsız değer ile boş değer arasındaki fark nedir?
- • HTML ve XHTML arasındaki farklar nelerdir?
- • JavaScript'te tür zorlaması nedir?
- • Lütfen bir ETag'in ne olduğunu ve nasıl çalıştığını açıklayın.
- • Duyarlı tasarım ile uyarlanabilir tasarım arasında nasıl ayırım yaparsınız?
- • HTML'de aşamalı oluşturmayı nasıl tanımlarsınız?
- • HTML5'te span ve div etiketi arasındaki farkı açıklayabilir misiniz?
- • CSS seçicileri nelerdir? Bazılarını isimlendir.
- • Lütfen tuhaflıkları, tam standartları ve neredeyse standartlar modunu anlamamıza yardımcı olun.
- • HTML5 Web Depolama nedir?
- • ES5 ve ES6'yı nasıl ayırt edersiniz?
- • Varlıklarınızı ve sınıf modüllerinizi nasıl düzenliyorsunuz?
- • Teknik olmayan paydaşların API'leri anlamasına nasıl yardımcı olursunuz?
- • Kara kutu ve beyaz kutu testini nasıl ayırt edersiniz?
- • Lütfen big-O gösterimini en basit şekilde açıklayınız.
- • Web geliştirmenin geleceğine bakıldığında, sizce en büyük trendler neler olacak?
- • Mobil ve masaüstü geliştirme arasındaki en büyük farklar nelerdir?
- • Lütfen itme teknolojisini açıklayın. Faydaları ve sakıncaları nelerdir?
- • Sayfa Görünürlük API'si nasıl faydalı olabilir?
- • HTTP 2.0'ın HTTP 1.1'e göre avantajları nelerdir?
- • Bir Web Geliştiricisi olarak, sitenizin yükleme süresini optimize etmek için hangi adımları atıyorsunuz?
- • Web geliştirme sektörü haberlerini ve trendlerini takip etme yaklaşımınız nedir? Bunu işinize nasıl uygularsınız?
- • Lütfen bana JavaScript'i kodlama deneyimi olmayan birinin bile anlayabileceği şekilde açıklayın.

- • Bana özellikle gurur duyduğun bir projeden bahset. İyi sonuç veren ne yaptın?
- • Bana istediğiniz gibi gitmeyen bir projeden bahsedin. Neyi değiştirdin?
- • Bana kodlama yaparken takılıp kaldığınız bir zamanı anlatın. Problemin üstesinden nasıl geldin?
- • Programınızın çalışmadığı bir zamanı açıklayın. Kodunuzdaki sorunları nasıl giderdiniz?
- • Hiç son teslim tarihine yetişemediğiniz oldu mu? Ne yanlış gitti? Durumu nasıl düzelttiniz?What is your approach for conflict management on your team?
- How would you implement integer division if your language did not offer it?
- Vertically and horizontally center an element on the screen using CSS.
- Implement a SortedMap in JavaScript.
- How would you make your web pages load fast?
- Write a JavaScript function that creates HTML based on a given input dataset.
- Outline how you would implement a simple tic tac toe game in a programming language of your choice.
- How would you reverse a linked list?
- Design a webpage, which can auto-post new posts when you reach the bottom of the page by using JavaScript.
- Write the code to find the balance point of the array.

Referanslar

<https://brainstation.io/career-guides/web-developer-interview-questions>

<https://www.interviewbit.com/web-developer-interview-questions/>

<https://resources.workable.com/web-developer-job-description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.>

<https://www.betterteam.com/web-developer-job-description>

<https://thebestschools.org/careers/career-guide/web-developer/>

<https://www.computerscience.org/web-development/careers/web-developer/career-outlook-and-salary/>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

Web yöneticileri (Webmasters)

İş Tanımı

Web Yöneticisi, kuruluşun web sitelerinin tüm yönleri için birincil irtibat kişisi olarak hizmet eder ve web tasarımı ve geliştirme, rutin site ve içerik bakımı ve sitelerin amaç ve hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamak için çeşitli güncellemeleri içerebilecek bir dizi sorumluluğu üstlenir. şirket.

Web yöneticileri şirketler, eğitim kurumları, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, devlet kurumları veya diğer kurumlar için İnternet Web siteleri tasarlar, uygular ve sürdürür. Web yöneticileri, ağ yapılandırmaları, arayüz, grafik tasarım, yazılım geliştirme, işletme, yazma, pazarlama ve proje yönetimi konularında çalışma bilgisine sahip olmalıdır. Bir web yöneticisinin işlevi pek çok farklı sorumluluğu kapsadığından, pozisyon genellikle büyük bir organizasyonda bireylerden oluşan bir ekip tarafından tutulur.

Görevler

Web yöneticileri genellikle aşağıdakileri yapar:

- Kuruluşun web site(ler)inin tüm yönleri için birincil irtibat kişisi olarak hizmet edin.
- Kuruluşun ihtiyaçlarına uygun olarak internet ve intranet portalları, formları ve yapıları geliştirmek ve sürdürmek; MIS/Veritabanı Yöneticisi, İletişim/Halkla İlişkiler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Operasyon Direktörü ve yatırım yapılan diğer liderlik personeli ile yakın işbirliği içindedir.
- Kuruluşun perakende operasyonları, satış, pazarlama ve ilgili departmanları ile işbirliği içinde e-ticaret uygulamaları geliştirmek, uygulamak ve sürdürmek.
- Kuruluşun web mülklerinde tutarlı, yaratıcı ve birleşik web tasarımını teşvik edin ve kolaylaştırın.

- Web analitiği ve benzeri verileri toplayın ve analiz edin; arama motoru optimizasyonunu (SEO), sitede geçirilen süreyi, web trafiğini ve diğer ilgili ölçümleri iyileştirme fırsatlarını tanımlar.
- şirketin internet alan adlarının sahipliğini koruyun ve belgeleyin.
- Bire bir destek, kullanıcı kılavuzları ve eğitim oturumları aracılığıyla çalışanlara şirket web sitelerini kullanma konusunda yardımcı olun.
- şirket politikalarına, prosedürlerine ve etik standartlarına uygunluğu sağlayın; yazılım lisansları; ve veri güvenliği, mahremiyet ve fikri mülkiyet yasaları dahil olmak üzere geçerli eyalet ve federal yasalar ve yönetmelikler.
- Web tasarımı, web geliştirme ve teknolojiye en iyi uygulamalara ve ortaya çıkan gelişmelere ilişkin güncel bilgileri koruyun.
- Verilen diğer ilgili görevleri yerine getirin.

Web yöneticileri, şirket web sitelerini veya sunucularını denetlemek için genellikle sektörlerdeki şirketler için çalışır. Web sitesi ihtiyaçlarını belirlemek ve kullanıcı deneyimini iyileştirmek için st yönetim personeli ve diğer web uzmanlarıyla yakın işbirliği içinde çalışırlar. Görevleri, web sitesi kodunu tasarlamak veya güncellemek için bir veya daha fazla programlama dili kullanmaktır. Ayrıca, web sitesi trafiğini izlemekten ve site ziyaretlerinin sayısını, web sitesi aracılığıyla gerçekleşen tıklamaları veya satın almaları izlemek için özellikler oluşturmaktan da sorumlu olabilirler.

Çalışma alanı

Web yöneticisinin gününün çoğu tek başına geçse de, başkalarıyla iletişim kurabilmesi ve iyi çalışabilmesi yine de önemlidir. Web yöneticisi, çalıştığı kuruluşa bağlı olarak, grafik tasarımcılar, pazarlama uzmanları, yazarlar veya Web sitesi geliştirmeye katkısı olan diğer profesyonellerle periyodik toplantılar yapabilir. Birçok büyük kuruluşta, yalnızca bir değil, bir web yöneticisi ekibi vardır. Her ekip yesi kendi özel görevleri üzerinde tek başına çalışsa da, üyeler faaliyetlerini tartışmak ve koordine etmek için sık sık bir araya gelebilir.

Teknoloji çok hızlı değiştiği için bu iş sürekli gelişiyor. Web yöneticileri, evrimii iletişimdeki yeni gelişmeleri okumaya ve öğrenmeye zaman ayırmalıdır. Sürekli olarak yeni bilgisayar yazılımı veya donanımıyla çalışıyor olabilirler. Hem kuruluşun hem de World Wide Web'in kendisinin yetenekleri genişledikçe, gerçek iş sorumlulukları bile değişebilir. Bu

Çalışanların esnek olmaları ve işlerini yönlendiren teknoloji ile öğrenmeye ve gelişmeye istekli olmaları önemlidir.

Çalışma programı

Genel halkla ilgilenmedikleri için çoğu web yöneticisinin oldukça rahat kıyafetler giymesine ve rahat bir ortamda çalışmasına izin verilir. Çoğu durumda, fazla mesainin gerekli olduğu zamanlar olabilse de, iş standart çalışma saatlerini gerektirir.

Nasıl Webmaster olunur?

Çoğu web yöneticisinin ortak noktası, güçlü bir bilgisayar teknolojisi bilgisidir. Bu alana giren çoğu kişi, bilgisayar işletim sistemleri, programlama dilleri, bilgisayar grafikleri ve İnternet standartları konusunda zaten bilgilidir. Web yöneticisi pozisyonu için adayları değerlendirirken, işverenler genellikle World Wide Web teknolojilerinde en az iki yıllık deneyime ihtiyaç duyarlar. Bazı durumlarda, işverenler, adayların Web sitelerini tasarlama ve sürdürme konusunda zaten deneyime sahip olmalarını şart koşmaktadır. Aslında, aynı kuruluşta bilgisayarla ilgili başka bir işten birinin web yöneticisi konumuna geçmesi en yaygın olanıdır.

Eğitim

Web yöneticisi olmakla ilgilenen lise öğrencileri, alabildikleri kadar çok bilgisayar bilimi dersi almalıdır. Matematik dersleri de faydalıdır. Son olarak, bu kariyerde yazma becerileri önemli olduğundan, İngilizce dersleri iyi bir seçimdir.

Bazı yerel kolejler, kolejler ve niversiteler, web yöneticileri için sınıflar ve sertifika programları sunar, ancak web yöneticisi olmak için standart bir eğitim yolu veya gerekliliği yoktur. Birçoğunun bilgisayar bilimi, bilgi sistemleri veya bilgisayar programlama alanında lisans dereceleri olsa da, İngilizce gibi liberal sanat dereceleri de nadir değildir. Mühendislik, matematik ve pazarlama derecelerine sahip web yöneticileri de vardır.

İlgili Bir Meslekte İş Deneyimi

Çoğu kişi, aynı şirket içinde bilgisayarla ilgili başka bir pozisyondan pozisyona geçerek web yöneticisi olur. Çoğu büyük kuruluş bilgisayarları çeşitli işlevler için zaten kullandığından, bir veya birkaç kişiye bilgisayar "uzmanı" olarak hizmet etmesi için istihdam edebilirler. Bu kuruluşlar kendi Web sitelerini geliştirmeye karar verirlerse, görevi genellikle bilgisayar sistemi konusunda deneyimli bu çalışanlardan birine verirler. Çoğu zaman, nihayetinde bir

kuruluşun web yöneticisi olan kişi, önceden belirlenmiş diğer görevlerine ek olarak işi üstlenir.

Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtlar

Sektörde sertifikasyonla ilgili güçlü tartışmalar var. Bazıları, çoğu kurumsal CEO'lar, belgelendirmeyi tercih ediyor. Sertifikasyonu, bir çalışanın beceri ve uzmanlığını ölçmenin bir yolu olarak görüyorlar. Ancak diğerleri, sürekli değişen ve gelişen teknoloji bilgisini test etmenin neredeyse imkansız olduğunu savunuyor. Görüş ayrılığına rağmen, web yöneticisi sertifika programları Amerika Birleşik Devletleri'ndeki birçok kolejde, üniversitede ve teknik okulda mevcuttur. Programların uzunluğu, üç haftadan dokuz aya veya daha fazlasına kadar değişir. Kapsanan konular arasında istemci/sunucu teknolojisi, Web geliştirme, programlar ve yazılım ve donanım yer alır. Uluslararası Web Yöneticileri Derneği ve Dünya Web Yöneticileri Örgütü de gönüllü sertifika programları sunmaktadır.

İlerleme

Büyük bir kuruluş tarafından istihdam edilen deneyimli web yöneticileri, baş Web yetkilisi pozisyonuna ilerleyebilir. Baş Web görevlileri, bir web yöneticileri ekibini denetler ve bir şirketin Web'deki varlığının her yönünden sorumludur. Diğerleri, yalnızca bir kuruluş için çalışmak yerine birkaç müşteri için sözleşmeye dayalı Web siteleri tasarlayarak kendi işlerini kurarak ilerleyebilir.

Geleceğin web yöneticileri için fırsatlar, çevrimiçi teknolojinin sürekli gelişimi nedeniyle sonsuzdur. World Wide Web'in anlaşılması ve kullanımını arttıkça, bu alanda uzmanlığa sahip bireyler için gelecekte yeni veya genişletilmiş iş görevleri olabilir.

Önemli Nitelikler

Web yöneticileri yaratıcı olmalıdır. Bir Web sayfasının dikkat çekmesi için iyi tasarlanmış olması önemlidir. İyi yazma becerileri ve pazarlama yeteneği de Web sitesi tasarımında kariyer yapmayı düşünen herkes için mükemmel niteliklerdir.

Web yöneticileri çok sayıda teknik beceri gerektirir. Şirketinizin kullandığı yazılım ve donanım ne olursa olsun deneyim sahibi olmaları ve Apache gibi web sunucuları hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmaları gerekir. Diğer temel beceriler ve nitelikler şunları içerir:

- JavaScript gibi bir programlama dilinde deneyim
- Bir ekiple çalışabilme becerisi

- Zaman yönetimi becerileri
- Problem çözme yetenekleri
- Karar verme becerileri

ÜCRET (BEKLENEN ORTALAMA MAAŞ)

Web yöneticilerinin ortalama maaşı yılda 30.000 ila 40.000 ABD Doları arasındaydı, ancak maaş 20.000 ABD Doları'nın altından 100.000 ABD Doları veya daha fazlasına kadar değişiyordu. Bazı durumlarda, web yöneticilerine olan talep o kadar fazladır ki, bazı şirketler yüksek maaşlara ek olarak hisse senedi seçenekleri, oturma açma bonusları ve diğer avantajlar sunar. Bununla birlikte, birçok webmaster, şirketlerinde başka bir pozisyondan pozisyona geçer veya diğer görevlere ek olarak görev üstlenir. Bu çalışanlara genellikle yaklaşık olarak zaten aldıkları maaş kadar ödeme yapılır.

Bilgisayar bilimleri lisans derecesine sahip mezunlar için başlangıç maaşı 2005 yılında yaklaşık 52.464 dolardı; yüksek lisans derecesi olanların ortalama maaşı 60,354 dolar.

Kariyer bilgileri Web sitesi Maaş. com, web yöneticilerinin ortalama 66.782 ABD doları maaş kazandığını bildiriyor.

İş Görünümü

ABD Çalışma Bakanlığı'na göre, bilgisayar ve veri işleme hizmetleri alanının önümüzdeki on yılda en hızlı büyüyen endüstriler arasında olacağı tahmin ediliyor. Sonuç olarak, web yöneticilerinin ve diğer bilgisayar uzmanlarının istihdam oranının 2014 yılına kadar tüm meslekler için ortalama orandan çok daha hızlı artması bekleniyor.

Hiç şüphe yok ki bilgisayar ve özellikle çevrimiçi teknoloji, önümüzdeki birkaç yıl boyunca hızlı büyümesini sürdürecektir. Aynı şekilde, webmasterlık da dahil olmak üzere bilgisayarla ilgili işlerin sayısı da artmalıdır. Interactive Week tarafından yapılan araştırma, alanın şu anda erkek egemen olduğunu ve erkeklerin çalışanların yüzde 74,9'unu oluşturduğunu ortaya koyuyor. Ancak, bilgisayar biliminde kadınlar için büyük fırsatlar var. Wal-Mart gibi birçok büyük şirket, bir kadın Wal-Mart web yöneticisine göre "çok fazla teknik bilgi ile çok fazla teknoloji bilmeyen insanlarla işbirliği yapma becerisini birleştirebilen" yetenekli bireyler arıyor. . Kadınlar genellikle bu konuda çok iyi olabiliyor.”

İş

Giderek daha fazla işletme, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, eğitim kurumları ve devlet kurumları "çevrimiçi olmayı" tercih ettikçe, Web sitelerinin toplam sayısı ve bunları tasarlamak için uzmanlara olan ihtiyaç artacaktır. Şirketler, Web sitelerini geçici deneyler olarak değil, daha çok önemli ve gerekli iş ve pazarlama araçları olarak görmeye başlıyor. Büyüme en çok İnternet içerik geliştiricileri (bir Web sitesinde görüntülenen bilgilerden sorumlu web yöneticileri) ve baş Web görevlileri için olacaktır.

Bununla birlikte, akılda tutulması gereken bir şey, teknoloji son derece hızlı ilerlediğinde, işleri yapmanın eski yöntemlerini modası geçmiş hale getirme eğiliminde olmasıdır. Mevcut trendlerin devam etmesi halinde pozisyonun gereklerine ayak uydurabilmek için webmaster sorumlulukları tek bir çalışan yerine bir grup veya departman tarafından yürütülecektir. Önümüzdeki birkaç yıl içinde, teknolojideki değişikliklerin bugün bildiğimiz Web sitelerini geçmişte bırakması olasıdır. Başka bir olasılık da, masaüstü yayıncılık gibi, kullanıcı dostu yazılım programlarının, Web sitesi tasarımını o kadar kolay ve verimli hale getirecek ki, artık bunu iyi bir şekilde yapmak için bir "uzman" gerektirmeyecek. İş güvenliğiyle ilgilenen web yöneticileri, her ne olursa olsun çevrimiçi iletişimin geleceğine taşınmaya hazırlanmak için teknolojideki en son gelişmeleri öğrenmeye ve kullanmaya devam etmeye istekli olmalıdır.

İŞ GÖRÜŞMESİ-MÜLAKAT SORULARI

Meslektaşlarınız sizi nasıl tanımlar?

Bunu sormak, başkalarının gözünde kendilerini nasıl gördükleri hakkında size daha iyi bir fikir verecektir ve bir takım ortamında çalışabilme yetenekleri hakkında ipuçları vermelidir.

Sessiz, aptal, iletişimci, işkolik veya başka bir şey olarak mı biliniyorlar?

Sizi çalışmaya motive eden nedir?

Bir ekiple çalışmayı mı yoksa yalnız çalışmayı mı seversiniz?

Bu gerçekten iş arayanların hangi açılış için başvurduklarına bağlıdır. Sadece kendi başlarına olmalarını gerektiren bir masa başı işi mi yoksa başkalarıyla koordinasyon ve iletişim gerektiren bir iş mi?

Başvuranların esnek, aynı anda birden fazla işi yapmaya istekli ve bazen tek başına veya bir ekiple çalışmaktan rahatsız olmayan kişiler olduğunu analiz ederseniz, bunlar işe alınacak en iyi profesyoneller olabilir.

Özgeçmişinizde değil, kendinizle ilgili bir şey açıklayın

Bazen potansiyel çalışanlar hakkında özgeçmişte göremediğiniz tuhaflıklar olabilir.

Şirket kültürü hakkında sorular

Şirket kültürüyle ilgili sorular, görüşmecinin değerlerinizin müstakbel işverenle uyumlu olup olmadığını belirlemesine yardımcı olacaktır. Bu soruları sorarken iş yeri kültürüne uygunluğunuzu da ön plana çıkarabilirsiniz. Şirket kültürü hakkında sorular sormak, görüşmeciye başkalarını tanımaya ve bir topluluğun parçası olmaya ilgi duyduğunuzu da gösterebilir.

- Bu şirket temel değerlerini nasıl tanıtıyor?
- Ekibiniz hangi ekip oluşturma faaliyetlerine katılıyor?
- Bu şirket çalışanlarını hangi şekillerde destekliyor?
- Bu şirketin işyeri gelenekleri var mı?
- Burada çalışırken bu şirkette ne gibi değişiklikler gördünüz?
- Bu şirket ortamında başarılı olacak kişinin özellikleri nelerdir?
- Çalışacağım ekip şirketin hedeflerini nasıl destekliyor?

Pozisyonla ilgili sorular

Pozisyonla ilgili sorular sormak, mülakatı yapan kişiye yalnızca başvurunuz için düşündüğünüzü ve çaba harcadığınızı göstermekle kalmayacak, aynı zamanda size iş hakkında değerli bilgiler verecektir. İşverenin beklentilerini ölçmek, bir başvuru sahibinde ne aradıklarını anlamana yardımcı olabilir. Bu sorular, pozisyonun kapsamını ve büyüme olasılıklarını anlamana yardımcı olabilir.

- Hangi özellikler bu pozisyonda başarılı olmama yardımcı olur?
- Bu pozisyonda başkalarıyla ne sıklıkla işbirliği yaparım?
- Bu pozisyonun değişmesi veya genişlemesi için fırsatlar var mı?
- Düzenli olarak etkileşimde bulunacağım başlıca kişiler kimlerdir?
- Ortalama bir günde hangi görevleri tamamlarım?
- Daha önce bu pozisyonu elinde bulunduran kişi neyi iyi yaptı?

- Bu işin yapılışında ne gibi değişiklikler görmek istersiniz?

Performansla ilgili sorular

İş performansının nasıl değerlendirildiğine ilgi göstermek, işverene şirkette büyümeyi planladığınızı gösterir. İşverenler genellikle ciro maliyetlerinden kaçınmak için şirketlerinde mümkün olduğu kadar uzun süre kalacak adaylar ararlar. Beklentileri karşılama ve aşma beceriniz konusunda işverenlere güvence vermek için performansla ilgili sorular sorun.

- Yöneticim performansımı tartışmak için ne sıklıkla müsait olacak?
- Bu pozisyon için resmi performans gözden geçirme sürecini tanımlayabilir misiniz?
- İşimle ilgili nasıl ve ne sıklıkta geri bildirim almayı bekleyebilirim?
- Hedef ve beklenti belirleme konusunda nasıl destek alabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınırsam ilk 90 günümde neyi başarmayı ummalıyım?
- Bu şirket veya takım başarıyı nasıl kutluyor?
- Çalışanlarınızın başarısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Eğitim hakkında sorular

İlerleme fırsatlarını öğrenmek için eğitim süreci hakkında sorular sorun ve görüşmeyi yapan kişiye iddialı bir aday olduğunuzun sinyalini verin. Bu tür bir soru, işe alma ekibine kariyerinizle ilgili ileri görüşlü olduğunuzu gösterir. Muhtemel yeni bir işverenin eğitim prosedürlerini öğrenmek, sizi yeni ortamınıza hızla uyum sağlamaya ve bir çalışan olarak öne çıkmaya hazırlayabilir.

- Bu pozisyon için eğitim sürecini anlatır mısınız?
- Başarılı çalışanlar bu şirkette nasıl ilerledi?
- Bu şirket sık sık terfi veya iş başında eğitim fırsatları sunuyor mu?
- İş arkadaşlarımı gölgeleme ve diğer roller hakkında bilgi edinme fırsatlarım olacak mı?

- Bu pozisyonda çalışmak becerilerimi nasıl geliştirecek?
- Şirketiniz ilgili çalışanlar için sürekli eğitim sunuyor mu?

Gelişim ile ilgili sorular

Profesyonel gelişim hakkında sorular sormak, görüşmeciye yalnızca başvurduğunuz pozisyonla ilgilenmediğinizi, aynı zamanda şirket içinde büyümek istediğinizi gösterir. Şirketlerine yeni beceriler ve eğitim getiren çalışanlar genellikle arzu edilen adaylardır. Mesleki gelişim fırsatları hakkında bir soru sormak, size şirketin kendi hedeflerinizi nasıl destekleyebileceğini de öğretebilir.

- Bu şirket çalışanlarını konferanslara gönderiyor mu?
- Bu şirket, çalışanlarının becerilerini geliştirmek için hangi kuruluşlarla çalışıyor?
- Bu şirket herhangi bir gönüllülük fırsatı düzenliyor mu?
- Şirket yeni beceriler öğrenmek için herhangi bir teşvik sunuyor mu?
- Bu şirket kendi alanında nasıl rekabetçi kalıyor?
- Şirket çalışanlarının sürekli eğitimine sponsor oluyor mu?

Takım hakkında sorular

Birlikte çalışabileceğiniz kişiler hakkında sorular sorarak, onların ekibinin bir parçası olarak başarılı olup olmayacağınızı belirleyebilirsiniz. Ekibin kişilikleri, güçlü ve zayıf yönleri, işyerinde başarılı olma becerinizi etkileyebilir. Bu sorular görüşmeciye takım çalışmasına ve işbirliğine bağlı olduğunuzu gösterir.

- Ekibinizin dinamiğini nasıl tanımlarsınız?
- Birlikte çalışacağım kişiler hakkında bana ne söyleyebilirsiniz?
- Doğrudan kime rapor vereceğim ve onların yönetim tarzlarını nasıl tanımlarsınız?
- Takımınızın en büyük başarısının ne olduğunu düşünürsünüz?
- Bu ekip başka hangi departmanlarla işbirliği yapıyor?
- Ekibiniz çatışmaları nasıl yönetiyor?
- Bu bölümün en güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?

- Bu departman için ciro nasıl?

İşe alma ile ilgili sorular

- İşe alma ekibinin ne zaman karar vereceğine dair makul beklentiler belirlemek için işe alma süreci hakkında sorular sorun. Zaman çizelgelerini ve yeni bir çalışanı işe alma sürecini anlamak, geleceğiniz için planlar yapmanızı sağlar. Ek olarak, görüşmeci, işe alımla ilgili soruları yanıtlarken ruh hali ve coşkusuyla görüşmenizin başarısını gösterebilir.
- İşe alma sürecindeki sonraki adımlar nelerdir?
- Sorularım için kime başvurabilirim?
- Bu pozisyon için işe alınsaydım, ne zaman başlayabilirdim?
- Başvurumla ilgili kararınızı ne zaman duymayı bekleyebilirim?
- Niteliklerim hakkında herhangi bir endişeniz var mı?
- Diğer başvuranların neleri var?
- Katılım sürecini açıklayabilir misiniz?

Pozisyonun ÖZEL BECERİLERİ, ÖZELLİKLERİ hakkında Mülakat Soruları?

- Birçok kullanıcı web sitesinin yüklenme hızından şikayet etse ilk olarak neyi kontrol ederdiniz?
- İletişim sayfamızda bir hata tespit ettiyseniz ve bunu nasıl gidereceğinizi bilmiyorsanız, mühendislik ekibimizi bu konuda nasıl bilgilendirirsiniz?
- Web Analytics'te olağandışı sayılar görseydiniz ne yapardınız? (ör. trafikte veya dönüşüm oranlarında önemli düşüşler)
- Arayüzümüzü nasıl daha kullanıcı dostu hale getirirsiniz?
- Sitemizi güvenli hale getirmek için ne gibi önlemler alırsınız? Güvenlik risklerini en aza indirmek için kullanıcılara hangi yönergeleri verirsiniz?
- Google PageSpeed Insights'tan hangi verileri topluyorsunuz? Bu bilgiyi nasıl kullanıyorsunuz?
- Bir sayfanın sıralamasını iyileştirmek için anahtar kelime araştırmasına aşına mısınız? Ne tür araçlar kullanıyorsunuz? (ör. Anahtar Kelime Planlayıcı ve Moz)
- Yeni bir web sayfası tasarlamadaki rolünüz nedir?

- Bağlantıların çalışıp çalışmadığını nasıl kontrol edersiniz ve bozuk bağlantıları nasıl düzeltirsiniz?
- Hangi web yönetim araçlarını kullandınız?
- Bir web sunucusunu kurma ve yapılandırma adımlarını kısaca açıklayın.
- Farklı kullanıcılar için web erişim haklarını yönetirken nelere dikkat ediyorsunuz?
- Web geliştirme ve/veya tasarımında hangi konu hakkında daha fazla bilgi edinmek istersiniz? Bu bilgi bir web yöneticisi olarak size nasıl yardımcı olur?
- Ayrıntılara gösterdiğiniz dikkatin bir web sitesi kusurunu hızlı bir şekilde belirlemenize yardımcı olduğu bir zamandan bahsedin.
- Şimdiye kadar karşılaştığınız en büyük zorluk nedir? Durum neydi ve engelleri nasıl aştınız?
- Son zamanlarda ziyaret ettiğiniz, tasarımını kötü olan bir web sitesini tanımlayın. Bunda yanlış olan ne hissettin? Sizce kullanıcı deneyimini geliştiren özellikler nelerdir?
- Çalışmalarınızın güncel ve geçmiş örneklerini nerede bulabilirim?
- Mevcut ve geçmiş müşterilerinizin bir listesini alabilir miyim?
- Favori web siteniz hangisi ve onu neden seviyorsunuz?
- Web sitemi oluşturmak ve sürdürmek için hangi yayıncılık, tasarım ve içerik teknolojilerini kullandınız?
- Web sitemi arama motorları için nasıl optimize edeceksiniz?
- Siteme ne tür özel özellikler entegre edebilirsiniz?
- Güvenlik sorunlarına ve diğer olası web sitesi sorunlarına yaklaşımınız nedir?
- Telif hakkı konularında ne kadar bilgilisiniz?
- Web sitesinin sahibi kim olacak?
- Ücretleriniz ve ödeme koşullarınız nelerdir?

Referanslar

<https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/job-descriptions/pages/webmaster.aspx#:~:text=The%20Webmaster%20serves%20as%20the,and%20objectives%20of%20the%20company.>

<https://www.indeed.com/hire/job-description/webmaster>

<https://resources.workable.com/webmaster-job-description>

<https://www.betterteam.com/webmaster-job-description>

<http://career.iresearchnet.com/career-information/webmaster-career/>

<https://breezy.hr/resources/interview-questions/webmaster>

<https://www.betterteam.com/webmaster-interview-questions>

<https://resources.workable.com/webmaster-interview-questions>

<https://www.entrepreneur.com/article/225573>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

Bilgi Teknolojileri Analisti

İş Tanımı

BT Analisti, BT altyapılarındaki iyileştirme alanlarını tanımalıdır. Ekip toplantılarına aktif olarak katılmaları ve verimliliği artırmak için akıllı girdiler vermeleri gerekir. Profesyonel, modelleme, bilgi mühendisliği ve maliyete dayalı muhasebe süreçleri yardımıyla yeni sistemler tasarlayacaktır. BT Analisti, iş hedeflerini ilerletmek için BT sistemlerini tasarlayacak, inceleyecek ve konuşlandıracaktır.

Profesyonel, uygulama sürecini yönetecek ve programcılarla ilgilenecektir. Satıcıların son tarih ve bütçe dahilinde kalmasını sağlarlar. BT sistemlerini çözmek ve hata ayıklamak ve hatasız işlevsellik ve son kullanıcı memnuniyeti sağlamak BT Analistinin görevidir. Geçiş süreçlerinde yardım masası personeline rehberlik sunarlar. Profesyoneller, dahili son kullanıcılara telefon ve e-posta yoluyla teknik destek sağlamak için her zaman hazır bulunmalıdır. BT Analisti, birden çok görevle ilgilenir ve ilerlemeyi düzenli aralıklarla bildirir.

BT analistlerinin Sorumlulukları

Gereksinimlerini anlamak için paydaşlarla iletişim kurun

İşlevsel özellikleri geliştirin ve analiz edin

İş ve teknoloji ihtiyaçlarını karşılamak için verimli BT sistemleri tasarlayın

Teknoloji çözümleri oluşturmak ve uygulamak için geliştiricileri koordine edin

Birden çok sistemi entegre edin ve farklı ekiplerin ihtiyaçlarını uzlaştırın

Son kullanıcılardan sistem performansı hakkında geri bildirim toplayın

Projeleri planlayın ve denetleyin (ör. yükseltmeler, donanım/yazılım kurulumları)

Tavsiye ve teknik eğitim sağlayın

Teknoloji trendlerini ve gelişmelerini takip etmek

BT Analistleri Gereksinimleri ve becerileri

BT Analisti, BT Danışmanı veya benzeri bir rol olarak kanıtlanmış deneyim

Proje yönetimi konusunda deneyim

Veritabanları, sistem güvenliği ve sorun giderme bilgisi

İş uygulamalarının anlaşılması

Mükemmel iletişim becerileri

Analitik zihniyet

Problem çözme yeteneği

Bilgisayar Bilimi, Mühendislik veya ilgili bir alanda BSc/BA

BT Analistleri Çalışma Programları

Çalışma Ortamı Bilgisayar sistemleri analistleri rahat ofis ve laboratuvarlarda çalışır ve birçoğu telekomünikasyon veya uzaktan çalışır. Genellikle normal iş saatlerinde haftada 40 saat çalışırlar, ancak bazen son teslim tarihlerini karşılamak için geceleri ve hafta sonları çalışırlar.

Nasıl BT Analisti Olunur?

ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu'na göre, bilgisayar bilimi veya bilgi teknolojisi gibi programlarda lisans derecesi, bir İş Sistemleri Analisti için tek eğitim şartıdır.

BT Analistleri için Lisanslar, Sertifikalar ve Kayıtların önemi

Şirketler işe alırken insanların özgeçmişlerindeki her şeyi göz önünde bulundurur. Sertifikalar bağımsız kuruluşlar tarafından verilir ve işe alım sürecinde önemli bir yere sahiptir.

BT analistleri

İlerlemek için deneyim şarttır. Bazı BT Anlayistleri, şirketlerinde bir yer kazanmak için yükselmeye çalışır.

BT Analistlerinin Önemli Nitelikleri

1-) Analitik zihniyet

sistemleri şirketin yararına ve ihtiyaçlarına yönelik olarak denetleme yeteneğine sahip olmalıdır.

2-) Mükemmel iletişim becerileri

BT Analistleri sistemleri incelerken sürekli olarak çalışma arkadaşlarından yardım alacakları için iletişim becerileri çok üst düzeyde olmalıdır. Ekip çalışmasına açık kişiler bu iş tanımı için öncelikli kriterdir.

3-) İş uygulamalarının anlaşılması

Sistemleri ve uygulamaları analiz edebilmek için şirketin kullandığı uygulamalara aşina olması gerekir. Bu nedenle analistlerin uygulamalarla ilgili deneyimi olmalıdır.

4-) Problem çözme yeteneği

Sistem analizi yaptıktan sonra ortaya çıkan sorunları çözebiliyor olması büyük bir kriter çünkü sistem analizi yaptıktan sonra bu sorunları güncellemelerle düzeltmesi gerekiyor.

BT Analistleri Beklenen Ortalama Maaş

Bir BT analisti için ortalama maaş, Amerika Birleşik Devletleri'nde yılda 73.589 dolar ve yılda 4.000 dolar nakit ikramiyedir.

BT Analistleri Mülakat Soruları

Bize işinizi yapmanıza yardımcı olması için hangi çevrimiçi kaynakları kullandığınızı söyleyin?

Çoğu BT çalışanı, bir konuda yardıma ihtiyaç duyduklarında StackExchange veya Github gibi web sitelerine yönelir. Ciddi profesyonellerin kendi ilgi alanlarına özel web siteleri, çevrimiçi topluluklar, sosyal medya beslemeleri ve diğer kaynakları olacaktır. Bu sorunun cevabı, size adayın daha geniş BT dünyasıyla ne kadar meşgul olduğuna dair bir gösterge verecektir.

Bize iş-yaşam dengenizi nasıl yönettiğinizi anlatır mısınız?

Bazı teknoloji çalışanları, nöbetçi görevler ve çok sayıda acil teslim tarihi nedeniyle bu alanın her zaman açık, işkolik kültürüyle mücadele ediyor. Kendini işine adanmış ekip üyeleri isterken, aynı zamanda nasıl rahatlayacağını ve kendi başının çaresine bakacağını bilen çalışanlar da aramalısınız. Tükenmişlik, BT'de çok gerçek bir sorundur ve en iyi performans gösterenlerin bunu önlemek için iyi stratejileri vardır. Yanıtlarının devamı olarak, şirketinizin sağlıklı bir iş-yaşam dengesini nasıl desteklediğinden bahsedebilirsiniz; bu, birden çok teklife sahip adaylar için çok cazip gelebilir.

Bize seni diğerlerinden farklı kılan özelliğın ne olduğunu söyle?

Bu sorunun cevabı deneyiminizi, becerilerinizi ve bireyselliğinizi test edecek. "Teknik olarak sağlamım ve müşteriyle güçlü bir ilişki kurabilirim. Bu benzersiz kombinasyonla, kullanıcı dostu bir ortam oluşturmak için bilgi ve birikimlerimi kullanabilirim".

Hangi modelin Şelale modelinden ve Spiral Modelden daha iyi olduğunu söyleyin?

Bir proje için yaşam döngüsü modelinin seçilmesi, türüne, kapsamına ve sınırlamalarına bağlıdır. Yalnızca kuruluşun kültürüne, hüküm ve koşullarına, politikalarına, sistemi geliştirme sürecine vb. bağlıdır.

Bize teknoloji becerilerinizi nasıl güncel tuttuğunuzu söyleyin?

Teknoloji uzmanları bilgi tabanlarını güncel tutmak için çok çalışıyorlar ve bunu blogları ve forumları okuyarak, çevrimiçi kurslar alarak, hackathonlara katılarak ve kişisel BT projelerine odaklanarak yapıyorlar. Bu mülakat sorusu, adayın mesleğe olan hevesini ölçmenize ve mesleki gelişim hakkında bir konuşma başlatmanıza yardımcı olabilir.

En sevdiğiniz ve en sevmediğiniz teknoloji ürünleri nelerdir ve neden söyler misiniz?

Bu soru, potansiyel çalışanlarınızın şirketinizin kullandığı donanım, işletim sistemi ve yazılımları beğenip beğenmediğini öğrenmenin yanı sıra coşku ve bilgiyi değerlendirmenize yardımcı olur. Belirli araçların avantajlarını ve dezavantajlarını tartışırken adaylar canlanıyor mu? Sağlam mühendisliğe, zarif tasarıma, sezgisel kullanıcı deneyimine veya iyi teknolojinin başka bir yönüne hayran kalıyorlar mı?

Bize bir İş Analisti olarak bir organizasyondaki rolünüz nedir?

Bir İş Analistinin temel rolü, bir kuruluşun ihtiyaçlarını bulmak, sorunlarını bulmak, hatta gelecekteki sorunları bir ölçüde tahmin etmek ve bunlara uygun çözümler önermek ve kuruluşun başarılarını ilerletmektir.

İş Analisti rolü kuruluştan kuruluşa, projeden projeye ve hatta etki alanından etki alanına değişir.

Bir projede BA, İş Planlayıcısı, Sistem Analisti, Veri Analisti, Organizasyon Analisti, Uygulama Tasarımcısı, Konu Alanı Uzmanı, Teknik Mimar vb.

BA'nın temel becerileri, sistem mühendisliği kavramları, liderlik nitelikleri, teknik bilgi, yazma ve sözlü iletişim konularında iyi bir kavrayışa sahiptir.

BA'nın işi, işverenin ihtiyacına göre değişebilir, bazıları BT projeleriyle sınırlıdır, hatta çok azı sorumluluklarını finans, pazarlama, muhasebe vb. alanlara genişletir.

Lütfen bir gereksinimin iyi veya mükemmel olduğunu nasıl söyleyebileceğinizi açıklayın.

İyi bir gereksinimin özellikleri ve standartları, SMART kuralı adı verilen bir kural kullanılarak gösterilebilir.

Spesifik - Bir gereksinimin açıklaması, onu anlamak için mükemmel ve yeterince spesifik olmalıdır.

Ölçülebilir - Gereksinimin başarısının ölçülebileceği çeşitli parametreler vardır.

Ulaşılabilir - Kaynaklar, gereksinimle başarıya ulaşabilmelidir.

Alakalı – Hangi sonuçların gerçekçi bir şekilde elde edildiğini belirtir.

Zamanında - Bir projenin gereksinimleri zamanında açıklanmalıdır.

Bir BA, gereksinimlerin tamamlandığını ne zaman söyleyebilir?

Gereksinimler, aşağıdaki kriterleri karşıladıklarında tamamlanmış kabul edilir

i) Gereksinimler, bir işletmenin hedefleriyle uyumlu olmalıdır. Bu, iş paydaşlarının görüşlerinin Proje için oluşturulacak ihtiyaçlarla uyumlu olması gerektiği anlamına gelir.

ii) Kilit paydaşların olası tüm görüş ve fikirleri çıkarılacaktır.

iii) Gereksinimlerin kalitesi, kuruluşun gereksinimlerin kalitesinin test edildiği kriterler dizisini karşılamalı/yeterli olmalıdır.

iv) Mümkün olan mevcut kaynaklarda yerine getirildiğinde gereksinimlerin tamamlandığı söylenebilir. v) Projenin tüm paydaşları, toplanan gereksinimlerle aynı fikirde olmalıdır.

Bana bir geliştiricide [veya başka bir ilgili pozisyonda] en önemli niteliklerin hangileri olduğunu açıklayın?

Bunun gibi bir soru, görüşülen kişinin pozisyon hakkında ne hissettiğini ve oraya ne getireceğini düşündüğünü ortaya çıkarabilir. Bazı insanlar BT sertifikalarına ve teknik becerilere odaklanırken, diğerleri daha çok problem çözmeye, ayrıntılara dikkat, iletişim ve diğer genel iş becerileri hakkında konuşabilir. Her ikisinin de güzel bir dengesini veren adayları arayın.

Lütfen bana iş yerinde işlerin istediğiniz gibi gitmediği, örneğin bir projenin başarısız olduğu veya bir terfinin es geçildiği bir zamanı açıklayın.

Herkes kariyerinin bir noktasında profesyonel aksiliklerle uğraşır. Bilmek istediğiniz şey, insanların bu durumlarla nasıl başa çıktıkları ve bu durumlardan neler öğrendikleridir. En iyi çalışanlar dirençlidir ve başarısızlıkları olumlu değişikliklere doğru bir sıçrama tahtası olarak kullanırlar. Bu yüzden sadece bahsettikleri sorunu değil, hayal kırıklığından sonra neler yaptıklarını da dinleyin.

Gereksinimlerdeki değişiklikleri nasıl karşılayabileceğinizi açıklayın?

Bu bir röportajda sorulan mantıklı bir sorudur. Bir BA olarak, önce kullanıcı tarafından, belirli bir süre sonra gereksinimlerde hiçbir değişikliğin kabul edilmediğini belirten bir belge imzalayacağım.

Birkaç durumda, gereksinimlerdeki değişiklikler kabul edilirse, BA olarak,

i) Öncelikle gereksinimlerde yapılan değişiklikleri not edeceğim ve öncelik sırasına koyacağım.

ii) Ayrıca bu değişiklikleri gözden geçirecek ve bunların proje üzerindeki etkisini öğrenecektir.

iii) Projedeki değişiklik gereksinimlerinin etkisini karşılamak için gereken maliyeti, zaman çizelgesini ve kaynakları hesaplayacaktır.

iv) Ve bu değişikliklerin işlevsel tasarım belgeleri, test veya kodlamayı etkileyip etkilemediğini veya boşluklar yaratıp yaratmadığını kontrol edecektir.

Lütfen Riski ve bir sorunu açıklayın?

'Risk', bir sorundan veya önceden tahmin edilebilecek bir şeyden başka bir şey değildir, bu nedenle bunlarla başa çıkmak için bazı iyileştirme planları kullanılır. Oysa 'Sorun', meydana gelen veya meydana gelen risk anlamına gelir.

BA'nın rolü sorunu çözmek değil, bunun yerine neden olunan kayıp/hasarı kontrol etmek için bazı planlar önermelidir. Bu da diğer projeler için önlem olarak işaretlenmelidir.

Örnek: Bazı yollarda, “Yol tamir ediliyor, saptırma yapın” yazan birkaç uyarı levhası var. Buna Risk denir.

Tamir halinde olan aynı güzergahtan seyahat edersek, araçta bir miktar hasar meydana geldi. Buna sorun denir.

Zor paydaşlarla nasıl başa çıkıp yönetebileceğinizi açıklayın?

Zor paydaşlarla uğraşmak, bir BA için önemli bir görevdir. Bu tür durumlarla başa çıkmanın birçok yolu vardır, bunlar arasında dikkat edilmesi gereken birkaç önemli nokta aşağıda listelenmiştir.

■ i) Paydaşlar grubu içinde o zor paydaşı belirleyin, dinleyin ve sabırla onların bakış açısına konsantre olun. Onlara karşı nazik olun ve bu tür insanlarla sohbeti hemen kapatmayın.

■ ii) Genel olarak, bir paydaş projede birkaç şeyden rahatsız olduğu için zor olacaktır. Bu yüzden onları dinleyin ve bu tür zor paydaşlara diplomatik bir şekilde cevap verin.

■ iii) Onlarla şahsen tanışmanın ve bire bir tartışmanın bir yolunu bulun. Bu sayede onlara olan bağlılığınızı gösterebilirsiniz.

■ iv) Projenin bütçesinden endişe mi duyuyorlar yoksa projenin tam olarak vizyonlarına göre mi ilerlediğini merak mı ediyorlar vs. gibi motivasyonlarını bulmaya ve çözmeye çalışın.

■ v) Bu tür zor paydaşları sürekli olarak dahil edin ve katkılarının proje için çok değerli olduğunu anlamalarını sağlayın.

- □ Temel Bilgi Teknolojileri Analisti İş Görüşmesi Soruları:

■ Kullanıcı gereksinimlerindeki sık değişiklikleri nasıl yönetirsiniz?

■ Şüpheli bir yöneticiyi önerilerinize katılmaya nasıl ikna edersiniz?

■ Yeni bir programın dağıtım tarihi konusunda farklı görüşleri nasıl uzlaştırırsınız?

■ Hangi SAP yazılım uygulamalarını kullandınız?

■ DHCP sunucusu nedir?

■ Mevcut bir sistemi analiz etme sürecinde bana yol göster.

■ Bir teknik dokümanda kullanıcı senaryolarını nasıl açıklarsınız?

■ Teknik ve işlevsel gereksinimler arasındaki fark nedir? Her birini nasıl topluyorsunuz?

■ Bir PC veya Mac'te yazılım denetimi nasıl yapılır?

■ Sınırlı kaynaklarla yeni bir sistem tasarlama deneyiminiz var mı? Eğer öyleyse, onu nasıl yaptın?

■ Zorlu bir projenin üstesinden gelmek için bir ekiple birlikte çalıştığınız bir zamanı anlatın. Rolünüz neydi?

■ Bir sunum yapmanız gereken bir zamanı tanımlayın. Teknik detayları teknik olmayan bir kitleye nasıl anlattınız?

■ Hiç maliyet düşürücü bir sistem uyguladınız mı? Bu neydi ve bu öneriyi nasıl buldunuz?

Neden Bilgi Teknolojileri Analisti olarak bizimle çalışmak istiyorsunuz?

İşi gerçekten isteyen kişiler, araştırmalarını yapmış olacak ve şirketinizin değerleri, ürün ve hizmetleri ve teknolojiye yaklaşımı hakkında konuşabileceklerdir. Şirketinizin becerileri ve

tutkuları için iyi bir eşleşme olmasının en azından birkaç nedenini açıklayamazlarsa, o zaman görüşme için uygun şekilde hazırlanmak için gereken özeni göstermediler - işe alım yöneticileri için bir görüşme kırmızı bayrağı.

YATIRIM ne demek biliyor musunuz? (teknik bilgi)

YATIRIM, Bağımsız, Pazarlık Edilebilir, Değerli, Tahmin Edilebilir, Uygun Boyutlandırılmış, Test Edilebilir anlamına gelir. Bu YATIRIM süreci ile proje yöneticileri ve teknik ekipler, ürünü kaliteli bir şekilde teslim edebilmekte ve kaliteli hizmet sunabilmektedir.

Bana Fish modeli ile V modeli arasındaki farkı açıklar mısınız? (teknik bilgi)

Balık modeli, V modeline kıyasla gereksinimlerle uğraşırken daha fazla zaman harcar. Fish modeli bile V modelinden biraz pahalıdır. Genellikle, gereksinimlerde herhangi bir belirsizlik olmadığında bir Balık modeli tercih edilir.

Kıyaslamanın ne anlama geldiğini biliyor musunuz? (teknik bilgi)

Bir kuruluşun politikalarının, programlarının, ürünlerinin, kurallarının ve diğer önlemlerinin kalitesinin standart ölçütlere veya diğer şirketlere karşı ölçülmesi sürecine Kıyaslama denir. Bu, bir şirketin sektörde rekabet etme performansını ölçmek için kullanılır.

Kıyaslamanın temel amacı, bir şirketteki gelişme alanlarını bulmak ve komşu şirketlerin hedeflerine nasıl ulaştığını analiz etmektir.

Bize iş analizi için yardımcı olan araçları anlatır mısınız? (teknik bilgi)

Bir BA tarafından gerçekleştirilen süreç İş Analizi olarak adlandırılır. BA tarafından kullanılan araçlar Rational araçları, Microsoft Excel, Microsoft Word, Power Point, MS Project, ERP sistemleridir.

Akış şeması nedir? Neden önemlidir?

Bir Akış Şeması, semboller ve diyagramlar yoluyla sistemin tüm akışını gösterir. Sistemi geliştiriciler ve teknik olmayan paydaşlar için anlaşılmasını kolaylaştırdığı için önemlidir.

Aynı veya farklı sorular....

İşinizi nasıl organize ettiğinizi, planladığınızı ve önceliklendirdiğinizi söyleyin.

Bilgisayar güvenlik prosedürlerinin ihlal edilmesini önlemek için kullandığınız etkili bir yöntemi paylaşın.

Zor bir insanla başa çıkarken yaşadığınız bir deneyimi ve durumu nasıl ele aldığınızı paylaşın.

Zor bir bilgiyi başarıyla paylaştığınız bir deneyimi paylaşın. (Adayın açık iletişim hatlarına sahip olduğundan emin olun.)

İşinizde yeni teknoloji veya bilgileri uyguladığınızda yaşadığınız bir deneyimi paylaşın. Şirketinize nasıl yardımcı oldu?

Bana kutunun dışında düşündüğün bir örnek ver. İşvereninize nasıl yardımcı oldu?

Bir soruna en iyi çözümü seçmek için bilgileri analiz ettiğiniz ve sonuçları değerlendirdiğiniz bir deneyimden bahsedin.

Verileri veya bilgileri analiz etmenin bir güç olduğunu düşünür müsünüz? Nasıl yani?

Deneyimlerinize göre, şirketinizin tüm yasalara uygun olmasını sağlamanın anahtarı nedir, sorumluluk alanınız için geçerli olan yönetmelik ve standartlar?

Deneyimlerinize göre, şirketinizin sorumluluk alanınız için geçerli olan tüm yasalara, düzenlemelere ve standartlara uymasını sağlamanın anahtarı nedir?

Bilgileri en son ne zaman izlediğinizi veya incelediğinizi ve bir sorun tespit ettiğinizi anlatın.

Nasıl cevap verdin?

Birden çok kaynaktan bilgi toplamak zorunda kaldığınız bir zamana ilişkin bir örnek paylaşın. Hangi bilgilerin alakalı olduğunu nasıl belirlediniz?

Sorunlara alternatif çözümlerin güçlü ve zayıf yönlerini belirlediğiniz bir zamanı adlandırın.
Etkisi neydi?

Yönetime tavsiyenizin şirketinizde bir gelişmeye yol açtığı veya başka bir şekilde işvereninize yardımcı olduğu bir zamanı söyleyin.

Etik kurallarınız test edildiğinde bir örnek verin.

Son işinizde geliştirdiğiniz bazı uzun vadeli hedefler nelerdir? Onlara ulaşmak için ne yaptınız?

Karmaşık bir sorunu tanımlayabildiğiniz, seçenekleri değerlendirebildiğiniz ve bir çözüm uygulayabildiğiniz bir zaman verin. Çözüm işvereninize nasıl fayda sağladı?

Bütçelemenin sizin için en zorlayıcı yanı nedir?

Yüksek stresli bir durumla sakin ve etkili bir şekilde başa çıktığımız bir zaman sağlayın.

İsteyerek ek sorumluluklar veya zorluklar üstlendiğiniz bir zamanı paylaşın. Bu sorumlulukların tüm taleplerini nasıl başarıyla karşıladınız? (Adayın kendi kendine başlayan biri olduğundan ve biraz inisiyatif gösterebildiğinden emin olun.)

Veri aktarımlarını şifrelemek ve güvenlik duvarları kurmak için kullandığınız etkili bir yöntemi açıklayın. (teknik)

Lütfen bir gruba sunum yaptığınız bir deneyimi paylaşın. Durum neydi ve nasıl gitti?

Bir görevi başarmak için çeşitli insanlardan oluşan bir grubu başarıyla organize ettiğiniz bir zamana örnek verin.

Detaylara ve titizliğe gösterdiğiniz özenin son şirketiniz üzerinde etkisi olduğu bir deneyimi paylaşın.

Engeller karşısında ne zaman ısrarcı olduğunuza dair bir örnek verin.

Yazma becerilerinizi nasıl değerlendirirsiniz? (Harika yazma becerileri gösteren bir örnek isteyin.)

Mükemmel dinleme becerileri gösterebildiğiniz bir zamana örnek verin.

Durum ve sonuç neydi?

Sabrınızın sınandığı bir zamanı söyleyin. Duygularınızı nasıl kontrol altında tuttunuz?

Hızla gelişen bir işyerinde çalıştığınız bir zamanı belirtin. Değişimle nasıl başa çıktınız? (Adayın esnek olduğundan emin olun.)

Veri dosyalarının kullanımını izlemek ve bilgisayar dosyalarındaki bilgileri korumak için erişimi düzenlemek için kullandığınız başarılı bir yöntem sağlayın.

Virüs koruma sistemlerini ne zaman güncelleyeceğinizi nasıl belirliyorsunuz?

Mevcut veya yaklaşan bir sorunla ilgili anlayışınızın şirketinizin soruna yanıt vermesine yardımcı olduğu bir deneyimi paylaşın.

İşinizin ve/veya başkalarının çalışmasının performansını izlemenin en iyi yolu olarak ne buldunuz? Düzeltici önlem almanız gereken bir zamanı paylaşın.

Liderlik etme veya fikir sunma istekliliğinizin şirketinize yardımcı olduğu bir deneyimi paylaşın.

Kişisel olarak zorlayıcı bir hedefi ne zaman oluşturup başardığınıza dair bir örnek paylaşın.

Başarılı olmanıza ne yardımcı oldu?

Bilgisayar güvenlik dosyalarını başarıyla değiştirdiğiniz bir deneyimi paylaşın.

Bir potansiyelin maliyetlerini veya faydalarını göz önünde bulundurabileceğiniz bir deneyimi paylaşın.

eylem, en uygun eylemi seçmenize yardımcı oldu.

Veri işleme faaliyetlerinin ve güvenlik önlemlerinin işlerliğini sağlamak için kullandığınız etkili bir yöntemi açıklayınız.

Sistem güvenliğini sağlamak ve sunucu ve ağ verimliliğini artırmak için kullandığınız etkili bir yöntemi paylaşın. Güvenlik bilincini nasıl geliştirirsiniz?

Bir kullanıcıya zor bir konuyu başarıyla açıkladığınız bir zaman verin.

Öğrencilerinizin eğitim ihtiyaçlarını belirlediğiniz ve onlara öğretmek/öğretmek için başarılı bir şekilde bir yöntem geliştirdiğiniz bir deneyimi açıklayın.