

Erasmus Plus, Strategic Partnership in Youth, Supported by Turkish National Agency
Erasmus Plus, strateginen kumppanuus nuorisoalalla, tukena Turkin kansallinen
toimisto

Projektin nimi: ENHANCING THE DEMAND-DRIVEN YOUTH EMPLOYMENT IN
IT SECTORS

Projektin aloituspäivä: 01-12- 2020

Projektin päättymispäivä: 30-11- 2022 (24 Months)

Hankkeen numero:2020-2-TR01-KA205-095580

INTELLEKTUAALINEN TUOTOS 3

Skill Validation
Taitojen validointi

Projektiikumppanit

The Project Coordinator: Karamanoglu Mehmetbey Universitesi www.kmu.edu.tr

Yhteistyökumppanit

1. Polygonal, Italy www.polygonal.ngo
2. Learning and Innovation Academy of Finland Oy, Finland www.liaf.fi
3. Institute of Entrepreneurship Development, Greece www.ied.eu
4. VisMedNet Association, Malta www.vismednet.org
5. Karaman Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş. Turkey

TIIVISTELMÄ

Tämä henkinen tuotos esittelee hankekumppaneiden yhteistyötä projektin nimellä (kuten edellä mainittiin) ja projektinumerolla 2020-2-TR01-KA205-095580, jota tukee Turkin EU-virasto. Tämä tulos hahmottelee älyllisen tuotoksen 3 "taitojen validointi" sisällön nuorille IT-alan osaajille/kiinnostuneille oppiakseen IT-alan eri työalueista ja siitä, mitä he kysyvät uusilta työnantajilta rekrytointia varten. Olemme listanneet erilaisia kysymyksiä, jotka on kerätty tieteellisen ja sektorikohtaisen data-analyysimme kautta. Joitakin näistä kysymyksistä käytettiin osana tätä projektia luodussa ohjelmistossamme "online-taitojen validointialusta".

Oikeudellinen varoitus

Euroopan komission tuki tämän julkaisun tuotannolle ei tarkoita sellaisen sisällön hyväksymistä, joka kuvastaa vain tekijöiden näkemyksiä, eikä komissiota voida pitää vastuullisena julkaisun sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Yhteystiedot: Karamanoglu Mehmetbey University, Yunus Emre Campus, 70100 Karaman

www.kmu.edu.tr Puhelin:+903382262081

Sähköposti: iletisim@kmu.edu.tr ja mustafabahar968@gmail.com

Osallistujat

Mustafa Bahar

Vedat Erdoğan

İbrahim Ethem Arabacı

Seyit Sıtkı Gümüşsoy

Ahmet Kahraman

Hasan Hüseyin Bozkuş

Hamit Bahçel

Aliye Döğen

Doğan Ay

Zeynep Nezaket Aydın

Talha Akgöz

Okan Sakarya

Nezihe Saygı Günaltay

Mustafa Günaltay

Marco De Cave

Davide Spognoulo

Maria Dalakura

Yorkin Kosimov

Antoine Gambin

Ahmet Ersoy

Anastasia Papageorgiou

İoannis Pitsiavas

Gianluca Colandrea

Benni Braun

TIETOKONEVERKKOARKKITEHTIT

Työnkuvaus

Tietokoneverkkoarkkitehdit suunnittelevat ja rakentavat tietoliikenneverkkoja, mukaan lukien lähiverkot (LAN), suuralueverkot (WAN) ja intranetit. Nämä verkot vaihtelevat pienistä yhteyksistä kahden toimiston välillä seuraavan sukupolven verkkotoimintoihin, kuten useita asiakkaita palvelevaan pilviinfrastruktuuriin. Verkkoarkkitehdeillä tulee olla laajat tiedot organisaation liiketoimintasuunnitelmasta suunnitellakseen verkoston, joka voi auttaa organisaatiota saavuttamaan tavoitteensa.

Tehtävät

Tietokoneverkkoarkkitehdit tekevät yleensä seuraavaa:

- Luoda suunnitelmia ja asetteluja tietoliikenneverkkoja varten
- Esitä suunnitelmat johdolle ja selitä, miksi niiden toteuttaminen on organisaation edun mukaista
- Ota tietoturva huomioon verkkoja suunniteltaessa
- Päivitä laitteistoja, kuten reitittimiä tai sovittimia, ja ohjelmistoja, kuten verkkoajureita, tarpeen mukaan tietokoneverkkojen tukemiseksi
- Tutki uusia verkkoteknologioita selvittääkseen, mikä tukisi parhaiten heidän organisaatiotaan tulevaisuudessa

Tietokoneverkko-arkkitehdit tai verkkoinsinöörit suunnittelevat ja ottavat käyttöön tietokone- ja tietoverkkoja. Käyttöönoton jälkeen he voivat myös hallita verkkoja ja tehdä vianmäärityksen mahdollisten ongelmien ilmetessä. Verkkoarkkitehdit ennustavat myös tulevia verkkotarpeita analysoimalla nykyistä dataliikennettä ja arvioimalla, miten kasvu vaikuttaa verkkoon.

Jotkut tietokoneverkkoarkkitehdit työskentelevät muiden IT-työntekijöiden, kuten verkko- ja tietokonejärjestelmänvalvojien sekä tietokone- ja tietojärjestelmien johtajien kanssa varmistaakseen, että työntekijöiden ja asiakkaiden verkkotarpeet täytetään. Heidän on myös työskenneltävä laite- ja ohjelmistotoimittajien kanssa päivitysten hallinnassa ja verkkojen tukemisessa.

Työympäristö

Tietokoneverkkoarkkitehdit viettävät suurimman osan ajastaan toimistoissa, mutta ajoittain työskentelevät palvelinhuoneissa, joissa heillä on pääsy organisaation tietokone- ja tietoverkon muodostaviin laitteistoihin.

Työaikataulut

Useimmat tietokoneverkkoarkkitehdit työskentelevät kokopäiväisesti. Jotkut työskentelevät yli 40 tuntia viikossa.

Kuinka tulla tietokoneverkkoarkkitehtiksi

Tietokoneverkkoarkkitehdit tarvitsevat tyypillisesti kandidaatin tutkinnon tietokoneisiin liittyvältä alalta ja kokemusta vastaavasta ammatista, kuten verkko- ja tietokonejärjestelmien ylläpitäjistä.

koulutus

Tietokoneverkkoarkkitehdit tarvitsevat tyypillisesti vähintään kandidaatin tutkinnon tietotekniikasta, tekniikasta tai vastaavalta alalta. Tietokoneisiin liittyvän alan koulutusohjelmat antavat mahdollisille verkkoarkkitehdeille käytännön kokemusta luokista, kuten verkkoturvallisuudesta tai tietokantasuunnittelusta. Nämä ohjelmat valmistelvat verkkoarkkitehtejä, jotta he voivat työskennellä useiden verkoissa käytettävien teknologioiden kanssa.

Verkkoarkkitehtien työnantajat suosivat joskus, että hakijalla on tietojärjestelmien maisterintutkinto (MBA). MBA-ohjelmat vaativat yleensä 2 vuoden opiskelun perustutkintotason jälkeen ja sisältävät sekä liiketoimintaa että tietokoneisiin liittyviä kursseja.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Verkkoarkkitehdeillä on yleensä oltava vähintään 5-10 vuoden kokemus tietotekniikan (IT) järjestelmien parissa työskentelemisestä. Heillä on usein kokemusta verkko- ja tietokonejärjestelmänvalvojana, mutta myös voivat tulla muista tietokoneisiin liittyvistä ammateista, kuten tietokannan ylläpitäjä tai tietokonejärjestelmäanalyttikko.

Lisenssit, sertifikaatit ja rekisteröinnit

Sertifiointiohjelmiä tarjoavat yleensä tuotetoimittajat tai ohjelmistoyritykset.

Toimittajakohtainen sertifiointi varmistaa joukon taitoja, joilla varmistetaan, että verkkoarkkitehdit pystyvät työskentelemään tietyissä verkkoympäristöissä. Yritykset voivat vaatia verkkoarkkitehtien olevan sertifioituja käyttämiensä tuotteiden osalta.

Edistyminen

Jotkut verkkoarkkitehdit etenevät tietokone- ja tietojärjestelmien johtajiksi.

Tärkeitä ominaisuuksia

Analyttiset taidot. Tietokoneverkko-arkkitehtien on tutkittava tietoverkkoja ja päätettävä, miten ne parhaiten yhdistetään organisaation tarpeiden ja resurssien perusteella.

Yksityiskohtiin suuntautunut. Tietokoneverkko-arkkitehdit tekevät luomistaan verkoista kattavat suunnitelmat, joissa on tarkat tiedot, jotka kuvaavat verkon osien yhteistoimintaa. Ihmissuhdetaidot. Näiden työntekijöiden on työskenneltävä erilaisten työntekijöiden kanssa suunnitellakseen ja toteuttaakseen tietokone- ja tietoverkkoja onnistuneesti.

Johtamistaidot. Monet tietokoneverkkoarkkitehdit johtavat insinööriryhmiä, kuten tietokonelaitteistoinsinöörejä, jotka rakentavat suunnittelemaansa verkkoja.

Organisatoriset taidot. Suurissa yrityksissä työskentelevien tietokoneverkkoarkkitehtien on koordinoitava monia erilaisia viestintäverkkoja ja varmistettava, että ne toimivat hyvin yhdessä.

Palkka (odotettu keskipalkka)

Tietokoneverkkoarkkitehtien vuosipalkan mediaani oli 116 780 dollaria toukokuussa 2020.

Mediaanipalkka on palkka, jolla puolet tietyn ammatin työntekijöistä ansaitsi enemmän ja puolet vähemmän. Alin 10 prosenttia ansaitsi alle 67 190 dollaria ja korkein 10 prosenttia yli 175 570 dollaria.

Työnäkymä

Tietokoneverkkoarkkitehtien työllisyyden ennustetaan kasvavan 5 prosenttia vuodesta 2020 vuoteen 2030, hitaammin kuin kaikissa ammateissa keskimäärin.

Työllisyyden rajallisesta kasvusta huolimatta tietokoneverkkoarkkitehtien avoimia työpaikkoja ennustetaan vuosikymmenen aikana keskimäärin noin 11 000 vuodessa.

Suurimman osan näistä avauksista odotetaan johtuvan tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta poistuvia työntekijöitä, esimerkiksi eläkkeelle siirtymistä.

Työllisyys

Tietoverkkoarkkitehtien kysyntä kasvaa yritysten jatkaessa uusien tietotekniikkaverkkojen (IT) suunnittelua ja rakentamista sekä olemassa olevien uusien päivitystä. Terveystieteiden tietotekniikan laajeneminen edistää myös työllisyyden kasvua.

Pilvipalveluiden käyttöönotto, jonka avulla käyttäjät voivat käyttää tallennustilaa, ohjelmistoja ja muita tietokonepalveluita verkossa, todennäköisesti vaimentaa tietokoneverkkoarkkitehtien kysyntää. Organisaatioiden ei enää tarvitse suunnitella ja rakentaa verkkoja talon sisällä. Sen sijaan pilvipalveluita tarjoavat yritykset voivat tarjota verkkoresursseja.

Pienemmillä yrityksillä, joilla on minimaaliset IT-vaatimukset, on kustannustehokkaampaa ostaa palveluita pilvipalveluntarjoajilta. Koska pilvipalveluntarjoajien tietokoneverkkoarkkitehdit voivat kuitenkin työskennellä useamman kuin yhden organisaation verkossa, näiden palveluntarjoajien ei tarvitse palkata niin montaa tietokoneverkkoarkkitehtuuria kuin yksittäisten organisaatioiden.

HAASTATTELU KYSYMYKSET

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämän kysyminen antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä, ja sen pitäisi paljastaa vihjeitä heidän kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä. Tunnettaanko heidät hiljaisina, hölmöinä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella paljon siitä, mitä paikkaa työnhakijat hakevat. Onko se pöytätyötä, joka vaatii vain itsensä olemista vai vaatiiko se koordinaatiota ja kommunikointia muiden kanssa? Jos analysoit, että hakijat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään moniajoita ja joita ei häiritsisi, jos he toisinaan työskentelevät yksin tai ryhmässä, nämä voivat olla parhaat ammattilaiset palkata.

Kerro jotain itsestäsi, älä ansioluettelossasi

Joskus tulevaisuudessa työntekijöissä on outoja asioita, joita et yksinkertaisesti näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun esität näitä kysymyksiä, voit myös korostaa yhteensopivuuttasi työpaikkakulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja liittymään yhteisöön.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä asemasta

Asemaa koskevien kysymysten esittäminen ei vain osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan antaa myös arvokkaita tietoja työstä. Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijalta. Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään aseman laajuutta ja kasvumahdollisuuksia.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein tekisin yhteistyötä muiden tässä asemassa olevien kanssa?
- Onko tässä asemassa mahdollisuuksia muuttua tai laajentaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa olisin säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimääräisenä päivänä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Kysymyksiä suorituskyvystä

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksessä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä kysymyksiä suorituskyvystä varmistaaksesi työnantajille kykysi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksistani?
- Voitko kuvailla virallista suoritusten arviointiprosessia tässä tehtävässä?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

Koulutukseen liittyviä kysymyksiä

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja viestiä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämänkaltainen kysymys osoittaa rekrytointitiimille, että olet eteenpäin katsova urasi suhteen. Mahdollisen uuden työnantajan koulutusmenetelmiin tutustuminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristöön ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat edistyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia varjostaa työtovereitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kasvattaa taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkokoulutusta kiinnostuneille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

Ammatillista kehittymistä koskevien kysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan haluat kasvaa yrityksen sisällä.

Työntekijät, jotka tuovat uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita. Kysymys ammatillisista kehittymismahdollisuuksista voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.

- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kasvattaakseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistoimintaa?
- Tarjoaako yritys mitään kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?

- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa voisit työskennellä, voit määrittää, menestyisitkö osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut ryhmätyöhön ja yhteistyöhön.

- Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?
- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi tekee yhteistyötä?
- Miten tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- Millainen on tämän osaston liikevaihto?

Kysymyksiä palkkaamisesta

Jotta voit asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin palkkaustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä rekrytointiprosessista. Kun ymmärrät heidän aikataulunsa ja uuden työntekijän palkkaamisprosessin, voit tehdä suunnitelmia tulevaisuuttasi varten. Lisäksi haastattelija voi osoittaa haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan palkkaamista koskeviin kysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkattaisiin tähän tehtävään, milloin voisin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevydestäni?
- Mitä muita hakijoita on
- Voitko kuvailla perehdytysprosessia?

TEKNINEN HAASTATTELU KYSYMYKSIÄ

Mitkä ovat solmujen ja linkkien toiminnot tietokoneverkossa?

Mikä on IPv4-osoite, ja voitko kuvailla joitain IPv4-luokista?

Mitä ovat yksityiset ja erityiset IP-osoitteet ja miten niitä käytetään?

Oletko tyytyväinen esittelemään verkkosuunnitelmaa johdolle? Kerro kuinka luot onnistuneen esityksen.

Miten yleensä arvioit verkkoliikennettä?

Mitä odotat tulevan teknologian kehityksen tietokoneverkkojen alalla?

Anna minulle lisätietoja lähiverkosta tai lähiverkosta.

Mikä on verkkotopologian määritelmä?

Voitko keskustella HTTP- ja HTTPS-protokollista ja kuvailla, miten ne eroavat toisistaan?

Mikä on TCP/IP-viitemalli? Voitko kuvailla sen kerroksia?

Mikä on OSI-referenssimalli?

Voitko kuvailla joitain erityyppisiä verkkotopologioita?

Voitko kuvailla erityyppisiä VPN-verkkoja?

Voitko selittää erityyppisten verkkojen ominaisuuksia?

Oletko koskaan työskennellyt rakennustiimin kanssa verkoston suunnittelussa? Miten hallitset tämän?

Kun kohtaat verkostoitumisongelman, jossa et ole varma oikeasta lähestymistavasta, mihin toimiin ryhdyt löytääksesi ratkaisun?

Kerro minulle, milloin viimeksi toteutit hankkeen, joka vaati paljon oma-aloitteisuutta.

Kerro meille tietystä ajasta, jolloin jouduit käsittelemään haastavaa ongelmaa, joka haastoi oikeudenmukaisuutta tai eettisiä kysymyksiä.

Mikä on uusin langaton reititintekniikka?

Kumpaa pidät enemmän, langattomia vai langallisia verkkoyhteyksiä?

Mitkä ovat tietokoneverkkojen eri luokitukset ja millä kriteereillä ne määritetään?

Mikä on VPN (Virtual Private Network) ja miksi suosittelet sellaisen käyttöönottoa?

Kuvaile lyhyesti OSI-viitemallin 7 eri kerrosta.

Mitkä ovat tärkeimmät erot OSI- ja TCP/IP-viitemallien välillä?

Määrittele SMTP-protokolla ja keskustele siitä.

Mitä toimenpiteitä teet verkkoliikenteen arvioimiseksi?

Kerro minulle työongelmasta, joka vaati monimutkaista ratkaisua, ja kuinka työskentelit tiimisi kanssa sen ratkaisemiseksi.

Mikä on uusi ohjelmisto tai tekniikka, jonka kanssa olet äskettäin työskennellyt ja miten opit sen?

Mitä teet, kun näyttää siltä, että työssäsi oleva projekti saattaa jättää määräajan?

Kerro minulle sidosryhmistä ja sisäisistä asiakkaista, joiden kanssa työskentelet IT:n ulkopuolella, ja kuinka työsi tukee yleisiä liiketoimintatavoitteita.

Kerro minulle ajasta, jolloin selitit teknisen prosessin tai konseptin jollekin, jolla ei ollut teknistä taustaa.

Voitko kertoa minulle projektista, jossa olet vapaaehtoisesti auttanut tai tarjonnut tukea?

Voitko antaa esimerkin haastavasta työoverisuhteesta? Miten hoidit sen?

Kerro toimittamastasi työtuotteesta, josta olet erityisen ylpeä.

Mitä työkaluja ja strategioita käytät työsi järjestämiseen ja priorisoimiseen, jotta se vastaa parhaiten tiimin tavoitteita, odotuksia ja suorituksia?

TIETOJEN Ylläpitäjät, TIETOJEN ARKKITEHTIT JA DATAMALLINTO

Työn kuvaus

Tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit luovat tai järjestävät järjestelmiä erilaisten tietojen, kuten taloustietojen ja asiakkaiden lähetystietueiden, tallentamiseksi ja suojaamiseksi. He myös varmistavat, että tiedot ovat valtuutettujen käyttäjien saatavilla.

Tehtävät

Tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit tekevät yleensä seuraavaa:

- Tunnista käyttäjien tarpeet tietokantojen luomiseen ja hallintaan
- Suunnittele ja rakenna uusia tietokantoja
- Varmista, että organisaation tiedot ovat turvassa
- Varmuuskopioi ja palauta tiedot tietojen häviämisen estämiseksi
- Varmista, että tietokannat toimivat tehokkaasti ja virheettömästi
- Tee ja testaa muutoksia tietokannan rakenteeseen tarvittaessa
- Ylläpidä tietokantoja ja päivitä käyttöoikeuksia

Tietokannan ylläpitäjät, joita usein kutsutaan DBA:iksi, varmistavat, että tietoanalyttikot ja muut käyttäjät voivat helposti löytää tarvitsemansa tiedot tietokannoista. He myös

varmistavat, että järjestelmät toimivat niin kuin niiden pitääkin valvomalla tietokannan toimintaa ja tarjoamalla tukea.

Monet tietokannat sisältävät henkilökohtaisia, omistusoikeudellisia tai taloudellisia tietoja. Tietokannan ylläpitäjät ovat usein vastuussa turvatoimien suunnittelusta näiden tärkeiden tietojen suojaamiseksi.

Tietokanta-arkkitehdit suunnittelevat ja rakentavat uusia tietokantoja järjestelmille ja sovelluksille. He tutkivat organisaation teknisiä vaatimuksia suunnitteluvaiheessa ja luovat sitten malleja tietokannan rakentamiseen. Lopuksi ne koodaavat uutta tietoarkkitehtuuria, integroivat olemassa olevia tietokantoja tai infrastruktuuria ja tarkistavat virheiden tai tehottomuuden varalta.

Tietokannan ylläpitäjien ja tietokanta-arkkitehtien tehtävät voivat olla päällekkäisiä. Esimerkiksi järjestelmänvalvojat ja arkkitehdit voivat olla yleisiä, jotka työskentelevät sekä järjestelmien että sovellusten parissa. Jotkut DBA:t ovat kuitenkin erikoistuneet tiettyihin tehtäviin, kuten ylläpitoon, jotka vaihtelevat organisaation ja sen tarpeiden mukaan. Kaksi yleistä erikoisalaa ovat seuraavat:

Järjestelmän DBA:t vastaavat tietokannan fyysisistä ja teknisistä näkökohdista, kuten päivitysten ja korjaustiedostojen asentamisesta ohjelmavirheiden korjaamiseksi. He varmistavat, että yrityksen tietokantojen hallintajärjestelmät toimivat oikein.

Sovellus-DBA:t suorittavat kaikki yleisen DBA:n tehtävät keskittyen vain tietyn sovelluksen tai sovellusjoukon tietokantaan, kuten asiakaspalveluohjelmistoon. He voivat kirjoittaa tai korjata ohjelmia, ja heidän on kyettävä hallitsemaan tietokannan kanssa toimivia sovelluksia.

Työympäristö

Monet tietokantojen ylläpitäjät ja arkkitehdit työskentelevät yrityksissä, jotka tarjoavat tietokonesuunnittelupalveluita tai aloilla, joilla on suuria tietokantoja, kuten oppilaitoksissa ja vakuutusyhtiöissä. Useimmat tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit työskentelevät kokopäiväisesti.

Kuinka tulla tietokannan ylläpitäjäksi tai arkkitehdiksi

Tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit tarvitsevat tyypillisesti kandidaatin tutkinnon tietokone- ja tietotekniikasta tai vastaavalta alalta.

Maksaa

Tietokannan ylläpitäjien ja arkkitehtien mediaanivuosispalkka oli 98 860 dollaria toukokuussa 2020.

Työnäkymä

Tietokannan ylläpitäjien ja arkkitehtien työllisyyden ennustetaan kasvavan 8 prosenttia vuodesta 2020 vuoteen 2030, mikä on suunnilleen yhtä nopeasti kuin kaikkien ammattien keskiarvo.

Vuosikymmenen aikana ennustetaan vuosittain noin 13 900 avointa tietokannan ylläpitäjille ja arkkitehdeille. Monet näistä avauksista johtuvat tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta poistuvia työntekijöitä, kuten eläkkeelle siirtymistä.

koulutus

Tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit tarvitsevat tyypillisesti kandidaatin tutkinnon tietokone- ja tietotekniikasta tai vastaavalta alalta, kuten insinööri, jotkut DBA:t opiskelevat liiketoimintaa.

Työnantajat voivat mieluummin palkata hakijoita, joilla on tietojen tai tietokantojen hallintaan keskittyvä maisterin tutkinto, tyypillisesti joko tietojenkäsittelytieteen, tietojärjestelmien tai tietotekniikan alalta.

Tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit tarvitsevat tietokantakielten, kuten Structured Query Language tai SQL:n, tuntemusta. DBA:iden on perehdyttävä mihin tahansa ohjelmointikieleen, jota heidän yrityksensä käyttää.

Lisenssit, sertifikaatit ja rekisteröinnit

Sertifiointi tarjotaan tyypillisesti suoraan ohjelmistotoimittajilta tai toimittajariippumattomilta varmenteentarjoajilta. Työnantajat voivat vaatia, että heidän tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit ovat sertifioituja käyttämiensä tuotteiden suhteen.

Edistyminen

Tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit voivat edetä tietokone- ja tietojärjestelmien johtajiksi. Kokeneet tietokannan ylläpitäjät voivat kehittyä tietokanta-arkkitehdeiksi.

Tärkeitä ominaisuuksia

Analyttiset taidot. DBA:t valvovat tietokantajärjestelmän suorituskykyä määrittääkseen, milloin toimia tarvitaan. Heidän on arvioitava eri lähteistä saatuja tietoja voidakseen päättää lähestymistavasta.

Kommunikointitaidot. Useimmat tietokannan ylläpitäjät ja arkkitehdit työskentelevät ryhmissä, ja heidän on välitettävä tiedot tehokkaasti kehittäjille, johtajille ja muille työntekijöille.

Yksityiskohtiin suuntautunut. Tietokantojen käsittely edellyttää monimutkaisten järjestelmien ymmärtämistä, joissa pieni virhe voi aiheuttaa suuria ongelmia.

Ongelmanratkaisutaidot. Kun tietokantaongelmia ilmenee, järjestelmänvalvojen ja arkkitehtien on suoritettava vianetsintä ja korjattava ongelmat.

Osavaltio- ja aluetiedot

Tutustu tietokannan ylläpitäjien ja arkkitehtien työllisyyden ja palkan resursseihin osavaltioittain ja alueittain.

Samanlaisia ammatteja

Vertaa tietokannan ylläpitäjien ja arkkitehtien työtehtäviä, koulutusta, työpaikkojen kasvua ja palkkoja vastaavissa ammateissa.

TEKNINEN HAASTATTELU KYSYMYKSIÄ

Kuvaile kokemustasi tietokantapalvelimien kanssa työskentelystä.

Kuvaile, kuinka olet auttanut asiakasta palvelimen perustamisessa.

Kerro, kuinka estät tietojen katoamisen.

Näytä, että voit aina auttaa suojaamaan tiedot.

Selitä selkeästi SQL-agentin tarkoitus.

Määritä tietokantakysely selkeästi

Yksinkertaisesti sanottuna ilmaista tietokantakyselyn toiminto

Selitä ensisijaisen avaimen toiminta

Tee ero navigointitietokannan ja relaatiotietokannan välillä

Jaa kokemuksesi pilvitietokannoista?

Mitä ymmärrät ODBC:stä?

Selitä, kuinka voit ratkaista tietokanta-ongelmia?

Mitä ymmärrät tietokantaskeemalla?

Selitä lokin toimitus Microsoft SQL Serverissä

Kuvaile lyhyesti kokemustasi Hadoopista?

Kuvaile Hadoop ja sen sovellus

Mikä on SQL? Nimeä yleisimmät SQL-kyselyt.

ODBC-pohjaisen datayhteyden arkkitehtuuri koostuu seuraavista komponenteista:

- ODBC-yhteensopiva sovellus
- ODBC Driver Manager
- ODBC-ohjain
- Tietolähde

Selitä SQLOS. SQLOS:n päätoimintoja ovat:

- Aikataulutus
- Synkronointi
- Asynkroninen IO
- Muistinhallinta
- Umpitilanteen havaitseminen ja hallinta
- SQL-palvelimen poikkeusten käsittely
- Ulkoisten komponenttien isännöintipalvelut

Mitä eroa on T-SQL:n ja PL/SQL:n välillä?

Selitä ero navigointi- ja relaatiotietokantojen välillä.

Mikä on liittymislauseke?

Kuinka käsittelet tietojen häviämistä tietokannan siirron aikana?

Mitkä ovat toimintatilat, joissa tietokannan peilaus toimii? Mitä eroja niillä on?

Mitä eroa on tietojen käsittelijällä ja rekisterinpitäjällä?

Kuinka alijoukko tai suodatat tiedot SQL:ssä?

Mitä eroa on WHERE-lauseella ja HAVING-lauseella SQL:ssä?

Miten Unionia, Intersectia ja Exceptia käytetään SQL:ssä?

PILVIARKKITEHTI/PIVIJÄRJESTELMÄSUUNNITTELIJA

Työnkuvaus

Pilviarkkitehti on IT-ammattilainen, jonka tehtävänä on valvoa yrityksen pilvilaskentastrategiaa. Tämä sisältää pilven käyttöönottosuunnitelmat, pilvisovellusten suunnittelun sekä pilvenhallinnan ja -valvonnan. Pilviarkkitehdit valvovat sovellusarkkitehtuuria ja käyttöönottoa pilviympäristöissä – mukaan lukien julkinen pilvi, yksityinen pilvi ja hybridipilvi. Lisäksi he toimivat organisaationsa konsultteina ja heidän on pysyttävä ajan tasalla uusimmista trendeistä ja asioista. Pilviarkkitehteja palkkaavat yritykset joko käyttävät pilvipalveluita tai suunnittelevat siirtyvänsä pilveen.

Pilviarkkitehdit voivat myös olla mukana pilvitekniikan lakialueilla ja neuvotella sopimuksia sekä työskennellä laki- ja hankintaosastojen kanssa. Arkkitehdit varmistavat, että palvelutason sopimusvaatimukset täyttyvät.

Tehtävät

Pilviarkkitehdin päävastuu on suunnitella, suunnitella, toteuttaa ja ylläpitää kaikkia organisaation pilviympäristöjä. Pilviarkkitehdin tehtävät ovat seuraavat:

.Pilvikäyttöönotto. Jos yritys ei vielä käytä pilviinfrastruktuuria, arkkitehdin tehtävänä on auttaa määrittämään pilviinfrastruktuurin tarve ja hallita sen käyttöönottoa. Osa pilven käyttöönottoprosessia on organisaation kulttuurisen muutoksen hallinta, joka liittyy muuttuviin infrastruktuuriin, työntekijöiden rooleihin ja menettelyihin. Toinen näkökohta tässä on myyjän hallinta. Pilviarkkitehdin tulee pystyä kommunikoimaan tehokkaasti pilvipalvelujen tarjoajien ja ohjelmaan osallistuvien kolmansien osapuolten kanssa.

.Pilviarkkitehtuurin kehittäminen. Hyväksymisen jälkeen arkkitehdin tehtävänä on kehittää arkkitehtuuria, joka kattaa useita IT-alueita, mukaan lukien sovelluskehitys, tiedonhallinta sekä identiteetin ja käyttöoikeuksien hallinta. Arkkitehdin tehtävänä on varmistaa, että kaikki nämä osat toimivat harmoniassa.

.Pilvihallinta ja -valvonta. Kun arkkitehtuuri on luotu, pilviarkkitehdin tehtävänä on ylläpitää arkkitehtuuria ja seurata sen suorituskykyä liiketoiminnan tavoitteiden mukaisesti.

Koulutus ja lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Pilviarkkitehdit vaativat yhdistelmän pehmeitä tai ei-tekniisiä taitoja ja tekniisiä taitoja menestyäkseen. Pilviarkkitehtien tarvitsemia pehmeitä taitoja ovat mm.

- **Ohjelman johtaminen.** Heidän pitäisi pystyä organisoimaan ja suunnittelemaan ohjelmia organisaation pilvisovelluksen ympärille.
- **Viestintä.** Pilviarkkitehtien tulisi pystyä viestimään monimutkaisista teknisistä konsepteista tiimin jäsenille.
- **Yhteistyö.** Heidän tulee pystyä työskentelemään tehokkaasti muiden arkkitehtuuritiimin jäsenten kanssa ja delegoimaan vastuita.
- **Ajatusjohtajuus.** Pilviarkkitehtien tulisi olla organisaatiossaan muutosagentteja ja ehdottaa tapoja viedä ohjelmaa eteenpäin.
- **Muutoksen hallinta.** Heidän tulee olla mukautuvia ja kyettävä suunnittelemaan ja toteuttamaan muutoksia ohjelmaan.
- Pilviarkkitehdin kovia taitoja ovat mm.
- **Sovellusarkkitehtuuri.** Pilviarkkitehtien tulee pystyä koordinoimaan erilaisia sovelluksia yhdessä pilviympäristössä.

- **Orkestrointi.** Heidän tulisi käyttää automaatiota tiettyjen pilviinfrastruktuurin alueiden ylläpitoon.
- **Hallinto.** Pilviarkkitehtien tulee pystyä käsittelemään edut ja riskit toteuttaessaan pilvitoimintojen keskeisiä hallintapisteitä ja asettamaan rajat kilpaileville organisaatiointresseille.
- **Virtualisointi.** Arkkitehtien tulisi ymmärtää, kuinka virtuaalikoneita voidaan tarjota tehokkaasti ja integroida ne pilviteknologioihin.
- **Turvallisuus.** Heidän pitäisi pystyä suunnittelemaan infrastruktuuri yrityksen tietoturvaan sekä identiteetin ja pääsyn hallintaa ajatellen. Tämä varmistaa, että vain valtuutetut henkilöt tai koodi voivat käyttää sovelluksia.
- **Käyttöjärjestelmän (OS) tuntemus.** Arkkitehtien on ymmärrettävä monimutkaisessa yrityspilviyekosysteemissä esiintyvien käyttöjärjestelmien kirjo. Esimerkkejä ovat Windows, Solaris, Linux ja Ubuntu.
- **Verkottuminen.** Pilviarkkitehtien tulisi ymmärtää verkkotunnuksen nimijärjestelmä, TCP/IP ja HTTP. Heidän tulisi myös ymmärtää tärkeimpien pilvipalveluntarjoajien, kuten Azure, Google Cloud ja Amazon Web Services, infrastruktuuri.
- **Ohjelmointikielät.** Monilla pilviarkkitehteillä on merkittävä ohjelmistokehitystausta, joka sisältää usein kieliä, kuten Java, Python tai C#.
- **Rahoittaa.** Arkkitehtien tulee ymmärtää eri palvelujen ja toteutusten kustannukset ja pystyä tasapainottamaan niitä.
- **Suuri data.** Heidän tulee ymmärtää big data -arkkitehtuuri ja suunnitteluperiaatteet.

Useimmat pilviarkkitehdin työt edellyttävät kandidaatin tutkinnon esimerkiksi tietotekniikan, tekniikan tai matematiikan alalla. Jotkut yritykset haluavat maisterin tutkinnon.

Lisäsertifikaatit, sekä toimittajakohtaiset että toimittajaneutraalit, saattavat olla tarpeen. Jotkut seuraavista sertifikaateista voivat olla hyödyllisiä pilviarkkitehdin uralla:

- **AWS-sertifioitu ratkaisuarkkitehti.** Tämä todistaa henkilön kyvyn hallita Amazon Web Services (AWS) -sovelluksia ja -infrastruktuuria sekä tietämystä AWS:n käyttöönotto- ja hallintapalveluista.
- **Arcitura Certified Cloud Architect.** Tämä sertifikaatti vahvistaa pilvialustan hallinnassa käytetyt taidot ja testaa yksilön tietoja todellisiin ongelmiin.

- **Google Professional Cloud Architect.** Tämän sertifi kaatin ansaitseminen osoittaa henkilön kyvyn suunnitella, suunnitella, hallita ja tarjota pilviarkkitehtuuria ja vahvistaa hänen tietonsa pilviturvallisuudesta, komplikaatioista ja arkkitehtuurin optimoinnista. Tenti testaa yksilön tosielämän skenaarioiden avulla.
- **IBM Certified Solution Architect -Cloud Solutions Architect v4.** Tämä sertifi kaatti vahvistaa henkilön kyvyn suunnitella, suunnitella ja arkkitehtuurilla IBM-pilviarkkitehtuuria, palveluiden hallintaa ja turvallisuutta sekä muita taitoja.
- **Microsoft Certified Azure Solutions Architect Expert.** Tämä sertifi kaatti vahvistaa henkilön taidot, mukaan lukien pilviarkkitehtuurin, virtualisoinnin, turvallisuuden ja liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu Azure-pilvialustojen avulla.

Pilviarkkitehdin urapolku ja palkkaodotukset

Payscalen vuoden 2022 palkkatutkimuksen mukaan pilviarkkitehdit voivat odottaa ansaitsevansa peruspalkkoja 80 000–167 000 dollaria vuodessa, riippuen useista tekijöistä, kuten koulutuksesta, sijainnista, taidoista ja kokemuksesta. Pilviarkkitehdin keskipalkka Payscalen mukaan on 128 418 dollaria.

Yllä mainittujen sertifi kaattien lisäksi mahdolliset pilviarkkitehdit voivat opiskella alaa koulussa ansaitakseen tutkinnon vahvistaakseen taitojaan. Nykyiset IT-ammattilaiset saattavat pystyä siirtymään tehtävään oikeilla taidoilla. Erilaiset IT-taitosarjat voivat myös soveltua erilaisiin pilviarkkitehtien erikoisaloihin. Esimerkiksi bisnestaituri arkkitehti, jolla on ymmärrys IT-trendeistä, voi erikoistua uusien pilviteknologioiden ostamiseen. IT-ammattilaiset, joilla on virtualisointi- ja IaaS-kokemusta, voivat tuoda erikoisosaamista laajempaan, kattavampaan pilviohjelmiaan. Lisäksi pilviarkkitehdit, joilla on aikaisempaa DevOps-kokemusta, saattavat huomata, että heidän taitonsa sopivat työnkuvaan.

TEKNINEN HAASTATTELU KYSYMYKSIÄ

Mikä kuvaa parhaiten Google Cloud Architectin roolia?

Yrityksesi on suunnitellut IBM Red Hatin tarjoaman Kubernetes-alustaratkaisun OpenShiftin käyttöönottoa kaikissa tiloissaan ja julkisissa pilviympäristöissään. Koska olet yrityksesi GCP-käyttöönotoista vastaava pääarkkitehti, minkä tyyppisen jaetun vastuun mallin tämä käyttöönotto merkitsee sinulle? Esim. IaaS, PaaS, SaaS, lupauksista

Sinun on hyödynnettävä johdonmukaisia isäntänimiä pödeillesi. Mitä ominaisuutta kannattaa käyttää?

Pysyvät volyymit

pysyvä levy

esiintymämallit

tilajoukot

BankyBank haluaa rakentaa online-tapahtumien käsittelytyökalun, joka vaatii relaatiotietokannan petatavun mittakaavan datalla. Mitä työkalua kannattaa käyttää?

BigQuery

Pilvi SQL

Pilviväänin

Cloud Bigtable

Mitä Replatforming tarkoittaa?

Mitkä ovat pilvipalvelun tärkeimmät ominaisuudet?

Mitkä ovat PaaS-arkkitehtuurin kerrokset?

Mitkä ovat pilviekosysteemin pääkomponentit?

Ketkä ovat pilviekosysteemin pilven kuluttajat?

Mitä eroja hajautetuissa operaatioissa on?

Mitkä ovat pilvitalennustasot

Mitkä ovat pilvipalveluiden palvelimettomat komponentit niiden etujen ja haittojen kanssa?

Mikä on AMI? Kuinka toteutamme sen?

Luettele alustat, joita käytetään laajamittaiseen pilvipalveluun.

Mainitse Cloud Computingin käyttöönotossa käytetyt erilaiset mallit.

Cloud Computingin erilaiset käyttöönottomallit ovat:

- Yksityinen pilvi
- Julkinen pilvi
- Yhteisöpilvi
- Hybridipilvi

Mitä Edge Computing tarkoittaa?

Mitä sovellusliittymiä käytetään pilvipalveluissa?

Mitkä ovat pilviarkkitehtuurin rakennuspalikoita?

- Viitearkkitehtuuri
- Tekninen arkkitehtuuri
- Käyttöönoton toiminta-arkkitehtuuri

Mainitse AWS:n avainkomponentit.

AWS:n keskeiset osat ovat seuraavat:

- AWS Route 53: AWS Route 53 on DNS (Domain Name Server) verkkopohjainen palvelualusta.
- Yksinkertainen sähköpostipalvelu: Sähköpostin lähettäminen tapahtuu RESTFUL API -kutsulla tai tavallisen SMTP:n (Simple Mail Transfer Protocol) kautta.
- Identiteetin ja käyttöoikeuksien hallinta: AWS-tilille tarjotaan improvisoitu tietoturva ja identiteetin hallinta.
- Yksinkertainen tallennuslaite (S3): Se on valtava tallennusväline, jota käytetään laajalti AWS-palveluissa.
- Elastic Compute Cloud (EC2): Se mahdollistaa on-demand-laskentaresurssit sovellusten isännöintiin ja on olennaisen hyödyllinen arvaamattomissa työkuormissa.

- Elastic Block Stores (EBS): Ne ovat EC2:een liitettyjä tallennustilaa ja mahdollistavat yhden EC2:n datan käyttöä.
- CloudWatch: Amazon CloudWatchia käytetään AWS-resurssien valvontaan, ja sen avulla järjestelmänvalvojat voivat tarkastella ja kerätä tarvittavia avaimia. Pääsy tarjotaan, jotta voidaan asettaa hälytyshälytys ongelmatilanteissa.

Kuinka resurssien replikointi tapahtuu pilvipalveluissa?

Mikä on Containers as a Service (CaaS)?

Mikä on Elastic Utility Computing Architecture – EUCALYPTUS?

Mitä eroa on RTO:n ja RPO:n välillä Cloud Computing -palveluissa?

Anna VPC - Virtual Private Cloud arkkitehtoniset tiedot?

Miten tietosuoja saavutetaan S3:ssa?

Selitä EC2-esiintymien tyypit?

Kuinka AWS tarjoaa suojan hajautettuja palvelunestohyökkäyksiä (DDoS) vastaan?

Mikä on EC2 (Elastic Compute Cloud) -esiintymä?

TIETOJEN SEURANTA

Mitä on tietojen seuranta:

Tietojen seuranta on prosessi, jossa tunnistetaan tiettyjä mittareita ja tapahtumia seurattavaksi. Sitten keräämällä tietoja voit soveltaa näkemyksiäsi parantaaksesi liiketoiminnan suorituskykyä, asiakaskokemusta ja paljon muuta.

Työtehtävät

Data-analyytikon tehtäviin kuuluu koko elinkaaren analyysi, joka sisältää vaatimukset, toiminnot ja suunnittelun. Tietoanalyytikot kehittävät analysointi- ja raportointivalmiuksia. He myös seuraavat suorituskyvyn ja laadunvalvontasuunnitelmia havaitakseen parannuksia.

Tietojen seurantavastuu sisältää:

- Tietojen tulkinta, tulosten analysointi tilastotekniikoilla
- Kehittää ja toteuttaa dataanalyysejä, tiedonkeruujärjestelmiä ja muita strategioita, jotka optimoivat tilastollisen tehokkuuden ja laadun.
- Tietojen hankkiminen ensisijaisesta tai toissijaisesta tietolähteestä ja tietokantojen ylläpito
- Suodata ja "puhdistaa" tiedot tarkastelemalla tietokoneraportteja, tulosteita ja suorituskykyindikaattoreita koodiongelmien tunnistamiseksi ja korjaamiseksi.
- Tee yhteistyötä johdon kanssa priorisoidaksesi liiketoiminta- ja tietotarpeita
- Uusien prosessien parantamismahdollisuuksien tunnistaminen ja määrittäminen.

Vaatimukset ja taidot:

- Todistettu työkokemus tietoanalyytikon tai yritysdata-analyytikon tehtävistä
- Tekninen asiantuntemus tietomalleista, tietokantasuunnittelun kehittämisestä, tiedon louhinnasta ja segmentointitekniikoista
- Erittäin hyvä tietämys ja kokemus viitepaketteista (Business Objects jne.), tietokannoista (SQL jne.), ohjelmoinnista (XML, Javascript tai ETL-kehyykset).
- Tilastojen tuntemus ja kokemus tilastopakettien käytöstä datajoukkojen analysointiin (Excel, SPSS, SAS jne.)
- Vahvat analyttiset taidot ja kyky kerätä, organisoida, analysoida ja levittää merkittävää määrää tietoa yksityiskohtiin ja tarkkuuteen kiinnittämällä huomiota.
- Tiedustelut, raporttien kirjoittaminen ja tulosten esittäminen
- BS matematiikassa, taloustieteessä, tietojenkäsittelytieteessä, tiedonhallinnassa tai tilastoissa

Millainen on hyvä dataseuranta?

Hyvä data-analyttikko on erittäin yksityiskohtainen ja osaa selittää suuret tietomäärät yksinkertaisesti, järjestelmällisesti. Sinulla tulee olla vahvat matemaattiset taidot ja liikekyky, tulkita dataa ja olla utelias.

Kenen kanssa Data Tracking toimii?

Se, kenen kanssa datakumppani työskentelee, riippuu toimialasta ja toimialasta, jolla hän työskentelee. He voivat joissakin tapauksissa työskennellä operaattoreiden, varapresidenttien, johtajien ja johtajien kanssa.

Työympäristö:

Työympäristöt ovat yleensä toimistoja yrityksen sisällä.

Palkkataulukot:

Vaikka he vaihtelevat kokemuksensa ja sijainnin mukaan, he saavat keskimäärin 7 000 euroa kuukaudessa.

Mitä on tietojen seuranta?

Tiedonvalvonta on prosessi, jossa kerätään, tunnistetaan ja luokitellaan yksittäisiä datapisteitä dataputkessa, jotta niitä voidaan käyttää tietojenkäsittelyssä.

Menetelmät, joita yritykset käyttävät tietojensa järjestämiseen, sekä eettiset puitteet, joilla ne suojaavat käyttäjien yksityisyyttä ja turvallisuutta, ovat osa tietojen seuranta.

Sana "tietojen seuranta" viittaa laitteistoon ja ohjelmistoon, jotka yhdistettynä antavat sinun tietää tarkalleen missä jokin on aina.

Tietojen valvonnan avulla voit mitata lämpötilaa, kosteutta ja monia muita muuttujia sovelluksesta riippuen.

Miten seuraat dataa?

Jos olet koskaan työskennellyt suuren data-analytiikkaprojektin parissa, tiedät kuinka vaikeaa on seurata kaikkea.

Jokainen data-analyysiprojekti on erilainen ja aina on erilaisia hyviä tapoja järjestää tietosi.

Tässä on joitain taktiikoita, joita käytin äskettäisessä projektissa seuratakseni tietoja, jotka saattavat olla hyödyllisiä.

He eivät välttämättä tehneet tehtävästä helppoa, mutta he estivät sen olemasta ylivoimaista.

Kysymyksiä joukkueesta

- Voisitko esitellä meille hieman tiimistäsi?
- Voitko kertoa meille tiimisi nokkimisjärjestyksestä?
- Keitä tiimisi jäseniä ovat?
- Mikä on ollut tähän mennessä suurin projektisi?
- Aiotko mennä tiimisi kanssa paikallisesti pidemmälle vai suunnitteletko kansainvälisen projektin kehittämistä?
- Miten esimiehesi johtaa tiimiäsi?
- Onko sinulla kaaossuunnitelma, kun kohtaat ongelman?
- Järjestätkö työpajoja tiimisi kouluttamiseksi?
- Pidätkö tarpeellisia lomapäiviä?
- Mikä on voittomarginaalisi?

Kysymyksiä palkkaamisesta?

- Miten rekrytointiprosessi toimii?
- Voitko kertoa meille, miten testausprosessi eteni?
- Millaisia odotuksia sinulla on minua kohtaan psykologisesti?
- Oletko huolissani teknisestä tietämyksestäni?
- Kuinka kauan rekrytointiprosessini kestää?

Kysyttävää yrityskulttuurista?

- Onko yritykselläsi tiettyjä sääntöjä?
- Miten määritit nämä säännöt?

- Mitä sinun tulee tehdä saadaksesi ylennyksen yrityksessäsi?
- Onko sinulla omaa perinnettä yrityksessäsi?
- Millaista kulttuuritoimintaa teit yrityksessäsi?

Kysymyksiä asemasta

- Mitkä pätevyudet sopivat tähän tehtävään?
- Millaisia kumppaneita tällä asemalla on?
- Mitä asemaa tulisi kehittää ja päivittää?
- Onko tässä tehtävässä muita ihmisiä?
- Millaisia onnistuneita projekteja tässä tehtävässä ennen minua työskennelleet ovat tehneet?
- Mitä eroja vaadit minulta tällä kertaa?

Suorituskykykysymykset

- Kuinka usein pidät suoritusarviointikokouksia?
- Kuinka usein saan työni suorituksen?
- Mitä mahdollisuuksia tarjoat tueksi?
- Miten mittaat omaa menestystäsi?
- Juhlitko menestystäsi?

Koulutuskysymykset

- Millaista koulutusta tähän tehtävään tarvitaan?
- Voitko kertoa meille yrityksen koulutusprosessista?
- Pystymmekö seuraamaan heidän työtään ja oppimaan muita rooleja?
- Saatko koulutusta sosiaalisten taitojen lisäämiseksi, ei vain teknisellä tasolla?

Kysymyksiä kehityksestä

- Mitä kasvu merkitsee yrityksellesi?
- Luotko erillisen budjetin kehityksellesi?
- Järjestätkö paneeleja, symposiumeja ja osallistutko työntekijöiden kehittämiseen?

- Kannustatko yrityksesi työntekijöitä kulttuuri- ja urheilutoimintaan ja järjestätkö niitä yrityksen sisällä?
- Selittääkö kyberturvallisuustietoisuus yrityksen sisällä yrityksesi turvallisuuden?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

- Mitä kasvu merkitsee yrityksellesi?
- Luotko erillisen budjetin kehityksellesi?
- Järjestätkö paneeleja, työpajoja ja osallistutko henkilöstösi kehittämiseen?
- Kannustatko yrityksesi työntekijöitä kulttuuri- ja urheilutoimintaan ja järjestätkö niitä yrityksen sisällä?
- Selittääkö kyberturvallisuustietoisuus yrityksen sisällä yrityksesi turvallisuuden? Mitä ovat tietomallit, tietokantasuunnittelun kehittäminen, tiedon louhinta ja segmentointitekniikat?
- Kerro mitä tiedät viitepaketeista (Business Objects jne.), tietokannoista (SQL jne.), ohjelmoinnista (XML, Javascript tai ETL-kehukset)?
- Mikä on tilastotietosi tilastopakettien käytöstä aineistojen analysointiin?
- Kuinka hyvin tunnet ohjelmia, kuten Excel, SPSS, SAS jne.
- Onko sinulla taidot kerätä, organisoida, analysoida ja levittää merkittävää määrää tietoa yksityiskohtiin ja tarkkuuteen keskittyen?
- Kuinka hyvä olet esittämään kysymyksiä, kirjoittamaan raportteja ja esittelemään havaintoja?
- Mitkä ovat taitosi sellaisilla aloilla kuin matematiikka, talous, IT, tiedonhallinta?
- Voitko kertoa meille viimeisimmästä projektistasi?
- Mikä on tapahtuma, jota kuvaillet suurimmaksi saavutukseksesi?
- Voitko antaa esimerkin ongelmasta, jota et voi sietää?
- Miltä hyvän työympäristön pitäisi näyttää sinulle?
- Mitkä ovat mielestäsi yrityksen negatiiviset ja positiiviset puolet?
- Mitä tiekarttaa aiot noudattaa kasvaaksesi asemassasi?
- Mitä voit lisätä tähän yritykseen?
- Jos olet itsekriittinen, mitkä näkökohdat sopivat tähän tehtävään ja mitkä eivät?

Terveysinformatiikan asiantuntija

Työnkuvaus

Tietotekniikan ja ohjelmistojen käyttö terveys- ja lääketieteiden alalla - tukee terveystiedon ja -tiedon keräämistä, analysointia, käsittelyä, tallentamista ja tarjoaa joustavuutta ja nopeutta potilaiden hoitoprosessien toteuttamiseen. Näin ollen se syöttää joustavia terveydenhallinnan politiikkoja ja strategioita todellisilla terveystiedoilla ja -tiedoilla päätöksenteon tukiprosesseihin. Terveysinformatiikan asiantuntija käsittelee siis tietotekniikkapainotteisia aiheita, kuten kliinisten päätösten tukijärjestelmien suunnittelua ja ohjelmistokehitystä.

Tehtävät

- Terveystietojen tarjoajien ja potilaiden haastattelu, terveydenhuollon toimitusprosessien tarkkailu ja sähköisen terveydenhuollon tietojen kerääminen
- Analysoi ja tulkitse tietoja ja tunnista parannuskohteita
- Terveystietojen järjestelmien kehittäminen, jotka tukevat lääketieteellisten tietojen keräämistä, vaihtoa, standardointia ja integrointia
- Tee yhteistyötä parantaaksesi hoitostandardeja, käytäntöjä ja menettelyjä
- Terveystietojärjestelmien koulutus terveystietojärjestelmien levittämiseen ja hallintaan.
- Teknisen tuen tarjoaminen, verkon suojauksen optimointi ja tietokantojen suojaaminen
- Dokumentointimenettelyt, tiedon tallennus ja raporttien valmistelu

Työympäristö

He työskentelevät sairaaloissa ja toimistoissa. Terveysinformatiikan asiantuntijat voivat myös työskennellä kliinisissä ja ei-kliinisissä ympäristöissä, ja heitä voidaan työllistää sairaaloissa, ryhmäkäytännöissä, leikkauskeskuksissa, konsulttiyrityksissä, yksityisissä yrityksissä tai valtion virastoissa.

Työohjelmat

Työtilanteesta riippuen he voivat työskennellä osa- tai kokoaikaisesti.

Kuinka tulla terveysinformatiikan asiantuntijaksi?

Voit tulla tähän ammattiin hankkimalla kokemusta terveydenhuollon ja tietokoneohjelmoinnin alalta tai suorittamalla jatko-/osakkuusopintoja tietokone-, sähkö-elektroniikan, teollisuuden

ja biolääketieteen tekniikan aloilla. Ohjelmoinnin lisäksi tämä ala edellyttää lääketieteellisen terminologian, sähköisen terveystiedon, terveyskirjallisuuden ja terapeuttis-diagnostisten menetelmien tuntemista, ellei yhtä paljon kuin lääkäri.

koulutus

Tietokonetekniikan, ohjelmoinnin, ohjelmistotekniikan tutkinto - sinusta voi tulla terveystieteen asiantuntija, mielellään terveydenhuollon, lääketieteen jatkotutkinnolla. Perusopintojasi kahden viimeisen vuoden aikana voit kehittyä suorittamalla valinnaisia ja alaan liittyviä todistuksia.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Heiltä edellytetään terveydenhuollon maisterin tutkintoa, terveydenhuollon apulaistutkintoa ja tilastotietojen hallinnan tuntemusta. IT-lisenssin omaavilta vaaditaan terveyteen liittyvää tietoa.

Lisenssit, todistukset

Lääketieteellinen informatiikka, tietokannat, data-analyysit ja lääketieteellisten laboratorioden automaatio jne. vaikka se vaihtelee sen mukaan, missä oppilaitoksessa he työskentelevät, heillä on yleensä nämä lisenssit. Erityisesti heillä odotetaan olevan CAHIMS (Certified Associate in Healthcare Information and Management Systems), CPHIMS (Certified Professional in Healthcare Information and Management Systems) ja RHIT (Registered Health Information Technician).

Kehitys

Hänestä voi tulla yrityksensä tiiminvetäjä, osastopäällikkö tai johtaja suorittamalla kauppahallinnon ja johtamisen maisterin tutkinnon.

Tärkeitä ominaisuuksia

- Seuraa, tallenna ja käytä potilastietoja

- Uusien potilastietojen hallintamenetelmien kehittäminen ja käyttöönotto
- Terveystietojen analysointi politiikan kehittämistä varten
- Hallitse ja suojaa terveystietokantoja
- Yhteistyö sääntely- ja IT-osastojen välillä
- Ylimmän johdon konsultointi datalähtöisistä strategioista

Lyhyesti sanottuna hänen tulee olla avoin itsensä kehittämiseen, altis ryhmätyöhön, projektien ja tiedon hallintaan, strategiseen suunnitteluun ja vahvaan viestintätaitoon.

Palkkaus (palkka)

Kokeneet terveydenhuollon IT-ammattilaiset ansaitsevat yli 60 000 dollaria vuodessa (2020-USA). Kun se on julkisten laitosten aloittelijoille 6 000 TL, yksityisellä sektorilla se vaihtelee 4 250-6 500 TL (2021-Turkki).

Uranäkymät

Maassamme ei ole vielä muodostettu terveystietoinformatiikan asiantuntijoiden henkilökuntaa valtion laitoksissa. Tällä alalla työskentelevät työskentelevät IT-asiantuntijoina, tietokoneteknikoina, tietojenkäsittelyhenkilöstönä ja tietokoneinsinööreinä. Yliopistoissa ei ole osastoja. Näistä syistä työllisyyskuilun odotetaan muodostuvan seuraavan 5-10 vuoden aikana. Yhdysvalloissa työllisyyden odotetaan kasvavan 9 %. Olettaen, että Turkissa on tällä hetkellä 1534 sairaalaa, pienimmän aukioloajan odotetaan olevan noin 1500-2000 ihmistä. Kiinnostus osastoa kohtaan on kovaa yksityisellä sektorilla. Se on ala, jolla on suuri työllisyyspotentiaali, koska ne kehittävät ohjelmistoja ja laitteistoja, joilla on korkea lisäarvo.

Työllistymismahdollisuudet

Terveystietoinformatiikka ja lääketieteellinen informatiikka tarjoavat laajan valikoiman työllistymismahdollisuuksia. Julkisen ja yksityisen sektorin työnantajat ja korkeakoulut tarvitsevat jatkuvasti tätä alaa. IT-kehitys-/ohjelmistotukiyritykset, sairaaloiden ja terveydenhuollon tarjoajien IT-hallinnon ja laadunhallinnan osastot, klinikkapäälliköt, sairausvakuutusyhtiöt, sairaanhoitopalveluiden hallinta, kunnalliset terveystoimistot ja monet muut terveydenhuoltolaitokset ovat joitain virastoja, jotka tarjoavat työtä tällä alalla. Lisäksi erilaiset kansainvälisten rahoitusyhtiöiden tukemat hankkeet vaativat myös alan osaajia. Valtion sosiaaliturvavirastot ovat myös mahdollisia terveydenhuoltoalan IT-ammattilaisten työnantajia.

Erityiset haastattelukysymykset

Kysymyksiä

- 1 - Oletko kuullut Scrum-tekniikasta?
- 2-Kerro minulle yritysongelmasta, joka vaati monimutkaisen ratkaisun, ja kuinka työskentelit tiimisi kanssa sen ratkaisemiseksi.
- 3-Mikä on uusi ohjelmisto tai tekniikka, jonka parissa olet työskennellyt äskettäin, miten opit siitä?
- 4-Mitä teet, kun työstämäsi projekti näyttää ylittävän kymmenen määräaika?
5. Kerro IT-alan ulkopuolisille sidosryhmille, sisäisille asiakkaille ja siitä, miten työsi tukee yleisiä liiketoimintatavoitteita.
- 6-Mainitse hetki, jolloin selitit teknisen prosessin tai konseptin jollekin, jolla ei ole teknistä taustaa.
- 7-Voitko kertoa minulle vapaaehtoistyöstäsi tai tukemastasi projektista?
- 8-Voitko antaa esimerkin vaikeasta suhteesta kollegasi kanssa? Miten käsitit sen?
- 9-Voitko kertoa toimittamastasi tuotteesta, josta olet ylpeä?
- 10 - Mitä työkaluja ja strategioita käytät työsi järjestämiseen ja priorisoimiseen, jotta se vastaa paremmin ryhmän tavoitteita, odotuksia ja tuloksia?
- 11-Voitko luokitella tiedot lääketieteellisesti?
- 12-Voitko kertoa perustietosi sairauksista?
- 13- Mikä on tietosi CR-laiteohjelmistosta?
- 14-Kuinka voimme huoltaa röntgenlaitetta?
- 15- Mikä on Pacs-järjestelmä?
- 16- Mitä teet, kun sinulla on ongelmia laitteen kanssa?
- 17- Mikä on kalibrointitarra?
- 18- Mitä eroa on röntgenillä ja ultraäänellä kuvankäsittelyn kannalta?
- 19- Mikä pitäisi olla turvallinen tunkeutumisetäisyys?
- 20 - Voitko luetella vaiheet Web API:n kehittämiseksi Javassa?
- 21 - Tiedätkö NetCore-kielen?
- 22- Mitä tiedät puhtaasta koodista?
- 23- Käytitkö DTO:ta web-sovellusliittymäprojektissasi?
- 24- Mikä on tietosi HBYS:stä/HBS:stä/HKS:stä?
- 25- Mitä tiedät tehohoidon viestintäjärjestelmän toiminnasta?

26- Osaatko analysoida potilastietoja?

Tietoturva

Työnkuvaus

Tietoturva-analyytikot suunnittelevat ja toteuttavat turvatoimia organisaation tietokoneverkkojen ja -järjestelmien suojaamiseksi.

Tehtävät

Tietoturva-analyytikot tekevät yleensä seuraavaa:

- * Tarkkaile organisaationsa verkkoja tietoturvaloukkausten varalta ja tutki, milloin tällainen tietomurto tapahtuu
- * Käytä ja ylläpidä ohjelmistoja, kuten palomuureja ja tietojen salausohjelmia, arkaluonteisten tietojen suojaamiseen
- * He tarkistavat tietokone- ja verkkojärjestelmien haavoittuvuuksia
- * Tutki uusimpia tietotekniikan (IT) tietoturvatrendejä
- * Valmistele raportteja, jotka dokumentoivat yleiset mittarit, hyökkäysyritykset ja tietoturvaloukkaukset
- * Kehittää organisaatiolleen turvallisuusstandardeja ja parhaita käytäntöjä
- * Suosittele tietoturvaparannuksia johdolle tai ylemmälle IT-henkilöstölle.
- * Auttaa tietokoneen käyttäjiä, kun heidän on asennettava uusia tuotteita ja tietoturvamenettelyjä tai opittava niistä

Tietoturva-analyytikot ovat vahvasti mukana luomassa organisaationsa katastrofipalautussuunnitelmaa, jota IT-työntekijät seuraavat hätätilanteessa. Näiden suunnitelmien ansiosta organisaation IT-osasto voi jatkaa toimintaansa. Palautussuunnitelmasi sisältää ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, kuten säännöllisen varmuuskopioinnin ja tietojen

siirtämisen ulkoiseen sijaintiin. Se sisältää myös suunnitelmat IT:n palauttamiseksi normaaliin toimintaan katastrofin jälkeen. Analyytikot testaavat jatkuvasti elvytys suunnitelmien vaiheita.

Tietoturva-analyytikoiden on pysyttävä ajan tasalla IT-turvallisuudesta ja uusimmista menetelmistä, joita hyökkääjät käyttävät tunkeutuessaan tietokonejärjestelmiin.

Analyytikoiden on tutkittava uusia tietoturvatekniikoita päättääkseen, mikä suojaa parhaiten heidän organisaatiotaan

Työympäristö

Tietoturva-analyytikoilla oli vuonna 2020 noin 141 200 työpaikkaa. Tietoturva-analyytikoiden suurimmat työnantajat olivat:

Tietokonejärjestelmien suunnittelu ja niihin liittyvät palvelut	26%
Rahoitus ja vakuutus	18
Tiedot	10
Yritysten ja yritysten johtaminen	9
Hallinto- ja tukipalvelut	5

Monet tietoturva-analyytikot työskentelevät muiden tietotekniikkaosaston jäsenten, kuten verkonvalvojien tai tietokonejärjestelmien analyytikkojen, kanssa. verkonvalvojat tai tietokonejärjestelmäanalyytikot.

Työohjelmat

Useimmat tietoturva-analyytikot työskentelevät kokopäiväisesti, ja jotkut työskentelevät yli 40 tuntia viikossa. Tietoturva-analyytikot joutuvat joskus olemaan päivystyksessä normaalien aukioloaikojen ulkopuolella hätätilanteessa.

Uranäkymät

Tietoturva-analyytikkojen työllisyyden odotetaan kasvavan 33 % vuodesta 2020 vuoteen 2030, paljon nopeammin kuin kaikkien ammattien keskiarvo.

Vuosikymmenen aikana keskimäärin noin 16 300 tietoturva-analytikkotyöpaikkaa odotetaan avautuvan vuosittain. Monien näistä tehtävistä odotetaan johtuvan tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta lähteviä, esimerkiksi eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä.

Työllisyys

Tietoturva-analyttikkojen kysynnän odotetaan olevan erittäin korkea. Kyberhyökkäykset ovat lisääntyneet, ja analyttikot joutuvat löytämään innovatiivisia ratkaisuja estääkseen hakkereita varastamasta kriittistä tietoa tai aiheuttamasta ongelmia tietokoneverkoissa.

Pilvipalveluiden kasvava omaksuminen pk-yrityksissä ja lisääntyvät kyberturvauhat luovat kysyntää tietoturva-analyttikoille vuosikymmenen ajan.

Pankkien ja rahoituslaitosten sekä muuntyyppisten yritysten on lisättävä tietoturvalmiuksiaan kasvavien kyberuhkien edessä. Lisäksi terveydenhuoltoalan laajentaessa sähköisten sairauskertomusten käyttöä potilaiden yksityisyyden varmistaminen ja henkilötietojen suojaaminen on välttämätöntä. Lisää tietoturva-analyttikkoja saatetaan tarvita luodakseen suojatoimia, jotka suojaavat henkilökohtaisia tietoja ja käsittelevät potilaiden huolenaiheita.

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Tietoturva-analyttikoiden vuosipalkan mediaani oli 102 600 dollaria toukokuussa 2021. Mediaanipalkka on palkka, jolla puolet jonkin ammatin työntekijöistä ansaitsee tätä enemmän ja puolet vähemmän. Alin 10 prosenttia ansaitsi alle 61 520 dollaria ja korkein 10 prosenttia yli 165 920 dollaria.

Toukokuussa 2021 työskennellyt huipputoimialojen tietoturva-analyttikoiden keskimääräinen vuosipalkka oli seuraava:

Tiedot	\$128,970
Rahoitus ja vakuutus	104,790
Yritysten ja yritysten johtaminen	101,350
Tietokonejärjestelmien suunnittelu ja niihin liittyvät palvelut	101,170

Useimmat tietoturva-analyytikot työskentelevät kokopäiväisesti, ja jotkut työskentelevät yli 40 tuntia viikossa. Tietoturva-analyytikot joutuvat joskus olemaan päivystyksessä normaalien aukioloaikojen ulkopuolella hätätilanteessa.

Palkkauskysymykset

- 1 Mitä salaus on?
- 2 Mitä eroa on symmetrisellä ja epäsymmetrisellä salauksella?
- 3 Mitä eroa on IDS:llä ja IPS:llä?
- 4 Selitä CIA-tripletti.
- 5 Miten salaus eroaa hajautustekniikasta?
- 6 Mikä palomuri on ja miksi sitä käytetään?
- 7 Mitä eroa on VA (Vulnerability Assessment) ja PT (Penetration Testing) välillä?
- 8 Mikä on kolminkertainen kättely?
- 9 Mitkä ovat vastauskoodit, jotka voidaan vastaanottaa verkkosovelluksesta?
- 10 Mikä on traceroute? Miksi sitä käytetään?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

1. Mitä salaus on?
2. Mitä eroa on symmetrisellä ja epäsymmetrisellä salauksella?
3. Mitä eroa on IDS:llä ja IPS:llä?
4. Selitä CIA:n kolmikanta.
5. Miten salaus eroaa hajautustekniikasta?

6. Mikä palomuuuri on ja miksi sitä käytetään?
7. Mitä eroa on VA (Vulnerability Assessment) ja PT (Penetration Testing) välillä?
8. Mikä on kolminkertainen kättely?
9. Mitä vastauskoodeja on saatavana verkkosovelluksesta?
10. Mikä on traceroute? Miksi sitä käytetään?
11. Mitä eroa on HIDS:llä ja NIDS:llä?
12. Miten palomuuuri luodaan?
13. Selitä SSL-salaus
14. Mihin toimiin ryhtyisit palvelimen turvaamiseksi?
15. Tietoturvaloukkauksen paljastaminen
16. Mitkä ovat yleisiä kyberhyökkäyksiä?
17. Mikä on raakavoimahyökkäys? Miten voit estää sen?
18. Mitä porttiskannaus on?
19. Mitkä ovat OSI-mallin eri tasot?
20. Mikä on VPN?
21. Mitä tarkoitat riskillä, haavoittuvuudella ja uhallalla verkossa?
22. Miten identiteettivarkaudet voidaan estää?
23. Mitä ovat musta-, valkoinen- ja harmaahattuhakkerit?
24. Kuinka usein sinun tulee tehdä korjaustiedostojen hallinta?
25. Kuinka nollaat salasanalla suojatun BIOS-kokoonpanon?

26. Selitä MITM-hyökkäys ja kuinka estää se?
27. Selitä DDOS-hyökkäys ja kuinka estää se?
28. Selitä XSS-hyökkäys ja kuinka estää se.
29. Mikä ARP on ja miten se toimii?
30. Mitä on portin esto lähiverkossa?
31. Mitkä protokollat tulevat TCP/IP-internet-kerrokseen?
32. Mikä on botnet?
33. Mitä ovat suolaiset tiivisteet?
34. Selitä SSL ja TLS
35. Mitä on tiedonsuoja kuljetuksen aikana verrattuna tietosuojaan lepotilassa?
36. Mikä on 2FA ja miten sitä voidaan soveltaa julkisilla verkkosivustoilla?
37. Mitä on kognitiivinen kyberturvallisuus?
38. Mitä eroa on VPN:llä ja VLAN:illa?
39. Selitä tietojenkalastelu ja sen estäminen.
40. Selitä SQL-injektio ja kuinka estää se?
41. Tässä on tilanne – Saat seuraavan sähköpostin help deskiltä:

Hyvä XYZ-sähköpostin käyttäjä,

Poistamme kaikki passiiviset sähköpostitilit tehdäksemme tilaa useammalle käyttäjille. Estä tilisi poistaminen lähettämällä:

- Nimi (etu- ja sukunimi):
- Kirjautumissähköpostiosoite:

- Salasana:
- Syntymäaika:
- Vaihtoehtoinen

Jos emme saa yllä olevia tietoja sinulta viikon loppuun mennessä, sähköpostitilisi suljetaan.

42. Mitä teet, jos olet käyttäjä?

IT-analyytikot

Työnkuvaus

IT-analyytikon tulee tunnistaa IT-infrastruktuurin parannusta vaativat alueet. Pitää osallistua aktiivisesti tiimikokouksiin ja antaa älykkäitä neuvoja tehokkuuden parantamiseksi.

Ammattilainen suunnittelee uusia järjestelmiä käyttämällä mallinnusta, suunnittelutietoa ja kustannusperusteisia laskentaprosesseja. IT-analyytikko suunnittelee, tarkastaa ja ottaa käyttöön IT-järjestelmiä liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ammattilainen hoitaa toteutusprosessin ja huolehtii kehittäjistä. He varmistavat, että toimittajat pysyvät aikataulussa ja budjetissa. IT-analyytikon tehtävänä on it-järjestelmien vianetsintä ja virheidenkorjaus sekä varmistaa virheetön toimivuus ja loppukäyttäjien tyytyväisyys. Ne tarjoavat opastusta help desk -henkilöstölle siirtymäprosessien aikana. Ammattilaisten on aina oltava käytettävissä tarjoamaan teknistä tukea puhelimitse ja sähköpostitse sisäisille loppukäyttäjille. IT-analyytikko on moniajo ja päivittää edistymistä säännöllisin väliajoin.

IT-analyytikon vastuut

Kommunikoi sidosryhmien kanssa heidän vaatimustensa ymmärtämiseksi

Toiminnallisten eritelmien kehittäminen ja analysointi

He suunnittelevat tehokkaita IT-järjestelmiä liiketoiminnan ja teknologian tarpeisiin

Teknisten ratkaisujen rakentamisen ja toteutuksen kehittäjien koordinointi

Useiden järjestelmien integrointi ja eri ryhmien tarpeiden yhteensovittaminen

Kerää palautetta loppukäyttäjiltä järjestelmän suorituskyvystä

Projektisuunnittelu ja -valvonta (esim. päivitykset, laitteisto-/ohjelmistoasennukset)

Neuvontaa ja teknistä koulutusta

Päivitys teknologian suuntauksista ja kehityksestä

IT-analyytikkojen vaatimukset ja taidot

Todistettu kokemus IT-analyyttikkona, IT-konsulttina tai vastaavasta tehtävästä

Kokemusta projektinhallinnasta

Tietokannan, järjestelmän turvallisuuden ja vianmäärityksen tuntemus

Liiketoiminnan käytäntöjen ymmärtäminen

Erinomaiset kommunikaatiotaidot

Analyyttinen ajattelutapa

Kyky ratkaista ongelmia

BSc/BA tietojenkäsittelytieteessä, tekniikassa tai vastaavalla alalla

IT-analyyttikkotyöohjelmat

Työympäristö Tietokonejärjestelmäanalyttikot työskentelevät viihtyisissä toimistoissa ja laboratorioissa, kun taas osa heistä etä- tai etätyöskentelyä. He työskentelevät yleensä 40 tuntia viikossa normaalina työaikana, mutta joskus työskentelevät öisin ja viikonloppuisin määräaikaisten noudattamiseksi.

Kuinka tulla IT-analytikkoksi?

US Bureau of Labor Statisticsin mukaan kandidaatin tutkinto tietotekniikan tai tietotekniikan kaltaisissa ohjelmissa on ainoa koulutusvaatimus Business Systems Analystille.

Lisenssien, sertifi kaattien ja rekisteröintien merkitys IT-analytikoille

Yritykset tarkastelevat kaikkea ihmisten ansioluetteloista palkkaessaan. Sertifi kaatit ovat riippumattomien organisaatioiden myöntämiä, ja niillä on tärkeä paikka rekrytointiprosessissa.

IT-analytikkojen kehitys

Kokemus on edellytys edistymiselle. Jotkut IT-analytikit yrittävät edetä ansaitakseen aseman yrityksessään.

IT-analytikon tärkeät ominaisuudet

1-) Analyyttinen ajattelutapa

tulee pystyä ohjaamaan järjestelmiä tavalla, joka on yrityksen edun ja tarpeiden mukaista.

2-) Erinomaiset viestintätaidot

IT-analytikoitten viestintätaitojen tulee olla erittäin korkealla tasolla, sillä järjestelmiä tarkastellessaan he saavat jatkuvasti apua kollegoiltaan. Ihmiset, jotka ovat avoimia ryhmätyöhön, ovat tämän työnkuvan ensisijaisia kriteerejä.

3-) Liiketoiminnan käytäntöjen ymmärtäminen

Jotta he voivat analysoida järjestelmiä ja sovelluksia, heidän on tunnettava käyttämänsä sovellukset. Siksi analytikoilla tulee olla kokemusta sovelluksista.

4-) Kyky ratkaista ongelmia

Mahdollisuus ratkaista järjestelmäanalyysin jälkeen ilmeneviä ongelmia on tärkeä kriteeri, koska nämä ongelmat on korjattava päivityksillä järjestelmäanalyysin suorittamisen jälkeen.

IT-analytikoitten odotettu keskipalkka

IT-analytikon keskipalkka on 73 589 dollaria vuodessa Yhdysvalloissa ja 4 000 dollaria käteisbonuksia vuodessa.

IT-analytikkohaastattelukysymykset

Kerro meille, mitä verkkoresursseja käytät apunasi työssäsi?

Useimmat IT-työntekijät kääntyvät StackExchangen tai Githubin kaltaisille sivustoille, kun he tarvitsevat apua jossain. Vakavilla ammattilaisilla on oma valikoima verkkosivustoja, verkkoyhteisöjä, sosiaalisen median syötteitä ja muita heidän kiinnostuksen kohteidensa mukaisia resursseja. Vastaus tähän kysymykseen antaa sinulle viitteen siitä, kuinka sitoutunut ehdokas on laajempaan IT-maailmaan.

Kerro meille, kuinka hoidat työn ja yksityiselämän tasapainoa?

Päivystystehtävien ja useiden kiireellisten määräaikojen vuoksi jotkut teknologiatyöntekijät kamppailevat selviytyäkseen alan työnarkomaanista kulttuurista. Vaikka haluat omistautuneita tiimin jäseniä, sinun tulee myös etsiä työntekijöitä, jotka osaavat rentoutua ja pitää huolta itsestään. Burnout on erittäin todellinen ongelma IT-alalla, ja huipputyöntekijöillä on hyvät strategiat sen estämiseksi. Heidän vastauksensa jälkeen voit puhua siitä, kuinka yrityksesi tukee tervettä työ- ja perhe-elämän tasapainoa – mikä voi olla hyvin houkuttelevaa hakijoille, joilla on useita tarjouksia.

Kerro meille, mikä saa sinut erottumaan joukosta?

Tähän kysymykseen vastaaminen testaa kokemustasi, taitojasi ja yksilöllisyyttäsi. "Olen teknisesti hyväkuntoinen ja pystyn luomaan vahvan suhteen asiakkaan kanssa. Tämän ainutlaatuisen yhdistelmän avulla voin käyttää tietojani ja tietojani luodakseni käyttäjäystävällisen ympäristön."

Kerro minulle, mikä malli on parempi kuin vesiputousmalli ja spiraalimalli?

Projektin elinkaarimallin valinta perustuu sen tyyppiin, laajuuteen ja rajoituksiin. Se riippuu vain organisaation kulttuurista, ehdoista, käytännöistä, järjestelmän kehitysprosessista jne.

Kerro meille, kuinka pidät tekniset taitosi ajan tasalla?

Tekniikan ammattilaiset tekevät lujasti töitä pitääkseen tietopohjansa ajan tasalla, ja he tekevät tämän lukemalla blogeja ja foorumeita, osallistumalla verkkokursseihin, osallistumalla hackathoneihin ja työskentelemällä henkilökohtaisten IT-projektien parissa. Tämä haastattelukysymys voi auttaa sinua mittaamaan ehdokkaan intoa ammattiin sekä avata keskustelun ammatillisesta kehityksestä.

Voitko kertoa meille, mitkä ovat suosikki- ja vähiten suosikkiteknologiset tuotteesi ja miksi?

Sen lisäksi, että tämä kysymys selvittää, pitävätkö mahdolliset työntekijät yrityksesi käyttämistä laitteistoista, käyttöjärjestelmistä ja ohjelmistoista, tämä kysymys auttaa sinua mittaamaan innostusta ja tietoa. Herästyvätkö ehdokkaat, kun he keskustelevat tiettyjen työkalujen eduista ja haitoista? Ihailevatko he vankkaa suunnittelua, tyylikästä muotoilua, intuitiivista käyttökokemusta tai jotain muuta hyvän tekniikan puolta?

Kerro meille yritysanalyttikona, mikä on roolisi organisaatiossa?

Liiketoimintanalyttikon päätehtävänä on selvittää organisaation tarpeet, tunnistaa sen ongelmat ja jopa ennakoida jossain määrin tulevaisuuden ongelmia ja ehdottaa niihin sopivia ratkaisuja ja edistää organisaation saavutuksia.

Liiketoimintanalyttikon rooli vaihtelee organisaatiosta toiseen, projektista toiseen ja jopa sektoreittain.

Projektin analyttikko voi toimia liiketoimintasuunnittelijana, järjestelmäanalyttikona, dataanalyttikona, organisaatioanalyttikona, sovellussuunnittelijana, aihealueen asiantuntijana, teknisenä arkkitehtina jne.

Projektianalyttikon keskeisiä taitoja ovat järjestelmätekniisten käsitteiden hyvä ymmärrys, johtamistaidot, tekniset tiedot sekä kirjallinen ja suullinen viestintä.

Analyttikoiden työ voi vaihdella työnantajan vaatimusten mukaan, sillä osa rajoittuu IT-projekteihin, kun taas osa heistä laajentaa vastuutaan esimerkiksi rahoitukseen, markkinointiin, kirjanpitoon jne.

Selitä, kuinka voit sanoa, että väite on hyvä vai täydellinen?

Hyvän vaatimuksen ominaisuuksia ja malleja voidaan korostaa käyttämällä SMART-sääntöä.

Tarkka – Vaatimuksen kuvauksen on oltava riittävän täydellinen ja täsmällinen, jotta se ymmärretään.

Mitattavissa - Vaatimuksen onnistumista voidaan mitata useiden parametrien avulla.

Toteutettavuus – Resursseilla pitäisi pystyä saavuttamaan vaatimuksen onnistuminen.

Relevant - Ilmoittaa, mitkä tulokset ovat realistisesti saavutettavissa.

Oikea-aikainen – Hankkeen vaatimukset tulee julkistaa ajoissa.

Kerro meille, milloin analyytikko voi sanoa, että vaatimukset ovat täyttyneet?

Vaatimukset katsotaan täytetyiksi, kun ne täyttävät seuraavat kriteerit

- i) Vaatimusten on oltava linjassa yrityksen tavoitteiden kanssa. Tämä tarkoittaa, että liike-elämän sidosryhmien näkemykset tulee linjata hankkeen tarpeiden kanssa.
- ii) Tärkeimpien sidosryhmien kaikki mahdolliset näkemykset ja ideat tulee saada esiin
- iii) Vaatimusten laadun tulee täyttää/täyttää sen organisaation kriteerit, jonka kautta vaatimusten laatua valvotaan.
- iv) Voidaan sanoa, että vaatimukset ovat täydellisiä, kun ne voidaan toteuttaa parhailla käytettävissä olevilla resursseilla.
- v) Kaikkien hankkeen sidosryhmien tulee hyväksyä aggregoidut vaatimukset.

Selitä minulle, mitkä ominaisuudet ovat mielestäsi tärkeimpiä kehittäjässä [tai muussa vastaavassa tehtävässä]?

Tällainen kysymys voi paljastaa, miten haastateltava suhtautuu tehtävään ja mitä hän uskoo voivansa tuoda mukanaan. Jotkut saattavat keskittyä IT-sertifiointeihin ja teknisiin kykyihin, kun taas toiset voivat puhua enemmän ongelmanratkaisusta, yksityiskohtien huomioimisesta, viestinnästä ja muista yleisistä ammatillisista taidoista. Etsi ehdokkaita, jotka tarjoavat hyvän tasapainon molemmista.

Kerro minulle tilanteesta, jolloin työssä asiat eivät menneet haluamallasi tavalla, kuten epäonnistuneesta projektista tai ylennyksestä?

Jokainen kokee ammatillisia takaiskuja jossain vaiheessa uraansa. Haluat tietää, kuinka ihmiset käsittelivät näitä tilanteita - ja mitä he oppivat niistä. Parhaat työntekijät ovat sitkeitä ja käyttävät takaiskuja positiivisen muutoksen ponnahduslautana. Kuuntele siis heidän raportoimaansa ongelman lisäksi myös sitä, mitä he tekivät turhautumisen jälkeen.

Selitä minulle, kuinka pystyt käsittelemään vaatimusten muutoksia?

Tämä on järkevä kysymys haastattelussa. Analyytikona allekirjoitan ensin käyttäjältä asiakirjan, jossa todetaan, että tietyn ajan kuluttua vaatimukseen ei hyväksytä muutoksia.

Joissakin tapauksissa, jos vaatimusten muutokset hyväksytään, analytikkona

i) Merkitsen ensin vaatimukseen tehdyt muutokset ja priorisoin ne.

ii) Käyn myös läpi nämä muutokset ja selvitan niiden vaikutuksen projektiin.

iii) Arvioin kustannukset, aikataulun ja resurssit, joita tarvitaan muutosvaatimusten vaikutuksen täyttämiseen projektiin.

iv) Ja varmistaa, että jos tällaiset muutokset vaikuttavat tai luovat aukkoja toiminnallisiin suunnitteluasiakirjoihin, testaukseen tai koodaukseen.

Selitä riski ja ongelma.

"Riski" ei ole muuta kuin ongelma tai jotain, joka voidaan ennustaa etukäteen, jotta joitain parannussuunnitelmia voidaan käyttää sen ratkaisemiseen. Vaikka "ongelma" tarkoittaa riskiä, joka tapahtui tai syntyi.

BA:n tehtävänä ei ole ratkaista ongelmaa, vaan ehdottaa suunnitelmia aiheutuneen menetyksen/vahingon hallitsemiseksi. Ja tämä pitäisi merkitä varotoimenpiteenä muille hankkeille.

Esimerkki: Joillakin teillä on vain vähän varoituskylttejä, joissa lukee "Tietä korjataan, kiertotie". Tätä kutsutaan riskiksi.

Jos kuljemme samaa reittiä, joka on korjauksessa, ajoneuvolle tapahtuu jonkin verran vahinkoa. Tätä kutsutaan ongelmaksi.

Selitä minulle, kuinka voit käsitellä ja hallita vaikeita sidosryhmiä?

Vaikeiden sidosryhmien kanssa tekeminen on BA:lle tärkeä tehtävä. On monia tapoja käsitellä tällaisia tilanteita, joista alla on lueteltu joitakin tärkeitä huomioitavia seikkoja.

- i) Tunnista vaikea sidosryhmä sidosryhmästä, kuuntele ja keskity kärsivällisesti hänen näkemykseensä. Ole ystävällinen heille äläkä lopeta heti keskustelua tällaisten ihmisten kanssa.
- ii) Yleensä sidosryhmä on vaikea, koska hän ei ole tyytyväinen projektin muutamiin asioihin. Joten kuuntele heitä ja vastaa tällaisille vaikeille sidosryhmille diplomaattisesti.
- iii) Löydä tapa tavata heidät henkilökohtaisesti ja keskustella henkilökohtaisesti. Tällä tavalla voit osoittaa sitoutumisesi heitä kohtaan.
- iv) Yritä selvittää ja ratkaista heidän motiivinsa, kuten jos he ovat huolissaan projektin budjetista tai ovatko he uteliaita projektista, eteneekö se täsmälleen heidän näkemyksensä mukaan jne.
- v) Jatka näiden vaikeiden sidosryhmien sitouttamista ja kerro heille, että heidän panoksellaan on suuri arvo hankkeelle.

- Tietotekniikan analyytikkotyöhaastattelun peruskysymykset:

- Miten hallitset usein tapahtuvia muutoksia käyttäjävaatimuksissa?
- Kuinka saada vastahakoinen johtaja hyväksymään ehdotuksesi?

- Miten sovittaisit yhteen erilaiset mielipiteet uuden ohjelman kehittämisen päivämäärästä?
- Mitä SAP-ohjelmistosovelluksia olet käyttänyt?
- Mikä on DHCP-palvelin?
- Ohjaa minut olemassa olevan järjestelmän analysointiprosessin läpi.
- Miten selität käyttäjien skenaariot teknisessä asiakirjassa?
- Mitä eroa on teknisillä ja toiminnallisilla vaatimuksilla? Miten keräät jokaisen?
- Kuinka suoritat ohjelmiston tarkistuksen PC- tai Mac-tietokoneella?
- Onko sinulla kokemusta uuden järjestelmän suunnittelusta rajallisilla resursseilla? Jos on, miten teit sen?
- Kuvaile aikaa, jolloin työskentelit tiimin kanssa vaikean projektin ratkaisemiseksi. Mikä oli roolisi?
- Kuvaile ajankohtaa, jolloin sinun piti pitää esitys. Kuinka selität tekniset yksityiskohdat ei-tekniselle yleisölle?
- Oletko koskaan ottanut käyttöön kustannussäästöjärjestelmää? Mikä se oli ja miten päädyit ehdotukseen?

Miksi haluat työskennellä meille IT-analyytikkona?

Ihmiset, jotka todella haluavat työn, ovat tehneet tutkimuksensa ja voivat puhua yrityksesi arvoista, tuotteista ja palveluista sekä suhtautumisesta teknologiaan. Jos he eivät pysty ilmaisemaan ainakin muutamia syitä, miksi yrityksesi sopisi hyvin heidän taidoilleen ja pyrkimyksilleen, he eivät ole tehneet asianmukaista huolellisuuttaan valmistautuakseen kunnolla haastatteluun – haastattelu on heille punainen lippu. rekrytoijat.

Tiedätkö mitä INVEST tarkoittaa? (tekninen informaatio)

INVEST tarkoittaa riippumatonta, neuvoteltavissa olevaa, arvokasta, arvokasta, sopivan kokoista, huomattavaa. Tämän INVEST-prosessin avulla projektipäälliköt ja tekniset tiimit pystyvät toimittamaan hyvän tuotteen laadun ja voivat tarjota laadukkaita palveluita.

Selitä minulle Fish-mallin ja V-mallin välinen ero? (tekninen informaatio)

Fish-mallissa kuluu enemmän aikaa vaatimusten käsittelyyn verrattuna V-malliin. Jopa Fish-malli on hieman kalliimpi kuin V-malli. Yleensä Fish-mallia suositaan, kun vaatimuksissa ei ole epävarmuutta.

Tiedätkö mitä benchmarking tarkoittaa? (tekninen informaatio)

Prosessia, jossa mitataan organisaation toimintaperiaatteiden, ohjelmien, tuotteiden, sääntöjen ja muiden toimenpiteiden laatua verrattuna vakiomittareihin tai muihin yrityksiin, kutsutaan benchmarkingiksi. Tällä mitataan yrityksen suorituskykyä olla kilpailukykyinen alalla.

Benchmarkingin päätarkoituksena on löytää parannuskohteita yrityksessä ja analysoida, miten naapurirytykset saavuttavat tavoitteensa.

Kerro meille, mitkä työkalut ovat hyödyllisiä liiketoiminta-analyysissä. (tekninen informaatio)

BA:n suorittamaa prosessia kutsutaan liiketoiminta-analyysiksi. Työkaluja, joita BA käyttää, ovat Rational Tools, Microsoft Excel, Microsoft Word, Power Point, MS Project, ERP-järjestelmät.

Mikä on vuokaavio? Miksi se on tärkeää?

Vuokaavio näyttää järjestelmän täydellisen kulun symbolien ja kaavioiden kautta. Se on tärkeä, koska se tekee järjestelmästä helposti ymmärrettävän niin kehittäjille kuin ei-tekisille sidosryhmille.

Samat tai eri kysymykset....

Kerro, miten organisoit, suunnittelet ja priorisoit työsi.

Kerro tehokkaasta menetelmästä, jota olet käyttänyt estääksesi tietoturvamenettelyjen rikkomukset.

Kerro kokemuksestasi vaikean henkilön kanssa ja miten selvisit tilanteesta.

Jaa kokemus, jossa jaoit onnistuneesti vaikeita tietoja. (Varmista, että ehdokkaalla on avoimet viestintäkanavat).

Jaa kokemus, jossa olet soveltanut uutta teknologiaa tai tietoa työhösi. Miten se on auttanut yritystäsi?

Anna esimerkki, kun ajattelit laatikon ulkopuolella. Miten se auttoi työnantajaasi?

Kerro kokemuksesta, jossa analysoit tietoja ja arvioit tuloksia valitaksesi parhaan ratkaisun ongelmaan.

Pidätkö dataa tai tiedon analysointia vahvuutena? Millä tavalla;

Kokemuksesi mukaan mikä on avain sen varmistamiseen, että yrityksesi on kaikkien lakien mukainen, vastuualueellasi sovelletut määräykset ja standardit?

Mikä oli kokemuksesi mukaan avainasemassa sen varmistamisessa, että yrityksesi noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja, määräyksiä ja standardeja vastuualueellasi?

Kerro minulle, milloin viimeksi seurasit tai tarkastelit tietoja ja havaitisit ongelman.

Miten vastasit?

Kerro esimerkki ajasta, jolloin jouduit keräämään tietoa useista lähteistä. Kuinka päätit, mitkä tiedot olivat merkityksellisiä?

Raportoi, kun olet tunnistanut vaihtoehtoisten ongelmien ratkaisujen vahvuudet ja heikkoudet. Mikä oli vaikutus?

Mainitse hetki, jolloin johdolle antamasi neuvot paransivat yritystäsi tai muuten auttoivat työnantajaasi.

Anna esimerkki, jossa eettisyyttäsi on testattu.

Mitä pitkän aikavälin tavoitteita olet saavuttanut viime työssäsi? Mitä teit saavuttaaksesi ne?

Ilmoita ajasta, jolloin pystyit tunnistamaan monimutkaisen ongelman, arvioimaan vaihtoehtoja ja toteuttamaan ratkaisun. Miten ratkaisu hyödytti työnantajaasi?

Mikä on sinulle budjetoinnin vaikeinta?

Kerro minulle ajasta, jolloin olet käsitellyt rauhallisesti ja tehokkaasti korkean stressin tilanteen.

Jaa hetki, jolloin otit mielellään lisävastuita tai haasteita. Kuinka onnistuit täyttämään kaikki näiden vastuiden vaatimukset? (Varmista, että ehdokas on oma-aloitteinen ja pystyy osoittamaan aloitetta).

Kuvaile tehokas menetelmä, jota olet käyttänyt tiedonsiirron salaamiseen ja palomuurien rakentamiseen. (tekninen)

Jaa kokemus, jossa esität ryhmälle. Mikä oli tilanne ja miten kävi?

Anna esimerkki ajasta, jolloin organisoit onnistuneesti monipuolisen ryhmän suorittamaan tehtävää.

Jaa kokemus, jossa huomiosi yksityiskohtiin ja perusteellisuus vaikutti edellisessä yrityksessäsi.

Anna esimerkki siitä, kun olit sinnikäs esteiden edessä.

Miten arvioisit kirjoitustaitosi? (Kysy esimerkkiä, joka osoittaa erinomaisia kirjoitustaitoja).

Anna esimerkki ajasta, jolloin pystyit osoittamaan erinomaisia kuuntelutaitoja.

Mikä oli tilanne ja tulos?

Nimeä aika, jolloin kärsivällisyyttäsi koeteltiin. Miten pidit tunteitasi kurissa?

Kuvaile aikaa, jolloin työskentelit nopeatempoisessa työpaikassa. Miten suhtauduit muutokseen? (Varmista, että ehdokas on joustava).

Tarjoo onnistunut menetelmä, jota olet käyttänyt datatiedostojen käytön seurantaan ja tietokonetiedostojen suojattujen tietojen pääsyn säätelyyn.

Miten määrität, milloin virustorjuntajärjestelmäsi on päivitettävä?

Jaa kokemus, jossa nykyisen tai tulevan ongelman ymmärtäminen auttoi yritystäsi vastaamaan ongelmaan.

Mikä on paras tapa seurata omaa ja/tai muiden työtä? Jaa aika, jolloin joudut tekemään korjaavia toimia.

Jaa kokemus, jossa halukkuutesi johtaa tai puhua auttoi yritystäsi.

Kerro esimerkki siitä, kun asetit ja saavutit tavoitteen, joka oli henkilökohtainen haaste. Mikä auttoi sinua menestymään?

Jaa kokemus, jossa olet onnistuneesti muokannut tietokoneen suojaustiedostoja.

Jaa kokemus, jossa kykyisi ottaa huomioon mahdolliset kustannukset tai hyödyt auttoi sinua valitsemaan sopivimman toimenpiteen.

Kuvaile tehokas menetelmä, jolla varmistit tietojenkäsittelytoimintojen ja turvatoimenpiteiden toimivuuden.

Jaa tehokas menetelmä, jota käytit järjestelmän turvallisuuden varmistamiseen ja palvelimen ja verkon tehokkuuden parantamiseen. Miten edistät turvallisuustietoisuutta?

Mainitse ajankohta, jolloin selitit käyttäjälle vaikean ongelman.

Kuvaile kokemusta, jossa tunnistit oppilaidesi oppimistarpeet ja kehitit onnistuneesti tavan opettaa/kouluttaa heitä.

Mikä on asiakirjatiedostojesi tila? Mikä on yksi asia, jota haluaisit parantaa?

Alustan suunnittelu	Java-kehittäjä	Laadunvarmistusanalyytikk o
<p>Työnkuvaus</p> <p>Alustasuunnittelijat käsittelevät monimutkaisia ongelmia ja auttavat käyttäjiä tuntemaan olonsa itsevarmemmaksi eri alustojen avulla. Alustasuunnittelijat ovat mukana suunnitteluprosessissa, mukaan lukien suunnitteluideoiden luominen, interaktiivisten prototyyppien kehittäminen, kokeilujen suunnittelu ja suorittaminen sekä sovelluksia, jotka luovat mitattua arvoa käyttäjille. Alustasuunnittelijat ovat strategisia ongelmanratkaisijoita, jotka osoittavat järkeviä suunnittelupäätöksiä eivätkä koskaan tee mitään "koska se näyttää hyvältä". Alustasuunnittelijat tekevät yhteistyötä kehittäjien,</p>	<p>Työnkuvaus</p> <p>Java-kehittäjä vastaa Java-ohjelmointikieltä käyttävien sovellusten ja ohjelmistojen kehittämisestä. Java-kehittäjä on erikoistunut kehittäjä, joka voi työskennellä verkkokehittäjien ja ohjelmistoinsinöörien kanssa integroidakseen Javaa yrityssovelluksiin, ohjelmistoihin ja verkkosivustoihin.</p> <p>Tehtävät</p> <p>Java-kehittäjät ovat vastuussa monista tehtävistä koko sovelluksen elinkaaren ajan konseptista ja suunnittelusta testaukseen - aivan kuten muissakin korkean tason ohjelmointikielissä. Tässä on joitain muita heillä mahdollisesti olevia vastuita:</p>	<p>Työnkuvaus</p> <p>Quality Assurance (QA) -analyytikko suorittaa testejä ohjelmistoille, verkkosivustoille ja muille teknisille tuotteille tunnistaakseen ja ratkaistakseen vikoja, vikoja ja muita mahdollisia ongelmia.</p> <p>Laadunvarmistusanalyytikk o on henkilö, joka varmistaa, että organisaation ohjelmisto toimii oikein. Kun ohjelmistokehittäjät ovat rakentaneet ohjelman, laadunvarmistusanalyytikot testaavat sen.</p> <p>Ohjelmistot usein jumiutuvat, eivät toimi kunnolla tietyissä käyttöjärjestelmissä tai niistä saattaa puuttua tärkeitä ominaisuuksia.</p>

<p>liiketoimintanalyttikkojen ja alustastrategioiden kanssa varmistaakseen, että uudet ominaisuudet ja sovellusten parannukset ovat korkealaatuisia ja tuovat odotettua lisäarvoa. Alustasuunnittelijat suunnittelevat loppua ajatellen</p>	<p>Java-sovellusvaiheiden suunnittelu, toteutus ja ylläpito</p> <p>Osallistu ohjelmistokehitykseen ja arkkitehtuuritoimintaan</p> <p>Suorita ohjelmistanalyysi, ohjelmointi, testaus ja virheenkorjaus</p>	<p>Laadunvarmistusanalyttikot lopettavat ongelmat ennen kuin ne alkavat työskennellä testiympäristössä, jopa ennen kuin ohjelmisto julkaistaan. Tämä vähentää turhautumista ja ajanhukkaa ja hyödyttää viime kädessä koko organisaatiota.</p>
<p>käyttäjä. Osallistu sprintin suunnitteluun ja tuotefoorumeihin varmistaaksesi, että suunnitellut tehtävät ja sovellustavoitteet vastaavat yrityksen prioriteetteja ja määräaikoja.</p>	<p>Tuotavien ja muiden kuin tuotantosovellusten vianmääritys</p> <p>Muunna vaatimukset termeiksi</p> <p>Sovellusohjelmistojen kehitys, testaus, toteutus ja ylläpito</p>	<p>Laadunvarmistusanalyttikko voidaan myös työskennellä tuotantolaitoksessa, joka ehdottaa tapoja parantaa yleistä laatua. Kun huonolaatuinen tuote tunnistetaan, analyttikko hylkää sen, tekee muistiinpanoja ja antaa suosituksia varmistaakseen, ettei se toistu. Ympäristöstä riippumatta näiden analyttikoiden tulee olla erittäin yksityiskohtaisia, heillä on oltava erinomaiset viestintätaidot, osattava selittää tuote- ja prosessimuutoksia sekä antaa palautetta.</p>
<p>Tehtävät</p> <p>Selvitä monimutkaisia teknisiä ongelmia ja auta käyttäjiä tuntemaan itsevarmuutta sovellusten käytössä.</p> <p>Hallitse yleistä suunnitteluprosessia, mukaan lukien suunnittelukonseptien luominen, interaktiivisten prototyyppien kehittäminen, kokeiden suunnittelu ja</p>	<p>Suosittellemme muutoksia vakiintuneiden Java-sovellusprosessien parantamiseksi</p> <p>Kehitä teknisiä suunnitelmia sovelluskehitystä varten</p> <p>Sovelluskoodin kehittäminen java-ohjelmille</p> <p>Mitä tuot:</p> <p>Sinulla on vahvat ongelmanratkaisutaidot ja kyky</p>	

<p>suorittaminen sekä sovellusten toimittaminen.</p>	<p>työskennellä paineen alaisena ja noudattaa useita määräaikoja.</p>	<p>Tehtävät</p>
<p>Suunnittelujärjestelmän kehittäminen ja ylläpito erilaisiin sovelluksiin.</p>	<p>Altistuminen ketterille menetelmille (mieluiten Kanban tai Scrum), Jira ja Confluence</p>	<p>Tarkastelee suunnittelutietoja ymmärtääkseen ohjelmistotuotteen laajuuden, vaatimukset ja toiminnallisuuden.</p>
<p>Työskentele Digital Platform Managerin ja Digital Platform Strategic Advisorin kanssa auttaaksesi hallitsemaan alustoja olemassa olevissa portfolioissa.</p>	<p>Javan ja yrityskohtaisten Java-tekniikoiden tuntemus, kuten Spring Boot, Spring Framework, Spring Security, JMS, Hibernate, ORM, Tomcat.</p>	<p>Tunnistaa sopivat parametrit, toiminnot ja tiedot testausta ja validointia varten – parametreihin voi kuulua yleinen toiminta, tulosten oikeellisuus, tarkkuus, luotettavuus ja alan standardien noudattaminen.</p>
<p>Lähesty alustasuunnittelua datalähtöisellä ja empiirisellä lähestymistavalla. Auta tunnistamaan potentiaalisten ja/tai olemassa olevien käyttäjien alustatarpeet ja auta muotoilemaan tapauksia.</p>	<p>Kokemusta käyttöliittymän verkkotekniikoista, kuten HTML, JavaScript, CSS, Angular 6+, Redux-mallit REST- ja viestintäpalvelujen, kuten Rabbit MQ:n tuntemus Rakennusautomaatiotyökalujen (kuten Maven), Git, CI ja virheseurannan ymmärtäminen.</p>	<p>Suorittaa testejä varmistaakseen, että tuotteet toimivat käyttäjän vaatimusten ja määrättyjen ohjeiden mukaisesti.</p>
<p>Osallistu asiakkaiden löytämiseen ottamalla yhteyttä mahdollisiin ja/tai olemassa oleviin käyttäjiin pyytääksesi tapauksen vahvistamista tai hylkäämistä.</p>	<p>Laaja kokemus tietokannoista (mieluiten PostgreSQL) Linuxin tuntemus</p>	<p>Havaitsee, tallentaa ja toistaa virhekoodit, virheet ja viat.</p>
<p>Työskentele kehittäjien kanssa nopean iteroinnin</p>	<p>Työympäristö Tyypillisesti Java-kehittäjä työskentelee osana luovaa tiimiä, joka työskentelee yhdessä</p>	<p>Kun tuote ei toimi spesifikaatioiden mukaisesti, se raportoi viasta kehittäjille ja</p>

<p>edistämiseksi olemassa olevilla alustoilla.</p> <p>Suorituskykytavoitteiden saavuttaminen.</p> <p>Teet yhteistyötä ja kommunikoit tehokkaasti tiimin jäsenten ja kaikkien muiden tiimien kanssa.</p> <p>Käsittele ongelmia tehokkaasti.</p> <p>Etsit tapoja parantaa asiakaskokemusta.</p> <p>Mainosta ja muokkaa TuGon kulttuuria, arvoja ja brändilupauksia.</p> <p>Ammatillisen ja teknisen osaamisen jatkuva kehittäminen.</p> <p>Muut tehtävät tarpeen mukaan.</p> <p>Mitä tuot:</p> <p>Graafisen suunnittelun, HCI:n, visuaalisen viestinnän tai UX-suunnittelun tutkinto</p> <p>3+ vuoden kokemus suunnittelijana,</p>	<p>saavuttaakseen lopullisen tavoitteen.</p> <p>Nuorena työskentelet osana tiimiä yhdessä tai kahdessa yksittäisessä tehtävässä. Tiimin vanhempana kehittäjänä sinun odotetaan kommunikoivan, jakavan ja valvovan, että tiettyjen tehtävien tavoitteet ja aikataulut saavutetaan.</p> <p>Sinun pitäisi pystyä työskentelemään paineen alaisena saavuttaaksesi määräajat ja tavoitteet.</p> <p>Työohjelmat</p> <p>Yleensä sitä pidetään toimistotyönä, mutta monet yritykset etsivät joustavampaa aikataulua. Toisinaan voi olla mahdollisuus työskennellä kotoa toimiston sijaan ja myös joustavasti projektista ja yrityksen politiikasta riippuen.</p> <p>Maksu</p>	<p>tunnistaa ja suosittelee ratkaisuja, parannuksia ja päivityksiä.</p> <p>Mitä tuot:</p> <p>Alemman korkeakoulututkinto lähialalta katsotaan eduksi.</p> <p>Edellytämme kolmen vuoden vastaavaa kokemusta.</p> <p>Laaja tietämys ohjelmistojen ja tietokantojen testauksesta, mukaan lukien testitietojen suunnittelu ja käsittely, tallennettujen tehtävien validointi ja virheiden replikointi.</p> <p>Erinomaiset organisointitaidot ja tarkkaavaisuus yksityiskohtiin.</p> <p>Kyky luoda suunnitelmia ja testata tapauksia spesifikaatioiden tai suullisen viestinnän perusteella.</p>
---	---	--

<p>Osoitettu kyky koota monialainen tiimi ja johtaa tuottava aivoriihi</p> <p>Koe staattisten kehysten ja suunnitelmien muuntaminen interaktiivisiksi virroiksi käyttämällä erilaisia prototyypityökaluja, kuten Invision ja Experience Design</p> <p>Kokemusta suunnittelun tarkastamisesta käytettävyydestä kautta</p> <p>Intohimo rakennussuunnitteluun ja kuviokirjastoihin, suunnittelujärjestelmien rakentamisen ymmärtäminen ja tieto siitä, milloin pitää seurata ja milloin rikkoa vakiintuneita vuorovaikutusmalleja käyttämällä työkaluja, kuten Zeplin</p> <p>Kokemusta HTML-, CSS- ja käyttöliittymäkehysten käytöstä</p> <p>Intohimo suunnitteluun ja tiedon jakamiseen</p>	<p>Java-kehittäjien keskimääräinen bruttopalkka on noin 49 000 euroa vuodessa.</p> <p>Uranäkymät ja työllisyys</p> <p>Java kehittyä jatkuvasti. Käyttöönoton jälkeen vuonna 1995 se on pysynyt vakaana ja elävänä ohjelmointikielenä muista syistä kuin sen kestävydestä ja kattavasta alustasta. Uusia julkaisuja on noin kolmen tai kahdentoista kuukauden välein. Java Virtual Machine -ohjelmointikielät jatkavat kasvuaan (esim. Kotlin).</p> <p>Java-kehittäjien kysyntä on edelleen korkea työmarkkinoilla, koska heidän sanotaan olevan työllistettävimpiä ohjelmistoalan ammattilaisia.</p> <p>Haastattelukysymyksiä tehtävään liittyvistä erityisistä taidoista?</p> <p>Mitkä ovat Java-ohjelmointikielen ominaisuudet?</p> <p>Mikä on main()-menetelmän merkitys Javassa?</p>	<p>Erinomaiset vuorovaikutustaidot ja kyky toimia yhteishenkilönä kehittäjien, projektipäälliköiden ja asiakastuen kanssa.</p> <p>Ισχυρές ικανότητες ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων.</p> <p>Γνώση της σουίτας Microsoft Office Suite ή συναφούς λογισμικού.</p> <p>Työympäristö</p> <p>Laadunvarmistusanalyttikot työskentelevät tyypillisessä toimistoympäristössä, ja he saattavat joutua tekemään ylitöitä iltaisin ja viikonloppuisin tiettyjen määräaikojen noudattamiseksi. Jotkut laadunvarmistusanalyttikot voivat työskennellä etänä, mutta useimpien on oltava toimistossa. On oltava mukava työskennellä muiden kanssa, koska he</p>
---	---	---

<p>Kokemusta asiakastutkimuksen ja muiden avointen tutkimusten johtamisesta</p> <p>Kokemusta sovellusten suunnittelusta sekä Androidille että iOS:lle</p> <p>Koe mittareiden seuranta ja tulkinta suunnittelupäätösten tueksi</p> <p>Eduksi katsotaan kokemus joustavasta työympäristöstä</p> <p>Erinomaisia englannin kielen kirjallisia ja suullisia viestintätaitoja</p> <p>Vahva tiimipelaaja ja positiivinen kumppani</p> <p>Tunnet Adobe Creative Cloudin ja pystyt oppimaan sovelluksia nopeasti</p> <p>Hyvin kehittynyt analyttinen, ongelmanratkaisu- ja päätöksentekokyky</p>	<p>Mitä eroa polun ja luokkapolun muuttajien välillä on?</p>	<p>työskentelevät ryhmissä suurimman osan päivästä. Laadunvarmistusanalyttikoi lla, joilla on kokemusta tai akateemista taustaa erikoisalaltaan, voi olla keskimääräistä vahvemmat työllistymismahdollisuudet.</p> <p>Työohjelmat</p> <p>Yleensä työajat ovat toimistoaikojen paikkeilla. Vaikka siitä on tulossa yhä suosituimpi, työaikataulu pyörii projektikohtaisten tuntien ympärillä. Kun näin tapahtuu, yritykset voivat valita joustavat työajat työntekijöilleen ja tehdä töitä myös kotoa käsin.</p> <p>Maksu</p> <p>QA-analyttikon arvioitu palkka on 23 000 euroa vuodessa.</p> <p>Uranäkymät ja työllisyys</p>
---	--	--

<p>Vahva panostus asiakaskokemukseen</p> <p>Intohimo jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen menestymiseen</p> <p>Intohimo matkustamiseen</p> <p>Työympäristö</p> <p>Yleensä suurin osa työstä tehdään toimistoympäristössä, mutta se on erittäin riippuvainen yrityksen protokollista ja joskus voi työskennellä kotoa käsin.</p> <p>Ajoittain on tapauksia, joissa alustan suunnittelija tapaa asiakkaan. Tämä voidaan tehdä sekä yrityksen että asiakkaan luona.</p> <p>Työohjelmat</p> <p>Yleensä työajat ovat toimistoaikojen paikkeilla. Vaikka siitä on tulossa yhä suosittumpi, työaikataulu pyörii projektikohtaisten tuntien ympärillä. Kun näin tapahtuu, yritykset voivat valita joustavat työajat</p>	<p><i>Onko Java Pass By vai Pass By -viite?</i></p> <p><i>Mikä on Java:n viimeinen avainsana?</i></p> <p><i>Mitä ovat Java-käyttöoikeudet?</i></p> <p><i>Mikä on staattinen tuonti?</i></p> <p><i>Mikä on Enum Javassa?</i></p> <p><i>Mikä on sävellys Javassa?</i></p> <p><i>Mikä on Java's Reflection API?</i></p> <p><i>Mikä on osoittimen käyttöliittymä?</i></p> <p><i>Mitä eroa on käyttäjäsäikeellä ja demonsäikeellä?</i></p> <p><i>Mikä on CountdownLatch Javassa?</i></p> <p><i>Mikä on vertailu- ja vaihtoalgoritmi (CAS)?</i></p> <p><i>Mikä on haihtuva avainsana Javassa?</i></p> <p><i>Mikä on Java-ajastinluokka?</i></p> <p><i>Kuinka ajoittaa tehtävä suoritettavaksi määritetyn ajan jälkeen?</i></p> <p><i>Kuinka kirjoittaa mukautettu poikkeus Javassa?</i></p> <p><i>Mikä on OutOfMemoryError Javassa?</i></p>	<p>Pitkät jaksot pöydän ja tietokoneen ääressä.</p> <p>Tämä on sellaista työtä, jota pidetään tärkeänä ja siksi aina kysyttyä.</p> <p>Kun järjestelmä menee pieleen, sillä voi olla kalliita seurauksia, ellei vahingoittaa yrityksen kehittäjien ja heidän palvelemissa asiakkaiden mainetta ja luottamusta.</p> <p>Laadunvarmistusanalytikk o varmistaa työllään yritykselle, että se investoi pitkäjänteiseen tuottoon, parempiin tuotteisiin, tekee selvät odotukset ja varmistaa hyvän liikemaiseen.</p> <p>Haastattelukysymyksiä tehtävään liittyvistä erityisistä taidoista?</p> <p>Mikä on virhe?</p> <p>Mitä eroa on vakavuuden ja prioriteetin välillä?</p>
---	---	--

<p>työntekijöilleen ja tehdä töitä myös kotoa käsin.</p> <p>Maksu</p> <p>Nuoremman web-suunnittelijan keskipalkka on noin 28 000 - 40 000 euroa vuodessa.</p> <p>Uranäkymät ja työllisyys</p> <p>Toistaiseksi alustasuunnittelijat, erityisesti erikoistuneet, ovat aina kysytyjä. Vaikka automaatiota on ollut paljon vuosien varrella, suuret yritykset tarvitsevat edelleen erikoissuunnittelua ja mittatilaustyötä.</p> <p>Päätät sitten työskennellä freelance-suunnittelijana tai yrityksen sisällä, tarjolla on useita haastavia mahdollisuuksia suunnitella alustoja, jotka ovat käyttäjäystävällisempiä, dynaamisempia ja jotka voivat olla osa suurempia järjestelmiä.</p> <p>Sitä pidetään työnä, joka tarjoaa aina mahdollisuuksia,</p>	<p><i>Voisiko meillä olla tyhjä kiinnityslohko?</i></p> <p><i>Mitä tapahtuu, kun päämenetelmästä tehdään poikkeus?</i></p> <p><i>Mikä on JDBC API ja milloin käytämme sitä?</i></p> <p><i>Mitä erilaisia JDBC-ajureita on?</i></p> <p><i>Mikä on JDBC ResultSet?</i></p> <p><i>Mitä on "likainen luku" JDBC:ssä? Mikä eristystaso estää likaisen lukemisen?</i></p> <p><i>Mikä on 2-vaiheinen sitoutuminen?</i></p>	<p>Mitä eroa on Assert- ja Verify-komennoilla testiautomaatiossa?</p> <p>Mitä eroa on laadunvarmistuksen, laadunvalvonnan ja testauksen välillä?</p> <p>Mikä on QA-testien elinkaari?</p> <p>Mikä on testisuunnitelma?</p> <p>Mitä sisällytät automaatiotestisuunnitelmaan?</p> <p>Mikä on käyttötapaus?</p> <p>Mikä on testausstrategia?</p>
--	---	--

<p>halusipa suunnittelija sijoittaa uran rakentamiseen tai muiden alustojen ylläpitoon.</p> <p>Haastattelukysymyksiä tehtävään liittyvistä erityisistä taidoista?</p> <p>Kuvaile luomisprosessiasi</p> <p>Kuinka vapautat luovasti?</p> <p>Missä määrin olet aiemmin ollut mukana suunnittelu- tai strategiavaiheessa?</p> <p>Mitkä ovat tämän projektin tavoitteet ja ajatusprosessisi ratkaisun takana?</p> <p>Kerro meille, kun asiakas ei pitänyt työstäsi?</p> <p>Kuinka pysyt järjestyksessä, kun sinulle esitetään useita suunnitteluelementtejä, tiedostoja ja ideoita?</p>		<p>Mitkä ovat mielestäsi manuaalisen testauksen edut?</p> <p>Mitä eroa on toiminnallisella ja ei-toiminnallisella testauksella?</p> <p>Mikä on regressiotestaus?</p> <p>Mikä on mielestäsi tärkein testimittari ja miksi?</p> <p>Mikä on virhevuoto ja virheen vapautus?</p> <p>Mitä dataohjattu testaus on?</p> <p>Mainitsetko erityyppiset ohjelmistotestaukset?</p>
--	--	--

<p>Millaisia kysymyksiä kysyt ennen suunnitteluprojektin aloittamista?</p> <p>Mikä tieto on arvokkain?</p> <p>Kerro meille ajasta, jolloin jouduit tasapainottamaan useita kilpailevia prioriteetteja?</p> <p>Kerro meille projektista, joka oli suurin saavutuksesi?</p> <p>Millaisia sääntöjä, kulttuuria tai rakennetta tulisi olla olemassa tiimiyhteistyön edistämiseksi?</p> <p>Mitä ominaisuuksia etsit esimieheltä?</p> <p>Anna minulle useita esimerkkejä erilaisista työkaluista, joita käyttäisit eri alustojen rakentamiseen</p> <p>Mikä on suunnitteluprosessisi?</p> <p>Mitä erityisesti tarvitset asiakkailta aloittaaksesi projektin?</p>		<p>Mitä on ketterä testaus ja mikä on ketterän testauksen merkitys?</p> <p>Mitkä ovat viisi yleistä ratkaisua ohjelmistokehitysongelmiin ?</p>
---	--	--

<p>Voitko näyttää portfolion aiemmista projekteistasi tai yhteistyötöistäsi?</p> <p>Mitä sisällönhallintajärjestelmää käytät mieluiten ja miksi?</p> <p>Mihin varotoimiin aiot ryhtyä tehostaaksesi hakukoneoptimointia alustan suunnittelun ensimmäisistä vaiheista lähtien?</p> <p>Mitkä ovat tärkeimmät erot verkkokauppasivuston ja esitesivuston välillä?</p> <p>Mitä turvatoimia aiot toteuttaa suunnitteluvaiheessa?</p>		
---	--	--

Yleisiä kysymyksiä kaikissa töissä, jotka liittyvät enemmän tiimityöhön ja työn vastuiden ymmärtämiseen

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Kysymyksiä yrityskulttuurista

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä asemasta

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa tulen olemaan säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

Koulutuskysymykset

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittäääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

.

Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?

Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?

Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?

Mikä on mielestäsi joukkueesi suurin menestys?

Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?

Miten tiimisi hallitsee konflikteja?

Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?

Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?

- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevydestäni?
- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?

Tiedonhallintajärjestelmät

TYÖNKUVAUS

Tietojärjestelmäpäälliköt tai IT-päälliköt ovat vastuussa kaikkien useiden julkisen ja yksityisen sektorin organisaatioiden tietokonejärjestelmien, niihin liittyvien sovellusten, laitteistojen ja ohjelmistojen turvallisesta ja tehokkaasta toiminnasta.

Tehtävät

Ammattimaisten tietojärjestelmä vastaavien vastuut vaihtelevat tehtävän mukaan. Työ sisältää kuitenkin usein mm.

- Tietoturva
- Liiketoimintatietojen ja prosessien analysointi
- Turvatarkastusten toteuttaminen ja valvonta
- Käyttäjien ja tietojen hallinta
- Luo hallintapaneeleja ja raportteja
- Tietokannan kehittäminen ja hallinta
- Algoritmien suunnittelu ja toteutus
- Verkkojen ja laitteiden turvallisuuden varmistaminen

Työympäristö

Tietojärjestelmien ylläpitäjät työskentelevät toimistoympäristössä ja työskentelevät suurimman osan ajastaan tietokoneen ääressä.

Työohjelmat

Useimmat tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjät työskentelevät kokopäiväisesti. Jotkut työskentelevät yli 40 tuntia viikossa.

Kuinka tulla tietojärjestelmien ylläpitäjäksi

Järjestelmävastaavilla on yleensä tietojenkäsittelytieteen tai tietotekniikan tutkinto. Lisäksi kenttäkokemus valmistaa tietokone- ja tietojärjestelmien ammattilaisia esimiestehtäviin.

koulutus

Tyypillisesti hakijalta vaaditaan tietojenkäsittelytieteen tai IT:n kandidaatin tutkinto ja asiaankuuluvaa työkokemusta. Monilla tietokone- ja tietojärjestelmäpäälliköillä on myös maisterin tutkinto.

Kehittämällä tietoja tietokoneohjelmoinnista, ohjelmistokehityksestä ja matematiikasta, pyrkivät järjestelmävastaavat saavat kovia taitoja, joita ammatti vaatii.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Tietojärjestelmien ylläpitäjäksi tullakseen hakijoiden on yleensä edettävä aloitustason roolista, kuten tietojärjestelmäpäällikkö.

Nämä tehtävät ovat usein kilpailukykyisiä, joten alan kokemus (erityisesti projektinhallinnasta, teknisestä tuesta, järjestelmäohjelmoinnista tai tietokonetoiminnoista) on eduksi. Voit saada sen teollisuusharjoittelun, kesäharjoittelun ja näkemysohjelmien kautta.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Järjestelmänvalvojat nauttivat mahdollisuuksista suorittaa koulutusta teknologiayritysten, kuten Cison ja Microsoftin, kautta. Monet korkeakoulut ja yliopistot tarjoavat todistusohjelmia, kuten:

- CompTIA-koulutus. CompTIA tarjoaa sertifiointeja, koulutusta ja kokeita kumppanuuksien kautta organisaatioiden kanssa ympäri maailmaa. Järjestelmänhallinnan ammattilaiset voivat käyttää itseopiskelutyökaluja, kokeiden valmistelumateriaaleja ja ohjaajan johtamia ohjelmia.

- Cisco Learning. Cisco Learning tarjoaa kattavat ura-, tekniset ja erikoiskurssit ja sertifikaatit. Tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjät voivat tutustua Ciscon maailmanlaajuisiin tarjontaan Cisco Learning Locatorin avulla.
- CompTIA Continuing Education. CompTIA:n täydennyskoulutusohjelman avulla sertifiointisi uusiminen on helppoa. Oppilaat voivat virkistäytyä yhden tai useamman toiminnan kautta. CompTIA tarjoaa yksityiskohtaiset uusimismenettelyt IT- ja tietotekniikan ammattilaisten henkilökohtaisiin ja ammatillisiin tarpeisiin.
- Microsoft Learning. Microsoft Learning tarjoaa opettajavetoisia sertifiointiohjelmaa ja online-sertifiointiohjelmaa tekniikan ja toimiston ammattilaisille. Järjestelmänvalvojat voivat ansaita Microsoftin sovellusten, alustojen ja palvelintekniikoiden pää-, kumppani-, asiantuntija- tai asiantuntijasertifikaatteja.

Kehitys

Maisterintutkinnon suorittaneet voivat edetä hallinto- ja johtotehtäviin ja jopa johtotehtäviin. Monet järjestelmänvalvojat keskittyvät yhteen tietotekniikan osa-alueeseen, kuten verkkoarkkitehtuuriin, tietoturvaan tai tietojen analysointiin.

Mahdollisia järjestelmähallinnan tutkinnon suorittaneita ovat:

- Tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjä
- Tietokonelaitteiston insinööri
- Tietokoneverkkoarkkitehti
- Tietokonejärjestelmänanalytikko
- Tietokannan ylläpitäjä

Tärkeitä ominaisuuksia

Tietojärjestelmien ylläpitäjät ovat päivittäin riippuvaisia erilaisista taidoista. Viestitpä sitten yritysjohtajien kanssa tai integroit henkilökohtaisia ohjelmistoja, hyödynnät syvällisiä teknologiaan liittyviä taitoja.

Tarkat taidot, joita tarvitset tietojärjestelmien ylläpitäjänä, ovat:

- Tekninen pätevyys: Kyky käyttää kaikkia tarvittavia laitteistoja ja ohjelmistojärjestelmiä, joista yritys on riippuvainen.
- Verkoston hallinta: Kyky hallita kaikkia yrityksen verkkojen osa-alueita ja myöntää asianmukaiset käyttöoikeudet, jotta kaikki työntekijät voidaan yhdistää heidän tarvitsemiinsa resursseihin.
- Tutkimus: Kyky tunnistaa ja valikoivasti sisällyttää uusia teknologisia työkaluja, jotka voivat edelleen parantaa yrityksen tuotantoa.
- Ihmisten välinen viestintä: Kyky vastata tehokkaasti tiimin jäsenten, yritysjohtajien ja teknologian edustajien kanssa.
- Opetus: Kyky opettaa työntekijöitä käyttämään tehokkaasti yrityksen laitteistoja ja ohjelmistoja.
- Julkinen puhuminen: Kyky puhua luottavaisesti työntekijöille ja yritysjohtajille teknologian käytöstä työpaikalla.
- Ryhmätyö: Kyky työskennellä hyvin yhdessä yhteisessä työympäristössä ohjelmien integroimiseksi yrityksen tarpeiden mukaan.

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjien mediaanivuospalkka oli 159 010 dollaria toukokuussa 2021.

Uranäkymät

Tietokone- ja tietojärjestelmäpäälliköiden työllisyyden odotetaan kasvavan 11 % vuodesta 2020 vuoteen 2030, nopeammin kuin kaikissa ammateissa keskimäärin.

Vuosikymmenen aikana keskimäärin noin 42 400 tietokone- ja tietojärjestelmäpäällikön työpaikkaa ennustetaan avautuvan vuosittain. Monien näistä tehtävistä odotetaan johtuvan tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta lähteviä, esimerkiksi eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä.

Työllisyys

Tietojärjestelmien ylläpitäjät voivat tutkia työllistymismahdollisuuksia korkeakoulujen ja yliopistojen urapalveluiden, työpaikkamessujen, mentoreiden ja kouluttajien kautta.

Ammattijärjestön jäsenyys tarjoaa myös pääsyn työpaikkailmoituksiin ja uraohjaukseen. Vuosittaiset konferenssit kokoavat myös yhteen järjestelmänvalvojat ympäri maailmaa. Ammattitaitoiset resurssit järjestelmänvalvojille tarjoavat arvokkaita mahdollisuuksia verkostoitua, hankkia lisätietoa ja pysyä ajan tasalla alalla. Järjestöt ja yhdistykset järjestävät vuosittaisia konferensseja samanmielisten ammattilaisten yhteisöille.

HAASTATTELUKYSYMYKSET (Lisää mahdollisimman monta kysymystä)

Lisää kysymyksiä, joita työnantajat ja työntekijät kysyvät työhaastatteluissa.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä ja paljastavat tietoa kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko heidät hiljaisina, hölmöinä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella työpaikasta, jota työnhakijat hakevat. Onko se toimistotyötä, joka vaatii vain yksin olemista, vai onko se työ, joka vaatii koordinoitua ja kommunikointia muiden kanssa?

Jos analysoit, että hakijat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään monia asioita ja joita ei haittaisi työskennellä silloin tällöin yksin tai ryhmässä, he voivat olla parhaita ammattilaisia.

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Joskus tulevissa työntekijöissä on omituisia piirteitä, joita et vain näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun kysyt näitä kysymyksiä, voit myös **korostaa**

yhteensopivuuttasi työpaikan kulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja olemaan osa yhteisöä.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä asemasta

Työhön liittyvät kysymykset eivät ainoastaan osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan ne antavat sinulle myös arvokkaita yksityiskohtia työstä.

Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijasta.

Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään tehtävän laajuuden ja etenemismahdollisuudet.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa tulen olemaan säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksessä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä suorituskykykysymyksiä vakuuttaaksesi työnantajille kyvystäsi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?

- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusarviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

Koulutuskysymykset

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja näytä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämän tyyppiset kysymykset osoittavat rekrytointitiimille, että ajattelet uraasi eteenpäin. Potentiaalisen uuden työnantajan koulutusprosesseista oppiminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristösi ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

Urakehityskysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan että haluat kasvaa yrityksen sisällä. Työntekijät, jotka tuovat uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita.

Urakehitysmahdollisuuksista kysyminen voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.

- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?

- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa saatat työskennellä, voit määrittää, voisitko menestyä osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut tiimityöhön ja yhteistyöhön. Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?

- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?
- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevyydestäni?
- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet?
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

KIINNITÄ TÄHÄN OSIAN HUOMIOTA, koska tämä osa on erittäin tärkeä määrittäessä hakijan valintaa tiettyyn työhön. Lisää niin monta kysymystä kuin löydät.

Mitkä ovat "tietokone- ja tietojärjestelmien johtajan" työntekijän tärkeimmät työtehtävät ja -vastuut?

Mitä taitoja "tietokone- ja tietojärjestelmäpäällikkö"-työntekijältä vaaditaan menestyäkseen työssään?

Kuvaile taitojasi, jotka sinulla on työskennellessi kanssamme "tietokone- ja tietojärjestelmäpäällikkönä"?

Mitä tietoja olet saanut koulutuksestasi, koulutuksestasi ja työkokemuksestasi, mikä tukisi uraasi tietokone- ja tietojärjestelmäpäällikkönä?

Miten kuvailisit (työtyyliä (tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjä tai sinun))?

Kerro itsestäsi ja miksi uskot olevasi menestyvä tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjä?

Miksi pidät työskentelystä tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjänä?

Mistä ei pidä työskennellä IT-järjestelmänvalvojana?

Mitkä ovat tulevaisuuden askeleesi tietokone- ja tietojärjestelmävastaavan työkokemuksen jälkeen?

Minkä koulutuksen tai lisäkoulutuksen tietokone- ja tietojärjestelmien ylläpitäjänä uskot parantavan työsuoritustasi?

Millaista palkkaa odotat saavasi tietokone- ja tietojärjestelmäpäällikön tehtävästä?

Kuinka seuraat osastosi teknistä suorituskyyä?

Onko sinulla kokemusta projektijohtamisesta?

Mikä on mielestäsi IT-päällikön tärkein tehtävä?

Anna esimerkki tiimin työn sovittamisesta yhteen yrityksen tavoitteiden kanssa. Mikä meni hyvin? Mikä meni vikaan?

Mikä on lähestymistapasi strategiseen suunnitteluun? Miten luot tehokkaan IT-tiekartan?

Kuvaile aikaa, jolloin jouduit sinnikkäästi ratkaisemaan vaikean ongelman.

Kuvaile innovatiivisin muutos, jonka olet tehnyt ja miksi teit sen.

Miten päätät, milloin ulkoistat tehtäviä tai kehität omaa osaamista?

Voitko kertoa minulle ajasta, jolloin asiat eivät menneet haluamallasi tavalla? Mitä tapahtui ja mitä tekisit toisin tänään?

Miten pidät joukkueen motivoituneena?

Kuinka seuraat osastosi teknistä suorituskykyä?

Mobiilisovellusten kehittäjä

TYÖNKUVAUS

Mobiilisovellusten kehittäjät kirjoittavat ohjelmia mobiilikehitysympäristössä Objective-C-, C#-, C++-, Java-, Swift- tai Kotlin-ohjelmointikielillä. Mobiilisovelluskehittäjä valitsee käyttöjärjestelmän, jolle sovellus rakentaa, kuten Android tai iOS, ja sitten oppii ohjelmointikielet ja kehitysympäristön kyseiselle alustalle.

Tehtävät

Sovelluskehittäjillä on laaja valikoima sovelluksen elinkaaren hallintaan liittyviä tehtäviä, mukaan lukien:

- Asiakkaan vaatimusten ymmärtäminen kehitettävien sovellusten spesifikaatioiden luomiseksi
- Sovelluksen prototyypitys spesifikaatioiden mukaisesti
- Laatumoodin kirjoittaminen kokonaisten sovellusten rakentamiseksi tietyssä ajassa
- Käyttöönottoa edeltävien testien suorittaminen
- Tee sovelluksen vianmäärittäminen ja virheiden korjaus
- Arvioi olemassa olevia sovelluksia ja lisää uusia ominaisuuksia, ohjelmoi ne uudelleen tai suorita päivityksiä
- Kehitä asiakirjoja ja käsikirjoja, jotka edustavat sovelluksen suunnittelua ja koodia

Sovelluskehittäjän tehtävät ja vastuut riippuvat kokemuksen tasosta.

Mobiilisovelluskehittäjän ensisijaisena tehtävänä on luoda, ylläpitää ja toteuttaa lähdekoodi mobiilisovellusten ja mobiilialustojen ohjelmien kehittämiseen, jotka vastaavat tietokoneohjelmointikieliä käyttävien asiakkaiden tarpeita ja vaatimuksia.

Lisäksi mobiilisovellusten kehittäjät voivat myös suunnitella sovellusprototyyppejä, tarjota moduulirakenteen ja avustaa sovellusten kehitystiimiä tai asiakkaita suunnittelussa.

Työympäristö

Monet mobiilisovellusten kehittäjät työskentelevät sopimusperusteisesti yrityksille ja työskentelevät kotoa oman aikataulunsa mukaan.

Sovelluskehitys on yhteistyöprosessi, ja monet työskentelevät ryhmissä muiden kanssa suunnitella, kehittää ja ohjelmoida sovelluksia tai ohjelmistoja onnistuneesti.

Sovelluskehittäjät viettävät suuren osan ajastaan pöydän ääressä.

Työohjelmat

Sovelluskehittäjän työympäristö riippuu työnantajasta ja siitä, onko kehittäjä itsenäinen ammatinharjoittaja vai työskenteleekö kokopäiväisesti yksittäisen organisaation palveluksessa.

Kuinka tulla mobiilisovelluskehittäjäksi

Joillakin työnantajilla on lähtötason tehtäviä henkilöille, joilla on ohjelmoinnin perustaidot, mutta joilla ei ole korkeakoulututkintoa. Aloitustason työntekijät voivat joskus siirtyä korkeampipalkkaisiin tehtäviin, jos he osoittavat pätevyyttä ohjelmistokehityksen käsittelyssä.

Jonkinlainen kokemus on yleensä tarpeen. Kokemusta hakevat opiskelijat voivat hyödyntää erilaisia harjoittelumahdollisuuksia, joiden avulla nuoret kehittäjät voivat saada todellista kokemusta ohjelmointikielistä ja määrääjoista.

koulutus

Matkapuhelinkehityksessä on reittejä sekä valmistuneille että koulunsa päättäneille. Tehtävä on yleensä avoin tietojenkäsittelytieteen, ohjelmoinnin tai ohjelmistoalan tutkinnon suorittaneille.

Saatavilla on myös mobiilisovellusten kehittämiseen tarkoitettuja oppisopimuskoulutuksia, joista monet sisältävät työharjoittelun pätevyyden saamiseksi.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Mobiilisovelluskehittäjillä tulee olla vähintään 3 vuoden kokemus järjestelmäsuunnittelusta, ohjelmoinnista ja tiedon strukturoinnista. Heillä on usein kokemusta ohjelmoinnista C++:lla, Javalla tai Swiftillä.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Todistukset todistavat taitosi ja näyttävät vaikuttavalta ansioluettelossasi.

- Mobile Development Institutun sertifioitu kehittäjä
- IBM:n sertifioitu mobiilisovelluskehittäjä
- Google Associate Android Developer
- ATC Android Certified Application Developer
- Microsoft Certified Solutions Developer (MCSD): App Builder

Kehitys

Jotkut mobiilisovellusten kehittäjät edistyvät urallaan teknisiksi arkkitehdeiksi tai ohjelmistokehityspäälliköiksi.

Tärkeitä ominaisuuksia

Tekniset taidot: Menestyäkseen roolissaan sovelluskehittäjillä tulee olla korkeatasoiset ohjelmointitaidot ja erilaisten koodauskielten tuntemus.

Analyttiset taidot: Sovelluskehittäjien tulee pystyä tulkitsemaan käyttäjien tarpeita ja soveltamaan niitä luomiinsa mobiilisovellustuotteisiin.

Ongelmanratkaisutaidot: Kyky tulkita käyttäjien tarpeita liittyy läheisesti kykyyn ottaa nämä tiedot vastaan ja keksiä uusia ratkaisuja niiden ratkaisemiseksi. Sovelluskehittäjien pitäisi pystyä näkemään, mitä heidän käyttäjänsä kokevat, ja päättää, kuinka he voivat ratkaista ongelman tai optimoida käyttökokemuksen.

Luovuus: Kehittäjät saavat usein luettelon asiakkaan vaatimuksista jokaista projektia varten. Tätä kehystä käyttämällä sovelluskehittäjien on kyettävä ajattelemaan luovasti löytääkseen ratkaisun.

Huomio yksityiskohtiin: Sovelluskehittäjien on kyettävä tunnistamaan mahdolliset toiminnallisuusongelmat kehityksen, testauksen ja käynnistämisen aikana.

Kärsivällisyys: Ohjelmiston kehittäminen ja testaus voi viedä aikaa. Kehittäjien on pystyttävä pysymään positiivisina yrittäessään saman ratkaisun eri iteraatioita.

Viestintätaidot: Sovelluskehittäjien on kyettävä kommunikoimaan tiiviisti ja tehokkaasti tiimiensä kanssa. Heidän on myös kyettävä välittämään erittäin teknistä tietoa ei-teknisille ihmisille niin, että se on helposti ymmärrettävissä. Lisäksi sovelluskehittäjillä tulee olla vahvat kirjalliset viestintätaidot luodakseen sovellukseen tai ohjelmistoon liittyviä asiakirjoja, oppaita ja julkaisutietoja.

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Sivustolta [payscale.com](https://www.payscale.com) keräämiemme tietojen mukaan mobiilisovelluskehittäjän keskipalkka on 72 000 dollaria vuodessa. Lisäksi eniten palkattu sovelluskehittäjä saa noin 110 000 dollaria vuodessa.

Ziprecruiter raportoi, että lähtötason mobiilisovelluskehittäjien vuosipalkka vaihtelee välillä 28 000–140 000 dollaria. Palkat vaihtelevat Androidin ja ios:n kokemustason, kehitetyn sovelluksen tyyppin, koulutustason ja ohjelmistokehitysyhtiön tehtävien mukaan.

Indeed.com raportoi, että mobiilisovelluskehittäjän kansallinen keskipalkka on 123 816 dollaria vuodessa, ios-kehittäjän keskipalkka on 127 524 dollaria ja Android-sovelluskehityksen keskipalkka on 126 129 dollaria.

Uranäkymät

Ohjelmistokehittäjien työllisyyden ennustetaan olevan 22 %. Tämä on paljon nopeampi kuin 4 prosentin keskiarvo kaikissa ammateissa. Korkeat työllisyysnäkökymät johtuvat lisääntyneestä uusien sovellusten tarpeesta tableteille ja älypuhelimille.

Työllisyys

Mobiililaitteiden markkinat kasvavat huimaa vauhtia. Tämä laajennus ruokkii ennätyskysyntää mobiilisovellusten kehittäjille. Älypuhelimet, tabletit ja puettavat laitteet muuttavat edelleen tapaamme kommunikoida, harjoittaa liiketoimintaa ja käyttää viihdettä, ja uusien sovellusten kysyntä kasvaa edelleen, kun laitteista tulee entistä tehokkaampia ja perinteisemmät yritykset siirtyvät mobiilisovelluksiin. Mobiilitilan nopea kasvu luo runsaasti työllistymismahdollisuuksia sekä yrityksille että freelance-sovelluskehittäjille.

IT-rekrytoijien ja rekrytoijien mukaan lahjakkaiden mobiilisovellusten kehittäjien kysyntä ylittää edelleen selvästi tarjonnan. Suosituimpia mobiilisovelluskehittäjiä palkkaavia toimialoja ovat terveydenhuolto, videopelistudiot, markkinointiyhtiöt, jotka pyrkivät luomaan brändättyjä sovelluksia asiakkaille, mediayhtiöt, jotka tunnustavat mobiilin tehokkaaksi sisällönjakelukanavaksi, valtion virastot ja rahoituslaitokset, jotka haluavat tuoda markkinoille. ydinpalvelut mobiilikäyttäjille, ohjelmistokehitysyhtiöille ja kiinteistövälitystoimistoille.

HAASTATTELUKYSYMYKSET (Lisää mahdollisimman monta kysymystä)

Lisää kysymyksiä, joita työnantajat ja työntekijät kysyvät työhaastatteluissa.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä, ja paljastaa vihjeitä kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko heidät hiljaisina, hölmöinä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella työpaikasta, jota työnhakijat hakevat. Onko se toimistotyötä, joka vaatii vain olemaan oma itsensä, vai onko se työ, joka vaatii koordinaatiota ja kommunikointia muiden kanssa?

Jos analysoit, että hakijat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään monia asioita ja joita ei häiritse työskennellä silloin tällöin yksin tai tiimin kanssa, he voivat olla parhaita ammattilaisia.

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Joskus mahdollisiin työntekijöihin liittyy omituisia piirteitä, joita et vain näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun kysyt näitä kysymyksiä, voit myös korostaa yhteensopivuuttasi työpaikan kulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja olemaan osa yhteisöä.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?

- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä asemasta

Työhön liittyvät kysymykset eivät ainoastaan osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan ne antavat sinulle myös arvokkaita yksityiskohtia työstä. Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijasta. Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään tehtävän laajuuden ja etenemismahdollisuudet.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa tulen olemaan säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksessä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä suorituskykykysymyksiä vakuuttaaksesi työnantajille kyvystäsi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

Koulutuskysymykset

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja näytä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämän tyyppiset kysymykset osoittavat rekrytointitiimille, että ajattelet uraasi eteenpäin. Potentiaalisen uuden työnantajan koulutusprosesseista oppiminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristöösi ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

Urakehityskysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan että haluat kasvaa yrityksen sisällä. Työntekijät, jotka tuovat uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita.

Urakehitysmahdollisuuksista kysyminen voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.

Lähetetäänkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?

- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
- Sponsoroiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa saatat työskennellä, voit määrittää, voisitko menestyä osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut ryhmätyöhön ja yhteistyöhön.

- Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?

- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevydestäni?
- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet?
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

KIINNITÄ TÄHÄN OSIAN HUOMIOTA, koska tämä osa on erittäin tärkeä määrittäessä hakijan valintaa tiettyyn työhön. Lisää niin monta kysymystä kuin löydät.

Mainitse joitakin etuja React Nativen käyttämisestä mobiilisovellusten rakentamiseen?

Mitkä ovat hybridisovellusten edut alkuperäisiin sovelluksiin verrattuna?

Mikä on Ionic Framework?

Mikä on Xamarin?

Mikä on Singleton-kuvio?

Mikä on progressiivinen verkkosovellus?

Selitä lyhyesti kaikki Android-sovelluksen komponentit

Selitä rakennusprosessi Androidissa

Kuinka säilyttää tietoja Android-sovelluksessa?

Mitä etuja alkuperäisillä sovelluksilla on hybridisovelluksiin verrattuna?

Mikä on Template Builder?

Mikä on tarkoitus Androidissa?

Mitä on hybridisovellusten kehittäminen?

Mitä eroa on Upcastin ja Downcastin välillä Swiftissä?

Mitkä ovat PWA:n haitat?

Mitä mahdollisia tietoturvaongelmia Ionic-sovelluksissa voi olla?

Mitä eroja onCreate(), onCreateView() ja onActivityCreated() Fragmentsissa on ja mihin niitä voidaan käyttää?

Mitä ohjelma tarkoittaa rajapinnoissa, ei toteutuksissa?

Mitä Swiftin mutatoituva avainsana tarkoittaa?

Mikä on IndexedDB ja miten PWA käyttää sitä?

Mikä on Android Data Binding?

Mikä on selkeä tahto?

Mitä on typecasting?

Mitä eroa on?, as! ja kuten Swiftissä?

Mitä eroa on PhoneGapin, Cordovan ja Ionicin välillä?

Mitä eroa on Xamarin.Formsin ja Xamarin Nativen välillä?

Mitä eroa on toiminnan ja kontekstin välillä?

Mitä eroa Handler vs AsyncTask vs Thread välillä on?

Mitä eroa on compileSdkVersionin ja targetSdkVersionin välillä?

Mitä eroa on letillä ja varilla Swiftissä?

Mitä eroa Itsellä vs itsellä on?

Milloin käyttää vahvoja, heikkoja ja ei-omistusoikeudellisia viittauksia?

Onko Swiftin protokollan ja Javan käyttöliittymän välillä eroja?

Anna esimerkki koodista, jossa on muistivuoto

Järjestelmänvalvoja Verkon ylläpitäjä

TYÖNKUVAUS

Verkon ylläpitäjän tehtävänä on varmistaa tietokoneverkkojen vakaa toiminta. Tämä sisältää kaikkien verkkolaitteiden, ohjelmistojen ja tietoliikenneyhteyksien suunnittelun, kehittämisen, asennuksen, konfiguroinnin, ylläpidon, tuen ja optimoinnin. Tämä henkilö myös analysoi ja ratkaisee loppukäyttäjien tietokonelaitteisto- ja ohjelmisto-ongelmia oikea-aikaisesti ja tarkasti ja antaa loppukäyttäjille tarvittaessa koulutusta.

Tehtävät

Verkon ylläpitäjä tekee yleensä seuraavaa:

- Verkon suunnittelu ja tuotanto.
- Työskentele tuotteiden, palvelujen, protokollien ja verkkotutkimusten parissa markkinoiden ja verkkojen kehittämisen tukemiseksi.
- Asenna ja ylläpitää verkkotiedostopalvelimia ja verkkojärjestelmäjärjestelmiä – varmistaa, että kaikkien kopioiden kopiot erotetaan säännöllisesti pisteestä pisteeseen ja pisteestä pisteeseen -järjestelmäpyynnöistä.
- Tarjoaa toissijaista teknisen tuen koulutusta Internet-yhteysjärjestelmän toimintoihin.
- Verkon tarjoamiseen liittyvien laitteistojen tai laitteiden diagnosointi ja asianmukainen hankinta.
- Asenna, asentaa ja ylläpitää usean käyttäjän ohjelmistoja tiedostopalvelimien kautta.
- Hallitsee ja ylläpitää loppukäyttäjätilejä, reittejä ja reititystä.
- Asenna, asentaa ja huoltaa verkkokaapeleita ja muita verkkolaitteita, kuten keskittimiä, kytkimiä ja UPS-laitteita.
- Valvoo loppukäyttäjien verkkolaitteiden, ohjelmistojen ja oheislaitteiden asennusta, konfigurointia ja ylläpitoa.
- Turva-alalla hallitsee virustentorjunta- ja tunkeutumissuojajärjestelmiä ja tietoturvaratkaisuja.
- Tee tiivistä yhteistyötä järjestelmäanalyytikon ja IT-päällikön kanssa ostaaksesi tietokonelaboratorion hallinnan, ohjelmistovalmistelut jokaiselle lukukaudelle ja/tai erikoiskoulutukset.

- Tilaa tarvittavat ohjelmistot, laitteistot ja muut materiaalit yrityksen tietokoneverkkoon, henkilökohtaisiin ja tietokoneluokkiin.
- Toimii järjestelmä- ja yrityspalveluiden kanssa verkkotopologian ja VDI:n (VDI) suunnittelussa, asentamisessa ja dokumentoinnissa.
- Auttaa järjestelmänvalvojaa VOIP-puhelinjärjestelmän lämmittämisessä.

Työympäristö

Verkon ylläpitäjät, kuten muut IT-ammattilaiset, työskentelevät toimistoympäristössä. Tietokoneverkko- ja järjestelmänvalvojat työskentelevät useiden organisaatioiden fyysisten tietokoneverkkojen kanssa, ja siksi heitä käytetään monilla toimialoilla.

Työohjelmat

Useimmat työskentelevät neljäkymmentä tuntia tai enemmän viikossa. Suurin osa työstä tehdään yksin, mutta järjestelmänvalvojan on työskenneltävä myös sellaisten käyttäjien kanssa, jotka eivät ole mukavia järjestelmään tai joilla on vaikeuksia. Verkon määrittäminen voi vaatia monta tuntia työtä lyhyessä ajassa. Verkon ylläpito voi vaihdella rutiinitehtävien, kuten ohjelmien asennuksen ja päivityksen, sekä mielenkiintoisemman mutta hektisemmän vianmäärityksen ja verkko-ongelmien korjaamisen välillä. Jos verkko katkeaa, järjestelmänvalvojan on toimittava mahdollisimman nopeasti ajasta riippumatta ongelman ratkaisemiseksi ja verkon toiminnan palauttamiseksi. Suuressa verkossa päivitys- ja ylläpitotehtävä voi vaatia pitkiä työpäiviä ja myöhäistä työtä.

Kuinka tulla tietokoneverkkoarkkitehtiksi

Useimmat työnantajat vaativat verkko- ja tietokonejärjestelmänvalvojilta kandidaatin tutkinnon tietojenkäsittelytieteeseen tai tietotekniikkaan liittyvältä alalta. Toiset voivat vaatia vain keskiasteen jälkeisen todistuksen tai osakkuustutkinnon.

koulutus

Vaikka jotkut työnantajat vaativat keskiasteen jälkeisen todistuksen tai lukion tutkinnon, useimmat vaativat verkko- ja tietokonejärjestelmien ylläpitäjiltä tutkinnon liittyvältä alalta, kuten tietokone- ja tietotekniikka. On koulutusohjelmia, jotka keskittyvät tietokoneverkkojen ja -järjestelmien hallintaan. Kuitenkin, koska järjestelmänvalvojat työskentelevät tietokonelaitteistojen ja -laitteiden parissa, tietokonetekniikan tai sähkötekniikan tutkinto on yleensä myös hyväksyttävä. Näiden alojen ohjelmat sisältävät usein tietokoneohjelmoinnin, verkkotoiminnan tai järjestelmäsuunnittelun kursseja. Koska verkkotekniikka muuttuu jatkuvasti, järjestelmänvalvojen on pysyttävä viimeisimmän kehityksen mukana. Monet jatkavat kursseja koko uransa ajan ja osallistuvat tietotekniikan (IT) konferensseihin pysyäkseen ajan tasalla uusimman teknologian kanssa. Jotkut yritykset vaativat johtajilta maisterin tutkinnon.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Jos suoritat lukion tutkinnon, sinusta voi tulla aloitustason verkon ylläpitäjä muutamassa vuodessa, kun taas korkeakoulututkinto kestää yleensä 3-5 vuotta. On myös viisasta harkita harjoittelukokemuksen hankkimista. Aloitustason verkonvalvojan paikkoja on saatavana, mutta edistyneemmät ja ylemmän tason roolit vaativat lisävuosien kokemusta ja joskus enemmän koulutusta. Sertifikaatit ovat myös arvokkaita ja voivat auttaa sinua varmistamaan aseman nopeammin.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Yritykset vaativat yleensä verkko- ja tietokonejärjestelmänvalvojiltaan käyttämiensä tuotteiden sertifiointia. Sertifiointiohjelmia tarjoavat yleensä suoraan toimittajat tai kolmannen osapuolen sertifiointitoimittajat. Sertifiointi vahvistaa tietokone- ja verkkojärjestelmänvalvojen edellyttämien parhaiden käytäntöjen tuntemuksen ja käytön. Microsoft ja Cisco tarjoavat joitain yleisimmistä sertifikaateista.

Kehitys

Verkon ylläpitäjät voivat kehittyä tietokoneverkkoarkkitehdeiksi. He voivat kehittyä myös tietotekniikan (IT) osastojen johtotehtäviksi, kuten tietokone- ja tietojärjestelmäpäälliköiksi.

Tärkeitä ominaisuuksia

- 1 Sitoutuminen jatkuvaan oppimiseen. Tekniikka muuttuu jatkuvasti, mikä tarkoittaa, että menestyäksesi tällä uralla sinun on oltava avoin jatkuvalla koulutukselle. FTC:n tutkinto on oikea paikka aloittaa, mutta tulevat työnantajat haluavat tietää, että olet valmis osallistumaan lisäkursseihin, pysymään ajan tasalla kehittyvistä teknologioista ja osallistumaan ammatillisiin kehitysmahdollisuuksiin. Jatkuvan oppimisen ja kasvun tarve tekee verkkohallinnan urasta niin jännittävän, joten ota se haltuun.
- 2 Erityiset tekniset taidot. Tuleva työnantajasi haluaa nähdä, että sinulla on aluksi erityistaitoja sen lisäksi, että olet valmis oppimaan lisää ajan myötä. FTC:n verkkohallinnon tutkinnon avulla voit osoittaa, että sinulla on nämä taidot. Tämä ohjelma ei vain opeta sinulle verkon suunnittelun, hallinnan ja konfiguroinnin perusasiat, vaan tarjoaa myös taidot, joita tarvitaan työskentelemään useiden verkkolaitteiden ja langattoman tekniikan kanssa.
- 3 Ongelmanratkaisutaidot. Verkon ylläpitäjät ovat usein ennakoivia työssään. He konfiguroivat ja ylläpitävät verkkoja ongelmien ehkäisemiseksi, mutta heidän on myös ratkaistava ongelmia. Suuri osa tämän alan työstä on teknisten ongelmien ratkaisemista. Työnantajat haluavat tietää, että osaat ajatella kriittisesti ja soveltaa verkostoista oppimaasi ongelmien ratkaisemiseen. FTC:ssä painotamme ongelmanratkaisua ja varmistamme, että sinulla on taidot ja käytäntö olla hyvä ratkaisemaan teknisiä ongelmia.
- 4 Ole oma-aloitteinen. Verkon ylläpitäjän työ ja siihen liittyvät alat ovat pitkälti itsenäisiä. Yksin työskentely ja arjen velvollisuuksien hoitaminen ilman suurta valvontaa on vapauttavaa ja voimaannuttavaa, mutta vaatii myös itsemotivaatiota. Sinulla ei aina ole joku, joka katsoo olkapääsi yli ja kertoo sinulle, mitä sinun tulee tehdä seuraavaksi. Työnantajat haluavat nähdä, että voit olla oma-aloitteinen ja tehdä työsi jäämättä varjoon.

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Työtilastotoimiston mukaan tietokoneen ja verkon ylläpitäjien mediaanipalkka on 83 510 dollaria, ja ylin 10 prosenttia ansaitsee yli 132 520 dollaria.

CIO listaa palkkavälin 76 250 - 129 500 dollaria, ja ITCareerFinder tarjoaa myös vuosittaiset verkonvalvojan palkat osavaltioittain, joista viisi parasta ovat:

Maryland - 108 190 dollaria

District of Columbia – 99 920 dollaria

New Jersey - 99 070 dollaria

Kalifornia - 97 810 dollaria

New York - 94 940 dollaria

Turkki -

KESKIPALKKA (kk) 9 220 €

MINIMI (kuukausittain) 5 880 €

MAKSIMI (kuukausi) 13 740 €

(<https://onlinedegrees.sandiego.edu/network-administrator-career-salary-guide/>)

Uranäkymät

Tietokoneverkko- ja järjestelmävastaavien työllisyyden odotetaan kasvavan 5 % vuodesta 2020 vuoteen 2030, hitaammin kuin kaikissa ammateissa keskimäärin.

Työllisyyden rajallisesta kasvusta huolimatta noin 24 900 verkko- ja tietokonejärjestelmänvalvojan työpaikkaa odotetaan avautuvan vuosittain keskimäärin kymmenen

vuoden aikana. Suurimman osan näistä aukoista odotetaan johtuvan tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta lähteviä, esimerkiksi eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä.

Työllisyys

Niille, jotka voivat elää tietokoneiden kanssa, työ ilman niitä on mahdotonta ajatella. Tämä tarkoittaa, että verkon ylläpitäjillä on laaja valikoima tehtäviä. Tietokoneverkkojen etuoikeudesta johtuen ne, jotka haluavat olla verkon käyttäjiä kaikissa yrityksissä, niin pienissä kuin suurissakin, omalta ammattialansa.

Tietotekniikan (IT) työntekijöiden kysynnän odotetaan jatkavan kasvuaan yritysten investoimassa uudempiin, nopeampiin teknologioihin ja mobiiliverkkoihin. Myös työllisyyden odotetaan lisääntyvän IT:n käytön lisääntyessä terveydenhuollossa. Pilvipalveluiden nousu saattaa kuitenkin lisätä verkon ylläpitäjien tuottavuutta ja hidastaa heidän työllisyyden kasvuaan monilla toimialoilla.

HAASTATTELU KYSYMYKSET

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Onko sinulla taitoja tai tehtäviä, joita sinun pitäisi parantaa?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Mitä harrastuksia sinulla on työn ulkopuolella?

Mikä on suurin vahvuutesi?

Mikä on sinun suurin heikkoutesi?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Kysymyksiä yrityskulttuurista

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?
- Miksi haluat työskennellä yrityksessämme verkon ylläpitäjänä?
- Mitä prosessia noudattaisit skaalataksesi yhtä yrityksemme ydinverkostoista?
- Mitä erityisiä tavoitteita yrität saavuttaa?

Kysymyksiä asemasta

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa tulen olemaan säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?
- Miten edellinen tehtäväsi verkostojohtamisessa valmisteli sinua tähän tehtävään?
- Oletko koskaan työskennellyt verkonvalvojana?
- Minkä tyyppisistä verkoista sinulla on eniten kokemusta?
- Mitä seurantamenetelmiä ja työkaluja käytät mieluiten?
- Tunnetko työryhmät?
- Tunnetko verkkotunnukset?

- Mikä oli haastavin verkonhallintakokemuksesi?
- Mistä verkonvalvojan työstä pidät eniten?
- Oletko saanut verkkohallinnon sertifiikaatin?
- Millaista koulutusta olet saanut verkostojohtamisesta?

Suorituskykykysymykset

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksistani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?
- Miten edellinen tehtäväsi verkostojohtamisessa valmisteli sinua tähän työhön?
- Mikä oli haastavin verkonhallintakokemuksesi?
- Oletko saanut sertifiointia tai koulutusta verkonhallinnasta?
- Mitä eroa on paikallisten, globaalien ja globaalien ryhmien välillä?
- Mikä on tunkeutumisen havaitsemisjärjestelmä?
- Mitä seurantamenetelmiä ja työkaluja käytät mieluiten?
- Kuvittele, että sinun piti saada organisaatiomme C-paketti siirtämään olemassa oleva infrastruktuuri pilveen. Miten toimisit?
- Kuvaile poikkitoiminnallista projektia, jonka parissa olet työskennellyt. Mikä oli roolisi?
- Miten pysyt mukana teknologia-alan muutoksissa?
- Valtuutatko työntekijöitäsi jatkuvalla suoritustuella työnkulussa?
- Valtuutatko työntekijöitä jatkuvalla suoritustuella työnkulussa?

Koulutuskysymykset

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?
- Herättääkö työpaikkakoulutus sinussa halua oppia lisää taitoja?
- Onko tarpeeksi koulutusta paremman kokemuksen tarjoamiseksi asiakkaillemme?
- Onko koulutus sekä olennaista että erityistä työntekijän päivittäisiin tehtäviin?
- Oletko tehnyt oppimisesta sekä kiinnostavaa että yhteistyökykyistä?

Kysymyksiä kehityksestä

- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä täydennyskoulutusta?
- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevydestäni?
- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?
- Miksi meidän pitäisi valita sinut muiden ehdokkaiden sijaan?
- Oletko aiemmin työskennellyt verkonvalvojana?
- Miksi sinusta tuli verkon ylläpitäjä?
- Mikä on verkonvalvojan päärooli?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan
OMINAISUUDET?

- Mitä eroa on keskittimellä ja kytkimellä?
- Mikä on HTTP ja mitä porttia se käyttää?
- Mikä on HTTPS ja mitä porttia se käyttää?
- Mikä FTP on ja mitä porttia se käyttää?
- Mikä on SSH ja mitä porttia se käyttää?
- Mikä on DHCP?
- Mikä on TCP?
- Mikä on UDP?
- Mikä on ICMP?
- Mitä IP-luokat ovat?
- Mikä on DNS?
- Mikä on IPX?
- Mikä Bonjour on?
- Mikä on Appletalk?
- Mikä on palomuuuri?
- Mikä on välityspalvelin?
- Mitä palvelut ovat?
- Mikä on aliverkon peite?
- Mikä on 127.0.0.1 ja localhost?
- Mitä eroa on työryhmän ja toimialueen välillä?
- Miten Tracert toimii ja mitä protokollaa se käyttää?
- Mikä on kaksivaiheinen todennus?
- Mikä on IDS?
- Mitkä ovat tärkeimmät erot Windows Homen, Windows Pron
ja Windows Serverin välillä?
- Mitä eroa on ifconfigilla ja ipconfigilla?
- Mitä eroja on PowerShellin, komentokehotteen ja Bashin
välillä?
- Mikä on root?
- Mikä on telnet?
- Mitä ovat itseliimautuvat ovet?

- Miksi lisätä paikallisia käyttäjiä, kun olet toimialueen koneella?
- Mikä on ARP?
- Mikä on EFS?
- Mikä on paikallisverkon käynnistys?
- Mitä terminaalipalvelut ovat?
- Mitä varjokopiot ovat?
- Miksi käyttää ulkoisia tietovälineitä, kuten nauhoja tai kiintolevyjä, varmuuskopiointiin?
- Mitä eroa on RDP:llä ja KVM:llä?
- Mitä eroa on tulostuspalvelimella ja verkkotulostimella?
- Mikä on /etc/passwd?
- Mitä porttiohjaus on?
- Miksi järjestelmät virtualisoidaan?
- Miksi kirjautumisskriptien luominen?
- Mitä eroa on yksimuoto- ja monimuotokuitujen välillä?
- Mitä se tarkoittaa, kun saat NTFS-virheen: 5?
- Mitä ovat 755 ja 644 Unix/Linux-oikeudet?
- Miksi on helpompi ylläpitää käyttöoikeuksia ryhmien kautta kuin yksilöllisesti?
- Mitä eroa on metsällä, puulla ja pellolla?
- Mitä eroja on paikallisten, globaalien ja globaalien ryhmien välillä?
- Mitkä ovat vahvojen salasanojen vaatimukset?
- Mikä on SNMP?
-

Verkkovastaavat

Työnkuvaus

Verkkovastaavat suunnittelevat, kehittävät, ylläpitävät ja suorittavat Web-sivustojen vianmäärityksen. Mikä tärkeintä, ne takaavat turvallisen ja tehokkaan käyttökokemuksen. Tämä voi sisältää suojausprotokollien käyttöönottoa, ohjelmien muokkaamista, varmuuskopioiden luomista, ohjelmisto-ongelmien korjaamista, sisällön päivittämistä ja paljon muuta. He voivat työskennellä useiden asiakkaiden tai organisaation kanssa suunnittelemaan, ohjelmoimaan ja valvomaan verkkosivustoja.

Tehtävät

Verkkovastaavat tekevät yleensä seuraavaa:

- Sisäisten ja ulkoisten verkkosivujen luominen ja ylläpito yhteistyössä web-kehittäjien kanssa.
- Sisällön, linkkien ja verkkosivujen suunnittelun tarkistaminen – tarvittavien päivitysten ja parannusten tarjoaminen oikea-aikaisesti.
- Verkkosivuston tietoturvan valvonta – epäiltyjen tai todellisten tietoturvaloukkausten ja palvelunestohyökkäysten ilmoittaminen asianomaiselle henkilökunnalle.
- Käytä asianmukaisia suojatoimenpiteitä, kuten palomuuria tai viestien salausta.
- Internet- ja/tai intranet-infrastruktuurin hallinta, mukaan lukien, mutta ei rajoittuen, Internet, tiedostonsiirto-protokolla (FTP), sähköposti- ja uutispalvelimet.
- Tunnista hyödylliset sivuston suorituskyky mittaukset – kerää, tarkkaile, tallenna, kokoa, analysoi ja raportoi sivuston käyttötietoja.
- Suorita käyttäjätestejä ja käyttöanalyysjä arvioidaksesi sivuston käytettävyyttä ja tehokkuutta – analyysiin perustuvia parannussuosituksia.
- Keskustele, analysoi, tarkista ja ratkaise käytettävyyso ongelmia yhteistyössä kehitystiimien kanssa.
- Kommunikointi verkkosivuston vierailijoiden ja käyttäjien kanssa koskien verkkosivuston päivityksiä, odotettuja ja odottamattomia seisokkeja sekä virhe- ja katkosratkaisuja.
- Kirjoita, dokumentoi ja toteuta varmuuskopiointi-, palautus- ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmia.
- Ylläpidä tietoa ja asiantuntemusta web-suunnittelussa ja -kehityksessä - osallistuminen ammattikonferensseihin, työpajoihin ja ryhmiin.
- Suorittaa muut asiaan liittyvät tehtävät määräysten mukaisesti.

Työympäristö

Verkkovastaavat työskentelevät erilaisissa ympäristöissä, kuten yritysten toimistoissa, valtion virastoissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa sekä voittoa tavoittelemattomissa organisaatioissa. He työskentelevät yleensä ryhmissä muiden verkkovastaavien, verkkokehittäjien, web-suunnittelijoiden ja verkkosisällön tuottajien kanssa. Verkkovastaavat työskentelevät yleensä normaalisti, vaikka he saattavat joutua työskentelemään iltaisin ja viikonloppuisin huolehtiakseen verkkosivustojen päivityksistä tai ylläpidosta. He voivat myös olla päivystyksessä 24 tuntia vuorokaudessa vastatakseen työpisteen katkoksiin tai muihin hätätilanteisiin.

Työjärjestys

Webmasterit työskentelevät yleensä kokopäiväisesti vähintään 40 tuntia viikossa ja heillä voi olla joustavat työajat. Webmasterit työskentelevät useimmiten toimistoympäristössä palvelemissaan yrityksissä, mikä voi edellyttää pitkiä aikoja pöydän ääressä ja tietokoneen käyttämistä. Jotkut webmasterit haluavat kuitenkin työskennellä freelancerina, mikä tarkoittaa, että he löytävät ja allekirjoittavat omat asiakkaansa ja voivat suorittaa monia liiketoimintatehtäviään kotoa käsin.

Kuinka tulla verkkovastaavaksi

1. Hanki kandidaatin tutkinto
2. Todistuksen hankkiminen
3. Hae webmaster-töitä

koulutus

Verkkovastaavan vaatimukset vaihtelevat lukion tutkinnosta kandidaatin tutkintoon, mutta yleisin vaatimus on verkkosuunnittelun tai vastaavan alan ammatillinen tutkinto.

Teknisemmät tehtävät edellyttävät kandidaatin tutkintoa tietotekniikan alalta.

Ilmoittaudu perustutkinto-ohjelmaan nelivuotisessa korkeakoulussa tai yliopistossa.

Useimmat webmaster-työnantajat edellyttävät hakijoilta vähintään kandidaatin tutkintoa

varmistaakseen, että he ovat koulutettuja ja koulutettuja verkkovastaavien

erityiskysymyksissä. Tämän vuoksi monet pyrkivät verkkovastaavat suorittavat

tietojenkäsittelytieteen kandidaatintutkintoja ohjelmissa, jotka tarjoavat verkkovastaavan

kursseja. Nämä ohjelmat voivat tarjota kursseja web-suunnittelusta, tietokoneohjelmoinnista

ja muista web-hallintaan liittyvistä teknisistä aiheista.

Varmistaaksesi, että kattavat kaikki verkkosivustojen hallinnan osa-alueet koulutuksesi

aikana, voit myös suorittaa kursseja sellaisista aiheista kuin järjestelmäsuunnittelu,

verkkosivustojen kehittäminen ja liiketoiminta.

Vaihtoehtoisesti IT-sertifiointit, kuten CompTIA A+, CompTIA Network+ ja CompTIA Security+, voivat antaa sinulle tarvitsemasi perustaidot, kun taas CompTIA Linux+ voi täydentää tietämystäsi ohjelmointikielistä ja avoimen lähdekoodin käyttöjärjestelmistä. Yleisimmät verkkovastaavien käyttämät kielet ovat HTML ja JavaScript. Monilla webmasterilla on myös graafisen suunnittelun koulutus. Nämä voidaan oppia perinteisessä opetusympäristössä tai itsenäisesti opiskelemalla ja harjoittelemalla.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Etsi webmaster-työpaikkoja ja hae sinulle sopivia töitä. Suurin osa verkkovastaavien koulutuksesta tapahtuu työssä, joten alalle siirtyminen heti koulutuksen ja sertifiointin jälkeen voi antaa sinulle mahdollisuuden alkaa kehittää taitojasi käytännön kokemuksen kautta. Voit löytää webmaster-työpaikkoja ottamalla yhteyttä yrityksiin, joilla on laajat verkkoläsnäolot tai IT-osastot, ja kysymällä mahdollisista työmahdollisuuksista. Voit myös suorittaa itsenäisen työnhaun verkossa käyttämällä hakukoneita ja työpaikkoja löytääksesi työpaikkoja lähelläsi.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Suorita tietojenkäsittelytieteen tai tietokoneohjelmoinnin tutkinto. Vaikka sertifiointi on yleensä valinnainen verkkovastaaville, joidenkin työn teknisempien näkökohtien sertifiointi voi korostaa pätevyyttäsi ja lisätä mahdollisuuksiasi tulla huomatuksi mahdollisten työnantajien keskuudessa. Tämä voi auttaa sinua saamaan työpaikan nopeammin, sillä sertifiointin sisältävä hakemus erottuu todennäköisemmin joukosta hakijoita, joilla ei ole todistusta. Löydät sertifiointiohjelmaa monista verkkosivustojen hallinnan osa-alueista, kuten ohjelmointikielistä ja tietokonejärjestelmien koodauksesta.

Tässä on joitain sertifiointeja, joita verkkovastaava voi hakea:

- CompTIA A+
- CompTIA Network+
- CompTIA Security+
- CompTIA Linux+

Edistäminen

Verkkovastaavat aloittavat yleensä aloitustason tehtävissä ja jatkavat verkkovastaaviksi tai muihin johtotehtäviin. Edistyminen riippuu organisaation koosta, johtajan kokemustasosta ja halukkuudesta ottaa lisävastuita.

Pienissä organisaatioissa verkkovastaavat voivat olla vastuussa kaikista verkkosivustojen kehittämisen ja ylläpidon näkökohdista. Suuremmissa organisaatioissa verkkovastaavat erikoistuvat yleensä yhteen tai useampaan osa-alueeseen, kuten web-suunnitteluun, koodaukseen, grafiikkaan, käyttökokemukseen tai verkkohallintaan. Verkkosivustojen hallintaan erikoistuneet voivat olla vastuussa verkkosivustojen ylläpitäjien ja kehittäjien tiimin johtamisesta.

Webmasterit, joilla on kokemusta ja asiantuntemusta monilta verkkosivustojen kehittämisen ja ylläpidon aloilta, voidaan ylentää ylemmän tason tehtäviin, kuten verkkotoimintojen johtajaksi tai IT-johtajaksi.

Tärkeitä ominaisuuksia

Verkkovastaavat tarvitsevat sekä teknisiä että sosiaalisia taitoja. Ensinnäkin verkkovastaavien on oltava mukava työskennellä verkkosivustojen takaosassa, joten heidän on osattava ohjelmointikieliä ja avoimen lähdekoodin ohjelmistoja. Perustieto järjestelmistä, palvelimista ja turvallisuudesta auttaa verkkovastaavia kehittämään tehokkaita verkkosivustoja ja ratkaisemaan ongelmia. He tarvitsevat myös sosiaalisia taitoja, kuten ongelmanratkaisua, kriittistä ajattelua, aktiivista kuuntelemista ja ajanhallintaa.

Luultavasti tärkein persoonallisuuden piirre, jolla webmasterilla pitäisi olla, on ongelmanratkaisutaidot. Esimerkki ansioluettelosta sanoi seuraavaa tästä taidosta:

"Järjestelmänvalvojien on ratkaistava nopeasti tietokoneverkkoihin liittyvät ongelmat."

Lisäksi muissa ansioluetteloissa todettiin, että verkkovastaavat voivat käyttää ongelmanratkaisutaitojaan "Ota käyttöön SharePoint-ratkaisun sisällönhallintajärjestelmiä, kuten Drupal, Word Press 4 sivustolle".

Vaikka se ei ehkä ole tärkein taito, olemme havainneet, että monet verkkovastaavien työt perustuvat analyttisiin taitoihin. Tämä Web-järjestelmänvalvojan esimerkki selittää miksi: "Järjestelmänvalvojien on arvioitava verkot ja järjestelmät varmistaakseen niiden luotettavan toiminnan ja ennakoidakseen uusia vaatimuksia asiakkaiden tarpeiden muuttuessa." Tämä ansioluetteloesimerkki on vain yksi monista tavoista, joilla Web-järjestelmänvalvojat voivat käyttää analyttisiä taitoja: "Määritä ja hallitse WebLogic Serverin JDBC-yhteyttä Oracle9i-tietokantaan."

Toinen verkkovastaavien keskuudessa melko suosittu taito on viestintätaidot. Tämä taito on erittäin tärkeä päivittäisten tehtävien suorittamisessa, kuten tämä esimerkki Web-järjestelmänvalvojan ansioluettelosta osoittaa: "Järjestelmänvalvojien on kuvattava

ongelmansa ja ratkaisunsa muille kuin IT-työntekijöille." Tämä esimerkki ansioluettelosta näyttää, kuinka tätä taitoa käytetään: "Määritä tietokantayhteyspooli käyttämällä Weblogic JDBC:tä kommunikoimaan taustajärjestelmän kanssa."

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Graafisten suunnittelijoiden palkat voivat vaihdella välillä 39 550–142 080 dollaria, ja keskimääräinen vuosipalkka on 73 760 dollaria (US. Bureau of Labor Statistics (BLS)).

Uranäkymät

Verkkovastaavien kysyntä tulee sähköisen kaupankäynnin ja verkkokaupan jatkuvasta kasvusta. Verkkovastaavat ovat välttämättömiä sen varmistamiseksi, että sivustot ovat helppokäyttöisiä ja latautuvat nopeasti. Lisäksi verkkovastaavien on ylläpidettävä ja päivitettävä verkkosivustoja, kun uusia tekniikoita tulee saataville.

Työllisyys

DevOpsin kehitys on trendi, joka muuttaa nopeasti yritysten toimintatapoja. Kun yhä useammat yritykset omaksuvat tämän lähestymistavan, verkkovastaavien on opittava uusia taitoja pysyäkseen muutosten mukana.

Kun Internetistä tulee yhä vaarallisempi paikka, yritykset alkavat keskittyä enemmän turvallisuuteen. Tämä tarkoittaa, että webmasterilla tulee olla erittäin hyvä käsitys turvatoimista ja niiden toteuttamisesta.

Pysyäkseen kehityksen kärjessä verkkovastaavien tulisi keskittyä uusimpien uhkien ja niiltä suojautumiskeinojen oppimiseen. Heidän tulisi myös harkita osallistumista turvallisuuteen keskittyville koulutuskursseille tai konferensseille.

Pilvipalveluista on tulossa yhä suositumpaa, kun yritykset ymmärtävät toimintojensa siirtämisen edut pilveen. Tämä suuntaus todennäköisesti jatkuu, kun yhä useammat yritykset näkevät pilvipalvelujen käytön arvon.

Verkkovastaavat voivat hyötyä tästä trendistä ryhtymällä pilvipalvelun asiantuntijoiksi. Näin he voivat auttaa yrityksiä siirtymään pilvipohjaisiin palveluihin ja varmistamaan, että ne saavat kaiken irti pilvisijoituksistaan.

HAASTATTELUKYSYMYKSET (Lisää mahdollisimman monta kysymystä)

Lisää kysymyksiä, joita työnantajat ja työntekijät kysyvät työhaastatteluissa.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä, ja paljastaa vihjeitä kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko hänet hiljaisena, hölmönä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella paljon työpaikasta, jota hakijat hakevat. Onko se toimistotyötä, joka vaatii vain yksin olemista, vai onko se työ, joka vaatii koordinoitua ja kommunikointia muiden kanssa?

Jos analysoit, että hakijat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään monia asioita ja joita ei haittaisi työskennellä silloin tällöin yksin tai ryhmässä, he voivat olla parhaita ammattilaisia.

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Joskus tulevissa työntekijöissä on omituisia piirteitä, joita et vain näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun kysyt näitä kysymyksiä, voit myös korostaa yhteensopivuuttasi työpaikan kulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja olemaan osa yhteisöä.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä työstä

Työhön liittyvät kysymykset eivät ainoastaan osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan ne antavat sinulle myös arvokkaita yksityiskohtia työstä. Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijasta. Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään tehtävän laajuuden ja etenemismahdollisuudet.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa olisin säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksessä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä suorituskykykysymyksiä vakuuttaaksesi työnantajille kyvystäsi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Koulutuskysymykset

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja näytä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämän tyyppiset kysymykset osoittavat rekrytointitiimille, että ajattelet uraasi eteenpäin. Potentiaalisen uuden työnantajan koulutusprosesseista oppiminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristöösi ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

Urakehityskysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan että haluat kasvaa yrityksen sisällä. Työntekijät, jotka tuovat uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita.

Urakehitysmahdollisuuksista kysyminen voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.

- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittäääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukyisenä alallaan?
- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa saatat työskennellä, voit määrittää, voisitko menestyä osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut ryhmätyöhön ja yhteistyöhön.

- Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?
- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?

- Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevydestäni?
- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?
 - Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?
 - KIINNITÄ TÄHÄN OSIAN HUOMIOTA, koska tämä osa on erittäin tärkeä määritettäessä hakijan valintaa tiettyyn työhön. Lisää niin monta kysymystä kuin löydät.

Jos haluaisimme suunnitella uuden mikrosivuston yrityssivullemme, mitkä olisivat vastuusi?

- Kuinka tarkistat ja korjaat rikkinäiset linkit?
- Mitä palomureja asentaisit turvallisuuden varmistamiseksi?
- Mitä tarkistaisit, jos verkkosivusto ei lataudu tietylle verkkoselaimelle?
- Miksi antaisit tai et antaisi järjestelmänvalvojan oikeuksia paikallisille käyttäjille?
- Mitkä ovat mielestäsi palvelinkapasiteettitarpeet meidän kokoisellemme yritykselle?
- Mitä ohjeita antaisit työntekijöillemme turvallisuushkien minimoimiseksi?
- Mitkä ovat solmujen ja linkkien toiminnot tietokoneverkossa?
- Mitä verkonhallintatyökaluja olet käyttänyt?
- Mitä tietokoneprotokollia tunnet?
- Mikä on välityspalvelimen rooli Internetissä?

- Luettele kaksi tai kolme yleistä syytä hitaille latausnopeuksille yrityksen verkkosivustolla. Miten suhtautuisit näihin ongelmiin?
- Mikä on Bonjour-ohjelmisto? Onko se turvallista yrityksen verkkoympäristölle?
- Miten mittaat verkkosivuston tulosprosentteja?
- Oletko perehtynyt avainsanatutkimukseen sivun sijoituksen parantamiseksi Googlessa? Millaisia työkaluja käytät avainsanatutkimukseen? (esim. Avainsanojen suunnittelija ja Moz)
- Kuvaile suurin tähän mennessä kohtaamasi ammatillinen haaste. Millainen tilanne oli ja miten onnistuit voittamaan esteet?
- Miten opit uusista Internet-tekniikoista ja -työkaluista? Luet tiettyjä blogeja tai osallistut konferensseihin, tapaamisiin jne.
- Oletko koskaan ehdottanut ratkaisua, joka auttoi yritystä parantamaan verkkosivustoaan? (esim. sijoitus tai liikenne) Jos vastasit, mikä oli ehdotuksesi, miten toteutit sen ja mitkä olivat tulokset?
- Kuvaile äskettäin vieraillemaasi verkkosivustoa, joka oli huonosti suunniteltu. Mikä hänessä oli mielestäsi vialla? Mitkä ominaisuudet parantavat mielestäsi käyttökokemusta?

Web Developers

Työnkuvaus

Verkkokehittäjät rakentavat ja ylläpitävät verkkosivustoja. He viettävät tyypillisesti aikaa koodauskielten, kuten HTML5:n, rakentamiseen, joka toimii monissa nykyaikaisissa mobiililaitteissa, ja hallitsevat sivuston teknisiä puolia, kuten sen suorituskykyä ja kykyä käsitellä liikennettä kaatumatta.

Tehtävät

Verkkokehittäjät tekevät yleensä seuraavaa:

- Kirjoita hyvin suunniteltua, testattavaa ja tehokasta koodia käyttämällä ohjelmistokehityksen parhaita käytäntöjä.
- Luo verkkosivuston ulkoasu/käyttöliittymä käyttämällä tavallisia HTML/CSS-käytäntöjä
- Tietojen integrointi erilaisista taustapalveluista ja tietokannoista
- Eritelmien ja vaatimusten kerääminen ja jalostaminen teknisten tarpeiden perusteella
- Luoda ja ylläpitää ohjelmistodokumentaatiota

- Vastaa verkkosivustomme ylläpidosta, laajentamisesta ja skaalaamisesta
 - Pysy ajan tasalla nousevista teknologioista / toimialan trendeistä ja käytä niitä toiminnassa ja toiminnassa
 - Työskentele web-suunnittelijoiden kanssa sovittaaksesi visuaalisen suunnittelun tarkoituksen
- Verkkokehittäjä on vastuussa siitä, että verkkosivustot näyttävät hyviltä ja toimivat oikein. Verkkokehittäjät työskentelevät verkko- ja graafisten suunnittelijoiden kanssa, tarkkailevat verkkosivustojen liikennettä, tekevät vianmäärityksen verkkosivustojen ongelmien ilmetessä ja päivittävät verkkosivustoja tarpeen mukaan.

Työympäristö

Web-kehittäjät työskentelevät yleensä ryhmissä, joihin kuuluu muita verkkokehittäjiä, ohjelmistokehittäjiä, verkkosuunnittelijoita ja IT-ammattilaisia. Useimmat verkkokehittäjät työskentelevät säännöllisesti toimistoympäristöissä. Useimmat nauttivat velvollisuuksistaan vapaudesta, mukaan lukien tasapaino rakenteellisen ja jäsentämättömän työn välillä. He arvostavat myös yhteistyötä, sillä yli 70 % verkkokehittäjistä arvioi työskentelyn muiden kanssa tiimissä tai ryhmässä erittäin tai erittäin tärkeäksi. Koska verkkokehittäjät ovat kuitenkin usein uuden teknologian kärjessä, he voivat työskennellä tiiviissä eri alojen ihmisten kanssa. Verkkokehittäjät työskentelevät yhä useammin etänä, mutta viettävät tarvittaessa aikaa myös toimistossa.

Työjärjestys

Useimmat verkkokehittäjät työskentelevät kokopäiväisesti. Jotkut työskentelevät yli 40 tuntia viikossa.

Kuinka tulla Web-kehittäjäksi

Taitavien verkkokehittäjien on suoritettava muodollinen koulutus, hankittava käytännön kokemusta, laadittava ansioluettelo ja portfolio ja joissain tapauksissa hankittava lisäsertifikaatteja. Pyrkivän web-kehittäjän on ensin suoritettava koulutus kehittääkseen peruskoodauksen ja ohjelmoinnin taitoja. Useimmissa tapauksissa tämä on tietojenkäsittelytieteen opetussuunnitelma, joka sisältää ydinkurssit järjestelmäsuunnittelusta, tiedonhallinnasta ja alan ammattilaisten käyttämistä perusohjelmointikielistä.

koulutus

Tietojenkäsittelytieteen osakuustutkinto kestää tyypillisesti kaksi vuotta, kun taas tietojenkäsittelytieteen kandidaatin tutkinto voi kestää neljä vuotta. Ylemmän tason roolit voivat vaatia syvempää koulutusta, kuten maisterin tai tohtorin tutkinnon, joka kestää useita vuosia kandidaatin tutkinnon jälkeen.

Työllistymiseen vaadittava koulutustaso vaihtelee yrityksittäin ja toimialoittain. Vaikka web-kehityksessä on mahdollista saada aloitustason työ tutkinnolla tai todistuksella, tutkinto avaa laajemmat mahdollisuudet ja paremman aseman tulevaa etenemistä varten.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Vankka työharjoittelu uuden web-kehittäjänä tarjoaa tärkeän työkokemuksen.

Harjoittelumahdollisuudet antavat harjoittelijoille mahdollisuuden soveltaa tietojaan ja kehittää uusia taitoja, kun he ovat vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa ja työskentelevät muiden kehittäjien kanssa.

Jotkut verkkokehittäjien koulutusohjelmat tarjoavat harjoittelupaikkoja. Jos ohjelmasi ei tarjoa harjoittelupaikkoja, kysy ammatillisesta verkostostasi. Työnantajat ja yrityskumppanit sponsoroivat usein harjoittelumahdollisuuksia uusille web-kehittäjille.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Verkkokehityksen sertifikaatit tarjoavat monia selkeitä etuja. Nämä ohjelmat sertifioivat kaikki lisäkoodaustaidot tai -taidot, jotka oppijoilla on, ja pitävät ammattilaiset ajan tasalla tämän kehittyvän alan viimeisimmästä kehityksestä. Todistus voi myös antaa hakijalle lisäpotkua työnhakuun.

Jotkut koulut tarjoavat erilliset sertifikaatit käyttöliittymän tai täyden pinon verkkokehityksessä. Sen sijaan yritykset, kuten Microsoft, Adobe ja Amazon, tarjoavat kokeisiin perustuvia sertifikaatteja sellaisilla aloilla kuin JavaScript ja pilvikehitys. Zendillä on samanlaiset mahdollisuudet PHP-koulutuksessa. Sertifioinnin uusimisvaatimukset vaihtelevat palveluntarjoajan mukaan.

Edistäminen

Verkkokehittäjät voivat edetä urallaan useilla tavoilla, mukaan lukien sertifiointi, jatkokoulutus ja verkostoituminen. Urakehitys voi johtaa korkeampiin nimikkeisiin ja parempiin palkoihin. Ammattilaiset voivat myös löytää lisää mahdollisuuksia johtotehtäviin parantaessaan CV:ään.

Tärkeitä ominaisuuksia

Web-kehittäjien tarvitsemat taidot ovat:

Pehmeitä taitoja

- Liiketoiminnan arviointi

- Projektinhallinta
- Monimutkaisten ongelmien ratkaiseminen
- Tietojen analysointi
- Tuottava ajattelu

Kovia taitoja

- Koodaus ja ohjelmointi
- SEO-strategia
- Testaus ja virheenkorjaus
- Käyttöliittymäsuunnittelu
- Tietokannanhallinta

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Verkkokehittäjien keskipalkka oli 77 200 dollaria vuonna 2020. Parhaiten palkatut 25 % ansaitsivat 107 620 dollaria sinä vuonna, kun taas vähiten palkatut 25 % ansaitsivat 55 390 dollaria.

Verkkokehittäjien palkat voivat nousta kokemuksen myötä. PayScale raportoi tulotason web-kehittäjien mediaanivuospalkan olevan hieman alle 51 000 dollaria elokuussa 2021. Sitä vastoin uransa myöhässä olevat ammattilaiset, joilla on yli 10 vuoden kokemus, ansaitsevat yli 72 000 dollaria.

Uranäkymät

Verkkokehittäjien ja digitaalisten suunnittelijoiden työllisyyden odotetaan kasvavan 13 % vuodesta 2020 vuoteen 2030, nopeammin kuin kaikissa ammateissa keskimäärin.

Vuosikymmenen aikana odotetaan avautuvan keskimäärin noin 17 900 web-kehittäjän ja digitaalisen suunnittelijan työpaikkaa vuodessa. Monien näistä aukoista odotetaan johtuvan tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta lähteviä työntekijöitä, kuten eläkkeelle siirtymistä.

Työllisyys

Verkkokehittäjät voivat halutessaan työskennellä useilla eri aloilla. Mahdollisia toimialoja ovat terveydenhuolto, rahoitus ja ohjelmistojen julkaisu.

Työnhakijat voisivat pohtia, millä toimialoilla on korkeimmat palkat tai positiiviset työllisyysnäkökymät. Esimerkiksi BLS ennustaa, että verkkokaupan ja matkapuhelinsovellusten kasvava kysyntä lisää verkkokehittäjien kysyntää. Kuten alla olevasta taulukosta käy ilmi,

verkkokehittäjien eniten maksavia toimialoja ovat ohjelmistojen julkaisu, rahoitus ja luottojen välitys.

Suuret yritykset voivat tarjota monia etuja, kuten suuremmat tiimit. Nämä ympäristöt voivat tarjota keskittyneempiä työtehtäviä ja suurempia kehitysmahdollisuuksia kuin pienemmät ympäristöt. Jotkut verkkokehittäjät saattavat mieluummin työskennellä pienempien yritysten palveluksessa, jossa he voivat hoitaa erilaisia tehtäviä. BLS:n mukaan 10 % verkkokehittäjistä on itsenäisiä ammatinharjoittajia.

HAASTATTELUKYSYMYKSET (Lisää mahdollisimman monta kysymystä)

Lisää kysymyksiä, joita työnantajat ja työntekijät kysyvät työhaastatteluissa.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä, ja paljastaa vihjeitä kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko hänet hiljaisena, hölmönä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella paljon työpaikasta, jota hakijat hakevat. Onko se toimistotyötä, joka vaatii vain yksin olemista, vai onko se työ, joka vaatii koordinoitua ja kommunikointia muiden kanssa?

Jos analysoit, että ehdokkaat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään monia asioita ja joita ei häiritse työskennellä ajoittain yksin tai ryhmässä, he voivat olla parhaita ammattilaisia.

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Joskus tulevissa työntekijöissä on omituisia piirteitä, joita et vain näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun kysyt näitä kysymyksiä, voit myös korostaa yhteensopivuuttasi työpaikan kulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja olemaan osa yhteisöä.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä työstä

Työhön liittyvät kysymykset eivät ainoastaan osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan ne antavat sinulle myös arvokkaita yksityiskohtia työstä. Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijasta. Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään tehtävän laajuuden ja etenemismahdollisuudet.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa tulen olemaan säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksen sisällä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä suorituskykykysymyksiä vakuuttaaksesi työnantajille kyvystäsi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?

- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Koulutuskysymykset

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja näytä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämän tyyppiset kysymykset osoittavat rekrytointitiimille, että ajattelet uraasi eteenpäin. Potentiaalisen uuden työnantajan koulutusprosesseista oppiminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristösi ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

- Urakehityskysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan että haluat kasvaa yrityksen sisällä. Työntekijät, jotka tuovat uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita. Urakehitysmahdollisuuksista kysyminen voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.
 - Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
 - Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
 - Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
 - Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
 - Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
 - Sponsoroiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa saatat työskennellä, voit määrittää, voisitko menestyä osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut ryhmätyöhön ja yhteistyöhön.

- Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?
- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

KIINNITÄ TÄHÄN OSIAN HUOMIOTA, koska tämä osa on erittäin tärkeä määrittäessä hakijan valintaa tiettyyn työhön. Lisää niin monta kysymystä kuin löydät.

Miten erotat tunnuksen valitsimen ja luokan valitsimen?

- • Mitä eroa on määrittelemättömän arvon ja nolla-arvon välillä?
- • Mitä eroja on HTML:n ja XHTML:n välillä?
- • Mitä on tyyppipakko JavaScriptissä?
- • Kuvaile, mikä ETag on ja miten se toimii.

- • Miten erottelet reagoivan suunnittelun ja mukautuvan suunnittelun?
 - • Miten määrittelet progressiivisen renderöinnin HTML:ssä?
 - • Voitko selittää eron span- ja div-tunnisteiden välillä HTML5:ssä?
 - • Mitä ovat CSS-valitsimet? Nimeä muutama.
 - • Auta meitä ymmärtämään omituisuuksia, täydellisiä standardeja ja lähes standardia olevia toimintoja.
 - • Mitä on verkkotallennus HTML5:ssä?
 - • Kuinka erottaa ES5 ja ES6?
 - • Miten järjestät omaisuutesi ja luokkaosastosi?
 - • Kuinka auttaisit ei-teknisiä sidosryhmiä ymmärtämään API:t?
 - • Miten erotat mustan laatikon testauksen valkoisen laatikon testaamisesta?
 - • Selitä iso-O-merkintä yksinkertaisimmillaan.
 - • Mitä verkkokehityksen tulevaisuuteen katsot olevan suurimmat trendit?
 - • Mitkä ovat suurimmat erot mobiili- ja työpöytäkehityksen välillä?
 - • Selitä push-tekniikka. Mitkä ovat sen edut ja haitat?
 - • Miten Page Visibility API voi olla hyödyllinen?
 - • Mitkä ovat HTTP 2.0:n edut HTTP 1.1:een verrattuna?
 - • Mitä toimenpiteitä teet web-kehittäjänä verkkosivustosi latausajan optimoimiseksi?
 - • Mikä on sinun tapasi seurata verkkokehitysalan uutisia ja trendejä? Miten sovellet tätä työhösi?
 - • Selitä JavaScript minulle tavalla, jonka jopa joku, jolla ei ole ohjelmointikokemusta, voi ymmärtää.
 - • Kerro minulle projektista, josta olet erityisen ylpeä. Mitä teit, mikä meni hyvin?
 - • Kerro minulle projektista, joka ei sujunut haluamallasi tavalla. Mitä muuttaisit?
 - • Kerro minulle ajasta, jolloin jäit jumiin ohjelmoinnin aikana. Miten selvisit ongelmasta?
 - • Kuvaile aikaa, jolloin ohjelmasi ei toiminut. Miten ratkaisit koodisi ongelmat?
- Oletko koskaan noudattanut määräaikaa? Mikä meni vikaan; Miten korjasit tilanteen?
 - Mikä on sinun lähestymistapasi konfliktien hallintaan tiimissäsi?
 - Kuinka toteuttaisit kokonaislukujaon, jos kielesi ei tarjoa sitä?
 - Keskitä elementti pysty- ja vaakasuunnassa näytölle CSS:n avulla.
 - Toteuta lajiteltu kartta JavaScriptissä.

- Miten saisit verkkosivusi latautumaan nopeasti?
- Kirjoita JavaScript-funktio, joka luo HTML:n tietyn syötetietojoukon perusteella.
- Kuvaile, kuinka toteuttaisit yksinkertaisen tic tac toe -pelin valitsemallasi ohjelmointikielellä.
- Kuinka kääntäisit linkitetyn luettelon päinvastaiseksi?
- Suunnittele web-sivu, joka voi lähettää automaattisesti uusia viestejä, kun pääset sivun alaosaan JavaScriptin avulla.
- Kirjoita koodi löytääksesi taulukon tasapainopisteen.

REFERENCES

<https://brainstation.io/career-guides/web-developer-interview-questions>

<https://www.interviewbit.com/web-developer-interview-questions/>

[https://resources.workable.com/web-developer-job-](https://resources.workable.com/web-developer-job-description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.)

[description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.](https://resources.workable.com/web-developer-job-description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.)

<https://www.betterteam.com/web-developer-job-description>

<https://thebestschools.org/careers/career-guide/web-developer/>

<https://www.computerscience.org/web-development/careers/web-developer/career-outlook-and-salary/>

Webmasters

Työnkuvaus

Verkkovastaava on ensisijaisesti vastuussa kaikista organisaation verkkosivuston (verkkosivustojen) osa-alueista, ja hän hoitaa erilaisia velvollisuuksia, joihin voi sisältyä verkkosivustojen suunnittelu ja kehittäminen, rutiinisivustojen ja sisällön ylläpito sekä erilaiset päivitykset sen varmistamiseksi, että verkkosivustot ovat yhdenmukaisia tavoitteiden ja tarkoitusten kanssa. yhtiö.

Verkkovastaavat suunnittelevat, toteuttavat ja ylläpitävät Internet-sivustoja yrityksille, oppilaitoksille, voittoa tavoittelemattomille järjestöille, valtion virastoille tai muille tahoille. Webmasterilla tulee olla työtiedot verkkokokoonpanoista, käyttöliittymästä, graafisesta suunnittelusta, ohjelmistokehityksestä, liiketoiminnasta, kirjoittamisesta, markkinoinnista ja

projektinhallinnasta. Koska verkkovastaavan työhön liittyy niin monia erilaisia tehtäviä, tätä tehtävää hoitaa usein ryhmä ihmisiä suuressa organisaatiossa.

Tehtävät

Verkkovastaavat tekevät yleensä seuraavaa:

- Toimii ensisijaisena vastuuhenkilönä kaikista organisaation verkkosivuston (verkkosivustojen) näkökohdista.
- Kehittää ja ylläpitää verkko- ja intranet-portaaleja, lomakkeita ja rakenteita organisaation tarpeiden mukaan - tekee tiivistä yhteistyötä MIS/tietokantapäällikön, viestintä-/PR-päällikön, henkilöstöpäällikön, operaatiopäällikön ja muun johtohenkilöstön kanssa.
- Kehittää, toteuttaa ja ylläpitää verkkokauppasovelluksia yhteistyössä organisaation vähittäiskaupan, myynnin, markkinoinnin ja vastaavien osastojen kanssa.
- Kannustaa ja helpottaa johdonmukaista, luovaa ja yhtenäistä verkkosuunnittelua kaikissa organisaation verkko-omaisuuksissa.
- Kerää ja analysoi analytiikkaa ja vastaavia verkkotietoja – tunnistaa mahdollisuudet parantaa hakukoneoptimointia (SEO), sivustolla käytettyä aikaa, liikennettä ja muita relevantteja mittareita.
- Ylläpidä ja dokumentoi yrityksen verkkotunnusten omistajuus.
- Auttaa työntekijöitä yrityksen verkkosivustojen käytössä henkilökohtaisen tuen, käyttöoppaiden ja koulutustilaisuuksien avulla.
- Varmistaa yrityksen käytäntöjen, menettelyjen ja eettisten standardien, ohjelmistolisenssien sekä sovellettavien osavaltioiden ja liittovaltion lakien ja määräysten noudattamisen, mukaan lukien tietoturva-, yksityisyys- ja immateriaalioikeuslait.
- Ylläpidä nykyistä tietämystä parhaista käytännöistä ja uusista kehityssuunnista web-suunnittelun, web-kehityksen ja teknologian alalla.
- Suorittaa muut asiaan liittyvät tehtävät määräysten mukaisesti.

Verkkovastaavat työskentelevät yleensä eri alojen yrityksissä valvoakseen yrityksen verkkosivustoja tai palvelimia. He tekevät tiivistä yhteistyötä ylimmän johdon ja muiden verkkoammattilaisten kanssa tunnistaa sivuston tarpeet ja parantaakseen käyttökokemusta. Heidän tehtävänsä on käyttää yhtä tai useampaa ohjelmointikieltä verkkosivuston koodin suunnitteluun tai päivittämiseen. He voivat myös olla vastuussa

verkkosivuston liikenteen seurannasta ja ominaisuuksien luomisesta verkkosivuston vierailijoiden, napsautusten tai verkkosivuston kautta tehtyjen ostosten seuraamiseksi.

Työympäristö

Vaikka verkkovastaava saattaa viettää suuren osan päivästänsä yksin, on silti tärkeää pystyä kommunikoidaan ja työskentelemään hyvin muiden kanssa. Riippuen organisaatiosta, jossa verkkovastaava työskentelee, hän voi tavata säännöllisesti graafisten suunnittelijoiden, markkinointiasiantuntijoiden, kirjailijoiden tai muiden ammattilaisten kanssa, jotka ovat osallistuneet verkkosivuston kehittämiseen. Monissa suuremmissa organisaatioissa on ryhmä verkkovastaavia yhden sijaan. Vaikka jokainen tiimin jäsen työskentelee yksin omien erityistehtäviensä parissa, jäsenet voivat kokoontua usein keskustelemaan ja koordinoimaan toimintaansa.

Koska tekniikka muuttuu niin nopeasti, tämä työ kehittyy jatkuvasti. Verkkovastaavien tulisi käyttää aikaa sähköisen viestinnän uusien kehityskulkujen lukemiseen ja oppimiseen. He saattavat työskennellä jatkuvasti uuden tietokoneohjelmiston tai -laitteiston kanssa. Heidän varsinaiset työtehtävät voivat jopa muuttua, kun sekä organisaation että itse World Wide Webin valmiudet laajenevat. On tärkeää, että nämä työntekijät ovat joustavia ja halukkaita oppimaan ja kehittymään heidän työtään ohjaavan teknologian avulla.

Työjärjestys

Koska useimmat verkkovastaavat eivät ole tekemisissä suuren yleisön kanssa, he voivat käyttää melko rentoa asua ja työskennellä rennossa ilmapiirissä. Useimmissa tapauksissa työ edellyttää säännöllistä työaikaa, vaikka joskus voi olla tarpeen vaatia ylitöitä.

Kuinka tulla verkkovastaavaksi

Useimmille verkkovastaaville on yhteistä tietotekniikan hyvä tuntemus. Useimmat tälle alalle tulevat ihmiset tuntevat jo hyvin tietokoneiden käyttöjärjestelmiä, ohjelmointikieliä, tietokonegrafiikkaa ja Internet-standardeja. Harkittaessa webmaster-ehdokkaita työnantajat edellyttävät yleensä vähintään kahden vuoden kokemusta Web-tekniikoista. Joissakin tapauksissa työnantajat vaativat hakijoilta jo kokemusta verkkosivustojen suunnittelusta ja ylläpidosta. Itse asiassa on yleisempää, että joku siirtyy verkkovastaavan tehtävään toisesta tietokoneeseen liittyvästä työstä samassa organisaatiossa.

koulutus

Verkkovastaaviksi ryhtymisestä kiinnostuneiden lukiolaisten tulisi suorittaa mahdollisimman monta tietojenkäsittelytieteen kursseja. Matematiikan tunnit ovat myös hyödyllisiä. Lopuksi, koska kirjoitustaidot ovat tärkeitä tällä uralla, englannin tunnit ovat hyviä valintoja.

Jotkut yhteisön korkeakoulut, korkeakoulut ja yliopistot tarjoavat kursseja ja sertifiointiohjelmia verkkovastaaville, mutta verkkovastaavaksi tulemiselle ei ole vakiokoulutuspolkua tai vaatimusta. Vaikka monilla on kandidaatin tutkinto tietojenkäsittelytieteestä, tietojärjestelmistä tai tietokoneohjelmoinnista, taiteet, kuten englanti, eivät ole harvinaisia. On myös verkkovastaavia, joilla on tekniikan, matematiikan ja markkinoinnin tutkinnot.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Useimmista ihmisistä tulee verkkovastaavia siirtymällä tähän tehtävään toisesta tietokoneeseen liittyvästä paikasta samassa yrityksessä. Koska useimmat suuret organisaatiot käyttävät jo tietokoneita erilaisiin toimintoihin, ne voivat työllistää yhden tai useamman henkilön tietokoneen "asiantuntijoina". Jos nämä organisaatiot päättävät kehittää omia verkkosivustojaan, ne usein antavat tehtävän jollekin näistä työntekijöistä, joilla on jo kokemusta tietokonejärjestelmästä. Usein henkilö, josta lopulta tulee organisaation verkkovastaava, ottaa aluksi tämän työn muiden jo vakiintuneiden tehtäviensä lisäksi.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Alalla käydään kiivasta keskustelua sertifioinnista. Jotkut, pääasiassa yritysten toimitusjohtajat, kannattavat sertifiointia. He näkevät sertifiointin keinona mitata työntekijän taitoja ja asiantuntemusta. Toiset kuitenkin väittävät, että on lähes mahdotonta tutkia tietoa jatkuvasti muuttuvasta ja parantuvasta tekniikasta. Erilaisista mielipiteistä huolimatta verkkovastaavien sertifiointiohjelmia on saatavilla monissa korkeakouluissa, yliopistoissa ja teknisissä kouluissa kaikkialla Yhdysvalloissa. Ohjelmat vaihtelevat pituudeltaan kolmesta viikosta yhdeksään kuukauteen tai enemmän. Käsiteltäviä aiheita ovat asiakas/palvelintekniikka, Web-kehitys, ohjelmointi sekä ohjelmistot ja laitteistot. International Webmasters Association ja World Webmasters Organization tarjoavat myös vapaaehtoisia sertifiointiohjelmiä.

Kehitys

Suuren organisaation palveluksessa olevat kokeneet verkkovastaavat voivat nousta pääverkkovastaavien asemaan. Verkkovirkailijat valvovat verkkovastaavien tiimiä ja ovat

vastuussa yrityksen verkkonäkyvyyden kaikista osa-alueista. Toiset voivat edetä perustamalla oman yrityksen, suunnittelemalla verkkosivustoja sopimusperusteisesti useille asiakkaille sen sijaan, että työskentelevät yksinomaan yhdelle organisaatiolle.

Internet-teknologian jatkuvan kehityksen ansiosta tulevaisuuden webmastereiden mahdollisuudet ovat loputtomat. World Wide Webin ymmärryksen ja käytön lisääntyessä voi tulevaisuudessa tulla uusia tai laajennettuja työtehtäviä alan asiantuntijoille.

Tärkeitä ominaisuuksia

Verkkovastaavien on oltava luovia. On tärkeää, että verkkosivusto on hyvin suunniteltu herättämään huomiota. Hyvä kirjoitustaito ja markkinointitaito ovat myös hienoja ominaisuuksia jokaiselle, joka harkitsee uraa web-suunnittelijana.

Verkkovastaavat vaativat paljon teknisiä taitoja. Heillä on oltava kokemusta kaikista yrityksesi käyttämistä ohjelmistoista ja laitteista, ja he tarvitsevat laajaa tietoa verkkopalvelimista, kuten Apache. Muita tärkeitä taitoja ja pätevyyyksiä ovat:

- Kokemusta ohjelmointikielestä, kuten JavaScriptistä
- Kyky työskennellä tiimissä
- Ajanhallintataidot
- Ongelmanratkaisutaidot
- Päätöksentekotaidot

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Verkkovastaavien keskipalkka oli 30 000–40 000 dollaria vuodessa, mutta palkkiot vaihtelivat alle 20 000 dollarista 100 000 dollariin tai enemmän. Joissain tapauksissa verkkovastaavien kysyntä on niin suuri, että jotkut yritykset tarjoavat osakkeita, liittymisbonuksia ja muita etuja korkeiden palkkojen lisäksi. Monet webmasterit kuitenkin siirtyvät tähän tehtävään toisesta paikasta yrityksessään tai ovat ottaneet tämän tehtävän muiden tehtävien ohella. Näille työntekijöille maksetaan usein suunnilleen samaa palkkaa kuin he jo ansaitsivat.

Tietojenkäsittelytieteen kandidaatin tutkinnon suorittaneiden aloituspalkka oli vuonna 2005 noin 52 464 dollaria, maisterin tutkinnon suorittaneiden palkat olivat keskimäärin 60 354 dollaria. Palkkauratietosivusto. com raportoi, että verkkovastaavat ansaitsevat keskimäärin 66 782 dollaria.

Uranäkymät

Yhdysvaltain työministeriön mukaan IT- ja tietojenkäsittelypalvelusektorin ennustetaan olevan yksi nopeimmin kasvavista toimialoista seuraavalle vuosikymmenelle. Tämän

seurauksena verkkovastaavien ja muiden IT-asiantuntijoiden työllisyysasteen odotetaan kasvavan paljon nopeammin kuin kaikkien ammattien keskimääräinen työllisyysaste vuoteen 2014 mennessä.

Ei ole epäilystäkään siitä, että tietotekniikka ja erityisesti Internet-tekniikka jatkavat nopeaa kasvuaan tulevina vuosina. Samoin IT-alan työpaikkojen määrän, mukaan lukien webmaster-viran, pitäisi lisääntyä. Interactive Weekin tutkimuksessa todetaan, että tällä sektorilla on tällä hetkellä miesvaltaista, ja miehiä on 74,9 prosenttia työntekijöistä. Naisilla on kuitenkin suuria mahdollisuuksia tietojenkäsittelytieteessä. Monet suuret yritykset, kuten Wal-Mart, etsivät lahjakkaita ihmisiä, jotka naispuolisen Wal-Mart-verkkovastaavan mukaan "voivat yhdistää paljon teknistä tietämystä ja kykyä työskennellä ihmisten kanssa, jotka eivät ole kovin tekniikkataitoja. Naiset he voivat usein olla erittäin hyviä."

Työllisyys

Kun yhä useammat yritykset, voittoa tavoittelemattomat järjestöt, oppilaitokset ja valtion virastot valitsevat verkkoon siirtymisen, verkkosivustojen kokonaismäärä kasvaa ja samalla myös asiantuntijoiden verkkosuunnittelijoiden tarve. Yritykset alkavat nähdä verkkosivustoja väliaikaisina kokeiluina, vaan tärkeinä ja tarpeellisina liiketoiminnan ja markkinoinnin työkaluina. Kasvu on suurinta verkkosisällön kehittäjille (verkkovastaaville, jotka ovat vastuussa verkkosivustolla näytetyistä tiedoista) ja pääverkkovastaaville.

Yksi asia on kuitenkin pidettävä mielessä, että kun teknologia kehittyy erittäin nopeasti, se pyrkii vanhentumaan vanhoista menetelmistä. Jos nykyiset trendit jatkuvat, webmaster-vastuuta hoitaa tiimi tai osasto yhden työntekijän sijaan, jotta se pysyisi viran vaatimuksissa. On todennäköistä, että tulevina vuosina teknologian muutokset tekevät nykyisistä verkkosivuista menneisyyttä. Toinen mahdollisuus on, että kuten työpöytäversiot, käyttäjäystävälliset ohjelmistot tekevät verkkosivujen suunnittelusta niin helppoa ja tehokasta, että sen tekemiseen ei enää tarvita "asiantuntijaa". Työnsä turvallisuudesta välittävien verkkovastaavien tulee olla halukkaita jatkamaan tekniikan viimeisimmän kehityksen oppimista ja käyttöä, jotta he ovat valmiita siirtymään verkkoviestinnän tulevaisuuteen, oli se sitten mikä tahansa.

HAASTATTELUKYSYMYKSET (Lisää mahdollisimman monta kysymystä)

Lisää kysymyksiä, joita työnantajat ja työntekijät kysyvät työhaastatteluissa.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä, ja paljastaa vihjeitä kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko hänet hiljaisena, hölmönä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella paljon työpaikasta, jota hakijat hakevat. Onko se toimistotyötä, joka vaatii vain yksin olemista, vai onko se työ, joka vaatii koordinoitua ja kommunikointia muiden kanssa?

Jos analysoit, että ehdokkaat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään monia asioita ja joita ei häiritse työskennellä ajoittain yksin tai ryhmässä, he voivat olla parhaita ammattilaisia.

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Joskus tulevissa työntekijöissä on omituisia piirteitä, joita et vain näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun kysyt näitä kysymyksiä, voit myös korostaa yhteensopivuuttasi työpaikan kulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja olemaan osa yhteisöä.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä työstä

Työhön liittyvät kysymykset eivät ainoastaan osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan ne antavat sinulle myös arvokkaita yksityiskohtia työstä.

Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijasta.

Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään tehtävän laajuuden ja etenemismahdollisuudet.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?

- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa olisin säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksen sisällä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä suorituskykykysymyksiä vakuuttaaksesi työnantajille kyvystäsi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Koulutuskysymykset

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja näytä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämän tyyppiset kysymykset osoittavat rekrytointitiimille, että ajattelet uraasi eteenpäin. Potentiaalisen uuden työnantajan koulutusprosesseista oppiminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristöösi ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

Urakehityskysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan että haluat kasvaa yrityksen sisällä. Työntekijät, jotka tuovat

uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita.

Urakehitysmahdollisuuksista kysyminen voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.

- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa saatat työskennellä, voit määrittää, voisitko menestyä osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut ryhmätyöhön ja yhteistyöhön.

- Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?
- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?

- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevyydestäni?

- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

KIINNITÄ TÄHÄN OSIAN HUOMIOTA, koska tämä osa on erittäin tärkeä määrittäessä hakijan valintaa tiettyyn työhön. Lisää niin monta kysymystä kuin löydät.

- Mitä tarkistaisit ensin, jos monet käyttäjät valittavat sivuston latausnopeudesta?
- Jos löysit virheen yhteyssivultamme etkä tiennyt kuinka korjata se, miten ilmoitat siitä suunnittelutiimillemme?
- Mitä tekisit, jos havaitset Web Analyticsissa epätavallisia lukuja? (esim. liikenteen tai tulosprosentin merkittävä lasku)
- Miten tekisit käyttöliittymästämme käyttäjäystävällisemmän?
- Mihin toimenpiteisiin aiot tehdä sivustomme turvallisuuden parantamiseksi? Mitä ohjeita antaisit käyttäjille tietoturvariskien minimoimiseksi?
- Mitä tietoja keräät Google PageSpeed Insightsista? Miten käytät tätä tietoa?
- Oletko perehtynyt avainsanatutkimukseen sivun sijoituksen parantamiseksi? Millaisia työkaluja käytät? (esim. Avainsanojen suunnittelija ja Moz)
- Mikä on roolisi uuden verkkosivuston suunnittelussa?
- Kuinka tarkistat linkkien toimivuuden ja kuinka korjaat rikkiäiset linkit?
- Mitä verkkohallintatyökaluja olet käyttänyt?
- Kuvaa lyhyesti web-palvelimen asennuksen ja konfiguroinnin vaiheet.
- Mitä otat huomioon, kun hallinnoit eri käyttäjien Internet-käyttöoikeuksia?

Mistä aiheesta haluaisit oppia lisää web-kehityksessä ja/tai suunnittelussa? Miten tämä tieto auttaisi sinua verkkovastaavana?

- Kerro minulle ajasta, jolloin huomiosi yksityiskohtiin auttoi sinua havaitsemaan nopeasti verkkosivuston puutteen.
- Mikä on suurin haaste, jonka olet kohdannut tähän mennessä? Millainen tilanne oli ja miten voitit esteet?
- Kuvaile äskettäin vieraillemaasi verkkosivustoa, jonka suunnittelu oli huono. Mikä hänessä oli mielestäsi vialla? Mitkä ominaisuudet parantavat mielestäsi käyttökokemusta?
- Mistä löydän esimerkkejä nykyisistä ja menneistä töistäsi?
- Voinko saada luettelon nykyisistä ja aiemmista asiakkaistasi?
- Mikä on suosikkisivustosi ja miksi pidät siitä?

- Mitä julkaisu-, suunnittelu- ja sisältötekniikoita käyttäisit verkkosivustoni rakentamiseen ja ylläpitoon?
- Kuinka optimoida verkkosivustoni hakukoneita varten?
- Millaisia erikoisominaisuuksia voit sisällyttää verkkosivustooni?
- Mikä on lähestymistapasi turvallisuuteen ja muihin mahdollisiin verkkosivustoongelmiin?
- Kuinka hyvin olet perehtynyt tekijänoikeuskysymyksiin?
- Kuka omistaa verkkosivuston?
- Mitkä ovat maksusi ja maksuehdot?

REFERENCES

<https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/job-descriptions/pages/webmaster.aspx#:~:text=The%20Webmaster%20serves%20as%20the,and%20objectives%20of%20the%20company.>

<https://www.indeed.com/hire/job-description/webmaster>

<https://resources.workable.com/webmaster-job-description>

<https://www.betterteam.com/webmaster-job-description>

<http://career.iresearchnet.com/career-information/webmaster-career/>

<https://breezy.hr/resources/interview-questions/webmaster>

<https://www.betterteam.com/webmaster-interview-questions>

<https://resources.workable.com/webmaster-interview-questions>

<https://www.entrepreneur.com/article/225573>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75)

ERITYISET TOIMISTOTUKI

TYÖNKUVAUS

Yritykset palkkaavat yleensä työpöytätukiasiantuntijan valvomaan ja ylläpitämään tietokonelaitteistojaan ja ohjelmistojärjestelmiään. Heidän taitonsa auttavat yritystä ratkaisemaan asiakkaan tilejä tai yrityksen ohjelmistoinfrastruktuuria koskevia teknisiä ongelmia. Työpöytätukiasiantuntija tukee myös tietokoneohjelmistojen integrointia diagnosoimalla ja vianmäärittämällä yleisiä ongelmia. Työntekijät, joilla on tämä nimike, aloittavat yleensä IT- tai IT-avustajan rooleissa.

VELVOLLISUUDET

Tietokoneverkkotukiasiantuntijat tekevät yleensä seuraavaa:

- olemassa olevien verkkojärjestelmien testaus ja arviointi,
- Suorita säännöllinen huolto varmistaaksesi verkon oikean toiminnan,
- Lähiverkkojen (LAN), suuralueverkkojen (WAN) ja Internet-järjestelmien vianmääritys.

Tietokoneverkkotukiasiantuntijat, joita kutsutaan myös teknisen tuen asiantuntijoiksi, analysoivat, ratkaisevat ja arvioivat tietokoneverkkoongelmia. Heillä on tärkeä rooli organisaationsa verkkojen rutiininomaisessa ylläpidossa, kuten varmuuskopioiden tekemisessä verkossa olevista tiedostoista. Huolto voidaan suorittaa päivittäin, viikoittain tai kuukausittain, ja se on tärkeää organisaation katastrofipalautuspyrkimykseen. Tietotekniikan (IT) ongelman nopea ratkaiseminen on tärkeää, koska organisaatiot ovat riippuvaisia verkkojärjestelmistään. Verkkotukiasiantuntijat voivat auttaa tietokoneen käyttäjiä puhelimitse, sähköpostitse tai henkilökohtaisten vierailujen avulla. He työskentelevät usein verkko- ja tietokonejärjestelmänvalvojien alaisuudessa, jotka hoitavat monimutkaisempia tehtäviä.

Tietokoneen käyttäjätuen asiantuntijat tekevät yleensä seuraavaa:

- Kiinnitä huomiota asiakkaiden kuvauksiin ongelmista, joita he kohtaavat tietokoneensa kanssa,
- Kysy asiakkailta kysymyksiä ongelman diagnosoimiseksi oikein,
- Ohjaa asiakkaita suositeltujen ongelmanratkaisuvaiheiden läpi,
- Asenna tai korjaa tietokonelaitteita ja niihin liittyviä laitteita;
- Opetta käyttäjiä käyttämään uusia tietokonelaitteistoja tai -ohjelmistoja, kuten tulostimia, tekstinkäsittelyohjelmistoja ja sähköpostia;
- Tarjoa muille tiimin jäsenille ja organisaation esimiehille tietoa siitä, mikä aiheuttaa asiakkaille eniten ongelmia ja muista asiakkaiden huolenaiheista.

Tietokoneen käyttäjätuen asiantuntijat, joita kutsutaan myös help desk -teknikoiksi, tarjoavat yleensä teknistä apua tietokoneen käyttäjille IT-osaston ulkopuolella. Vastaa puhelin- ja online-avunpyyntöihin. He voivat yleensä auttaa käyttäjiä etänä, mutta he voivat myös käydä sivustolla, jotta he voivat ratkaista ongelman henkilökohtaisesti.

Help desk -teknikot voivat ratkaista monia ongelmia, jotka vaihtelevat toimialan ja toimialan mukaan. Jotkut teknikot työskentelevät suurissa ohjelmistoyrityksissä tai tukipalveluyrityksissä, ja heidän on opastettava yritysasiakkaita käyttämään yrityskohtaisia ohjelmia, kuten sairaaloissa tai lääkärin vastaanotoissa käytettävää sähköistä sairauskertomusohjelmaa. Joskus he työskentelevät muiden teknikkojen kanssa ratkaistakseen ongelmia.

Muut help desk -teknikot työskentelevät puhelinkesköksissä ja vastaavat muiden kuin yritysasiakkaiden yksinkertaisempiin kysymyksiin. He voivat opastaa asiakkaita Internet-yhteyden palauttamisen perusvaiheissa tai koti IT-tuotteiden, kuten Wi-Fi-reitittimien, vianmäärityksessä.

Työympäristö

Työpöytätuen asiantuntijat tarjoavat yleensä palveluita ulkopuolisille asiakkaille. Tämä voidaan tehdä puhelimitse tarjoamalla tukea puhelinkesköksessä. Tämä työ voi vaatia pitkiä työtunteja, suurimman osan ajasta toimistossa työskentelemällä tietokoneella.

Tukiasiantuntijat työskentelevät tiiminä muiden kanssa, pyrkien saavuttamaan asiakastytyväisyystavoitteet ja löytämään parhaat tavat pitää puhelut lyhyinä mutta tuottavina. Desktop-tukiasiantuntijat tekevät myös tiivistä yhteistyötä muiden IT-alan tehtävissä yrityksessä. He voivat hoitaa paperityötä, paikan päällä annettavaa teknistä tukea ja muita esimiesten ja IT-johtajien tehtäviä.

Jotkut tietokonetukiasiantuntijat tarjoavat myös paikan päällä tukea asiakkaille, jotka matkustavat toimistoihinsa ja käsittelevät asennuksia ja päivityksiä henkilökohtaisesti. Näissä tapauksissa asiantuntijan on matkustettava osan työstä. Järjestelmien itseasennus voi vaatia nostamista, taivuttamista, kurkottamista ja kävelyä.

TYÖOHJELMAT

Useimmat tietokonetukiasiantuntijat työskentelevät kokopäiväisesti. Koska tietokonetukipalvelujen on ehkä oltava käytettävissä 24 tuntia vuorokaudessa, jotkut asiantuntijat työskentelevät öisin tai viikonloppuisin.

MITEN TULLA TOIMISTOTIETOKONETUEN asiantuntija

Seuraavat vaiheet voivat valmistaa sinut uraan tällä alalla.

1. Hanki tutkinto

Tietojenkäsittelytieteen kandidaatin tutkinto katsotaan eduksi, mutta myös siihen liittyvät tekniset alat hyväksytään. Harkitse erilaisten teknisten järjestelmien kurssien ottamista monipuolistaaksesi osaamistasi.

2. Ammatillisen todistuksen hankkiminen

Teknisten sertifikaattien saaminen tavarantoimittajilta ja muilta sertifiointielimiltä. Etsi edistynyt sertifiointi ohjelmista, joiden kanssa haluat työskennellä. Tämä vaihe voi auttaa sinua paremmin varmistamaan työsi, edistämään uraasi tai lisäämään ansaintamahdollisuuksiasi.

3. Hanki kokemusta käyttöjärjestelmistä

Työpöytätuen asiantuntijoilla tulee olla käytännön kokemusta Windowsin, Linuxin ja muiden järjestelmien kanssa työskentelystä. Voit hankkia nämä tiedot koulutusohjelmasi kautta, siihen liittyvässä työssä tai vapaaehtoistyön kautta, joka hallinnoi voittoa tavoittelemattomien organisaatioiden teknisiä järjestelmiä ja tietokantoja.

4. Osoita asiakaspalvelutaitosi

Toimistotukiasiantuntijaksi kiinnostuneille on parempi työskennellä lippupohjaisessa tukijärjestelmässä. Kaikki todistetut kokemukset asiakaspalvelusta ovat kuitenkin hyödyllisiä, koska se osoittaa kykysi kommunikoida hyvin asiakkaiden kanssa ja käsitellä ongelmanratkaisua paineen alaisena.

5. Valmistelee ansioluettelosi

Kirjoita ansioluettelo, joka korostaa teknistä tietämystäsi ja asiakastuen taitojasi. Listaa kaikki saamasi tekniset sertifikaatit. Harkitse työnkuvauksessa käytetyn kielen käyttämistä, jotta pätevyytesi vastaa paremmin mahdollisten työnantajien odotuksia.

6. Etsi teknisen tuen työpaikkoja

Etsi työpöydän tukiasiantuntijoiden työpaikkoja haluamaltasi alueelta ja sinua kiinnostavista yrityksistä. Muita huomioitavia nimikkeitä ovat työpöytätukitekniikko ja IT-työpöytätuki.

koulutus

Tietokonetukiasiantuntijoiden koulutusvaatimukset vaihtelevat. Tietokoneen käyttäjätuen asiantuntijatyöt edellyttävät jonkin verran tietoteknistä osaamista, mutta ei välttämättä keskiasteen jälkeistä tutkintoa. Ehdokkaat, jotka ovat suorittaneet joitakin tietokoneisiin

liittyviä kursseja, voivat olla päteviä näihin töihin. Tietokoneverkkotukiasiantuntijoille monet työnantajat hyväksyvät hakijoita, joilla on osakkuusyrityksen tutkinto, vaikka jotkut haluavatkin, että hakijoilla on kandidaatin tutkinto.

Suuret ohjelmistoyritykset, jotka tarjoavat tukea yrityskäyttäjille, jotka ostavat heidän tuotteitaan tai palveluitaan, vaativat usein hakijoilta kandidaatin tutkinnon. Teknisemmät tehtävät vaativat todennäköisesti tutkinnon esimerkiksi tietotekniikan, tekniikan tai tietojenkäsittelytieteen alalla, mutta muille hakijan koulutusala on vähemmän tärkeä. Pysyäkseen tekniikan muutoksissa monet tietokonetukiasiantuntijat jatkavat koulutustaan koko uransa ajan.

TYÖKOKEMUS SIIHEN LIITTYVÄSTÄ Ammatilta

Tehtävässä edellytetään tietojenkäsittelytieteen kandidaatin tutkintoa tai vastaavaa tutkintoa. Lisäksi osa yrityksistä edellyttää sertifiointia myös toimialakohtaisissa verkoissa tai käyttöjärjestelmissä. Henkilöt, joilla on vahva asiakaspalvelusta ja positiivinen näkemys ongelmanratkaisusta, menestyvät yleensä Desktop Support Specialist -tehtävissä.

LISENSSIT JA SERTIFIKAATIT

Sertifiointiohjelmia tarjoavat yleensä myyjät tai kolmannen osapuolen sertifiointitoimittajat. Sertifiointi vahvistaa tietokonetukiasiantuntijoilta vaadittavat tiedot ja parhaat käytännöt. Yritykset voivat vaatia tietokonetukiasiantuntijoilta sertifiointeja yritysten käyttämille tuotteille.

KEHITYS

Monet tietokonetukiasiantuntijat etenevät muihin IT-tehtäviin, kuten verkko- ja tietokonejärjestelmien ylläpitäjiin ja ohjelmistokehittäjiin. Jotkut tulevat johtajiksi tietokonetukipalveluosastolla. Jotkut organisaatiot tarjoavat tukiasiantuntijoille mahdollisuuksia siirtyä organisaation muihin osiin, kuten myyntiin.

TÄRKEÄT PÄTEVYYDET

Asiakaspalvelutaidot: Tietokonetukiasiantuntijoiden on oltava kärsivällisiä ja persoonallisia. Ne auttavat usein ihmisiä, jotka ovat turhautuneita käyttämiinsä ohjelmistoihin tai laitteistoihin.

Kuuntelutaidot: Tukityöntekijöiden on kyettävä ymmärtämään asiakkaidensa kuvailemat ongelmat ja osattava esittää kysymyksiä tilanteen selventämiseksi.

Ongelmanratkaisutaidot: Tukityöntekijöiden on tunnistettava, analysoitava ja ratkaistava sekä yksinkertaiset että monimutkaiset tietokoneongelmat.

Puhumistaidot: Tukityöntekijöiden on kuvattava ratkaisuja tietokoneongelmiin tavalla, jonka ei-tekniinen henkilö voi ymmärtää.

Kirjoitustaidot: Vahvat kirjoitustaidot ovat hyödyllisiä sähköpostiohjeiden ja vastausten valmistelussa työntekijöille ja asiakkaille sekä reaaliaikaisessa online-chat-vuorovaikutuksessa.

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Toimiston tukiasiantuntijat työskentelevät yleensä kokopäiväisesti, mutta heidän työaikansa voivat vaihdella. Asiakastuki on saatavilla 24/7 monille tuotteille, joten jotkut työpöytätuen asiantuntijat voivat työskennellä iltaisin, öisin, viikonloppuisin ja pyhäpäivinä.

Toimistotukiasiantuntijoiden tarkkoja palkkalukuja ei ole saatavilla, mutta samanlaiset tehtävämikkeet antavat käsityksen siitä, mitä nämä ammattilaiset voivat odottaa ansaitsevansa:

Toimistotukiteknikot: 20,78 dollaria per tunti

Help Desk -analyttikot: 18,37 dollaria per tunti

Teknisen tuen asiantuntijat: 15,68 dollaria per tunti

Kokonaispalkat vaihtelevat 7,25 dollarista 46,80 dollariin tunnissa.

TYÖMAHDOLLISUUDET

Tietokonetukiasiantuntijoiden kokonaistyöllisyyden odotetaan kasvavan 9 % vuodesta 2020 vuoteen 2030, eli suunnilleen yhtä nopeasti kuin kaikkien ammattien keskiarvo.

Vuosikymmenen aikana odotetaan avautuvan keskimäärin noin 70 400 tietokonetukiasiantuntijan työpaikkaa vuodessa. Monien näistä tehtävistä odotetaan johtuvan tarpeesta korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta lähteviä, esimerkiksi eläkkeelle siirtyviä työntekijöitä.

TYÖLLISYYS

Tukipalveluita tarvitaan lisää, kun organisaatiot päivittävät tietokonelaitteistojaan ja ohjelmistojaan. Tietokonetukihenkilöstöä tarvitaan vastaamaan yhä monimutkaisempien tietokonelaitteistojen ja -ohjelmistojen asennus- ja korjausvaatimuksiin. Pilvipalveluiden nousu saattaa kuitenkin lisätä tietokonetukiasiantuntijoiden tuottavuutta ja hidastaa heidän kasvuaan monissa yrityksissä. Pienemmät yritykset, joilla ei ole tietotekniikan (IT) osastoja, ulkoistavat palvelut IT-konsultointiyrityksille ja lisäävät tietokonetukiasiantuntijoiden kysyntää näissä yrityksissä.

Työllisyyden kasvu voi johtua myös terveydenhuollon IT-tukipalvelujen kysynnästä. Koska tällä sektorilla IT:n käyttö lisääntyy jatkuvasti, tukipalvelut ovat elintärkeitä, jotta kaikki sujuisi sujuvasti.

Tietokonetukiasiantuntijoiden työllisyysennusteet, 2020-30

Ammattinimike	Työllisyys, 2020	Arvioitu työllisyys, 2030	Muutos, 2020-30	
			Rate	Aritmeettinen
Tietokoneen tukiasiantuntijat	844,600	916,800	9	72,200
Tietokoneverkkojen tukiasiantuntijat	189,800	204,000	7	14,200
Tietokoneen käyttäjätuen asiantuntijat	654,800	712,800	9	58,000

HAASTATTELU KYSYMYKSET

-Kerro minulle itsestäsi

Kaikilla toimialoilla ja ammateissa saat todennäköisesti vain puheenvuoron puhuaksesi itsestäsi, toimistotuki ei ole poikkeus. Rekrytoijat yleensä kysyvät tämän kysymyksen saadakseen sinusta selvää, jolloin voit korostaa asiaankuuluvaa pätevyyttäsi ja kokemustasi tehtävässä.

-Miksi valitsit toimistotuen ammatin?

Tämä kysymys voi antaa sinulle syvemmän käsityksen siitä, mikä motivoi sinua ehdokkaana. Rekrytoija haluaa tietää, ajaako sinua yrityksen houkutteleva palkitsemissuunnitelma vai halu auttaa ratkaisemaan ongelmia.

-Miksi olet kiinnostunut yrityksestämme?

Tämä kysymys osoittaa sitoutumisesi tähän työnantajaan. Näytä rekrytointipäällikölle, että ymmärrät yrityksen vision ja mission ja haluat auttaa häntä saavuttamaan tavoitteensa.

- Mikä on vianetsintäprosessi?

Tämä on toinen yleinen haastattelukysymys IT-toimiston tuelle, koska työhösi kuuluu kouluttamattomien tietokoneen käyttäjien auttaminen ratkaisemaan heidän teknisiä ongelmiaan.

-Kuinka käynnistät käyttöjärjestelmän vikasietotilassa?

Tämän teknisen kysymyksen avulla voit osoittaa tietosi Windows-käyttöjärjestelmistä. Yleensä vastaat tähän kysymykseen suullisesti, mutta haastattelija voi pyytää sinua osoittamaan sen tai kirjoittamaan vaiheet paperille. Varmista, että vastauksesi sisältää vaiheittaisen selvityksen tehtävän suorittamisesta. Jos on useampi kuin yksi tapa käynnistää vikasietotilaan, luettele jokainen menetelmä ja kuvaile vaiheet.

-Etkö ole koskaan pystynyt ratkaisemaan teknistä ongelmaa itse? Miten selvisit tilanteesta?

Hyvät ehdokkaat tietävät rajansa ja tämä näkyy heidän kyvyssään työskennellä muiden kanssa. Jos sinulta kysytään tämä kysymys, yritä antaa rehellinen vastaus. Saattaa olla aikoja, jolloin oma vianetsintäsi ei ratkaise ongelmaa kunnolla ja verkkohaku ei riitä. Kokenut kollega voi olla paras vaihtoehto ratkaista ongelma ajoissa, jotta käyttäjä pääsee käsiksi järjestelmään.

-Kumpi on tärkeämpää teknisen tiedon ja ihmissuhdetaitojen välillä?

Teknisen asiantuntemuksen lisäksi osa menestyvää työntekijää on muiden kanssa toimeentuleminen. Saadaksesi tyydyttävän vastauksen tähän kysymykseen, kuvaile molempien taitojen tärkeyttä ja sitä, kuinka ne auttavat sinua saavuttamaan parhaan mahdollisen suorituskyvyn työssäsi.

IT-neuvoja

TYÖNKUVAUS

IT-konsultit ovat erinomaisia kommunikoijia ja heillä on erinomaiset organisointitaidot sekä hyvä tietojärjestelmätieto ja ymmärrys.

Tehtäväsi IT-konsulttina on työskennellä yhteistyössä asiakkaiden kanssa ja neuvoa heitä tietotekniikan avulla saavuttaakseen liiketoimintatavoitteensa tai ratkaistakseen ongelmansa.

Työskentelet IT-järjestelmien rakenteen ja tehokkuuden parantamiseksi eri organisaatioissa.

Annat asiakkaille strategista ohjausta teknologiaan ja IT-infrastruktuuriin liittyen ja mahdollistat kriittiset liiketoimintaprosessit IT-parannuksilla. Sinua voidaan myös pyytää antamaan ohjausta ja teknistä asiantuntemusta muissa prosesseissa, kuten valinnassa ja hankinnoissa sekä käyttäjäkoulutuksessa ja palautteessa.

IT-konsultit voidaan yleensä jakaa kolmeen erikoisalaan:

- Projektinhallinta
- Ylläpito ja korjaus
- Turvallisuus

VELVOLLISUUDET

IT-konsulttina sinun tulee:

- työskentele asiakkaiden kanssa vaatimusten tunnistamiseksi ja projektin laajuuden määrittämiseksi
- suunnitella aikataulut ja tarvittavat resurssit
- Selvittää asiakkaan järjestelmäspesifikaatiot, ymmärtää hänen työkäytäntönsä ja liiketoiminnan luonne
- matkustaminen asiakkaiden kohteisiin
- kommunikointi henkilöstön kanssa asiakkaan organisaation kaikilla tasoilla
- määrittää ohjelmisto-, laitteisto- ja verkkovaatimukset
- analysoida yritysten IT-vaatimuksia ja antaa riippumatonta ja objektiivista neuvontaa IT:n käytössä
- sovittujen ratkaisujen kehittäminen ja uusien järjestelmien käyttöönotto
- esittää ratkaisuja kirjallisissa tai suullisissa esityksissä
- auttaa asiakkaita muutoksenhallinnan toiminnassa
- ostaa järjestelmiä tarvittaessa
- suunnitella, testata, asentaa ja valvoa uusia järjestelmiä
- valmistele dokumentaatiota ja esittelee edistymisraportteja asiakkaille
- koulutuksen järjestäminen käyttäjille ja muille konsulteille
- osallistua myyntiin ja tukeen sekä tarvittaessa pitää yhteyttä asiakasorganisaatioihin.
- tunnistaa potentiaaliset asiakkaat sekä luoda ja ylläpitää yhteyksiä.
- Yrityksen IT-järjestelmän ja infrastruktuurin analyysi.
- IT-järjestelmän ongelmien, tehottomuuksien ja heikkouksien diagnosointi.
- Suunnitteleme aikataulun hankkeiden valmistumiselle.
- Asiakkaan liiketoiminnan tarpeiden ymmärtäminen.
- Teknologisen ratkaisun käyttöönotto liiketoiminnan tarpeisiin.
- Turvallisuushkien analysointi ja tunnistaminen.
- Neuvonta parhaista teknologiakäytännöistä.
- Tee yhteistyötä sisäisen teknisen tiimin kanssa varmistaaksesi tekniikan tuntemuksen.
- Henkilöstön koulutus uuden IT-järjestelmän käyttöön.
- Tarkkaile IT-ratkaisujen menestystä.
- Tuottaa yksityiskohtaisia raportteja teknologian tehokkuudesta.

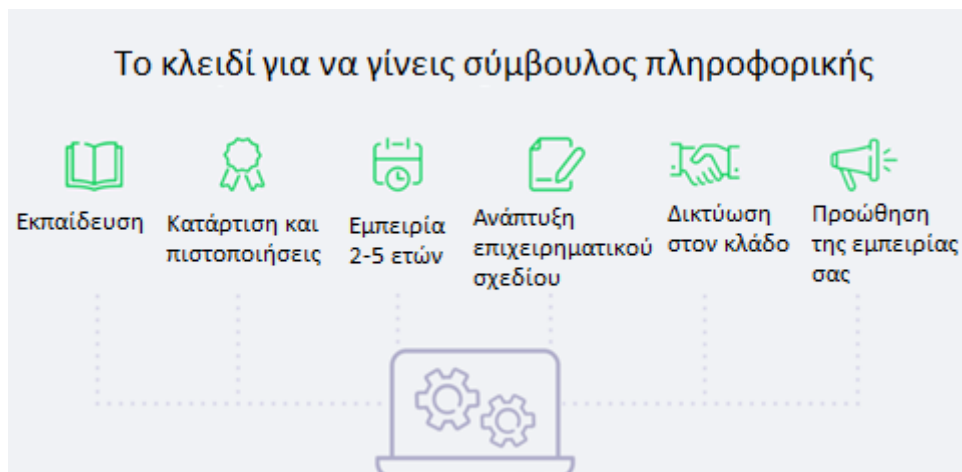
TYÖOHJELMAT

Vaikka työskentelet yleensä klo 9 alkaen, klo 17 asti, alan luonteen vuoksi vaaditaan usein ylimääräisiä tunteja määräaikojen noudattamiseksi. Vietät myös paljon aikaa matkustaessasi asiakkaan kohteisiin, heijastaen asiakkaan työaikaa.

Osa-aikatyö on epätodennäköistä, mutta urakatko on mahdollinen, koska työ on projektikohtaista. Vaikka monet IT-ammattilaiset ovat itsenäisiä urakoitsijoita, on parasta hankkia kokemusta ja kontakteja työskennellä työnantajan palveluksessa ennen kuin lähdet tälle tielle.

Mahdollista on myös itsenäisyys, jossa voit hallita omaa työmäärääsi ja työtuntejasi.

MITEN TULLA IT-KONSULTANTiksi



koulutus

Sekä perustutkinnon suorittaneista että valmistuneista voi tulla IT-konsultteja, vaikka useimmat juniorirooleista mainostetaan valmistuneille. Kaikki tutkinnot hyväksytään ammattiin pääsyyn, mutta jotkut työnantajat edellyttävät siihen liittyvää aihetta, kuten tietojenkäsittelytiede, ohjelmistotekniikka, elektroniikkatekniikka, tietojenkäsittelytiede, liiketalouden opinnot tai matematiikka. Aiempi kesäharjoittelun ja teollisuuden harjoittelun kautta hankittu kokemus katsotaan eduksi.

TYÖKOKEMUS SOVELTUVASTA AMMATTISTA

IT-alan lomatyön tai teollisuusharjoittelun löytäminen voi johtaa suoraan valmistuneiden työllistymiseen. Ensimmäisen tai toisen vuoden perustutkinto-opiskelijana voit hakea alan harjoittelupaikkaa. Kaupallisessa ympäristössä hankittu työkokemus auttaa osoittamaan kaupallista osaamistasi, asiakashallintataitojasi ja kykyäsi ymmärtää ja viestiä IT:n liiketoiminnallisista eduista.

Kilpailu avoimista työpaikoista on kovaa, joten on hyvä idea aloittaa töihin hakeminen suurempiin yrityksiin jo ylioppilasvuoden syyslukukaudella. Valmistuneiden paikat täyttyvät nopeasti ja kilpailu kiristyy ajan myötä.

Lue lisää tarjolla olevista erilaisista työkokemuksista ja harjoittelupaikoista.

LISENSSIT, SERTIFIKAATIT JA REKISTERÖINTIÄ



TÄRKEÄT PÄTEVYYDET

- Tietojenkäsittelytieteen, tietojärjestelmien tai niihin liittyvien alojen kandidaatin tutkinto.
- MBA on etu.
- Tietokannan kielten tuntemus.
- Erinomainen kirjallinen ja suullinen viestintä.
- Hyvät ihmissuhdetaidot.
- Luova ongelmanratkaisukyky.
- Analyyttinen ajattelutapa.
- Hyvät ajanhallinta- ja organisointitaidot.
- johtamiskyky
- kommunikaatio- ja ihmissuhdetaidot
- ryhmätyötaidot

- looginen lähestymistapa ongelmien ratkaisemiseen ja analysointiin
- kyky oppia nopeasti
- luottamus päätöksentekoon
- esitystaidot
- erinomaiset asiakaspalvelutaidot
- hyvät organisointitaidot työtaakan priorisoimiseksi
- kyky välittää teknisiä tietoja muille kuin IT-asiakkaille ja työtovereille
- joustavuus ja sopeutumiskyky
- Ajanhallintataidot.
- huolellinen lähestymistapa työhön
- Silmää yksityiskohdille
- Kyky täyttää korkeat vaatimukset
- Hyvät ongelmanratkaisutaidot
- Analyttiset ja tekniset taidot
- Tehokkaat ajanhallintataidot määräaikojen noudattamiseksi
- Kyky työskennellä paineenalaisena
- Kyky tehdä monia asioita
- Ihmissuhde- ja kommunikaatiotaidot asioidessaan asiakkaiden kanssa

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

IT-konsulttina valmistuneena voit odottaa ansaitsevasi 20 000–30 000 puntaa.

Merkittävällä kokemuksella voit ansaita 32 000–40 000 puntaa.

Korkeammalla tasolla, jos olet tunnistanut erikoisalan, palkat vaihtelevat 40 000–80 000 puntaa. Tarkka palkka riippuu tietyn pätevyyden kysynnästä.

Palkka riippuu työnantajan sijainnista, koosta ja tyypistä ja on yleensä suorituksesta riippuvainen. Sopimustyö on mahdollista ja päiväpalkat vaihtelevat 150–550+ puntaa päivässä kokemuksesi ja osaamisalueen mukaan.

Tuloluvut ovat vain ohjeellisia.

TYÖMAHDOLLISUUDET

IT-liiketoiminnan konsultit tarjoavat ratkaisuja ja suunnitteluneuvoja organisaation tieto-, viestintä- tai ohjelmistojärjestelmiin. Näillä ammattilaisilla on elintärkeää kokemusta liike-

elämän ja IT-hallinnon maailmasta, usein vastaavan alan tutkinnon lisäksi. Työpaikkojen kasvun odotetaan olevan paljon keskimääräistä nopeampaa seuraavan vuosikymmenen aikana.

HAASTATTELU KYSYMYKSET

Palkkauskysymykset

Mitä sisällytät tietokonejärjestelmäanalyttikkoasiakirjaan?

Mikä on mielestäsi IT-konsultin tärkein ominaisuus?

Mikä on aliverkotusprosessi?

Kuvaile tilannetta, jolloin teit virheen tehtävissäsi. Miten korjasit tilanteen?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

Miksi luulet meidän kaltaisten yritysten hakevan apua ulkopuolisilta konsulteilta?

Voitko selittää aliverkkoprosessin ja mitä hyötyä siitä on?

Onko sinun mielestäsi tarpeen mukautua yrityksen kulttuuriin, kun työskentelet projektissa?

Jos on, miksi?

Millaisia kokemuksia sinulla on whitebox-testauksesta?

Jos asiakas pyytää sinua käsittelemään virustartuntaa, miten teet sen?

Tiedätkö Java/C++/Python/ jne.

Kuinka voit verrata kahta Java-merkkijonoobjektia, jos niihin on tallennettu sama merkkijono?

Voimmeko kirjoittaa "public static void main()" muotoon "void public static main()".

Mitä ovat Rxjs, Subscriber, Observable, folkJoins?

Kuinka monta taulukkoa voidaan ilmoittaa RPG-ohjelmassa

Kuinka ilmoittaa tiedosto CL-ohjelmassa?

Kuinka sitoa ohjelma RPGILE:ssä?

Kuinka tarkistat RPG-ohjelman virheen?

Mikä on XFOOT-komento, missä voimme käyttää sitä?

Kuvaile pakattu desimaalijärjestelmä ja kaistallinen desimaalijärjestelmä?

Mitä hyötyä on ratkaista any cmd -komennosta MPLS:ssä?

Miksi vrrp-tila muuttuu dual masteriksi?

Ohjelmistotuotanto

Työnkuvaus

Liiketoimintaympäristö on vahvasti riippuvainen ohjelmistoista monissa toiminnoissa – automatisoiduista liikenteenohjausjärjestelmistä monimutkaisiin valmistusprosesseihin, ja ohjelmistosuunnittelijoilla on keskeinen rooli ohjelmistojen kehittämisessä, jotka toimittavat todellisia ratkaisuja. Ohjelmistoinsinöörin tulee käsitellä koko ohjelmistokehityksen

elinkaarta – analysoida tarpeita ja sitten suunnitella, testata ja kehittää ohjelmistoja vastaamaan näihin tarpeisiin.

Ohjelmistoinsinöörin tehtävät ja vastuut

Ohjelmistoinsinöörit dokumentoivat tämän prosessin kaavioiden ja vuokaavioiden avulla ja kehittävät tietokoneohjeita algoritmien avulla. Roolinsa laajuuden vuoksi ohjelmistosuunnittelijalla on oltava syvä ymmärrys tietokonejärjestelmistä tunnistaakseen mahdolliset laitteistorajoitukset, jotka voivat vaikuttaa ohjelmistojen suunnitteluun.

Tyypillinen ohjelmistoinsinöörin työnkuvaus sisältää:

- Paranna järjestelmän laatua tunnistamalla ongelmat ja yleiset mallit ja kehittämällä vakiotoimintamenettelyjä
- Paranna sovelluksia tunnistamalla parannusmahdollisuuksia, antamalla suosituksia sekä suunnittelemalla ja toteuttamalla järjestelmiä.
- Ylläpitää ja parantaa olemassa olevia koodikantoja ja vertaisarviointikoodien muutoksia
- Yhteistyö kollegoiden kanssa teknisten suunnitelmien toteuttamiseksi
- Tutki ja käytä tarvittaessa uusia tekniikoita
- Kirjallisen tiedonsiirtomateriaalin tarjoaminen

Työympäristö

Tietokoneohjelmistosuunnittelijat työskentelevät yleensä mukavissa toimistoissa tai laboratorioissa, joissa on tietokoneita. Konsulttiyritysten tai ohjelmistotoimittajien palveluksessa olevat insinöörit matkustavat usein pitkiä matkoja tavatakseen asiakkaita.

Työohjelmat

Ohjelmistoinsinöörit työskentelevät yleensä 40 tuntia viikossa, mutta lähes 17 % työskentelee 50 tuntia tai enemmän viikossa.

1. Kuinka tulla ohjelmistosuunnittelijaksi

2. Ilmoittaudu ohjelmistokehitysohjelmaan
3. Ensimmäinen askel ohjelmistoinsinööriksi tulemiseen on ilmoittautua ohjelmistokehityksen koulutusohjelmaan. Sinulla ei tarvitse olla teknologiaustausta lähteesi tälle opintopolulle - useimmat ohjelmistokehitysohjelmat alkavat peruskursseista, jotka auttavat sinua oppimaan yleisiä koodauskieliä ja ohjelmoinnin perustaitoja, joita seuraa edistyneemmät kurssit, jotka valmistavat sinut lähtötasolle. roolit ohjelmistokehityksessä.
4. Tietotekniikan tausta voi kuitenkin antaa sinulle etua joillakin kursseilla. Esimerkiksi nykypäivän IT-tuen ammattilaiset, jotka haluavat siirtyä help desk - tehtävistä ohjelmistokehitykseen, saattavat löytää IT-perusasiat helpommin kuin tyhjästä aloittavan.
5. Suurin osa kokopäiväisistä ohjelmistosuunnittelutehtävistä edellyttää kandidaatin tutkintoa. Jotkut opiskelijat voivat kuitenkin halutessaan aloittaa ohjelmistokehityksen apulaistutkinnon. Tällä kurssilla voit jatkaa tietotekniikan aloitustason rooleja ja hankkia kokemusta tutkintoa kohti.
6. Harjoittelukokemuksen hankkiminen
7. Harjoittelussa voit hankkia käytännön kokemusta alaltasi ja soveltaa kurssitaitojasi ja -tietojasi käytännössä. Se on myös loistava ansioluettelon laatija ja voi auttaa sinua saamaan ensimmäisen työpaikkasi yliopiston jälkeen. Monet pyrkivät ohjelmistokehittäjät suorittavat harjoittelun päästäkseen kilpailukykyisiin lähtötason ohjelmistokehitystehtäviin.
8. Työskentely muutamalla eri työharjoittelupaikalla korkeakouluuran aikana voi myös auttaa sinua löytämään yrityksiä, joissa haluaisit työskennellä valmistumisen jälkeen. Ohjelmistoinsinöörit voivat työskennellä useilla toimialoilla ja liiketoimintaympäristöissä – kuten terveydenhuollossa, pankkitoiminnassa ja markkinoinnissa –, joten on tärkeää selvittää, mikä ympäristö sopii parhaiten henkilökohtaisiin uraintresseihinne.

Valitse erikoisalasi

Ohjelmistoinsinöörit ovat yleensä erikoistuneet tietokonesovellusohjelmistoihin tai tietokonejärjestelmäohjelmistoihin. Sovellusohjelmisto sisältää tekstinkäsittelyohjelmia, pelejä ja muita tietokonesovelluksia, joiden avulla käyttäjät voivat suorittaa tietyn tehtävän. Tietokonejärjestelmäohjelmistoihin kuuluvat tietokoneiden käyttöjärjestelmät, kuten tiedostonhallintatyökalut, järjestelmäapuohjelmat ja virheenkorjaajat. Käyttäjä ei yleensä ole vuorovaikutuksessa tietokonejärjestelmäohjelmistojen kanssa.

Ohjelmistokehityskoulutusohjelma valmistaa sinut kummankin erikoisan rooleihin, ja työharjoittelukokemuksesi voivat auttaa sinua määrittämään, mitä polkua olet eniten kiinnostunut. Molemmat pääaineet vaativat luovuutta sekä edistyksellisiä ongelmanratkaisuja ja kriittisiä ajattelutaitoja.

9. Teollisuuden sertifiointien tavoittelu

Ohjelmistokehitystutkinto valmistaa sinut myös alan sertifiointit, kuten Oracle Certified Java Programmer tai Microsoft Certified Solutions Developer, ansaitsemiseen, jotka ovat arvokkaita eroavaisuuksia lähtötason hakijoille. Näiden sertifiointien hankkiminen voi edistää uraasi ohjelmistokehityksen parissa ja antaa sinulle mahdollisuuden suorittaa rooleja, joissa on lisävastuuta ja asiantuntemusta.

10. Jatka opintojasi

Ohjelmistoinsinöörit voivat kokemuksellaan kehittyä IT-projektipäälliköiksi, jotka valvovat ohjelmistokehitysprosessia. Jatkotutkintoa voidaan vaatia edistyneisiin rooleihin.

Ohjelmistoinsinöörit voivat ansaita MBA-tutkinnon teknologian hallinnasta kehittääkseen uransa edistämiseen tarvittavia johtamistaitoja.

Ohjelmistotekniikan koulutus

Useimmat työnantajat haluavat tai vaativat ohjelmistoinsinööreiltä vähintään kandidaatin tutkinnon liittyvältä alalta, kuten ohjelmistosuunnittelusta, tietojenkäsittelytieteestä, tietotekniikasta tai tietokoneista ja tietojärjestelmistä.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Yritykset tarkastelevat kaikkea ihmisten ansioluetteloista palkkaessaan.

Sertifikaatit ovat riippumattomien organisaatioiden myöntämiä ja niillä on

tärkeä asema rekrytointiprosessissa.

Ohjelmistotekniikan kehitys

Kokemus on edellytys edistymiselle. Jotkut ohjelmistosuunnittelijat yrittävät nousta ylöspäin ansaitakseen aseman yrityksessään.

Tärkeät ohjelmistosuunnitteluvaatimukset

Tietokoneohjelmointi ja koodaus

Anandkumar sanoo, että tämä on yksi insinöörin perustaidoista. "Tietokoneohjelmointi keskittyy algoritmeihin, joista on tullut osa jokapäiväistä elämäämme", hän sanoo.

Ohjelmointikieliä on monia ja työn vaatimukset voivat vaihdella haettavan työpaikan mukaan.

Coding Bootcamp -sivusto Coding Dojo raportoi, että viisi eniten kysyttyä ohjelmointikieltä ovat:

- Java
- Python
- C#.Net
- Tarkoittaa
- Rubiini

Hyvä uutinen on, että nämä taidot voidaan hankkia verkkokursseilla tai seminaareissa, joissa opetetaan ohjelmointikieliä, sanoo Christine Julien, ohjelmistotekniikan professori Texasin yliopistosta Austinissa. Tämä saattaa selittää, miksi koodauskouluteollisuus jatkaa nopeaa kasvuaan.

Ohjelmistokehitys

Ohjelmistokehitys sisältää kyvyn analysoida käyttäjien tarpeita ja sitten suunnitella, testata ja kehittää ohjelmistoja vastaamaan näihin tarpeisiin. Opiskelijat voivat saada kokemusta tältä alalta suorittamalla asiaankuuluvia kursseja ja suorittamalla harjoittelun ohjelmistoyrityksessä. Ohjelmistosuunnittelutaitoja voi parantaa myös oikeiden järjestelmien parissa työskentelemällä ja muiden korkeatasoisten ohjelmistoinsinöörien parissa, Julien sanoo.

Työtilastotoimiston mukaan ohjelmistokehittäjien työpaikkojen odotetaan kasvavan 22 prosenttia seuraavan vuosikymmenen aikana. Työpaikkojen nopean kasvun liikkeellepaneva voima on uusien sovellusten ilmestyminen älypuhelimiin ja tabletteihin. Lisäksi kulutuselektronikkaan sisällytetään lisää tietokonejärjestelmiä.

Objektisuuntautunut suunnittelu (OOD)

"Viimeisten 30 vuoden aikana oliosuuntautunutta suunnittelua koskeva ohjelmointi on ollut erittäin voimakasta", sanoo David Garlan, Carnegie Mellonin yliopiston tietojenkäsittelytieteen professori ja Software Architecture: Perspectives on an Emerging Discipline -kirjan toinen kirjoittaja. Tämä lähestymistapa sisältää prosessin, jossa suunnitellaan vuorovaikutuksessa olevien objektien järjestelmä ohjelmisto-ongelman ratkaisemiseksi.

Oliolähtöinen suunnittelu sisältää neljä perusperiaatetta:

- Vähennys
- Kapselointi
- Perinnöllisyys
- Polymorfismi

Jos nämä käsitteet tuntuvat vierailta, älä huoli – Courseran ja Udemyn kaltaisten alustojen verkkokurssit voivat antaa sinulle perusymmärryksen OOD-periaatteista.

Ohjelmistojen testaus ja virheenkorjaus

Vaikka monet uudet tekoälyohjelmat keskittyvät ohjelmistojen testauksen ja virheenkorjauksen automatisointiin, työnhakijat tarvitsevat edelleen näitä taitoja, Anandkumar sanoo.

Itse asiassa testaus ja virheenkorjaus muodostavat suuren osan ohjelmistoprojektin ajasta ja kustannuksista, Julien sanoo. "Ne ovat myös taitoja, jotka ovat enemmän kuin taidetta kuin koodirivien luomista", hän sanoo. Ohjelmistojen testaus ja virheenkorjaus edellyttävät, että ajattelet yksityiskohtaisesti, miten järjestelmä rakennetaan.

Ohjelmistojen testaamisesta ja virheenkorjauksesta on verkkokursseja, mutta "nämä taidot ovat enemmän taitoja, jotka vaativat hienostuneisuutta kokemuksen kautta", Julien sanoo. Käännös: Ohjelmistojen testaus ja virheenkorjaus opitaan yleensä työssä.

Ongelmanratkaisua ja loogista ajattelua

"Nämä ovat taitoja, jotka erottavat erinomaiset ohjelmistosuunnittelijat hyvistä", Julien sanoo. Ohjelmisto-ongelmat voivat syntyä pienimmistäkin virheistä, ja kehittäjät käyttävät suuren osan ajastaan virheenkorjaukseen koodin kirjoittamisen sijaan. Siksi kyky tunnistaa ohjelmisto-ongelmia, mutta myös käyttää induktiivista ajattelua ongelmien ratkaisemiseen, on erittäin tärkeä monille ohjelmistosuunnittelutöille.

Kirjallinen ja suullinen viestintä

Yleensä ohjelmistosuunnittelijat eivät työskentele tyhjiössä – monet ovat vuorovaikutuksessa kollegoiden tai asiakkaiden kanssa. Siksi viestintätaidot ovat kysyntää alan työnantajille.

"Yksi hyvän ohjelmistosuunnittelijan tärkeimmistä ominaisuuksista on kyky selittää jotain teknistä tai monimutkaista maallikolle", Garlan sanoo. "Et halua jonkun, joka sanoo: 'Korjasin ongelman. Mutta älä kysy minulta, kuinka tein sen.' Sinun tulee aina pystyä ilmaisemaan selvästi, mitä teet." Viestintä palvelee sinua hyvin myös silloin, kun asiakkaalla on ongelmia yrityksesi ohjelmiston kanssa.

Yksi parhaista tavoista parantaa kirjallisia ja suullisia viestintätaitojasi työn aikana on varjostaa kokeneempi ohjelmistosuunnittelija, joka työskentelee suoraan asiakkaiden tai asiakkaiden kanssa.

Ryhmätyö

Ihmissuhdetaidot ovat tärkeitä ohjelmistosuunnittelijoille, koska he työskentelevät usein ryhmissä. Näin ollen "kunnioitus toisia kohtaan, kyky kuunnella, kyky ottaa vastaan kritiikkiä, kyky empatiaa ... nämä ovat kaikki tärkeitä taitoja", Garlan sanoo.

Mitä tulee paremmaksi tiimipelaajaksi tulemiseen, "jotkut [ryhmätyöskentely-]taidot voidaan opettaa, mutta toiset on opittava ajan myötä työssä", Garlan sanoo.

Ohjelmistoinsinöörin keskipalkka

Yleisimmät edut. Ohjelmistoinsinöörin keskipalkka on 93 963 dollaria vuodessa Yhdysvalloissa ja 4 700 dollaria käteisbonuksia vuodessa. 35,9 000 palkat raportoitu, päivitetty 27.6.2022

Ohjelmistosuunnittelun ammatillisia näkökulmia

Ohjelmistoinsinöörien ja ohjelmoijien työllisyysnäkymät ovat 24 prosentin kasvu - paljon nopeammin kuin kansallinen työpaikkojen keskiarvo, Yhdysvaltain työtilastotoimiston mukaan. Korkean teknisen osaamisen ja ammattitaitoisten insinöörien puutteen vuoksi ohjelmistourien palkkataso on korkea.

Ohjelmistoinsinöörin työ

Ohjelmistosuunnittelusta, joka on yksi nykyajan ammateista, on tullut ammatti, joka on suosittu kaikkialla maailmassa. Tekniikkaosastolla, joka on luonut tuhansia työpaikkoja maailmanlaajuisesti, on 3 000 valtion tukemaa työpaikkaa Turkissa. Yksityisellä sektorilla tämä määrä kasvaa entisestään.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

1 - Rehellinen

2- Ratkaisusuuntautunut

3 - Pystyy työskentelemään ryhmässä

4- Sosiaalinen

5 - Ryhmän johtaja

Mikä motivoi sinua työskentelemään ohjelmistotekniikan parissa?

1. Jotain luominen

Kehittäjänä rakennamme uusia asioita joka päivä. Jokainen koodirivi on toinen rakennuspalikka. Katsomme tuotteemme kehittyvän jokaisen ominaisuuden myötä. Tavallaan emme ole insinöörejä, olemme rakentajia. Uuden luomisessa on jotain hyvin tyydyttävää.

2. Opin uusia asioita ja kehittyn

Paremmiin tai huonompiin ohjelmointiin liittyy loputonta oppimista. Joka päivä työskentelet uuden kehyksen parissa, näet uuden koodin, opit uuden sovellusliittymän jne. Tämä itsensä kehittämisprosessi on erittäin palkitseva. Joka päivä olet vähän älykkäämpi kuin viimeksi. Jos vertaat sitä videopeliin, saat kokemuspisteitä ja tasoja jokaisesta oppimastasi uudesta asiasta.

3. Taideteoksen tekeminen

Jotkut kehittäjät haluavat saada asiat valmiiksi mahdollisimman nopeasti, kun taas toiset pitävät koodiaan kauniina luomuksena. Tämä muuttuja nimettiin täsmälleen oikein. Ja tuo luokka oli niin hienosti erotettu tuosta toisesta luokasta. Ja nämä testit kattavat koodipohjani täydellisesti. Jatkuu. Oma koodiaan voi tuijottaa tuntikausia ihailen sen kauneutta.

4. Haasteet

Toisin kuin joissain muissa ammateissa, ohjelmistosuunnittelussa on aina uusi haaste. Meitä heitetään jatkuvasti pohjaan ja meidän on opeteltava uimaan uudelleen. Saatat joutua rakentamaan valtavan sovelluksen lyhyessä ajassa. Tai ehkä sinun on kehitettävä mahdoton algoritmi. Tai ratkaise bugi, jossa et edes tiedä miten aloittaa.

Voi olla vaikeaa kohdata haasteita niin usein, mutta se on myös mielenkiintoista. Mitä suurempi haaste, sitä mielenkiintoisempi se on. Ja se on myös erittäin palkitsevaa, kun voit voittaa haasteen.

5. Asioiden tekeminen

Ohjelmistokehittäjinä rakennamme tai korjaamme jatkuvasti asioita. Saatamme lisätä uusia ominaisuuksia tai korjata virheitä, mutta edistymme joka päivä. Joka kerta kun huomaamme, että tehtävämme on suoritettu, saamme terveellisen ja tyydyttävän annoksen dopamiinia kulkemaan kehomme läpi.

Jos olet kuten minä, olet riippuvainen tehtävien suorittamisesta. Mitä vaikeampi tehtävä, sitä paremmalta tuntuu, kun suoritat sen. Tämä jatkuva asioiden tekeminen on erittäin motivoivaa.

6. Itsetunnon parantaminen yrityksessäsi tai markkinoilla

Kun opit lisää yrityksesi toimialueesta ja tietystä teknologiasta, parannat vähitellen arvoasi. Se voi olla arvostettu hahmo yrityksessäsi. Joku, jolta kaikki kääntyvät neuvoja varten. Tämä kaveri, joka tietää kaiken ja jokainen nuori kehittäjä näyttää ihailevan häntä.

Tai se voi olla yleinen arvosi insinöörinä. Kun lisäät tietämystäsi ja kokemustasi, fantasioita ja loistoharhoja voi ilmetä. Kun seuraavan kerran etsit työtä, edessäsi on suuria mahdollisuuksia, yritykset tarjoavat sinulle valtavia summia ja rekrytoijat putoavat jalkojesi juureen. Se on mukava ajatus tulla töihin.

7. Ole vaikutusvaltaisessa asemassa

Joskus olemme vaikuttavissa asemissa yrityksessä. Tämä koskee yleensä johtajia, teknologiajohtajia ja tiimijohtajia. Löydät itsesi tärkeistä kokouksista, joissa voit ohjata yrityksen omaisuuksia suuntaan tai toiseen.

8. Usko tuotteeseesi

Joskus työskentelet yrityksessä, jonka tuotteeseen todella uskot. Ehkä tämä tuote pelastaa maailman köyhyydestä. Tai siitä voi tulla villisti menestystä, jolloin sinusta tulee törkeän rikas. Olipa tilanne mikä tahansa, tuotteisiin uskominen antaa tarkoituksen tunteen, mikä on erittäin motivoivaa. Uskon, että monet insinöörit ovat valmiita kärsimään alhaisesta palkasta ja eduista työskenneläkseen tällaisen tuotteen parissa.

9. Rahat

Riippuen siitä, missä päin maailmaa asut, ohjelmistosuunnittelijat ovat yleensä erittäin hyvin palkattuja. Jotkut paikat, kuten Piilaakso, maksavat uskomattomia summia vanhemmille insinööreille. Kukaan ei ole koskaan vastustanut lisää rahaa, ja se on sinänsä erittäin tärkeä motivaattori.

10. Irtisanomisen pelko

Yleensä ohjelmistokehitys on erittäin mukava työmarkkina. Eli kätevä kehittäjälle. Hyviä insinöörejä etsitään ja heitä kohdellaan. Keskinertaiset insinöörit löytävät työtä helposti. Joillakin aloilla, ehkä kyberavaruudessa ja node.js:ssä, tarvitset vain kokemusta ja pulssia, jotta voit palkata.

Saatat kuitenkin jäädä jumiin työhösi mistä tahansa syystä. Ehkä alueellasi on vähän ohjelmointitöitä tai pidät vain työskentelystä siellä. Kun siihen lisätään todellinen mahdollisuus, että saatat saada potkut, voit työskennellä kovemmin.

Toinen vaihtoehto on, että jotkut ihmiset eivät vain pidä työstä. He viettävät mieluummin aikaansa Facebookissa, juomalla kahvia tai lukemalla blogiviestejä (kuten tämä vinkki). Itse asiassa ainoa syy, miksi he tekevät mitään, on irtisanomisen pelko.

11. Ole tiimisi jäsenten ja esimiehen kunnioittama

Kehittäjillä on hyvin erityinen kulttuuri. Meillä on tapana arvioida kaikkia heidän kykynsä mukaan suunnitella. Tämä jotenkin viittaa siihen, että hyvä ohjelmoija luulee olevansa

älykkäämpi kuin useimmat lakimiehet ja lääkärit. Jätän sinun täydentämään tuon ajatusketjun itse.

Mielenkiintoinen ilmiö on, että useimmat ohjelmoijat ajattelevat olevansa keskimääräistä parempia. StackOverflown vuoden 2019 kyselyn mukaan lähes 70 % kehittäjistä on sitä mieltä, että he ovat keskiarvon yläpuolella, kun taas alle 10 % ajattelee olevansa keskiarvon alapuolella. Tämä on tilastollisesti epätodennäköistä.

Siksi näyttää erittäin tärkeältä, että meitä pidetään erinomaisina kehittäjinä. Halu tulla arvostetuksi tiimissäsi ja organisaatiossasi voi saada sinut kirjoittamaan nopeampaa ja parempaa koodia.

12. Työskentely mahtavien ihmisten kanssa

Aina silloin tällöin saat mahdollisuuden työskennellä paikassa, jossa on upeita ihmisiä. Sinusta tulee ystäviä, syntyy maaginen ilmapiiri jne. Kun näin tapahtuu, töihin tulemisesta tulee ilo. Saatat viettää ylimääräisen tunnin töissä tai ottaa työsi vakavammin

-Haastattelukysymykset työstä...

- 1 Miten kuvailisit tietokoneohjelmistoa ja miten kuvailisit sitä ei-tekniselle henkilölle?
- 2 Mitä teknisiä taitoja tarvitaan tehokkaaseen ohjelmointiin?
- 3 Mitä ei-teknisiä (sosiaalisia) taitoja tarvitaan tehokkaaseen suunnitteluun?
- 4 Mistä ohjelmointikielestä pidät ohjelmointialgoritmeja kirjoittaessasi?
- 5 Voitko luetella ohjelmistokehitysprosessin päävaiheet?
- 6 Mihän pääkategorioihin voit luokitella ohjelmistot?
- 7 Mikä olisi sinun määritelmäsi virheiden korjauksesta ohjelmistokehityksessä?
- 8 Miten tietokoneohjelmat ja ohjelmistot eroavat toisistaan?
- 9 Miten määrittelisit ohjelmiston uudelleensuunnittelun?
- 10 Mitkä ovat kooditarkistuksen avainelementit?
- 11 Miten kuvailisit tietokoneohjelmistoa ja miten kuvailisit sitä jollekulle ei-teknisesti?
- 12 Mitä teknisiä taitoja tarvitaan tehokkaaseen ohjelmointiin?
- 13 Selitä joitakin SDLC-malleja
- 14 Voitko selittää, mitä todentaminen on ohjelmistokehityksessä?

- 15 Voitko selittää, mitä validointi on ohjelmistokehityksessä?
- 16 Määrittele elementit, jotka on otettava huomioon järjestelmämallin rakentamisessa.
- 17 Mitkä ovat tärkeimmät työkalut, joita käytät ohjelmistovaatimusten seuraamiseen?
- 18 Miten tynkät eroavat pilasta?
- 19 Minkä SDLC-mallin sanoisit ylivoimaiseksi muihin?
- 20 Miten kuvailisit mitä ohjelmiston laajuus tarkoittaa?
- 21 Miten selvittäisit, kuinka suuri ohjelmistotuote on?
- 22 Miten määrittelisit toimintapisteet?
- 23 Voitko kuvailla mitä vaimenemisen estimointitekniikka tarkoittaa?
- 24 Voitko kuvailla, mitä empiirisellä estimointitekniikalla tarkoitetaan?
- 25 Voitko kuvailla ja mainita lyhyesti kokoonpanonhallinnan?
- 26 Mitä lähestymistapoja käytät kokoonpanon hallintaan?
- 27 Voitko kuvailla mitä toiminnalliset vaatimukset tarkoittavat?
- 28 Voitko kuvailla, mitä ei-toiminnallisilla vaatimuksilla tarkoitetaan?
- 29 Kuvaile modularisointia.
- 30 Miten pseudokoodi eroaa strukturoidusta englannista?
31. Kuvaile strukturoitua suunnittelua ja mitä se tarkoittaa.
- 32 Voitko kuvailla toiminnallista ohjelmointia?
- 33 Tässä on mitä CASE tarkoittaa.
- 34 Kuvaa tärkeimmät erot säikeiden ja prosessien välillä.
- 35 Oletko koskaan tehnyt ohjelmointivirhettä?
- 36 Oletko koskaan kohdannut ongelmia ohjelmoinnin aikana?
- 37 Mainitse sivuprojekti, joka on innostunut sinua.
- 38 Mitä ymmärrät "joustavalla" kehityksellä? Miksi se on elintärkeää?
- 39 Oletko koskaan joutunut selittämään ohjelmistojen ohjelmointia ei-teknisille sidosryhmille? Mikä oli lähestymistapasi?
- 40 Voitko kertoa minulle ajasta, jolloin käytit suunnittelukuviota projektissa?
- 41 Voitko puhua ajasta, jolloin vaikean ongelman ratkaiseminen vaati tiimityötä?
- 42 Voitko puhua ajasta, jolloin et tullut toimeen joukkueen jäsenen kanssa? Miten ratkaisit ongelman?
- 43 Kuvaile tärkeitä periaatteita, joita noudatat ohjelmistokehittäjänä.
- 44 Oletko koskaan joutunut sopeutumaan uuteen tilanteeseen ohjelmistokehittäjänä?
- 45 Voitko puhua ajasta, jolloin ehdotit ja toteutit lähestymistapaa projektin parantamiseksi?

46 Voitko antaa käsityksen luovuudestasi ohjelmistosuunnittelun avulla ja selittää tilanteen, jossa käytit ainutlaatuisia ratkaisua monimutkaiseen ongelmaan?

47 Voitko kuvailla tilannetta, jolloin olit juuri ajoissa määräajan suhteen, mutta sinulla oli vaikeuksia noudattaa sitä? Miten toteuttaisit projektin nyt toisin?

48 Oletko koskaan ohittanut määräajan? Mitä strategiaa käyttäisit projektin saattamiseksi päätökseen nyt?

49 Kuvaile joitain menetelmiä, joilla pysyt järjestyksessä.

50 Voitko puhua ajasta, jolloin jouduit suunnittelemaan ohjelmistosuunnitteluprojektin?

- 1 Περιγράψτε τον δομημένο σχεδιασμό και τι σημαίνει.
- 2 Μπορείτε να περιγράψετε τον λειτουργικό προγραμματισμό;
- 3 Ορίστε τι σημαίνει CASE.
- 4 Να περιγράψετε τις βασικές διαφορές μεταξύ νημάτων και διεργασιών.
- 5 Έχετε κάνει ποτέ λάθος κατά τον προγραμματισμό;
- 6 Αντιμετώπισατε ποτέ πρόβλημα κατά τον προγραμματισμό;
- 7 Αναφέρετε ένα παράλληλο έργο που σας έχει ενθουσιάσει.
- 8 Τι καταλαβαίνετε από την "ευέλικτη" ανάπτυξη; Γιατί είναι ζωτικής σημασίας;
- 9 Έχετε ποτέ χρειαστεί να εξηγήσετε τον προγραμματισμό λογισμικού σε μη τεχνικούς ενδιαφερόμενους; Ποια ήταν η προσέγγισή σας;
- 10 Μπορείτε να μου μιλήσετε για μια φορά που χρησιμοποιήσατε ένα πρότυπο σχεδίασης σε ένα έργο;
- 11 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που απαιτήθηκε ομαδική συνεργασία για την επίλυση ενός δύσκολου προβλήματος;
- 12 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που δεν τα βρήκατε με κάποιο μέλος της ομάδας; Πώς επιλύσατε το πρόβλημα;
- 13 Περιγράψτε τις κρίσιμες αρχές που ακολουθείτε ως προγραμματιστής λογισμικού.
- 14 Χρειάστηκε ποτέ να προσαρμοστείτε σε μια νέα κατάσταση ως προγραμματιστής λογισμικού;

- 15 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που προτείνατε και εφαρμόσατε μια προσέγγιση για τη βελτίωση ενός έργου;
- 16 Μπορείτε να δώσετε μια εικόνα της δημιουργικότητάς σας με τη μηχανική λογισμικού και να εξηγήσετε μια κατάσταση στην οποία χρησιμοποιήσατε μια μοναδική λύση για ένα περίπλοκο πρόβλημα;
- 17 Μπορείτε να περιγράψετε μια φορά που ήσασταν ακριβώς στην ώρα σας για μια προθεσμία, αλλά αγωνιστήκατε να την τηρήσετε; Πώς θα πραγματοποιούσατε το έργο διαφορετικά τώρα;
- 18 Υπήρξε περίπτωση κατά την οποία χάσατε μια προθεσμία; Ποια στρατηγική θα χρησιμοποιούσατε για να ολοκληρώσετε το έργο τώρα;
- 19 Περιγράψτε ορισμένες μεθόδους που χρησιμοποιείτε για να παραμένετε οργανωμένοι.
- 20 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που χρειάστηκε να σχεδιάσετε ένα έργο μηχανικού λογισμικού;

Sovellustuen Analyytikko

TYÖNKUVAUS

Sovellustuen analyytikot vastaavat älypuhelin- tai työpöytäsovellusten sovellustukipyyntöihin. He ovat usein osa suurempaa tiimiä ja ovat vastuussa tiettyjen ohjelmistosovellusten sujuvasta toiminnasta organisaatiossa tai loppukäyttäjistä.

He voivat myös osallistua sovellusten ylläpitoon ja päivittämiseen paljastamalla bugeja tai yleisiä loppukäyttäjien ongelmia sekä raportoimalla itse sovelluksen toimivuudesta. Koska he ovat usein loppukäyttäjän ensimmäinen yhteyspiste, heillä on laaja tietämys

käyttäjäkokemuksesta. Siksi he voivat myös tarjota raportteja ja ehdotuksia seuraavista iteraatioista tai päivityksistä.

Tehtävät

Sovellustuen analyytikot arvioivat ongelmia, ratkaisevat ongelmat ennakoivasti niiden ilmaantuessa ja ilmoittavat kehittäjille tukipyynnöistä. He ovat myös vastuussa:

- **Kirjaaminen kaikista ongelmista, ongelmista tai virheistä yleensä tietokantaan.**
- **Tarjota tukea tarvittaessa**
- **Ylläpidä ja päivitä teknisiä käsikirjoja ja ohjeita, käytäntöjä ja menettelytapoja.**
- **Käyttäjäkoulutus**
- **Varmista kaikkien paikallisten ja kansainvälisten määräysten noudattaminen**
- **Hallinnoi tukilippujärjestelmää**
- **Prototyyppien, päivitysten tai päivitysten testaus**

Työympäristö

Sovellusanalyytikot työskentelevät yleensä toimistoympäristössä tai tietokonehuoneissa ja viettävät suurimman osan päivästä tietokoneen ääressä. He voivat matkustaa organisaation muihin paikkoihin auttamaan teknologiakomponenttien ylläpidossa, asennuksessa tai korjauksessa. Jotkut matka-analyytikot voivat myös työskennellä kotoa käsin.

Työohjelmat

Sovellusanalyytikot työskentelevät yleensä kokopäiväisesti eli 36-40 tuntia viikossa. Ylitöitä, ilta- ja viikonlopputunteja voidaan vaatia työskennellessäsi aikaa vaativissa projekteissa.

Kuinka tulla sovellustuen analyytikkoksi

Koska sovellustukianalyytikot liikkuvat teknikon, analyytikon ja asiakastuen välillä, tarvitaan hyvä sekoitus kovia ja pehmeitä taitoja.

Vaikka tietojenkäsittelytieteen tai ohjelmistokehityksen korkeakoulututkintoa suositellaan, sitä ei vaadita. Sen sijaan sovellustuen analyytikoiden pitäisi pystyä osoittamaan:

- Korkea tietotaso organisaation IT-järjestelmästä
- Asiaankuuluvat ohjelmointikielet, kuten SQL, Java, UNIX tai Oracle

- Vianetsintämenetelmät ja ongelmanratkaisutekniikat **Εκπαίδευση**

Sovellusanalytikoilta edellytetään yleensä vähintään kandidaatin tutkintoa IT-alalta, kuten tietojenkäsittelytieteestä tai tietojenkäsittelytieteestä. On kuitenkin olemassa useita sovellusanalytikkotehtäviä, jotka voivat vaatia erikoisosaamista ja siksi voivat vaatia maisterin tutkinnon painottaen sellaisia aiheita kuin IT-hallinta, tietokantojen hallinta, suunnittelu ja niin edelleen.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Tärkeäksi katsottava muodollisen koulutuksen ulkopuolinen työkokemus voi sisältää teknistä kokemusta sekä asianmukaisten IT-kielten, kuten CSS:n, Microsoft SQL:n, #C:n ja HMLS:n, osaamista. Riippuen hakemastasi tehtävästä, esimerkkejä aikaisemmista töistä voi myös tarvita.

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Yritykset määrittävät sovellustukianalytikkojen pätevyyden heidän koulutustaustansa, kokemuksensa ja taitojensa perusteella. Joitakin sovellustukianalytikon erityispätevyyksiä ovat:

- **Liiketalouden, tietojärjestelmien, tietojenkäsittelytieteen, tietotekniikan tai muuhun asiaan liittyvän alan kandidaatin tutkinto.**
- **Ohjelmointikielten, kuten SQL, Java ja .Net Languages, tuntemus**
- **Ihmissuhdetaidot**
- **Aikaisempi kokemus sovellustukianalytikkona tai vastaavasta tehtävästä**
- **IT-hallintaohjelmistojen ymmärtäminen**
- **Ammattisertifioinnit Amazonin, Applen, Microsoftin, IBM:n tai minkä tahansa muun tärkeän IT-sertifikaatin kautta**

Kehitys

Ajan myötä sovellusanalytikot voivat erikoistua entisestään taitojaan tai nousta riveissä tiimijohtajiksi tai vanhemmiksi sovellusanalytikoiksi. He voivat myös muuttaa urapolkuja esimerkiksi ohjelmistokehityksen tehtävissä.

Tärkeitä ominaisuuksia

Aivan kuten sovellusanalyytikon rooli ja vastuut voivat muuttua, voivat muuttua myös heidän löytämiensä tehtävien edellyttämät taidot. Mutta teknisten ja analyttisten taitojen lisäksi, jotka olisivat välttämätön osa työtä, tässä on joitain muita taitoja, jotka ovat yleensä välttämättömiä heidän urallaan:

- **Erinomainen kirjallinen ja suullinen viestintä**
- **Kommunikoi teknisistä ongelmista ja ratkaisuista ei-teknisille käyttäjille ja sidosryhmille**
- **Ongelmanratkaisu- ja raportointitaidot**
- **Projektinhallintataidot suunnitteluun ja kehittämiseen**
- **Kyky rakentaa ja noudattaa määräaikoja**

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Sovellusjärjestelmien analyytikon keskipalkka on Payscalen uusimpien tietojen mukaan noin 68 736 dollaria eli noin 28,01 dollaria tunnissa. Kokonaispalkalla, mukaan lukien bonukset ja voitonjako, vuosipalkka vaihtelee yleensä 48 765 dollarista 98 760 dollariin. Sovellustuen analytikkopalkka vaihtelee hieman, ja se on hieman pienempi, 62 136 dollaria.

Uranäkymät

Sovellusanalytikkojen työllisyysnäkymät ovat positiiviset. Bureau of Labor Statisticsin mukaan sovellusanalytikkojen kasvuvauhdin arvioidaan olevan 7 prosenttia vuosina 2019–2029, mikä on nopeampaa kuin valtakunnallinen 4 prosentin keskiarvo kaikissa ammateissa. Tämä tarkoittaa 46 600 uuden työpaikan lisäystä tänä aikana.

kommentti

Sovellusanalytikkotyöpaikkoja on monenlaisilla toimialoilla, joista monet työskentelevät rahoituspalveluissa, terveydenhuollossa, vähittäiskaupassa, koulutuksessa ja julkisella sektorilla.

Mahdollisuuksia sovellusanalytikoille on kaikilla työelämän aloilla rahoituspalveluista, koulutuksesta ja julkishallinnosta terveydenhuoltoon ja vähittäiskauppaan.

Päätoimijat ovat suuret organisaatiot, joilla on kehittyneitä IT-järjestelmiä, ja niillä on usein omia jatko-ohjelmia.

Verkostoituminen ja henkilökohtaiset kontaktit voivat tarjota mahdollisuuksia freelance-työhön. Kilpailu on kovaa, sillä ilmoitetut työpaikat houkuttelevat asiantuntijoita kaikkialta maailmasta. IT-alan työpaikkojen kysyntä kuitenkin kasvaa ja kasvua odotetaan seuraavan kymmenen vuoden aikana.

Tietotekniikka kasvaa voimakkaasti uusien verkkosivustojen, sovellusten ja tuotteiden myötä. Toinen tietotekniikan asiantuntijoiden suureen kysyntään vaikuttava tekijä on lisääntynyt tietoisuus tietoverkkorikollisuudesta ja sen ehkäisystä.

HAASTATTELUKYSYMYKSET (Lisää mahdollisimman monta kysymystä)

Lisää kysymyksiä, joita työnantajat ja työntekijät kysyvät työhaastatteluissa.

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä, ja paljastaa vihjeitä kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko hänet hiljaisena, hölmönä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Tämä riippuu todella työpaikasta, jota työnhakijat hakevat. Onko se toimistotyötä, joka vaatii vain yksin olemista, vai onko se työ, joka vaatii koordinoitua ja kommunikointia muiden kanssa?

Jos analysoit, että ehdokkaat ovat ihmisiä, jotka ovat joustavia, valmiita tekemään monia asioita ja joita ei häiritse työskennellä ajoittain yksin tai ryhmässä, he voivat olla parhaita ammattilaisia.

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Joskus tulevissa työntekijöissä on omituisia piirteitä, joita et vain näe ansioluettelossa.

Kysymyksiä yrityskulttuurista

Yrityskulttuuria koskevat kysymykset auttavat haastattelijaa määrittämään, ovatko arvosi linjassa mahdollisen työnantajan kanssa. Kun kysyt näitä kysymyksiä, voit myös korostaa yhteensopivuuttasi työpaikan kulttuurin kanssa. Yrityskulttuuria koskevien kysymysten esittäminen voi myös osoittaa haastattelijalle, että olet kiinnostunut tutustumaan muihin ja olemaan osa yhteisöä.

- Miten tämä yritys edistää perusarvojaan?
- Mihin tiiminrakennustoimintoihin tiimisi osallistuu?
- Millä tavoin tämä yritys tukee työntekijöitään?
- Onko tällä yrityksellä työpaikkaperinteitä?
- Mitä muutoksia olet nähnyt tässä yrityksessä työskennellessään täällä?
- Mitkä ovat henkilön ominaisuudet, joka menestyisi tämän yrityksen ympäristössä?
- Miten tiimi, jonka parissa työskentelen, tukee yrityksen tavoitteita?

Kysymyksiä asemasta

Työhön liittyvät kysymykset eivät ainoastaan osoita haastattelijalle, että olet ajatellut ja vaivannut hakemustasi, vaan ne antavat sinulle myös arvokkaita yksityiskohtia työstä. Työnantajan odotusten mittaaminen voi auttaa sinua ymmärtämään, mitä he etsivät hakijasta. Nämä kysymykset voivat auttaa sinua ymmärtämään tehtävän laajuuden ja etenemismahdollisuudet.

- Mitkä ominaisuudet auttaisivat minua menestymään tässä tehtävässä?
- Kuinka usein työskentelisin muiden kanssa tässä tehtävässä?
- Onko mahdollisuuksia muuttaa tai laajentaa tätä asemaa?
- Ketkä ovat tärkeimmät ihmiset, joiden kanssa tulen olemaan säännöllisesti vuorovaikutuksessa?
- Mitä tehtäviä suorittaisin keskimäärin päivässä?
- Mitä henkilö, joka aiemmin toimi tässä tehtävässä, teki hyvin?
- Mitä muutoksia haluaisit nähdä tämän työn tekemisessä?

Suorituskykykysymykset

Kiinnostuksen osoittaminen työn suorituskyvyn arviointiin osoittaa työnantajalle, että sinulla on suunnitelmia kasvaa yrityksessä. Työnantajat etsivät usein hakijoita, jotka pysyvät heidän yrityksessään mahdollisimman pitkään välttääkseen liikevaihdon kustannuksia. Esitä suorituskykykysymyksiä vakuuttaaksesi työnantajille kyvystäsi täyttää ja ylittää odotukset.

- Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
- Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
- Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
- Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
- Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?
- Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?
- Miten arvioit työntekijöidesi menestystä?

Koulutuskysymykset

Esitä kysymyksiä koulutusprosessista saadaksesi tietoa etenemismahdollisuuksista ja näytä haastattelijalle, että olet kunnianhimoinen ehdokas. Tämän tyyppiset kysymykset osoittavat rekrytointitiimille, että ajattelet uraasi eteenpäin. Potentiaalisen uuden työnantajan koulutusprosesseista oppiminen voi valmistaa sinua sopeutumaan nopeasti uuteen ympäristöösi ja erottumaan joukosta työntekijänä.

- Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?
- Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?
- Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?
- Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?
- Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?
- Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

Urakehityskysymysten esittäminen osoittaa haastattelijalle, että et ole vain kiinnostunut hakemastasi tehtävästä, vaan että haluat kasvaa yrityksen sisällä. Työntekijät, jotka tuovat uusia taitoja ja koulutusta yritykseensä, ovat usein haluttuja ehdokkaita.

Urakehitysmahdollisuuksista kysyminen voi myös opettaa sinulle, kuinka yritys voi tukea omia tavoitteitasi.

- Lähettääkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?
- Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
- Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistyömahdollisuuksia?
- Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
- Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
- Sponsoroiiko yritys koskaan työntekijöidensä jatkuvaa koulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

Kysymällä ihmisistä, joiden kanssa saatat työskennellä, voit määrittää, voisitko menestyä osana heidän tiimiään. Joukkueen persoonallisuudet, vahvuudet ja heikkoudet voivat vaikuttaa kykyysi menestyä työpaikalla. Nämä kysymykset osoittavat haastattelijalle, että olet sitoutunut ryhmätyöhön ja yhteistyöhön.

- Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa tulen työskentelemään?
- Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- Mikä on mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

Jos haluat asettaa kohtuullisia odotuksia siitä, milloin vuokraustiimi tekee päätöksen, esitä kysymyksiä palkkausprosessista. Kun ymmärrät uuden työntekijän palkkaamisen aikajanan ja prosessin, voit suunnitella tulevaisuuttasi. Lisäksi haastattelija voi ilmaista haastattelusi onnistumisen mielialallaan ja innostuksellaan vastatessaan rekrytointikysymyksiin.

- Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?

- Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- Oletko huolissasi pätevydestäni?
- Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet?
- Voitko kuvailla pääsyprosessia?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

KIINNITÄ TÄHÄN OSIAN HUOMIOTA, koska tämä osa on erittäin tärkeä määrittäessä hakijan valintaa tiettyyn työhön. Lisää niin monta kysymystä kuin löydät.

Mitä on sovellustuki? Mitä tekniikoita se sisältää?

Selitä yleinen sovellustukitilanne, johon olet törmännyt.

Kuinka käyttäjä voi käsitellä sovelluksen kaatumisongelmaa? Onko samaan ongelmaan olemassa vianmääritysmekanismia?

Kerro minulle tärkeitä taitoja teknisen tuen työssä?

Mikä on SQL? Miten sitä käytetään sovellustuessa?

Mitä eroa on varchar- ja varchar2-tietotyyppien välillä?

Miten kommentit esitetään Oraclessa?

Mikä on tietokanta?

Mikä on RDBMS?

Mitä ovat taulukot ja kentät?

Mitä erilaisia haasteita käyttäjä kohtaa suorittaessaan sovellustekitehtäviä?

Miten Unix-tuntemus auttaa teknisessä tuessa?

Jos käyttäjä haluaa näyttää nykyiset käyttäjätiedot, mikä komento on hyödyllinen?

Mikä komento on hyödyllinen nykyisen työhakemiston näyttämiseen?

Kuinka vaihtaa käyttäjätalista toiseen Unixissa?

Oletko tehnyt automaatiota järjestelmätehtävien valvontaan?

Voimmeko poistaa useita tiedostoja kerralla Unixissa? Miten;

Mitä (.) ja (..) tarkoittavat unixissa?

Mikä on UNIX-komento tiedostojen/kansioiden luetteloimiseksi aakkosjärjestyksessä?

Mitä koodia käyttäisit shell-skriptissä määrittääksesi, onko hakemisto olemassa?

Mikä on suurin haaste, jonka kohtasit IT-tukiroolianaalyytikona ja miten ratkaisit sen?

Miten selvisit kiireellisyydestä, kun asiakas sitä pyysi, ja kuinka onnistuit ajan kanssa selviytymään tilanteesta ja ratkaisemaan ongelman?

Miten käsitelitte asiakkaan vaikean pyynnön ja mihin toimiin teit ongelman ratkaisemiseksi?

Jos sovellus ei toimi, miten korjasit ongelman?

Miten ratkaisit P1-ongelman? Jos 2 P1-ongelmaa esiintyy samanaikaisesti, miten toimia?

Tiedonhallinta

Työnkuvaus

Tietopäällikkö tai tiedonhallinnan asiantuntija kehittää tietolähtöisiä järjestelmiä organisaation tai tutkimusryhmän tarpeisiin. Hänen tehtäviinsä kuuluu järjestelmien, prosessien ja käytäntöjen kehittäminen organisaation tiedonhallintaan, kollegoiden avustaminen dataan liittyvien tehtävien suorittamisessa sekä verkostoituminen asiakkaiden kanssa.

Tiedonhallinta toimii yleensä seuraavasti:

- Tunnista, ilmoita, diagnosoi ja ratkaise tietokantajärjestelmän tai taustalla olevan infrastruktuurin viat.
- Tietokannan muistin ja tallennusresurssien allokointi
- Muutosten tekeminen tietokannan suunnitteluun
- Optimoii tietokantakyselyvastaukset sovelluksen nopeampaa suorituskykyä varten
- Tiedonarkistointiratkaisujen suunnittelu,
- Tietosuojan ja tietoturvan varmistaminen Johtava tietokantojen hallinta, kuten IBM DB2 Microsoft SQL Server MySQL, ja vihdoin hyvä maine,
- Yritystietojen analysointi ja raportointi liiketoimintapäätösten muotoilua varten,

Työympäristö

Tietopäälliköt työskentelevät toimistoympäristössä. Tietopäälliköt työskentelevät hybridipäivinä toimistossa ja joskus kotona.

Työohjelmat

Työajat ovat tyypillisesti 37-40 tuntia arkisin maanantaista perjantaihin ja voivat sisältää säännöllisiä sosiaalisia tunteja. Saatat joutua työskentelemään öisin ja viikonloppuisin (vähän käyttäjän aikana), kun huolto- ja kehitystöitä on tehtävä.

Kuinka tulla tietokannan ylläpitäjäksi?

Tietokannan ylläpitäjäksi pääsemiseksi on suoritettava yliopistot, kuten tietojenkäsittelytiede, tietojärjestelmät, tietokantahallinta, tietotekniikka. Heidän pitäisi tietää algoritmi. Heidän pitäisi oppia SQL SERVER. Heidän tulisi opetella samanaikaisesti C#, Python tietokonekielenä.

koulutus

Vaikka tietopäälliköt oppivat ammattinsa perusteet koulutuksen aikana, suurin osa heidän koulutuksestaan on työssä. Aloitustason työt tietokannan hallinnassa ja suunnittelussa ovat ihanteellisia tietovastaaville hankkimaan asiaankuuluvaa kokemusta alalta.

Koulun aikana opiskelijoiden tulee suorittaa vähintään yksi harjoittelu valitsemallaan alalla. Harjoittelun suorittaminen voi antaa opiskelijoille mahdollisuuden saada käytännön kokemusta tieto- ja tietotekniikan alalta. He voivat myös rakentaa arvokkaita liikesuhteita, jotka voivat auttaa heitä löytämään työtä valmistuttuaan.

Tietovastaavat voivat ylläpitää nykyistä tietämystään alastaan osallistumalla konferensseihin tai webinaareihin. Näissä tapahtumissa he oppivat alan trendeistä, uusimmista julkaisuista eri ohjelmille ja alustoille sekä uuden teknologian käyttöön. He tapaavat myös muita ammattilaisia, jotka voivat jakaa eri alojen erikoisosaamista.

Työkokemusta vastaavasta ammatista

Hakijoilta vaaditaan usein vähintään kolmen vuoden työkokemus tiedonhallinnasta, tietojen analysoinnista tai muista tiedonhallintatehtävistä, mukaan lukien kerääminen ja jakelu. Heillä tulee olla kokemusta suurten tietomäärien tulkinnasta ja järjestämisestä. Rekrytoijat voivat suosia hakijoita, joilla on lisäkokemusta nykyaikaisten tietokantojen ja IT-tekniikoiden parissa

työskentelemisestä. He saattavat myös suosia ehdokkaita, joilla on kokemusta yksityisten ja arkaluonteisten tietojen käsittelystä organisaatiosi tarpeista riippuen

Lisenssit, todistukset ja rekisteröinnit

Yritysten käyttämiä tietokantoja on monia erilaisia. Erikoistumisesta riippuen DBA:t voivat saada sertifikaatteja, jotka osoittavat, että heillä on laaja tietämys tietyistä tietokannasta.

Nämä sertifikaatit sisältävät:

IBM Certified Database Administrator -sertifikaatti: Tämä varmenne osoittaa, että voit selata IBM-tietokantapalvelinta. Tämän todistuksen saamiseksi hakijoiden on läpäistävä kaksi tietojen ja taitokoetta.

Microsoft SQL Server -tietokantasertifiointi: Tämä on Microsoftin lähtötason sertifiointi DBA-perustaitojen suorittamiseen. Saatua Microsoft SQL Server -tietokantasertifikaatin voit hakea erilaisia Microsoft Solutionsin esitason sertifiointeja.

Oracle Certified Professional -sertifiointi: Oracle tarjoaa useita palvelinversioihin perustuvia sertifikaatteja. Oracle-sertifioinnin ansaitsemiseksi sinun on läpäistävä verkkokoe osoittaaksesi, että ymmärrät tietyn version.

Kehitys

Jotkut tietovastaavat luokitellaan junioriksi, vanhemmiksi, kuningasiksi.

Tärkeitä ominaisuuksia

Tietojen tarkasteleminen ja analysointi: Kyky käyttää tietoja tehokkaasti ohjelmiesi parantamiseen, mukaan lukien luetteloiden ja yhteenvetojen tarkastelu, kuvioiden etsiminen, tulosten analysointi ja esitysten tekeminen muille. Se sisältää käytössäsi olevan datan tuntemisen - ohjelman tavoitteiden tuntemisen - asiakkaidesi/yleisösi tarpeiden ymmärtämisen - ja halukkuuden tutkia luovia lähestymistapoja tietojen käyttämiseen.

Tietokantaohjelmistossa liikkuminen: Tietokantaohjelmiston käyttäminen tietueiden etsimiseen, lajitteluun, tarkistamiseen, muokkaamiseen, tulostamiseen ja muihin toimintoihin. Osaat käyttää upotettuja lomakkeita ja raportteja tietokantaan. Tutustu ohjelmistoon ja opi eri

toiminnoista ja ominaisuuksista. Kirjoita kyselyitä ja raportteja käytettävissä olevilla työkaluilla - kopioi tiedot Exceliin tai muihin muotoihin jatkoanalyysiä varten.

Tietojen eheys: Määritelmien, ohjelmaohjeiden ja tietolähteiden ymmärtäminen. Kehitä selkeät viestintälinjat: Tarkista tiedot ja työskentele kollegoiden kanssa varmistaaksesi tietojen oikeellisuuden. Tietoisuus mahdollisista datan heikkouksista tietojen analysoinnissa ja käytössä.

Tilien ja tiedostojen hallinta: Valvo online-tilejä ja auta muita valvomaan tilejään, käyttäjätunnuksiaan ja salasanojaan. Opi järjestämään tiedostoja ja kansioita tietokoneellasi tai verkossa. Opi kopioimaan, siirtämään, lataamaan tai lataamaan tiedostoja ja valokuvia – ymmärrä, miten sähköpostin avulla voit lähettää liitteitä.

Tietokannan suunnittelu ja ohjelmointi: Tietokannan suunnittelukonseptien ymmärtäminen, mukaan lukien "relaatiotietokannan suunnittelun" käsitteet (taulukkorakenne, yksi-moneen-suhteet). Erilaisten tietokantojen edut ja rajoitukset, mukaan lukien tietokonetietokannat ja sähköiset tietokannat. Kyky osallistua tietokantaprojekteihin liittyvään lyhyen ja pitkän tähtäimen suunnitteluun ja päättää kuinka tehokkaasti tallennetaan ja analysoidaan erityyppistä dataa.

PALKKA (KESKIMÄÄRÄINEN ODOTETTU PALKKA)

Tietojenhallinnan arvioitu kokonaispalkka on 72 920 dollaria vuodessa Yhdysvalloissa. Tämä luku edustaa mediaania, joka on omistamamme kokonaispalkkaarviomallimme välien keskikohta ja perustuu käyttäjiltämme kerättyihin palkkoihin. Arvioitu peruspalkka on 58 753 dollaria vuodessa. Arvioitu kokonaispalkka Data Managementille, koska kuukausipalkka on 4580€ keskipalkka on 11190€ maksimipalkka on 22790€ Turkissa.

Uranäkymät

Tietokannan ylläpitäjien ja arkkitehtien työllisyyden odotetaan kasvavan 8 % vuodesta 2020 vuoteen 2030, mikä on suunnilleen saman verran kuin keskimäärin kaikissa ammateissa. Vuosikymmenen aikana ennustetaan vuosittain keskimäärin noin 13 900 avointa paikkaa tietokannan ylläpitäjille ja arkkitehteille. Monien näistä aukoista odotetaan johtuvan tarpeesta

korvata eri ammatteihin siirtyviä tai työvoimasta lähteviä työntekijöitä, kuten eläkkeelle siirtymistä.

Työllisyys

Mahdollisuuksia voi syntyä missä tahansa sähköisiä tietokantoja käyttävissä organisaatioissa, mukaan lukien julkiset, yksityiset ja kolmannen sektorin organisaatiot. IT-yritykset käyttävät tietokannan ylläpitäjiä ajaakseen omia järjestelmiään ja työskennelläkseen asiakasprojekteissa. Mahdollisuuksia on myös pienissä ja keskisuurissa yrityksissä (pk-yritykset). Jopa suhteellisen pienillä yrityksillä on paljon tietoa jäsenistään, asiakkaistaan ja toimittajistaan, ja tämä tieto on elintärkeää kilpaillen muiden alan yritysten kanssa. Yritykset käyttävät tietokannoissa olevia tietoja kohdentaakseen uusia asiakkaita ja tuodakseen markkinoille uusia tuotteita ja palveluita. Rooli on pitkälle erikoistunut ja avoimien työpaikkojen määrä on viime vuosina lisääntynyt. Suora pääsy valmistuneiden rooleihin tapahtuu todennäköisesti erittäin suurissa organisaatioissa.

HAASTATTELU KYSYMYKSET

Miten kollegasi kuvailisi sinua?

Tämä kysymys antaa sinulle paremman käsityksen siitä, kuinka he näkevät itsensä muiden silmissä ja paljastavat tietoa kyvystään työskennellä ryhmäympäristössä.

Tunnetaanko heidät hiljaisina, hölmöinä, kommunikaattorina, työnarkomaanina vai jonakin muuna?

Mikä motivoi sinua työskentelemään?

Tykkäätkö työskennellä yksin vai tiimissä?

Kerro hauskimmasta hetkestä, jonka olet kokenut työssäsi?

Paljasta itsestäsi jotain, mitä ei ole ansioluettelossasi

Kysymyksiä yrityskulttuurista

1. Mikä saa sinut ylpeäksi työskennellä tässä yrityksessä?
2. Miten organisaatio tukee ammatillista kehittymistäsi ja uralla etenemistäsi?
3. Kannustetaanko riskinottoa ja mitä tapahtuu, kun ihmiset epäonnistuvat?
4. Mikä rooli yrityksen arvoilla on rekrytointi- ja suoritusarvioinnissa?
5. Minkä yhden asian muuttaisit yrityksessä, jos voisit?
6. Tunnetko jonkun, joka työskentelee yrityksessämme?
7. Elinkeinoelämän muutos vaatii nyt uusia taitoja opeteltavaksi, miten reagoit tähän?
8. Kuvaile työmoraaliasi?
9. Mikä on ihanteellinen työympäristösi?

Kysymyksiä asemasta

1. Mitä haasteita etsit tästä tietopäällikön tehtävästä?
2. Voitko kuvailla vaikeinta tietojärjestelmäprojektia, jonka parissa olet koskaan työskennellyt?
3. Voitko jakaa tehokkaan tavan työskennellä suurten tietomäärien kanssa?
4. Voitko kuvailla tehokkaan tiedonhallintasuunnitelman?
5. Kuvaile päivittäistä rutiiniasi tiedonhallinnan ylläpitäjänä?
6. Millaisia strategioita ja ajattelutapaa tähän rooliin tarvitaan?
7. Mikä on suurin haaste, jonka odotat tässä työssä?
8. Mikä motivoi sinua työssäsi?

Suorituskykykysymykset

1. Kuinka usein esimieheni on käytettävissä keskustelemaan suorituksestani?
2. Voitko kuvailla tämän viran muodollista suoritusten arviointiprosessia?
3. Kuinka ja kuinka usein voin odottaa saavani palautetta työstäni?
4. Kuinka saan tukea tavoitteiden ja odotusten asettamisessa?
5. Mitä minun pitäisi toivoa saavuttavani ensimmäisten 90 päivän aikana, jos minut palkataan tähän tehtävään?

6. Miten tämä yritys tai tiimi juhlii menestystä?

7. Miten arvioit työntekijöidesi menestystä

Koulutuskysymykset

1. Voitko kuvailla tämän tehtävän koulutusprosessia?

2. Miten menestyneet työntekijät ovat kehittyneet tässä yrityksessä?

3. Tarjoaako tämä yritys usein mahdollisuuksia ylenemiseen tai työharjoitteluun?

4. Onko minulla mahdollisuuksia tarkkailla kollegoitani ja oppia muista rooleista?

5. Miten tässä tehtävässä työskentely kehittää taitojani?

6. Tarjoaako yrityksesi jatkuvaa koulutusta asianomaisille työntekijöille?

Kysymyksiä kehityksestä

1. Lähettäkö tämä yritys työntekijöitä konferensseihin?

2. Minkä organisaatioiden kanssa tämä yritys tekee yhteistyötä kehittääkseen työntekijöidensä taitoja?
3. Järjestääkö tämä yritys vapaaehtoistoimintaa?
4. Tarjoaako yritys kannustimia uusien taitojen oppimiseen?
5. Miten tämä yritys pysyy kilpailukykyisenä alallaan?
6. Rahaako yritys koskaan työntekijöidensä täydennyskoulutusta?

Kysymyksiä joukkueesta

- 1 Miten kuvailisit tiimisi dynamiikkaa?
- 2 Mitä voit kertoa minulle ihmisistä, joiden kanssa aion työskennellä?
- 3 Kenelle raportoin suoraan ja miten kuvailisit heidän johtamistyyliään?
- 4 Mikä on sinun mielestäsi tiimisi suurin menestys?
- 5 Minkä muiden osastojen kanssa tämä tiimi työskentelee?
- 6 Kuinka tiimisi hallitsee konflikteja?
- 7 Mitkä ovat tämän osaston suurimmat vahvuudet ja heikkoudet?
- 8 Mikä on tämän osaston liikevaihto?

Palkkauskysymykset

- 1 Mitkä ovat seuraavat vaiheet rekrytointiprosessissa?
- 2 Mihin voin ottaa yhteyttä kaikissa kysymyksissä?
- 3 Jos minut palkataan tähän tehtävään, milloin voin aloittaa?
- 4 Milloin voin odottaa kuulevani päätöksesi hakemuksestani?
- 5 Oletko huolissasi pätevydestäni?
- 6 Mitä muut ehdokkaat ovat tehneet
- 7 Voitko kuvailla pääsyprosessia?
- 8 Mitkä olivat median varmuuskopiointi- ja tallennuskäytännöt edellisen työnantajasi kohdalla?
- 9 Mitä kehitys- ja käyttöönottoprosesseja noudatat uusien tietojärjestelmien osalta?
- 10 Kuinka hallinnoit edellisen työnantajasi asianmukaisia tiedonjakokäytäntöjä?

- 11 Rekisterinpitäjänä ehdotat uusia teknisiä muutoksia. Miten keksit suosituksiasi?
- 12 Miksi katastrofipalautussuunnitelma on elintärkeä kaikille tietojärjestelmiä käyttäville yrityksille?
- 13 Mitkä ovat ensimmäiset askeleet, joihin ryhdyt, jos yrityksesi tietokannassa tapahtuu tietoturvaloukkaus?
- 14 Mitkä ovat tiedonhallinnan johtajien roolit?

Haastattelukysymykset ERIKOISTAIDOT, paikan OMINAISUUDET?

- 1 Kerro meille tekemästäsi ehdotuksesta, joka hyödytti organisaatiota, jossa työskentelit?
- 2 Missä näet urasi viiden vuoden kuluttua tietopäällikkönä?
- 3 Mitä olet tehnyt parantaaksesi osaamistasi viimeisen vuoden aikana tietopäällikkönä?
- 4 Mitkä ovat suurimmat ammatilliset vahvuutesi rekisterinpitäjänä?
- 5 Mitkä viisi sanaa kuvailisit sinua rekisterinpitäjänä?
- 6 Mitä etsit uudessa tehtävässä tietovastaavana?
- 7 Miten yliopisto valmisteli sinut tähän ammattirooliin?
- 8 Mikä vetoaa sinuun eniten tässä tietopäällikön tehtävässä?
- 9 Millainen käsityksesi on riskin ottamisesta?
- 10 Mitkä ovat kolme positiivista asiaa, jotka viimeinen pomosi sanoisi sinusta?
- 11 Mikä on tärkein opetus/taito, jonka olet oppinut yliopistosta?