T.C. KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

(Yüzdelik Ağırlıkları ile)

1. ERASMUS+ PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ

ÖLÇÜT	PUAN	AĞIRLIK
Geçerli sayılan bütün başvurular için taban puan	+17 Puan	**%17**
İlk kez katılım, Erasmus+ KA131 Personel hareketliliğinin herhangi bir türüne hibeli veya hibesiz hiç katılmamış olmak (2015 yılından itibaren yapılan hareketlilikler dikkate alınır.)	+20 Puan	**%20**
2020 yılından itibaren Personel Hareketliliğinden Yararlanmamış Bölüm/Birimden Başvurmak, 2020 yılından itibaren, başvuru sahibinin hâlen görev yaptığı bölüm/birimde çalışan personelden Erasmus+ personel hareketliliği gerçekleştiren bulunmaması hâlinde başvuru sahibine 7 puan verilir. Değerlendirmede aşağıdaki esaslar uygulanır: 1. İdari personel için Daire Başkanlığı, akademik personel için akademik bölüm esas alınır. Daire Başkanlıklarının alt birimleri ayrı birim olarak değerlendirilmez. 2. Hareketlilik gerçekleştirdikten sonra başka bir bölüm/birime geçen veya üniversiteden ayrılan personelin geçmiş hareketliliği, ayrıldığı bölüm/birimin değerlendirmesinde dikkate alınmaz. 3. Daha önce Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanmış olan başvuru sahipleri, bölüm/birim değişikliği yapmış olmaları nedeniyle bu ölçütten ek puan alamaz. 4. Bölüm/birimlerin yalnızca isimlerinin değişmesi, yeniden yapılandırılması veya idari olarak farklı bir yapıya bağlanması, tek başına yeni bir bölüm/birim olarak değerlendirilmelerine neden olmaz. Bu durumlarda önceki birimin hareketlilik geçmişi dikkate alınır. Bu ölçüt kapsamında aynı başvuru sahibine en fazla 7 puan verilir.	+7 Puan	**%7**
Daha önce Erasmus+ anlaşması yapılmamış ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumu ile son 3 yıl içerisinde ikili anlaşma yapılmasına katkı sağlamak. Anlaşma için ilgili üniversite ile iletişime geçip anlaşma yapmak için mutabakat sağlamak ve bunu Erasmus Koordinatörlüğüne bildirmek veya anlaşmada contact person kısmında ilgili personelin isminin yer alması puan almanın temel koşullarıdır. Anlaşmanın EWP dashboard sisteminde her iki kurum tarafından karşılıklı onaylanması üzerine anlaşma yapılmış sayılır. Mevcut bir anlaşmanın genişletilmesini sağlamak yeni bir anlaşma olarak değerlendirilmez ve bundan dolayı ilave puan verilmez. Verilecek puan anlaşma sayısından bağımsızdır. 3 yıllık değerlendirmede Anlaşmanın EWP dashboard üzerinde onaylanma tarihi baz alınır. +3 Puan anlaşma sayısından bağımsız verilir. Yapılan anlaşma ile son 3 yılda öğrenci değişimin (gelen veya giden öğrenim hareketliliği) sağlanması +3 Puan daha verilir. Bu kategoriden en fazla 6 puan verilir.	+3 +3 (en fazla +6 Puan)	**%6**
Son 3 yılda giden veya gelen yönlü Erasmus+ Öğrenci (öğrenim veya staj) hareketliliği gerçekleştirmiş akademik birim veya bölümlerde Erasmus+ Birim veya bölüm koordinatörü olmak ve bu görevi en az 6 aydır sürdürüyor olmak. Koordinatörlüğü döneminde öğrenci değişimi gerçekleşmeyen personele ilave puan verilmez. 3 yıllık dönem içinde yapılan Koordinatörlük değişimlerinde öğrenci hareketliliklerinin gerçekleştirildiği sorumlu Koordinatöre puan verilir, yeni atanan Koordinatör kendi döneminde gerçekleşmemiş geçmiş dönem öğrenci hareketliliklerine karşılık puan alamaz. Başvuru esnasında kanıt olarak öğrenci öğrenim anlaşmaları (learning agreement, staj veya öğrenim için) dikkate alınacaktır.	+6 Puan	**%6**
Son 3 yıl içerisinde Erasmus+ kapsamında (KA131 veya KA171) gelen öğrencilere yönelik ders açan/veren öğretim elamanı/üyesi olmak.	+5 Puan (Ders başına) en fazla 10 Puan verilir.	**%10**
YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen AB dillerine ilişkin yabancı dil sınavlarından alınan puanın %20'si değerlendirmeye alınır. Yabancı dil barajı 65 puandır.	Dil puanının %20'si	**%20**
Engelli Personel (Erasmus+ personel hareketliliği başvuru duyurularında yer alan ve güncel Erasmus+ mevzuatına uygun şekilde ve belgelendirmek kaydıyla)	+5 Puan	**%5**
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu (Güncel Erasmus+ Uygulama El kitabında ve başvuru duyurularında yazılı olan maddeler geçerlidir)	+5 Puan	**%5**
Kendileri veya 1. Derece yakınları (öz/üvey) AFAD'dan afetzede yardımı alanlar (Her bir proje türü (KA131-KA171) için birer defaya mahsus olarak uygulanır. Hareketliliğe katıldığı takdirde personelin sonraki başvurularında uygulanmaz. Ek puan, personel hareketliliğe katılmadığı takdirde (feragat süresi içerisinde vazgeçilmişse veya mücbir bir sebep varsa) sonraki başvurularında da uygulanmaya devam olunur.	+2 Puan	**%2**
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler kabul belgesinde belgelendirmek şartıyla önceliklendirilir.	+2 Puan	**%2**
POZİTİF ÖLÇÜTLER TOPLAMI	100 Puan	**%100**
Vatandaşı olan ülkeye hareketlilik	-10 Puan	**%10**
Mücbir sebep (Erasmus+ Uygulama El Kitabında belirtilen durumlar) olmaksızın süresinde feragat etmemek (Koordinatörlüğün belirlediği süreler içinde feragat etmemek ve mücbir bir sebebe dayanmadan hareketlilik tarihinde hareketliliği gerçekleştirmemek) Başvuru tarihinin olduğu yıl da dâhil olmak üzere son 5 yıl içindeki ilk başvurusunda uygulanır.	-20 Puan	**%20**
Aynı tarihlerde çağrısı yapılan farklı projelere ait Erasmus+ Personel Hareketliliği ilanlarına aynı anda başvurma (örneğin KMÜ Erasmus+ Projesine ve Konsorsiyum Erasmus+ Projesine aynı anda başvurma) halinde öncelikli olmayan başvuru tercihinden birinden 5 puan kesinti yapılacaktır. Bu kesinti uygulaması yalnızca aynı proje türü (KA131) kapsamındaki mükerrer başvurular için geçerli olup, farklı proje türlerine (KA131 ve KA171) yapılan eş zamanlı başvuruları kapsamaz.	-5 Puan	**%5**
A) 2018 Yılından itibaren aynı yükseköğretim kurumunda Erasmus+ K131 personel ders verme veya eğitim alma hareketliliğini hibeli ya da hibesiz olarak en az iki kez gerçekleştirmiş olan personelin, yeniden aynı kuruma hareketlilik gerçekleştirmek üzere başvurması hâlinde 10 Puan kesinti uygulanır. Farklı kurumlarda gerçekleştirilen hareketlilikler, bu ölçüt kapsamında aynı kuruma yapılan hareketlilik sayısına dâhil edilmez. Birden fazla kurum bakımından bu koşulun sağlanması hâlinde kesinti yalnızca bir kez uygulanır.	-10 Puan	**%10**
B) Başvuruların başladığı yıldan itibaren hibeli veya hibesiz faydalanma Başvuru yılı ve önceki iki yılda faydalanmak → -20 Puan 3-4 yıl önce faydalanmak → -15 Puan 5 yıl önce faydalanmak → -10 Puan 6 yıl önce faydalanmak → -5 Puan	-20 / -15 / -10 / -5 Puan	**%20 (tavan)**
C) 2020 yılından itibaren faydalanma sayısı (hibeli veya hibesiz) 2 kez faydalanma → -15 Puan 3 kez ve daha fazla faydalanma → -20 Puan	-15 / -20 Puan	**%20 (tavan)**
B ve C maddeleri kapsamında hesaplanan puan kesintilerinden mutlak değerce yüksek olan uygulanır; bu iki kesinti toplanmaz. A maddesindeki kesinti, B veya C maddesi uyarınca belirlenen kesintiye eklenir. A, B ve C maddelerinden kaynaklanan toplam puan kesintisi hiçbir durumda 20 Puanı aşamaz. -20 Puan (A, B ve C maddelerinden en fazla puan kesintisi)	En fazla -20 Puan	**%20 (tavan)**

**Puan eşitliği halinde daha önce faydalanmamış olana, daha önce faydalanmış olanlar arasında eşitlik olması halinde daha az faydalanana, bu durumda da eşitlik olması halinde yabancı dil puanı yüksek olan değerlendirmede önceliklendirilecektir. Yabancı dil puanında da eşitlik bozulmaması halinde KMÜ'deki hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir.Bu değerlendirme ölçütleri, aksi belirtilmedikçe, Üniversitemizin yürüttüğü Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri ile Üniversitemizin yararlanıcısı olduğu konsorsiyum projeleri kapsamında gerçekleştirilen personel hareketliliklerine ilişkin başvurularda uygulanır. Son üç yıl içerisinde Erasmus+ KA131 veya KA171 projeleri kapsamında Üniversitemize gelen öğrencilere yönelik ders açan/veren öğretim elemanı/üyesi olma ölçütü, başvurulan proje türünden bağımsız olarak değerlendirilir.*

Not: Değerlendirme ölçütleri, Erasmus+ Uygulama El Kitabı hükümleri esas alınarak belirlenmiştir. Pozitif ölçütlerin teorik maksimum toplamı 100 puan olarak alınmış ve yüzdelik ağırlıklar buna göre hesaplanmıştır. Negatif ölçütlerde tavan -20 Puan olduğu için ağırlık %20 olarak gösterilmiştir. Hiçbir ölçüt toplam puanın %20'sini aşmamaktadır.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

2. PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ (İDARİ VE AKADEMİK PERSONEL) ÖLÇÜTLERİ

ÖLÇÜT	PUAN	AĞIRLIK
Geçerli sayılan bütün başvurular için taban puan	+17 puan	**%17**
İlk kez katılım, Erasmus+ KA131 Personel hareketliliğinin herhangi bir türüne hibeli veya hibesiz hiç katılmamış olmak (2015 yılından itibaren yapılan hareketlilikler dikkate alınır.)	+20 Puan	**%20**
İdari personel veya ders verilmeyen uygulamalı birimlerde kadrolu olup ders verme yükümlülüğü bulunmayan öğretim görevlileri Akademik birimlerde görevli olup idari veya yöneticilik görevi yürüten akademik personel, Erasmus+ mevzuatında belirtilen istisnalar dışında idari personel olarak değerlendirilmez. İstisna: 06.03.2018 tarihli ve 30352 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, 7100 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 29. maddesi uyarınca kadroları öğretim görevlisi kadrolarına dönüştürülen ve ders görevi verilemeyen kişiler de Erasmus+ mevzuatı kapsamında idari personel olarak değerlendirilir. Bu ölçüt, Erasmus+ mevzuatında yer alan idari personelin önceliklendirilmesine ilişkin hükme dayanmaktadır.	+10 Puan	**%10**
2020 yılından itibaren Personel Hareketliliğinden Yararlanmamış Bölüm/Birimden Başvurmak, 2020 yılından itibaren, başvuru sahibinin hâlen görev yaptığı bölüm/birimde çalışan personelden Erasmus+ personel hareketliliği gerçekleştiren bulunmaması hâlinde başvuru sahibine 7 puan verilir. Değerlendirmede aşağıdaki esaslar uygulanır: 1. İdari personel için Daire Başkanlığı, akademik personel için akademik bölüm esas alınır. Daire Başkanlıklarının alt birimleri ayrı birim olarak değerlendirilmez. 2. Hareketlilik gerçekleştirdikten sonra başka bir bölüm/birime geçen veya üniversiteden ayrılan personelin geçmiş hareketliliği, ayrıldığı bölüm/birimin değerlendirmesinde dikkate alınmaz. 3. Daha önce Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanmış olan başvuru sahipleri, bölüm/birim değişikliği yapmış olmaları nedeniyle bu ölçütten ek puan alamaz. 4. Bölüm/birimlerin yalnızca isimlerinin değişmesi, yeniden yapılandırılması veya idari olarak farklı bir yapıya bağlanması, tek başına yeni bir bölüm/birim olarak değerlendirilmelerine neden olmaz. Bu durumlarda önceki birimin hareketlilik geçmişi dikkate alınır. Bu ölçüt kapsamında aynı başvuru sahibine en fazla 7 puan verilir.	+7 Puan	**%7**
Daha önce personel hareketliğinde yer almayan veya daha önce hareketlilik gerçekleştirilmeyen veya az sayıda hareketlilik gerçekleştirilen ülkelerden davet mektubu almak (Bu ülkelerin ayrıntılarına başvuru ilanlarında yer verilmektedir.) Bu ölçütten artı puan alarak seçilen personel için yer değişikliği talepleri kabul edilmeyecektir.	+6 Puan	**%6**
YÖK tarafından geçerliliği kabul edilen AB dillerine ilişkin yabancı dil sınavlarından alınan puanın %20'si değerlendirmeye alınır. Akademik birimlerde kadrolu olan akademik personel (araştırma görevlileri ve ders verme yükümlülüğü bulunan öğretim görevlileri) için yabancı dil barajı 60 puandır. İdari birimlerde kadrolu olan idari personel ile ders verilmeyen uygulamalı birimlerde kadrolu olup ders verme yükümlülüğü bulunmayan öğretim görevlileri için yabancı dil barajı 40 puandır.	Yabancı dil puanının %20'si	**%20**
Engelli Personel (Erasmus+ personel hareketliliği başvuru duyurularında yer alan ve güncel Erasmus+ mevzuatına uygun şekilde ve belgelendirmek kaydıyla)	+5 Puan	**%5**
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu (Güncel Erasmus+ Uygulama El kitabında ve başvuru duyurularında yazılı olan maddeler geçerlidir.)	+5 Puan	**%5**
Kendileri veya 1. Derece yakınları (öz/üvey) AFAD'dan afetzede yardımı alanlar (Her bir proje türü (KA131-KA171) için birer defaya mahsus olarak uygulanır. Hareketliliğe katıldığı takdirde personelin sonraki başvurularında uygulanmaz. Ek puan, personel hareketliliğe katılmadığı takdirde (feragat süresi içerisinde vazgeçilmişse veya mücbir bir sebep varsa) sonraki başvurularında da uygulanmaya devam olunur.	+2 Puan	**%2**
Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler kabul belgesinde belgelendirmek şartıyla önceliklendirilir.	+2 Puan	**%2**
Dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik eğitim alma faaliyetleri, aşağıda belirtilen alanlardan en az birini kapsaması ve bu durumun kabul belgesinde eğitim faaliyetiyle birlikte belgelendirilmesi şartıyla öncelikli olarak değerlendirilecektir. Bu kapsamda; Avrupa Öğrenci Kartı Girişimi (ESCI) araçları, dijital eğitim araçları ve yazılımları, programlama ile yükseköğretim kurumlarının yönetiminde kullanılan bilişim yazılımları ve sistemlerine ilişkin işbaşı eğitimlere veya eğitim kurslarına katılım önceliklendirilecektir. Bu kriter kapsamında ek puan alarak seçilen personelin sonradan yapacağı yer değişikliği talepleri kabul edilmeyecektir. Ayrıca, bu kriterden yararlanılabilmesi için eğitim faaliyetinin içeriğinin personelin Üniversitemizde yürüttüğü görev ve sorumluluklarla doğrudan ilişkili olması gerekmektedir. Değerlendirme sırasında yalnızca kabul belgesinde belirtilen faaliyet veya eğitim başlığı değil, eğitimin içeriği ile personelin mevcut görev ve sorumlulukları arasındaki ilişki de dikkate alınacaktır. Bu ölçütten artı puan alarak seçilen personel için yer değişikliği talepleri kabul edilmeyecektir.	+6 Puan	**%6**
POZİTİF ÖLÇÜTLER TOPLAMI	100 Puan	**%100**
Vatandaşı olan ülkeye hareketlilik	-10 Puan	**%10**
Mücbir sebep (Erasmus+ Uygulama El Kitabı'nda belirtilen durumlar) olmaksızın süresinde feragat etmemek (Koordinatörlüğün belirlediği süreler içinde feragat etmemek ve hareketlilik tarihinde hareketliliği gerçekleştirmemek) Başvuru tarihinin olduğu yıl da dâhil olmak üzere son 5 yıl içindeki ilk başvurusunda uygulanır.	-20 Puan	**%20**
Aynı tarihlerde çağrısı yapılan farklı projelere ait Erasmus+ Personel Hareketliliği ilanlarına aynı anda başvurma (örneğin KMÜ Erasmus+ Projesine ve Konsorsiyum Erasmus+ Projesine aynı anda başvurma) halinde öncelikli olmayan başvuru tercihinden birinden 5 puan kesinti yapılacaktır. Bu kesinti uygulaması yalnızca aynı proje türü (KA131) kapsamındaki mükerrer başvurular için geçerli olup, farklı proje türlerine (KA131 ve KA171) yapılan eş zamanlı başvuruları kapsamaz.	-5 Puan	**%5**
A) 2018 Yılından itibaren aynı yükseköğretim kurumunda Erasmus+ K131 personel ders verme veya eğitim alma hareketliliğini hibeli ya da hibesiz olarak en az iki kez gerçekleştirmiş olan personelin, yeniden aynı kuruma hareketlilik gerçekleştirmek üzere başvurması hâlinde 10 Puan kesinti uygulanır. Farklı kurumlarda gerçekleştirilen hareketlilikler, bu ölçüt kapsamında aynı kuruma yapılan hareketlilik sayısına dâhil edilmez. Birden fazla kurum bakımından bu koşulun sağlanması hâlinde kesinti yalnızca bir kez uygulanır.	-10 Puan	**%10**
B) Başvuruların başladığı yıldan itibaren hibeli veya hibesiz faydalanma Başvuru yılı ve önceki iki yılda faydalanmak → -20 Puan 3-4 yıl önce faydalanmak → -15 Puan 5 yıl önce faydalanmak → -10 Puan 6 yıl önce faydalanmak → -5 Puan	-20 / -15 / -10 / -5 Puan	**%20 (tavan)**
C) 2020 yılından itibaren faydalanma sayısı (hibeli veya hibesiz) 2 kez faydalanma → -15 Puan 3 kez ve daha fazla faydalanma → -20 Puan	-15 / -20 Puan	**%20 (tavan)**
B ve C maddeleri kapsamında hesaplanan puan kesintilerinden mutlak değerce yüksek olan uygulanır; bu iki kesinti toplanmaz. A maddesindeki kesinti, B veya C maddesi uyarınca belirlenen kesintiye eklenir. A, B ve C maddelerinden kaynaklanan toplam puan kesintisi hiçbir durumda 20 Puanı aşamaz. -20 Puan (A, B ve C maddelerinden en fazla puan kesintisi)	En fazla -20 Puan	**%20 (tavan)**

**Puan eşitliği halinde daha önce faydalanmamış olana, daha önce faydalanmış olanlar arasında eşitlik olması halinde daha az faydalanana, bu durumda da eşitlik olması halinde yabancı dil puanı yüksek olan değerlendirmede önceliklendirilecektir. Yabancı dil puanında da eşitlik bozulmaması halinde KMÜ'deki hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir.Bu değerlendirme ölçütleri, aksi belirtilmedikçe, Üniversitemizin yürüttüğü Erasmus+ KA131 ve KA171 projeleri ile Üniversitemizin yararlanıcısı olduğu konsorsiyum projeleri kapsamında gerçekleştirilen personel hareketliliklerine ilişkin başvurularda uygulanır.*

Not: Değerlendirme ölçütleri, Erasmus+ Uygulama El Kitabı hükümleri esas alınarak belirlenmiştir. Pozitif ölçütlerin teorik maksimum toplamı 100 puan olarak alınmış ve yüzdelik ağırlıklar buna göre hesaplanmıştır. Negatif ölçütlerde tavan -20 Puan olduğu için ağırlık %20 olarak gösterilmiştir. Hiçbir ölçüt toplam puanın %20'sini aşmamaktadır.

Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.