

**Erasmus Plus, Στρατηγική Σύμπραξη στον τομέα της Νεολαίας, με την υποστήριξη του
Τουρκικού Εθνικού Οργανισμού**

**ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ: ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΖΗΤΗΣΗΣ-ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ
ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ**

Ημερομηνία έναρξης του έργου: 01-12- 2020

Ημερομηνία λήξης του έργου: 30-11- 2022 (24 Μήνες)

Αριθμός έργου: **2020-2-TR01-KA205-095580**

ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΑΡΑΔΟΤΕΡΟ

Επικύρωση δεξιοτήτων

Οι εταίροι του έργου

Ο Συντονιστής Έργου: Karamanoglu Mehmetbey Universitesi www.kmu.edu.tr

Εταίροι

1. Polygonal, Italy www.polygonal.ngo
2. Learning and Innovation Academy of Finland Oy, Finland www.liaf.fi
3. Institute of Entrepreneurship Development, Greece www.ied.eu
4. VisMedNet Association, Malta www.vismednet.org
5. Karaman Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş. Turkey

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Αυτό το πνευματικό προϊόν παρουσιάζει τη συλλογική εργασία των εταίρων του έργου με το όνομα του έργου (όπως αναφέρεται παραπάνω) και τον αριθμό έργου 2020-2-TR01-KA205-095580, που υποστηρίζεται από την Τουρκική Υπηρεσία της ΕΕ. Αυτό το αποτέλεσμα περιγράφει τα περιεχόμενα του πνευματικού προϊόντος 3 «επικύρωση δεξιοτήτων» για νέους ανθρώπους που είναι ειδικευμένοι/ενδιαφερόμενοι στον τομέα της πληροφορικής, ώστε να μάθουν για διάφορους τομείς εργασίας στον τομέα της πληροφορικής και τι ζητούν από νέους εργοδότες για πρόσληψη. Έχουμε παραθέσει διάφορες ερωτήσεις που συγκεντρώθηκαν μέσω της επιστημονικής και τομεακής μας ανάλυσης δεδομένων. Μερικές από αυτές τις ερωτήσεις χρησιμοποιήθηκαν στο λογισμικό μας που ονομάζεται «online skill validation platform» που δημιουργήθηκε ως μέρος αυτού του έργου.

Νομική προειδοποίηση

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή της παρούσας δημοσίευσης δεν συνιστά έγκριση του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο των συγγραφέων, και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Στοιχεία επικοινωνίας:

Karamanoglu Mehmetbey University, Yunus Emre Campus, 70100 Karaman www.kmu.edu.tr

Τηλέφωνο: +903382262081

Email: iletisim@kmu.edu.tr and mustafabahar968@gmail.com

συνεισφέροντες

Mustafa Bahar

Vedat Erdoğan

İbrahim Ethem Arabacı

Seyit Sıtkı Gümüşsoy

Ahmet Kahraman

Hasan Hüseyin Bozkuş

Hamit Bahçel

Aliye Döğen

Doğan Ay

Zeynep Nezaket Aydın

Talha Akgöz

Okan Sakarya

Nezihe Saygı Günaltay

Mustafa Günaltay

Marco De Cave

Davide Spognoulo

Maria Dalakura

Yorkin Kosimov

Antoine Gambin

Ahmet Ersoy

Anastasia Papageorgiou

İoannis Pitsiavas

Gianluca Colandrea

Benni Braun

Περιγραφή θέσης εργασίας

Τα άτομα στη συγκεκριμένη θέση εργασίας σχεδιάζουν και κατασκευάζουν δίκτυα επικοινωνίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών δικτύων (LAN), των δικτύων ευρείας περιοχής (WAN) και των ενδοδικτύων. Τα δίκτυα αυτά κυμαίνονται από μικρές συνδέσεις μεταξύ δύο γραφείων έως δυνατότητες δικτύωσης επόμενης γενιάς, όπως μια cloud υποδομή που εξυπηρετεί πολλούς πελάτες. Οι “αρχιτέκτονες” δικτύων πρέπει να έχουν εκτεταμένη γνώση του επιχειρηματικού σχεδίου ενός οργανισμού για να σχεδιάσουν ένα δίκτυο που μπορεί να βοηθήσει τον οργανισμό να επιτύχει τους στόχους του.

Καθήκοντα

- Τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης εργασίας είναι συνήθως τα εξής:
- Δημιουργία σχεδίων και σχεδιαγραμμάτων για δίκτυα επικοινωνίας δεδομένων
- Παρουσίαση των σχεδίων στη διοίκηση και εξήγηση των λόγων για τους οποίους είναι προς το συμφέρον του οργανισμού να τα ακολουθήσει
- Εξέταση της ασφάλειας των πληροφοριών κατά το σχεδιασμό των δικτύων
- Αναβάθμιση του υλικού, όπως δρομολογητές ή προσαρμογείς, και το λογισμικό, όπως προγράμματα network drivers, ανάλογα με τις ανάγκες για την υποστήριξη των δικτύων υπολογιστών.
- Έρευνα για τις νέες τεχνολογίες δικτύωσης για το καθορισμό της υποστήριξης τους στο στο μέλλον

Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών, ή μηχανικοί δικτύων, σχεδιάζουν και αναπτύσσουν δίκτυα υπολογιστών και πληροφοριών. Μετά την ανάπτυξη, μπορούν επίσης να διαχειρίζονται τα δίκτυα και να επιλύουν τυχόν προβλήματα που προκύπτουν. Οι αρχιτέκτονες δικτύων προβλέπουν επίσης τις μελλοντικές ανάγκες του δικτύου αναλύοντας την τρέχουσα κυκλοφορία δεδομένων και εκτιμώντας πώς η ανάπτυξη θα επηρεάσει το δίκτυο.

Ορισμένοι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών συνεργάζονται με άλλους εργαζόμενους στον τομέα της πληροφορικής, όπως διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών και διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών, για να διασφαλίσουν την ικανοποίηση των δικτυακών αναγκών των εργαζομένων και των πελατών. Πρέπει επίσης να

συνεργάζονται με τους προμηθευτές εξοπλισμού και λογισμικού για τη διαχείριση των αναβαθμίσεων και την υποστήριξη των δικτύων.

Περιβάλλον εργασίας

Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών περνούν τον περισσότερο χρόνο τους σε γραφεία, αλλά περιστασιακά εργάζονται σε αίθουσες διακομιστών, όπου έχουν πρόσβαση στο υλικό που απαρτίζει το δίκτυο υπολογιστών και πληροφοριών ενός οργανισμού.

Πρόγραμμα εργασίας

Οι περισσότεροι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών εργάζονται με πλήρη απασχόληση. Ορισμένοι εργάζονται περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα.

Πώς να γίνετε αρχιτέκτονας δικτύων υπολογιστών

Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών χρειάζονται συνήθως πτυχίο σε τομέα σχετικό με τους υπολογιστές και εμπειρία σε συναφές επάγγελμα, όπως διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών.

Εκπαίδευση

Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών χρειάζονται συνήθως τουλάχιστον πτυχίο στην τεχνολογία υπολογιστών και πληροφοριών, στη μηχανική ή σε συναφή τομέα. Τα προγράμματα σπουδών σε έναν τομέα που σχετίζεται με τους υπολογιστές δίνουν στους υποψήφιους αρχιτέκτονες δικτύων πρακτική εμπειρία σε μαθήματα όπως η ασφάλεια δικτύων ή ο σχεδιασμός βάσεων δεδομένων. Αυτά τα προγράμματα προετοιμάζουν τους αρχιτέκτονες δικτύων ώστε να είναι σε θέση να εργαστούν με το ευρύ φάσμα τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται στα δίκτυα.

Οι εργοδότες αρχιτεκτόνων δικτύων προτιμούν μερικές φορές οι υποψήφιοι να έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών της διοίκησης επιχειρήσεων (MBA) στα πληροφοριακά συστήματα. Τα προγράμματα MBA απαιτούν γενικά 2 έτη σπουδών πέραν του προπτυχιακού επιπέδου και περιλαμβάνουν μαθήματα τόσο σε επιχειρηματικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο πληροφορικής.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Οι αρχιτέκτονες δικτύων πρέπει γενικά να έχουν τουλάχιστον 5 έως 10 χρόνια εμπειρίας σε συστήματα τεχνολογίας πληροφοριών (IT). Συχνά έχουν εμπειρία ως διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών, αλλά μπορεί επίσης να προέρχονται από άλλα επαγγέλματα που σχετίζονται με την πληροφορική, όπως διαχειριστής βάσεων δεδομένων ή αναλυτής συστημάτων υπολογιστών.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Τα προγράμματα πιστοποίησης προσφέρονται γενικά από πωλητές προϊόντων ή εταιρείες λογισμικού. Η πιστοποίηση για συγκεκριμένο προμηθευτή επαληθεύει ένα σύνολο δεξιοτήτων για να διασφαλίσει ότι οι αρχιτέκτονες δικτύων είναι σε θέση να εργαστούν σε συγκεκριμένα περιβάλλοντα δικτύωσης. Οι εταιρείες μπορεί να απαιτούν από τους αρχιτέκτονες δικτύου τους να είναι πιστοποιημένοι για τα προϊόντα που χρησιμοποιούν.

Εξέλιξη

Ορισμένοι αρχιτέκτονες δικτύων εξελίσσονται σε διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών.

Σημαντικά χαρακτηριστικά

Αναλυτικές ικανότητες. Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών πρέπει να εξετάζουν τα δίκτυα δεδομένων και να αποφασίζουν πώς να συνδέσουν καλύτερα τα δίκτυα με βάση τις ανάγκες και τους πόρους του οργανισμού.

Προσανατολισμένος στη λεπτομέρεια. Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών δημιουργούν ολοκληρωμένα σχέδια των δικτύων που δημιουργούν, με ακριβείς πληροφορίες που περιγράφουν τον τρόπο με τον οποίο τα μέρη του δικτύου θα συνεργάζονται μεταξύ τους.

Διαπροσωπικές δεξιότητες. Αυτοί οι εργαζόμενοι πρέπει να συνεργάζονται με διαφορετικούς τύπους εργαζομένων για να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν με επιτυχία δίκτυα υπολογιστών και πληροφοριών.

Ηγετικές ικανότητες. Πολλοί αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών διευθύνουν ομάδες μηχανικών, όπως οι μηχανικοί υλικού υπολογιστών, οι οποίοι κατασκευάζουν τα δίκτυα που έχουν σχεδιάσει.

Οργανωτικές ικανότητες. Οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών που εργάζονται σε μεγάλες επιχειρήσεις πρέπει να συντονίζουν πολλούς διαφορετικούς τύπους δικτύων επικοινωνίας και να διασφαλίζουν ότι λειτουργούν καλά μεταξύ τους.

Αμοιβή (μέσος αναμενόμενος μισθός)

Ο μέσος ετήσιος μισθός για αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών ήταν 116.780 δολάρια τον Μάιο του 2020. Ο διάμεσος μισθός είναι ο μισθός με τον οποίο οι μισοί εργαζόμενοι σε ένα επάγγελμα κερδίζουν περισσότερο από αυτό το ποσό και οι μισοί λιγότερο. Το χαμηλότερο 10 % κέρδιζε λιγότερα από 67.190 δολάρια και το υψηλότερο 10 % κέρδιζε περισσότερα από 175.570 δολάρια.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των αρχιτεκτόνων δικτύων υπολογιστών αναμένεται να αυξηθεί κατά 5% από το 2020 έως το 2030, πιο αργά από τον μέσο όρο για όλα τα επαγγέλματα.

Παρά την περιορισμένη αύξηση της απασχόλησης, αναμένεται να ανοίγουν περίπου 11.000 θέσεις εργασίας για αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Τα περισσότερα από αυτά τα κενά αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Η ζήτηση για αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών θα αυξηθεί καθώς οι επιχειρήσεις θα συνεχίσουν να σχεδιάζουν και να κατασκευάζουν νέα δίκτυα τεχνολογίας πληροφοριών (IT) και να αναβαθμίζουν τα υπάρχοντα. Η επέκταση της τεχνολογίας πληροφοριών στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης θα συμβάλει επίσης στην αύξηση της απασχόλησης.

Η υιοθέτηση του υπολογιστικού νέφους, το οποίο επιτρέπει στους χρήστες να έχουν πρόσβαση σε αποθηκευτικό χώρο, λογισμικό και άλλες υπηρεσίες ηλεκτρονικών υπολογιστών στο διαδίκτυο, είναι πιθανό να μειώσει τη ζήτηση για αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών. Οι οργανισμοί δεν θα χρειάζεται πλέον να σχεδιάζουν και να κατασκευάζουν δίκτυα στο εσωτερικό τους- αντίθετα, οι εταιρείες που παρέχουν υπηρεσίες cloud θα μπορούν να προσφέρουν πόρους δικτύου.

Οι μικρότερες επιχειρήσεις με ελάχιστες απαιτήσεις πληροφορικής θα βρουν πιο αποδοτική τη σύναψη συμβάσεων παροχής υπηρεσιών από παρόχους υπηρεσιών νέφους. Ωστόσο,

επειδή οι αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών στους παρόχους υπηρεσιών νέφους μπορούν να εργάζονται σε περισσότερα από ένα δίκτυα οργανισμών, οι εν λόγω πάροχοι δεν θα χρειαστεί να απασχολούν τόσους αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών όσοι οι μεμονωμένοι οργανισμοί.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ένα ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστός ως ο ήσυχος, ο χαζούλης, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι αιτούντες εργασία. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι υποψήφιοι είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα τους ενοχλούσε αν κατά καιρούς εργάζονταν μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- 10 Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- 10 Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- 10 Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- 10 Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- 10 Ποιες εργασίες θα ολοκληρώνω σε μια μέση ημέρα;
- 10 Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- 10 Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να εξελιχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- 10 Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;

- 10 Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- 10 Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
- 10 Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- 10 Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- 10 Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- 10 Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- 10 Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- 10 Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- 10 Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- 10 Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- 10 Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- 10 Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- 10 Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- 10 Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- 10 Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- 10 Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- 10 Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- 10 Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και τη συνεργασία.

- 10 Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- 10 Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- 10 Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- 10 Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- 10 Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- 10 Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- 10 Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- 10 Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- 10 Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- 10 Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- 10 Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;

- 10 Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- 10 Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- 10 Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- 10 Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Ποιες είναι οι λειτουργίες των κόμβων και των συνδέσμων σε ένα δίκτυο υπολογιστών;

Τι είναι μια διεύθυνση IPv4 και μπορείτε να περιγράψετε ορισμένες από τις διαφορετικές κατηγορίες IPv4;

Τι είναι οι ιδιωτικές και οι ειδικές διευθύνσεις IP και πώς χρησιμοποιούνται;

Νιώθετε άνετα να παρουσιάσετε ένα σχέδιο δικτύου στη διοίκηση; Πείτε μου πώς δημιουργείτε μια επιτυχημένη παρουσίαση.

Πώς εκτιμάτε συνήθως την κίνηση του δικτύου;

Ποιες εκτιμάτε ότι θα είναι ορισμένες από τις μελλοντικές τεχνολογικές εξελίξεις στον τομέα της δικτύωσης υπολογιστών;

Ποιες εκτιμάτε ότι θα είναι ορισμένες από τις μελλοντικές τεχνολογικές εξελίξεις στον τομέα της δικτύωσης υπολογιστών;

Ποιος είναι ο ορισμός της τοπολογίας δικτύου;

Μπορείτε να συζητήσετε σχετικά με τα πρωτόκολλα HTTP και HTTPS και να περιγράψετε πώς διαφέρουν μεταξύ τους;

Ποιο είναι το μοντέλο αναφοράς TCP/IP; Μπορείτε να περιγράψετε τα επίπεδά του;

Ποιο είναι το μοντέλο αναφοράς OSI;

Μπορείτε να περιγράψετε ορισμένους από τους διαφορετικούς τύπους τοπολογιών δικτύου;

Μπορείτε να περιγράψετε τους διάφορους τύπους VPN;

Μπορείτε να εξηγήσετε τα χαρακτηριστικά των διαφόρων τύπων δικτύων;

Έχετε συνεργαστεί ποτέ με μια κατασκευαστική ομάδα κατά το σχεδιασμό ενός δικτύου; Πώς το διαχειρίζεστε αυτό;

Όταν συναντάτε ένα πρόβλημα δικτύωσης όπου δεν είστε σίγουροι για τη σωστή προσέγγιση, ποια βήματα κάνετε για να βρείτε μια λύση;

Πείτε μου για την τελευταία φορά που αναλάβατε ένα έργο που απαιτούσε μεγάλη πρωτοβουλία.

Πείτε μας για μια συγκεκριμένη στιγμή που χρειάστηκε να χειριστείτε ένα δύσκολο πρόβλημα που αμφισβητούσε θέματα δικαιοσύνης ή ηθικής.

Ποια είναι η τελευταία τεχνολογία ασύρματου δρομολογητή;

Τι προτιμάτε, ασύρματες ή ενσύρματες συνδέσεις δικτύου;

Ποιες είναι οι διάφορες ταξινομήσεις για τα δίκτυα υπολογιστών και ποια κριτήρια χρησιμοποιούνται για τον καθορισμό τους;

Τι είναι το VPN (εικονικό ιδιωτικό δίκτυο) και γιατί θα συνιστούσατε την εφαρμογή του;

Περιγράψτε εν συντομία τα 7 διαφορετικά επίπεδα του μοντέλου αναφοράς OSI.

Ποιες είναι οι βασικές διαφορές μεταξύ των μοντέλων αναφοράς OSI και TCP/IP;

Ορίστε και συζητήστε το πρωτόκολλο SMTP.

Ποια μέτρα λαμβάνετε για την εκτίμηση της δικτυακής κίνησης;

Μιλήστε μου για ένα εργασιακό πρόβλημα που απαιτούσε περίπλοκη λύση και πώς συνεργαστήκατε με την ομάδα σας για την επίλυσή του.

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples#4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

Ποιο είναι ένα νέο λογισμικό ή μια νέα τεχνολογία με την οποία συνεργαστήκατε πρόσφατα και πώς μάθατε να το χρησιμοποιείτε;

Τι κάνετε όταν φαίνεται ότι ένα έργο στο οποίο εργάζεστε μπορεί να χάσετε μια προθεσμία;

Μιλήστε μου για τους ενδιαφερόμενους και τους εσωτερικούς πελάτες με τους οποίους συνεργάζεστε εκτός της πληροφορικής και πώς η εργασία σας υποστηρίζει τους γενικούς επιχειρηματικούς στόχους.

Πείτε μου για μια φορά που εξηγήσατε μια τεχνική διαδικασία ή έννοια σε κάποιον που δεν είχε τεχνικό υπόβαθρο.

Μπορείτε να μου μιλήσετε για ένα έργο στο οποίο προσφερθήκατε εθελοντικά να βοηθήσετε ή προσφέρατε υποστήριξη;

Μπορείτε να δώσετε ένα παράδειγμα μιας δύσκολης σχέσης μεταξύ συναδέλφων; Πώς το χειριστήκατε;

Πείτε μου για ένα προϊόν εργασίας που παραδώσατε και για το οποίο είστε ιδιαίτερα περήφανοι.

Ποια εργαλεία και στρατηγικές χρησιμοποιείτε για να οργανώσετε και να ιεραρχήσετε την εργασία σας ώστε να ανταποκριθείτε καλύτερα στους στόχους, τις προσδοκίες και τα παραδοτέα της ομάδας;

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ, ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΜΟΝΤΕΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Περιγραφή θέσης εργασίας

Οι διαχειριστές και οι αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων δημιουργούν ή οργανώνουν συστήματα για την αποθήκευση και την ασφάλεια ποικίλων δεδομένων, όπως οικονομικές πληροφορίες και αρχεία αποστολής πελατών. Διασφαλίζουν επίσης ότι τα δεδομένα είναι διαθέσιμα σε εξουσιοδοτημένους χρήστες.

Καθήκοντα

Οι διαχειριστές βάσεων δεδομένων και οι αρχιτέκτονες κάνουν συνήθως τα εξής:

- ⑩ Προσδιορισμός των αναγκών των χρηστών για τη δημιουργία και τη διαχείριση βάσεων δεδομένων
- ⑩ Σχεδιασμός και δημιουργία νέων βάσεων δεδομένων
- ⑩ Διασφάλιση της ασφάλειας των οργανωτικών δεδομένων
- ⑩ Δημιουργία αντιγράφων ασφαλείας και επαναφορά δεδομένων για την αποφυγή απώλειας δεδομένων
- ⑩ Διασφάλιση ότι οι βάσεις δεδομένων λειτουργούν αποτελεσματικά και χωρίς σφάλματα.
- ⑩ Να προβαίνουν σε τροποποιήσεις και να δοκιμάζουν τη δομή της βάσης δεδομένων όταν χρειάζεται.
- ⑩ Διατήρηση βάσεων δεδομένων και ενημέρωση δικαιωμάτων

Οι διαχειριστές βάσεων δεδομένων, συχνά αποκαλούμενοι DBAs, διασφαλίζουν ότι οι αναλυτές δεδομένων και άλλοι χρήστες μπορούν να χρησιμοποιούν εύκολα τις βάσεις δεδομένων για να βρίσκουν τις πληροφορίες που χρειάζονται. Διασφαλίζουν επίσης ότι τα συστήματα λειτουργούν όπως πρέπει, παρακολουθώντας τη λειτουργία των βάσεων δεδομένων και παρέχοντας υποστήριξη.

Πολλές βάσεις δεδομένων περιέχουν προσωπικές, ιδιόκτητες ή οικονομικές πληροφορίες. Οι διαχειριστές βάσεων δεδομένων είναι συχνά υπεύθυνοι για το σχεδιασμό μέτρων ασφαλείας για την προστασία αυτών των σημαντικών πληροφοριών.

Οι αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων σχεδιάζουν και δημιουργούν νέες βάσεις δεδομένων για συστήματα και εφαρμογές. Διερευνούν τις τεχνικές απαιτήσεις ενός οργανισμού κατά τη

φάση του σχεδιασμού και στη συνέχεια δημιουργούν μοντέλα για την κατασκευή της βάσης δεδομένων. Τέλος, κωδικοποιούν τη νέα αρχιτεκτονική δεδομένων, ενσωματώνοντας υπάρχουσες βάσεις δεδομένων ή υποδομές και ελέγχουν για σφάλματα ή αναποτελεσματικότητα.

Τα καθήκοντα των διαχειριστών βάσεων δεδομένων και των αρχιτεκτόνων βάσεων δεδομένων μπορεί να επικαλύπτονται. Για παράδειγμα, οι διαχειριστές και οι αρχιτέκτονες μπορεί να είναι γενικοί επιστήμονες που εργάζονται τόσο σε συστήματα όσο και σε εφαρμογές. Ωστόσο, ορισμένοι DBA ειδικεύονται σε ορισμένα καθήκοντα, όπως η συντήρηση, τα οποία ποικίλλουν ανάλογα με τον οργανισμό και τις ανάγκες του. Δύο κοινές ειδικότητες είναι οι εξής:

Οι DBAs συστημάτων είναι υπεύθυνοι για τις φυσικές και τεχνικές πτυχές μιας βάσης δεδομένων, όπως η εγκατάσταση αναβαθμίσεων και διορθώσεων για τη διόρθωση σφαλμάτων του προγράμματος. Διασφαλίζουν ότι τα συστήματα διαχείρισης βάσεων δεδομένων της επιχείρησης λειτουργούν σωστά.

Οι DBA εφαρμογών εκτελούν όλα τα καθήκοντα ενός γενικού DBA που επικεντρώνεται αποκλειστικά σε μια βάση δεδομένων για μια συγκεκριμένη εφαρμογή ή σύνολο εφαρμογών, όπως το λογισμικό εξυπηρέτησης πελατών. Μπορεί να γράφουν ή να αποσφαλματώνουν προγράμματα και πρέπει να είναι σε θέση να διαχειρίζονται τις εφαρμογές που συνεργάζονται με τη βάση δεδομένων.

Περιβάλλον εργασίας

Πολλοί διαχειριστές βάσεων δεδομένων και αρχιτέκτονες εργάζονται σε εταιρείες που παρέχουν υπηρεσίες σχεδιασμού υπολογιστών ή σε κλάδους που διαθέτουν μεγάλες βάσεις δεδομένων, όπως εκπαιδευτικά ιδρύματα και ασφαλιστικές εταιρείες. Οι περισσότεροι διαχειριστές βάσεων δεδομένων και αρχιτέκτονες εργάζονται με πλήρη απασχόληση.

Πώς να γίνετε Διαχειριστής ή Αρχιτέκτονας Βάσεων Δεδομένων

Οι διαχειριστές και οι αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων χρειάζονται συνήθως πτυχίο στην τεχνολογία υπολογιστών και πληροφοριών ή σε συναφή τομέα.

<https://www.bls.gov/ooh/computer-and-information-technology/database-administrators.htm#tab-5>

Πληρωμή

Ο μέσος ετήσιος μισθός για τους διαχειριστές και αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων ήταν 98.860 δολάρια τον Μάιο του 2020.

<https://www.bls.gov/ooh/computer-and-information-technology/database-administrators.htm#tab-6>

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των διαχειριστών και αρχιτεκτόνων βάσεων δεδομένων αναμένεται να αυξηθεί κατά 8 τοις εκατό από το 2020 έως το 2030, περίπου τόσο γρήγορα όσο ο μέσος όρος για όλα τα επαγγέλματα.

Περίπου 13.900 θέσεις για διαχειριστές και αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων αναμένεται να ανοίγουν κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Πολλές από αυτές τις θέσεις αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Εκπαίδευση

Οι διαχειριστές και οι αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων χρειάζονται συνήθως πτυχίο στην τεχνολογία υπολογιστών και πληροφοριών ή σε σχετικό τομέα, όπως η μηχανική, ενώ ορισμένοι DBA σπουδάζουν διοίκηση επιχειρήσεων.

Οι εργοδότες μπορεί να προτιμούν να προσλαμβάνουν υποψηφίους που έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών με έμφαση στη διαχείριση δεδομένων ή βάσεων δεδομένων, συνήθως είτε στην επιστήμη των υπολογιστών, είτε στα πληροφοριακά συστήματα, είτε στην τεχνολογία πληροφοριών.

Οι διαχειριστές και οι αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων χρειάζονται κατανόηση των γλωσσών βάσεων δεδομένων, όπως η Structured Query Language ή SQL. Οι DBA θα πρέπει να εξοικειωθούν με όποια γλώσσα προγραμματισμού χρησιμοποιεί η εταιρεία τους.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Η πιστοποίηση προσφέρεται συνήθως απευθείας από τους προμηθευτές λογισμικού ή από ουδέτερους παρόχους πιστοποίησης. Οι εργοδότες μπορεί να απαιτούν από τους διαχειριστές και τους αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων να είναι πιστοποιημένοι για τα προϊόντα που χρησιμοποιούν.

Προώθηση

Οι διαχειριστές βάσεων δεδομένων και οι αρχιτέκτονες μπορούν να εξελιχθούν σε διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών. Οι έμπειροι διαχειριστές βάσεων δεδομένων μπορούν να εξελιχθούν σε αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων.

Σημαντικά χαρακτηριστικά

Αναλυτικές ικανότητες. Οι DBA παρακολουθούν την απόδοση ενός συστήματος βάσεων δεδομένων για να καθορίσουν πότε απαιτείται δράση. Πρέπει να αξιολογούν πληροφορίες από διάφορες πηγές για να αποφασίσουν για μια προσέγγιση.

Δεξιότητες επικοινωνίας. Οι περισσότεροι διαχειριστές και αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων εργάζονται σε ομάδες και πρέπει να μεταφέρουν πληροφορίες αποτελεσματικά σε προγραμματιστές, διευθυντές και άλλους εργαζόμενους.

Προσανατολισμένος στη λεπτομέρεια. Η εργασία με βάσεις δεδομένων απαιτεί κατανόηση των πολύπλοκων συστημάτων, στα οποία ένα μικρό λάθος μπορεί να προκαλέσει μεγάλα προβλήματα.

Δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων. Όταν προκύπτουν προβλήματα στη βάση δεδομένων, οι διαχειριστές και οι αρχιτέκτονες πρέπει να επιλύουν και να διορθώνουν τα προβλήματα.

Δεδομένα κράτους και περιοχής

Εξερευνήστε πόρους για την απασχόληση και τους μισθούς ανά κράτος και περιοχή για διαχειριστές και αρχιτέκτονες βάσεων δεδομένων.

<https://www.bls.gov/ooh/computer-and-information-technology/database-administrators.htm#tab-8>

Παρόμοια επαγγέλματα

Συγκρίνετε τα επαγγελματικά καθήκοντα, την εκπαίδευση, την επαγγελματική εξέλιξη και τις αμοιβές των διαχειριστών και αρχιτεκτόνων βάσεων δεδομένων με παρόμοια επαγγέλματα.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Περιγράψτε την εμπειρία σας στην εργασία με διακομιστές βάσεων δεδομένων.

Περιγράψτε πώς βοηθήσατε έναν πελάτη να εγκαταστήσει έναν διακομιστή.

Αναφέρετε πώς αποτρέπετε την απώλεια δεδομένων.

Δείξτε ότι μπορείτε να βοηθήσετε στην ασφάλεια των δεδομένων ανά πάσα στιγμή.

Εξηγήστε με σαφήνεια τον σκοπό του πράκτορα SQL.

Ορίστε με σαφήνεια ένα ερώτημα βάσης δεδομένων.

Αναφέρετε με απλούς όρους τη λειτουργία του ερωτήματος βάσης δεδομένων

Εξηγήστε τη λειτουργία ενός πρωτεύοντος κλειδιού

Διαφοροποιήστε μεταξύ μιας βάσης δεδομένων πλοήγησης και μιας σχεσιακής βάσης δεδομένων

Μοιραστείτε την εμπειρία σας με τις βάσεις δεδομένων Cloud;

Τι καταλαβαίνετε από το ODBC;

Εξηγήστε πώς αντιμετωπίζετε προβλήματα με βάσεις δεδομένων;

Τι καταλαβαίνετε από ένα σχήμα βάσης δεδομένων;

Εξηγήστε την αποστολή αρχείων καταγραφής στον Microsoft SQL Server

Περιγράψτε εν συντομία την εμπειρία σας με το Hadoop;

Περιγράψτε το Hadoop και την εφαρμογή του

Τι είναι η SQL; Αναφέρετε τα πιο συνηθισμένα ερωτήματα SQL.

Η αρχιτεκτονική της συνδεσιμότητας δεδομένων με βάση την ODBC αποτελείται από τα ακόλουθα στοιχεία:

- ⑩ Εφαρμογή με δυνατότητα ODBC
- ⑩ Διαχειριστής προγράμματος οδήγησης ODBC

- 10 Πρόγραμμα οδήγησης ODBC
- 10 Πηγή δεδομένων

Εξηγήστε το SQLOS. Οι κύριες λειτουργίες του SQLOS περιλαμβάνουν:

- 10 Προγραμματισμός
- 10 Συγχρονισμός
- 10 Ασύγχρονη IO
- 10 Διαχείριση μνήμης
- 10 Ανίχνευση και διαχείριση αδιεξόδων
- 10 Χειρισμός εξαιρέσεων του SQL server
- 10 Υπηρεσίες φιλοξενίας για εξωτερικά στοιχεία

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ T-SQL και PL/SQL;

Εξηγήστε τη διαφορά μεταξύ ναυτιλιακών και σχεσιακών βάσεων δεδομένων.

Τι είναι η ρήτρα σύνδεσης;

Πώς θα χειριστείτε την απώλεια δεδομένων κατά τη διάρκεια μιας μετάβασης βάσης δεδομένων;

Ποιες είναι οι λειτουργίες στις οποίες εκτελείται το Database Mirroring; Ποιες είναι οι διαφορές μεταξύ τους;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ του επεξεργαστή δεδομένων και του υπεύθυνου επεξεργασίας δεδομένων;

Πώς μπορείτε να υποσυνθέσετε ή να φιλτράρετε δεδομένα στην SQL;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ μιας ρήτρας WHERE και μιας ρήτρας HAVING στην SQL;

Πώς χρησιμοποιούνται η Ένωση, η Διασταύρωση και η Εξαίρεση στην SQL

ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΝΕΦΟΥΣ/ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΝΕΦΟΥΣ

Περιγραφή εργασίας

Ο αρχιτέκτονας υπολογιστικού νέφους είναι ένας επαγγελματίας πληροφορικής που είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη της στρατηγικής υπολογιστικού νέφους μιας εταιρείας. Αυτό περιλαμβάνει σχέδια υιοθέτησης του νέφους, σχεδιασμό εφαρμογών νέφους, καθώς και διαχείριση και παρακολούθηση του νέφους. Οι αρχιτέκτονες νέφους επιβλέπουν την αρχιτεκτονική και την ανάπτυξη εφαρμογών σε περιβάλλοντα νέφους - συμπεριλαμβανομένου του δημόσιου νέφους, του ιδιωτικού νέφους και του υβριδικού νέφους. Επιπλέον, ενεργούν ως σύμβουλοι του οργανισμού τους και πρέπει να ενημερώνονται για τις τελευταίες τάσεις και ζητήματα. Οι εταιρείες που προσλαμβάνουν αρχιτέκτονες cloud είτε χρησιμοποιούν υπηρεσίες cloud είτε σχεδιάζουν να μεταβούν στο cloud.

Οι αρχιτέκτονες υπολογιστικού νέφους μπορεί επίσης να ασχολούνται με τους νομικούς τομείς του cloud computing και να διαπραγματεύονται συμβάσεις και να συνεργάζονται με νομικά τμήματα και τμήματα προμηθειών. Οι αρχιτέκτονες διασφαλίζουν την τήρηση των απαιτήσεων των συμφωνιών επιπέδου υπηρεσιών.

Καθήκοντα

Οι κύριες αρμοδιότητες ενός αρχιτέκτονα νέφους είναι να προγραμματίζει, να σχεδιάζει, να υλοποιεί και να συντηρεί όλα τα περιβάλλοντα νέφους στον οργανισμό. Οι αρμοδιότητες του αρχιτέκτονα νέφους είναι οι εξής:

⑩ Υιοθέτηση του cloud. Εάν η εταιρεία δεν χρησιμοποιεί ήδη υποδομή cloud, ο ρόλος του αρχιτέκτονα είναι να βοηθήσει στον προσδιορισμό της ανάγκης για υποδομή cloud και να διαχειριστεί την υιοθέτησή της. Μέρος της διαδικασίας υιοθέτησης του cloud είναι η διαχείριση της πολιτισμικής αλλαγής στον οργανισμό που συνεπάγεται η αλλαγή της υποδομής, των ρόλων και των διαδικασιών των εργαζομένων. Μια άλλη πτυχή αυτού του ζητήματος είναι η διαχείριση των προμηθευτών. Ο αρχιτέκτονας cloud θα πρέπει να είναι σε θέση να επικοινωνεί αποτελεσματικά με τους παρόχους cloud και τα τρίτα μέρη που εμπλέκονται στο πρόγραμμα.

- ⑩ Ανάπτυξη αρχιτεκτονικής νέφους. Μετά την υιοθέτηση, ο αρχιτέκτονας είναι επιφορτισμένος με την ανάπτυξη της αρχιτεκτονικής, η οποία εκτείνεται σε διάφορους τομείς της πληροφορικής, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης εφαρμογών, της διαχείρισης δεδομένων και της διαχείρισης ταυτότητας και πρόσβασης. Ο ρόλος του αρχιτέκτονα είναι να διασφαλίσει ότι όλα αυτά τα κομμάτια λειτουργούν αρμονικά.
- ⑩ Διαχείριση και παρακολούθηση του νέφους. Μόλις δημιουργηθεί η αρχιτεκτονική, η δουλειά του αρχιτέκτονα cloud είναι να συντηρεί την αρχιτεκτονική και να παρακολουθεί την απόδοσή της σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς στόχους.

Εκπαίδευση και άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Οι αρχιτέκτονες υπολογιστικού νέφους απαιτούν έναν συνδυασμό " soft " ή μη τεχνικών δεξιοτήτων και τεχνικών δεξιοτήτων για να είναι επιτυχείς. Οι κοινωνικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για τους αρχιτέκτονες cloud περιλαμβάνουν τα εξής:

- ⑩ Ηγεσία του προγράμματος. Θα πρέπει να είναι σε θέση να οργανώνουν και να σχεδιάζουν προγράμματα γύρω από την υλοποίηση του cloud ενός οργανισμού.
- ⑩ Επικοινωνία. Οι αρχιτέκτονες νέφους θα πρέπει να είναι σε θέση να επικοινωνούν σύνθετες τεχνικές έννοιες στα μέλη της ομάδας.
- ⑩ Συνεργασία. Θα πρέπει να είναι σε θέση να συνεργάζονται αποτελεσματικά με άλλα μέλη της ομάδας αρχιτεκτονικής και να αναθέτουν αρμοδιότητες.
- ⑩ Πρωτοπορία σκέψης. Οι αρχιτέκτονες νέφους θα πρέπει να αποτελούν παράγοντα αλλαγής στον οργανισμό τους, προτείνοντας τρόπους για την προώθηση του προγράμματος.
- ⑩ Διαχείριση αλλαγών. Θα πρέπει να είναι ευπροσάρμοστοι και να μπορούν να σχεδιάζουν και να πραγματοποιούν αλλαγές στο πρόγραμμα.
- ⑩ Οι δύσκολες δεξιότητες που απαιτούνται για έναν αρχιτέκτονα cloud περιλαμβάνουν τα εξής:
- ⑩ Αρχιτεκτονική εφαρμογών. Οι αρχιτέκτονες νέφους θα πρέπει να είναι σε θέση να συντονίζουν διαφορετικές εφαρμογές μαζί στο περιβάλλον νέφους.
- ⑩ Ενορχήστρωση. Θα πρέπει να χρησιμοποιούν την αυτοματοποίηση για τη συντήρηση ορισμένων τομέων της υποδομής νέφους.

- ⑩ Διακυβέρνηση. Οι αρχιτέκτονες του νέφους θα πρέπει να είναι σε θέση να χειρίζονται τα οφέλη και τους κινδύνους κατά την εφαρμογή βασικών σημείων διαχείρισης στις λειτουργίες του νέφους και να θέτουν όρια με ανταγωνιστικά οργανωτικά συμφέροντα.
- ⑩ Εικονικοποίηση. Οι αρχιτέκτονες θα πρέπει να είναι σε θέση να κατανοούν πώς να παρέχουν αποτελεσματικά εικονικές μηχανές και να τις ενσωματώνουν με τεχνολογίες νέφους.
- ⑩ Ασφάλεια. Θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν υποδομές με γνώμονα την ασφάλεια των επιχειρησιακών δεδομένων και τη διαχείριση ταυτότητας και πρόσβασης. Αυτό θα διασφαλίσει ότι μόνο εξουσιοδοτημένοι άνθρωποι ή κώδικες μπορούν να έχουν πρόσβαση στις εφαρμογές.
- ⑩ Γνώση λειτουργικού συστήματος (OS). Οι αρχιτέκτονες πρέπει να κατανοούν το φάσμα των λειτουργικών συστημάτων που υπάρχουν στο πολύπλοκο οικοσύστημα του επιχειρηματικού νέφους. Παραδείγματα περιλαμβάνουν τα Windows, το Solaris, το Linux και το Ubuntu.
- ⑩ Δικτύωση. Οι αρχιτέκτονες υπολογιστικού νέφους θα πρέπει να κατανοούν το σύστημα ονομάτων τομέα, το TCP/IP και το HTTP. Θα πρέπει επίσης να κατανοούν την υποδομή των κύριων παρόχων cloud, όπως το Azure, το Google Cloud και το Amazon Web Services.
- ⑩ Γλώσσες προγραμματισμού. Πολλοί αρχιτέκτονες cloud έχουν σημαντικό υπόβαθρο ανάπτυξης λογισμικού, το οποίο συχνά περιλαμβάνει γλώσσες όπως Java, Python ή C#.
- ⑩ Οικονομικά. Οι αρχιτέκτονες θα πρέπει να κατανοούν το κόστος των διαφόρων υπηρεσιών και υλοποιήσεων και να είναι σε θέση να εξισορροπούν αυτό το κόστος.
- ⑩ Μεγάλα δεδομένα. Θα πρέπει να κατανοούν την αρχιτεκτονική και τις αρχές σχεδιασμού μεγάλων δεδομένων.

Οι περισσότερες θέσεις εργασίας αρχιτεκτόνων cloud απαιτούν πτυχίο σε έναν τομέα όπως η επιστήμη των υπολογιστών, η μηχανική ή τα μαθηματικά. Ορισμένες εταιρείες προτιμούν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών.

Ενδέχεται να απαιτούνται πρόσθετες πιστοποιήσεις, τόσο ειδικές όσο και ουδέτερες για τον προμηθευτή. Ορισμένες από τις ακόλουθες πιστοποιήσεις μπορεί να είναι χρήσιμες για την επιδίωξη καριέρας αρχιτέκτονα cloud:

- ⑩ AWS Certified Solutions Architect. Αυτό πιστοποιεί την ικανότητα του ατόμου να διαχειρίζεται εφαρμογές και υποδομές Amazon Web Services (AWS), καθώς και τη γνώση των υπηρεσιών ανάπτυξης και διαχείρισης AWS.

⑩ Arcitura Certified Cloud Architect. Αυτή η πιστοποίηση επικυρώνει τις δεξιότητες που χρησιμοποιούνται στη διαχείριση της πλατφόρμας cloud και εξετάζει τις γνώσεις του ατόμου σε σχέση με προβλήματα του πραγματικού κόσμου.

⑩ Google Professional Cloud Architect. Η απόκτηση αυτής της πιστοποίησης δείχνει την ικανότητα του ατόμου να σχεδιάζει, να σχεδιάζει, να διαχειρίζεται και να παρέχει αρχιτεκτονική νέφους και επικυρώνει τις γνώσεις του σχετικά με την ασφάλεια, την επιπλοκή και τη βελτιστοποίηση της αρχιτεκτονικής νέφους. Οι εξετάσεις εξετάζουν το άτομο χρησιμοποιώντας σενάρια του πραγματικού κόσμου.

⑩ IBM Certified Solution Architect -Cloud Solutions Architect v4. Αυτή η πιστοποίηση επικυρώνει την ικανότητα του ατόμου να σχεδιάζει, να σχεδιάζει και να αρχιτεκτονικοποιεί την αρχιτεκτονική cloud της IBM, τη διαχείριση υπηρεσιών και την ασφάλεια, μεταξύ άλλων δεξιοτήτων.

⑩ Microsoft Certified Azure Solutions Architect Expert. Αυτή η πιστοποίηση επικυρώνει τις δεξιότητες του ατόμου, μεταξύ άλλων, για το σχεδιασμό της αρχιτεκτονικής cloud, της εικονικοποίησης, της ασφάλειας και της επιχειρησιακής συνέχειας με τη χρήση πλατφορμών cloud Azure.

Πορεία καριέρας και μισθολογικές προσδοκίες αρχιτέκτονα cloud

Σύμφωνα με την έρευνα μισθών του 2022 από την Payscale, οι αρχιτέκτονες cloud μπορούν να περιμένουν να κερδίσουν βασικές αποδοχές μεταξύ 80.000 και 167.000 δολαρίων ετησίως, ανάλογα με διάφορους παράγοντες, όπως η εκπαίδευση, η τοποθεσία, οι δεξιότητες και η εμπειρία. Ο μέσος μισθός για έναν αρχιτέκτονα cloud σύμφωνα με την Payscale είναι 128.418 δολάρια.

Εκτός από τις πιστοποιήσεις που αναφέρθηκαν παραπάνω, οι μελλοντικοί αρχιτέκτονες cloud μπορούν να σπουδάσουν τον τομέα στο σχολείο για να αποκτήσουν ένα πτυχίο για να επικυρώσουν τις δεξιότητές τους. Οι υπάρχοντες επαγγελματίες του τομέα της πληροφορικής μπορεί να είναι σε θέση να μεταβούν στο ρόλο με το κατάλληλο σύνολο δεξιοτήτων.

Διαφορετικά σύνολα δεξιοτήτων πληροφορικής μπορεί επίσης να προσφέρονται για διαφορετικές εξειδικεύσεις αρχιτεκτόνων νέφους. Για παράδειγμα, ένας επιχειρηματικά καταρτισμένος αρχιτέκτονας που διαθέτει κατανόηση των τάσεων της πληροφορικής μπορεί να ειδικευτεί στην αγορά αναδυόμενων τεχνολογιών cloud. Επαγγελματίες πληροφορικής με

εμπειρία στην εικονικοποίηση και το IaaS μπορεί να προσφέρουν ένα εξειδικευμένο σύνολο δεξιοτήτων σε ένα μεγαλύτερο, πιο περιεκτικό πρόγραμμα cloud. Επιπλέον, οι αρχιτέκτονες cloud με προηγούμενη εμπειρία DevOps μπορεί να διαπιστώσουν ότι οι δεξιότητές τους ταιριάζουν στην περιγραφή της θέσης εργασίας.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Τι περιγράφει καλύτερα τον ρόλο ενός Google Cloud Architect;

Η εταιρεία σας έχει σχεδιάσει να αναπτύξει το OpenShift, μια λύση πλατφόρμας Kubernetes που προσφέρεται από την IBM Red Hat, σε όλα τα on-premises και public cloud περιβάλλοντά της. Δεδομένου ότι είστε ο επικεφαλής αρχιτέκτονας που είναι υπεύθυνος για τις αναπτύξεις GCP της εταιρείας σας, τι είδους μοντέλο κοινής ευθύνης θα συνεπάγεται για εσάς αυτή η ανάπτυξη; Πχ. IaaS, PaaS, SaaS

Πρέπει να αξιοποιήσετε ένα συνεπές σύνολο ονομάτων κεντρικών υπολογιστών για τα pods σας. Ποιο χαρακτηριστικό πρέπει να χρησιμοποιήσετε;

Persistent volumes

persistent disk

instance templates

statefulsets

Η BankyBank επιθυμεί να δημιουργήσει ένα διαδικτυακό εργαλείο επεξεργασίας συναλλαγών που απαιτεί μια σχεσιακή βάση δεδομένων με δεδομένα κλίμακας petabyte.

Ποιο εργαλείο θα πρέπει να χρησιμοποιήσετε;

BigQuery

Cloud SQL

Cloud Spanner

Cloud Bigtable

Τι σημαίνει Replatforming;

Ποια είναι ορισμένα βασικά χαρακτηριστικά του Cloud Computing;

Ποια είναι τα επίπεδα της αρχιτεκτονικής PaaS;

Ποια είναι τα κύρια συστατικά στοιχεία του οικοσυστήματος του νέφους;

Ποιοι είναι οι καταναλωτές νέφους σε ένα οικοσύστημα νέφους;

Ποιες είναι οι διαφορές που εμφανίζονται στις κατανεμημένες λειτουργίες;

Ποια είναι τα επίπεδα αποθήκευσης στο νέφος

Ποια είναι τα στοιχεία χωρίς διακομιστή στο υπολογιστικό νέφος με τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά τους;

Τι είναι ένα AMI; Πώς το υλοποιούμε;

Αναφέρετε τις πλατφόρμες που χρησιμοποιούνται για υπολογιστικό νέφος μεγάλης κλίμακας.

Αναφέρετε τους διαφορετικούς τύπους μοντέλων που χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη στο Cloud Computing.

Τα διαφορετικά μοντέλα ανάπτυξης στο Cloud Computing είναι τα εξής:

- 10 Private Cloud
- 10 Public Cloud
- 10 Community Cloud
- 10 Hybrid Cloud

Τι εννοείται με τον όρο Edge Computing;

Ποιες είναι οι χρήσεις των API στις υπηρεσίες νέφους;

Ποια είναι τα δομικά στοιχεία της αρχιτεκτονικής νέφους;

- 10 Reference architecture
- 10 Technical architecture

10 Deployment operation architecture

Αναφέρετε τα βασικά στοιχεία του AWS.

Τα βασικά στοιχεία του AWS είναι τα εξής:

- AWS Route 53: AWS Route 53 είναι μια διαδικτυακή πλατφόρμα υπηρεσιών DNS (Domain Name Server).
- Απλή υπηρεσία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: Η αποστολή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου γίνεται με τη χρήση κλήσης RESTFUL API ή μέσω κανονικού SMTP (Simple Mail Transfer Protocol).
- Διαχείριση ταυτότητας και πρόσβασης: Παρέχεται βελτιωμένη ασφάλεια και διαχείριση ταυτότητας για έναν λογαριασμό AWS.
- Simple Storage Device (S3): Είναι ένα τεράστιο μέσο αποθήκευσης, που χρησιμοποιείται ευρέως για τις υπηρεσίες AWS.
- Elastic Compute Cloud (EC2): Επιτρέπει υπολογιστικούς πόρους κατά παραγγελία για τη φιλοξενία εφαρμογών και είναι ουσιαστικά χρήσιμο για απρόβλεπτους φόρτους εργασίας.
- Elastic Block Stores (EBS): Είναι τόμοι αποθήκευσης που συνδέονται με το EC2 και επιτρέπουν τη διάρκεια ζωής των δεδομένων ενός μόνο EC2.
- CloudWatch: Το Amazon CloudWatch χρησιμοποιείται για την παρακολούθηση των πόρων του AWS και επιτρέπει στους διαχειριστές να βλέπουν και να συλλέγουν τα απαιτούμενα κλειδιά. Παρέχεται πρόσβαση ώστε να μπορεί κανείς να θέσει συναγερμό ειδοποίησης σε περίπτωση προβλήματος.

Πώς γίνεται η αντιγραφή πόρων στο Cloud Computing;

Τι είναι το Containers as a Service (CaaS);

Τι είναι το Elastic Utility Computing Architecture - EUCALYPTUS;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ RTO και RPO στις υπηρεσίες υπολογιστικού νέφους;

Δώστε αρχιτεκτονικές λεπτομέρειες για το VPC - Virtual Private Cloud;

Πώς επιτυγχάνεται η προστασία δεδομένων στο S3;

Εξηγήστε τους τύπους των EC2 περιπτώσεων;

Πώς η AWS παρέχει προστασία από επιθέσεις Distributed Denial of Service (DDoS);

Τι είναι η περίπτωση EC2 (Elastic Compute Cloud);

Σχεδιαστές γραφικών

Περιγραφή θέσης εργασίας

Οι γραφίστες παράγουν οπτικές έννοιες για την επικοινωνία ιδεών που εμπνέουν, ενημερώνουν και γοητεύουν τους καταναλωτές. Οι γραφίστες είναι υπεύθυνοι για την ανάπτυξη διαφόρων τύπων δημιουργικού περιεχομένου για διαφημίσεις, φυλλάδια ή περιοδικά. Αυτό το κάνουν με πολλαπλά εργαλεία ανάλογα με το μέσο και τους στόχους του τελικού έργου.

Καθήκοντα

Οι γραφίστες κάνουν συνήθως τα εξής:

- Μελέτη των σχεδίων και καθορισμός των απαιτήσεων
- Χρονοδιάγραμμα έργων και καθορισμός περιορισμών προϋπολογισμού
- Σχεδιασμός οπτικού υλικού με βάση τις απαιτήσεις
- Προετοιμασία πρόχειρων σχεδίων και παρουσίαση ιδεών
- Ανάπτυξη εικονογραφήσεων, λογότυπων και άλλων σχεδίων με χρήση λογισμικού ή με το χέρι
- Χρήση των κατάλληλων χρωμάτων και διατάξεων για κάθε γραφικό στοιχείο
- Συνεργασία με τους κειμενογράφους και τον δημιουργικό διευθυντή για την παραγωγή του τελικού σχεδιασμού
- Δοκιμή γραφικών σε διάφορα μέσα
- Τροποποίηση των σχεδίων μετά από ανατροφοδότηση
- Διασφαλίστε ότι τα τελικά γραφικά και τα σχέδια είναι οπτικά ελκυστικά και συμβατά με το εμπορικό σήμα.

Περιβάλλον εργασίας

Οι γραφίστες συνήθως εργάζονται σε μια ομάδα με άλλους σχεδιαστές και ειδικούς μάρκετινγκ για την ολοκλήρωση ενός έργου. Συχνά, ένας ανώτερος σχεδιαστής επιβλέπει και κατευθύνει την ομάδα ή τα άτομα στις απαραίτητες εργασίες για την ολοκλήρωση του τελικού έργου.

Πρόγραμμα εργασίας

Οι περισσότεροι γραφίστες εργάζονται με πλήρη απασχόληση. Ορισμένοι εργάζονται περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα.

Πώς να γίνετε γραφίστας

Για να γίνετε γραφίστας, πρέπει πρώτα να κατανοήσετε τις αρχές του γραφικού σχεδιασμού. Ο καλός σχεδιασμός είναι προσεκτικά κατασκευασμένος. Περιλαμβάνει πολύ προγραμματισμό και απαιτεί εξειδίκευση στην εφαρμογή της θεωρίας και των αρχών του σχεδιασμού. Οι γραφίστες πρέπει να εξετάζουν στοιχεία όπως οι γραμμές, το χρώμα, το σχήμα, ο χώρος, η υφή, η τυπογραφία, η κλίμακα, η κυριαρχία και η έμφαση και η αρμονία. Όλα αυτά τα στοιχεία επηρεάζουν ένα σχέδιο και μπορούν να διαμορφώσουν τον τρόπο με τον οποίο αισθάνεται το κοινό.

Εκπαίδευση

Αν και η αίσθηση δημιουργικότητας, το στυλ, η πρωτοτυπία, οι άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες και η εξοικείωση με τα γραφικά υπολογιστών, τα κινούμενα σχέδια και το λογισμικό σχεδιασμού είναι επιθυμητά, ο σχεδιασμός της περαιτέρω εκπαίδευσής σας απαιτεί προσεκτική προετοιμασία, συμπεριλαμβανομένου ενός οπτικού χαρτοφυλακίου δημιουργικής εργασίας που έχετε καλλιεργήσει κατά τη διάρκεια του λυκείου για να αναδείξετε τις ικανότητές σας στον τομέα του γραφικού σχεδιασμού. Πολλά πανεπιστήμια συνιστούν στους μαθητές να ολοκληρώσουν ένα έτος βασικών μαθημάτων τέχνης και σχεδιασμού κατά τη διάρκεια του λυκείου για να αναπτύξουν και να μάθουν τις βασικές αρχές της τέχνης και του σχεδιασμού. Είναι σημαντικό για τους μαθητές να μάθουν τις συγκεκριμένες απαιτήσεις για τη σχολή ή το πανεπιστήμιο στο οποίο υποβάλλουν αίτηση και να ανακτήσουν όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες από το τμήμα καλλιτεχνικών του λυκείου σας, τους συμβούλους καθοδήγησης και άλλες διοικητικές υπηρεσίες για να σας βοηθήσουν να μάθετε και να ξεκινήσετε τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων.

Για τις περισσότερες εισαγωγικές και προχωρημένες θέσεις γραφιστικής, θα χρειαστείτε τουλάχιστον ένα πτυχίο από αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο, κολέγιο ή ιδιωτική σχολή σχεδιασμού. Ωστόσο, αν αναζητάτε πτυχίο συνεργάτη, μπορείτε να αποκτήσετε την πιστοποίησή σας από διάφορες σχολές. Μετά την αποφοίτησή σας, ένα πτυχίο 2 ετών θα σας

επιτρέψει να δοκιμάσετε θέσεις βοηθητικού επιπέδου στον τομέα της γραφιστικής. Για όσους κατέχουν ήδη πτυχίο σε άλλη ειδικότητα, μπορείτε να ολοκληρώσετε ένα πρόγραμμα 2 ή 3 ετών στον τομέα της γραφιστικής για να μάθετε τις τεχνικές απαιτήσεις και να λάβετε την πιστοποίηση που απαιτείται για να ακολουθήσετε καριέρα σε αυτόν τον τομέα. Εάν πρόκειται να επιστρέψετε στο κολέγιο (συνεχιζόμενη εκπαίδευση), είναι συνήθως καλύτερο να επικοινωνήσετε με το γραφείο υποδοχής οποιασδήποτε σχολής για να ενημερωθείτε για τη διαδικασία υποβολής αίτησης και για το τι θα απαιτηθεί (π.χ. δείγματα χαρτοφυλακίου, πιστοποιητικά σπουδών, βιογραφικό σημείωμα κ.λπ.).

Εργασιακή εμπειρία σε σχετικό επάγγελμα

Υπάρχουν μερικά βασικά βήματα για να ξεκινήσετε μια καριέρα στη γραφιστική: μάθετε τις αρχές του σχεδιασμού, εγγραφείτε σε ένα μάθημα γραφιστικής, εξασκηθείτε στα εργαλεία γραφιστικής, ασχοληθείτε με έργα και δημιουργήστε το χαρτοφυλάκιό σας.

Το πρώτο και πιο προφανές βήμα είναι να μάθετε για τη θεωρία και τα στοιχεία του γραφιστικού σχεδιασμού. Αυτό μπορεί να γίνει μέσω της δικής σας έρευνας ή με την εγγραφή σας σε ένα μάθημα γραφιστικής. Ένα μάθημα γραφιστικής θα σας εξοπλίσει με τις απαραίτητες γνώσεις και θα σας δώσει την ευκαιρία να εργαστείτε σε διάφορα έργα (ένα πτυχίο γραφιστικής δεν απαιτείται σχεδόν ποτέ για μια θέση εργασίας γραφιστικής).

Θα χρειαστεί επίσης να μάθετε να χειρίζεστε τα κοινά εργαλεία γραφικών, όπως το Photoshop, το Illustrator και το InDesign. Αυτά τα εργαλεία χρησιμοποιούνται από κάθε επαγγελματία γραφίστα στην καθημερινή του εργασία, οπότε η εξοικείωση με αυτά τα εργαλεία και τις λειτουργίες τους είναι απαραίτητη.

Αφού αποκτήσετε γνώσεις σχετικά με τις αρχές και τα εργαλεία γραφικού σχεδιασμού, ήρθε η ώρα να εξασκηθείτε. Ο καλύτερος τρόπος για να αναπτύξετε τις δεξιότητές σας και να κατακτήσετε τα λογισμικά γραφικών είναι να εργαστείτε πάνω στα δικά σας έργα σχεδιασμού. Για να ξεκινήσετε, μπορείτε να δημιουργήσετε εικονικές διαφημίσεις και λογότυπα για πραγματικές ή επινοημένες εταιρείες. Μπορείτε επίσης να πάρετε τα υπάρχοντα σχέδια μιας εταιρείας και να προσπαθήσετε να δημιουργήσετε ένα νέο σχέδιο - αυτή είναι μια καλή πρακτική για τον εντοπισμό και το σχεδιασμό για το κοινό-στόχο. Μια άλλη επιλογή είναι να εργαστείτε εθελοντικά σε τοπικούς μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς ή μάρκες. Προσφέρετε τις δεξιότητές σας στο σχεδιασμό σε αυτούς τους οργανισμούς, ώστε να αποκτήσετε περισσότερη πρακτική, καθώς και να αποκτήσετε εμπειρία στον πραγματικό κόσμο.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Ένα μάθημα γραφιστικής σας διδάσκει τις βασικές αρχές του σχεδιασμού και σας βοηθά να αναπτύξετε τις δεξιότητές σας μέσω της εργασίας σε έργα. Τα μαθήματα γραφιστικής θα σας γνωρίσουν επίσης μεντόρους και συναδέλφους, οι οποίοι θα είναι ανεκτίμητοι καθώς θα αναπτύσσετε το δίκτυό σας. Τα περισσότερα μαθήματα γραφιστικής καλύπτουν θέματα όπως η θεωρία χρωμάτων, η τυπογραφία, η διάταξη, καθώς και τα εργαλεία και το λογισμικό γραφιστικής. Ανάλογα με το βάθος, ορισμένα μαθήματα θα σας διδάξουν επίσης την ιστορία του γραφιστικού σχεδιασμού, την εμπειρία χρήστη (UX) και τις αρχές σχεδιασμού ιστότοπων.

Αν και μπορεί να φαίνεται ότι είναι ένας τομέας στον οποίο μπορείτε να εισέλθετε μαθαίνοντας στη δουλειά ή μόνοι σας, υπάρχουν πολλά πλεονεκτήματα για να αποκτήσετε πτυχίο γραφικών τεχνών. Για αρχή, θα έχετε τα προσόντα για περισσότερες θέσεις εργασίας γραφίστα - οι περισσότεροι εργοδότες δεν θα σας εξετάσουν καν για μια θέση αν δεν διαθέτετε κάποιας μορφής πτυχίο ή πιστοποίηση στον τομέα της γραφικής σχεδίασης. Δεύτερον, οι δυνατότητες αποδοχών σας αυξάνονται σημαντικά αν έχετε πτυχίο - μερικές φορές μπορείτε να κερδίζετε πολλές χιλιάδες δολάρια περισσότερα από έναν εργαζόμενο χωρίς πτυχίο.

Επίσης, όσοι έχουν πιστοποιήσεις και πανεπιστημιακή εκπαίδευση ξεχωρίζουν ανάμεσα στους συναδέλφους τους: οι εργοδότες είναι πιο πρόθυμοι να προσλάβουν όσους έχουν επίσημη εκπαίδευση, τεχνογνωσία και δεξιότητες από κάποιον που είναι αυτοδίδακτος ή λιγότερο μορφωμένος. Τέλος, οι σπουδές σε ένα πανεπιστημιακό περιβάλλον όχι μόνο θα σας παράσχουν τις δεξιότητες και την εμπειρία που χρειάζεστε για την καριέρα σας, αλλά θα σας επιτρέψουν να εργαστείτε μαζί με επαγγελματίες του κλάδου, τόσο εντός όσο και εκτός πανεπιστημιούπολης (για παράδειγμα, μια πρακτική άσκηση κατά τη διάρκεια των σπουδών σας), και να δημιουργήσετε ένα χαρτοφυλάκιο γραφιστικής που θα περικλείει όλη τη δουλειά που έχετε συγκεντρώσει στα μαθήματα σχεδιασμού. Το διδακτικό προσωπικό της σχολής σας παρέχει ένα επίπεδο διδασκαλίας και προσωπικής καθοδήγησης που απλά δεν μπορείτε να αναπαράγετε παρακολουθώντας διαδικτυακά μαθήματα κατάρτισης ή βίντεο στο YouTube. Έτσι, συνιστάται ιδιαίτερα σε όσους ενδιαφέρονται να ακολουθήσουν καριέρα γραφίστα να εγγραφούν σε πρόγραμμα πτυχίου.

Προαγωγή

Η τυπική πορεία καριέρας γραφίστα ξεκινά ως νεαρός γραφίστας σε ένα δημιουργικό γραφείο ή σε μια εσωτερική ομάδα σχεδιασμού σε μια μεγάλη εταιρεία. Από εκεί μπορεί να επιδιώξετε να εξελιχθείτε σε midweight designer, ακολουθούμενος από senior designer, art director, creative director και πέρα από αυτό.

Εναλλακτικά, υπάρχει η επιλογή του ελεύθερου επαγγελματία. Πολλοί γραφίστες ασχολούνται με την ανεξάρτητη εργασία μόλις αποκτήσουν μερικά χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας. Αλλά δεν υπάρχει κανένας κανόνας που να λέει ότι πρέπει να πάτε κατευθείαν σε μια δουλειά, και αν σας ελκύει η ελευθερία που προσφέρει η ελεύθερη εργασία (και ιδανικά έχετε κάποια κεφάλαια για να περάσετε τους πρώτους μήνες), θα μπορούσε να αξίζει να το σκεφτείτε αμέσως μετά την αποφοίτηση.

Σημαντικές ιδιότητες

1. Επικοινωνία

Η δουλειά ενός σχεδιαστή είναι να επικοινωνεί την ιστορία, το εμπορικό σήμα και τις ιδέες ενός πελάτη, αλλά θα χρειαστείτε επίσης εξαιρετικές επικοινωνιακές δεξιότητες για να παρουσιάζετε, να γοητεύετε και να διαπραγματεύεστε για τη δουλειά σας. Είναι επιτακτική ανάγκη να διατηρείτε τον επαγγελματισμό σας σε δύσκολες καταστάσεις και να είστε ξεκάθαροι με τον πελάτη σχετικά με την εντολή.

2. Περιέργεια

Δεν θα πάτε μακριά στο χώρο του σχεδιασμού αν δεν έχετε αγάπη για την τέχνη ή ενδιαφέρον για τον κόσμο γύρω σας. Οι σχεδιαστές λατρεύουν να κοιτάζουν πέρα από την επιφάνεια των πραγμάτων, να εξερευνούν τόσο τη μικρή λεπτομέρεια όσο και τη μεγάλη εικόνα.

3. Πάθος και ορμή

Δεν καταλήγετε σε μια δημιουργική βιομηχανία αν δεν κάνετε αυτό που αγαπάτε. Αλλά ακόμη και με πάθος και ταλέντο, το design είναι μια εργασία αγάπης. Η δουλειά περιλαμβάνει αναπόφευκτα περίεργα ωράρια, μεγάλες επεξεργασίες, παράξενες αναφορές και δύσκολο φόρτο εργασίας. Πρέπει να χρησιμοποιήσεις αυτό το πάθος για να συνεχίσεις όταν είσαι εξαντλημένος, αλλά ξέρεις ότι θα μπορούσε να το κάνει καλύτερο. Μαθαίνεις να εξισορροπείς τα έργα και να κυριαρχείς στη διαχείριση του χρόνου, αλλά πρέπει να είσαι από την αρχή με κίνητρο.

4. Ανοιχτότητα

Στον τομέα της γραφιστικής, πρέπει να είστε ανοιχτόμυαλοι, πρόθυμοι να δοκιμάσετε νέα πράγματα και να δέχεστε άνετα συμβουλές από απροσδόκητες πηγές. Οι μεγάλοι σχεδιαστές συχνά μοιράζονται κομμάτια του εαυτού τους στη δουλειά τους, οπότε δεν πρέπει να φοβάστε να εκτεθείτε

5. Ικανότητα να δέχεστε κριτική

Πιθανώς το πιο δύσκολο πράγμα για κάθε σχεδιαστή, αλλά όλοι πρέπει να αντιμετωπίσουν την κριτική. Ως σχεδιαστής, πρέπει να είστε καλός στο να δέχεστε οδηγίες για να βελτιώσετε τη δουλειά σας και να βασιστείτε στην επικοινωνία. Είναι μια εξελισσόμενη διαδικασία και συχνά παράγει θετικά αποτελέσματα στο τέλος.

6. Επίλυση προβλημάτων

Εκτός από την αισθητική πλευρά του σχεδιασμού, είναι καλό να απολαμβάνετε και την πλευρά της επίλυσης προβλημάτων. Ως σχεδιαστής, πρέπει να σκέφτεστε λογιστικά και κριτικά για να κάνετε τα πράγματα να λειτουργήσουν. Η δημιουργικότητα χρειάζεται όχι μόνο για να παράγεις κάτι λαμπρό, αλλά και για να δουλέψεις πώς ταιριάζουν τα κομμάτια μεταξύ τους και να μετατρέψεις τις ιδέες σε τελικό προϊόν.

7. Αυτοαμφισβήτηση

Λίγη αυτοαμφισβήτηση μπορεί να είναι καλό πράγμα στον κόσμο του σχεδιασμού. Είναι η αυτοαμφισβήτηση που διασφαλίζει ότι αξιολογείτε συνεχώς τις αποφάσεις σας και προσπαθείτε να κάνετε κάτι καλύτερο. Είναι υγιές να αμφισβητείτε και να προκαλείτε τον εαυτό σας!

8. Υπομονή

Η δουλειά του σχεδιασμού μπορεί να είναι αργή - οι απαντήσεις δεν έρχονται συχνά γρήγορα. Χρειάζεται υπομονή για να αφήσεις μια ιδέα να αναπτυχθεί, να δουλέψεις πάνω στην επικοινωνία και να δοκιμάσεις δημιουργικές εναλλακτικές λύσεις πριν φτάσεις στο αποτέλεσμα. Πρέπει να πηγαίνετε με τη ροή!

9. Αξιοπιστία

Οι πελάτες δεν θέλουν μόνο ταλέντο. Θέλουν να γνωρίσουν κάποιον στον οποίο μπορούν να βασιστούν. Είναι σημαντικό να είστε αξιόπιστοι, να διαχειρίζεστε τις ανάγκες των πελατών, να αναπτύσσετε συνέπεια και να αποδεικνύετε την αξιοπιστία σας. Είναι ένας σίγουρος δρόμος για μια μακροχρόνια και ευτυχισμένη εργασιακή σχέση.

10. Εξέλιξη

Κανείς δεν τα ξέρει όλα. Είναι καλό να εξελίσσεστε συνεχώς και να αναζητάτε νέα έμπνευση. Δοκιμάστε νέες τεχνολογίες, μοιραστείτε ιδέες με την ευρύτερη δημιουργική κοινότητα και μη σταματήσετε ποτέ να μαθαίνετε.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Οι μισθοί για τους γραφίστες μπορεί να ποικίλλουν ανάλογα με το επίπεδο εκπαίδευσης, την εργασιακή εμπειρία, τις σχεδιαστικές δεξιότητες και τις γνώσεις εργαλείων και λογισμικού γραφικών, τη γεωγραφική θέση και τον τύπο του εργοδότη. Σύμφωνα με την Payscale, ο μέσος μισθός για έναν σχεδιαστή γραφικών είναι 47.284 δολάρια, αλλά αυτός ο μέσος μισθός ποικίλλει. Για παράδειγμα, οι γραφίστες που εργάζονται στο Σαν Φρανσίσκο κερδίζουν κατά μέσο όρο 44,7% περισσότερο από τον εθνικό μέσο όρο.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των γραφικών σχεδιαστών αναμένεται να αυξηθεί κατά 3% από το 2020 έως το 2030, πιο αργά από τον μέσο όρο όλων των επαγγελμάτων.

Παρά την περιορισμένη αύξηση της απασχόλησης, αναμένεται να ανοίξουν περίπου 23.900 θέσεις γραφικών σχεδιαστών κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Τα περισσότερα από αυτά τα κενά αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μετατίθενται σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Δεδομένου ότι οι γραφίστες μπορούν να εργαστούν σε πολλά περιβάλλοντα, τα καθήκοντα και οι ευθύνες σας μπορεί να ποικίλλουν. Μπορεί να εργάζεστε εσωτερικά σε μια εταιρεία ή ένα πρακτορείο ή στο σπίτι ως ελεύθερος επαγγελματίας. Οι γραφίστες εργάζονται συχνά σε:

- Εταιρείες διαφήμισης
- Εταιρείες σχεδιασμού ιστοσελίδων
- Εταιρείες μάρκετινγκ
- Εκδότες έντυπων και ηλεκτρονικών εκδόσεων
- Ηλεκτρονικοί και επίγειοι λιανοπωλητές
- Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)

Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ένα ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστός ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι υποψήφιοι. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι υποψήφιοι είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα τους ενοχλούσε αν κατά καιρούς εργάζονταν μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα [εταιρική κουλτούρα](#) θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας. How does this company promote its core values?

- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές είδατε σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;

- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης. What traits would help me be successful in this position?

- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποια καθήκοντα θα ολοκληρώνω σε μια τυπική ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να εξελιχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;

- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;

- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και τη συνεργασία.

- Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;

- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

- Ας δούμε το χαρτοφυλάκιό σας! Μιλήστε μου για ένα έργο σχεδιασμού για το οποίο είστε περήφανος και περιγράψτε μας τη διαδικασία.
- Ποια είναι τα δυνατά και αδύνατα σημεία σας;
- Γιατί ενδιαφέρεστε να εργαστείτε για την εταιρεία μας;
- Τι πιστεύετε ότι κάνει κάποιον καλό σχεδιαστή;
- Ποια είναι η πιο πρόσφατη καμπάνια σχεδιασμού που έχετε δει και τι σας αρέσει/δεν σας αρέσει σε αυτήν;
- Από πού αντλείτε έμπνευση για το σχεδιασμό;
- Προτιμάτε να εργάζεστε ομαδικά ή ατομικά;
- Πώς χειρίζεστε τις στενές προθεσμίες;
- Σε τι είδους σχεδιαστικά έργα σας αρέσει να εργάζεστε;
- Υπήρξαν λάθη που κάνατε ως σχεδιαστής και τι μάθατε από αυτή την εμπειρία;
- Πού βλέπετε τον εαυτό σας τα επόμενα χρόνια;
- Αν δεν ασχολείστε με το σχεδιασμό, τι θα κάνατε;
- Τι σε έκανε να αποφασίσεις να γίνεις σχεδιαστής;
- Γιατί θέλεις να εργαστείς εδώ;

- Πες μας για τη διαδικασία σχεδιασμού σου.
- Προτιμάτε να εργάζεστε ανεξάρτητα ή ως μέλος μιας ομάδας;
- Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η επόμενη μεγάλη τάση του σχεδιασμού;
- Τι κάνετε για να βελτιώσετε τις σχεδιαστικές σας δεξιότητες;
- Ποιες είναι οι αγαπημένες σας πηγές σχεδιαστικής έμπνευσης;
- Πώς αντιμετωπίζετε τα δημιουργικά μπλοκαρίσματα;
- Πώς χειρίζεστε τα αρνητικά σχόλια;
- Ποιο είναι το αγαπημένο σας έργο στο οποίο έχετε εργαστεί;
- Ποια είναι μερικά εργαλεία γραφικών που γνωρίζετε;
- Ποιες είναι οι διαφορές μεταξύ της συσχετιστικής και της μη συσχετιστικής χάραξης στο CAD;
- Τι είναι η τρισδιάστατη γραφική τέχνη και πώς είναι χρήσιμη για έναν σχεδιαστή;
- Ποια είναι η χρήση του Adobe Pagemaker;
- Ποια είναι τα συστατικά στοιχεία του γραφικού σχεδιασμού;
- Εξηγήστε τα συστατικά στοιχεία του γραφικού σχεδιασμού;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ ενός πολυγώνου παραθύρου και ενός διασταυρούμενου πολυγώνου;
- Τι είναι το συνδεδεμένο επίπεδο;
- Τι είναι το εργαλείο Lasso;
- Ποια είναι η συντόμευση για την επαναφορά του ζουμ;
- Ποιες είναι οι βασικές αρχές του γραφικού σχεδιασμού;
- Εξηγήστε 4 κρίσιμες βασικές αρχές γραφιστικής σχεδίασης
- Ποιοι είναι οι βασικοί νόμοι σύνθεσης που ακολουθούν οι γραφίστες;
- Τι είναι η θεωρία των χρωμάτων και γιατί είναι σημαντική στη γραφιστική;
- Τι είναι η χρυσή αναλογία στη σύνθεση της γραφιστικής και γιατί είναι σημαντική;
- Πώς διαφέρουν μεταξύ τους ο UX, ο οπτικός και ο γραφιστικός σχεδιασμός;
- Πόσο άνετα αντιμετωπίζετε τις σύντομες προθεσμίες και τις νέες τάσεις σε ένα περιβάλλον με γρήγορους ρυθμούς;
- Πώς διατηρείτε μακροπρόθεσμα το ενδιαφέρον σας να σχεδιάζετε για μια μάρκα;
- Πώς μετράτε την επιτυχία των σχεδίων σας;
- Από ποιον ήρωα γραφίστα εμπνέεστε;

- Υπάρχει ανάγκη για τους γραφίστες να βελτιώσουν τις γνώσεις τους; Πώς συμβαδίζετε με τις μεταβαλλόμενες τάσεις;
- Νιώθετε άνετα να συνεργάζεστε διαλειτουργικά στα σχεδιαστικά σας έργα;
- Μπορούν οι γραφίστες να επηρεάσουν την κοινωνία με τα έργα τους;
- Πώς αντιμετωπίζετε τα αρνητικά σχόλια;
- Πώς μπορούν οι γραφίστες να ξεπεράσουν το δημιουργικό μπλοκάρισμα;
- Ποια είναι η δική σας διαδικασία για τη δημιουργία σχεδιασμού;
- Με βάση ποιες παραμέτρους συντάσσετε το brief του σχεδιασμού;
- Σε τι διαφέρει ο σχεδιασμός για έντυπα μέσα από τον σχεδιασμό για ψηφιακά μέσα; Νιώθετε άνετα να εργάζεστε και με τα δύο;
- Τι κάνετε για να τηρείτε τις προθεσμίες;
- Πώς θα περιγράφατε τη διαδικασία του γραφιστικού σχεδιασμού;
- Περιγράψτε μας ένα σχέδιο για το οποίο είστε περήφανος και περιγράψτε τη διαδικασία που ακολουθήθηκε.
- Πώς ενσωματώνετε την ανατροφοδότηση στη δουλειά σας;
- Ποια είναι η πιο πρόσφατη καμπάνια σχεδιασμού που είδατε; Τι σας άρεσε ή δεν σας άρεσε σε αυτήν;
- Σας αρέσει να εργάζεστε μόνος ή με μια ομάδα;
- Ποια είναι η χρήση της JavaScript στον γραφιστικό σχεδιασμό;

<https://resources.workable.com/graphic-designer-job-description#:~:text=The%20Graphic%20Designer%20job%20description,product%20packaging%2C%20exhibitions%20and%20more.>

<https://www.betterteam.com/graphic-designer-job-description>

<https://newschoolarch.edu/blog/how-to-become-a-graphic-designer-step-by-step/>

<https://www.shillingtoneducation.com/blog/graphic-design-career/#:~:text=The%20typical%20graphic%20design%20career,director%2C%20creative%20director%20and%20beyond.>

<https://www.creativeboom.com/tips/20-essential-traits-of-a-successful-graphic-designer/>

<https://www.bls.gov/ooh/arts-and-design/graphic-designers.htm#:~:text=in%20May%202021.,Job%20Outlook,on%20average%2C%20over%20the%20decade.>

<https://www.coursera.org/articles/what-does-a-graphic-designer-do>

<https://www.naukri.com/blog/graphic-design-interview-questions-and-answers-2/>

<https://blog.shillingtoneducation.com/graphic-design-interview-questions/>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

Αναλυτής υποστήριξης εφαρμογών

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι αναλυτές υποστήριξης εφαρμογών ανταποκρίνονται σε αιτήματα υποστήριξης εφαρμογών για εφαρμογές smartphone ή υπολογιστή. Συχνά αποτελούν μέρος μιας ευρύτερης ομάδας και είναι υπεύθυνοι για την ομαλή λειτουργία συγκεκριμένων εφαρμογών λογισμικού σε έναν οργανισμό ή στον τελικό χρήστη.

Μπορεί επίσης να συμμετέχουν στη συντήρηση και την αναβάθμιση των εφαρμογών, καθώς αποκαλύπτουν σφάλματα ή κοινά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο τελικός χρήστης, καθώς και στην υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις λειτουργίες της ίδιας της εφαρμογής. Επειδή είναι συχνά το πρώτο σημείο επαφής για τον τελικό χρήστη, έχουν μεγάλο βάθος γνώσεων όσον αφορά την εμπειρία του χρήστη. Ως εκ τούτου, μπορούν επίσης να παρέχουν αναφορές και προτάσεις σχετικά με τις επόμενες επαναλήψεις ή ενημερώσεις.

Καθήκοντα

Οι αναλυτές υποστήριξης εφαρμογών αξιολογούν τα προβλήματα, επιλύουν ενεργά τα προβλήματα αυτά καθώς προκύπτουν και ενημερώνουν τους προγραμματιστές για τα αιτήματα υποστήριξης. Είναι επίσης υπεύθυνοι για:

- Τήρηση αρχείου για όλα τα ζητήματα, προβλήματα ή σφάλματα, συνήθως σε μια βάση δεδομένων.
- Παροχή υποστήριξης σε περίπτωση ανάγκης
- Διατήρηση και ενημέρωση τεχνικών εγχειριδίων και οδηγιών, πολιτικών και διαδικασιών.
- Εκπαίδευση χρηστών
- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με όλους τους τοπικούς και διεθνείς κανονισμούς
- Διαχείριση ενός συστήματος εισιτηρίων υποστήριξης
- Δοκιμή πρωτοτύπων, αναβαθμίσεων ή ενημερώσεων

Περιβάλλον εργασίας

Οι αναλυτές εφαρμογών συνήθως εργάζονται σε περιβάλλον γραφείου ή εργαστήρια υπολογιστών και περνούν το μεγαλύτερο μέρος της ημέρας τους δουλεύοντας σε έναν υπολογιστή. Ενδέχεται να ταξιδεύουν σε άλλες τοποθεσίες ενός οργανισμού για να βοηθήσουν στη συντήρηση, εγκατάσταση ή επισκευή τεχνολογικών στοιχείων. Ορισμένοι ταξιδιωτικοί αναλυτές μπορεί επίσης να εργάζονται από το σπίτι.

Προγράμματα εργασίας

Οι αναλυτές εφαρμογών συνήθως εργάζονται με πλήρες ωράριο, δηλαδή 36-40 ώρες την εβδομάδα. Μπορεί να απαιτούνται υπερωρίες, απογευματινές ώρες και ωράρια Σαββατοκύριακου όταν εργάζονται σε έργα που απαιτούν χρόνο.

Πώς να γίνετε αναλυτής υποστήριξης εφαρμογών

Επειδή οι αναλυτές υποστήριξης εφαρμογών κινούνται μεταξύ τεχνικού, αναλυτή και υποστήριξης πελατών, απαιτείται ένας καλός συνδυασμός hard και soft skills.

Αν και συνιστάται τριτοβάθμια εκπαίδευση στην επιστήμη των υπολογιστών ή στην ανάπτυξη λογισμικού, δεν είναι απαραίτητη. Αντίθετα, οι αναλυτές υποστήριξης εφαρμογών θα πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξουν:

- Υψηλό επίπεδο γνώσεων στο σύστημα πληροφορικής του οργανισμού
- Σχετικές γλώσσες προγραμματισμού, όπως SQL, Java, UNIX ή Oracle
- Μεθοδολογίες αντιμετώπισης προβλημάτων και τεχνικές επίλυσης προβλημάτων

Εκπαίδευση

Οι αναλυτές εφαρμογών συνήθως αναμένεται να έχουν τουλάχιστον ένα πτυχίο σε έναν τομέα σπουδών που σχετίζεται με την πληροφορική, όπως η επιστήμη των υπολογιστών ή η πληροφορική. Ωστόσο, υπάρχουν αρκετές θέσεις αναλυτών εφαρμογών που μπορεί να απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις και, ως εκ τούτου, μπορεί να χρειάζονται μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών με έμφαση σε θέματα όπως η διαχείριση της πληροφορικής, η διαχείριση βάσεων δεδομένων, η μηχανική κ.ο.κ.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Οι εργασιακές εμπειρίες εκτός της τυπικής εκπαίδευσης που θα πρέπει να θεωρούνται απαραίτητες μπορούν να περιλαμβάνουν τεχνική εμπειρία, καθώς και γνώση σχετικών

γλωσσών πληροφορικής, όπως CSS, Microsoft SQL, #C και HMLS. Ανάλογα με το είδος της θέσης στην οποία στοχεύετε, παραδείγματα προηγούμενης εργασίας μπορεί επίσης να είναι απαραίτητα.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Οι επιχειρήσεις καθορίζουν τα προσόντα των αναλυτών υποστήριξης εφαρμογών με βάση το εκπαιδευτικό τους υπόβαθρο, την εμπειρία και τις δεξιότητές τους. Ορισμένα από τα ειδικά προσόντα ενός αναλυτή υποστήριξης εφαρμογών περιλαμβάνουν:

- Πτυχίο διοίκησης επιχειρήσεων, πληροφοριακών συστημάτων, σπουδών πληροφορικής, πληροφορικής ή οποιουδήποτε άλλου συναφούς τομέα.
- Γνώση γλωσσών προγραμματισμού όπως SQL, Java και .Net Languages
- Διαπροσωπικές δεξιότητες
- Προηγούμενη εμπειρία ως αναλυτής υποστήριξης εφαρμογών ή σε παρόμοιο ρόλο
- Κατανόηση του λογισμικού διαχείρισης ΤΠ
- Επαγγελματικές πιστοποιήσεις μέσω Amazon, Apple, Microsoft, IBM ή οποιαδήποτε άλλη σημαντική πιστοποίηση πληροφορικής

Εξέλιξη

Με την πάροδο του χρόνου, οι αναλυτές εφαρμογών μπορούν να εξειδικεύσουν περαιτέρω τις ικανότητές τους ή να ανέβουν στην ιεραρχία και να γίνουν επικεφαλής ομάδων ή ανώτεροι αναλυτές εφαρμογών. Μπορούν επίσης να αλλάξουν επαγγελματική πορεία σε θέσεις όπως η ανάπτυξη λογισμικού.

Σημαντικές ιδιότητες

Όπως ακριβώς ο ρόλος και οι αρμοδιότητες ενός αναλυτή εφαρμογών μπορεί να αλλάξουν, έτσι μπορούν να αλλάξουν και οι δεξιότητες που απαιτούνται για τις συγκεκριμένες θέσεις που βρίσκουν. Εκτός όμως από τις τεχνικές και αναλυτικές δεξιότητες που θα αποτελούσαν απαραίτητο μέρος της εργασίας, παραθέτουμε ορισμένες άλλες δεξιότητες που τείνουν να είναι απαραίτητες για την καριέρα τους:

- Άριστη γραπτή και προφορική επικοινωνία
- Επικοινωνία τεχνικών προβλημάτων και λύσεων σε μη τεχνικούς χρήστες και ενδιαφερόμενους φορείς

- Ικανότητες επίλυσης προβλημάτων και υποβολής εκθέσεων
- Δεξιότητες διαχείρισης έργων για σχεδιασμό και ανάπτυξη
- Ικανότητα κατασκευής και τήρησης προθεσμιών

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ο μέσος μισθός του αναλυτή συστημάτων εφαρμογών, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της Payscale, είναι περίπου 68.736 δολάρια, δηλαδή περίπου 28,01 δολάρια ανά ώρα. Στο σύνολο των αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των μπόνους και της συμμετοχής στα κέρδη, ο ετήσιος μισθός τείνει να κυμαίνεται από 48.765 έως 98.760 δολάρια. Ο μισθός του αναλυτή υποστήριξης εφαρμογών διαφέρει ελαφρώς, καθώς είναι ελαφρώς χαμηλότερος, στα 62.136 δολάρια.

Επαγγελματικές προοπτικές

Οι προοπτικές απασχόλησης για τους αναλυτές εφαρμογών είναι θετικές. Σύμφωνα με το Γραφείο Στατιστικής Εργασίας, ο ρυθμός ανάπτυξης για τους αναλυτές εφαρμογών εκτιμάται ότι θα είναι 7% μεταξύ 2019 και 2029, δηλαδή ταχύτερος από τον εθνικό μέσο όρο του 4% για όλες τις θέσεις εργασίας. Αυτό ισοδυναμεί με την προσθήκη 46.600 νέων θέσεων εργασίας κατά τη διάρκεια αυτού του χρονικού διαστήματος.

σχόλησης

Οι θέσεις εργασίας αναλυτών εφαρμογών υπάρχουν σε ένα ευρύ φάσμα τομέων, πολλοί από τους οποίους εργάζονται για τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, την υγειονομική περίθαλψη, τις επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου, την εκπαίδευση και τον δημόσιο τομέα.

Ευκαιρίες για αναλυτές εφαρμογών υπάρχουν σε όλους τους τομείς απασχόλησης, από τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, την εκπαίδευση και τη δημόσια διοίκηση μέχρι την υγειονομική περίθαλψη και το λιανικό εμπόριο.

Οι κυριότεροι παίκτες είναι οι μεγάλοι οργανισμοί με ανεπτυγμένα συστήματα πληροφορικής και αυτοί συχνά εφαρμόζουν τα δικά τους προγράμματα για πτυχιούχους.

Η δικτύωση και οι προσωπικές επαφές μπορούν να προσφέρουν ευκαιρίες για ανεξάρτητη εργασία. Ο ανταγωνισμός είναι έντονος, καθώς οι προκηρυσσόμενες θέσεις εργασίας

προσελκύουν ειδικούς από όλο τον κόσμο. Ωστόσο, η ζήτηση για θέσεις εργασίας στον τομέα της πληροφορικής αυξάνεται, ενώ αναμένεται περαιτέρω αύξηση τα επόμενα δέκα χρόνια.

Η τεχνολογία της πληροφορικής γνωρίζει μεγάλη ανάπτυξη με νέους ιστότοπους, εφαρμογές και προϊόντα. Ένας άλλος παράγοντας που συμβάλλει στην υψηλή ζήτηση για ειδικούς πληροφορικής είναι η αυξημένη ευαισθητοποίηση σχετικά με τα εγκλήματα στον κυβερνοχώρο και την πρόληψή τους.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)
Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ένα ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστός ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι αιτούντες εργασία. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους; Αν αναλύσετε ότι οι υποψήφιοι είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα τους ενοχλούσε αν κατά καιρούς εργάζονταν μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκλήρωνα σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να αναπτυχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;

- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται η εταιρεία αυτή για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και τη συνεργασία.

- Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι;
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με **ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ** της θέσης;

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

Τι είναι η υποστήριξη εφαρμογών; Ποιες τεχνολογίες περιλαμβάνει;

Εξηγήστε ένα κοινό σενάριο υποστήριξης εφαρμογών που έχετε αντιμετωπίσει.

Πώς μπορεί ο χρήστης να χειριστεί το ζήτημα της κατάρρευσης της εφαρμογής; Υπάρχει κάποιος μηχανισμός αντιμετώπισης προβλημάτων για το ίδιο θέμα;

Πείτε μου μερικές σημαντικές δεξιότητες για να κάνετε δουλειά τεχνικής υποστήριξης;

Τι είναι η SQL; Πώς χρησιμοποιείται στην υποστήριξη εφαρμογών;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ των τύπων δεδομένων varchar και varchar2;

Πώς αναπαριστώνται τα σχόλια στο Oracle;

Τι είναι η βάση δεδομένων;

Τι είναι ένα RDBMS;

Τι είναι οι πίνακες και τα πεδία;

Ποιες είναι οι διάφορες προκλήσεις που θα αντιμετωπίσει ο χρήστης κατά την εκτέλεση καθηκόντων υποστήριξης εφαρμογών;

Πώς βοηθά η γνώση του Unix στην τεχνική υποστήριξη;

Εάν ο χρήστης θέλει να εμφανίσει τις τρέχουσες πληροφορίες χρήστη, ποια εντολή είναι χρήσιμη;

Ποια εντολή είναι χρήσιμη για την εμφάνιση του τρέχοντος καταλόγου εργασίας;

Πώς να μεταβείτε από έναν λογαριασμό χρήστη σε άλλον λογαριασμό χρήστη στο Unix;

Έχετε κάνει κάποια αυτοματοποίηση για την παρακολούθηση των εργασιών του συστήματος;

Μπορούμε να διαγράψουμε πολλά αρχεία ταυτόχρονα στο Unix; Πώς;

Τι σημαίνει (.) και (..) στο unix;

Ποια είναι η εντολή του UNIX για την απαρίθμηση αρχείων/φακέλων με αλφαβητική σειρά;

Ποιον κώδικα θα χρησιμοποιούσατε σε ένα σενάριο κελύφους για να προσδιορίσετε αν υπάρχει ένας κατάλογος;

Ποια είναι η μεγαλύτερη πρόκληση που συναντήσατε ως αναλυτής ρόλου υποστήριξης πληροφορικής και πώς λύσατε το πρόβλημα;

Πώς διαχειριστήκατε το επείγον ζήτημα όταν το ζήτησε ο πελάτης και πώς το διαχειριστήκατε με χρόνο για να ξεπεράσετε την κατάσταση για να λύσετε το πρόβλημα;

Πώς διαχειριστήκατε το δύσκολο αίτημα του πελάτη και ποια μέτρα πήρατε για την επίλυση του προβλήματος;

Εάν η εφαρμογή δεν λειτουργεί, πώς αντιμετωπίσατε το πρόβλημα;

Πώς επιλύσατε το πρόβλημα P1; Εάν 2 προβλήματα P1 παρουσιαστούν ταυτόχρονα, πώς να ενεργήσετε;

Συστήματα διαχείρισης πληροφοριών

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι διευθυντές πληροφοριακών συστημάτων, ή διευθυντές πληροφορικής, είναι υπεύθυνοι για την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία όλων των συστημάτων υπολογιστών, των σχετικών εφαρμογών, του υλικού και του λογισμικού που χρησιμοποιούνται σε ένα ευρύ φάσμα οργανισμών του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

Καθήκοντα

Οι αρμοδιότητες των επαγγελματιών διαχειριστών πληροφοριακών συστημάτων ποικίλλουν ανάλογα με τη θέση. Ωστόσο, η εργασία συχνά περιλαμβάνει τα εξής:

- Διασφάλιση πληροφοριών
- Ανάλυση επιχειρηματικών δεδομένων και διαδικασιών
- Εφαρμογή και έλεγχος των ελέγχων ασφαλείας

- Διαχείριση χρηστών και δεδομένων
- Δημιουργία ταμπλό και αναφορών
- Ανάπτυξη και διαχείριση βάσεων δεδομένων
- Σχεδιασμός και εφαρμογή αλγορίθμων
- Διασφάλιση της ασφάλειας δικτύων και συσκευών

Περιβάλλον εργασίας

Οι διαχειριστές πληροφοριακών συστημάτων εργάζονται σε περιβάλλον γραφείου και περνούν τις περισσότερες ώρες τους δουλεύοντας σε υπολογιστή.

Προγράμματα εργασίας

Οι περισσότεροι διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών εργάζονται με πλήρη απασχόληση. Ορισμένοι εργάζονται περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα.

Πώς να γίνετε Διαχειριστής Πληροφοριακών Συστημάτων

Οι διαχειριστές συστημάτων είναι συνήθως κάτοχοι πτυχίου στην επιστήμη των υπολογιστών ή στην τεχνολογία πληροφοριών. Πρόσθετη εμπειρία στον τομέα προετοιμάζει επίσης τους επαγγελματίες των συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών για διευθυντικούς ρόλους.

Εκπαίδευση

Συνήθως, οι υποψήφιοι χρειάζονται πτυχίο στην επιστήμη των υπολογιστών ή της πληροφορικής και σχετική εργασιακή εμπειρία. Πολλοί διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών έχουν επίσης μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών.

Χτίζοντας γνώσεις στον προγραμματισμό υπολογιστών, την ανάπτυξη λογισμικού και τα μαθηματικά, οι επίδοξοι διαχειριστές συστημάτων αποκτούν σκληρές δεξιότητες που απαιτούνται για το επάγγελμα.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Για να γίνουν διαχειριστές πληροφοριακών συστημάτων, οι υποψήφιοι πρέπει συνήθως να εξελιχθούν από έναν εισαγωγικό ρόλο, όπως ο υπεύθυνος πληροφοριακών συστημάτων.

Οι θέσεις αυτές είναι συχνά ανταγωνιστικές, οπότε η σχετική βιομηχανική εμπειρία (ιδίως η εμπειρία που αποκτήθηκε στους τομείς της διαχείρισης έργων, της τεχνικής υποστήριξης, του προγραμματισμού συστημάτων ή των λειτουργιών ηλεκτρονικών υπολογιστών) είναι επωφελής. Μπορείτε να την αποκτήσετε μέσω βιομηχανικής πρακτικής άσκησης, θερινής πρακτικής άσκησης και προγραμμάτων insight.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Οι διαχειριστές συστημάτων απολαμβάνουν ευκαιρίες να ολοκληρώσουν την εκπαίδευση μέσω εταιρειών τεχνολογίας όπως η Cisco και η Microsoft. Πολλά κολέγια και πανεπιστήμια προσφέρουν προγράμματα πιστοποίησης όπως:

- Εκπαίδευση CompTIA. Η CompTIA προσφέρει πιστοποιήσεις, εκπαίδευση και εξετάσεις μέσω συνεργασιών με οργανισμούς σε όλο τον κόσμο. Οι επαγγελματίες της διαχείρισης συστημάτων μπορούν να έχουν πρόσβαση σε εργαλεία αυτοδιδασκαλίας, υλικά προετοιμασίας για εξετάσεις και προγράμματα υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτών.
- Cisco Learning. Η Cisco Learning προσφέρει ολοκληρωμένα μαθήματα και πιστοποιήσεις σταδιοδρομίας, τεχνικής και ειδίκευσης. Οι διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών μπορούν να εξερευνήσουν τις παγκόσμιες προσφορές της Cisco μέσω του Cisco Learning Locator.
- CompTIA Continuing Education. Το πρόγραμμα συνεχούς εκπαίδευσης της CompTIA διευκολύνει την ανανέωση της πιστοποίησης. Οι εκπαιδευόμενοι μπορούν να ανανεώσουν μέσω μεμονωμένων ή πολλαπλών δραστηριοτήτων. Η CompTIA παρέχει λεπτομερείς διαδικασίες για την ανανέωση ώστε να ανταποκρίνεται στις προσωπικές και επαγγελματικές ανάγκες των επαγγελματιών πληροφορικής και υπολογιστών.
- Microsoft Learning. Η Microsoft Learning προσφέρει προγράμματα πιστοποίησης υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτών και διαδικτυακά προγράμματα πιστοποίησης για επαγγελματίες της τεχνολογίας και του γραφείου. Οι διαχειριστές συστημάτων μπορούν να αποκτήσουν πιστοποιητικά βασικών, συνεργατών, εμπειρογνομόνων ή ειδικών σε εφαρμογές, πλατφόρμες και τεχνολογίες διακομιστών της Microsoft.

Εξέλιξη

Τα άτομα με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών μπορούν να εξελιχθούν σε διοικητικούς και διευθυντικούς ρόλους, ακόμη και σε εκτελεστικές θέσεις. Πολλοί διαχειριστές συστημάτων επικεντρώνονται σε μια πτυχή της τεχνολογίας πληροφοριών, όπως η αρχιτεκτονική δικτύων, η ασφάλεια ή η ανάλυση δεδομένων.

Πιθανοί απόφοιτοι για τη διαχείριση συστημάτων είναι:

- Διαχειριστής συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών
- Μηχανικός υλικού υπολογιστών
- Αρχιτέκτονας δικτύου υπολογιστών
- Αναλυτής συστημάτων υπολογιστών
- Διαχειριστής βάσεων δεδομένων

Σημαντικές ιδιότητες

Οι διαχειριστές πληροφοριακών συστημάτων εξαρτώνται καθημερινά από μια ποικιλία δεξιοτήτων. Είτε επικοινωνείτε με τους ηγέτες της εταιρείας είτε ενσωματώνετε προσωπικά προγράμματα λογισμικού, θα βασιστείτε σε ένα βαθύ σύνολο δεξιοτήτων που σχετίζονται με την τεχνολογία.

Οι ακριβείς δεξιότητες που θα χρειαστείτε ως διαχειριστής πληροφοριακών συστημάτων περιλαμβάνουν:

- Τεχνολογική επάρκεια: Η ικανότητα χρήσης όλων των απαιτούμενων συστημάτων υλικού και λογισμικού από τα οποία εξαρτάται μια εταιρεία.
- Διαχείριση δικτύου: Η ικανότητα διαχείρισης όλων των πτυχών των δικτύων μιας εταιρείας, με την κατανομή των κατάλληλων δικαιωμάτων χρηστών για τη σύνδεση όλων των εργαζομένων με τους πόρους που χρειάζονται.
- Έρευνα: Η ικανότητα εντοπισμού και επιλεκτικής ενσωμάτωσης νέων τεχνολογικών εργαλείων που μπορούν να βελτιώσουν περαιτέρω την παραγωγή μιας εταιρείας.
- Διαπροσωπική επικοινωνία: Η ικανότητα αποτελεσματικής αλληλογραφίας με τα μέλη της ομάδας, τα στελέχη της εταιρείας και τους εκπροσώπους της τεχνολογίας.

- **Διδασκαλία:** Η ικανότητα να διδάσκονται οι εργαζόμενοι πώς να χρησιμοποιούν αποτελεσματικά το υλικό και το λογισμικό μιας εταιρείας.
- **Δημόσια ομιλία:** Η ικανότητα να απευθύνεστε με αυτοπεποίθηση σε υπαλλήλους και στελέχη της εταιρείας σχετικά με τη χρήση της τεχνολογίας στο χώρο εργασίας.
- **Ομαδική εργασία:** Η ικανότητα καλής συνεργασίας σε ένα κοινό εργασιακό περιβάλλον για την ενσωμάτωση προγραμμάτων σύμφωνα με τις ανάγκες της εταιρείας.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ο μέσος ετήσιος μισθός για τους διαχειριστές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών ήταν 159.010 δολάρια τον Μάιο του 2021.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των διαχειριστών συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών αναμένεται να αυξηθεί κατά 11% από το 2020 έως το 2030, ταχύτερα από το μέσο όρο όλων των επαγγελμάτων.

Περίπου 42.400 θέσεις εργασίας για διευθυντές ηλεκτρονικών υπολογιστών και πληροφοριακών συστημάτων προβλέπεται να ανοίγουν κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Πολλές από αυτές τις θέσεις αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Οι διαχειριστές πληροφοριακών συστημάτων μπορούν να διερευνήσουν τις ευκαιρίες απασχόλησης μέσω των υπηρεσιών σταδιοδρομίας των κολεγίων και των πανεπιστημίων, των εκθέσεων εργασίας, των μεντόρων και των εκπαιδευτών.

Η ιδιότητα μέλους επαγγελματικής οργάνωσης παρέχει επίσης πρόσβαση σε πίνακες εργασίας και καθοδήγηση σταδιοδρομίας. Τα ετήσια συνέδρια συγκεντρώνουν επίσης διαχειριστές συστημάτων από όλο τον κόσμο.

Οι επαγγελματικοί πόροι για τους διαχειριστές συστημάτων παρέχουν πολύτιμες δυνατότητες δικτύωσης, απόκτησης πρόσθετων γνώσεων και διατήρησης της επικαιρότητας στον τομέα.

Οι οργανισμοί και οι ενώσεις προσφέρουν ετήσια συνέδρια για κοινότητες ομοϊδεατών επαγγελματιών.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)

Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστοί ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι αιτούντες εργασία. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι αιτούντες είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα ενοχλούνταν αν κατά καιρούς εργάζονται μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη.

Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκληρώνω σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να αναπτυχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε

ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση για την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και

εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται η εταιρεία αυτή για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και τη συνεργασία. How would you describe your team's dynamic?

- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι;
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

Ποια είναι τα κύρια επαγγελματικά καθήκοντα και οι αρμοδιότητες του υπαλλήλου "διευθυντής συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών";

Ποιες είναι οι δεξιότητες που απαιτούνται από τον υπάλληλο "computer and information systems manager" προκειμένου να επιτύχει στην εργασία του;

Περιγράψτε τις ικανότητες που διαθέτετε προκειμένου να εργαστείτε μαζί μας ως "computer and information systems manager";

Ποια είναι τα στοιχεία γνώσεων που αποκτήσατε από την εκπαίδευση, την κατάρτιση και την εργασιακή σας εμπειρία που θα υποστήριζαν τη σταδιοδρομία σας ως "computer and information systems manager";

Πώς θα περιγράφατε (τον απαιτούμενο τρόπο εργασίας του (διαχειριστή συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών ή τον δικό σας);

Μιλήστε για τον εαυτό σας και γιατί πιστεύετε ότι είστε επιτυχημένος διαχειριστής συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών;

Γιατί σας αρέσει να εργάζεστε ως διαχειριστής συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών;

Τι δεν σας αρέσει να εργάζεστε ως διαχειριστής συστημάτων πληροφορικής;

Ποια είναι τα μελλοντικά σας βήματα μετά την εμπειρία που θα αποκτήσετε από τη δουλειά σας ως διαχειριστής συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών;

Ως διαχειριστής συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών, ποια μαθήματα κατάρτισης ή πρόσθετη εκπαίδευση πιστεύετε ότι θα βελτιώσει την απόδοση της εργασίας σας;

Τι μισθό περιμένετε να λάβετε από τη θέση του υπαλλήλου διευθυντή συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών;

Πώς παρακολουθείτε τις τεχνικές επιδόσεις στο τμήμα σας;

Έχετε εμπειρία στη διαχείριση έργων;

Ποια θα λέγατε ότι είναι η πιο σημαντική λειτουργία του να είσαι διευθυντής πληροφορικής; Δώστε ένα παράδειγμα ευθυγράμμισης της εργασίας της ομάδας με τους στόχους της εταιρείας. Τι πήγε καλά; Τι δεν πήγε καλά;

Ποια είναι η προσέγγισή σας στον στρατηγικό σχεδιασμό; Πώς δημιουργείτε έναν αποτελεσματικό χάρτη πορείας IT;

Περιγράψτε μια φορά που χρειάστηκε να επιμείνετε κατά την επίλυση ενός δύσκολου προβλήματος.

Περιγράψτε την πιο καινοτόμο αλλαγή που δρομολογήσατε και γιατί κάνατε αυτή την αλλαγή.

Πώς αποφασίζετε πότε να αναθέσετε καθήκοντα σε εξωτερικές εταιρείες ή να αναπτύξετε εσωτερικά ταλέντα;

Μπορείτε να μου πείτε για μια φορά που τα πράγματα δεν πήγαν όπως τα θέλατε; Τι συνέβη και τι θα κάνατε διαφορετικά σήμερα;

Πώς διατηρείτε τα κίνητρα της ομάδας;

Πώς παρακολουθείτε τις τεχνικές επιδόσεις στο τμήμα σας;

Προγραμματιστής εφαρμογών για κινητά

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΈΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι προγραμματιστές εφαρμογών για κινητά γράφουν προγράμματα μέσα σε ένα περιβάλλον ανάπτυξης για κινητά χρησιμοποιώντας τις γλώσσες προγραμματισμού Objective-C, C#, C++, Java, Swift ή Kotlin. Ένας προγραμματιστής εφαρμογών για κινητά επιλέγει το λειτουργικό σύστημα για το οποίο θα δημιουργήσει μια εφαρμογή, όπως το Android ή το iOS, και στη συνέχεια μαθαίνει τις γλώσσες προγραμματισμού και το περιβάλλον ανάπτυξης για τη συγκεκριμένη πλατφόρμα.

Καθήκοντα

Οι προγραμματιστές εφαρμογών έχουν ένα ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων που σχετίζονται με τη διαχείριση του κύκλου ζωής μιας εφαρμογής, όπως:

- Κατανόηση των απαιτήσεων του πελάτη για τη δημιουργία προδιαγραφών για τις εφαρμογές που πρόκειται να αναπτύξει
- Δημιουργία πρωτοτύπων για την εφαρμογή σύμφωνα με τις προδιαγραφές
- Συγγραφή ποιοτικού κώδικα για τη δημιουργία των ολοκληρωμένων εφαρμογών εντός καθορισμένου χρονικού διαστήματος
- Διενέργεια δοκιμών πριν από την έναρξη λειτουργίας
- Αντιμετώπιση προβλημάτων και αποσφαλμάτωση της εφαρμογής
- Αξιολόγηση υφιστάμενων εφαρμογών και προσθήκη νέων χαρακτηριστικών, επαναπρογραμματισμός τους ή ολοκλήρωση ενημερώσεων

- Ανάπτυξη εγγράφων και εγχειριδίων που αντιπροσωπεύουν το σχεδιασμό και τον κώδικα της εφαρμογής

Τα καθήκοντα και οι ευθύνες ενός προγραμματιστή εφαρμογών εξαρτώνται από το επίπεδο εμπειρίας.

Το πρωταρχικό καθήκον ενός προγραμματιστή εφαρμογών για κινητά είναι να δημιουργεί, να συντηρεί και να εφαρμόζει τον πηγαίο κώδικα για την ανάπτυξη εφαρμογών για κινητά και προγραμμάτων για κινητές πλατφόρμες που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών χρησιμοποιώντας τις γλώσσες προγραμματισμού υπολογιστών.

Επιπλέον, οι προγραμματιστές εφαρμογών για κινητά μπορούν επίσης να σχεδιάζουν πρωτότυπες εφαρμογές, να παρέχουν τη δομή της μονάδας και να βοηθούν την ομάδα ανάπτυξης εφαρμογών ή τους πελάτες στα σχέδια.

Περιβάλλον εργασίας

Πολλοί προγραμματιστές εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας εργάζονται βάσει συμβολαίου για εταιρείες και εργάζονται από το σπίτι με πρόγραμμα που ορίζουν οι ίδιοι.

Η ανάπτυξη εφαρμογών είναι μια συνεργατική διαδικασία και πολλοί εργάζονται σε ομάδες με άλλους για να σχεδιάσουν, να αναπτύξουν και να προγραμματίσουν εφαρμογές ή λογισμικό με επιτυχία. Οι προγραμματιστές εφαρμογών περνούν μεγάλο μέρος του χρόνου τους καθισμένοι σε ένα γραφείο.

Προγράμματα εργασίας

Το εργασιακό περιβάλλον ενός προγραμματιστή εφαρμογών εξαρτάται από τον εργοδότη και από το αν ο προγραμματιστής είναι αυτοαπασχολούμενος ή εργάζεται με πλήρη απασχόληση για έναν μόνο οργανισμό.

Πώς να γίνετε προγραμματιστής εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας

Ορισμένοι εργοδότες διαθέτουν θέσεις εισαγωγικού επιπέδου για άτομα που έχουν βασικές δεξιότητες προγραμματισμού αλλά δεν διαθέτουν πανεπιστημιακό πτυχίο. Οι εργαζόμενοι εισαγωγικού επιπέδου είναι μερικές φορές σε θέση να μεταβούν σε υψηλότερα αμειβόμενες θέσεις εάν αποδείξουν επάρκεια στο χειρισμό της ανάπτυξης λογισμικού.

Κάποια μορφή εμπειρίας είναι συνήθως απαραίτητη. Οι φοιτητές που επιθυμούν να αποκτήσουν εμπειρία μπορούν να επωφεληθούν από διάφορες ευκαιρίες πρακτικής άσκησης που επιτρέπουν στους νέους προγραμματιστές να αποκτήσουν πραγματική εμπειρία με γλώσσες προγραμματισμού και προθεσμίες.

Εκπαίδευση

Υπάρχουν διαδρομές στην ανάπτυξη κινητών τηλεφώνων τόσο για πτυχιούχους όσο και για αποφοίτους σχολείων.

Η θέση εργασίας είναι συνήθως ανοιχτή σε πτυχιούχους πληροφορικής, προγραμματισμού υπολογιστών ή πτυχίων σχετικών με το λογισμικό.

Υπάρχουν επίσης διαθέσιμες θέσεις μαθητείας στην ανάπτυξη εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας, πολλές από τις οποίες περιλαμβάνουν εκπαίδευση στο χώρο εργασίας για την απόκτηση προσόντων.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Οι προγραμματιστές κινητών εφαρμογών πρέπει να έχουν τουλάχιστον 3 χρόνια εμπειρίας σε θέματα σχεδιασμού συστημάτων, προγραμματισμού και δόμησης δεδομένων. Συχνά έχουν εμπειρία στον προγραμματισμό σε C++, Java ή Swift.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Τα πιστοποιητικά αποδεικνύουν τις ικανότητές σας και φαίνονται εντυπωσιακά στο βιογραφικό σας σημείωμα.

- Πιστοποιημένος προγραμματιστής του Mobile Development Institute
- IBM Certified Mobile Application Developer
- Google Associate Android Developer
- ATC Android Certified Application Developer
- Microsoft Certified Solutions Developer (MCSD): App Builder

Εξέλιξη

Ορισμένοι προγραμματιστές εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας εξελίσσονται στην καριέρα τους και γίνονται τεχνικοί αρχιτέκτονες ή διευθυντές ανάπτυξης λογισμικού.

Σημαντικές ιδιότητες

Τεχνικές δεξιότητες: Για να πετύχουν στο ρόλο τους, οι προγραμματιστές εφαρμογών πρέπει να έχουν υψηλού επιπέδου δεξιότητες προγραμματισμού και να γνωρίζουν διάφορους τύπους γλωσσών κωδικοποίησης.

Αναλυτικές δεξιότητες: Οι προγραμματιστές εφαρμογών θα πρέπει να είναι σε θέση να ερμηνεύουν τις ανάγκες των χρηστών και να τις εφαρμόζουν στα προϊόντα εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας που δημιουργούν.

Δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων: Στενά συνδεδεμένη με την ικανότητα ερμηνείας των αναγκών των χρηστών είναι η ικανότητα να παίρνουν αυτές τις πληροφορίες και να βρίσκουν νέες λύσεις για να τις απαντήσουν. Οι προγραμματιστές εφαρμογών θα πρέπει να είναι σε θέση να βλέπουν τι αντιμετωπίζουν οι χρήστες τους και να καθορίζουν πώς μπορούν να λύσουν το πρόβλημα ή να βελτιστοποιήσουν την εμπειρία.

Δημιουργικότητα: Συχνά δίνεται στους προγραμματιστές ένας κατάλογος απαιτήσεων του πελάτη για κάθε έργο. Χρησιμοποιώντας αυτό το πλαίσιο, οι προγραμματιστές εφαρμογών πρέπει να είναι σε θέση να σκέφτονται δημιουργικά για να βρουν μια λύση.

Προσοχή στη λεπτομέρεια: Οι προγραμματιστές εφαρμογών πρέπει να είναι σε θέση να εντοπίζουν πιθανά προβλήματα στη λειτουργικότητα κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης, των δοκιμών και της εκκίνησης.

Υπομονή: Η ανάπτυξη και η δοκιμή λογισμικού μπορεί να πάρει χρόνο. Οι προγραμματιστές πρέπει να είναι σε θέση να παραμένουν θετικοί ενώ δοκιμάζουν διάφορες επαναλήψεις της ίδιας λύσης.

Δεξιότητες επικοινωνίας: Οι προγραμματιστές εφαρμογών πρέπει να είναι σε θέση να επικοινωνούν συνοπτικά και αποτελεσματικά με τις ομάδες τους. Πρέπει επίσης να είναι σε θέση να μεταφέρουν πολύ τεχνικές πληροφορίες σε μη τεχνικά άτομα, ώστε να είναι εύκολα κατανοητές. Επιπλέον, οι προγραμματιστές εφαρμογών πρέπει να διαθέτουν ισχυρές δεξιότητες γραπτής επικοινωνίας για τη δημιουργία εγγράφων, εγχειριδίων και σημειώσεων έκδοσης που σχετίζονται με την εφαρμογή ή το λογισμικό.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Σύμφωνα με τις πληροφορίες που συγκεντρώσαμε στο [payscale.com](https://www.payscale.com), ο μισθός ενός προγραμματιστή εφαρμογών για κινητά είναι κατά μέσο όρο 72.000 δολάρια ετησίως. Επιπλέον, ο πιο ακριβοπληρωμένος προγραμματιστής εφαρμογών λαμβάνει περίπου 110.000 δολάρια ετησίως.

Το Ziprecruiter αναφέρει ότι ο ετήσιος μισθός για τους προγραμματιστές εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας εισαγωγικού επιπέδου κυμαίνεται από \$28k - \$140k. Οι μισθοί ποικίλλουν ανάλογα με το επίπεδο εμπειρίας σε android και ios, τον τύπο της εφαρμογής που αναπτύσσεται, το επίπεδο εκπαίδευσης και τις θέσεις εργασίας της εταιρείας ανάπτυξης λογισμικού.

Το Indeed.com αναφέρει ότι ο εθνικός μέσος μισθός για έναν προγραμματιστή εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας είναι 123.816 δολάρια ετησίως, ο μέσος μισθός για έναν προγραμματιστή ios είναι 127.524 δολάρια και ο μέσος μισθός για την ανάπτυξη εφαρμογών android είναι 126.129 δολάρια.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η προβλεπόμενη απασχόληση για τους προγραμματιστές λογισμικού είναι 22%. Αυτό είναι πολύ ταχύτερο από το 4% του μέσου όρου για όλα τα επαγγέλματα. Οι υψηλές προοπτικές απασχόλησης είναι αποτέλεσμα της αυξημένης ανάγκης για νέες εφαρμογές για ταμπλέτες και smartphones.

Απασχόληση

Η αγορά κινητών συσκευών αναπτύσσεται με αλματώδεις ταχύτητες. Αυτή η επέκταση τροφοδοτεί τη ζήτηση ρεκόρ για προγραμματιστές εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας. Καθώς τα smartphones, τα tablets και τα wearables συνεχίζουν να αλλάζουν τον τρόπο με τον οποίο επικοινωνούμε, κάνουμε δουλειές και έχουμε πρόσβαση στην ψυχαγωγία, η ζήτηση για νέες εφαρμογές θα συνεχίσει να αυξάνεται καθώς οι συσκευές γίνονται πιο ικανές και όλο και περισσότερες παραδοσιακές επιχειρήσεις προχωρούν σε mobile εφαρμογές. Η ραγδαία ανάπτυξη του χώρου των κινητών συσκευών δημιουργεί πλήθος ευκαιριών απασχόλησης τόσο για εταιρικούς όσο και για ελεύθερους επαγγελματίες προγραμματιστές εφαρμογών.

Σύμφωνα με τους υπεύθυνους προσλήψεων πληροφορικής και τους υπεύθυνους προσλήψεων, η ζήτηση για ταλαντούχους προγραμματιστές εφαρμογών κινητής τηλεφωνίας εξακολουθεί να υπερβαίνει κατά πολύ την προσφορά. Ορισμένοι από τους πιο δημοφιλείς κλάδους που προσλαμβάνουν προγραμματιστές εφαρμογών για κινητά περιλαμβάνουν την υγειονομική περίθαλψη, στούντιο βιντεοπαιχνιδιών, εταιρείες μάρκετινγκ που στοχεύουν στη δημιουργία επώνυμων εφαρμογών για πελάτες, εταιρείες μέσων ενημέρωσης που αναγνωρίζουν το κινητό ως ισχυρό κανάλι διανομής περιεχομένου, κυβερνητικές υπηρεσίες και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που θέλουν να φέρουν τις βασικές υπηρεσίες τους στους χρήστες κινητών τηλεφώνων, εταιρείες ανάπτυξης λογισμικού και κτηματομεσιτικά γραφεία.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)

Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία για την ικανότητά τους να εργάζονται σε ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστοί ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι υποψήφιοι για εργασία. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους εαυτοί τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι αιτούντες είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα τους ενοχλούσε αν κατά καιρούς εργάζονται μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιορρυθμίες για τους υποψήφιους εργαζόμενους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζόμενους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκλήρωνα σε μια μέση ημέρα;

- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να αναπτυχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;

- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;

- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται η εταιρεία αυτή για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και τη συνεργασία.

- Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;

- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι;
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με **ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;**

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

Αναφέρετε ορισμένα πλεονεκτήματα της χρήσης του React Native για την κατασκευή εφαρμογών για κινητά;

Ποια είναι τα πλεονεκτήματα των υβριδικών εφαρμογών έναντι των εγγενών εφαρμογών;

Τι είναι το Ionic Framework;

Τι είναι το Xamarin;

Τι είναι το μοτίβο Singleton;

Τι είναι η προοδευτική εφαρμογή ιστού;

Εξηγήστε εν συντομία όλα τα στοιχεία της εφαρμογής Android

Εξηγήστε τη διαδικασία κατασκευής στο Android

Πώς να διατηρήσετε δεδομένα σε μια εφαρμογή Android;

Ποια είναι τα πλεονεκτήματα των εγγενών εφαρμογών έναντι των υβριδικών εφαρμογών;

Τι είναι το πρότυπο Builder;

Τι είναι μια **πρόθεση** στο Android;

Τι είναι η ανάπτυξη υβριδικών εφαρμογών;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ Urcast και Downcast στο Swift;

Ποια είναι ορισμένα μειονεκτήματα του PWA;

Ποια είναι ορισμένα πιθανά ζητήματα ασφαλείας με τις εφαρμογές Ionic;

Ποιες είναι οι διαφορές μεταξύ των onCreate(), onCreateView() και onActivityCreated() στα Fragments και για ποιο λόγο θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί η καθεμία από αυτές;

Τι σημαίνει πρόγραμμα σε διασυνδέσεις, όχι υλοποιήσεις;

Τι σημαίνει η λέξη-κλειδί mutating της Swift;

Τι είναι η IndexedDB και πώς χρησιμοποιείται από την PWA;

Τι είναι το Android Data Binding;

Τι είναι το Explicit Intent;

Τι είναι το typecasting;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ των as?, as! και as στο Swift;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ PhoneGap, Cordova και Ionic;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ του Xamarin.Forms και του Xamarin Native;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ Activity και Context;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ Handler vs AsyncTask vs Thread;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ compileSdkVersion και targetSdkVersion;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ let και var στο Swift;

Ποια είναι η διαφορά μεταξύ Self vs self;

Πότε να χρησιμοποιείτε ισχυρές, αδύναμες και μη ιδιόκτητες αναφορές;

Υπάρχουν διαφορές μεταξύ του πρωτοκόλλου στο Swift και της διασύνδεσης στη Java;

Δώστε ένα παράδειγμα κώδικα με διαρροή μνήμης

Ασφάλεια πληροφοριών

Περιγραφή εργασίας

Οι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών σχεδιάζουν και εφαρμόζουν μέτρα ασφαλείας για την προστασία των δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών ενός οργανισμού.

Καθήκοντα

Οι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών κάνουν συνήθως τα εξής:

- * Παρακολουθούν τα δίκτυα του οργανισμού τους για παραβιάσεις ασφαλείας και διερευνούν όταν συμβεί μια τέτοια παραβίαση
- * Χρησιμοποιούν και συντηρούν λογισμικό, όπως τείχη προστασίας και προγράμματα κρυπτογράφησης δεδομένων, για την προστασία ευαίσθητων πληροφοριών
- * Ελέγχουν για τρωτά σημεία στα συστήματα υπολογιστών και δικτύων
- * Ερευνούν τις τελευταίες τάσεις ασφάλειας της τεχνολογίας πληροφοριών (IT)
- * Προετοιμάζετε αναφορές που τεκμηριώνουν γενικές μετρήσεις, απόπειρες επιθέσεων και παραβιάσεις ασφαλείας
- * Αναπτύσσουν πρότυπα ασφαλείας και βέλτιστες πρακτικές για τον οργανισμό τους
- * Προτείνουν βελτιώσεις ασφάλειας στη διοίκηση ή στο ανώτερο προσωπικό πληροφορικής.
- * Βοηθά τους χρήστες υπολογιστών όταν χρειάζεται να εγκαταστήσουν ή να μάθουν για νέα προϊόντα και διαδικασίες ασφαλείας

Οι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών εμπλέκονται σε μεγάλο βαθμό στη δημιουργία του σχεδίου ανάκαμψης από καταστροφές του οργανισμού τους, μια διαδικασία που ακολουθούν οι υπάλληλοι πληροφορικής σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Τα σχέδια αυτά επιτρέπουν τη

συνέχιση της λειτουργίας του τμήματος πληροφορικής ενός οργανισμού. Το σχέδιο ανάκαμψης περιλαμβάνει προληπτικά μέτρα, όπως η τακτική αντιγραφή και μεταφορά δεδομένων σε μια εξωτερική τοποθεσία. Περιλαμβάνει επίσης σχέδια για την αποκατάσταση της ορθής λειτουργίας του ΤΠ μετά από μια καταστροφή. Οι αναλυτές δοκιμάζουν συνεχώς τα βήματα των σχεδίων ανάκαμψης.

Οι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών πρέπει να ενημερώνονται για την ασφάλεια της πληροφορικής και για τις τελευταίες μεθόδους που χρησιμοποιούν οι επιτιθέμενοι για να διεισδύσουν στα συστήματα υπολογιστών. Οι αναλυτές πρέπει να ερευνούν τις νέες τεχνολογίες ασφαλείας για να αποφασίζουν τι θα προστατεύσει αποτελεσματικότερα τον οργανισμό τους

Περιβάλλον εργασίας

Οι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών κατείχαν περίπου 141.200 θέσεις εργασίας το 2020. Οι μεγαλύτεροι εργοδότες των αναλυτών ασφάλειας πληροφοριών ήταν οι εξής:

Σχεδιασμός συστημάτων υπολογιστών και συναφείς υπηρεσίες	26%
Χρηματοδότηση και ασφάλιση	18
Πληροφορίες	10
Διαχείριση εταιρειών και επιχειρήσεων	9
Διοικητικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες	5

Πολλοί αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών συνεργάζονται με άλλα μέλη ενός τμήματος τεχνολογίας πληροφοριών, όπως διαχειριστές δικτύων ή αναλυτές συστημάτων υπολογιστών. διαχειριστές δικτύων ή αναλυτές συστημάτων υπολογιστών.

Προγράμματα εργασίας

Οι περισσότεροι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών εργάζονται με πλήρες ωράριο και ορισμένοι εργάζονται περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα. Οι αναλυτές ασφάλειας

πληροφοριών πρέπει μερικές φορές να βρίσκονται σε ετοιμότητα εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των αναλυτών ασφάλειας πληροφοριών αναμένεται να αυξηθεί κατά 33% από το 2020 έως το 2030, πολύ ταχύτερα από τον μέσο όρο όλων των επαγγελμάτων.

Περίπου 16.300 θέσεις εργασίας για αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών αναμένεται να ανοίγουν κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Πολλές από αυτές τις θέσεις αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Η ζήτηση για αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών αναμένεται να είναι πολύ υψηλή. Οι επιθέσεις στον κυβερνοχώρο έχουν αυξηθεί σε συχνότητα και οι αναλυτές θα χρειαστούν να βρουν καινοτόμες λύσεις για να αποτρέψουν τους χάκερ από το να κλέψουν κρίσιμες πληροφορίες ή να δημιουργήσουν προβλήματα στα δίκτυα υπολογιστών.

Η αυξανόμενη υιοθέτηση των υπηρεσιών cloud από τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και η αύξηση των απειλών για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο θα δημιουργήσουν ζήτηση για αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών καθ' όλη τη διάρκεια της δεκαετίας.

Οι τράπεζες και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, καθώς και άλλοι τύποι επιχειρήσεων, θα πρέπει να αυξήσουν τις ικανότητές τους στον τομέα της ασφάλειας των πληροφοριών μπροστά στις αυξανόμενες απειλές στον κυβερνοχώρο. Επιπλέον, καθώς ο κλάδος της υγειονομικής περίθαλψης επεκτείνει τη χρήση ηλεκτρονικών ιατρικών φακέλων, η διασφάλιση της ιδιωτικής ζωής των ασθενών και η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι ουσιώδους σημασίας. Πιθανόν να χρειαστούν περισσότεροι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών για τη δημιουργία των εγγυήσεων που θα προστατεύουν τις προσωπικές πληροφορίες και θα ικανοποιούν τις ανησυχίες των ασθενών.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ο μέσος ετήσιος μισθός για τους αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών ήταν 102.600 δολάρια τον Μάιο του 2021. Ο διάμεσος μισθός είναι ο μισθός με τον οποίο οι μισοί εργαζόμενοι σε ένα επάγγελμα κερδίζουν περισσότερο από αυτό το ποσό και οι μισοί κερδίζουν λιγότερο. Το χαμηλότερο 10 τοις εκατό κέρδιζε λιγότερα από 61.520 δολάρια και το υψηλότερο 10 τοις εκατό κέρδιζε περισσότερα από 165.920 δολάρια.

Τον Μάιο του 2021, ο μέσος ετήσιος μισθός των αναλυτών ασφάλειας πληροφοριών στους κορυφαίους κλάδους στους οποίους εργάζονταν είχε ως εξής:

Πληροφορίες	\$128,970
Χρηματοδότηση και ασφάλιση	104,790
Διαχείριση εταιρειών και επιχειρήσεων	101,350
Σχεδιασμός συστημάτων υπολογιστών και συναφείς υπηρεσίες	101,170
Διοικητικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες	95,270

Οι περισσότεροι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών εργάζονται με πλήρες ωράριο και ορισμένοι εργάζονται περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα. Οι αναλυτές ασφάλειας πληροφοριών πρέπει μερικές φορές να βρίσκονται σε ετοιμότητα εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

- 1 Τι είναι η κρυπτογραφία;
- 2 Ποια είναι η διαφορά μεταξύ συμμετρικής και ασύμμετρης κρυπτογράφησης;
- 3 Ποια είναι η διαφορά μεταξύ IDS και IPS;
- 4 Εξηγήστε την τριπλέτα της CIA.
- 5 Πώς διαφέρει η κρυπτογράφηση από το Hashing;
- 6 Τι είναι το τείχος προστασίας και γιατί χρησιμοποιείται;
- 7 Ποια είναι η διαφορά μεταξύ VA(Vulnerability Assessment) και PT(Penetration Testing);
- 8 Τι είναι η τριπλή χειραψία;

9 Ποιοι είναι οι κωδικοί απόκρισης που μπορούν να ληφθούν από μια εφαρμογή Web;

10 Τι είναι το traceroute; Γιατί χρησιμοποιείται;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

1. Τι είναι η κρυπτογραφία;
2. Ποια είναι η διαφορά μεταξύ συμμετρικής και ασύμμετρης κρυπτογράφησης;
3. Ποια είναι η διαφορά μεταξύ IDS και IPS;
4. Εξηγήστε το τρίπτυχο CIA.
5. Σε τι διαφέρει η κρυπτογράφηση από το Hashing;
6. Τι είναι το τείχος προστασίας και γιατί χρησιμοποιείται;
7. Ποια είναι η διαφορά μεταξύ VA(Vulnerability Assessment) και PT(Penetration Testing);
8. Τι είναι η τριπλή χειραψία;
9. Ποιοι είναι οι κωδικοί απόκρισης που είναι διαθέσιμοι από μια εφαρμογή ιστού;
10. Τι είναι το traceroute; Γιατί χρησιμοποιείται;
11. Ποια είναι η διαφορά μεταξύ HIDS και NIDS;
12. Ποια είναι τα βήματα για τη δημιουργία ενός τείχους προστασίας;
13. Εξηγήστε την κρυπτογράφηση SSL
14. Ποια βήματα θα ακολουθήσετε για να ασφαλίσετε έναν διακομιστή;
15. Αποκάλυψη διαρροής δεδομένων
16. Ποιες είναι μερικές από τις κοινές επιθέσεις στον κυβερνοχώρο;
17. Τι είναι η επίθεση ωμής βίας; Πώς μπορείτε να την αποτρέψετε;

18. Τι είναι η σάρωση θυρών;
19. Ποια είναι τα διάφορα επίπεδα του μοντέλου OSI;
20. Τι είναι το VPN;
21. Τι εννοείτε με τον όρο Κίνδυνος, τρωτότητα και απειλή σε ένα δίκτυο;
22. Πώς μπορεί να αποτραπεί η κλοπή ταυτότητας;
23. Τι είναι οι χάκερς με μαύρο, λευκό και γκρίζο καπέλο;
24. Πόσο συχνά πρέπει να κάνετε διαχείριση διορθώσεων;
25. Πώς μπορείτε να επαναφέρετε μια διαμόρφωση BIOS που προστατεύεται με κωδικό πρόσβασης;
26. Εξηγήστε την επίθεση MITM και πώς να την αποτρέψετε;
27. Εξηγήστε την επίθεση DDOS και πώς να την αποτρέψετε;
28. Εξηγήστε την επίθεση XSS και πώς να την αποτρέψετε.
29. Τι είναι το ARP και πώς λειτουργεί;
30. Τι είναι ο αποκλεισμός θύρας στο τοπικό δίκτυο;
31. Ποια πρωτόκολλα εισέρχονται στο επίπεδο διαδικτύου TCP/IP;
32. Τι είναι το botnet;
33. Τι είναι τα salty hashes;
34. Εξηγήστε το SSL και το TLS
35. Τι είναι η προστασία δεδομένων κατά τη μεταφορά έναντι της προστασίας δεδομένων σε κατάσταση ηρεμίας;
36. Τι είναι η 2FA και πώς μπορεί να εφαρμοστεί σε δημόσιους ιστότοπους;

37. Τι είναι η γνωστική ασφάλεια στον κυβερνοχώρο;

38. Ποια είναι η διαφορά μεταξύ VPN και VLAN;

39. Εξηγήστε το Phishing και πώς να το αποτρέψετε.

40. Εξηγήστε το SQL Injection και πώς να το αποτρέψετε;

41. Ακολουθεί μια κατάσταση- Λαμβάνετε το ακόλουθο μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από το γραφείο βοήθειας:

Αγαπητέ χρήστη του XYZ Email,

Διαγράφουμε όλους τους ανενεργούς λογαριασμούς email για να δημιουργήσουμε χώρο για περισσότερους χρήστες. Για να αποτρέψετε τη διαγραφή του λογαριασμού σας, πρέπει να υποβάλετε:

- Όνομα (όνομα και επώνυμο):
- Email Σύνδεσης:
- Κωδικός πρόσβασης:
- Ημερομηνία γέννησης:
- Εναλλακτική

Εάν δεν λάβουμε τις παραπάνω πληροφορίες από εσάς μέχρι το τέλος της εβδομάδας, ο λογαριασμός ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σας θα τερματιστεί.

42. What do you do if you are a user?

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Τι είναι η παρακολούθηση δεδομένων:

Η παρακολούθηση δεδομένων είναι η διαδικασία εντοπισμού συγκεκριμένων μετρήσεων και γεγονότων προς παρακολούθηση. Στη συνέχεια, συλλέγοντας τα δεδομένα, μπορείτε να εφαρμόσετε τις γνώσεις σας για να βελτιώσετε την επιχειρηματική απόδοση, την εμπειρία των πελατών και πολλά άλλα.

Καθήκοντα εργασίας

Οι αρμοδιότητες του αναλυτή δεδομένων περιλαμβάνουν τη διενέργεια ανάλυσης πλήρους κύκλου ζωής που περιλαμβάνει απαιτήσεις, δραστηριότητες και σχεδιασμό. Οι αναλυτές δεδομένων θα αναπτύξουν δυνατότητες ανάλυσης και υποβολής εκθέσεων. Θα παρακολουθούν επίσης τις επιδόσεις και τα σχέδια ελέγχου ποιότητας για τον εντοπισμό βελτιώσεων.

Οι αρμοδιότητες παρακολούθησης δεδομένων περιλαμβάνουν:

- Ερμηνεία δεδομένων, ανάλυση αποτελεσμάτων με τη χρήση στατιστικών τεχνικών
- Ανάπτυξη και εφαρμογή αναλύσεων δεδομένων, συστημάτων συλλογής δεδομένων και άλλων στρατηγικών που βελτιστοποιούν τη στατιστική αποτελεσματικότητα και ποιότητα.
- Απόκτηση δεδομένων από πρωτογενείς ή δευτερογενείς πηγές δεδομένων και διατήρηση βάσεων δεδομένων
- Φιλτράρετε και "καθαρίστε" τα δεδομένα εξετάζοντας αναφορές υπολογιστών, εκτυπώσεις και δείκτες επιδόσεων για τον εντοπισμό και τη διόρθωση προβλημάτων κωδικών.
- Συνεργασία με τη διοίκηση για την ιεράρχηση των επιχειρηματικών και πληροφοριακών αναγκών
- Εντοπισμός και καθορισμός νέων ευκαιριών βελτίωσης των διαδικασιών.

Απαιτήσεις και δεξιότητες:

- Αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία ως Data Analyst ή Business Data Analyst
- Τεχνική εμπειρογνωμοσύνη όσον αφορά τα μοντέλα δεδομένων, την ανάπτυξη σχεδιασμού βάσεων δεδομένων, την εξόρυξη δεδομένων και τις τεχνικές τμηματοποίησης
- Πολύ καλή γνώση και εμπειρία σε πακέτα αναφοράς (Business Objects κ.λπ.), βάσεις δεδομένων (SQL κ.λπ.), προγραμματισμό (XML, Javascript ή ETL frameworks).
- Γνώση της στατιστικής και εμπειρία στη χρήση στατιστικών πακέτων για την ανάλυση συνόλων δεδομένων (Excel, SPSS, SAS κ.λπ.)
- Ισχυρές αναλυτικές δεξιότητες με ικανότητα συλλογής, οργάνωσης, ανάλυσης και διάδοσης σημαντικού όγκου πληροφοριών με προσοχή στη λεπτομέρεια και την ακρίβεια.
- Ικανός σε ερωτήματα, σύνταξη εκθέσεων και παρουσίαση ευρημάτων
- BS στα Μαθηματικά, τα Οικονομικά, την Επιστήμη των Υπολογιστών, τη Διαχείριση Πληροφοριών ή τη Στατιστική

Τι κάνει μια καλή παρακολούθηση δεδομένων;

Ένας καλός αναλυτής δεδομένων είναι εξαιρετικά προσανατολισμένος στη λεπτομέρεια και μπορεί να εξηγήσει μεγάλες ποσότητες πληροφοριών με απλό, οργανωμένο τρόπο. Θα πρέπει να έχει ισχυρές μαθηματικές δεξιότητες και επιχειρηματική αντίληψη, να ερμηνεύει δεδομένα και να είναι περίεργος.

Με ποιον συνεργάζεται ο Data Tracking;

Το με ποιον συνεργάζεται ένα δεδομένο εξαρτάται από τον κλάδο και την κάθετη περιοχή στην οποία εργάζεται. Μπορούν να συνεργαστούν με COOs, αντιπροέδρους, διευθυντές και διευθυντές σε ορισμένες περιπτώσεις.

Περιβάλλον εργασίας:

Τα περιβάλλοντα εργασίας είναι γενικά γραφεία εντός της εταιρείας. **Μισθολογικές κλίμακες:**

Αν και ποικίλλουν ανάλογα με την εμπειρία και την τοποθεσία τους, λαμβάνουν κατά μέσο όρο 7.000 ευρώ το μήνα.

Τι είναι η παρακολούθηση δεδομένων;

Η παρακολούθηση δεδομένων είναι η διαδικασία συλλογής, αναγνώρισης και κατηγοριοποίησης μεμονωμένων σημείων δεδομένων στον αγωγό δεδομένων, ώστε να μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην επεξεργασία δεδομένων.

Οι μέθοδοι που χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις για την οργάνωση των δεδομένων τους, καθώς και η ηθική δομή που χρησιμοποιούν για την προστασία της ιδιωτικής ζωής και της ασφάλειας των χρηστών, αποτελούν μέρος της παρακολούθησης δεδομένων.

Η λέξη "παρακολούθηση δεδομένων" αναφέρεται στο υλικό και το λογισμικό που, όταν συνδυάζεται, σας επιτρέπει να γνωρίζετε ακριβώς πού βρίσκεται κάτι ανά πάσα στιγμή.

Μέσω της παρακολούθησης δεδομένων, μπορείτε να μετρήσετε τη θερμοκρασία, την υγρασία και διάφορες άλλες μεταβλητές ανάλογα με την εφαρμογή.

Πώς παρακολουθείτε τα δεδομένα;

Αν έχετε εργαστεί ποτέ σε ένα έργο ανάλυσης μεγάλων δεδομένων, γνωρίζετε πόσο δύσκολο είναι να παρακολουθείτε τα πάντα.

Κάθε έργο ανάλυσης δεδομένων είναι διαφορετικό και υπάρχουν πάντα διάφοροι καλοί τρόποι για να οργανώσετε τα δεδομένα σας.

Ακολουθούν μερικές τακτικές που χρησιμοποίησα σε ένα πρόσφατο έργο για να παρακολουθώ τα δεδομένα και νομίζω ότι μπορεί να σας φανούν χρήσιμες.

Δεν έκαναν απαραίτητα το έργο εύκολο, αλλά το κράτησαν από το να είναι συντριπτικό.

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

- Θα μπορούσατε να μας συστήσετε λίγο την ομάδα σας;
- Θα μπορούσατε να μας πείτε για την ιεραρχική σειρά της ομάδας σας;
- Ποιοι είναι οι συνεργάτες της ομάδας σας;
- Ποιο ήταν το μεγαλύτερο έργο σας μέχρι σήμερα;
- Σκοπεύετε να προχωρήσετε περισσότερο σε τοπικό επίπεδο με την ομάδα σας ή σκοπεύετε να αναπτύξετε ένα διεθνές έργο;
- Ποιος είναι ο τρόπος με τον οποίο ο προϊστάμενός σας διαχειρίζεται την ομάδα σας;
- Μπροστά σε ένα πρόβλημα, έχετε ένα σχέδιο χάους;
- Διοργανώνετε εργαστήρια για την εκπαίδευση της ομάδας σας;
- Κάνετε τις απαραίτητες διακοπές;
- Ποιο είναι το περιθώριο κέρδους σας;

Ερωτήσεις κατά την πρόσληψη;

- Πώς λειτουργεί η διαδικασία πρόσληψης;
- Μπορείτε να μας πείτε πώς εξελίχθηκε η διαδικασία της δοκιμής;
- Τι είδους προσδοκίες έχετε από εμένα ψυχολογικά;
- Ανησυχείτε για τις τεχνικές μου γνώσεις;
- Πόσο καιρό διαρκεί η διαδικασία πρόσληψής μου;

Ερώτηση σχετικά με την εταιρική κουλτούρα;

- Έχει η εταιρεία σας ορισμένους κανόνες;
- Πώς καθορίσατε αυτούς τους κανόνες;
- Τι πρέπει να κάνετε για να πάρετε προαγωγή στην εταιρεία σας;
- Έχετε κάποια δική σας παράδοση στην εταιρεία σας;
- Τι είδους πολιτιστικές δραστηριότητες κάνατε στην εταιρεία σας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

- Ποια προσόντα είναι κατάλληλα για τη θέση αυτή;
- Τι είδους συνεργάτες έχει αυτή η θέση;
- Τι πρέπει να αναπτύξει και να ενημερώσει η θέση;
- Υπάρχουν άλλα άτομα που εργάζονται σε αυτή τη θέση;
- Τι είδους επιτυχημένα έργα έχουν κάνει οι άνθρωποι που εργάστηκαν σε αυτή τη θέση πριν από εμένα;
- Ποιες διαφορές απαιτείτε από εμένα αυτή τη φορά;

Ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση

- Πόσο συχνά πραγματοποιείτε συνεδριάσεις για την αξιολόγηση της απόδοσής σας;
- Πόσο συχνά μπορώ να έχω την απόδοση της εργασίας μου;
- Ποιες ευκαιρίες παρέχετε ως υποστήριξη;
- Πώς μετράτε τη δική σας επιτυχία;
- Γιορτάζετε την επιτυχία σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

- Τι είδους εκπαίδευση απαιτείται για τη θέση αυτή;
- Θα μπορούσατε να μας πείτε για τη διαδικασία κατάρτισης στην εταιρεία;
- Έχουμε τη δυνατότητα να παρακολουθήσουμε τη δουλειά και την εργασία τους για να μάθουμε για άλλους ρόλους;
- Λαμβάνετε εκπαιδεύσεις για να αυξήσετε τις κοινωνικές σας δεξιότητες, όχι μόνο σε τεχνικό επίπεδο;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

- Τι σημαίνει η ανάπτυξη για την εταιρεία σας;
- Δημιουργείτε ξεχωριστό προϋπολογισμό για την ανάπτυξή σας;
- Διοργανώνετε πάνελ, συμπόσια και συμμετέχετε στην ανάπτυξη των εργαζομένων σας;

- Ενθαρρύνετε τους υπαλλήλους της εταιρείας σας σε πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες και τις οργανώνετε εντός της εταιρείας;
- Εξηγείται η ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας στον κυβερνοχώρο εντός της εταιρείας για την ασφάλεια της εταιρείας σας;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

- Τι σημαίνει η ανάπτυξη για την εταιρεία σας;
- Δημιουργείτε ξεχωριστό προϋπολογισμό για την ανάπτυξή σας;
- Διοργανώνετε πάνελ, ημερίδες και συμμετέχετε στην ανάπτυξη των υπαλλήλων σας;
- Ενθαρρύνετε τους υπαλλήλους της εταιρείας σας σε πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες και τις οργανώνετε εντός της εταιρείας;
- Εξηγείται η ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας στον κυβερνοχώρο εντός της εταιρείας για την ασφάλεια της εταιρείας σας; Ποια είναι τα μοντέλα δεδομένων, η ανάπτυξη σχεδιασμού βάσεων δεδομένων, οι τεχνικές εξόρυξης δεδομένων και τμηματοποίησης;
- Πείτε μας τι γνωρίζετε για τα πακέτα αναφοράς (Business Objects κ.λπ.), τις βάσεις δεδομένων (SQL κ.λπ.), τον προγραμματισμό (XML, Javascript ή ETL frameworks);
- Ποιες είναι οι στατιστικές σας γνώσεις σχετικά με τη χρήση στατιστικών πακέτων για την ανάλυση συνόλων δεδομένων;
- Πόσο καλά γνωρίζετε προγράμματα όπως το Excel, το SPSS, το SAS κ.λπ.
- Έχετε τις ικανότητες να συλλέγετε, να οργανώνετε, να αναλύετε και να διαδίδετε σημαντικό όγκο πληροφοριών με προσοχή στη λεπτομέρεια και την ακρίβεια;
- Πόσο ικανοί είστε στην υποβολή ερωτήσεων, στη σύνταξη εκθέσεων και στην παρουσίαση των ευρημάτων;

- Ποιες είναι οι ικανότητές σας σε τομείς όπως τα Μαθηματικά, τα Οικονομικά, η Πληροφορική, η Διαχείριση Πληροφοριών;
- Μπορείτε να μας μιλήσετε για το τελευταίο έργο στο οποίο εργαστήκατε;
- Ποιο είναι το γεγονός που χαρακτηρίζετε ως το μεγαλύτερο επίτευγμά σας;
- Μπορείτε να δώσετε ένα παράδειγμα προβλήματος που δεν μπορείτε να ανεχθείτε;
- Πώς πρέπει να είναι για εσάς ένα καλό εργασιακό περιβάλλον;
- Ποιες πιστεύετε ότι είναι οι αρνητικές και οι θετικές πτυχές της εταιρείας;
- Ποιον οδικό χάρτη θα ακολουθήσετε για να εξελιχθείτε στη θέση σας;
- Τι μπορείτε να προσθέσετε σε αυτή την εταιρεία;
- Αν κάνετε κριτική στον εαυτό σας, ποιες πιστεύετε ότι είναι οι πτυχές που είναι κατάλληλες για αυτή τη θέση και ποιες όχι;

Διαχείριση δεδομένων

Περιγραφή εργασίας

Ο Διαχειριστής Δεδομένων ή Ειδικός Διαχείρισης Δεδομένων αναπτύσσει συστήματα προσανατολισμένα στα δεδομένα για την κάλυψη των αναγκών ενός οργανισμού ή μιας ερευνητικής ομάδας. Στα καθήκοντά του περιλαμβάνονται η ανάπτυξη συστημάτων, διαδικασιών και πολιτικών για τη διαχείριση δεδομένων σε έναν οργανισμό, η παροχή βοήθειας σε συναδέλφους για την εκτέλεση εργασιών που σχετίζονται με δεδομένα και η δικτύωση με πελάτες.

Η διαχείριση δεδομένων συνήθως κάνει τα εξής:

- Εντοπισμός, ειδοποίηση, διάγνωση και επίλυση βλαβών στο σύστημα βάσεων δεδομένων ή στην υποκείμενη υποδομή.

- Κατανομή πόρων μνήμης και αποθήκευσης της βάσης δεδομένων
- Πραγματοποίηση αλλαγών στο σχεδιασμό της βάσης δεδομένων
- Βελτιστοποίηση των απαντήσεων σε ερωτήματα βάσης δεδομένων για ταχύτερη απόδοση της εφαρμογής
- Σχεδιασμός λύσεων αρχειοθέτησης δεδομένων,
- Διασφάλιση του απορρήτου και της ασφάλειας των δεδομένων Ηγετική διαχείριση βάσεων δεδομένων, όπως IBM DB2 Microsoft SQL Server MySQL και, τέλος, εργασία σε καλή κατάσταση,
- Ανάλυση και αναφορά εταιρικών δεδομένων για τη διαμόρφωση επιχειρηματικών αποφάσεων,

Περιβάλλον εργασίας

Οι διαχειριστές δεδομένων εργάζονται σε περιβάλλον γραφείου. Οι διαχειριστές δεδομένων εργάζονται υβριδικά κάποιες μέρες στο γραφείο κάποιες μέρες στο σπίτι.

Προγράμματα εργασίας

Το ωράριο εργασίας είναι συνήθως 37 έως 40 ώρες τις καθημερινές, από Δευτέρα έως Παρασκευή, και μπορεί να περιλαμβάνει τακτικές κοινωνικές ώρες. Ενδέχεται να χρειαστεί να εργαστείτε νύχτα και Σαββατοκύριακα (κατά τις περιόδους χαμηλής χρήσης) όταν χρειάζεται να γίνουν εργασίες συντήρησης και ανάπτυξης.

Πώς να γίνω διαχειριστής βάσεων δεδομένων ?

Για να γίνει κάποιος διαχειριστής βάσεων δεδομένων, είναι απαραίτητο να αποφοιτήσει από πανεπιστήμια όπως Computer Science, Computer Information Systems, Database Management, Computer Engineering. Θα πρέπει να γνωρίζουν αλγόριθμο. Θα πρέπει να μάθουν SQL SERVER. Θα πρέπει να μάθουν ταυτόχρονα C#, Python ως γλώσσα υπολογιστών.

Εκπαίδευση

Παρόλο που οι διαχειριστές δεδομένων μαθαίνουν τα βασικά στοιχεία του επαγγέλματός τους κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους, το μεγαλύτερο μέρος της εκπαίδευσής τους γίνεται στη δουλειά. Οι θέσεις εργασίας εισαγωγικού επιπέδου στη διαχείριση και το σχεδιασμό βάσεων δεδομένων είναι ιδανικές για τους διαχειριστές δεδομένων ώστε να αποκτήσουν σχετική εμπειρία στον τομέα.

Κατά τη διάρκεια του σχολείου, οι μαθητές θα πρέπει να πραγματοποιήσουν τουλάχιστον μία πρακτική άσκηση σε έναν τομέα της επιλογής τους. Η πραγματοποίηση μιας πρακτικής άσκησης μπορεί να επιτρέψει στους μαθητές να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία στον τομέα της τεχνολογίας δεδομένων και πληροφοριών. Επίσης, μπορούν να οικοδομήσουν πολύτιμες επιχειρηματικές διασυνδέσεις που θα μπορούσαν να τους βοηθήσουν να βρουν εργασία μόλις αποφοιτήσουν.

Οι διαχειριστές δεδομένων μπορούν να διατηρούν τις τρέχουσες γνώσεις του κλάδου τους παρακολουθώντας συνέδρια ή διαδικτυακά σεμινάρια. Κατά τη διάρκεια αυτών των εκδηλώσεων, μαθαίνουν για τις τάσεις του κλάδου, τις τελευταίες εκδόσεις για διάφορα προγράμματα και πλατφόρμες και πώς να χρησιμοποιούν τη νέα τεχνολογία. Συναντούν επίσης συναδέλφους επαγγελματίες που μπορούν να μοιραστούν εξειδικευμένες γνώσεις σε διάφορες ειδικότητες.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Οι υποψήφιοι συχνά απαιτείται να έχουν τουλάχιστον τριετή εργασιακή εμπειρία στη διαχείριση δεδομένων, στην ανάλυση δεδομένων ή σε άλλες λειτουργίες διαχείρισης δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής και της διανομής. Πρέπει να έχουν εμπειρία στην αποκρυπτογράφηση και οργάνωση μεγάλου όγκου δεδομένων. Οι υπεύθυνοι προσλήψεων ενδέχεται να προτιμούν υποψηφίους με πρόσθετη εμπειρία εργασίας με σύγχρονες βάσεις δεδομένων και τεχνολογίες πληροφορικής. Μπορεί επίσης να προτιμούν υποψηφίους που έχουν εμπειρία στον χειρισμό ιδιωτικών και ευαίσθητων πληροφοριών, ανάλογα με τις ανάγκες του οργανισμού σας

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Υπάρχουν πολλοί διαφορετικοί τύποι βάσεων δεδομένων που χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις. Ανάλογα με την εξειδίκευση, οι DBA μπορούν να αποκτήσουν πιστοποιήσεις που δείχνουν ότι έχουν εκτεταμένες γνώσεις σε μια συγκεκριμένη βάση δεδομένων.

Αυτές οι πιστοποιήσεις περιλαμβάνουν:

Πιστοποιητικό IBM Certified Database Administrator: Αυτό το πιστοποιητικό υποδεικνύει ότι μπορείτε να περιηγηθείτε σε έναν διακομιστή βάσεων δεδομένων της IBM. Για την απόκτηση αυτού του πιστοποιητικού, οι υποψήφιοι πρέπει να επιτύχουν σε δύο εξετάσεις γνώσεων και δεξιοτήτων.

Πιστοποίηση βάσης δεδομένων Microsoft SQL Server: Αυτή είναι μια πιστοποίηση εισαγωγικού επιπέδου της Microsoft για βασικές δεξιότητες DBA. Αφού αποκτήσετε την πιστοποίηση Microsoft SQL Server Database, μπορείτε να ακολουθήσετε διάφορες πιστοποιήσεις προ-επιπέδου Microsoft Solutions.

Πιστοποίηση Oracle Certified Professional: Oracle προσφέρει πολλές πιστοποιήσεις με βάση τις εκδόσεις του διακομιστή. Για να κερδίσετε οποιαδήποτε πιστοποίηση της Oracle, πρέπει να περάσετε μια διαδικτυακή εξέταση για να αποδείξετε την κατανόηση της συγκεκριμένης έκδοσης.

Εξέλιξη

Ορισμένοι διαχειριστές δεδομένων κατατάσσονται junior, senior, king.

Σημαντικές ιδιότητες

Εξετάζοντας και αναλύοντας δεδομένα: Η ικανότητα αποτελεσματικής χρήσης δεδομένων για τη βελτίωση των προγραμμάτων σας, συμπεριλαμβανομένης της εξέτασης καταλόγων και περιλήψεων, της αναζήτησης μοτίβων, της ανάλυσης των αποτελεσμάτων και της πραγματοποίησης παρουσιάσεων σε άλλους. Περιλαμβάνει εξοικείωση με τα δεδομένα που έχετε στη διάθεσή σας- γνώση των στόχων του προγράμματός σας- κατανόηση των αναγκών των πελατών/ακροατών σας- και προθυμία να εξερευνήσετε δημιουργικές προσεγγίσεις για τη χρήση των δεδομένων.

Πλοήγηση στο λογισμικό βάσεων δεδομένων: Γνώση του τρόπου χρήσης του λογισμικού βάσεων δεδομένων για την εύρεση εγγραφών, την ταξινόμηση, την ανασκόπηση, την επεξεργασία, την εκτύπωση και άλλες λειτουργίες. Γνώση του τρόπου χρήσης ενσωματωμένων φορμών και αναφορών σε μια βάση δεδομένων. Εξερεύνηση του λογισμικού και εκμάθηση διαφόρων λειτουργιών και χαρακτηριστικών. Συγγραφή ερωτημάτων και αναφορών με χρήση των διαθέσιμων εργαλείων- αντιγραφή δεδομένων σε Excel ή άλλες μορφές για περαιτέρω ανάλυση.

Ακεραιότητα δεδομένων: Κατανόηση των ορισμών, των κατευθυντήριων γραμμών του προγράμματος και των πηγών δεδομένων. Ανάπτυξη σαφών διαύλων επικοινωνίας : Επανεξέταση των δεδομένων και συνεργασία με τους συναδέλφους για να βεβαιωθείτε ότι τα δεδομένα είναι ακριβή. Επίγνωση των πιθανών αδυναμιών των δεδομένων κατά την ανάλυση και τη χρήση των δεδομένων.

Διαχείριση λογαριασμών και αρχείων : Παρακολούθηση διαδικτυακών λογαριασμών και βοήθεια άλλων να παρακολουθούν τους λογαριασμούς, τα ονόματα χρήστη και τους κωδικούς πρόσβασης. Να γνωρίζετε πώς να οργανώνετε αρχεία και φακέλους στον υπολογιστή ή το δίκτυό σας. Να γνωρίζετε πώς να αντιγράφετε, να μετακινείτε, να ανεβάζετε ή να κατεβάζετε αρχεία και φωτογραφίες- να κατανοείτε πώς να χρησιμοποιείτε το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για την αποστολή συνημμένων αρχείων.

Σχεδιασμός και προγραμματισμός βάσεων δεδομένων: Κατανόηση των εννοιών σχεδιασμού βάσεων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των εννοιών του "σχεσιακού σχεδιασμού βάσεων δεδομένων" (δομή πινάκων, σχέσεις ένα προς πολλά). Κατανόηση των πλεονεκτημάτων και των ορίων των διαφόρων τύπων βάσεων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των βάσεων δεδομένων σε H/Y και των ηλεκτρονικών βάσεων δεδομένων. Ικανότητα συμμετοχής σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό σχετικά με έργα βάσεων δεδομένων και απόφαση για τον αποτελεσματικό τρόπο αποθήκευσης και ανάλυσης διαφόρων τύπων δεδομένων.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ο εκτιμώμενος συνολικός μισθός για ένα Data Management είναι 72.920 δολάρια ετησίως στις Ηνωμένες Πολιτείες. Αυτός ο αριθμός αντιπροσωπεύει τη διάμεσο, η οποία είναι το μέσο

των διαστημάτων από το ιδιόκτητο μοντέλο μας Total Pay Estimate και βασίζεται σε μισθούς που συλλέγονται από τους χρήστες μας. Ο εκτιμώμενος βασικός μισθός είναι 58.753 δολάρια ετησίως. Ο εκτιμώμενος συνολικός μισθός για Data Management ως μηνιαίος μισθός είναι 4580€ ο μέσος μισθός είναι 11190€ το ανώτατο όριο είναι 22790€ στην Τουρκία.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των διαχειριστών και αρχιτεκτόνων βάσεων δεδομένων αναμένεται να αυξηθεί κατά 8% από το 2020 έως το 2030, περίπου όσο και ο μέσος όρος για όλα τα επαγγέλματα. Περίπου 13.900 ανοίγματα για διαχειριστές βάσεων δεδομένων και αρχιτέκτονες προβλέπονται κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Πολλά από αυτά τα κενά αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Ευκαιρίες μπορούν να προκύψουν σε οποιονδήποτε οργανισμό που χρησιμοποιεί ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων οργανισμών του δημόσιου, ιδιωτικού και τρίτου τομέα. Οι εταιρείες πληροφορικής χρησιμοποιούν τους διαχειριστές βάσεων δεδομένων για τη λειτουργία των δικών τους συστημάτων και την εργασία σε έργα πελατών. Ευκαιρίες υπάρχουν επίσης σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Ακόμη και οι σχετικά μικρές εταιρείες κατέχουν πολλές πληροφορίες σχετικά με τα μέλη, τους πελάτες και τους προμηθευτές τους και τα δεδομένα αυτά είναι ζωτικής σημασίας προκειμένου να ανταγωνιστούν με άλλες εταιρείες του κλάδου. Οι επιχειρήσεις χρησιμοποιούν τις πληροφορίες που τηρούνται σε βάσεις δεδομένων για να στοχεύουν νέους πελάτες και να λανσάρουν νέα προϊόντα και υπηρεσίες. Ο ρόλος είναι ιδιαίτερα εξειδικευμένος και ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας αυξάνεται τα τελευταία χρόνια. Η άμεση είσοδος σε ρόλους πτυχιούχων είναι πιθανό να γίνει σε πολύ μεγάλους οργανισμούς.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστοί ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Πείτε μου για την πιο διασκεδαστική στιγμή που περάσατε στη δουλειά σας;

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

1. Τι σας κάνει υπερήφανους που εργάζεστε σε αυτή την εταιρεία;
2. Πώς ο οργανισμός υποστηρίζει την επαγγελματική σας ανάπτυξη και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας σας;
3. Ενθαρρύνεται η ανάληψη κινδύνου και τι συμβαίνει όταν οι άνθρωποι αποτυγχάνουν;
4. Τι ρόλο παίζουν οι αξίες της εταιρείας στις προσλήψεις και στις αξιολογήσεις απόδοσης;
5. Ποιο είναι ένα πράγμα που θα αλλάζατε στην εταιρεία αν μπορούσατε;
6. Γνωρίζετε κάποιον που εργάζεται στην εταιρεία μας;
7. Η αλλαγή στον επιχειρηματικό κλάδο απαιτεί πλέον να έχετε ένα νέο σύνολο δεξιοτήτων που πρέπει να μάθετε, πώς αντιδράτε σε αυτό;
8. Περιγράψτε την εργασιακή σας ηθική;
9. Ποιο είναι το ιδανικό εργασιακό σας περιβάλλον;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

1. Ποιες προκλήσεις αναζητάτε σε αυτή τη θέση διαχειριστή δεδομένων;
2. Μπορείτε να περιγράψετε το δυσκολότερο σχέδιο συστήματος δεδομένων στο οποίο έχετε εργαστεί ποτέ;
3. Μπορείτε να μοιραστείτε μια αποτελεσματική προσέγγιση για τη λειτουργία με μεγάλο όγκο δεδομένων;
4. Μπορείτε να περιγράψετε ένα αποτελεσματικό σχέδιο διαχείρισης δεδομένων;
5. Περιγράψτε την καθημερινή σας ρουτίνα ως διαχειριστής διαχείρισης δεδομένων ;
6. Τι είδους στρατηγικές και νοοτροπία απαιτούνται για αυτόν τον ρόλο;
7. Ποια είναι η μεγαλύτερη πρόκληση που προβλέπετε σε αυτή τη θέση εργασίας;
8. Τι σας δίνει κίνητρο στην εργασία σας;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

1. Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
2. Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
3. Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
4. Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
5. Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
6. Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
7. Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

1. Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία κατάρτισης για τη θέση αυτή;
2. Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
3. Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;

4. Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
5. Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
6. Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

1. Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
2. Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
3. Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
4. Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
5. Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
6. Χρηματοδοτεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

1. Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
2. Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
3. Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
4. Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
5. Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
6. Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
7. Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
8. Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

1. Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
2. Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;

- 3 Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- 4 Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- 5 Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- 6 Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- 7 Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;
- 8 Ποιες ήταν οι πρακτικές σας για τη δημιουργία αντιγράφων ασφαλείας και την αποθήκευση μέσων για τον προηγούμενο εργοδότη σας;
- 9 Ποιες διαδικασίες ανάπτυξης και υλοποίησης ακολουθείτε για νέα συστήματα δεδομένων;
- 10 Πώς διαχειριστήκατε τις κατάλληλες πρακτικές ανταλλαγής δεδομένων για τον προηγούμενο εργοδότη σας;
- 11 Ως διαχειριστής δεδομένων, προτείνετε νέες τεχνολογικές αλλαγές. Πώς καταλήγετε στις συστάσεις σας;
- 12 Γιατί είναι ζωτικής σημασίας ένα σχέδιο ανάκαμψης από καταστροφές για όλες τις εταιρείες που χρησιμοποιούν συστήματα δεδομένων;
- 13 Ποια είναι τα πρώτα μέτρα που θα λαμβάνατε σε περίπτωση παραβίασης της ασφάλειας στη βάση δεδομένων της εταιρείας σας;
- 14 Ποιοι είναι οι ρόλοι των διαχειριστών μιας διαχείρισης δεδομένων;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

- 1 Πείτε μας για μια πρόταση που κάνατε και η οποία ωφέλησε έναν οργανισμό για τον οποίο εργαστήκατε;
- 2 Πού βλέπετε την καριέρα σας σε πέντε χρόνια ως Διαχειριστής Δεδομένων;
- 3 Τι κάνατε για να βελτιώσετε τις δεξιότητές σας τον τελευταίο χρόνο ως Διαχειριστής δεδομένων;

- 4 Ποια είναι τα μεγαλύτερα επαγγελματικά σας πλεονεκτήματα ως Διαχειριστής δεδομένων;
- 5 Με ποιες πέντε λέξεις θα σας περιέγραφαν ως Διαχειριστή Δεδομένων;
- 6 Τι αναζητάτε σε μια νέα θέση ως Διαχειριστής δεδομένων;
- 7 Πώς σας προετοίμασε το πανεπιστήμιο για αυτόν τον επαγγελματικό ρόλο;
- 8 Τι είναι αυτό που σας ελκύει περισσότερο σε αυτή τη θέση ως Διαχειριστής δεδομένων;
- 9 Ποια είναι η αντίληψή σας για την ανάληψη κινδύνου;
- 10 Ποια είναι τρία θετικά πράγματα που θα έλεγε το τελευταίο σας αφεντικό για εσάς;
- 11 Ποιο είναι το πιο σημαντικό μάθημα/δεξιότητα που πήρατε από το πανεπιστήμιο;

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ SPECIALIST

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A Desktop Support Specialist is generally hired by a company to oversee and maintain their computer hardware and software systems. Their skills assist the company in resolving technical issues concerning customer's accounts or company software infrastructure. A Desktop Support Specialist will also support computer software integration by diagnosing and troubleshooting common problems. Employees holding this job title generally begin in IT or IT Assistant roles.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Οι ειδικοί υποστήριξης δικτύων υπολογιστών κάνουν συνήθως τα εξής:

- Δοκιμή και αξιολόγηση των υφιστάμενων συστημάτων δικτύου,
- Εκτελείτε τακτική συντήρηση για να διασφαλίσετε τη σωστή λειτουργία των δικτύων,
- Αντιμετώπιση προβλημάτων σε τοπικά δίκτυα (LAN), δίκτυα ευρείας περιοχής (WAN) και συστήματα Διαδικτύου.

Οι ειδικοί υποστήριξης δικτύων υπολογιστών, που αποκαλούνται επίσης ειδικοί τεχνικής υποστήριξης, αναλύουν, επιλύουν και αξιολογούν προβλήματα δικτύων υπολογιστών. Διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη συνήθη συντήρηση των δικτύων του οργανισμού τους, όπως η εκτέλεση αντιγράφων ασφαλείας αρχείων στο δίκτυο. Η συντήρηση μπορεί να εκτελείται καθημερινά, εβδομαδιαία ή μηνιαία και είναι σημαντική για τις προσπάθειες αποκατάστασης καταστροφών ενός οργανισμού. Η άμεση επίλυση ενός προβλήματος τεχνολογίας πληροφοριών (IT) είναι σημαντική, επειδή οι οργανισμοί εξαρτώνται από τα συστήματα δικτύου τους. Οι ειδικοί υποστήριξης δικτύων μπορούν να βοηθήσουν τους χρήστες υπολογιστών μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή προσωπικών επισκέψεων. Συχνά εργάζονται υπό τους διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών, οι οποίοι χειρίζονται πιο σύνθετες εργασίες.

Οι ειδικοί στην υποστήριξη χρηστών υπολογιστών κάνουν συνήθως τα εξής:

- Δώστε προσοχή στις περιγραφές των πελατών για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν στον υπολογιστή τους,
- Κάντε ερωτήσεις στους πελάτες για να διαγνώσετε σωστά το πρόβλημα,
- Να καθοδηγείτε τους πελάτες στα συνιστώμενα βήματα επίλυσης του προβλήματος,
- Να ρυθμίζετε ή να επισκευάζετε εξοπλισμό υπολογιστών και συναφείς συσκευές,
- Εκπαιδεύετε τους χρήστες να εργάζονται με νέο υλικό ή λογισμικό υπολογιστή, όπως εκτυπωτές, λογισμικό επεξεργασίας κειμένου και ηλεκτρονικό ταχυδρομείο,
- Παρέχετε σε άλλα μέλη της ομάδας και σε διευθυντές του οργανισμού πληροφορίες σχετικά με το τι δημιουργεί στους πελάτες τα περισσότερα προβλήματα και σχετικά με άλλες ανησυχίες που έχουν οι πελάτες.

Οι ειδικοί στην υποστήριξη χρηστών υπολογιστών, οι οποίοι αποκαλούνται επίσης τεχνικοί γραφείου βοήθειας, παρέχουν συνήθως τεχνική βοήθεια σε χρήστες υπολογιστών που δεν ανήκουν στο τμήμα πληροφορικής. Ανταποκρίνονται σε τηλεφωνικά και ηλεκτρονικά αιτήματα για βοήθεια. Συνήθως μπορούν να βοηθήσουν τους χρήστες εξ αποστάσεως, αλλά μπορεί επίσης να πραγματοποιήσουν επισκέψεις στο χώρο, ώστε να μπορέσουν να λύσουν ένα πρόβλημα αυτοπροσώπως.

Οι τεχνικοί του γραφείου βοήθειας μπορούν να επιλύουν μια σειρά προβλημάτων που ποικίλλουν ανάλογα με τον κλάδο και τη συγκεκριμένη επιχείρηση. Ορισμένοι τεχνικοί εργάζονται για μεγάλες εταιρείες λογισμικού ή για εταιρείες παροχής υπηρεσιών υποστήριξης και πρέπει να δίνουν οδηγίες σε επιχειρηματικούς πελάτες σχετικά με τον τρόπο χρήσης ειδικών για την επιχείρηση προγραμμάτων, όπως ένα πρόγραμμα ηλεκτρονικού φακέλου υγείας που χρησιμοποιείται σε νοσοκομεία ή ιατρεία. Μερικές φορές συνεργάζονται με άλλους τεχνικούς για την επίλυση προβλημάτων.

Άλλοι τεχνικοί γραφείου βοήθειας εργάζονται σε τηλεφωνικά κέντρα, απαντώντας σε απλούστερες ερωτήσεις μη επιχειρηματικών πελατών. Μπορεί να καθοδηγούν τους πελάτες στα βασικά βήματα για την αποκατάσταση μιας σύνδεσης στο Διαδίκτυο ή την αντιμετώπιση προβλημάτων σε οικιακά προϊόντα πληροφορικής, όπως δρομολογητές Wi-Fi.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ειδικοί στην υποστήριξη υπολογιστών γραφείου παρέχουν συνήθως υπηρεσίες σε πελάτες εκτός έδρας. Αυτό μπορεί να γίνεται μέσω τηλεφώνου, προσφέροντας υποστήριξη σε ένα τηλεφωνικό κέντρο. Η εργασία αυτή μπορεί να απαιτεί πολλές ώρες εργασίας, τις περισσότερες φορές σε ένα γραφείο που εργάζεται σε έναν υπολογιστή.

Οι ειδικοί υποστήριξης εργάζονται ομαδικά με άλλους, προσπαθώντας να επιτύχουν τους στόχους ικανοποίησης των πελατών και εντοπίζοντας τους καλύτερους τρόπους για να διατηρούν τις κλήσεις σύντομες αλλά παραγωγικές. Οι ειδικοί υποστήριξης επιτραπέζιων υπολογιστών συνεργάζονται επίσης στενά με άλλους σε θέσεις που σχετίζονται με την πληροφορική εντός της εταιρείας. Μπορεί να χειρίζονται γραφειοκρατία, επιτόπια τεχνική υποστήριξη και άλλα καθήκοντα για τους προϊσταμένους και τους διευθυντές πληροφορικής. Ορισμένοι ειδικοί υποστήριξης υπολογιστών παρέχουν επίσης επιτόπια υποστήριξη στους πελάτες, μεταβαίνοντας στις τοποθεσίες των γραφείων τους και χειριζόμενοι τις εγκαταστάσεις και τις ενημερώσεις αυτοπροσώπως. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο ειδικός πρέπει να ταξιδεύει για ένα μέρος της εργασίας. Η αυτοπρόσωπη εγκατάσταση συστημάτων μπορεί να απαιτεί ανύψωση, σκύψιμο, προσέγγιση και περπάτημα.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι περισσότεροι ειδικοί υποστήριξης υπολογιστών εργάζονται με πλήρη απασχόληση. Επειδή οι υπηρεσίες υποστήριξης υπολογιστών μπορεί να πρέπει να είναι διαθέσιμες 24 ώρες την ημέρα, ορισμένοι ειδικοί εργάζονται νύχτα ή Σαββατοκύριακα.

ΠΩΣ ΝΑ ΓΙΝΕΙΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

Τα παρακάτω βήματα μπορούν να σας προετοιμάσουν για μια καριέρα σε αυτόν τον τομέα.

1. Αποκτήστε πτυχίο

Προτιμάται ένα πτυχίο στην επιστήμη των υπολογιστών, αν και γίνονται δεκτά και συναφή τεχνικά πεδία. Εξετάστε το ενδεχόμενο να παρακολουθήσετε μαθήματα σε διάφορα τεχνικά συστήματα για να διαφοροποιήσετε τις γνώσεις σας.

2. Απόκτηση επαγγελματικής πιστοποίησης

Απόκτηση τεχνικών πιστοποιήσεων από προμηθευτές και άλλους οργανισμούς πιστοποίησης. Αναζητήστε προηγμένη πιστοποίηση στα προγράμματα με τα οποία θέλετε περισσότερο να εργαστείτε. Αυτό το βήμα μπορεί να σας βοηθήσει καλύτερα να εξασφαλίσετε εργασία, να προωθήσετε την καριέρα σας ή να αυξήσετε τις δυνατότητες κέρδους σας.

3. Απόκτηση εμπειρίας με λειτουργικά συστήματα

Οι ειδικοί υποστήριξης επιτραπέζιων υπολογιστών θα πρέπει να έχουν πρακτική εμπειρία στην εργασία με Windows, Linux και άλλα συστήματα. Μπορείτε να αποκτήσετε αυτές τις γνώσεις μέσω του προγράμματος σπουδών σας, σε μια συναφή εργασία ή μέσω εθελοντικών ευκαιριών διαχείρισης τεχνικών συστημάτων και βάσεων δεδομένων για μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς.

4. Δείξτε τις ικανότητές σας στην εξυπηρέτηση πελατών

Για όσους ενδιαφέρονται να γίνουν ειδικοί υποστήριξης γραφείου, είναι προτιμότερη η εργασία σε σύστημα υποστήριξης με βάση την έκδοση εισιτηρίων. Ωστόσο, οποιαδήποτε αποδεδειγμένη εμπειρία στην εξυπηρέτηση πελατών είναι επωφελής, καθώς αναδεικνύει την ικανότητά σας να επικοινωνείτε καλά με τους πελάτες και να χειρίζεστε την επίλυση προβλημάτων υπό πίεση.

5. Προετοιμάστε το βιογραφικό σας

Συντάξτε ένα βιογραφικό σημείωμα που να αναδεικνύει τις τεχνικές σας γνώσεις και τις δεξιότητες υποστήριξης πελατών. Αναφέρετε όλες τις τεχνικές πιστοποιήσεις που έχετε αποκτήσει. Εξετάστε το ενδεχόμενο να χρησιμοποιήσετε τη γλώσσα που χρησιμοποιείται στην περιγραφή της θέσης εργασίας για να ευθυγραμμίσετε καλύτερα τα προσόντα σας με τις προσδοκίες των υποψήφιων εργοδοτών σας.

6. Αναζήτηση θέσεων τεχνικής υποστήριξης

Αναζητήστε θέσεις εργασίας για desktop support specialists στην περιοχή που επιθυμείτε και στις εταιρείες που σας ενδιαφέρουν. Άλλοι τίτλοι που μπορείτε να εξετάσετε είναι οι εξής: desktop support technician και IT desktop support.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οι απαιτήσεις εκπαίδευσης για τους ειδικούς υποστήριξης υπολογιστών ποικίλλουν. Οι θέσεις εργασίας ειδικού υποστήριξης χρηστών υπολογιστών απαιτούν κάποιες γνώσεις υπολογιστών, αλλά όχι απαραίτητα μεταδευτεροβάθμιο πτυχίο. Οι υποψήφιοι που έχουν παρακολουθήσει κάποια μαθήματα σχετικά με τους υπολογιστές μπορεί να έχουν τα προσόντα για αυτές τις θέσεις εργασίας. Για τους ειδικούς υποστήριξης δικτύων υπολογιστών, πολλοί εργοδότες δέχονται υποψηφίους με πτυχίο συνεργάτη, αν και ορισμένοι προτιμούν οι υποψήφιοι να έχουν πτυχίο.

Οι μεγάλες εταιρείες λογισμικού που παρέχουν υποστήριξη σε επιχειρηματικούς χρήστες που αγοράζουν τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες τους συχνά απαιτούν από τους υποψηφίους να έχουν πτυχίο. Οι θέσεις που είναι πιο τεχνικές είναι πιθανό να απαιτούν πτυχίο σε έναν τομέα όπως η επιστήμη των υπολογιστών, η μηχανική ή η επιστήμη της πληροφορικής, αλλά για άλλες, ο τομέας σπουδών του υποψηφίου είναι λιγότερο σημαντικός.

Για να συμβαδίζουν με τις αλλαγές στην τεχνολογία, πολλοί ειδικοί υποστήριξης υπολογιστών συνεχίζουν την εκπαίδευσή τους καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΣΥΝΑΦΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

Για τη θέση απαιτείται πτυχίο στην Επιστήμη Υπολογιστών ή συναφές πτυχίο. Επιπλέον, ορισμένες εταιρείες απαιτούν επίσης πιστοποίηση σε ειδικά για τον κλάδο δίκτυα ή λειτουργικά συστήματα. Άτομα με ισχυρό υπόβαθρο στην εξυπηρέτηση πελατών και θετική οπτική στην επίλυση προβλημάτων τείνουν να διαπρέπουν στη θέση του Ειδικού Υποστήριξης Επιτραπέζιων Υπολογιστών.

ΑΔΕΙΕΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ

Τα προγράμματα πιστοποίησης προσφέρονται γενικά από προμηθευτές ή από ουδέτερους παρόχους πιστοποίησης. Η πιστοποίηση επικυρώνει τις γνώσεις και τις βέλτιστες πρακτικές που απαιτούνται από τους ειδικούς υποστήριξης υπολογιστών. Οι εταιρείες ενδέχεται να απαιτούν από τους ειδικούς υποστήριξης υπολογιστών να διαθέτουν πιστοποιήσεις για τα προϊόντα που χρησιμοποιούν οι εταιρείες.

ΕΞΕΛΙΞΗ

Πολλοί ειδικοί υποστήριξης υπολογιστών εξελίσσονται σε άλλες θέσεις πληροφορικής, όπως διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών και προγραμματιστές λογισμικού. Ορισμένοι γίνονται διευθυντές στο τμήμα υπηρεσιών υποστήριξης υπολογιστών. Ορισμένοι οργανισμοί παρέχουν δυνατότητες στους ειδικούς υποστήριξης να μετακινηθούν σε άλλα τμήματα του οργανισμού, όπως στις πωλήσεις.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

Δεξιότητες εξυπηρέτησης πελατών: Οι ειδικοί υποστήριξης υπολογιστών πρέπει να είναι υπομονετικοί και συμπαθείς. Συχνά βοηθούν ανθρώπους που είναι απογοητευμένοι με το λογισμικό ή το υλικό που προσπαθούν να χρησιμοποιήσουν.

Δεξιότητες ακρόασης: Οι εργαζόμενοι υποστήριξης πρέπει να είναι σε θέση να κατανοούν τα προβλήματα που περιγράφουν οι πελάτες τους και να γνωρίζουν πότε να κάνουν ερωτήσεις για να αποσαφηνίσουν την κατάσταση.

Ικανότητες επίλυσης προβλημάτων: Οι εργαζόμενοι υποστήριξης πρέπει να εντοπίζουν τόσο απλά όσο και σύνθετα προβλήματα υπολογιστών, να τα αναλύουν και να τα επιλύουν.

Δεξιότητες ομιλίας: Οι εργαζόμενοι υποστήριξης πρέπει να περιγράφουν τις λύσεις σε προβλήματα υπολογιστών με τρόπο που να μπορεί να κατανοήσει ένα μη τεχνικό άτομο.

Δεξιότητες γραφής: Οι ισχυρές δεξιότητες γραφής είναι χρήσιμες για την προετοιμασία οδηγιών και απαντήσεων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για υπαλλήλους και πελάτες, καθώς και για αλληλεπιδράσεις μέσω διαδικτυακής συνομιλίας σε πραγματικό χρόνο.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Οι ειδικοί υποστήριξης γραφείου συνήθως εργάζονται με πλήρες ωράριο, αλλά το ωράριό τους μπορεί να ποικίλλει. Η υποστήριξη πελατών είναι διαθέσιμη 24 ώρες το 24ωρο για πολλά προϊόντα, οπότε ορισμένοι ειδικοί υποστήριξης επιτραπέζιων υπολογιστών ενδέχεται να εργάζονται απογεύματα, κατά τη διάρκεια της νύχτας, τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες. Λεπτομερή στοιχεία για τους μισθούς των ειδικών υποστήριξης γραφείου δεν είναι διαθέσιμα, αλλά παρόμοιοι τίτλοι θέσεων εργασίας δίνουν μια ιδέα για το τι μπορούν να περιμένουν να κερδίσουν αυτοί οι επαγγελματίες:

Τεχνικοί υποστήριξης γραφείου: 20,78 δολάρια την ώρα

Αναλυτές γραφείου υποστήριξης: 18,37 δολάρια την ώρα

Ειδικοί τεχνικής υποστήριξης: 15,68 δολάρια την ώρα

Οι συνολικοί μισθοί κυμαίνονται από 7,25 έως 46,80 δολάρια ανά ώρα.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η συνολική απασχόληση των ειδικών υποστήριξης ηλεκτρονικών υπολογιστών αναμένεται να αυξηθεί κατά 9% από το 2020 έως το 2030, περίπου τόσο γρήγορα όσο ο μέσος όρος για όλα τα επαγγέλματα.

Περίπου 70.400 θέσεις εργασίας για ειδικούς υποστήριξης υπολογιστών αναμένεται να ανοίγουν κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Πολλές από αυτές τις θέσεις αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μετατίθενται σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Θα χρειαστούν περισσότερες υπηρεσίες υποστήριξης, καθώς οι οργανισμοί αναβαθμίζουν τον εξοπλισμό και το λογισμικό των υπολογιστών τους. Θα χρειαστεί προσωπικό υποστήριξης υπολογιστών για να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις εγκατάστασης και επισκευής του ολοένα και πιο πολύπλοκου εξοπλισμού και λογισμικού υπολογιστών. Ωστόσο, η άνοδος του cloud computing θα μπορούσε να αυξήσει την παραγωγικότητα των ειδικών υποστήριξης υπολογιστών, επιβραδύνοντας την ανάπτυξή τους σε πολλές επιχειρήσεις. Οι μικρότερες επιχειρήσεις που δεν διαθέτουν τμήματα τεχνολογίας πληροφοριών (IT) θα αναθέτουν

υπηρεσίες σε συμβουλευτικές εταιρείες IT και θα αυξήσουν τη ζήτηση για ειδικούς υποστήριξης υπολογιστών στις εν λόγω εταιρείες.

Η αύξηση της απασχόλησης μπορεί επίσης να προέλθει από τη ζήτηση για υπηρεσίες υποστήριξης πληροφορικής από τις βιομηχανίες υγείας. Καθώς ο τομέας αυτός συνεχίζει να αυξάνει τη χρήση της πληροφορικής, οι υπηρεσίες υποστήριξης θα είναι ζωτικής σημασίας για να λειτουργούν όλα σωστά.

Προβλέψεις απασχόλησης για Ειδικούς Υποστήριξης Υπολογιστών, 2020-30

Επαγγελματικός τίτλος	Απασχόληση, 2020	Προβλεπόμενη απασχόληση, 2030	Αλλαγή, 2020-30	
			Ποσοστό	Αριθμητικό
Ειδικοί υποστήριξης υπολογιστών	844,600	916,800	9	72,200
Ειδικοί υποστήριξης δικτύων υπολογιστών	189,800	204,000	7	14,200
Ειδικοί υποστήριξης χρηστών υπολογιστών	654,800	712,800	9	58,000

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

-Μιλήστε μου για τον εαυτό σας

Σε όλους τους κλάδους και τα επαγγέλματα, είναι πιθανό να σας δοθεί απλώς ο λόγος για να μιλήσετε για τον εαυτό σας, με την υποστήριξη γραφείου να μην αποτελεί εξαίρεση. Οι υπεύθυνοι προσλήψεων συνήθως κάνουν αυτή την ερώτηση για να μάθουν διάφορα

πράγματα για εσάς, δίνοντάς σας την ευκαιρία να τονίσετε τα σχετικά προσόντα και την εμπειρία σας στο ρόλο.

-Γιατί επιλέξατε μια καριέρα στην υποστήριξη γραφείου;

Αυτή η ερώτηση μπορεί να σας δώσει μια βαθύτερη εικόνα για το τι σας κινητοποιεί ως υποψήφιο. Ο υπεύθυνος προσλήψεων θέλει να μάθει αν σας ωθεί το ελκυστικό σχέδιο αποζημίωσης της εταιρείας ή η επιθυμία να βοηθήσετε στην επίλυση προβλημάτων.

-Γιατί ενδιαφέρεστε για την εταιρεία μας;

Η ερώτηση αυτή δείχνει τη δέσμευσή σας στον συγκεκριμένο εργοδότη. Δείξτε στον υπεύθυνο προσλήψεων ότι κατανοείτε το όραμα και την αποστολή της εταιρείας και θέλετε να τη βοηθήσετε να επιτύχει τους στόχους της.

-Ποια είναι η διαδικασία αντιμετώπισης προβλημάτων;

Αυτή είναι μια άλλη συνηθισμένη ερώτηση συνέντευξης για την υποστήριξη γραφείου πληροφορικής, επειδή η δουλειά σας περιλαμβάνει την παροχή βοήθειας σε μη εκπαιδευμένους χρήστες υπολογιστών για την επίλυση των τεχνικών τους προβλημάτων.

-Πώς ξεκινάτε το λειτουργικό σύστημα σε ασφαλή λειτουργία;

Αυτή η τεχνική ερώτηση σας επιτρέπει να δείξετε τις γνώσεις σας για τα λειτουργικά συστήματα των Windows. Συνήθως απαντάτε προφορικά σε αυτή την ερώτηση, αλλά ο υπεύθυνος της συνέντευξης μπορεί να σας ζητήσει να την επιδείξετε ή να γράψετε τα βήματα σε χαρτί. Βεβαιωθείτε ότι η απάντησή σας περιλαμβάνει μια βήμα προς βήμα εξήγηση για την εκτέλεση της εργασίας. Εάν υπάρχουν περισσότεροι από ένας τρόποι εκκίνησης σε ασφαλή λειτουργία, απαριθμήστε κάθε μέθοδο και περιγράψτε τα βήματα.

-Υπήρξε φορά που δεν μπορέσατε να επιλύσετε ένα τεχνικό πρόβλημα μόνοι σας; Πώς διαχειριστήκατε την κατάσταση;

Οι καλοί υποψήφιοι γνωρίζουν τα όριά τους και αυτό δείχνει την ικανότητά τους να συνεργάζονται με άλλους. Εάν σας κάνουν αυτή την ερώτηση, προσπαθήστε να δώσετε μια ειλικρινή απάντηση. Πιθανόν να υπάρξουν φορές που η δική σας αντιμετώπιση προβλημάτων δεν θα αντιμετωπίσει σωστά ένα πρόβλημα και μια αναζήτηση στο διαδίκτυο δεν θα είναι αρκετή. Ένας έμπειρος συνάδελφος μπορεί να είναι η καλύτερη επιλογή για την έγκαιρη επίλυση του προβλήματος, ώστε ο χρήστης να έχει πρόσβαση στο σύστημά του.

-Ποια είναι πιο σημαντική μεταξύ των τεχνικών γνώσεων και των διαπροσωπικών δεξιοτήτων;

Εκτός από την τεχνική εξειδίκευση, μέρος του να είσαι ένας επιτυχημένος υπάλληλος είναι να τα πηγαίνεις καλά με τους άλλους. Για να δώσετε μια ικανοποιητική απάντηση σε αυτή την ερώτηση, περιγράψτε τη σημασία και των δύο τύπων δεξιοτήτων και πώς σας βοηθούν να επιτύχετε την καλύτερη δυνατή απόδοση στη δουλειά σας.

Ειδικός πληροφορικής υγείας

Περιγραφή εργασίας

Χρήση της τεχνολογίας υπολογιστών και λογισμικού στον τομέα της υγείας και των ιατρικών επιστημών- υποστηρίζει τη συλλογή, ανάλυση, επεξεργασία, αποθήκευση δεδομένων και πληροφοριών υγείας και παρέχει ευελιξία και ταχύτητα στην εφαρμογή των διαδικασιών θεραπείας των ασθενών. Κατά συνέπεια, τροφοδοτεί ευέλικτες πολιτικές και στρατηγικές διαχείρισης της υγείας με πραγματικά δεδομένα και πληροφορίες υγείας σε διαδικασίες υποστήριξης αποφάσεων. Έτσι, ο ειδικός της πληροφορικής υγείας ασχολείται με θέματα προσανατολισμένα στην τεχνολογία της πληροφορίας, όπως ο σχεδιασμός συστημάτων υποστήριξης κλινικών αποφάσεων και η ανάπτυξη λογισμικού.

Καθήκοντα

- Συνεντεύξεις με παρόχους υγειονομικής περίθαλψης και ασθενείς, παρατήρηση διαδικασιών παροχής υγειονομικής περίθαλψης και συλλογή ηλεκτρονικών δεδομένων υγειονομικής περίθαλψης
- Ανάλυση και ερμηνεία των δεδομένων και εντοπισμός τομέων για βελτίωση
- Ανάπτυξη συστημάτων πληροφοριών υγείας που υποστηρίζουν τη συλλογή, την ανταλλαγή, την τυποποίηση και την ενσωμάτωση ιατρικών δεδομένων
- Συνεργασία για τη βελτίωση των προτύπων περίθαλψης, των πολιτικών και των διαδικασιών
- Εκπαίδευση του υγειονομικού προσωπικού σε θέματα διάδοσης και διαχείρισης των συστημάτων πληροφοριών υγείας.

- Παροχή τεχνικής υποστήριξης, βελτιστοποίηση της ασφάλειας του δικτύου και προστασία των βάσεων δεδομένων
- Διαδικασίες τεκμηρίωσης, αποθήκευση δεδομένων και προετοιμασία εκθέσεων

Περιβάλλον εργασίας

Εργάζονται σε νοσοκομεία και γραφεία. Οι ειδικοί της πληροφορικής υγείας μπορούν επίσης να εργαστούν σε κλινικές και μη κλινικές ρυθμίσεις και μπορεί να απασχολούνται σε νοσοκομεία, ομαδικά ιατρεία, χειρουργικά κέντρα, εταιρείες συμβούλων, ιδιωτικές εταιρείες ή κυβερνητικές υπηρεσίες.

Προγράμματα εργασίας

Ανάλογα με την κατάσταση της εργασίας, μπορούν να εργάζονται με μερική ή πλήρη απασχόληση.

Πώς να γίνετε ειδικός πληροφορικής υγείας;

Μπορείτε να ασκήσετε αυτό το επάγγελμα αποκτώντας εμπειρία στον τομέα της υγείας και του προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, ή λαμβάνοντας μεταπτυχιακές σπουδές / σπουδές σε επίπεδο συνεργατών, μετά από εκπαίδευση σε κλάδους ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρολογίας-ηλεκτρονικής, βιομηχανικής, βιοϊατρικής μηχανικής. Εκτός από τον προγραμματισμό, ο τομέας αυτός απαιτεί από εσάς να είστε εξοικειωμένοι με την ιατρική ορολογία, τις ηλεκτρονικές πληροφορίες υγείας, τη βιβλιογραφία για την υγεία και τις θεραπευτικές-διαγνωστικές μεθόδους, αν όχι τόσο όσο ένας γιατρός.

Εκπαίδευση

Πτυχίο μηχανικού υπολογιστών, προγραμματισμού, μηχανικού λογισμικού- μπορείτε να γίνετε ειδικός πληροφορικής υγείας, κατά προτίμηση αποκτώντας μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στην υγεία, την ιατρική. Κατά τα δύο τελευταία έτη των προπτυχιακών σπουδών σας, μπορείτε να βελτιωθείτε λαμβάνοντας μαθήματα επιλογής και πιστοποιητικά που σχετίζονται με αυτόν τον τομέα.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Αναμένεται να έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στη διαχείριση της υγείας, πτυχίο αναπληρωτή στην υγεία και γνώσεις διαχείρισης στατιστικών δεδομένων. Για όσους έχουν άδεια στον τομέα της πληροφορικής, απαιτούνται γνώσεις σχετικά με την υγεία.

Άδειες, πιστοποιήσεις

Η ιατρική πληροφορική, οι βάσεις δεδομένων, η ανάλυση δεδομένων και οι αυτοματισμοί ιατρικών εργαστηρίων κ.λπ. αν και ποικίλλει ανάλογα με το ίδρυμα στο οποίο θα εργαστούν, κατά βάση έχουν αυτές τις άδειες. Συγκεκριμένα αναμένεται να έχουν CAHIMS (Certified Associate in Healthcare Information and Management Systems), CPHIMS (Certified Professional in Healthcare Information and Management Systems) και RHIT (Registered Health Information Technician).

Εξέλιξη

Μπορούν να γίνουν επικεφαλής ομάδας, διευθυντής τμήματος ή γενικός διευθυντής στην εταιρεία τους αποκτώντας μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στη διοίκηση και τη διαχείριση επιχειρήσεων.

Σημαντικές ιδιότητες

- Παρακολούθηση, αποθήκευση και πρόσβαση σε αρχεία ασθενών
- Ανάπτυξη και εφαρμογή νέων μεθόδων διαχείρισης δεδομένων ασθενών
- Ανάλυση δεδομένων υγείας για την ανάπτυξη πολιτικής
- Διαχείριση και διασφάλιση βάσεων δεδομένων πληροφοριών υγείας
- Συνεργασία μεταξύ των ρυθμιστικών τμημάτων και των τμημάτων πληροφορικής
- Συμβουλευτική με την ανώτερη ηγεσία για στρατηγικές βασισμένες στα δεδομένα

Εν ολίγοις, θα πρέπει να είναι ανοικτός στην αυτοανάπτυξη, επιρρεπής στην ομαδική εργασία, στη διαχείριση έργων και δεδομένων, στον στρατηγικό σχεδιασμό και σε ισχυρές επικοινωνιακές δεξιότητες.

Αμοιβή (μισθός)

Οι έμπειροι επαγγελματίες πληροφορικής υγείας κερδίζουν πάνω από 60.000\$ ετησίως (2020-ΗΠΑ). Ενώ είναι 6000 TL για τους αρχάριους σε δημόσια ιδρύματα, κυμαίνεται μεταξύ 4250-6500 TL στον ιδιωτικό τομέα (2021-Τουρκία).

Επαγγελματικές προοπτικές

Στη χώρα μας, δεν έχει ακόμη σχηματιστεί προσωπικό ειδικών στην πληροφορική της υγείας στα κρατικά ιδρύματα. Όσοι εργάζονται σε αυτόν τον τομέα εργάζονται ως ειδικοί πληροφορικής, τεχνικοί υπολογιστών, προσωπικό επεξεργασίας πληροφοριών και μηχανικοί υπολογιστών. Δεν υπάρχουν τμήματα στα πανεπιστήμια. Για τους λόγους αυτούς, αναμένεται κενό απασχόλησης τα επόμενα 5-10 χρόνια. Στις Ηνωμένες Πολιτείες, η απασχόληση αναμένεται να αυξηθεί κατά 9%. Υποθέτοντας ότι υπάρχουν σήμερα 1534 νοσοκομεία στην Τουρκία, το ελάχιστο άνοιγμα αναμένεται να είναι περίπου 1500-2000 άτομα.

Υπάρχει μεγάλο ενδιαφέρον για το τμήμα στον ιδιωτικό τομέα. Είναι ένας τομέας με μεγάλες δυνατότητες απασχόλησης, καθώς αναπτύσσουν λογισμικό και υλικό με υψηλή προστιθέμενη αξία.

Ευκαιρίες απασχόλησης

Η Πληροφορική στον τομέα της υγείας και της ιατρικής πληροφορικής προσφέρει μεγάλη ποικιλία ευκαιριών απασχόλησης. Οι εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και τα ακαδημαϊκά ιδρύματα χρειάζονται συνεχώς αυτόν τον τομέα. Εταιρείες πληροφορικής ανάπτυξης/υποστήριξης λογισμικού, τμήματα διαχείρισης πληροφορικής και διαχείρισης ποιότητας νοσοκομείων και παρόχων υγείας, διευθυντές κλινικών, ασφαλιστικές εταιρείες υγείας, διαχείριση νοσηλευτικών υπηρεσιών, δημοτικά γραφεία υγείας και πολλά άλλα ιδρύματα υγείας είναι ορισμένοι φορείς που παρέχουν απασχόληση σε αυτόν τον τομέα. Επιπλέον, διάφορα έργα που υποστηρίζονται από διεθνείς χρηματοπιστωτικές εταιρείες απαιτούν επίσης εμπειρογνώμονες σε αυτόν τον τομέα. Οι κυβερνητικοί οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης είναι επίσης πιθανοί εργοδότες των επαγγελματιών πληροφορικής υγείας.

Συγκεκριμένες ερωτήσεις συνέντευξης

Ερωτήσεις

- 1-Έχετε ακούσει για την τεχνική Scrum;
- 2-Μιλήστε μου για ένα επιχειρηματικό πρόβλημα που απαιτεί σύνθετη λύση και πώς συνεργαστήκατε με την ομάδα σας για την επίλυσή του.
- 3-Ποιο είναι ένα νέο λογισμικό ή μια νέα τεχνολογία με την οποία εργαστήκατε πρόσφατα, πώς το μάθατε;
- 4-Τι κάνετε όταν ένα έργο στο οποίο εργάζεστε φαίνεται να χάνει δέκα προθεσμίες;
- 5-Ενημερώστε τα ενδιαφερόμενα μέρη με τα οποία συνεργάζεστε εκτός της πληροφορικής, τους εσωτερικούς πελάτες και πώς η εργασία σας υποστηρίζει τους γενικούς επιχειρηματικούς στόχους.
- 6-Αναφέρετε μια φορά που εξηγήσατε μια τεχνική διαδικασία ή έννοια σε κάποιον χωρίς τεχνικό υπόβαθρο.
- 7-Μπορείτε να μου μιλήσετε για ένα έργο στο οποίο συμμετέχετε εθελοντικά ή υποστηρίζετε;
- 8-Μπορείτε να αναφέρετε ένα παράδειγμα μιας δύσκολης σχέσης με συνάδελφο; Πώς τη χειριστήκατε;
- 9-Μπορείτε να μου πείτε για ένα προϊόν που παραδώσατε και για το οποίο είστε περήφανος;
- 10-Ποιά εργαλεία και στρατηγικές χρησιμοποιείτε για να οργανώσετε και να ιεραρχήσετε την εργασία σας ώστε να ανταποκριθείτε καλύτερα στους στόχους, τις προσδοκίες και τα αποτελέσματα της ομάδας;
- 11-Μπορείτε να ταξινομήσετε τα δεδομένα ιατρικά;
- 12-Μπορείτε να μας πείτε τις βασικές σας πληροφορίες σχετικά με τις ασθένειες;
- 13- Ποιες είναι οι γνώσεις σας σχετικά με το λογισμικό της συσκευής CR;
- 14-Πώς μπορούμε να συντηρήσουμε τη συσκευή ακτίνων X;
- 15- Τι είναι το σύστημα Pacs;
- 16- Τι κάνετε όταν αντιμετωπίζετε πρόβλημα με μια συσκευή;
- 17- Τι είναι η ετικέτα βαθμονόμησης;
- 18- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ των ακτίνων X και των υπερήχων όσον αφορά την επεξεργασία της εικόνας;
- 19- Ποια πρέπει να είναι η ασφαλής απόσταση διείσδυσης;
- 20- Μπορείτε να απαριθμήσετε τα βήματα ανάπτυξης Web API σε Java;
- 21- Γνωρίζετε τη γλώσσα NetCore;
- 22- Ποιες είναι οι γνώσεις σας σχετικά με τον καθαρό κώδικα;
- 23- Χρησιμοποιήσατε DTO στο έργο σας για το web API;
- 24- Ποιες είναι οι γνώσεις σας σχετικά με το HBYS/HBS/HKS;

25- Τι γνωρίζετε για τη λειτουργία του συστήματος επικοινωνίας της εντατικής θεραπείας;

26- Μπορείτε να αναλύσετε τα δεδομένα ενός ασθενούς;

Αναλυτές πληροφορικής

Περιγραφή εργασίας

Ο αναλυτής πληροφορικής πρέπει να αναγνωρίζει τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης στις υποδομές πληροφορικής. Πρέπει να συμμετέχει ενεργά στις ομαδικές συναντήσεις και να δίνει έξυπνες συμβουλές για τη βελτίωση της αποδοτικότητας. Ο επαγγελματίας θα σχεδιάσει νέα συστήματα με τη βοήθεια της μοντελοποίησης, της μηχανικής πληροφοριών και των λογιστικών διαδικασιών με βάση το κόστος. Ο αναλυτής πληροφορικής θα σχεδιάζει, θα εξετάζει και θα αναπτύσσει συστήματα πληροφορικής για την προώθηση των επιχειρηματικών στόχων.

Ο επαγγελματίας θα χειριστεί τη διαδικασία υλοποίησης και θα αναλάβει τη φροντίδα των προγραμματιστών. Εξασφαλίζουν ότι οι προμηθευτές θα παραμείνουν εντός της προθεσμίας και του προϋπολογισμού. Καθήκον του αναλυτή πληροφορικής είναι να επιλύει και να αποσφαλματώνει συστήματα πληροφορικής και να διασφαλίζει τη λειτουργικότητα χωρίς σφάλματα και την ικανοποίηση του τελικού χρήστη. Προσφέρουν καθοδήγηση στο προσωπικό του help desk κατά τη διάρκεια των μεταβατικών διαδικασιών. Οι επαγγελματίες πρέπει να είναι πάντα διαθέσιμοι για την παροχή τεχνικής υποστήριξης μέσω τηλεφώνου και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για τους εσωτερικούς τελικούς χρήστες. Ο αναλυτής πληροφορικής αναλαμβάνει πολλαπλές εργασίες και θα ενημερώνει για την πρόοδο σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Αναλυτές πληροφορικής Αρμοδιότητες

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την κατανόηση των απαιτήσεών τους

Ανάπτυξη και ανάλυση λειτουργικών προδιαγραφών

Σχεδιάζουν αποδοτικά συστήματα ΤΠ για την κάλυψη επιχειρηματικών και τεχνολογικών αναγκών

Συντονισμός των προγραμματιστών για την κατασκευή και εφαρμογή τεχνολογικών λύσεων

Ενσωμάτωση πολλαπλών συστημάτων και συμφιλίωση των αναγκών διαφορετικών ομάδων

Συγκέντρωση ανατροφοδότησης από τους τελικούς χρήστες σχετικά με την απόδοση του συστήματος

Σχεδιασμός και επίβλεψη έργων (π.χ. αναβαθμίσεις, εγκαταστάσεις υλικού/λογισμικού)

Παροχή συμβουλών και τεχνικής κατάρτισης

Ενημέρωση για τις τεχνολογικές τάσεις και εξελίξεις

Αναλυτές πληροφορικής Απαιτήσεις και δεξιότητες

Αποδεδειγμένη εμπειρία ως αναλυτής πληροφορικής, σύμβουλος πληροφορικής ή παρόμοιος ρόλος

Εμπειρία στη διαχείριση έργων

Γνώση των βάσεων δεδομένων, της ασφάλειας του συστήματος και της αντιμετώπισης προβλημάτων

Κατανόηση των επιχειρηματικών πρακτικών

Άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες

Αναλυτική νοοτροπία

Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων

BSc/BA στην Επιστήμη των Υπολογιστών, στη Μηχανική ή σε συναφή τομέα

Προγράμματα εργασίας αναλυτών πληροφορικής

Περιβάλλον εργασίας Οι αναλυτές συστημάτων υπολογιστών εργάζονται σε άνετα γραφεία και εργαστήρια, ενώ ορισμένοι από αυτούς επικοινωνούν μέσω τηλεπικοινωνιών ή εργάζονται εξ αποστάσεως. Γενικά εργάζονται 40 ώρες εβδομαδιαίως κατά τις κανονικές

εργάσιμες ώρες, αλλά μερικές φορές εργάζονται νύχτα και Σαββατοκύριακα για να προλάβουν τις προθεσμίες.

Πώς να γίνω αναλυτής πληροφορικής ?

Σύμφωνα με το Γραφείο Στατιστικής Εργασίας των ΗΠΑ, το πτυχίο πτυχίου σε προγράμματα όπως η επιστήμη των υπολογιστών ή η τεχνολογία πληροφοριών είναι η μόνη εκπαιδευτική απαίτηση για έναν Αναλυτή Επιχειρηματικών Συστημάτων.

Σημασία αδειών, πιστοποιητικών και εγγραφών για τους αναλυτές πληροφορικής

Οι εταιρείες εξετάζουν τα πάντα στο βιογραφικό σημείωμα των ατόμων όταν προσλαμβάνουν. Τα πιστοποιητικά εκδίδονται από ανεξάρτητους οργανισμούς και έχουν σημαντική θέση στη διαδικασία πρόσληψης.

Εξέλιξη αναλυτών πληροφορικής

Η εμπειρία είναι απαραίτητη για την πρόοδο. Ορισμένοι αναλυτές πληροφορικής προσπαθούν να ανέβουν για να κερδίσουν μια θέση στην εταιρεία τους.

Σημαντικές ιδιότητες των αναλυτών πληροφορικής

1-) Αναλυτική νοοτροπία

Θα πρέπει να έχει την ικανότητα να ελέγχει τα συστήματα με τρόπο που να είναι προς όφελος και τις ανάγκες της εταιρείας.

2-) Άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες

Οι επικοινωνιακές δεξιότητες των αναλυτών πληροφορικής θα πρέπει να βρίσκονται σε πολύ υψηλό επίπεδο, καθώς κατά την επιθεώρηση των συστημάτων θα λαμβάνουν συνεχώς βοήθεια από τους συναδέλφους τους. Οι άνθρωποι που είναι ανοιχτοί στην ομαδική εργασία αποτελούν το κριτήριο προτεραιότητας για αυτή την περιγραφή εργασίας.

3-) Κατανόηση των επιχειρηματικών πρακτικών

Για να είναι σε θέση να αναλύουν συστήματα και εφαρμογές, πρέπει να είναι εξοικειωμένοι με τις εφαρμογές που χρησιμοποιούν. Έτσι, οι αναλυτές θα πρέπει να έχουν εμπειρία με τις εφαρμογές .

4-) Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων

Η ικανότητα επίλυσης των προβλημάτων που προκύπτουν μετά την ανάλυση του συστήματος είναι ένα σπουδαίο κριτήριο, διότι πρέπει να διορθώνονται αυτά τα προβλήματα με ενημερώσεις μετά την εκτέλεση της ανάλυσης του συστήματος.

Αναμενόμενος μέσος μισθός αναλυτών πληροφορικής

Ο μέσος μισθός για έναν αναλυτή πληροφορικής είναι 73.589 δολάρια ετησίως στις Ηνωμένες Πολιτείες και 4.000 δολάρια μόνον σε μετρητά ετησίως.

Ερωτήσεις συνέντευξης αναλυτών πληροφορικής

Πείτε μας ποιους διαδικτυακούς πόρους χρησιμοποιείτε για να σας βοηθήσουν να κάνετε τη δουλειά σας;

Οι περισσότεροι εργαζόμενοι στον τομέα της πληροφορικής απευθύνονται σε ιστότοπους όπως το StackExchange ή το Github όταν χρειάζονται βοήθεια για κάτι. Οι σοβαροί επαγγελματίες θα έχουν τη δική τους επιλογή από ιστότοπους, διαδικτυακές κοινότητες, ροές κοινωνικής δικτύωσης και άλλους πόρους ειδικά για τα ενδιαφέροντά τους. Η απάντηση σε αυτή την ερώτηση θα σας δώσει μια ένδειξη για το πόσο δεσμευμένος είναι ο υποψήφιος με τον ευρύτερο κόσμο της πληροφορικής.

Πείτε μας πώς διαχειρίζεστε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής;

Με καθήκοντα εφημερίας και πολλαπλές πιεστικές προθεσμίες, ορισμένοι εργαζόμενοι στον τομέα της τεχνολογίας δυσκολεύονται να αντεπεξέλθουν στην κουλτούρα του εργασιομανή αυτού του τομέα. Ενώ θέλετε αφοσιωμένα μέλη της ομάδας, θα πρέπει επίσης να αναζητάτε υπαλλήλους που ξέρουν να χαλαρώνουν και να φροντίζουν τον εαυτό τους. Η επαγγελματική εξουθένωση είναι ένα πολύ πραγματικό πρόβλημα στην πληροφορική, και οι κορυφαίοι εργαζόμενοι διαθέτουν καλές στρατηγικές για να το αποτρέψουν. Ως συνέχεια της απάντησής τους, θα μπορούσατε να μιλήσετε για το πώς η εταιρεία σας υποστηρίζει μια υγιή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής - κάτι που μπορεί να είναι πολύ δελεαστικό για τους υποψηφίους με πολλαπλές προσφορές.

Πείτε μας τι σας κάνει να ξεχωρίζετε από τους άλλους;

Η απάντηση σε αυτή την ερώτηση θα δοκιμάσει την εμπειρία, τις δεξιότητες και την ατομικότητά σας. "Είμαι τεχνικά άρτιος και μπορώ να δημιουργήσω μια ισχυρή σχέση με τον πελάτη. Με αυτόν τον μοναδικό συνδυασμό, μπορώ να χρησιμοποιήσω τις γνώσεις και τις πληροφορίες μου για να δημιουργήσω ένα φιλικό προς τον χρήστη περιβάλλον".

Πείτε μου ποιο μοντέλο είναι καλύτερο από το μοντέλο καταρράκτη και το σπειροειδές μοντέλο;

Η επιλογή του μοντέλου κύκλου ζωής για ένα έργο βασίζεται στον τύπο, το πεδίο εφαρμογής και τους περιορισμούς του. Εξαρτάται αποκλειστικά από την κουλτούρα του οργανισμού, τους όρους και τις προϋποθέσεις, τις πολιτικές, μια διαδικασία ανάπτυξης του συστήματος κ.λπ.

Πείτε μας πώς διατηρείτε τις τεχνολογικές σας δεξιότητες επίκαιρες;

Οι επαγγελματίες της τεχνολογίας εργάζονται σκληρά για να διατηρούν τη βάση των γνώσεών τους επίκαιρη, και το κάνουν αυτό διαβάζοντας ιστολόγια και φόρουμ, παρακολουθώντας διαδικτυακά μαθήματα, συμμετέχοντας σε hackathons και ασχολούμενοι με προσωπικά έργα πληροφορικής. Αυτή η ερώτηση συνέντευξης μπορεί να σας βοηθήσει να μετρήσετε τον ενθουσιασμό του υποψηφίου για το επάγγελμα, καθώς και να ανοίξετε μια συζήτηση σχετικά με την επαγγελματική ανάπτυξη.

Μπορείτε να μας πείτε ποια είναι τα αγαπημένα και τα λιγότερο αγαπημένα σας προϊόντα τεχνολογίας και γιατί;

Εκτός από το να μάθετε αν οι υποψήφιοι εργαζόμενοι συμπαθούν το υλικό, το λειτουργικό σύστημα και το λογισμικό που χρησιμοποιεί η εταιρεία σας, η ερώτηση αυτή σας βοηθά να αξιολογήσετε τον ενθουσιασμό και τις γνώσεις. Γίνονται οι υποψήφιοι ζωντοί όταν συζητούν τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα ορισμένων εργαλείων; Θαυμάζουν τη στέρεη μηχανική, τον κομψό σχεδιασμό, τη διαισθητική εμπειρία χρήστη ή κάποια άλλη πτυχή της καλής τεχνολογίας;

Πείτε μας ως Αναλυτής Επιχειρήσεων ποιος είναι ο ρόλος σας σε έναν οργανισμό;

Ο κύριος ρόλος ενός αναλυτή επιχειρήσεων είναι να ανακαλύπτει τις ανάγκες ενός οργανισμού, να εντοπίζει τα προβλήματά του, ακόμη και να προβλέπει σε κάποιο βαθμό τα μελλοντικά ζητήματα και να προτείνει τις κατάλληλες λύσεις για τα ίδια και να προωθεί τα επιτεύγματα του οργανισμού.

Ο ρόλος του αναλυτή επιχειρήσεων διαφέρει από οργανισμό σε οργανισμό, από έργο σε έργο και ακόμη και από τομέα σε τομέα.

Ο αναλυτής σε ένα έργο μπορεί να παίζει το ρόλο του επιχειρησιακού σχεδιαστή, του αναλυτή συστήματος, του αναλυτή δεδομένων, του αναλυτή οργάνωσης, του σχεδιαστή εφαρμογών, του εμπειρογνώμονα θεματικής περιοχής, του τεχνικού αρχιτέκτονα κ.λπ.

Οι βασικές δεξιότητες ενός αναλυτή έργου είναι η καλή κατανόηση των εννοιών της μηχανικής συστημάτων, οι ηγετικές ικανότητες, οι τεχνικές γνώσεις, η γραπτή και προφορική επικοινωνία.

Η εργασία των αναλυτών μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με τις απαιτήσεις του εργοδότη, όπως κάποιοι περιορίζονται σε έργα πληροφορικής, ενώ λίγοι από αυτούς επεκτείνουν τις αρμοδιότητές τους σε τομείς όπως τα οικονομικά, το μάρκετινγκ, η λογιστική κ.λπ.

Παρακαλώ εξηγήστε πώς μπορείτε να πείτε ότι μια απαίτηση είναι καλή ή τέλεια;

Τα χαρακτηριστικά και τα πρότυπα μιας καλής απαίτησης μπορούν να επισημανθούν χρησιμοποιώντας έναν κανόνα που ονομάζεται κανόνας SMART.

Συγκεκριμένη - Η περιγραφή μιας απαίτησης πρέπει να είναι τέλεια και αρκετά συγκεκριμένη ώστε να είναι κατανοητή.

Μετρήσιμη - Υπάρχουν διάφορες παράμετροι μέσω των οποίων μπορεί να μετρηθεί η επιτυχία της απαίτησης.

Εφικτή - Οι πόροι θα πρέπει να είναι σε θέση να επιτύχουν την επιτυχία της απαίτησης.

Σχετική - Δηλώνει ότι ποια αποτελέσματα είναι ρεαλιστικά εφικτό να επιτευχθούν.

Έγκαιρες - Οι απαιτήσεις ενός έργου θα πρέπει να αποκαλύπτονται εγκαίρως.

Πείτε μας πότε μπορεί ένας αναλυτής μπορεί να πει ότι οι απαιτήσεις έχουν ολοκληρωθεί;

Οι απαιτήσεις θεωρούνται πλήρεις όταν πληρούν τα παρακάτω κριτήρια

i) Οι απαιτήσεις πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τους στόχους μιας επιχείρησης. Αυτό σημαίνει ότι οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών της επιχείρησης θα πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τις ανάγκες που πρέπει να δημιουργηθούν για το Έργο.

ii) Πρέπει να εξαχθούν όλες οι πιθανές απόψεις και ιδέες των βασικών ενδιαφερόμενων μερών

iii) Η ποιότητα των απαιτήσεων θα πρέπει να ανταποκρίνεται/ικανοποιεί το σύνολο των κριτηρίων του οργανισμού μέσω των οποίων ελέγχεται η ποιότητα των απαιτήσεων.

iv) Μπορεί κανείς να πει ότι οι απαιτήσεις είναι πλήρεις όταν μπορούν να γίνουν με τους δυνατούς διαθέσιμους πόρους.

v) Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του έργου θα πρέπει να συμφωνούν με τις συγκεντρωμένες απαιτήσεις.

Εξηγήστε μου ποιες ιδιότητες πιστεύετε ότι είναι οι πιο σημαντικές σε έναν προγραμματιστή [ή άλλη σχετική θέση];

Μια τέτοια ερώτηση μπορεί να αποκαλύψει πώς αισθάνεται ο ερωτώμενος για τη θέση και τι πιστεύει ότι θα μπορούσε να προσφέρει σε αυτήν. Ορισμένοι μπορεί να εστιάζουν στις πιστοποιήσεις πληροφορικής και στις τεχνικές ικανότητες, ενώ άλλοι μπορεί να μιλούν περισσότερο για την επίλυση προβλημάτων, την προσοχή στη λεπτομέρεια, την επικοινωνία

και άλλες γενικές επαγγελματικές δεξιότητες. Αναζητήστε υποψηφίους που δίνουν μια ωραία ισορροπία και των δύο.

Παρακαλώ, εξηγήστε μου μια φορά που τα πράγματα δεν πήγαν όπως θα θέλατε στη δουλειά σας, όπως ένα έργο που απέτυχε ή που σας απέρριψαν για προαγωγή;

Όλοι αντιμετωπίζουν επαγγελματικές αποτυχίες σε κάποιο σημείο της καριέρας τους. Αυτό που θέλετε να μάθετε είναι πώς οι άνθρωποι χειρίστηκαν - και τι έμαθαν από - αυτές τις καταστάσεις. Οι καλύτεροι εργαζόμενοι είναι ανθεκτικοί, χρησιμοποιώντας τις αναποδιές ως εφελτήριο για θετικές αλλαγές. Ακούστε λοιπόν όχι μόνο το πρόβλημα που αναφέρουν, αλλά και τι έκαναν μετά την απογοήτευση.

Εξηγήστε μου πώς θα είστε σε θέση να χειριστείτε τις αλλαγές στις απαιτήσεις;

Αυτή είναι μια λογική ερώτηση που τίθεται σε μια συνέντευξη. Ως αναλυτής, πρώτα θα υπογράψω ένα έγγραφο από τον χρήστη το οποίο αναφέρει ότι μετά από ένα χρονικό σημείο δεν γίνονται δεκτές αλλαγές στις απαιτήσεις.

Σε λίγες περιπτώσεις, αν οι αλλαγές στις απαιτήσεις γίνονται αποδεκτές, τότε ως αναλυτής,

- i) Αρχικά θα σημειώσω τις αλλαγές που έγιναν στις απαιτήσεις και θα τις ιεραρχήσω.
 - ii) Θα εξετάσω επίσης αυτές τις αλλαγές και θα διαπιστώσω τον αντίκτυπό τους στο έργο.
 - iii) Θα υπολογίσω το κόστος, το χρονοδιάγραμμα και τους πόρους που απαιτούνται για την κάλυψη του αντίκτυπου των απαιτήσεων αλλαγής στο έργο.
 - iv) Και θα βεβαιωθεί ότι εάν οι εν λόγω αλλαγές επηρεάζουν ή δημιουργούν κενά στα έγγραφα λειτουργικού σχεδιασμού, στις δοκιμές ή στην κωδικοποίηση.
- Παρακαλώ εξηγήστε τον Κίνδυνο και ένα ζήτημα.

Ο "κίνδυνος" δεν είναι τίποτε άλλο παρά ένα πρόβλημα ή κάτι που μπορεί να προβλεφθεί νωρίτερα, ώστε να χρησιμοποιηθούν κάποια σχέδια βελτίωσης για την αντιμετώπισή τους. Ενώ ένα "ζήτημα" σημαίνει τον κίνδυνο που συνέβη ή προέκυψε.

Ο ρόλος ενός ΒΑ δεν είναι να επιλύσει το ζήτημα, αλλά να προτείνει κάποια σχέδια για τον έλεγχο της απώλειας/ζημιάς που προκλήθηκε. Και αυτό θα πρέπει να επισημανθεί ως προληπτικό μέτρο για άλλα έργα.

Παράδειγμα: Σε ορισμένους δρόμους, υπάρχουν λίγες προειδοποιητικές πινακίδες που αναφέρουν ότι "Ο δρόμος επισκευάζεται, κάντε παράκαμψη". Αυτό ονομάζεται κίνδυνος.

Εάν ταξιδέψουμε μέσω της ίδιας διαδρομής που βρίσκεται υπό επισκευή, τότε προκαλείται κάποια ζημιά στο όχημα. Αυτό ονομάζεται ζήτημα.

Εξηγήστε μου πώς μπορείτε να χειριστείτε και να διαχειριστείτε τους δύσκολους ενδιαφερόμενους;

Η αντιμετώπιση δύσκολων ενδιαφερομένων μερών αποτελεί σημαντικό καθήκον για έναν ΒΑ. Υπάρχουν πολλοί τρόποι για να χειριστεί κανείς τέτοιες καταστάσεις, μερικά σημαντικά σημεία που πρέπει να σημειωθούν μεταξύ αυτών παρατίθενται παρακάτω.

- i) Εντοπίστε τον δύσκολο ενδιαφερόμενο μεταξύ της ομάδας των ενδιαφερομένων, ακούστε και επικεντρωθείτε στην άποψή του με υπομονή. Να είστε ευγενικοί μαζί τους και να μην κλείνετε αμέσως τη συζήτηση με τέτοιους ανθρώπους.

- ii) Γενικά, ένας ενδιαφερόμενος θα είναι δύσκολος επειδή δεν νιώθει άνετα με λίγα πράγματα στο έργο. Γι' αυτό ακούστε τους και απαντήστε σε τέτοιους δύσκολους ενδιαφερόμενους με διπλωματικό τρόπο.

- iii) Βρείτε έναν τρόπο να τους συναντήσετε προσωπικά και να συζητήσετε ένα προς ένα. Με αυτόν τον τρόπο, μπορείτε να δείξετε τη δέσμευσή σας απέναντί τους.

■ iv) Προσπαθήστε να ανακαλύψετε και να επιλύσετε τα κίνητρά τους, όπως αν ανησυχούν για τον προϋπολογισμό του έργου ή αν είναι περίεργοι για το έργο, αν εξελίσσεται ακριβώς σύμφωνα με το όραμά τους κ.λπ.

■ v) Συνεχίστε να εμπλέκετε τους δύσκολους αυτούς ενδιαφερόμενους και να τους δώσετε να καταλάβουν ότι η συμβολή τους έχει μεγάλη αξία για το έργο.

-Βασικές ερωτήσεις συνέντευξης εργασίας αναλυτή τεχνολογίας πληροφοριών:

■ Πώς θα διαχειριστείτε τις συχνές αλλαγές στις απαιτήσεις των χρηστών;

■ Πώς πείθετε έναν αμφίβολο διευθυντή να συμφωνήσει με τις προτάσεις σας;

■ Πώς θα συμβιβάζατε τις διαφορετικές απόψεις σχετικά με την ημερομηνία ανάπτυξης ενός νέου προγράμματος;

■ Ποιες εφαρμογές λογισμικού SAP έχετε χρησιμοποιήσει;

■ Τι είναι ο διακομιστής DHCP;

■ Περιπατήστε με μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης ενός υπάρχοντος συστήματος.

■ Πώς εξηγείτε τα σενάρια χρηστών σε ένα τεχνικό έγγραφο;

■ Ποια είναι η διαφορά μεταξύ τεχνικών και λειτουργικών απαιτήσεων; Πώς συλλέγετε την καθεμία;

■ Πώς πραγματοποιείτε έναν έλεγχο λογισμικού σε έναν υπολογιστή ή Mac;

■ Έχετε εμπειρία στο σχεδιασμό ενός νέου συστήματος με περιορισμένους πόρους; Αν ναι, πώς το κάνατε;

■ Περιγράψτε μια φορά που συνεργαστήκατε με μια ομάδα για την αντιμετώπιση ενός δύσκολου έργου. Ποιος ήταν ο ρόλος σας;

■ Περιγράψτε μια φορά που έπρεπε να κάνετε μια παρουσίαση. Πώς εξηγήσατε τεχνικές λεπτομέρειες σε ένα μη τεχνικό ακροατήριο;

■ Έχετε εφαρμόσει ποτέ ένα σύστημα μείωσης του κόστους; Ποιο ήταν αυτό και πώς καταλήξατε στην πρόταση;

Γιατί θέλετε να εργαστείτε σε εμάς ως Αναλυτής Πληροφορικής;

Τα άτομα που θέλουν πραγματικά τη δουλειά θα έχουν κάνει την έρευνά τους και θα είναι σε θέση να μιλήσουν για τις αξίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας σας και την προσέγγισή της στην τεχνολογία. Εάν δεν μπορούν να αρθρώσουν τουλάχιστον μερικούς λόγους για τους οποίους η εταιρεία σας θα ήταν μια καλή επιλογή για τις δεξιότητες και τις φιλοδοξίες τους, τότε δεν έχουν κάνει τη δέουσα επιμέλεια για να προετοιμαστούν κατάλληλα για τη συνέντευξη - μια συνέντευξη που αποτελεί κόκκινο πανί για τους υπεύθυνους προσλήψεων.

Ξέρετε τι σημαίνει INVEST; (τεχνικές πληροφορίες)

INVEST σημαίνει Ανεξάρτητος, Διαπραγματεύσιμος, Αξιόλογος, Εκτιμήσιμος, Κατάλληλο μέγεθος, Εξετάσιμος. Με αυτή τη διαδικασία INVEST, οι διαχειριστές έργων και οι τεχνικές ομάδες είναι σε θέση να παραδώσουν την καλή ποιότητα του προϊόντος και μπορούν να παρέχουν ποιοτικές υπηρεσίες.

Εξηγήστε μου τη διαφορά μεταξύ του μοντέλου Fish και του μοντέλου V; (τεχνικές πληροφορίες)

Το μοντέλο Fish καταναλώνει περισσότερο χρόνο για την αντιμετώπιση των απαιτήσεων σε σύγκριση με το μοντέλο V. Ακόμη και το μοντέλο Fish είναι λίγο ακριβότερο από το μοντέλο V. Γενικά, το μοντέλο Fish προτιμάται όταν δεν υπάρχουν αβεβαιότητες στις απαιτήσεις.

Γνωρίζετε τι σημαίνει συγκριτική αξιολόγηση; (τεχνικές πληροφορίες)

Η διαδικασία μέτρησης της ποιότητας των πολιτικών, των προγραμμάτων, των προϊόντων, των κανόνων και άλλων μέτρων ενός οργανισμού σε σύγκριση με τα πρότυπα μέτρα ή με άλλες εταιρείες ονομάζεται συγκριτική αξιολόγηση. Αυτό χρησιμοποιείται για τη μέτρηση της απόδοσης μιας εταιρείας ώστε να είναι ανταγωνιστική στον κλάδο.

Ο κύριος σκοπός της συγκριτικής αξιολόγησης είναι να βρεθούν οι τομείς βελτίωσης σε μια εταιρεία και να αναλυθεί ο τρόπος με τον οποίο οι γειτονικές εταιρείες επιτυγχάνουν τους στόχους τους.

Πείτε μας τα εργαλεία που είναι χρήσιμα για την επιχειρηματική ανάλυση. (τεχνικές πληροφορίες)

Η διαδικασία που εκτελείται από έναν ΒΑ ονομάζεται Επιχειρησιακή Ανάλυση. Τα εργαλεία που χρησιμοποιεί ένας ΒΑ είναι τα εργαλεία Rational, Microsoft Excel, Microsoft Word, Power Point, MS Project, συστήματα ERP.

Τι είναι το διάγραμμα ροής; Γιατί είναι σημαντικό;

Ένα διάγραμμα ροής δείχνει την πλήρη ροή του συστήματος μέσω συμβόλων και διαγραμμάτων. Είναι σημαντικό καθώς καθιστά το σύστημα εύκολα κατανοητό για τους προγραμματιστές καθώς και για τους μη τεχνικούς ενδιαφερόμενους.

Ίδιες ή διαφορετικές ερωτήσεις....

Πείτε μου πώς οργανώνετε, σχεδιάζετε και ιεραρχείτε την εργασία σας.

Μοιραστείτε μια αποτελεσματική μέθοδο που έχετε χρησιμοποιήσει για να αποτρέψετε παραβιάσεις των διαδικασιών ασφαλείας των υπολογιστών.

Μοιραστείτε μια εμπειρία που είχατε στην αντιμετώπιση ενός δύσκολου ατόμου και πώς χειριστήκατε την κατάσταση.

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία μοιραστήκατε με επιτυχία μια δύσκολη πληροφορία. (Βεβαιωθείτε ότι ο υποψήφιος έχει ανοιχτές γραμμές επικοινωνίας).

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία εφαρμόσατε νέα τεχνολογία ή πληροφορίες στη δουλειά σας. Πώς βοήθησε την εταιρεία σας;

Δώστε ένα παράδειγμα όταν σκεφτήκατε έξω από τα συνηθισμένα. Πώς βοήθησε τον εργοδότη σας;

Πείτε μου μια εμπειρία κατά την οποία αναλύσατε πληροφορίες και αξιολογήσατε τα αποτελέσματα για να επιλέξετε την καλύτερη λύση σε ένα πρόβλημα.

Θα θεωρούσατε ότι η ανάλυση δεδομένων ή πληροφοριών είναι δυνατό σας σημείο; Με ποιον τρόπο;

Κατά την εμπειρία σας, ποιο είναι το κλειδί για να διασφαλίσετε ότι η εταιρεία σας ήταν σύμφωνη με όλους τους νόμους, κανονισμούς και τα πρότυπα που ίσχυαν στον τομέα ευθύνης σας;

Από την εμπειρία σας, ποιο είναι το κλειδί για να διασφαλίσετε ότι η εταιρεία σας συμμορφωνόταν με όλους τους νόμους, τους κανονισμούς και τα πρότυπα που ίσχυαν στον τομέα ευθύνης σας;

Πείτε μου για την τελευταία φορά που παρακολουθήσατε ή επανεξετάσατε πληροφορίες και εντοπίσατε ένα πρόβλημα.

Πώς ανταποκριθήκατε;

Μοιραστείτε ένα παράδειγμα για μια φορά που χρειάστηκε να συγκεντρώσετε πληροφορίες από πολλαπλές πηγές. Πώς καθορίσατε ποιες πληροφορίες ήταν σχετικές;

Αναφέρετε μια φορά που εντοπίσατε τα δυνατά και αδύνατα σημεία εναλλακτικών λύσεων σε προβλήματα. Ποιος ήταν ο αντίκτυπος;

Αναφέρετε μια φορά που οι συμβουλές σας προς τη διοίκηση οδήγησαν σε βελτίωση της εταιρείας σας ή βοήθησαν με άλλο τρόπο τον εργοδότη σας.

Δώστε ένα παράδειγμα κατά το οποίο δοκιμάστηκε η ηθική σας.

Ποιοι είναι ορισμένοι μακροπρόθεσμοι στόχοι που αναπτύξατε στην τελευταία σας εργασία; Τι κάνατε για να τους επιτύχετε;

Αναφέρετε μια φορά που μπορέσατε να εντοπίσετε ένα σύνθετο πρόβλημα, να αξιολογήσετε τις επιλογές και να εφαρμόσετε μια λύση. Πώς ωφέλησε η λύση τον εργοδότη σας;

Ποιο είναι το πιο δύσκολο μέρος του προϋπολογισμού για εσάς;

Αναφέρετε μια φορά που αντιμετωπίσατε με ψυχραιμία και αποτελεσματικότητα μια κατάσταση υψηλού στρες.

Μοιραστείτε μια φορά που αναλάβετε πρόθυμα πρόσθετες ευθύνες ή προκλήσεις. Πώς ανταποκριθήκατε με επιτυχία σε όλες τις απαιτήσεις αυτών των ευθυνών; (Βεβαιωθείτε ότι ο υποψήφιος είναι αυτενεργός και μπορεί να επιδείξει κάποια πρωτοβουλία).

Περιγράψτε μια αποτελεσματική μέθοδο που έχετε χρησιμοποιήσει για την κρυπτογράφηση της μετάδοσης δεδομένων και την ανέγερση τειχών προστασίας. (Τεχνικό)

Παρακαλείστε να μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία παρουσιάσατε σε μια ομάδα. Ποια ήταν η κατάσταση και πώς πήγε;

Δώστε ένα παράδειγμα μιας περίπτωσης κατά την οποία οργανώσατε με επιτυχία μια διαφορετική ομάδα ανθρώπων για την εκτέλεση μιας εργασίας.

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία η προσοχή σας στη λεπτομέρεια και η σχολαστικότητά σας είχαν αντίκτυπο στην τελευταία σας εταιρεία.

Δώστε ένα παράδειγμα για το πότε ήσασταν επίμονος απέναντι σε εμπόδια.

Πώς θα βαθμολογούσατε τις ικανότητές σας στο γράψιμο; (Ζητήστε ένα παράδειγμα που να αποδεικνύει εξαιρετικές δεξιότητες γραφής).

Δώστε ένα παράδειγμα μιας στιγμής κατά την οποία καταφέρατε να επιδείξετε εξαιρετικές δεξιότητες ακρόασης.

Ποια ήταν η κατάσταση και το αποτέλεσμα;

Αναφέρετε μια φορά κατά την οποία δοκιμάστηκε η υπομονή σας. Πώς κρατήσατε τα συναισθήματά σας υπό έλεγχο;

Αναφέρετε μια στιγμή κατά την οποία εργαστήκατε σε έναν ταχέως εξελισσόμενο εργασιακό χώρο. Πώς αντιμετωπίσατε την αλλαγή; (Βεβαιωθείτε ότι ο υποψήφιος είναι ευέλικτος).

Δώστε μια επιτυχημένη μέθοδο που χρησιμοποιήσατε για την παρακολούθηση της χρήσης αρχείων δεδομένων και τη ρύθμιση της πρόσβασης για τη διασφάλιση των πληροφοριών σε αρχεία υπολογιστών.

Πώς καθορίζετε πότε πρέπει να ενημερώσετε τα συστήματα προστασίας από ιούς;

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία η κατανόηση ενός τρέχοντος ή επερχόμενου προβλήματος βοήθησε την εταιρεία σας να ανταποκριθεί στο πρόβλημα.

Ποιος είναι ο καλύτερος τρόπος παρακολούθησης της απόδοσης της εργασίας σας ή/και της εργασίας άλλων; Μοιραστείτε μια φορά που χρειάστηκε να λάβετε διορθωτικά μέτρα.

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία η προθυμία σας να ηγηθείτε ή να εκφράσετε τη γνώμη σας βοήθησε την εταιρεία σας.

Μοιραστείτε ένα παράδειγμα όταν θέσατε και πετύχατε έναν στόχο που ήταν προσωπική πρόκληση. Τι σας βοήθησε να πετύχετε;

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία τροποποιήσατε με επιτυχία αρχεία ασφαλείας υπολογιστή.

Μοιραστείτε μια εμπειρία κατά την οποία η ικανότητά σας να εξετάζετε το κόστος ή τα οφέλη μιας πιθανής σας βοήθησε να επιλέξετε την καταλληλότερη ενέργεια.

Περιγράψτε μια αποτελεσματική μέθοδο που χρησιμοποιήσατε για να διασφαλίσετε τη λειτουργία των δραστηριοτήτων επεξεργασίας δεδομένων και των μέτρων ασφαλείας.

Μοιραστείτε μια αποτελεσματική μέθοδο που χρησιμοποιήσατε για να εξασφαλίσετε την ασφάλεια του συστήματος και να βελτιώσετε την αποδοτικότητα του διακομιστή και του δικτύου. Πώς προάγετε την ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφαλείας;

Αναφέρετε μια φορά κατά την οποία εξηγήσατε με επιτυχία ένα δύσκολο ζήτημα σε έναν χρήστη.

Περιγράψτε μια εμπειρία κατά την οποία εντοπίσατε τις εκπαιδευτικές ανάγκες των μαθητών σας και αναπτύξατε με επιτυχία έναν τρόπο διδασκαλίας/εκπαίδευσής τους.

Ποια είναι η κατάσταση των αρχείων τεκμηρίωσής σας; Ποιο είναι ένα πράγμα που θα θέλατε να βελτιώσετε;

Συμβουλές πληροφορικής

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι σύμβουλοι πληροφορικής είναι εξαιρετικοί επικοινωνιολόγοι και διαθέτουν άριστες οργανωτικές ικανότητες, καθώς και καλή γνώση και κατανόηση των συστημάτων πληροφορικής.

Ο ρόλος σας ως σύμβουλος πληροφορικής είναι να εργάζεστε σε συνεργασία με τους πελάτες, συμβουλευόντάς τους πώς να χρησιμοποιούν την τεχνολογία των πληροφοριών προκειμένου να επιτύχουν τους επιχειρηματικούς τους στόχους ή να ξεπεράσουν τα προβλήματά τους. Θα εργάζεστε για τη βελτίωση της δομής και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων πληροφορικής σε διάφορους οργανισμούς.

Θα παρέχετε στρατηγική καθοδήγηση στους πελάτες σχετικά με την τεχνολογία και τις υποδομές πληροφορικής και θα ενεργοποιείτε σημαντικές επιχειρηματικές διαδικασίες μέσω βελτιώσεων στην πληροφορική. Ενδέχεται να σας ζητηθεί να παρέχετε καθοδήγηση και τεχνική εμπειρογνωμοσύνη και κατά τη διάρκεια άλλων διαδικασιών, όπως η επιλογή και η προμήθεια και η εκπαίδευση και ανατροφοδότηση των χρηστών.

Οι σύμβουλοι πληροφορικής μπορούν γενικά να κατηγοριοποιηθούν σε τρεις ειδικότητες:

- Διαχείριση έργου
- Συντήρηση και επισκευή
- Ασφάλεια

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Ως σύμβουλος πληροφορικής θα πρέπει να:

- να συνεργάζονται με τους πελάτες για τον προσδιορισμό των απαιτήσεων και τον καθορισμό του πεδίου εφαρμογής ενός έργου
- να σχεδιάζουν τα χρονοδιαγράμματα και τους απαιτούμενους πόρους
- να διευκρινίζει τις προδιαγραφές του συστήματος του πελάτη, να κατανοεί τις πρακτικές εργασίας του και τη φύση της επιχείρησής του
- ταξίδια σε χώρους πελατών
- επικοινωνία με το προσωπικό όλων των επιπέδων του οργανισμού του πελάτη
- να καθορίζουν τις απαιτήσεις λογισμικού, υλικού και δικτύου
- να αναλύει τις απαιτήσεις πληροφορικής σε εταιρείες και να παρέχει ανεξάρτητες και αντικειμενικές συμβουλές σχετικά με τη χρήση της πληροφορικής
- ανάπτυξη συμφωνημένων λύσεων και εφαρμογή νέων συστημάτων
- να παρουσιάζουν λύσεις σε γραπτές ή προφορικές εκθέσεις
- να βοηθούν τους πελάτες σε δραστηριότητες διαχείρισης αλλαγών
- αγοράζουν συστήματα όπου χρειάζεται
- να σχεδιάζουν, να δοκιμάζουν, να εγκαθιστούν και να παρακολουθούν νέα συστήματα
- προετοιμάζουν τεκμηρίωση και παρουσιάζουν εκθέσεις προόδου στους πελάτες
- οργάνωση εκπαίδευσης για χρήστες και άλλους συμβούλους
- να συμμετέχουν στις πωλήσεις και την υποστήριξη και, κατά περίπτωση, να διατηρούν επαφές με τους οργανισμούς-πελάτες.
- να εντοπίζει δυνητικούς πελάτες και να δημιουργεί και να διατηρεί επαφές.
- Ανάλυση του συστήματος και της υποδομής πληροφορικής μιας εταιρείας.
- Διάγνωση προβλημάτων, αναποτελεσματικότητας και αδυναμιών του συστήματος πληροφορικής.
- Σχεδιασμός χρονοδιαγράμματος για την ολοκλήρωση των έργων.
- Κατανόηση των επιχειρηματικών αναγκών ενός πελάτη.
- Εφαρμογή τεχνολογικής λύσης για την κάλυψη των επιχειρηματικών αναγκών.
- Ανάλυση και προσδιορισμός των απειλών ασφαλείας.
- Παροχή συμβουλών σχετικά με τις βέλτιστες τεχνολογικές πρακτικές.
- Συνεργασία με την εσωτερική τεχνική ομάδα για τη διασφάλιση της εξοικείωσης με την τεχνολογία.

- Εκπαίδευση του προσωπικού για τη χρήση του νέου συστήματος πληροφορικής.
- Παρακολούθηση της επιτυχίας των λύσεων πληροφορικής.
- Παραγωγή λεπτομερών εκθέσεων σχετικά με την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας.

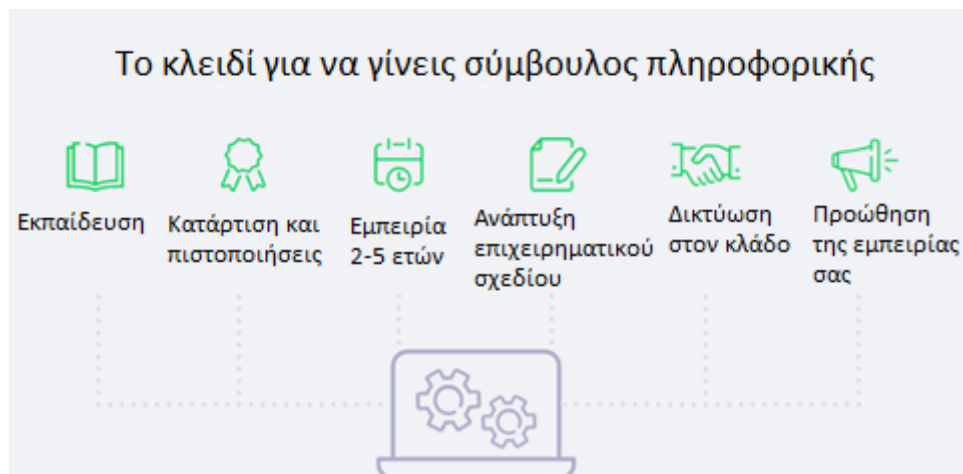
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αν και γενικά θα εργάζεστε από τις 9 π.μ. έως τις 5 μ.μ., η φύση του κλάδου σημαίνει ότι συχνά απαιτούνται επιπλέον ώρες για την τήρηση των προθεσμιών. Επίσης, θα περνάτε πολύ χρόνο ταξιδεύοντας στις τοποθεσίες των πελατών, αντικατοπτρίζοντας το ωράριο εργασίας του πελάτη.

Η εργασία μερικής απασχόλησης είναι απίθανη, αλλά είναι δυνατή η διακοπή της καριέρας, καθώς η εργασία βασίζεται σε έργα. Αν και πολλοί επαγγελματίες πληροφορικής είναι ανεξάρτητοι εργολάβοι, είναι καλύτερο να αποκτήσετε κάποια εμπειρία και επαφές στον κλάδο δουλεύοντας για έναν εργοδότη πριν ακολουθήσετε αυτή την οδό.

Είναι δυνατή η αυτοαπασχόληση, όπου μπορείτε να διαχειρίζεστε μόνοι σας το φόρτο εργασίας και το ωράριό σας.

ΠΩΣ ΝΑ ΓΙΝΕΤΕ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Τόσο οι πτυχιούχοι όσο και οι απόφοιτοι μπορούν να γίνουν σύμβουλοι πληροφορικής, αν και οι περισσότεροι κατώτεροι ρόλοι προκηρύσσονται για πτυχιούχους. Οποιοδήποτε πτυχίο είναι αποδεκτό για την είσοδο στο επάγγελμα, αλλά ορισμένοι εργοδότες απαιτούν ένα

σχετικό αντικείμενο, όπως επιστήμη υπολογιστών, μηχανική λογισμικού, ηλεκτρονική μηχανική, πληροφορική, σπουδές επιχειρήσεων ή μαθηματικά. Οποιαδήποτε προηγούμενη εμπειρία που αποκτήθηκε μέσω θερινής πρακτικής άσκησης και βιομηχανικής τοποθέτησης είναι επωφέλης.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΪΡΑ ΣΕ ΣΧΕΤΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ

Η εξεύρεση εργασίας διακοπών που σχετίζονται με την πληροφορική ή μια βιομηχανική πρακτική άσκηση μπορεί να οδηγήσει άμεσα σε απασχόληση για πτυχιούχους. Ως πρωτοετής ή δευτεροετής προπτυχιακός φοιτητής, μπορείτε να υποβάλετε αίτηση για πρακτική άσκηση στη βιομηχανία. Η εργασιακή εμπειρία που αποκτάτε σε εμπορικό περιβάλλον βοηθά να αποδείξετε την εμπορική σας ευαισθησία, τις δεξιότητες διαχείρισης πελατών και την ικανότητά σας να κατανοείτε και να επικοινωνείτε τα επιχειρηματικά οφέλη της πληροφορικής.

Ο ανταγωνισμός για τις κενές θέσεις εργασίας είναι μεγάλος, γι' αυτό καλό είναι να αρχίσετε να κάνετε αιτήσεις για θέσεις εργασίας σε μεγαλύτερες επιχειρήσεις κατά το χειμερινό εξάμηνο του τελευταίου σας έτους. Οι θέσεις αποφοίτων γεμίζουν γρήγορα και ο ανταγωνισμός γίνεται εντονότερος όσο περνάει ο καιρός.

Μάθετε περισσότερα για τα διάφορα είδη εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης που είναι διαθέσιμα.

ΑΔΕΙΕΣ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΕΣ



ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

- Πτυχίο στην επιστήμη των υπολογιστών, στα πληροφοριακά συστήματα ή σε συναφή τομέα.
- Το MBA είναι πλεονέκτημα.
- Γνώση γλωσσών βάσεων δεδομένων.
- Άριστη γραπτή και προφορική επικοινωνία.
- Καλές διαπροσωπικές δεξιότητες.
- Ικανότητα δημιουργικής επίλυσης προβλημάτων.
- Αναλυτική νοοτροπία.
- Καλή διαχείριση του χρόνου και οργανωτικές ικανότητες.
- ηγετική ικανότητα
- επικοινωνιακές και διαπροσωπικές ικανότητες
- δεξιότητες ομαδικής εργασίας
- λογική προσέγγιση στην επίλυση και ανάλυση προβλημάτων
- ικανότητα ταχείας μάθησης
- αυτοπεποίθηση στη λήψη αποφάσεων
- δεξιότητες παρουσίασης
- άριστες δεξιότητες εξυπηρέτησης πελατών
- καλές οργανωτικές ικανότητες για την ιεράρχηση του φόρτου εργασίας
- ικανότητα επικοινωνίας τεχνικών πληροφοριών σε πελάτες και συναδέλφους που δεν ανήκουν στην πληροφορική
- ευελιξία και προσαρμοστικότητα
- Δεξιότητες διαχείρισης χρόνου.
- σχολαστική προσέγγιση της εργασίας
- Προσοχή στη λεπτομέρεια

- Ικανότητα τήρησης υψηλών προδιαγραφών
- Καλές ικανότητες επίλυσης προβλημάτων
- Αναλυτικές και τεχνικές δεξιότητες
- Αποτελεσματικές ικανότητες διαχείρισης του χρόνου για την τήρηση των προθεσμιών
- Ικανότητα εργασίας υπό πίεση
- Ικανότητα πολλαπλών καθηκόντων
- Διαπροσωπικές και επικοινωνιακές δεξιότητες κατά την επαφή με τους πελάτες

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ως πτυχιούχος σύμβουλος πληροφορικής μπορείτε να περιμένετε να κερδίσετε από 20.000 έως 30.000 λίρες Αγγλίας.

Με σημαντική εμπειρία, μπορείτε να κερδίσετε από 32.000 έως 40.000 λίρες Αγγλίας.

Σε πιο υψηλό επίπεδο, αν έχετε εντοπίσει έναν εξειδικευμένο τομέα, οι μισθοί κυμαίνονται από 40.000 έως 80.000 λίρες. Ο ακριβής μισθός εξαρτάται από τη ζήτηση για τη συγκεκριμένη εξειδίκευσή σας.

Ο μισθός εξαρτάται από την τοποθεσία, το μέγεθος και το είδος του εργοδότη και συνήθως εξαρτάται από την απόδοση. Είναι δυνατή η εργασία με σύμβαση και οι ημερήσιες αμοιβές κυμαίνονται από 150 έως 550 λίρες και πλέον την ημέρα, ανάλογα με την εμπειρία σας και τον τομέα εξειδίκευσής σας.

Τα στοιχεία του εισοδήματος προορίζονται μόνο ως οδηγός.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι σύμβουλοι επιχειρήσεων πληροφορικής απασχολούνται για την παροχή λύσεων και συμβουλών σχεδιασμού σχετικά με τα συστήματα δεδομένων, επικοινωνίας ή λογισμικού ενός οργανισμού. Είναι ζωτικής σημασίας για αυτούς τους επαγγελματίες να έχουν εμπειρία στον κόσμο των επιχειρήσεων και της διαχείρισης της ΤΠ, συχνά επιπλέον ενός πτυχίου σε συναφή τομέα. Η αύξηση των θέσεων εργασίας αναμένεται να είναι πολύ ταχύτερη από τον μέσο όρο την επόμενη δεκαετία.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Τι θα περιλαμβάνατε σε ένα έγγραφο αναλυτή συστημάτων υπολογιστών;

Ποια είναι, κατά τη γνώμη σας, η πιο σημαντική ιδιότητα ενός συμβούλου πληροφορικής;

Ποια είναι η διαδικασία του υποδικτύου;

Περιγράψτε μια φορά που κάνατε λάθος στα καθήκοντά σας. Πώς διορθώσατε την κατάσταση;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

Κατά τη γνώμη σας, γιατί εταιρείες όπως η δική μας ζητούν βοήθεια από εξωτερικούς συμβούλους;

Μπορείτε να εξηγήσετε τη διαδικασία του υπο-δικτύου και ποια είναι τα οφέλη;

Πιστεύετε ότι είναι απαραίτητο να προσαρμοστείτε στην κουλτούρα μιας εταιρείας όταν εργάζεστε σε ένα έργο; Εάν ναι, γιατί;

Ποια είναι η εμπειρία σας με τις δοκιμές whitebox;

Εάν ένας πελάτης σας ζητήσει να αντιμετωπίσετε μια μόλυνση από ιό, πώς θα το κάνετε;

Γνωρίζετε Java/C++/Python/κ.λπ.

Πώς μπορείτε να συγκρίνετε δύο αντικείμενα συμβολοσειρών της java αν έχουν αποθηκευμένο το ίδιο συμβολοσειρά σε αυτά ;

Μπορούμε να γράψουμε το "public static void main()" ως " void public static main()" ?

Τι είναι τα Rxjs, Subscriber, Observable, folkJoins?

Πόσοι πίνακες μπορούν να δηλωθούν σε πρόγραμμα RPG

Πώς να δηλώσετε αρχείο στο πρόγραμμα CL ?

Πώς να δεσμεύσετε πρόγραμμα στο RPGILE ?

Πώς ελέγχετε το σφάλμα στο πρόγραμμα RPG?

Τι είναι η εντολή XFOOT, πού μπορούμε να τη χρησιμοποιήσουμε ;

Περιγράψτε το συσκευασμένο δεκαδικό σύστημα και το δεκαδικό σύστημα με ζώνες;

Ποια είναι η χρήση της εντολής resolution any cmd στο MPLS;

Γιατί η κατάσταση vrrp αλλάζει σε dual master;

Administrator Διαχειριστής δικτύου

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ρόλος του διαχειριστή δικτύου είναι να διασφαλίζει τη σταθερή λειτουργία των δικτύων υπολογιστών. Αυτό περιλαμβάνει το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την εγκατάσταση, τη διαμόρφωση, τη συντήρηση, την υποστήριξη και τη βελτιστοποίηση όλου του υλικού, του λογισμικού και των συνδέσεων επικοινωνίας του δικτύου. Το άτομο αυτό θα αναλύει και θα επιλύει επίσης εγκαίρως και με ακρίβεια τα προβλήματα υλικού και λογισμικού υπολογιστών των τελικών χρηστών και θα παρέχει εκπαίδευση στους τελικούς χρήστες, όπου απαιτείται.

Καθήκοντα

Ο διαχειριστής δικτύου συνήθως κάνει τα εξής:

- Σχεδιασμός και παραγωγή δικτύου.
- Εργασία πάνω σε προϊόντα, υπηρεσίες, πρωτόκολλα και μελέτες δικτύων για την υποστήριξη της αγοράς και της ανάπτυξης δικτύων.
- Εγκαθιστά και συντηρεί διακομιστές αρχείων δικτύου και συστήματα συστημάτων δικτύου- διασφαλίζει ότι τα αντίγραφα όλων των αντιγράφων διακρίνονται τακτικά από ένα σημείο και ένα σημείο σε ένα σημείο- αιτήσεις συστήματος.
- Παρέχει δευτεροβάθμια τεχνική υποστήριξη κατάρτισης για τις λειτουργίες του συστήματος πρόσβασης στο Διαδίκτυο.
- Διάγνωση και κατάλληλες προμήθειες υλικού ή εξοπλισμού που σχετίζονται με την παροχή δικτύου.
- Εγκαθιστά, εγκαθιστά και συντηρεί λογισμικό πολλαπλών χρηστών για πρόσβαση από διακομιστές αρχείων.
- Διαχειρίζεται και συντηρεί λογαριασμούς τελικών χρηστών, διαδρομές και δρομολόγηση.
- Εγκαθιστά, εγκαθιστά και συντηρεί καλώδια δικτύου και άλλο δικτυακό εξοπλισμό, όπως κόμβους, διακόπτες και UPS.
- Επιβλέπει την εγκατάσταση, τη διαμόρφωση και τη συντήρηση του δικτυακού υλικού, του λογισμικού και των περιφερειακών συσκευών των τελικών χρηστών.
- Στην ασφάλεια, διαχειρίζεται τα συστήματα προστασίας από ιούς και εισβολές και τις λύσεις ασφαλείας.
- Να συνεργάζεται στενά με τον αναλυτή συστημάτων και τον επικεφαλής τεχνικό πληροφορικής για την αγορά της διαχείρισης των εργαστηρίων υπολογιστών, την προετοιμασία του λογισμικού για κάθε εξάμηνο ή/και ειδικές εκπαιδεύσεις.
- Παραγγέλλει το απαραίτητο λογισμικό, υλικό και άλλα υλικά για το εταιρικό δίκτυο υπολογιστών, τα προσωπικά και τα εργαστήρια υπολογιστών.
- Συνεργάζεται με τις Υπηρεσίες Συστήματος και Επιχειρήσεων για τον σχεδιασμό, την εγκατάσταση και την τεκμηρίωση της τοπολογίας του δικτύου και της υποδομής εικονικών υπολογιστών γραφείου (VDI).
- Βοηθά τον διαχειριστή συστήματος με την θέρμανση του τηλεφωνικού συστήματος VOIP.

Περιβάλλον εργασίας

Οι διαχειριστές δικτύων, όπως και άλλοι επαγγελματίες πληροφορικής, εργάζονται σε περιβάλλον γραφείου. Οι διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών εργάζονται με τα φυσικά δίκτυα υπολογιστών μιας ποικιλίας οργανισμών και ως εκ τούτου απασχολούνται σε πολλούς κλάδους.

Προγράμματα εργασίας

Οι περισσότεροι εργάζονται σαράντα ή περισσότερες ώρες την εβδομάδα. Μεγάλο μέρος της εργασίας εκτελείται μόνος του, αλλά ο διαχειριστής πρέπει επίσης να συνεργαστεί με χρήστες που δεν αισθάνονται άνετα με το σύστημα ή που αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Η διαμόρφωση ενός δικτύου μπορεί να απαιτεί πολλές ώρες εργασίας σε σύντομο χρονικό διάστημα. Η συντήρηση του δικτύου μπορεί να εναλλάσσεται μεταξύ εργασιών ρουτίνας, όπως η εγκατάσταση και η ενημέρωση προγραμμάτων, και της πιο ενδιαφέρουσας αλλά ταραχώδους εργασίας της αντιμετώπισης και επιδιόρθωσης προβλημάτων του δικτύου. Εάν ένα δίκτυο καταρρεύσει, ο διαχειριστής πρέπει να εργαστεί όσο το δυνατόν γρηγορότερα, ανεξαρτήτως ώρας, για την επίλυση του προβλήματος και την αποκατάσταση της λειτουργίας του δικτύου. Για ένα μεγάλο δίκτυο, το έργο της ενημέρωσης και της συντήρησης μπορεί να απαιτεί πολλές ώρες και εργασία μέχρι αργά.

Πώς να γίνετε αρχιτέκτονας δικτύων υπολογιστών

Οι περισσότεροι εργοδότες απαιτούν από τους διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών να έχουν πτυχίο σε έναν τομέα που σχετίζεται με την επιστήμη των υπολογιστών ή της πληροφορικής. Άλλοι μπορεί να απαιτούν μόνο ένα πιστοποιητικό μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή ένα πτυχίο συνεργάτη.

Εκπαίδευση

Αν και ορισμένοι εργοδότες απαιτούν πιστοποιητικό μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι περισσότεροι ζητούν από τους διαχειριστές συστημάτων δικτύων και υπολογιστών να έχουν πτυχίο σε συναφή τομέα, όπως η τεχνολογία υπολογιστών και πληροφοριών. Υπάρχουν προγράμματα σπουδών που επικεντρώνονται στη διαχείριση δικτύων και συστημάτων υπολογιστών. Ωστόσο, επειδή οι διαχειριστές εργάζονται

με υλικό και εξοπλισμό υπολογιστών, ένα πτυχίο μηχανικού υπολογιστών ή ηλεκτρολόγου μηχανικού είναι συνήθως επίσης αποδεκτό. Τα προγράμματα σε αυτούς τους τομείς περιλαμβάνουν συχνά μαθήματα προγραμματισμού υπολογιστών, δικτύωσης ή σχεδιασμού συστημάτων. Επειδή η τεχνολογία των δικτύων αλλάζει συνεχώς, οι διαχειριστές πρέπει να παρακολουθούν τις τελευταίες εξελίξεις. Πολλοί συνεχίζουν να παρακολουθούν μαθήματα καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους και να παρακολουθούν συνέδρια πληροφορικής (IT) για να είναι ενήμεροι με την τελευταία λέξη της τεχνολογίας. Ορισμένες επιχειρήσεις απαιτούν από τους διαχειριστές να έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Εάν αποκτήσετε πτυχίο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, θα μπορούσατε να γίνετε διαχειριστής δικτύου εισαγωγικού επιπέδου μέσα σε λίγα χρόνια, ενώ το πανεπιστημιακό πτυχίο απαιτεί συνήθως 3-5 χρόνια. Είναι επίσης συνετό να σκεφτείτε να αποκτήσετε εμπειρία πρακτικής άσκησης. Υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις διαχειριστή δικτύου εισαγωγικού επιπέδου, αλλά οι πιο προχωρημένοι και ανώτεροι ρόλοι απαιτούν επιπλέον χρόνια εμπειρίας και μερικές φορές περισσότερη εκπαίδευση. Τα πιστοποιητικά είναι επίσης πολύτιμα και μπορεί να σας βοηθήσουν να εξασφαλίσετε μια θέση πιο γρήγορα.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Οι εταιρείες γενικά απαιτούν από τους διαχειριστές των συστημάτων δικτύου και υπολογιστών τους να είναι πιστοποιημένοι για τα προϊόντα που χρησιμοποιούν. Τα προγράμματα πιστοποίησης προσφέρονται συνήθως απευθείας από τους προμηθευτές ή από ουδέτερους παρόχους πιστοποίησης. Η πιστοποίηση επικυρώνει τις γνώσεις και τη χρήση των βέλτιστων πρακτικών που απαιτούνται από τους διαχειριστές συστημάτων δικτύου και υπολογιστών. Η Microsoft και η Cisco προσφέρουν μερικές από τις πιο συνηθισμένες πιστοποιήσεις.

Εξέλιξη

Οι διαχειριστές δικτύων μπορούν να εξελιχθούν σε αρχιτέκτονες δικτύων υπολογιστών. Μπορούν επίσης να εξελιχθούν σε διευθυντικές θέσεις σε τμήματα τεχνολογίας πληροφοριών (IT), όπως διευθυντές συστημάτων υπολογιστών και πληροφοριών.

Σημαντικές ιδιότητες

- 1 Δέσμευση για συνεχή μάθηση. Η τεχνολογία αλλάζει διαρκώς, πράγμα που σημαίνει ότι για να είστε επιτυχημένοι σε αυτή τη σταδιοδρομία, πρέπει να είστε ανοιχτοί στη συνεχή εκπαίδευση. Το πτυχίο σας από το FTC είναι το σωστό μέρος για να ξεκινήσετε, αλλά οι μελλοντικοί εργοδότες θέλουν να γνωρίζουν ότι θα είστε πρόθυμοι να παρακολουθήσετε πρόσθετα μαθήματα, να ενημερωθείτε για τις εξελισσόμενες τεχνολογίες και να λάβετε μέρος σε ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης. Η ανάγκη για συνεχή μάθηση και ανάπτυξη είναι αυτό που κάνει μια καριέρα στη διαχείριση δικτύων τόσο συναρπαστική, γι' αυτό αγκαλιάστε την.
- 2 Εξειδικευμένες τεχνικές δεξιότητες. Ο μελλοντικός σας εργοδότης θέλει να δει ότι διαθέτετε εξ αρχής ορισμένες εξειδικευμένες δεξιότητες, εκτός από το ότι είστε πρόθυμοι να μάθετε περισσότερα με την πάροδο του χρόνου. Με το πτυχίο διοίκησης δικτύων από το FTC, μπορείτε να αποδείξετε ότι διαθέτετε αυτές τις δεξιότητες. Αυτό το πρόγραμμα όχι μόνο σας διδάσκει όλα τα βασικά στοιχεία του σχεδιασμού, της διαχείρισης και της διαμόρφωσης δικτύων, αλλά σας παρέχει επίσης τις δεξιότητες που απαιτούνται για να εργαστείτε με μια ποικιλία υλικού δικτύου και ασύρματης τεχνολογίας.
- 3 Δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων. Οι διαχειριστές δικτύων είναι συχνά προληπτικοί στην εργασία τους. Ρυθμίζουν και συντηρούν δίκτυα με στόχο την αποφυγή προβλημάτων, αλλά πρέπει επίσης να επιλύουν προβλήματα. Ένα μεγάλο μέρος της εργασίας σε αυτόν τον τομέα είναι η επίλυση τεχνολογικών προβλημάτων. Οι εργοδότες θέλουν να γνωρίζουν ότι μπορείτε να σκέφτεστε κριτικά και να εφαρμόζετε όσα έχετε μάθει για τα δίκτυα στην επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν. Στο FTC, δίνουμε έμφαση στην επίλυση προβλημάτων και φροντίζουμε να έχετε τις δεξιότητες και την πρακτική εξάσκηση για να είστε καλοί στην αντιμετώπιση τεχνικών προβλημάτων.
- 4 Να έχετε κίνητρα για τον εαυτό σας. Η εργασία ενός διαχειριστή δικτύου και των συναφών τομέων είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητη. Το να μπορείτε να εργάζεστε μόνοι σας και να αναλαμβάνετε τις καθημερινές σας ευθύνες χωρίς πολλή επίβλεψη είναι απελευθερωτικό και ενδυναμωτικό, αλλά απαιτεί επίσης αυτοπαρακίνηση. Δεν θα έχετε πάντα κάποιον να κοιτάζει πάνω από τον ώμο σας και να σας λέει τι να κάνετε στη συνέχεια. Οι εργοδότες θέλουν να δουν ότι μπορείτε να κινητοποιηθείτε μόνοι σας και να κάνετε τη δουλειά σας χωρίς να σας σκιάζουν.

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ο μέσος μισθός των διαχειριστών δικτύων και υπολογιστών είναι 83.510 δολάρια, σύμφωνα με το Γραφείο Στατιστικής Εργασίας, ενώ το υψηλότερο 10% κερδίζει περισσότερα από 132.520 δολάρια.

Το CIO παραθέτει ένα εύρος μισθών από \$76.250 έως \$129.500, και το ITCareerFinder παρέχει επίσης ετήσιους μισθούς διαχειριστών δικτύων ανά πολιτεία, με τις πέντε κορυφαίες να είναι:

Μέριλαντ — \$108,190

Περιφέρεια της Κολομβίας — \$99,920

Νιου Τζέρσεϊ — \$99,070

Καλιφόρνια — \$97,810

Νέα Υόρκη — \$94,940

Τουρκία -

ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (μηνιαίος) 9.220 €

ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ (Μηνιαία) 5.880 €

ΑΝΩΤΑΤΟΣ (μηνιαίος) 13.740 €

(<https://onlinedegrees.sandiego.edu/network-administrator-career-salary-guide/>)

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των διαχειριστών δικτύων και συστημάτων υπολογιστών αναμένεται να αυξηθεί κατά 5% από το 2020 έως το 2030, πιο αργά από το μέσο όρο για όλα τα επαγγέλματα.

Παρά την περιορισμένη αύξηση της απασχόλησης, αναμένεται να ανοίγουν περίπου 24.900 θέσεις εργασίας για διαχειριστές δικτύων και συστημάτων υπολογιστών κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Τα περισσότερα από αυτά τα κενά αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά

επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Για όσους μπορούν να ζήσουν με τους υπολογιστές, μια εργασία χωρίς αυτούς είναι αδιανόητη. Αυτό σημαίνει ότι οι διαχειριστές δικτύων έχουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών. Λόγω του προνομίου των δικτύων υπολογιστών, όσοι θέλουν να είναι χρήστες σε ένα δίκτυο σε όλες τις επιχειρήσεις, μικρές ή μεγάλες, από τους επαγγελματικούς τους τομείς.

Η ζήτηση για εργαζόμενους στον τομέα της πληροφορικής (IT) αναμένεται να συνεχίσει να αυξάνεται, καθώς οι επιχειρήσεις επενδύουν σε νεότερες, ταχύτερες τεχνολογίες και δίκτυα κινητής τηλεφωνίας. Αναμένεται επίσης αύξηση της απασχόλησης καθώς αυξάνεται η χρήση της πληροφορικής στην υγειονομική περίθαλψη. Ωστόσο, η αύξηση του cloud computing θα μπορούσε να αυξήσει την παραγωγικότητα των διαχειριστών δικτύων, επιβραδύνοντας την αύξηση της απασχόλησής τους σε πολλούς κλάδους.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Υπάρχουν δεξιότητες ή εργασίες στις οποίες πρέπει να βελτιωθείτε;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Ποια είναι τα χόμπι σας εκτός εργασίας;

Ποια είναι η μεγαλύτερη δύναμή σας;

Ποια είναι η μεγαλύτερη αδυναμία σας;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;

- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;
- Γιατί θέλετε να εργαστείτε στην εταιρεία μας ως διαχειριστής δικτύου;
- Ποια διαδικασία θα ακολουθούσατε για την κλιμάκωση ενός από τα βασικά δίκτυα της εταιρείας μας;
- Ποιους συγκεκριμένους στόχους προσπαθείτε να επιτύχετε;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκλήρωνα σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η δουλειά;
- Πώς σας προετοίμασε η προηγούμενη θέση σας στη διαχείριση δικτύων για αυτή τη θέση;
- Έχετε εργαστεί ποτέ στο παρελθόν ως διαχειριστής δικτύου;
- Με ποιους τύπους δικτύων έχετε τη μεγαλύτερη εμπειρία;
- Ποιες προσεγγίσεις και εργαλεία παρακολούθησης προτιμάτε να χρησιμοποιείτε;
- Γνωρίζετε τις ομάδες εργασίας;
- Γνωρίζετε τους τομείς;
- Ποια ήταν η πιο δύσκολη εμπειρία σας στη διαχείριση δικτύου;
- Ποια εργασία του διαχειριστή δικτύου σας ευχαριστεί περισσότερο;
- Έχετε λάβει κάποια πιστοποίηση για τη διαχείριση δικτύου;
- Ποια εκπαίδευση έχετε λάβει στη διαχείριση δικτύου;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;
- Πώς σας προετοίμασε η προηγούμενη θέση σας στη διαχείριση δικτύων για αυτή τη θέση εργασίας;
- Ποια ήταν η πιο δύσκολη εμπειρία σας στη διαχείριση δικτύου;
- Έχετε λάβει κάποια πιστοποίηση ή εκπαίδευση στη διαχείριση δικτύων;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ τοπικών, παγκόσμιων και καθολικών ομάδων;
- Τι είναι το σύστημα ανίχνευσης εισβολής;
- Ποιες προσεγγίσεις και εργαλεία παρακολούθησης προτιμάτε να χρησιμοποιείτε;
- Φανταστείτε ότι έπρεπε να πείσετε το C-suite του οργανισμού μας να μεταφέρει μια υπάρχουσα υποδομή στο cloud. Πώς θα το προχωρούσατε;
- Περιγράψτε ένα διαλειτουργικό έργο στο οποίο έχετε εργαστεί. Ποιος ήταν ο ρόλος σας;
- Πώς συμβαδίζετε με τις αλλαγές στον κλάδο της τεχνολογίας;
- Ενισχύετε τους υπαλλήλους σας με συνεχή υποστήριξη της απόδοσης μέσα στη ροή της εργασίας;
- Are you empowering employees with continued performance support within the flow of work?

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία κατάρτισης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;
- Η εκπαίδευση στον χώρο εργασίας μας σας κάνει να θέλετε να μάθετε περισσότερες δεξιότητες;
- Υπάρχει αρκετή εκπαίδευση γύρω από την παροχή καλύτερης εμπειρίας για τους πελάτες μας;
- Είναι η κατάρτιση τόσο σχετική όσο και συγκεκριμένη για τα καθημερινά καθήκοντα του εργαζομένου
- Έχετε καταστήσει τη μάθηση τόσο ελκυστική όσο και συνεργατική;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

- Does the company ever sponsor the continued education of its employees?
- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει

την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;
- Γιατί θα πρέπει να σας επιλέξουμε έναντι άλλων υποψηφίων;
- Έχετε εργαστεί στο παρελθόν ως διαχειριστής δικτύου;
- Γιατί γίνετε διαχειριστής δικτύου;
- Ποιος είναι ο κύριος ρόλος ενός διαχειριστή δικτύου;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ,
ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ ενός διανομέα και ενός διακόπτη;
- Τι είναι το HTTP και ποια θύρα χρησιμοποιεί;
- Τι είναι το HTTPS και ποια θύρα χρησιμοποιεί;
- Τι είναι το FTP και ποια θύρα χρησιμοποιεί;
- Τι είναι το SSH και ποια θύρα χρησιμοποιεί;
- Τι είναι το DHCP;
- Τι είναι το TCP;
- Τι είναι το UDP;
- Τι είναι το ICMP;
- Τι είναι οι κλάσεις IP;
- Τι είναι το DNS;
- Τι είναι το IPX;
- Τι είναι το Bonjour;

- Τι είναι το Appletalk;
- Τι είναι το τείχος προστασίας;
- Τι είναι ο διακομιστής μεσολάβησης;
- Τι είναι οι υπηρεσίες;
- Τι είναι η μάσκα υποδικτύου;
- Τι είναι το 127.0.0.1 και το localhost;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ μιας ομάδας εργασίας και ενός τομέα;
- Πώς λειτουργεί το Tracert και ποιο πρωτόκολλο χρησιμοποιεί;
- Τι είναι ο έλεγχος ταυτότητας δύο παραγόντων;
- Τι είναι το IDS;
- Ποιες είναι οι κύριες διαφορές μεταξύ των Windows Home, Windows Pro και Windows Server;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ ifconfig και ipconfig;
- Ποιες είναι οι διαφορές μεταξύ PowerShell, Command Prompt και Bash;
- Τι είναι η root;
- Τι είναι το telnet;
- Τι είναι οι αυτοκόλλητες θύρες;
- Γιατί να προσθέσετε τοπικούς χρήστες όταν βρίσκεστε σε ένα μηχάνημα τομέα;
- Τι είναι το ARP;
- Τι είναι το EFS;
- Τι είναι η εκκίνηση στο τοπικό δίκτυο;
- Τι είναι οι υπηρεσίες τερματικού;
- Τι είναι τα σκιώδη αντίγραφα;
- Γιατί να χρησιμοποιείτε εξωτερικά μέσα όπως ταινίες ή σκληρούς δίσκους για αντίγραφα ασφαλείας;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ του RDP και του KVM;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ ενός διακομιστή εκτυπώσεων και ενός συνδεδεμένου στο δίκτυο εκτυπωτή;
- Τι είναι το /etc/passwd;
- Τι είναι η προώθηση θύρας;
- Γιατί να κάνετε εικονικοποίηση συστημάτων;
- Γιατί να δημιουργήσετε σενάρια σύνδεσης;

- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ μονότροπης και πολύτροπης ίνας;
- Τι σημαίνει όταν λαμβάνετε ένα σφάλμα NTFS Error: 5?
- Τι είναι τα δικαιώματα 755 και 644 Unix/Linux;
- Γιατί είναι ευκολότερο να διατηρείτε δικαιώματα μέσω ομάδων αντί για μεμονωμένα;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ ενός δάσους, ενός δέντρου και ενός τομέα;
- Ποιες είναι οι διαφορές μεταξύ τοπικών, παγκόσμιων και καθολικών ομάδων;
- Ποιες είναι οι απαιτήσεις ισχυρών κωδικών πρόσβασης;
- Τι είναι το SNMP;
-

Μηχανική λογισμικού

Περιγραφή εργασίας

Το επιχειρηματικό περιβάλλον βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο λογισμικό για πολλές λειτουργίες - από αυτοματοποιημένα συστήματα ελέγχου της κυκλοφορίας έως πολύπλοκες διαδικασίες παραγωγής, και οι Μηχανικοί Λογισμικού διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη λογισμικού που παρέχει πραγματικές λύσεις. Ένας μηχανικός λογισμικού πρέπει να ασχολείται με ολόκληρο τον κύκλο ζωής της ανάπτυξης λογισμικού - να αναλύει τις ανάγκες, και στη συνέχεια να σχεδιάζει, να δοκιμάζει και να αναπτύσσει λογισμικό προκειμένου να ικανοποιήσει αυτές τις ανάγκες.

Καθήκοντα και ευθύνες μηχανικού λογισμικού

Οι μηχανικοί λογισμικού τεκμηριώνουν αυτή τη διαδικασία με τη χρήση διαγραμμάτων και διαγραμμάτων ροής, αναπτύσσοντας οδηγίες υπολογιστή με τη χρήση αλγορίθμων.

Δεδομένου του εύρους του ρόλου του, ο μηχανικός λογισμικού πρέπει να έχει βαθιά γνώση των συστημάτων υπολογιστών, ώστε να αναγνωρίζει τυχόν περιορισμούς υλικού που θα μπορούσαν να επηρεάσουν το σχεδιασμό λογισμικού. Μια τυπική περιγραφή εργασίας μηχανικού λογισμικού περιλαμβάνει:

- Βελτίωση της ποιότητας του συστήματος με τον εντοπισμό ζητημάτων και κοινών προτύπων και την ανάπτυξη τυποποιημένων διαδικασιών λειτουργίας
- Βελτίωση των εφαρμογών με τον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης, τη διατύπωση συστάσεων και το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων.
- Συντήρηση και βελτίωση υφιστάμενων βάσεων κώδικα και αξιολόγηση αλλαγών κώδικα από ομοτίμους
- Συνεργασία με συναδέλφους για την υλοποίηση τεχνικών σχεδίων
- Διερεύνηση και χρήση νέων τεχνολογιών όπου χρειάζεται
- Παροχή γραπτού υλικού μεταφοράς γνώσεων

Περιβάλλον εργασίας

Οι μηχανικοί λογισμικού υπολογιστών εργάζονται συνήθως σε άνετα γραφεία ή εργαστήρια με υπολογιστές. Οι μηχανικοί που απασχολούνται σε εταιρείες συμβούλων ή προμηθευτές λογισμικού συχνά ταξιδεύουν σε μεγάλες αποστάσεις για να συναντηθούν με πελάτες.

Προγράμματα εργασίας

Οι μηχανικοί λογισμικού εργάζονται συνήθως 40 ώρες την εβδομάδα, αλλά σχεδόν το 17% εργάζεται 50 ή περισσότερες ώρες την εβδομάδα.

Πώς να γίνετε μηχανικός λογισμικού

1. Εγγραφείτε σε ένα πρόγραμμα ανάπτυξης λογισμικού

Το πρώτο βήμα για να γίνετε μηχανικός λογισμικού είναι να εγγραφείτε σε ένα πρόγραμμα σπουδών ανάπτυξης λογισμικού. Δεν χρειάζεται να έχετε τεχνολογικό υπόβαθρο για να ακολουθήσετε αυτό το μονοπάτι σπουδών - τα περισσότερα προγράμματα ανάπτυξης λογισμικού ξεκινούν με θεμελιώδη μαθήματα που σας βοηθούν να μάθετε κοινές γλώσσες

κωδικοποίησης και βασικές δεξιότητες προγραμματισμού, ακολουθούμενα από πιο προχωρημένα μαθήματα που σας προετοιμάζουν για εισαγωγικούς ρόλους στην ανάπτυξη λογισμικού.

Ωστόσο, ένα υπόβαθρο στην πληροφορική μπορεί να σας δώσει ένα προβάδισμα σε κάποια από τα μαθήματα. Για παράδειγμα, οι σημερινοί ειδικοί υποστήριξης πληροφορικής που επιθυμούν να μεταβούν από το ρόλο του help desk στην ανάπτυξη λογισμικού μπορεί να κατανοήσουν τα θεμελιώδη θέματα πληροφορικής ευκολότερα από κάποιον που ξεκινά από το μηδέν.

Για τις περισσότερες θέσεις μηχανικών λογισμικού πλήρους απασχόλησης απαιτείται πτυχίο πτυχίου. Ωστόσο, ορισμένοι φοιτητές μπορεί να επιλέξουν να ξεκινήσουν με πτυχίο συνεργάτη στην ανάπτυξη λογισμικού. Αυτή η πορεία σας επιτρέπει να ακολουθήσετε εισαγωγικούς ρόλους στην τεχνολογία πληροφοριών και να αποκτήσετε εμπειρία καθώς εργάζεστε προς την απόκτηση του πτυχίου σας.

2. Απόκτηση εμπειρίας πρακτικής άσκησης

Η πρακτική άσκηση σας επιτρέπει να αποκτήσετε πρακτική εμπειρία στον τομέα σας και να εφαρμόσετε στην πράξη τις δεξιότητες και τις γνώσεις σας από το μάθημα. Είναι επίσης πολύ καλό μέσο για τη δημιουργία βιογραφικού σημειώματος και μπορεί να σας βοηθήσει να βρείτε την πρώτη σας δουλειά μετά το κολέγιο. Πολλοί επίδοξοι προγραμματιστές λογισμικού ολοκληρώνουν μια πρακτική άσκηση για να τοποθετηθούν σε ανταγωνιστικές θέσεις εργασίας για την ανάπτυξη λογισμικού σε εισαγωγικό επίπεδο.

Η εργασία σε μερικές διαφορετικές θέσεις πρακτικής άσκησης κατά τη διάρκεια της φοιτητικής σας σταδιοδρομίας μπορεί επίσης να σας βοηθήσει να ανακαλύψετε τους τύπους των εταιρειών στις οποίες θα θέλατε να εργαστείτε μετά την αποφοίτησή σας. Οι μηχανικοί λογισμικού μπορούν να εργαστούν σε διάφορους κλάδους και επιχειρηματικά περιβάλλοντα - όπως η υγειονομική περίθαλψη, οι τράπεζες και το μάρκετινγκ - οπότε είναι σημαντικό να διερευνήσετε ποιο περιβάλλον ταιριάζει καλύτερα στα προσωπικά σας επαγγελματικά ενδιαφέροντα.

3. Επιλέξτε την ειδικότητά σας

Οι μηχανικοί λογισμικού συνήθως ειδικεύονται στο λογισμικό εφαρμογών υπολογιστών ή στο λογισμικό συστημάτων υπολογιστών. Το λογισμικό εφαρμογών περιλαμβάνει επεξεργαστές κειμένου, παιχνίδια και άλλες εφαρμογές υπολογιστών που επιτρέπουν στους χρήστες να εκτελούν μια συγκεκριμένη εργασία. Το λογισμικό συστημάτων υπολογιστών περιλαμβάνει τα λειτουργικά συστήματα υπολογιστών, όπως εργαλεία διαχείρισης αρχείων, βοηθητικά προγράμματα συστήματος και προγράμματα εντοπισμού σφαλμάτων. Ο χρήστης συνήθως δεν αλληλεπιδρά με το λογισμικό συστημάτων υπολογιστών.

Ένα πτυχιακό πρόγραμμα ανάπτυξης λογισμικού θα σας προετοιμάσει για ρόλους σε οποιαδήποτε από τις δύο ειδικότητες και οι εμπειρίες σας από την πρακτική άσκηση μπορούν να σας βοηθήσουν να καθορίσετε ποια πορεία σας ενδιαφέρει περισσότερο να ακολουθήσετε. Και οι δύο ειδικότητες απαιτούν δημιουργικότητα, καθώς και προηγμένες δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων και κριτικής σκέψης.

4. Επιδίωξη βιομηχανικών πιστοποιήσεων

Ένα πρόγραμμα σπουδών στην ανάπτυξη λογισμικού θα σας προετοιμάσει επίσης για την απόκτηση πιστοποιήσεων του κλάδου, όπως το Oracle Certified Java Programmer ή το Microsoft Certified Solutions Developer, που αποτελούν πολύτιμα στοιχεία διαφοροποίησης για τους υποψηφίους εισαγωγικού επιπέδου. Η επιδίωξη αυτών των πιστοποιήσεων μπορεί να σας βοηθήσει να προωθήσετε την καριέρα σας στην ανάπτυξη λογισμικού και να σας επιτρέψει να ακολουθήσετε ρόλους με πρόσθετη ευθύνη και εξειδίκευση.

5. Συνεχίστε την εκπαίδευσή σας

Με την εμπειρία τους, οι μηχανικοί λογισμικού μπορούν να εξελιχθούν σε διαχειριστές έργων πληροφορικής που επιβλέπουν τη διαδικασία ανάπτυξης λογισμικού. Για προχωρημένους ρόλους μπορεί να απαιτείται μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών. Οι μηχανικοί λογισμικού μπορούν να αποκτήσουν MBA στη διαχείριση τεχνολογίας για να αναπτύξουν τις ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για την εξέλιξη της καριέρας τους.

Εκπαίδευση μηχανικού λογισμικού

Οι περισσότεροι εργοδότες προτιμούν ή απαιτούν από τους μηχανικούς λογισμικού να κατέχουν τουλάχιστον πτυχίο σε σχετικό κλάδο, όπως η μηχανική λογισμικού, η επιστήμη των υπολογιστών, η τεχνολογία πληροφοριών ή τα συστήματα υπολογιστών και πληροφοριών.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Οι εταιρείες εξετάζουν τα πάντα στο βιογραφικό σημείωμα των ατόμων όταν προσλαμβάνουν.

Τα πιστοποιητικά εκδίδονται από ανεξάρτητους οργανισμούς και έχουν σημαντική θέση στη διαδικασία πρόσληψης.

Εξέλιξη μηχανικού λογισμικού

Η εμπειρία είναι απαραίτητη για την πρόοδο. Ορισμένοι μηχανικοί λογισμικού προσπαθούν να ανέβουν για να κερδίσουν μια θέση στην εταιρεία τους.

Σημαντικές απαιτήσεις του μηχανικού λογισμικού

Προγραμματισμός και κωδικοποίηση υπολογιστών

Ο Anandkumar λέει ότι αυτή είναι μία από τις θεμελιώδεις δεξιότητες μηχανικού. "Ο προγραμματισμός υπολογιστών επικεντρώνεται στους αλγόριθμους, οι οποίοι έχουν γίνει μέρος της καθημερινής μας ζωής", λέει. Υπάρχουν πολλές γλώσσες προγραμματισμού υπολογιστών και οι απαιτήσεις εργασίας μπορεί να διαφέρουν ανάλογα με τη θέση για την οποία κάνετε αίτηση. Ο ιστότοπος Coding Bootcamp Coding Dojo αναφέρει ότι οι πέντε από τις πιο περιζήτητες γλώσσες προγραμματισμού είναι οι εξής:

- ⑩ Java
- Python
- C#/.Net
- Mean

- Ruby

Τα καλά νέα είναι ότι αυτές οι δεξιότητες μπορούν να αποκτηθούν μέσω διαδικτυακών μαθημάτων ή σεμιναρίων που διδάσκουν γλώσσες προγραμματισμού, λέει η Christine Julien, καθηγήτρια μηχανικής λογισμικού στο Πανεπιστήμιο του Τέξας στο Όστιν. Αυτό μπορεί να εξηγήσει γιατί ο κλάδος των σχολών κωδικοποίησης συνεχίζει να αναπτύσσεται ραγδαία..

Ανάπτυξη λογισμικού

Η ανάπτυξη λογισμικού προϋποθέτει την ικανότητα ανάλυσης των αναγκών των χρηστών και, στη συνέχεια, το σχεδιασμό, τη δοκιμή και την ανάπτυξη λογισμικού για την ικανοποίηση αυτών των αναγκών. Οι φοιτητές μπορούν να αποκτήσουν εμπειρία σε αυτόν τον τομέα παρακολουθώντας σχετικά μαθήματα και ολοκληρώνοντας μια πρακτική άσκηση σε μια εταιρεία λογισμικού. Οι δεξιότητες του μηχανικού λογισμικού μπορούν επίσης να βελτιωθούν με την εργασία με πραγματικά συστήματα και μεταξύ άλλων μηχανικών λογισμικού υψηλού επιπέδου, λέει ο Julien.

Οι θέσεις εργασίας προγραμματιστών λογισμικού αναμένεται να αυξηθούν κατά 22% την επόμενη δεκαετία, σύμφωνα με το Γραφείο Στατιστικής Εργασίας. Μια κινητήρια δύναμη πίσω από αυτή τη ραγδαία αύξηση των θέσεων εργασίας είναι η εμφάνιση νέων εφαρμογών σε smartphones και tablets. Επίσης, περισσότερα συστήματα υπολογιστών ενσωματώνονται σε ηλεκτρονικά είδη ευρείας κατανάλωσης.

Σχεδιασμός με έμφαση στο αντικείμενο (OOD)

"Τα τελευταία 30 χρόνια, υπήρξε μια πολύ ισχυρή ώθηση προς τον προγραμματισμό με χρήση σχεδιασμού που προσανατολίζεται στο αντικείμενο", λέει ο David Garlan, καθηγητής πληροφορικής στο Πανεπιστήμιο Carnegie Mellon και συν-συγγραφέας του βιβλίου Software Architecture: Perspectives on an Emerging Discipline. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει τη διαδικασία σχεδιασμού ενός συστήματος αλληλεπιδρώντων αντικειμένων με σκοπό την επίλυση ενός προβλήματος λογισμικού.

Ο αντικειμενοστραφής σχεδιασμός περιλαμβάνει τέσσερις βασικές αρχές:

- Αφαίρεση
- Ενθυλάκωση

- Κληρονομικότητα
- Πολυμορφισμός

Αν αυτές οι έννοιες σας φαίνονται ξένες, μην ανησυχείτε - τα διαδικτυακά μαθήματα μέσω πλατφορμών όπως το Coursera και το Udemmy μπορούν να σας εφοδιάσουν με βασικές γνώσεις των αρχών του OOD.

Δοκιμές λογισμικού και αποσφαλμάτωση

Παρόλο που πολλά νέα προγράμματα τεχνητής νοημοσύνης (AI) επικεντρώνονται στην αυτοματοποίηση των δοκιμών και της αποσφαλμάτωσης λογισμικού, οι υποψήφιοι για εργασία εξακολουθούν να χρειάζονται αυτές τις δεξιότητες, λέει ο Anandkumar.

Πράγματι, οι δοκιμές και η αποσφαλμάτωση αντιπροσωπεύουν ένα μεγάλο μέρος του χρόνου και του κόστους ενός έργου λογισμικού, λέει ο Julien. "Είναι επίσης δεξιότητες που μοιάζουν λίγο περισσότερο με τέχνη από τη δημιουργία γραμμών κώδικα", λέει. Η δοκιμή λογισμικού και η αποσφαλμάτωση απαιτούν να σκέφτεστε αναλυτικά για το πώς συγκροτείται ένα σύστημα.

Υπάρχουν διαδικτυακά μαθήματα ελέγχου και αποσφαλμάτωσης λογισμικού, αλλά "αυτές οι δεξιότητες είναι περισσότερο χειροτεχνία που απαιτεί τελειοποίηση μέσω της εμπειρίας", λέει ο Julien. Μετάφραση: Η δοκιμή και η αποσφαλμάτωση λογισμικού μαθαίνεται γενικά στη δουλειά.

Επίλυση προβλημάτων και λογική σκέψη

"Αυτές είναι δεξιότητες που διαφοροποιούν απόλυτα τους σπουδαίους μηχανικούς λογισμικού από τους καλούς", λέει ο Julien. Τα προβλήματα του λογισμικού μπορεί να προκύψουν ακόμη και από το παραμικρό λάθος, και οι προγραμματιστές ξοδεύουν ένα μεγάλο ποσοστό του χρόνου τους στην αποσφαλμάτωση παρά στη συγγραφή κώδικα. Ως εκ τούτου, η ικανότητα όχι μόνο να εντοπίζουν προβλήματα λογισμικού αλλά και να χρησιμοποιούν επαγωγική σκέψη για την επίλυση προβλημάτων είναι ζωτικής σημασίας για πολλές θέσεις εργασίας μηχανικών λογισμικού.

Γραπτή και προφορική επικοινωνία

Γενικά, οι μηχανικοί λογισμικού δεν εργάζονται στο κενό - πολλοί αλληλεπιδρούν με συναδέλφους ή πελάτες. Ως εκ τούτου, οι επικοινωνιακές δεξιότητες είναι το ζητούμενο για τους εργοδότες του κλάδου.

"Ένα από τα σημαντικά χαρακτηριστικά ενός καλού μηχανικού λογισμικού είναι η ικανότητα να εξηγεί κάτι τεχνικό ή πολύπλοκο σε έναν απλό άνθρωπο", λέει ο Garlan. "Δεν θέλετε κάποιον που θα πει: "Εγώ διόρθωσα το πρόβλημα. Μη με ρωτήσετε όμως πώς το έκανα". Θα πρέπει πάντα να είστε σε θέση να εκφράζετε με σαφήνεια αυτό που κάνετε". Η επικοινωνία θα σας εξυπηρετήσει επίσης όταν ένας πελάτης έχει πρόβλημα με το λογισμικό της εταιρείας σας.

Ένας από τους καλύτερους τρόπους για να βελτιώσετε τις δεξιότητες γραπτής και προφορικής επικοινωνίας κατά τη διάρκεια της εργασίας σας είναι να παρακολουθείτε έναν πιο έμπειρο μηχανικό λογισμικού που εργάζεται απευθείας με πελάτες ή πελάτες.

Ομαδική εργασία

Οι διαπροσωπικές δεξιότητες είναι ζωτικής σημασίας για τους μηχανικούς λογισμικού, δεδομένου ότι συχνά εργάζονται σε ομάδες. Κατά συνέπεια, "ο σεβασμός προς τους άλλους, η ικανότητα να ακούς, η ικανότητα να δέχεσαι κριτική, η ικανότητα να συμπάσχεις... όλα αυτά είναι σημαντικές δεξιότητες", λέει ο Garlan.

Όσον αφορά την εκμάθηση του τρόπου με τον οποίο μπορεί κανείς να γίνει καλύτερος ομαδικός παίκτης, "ορισμένες δεξιότητες [ομαδικής εργασίας] μπορούν να διδαχθούν, αλλά άλλες πρέπει να διδαχθούν με την πάροδο του χρόνου στη δουλειά", λέει ο Garlan.

Μέσος μισθός μηχανικού λογισμικού

Τα πιο συνηθισμένα οφέλη. Ο μέσος μισθός για έναν μηχανικό λογισμικού είναι 93.963 δολάρια ετησίως στις Ηνωμένες Πολιτείες και 4.700 δολάρια μόνους σε μετρητά ετησίως. 35.9k μισθοί που αναφέρθηκαν, ενημερωμένοι στις 27 Ιουνίου 2022

Επαγγελματικές προοπτικές του μηχανικού λογισμικού

Οι προοπτικές απασχόλησης για τους μηχανικούς λογισμικού και τους προγραμματιστές είναι 24 τοις εκατό αύξηση - πολύ ταχύτερα από τον εθνικό μέσο όρο των θέσεων εργασίας, σύμφωνα με το Γραφείο Στατιστικής Εργασίας των ΗΠΑ. Λόγω των υψηλών τεχνικών δεξιοτήτων και της έλλειψης εξειδικευμένων μηχανικών, το ποσοστό αμοιβής για τις καριέρες στο λογισμικό είναι υψηλό.

Απασχόληση μηχανικού λογισμικού

Η μηχανική λογισμικού, η οποία είναι μία από τις σύγχρονες θέσεις εργασίας, έχει γίνει ένα επάγγελμα που είναι δημοφιλές σε όλο τον κόσμο. Το τμήμα μηχανικών, το οποίο έχει ανοίξει χιλιάδες θέσεις εργασίας σε όλο τον κόσμο, διαθέτει 3.000 θέσεις εργασίας που χρηματοδοτούνται από την κυβέρνηση στην Τουρκία. Στον ιδιωτικό τομέα, ο αριθμός αυτός αυξάνεται ακόμη περισσότερο.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

- 1-Ειλικρινής
- 2- Προσανατολισμένος στη λύση
- 3- Μπορεί να εργαστεί ομαδικά
- 4- Κοινωνικός
- 5- Αρχηγός ομάδας

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε στον τομέα της Τεχνολογίας Λογισμικού;

1. Δημιουργώντας κάτιΩς προγραμματιστές, κατασκευάζουμε νέα πράγματα κάθε μέρα. Κάθε γραμμή κώδικα είναι ένα ακόμη δομικό στοιχείο. Παρακολουθούμε το προϊόν μας να εξελίσσεται με κάθε χαρακτηριστικό. Κατά κάποιον τρόπο, δεν είμαστε μηχανικοί, είμαστε κατασκευαστές. Υπάρχει κάτι πολύ ικανοποιητικό στο να δημιουργείς κάτι καινούργιο.

2. Μαθαίνω νέα πράγματα και εξελίσσομαι

Καλώς ή κακώς, ο προγραμματισμός περιλαμβάνει ατελείωτη μάθηση. Κάθε μέρα δουλεύεις με ένα νέο πλαίσιο, βλέπεις νέο κώδικα, μαθαίνεις ένα νέο API κ.λπ. Αυτή η διαδικασία αυτοβελτίωσης είναι πολύ ικανοποιητική. Κάθε μέρα είσαι λίγο πιο έξυπνος από την προηγούμενη. Αν το συγκρίνεις με ένα βιντεοπαιχνίδι, κερδίζεις πόντους εμπειρίας και επίπεδα με κάθε νέο πράγμα που μαθαίνεις.

3. Φτιάχνοντας ένα έργο τέχνης

Ενώ σε ορισμένους προγραμματιστές αρέσει να τελειώνουν τα πράγματα όσο το δυνατόν γρηγορότερα, σε άλλους αρέσει να σκέφτονται τον κώδικά τους ως ένα όμορφο δημιούργημα. Αυτή η μεταβλητή ονομάστηκε ακριβώς σωστά. Και αυτή η κλάση ήταν τόσο όμορφα αποσυνδεδεμένη από εκείνη την άλλη κλάση. Και αυτές οι δοκιμές καλύπτουν τέλεια τη βάση του κώδικά μου. Συνεχίζει. Κάποιος μπορεί να κοιτάζει τον δικό του κώδικα για ώρες, θαυμάζοντας την ομορφιά του.

4. Προκλήσεις

Σε αντίθεση με ορισμένα άλλα επαγγέλματα, στη μηχανική λογισμικού υπάρχει πάντα μια νέα πρόκληση. Μας ρίχνουν διαρκώς στο βυθό και πρέπει να μάθουμε να κολυμπάμε από την αρχή. Μπορεί να χρειαστεί να δημιουργήσετε μια τεράστια εφαρμογή σε σύντομο χρονικό διάστημα. Ή ίσως να πρέπει να αναπτύξετε έναν αδύνατο αλγόριθμο. Ή να λύσετε ένα σφάλμα όπου δεν ξέρετε καν πώς να ξεκινήσετε.

Μπορεί να είναι δύσκολο να αντιμετωπίζεις προκλήσεις τόσο συχνά, αλλά είναι επίσης ενδιαφέρον. Όσο μεγαλύτερη είναι η πρόκληση, τόσο πιο ενδιαφέρουσα είναι. Και είναι επίσης πολύ ικανοποιητικό όταν ξεπερνάτε την πρόκληση.

5. Getting Things Done

Ως προγραμματιστές λογισμικού, κατασκευάζουμε ή διορθώνουμε συνεχώς πράγματα. Μπορεί να προσθέτουμε νέα χαρακτηριστικά ή να επιλύουμε σφάλματα, αλλά κάθε μέρα σημειώνουμε πρόοδο. Κάθε φορά που σημειώνουμε ότι οι εργασίες μας έχουν ολοκληρωθεί, παίρνουμε μια υγιή και ικανοποιητική δόση ντοπαμίνης που διαπερνά το σώμα μας.

Αν είστε σαν εμένα, τότε είστε εθισμένοι στην ολοκλήρωση εργασιών. Όσο πιο δύσκολη είναι η εργασία, τόσο καλύτερα αισθάνεσαι όταν την ολοκληρώνεις. Αυτή η συνεχής διαδικασία του να κάνεις πράγματα είναι πολύ παρακινητική.

6. Βελτίωση της αυτοεκτίμησης στην εταιρεία σας ή στην αγορά

Καθώς μαθαίνετε περισσότερα για τον τομέα της εταιρείας σας και για τη συγκεκριμένη τεχνολογία, βελτιώνετε σταδιακά την αξία σας. Μπορεί να είναι ως μια φιγούρα κύρους στην εταιρεία σας. Κάποιος στον οποίο όλοι απευθύνονται για συμβουλές. Αυτός ο τύπος που ξέρει τα πάντα και κάθε νεαρός προγραμματιστής φαίνεται να τον θαυμάζει.

Ή μπορεί να είναι η συνολική σας αξία ως μηχανικός. Καθώς αυξάνετε τις γνώσεις και την εμπειρία σας, μπορεί να εκδηλώνονται φαντασιώσεις και αυταπάτες μεγαλείου. Την επόμενη φορά που θα ψάχνετε για δουλειά, θα σας παρουσιαστούν μεγάλες ευκαιρίες, οι εταιρείες θα σας προσφέρουν τεράστια χρηματικά ποσά και οι υπεύθυνοι προσλήψεων θα πέσουν στα πόδια σας. Αυτή είναι μια ωραία σκέψη για να έρχεστε στη δουλειά

6. Να βρίσκεστε σε θέση επιρροής

Μερικές φορές, βρισκόμαστε σε θέσεις επιρροής στην εταιρεία. Συνήθως αυτό συμβαίνει για τους ανώτερους υπαλλήλους, τους επικεφαλής τεχνολογίας και τους επικεφαλής ομάδων. Θα βρεθείτε σε σημαντικές συναντήσεις όπου μπορείτε να κατευθύνετε τις τύχες της εταιρείας προς τη μία ή την άλλη κατεύθυνση.

8. Πίστη στο προϊόν σας

Μια φορά στο τόσο, δουλεύεις σε μια εταιρεία της οποίας το προϊόν πιστεύεις πραγματικά. Ίσως αυτό το προϊόν να σώσει τον κόσμο από τη φτώχεια. Ή μπορεί απλά να γίνει εξαιρετικά επιτυχημένο, κάνοντάς σας εξωφρενικά πλούσιους. Όποια και αν είναι η περίπτωση, το να πιστεύεις στα προϊόντα σου παρέχει μια αίσθηση σκοπού, η οποία είναι πολύ κινητοποιητική. Φαντάζομαι ότι πολλοί μηχανικοί είναι πρόθυμοι να υποστούν χαμηλές αμοιβές και προνόμια για να εργαστούν για ένα τέτοιο προϊόν.

9. Τα χρήματα

Ανάλογα με το πού ζείτε στον κόσμο, οι μηχανικοί λογισμικού συνήθως αμείβονται πολύ καλά. Ορισμένα μέρη όπως η Silicon Valley πληρώνουν απίστευτα ποσά στους ανώτερους μηχανικούς. Κανείς δεν είχε ποτέ αντίρρηση για περισσότερα χρήματα και αυτό από μόνο του αποτελεί πολύ σημαντικό κίνητρο.

10. Φόβος της απόλυσης

Γενικά, η ανάπτυξη λογισμικού είναι μια πολύ άνετη αγορά εργασίας. Δηλαδή, άνετη για τον προγραμματιστή. Οι καλοί μηχανικοί διεκδικούνται και φλερτάρονται. Οι μέτριοι μηχανικοί βρίσκουν εύκολα δουλειά. Σε ορισμένους τομείς, ίσως στον κυβερνοχώρο και το node.js, αρκεί να έχεις κάποια εμπειρία και σφυγμό για να προσληφθείς.

Ωστόσο, μπορεί να είστε κολλημένοι στη δουλειά σας για οποιονδήποτε λόγο. Ίσως η περιοχή σας έχει λίγες θέσεις εργασίας προγραμματισμού ή απλά σας αρέσει να εργάζεστε εκεί. Προσθέτοντας σε αυτό μια πραγματική πιθανότητα ότι μπορεί να απολυθείτε, μπορεί να σας κάνει να δουλέψετε πιο σκληρά.

Μια άλλη επιλογή είναι ότι σε μερικούς ανθρώπους απλώς δεν αρέσει να εργάζονται. Προτιμούν να περνούν το χρόνο τους στο Facebook, να πίνουν καφέ ή να διαβάζουν αναρτήσεις σε ιστολόγια (όπως αυτή η υπόδειξη). Στην πραγματικότητα, ο μόνος λόγος που κάνουν ποτέ κάτι είναι ο φόβος μήπως απολυθούν.

11. Να σας σέβονται τα μέλη της ομάδας σας και ο διευθυντής σας

Οι προγραμματιστές έχουν μια πολύ ιδιαίτερη κουλτούρα. Έχουμε την τάση να κρίνουμε τους πάντες από την ικανότητά τους να προγραμματίζουν. Αυτό συνεπάγεται κατά κάποιο τρόπο

ότι ένας καλός προγραμματιστής πιστεύει ότι είναι εξυπνότερος από τους περισσότερους δικηγόρους και γιατρούς. Θα σας αφήσω να ολοκληρώσετε μόνοι σας αυτό το μονοπάτι σκέψης.

Ένα ενδιαφέρον φαινόμενο είναι ότι οι περισσότεροι προγραμματιστές πιστεύουν ότι είναι καλύτεροι από το μέσο όρο. Η έρευνα του StackOverflow για το 2019 διαπίστωσε ότι σχεδόν το 70% των προγραμματιστών πιστεύει ότι είναι πάνω από το μέσο όρο, ενώ λιγότερο από το 10% πιστεύει ότι είναι κάτω από το μέσο όρο. Αυτό είναι στατιστικά απίθανο.

Επομένως, φαίνεται πολύ σημαντικό για εμάς να θεωρούμαστε άριστοι προγραμματιστές. Η επιθυμία να σας σέβονται στην ομάδα και τον οργανισμό σας μπορεί να σας ωθήσει να γράφετε ταχύτερο και καλύτερο κώδικα.

12. Δουλεύοντας με φοβερούς ανθρώπους

Κάθε τόσο έχεις την ευκαιρία να δουλέυεις σε ένα μέρος με καταπληκτικούς ανθρώπους. Γίνεστε φίλοι, δημιουργείται μια μαγική ατμόσφαιρα κ.λπ. Όταν συμβαίνει αυτό, το να έρχεσαι στη δουλειά γίνεται χαρά. Μπορεί να περνάτε μια επιπλέον ώρα στη δουλειά ή να παίρνετε τη δουλειά σας πιο σοβαρά

-Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με την εργασία...

- 1 Πώς θα περιγράφατε τι είναι το λογισμικό υπολογιστών και πώς θα το περιγράφατε σε κάποιον μη τεχνικό;
- 2 Ποιες τεχνικές δεξιότητες απαιτούνται για τον αποτελεσματικό προγραμματισμό;
- 3 Ποιες μη τεχνικές (κοινωνικές) δεξιότητες απαιτούνται για τον αποτελεσματικό προγραμματισμό;
- 4 Ποια γλώσσα προγραμματισμού προτιμάτε όταν γράφετε αλγόριθμους προγραμματισμού;
- 5 Μπορείτε να αναφέρετε τα βασικά στάδια της διαδικασίας ανάπτυξης λογισμικού;
- 6 Ποιες είναι οι κύριες κατηγορίες με τις οποίες μπορείτε να ταξινομήσετε το λογισμικό;
- 7 Ποιος θα ήταν ο ορισμός σας για την αποσφαλμάτωση στην ανάπτυξη λογισμικού;

- 8 Σε τι διαφέρουν τα προγράμματα υπολογιστών και το λογισμικό υπολογιστών;
- 9 Πώς θα ορίζατε την επανασχεδίαση λογισμικού;
- 10 Ποια είναι τα βασικά στοιχεία της αναθεώρησης κώδικα;
- 11 Πώς θα περιγράφατε τι είναι το λογισμικό υπολογιστών και πώς θα το περιγράφατε σε κάποιον με μη τεχνικά λόγια;
- 12 Ποιες τεχνικές δεξιότητες απαιτούνται για τον αποτελεσματικό προγραμματισμό;
- 13 Εξηγήστε ορισμένα από τα μοντέλα SDLC
- 14 Μπορείτε να εξηγήσετε τι είναι η επαλήθευση στην ανάπτυξη λογισμικού;
- 15 Μπορείτε να εξηγήσετε τι είναι η επικύρωση στην ανάπτυξη λογισμικού;
- 16 Καθορίστε τα στοιχεία που πρέπει να λάβετε υπόψη στην κατασκευή του Μοντέλου Συστήματος.
- 17 Ποια είναι τα κύρια εργαλεία που χρησιμοποιείτε για την παρακολούθηση των απαιτήσεων του λογισμικού;
- 18 Σε τι διαφέρουν τα stubs από τα mocks;
- 19 Ποιο μοντέλο SDLC θα λέγατε ότι είναι ανώτερο από τα άλλα;
- 20 Πώς θα περιγράφατε τι σημαίνει πεδίο εφαρμογής λογισμικού;
- 21 Πώς θα βρίσκατε πόσο μεγάλο είναι ένα προϊόν λογισμικού;
- 22 Πώς θα ορίζατε τα σημεία λειτουργίας;
- 23 Μπορείτε να περιγράψετε τι σημαίνει η τεχνική εκτίμησης αποσύνθεσης;
- 24 Μπορείτε να περιγράψετε τι σημαίνει η τεχνική εμπειρικής εκτίμησης;
- 25 Μπορείτε να περιγράψετε και να αναφέρετε εν συντομία τη διαχείριση διαμόρφωσης;
- 26 Ποιες προσεγγίσεις χρησιμοποιείτε για τη διαχείριση διαμόρφωσης;
- 27 Μπορείτε να περιγράψετε τι σημαίνει λειτουργικές απαιτήσεις;
- 28 Μπορείτε να περιγράψετε τι σημαίνει μη λειτουργικές απαιτήσεις;
- 29 Περιγράψτε την αρθρωματοποίηση.
- 30 Σε τι διαφέρει ο ψευδοκώδικας από τα δομημένα αγγλικά;

- 31 Περιγράψτε τον δομημένο σχεδιασμό και τι σημαίνει.
- 32 Μπορείτε να περιγράψετε τον λειτουργικό προγραμματισμό;
- 33 Ορίστε τι σημαίνει CASE.
- 34 Να περιγράψετε τις βασικές διαφορές μεταξύ νημάτων και διεργασιών.
- 35 Έχετε κάνει ποτέ λάθος κατά τον προγραμματισμό;
- 36 Αντιμετωπίσατε ποτέ πρόβλημα κατά τον προγραμματισμό;
- 37 Αναφέρετε ένα παράλληλο έργο που σας έχει ενθουσιάσει.
- 38 Τι καταλαβαίνετε από την "ευέλικτη" ανάπτυξη; Γιατί είναι ζωτικής σημασίας;
- 39 Έχετε ποτέ χρειαστεί να εξηγήσετε τον προγραμματισμό λογισμικού σε μη τεχνικούς ενδιαφερόμενους; Ποια ήταν η προσέγγισή σας;
- 40 Μπορείτε να μου μιλήσετε για μια φορά που χρησιμοποιήσατε ένα πρότυπο σχεδίασης σε ένα έργο;
- 41 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που απαιτήθηκε ομαδική συνεργασία για την επίλυση ενός δύσκολου προβλήματος;
- 42 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που δεν τα βρήκατε με κάποιο μέλος της ομάδας; Πώς επιλύσατε το πρόβλημα;
- 43 Περιγράψτε τις κρίσιμες αρχές που ακολουθείτε ως προγραμματιστής λογισμικού.
- 44 Χρειάστηκε ποτέ να προσαρμοστείτε σε μια νέα κατάσταση ως προγραμματιστής λογισμικού;
- 45 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που προτείνατε και εφαρμόσατε μια προσέγγιση για τη βελτίωση ενός έργου;
- 46 Μπορείτε να δώσετε μια εικόνα της δημιουργικότητάς σας με τη μηχανική λογισμικού και να εξηγήσετε μια κατάσταση στην οποία χρησιμοποιήσατε μια μοναδική λύση για ένα περίπλοκο πρόβλημα;
- 47 Μπορείτε να περιγράψετε μια φορά που ήσασταν ακριβώς στην ώρα σας για μια προθεσμία, αλλά αγωνιστήκατε να την τηρήσετε; Πώς θα πραγματοποιούσατε το έργο διαφορετικά τώρα;

- 48 Υπήρξε περίπτωση κατά την οποία χάσατε μια προθεσμία; Ποια στρατηγική θα χρησιμοποιούσατε για να ολοκληρώσετε το έργο τώρα;
- 49 Περιγράψτε ορισμένες μεθόδους που χρησιμοποιείτε για να παραμένετε οργανωμένοι.
- 50 Μπορείτε να μιλήσετε για μια φορά που χρειάστηκε να σχεδιάσετε ένα έργο μηχανικού λογισμικού;

Σχεδιασμός πλατφόρμας	Προγραμματιστής Java	Αναλυτής διασφάλισης ποιότητας
Περιγραφή εργασίας Οι σχεδιαστές πλατφορμών αντιμετωπίζουν σύνθετα προβλήματα και βοηθούν τους χρήστες να αισθάνονται μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση στη χρήση διαφόρων πλατφορμών. Οι σχεδιαστές πλατφορμών συμμετέχουν από άκρη σε άκρη στη διαδικασία σχεδιασμού, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας σχεδιαστικών ιδεών, της ανάπτυξης διαδραστικών πρωτοτύπων, της επινόησης και διεξαγωγής πειραμάτων και της παράδοσης εφαρμογών που δημιουργούν μετρημένη αξία για τους χρήστες. Οι	Περιγραφή εργασίας Ένας προγραμματιστής Java είναι υπεύθυνος για την ανάπτυξη εφαρμογών και λογισμικού με τη χρήση της γλώσσας προγραμματισμού Java. Ο προγραμματιστής Java είναι ένας εξειδικευμένος τύπος προγραμματιστή που μπορεί να συνεργαστεί με προγραμματιστές ιστού και μηχανικούς λογισμικού για την ενσωμάτωση της Java σε επιχειρηματικές εφαρμογές, λογισμικό και ιστότοπους. Καθήκοντα Οι προγραμματιστές της Java είναι υπεύθυνοι για πολλές	Περιγραφή εργασίας Ο αναλυτής διασφάλισης ποιότητας (QA) θα διεξάγει δοκιμές σε λογισμικό, ιστότοπους και άλλα τεχνικά προϊόντα για τον εντοπισμό και την επίλυση σφαλμάτων, ελαττωμάτων και άλλων πιθανών προβλημάτων. Ο αναλυτής διασφάλισης ποιότητας είναι κάποιος που διασφαλίζει ότι το λογισμικό ενός οργανισμού λειτουργεί σωστά. Αφού οι προγραμματιστές λογισμικού κατασκευάσουν ένα πρόγραμμα, οι αναλυτές διασφάλισης ποιότητας το δοκιμάζουν.

σχεδιαστές πλατφορμών είναι στρατηγικοί λύτες προβλημάτων που επιδεικνύουν ορθές σχεδιαστικές αποφάσεις και δεν κάνουν ποτέ κάτι "επειδή φαίνεται καλό". Οι σχεδιαστές της πλατφόρμας συνεργάζονται με τους προγραμματιστές, τους επιχειρηματικούς αναλυτές και τους στρατηγικούς της πλατφόρμας για να διασφαλίσουν ότι τα νέα χαρακτηριστικά και οι βελτιώσεις των εφαρμογών είναι υψηλής ποιότητας και προσθέτουν την αναμενόμενη αξία. Οι σχεδιαστές πλατφορμών έχουν κατά το σχεδιασμό κατά νου την προοπτική του τελικού χρήστη. Συμμετέχουν στον προγραμματισμό sprint και στα φόρουμ προϊόντων για να διασφαλίσουν ότι οι προγραμματισμένες εργασίες και οι στόχοι των εφαρμογών συνάδουν με τις εταιρικές προτεραιότητες και τις προθεσμίες.	εργασίες καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των εφαρμογών, από την ιδέα και το σχεδιασμό μέχρι τον έλεγχο - όπως και σε άλλες γλώσσες προγραμματισμού υψηλού επιπέδου. Ακολουθούν ορισμένες άλλες αρμοδιότητες που μπορεί να έχουν: Σχεδιασμός, υλοποίηση και συντήρηση φάσεων εφαρμογών java Συμμετοχή σε δραστηριότητες ανάπτυξης λογισμικού και αρχιτεκτονικής Να διεξάγουν ανάλυση, προγραμματισμό, δοκιμές και αποσφαλμάτωση λογισμικού Εντοπισμός προβλημάτων εφαρμογών παραγωγής και μη παραγωγής Μετατροπή των απαιτήσεων σε όρους Ανάπτυξη, δοκιμή, εφαρμογή και συντήρηση λογισμικού εφαρμογών	Τα προγράμματα λογισμικού συχνά παγώνουν, δεν λειτουργούν σωστά σε ορισμένα λειτουργικά συστήματα ή μπορεί να λείπουν βασικά χαρακτηριστικά. Οι αναλυτές διασφάλισης ποιότητας σταματούν τα προβλήματα πριν αρχίσουν, δουλεύοντας σε ένα περιβάλλον δοκιμών, ακόμη και πριν το λογισμικό κυκλοφορήσει στο κοινό. Αυτό μειώνει κάθε απογοήτευση και σπατάλη χρόνου και τελικά ωφελεί ολόκληρο τον οργανισμό. Ένας αναλυτής διασφάλισης ποιότητας μπορεί επίσης να απασχοληθεί σε ένα εργοστάσιο παραγωγής, προτείνοντας τρόπους βελτίωσης της συνολικής ποιότητας. Όταν εντοπίζεται ένα υποβαθμισμένο προϊόν, ο αναλυτής θα το απορρίψει, θα κρατήσει σημειώσεις και θα
---	---	--

Καθήκοντα Αντιμετωπίστε πολύπλοκα τεχνικά προβλήματα και βοηθήστε τους χρήστες να αισθάνονται μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση στη χρήση των εφαρμογών. Διαχείριση της συνολικής διαδικασίας σχεδιασμού, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας εννοιών σχεδιασμού, της ανάπτυξης διαδραστικών πρωτοτύπων, της επινόησης και διεξαγωγής πειραμάτων και της παράδοσης εφαρμογών. Ανάπτυξη και συντήρηση συστήματος σχεδιασμού για διάφορες εφαρμογές. Συνεργαστείτε με τον διαχειριστή ψηφιακών πλατφορμών και τον στρατηγικό σύμβουλο ψηφιακών πλατφορμών για να βοηθήσετε στη διαχείριση των πλατφορμών στα υπάρχοντα χαρτοφυλάκια.	Σύσταση αλλαγών για τη βελτίωση των καθιερωμένων διαδικασιών εφαρμογών java Ανάπτυξη τεχνικών σχεδίων για την ανάπτυξη εφαρμογών Ανάπτυξη κώδικα εφαρμογής για προγράμματα java Τι θα φέρετε: Να διαθέτει ισχυρές ικανότητες επίλυσης προβλημάτων και την ικανότητα να εργάζεται υπό πίεση και να τηρεί πολλαπλές προθεσμίες. Έκθεση σε ευέλικτες μεθοδολογίες (ιδανικά Kanban ή Scrum), Jira και Confluence Γνώση της Java και των επιχειρηματικών τεχνολογιών Java, όπως Spring Boot, Spring Framework, Spring Security, JMS, Hibernate, ORM, Tomcat. Εμπειρία σε τεχνολογίες frontend web όπως HTML, JavaScript, CSS, Angular 6+, Redux patterns	διατυπώσει συστάσεις ώστε να διασφαλίσει ότι δεν θα επαναληφθεί. Ανεξάρτητα από το περιβάλλον, οι εν λόγω αναλυτές πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσανατολισμένοι στη λεπτομέρεια, να έχουν άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες, να μπορούν να εξηγούν αλλαγές σε προϊόντα και διαδικασίες και να παρέχουν ανατροφοδότηση. Καθήκοντα Ελέγχει τις προδιαγραφές σχεδιασμού για να κατανοήσει το πεδίο εφαρμογής, τις απαιτήσεις και τη λειτουργία του προϊόντος λογισμικού. Προσδιορίζει τις κατάλληλες παραμέτρους, λειτουργίες και δεδομένα για δοκιμή και επικύρωση- οι παράμετροι μπορεί να περιλαμβάνουν τη γενική λειτουργία, την εγκυρότητα των αποτελεσμάτων, την
---	--	---

Προσεγγίστε το σχεδιασμό της πλατφόρμας με βάση τα δεδομένα και με εμπειρική προσέγγιση. Βοηθήστε στον εντοπισμό των αναγκών της πλατφόρμας από δυνητικούς ή/και υφιστάμενους χρήστες και βοηθήστε στη διατύπωση υποθέσεων. Συμμετέχετε στην ανακάλυψη πελατών, επικοινωνώντας με δυνητικούς ή/και υφιστάμενους χρήστες για να επιδιώξετε την επικύρωση ή την απόρριψη των υποθέσεων. Συνεργαστείτε με προγραμματιστές για να προωθήσετε την ταχεία επανάληψη σε υπάρχουσες πλατφόρμες. Επίτευξη στόχων απόδοσης. Συνεργάζεστε και επικοινωνείτε αποτελεσματικά με τα μέλη της ομάδας και όλες τις άλλες ομάδες. Αντιμετωπίστε αποτελεσματικά τα ζητήματα.	Γνώση των υπηρεσιών REST και ανταλλαγής μηνυμάτων όπως το Rabbit MQ Κατανόηση των εργαλείων αυτοματοποίησης δημιουργίας (όπως το Maven), του Git, του CI και της παρακολούθησης σφαλμάτων. Εκτεταμένη εμπειρία με βάσεις δεδομένων (ιδανικά PostgreSQL) Γνώση του Linux Περιβάλλον εργασίας Συνήθως ο προγραμματιστής Java θα εργάζεται ως μέλος μιας δημιουργικής ομάδας που εργάζεται μαζί για την παραγωγή ενός τελικού στόχου . Ως νεαρός θα εργάζεστε στο πλαίσιο της ομάδας σε μία ή δύο μεμονωμένες εργασίες. Ως ανώτερος προγραμματιστής της ομάδας θα περιμένατε να επικοινωνείτε, να διανέμετε και να βλέπετε να επιτυγχάνονται οι στόχοι και τα χρονικά πλαίσια για τις συγκεκριμένες εργασίες.	ακρίβεια, την αξιοπιστία και τη συμμόρφωση με τα βιομηχανικά πρότυπα. Διεξάγει δοκιμές για να διασφαλίσει ότι τα προϊόντα λειτουργούν σύμφωνα με τις απαιτήσεις του χρήστη και εντός των καθορισμένων κατευθυντήριων γραμμών. Εντοπίζει, καταγράφει και αναδημιουργεί κωδικούς σφαλμάτων, σφάλματα και ελαττώματα. Όταν ένα προϊόν δεν αποδίδει εντός των προδιαγραφών, αναφέρει τα ελαττώματα στους προγραμματιστές, εντοπίζοντας και προτείνοντας λύσεις, βελτιώσεις και ενημερώσεις. Τι θα φέρετε: Προτιμάται πτυχίο Bachelors σε σχετικό τομέα.
---	--	--

Αναζητάτε τρόπους βελτίωσης της εμπειρίας των πελατών. Προωθήστε και διαμορφώστε την κουλτούρα, τις αξίες και την υπόσχεση της μάρκας TuGo. Συνεχής ανάπτυξη επαγγελματικής και τεχνικής εμπειρογνωμοσύνης. Άλλα καθήκοντα ανάλογα με τις ανάγκες. Τι θα φέρετε: Πτυχίο στη γραφιστική, το HCI, την οπτική επικοινωνία ή το UX Design 3+ έτη εμπειρίας ως σχεδιαστής, Αποδεδειγμένη ικανότητα να συγκεντρώνει μια διαλειτουργική ομάδα και να ηγείται μιας παραγωγικής συνεδρίας ιδεοληψίας Εμπειρία μετατροπής στατικών πλαισίων και σχεδίων σε διαδραστικές ροές με τη χρήση διαφόρων	Θα πρέπει να είστε σε θέση να εργάζεστε υπό πίεση για να τηρείτε τα χρονικά πλαίσια και τους στόχους. Προγράμματα εργασίας Συνήθως θεωρείται εργασία με ωράριο γραφείου, ωστόσο πολλές εταιρείες επιδιώκουν ένα πιο ευέλικτο πρόγραμμα. Κατά καιρούς μπορεί να υπάρχει η δυνατότητα εργασίας από το σπίτι αντί για το γραφείο και επίσης με ευέλικτο ωράριο ανάλογα με το εκάστοτε έργο και την πολιτική της εταιρείας. Πληρωμή Ο μέσος ακαθάριστος μισθός των προγραμματιστών Java είναι περίπου 49000 ευρώ ετησίως. Επαγγελματικές Προοπτικές & Απασχόληση Η Java αναπτύσσεται συνεχώς. Από την εισαγωγή της το 1995, έχει παραμείνει μια σταθερή και	Απαιτείται τριετής σχετική εμπειρία. Εκτεταμένες γνώσεις δοκιμών λογισμικού και βάσεων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού και του χειρισμού δεδομένων δοκιμών, της επικύρωσης αποθηκευμένων εργασιών και της αντιγραφής σφαλμάτων. Άριστες οργανωτικές ικανότητες και προσοχή στη λεπτομέρεια. Ικανότητα δημιουργίας σχεδίων και περιπτώσεων δοκιμών από προδιαγραφές ή προφορικές επικοινωνίες. Άριστες διαπροσωπικές δεξιότητες με την ικανότητα να λειτουργεί ως σύνδεσμος με τους προγραμματιστές, τους διαχειριστές έργων και την υποστήριξη πελατών. Ισχυρές ικανότητες ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων.
--	---	---

εργαλείων πρωτοτυποποίησης, όπως το Invision και το Experience Design Εμπειρία στον έλεγχο των σχεδίων μέσω δοκιμών ευχρηστίας Πάθος για τη δημιουργία βιβλιοθηκών σχεδιασμού και προτύπων, κατανόηση του τρόπου με τον οποίο δημιουργούνται τα συστήματα σχεδιασμού και γνώση του πότε πρέπει να ακολουθήσετε και πότε να σπάσετε καθιερωμένα πρότυπα αλληλεπίδρασης χρησιμοποιώντας εργαλεία όπως το Zeplin Εμπειρία με HTML, CSS και front-end frameworks Πάθος για το σχεδιασμό και την ανταλλαγή γνώσεων Εμπειρία στην καθοδήγηση έρευνας πελατών και άλλων ερευνητικών ερευνών ανοικτού τύπου Εμπειρία στο σχεδιασμό εφαρμογών τόσο για Android όσο και για iOS	ζωντανή γλώσσα προγραμματισμού για λόγους εκτός από την ευρωστία της και την ολοκληρωμένη πλατφόρμα της. Υπάρχουν νέες εκδόσεις περίπου κάθε τρεις έως δώδεκα μήνες. Οι γλώσσες προγραμματισμού Java Virtual Machine συνεχίζουν να αυξάνονται (π.χ. Kotlin). Η ζήτηση για προγραμματιστές Java παραμένει υψηλή στην αγορά εργασίας, καθώς λέγεται ότι είναι οι πιο απασχολήσιμοι επαγγελματίες λογισμικού εκεί έξω. Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με συγκεκριμένες δεξιότητες που σχετίζονται με τη θέση; Ποια είναι τα χαρακτηριστικά της γλώσσας προγραμματισμού Java; Ποια είναι η σημασία της μεθόδου main() στη Java; Ποια είναι η διαφορά μεταξύ των μεταβλητών path και classpath;	Γνώση της σουίτας Microsoft Office Suite ή συναφούς λογισμικού. Περιβάλλον εργασίας Οι αναλυτές διασφάλισης ποιότητας εργάζονται σε ένα τυπικό περιβάλλον γραφείου και ενδέχεται να χρειαστεί να εργαστούν υπερωριακά τα βράδια και τα Σαββατοκύριακα, προκειμένου να τηρηθούν ορισμένες προθεσμίες. Ορισμένοι αναλυτές διασφάλισης ποιότητας μπορούν να εργάζονται εξ αποστάσεως, ωστόσο οι περισσότεροι απαιτείται να είναι παρόντες στο γραφείο. Πρέπει να έχουν άνεση στη συνεργασία με άλλους, καθώς θα εργάζονται σε ομάδες κατά το μεγαλύτερο μέρος της ημέρας. Οι αναλυτές διασφάλισης ποιότητας με εμπειρία ή ακαδημαϊκό υπόβαθρο στον τομέα στον οποίο ειδικεύονται μπορεί να έχουν ισχυρότερες του
---	---	---

Εμπειρία παρακολούθησης και ερμηνείας μετρήσεων για την υποστήριξη αποφάσεων σχεδιασμού Εμπειρία σε ευέλικτο περιβάλλον αποτελεί πλεονέκτημα Άριστες δεξιότητες γραπτής και προφορικής επικοινωνίας στα αγγλικά Ισχυρός ομαδικός παίκτης και θετικός συνεργάτης Γνώστης του Adobe Creative Cloud και ικανός να μαθαίνει γρήγορα τις εφαρμογές Καλά αναπτυγμένες ικανότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και λήψης αποφάσεων Ισχυρή εστίαση στην εμπειρία του πελάτη Πάθος για συνεχή μάθηση και επαγγελματικά επιτεύγματα Πάθος για ταξίδια	Είναι η Java Pass By ή Pass By Reference;	μέσου όρου προοπτικές απασχόλησης. Προγράμματα εργασίας Συνήθως οι ώρες εργασίας είναι γύρω από τις ώρες γραφείου. Παρόλο που γίνεται όλο και πιο δημοφιλές, ένα πρόγραμμα εργασίας που περιστρέφεται γύρω από τις ώρες που βασίζονται σε έργα. Όταν συμβαίνει αυτό, οι εταιρείες μπορούν να επιλέξουν να έχουν ευέλικτο ωράριο εργασίας για τους υπαλλήλους τους και να εργάζονται και από το σπίτι. Πληρωμή Ο εκτιμώμενος μισθός για έναν QA Analyst είναι 23.000 ευρώ ετησίως. Επαγγελματικές Προοπτικές & Απασχόληση
--	--	---

Περιβάλλον εργασίας Συνήθως το μεγαλύτερο μέρος της εργασίας γίνεται σε περιβάλλον γραφείου, ωστόσο εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τα πρωτόκολλα της εταιρείας, ενώ μερικές φορές μπορεί κανείς να εργάζεται από το σπίτι. Κατά καιρούς υπάρχουν περιπτώσεις όπου ο σχεδιαστής πλατφόρμας συναντά τον πελάτη. Αυτό μπορεί να γίνει τόσο στις εγκαταστάσεις της εταιρείας όσο και στον πελάτη. Προγράμματα εργασίας Συνήθως οι ώρες εργασίας είναι γύρω από τις ώρες γραφείου. Παρόλο που γίνεται όλο και πιο δημοφιλές, ένα πρόγραμμα εργασίας που περιστρέφεται γύρω από τις ώρες που βασίζονται σε έργα. Όταν συμβαίνει αυτό, οι εταιρείες μπορούν να επιλέξουν να έχουν ευέλικτο ωράριο εργασίας για τους υπαλλήλους τους και να εργάζονται και από το σπίτι.	<i>Ποια είναι η λέξη κλειδί final στη Java;</i> <i>Ποιοι είναι οι τροποποιητές πρόσβασης στη Java;</i> <i>Τι είναι η στατική εισαγωγή;</i> <i>Τι είναι το Enum στη Java;</i> <i>Τι είναι η σύνθεση στη Java;</i> <i>Τι είναι το API Reflection της Java;</i> <i>Τι είναι η διεπαφή δείκτη;</i> <i>Ποια είναι η διαφορά μεταξύ του νήματος χρήστη και του νήματος δαίμονα;</i> <i>Τι είναι το CountdownLatch στη Java;</i> <i>Τι είναι ο αλγόριθμος σύγκρισης και ανταλλαγής (CAS);</i> <i>Ποια είναι η λέξη-κλειδί volatile στη Java;</i> <i>Ποια είναι η κλάση timer της Java; Πώς να προγραμματίσετε μια εργασία για να εκτελεστεί μετά το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα;</i> <i>Πώς να γράψετε μια προσαρμοσμένη εξαίρεση στη Java;</i> <i>Τι είναι το OutOfMemoryError στη Java;</i> <i>Μπορούμε να έχουμε ένα άδειο μπλοκ catch;</i>	Παρατεταμένες περιόδους καθιστής εργασίας σε γραφείο και σε υπολογιστή. Αυτό είναι το είδος της εργασίας που θεωρείται σημαντικό και συνεπώς έχει πάντα ζήτηση. Όταν υπάρχει σφάλμα σε ένα σύστημα μπορεί να προκαλέσει δαπανηρές επιπτώσεις, αν όχι και να βλάψει τη φήμη και την εμπιστοσύνη των προγραμματιστών της εταιρείας και των πελατών που προσφέρουν υπηρεσίες. Ο αναλυτής διασφάλισης ποιότητας μέσω της εργασίας του διασφαλίζει στην εταιρεία ότι επενδύει σε μακροπρόθεσμα κέρδη, σε καλύτερα προϊόντα, κάνει σαφείς προσδοκίες και διασφαλίζει μια καλή επιχειρηματική φήμη. Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με συγκεκριμένες δεξιότητες που σχετίζονται με τη θέση;
---	--	--

Πληρωμή Ο μέσος μισθός ενός junior web designer είναι περίπου 28.000 ευρώ - 40.000 ευρώ ετησίως.¹ Επαγγελματικές Προοπτικές & Απασχόληση Μέχρι στιγμής οι σχεδιαστές πλατφορμών, ιδίως οι εξειδικευμένοι, έχουν πάντα ζήτηση. Παρόλο που υπήρξε μεγάλη αυτοματοποίηση κατά τη διάρκεια των ετών, οι μεγάλες επιχειρήσεις εξακολουθούν να χρειάζονται εξειδικευμένα σχέδια και πρωτότυπα σχέδια κατά παραγγελία . Είτε αποφασίσετε να εργαστείτε ως ελεύθερος επαγγελματίας σχεδιαστής είτε στο πλαίσιο μιας εταιρείας, θα υπάρξουν διάφορες προκλητικές ευκαιρίες για να σχεδιάσετε πλατφόρμες πιο φιλικές προς το χρήστη, δυναμικές και που μπορούν να	<i>Τι συμβαίνει όταν εκπέμπεται μια εξαίρεση από τη μέθοδο main;</i> <i>Τι είναι το API JDBC και πότε το χρησιμοποιούμε;</i> <i>Ποιοι είναι οι διαφορετικοί τύποι οδηγών JDBC;</i> <i>Τι είναι το JDBC ResultSet;</i> <i>Τι είναι η "βρώμικη ανάγνωση" στην JDBC; Ποιο επίπεδο απομόνωσης αποτρέπει τη βρώμικη ανάγνωση;</i> <i>Τι είναι η δέσμευση 2 φάσεων;</i>	Τι είναι ένα σφάλμα ? Ποια είναι η διαφορά μεταξύ σοβαρότητας και προτεραιότητας; Ποια είναι η διαφορά μεταξύ των εντολών Assert και Verify στην αυτοματοποίηση δοκιμών; Ποια είναι η διαφορά μεταξύ της διασφάλισης ποιότητας, του ποιοτικού ελέγχου και των δοκιμών; Ποιος είναι ο κύκλος ζωής των δοκιμών QA; Τι είναι το σχέδιο δοκιμών; Τι θα περιλαμβάνατε σε ένα σχέδιο δοκιμών αυτοματοποίησης;
---	---	--

¹ <https://tminta.com/blog/getting-started-as-a-web-designer-in-malta-all-you-need-to-know/>

αποτελέσουν μέρος μεγαλύτερων συστημάτων. Θεωρείται μια δουλειά που θα προσφέρει πάντα διεξόδους είτε ο σχεδιαστής επιθυμεί να επενδύσει για μια καριέρα δημιουργίας ή συντήρησης άλλων πλατφορμών. Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με συγκεκριμένες δεξιότητες που σχετίζονται με τη θέση; Περιγράψτε τη δημιουργική σας διαδικασία Πώς ξεκολλάτε δημιουργικά; Σε ποιο βαθμό στο παρελθόν, έχετε εμπλακεί στη φάση της σύλληψης ή της στρατηγικής; Ποιοι είναι οι στόχοι αυτού του έργου και η διαδικασία σκέψης σας πίσω από τη λύση;		Τι είναι η περίπτωση χρήσης; Τι είναι η στρατηγική δοκιμής; Ποια πιστεύετε ότι είναι ορισμένα πλεονεκτήματα της χειροκίνητης δοκιμής; Ποια είναι η διαφορά μεταξύ λειτουργικής και μη λειτουργικής δοκιμής; Τι είναι η δοκιμή παλινδρόμησης; Ποια πιστεύετε ότι είναι η πιο σημαντική μετρική δοκιμής και γιατί;
--	--	--

Πείτε μας για μια φορά που ένας πελάτης δεν συμπάθησε τη δουλειά σας; Πώς παραμένετε οργανωμένοι όταν σας παρέχονται πολλαπλά στοιχεία σχεδιασμού, αρχεία και ιδέες; Τι είδους ερωτήσεις κάνετε πριν ξεκινήσετε ένα έργο σχεδιασμού; Ποια πληροφορία έχει ύψιστη αξία; Πείτε μας για μια φορά που έπρεπε να ισορροπήσετε πολλαπλές ανταγωνιστικές προτεραιότητες; Πείτε μας για ένα έργο που αποτέλεσε το μεγαλύτερο επίτευγμά σας; Τι είδους κανόνες, κουλτούρα ή δομή πρέπει να υπάρχουν για να προάγεται η ομαδική συνεργασία; Ποιες είναι οι ιδιότητες που αναζητάτε σε έναν διευθυντή;		Τι είναι η διαρροή σφαλμάτων και η απελευθέρωση σφαλμάτων; Τι είναι η δοκιμή με βάση τα δεδομένα; Αναφέρετε τους διάφορους τύπους δοκιμών λογισμικού; Τι είναι η ευέλικτη δοκιμή και ποια είναι η σημασία της ευέλικτης δοκιμής; Ποιες είναι οι πέντε κοινές λύσεις για τα προβλήματα ανάπτυξης λογισμικού;
---	--	--

Δώστε μου διάφορα παραδείγματα διαφορετικών εργαλείων που θα χρησιμοποιούσατε για να δημιουργήσετε διαφορετικές πλατφόρμες Ποια είναι η διαδικασία σχεδιασμού σας; Τι χρειάζεστε συγκεκριμένα από τους πελάτες για να ξεκινήσετε ένα έργο ; Μπορείτε να δείξετε ένα χαρτοφυλάκιο προηγούμενων έργων ή συνεργασιών σας; Ποιο σύστημα διαχείρισης περιεχομένου προτιμάτε να χρησιμοποιείτε και γιατί ; Ποιες προφυλάξεις θα λάβετε για την ενίσχυση του SEO από τα πρώτα στάδια σχεδιασμού της πλατφόρμας ? Ποιες είναι οι κύριες διαφορές μεταξύ μιας ιστοσελίδας ηλεκτρονικού εμπορίου και μιας ιστοσελίδας φυλλαδίου ;		
--	--	--

Ποια μέτρα ασφαλείας θα λάβετε κατά το στάδιο του σχεδιασμού;		
---	--	--

Γενικές ερωτήσεις που πρέπει να γίνονται σε όλες τις θέσεις εργασίας που σχετίζονται περισσότερο με την ομαδική εργασία και την κατανόηση των ευθυνών που συνεπάγεται μια θέση εργασίας

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Τι σας παρακινεί να εργάζεστε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;

- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκληρώνω σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

.

Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;

Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;

Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;

Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;

Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;

Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;

Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;

Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Διαχειριστές ιστοσελίδων

Περιγραφή θέσης εργασίας

Οι διαχειριστές ιστοτόπων σχεδιάζουν, αναπτύσσουν, συντηρούν και αντιμετωπίζουν προβλήματα σε ιστοτόπους. Το πιο σημαντικό είναι ότι εξασφαλίζουν μια ασφαλή και αποτελεσματική εμπειρία χρήσης. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει την εφαρμογή πρωτοκόλλων ασφαλείας, την τροποποίηση προγραμμάτων, τη δημιουργία αντιγράφων ασφαλείας, την επίλυση προβλημάτων λογισμικού, την ενημέρωση περιεχομένου και πολλά άλλα. Μπορεί να εργάζονται με πολλούς πελάτες ή για έναν οργανισμό για να σχεδιάζουν, να προγραμματίζουν και να παρακολουθούν ιστότοπους.

Καθήκοντα

Οι διαχειριστές ιστού συνήθως κάνουν τα εξής:

- Δημιουργία και συντήρηση εσωτερικών και εξωτερικών δικτυακών τόπων σε συνεργασία με προγραμματιστές ιστοσελίδων.
- Επανεξέταση του περιεχομένου, των συνδέσμων και του σχεδιασμού των ιστοσελίδων- παροχή των απαραίτητων ενημερώσεων και βελτιώσεων εγκαίρως.
- Παρακολούθηση της ασφάλειας του δικτυακού τόπου- αναφορά ύποπτων ή πραγματικών παραβιάσεων ασφάλειας και επιθέσεων άρνησης παροχής υπηρεσιών στο αρμόδιο προσωπικό.
- Εφαρμογή κατάλληλων μέτρων ασφαλείας, όπως τείχη προστασίας ή κρυπτογράφηση μηνυμάτων.
- Διαχείριση της υποδομής του διαδικτύου ή/και του ενδοδικτύου, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, του διαδικτύου, του πρωτοκόλλου μεταφοράς αρχείων (FTP), των διακομιστών αλληλογραφίας και των ειδήσεων.
- Προσδιορισμός χρήσιμων μετρήσεων απόδοσης του ιστότοπου- συλλογή, παρακολούθηση, καταγραφή, σύνταξη, ανάλυση και αναφορά δεδομένων χρήσης του ιστότοπου.
- Διεξαγωγή δοκιμών χρήστη και ανάλυση χρήσης για την αξιολόγηση της χρηστικότητας και της αποτελεσματικότητας του ιστότοπου- συστάσεις για βελτιώσεις βάσει της ανάλυσης.
- Συζήτηση, ανάλυση, επανεξέταση και επίλυση ζητημάτων ευχρηστίας σε συνεργασία με τις ομάδες ανάπτυξης.

- Επικοινωνία με τους επισκέπτες και τους χρήστες του ιστότοπου σχετικά με τις ενημερώσεις του ιστότοπου, τον αναμενόμενο και μη αναμενόμενο χρόνο διακοπής λειτουργίας και την επίλυση σφαλμάτων και διακοπών λειτουργίας.
- Σύνταξη, τεκμηρίωση και εφαρμογή σχεδίων δημιουργίας αντιγράφων ασφαλείας, ανάκτησης και επιχειρησιακής συνέχειας.
- Διατήρηση των γνώσεων και της εμπειρογνομosύνης στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη ιστοσελίδων- συμμετοχή σε επαγγελματικά συνέδρια, εργαστήρια και ομάδες.
- Εκτέλεση άλλων συναφών καθηκόντων που ανατίθενται.

Περιβάλλον εργασίας

Οι διαχειριστές ιστοσελίδων εργάζονται σε διάφορα περιβάλλοντα, όπως εταιρικά γραφεία, κυβερνητικές υπηρεσίες, κολέγια και πανεπιστήμια και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Συνήθως εργάζονται σε ομάδες με άλλους διαχειριστές ιστού, προγραμματιστές ιστού, σχεδιαστές ιστού και δημιουργούς περιεχομένου ιστού. Οι διαχειριστές ιστοσελίδων εργάζονται συνήθως σε κανονικό ωράριο, αν και μπορεί να χρειαστεί να εργαστούν απογεύματα και Σαββατοκύριακα για να διεκπεραιώσουν ενημερώσεις ή συντήρηση ιστοσελίδων. Μπορεί επίσης να βρίσκονται σε 24ωρη ετοιμότητα για να ανταποκρίνονται σε διακοπές λειτουργίας του ιστότοπου ή άλλα επείγοντα περιστατικά.

Πρόγραμμα εργασίας

Οι διαχειριστές ιστοτόπων συνήθως εργάζονται με πλήρες ωράριο τουλάχιστον 40 ώρες την εβδομάδα και μπορούν να έχουν ευέλικτο ωράριο εργασίας. Οι διαχειριστές ιστοτόπων εργάζονται συχνότερα σε περιβάλλον γραφείου στις εταιρείες που εξυπηρετούν, το οποίο μπορεί να περιλαμβάνει μεγάλα χρονικά διαστήματα καθισμένοι σε ένα γραφείο και χρησιμοποιώντας έναν υπολογιστή. Ωστόσο, ορισμένοι διαχειριστές ιστοτόπων προτιμούν να εργάζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες, πράγμα που σημαίνει ότι βρίσκουν και υπογράφουν τους δικούς τους πελάτες και μπορούν να εκτελούν πολλά από τα επαγγελματικά τους καθήκοντα από το σπίτι.

Πώς να γίνετε Διαχειριστής Ιστού

1. Αποκτήστε πτυχίο Bachelor
2. Απόκτηση πιστοποιητικού
3. Υποβάλετε αίτηση για θέσεις εργασίας ως διαχειριστής δικτυακού τόπου

Εκπαίδευση

Οι απαιτήσεις για έναν διαχειριστή ιστοσελίδων κυμαίνονται από απολυτήριο λυκείου έως πτυχίο, αλλά η πιο κοινή απαίτηση είναι πτυχίο συνεργάτη στον σχεδιασμό ιστοσελίδων ή σε παρόμοιο τομέα. Οι πιο τεχνικές θέσεις απαιτούν πτυχίο πτυχίου σε τομέα σχετικό με την επιστήμη των υπολογιστών.

Εγγραφείτε σε προπτυχιακό πρόγραμμα σε κολέγιο ή πανεπιστήμιο τετραετούς φοίτησης. Οι περισσότεροι εργοδότες διαχειριστών ιστότοπων απαιτούν από τους υποψηφίους να έχουν τουλάχιστον πτυχίο πτυχίου, ώστε να διασφαλίζεται η κατάρτιση και η εκπαίδευσή τους στις εξειδικευμένες πτυχές της διαχείρισης ιστότοπων. Εξαιτίας αυτού, πολλοί επίδοξοι διαχειριστές ιστότοπων ακολουθούν πτυχία πτυχίου πληροφορικής σε προγράμματα που προσφέρουν μαθήματα σχετικά με τη διαχείριση ιστότοπων. Αυτά τα προγράμματα μπορούν να προσφέρουν μαθήματα σχετικά με τον σχεδιασμό ιστοσελίδων, τον προγραμματισμό υπολογιστών και άλλα τεχνικά θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση ιστοσελίδων.

Για να βεβαιωθείτε ότι εξετάζετε όλες τις πτυχές της διαχείρισης ιστότοπων κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής σας, μπορείτε επίσης να παρακολουθήσετε μαθήματα σε θέματα όπως η μηχανική συστημάτων, η ανάπτυξη ιστότοπων και οι επιχειρήσεις.

Εναλλακτικά, πιστοποιητικά πληροφορικής όπως τα CompTIA A+, CompTIA Network+ και CompTIA Security+ μπορούν να σας δώσουν τις θεμελιώδεις δεξιότητες που χρειάζεστε, ενώ το CompTIA Linux+ μπορεί να συμπληρώσει τις γνώσεις σας σε γλώσσες προγραμματισμού και λειτουργικά συστήματα ανοικτού κώδικα.

Οι πιο κοινές γλώσσες που χρησιμοποιούνται από τους διαχειριστές ιστού είναι η HTML και η JavaScript. Πολλοί διαχειριστές ιστοσελίδων έχουν επίσης εκπαίδευση στη γραφιστική. Αυτά μπορούν να διδαχθούν σε ένα παραδοσιακό περιβάλλον διδασκαλίας ή από αυτοδιδασκαλία και πρακτική εξάσκηση.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Βρείτε θέσεις εργασίας για διαχειριστές ιστότοπων και κάντε αίτηση για όσες από αυτές θα σας ταιριάζουν. Μεγάλο μέρος της εκπαίδευσης ενός διαχειριστή ιστότοπου πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια της εργασίας, οπότε η είσοδός σας στον τομέα αμέσως μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης και της πιστοποίησής σας μπορεί να σας δώσει την ευκαιρία να αρχίσετε να αναπτύσσετε τις δεξιότητές σας μέσω της πρακτικής εμπειρίας. Μπορείτε να βρείτε θέσεις εργασίας για διαχειριστές δικτυακών τόπων απευθυνόμενοι σε εταιρείες με μεγάλη διαδικτυακή παρουσία ή τμήματα πληροφορικής και ρωτώντας για πιθανές ευκαιρίες απασχόλησης. Μπορείτε επίσης να πραγματοποιήσετε ανεξάρτητη

αναζήτηση εργασίας στο διαδίκτυο, χρησιμοποιώντας μηχανές αναζήτησης και ιστότοπους εργασίας για να βρείτε θέσεις εργασίας κοντά σας.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Επιδιώξτε την πιστοποίηση στην πληροφορική ή τον προγραμματισμό υπολογιστών. Αν και η πιστοποίηση είναι συνήθως προαιρετική για τους διαχειριστές ιστότοπων, η πιστοποίηση σε ορισμένες από τις πιο τεχνικές πτυχές της εργασίας μπορεί να τονίσει τα προσόντα σας και να αυξήσει τις πιθανότητες να σας προσέξουν οι πιθανοί εργοδότες. Αυτό μπορεί να σας βοηθήσει να βρείτε ταχύτερα δουλειά, καθώς μια αίτηση που περιλαμβάνει πιστοποίηση είναι πιθανότερο να ξεχωρίσει μεταξύ των υποψηφίων που δεν έχουν πιστοποίηση. Μπορείτε να βρείτε προγράμματα πιστοποίησης σε πολλές πτυχές της διαχείρισης ιστότοπων, όπως γλώσσες προγραμματισμού και κωδικοποίηση υπολογιστικών συστημάτων.

Ακολουθούν μερικές πιστοποιήσεις για τις οποίες μπορεί να υποβάλει αίτηση ένας διαχειριστής δικτυακού τόπου:

- CompTIA A+
- CompTIA Network+
- CompTIA Security+
- CompTIA Linux+

Προαγωγή

Οι διαχειριστές ιστοτόπων συνήθως ξεκινούν από θέσεις εισαγωγικού επιπέδου και εξελίσσονται σε διαχειριστές ιστοτόπων ή σε άλλες διευθυντικές θέσεις. Η εξέλιξη εξαρτάται από το μέγεθος του οργανισμού, το επίπεδο εμπειρίας του διαχειριστή και την προθυμία του να αναλάβει πρόσθετες ευθύνες.

Σε μικρούς οργανισμούς, οι διαχειριστές ιστοτόπων μπορεί να είναι υπεύθυνοι για όλες τις πτυχές της ανάπτυξης και συντήρησης ιστοτόπων. Σε μεγαλύτερους οργανισμούς, οι διαχειριστές ιστοτόπων συνήθως ειδικεύονται σε έναν ή περισσότερους τομείς, όπως ο σχεδιασμός ιστοτόπων, η κωδικοποίηση, τα γραφικά, η εμπειρία χρήστη ή η διαχείριση ιστοτόπων. Όσοι ειδικεύονται στη διαχείριση ιστοτόπων μπορεί να είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση μιας ομάδας διαχειριστών και προγραμματιστών ιστοτόπων.

Οι διαχειριστές ιστοτόπων με εμπειρία και εξειδίκευση σε πολλούς τομείς ανάπτυξης και συντήρησης ιστοτόπων μπορούν να προαχθούν σε θέσεις ανώτερου επιπέδου, όπως διευθυντής διαδικτυακών λειτουργιών ή επικεφαλής πληροφορικής.

Σημαντικές ιδιότητες

Οι διαχειριστές ιστοσελίδων χρειάζονται ένα μείγμα τεχνικών και κοινωνικών δεξιοτήτων. Πρώτα απ' όλα, οι διαχειριστές ιστού πρέπει να είναι άνετοι στο να εργάζονται στο back end των ιστότοπων, οπότε πρέπει να γνωρίζουν γλώσσες προγραμματισμού και λογισμικό ανοικτού κώδικα. Η θεμελιώδης γνώση των συστημάτων, των διακομιστών και της ασφάλειας θα βοηθήσει τους διαχειριστές ιστού να αναπτύξουν αποτελεσματικούς ιστότοπους και να επιλύσουν προβλήματα. Χρειάζονται επίσης κοινωνικές δεξιότητες όπως η επίλυση προβλημάτων, η κριτική σκέψη, η ενεργή ακρόαση και η διαχείριση του χρόνου. Αναμφισβήτητο το πιο σημαντικό χαρακτηριστικό προσωπικότητας που πρέπει να έχει ένας διαχειριστής ιστοσελίδων είναι οι ικανότητες επίλυσης προβλημάτων. Ένα παράδειγμα από ένα βιογραφικό σημείωμα έλεγε τα εξής για την ικανότητα αυτή: "Οι διαχειριστές πρέπει να επιλύουν γρήγορα τα προβλήματα που προκύπτουν με τα δίκτυα υπολογιστών". Επιπλέον, σε άλλα βιογραφικά σημειώθηκε ότι οι Διαχειριστές Ιστού μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων για να "Εφαρμόσουν λύση SharePoint Συστήματα διαχείρισης περιεχομένου όπως Drupal, Word press για 4 ιστότοπους. "

Αν και μπορεί να μην είναι η πιο σημαντική δεξιότητα, διαπιστώσαμε ότι πολλά καθήκοντα διαχειριστή ιστοσελίδων βασίζονται σε αναλυτικές δεξιότητες. Αυτό το παράδειγμα από έναν Διαχειριστή Ιστού εξηγεί γιατί: "Οι διαχειριστές πρέπει να αξιολογούν τα δίκτυα και τα συστήματα για να διασφαλίζουν ότι λειτουργούν αξιόπιστα και να προβλέπουν νέες απαιτήσεις καθώς οι ανάγκες των πελατών αλλάζουν." Αυτό το παράδειγμα βιογραφικού σημειώματος είναι μόνο ένας από τους πολλούς τρόπους με τους οποίους οι Διαχειριστές Ιστού είναι σε θέση να χρησιμοποιούν τις Αναλυτικές δεξιότητες: "Ρύθμιση και διαχείριση της σύνδεσης JDBC του διακομιστή WebLogic με τη βάση δεδομένων Oracle9i. "

Μια άλλη δεξιότητα που είναι αρκετά δημοφιλής μεταξύ των διαχειριστών ιστοσελίδων είναι οι επικοινωνιακές δεξιότητες. Αυτή η δεξιότητα είναι πολύ σημαντική για την εκπλήρωση των καθημερινών καθηκόντων, όπως φαίνεται σε αυτό το παράδειγμα από ένα βιογραφικό σημείωμα Διαχειριστή ιστοσελίδων: "Οι διαχειριστές πρέπει να περιγράφουν τα προβλήματα και τις λύσεις τους σε εργαζόμενους που δεν ανήκουν στην πληροφορική". Αυτό το παράδειγμα από ένα βιογραφικό σημείωμα δείχνει πώς χρησιμοποιείται αυτή η δεξιότητα: "Ρύθμισε τη δεξαμενή συνδέσεων βάσης δεδομένων χρησιμοποιώντας Weblogic JDBC για επικοινωνία με το backend. "

ΑΜΟΙΒΗ (ANAMENOMENOS ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Οι μισθοί των γραφικών σχεδιαστών μπορεί να κυμαίνονται από 39.550 έως 142.080 δολάρια με μέσο ετήσιο μισθό 73.760 δολάρια (U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS)).

Επαγγελματικές προοπτικές

Η ζήτηση για διαχειριστές ιστοσελίδων θα προέλθει από τη συνεχή αύξηση του ηλεκτρονικού εμπορίου και των διαδικτυακών λιανικών πωλήσεων. Οι διαχειριστές ιστού θα είναι απαραίτητοι για να διασφαλίζουν ότι οι ιστότοποι είναι εύχρηστοι και φορτώνουν γρήγορα. Επιπλέον, οι διαχειριστές ιστού θα είναι απαραίτητοι για τη συντήρηση και την ενημέρωση των ιστοτόπων καθώς θα διατίθενται νέες τεχνολογίες.

Απασχόληση

Η ανάπτυξη του DevOps είναι μια τάση που αλλάζει γρήγορα τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων. Καθώς όλο και περισσότερες εταιρείες υιοθετούν αυτή την προσέγγιση, οι διαχειριστές ιστοσελίδων θα πρέπει να μάθουν νέες δεξιότητες προκειμένου να συμβαδίζουν με τις αλλαγές.

Καθώς το διαδίκτυο γίνεται όλο και πιο επικίνδυνο μέρος, οι επιχειρήσεις αρχίζουν να εστιάζουν περισσότερο στην ασφάλεια. Αυτό σημαίνει ότι οι διαχειριστές του διαδικτύου θα πρέπει να κατανοούν πολύ καλά τα μέτρα ασφαλείας και τον τρόπο εφαρμογής τους.

Για να παραμείνουν μπροστά από την καμπύλη, οι διαχειριστές ιστοσελίδων θα πρέπει να επικεντρωθούν στην εκμάθηση των τελευταίων απειλών και στον τρόπο προστασίας από αυτές. Θα πρέπει επίσης να εξετάσουν το ενδεχόμενο να παρακολουθήσουν μαθήματα κατάρτισης ή συνέδρια που εστιάζουν στην ασφάλεια.

Το cloud computing γίνεται όλο και πιο δημοφιλές καθώς οι επιχειρήσεις συνειδητοποιούν τα οφέλη της μεταφοράς των λειτουργιών τους στο cloud. Η τάση αυτή είναι πιθανό να συνεχιστεί καθώς όλο και περισσότερες επιχειρήσεις βλέπουν την αξία της χρήσης υπηρεσιών cloud.

Οι διαχειριστές ιστοσελίδων μπορούν να επωφεληθούν από αυτή την τάση, γινόμενοι ειδικοί στο cloud computing. Αυτό θα τους επιτρέψει να βοηθήσουν τις επιχειρήσεις να κάνουν τη μετάβαση σε υπηρεσίες που βασίζονται στο cloud και να διασφαλίσουν ότι αξιοποιούν στο έπακρο τις επενδύσεις τους στο cloud.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)

Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ένα ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστός ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι υποψήφιοι. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι αιτούντες είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα ενοχλούνταν αν κατά καιρούς εργάζονται μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την [εταιρική κουλτούρα](#) θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;

- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρεφόμουν τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκλήρωνα σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να αναπτυχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;

- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία κατάρτισης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;

- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και τη συνεργασία.

- Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;

- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

- Αν θέλαμε να σχεδιάσουμε ένα νέο microsite για την εταιρική μας σελίδα, ποιες θα ήταν οι αρμοδιότητές σας;
- Πώς θα ελέγχετε και θα διορθώνετε τους σπασμένους συνδέσμους;
- Ποια τείχη προστασίας θα εγκαθιστούσατε για να διασφαλίσετε την ασφάλεια;
- Τι θα ελέγχατε αν ένας δικτυακός τόπος δεν φόρτωνε για ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα περιήγησης στο διαδίκτυο;
- Γιατί θα δίνετε ή δεν θα δίνετε δικαιώματα διαχειριστή σε τοπικούς χρήστες;
- Ποιες πιστεύετε ότι είναι οι ανάγκες χωρητικότητας του διακομιστή για μια εταιρεία του μεγέθους μας;
- Ποιες οδηγίες θα δίνετε στους υπαλλήλους μας για την ελαχιστοποίηση των απειλών ασφαλείας;
- Ποιες είναι οι λειτουργίες των κόμβων και των συνδέσμων σε ένα δίκτυο υπολογιστών;
- Ποια εργαλεία διαχείρισης δικτύου έχετε χρησιμοποιήσει;
- Με ποια πρωτόκολλα υπολογιστών είστε εξοικειωμένοι;
- Ποιος είναι ο ρόλος ενός διακομιστή μεσολάβησης στο διαδίκτυο;
- Αναφέρετε δύο ή τρεις συνήθεις λόγους για τις χαμηλές ταχύτητες φόρτωσης σε έναν εταιρικό δικτυακό τόπο. Πώς θα αντιμετωπίζατε τα προβλήματα αυτά;

- Τι είναι το λογισμικό Bonjour; Είναι ασφαλές για ένα εταιρικό διαδικτυακό περιβάλλον;
- Πώς μετράτε τα ποσοστά μετατροπής για μια ιστοσελίδα;
- Είστε εξοικειωμένοι με την έρευνα λέξεων-κλειδιών για τη βελτίωση της κατάταξης μιας σελίδας στη Google; Τι είδους εργαλεία χρησιμοποιείτε για την έρευνα λέξεων-κλειδιών; (π.χ. Keyword Planner και Moz)
- Περιγράψτε τη μεγαλύτερη επαγγελματική πρόκληση που έχετε αντιμετωπίσει μέχρι στιγμής. Ποια ήταν η κατάσταση και πώς καταφέρατε να ξεπεράσετε τα εμπόδια;
- Πώς μαθαίνετε για νέες τεχνολογίες και εργαλεία του διαδικτύου; Διαβάζετε συγκεκριμένα ιστολόγια ή παρακολουθείτε συνέδρια, συναντήσεις κ.λπ.
- Έχετε προτείνει ποτέ μια λύση που βοήθησε μια εταιρεία να βελτιώσει τον ιστότοπό της; (π.χ. στην κατάταξη ή στην επισκεψιμότητα) Αν ναι, ποια ήταν η πρότασή σας, πώς την εφαρμόσατε και ποια ήταν τα αποτελέσματα;
- Περιγράψτε έναν ιστότοπο που επισκεφτήκατε πρόσφατα και ο οποίος ήταν κακοσχεδιασμένος. Τι θεωρήσατε ότι ήταν λάθος σε αυτόν; Κατά τη γνώμη σας, ποια χαρακτηριστικά βελτιώνουν την εμπειρία του χρήστη;

<https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/job-descriptions/pages/web-administrator.aspx>

<https://www.comptia.org/blog/your-next-move-web-administrator#:~:text=Web%20administrators%20design%2C%20develop%2C%20maintain,problems%2C%20updating%20content%20and%20more.>

<https://job-descriptions.careerplanner.com/Web-Administrator.cfm>

<https://totempool.com/job-descriptions/website-administrator/>

<https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/what-is-website-administrator#:~:text=Work%20environment%20for%20website%20administrators,desk%20and%20using%20a%20computer.>

<https://climbtheladder.com/web-administrator/>

<https://resources.workable.com/web-administrator-interview-questions>

<https://www.projectpractical.com/web-administrator-interview-questions-and-answers/>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?

Web Developers

Περιγραφή εργασίας

Οι Web Developers δημιουργούν και συντηρούν ιστότοπους. Συνήθως αφιερώνουν χρόνο στη δημιουργία γλωσσών κωδικοποίησης όπως η HTML5, η οποία τροφοδοτεί πολλές σύγχρονες κινητές συσκευές, και στη διαχείριση των τεχνικών πτυχών του ιστότοπου, όπως η απόδοσή του και η ικανότητά του να διαχειρίζεται την κυκλοφορία χωρίς να καταρρέει.

Καθήκοντα

Οι Web Developers συνήθως κάνουν τα εξής:

- Γράφετε καλά σχεδιασμένο, ελέγξιμο και αποτελεσματικό κώδικα χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες πρακτικές ανάπτυξης λογισμικού.
- Δημιουργία διάταξης ιστοτόπου/διεπαφής χρήστη με τη χρήση τυποποιημένων πρακτικών HTML/CSS
- Ενσωμάτωση δεδομένων από διάφορες back-end υπηρεσίες και βάσεις δεδομένων
- Συγκέντρωση και βελτίωση προδιαγραφών και απαιτήσεων με βάση τις τεχνικές ανάγκες
- Δημιουργία και συντήρηση τεκμηρίωσης λογισμικού
- Να είστε υπεύθυνοι για τη συντήρηση, την επέκταση και την κλιμάκωση του ιστότοπού μας
- Να είστε ενήμεροι για τις αναδυόμενες τεχνολογίες / τάσεις του κλάδου και να τις εφαρμόζετε στις λειτουργίες και τις δραστηριότητες
- Να συνεργάζεστε με τους σχεδιαστές ιστοσελίδων για να ταιριάζει με την πρόθεση οπτικού σχεδιασμού

Ένας προγραμματιστής ιστοσελίδων είναι υπεύθυνος για την εξασφάλιση της καλής εμφάνισης και της σωστής λειτουργίας των ιστοσελίδων. Οι προγραμματιστές ιστοσελίδων συνεργάζονται με τους σχεδιαστές ιστοσελίδων και γραφικών, παρακολουθούν την επισκεψιμότητα των ιστοσελίδων, επιλύουν προβλήματα των ιστοσελίδων όταν προκύπτουν και ενημερώνουν τις ιστοσελίδες ανάλογα με τις ανάγκες.

Περιβάλλον εργασίας

Οι Web Developers εργάζονται συνήθως σε ομάδες που περιλαμβάνουν άλλους Web Developers, Software Developers, Web Designers και επαγγελματίες της πληροφορικής. Οι περισσότεροι Web Developers εργάζονται με κανονικό ωράριο σε περιβάλλοντα γραφείου. Οι περισσότεροι απολαμβάνουν κάποια ελευθερία στα καθήκοντά τους, συμπεριλαμβανομένης

μιας ισορροπίας μεταξύ δομημένης και μη δομημένης εργασίας. Εκτιμούν επίσης τη συνεργατική εργασία, με πάνω από το 70% των προγραμματιστών ιστού να αξιολογούν τη συνεργασία με άλλους σε μια ομάδα ή ομάδα ως πολύ ή εξαιρετικά σημαντική. Ωστόσο, δεδομένου ότι συχνά βρίσκονται στην αιχμή της νέας τεχνολογίας, οι Web Developers μπορούν να συνεργαστούν στενά με διάφορα άτομα από διαφορετικούς κλάδους. Οι προγραμματιστές ιστού εργάζονται όλο και περισσότερο εξ αποστάσεως, αλλά περνούν επίσης χρόνο στο γραφείο όταν χρειάζεται.

Πρόγραμμα εργασίας

Οι περισσότεροι Web Developers εργάζονται με πλήρη απασχόληση. Ορισμένοι εργάζονται περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα.

Πώς να γίνετε Web Developer

Οι εξειδικευμένοι web developers πρέπει να ολοκληρώσουν την επίσημη εκπαίδευση, να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία, να δημιουργήσουν βιογραφικό σημείωμα και χαρτοφυλάκιο και, σε ορισμένες περιπτώσεις, να αποκτήσουν πρόσθετες πιστοποιήσεις. Ένας επίδοξος web developer πρέπει πρώτα να ολοκληρώσει μια εκπαίδευση για να αναπτύξει βασικές δεξιότητες κωδικοποίησης και προγραμματισμού. Στις περισσότερες περιπτώσεις, πρόκειται για ένα πρόγραμμα σπουδών πληροφορικής με βασικά μαθήματα στο σχεδιασμό συστημάτων, τη διαχείριση δεδομένων και τις βασικές γλώσσες προγραμματισμού που χρησιμοποιούνται από τους επαγγελματίες του κλάδου.

Εκπαίδευση

Ένα πτυχίο συνεργατών στην επιστήμη των υπολογιστών διαρκεί συνήθως δύο χρόνια, ενώ ένα πτυχίο πτυχίου στην επιστήμη των υπολογιστών μπορεί να απαιτήσει τέσσερα χρόνια. Οι ρόλοι ανώτερου επιπέδου μπορεί να απαιτούν πιο προχωρημένη εκπαίδευση, όπως ένα μεταπτυχιακό ή διδακτορικό, τα οποία περιλαμβάνουν αρκετά περισσότερα χρόνια πέραν του πτυχίου.

Το επίπεδο εκπαίδευσης που απαιτείται για την απασχόληση ποικίλλει ανάλογα με τις εταιρείες και τους τομείς. Ενώ είναι δυνατόν να κατακτήσετε μια θέση εισαγωγικού επιπέδου στην ανάπτυξη ιστοσελίδων με ένα πτυχίο ή πιστοποιητικό, ένα πτυχίο θα σας ανοίξει ένα ευρύτερο φάσμα ευκαιριών και θα σας τοποθετήσει καλύτερα για μελλοντική εξέλιξη.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Η πραγματοποίηση μιας σταθερής πρακτικής άσκησης ως νέος προγραμματιστής ιστοσελίδων παρέχει ζωτικής σημασίας εργασιακή εμπειρία. Οι ευκαιρίες πρακτικής άσκησης δίνουν στους εκπαιδευόμενους την ευκαιρία να εφαρμόσουν τις γνώσεις τους και να αναπτύξουν νέες δεξιότητες, καθώς έρχονται σε επαφή με πελάτες και συνεργάζονται με άλλους προγραμματιστές.

Ορισμένα προγράμματα σπουδών για προγραμματιστές ιστοσελίδων παρέχουν πρακτική άσκηση. Εάν το πρόγραμμά σας δεν παρέχει θέσεις πρακτικής άσκησης, ρωτήστε το επαγγελματικό σας δίκτυο. Οι εργοδότες και οι εταιρικοί συνεργάτες συχνά χορηγούν ευκαιρίες πρακτικής άσκησης για νέους προγραμματιστές ιστού.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Τα πιστοποιητικά στην ανάπτυξη ιστοσελίδων προσφέρουν πολλά διακριτά πλεονεκτήματα.

Τα προγράμματα αυτά πιστοποιούν τυχόν πρόσθετες δεξιότητες ή ικανότητες κωδικοποίησης που διαθέτουν οι εκπαιδευόμενοι και ενημερώνουν τους επαγγελματίες για τις τελευταίες εξελίξεις σε αυτόν τον εξελισσόμενο τομέα. Ένα πιστοποιητικό μπορεί επίσης να δώσει στους υποψηφίους μια επιπλέον ώθηση στην αναζήτηση εργασίας.

Ορισμένες σχολές προσφέρουν αυτόνομα πιστοποιητικά στην ανάπτυξη ιστοσελίδων front-end ή full-stack. Αντίθετα, επιχειρήσεις όπως η Microsoft, η Adobe και η Amazon προσφέρουν πιστοποιήσεις βάσει εξετάσεων σε τομείς όπως η JavaScript και η ανάπτυξη cloud. Η Zend διαθέτει παρόμοιες ευκαιρίες στην εκπαίδευση σε PHP. Οι απαιτήσεις ανανέωσης της πιστοποίησης διαφέρουν ανάλογα με τον πάροχο.

Πρωώθηση

Οι προγραμματιστές ιστοσελίδων μπορούν να προωθήσουν την καριέρα τους με διάφορους τρόπους, όπως με την πιστοποίηση, τη συνεχή εκπαίδευση και τις ευκαιρίες δικτύωσης. Η επαγγελματική εξέλιξη μπορεί να οδηγήσει σε ανώτερους τίτλους και καλύτερους μισθούς. Οι επαγγελματίες μπορούν επίσης να βρουν περισσότερες ευκαιρίες για διευθυντικές θέσεις καθώς βελτιώνουν το βιογραφικό τους.

Σημαντικές ιδιότητες

Οι δεξιότητες που χρειάζονται οι Web Developers για να δημιουργήσουν περιλαμβάνουν:
Soft Skills

- Αξιολόγηση επιχειρήσεων
- Διαχείριση έργων
- Επίλυση σύνθετων προβλημάτων

- Ανάλυση δεδομένων
- Παραγωγική σκέψη

Hard Skills

- Κωδικοποίηση και προγραμματισμός
- Στρατηγική SEO
- Δοκιμές και αποσφαλμάτωση
- Σχεδιασμός διεπαφής χρήστη
- Διαχείριση βάσης δεδομένων

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Οι Web Developers έλαβαν μέσο μισθό 77.200 δολάρια το 2020. Το καλύτερο αμειβόμενο 25% έβγαζε 107.620 δολάρια εκείνο το έτος, ενώ το λιγότερο αμειβόμενο 25% έβγαζε 55.390 δολάρια.

Οι μισθοί των web developer μπορούν να αυξηθούν μαζί με την εμπειρία. Η PayScale αναφέρει έναν μέσο ετήσιο μισθό λίγο κάτω από 51.000 δολάρια για τους προγραμματιστές ιστού εισαγωγικού επιπέδου από τον Αύγουστο του 2021. Αντίθετα, οι επαγγελματίες με καθυστερημένη σταδιοδρομία και πάνω από 10 χρόνια εμπειρίας κερδίζουν πάνω από 72.000 δολάρια.

Επαγγελματικές προοπτικές

Η απασχόληση των προγραμματιστών ιστοσελίδων και των ψηφιακών σχεδιαστών αναμένεται να αυξηθεί κατά 13% από το 2020 έως το 2030, ταχύτερα από τον μέσο όρο όλων των επαγγελμάτων.

Περίπου 17.900 θέσεις εργασίας για προγραμματιστές ιστοσελίδων και ψηφιακούς σχεδιαστές αναμένεται να ανοίγουν κάθε χρόνο, κατά μέσο όρο, κατά τη διάρκεια της δεκαετίας. Πολλά από αυτά τα κενά αναμένεται να προκύψουν από την ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων που μεταπηδούν σε διαφορετικά επαγγέλματα ή αποχωρούν από το εργατικό δυναμικό, όπως για παράδειγμα για να συνταξιοδοτηθούν.

Απασχόληση

Οι web developers μπορούν να επιλέξουν να εργαστούν σε διάφορους κλάδους. Οι πιθανοί τομείς περιλαμβάνουν την υγειονομική περίθαλψη, τη χρηματοδότηση και την έκδοση λογισμικού.

Οι αναζητούντες εργασία θα μπορούσαν να εξετάσουν ποιοι κλάδοι παρέχουν τους υψηλότερους μισθούς ή θετικές προοπτικές απασχόλησης. Για παράδειγμα, το BLS προβλέπει ότι η αυξανόμενη ζήτηση στις διαδικτυακές λιανικές πωλήσεις και στις εφαρμογές

για κινητά τηλέφωνα θα αυξήσει τη ζήτηση για προγραμματιστές ιστοσελίδων. Όπως δείχνει ο παρακάτω πίνακας, οι κλάδοι με τις υψηλότερες αμοιβές για τους προγραμματιστές ιστοσελίδων περιλαμβάνουν την έκδοση λογισμικού, τα χρηματοοικονομικά και την πιστωτική διαμεσολάβηση.

Οι μεγάλες εταιρείες μπορούν να προσφέρουν πολλά πλεονεκτήματα, όπως μεγαλύτερες ομάδες. Αυτά τα περιβάλλοντα μπορεί να παρέχουν πιο εστιασμένα εργασιακά καθήκοντα και μεγαλύτερες ευκαιρίες εξέλιξης από ό,τι τα μικρότερα περιβάλλοντα. Ορισμένοι προγραμματιστές ιστοσελίδων μπορεί να προτιμούν να εργάζονται σε μικρότερες εταιρείες όπου μπορούν να αναλάβουν μια ποικιλία καθηκόντων. Το BLS αναφέρει ότι το 10% των προγραμματιστών ιστοσελίδων εργάζονται για τον εαυτό τους.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)

Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ένα ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστός ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι υποψήφιοι. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι υποψήφιοι είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα τους ενοχλούσε αν κατά καιρούς εργάζονταν μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την

κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;
- Ποιες αλλαγές είδατε σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρέφομαι τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκλήρωνα σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η δουλειά;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να εξελιχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;
- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση για την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;

- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία και την συνεργασία.

- Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;

- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

- Πώς διαφοροποιείτε τον επιλογέα ID και τον επιλογέα κλάσης;
- Ποια είναι η διαφορά μεταξύ της απροσδιόριστης τιμής και της μηδενικής τιμής;
- Ποιες είναι οι διαφορές μεταξύ HTML και XHTML;

- Τι είναι ο καταναγκασμός τύπου στη JavaScript;
- Περιγράψτε τι είναι το ETag και πώς λειτουργεί.
- Πώς διακρίνετε τη διαφορά μεταξύ του responsive design και του adaptive design;
- Πώς ορίζετε την προοδευτική απόδοση στην HTML;
- Μπορείτε να εξηγήσετε τη διάκριση μεταξύ των ετικετών span και div στην HTML5;
- Τι είναι οι επιλογείς CSS; Αναφέρετε μερικούς.
- Βοηθήστε μας να κατανοήσουμε τις ιδιορρυθμίες, τα πλήρη πρότυπα και τη λειτουργία σχεδόν προτύπων.
- Τι είναι η αποθήκευση ιστού στην HTML5;
- Πώς γίνεται η διάκριση μεταξύ ES5 και ES6;
- Πώς οργανώνετε τα περιουσιακά σας στοιχεία και τις ενότητες κλάσεων;
- Πώς θα βοηθούσατε τους μη τεχνικούς ενδιαφερόμενους να κατανοήσουν τα API;
- Πώς διαφοροποιείτε τη δοκιμή μαύρου κουτιού από τη δοκιμή λευκού κουτιού;
- Με τους απλούστερους όρους, εξηγήστε τη σημειογραφία big-O.
- Κοιτάζοντας προς το μέλλον του web development, ποιες πιστεύετε ότι θα είναι οι μεγαλύτερες τάσεις;
- Ποιες είναι οι μεγαλύτερες διαφορές μεταξύ της ανάπτυξης για κινητά και για υπολογιστές γραφείου;
- Παρακαλώ εξηγήστε την τεχνολογία push. Ποια είναι τα οφέλη και τα μειονεκτήματά της;
- Πώς μπορεί να είναι χρήσιμο το API ορατότητας σελίδας;
- Ποια είναι τα πλεονεκτήματα του HTTP 2.0 έναντι του HTTP 1.1;
- Ως προγραμματιστής ιστοσελίδων, ποια μέτρα λαμβάνετε για τη βελτιστοποίηση του χρόνου φόρτωσης του ιστότοπού σας;
- Ποια είναι η προσέγγισή σας για να ενημερώνετε για τα νέα και τις τάσεις του κλάδου της ανάπτυξης ιστοσελίδων; Πώς το εφαρμόζετε αυτό στη δουλειά σας;
- Παρακαλώ εξηγήστε μου τη JavaScript με τρόπο που να μπορεί να την καταλάβει ακόμη και κάποιος χωρίς εμπειρία στον προγραμματισμό.
- Μιλήστε μου για ένα έργο για το οποίο είστε ιδιαίτερα υπερήφανοι. Τι κάνατε που πήγε καλά;
- Πείτε μου για ένα έργο που δεν εξελίχθηκε όπως θα θέλατε. Τι θα άλλαζες;
- Πείτε μου για μια φορά που κολλήσατε κατά τη διάρκεια του προγραμματισμού. Πώς ξεπεράσατε το πρόβλημα;

- Περιγράψτε μια φορά που το πρόγραμμά σας δεν έτρεξε. Πώς αντιμετωπίσατε τα προβλήματα στον κώδικά σας;
- Έχετε αποτύχει ποτέ να τηρήσετε μια προθεσμία; Τι πήγε στραβά; Πώς διορθώσατε την κατάσταση;
- Ποια είναι η προσέγγισή σας για τη διαχείριση των συγκρούσεων στην ομάδα σας;
- Πώς θα εφαρμόζατε τη διαίρεση ακεραίων αν η γλώσσα σας δεν την προσέφερε;
- Κεντράρετε κάθετα και οριζόντια ένα στοιχείο στην οθόνη χρησιμοποιώντας CSS.
- Υλοποιήστε ένα SortedMap σε JavaScript.
- Πώς θα κάνατε τις ιστοσελίδες σας να φορτώνουν γρήγορα;
- Γράψτε μια συνάρτηση JavaScript που δημιουργεί HTML με βάση ένα δεδομένο σύνολο δεδομένων εισόδου.
- Περιγράψτε πώς θα υλοποιούσατε ένα απλό παιχνίδι tic tac toe σε μια γλώσσα προγραμματισμού της επιλογής σας.
- Πώς θα αντιστρέφατε μια συνδεδεμένη λίστα;
- Σχεδιάστε μια ιστοσελίδα, η οποία μπορεί να αναρτά αυτόματα νέες αναρτήσεις όταν φτάνετε στο κάτω μέρος της σελίδας χρησιμοποιώντας JavaScript.
- Γράψτε τον κώδικα για να βρείτε το σημείο ισορροπίας του πίνακα.

<https://brainstation.io/career-guides/web-developer-interview-questions>

<https://www.interviewbit.com/web-developer-interview-questions/>

[https://resources.workable.com/web-developer-job-](https://resources.workable.com/web-developer-job-description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.)

[description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.](https://resources.workable.com/web-developer-job-description#:~:text=A%20Web%20Developer%20is%20a,between%20pages%20or%20error%20messages.)

<https://www.betterteam.com/web-developer-job-description>

<https://thebestschools.org/careers/career-guide/web-developer/>

<https://www.computerscience.org/web-development/careers/web-developer/career-outlook-and-salary/>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

Webmasters

Περιγραφή θέσης εργασίας

Ο Webmaster είναι ο κύριος υπεύθυνος για όλες τις πτυχές του ιστότοπου/ων του οργανισμού, χειριζόμενος ένα εύρος αρμοδιοτήτων που μπορεί να περιλαμβάνουν σχεδιασμό και ανάπτυξη ιστότοπων, συνήθη συντήρηση του ιστότοπου και του περιεχομένου και διάφορες ενημερώσεις για να διασφαλιστεί ότι οι ιστότοποι ευθυγραμμίζονται με τους στόχους και τους σκοπούς της εταιρείας.

Οι webmasters σχεδιάζουν, υλοποιούν και συντηρούν δικτυακούς τόπους στο Διαδίκτυο για εταιρείες, εκπαιδευτικά ιδρύματα, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, κυβερνητικές υπηρεσίες ή άλλους φορείς. Οι Webmasters θα πρέπει να έχουν γνώσεις εργασίας σχετικά με τις διαμορφώσεις δικτύου, τη διεπαφή, τον γραφικό σχεδιασμό, την ανάπτυξη λογισμικού, τις επιχειρήσεις, τη συγγραφή, το μάρκετινγκ και τη διαχείριση έργων. Επειδή η λειτουργία ενός webmaster περιλαμβάνει τόσες πολλές διαφορετικές αρμοδιότητες, η θέση αυτή συχνά κατέχεται από μια ομάδα ατόμων σε έναν μεγάλο οργανισμό.

Καθήκοντα

Οι Webmasters συνήθως κάνουν τα εξής:

- Λειτουργεί ως ο κύριος υπεύθυνος για όλες τις πτυχές του(των) website(s) του οργανισμού.
- Αναπτύσσει και συντηρεί διαδικτυακές και ενδοδικτυακές πύλες, φόρμες και δομές σύμφωνα με τις ανάγκες των οργανισμών- συνεργάζεται στενά με τον διευθυντή MIS/βάσης δεδομένων, τον διευθυντή επικοινωνίας/δημοσίων σχέσεων, τον διευθυντή ανθρώπινου δυναμικού, τον διευθυντή λειτουργιών και άλλα στελέχη της ηγεσίας.
- Ανάπτυξη, εφαρμογή και συντήρηση εφαρμογών ηλεκτρονικού εμπορίου σε συνεργασία με τις λιανικές επιχειρήσεις, τις πωλήσεις, το μάρκετινγκ και τα συναφή τμήματα του οργανισμού.
- Ενθάρρυνση και διευκόλυνση του συνεπούς, δημιουργικού και ενιαίου σχεδιασμού ιστοσελίδων σε όλες τις διαδικτυακές ιδιότητες του οργανισμού.
- Συλλέγει και αναλύει αναλυτικά και παρόμοια δεδομένα ιστού- εντοπίζει ευκαιρίες για τη βελτίωση της βελτιστοποίησης μηχανών αναζήτησης (SEO), του χρόνου παραμονής στον ιστότοπο, της επισκεψιμότητας και άλλων σχετικών μετρήσεων.
- Διατήρηση και τεκμηρίωση της κυριότητας των διαδικτυακών τομέων της εταιρείας.
- Βοηθά τους υπαλλήλους στη χρήση των ιστότοπων της εταιρείας μέσω ατομικής υποστήριξης, οδηγών χρήσης και εκπαιδευτικών συνεδριών.

- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα ηθικά πρότυπα της εταιρείας, τις άδειες χρήσης λογισμικού και τους ισχύοντες πολιτειακούς και ομοσπονδιακούς νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των νόμων περί ασφάλειας δεδομένων, προστασίας της ιδιωτικής ζωής και πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Διατήρηση της τρέχουσας γνώσης των βέλτιστων πρακτικών και των αναδυόμενων εξελίξεων στον σχεδιασμό ιστοσελίδων, την ανάπτυξη ιστοσελίδων και την τεχνολογία.
- Εκτέλεση άλλων συναφών καθηκόντων που ανατίθενται.

Οι webmasters συνήθως εργάζονται για εταιρείες σε διάφορους κλάδους για να επιβλέπουν τους ιστότοπους ή τους διακομιστές της εταιρείας. Συνεργάζονται στενά με το ανώτερο διοικητικό προσωπικό και άλλους επαγγελματίες του διαδικτύου για τον εντοπισμό των αναγκών της ιστοσελίδας και τη βελτίωση της εμπειρίας του χρήστη. Η δουλειά τους είναι να χρησιμοποιούν μία ή περισσότερες γλώσσες προγραμματισμού για να σχεδιάζουν ή να ενημερώνουν τον κώδικα του ιστότοπου. Μπορεί επίσης να είναι υπεύθυνοι για την παρακολούθηση της επισκεψιμότητας του ιστότοπου και τη δημιουργία λειτουργιών για την παρακολούθηση του αριθμού των επισκεπτών του ιστότοπου, των κλικ ή των αγορών που πραγματοποιούνται μέσω του ιστότοπου.

Περιβάλλον εργασίας

Παρόλο που ο διαχειριστής ιστοσελίδων μπορεί να περνάει μεγάλο μέρος της ημέρας του μόνος του, είναι ωστόσο σημαντικό να μπορεί να επικοινωνεί και να συνεργάζεται καλά με άλλους. Ανάλογα με τον οργανισμό για τον οποίο εργάζεται, ο διαχειριστής του ιστοχώρου μπορεί να έχει περιοδικές συναντήσεις με γραφίστες, ειδικούς μάρκετινγκ, συγγραφείς ή άλλους επαγγελματίες που έχουν συμβολή στην ανάπτυξη του ιστοχώρου. Σε πολλούς μεγαλύτερους οργανισμούς, υπάρχει μια ομάδα webmasters και όχι μόνο ένας. Αν και κάθε μέλος της ομάδας εργάζεται μόνο του στα δικά του συγκεκριμένα καθήκοντα, τα μέλη μπορεί να συναντώνται συχνά για να συζητούν και να συντονίζουν τις δραστηριότητές τους.

Επειδή η τεχνολογία αλλάζει τόσο γρήγορα, η εργασία αυτή εξελίσσεται συνεχώς. Οι webmasters πρέπει να αφιερώνουν χρόνο στο διάβασμα και τη μάθηση για τις νέες εξελίξεις στην ηλεκτρονική επικοινωνία. Μπορεί να εργάζονται συνεχώς με νέο λογισμικό ή υλικό υπολογιστή. Οι πραγματικές αρμοδιότητες της εργασίας τους μπορεί ακόμη και να αλλάξουν, καθώς οι δυνατότητες τόσο του οργανισμού όσο και του ίδιου του Παγκόσμιου Ιστού

επεκτείνονται. Είναι σημαντικό οι εργαζόμενοι αυτοί να είναι ευέλικτοι και πρόθυμοι να μαθαίνουν και να εξελίσσονται με την τεχνολογία που καθοδηγεί την εργασία τους.

Πρόγραμμα εργασίας

Επειδή δεν έρχονται σε επαφή με το ευρύ κοινό, οι περισσότεροι webmasters μπορούν να φορούν αρκετά casual ενδυμασία και να εργάζονται σε χαλαρή ατμόσφαιρα. Στις περισσότερες περιπτώσεις, η εργασία απαιτεί κανονικό ωράριο εργασίας, αν και μπορεί να υπάρξουν φορές που απαιτείται υπερωριακή απασχόληση.

Πώς να γίνετε Webmaster

Αυτό που έχουν κοινό οι περισσότεροι διαχειριστές ιστοσελίδων είναι η καλή γνώση της τεχνολογίας των υπολογιστών. Οι περισσότεροι άνθρωποι που εισέρχονται σε αυτόν τον τομέα είναι ήδη καλά εξοικειωμένοι με τα λειτουργικά συστήματα υπολογιστών, τις γλώσσες προγραμματισμού, τα γραφικά υπολογιστών και τα πρότυπα του Διαδικτύου. Όταν εξετάζουν τους υποψηφίους για τη θέση του webmaster, οι εργοδότες συνήθως απαιτούν τουλάχιστον δύο χρόνια εμπειρίας με τις τεχνολογίες του Παγκόσμιου Ιστού. Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι εργοδότες απαιτούν οι υποψήφιοι να έχουν ήδη εμπειρία στο σχεδιασμό και τη συντήρηση δικτυακών τόπων. Είναι, μάλιστα, πιο συνηθισμένο κάποιος να μετακινείται στη θέση του webmaster από άλλη θέση εργασίας που σχετίζεται με τους υπολογιστές στον ίδιο οργανισμό.

Εκπαίδευση

Οι μαθητές λυκείου που ενδιαφέρονται να γίνουν webmasters θα πρέπει να παρακολουθήσουν όσο το δυνατόν περισσότερα μαθήματα πληροφορικής. Τα μαθήματα μαθηματικών είναι επίσης χρήσιμα. Τέλος, επειδή οι δεξιότητες γραφής είναι σημαντικές σε αυτή τη σταδιοδρομία, τα μαθήματα αγγλικών είναι καλές επιλογές.

Ορισμένα κοινοτικά κολέγια, κολέγια και πανεπιστήμια προσφέρουν μαθήματα και προγράμματα πιστοποίησης για webmasters, αλλά δεν υπάρχει κάποια τυπική εκπαιδευτική διαδρομή ή απαίτηση για να γίνει κάποιος webmaster. Ενώ πολλοί έχουν πτυχία bachelor στην επιστήμη των υπολογιστών, στα πληροφοριακά συστήματα ή στον προγραμματισμό υπολογιστών, τα πτυχία ελευθέρων τεχνών, όπως τα αγγλικά, δεν είναι ασυνήθιστα.

Υπάρχουν επίσης webmasters που έχουν πτυχία μηχανικής, μαθηματικών και μάρκετινγκ.

Εργασιακή εμπειρία σε συναφές επάγγελμα

Οι περισσότεροι άνθρωποι γίνονται webmasters μετακινούμενοι σε αυτή τη θέση από άλλη θέση που σχετίζεται με τους υπολογιστές στην ίδια εταιρεία. Δεδομένου ότι οι περισσότεροι μεγάλοι οργανισμοί χρησιμοποιούν ήδη υπολογιστές για διάφορες λειτουργίες, μπορεί να απασχολούν ένα ή περισσότερα άτομα ως "ειδικούς" σε θέματα υπολογιστών. Εάν οι οργανισμοί αυτοί αποφασίσουν να αναπτύξουν τους δικούς τους δικτυακούς τόπους, συχνά

αναθέτουν το έργο σε έναν από αυτούς τους υπαλλήλους που έχει ήδη εμπειρία με το σύστημα υπολογιστών. Συχνά, το άτομο που τελικά γίνεται webmaster ενός οργανισμού αρχικά απλώς αναλαμβάνει τη δουλειά αυτή επιπλέον των άλλων, ήδη καθιερωμένων καθηκόντων του.

Άδειες, πιστοποιητικά και εγγραφές

Υπάρχει έντονη συζήτηση στον κλάδο σχετικά με την πιστοποίηση. Ορισμένοι, κυρίως οι διευθύνοντες σύμβουλοι επιχειρήσεων, τάσσονται υπέρ της πιστοποίησης. Θεωρούν την πιστοποίηση ως έναν τρόπο μέτρησης των δεξιοτήτων και της τεχνογνωσίας ενός εργαζομένου. Άλλοι, ωστόσο, υποστηρίζουν ότι είναι σχεδόν αδύνατο να εξεταστούν οι γνώσεις της τεχνολογίας που αλλάζει και βελτιώνεται συνεχώς. Παρά τη διάσταση απόψεων, προγράμματα πιστοποίησης διαχειριστών ιστοσελίδων είναι διαθέσιμα σε πολλά κολλέγια, πανεπιστήμια και τεχνικές σχολές σε όλες τις Ηνωμένες Πολιτείες. Τα προγράμματα ποικίλλουν σε διάρκεια, από τρεις εβδομάδες έως εννέα μήνες ή και περισσότερο. Τα θέματα που καλύπτονται περιλαμβάνουν την τεχνολογία client/server, την ανάπτυξη του Web, τα προγράμματα, καθώς και το λογισμικό και το υλικό. Η Διεθνής Ένωση webmasters και ο Παγκόσμιος Οργανισμός webmasters προσφέρουν επίσης εθελοντικά προγράμματα πιστοποίησης.

Εξέλιξη

Οι έμπειροι διαχειριστές ιστοσελίδων που απασχολούνται σε έναν μεγάλο οργανισμό μπορεί να φτάσουν μέχρι τη θέση του επικεφαλής υπεύθυνου ιστοσελίδων. Οι επικεφαλής αξιωματούχοι Ιστού εποπτεύουν μια ομάδα webmasters και είναι υπεύθυνοι για κάθε πτυχή της παρουσίας μιας εταιρείας στον Ιστό. Άλλοι μπορεί να εξελιχθούν ξεκινώντας τη δική τους επιχείρηση, σχεδιάζοντας δικτυακούς τόπους σε συμβατική βάση για διάφορους πελάτες αντί να εργάζονται αποκλειστικά για έναν οργανισμό.

Οι ευκαιρίες για τους webmasters του μέλλοντος είναι ατελείωτες λόγω της συνεχούς ανάπτυξης της διαδικτυακής τεχνολογίας. Καθώς αυξάνεται η κατανόηση και η χρήση του Παγκόσμιου Ιστού, ενδέχεται να υπάρξουν νέα ή διευρυμένα καθήκοντα εργασίας στο μέλλον για άτομα με εξειδίκευση σε αυτόν τον τομέα.

Σημαντικές ιδιότητες

Οι webmasters πρέπει να είναι δημιουργικοί. Είναι σημαντικό μια ιστοσελίδα να είναι καλά σχεδιασμένη για να προσελκύει την προσοχή. Οι καλές δεξιότητες γραφής και η κλίση στο μάρκετινγκ είναι επίσης εξαιρετικά προσόντα για όποιον σκέφτεται να σταδιοδρομήσει στο σχεδιασμό ιστοσελίδων.

Οι διαχειριστές ιστοσελίδων απαιτούν πολλές τεχνικές δεξιότητες. Πρέπει να έχουν εμπειρία με οποιοδήποτε λογισμικό και υλικό χρησιμοποιεί η εταιρεία σας και χρειάζονται εκτεταμένες γνώσεις σχετικά με τους διακομιστές ιστού, όπως ο Apache. Άλλες βασικές δεξιότητες και προσόντα περιλαμβάνουν:

- Εμπειρία με μια γλώσσα προγραμματισμού, όπως η JavaScript
- Ικανότητα συνεργασίας με ομάδα
- Δεξιότητες διαχείρισης χρόνου
- Δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων
- Δεξιότητες λήψης αποφάσεων

ΑΜΟΙΒΗ (ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΣ ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ)

Ο μέσος μισθός των webmasters ήταν μεταξύ 30.000 και 40.000 δολαρίων ετησίως, αλλά οι αμοιβές κυμαίνονταν από λιγότερο από 20.000 δολάρια έως 100.000 δολάρια ή και περισσότερο. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η ζήτηση για webmasters είναι τόσο μεγάλη που ορισμένες εταιρείες προσφέρουν μετοχές, μπόνους εγγραφής και άλλα προνόμια, εκτός από υψηλούς μισθούς. Ωστόσο, πολλοί webmasters μετακινούνται στη θέση αυτή από άλλη θέση στην εταιρεία τους ή έχουν αναλάβει το έργο αυτό επιπλέον άλλων καθηκόντων. Αυτοί οι εργαζόμενοι συχνά αμείβονται περίπου με τον ίδιο μισθό που έπαιρναν ήδη.

Ο αρχικός μισθός για τους αποφοίτους με πτυχίο στις επιστήμες υπολογιστών ήταν περίπου 52.464 δολάρια το 2005- οι μισθοί των αποφοίτων με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ήταν κατά μέσο όρο 60.354 δολάρια. Ο δικτυακός τόπος πληροφοριών για την καριέρα Salary. com αναφέρει ότι οι webmasters κερδίζουν μέσο μισθό 66.782 δολάρια.

Επαγγελματικές προοπτικές

Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας των ΗΠΑ, ο τομέας των υπηρεσιών πληροφορικής και επεξεργασίας δεδομένων προβλέπεται να είναι ένας από τους ταχύτερα αναπτυσσόμενους κλάδους για την επόμενη δεκαετία. Ως αποτέλεσμα, το ποσοστό απασχόλησης των webmasters και άλλων ειδικών πληροφορικής αναμένεται να αυξηθεί πολύ ταχύτερα από το μέσο ποσοστό για όλα τα επαγγέλματα μέχρι το 2014.

Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι η τεχνολογία των υπολογιστών, και ειδικότερα η διαδικτυακή τεχνολογία, θα συνεχίσει την ταχεία ανάπτυξή της για τα επόμενα χρόνια. Ομοίως, λοιπόν, θα πρέπει να αυξηθεί και ο αριθμός των θέσεων εργασίας που σχετίζονται με την πληροφορική, συμπεριλαμβανομένης της θέσης του webmaster. Η μελέτη του Interactive Week διαπιστώνει ότι ο τομέας αυτός είναι προς το παρόν ανδροκρατούμενος, με τους άνδρες να αποτελούν το 74,9% των εργαζομένων. Ωστόσο, υπάρχουν μεγάλες ευκαιρίες για τις γυναίκες στην επιστήμη των υπολογιστών. Πολλές μεγάλες εταιρείες, όπως η Wal-Mart, αναζητούν ταλαντούχα άτομα που, σύμφωνα με μια γυναίκα webmaster της Wal-Mart, "μπορούν να συνδυάσουν πολλές τεχνικές γνώσεις με την ικανότητα να συνεργάζονται με ανθρώπους που δεν γνωρίζουν πολύ τεχνολογία. Οι γυναίκες μπορούν συχνά να είναι πολύ καλές σε αυτό".

Απασχόληση

Καθώς όλο και περισσότερες επιχειρήσεις, μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί, εκπαιδευτικά ιδρύματα και κυβερνητικές υπηρεσίες επιλέγουν να "μπουν στο διαδίκτυο", ο συνολικός αριθμός των δικτυακών τόπων θα αυξάνεται, όπως και η ανάγκη για ειδικούς στο σχεδιασμό τους. Οι εταιρείες αρχίζουν να βλέπουν τους δικτυακούς τόπους όχι ως προσωρινά πειράματα, αλλά μάλλον ως σημαντικά και απαραίτητα επιχειρηματικά εργαλεία και εργαλεία μάρκετινγκ. Η ανάπτυξη θα είναι μεγαλύτερη για τους υπεύθυνους ανάπτυξης περιεχομένου στο Διαδίκτυο (webmasters που είναι υπεύθυνοι για τις πληροφορίες που εμφανίζονται σε έναν δικτυακό τόπο) και τους επικεφαλής υπεύθυνους για τον δικτυακό τόπο.

Ένα πράγμα που πρέπει να έχετε κατά νου, ωστόσο, είναι ότι όταν η τεχνολογία εξελίσσεται εξαιρετικά γρήγορα, τείνει να κάνει τις παλιές μεθόδους που χρησιμοποιούνταν για να κάνουν τα πράγματα παρωχημένα. Εάν οι τρέχουσες τάσεις συνεχιστούν, οι αρμοδιότητες του διαχειριστή ιστοσελίδων θα ασκούνται από μια ομάδα ή ένα τμήμα αντί για έναν μόνο υπάλληλο, προκειμένου να συμβαδίζουν με τις απαιτήσεις της θέσης. Είναι πιθανό ότι τα επόμενα χρόνια, οι αλλαγές στην τεχνολογία θα καταστήσουν τους δικτυακούς τόπους, όπως τους γνωρίζουμε σήμερα, παρελθόν. Μια άλλη πιθανότητα είναι ότι, όπως οι εκδόσεις γραφείου, τα φιλικά προς τον χρήστη προγράμματα λογισμικού θα καταστήσουν τον σχεδιασμό ιστοτόπων τόσο εύκολο και αποτελεσματικό, ώστε να μην απαιτείται πλέον "ειδικός" για να τον κάνει καλά. Οι Webmasters που ενδιαφέρονται για την ασφάλεια της εργασίας τους θα πρέπει να είναι πρόθυμοι να συνεχίσουν να μαθαίνουν και να χρησιμοποιούν τις τελευταίες εξελίξεις στην τεχνολογία, έτσι ώστε να είναι προετοιμασμένοι να προχωρήσουν στο μέλλον της διαδικτυακής επικοινωνίας, όποιο κι αν είναι αυτό.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ (Προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις)

Παρακαλώ προσθέστε ερωτήσεις που θέτουν εργοδότες και εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων για εργασία.

Πώς θα σας περιέγραφαν οι συνάδελφοί σας;

Η ερώτηση αυτή θα σας δώσει μια καλύτερη ιδέα για το πώς βλέπουν τον εαυτό τους στα μάτια των άλλων και θα σας αποκαλύψει στοιχεία σχετικά με την ικανότητά τους να εργάζονται σε ένα ομαδικό περιβάλλον.

Είναι γνωστός ως ο ήσυχος, ο χαζοχαρούμενος, ο επικοινωνιακός, ο εργασιομανής ή κάτι άλλο;

Τι σας παρακινεί να εργαστείτε;

Σας αρέσει να εργάζεστε με μια ομάδα ή να εργάζεστε μόνοι σας;

Αυτό εξαρτάται πραγματικά από το άνοιγμα της θέσης εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση οι υποψήφιοι. Πρόκειται για δουλειά γραφείου που απαιτεί μόνο να είναι μόνοι τους ή πρόκειται για εργασία που απαιτεί συντονισμό και επικοινωνία με άλλους;

Αν αναλύσετε ότι οι υποψήφιοι είναι άνθρωποι που είναι ευέλικτοι, πρόθυμοι να κάνουν πολλαπλές εργασίες και δεν θα τους ενοχλούσε αν κατά καιρούς εργάζονταν μόνοι τους ή με μια ομάδα, αυτοί θα μπορούσαν να είναι οι καλύτεροι επαγγελματίες για πρόσληψη.

Αποκαλύψτε κάτι για τον εαυτό σας που δεν αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα

Μερικές φορές υπάρχουν ιδιαιτερότητες στους υποψήφιους υπαλλήλους που απλά δεν μπορείτε να δείτε σε ένα βιογραφικό σημείωμα.

Ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα

Οι ερωτήσεις σχετικά με την εταιρική κουλτούρα θα βοηθήσουν τον υπεύθυνο της συνέντευξης να διαπιστώσει αν οι αξίες σας ευθυγραμμίζονται με τον υποψήφιο εργοδότη. Όταν κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, μπορείτε επίσης να τονίσετε τη συμβατότητά σας με την κουλτούρα του χώρου εργασίας. Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την εταιρική κουλτούρα μπορεί επίσης να δείξει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι ενδιαφέρεστε να γνωρίσετε τους άλλους και να γίνετε μέλος μιας κοινότητας.

- Πώς προωθεί αυτή η εταιρεία τις βασικές της αξίες;
- Σε ποιες δραστηριότητες ομαδικής ανάπτυξης συμμετέχει η ομάδα σας;
- Με ποιους τρόπους η εταιρεία αυτή υποστηρίζει τους εργαζομένους της;
- Έχει αυτή η εταιρεία κάποιες παραδόσεις στο χώρο εργασίας;

- Ποιες αλλαγές έχετε δει σε αυτή την εταιρεία όσο εργάζεστε εδώ;
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός ατόμου που θα πετύχαινε στο περιβάλλον αυτής της εταιρείας;
- Πώς η ομάδα στην οποία θα εργαζόμουν υποστηρίζει τους στόχους της εταιρείας;

Ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας

Οι ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας όχι μόνο θα δείξουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι έχετε σκεφτεί και καταβάλει προσπάθεια για την αίτησή σας, αλλά θα σας δώσουν επίσης πολύτιμες λεπτομέρειες σχετικά με τη θέση εργασίας. Η μέτρηση των προσδοκιών του εργοδότη μπορεί να σας βοηθήσει να καταλάβετε τι ζητάει από έναν υποψήφιο. Οι ερωτήσεις αυτές μπορούν να σας βοηθήσουν να κατανοήσετε το εύρος της θέσης και τις δυνατότητες εξέλιξης.

- Ποια χαρακτηριστικά θα με βοηθούσαν να επιτύχω σε αυτή τη θέση;
- Πόσο συχνά θα συνεργαζόμουν με άλλους σε αυτή τη θέση;
- Υπάρχουν ευκαιρίες για να αλλάξει ή να επεκταθεί αυτή η θέση;
- Ποιοι είναι οι κύριοι άνθρωποι με τους οποίους θα συναναστρεφόμουν τακτικά;
- Ποιες εργασίες θα ολοκλήρωνα σε μια μέση ημέρα;
- Τι έκανε καλά το άτομο που κατείχε προηγουμένως αυτή τη θέση;
- Ποιες αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον τρόπο με τον οποίο γίνεται αυτή η εργασία;

Ερωτήσεις σχετικά με τις επιδόσεις

Η επίδειξη ενδιαφέροντος για τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης στην εργασία δείχνει στον εργοδότη ότι έχετε σχέδια να εξελιχθείτε στην εταιρεία. Οι εργοδότες συχνά αναζητούν υποψηφίους που θα παραμείνουν στην εταιρεία τους για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για να αποφύγουν το κόστος του κύκλου εργασιών. Κάντε ερωτήσεις σχετικά με την απόδοση για να βεβαιώσετε τους εργοδότες για την ικανότητά σας να ανταποκριθείτε και να υπερβείτε τις προσδοκίες.

- Πόσο συχνά θα είναι διαθέσιμος ο διευθυντής μου για να συζητήσει την απόδοσή μου;
- Μπορείτε να περιγράψετε την επίσημη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για τη θέση αυτή;

- Πώς και πόσο συχνά μπορώ να περιμένω να λαμβάνω ανατροφοδότηση σχετικά με την εργασία μου;
- Πώς μπορώ να λάβω υποστήριξη στον καθορισμό στόχων και προσδοκιών;
- Τι θα πρέπει να ελπίζω ότι θα επιτύχω τις πρώτες 90 ημέρες αν προσληφθώ για τη θέση αυτή;
- Πώς γιορτάζει αυτή η εταιρεία ή η ομάδα την επιτυχία;
- Πώς αξιολογείτε την επιτυχία των εργαζομένων σας;

<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/performance-evaluation>

Ερωτήσεις σχετικά με την κατάρτιση

Κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία κατάρτισης για να μάθετε για τις ευκαιρίες εξέλιξης και να δείξετε στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε φιλόδοξος υποψήφιος. Αυτού του είδους οι ερωτήσεις σηματοδοτούν στην ομάδα πρόσληψης ότι σκέφτεστε μελλοντικά όσον αφορά την καριέρα σας. Η εκμάθηση των διαδικασιών κατάρτισης ενός πιθανού νέου εργοδότη μπορεί να σας προετοιμάσει να προσαρμοστείτε γρήγορα στο νέο σας περιβάλλον και να ξεχωρίσετε ως εργαζόμενος.

- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εκπαίδευσης για τη θέση αυτή;
- Πώς έχουν εξελιχθεί οι επιτυχημένοι εργαζόμενοι σε αυτή την εταιρεία;
- Προσφέρει αυτή η εταιρεία συχνές ευκαιρίες για προαγωγή ή εκπαίδευση εν ώρα εργασίας;
- Θα έχω ευκαιρίες να παρακολουθώ τους συναδέλφους μου και να μαθαίνω για άλλους ρόλους;
- Πώς η εργασία σε αυτή τη θέση θα αναπτύξει τις δεξιότητές μου;
- Προσφέρει η εταιρεία σας συνεχή κατάρτιση για τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους;

Ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη

Η υποβολή ερωτήσεων σχετικά με την επαγγελματική εξέλιξη δείχνει στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι δεν ενδιαφέρεστε μόνο για τη θέση για την οποία υποβάλλετε αίτηση, αλλά θέλετε να εξελιχθείτε μέσα στην εταιρεία. Οι εργαζόμενοι που φέρνουν νέες δεξιότητες και εκπαίδευση στην εταιρεία τους είναι συχνά επιθυμητοί υποψήφιοι. Η υποβολή ερώτησης

σχετικά με τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης μπορεί επίσης να σας διδάξει πώς η εταιρεία μπορεί να υποστηρίξει τους δικούς σας στόχους.

- Στέλνει η εταιρεία αυτή υπαλλήλους σε συνέδρια;
- Με ποιους οργανισμούς συνεργάζεται αυτή η εταιρεία για να αναπτύξει τις δεξιότητες των εργαζομένων της;
- Διοργανώνει αυτή η εταιρεία ευκαιρίες εθελοντισμού;
- Προσφέρει η εταιρεία κίνητρα για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων;
- Πώς η εταιρεία αυτή παραμένει ανταγωνιστική στον τομέα της;
- Χορηγεί ποτέ η εταιρεία τη συνεχή εκπαίδευση των υπαλλήλων της;

Ερωτήσεις σχετικά με την ομάδα

Κάνοντας ερωτήσεις σχετικά με τους ανθρώπους με τους οποίους θα μπορούσατε να συνεργαστείτε, μπορείτε να διαπιστώσετε αν θα μπορούσατε να ευδοκιμήσετε ως μέλος της ομάδας τους. Οι προσωπικότητες, οι δυνάμεις και οι αδυναμίες της ομάδας μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητά σας να επιτύχετε στον εργασιακό χώρο. Αυτές οι ερωτήσεις δείχνουν στον υπεύθυνο της συνέντευξης ότι είστε προσηλωμένοι στην ομαδική εργασία ομαδική εργασία και τη συνεργασία.

- Πώς θα περιγράφατε τη δυναμική της ομάδας σας;
- Τι μπορείτε να μου πείτε για τους ανθρώπους με τους οποίους θα συνεργαστώ;
- Σε ποιον θα αναφέρομαι άμεσα και πώς θα περιγράφατε το στυλ διοίκησης του;
- Ποια θα θεωρούσατε ότι είναι η μεγαλύτερη επιτυχία της ομάδας σας;
- Με ποια άλλα τμήματα συνεργάζεται αυτή η ομάδα;
- Πώς διαχειρίζεται η ομάδα σας τις συγκρούσεις;
- Ποια είναι τα μεγαλύτερα δυνατά και αδύνατα σημεία αυτού του τμήματος;
- Ποιος είναι ο κύκλος εργασιών σε αυτό το τμήμα;

Ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη

Για να θέσετε λογικές προσδοκίες σχετικά με το πότε η ομάδα πρόσληψης θα λάβει μια απόφαση, κάντε ερωτήσεις σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Η κατανόηση του χρονοδιαγράμματος και της διαδικασίας για την ένταξη ενός νέου υπαλλήλου σας επιτρέπει

να κάνετε σχέδια για το μέλλον σας. Επιπλέον, ο συνεντευξιαζόμενος μπορεί να υποδείξει την επιτυχία της συνέντευξής σας από τη διάθεση και τον ενθουσιασμό του όταν απαντά σε ερωτήσεις σχετικά με την πρόσληψη.

- Ποια είναι τα επόμενα βήματα στη διαδικασία πρόσληψης;
- Με ποιον μπορώ να επικοινωνήσω για τυχόν ερωτήσεις;
- Εάν προσληφθώ για αυτή τη θέση, πότε θα μπορέσω να ξεκινήσω;
- Πότε μπορώ να περιμένω να ακούσω την απόφασή σας σχετικά με την αίτησή μου;
- Έχετε οποιεσδήποτε ανησυχίες σχετικά με τα προσόντα μου;
- Τι έχουν κάνει άλλοι υποψήφιοι
- Μπορείτε να περιγράψετε τη διαδικασία εισαγωγής;

Ερωτήσεις συνέντευξης σχετικά με ΕΙΔΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ, ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ της θέσης;

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΔΩΣΤΕ ΠΡΟΣΟΧΗ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΜΕΡΟΣ, δεδομένου ότι αυτό το μέρος είναι πολύ σημαντικό για τον καθορισμό της επιλογής ενός υποψηφίου για μια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Παρακαλούμε προσθέστε όσο το δυνατόν περισσότερες ερωτήσεις μπορείτε να βρείτε.

- Τι θα ελέγχατε πρώτα αν πολλοί χρήστες παραπονιόντουσαν για την ταχύτητα φόρτωσης του ιστότοπου;
- Αν εντοπίζατε ένα σφάλμα στη σελίδα επικοινωνίας μας και δεν ξέρατε πώς να το αντιμετωπίσετε, πώς θα ενημερώνατε την ομάδα μηχανικών μας σχετικά με αυτό;
- Τι θα κάνατε αν εντοπίζατε ασυνήθιστους αριθμούς στα Web Analytics; (π.χ. σημαντική πτώση της επισκεψιμότητας ή των ποσοστών μετατροπής)
- Πώς θα κάνατε το περιβάλλον εργασίας μας πιο φιλικό προς τον χρήστη;
- Ποια μέτρα θα λαμβάνατε για να καταστήσετε τον ιστότοπό μας ασφαλή; Ποιες οδηγίες θα δίνατε στους χρήστες για να ελαχιστοποιήσουν τους κινδύνους ασφαλείας τους;
- Ποια δεδομένα συλλέγετε από το Google PageSpeed Insights; Πώς χρησιμοποιείτε αυτές τις πληροφορίες;
- Είστε εξοικειωμένοι με την έρευνα λέξεων-κλειδιών για τη βελτίωση της κατάταξης μιας σελίδας; Τι είδους εργαλεία χρησιμοποιείτε; (π.χ. Keyword Planner και Moz)

- Ποιος είναι ο ρόλος σας στο σχεδιασμό μιας νέας ιστοσελίδας;
- Πώς ελέγχετε αν λειτουργούν οι σύνδεσμοι και πώς διορθώνετε τους σπασμένους συνδέσμους;
- Ποια εργαλεία διαχείρισης ιστοσελίδων έχετε χρησιμοποιήσει;
- Περιγράψτε εν συντομία τα βήματα εγκατάστασης και διαμόρφωσης ενός διακομιστή ιστού.
- Τι λαμβάνετε υπόψη σας κατά τη διαχείριση των δικαιωμάτων πρόσβασης στο διαδίκτυο για διαφορετικούς χρήστες;
- Για ποιο θέμα θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με την ανάπτυξη και/ή το σχεδιασμό ιστοσελίδων; Πώς θα σας βοηθούσαν αυτές οι γνώσεις ως διαχειριστές ιστοσελίδων;
- Πείτε μου για μια φορά που η προσοχή σας στη λεπτομέρεια σας βοήθησε να εντοπίσετε γρήγορα ένα ελάττωμα σε έναν ιστότοπο.
- Ποια είναι η μεγαλύτερη πρόκληση που έχετε αντιμετωπίσει μέχρι στιγμής; Ποια ήταν η κατάσταση και πώς ξεπεράσατε τα εμπόδια;
- Περιγράψτε έναν ιστότοπο που επισκεφτήκατε πρόσφατα και είχε κακό σχεδιασμό. Τι θεωρήσατε ότι ήταν λάθος σε αυτόν; Κατά τη γνώμη σας, ποια χαρακτηριστικά βελτιώνουν την εμπειρία του χρήστη;
- Πού μπορώ να βρω τρέχοντα και παλαιότερα παραδείγματα της δουλειάς σας;
- Μπορώ να έχω έναν κατάλογο των σημερινών και προηγούμενων πελατών σας;
- Ποια είναι η αγαπημένη σας ιστοσελίδα και γιατί σας αρέσει;
- Ποιες τεχνολογίες δημοσίευσης, σχεδιασμού και περιεχομένου θα χρησιμοποιούσατε για την κατασκευή και συντήρηση του δικτυακού μου τόπου;
- Πώς θα βελτιστοποιήσετε τον ιστότοπό μου για τις μηχανές αναζήτησης;
- Τι είδους ειδικά χαρακτηριστικά μπορείτε να ενσωματώσετε στον ιστότοπό μου;
- Ποια είναι η προσέγγισή σας σε θέματα ασφάλειας και άλλα πιθανά προβλήματα του ιστότοπου;
- Πόσο εξοικειωμένοι είστε σε θέματα πνευματικών δικαιωμάτων;
- Σε ποιον θα ανήκει ο δικτυακός τόπος;
- Ποιες είναι οι αμοιβές και οι όροι πληρωμής σας;

<https://www.shrm.org/resourcesandtools/tools-and-samples/job-descriptions/pages/webmaster.aspx#:~:text=The%20Webmaster%20serves%20as%20the,and%20objectives%20of%20the%20company.>

<https://www.indeed.com/hire/job-description/webmaster>

<https://resources.workable.com/webmaster-job-description>

<https://www.betterteam.com/webmaster-job-description>

<http://career.iresearchnet.com/career-information/webmaster-career/>

<https://breezy.hr/resources/interview-questions/webmaster>

<https://www.betterteam.com/webmaster-interview-questions>

<https://resources.workable.com/webmaster-interview-questions>

<https://www.entrepreneur.com/article/225573>

[Tell Me About a Work Problem That Required a Complicated Solution and How You Worked With Your Team to Resolve It.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 4d3e472d-3f29-45a3-996f-cd28796b8394>

[What's a New Software or Technology You Recently Worked With and How Did You Come to Learn It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 766bef58-0754-4423-b924-c57b693a1130>

[What Do You Do When It Looks Like a Project You Are Working on Might Miss a Deadline?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 9efbdb09-4195-4b76-9495-f5b46857c87c>

[Tell Me About the Stakeholders and Internal Clients You Work With Outside of IT and How Your Work Supports Overall Business Goals.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - ad81561d-7d98-46d8-8da0-2574daecf3ad>

[Tell Me About a Time When You Explained a Technical Process or Concept to Someone Who Didn't Have a Technical Background.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 38943381-f1ff-433a-83e3-dbc119af5dbf>

[Can You Tell Me About a Project Where You Volunteered to Help or Offered Support?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 262cf0a3-a9df-43c8-adeb-43d1da437302>

[Can You Provide an Example of a Challenging Coworker Relationship? How Did You Handle It?](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 620134b2-5dcb-4374-a6e1-e4ab49775dc6>

[Tell Me About a Work Product You Delivered That You're Particularly Proud Of.](#)

<https://www.themuse.com/advice/it-interview-questions-answers-examples - 54ae1750-f26f-4ce7-96cc-f19e99d20f75>

[What Tools and Strategies Do You Use to Organize and Prioritize Your Work to Best Meet Team Goals, Expectations, and Deliverables?](#)

References

Bing Sun Yuechuan Wei, Chao Li. Related-key impossible differential cryptanalysis on crypton and crypton v1.0. 2011 IEEE, 2011. 4.2

Boxcryptor. Homepage. On-line: <https://www.boxcryptor.com/>.

Cam Pedersen and David Dahl. Crypton: Zero-knowledge application framework. September 2014. Project homepage: <https://crypton.io>. 4.

Dan C. Tofan. Information security standards. Journal of Mobile, Embedded and Distributed Systems, vol. III, no. 3, 2011. 3.1.2, 3.1.3, 3.1.

Demartini, C.G.; Benussi, L.; Gatteschi, V.; Renga, F. Education and digital transformation: The "AIIRiconnessioni" A~I project. IEEE Access 2020, 8, 186233–186256. [CrossRef]

Hanus, B.; Wu, Y.A. Impact of users's security awareness on desktop security behavior: A protection motivation theory's perspective. Inf. Syst. Manag. 2016, 33, 2–16. [CrossRef]

Ken Beer and Ryan Holland. Encrypting data at rest. Technical report, Amazon Web Services, November 2014. (document), 4.2, 4.3.4, C.6

L. Buttyán Lám, Sz. Szebeni. Invitation-oriented tgdh: Key management for dynamic groups in an asynchronous communication model. International Workshop on Security in Cloud Computing (CloudSec), Pittsburgh, PA, September 2012. 4.2

Levy, Y.; Gafni, R. Introducing the concept of cybersecurity footprint. *Inf. Comput. Secur.* 2021, 29, 724–736. [CrossRef]

Logan, P. Y., and Clarkson, A. Teaching students to hack: curriculum issues in information security. In *SIGCSE '05: Proceedings of the 36th SIGCSE technical symposium on Computer science education* (New York, NY, USA, 2005), ACM, pp. 157–161.

Matthew Campagna. Aws key management service cryptographic details. Technical report, Amazon Web Services, November 2014. 4.2

Navaridas-Nalda, F.; Clavel-San Emeterio, M.; Fernández-Ortiz, R.; Arias-Oliva, M. The strategic influence of school principal leadership in the digital transformation of schools. *Comput. Hum. Behav.* 2020, 112, 106481. [CrossRef]

Nortoninternetsecurity.cc. Data loss prevention | norton internet security. Online: <http://www.nortoninternetsecurity.cc/2011/03/data-lossprevention.html>, 2011. Retrieved 13.12.2014. 4

Slusky, L.; Partow-Navid, P. Students information security practices and awareness. *J. Inf. Priv. Secur.* 2012, 8, 3–26. [CrossRef]

Smith, S., and Marchesini, J. *The Craft of System Security*. Addison-Wesley, 2008.