



KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ



2020 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

ŞUBAT 2021



Eğer bir gün benim sözlerim bilimle ters düşerse, bilimi seçin.

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Köklü bir geçmişe ve medeniyete sahip Türkçemizin başkenti Karaman'ın güzide eğitim kurumu Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından 6 Şubat 2021 tarihinde rektör olarak atanarak 9 Şubat 2021 tarihinde bu kutlu görevi devraldım. Üniversitemiz akademik hayatın tüm gereklerini yerine getiren, bilimsel düşünceye saygılı ve ortak aklı öne çıkaran bir yönetim anlayışı içerisinde tüm çalışanlarıyla birlikte bölgemize ve ülkemize en üst düzeyde

katkı verecek potansiyele sahiptir. İnsana değer veren, onur ve erdemini öne çıktığı, her türlü dinsel, mezhepsel ve siyasi ayrımcılıktan uzak, kimsenin düşüncesinin ötelenmediği, sorgulanabilir ve hesap verebilir, liyakatin ve ortak çalışma kültürünün önemsendiği, şehir ve bölgesi tarafından bilinen, ortak geleceğimiz için tercih edilen, çevresine duyarlı, yenilikçi, problem çözen ve projeler üreten bir üniversite inşa etmek için tüm gücümüzle çalışacağız.

Şehirdeki paydaşlarımızla, bölgesel kalkınma özgörevini ve farklılaşmayı ortaya koymak adına işbirlikleri geliştirerek kamu, sanayi, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının da desteğiyle şehir-üniversite bütünleşmesini en ileri seviyede sağlamak için gerekli adımları atacağız. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini şehir ve bölge boyutundan daha ileri noktalara taşımak, üniversitemizi ülkemizde ve dünyada hak ettiği konuma getirerek uluslararası bir üniversite hüviyetine kavuşturmak, erdemli ve kalifiye insanlar yetiştirecek her türlü sosyal, bilimsel ve teknolojik alt yapıyı hazırlamak, mensuplarımızla birlikte hem milletimizin ufkuna hem de insanlığa yeni bir soluk getirmek en büyük temennimizdir. Ayrıca Üniversitemizin, kendi hinterlandımız olan Orta Asya ülkeleri başta olmak üzere Balkan ve Ortadoğu ülkeleri ile işbirliklerinin artırılması, Türk ve akraba topluluklarındaki kurumlarla işbirliği yaparak ülke halkları arasındaki ilişkilerin kardeşlik boyutuna taşınması için tüm imkânlarımızı seferber ederek Üniversitemizin bölge halklarının gözdesi bir yükseköğretim kurumu haline gelmesine ön ayak olacağız. Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi olarak milletimizin bize bir emaneti olan Üniversitemizi daha iyi yerlere getirmek ve halkımızın güvenine layık olmak için çalışmalarımıza hız kesmeksizin devam edeceğiz.

Çalışanlarımızın alın ve akıl teri, göznuru, paydaşlar ve milletimizin güven ve desteğiyle, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi adına daha birçok güzel gelişmeyi hep birlikte yaşamak istiyoruz.

Mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Üniversitemizin 2020 yılı faaliyet sonuçlarını açıklayan idare faaliyet raporumuzu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar salgın koşullarının getirmiş olduğu tüm olumsuzluklara rağmen faaliyetlerin gerçekleşmesinde emeği geçen tüm personele teşekkür ederim.

Prof. Dr. Namık AK
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
İÇİNDEKİLER	v
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	vii
I- GENEL BİLGİLER	8
A-Özgörev, Uzgörüş ve Temel Değerler	8
B-Yetki, Görev Ve Sorumluluklar	9
C- İdareye İlişkin Bilgiler	10
1. Fiziksel Yapı	14
2. Teşkilat Yapısı.....	27
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	29
4. İnsan Kaynakları	33
5. Sunulan Hizmetler.....	46
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	73
D- Diğer Hususlar	79
II- AMAÇ VE HEDEFLER	85
A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	85
B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	87
1. Üst Politika Belgelerinde Yer Alan Yükseköğretim ve Üniversitelerle İlgili Temel Politika ve Öncelikler	87
2. Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler	88
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	89
A. MALİ BİLGİLER	89
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	89
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	110
3. Mali Denetim Sonuçları.....	124
4. Diğer Hususlar	124
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	126

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	126
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	130
2.1. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	131
2.2. Performans denetim sonuçları.....	142
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	142
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	153
5. Diğer Hususlar.....	155
<i>V- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</i>	<i>156</i>
A-Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	156
B- Üstünlükler	157
C- Zayıflıklar	159
D- Değerlendirme	161
<i>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</i>	<i>165</i>
<i>VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</i>	<i>167</i>
<i>VII- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI</i>	<i>168</i>

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetimine yeni yaklaşımlar getirilerek; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, çeşitli raporların hazırlanması ve bu raporların idarelerin yaptıkları harcamaların verimliliğini kontrol etmeleri esasları getirilmiştir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12' inci maddesinde belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdüren üniversitemiz; bilim, sanat alanlarında araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmeyi, bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi amaç edinmiştir.

Bu kapsamda 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planımız çerçevesinde belirlemiş olduğumuz amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli adımlar atılmaya devam edilmektedir.

2007 yılında kurulan Üniversitemiz kısa sürede büyük gelişim göstermiş bölgesel ve ulusal alanda adından söz ettirmeyi başarmıştır. Üniversitemiz, 2020 yılı sonu itibariyle 3 Enstitü, 11 Fakülte, 2 Yüksekokul, 6 Meslek Yüksekokulu ve 22 Uygulama ve Araştırma Merkezi olmak üzere toplam 44 akademik birim, 17.717 öğrenci, 735 akademik ve 422 idari olmak üzere toplam 1157 personel ile eğitim-öğretim hizmetlerine devam etmektedir.

2020 yılının başında başlayıp kısa sürede tüm dünyayı etkisi altında alan küresel salgın (Covid-19) tüm sektörleri etkilediği gibi eğitim sektörünü de derinden etkilemiştir. Bu bağlamda Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu ile birlikte yapılan çalışmalar neticesinde 2019-2020 bahar yarı yılı ile başlayan uzaktan eğitim süreci 2020-2021 yılı güz döneminde de devam etmiştir.

Küresel salgının gölgesinde geçen 2020 yılı içerisinde çalışmalarımız devam etmiş olup bir çok alanda başarı ve kazanımlar elde edilmiştir. Bu kapsamda, Eğitim-öğretim faaliyetleri uzaktan devam ederken üniversitemiz akademik gelişimini sürdürerek 2020 yılı içerisinde üniversitede 3 yeni lisans, 7 yeni önlisans programı ile 10 yeni lisansüstü program daha açılmıştır. Böylece üniversitede eğitim-öğretim verilen toplam lisans programı sayısı 56'ya, önlisans programı sayısı 74'e, lisansüstü program sayısı da yine 74'e yükselmiştir.

Üniversitemiz, kurumsallaşma politikalarını istikrarlı bir şekilde sürdürerek 2020 yılında da kalite belgeleri olan ISO 9001:2015 ve ISO 27001:2013 güncellenmesini sağlamıştır. KMÜ'nün Kalite ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri, bir kez daha tescillenmiştir.

2020 yılı içerisinde mali saydamlık ve hesap verilebilirlik adına Üniversitemizin yıl sonu itibariyle harcaması 149.703.777,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Elde edilen gelirler ve yapılan harcamalar, başta 5018 sayılı Kanun olmak üzere diğer mali mevzuat, stratejik plan ve üst politika belgelerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizin sahip olduğu potansiyel ile birlikte bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda gelişimine devam edecektir.

2020 yılının getirmiş olduğu tüm olumsuzluklara rağmen 2021 yılının şehrimiz, bölgemiz, ülkemiz ve tüm dünya için umut dolu bir yıl olmasını temenni ederim.

I- GENEL BİLGİLER

A-Özgörev, Uzgörüş ve Temel Değerler

Özgörevimiz

Üniversitemiz araştırmayı, öğrenmeyi, paylaşmayı esas alan köklerine bağlı ve evrensel değerlerle donatılmış görev ve sorumluluğunun bilincinde erdemli bir neslin yetiştirilmesine katkıda bulunmayı görev edinmiştir.

Uzgörüşümüz

İnsanlığa ve doğaya saygılı, sosyal sorumluluklarının farkında, yerel ve millî değerleri önceleyen nesiller yetiştiren; yerel ve bölgesel ihtiyaçlara cevap verebilecek yetkinlik alanlarını geliştirerek küresel ölçekte saygın üniversitelerden birisi olmak.

Temel Değerler

- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Katılımcılık ve demokratiklik
- ✓ Etik değerlere bağlılık
- ✓ Şeffaflık
- ✓ Öğrenci merkezlilik
- ✓ Şehir, ülke ve dünya sorunlarına duyarlılık
- ✓ Tarafsızlık ve Güvenilirlik
- ✓ Evrensellik
- ✓ Bilimsellik
- ✓ İnsana ve doğaya saygılı
- ✓ Türk dilinin doğru kullanılması ve yaygınlaştırılmasına karşı duyarlılık

B-Yetki, Görev Ve Sorumluluklar

Üniversitemiz 29 Mayıs 2007 tarihinde, 5662 sayılı Kanunla değişiklik 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile kurulmuştur.

Türkiye’de Yükseköğretim, Anayasa’mızın 130 ve 131’inci maddeleriyle yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşların teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumluluklarıyla eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun dördüncü maddesinde yükseköğretimin amacı aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

a) Öğrencilerini;

(1) Atatürk İnkılapları ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı,

(2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,

(3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,

(4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,

(5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,

(6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,

(7) İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip, vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12’nci maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

b. Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.

ı. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin tarihi 30 Mart 1987 tarihli Yükseköğretim Kurulu kararı ile Selçuk Üniversitesine bağlı olarak kurulan Meslek Yüksekokuluna dayanmakta olup sonraki süreçte;

Selçuk Üniversitesine bağlı (Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi (KMÜ) öncesi);

Akademik Birim		Kuruluş
Ermenek Yüksekokulu	Meslek	12 Aralık 1990 tarihli Yükseköğretim Kurulu Kararı
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		11 Temmuz 1992 tarihli ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı Kanun
Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu	Meslek	10 Eylül 1992 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Sağlık Bakanlığı arasında yapılan protokol
Kazımkarabekir Yüksekokulu	Meslek	30 Eylül 1994 tarihli Yükseköğretim Kurulu kararı

Akademik Birim	Kuruluş
Sağlık Yüksekokulu	02 Kasım 1996 tarihinde, Sağlık hizmetlerinde verimliliği artırmak amacıyla, 23-27 Mart 1992 tarihinde toplanan 1. Ulusal Sağlık Kongresi'nde belirlenen hedefler doğrultusunda "Sağlık Eğitimi Yeniden Yapılandırma Projesi"nin hayata geçirilmesi ile kurulmuştur.
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	18 Kasım 1997 tarihli ve 23174 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile
Edebiyat Fakültesi	05 Ağustos 2006 tarih ve 26250 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 17.07.2006 tarih ve 2006/10735 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	20 Ocak 2007 tarihli ve 26409 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2007/11548 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

Çizelge 1: Üniversite Öncesi Akademik Birimlerin Kuruluş Bilgileri

kurulmuştur.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, 2809 sayılı kanunla kurulan 17 yeni üniversiteden biridir. Karaman'da Üniversitenin 29 Mayıs 2007 tarihinde kurulmasının ardından daha önce Selçuk Üniversitesine bağlı olarak kurulmuş olan ve yukarıda gösterilen tüm fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları Üniversitemize bağlanmıştır.

Kuruluşunda 3 Fakülte, 2 Yüksekokul ve 3 Meslek Yüksekokulu ile Ülkemiz üniversiteleri arasında yerini alan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi çatısı altında;

Akademik Birim	Kuruluş
Fen Bilimleri Enstitüsü	T.B.M.M.' de 17.05.2007 tarihinde kabul edilen 5662 sayılı kanunun 29.05.2007 tarih ve 26536 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanması ile
Sosyal Bilimler Enstitüsü	T.B.M.M.' de 17.05.2007 tarihinde kabul edilen 5662 sayılı kanunun 29.05.2007 tarih ve 26536 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanması ile
Mühendislik Fakültesi	22 Ağustos 2010 tarihli ve 27680 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile
Eğitim Fakültesi	10 Ocak 2012 tarihli ve 28169 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 16.12.2011 tarihli ve 2011/2605 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	01/03/2012 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısı ile (Mevcut Meslek Yüksekokulu adının Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak değiştirilmesi ile bazı programların Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu'na aktarılması, teknik programların Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda kalması konusundaki teklifi)
İslami İlimler Fakültesi	25 Ocak 2013 tarihli ve 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 17.12.2012 tarihli ve 2012/4091 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile
Sağlık Bilimleri Fakültesi	08 Nisan 2016 tarihli ve 29678 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 25.01.2016 tarihli ve 2016/8562 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Sağlık Yüksekokulu kapatılarak
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	26 Kasım 2017 tarih ve 30252 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22.09.2017 tarihli ve 2017/10975 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	06 Aralık 2017 tarihli ve 30262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 11.9.2017 tarihli ve 2017/10830 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile
Tıp Fakültesi	14 Haziran 2018 tarihli ve 30451 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 04.06.2018 tarihli ve 2018/111959 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	16 Şubat 2018 tarihli ve 30334 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 30/10/2017 tarihli ve 2017/11320 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

Akademik Birim	Kuruluş
Diş Hekimliği Fakültesi	5 Aralık 2018 tarihli ve 30616 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 409 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile
Yabancı Diller Yüksekokulu	25 Haziran 2019 tarihli ve 30812 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 1157 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile
Uysal ve Hasan Kalan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	16 Ocak 2020 tarihli Yükseköğretim Kurulu kararı ile
Spor Bilimleri Fakültesi	21 Ağustos 2020 tarihli ve 31220 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2843 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu kapatılarak kurulmuştur.

Çizelge 2: Üniversite Çatısı Altında Kurulan Akademik Birimler

kurulmuştur.

Ayrıca, Üniversitemizde 22 Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuştur.

Sıra	Araştırma ve Uygulama Merkezi Adı
1	Sosyal, Ekonomik ve Politik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Uluslararası İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
4	Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
5	Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
6	Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi
7	Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
8	Türk Halk Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi
9	Karamanoğulları Kültür ve Medeniyeti Uygulama ve Araştırma Merkezi
10	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
11	Biyçeşitlilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
12	Gıda Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
13	Elmacılık Uygulama ve Araştırma Merkezi
14	Tercüme ve Tashih Uygulama ve Araştırma Merkezi
15	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
16	Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
17	Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
18	Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi
19	Enerji Verimliliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

20	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
21	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
22	Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

Çizelge 3: Araştırma ve Uygulama Merkezleri

2020 yıl sonu itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde 3 Enstitü, 11 Fakülte, 2 Yüksekokul, 6 Meslek Yüksekokulu ve 22 Uygulama ve Araştırma Merkezi olmak üzere toplam 44 akademik birimi bulunmaktadır.

Üniversitemiz, 2020 yılı sonu itibarıyla 17.717 öğrenci mevcuduna sahip olup 735 akademik ve 422 idari olmak üzere toplam 1157 akademik ve idari personel ile eğitim-öğretim hizmetlerine devam etmektedir.

Kuruluşundan, 15 Eylül 2008 tarihine kadar Rektörlük görevi Mersin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Süha AYDIN tarafından yürütülmüştür. Cumhurbaşkanı Abdullah GÜL tarafından 9 Eylül 2008 tarihinde Rektörlüğe atanan Prof. Dr. Sabri GÖKMEN 15 Eylül 2008 tarihinden 26 Ocak 2017 tarihine kadar Üniversitemiz Rektörü olarak görev yapmıştır.

Kurucu Rektörün görev süresinin dolmasının ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 21 Ocak 2017 tarihinde Rektör olarak atanan Prof. Dr. Mehmet AKGÜL 26 Ocak 2017 tarihinde görevine başlamış ve 9 Şubat 2021 tarihi itibarıyla görev süresi sona ermiştir.

6 Şubat 2021 tarihli ve 31387 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 üncü maddesi ile 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2 nci, 3 üncü ve 7 nci maddeleri gereğince Prof. Dr. Namık AK, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından Rektör olarak atanmış olup 9 Şubat 2021 tarihi ile görevine başlamıştır.

Üniversitemiz, 2019-2023 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında yapılan görüşme, analiz ve değerlendirmeler neticesinde Türk Dili ve gıda alanları yanında temiz enerji ve tarımın da farklılaşma alanları olarak belirlenmesine karar verilmiş; planda yer verilen amaç ve hedefler yerel, bölgesel ve ulusal ihtiyaçlar dikkate alınarak belirlenen bu farklılaşma alanlarına göre önceliklendirilmiştir.

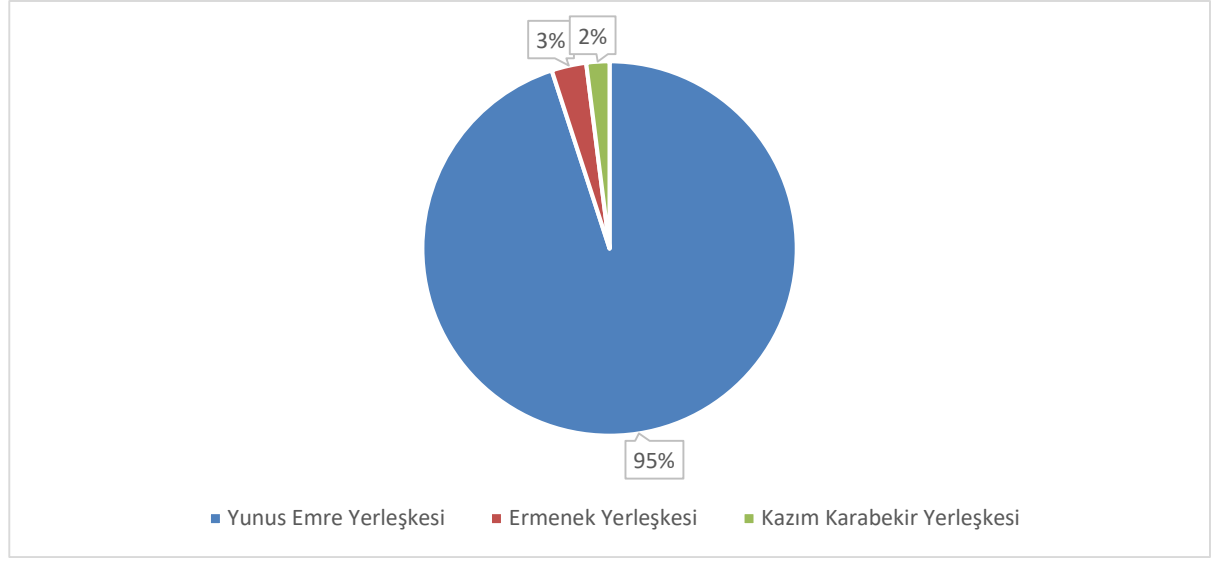
2020 yılında Üniversitemiz 11 fakülte, 2 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu, 3 enstitü ve 22 uygulama ve araştırma merkezi ile belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için katılımcı bir anlayış içerisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

1. Fiziksel Yapı

Üniversitemizin taşınmaz varlığı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Yerleşke Adı	Taşınmaz Maliki	Alan
Yunus Emre Yerleşkesi	Maliye Hazinesi	1.607.650,89
Ermenek Yerleşkesi	Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	54.787,11
Kazım Karabekir Yerleşkesi	Maliye Hazinesi	23.938,98
Genel Toplam		1.686.376,98

Çizelge 4: Taşınmazların Yerleşke Dağılımı



Grafik 1 Taşınmazların yerleşke itibarıyla dağılımı

İLÇESİ	MAHALLE	ADA	PARSEL	YÜZÖLÇÜM (m ²)	CİNSİ	HİSSE	MÜLKİYET
MERKEZ	HAMİDİYE	361	27	49.438,06	TARLA	TAM	MALİYE HAZİNESİ
MERKEZ	HAMİDİYE	361	28	29.204,52	TARLA	TAM	MALİYE HAZİNESİ
MERKEZ	HAMİDİYE	361	33	49.567,00	TARLA	TAM	MALİYE HAZİNESİ
MERKEZ	KIRBAĞI	3911	30	1.607.650,89	MESLEK YÜKSEKOKUL U VE ARSA	TAM	MALİYE HAZİNESİ
MERKEZ	YENİŞEHİR	5168	2	1.375,18	ARSA	TAM	KMÜ

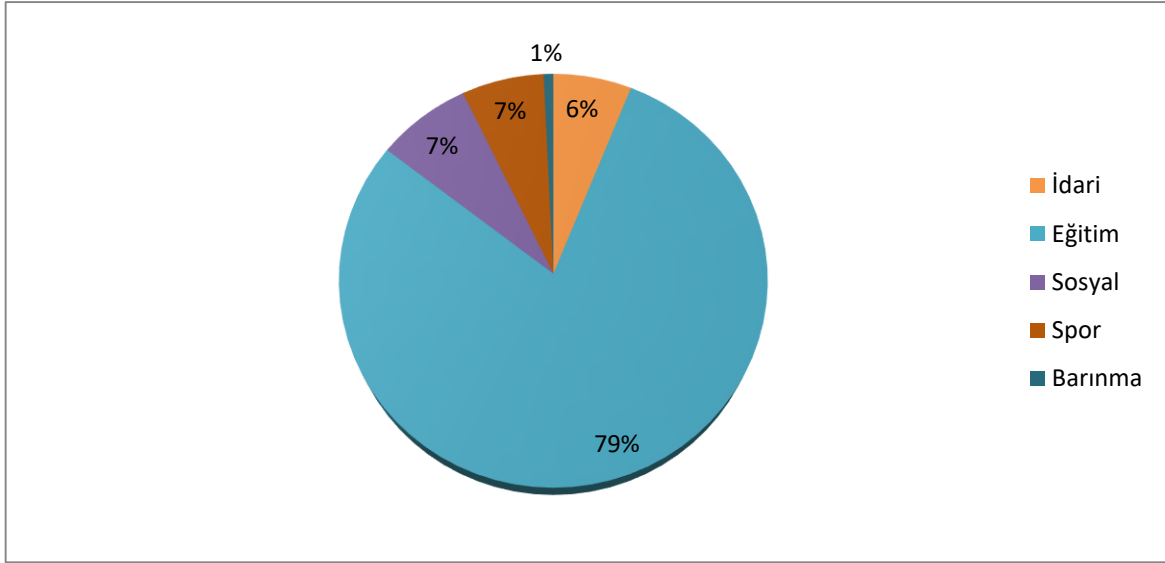
MERKEZ	YENİŞEHİR	5169	1	4.117,15	ARSA	TAM	KMÜ
ERMENEK	SEYRAN	112	33	54.787,11	İki Katlı Bir Adet Lojman, İki Adet Tek Katlı Bekçi Kulübesi, Dört Adet Tek Katlı Odun Deposu Ve Arsası	TAM	KMÜ
KAZIM KARABEKİR	EMSAL HAYAT	970	4	23.938,98	ARSA	TAM	MALİYE HAZİNESİ
KAZIM KARABEKİR	BOYACI	892	2	494,57	ARSA	HİSSELİ	KMÜ (31500/624018) KAZIMKARABEKİR BELEDİYESİ (592518/624018)
KAZIM KARABEKİR	KAZIM KARABEKİR	286	1	35.827,00	ARSA	HİSSELİ	KMÜ (23826/35827) Maliye Hazinesi (12001/358)
MERKEZ	HİSAR	804	7	378,63	Avlulu Kerpiç Ev	TAM	Karaman Belediyesi

Çizelge 5: Taşınmazların genel dağılımı

Üniversitemizin kapalı mekânların hizmet alan bilgileri aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Hizmet Alanı	Yunus Emre Yerleşkesi	Kazım Karabekir Yerleşkesi	Ermenek Yerleşkesi	Toplam
İdari	12.130	-	-	12.130
Eğitim	139.045	7.000	11.712	157.757
Sosyal	13.533	1.158	-	14.691
Spor	12.582	-	150	12.732
Barınma	1.480	-	-	1.480
Genel Toplam	178.770	8.158	11.862	198.790

Çizelge 6: Kapalı mekânların dağılımı (m²)



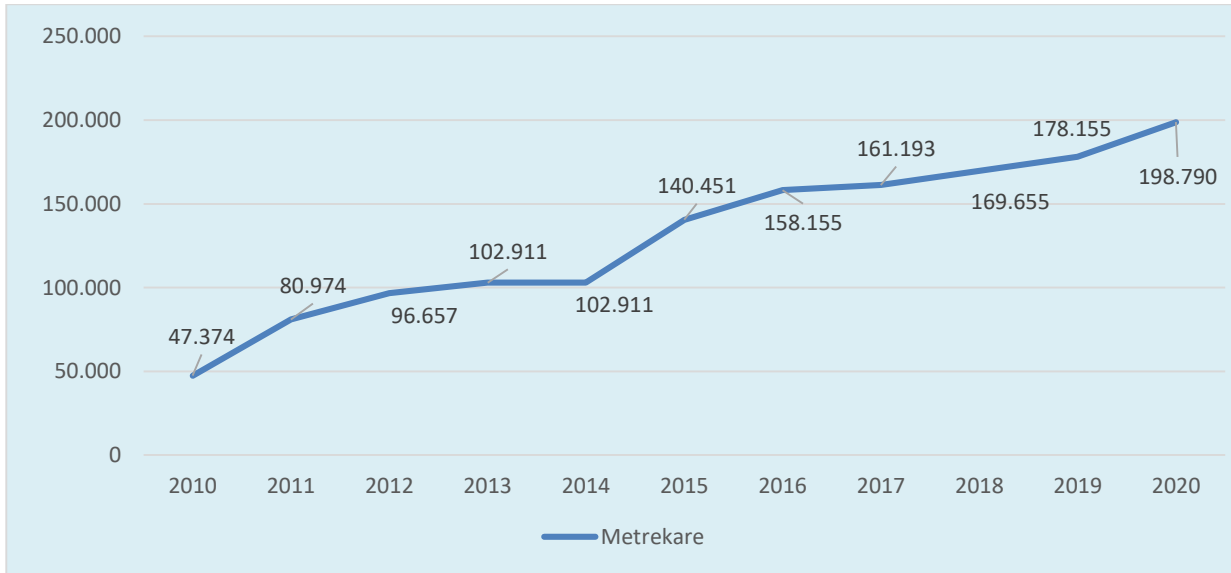
Grafik 2: Taşınmazların hizmet alanları itibarıyla dağılımı

Üniversitemiz kapalı mekânlarının hizmet alanlarına göre detaylı dağılımı, kapalı mekanlara ilişkin bilgiler ve finansman kaynağına göre kapalı alanların dağılımı aşağıdaki çizelgelerde yer almaktadır.

Hizmet Alanı	İdari	Eğitim	Spor	Sosyal	Barınma
Ermenek MYO		4.325			
Ermenek Spor Salonu			150		
Misafirhane					1.130
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		13.000			
Kamil Özdağ Fen Fakültesi		4.635			
Sosyal Bilimler MYO/Uygulamalı Bilimler Fak.		6.640			
Bilgi İşlem /Öğrenci İşleri Binası	3.175				
Rektörlük Hizmet Binası	5.000				
Mühendislik Fakültesi		20.435			
Halicilik-Seramik Atölyesi		3.798			
Makine- Otomotiv atölyesi		3.367			
Merkezi Araştırma Laboratuvarı		3.170			
Yemekhane Kafeterya Çarşı Binası				13.000	
1500 Kişilik Kapalı Spor Salonu			7.500		
Isı Merkezi	2.055				
Ermenek MYO Atölye		1.505			
Kazım Karabekir MYO		7.000			
Rektörlük Konutu					350

Edebiyat Fakültesi ve Konferans Salonu		17.420			
Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu			5.082		
Amfi Tiyatro				533	
Amfi Tiyatro Depoları	1.900				
Spor Bilimleri Fakülte Binası		9.270			
İslami İlimler Fakültesi		8.350			
Kütüphane Binası		10.500			
Eğitim Fakültesi		8.480			
Sağlık Bilimleri Fakültesi		3.600			
Sağlık Hizmetleri MYO		3.615			
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan Sağlık Hizmetler MYO		5.882			
Kazımkarabekir MYO Çok Amaçlı Salon				1.158	
Tıp Fakültesi		10.765			
Diş Hekimliği Fakültesi		12.000			
TOPLAM	12.130	157.757	12.732	14.691	1.480
GENEL TOPLAM			198.790		

Çizelge 7: Üniversitemiz kapalı mekanlarının dağılımı (m²)



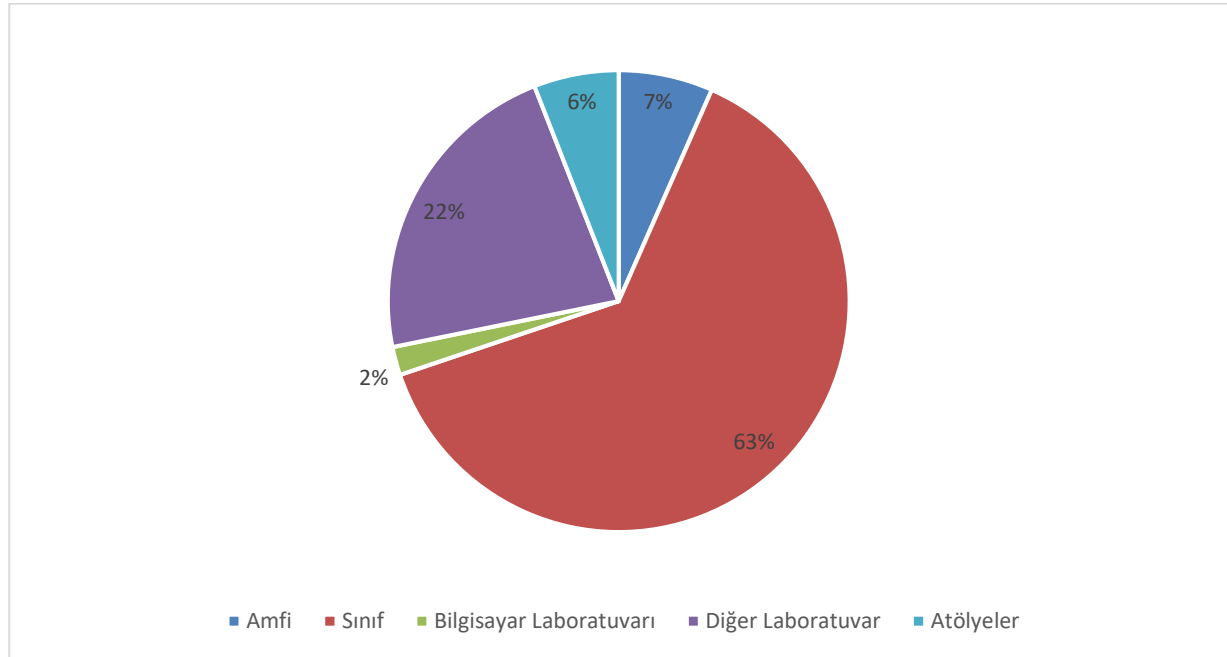
Çizelge 8: Üniversitemiz kapalı mekanlarının yıllar itibariyle değişimi (m²)

Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim alanlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Eğitim alanları ve dersliklerin birimler bazında dağılımları aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Eğitim Alanı	Kapasitesi						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	-	7	4	15	-	4	30
Sınıf	84	69	88	42	4	-	287
Bilgisayar Lab.	5	3	1	-	-	-	9
Diğer Lab.	65	23	11	2	-	-	101
Atölyeler	21	5	-	1	-	-	27
Toplam	175	107	104	60	4	4	454

Çizelge 5: Eğitim alanları ve derslikler



Grafik 3: Eğitim Alanları ve Dersliklerin Dağılımları

Birim	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Atölye	Toplam
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	24	-	-	-	27
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	-	10	-	10	-	20
Edebiyat Fakültesi	-	35	-	-	-	35
Mühendislik Fakültesi -Sanat Tasarım ve Mimarlık	9	14	1	40	4	68
İslam İlimler Fakültesi	-	24	-	-	-	24
Beden Eğitimi ve Spor YO	1	10	1	2	-	14
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	10	-	2	-	13
Sağlık Hizmetleri MYO	-	14	-	1	-	15
Sosyal Bilimler MYO-Uygulamalı Bil. YO.	-	20	1	-	-	21
Teknik Bilimler MYO	-	11	-	5	11	27
Amfi Tiyatro	-	3	-	-	-	3
Uygulama Oteli	-	1	-	-	-	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	-	1	-	-	4	5
Bilgi İşlem	-	-	3	-	-	3
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	-	-	-	24	-	24
Ermenek MYO Atölye	-	-	1	2	4	7
Ermenek MYO	-	22	-	-	-	22
Kazımkarabekir MYO	2	17	2	-	-	21
Tıp Fakültesi	8	28	-	6	-	42
Eğitim Fakültesi	1	22	-	1	4	26
Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi	5	-	-	6	-	11
Uysal Hasan Kalan Sağlık Hiz. MYO	-	21	-	2	-	23
TOPLAM	30	287	9	101	27	454

Çizelge 6: Eğitim Alanları ve Dersliklerin Dağılımı

Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Birim	Kantin Sayısı	Kantin Alanı (m ²)	Kafeterya Sayısı	Kafeterya Alanı (m ²)
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	25	-	-
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	1	50	-	-
Edebiyat Fakültesi	1	238	-	-
Mühendislik Fakültesi	1	23	-	-
Teknik Bilimler MYO	1	166	-	-
Sağlık Hizmetleri MYO	2	105	-	-
Ermenek MYO	1	260	-	-
Kazım Karabekir MYO	1	139	-	-
Sosyal Bilimler MYO	1	93	-	-
Spor Bilimleri Fakültesi	1	227	-	-
İslami İlimler Fakültesi	1	302	-	-
Kütüphane Binası	1	146	-	-
Eğitim Fakültesi	1	170	-	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	264	-	-
Dış Hekimliği Fakültesi	1	89	-	-
Ermenek SHMYO	1	155	-	-
Toplam	16	2.452	-	-

Çizelge 7: Kantinler ve kafeteryaların dağılımı

Yemekhaneler

Açıklama	Yemekhane Sayısı	Kapasitesi	Yemekhane Alanı (m ²)
Yunus Emre Yerleşkesi- Öğrenci Yemekhanesi	1	1.150	2.115
Yunus Emre Yerleşkesi VIP	1	60	240
Yunus Emre Yerleşkesi- Personel Yemekhanesi	1	316	602
Ermenek MYO	1	150	210

Kazım Karabekir MYO	1	125	223
Diş Hekimliği Fakültesi	1	120	216
Toplam	6	1.921	3.606

Çizelge 8: Yemekhanelerin dağılımı

Uygulama Oteli

Açıklama	Sayı	Alan (m ²)	Misafir Kapasitesi
Uygulama Oteli	1	1.130	30 Kişi

Çizelge 9: Uygulama oteli dağılımı

Öğrenci Yurtları

Açıklama	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5
Oda Sayısı	-	-	-	-

Çizelge 10: Öğrenci yurt dağılımı

Lojmanlar

Açıklama	Lojman Sayısı	Lojman Brüt Alanı (m ²)	Dolu Lojman Sayısı	Boş Lojman Sayısı
Lojmanlar	1	350	1	-

Çizelge 11: Lojmanlar

Spor Tesisleri

Açıklama	Kapalı Spor Tesisi Sayısı	Kapalı Spor Tesisi Alanı (m ²)	Üzeri Kapatılan Tesis Sayısı	Üzeri Kapatılan Tesis Alanı (m ²)	Açık Spor Tesisi Sayısı	Açık Spor Tesisi Alanı (m ²)
Kazım Karabekir MYO	-	-	3	2.703	-	-
Ermenek MYO	1	150	-	-	3	2.103
Yunus Emre Yerleşkesi	-	-	5	4.374	4	3.980
1500 Kişilik Spor Salonu	1	7.500	-	-	-	-
Stadyum	-	-	-	-	1	16.368
Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu	1	5.082	-	-	-	-
Toplam	3	12.732	8	7.077	8	22.451

Çizelge 12: Spor tesislerinin dağılımı

Toplantı-Konferans Salonları

Açıklama	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	14	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	1	2	2	3	6
Seminer Salonu	8	-	1	-	-	-
Çok Amaçlı Salon	-	-	-	-	-	1
Toplam	22	1	3	2	3	7

Çizelge 13: Toplantı-konferans salonları

Sinema Salonu

Açıklama	Sinema Salonu Sayısı	Sinema Salonu Alanı	Sinema Salonu Kapasitesi
Sinema Salonu	-	-	-

Çizelge 14: Sinema salonu dağılımı

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Açıklama	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Alanı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri	-	-	-

Çizelge 15: Eğitim ve dinlenme tesisleri dağılımı

Sağlık Alanları

Üniversitemiz Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Diş Hekimliği Fakültesi bünyesinde hasta bakım hizmetleri için ayrılan alanlar, Diş üniteleri ve röntgen sayılarına ait bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Mahal Adı	SAYI (Adet)	ALAN (m ²)
Lokal Ameliyathane	4	84
Öğretim Görevlileri Klinik	6	78
Çoklu Klinikler	9	2.310
Mahkum Kliniği	1	45
Laboratuvar	0	0
Radyoloji Alan	23	200
Sedasyon	1	13
Yataklı Servis	0	0
Cad-Cam Laboratuvarı	1	10.5
Çizim Arşiv Odası	1	9.4
Teknisyen Odası	4	56.1
Hasta Hakları	1	28.7
Vezne-Faturalama	1	17.3

Kütüphane	1	166
Merkezi Sterilizasyon Alanı	1	132
Çamaşırhane	1	28
Bay- Bayan Mescid	2	38
Merkezi Cerrahi Vakum Odası	1	21
Merkezi Cerrahi Kompresör Odası	1	19
Ambar	1	250
Öğrenci ve Personel Giyinme Odaları	4	400
HASTA HİZMET ALANI TOPLAM (m²)		3.906

Çizelge 20: Hastane alanları mahal listesi

Birimler	Dış Ünit Sayıları	Röntgen Sayıları	Akademik Personel Oda sayısı
Mahkum Kliniği	1	1	-
Radyoloji Bölümü	-	8	-
İlk Muayene Kliniği	15	-	7
Öğretim Görevlisi Kliniği	6	-	-
VİP Klinik	1	1	-
Entegre Kliniği	10	2	-
Protetik Kliniği	30	-	9
Lokal Ameliyathane	2	-	-
Ağız Diş ve Çene Cerrahisi Kliniği	6	2	4
Periodontoloji Kliniği	11	1	6
Pedodonti Kliniği	9	2	5
Endodonti Klinik	6	2	4
Restoratif Diş Tedavi Kliniği	11	1	6
Ortadonti Kliniği	8	2	7
TOPLAM	116	22	48

Çizelge 21: Dış üniteleri, Röntgen Sayıları ve akademik personel oda sayıları

Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı : ---

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı : ---

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı :---

Anaokulu Alanı :---

Anaokulu Kapasitesi :---

İlköğretim Okulu Sayısı :---

İlköğretim Okulu Alanı : ---
İlköğretim Okulu Kapasitesi : ---

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

Akademik personelin kullanımına tahsis edilmiş olan oda sayıları, alan bilgileri ve kadrolu personel sayısı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Personel Sayısı
Rektörlük	2	78	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	50	500	89
Kamil Özdağ -Fen Fakültesi	96	960	46
Edebiyat Fakültesi	103	1.545	82
Mühendislik Fakültesi	95	1.410	98
Eğitim Fakültesi	36	595	54
İslami İlimler Fakültesi	68	1.394	40
Sağlık Bilimleri Fakültesi	22	800	49
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	3	45	8
Tıp Fakültesi	5	90	14
Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi	35	250	8
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4	92	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	3	70	0
Spor Bilimleri Fakültesi	36	540	23
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	17	314	18
Yabancı Diller Yüksekokulu	19	380	28
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	29	521	44
Sosyal Bilimler MYO	28	430	29
Teknik Bilimler MYO	23	538	53
Ermenek MYO	18	384	19
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan SHMYO	25	550	4
Kazım Karabekir MYO	45	900	23
Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	1	12	0

Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü	1	20	0
Bilimsel ve Teknolojik Arş. Uyg. ve Arş. Merkezi	9	275	0
Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü	1	15	0
Toplam	774	12.708	735

Çizelge 22: Akademik personel hizmet alanlarının dağılımı

İdari Personel Hizmet Alanları

İdari personelin kullanımına tahsis edilmiş olan oda sayıları, alan bilgileri ve kadrolu personel sayısı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Açıklama	Çalışma Oda Sayısı (adet)	Çalışma Oda Alanı (m2)	Personel Sayısı
Rektörlük Özel Kalem	7	252	3
Genel Sekreterlik	7	250	6
Hukuk Müşavirliği	2	85	1
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	7	227	14
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	10	470	24
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	19	542	10
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	15	313	12
Personel Daire Başkanlığı	8	167	12
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	14	300	20
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	9	216	14
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	20	532	29
Erasmus Kurum Koordinatörlüğü	1	12	1
Kalite Yönetim Birimi	1	15	1
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	2	20	3
Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü	1	25	1
Sürekli Eğitim Merkezi	3	35	0
Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü	1	15	0
BAP	2	46	3
Bilimsel ve Teknolojik Arş. Uyg. ve Arş. Merkezi	5	135	2
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	4	70	6
Mühendislik Fakültesi	4	80	6
İslami İlimler Fakültesi	9	140	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	10	100	7
Kamil Özdağ -Fen Fakültesi	5	50	4
Edebiyat Fakültesi	8	120	6
Eğitim Fakültesi	4	57	5
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	2	30	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3	50	4
Tıp Fakültesi	3	45	3
Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi	9	210	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	87	3
Fen Bilimleri Enstitüsü	3	30	3
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	4	40	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	6	310	4

Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	3	113	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	4	90	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	4	111	4
Sosyal Bilimler MYO	4	100	5
Teknik Bilimler MYO	3	83	5
Ermenek MYO	2	80	3
Kazım Karabekir MYO	3	175	4
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan SHMYO	2	80	1
Toplam	236	5.908	245

Çizelge 23: İdari personel hizmet alanlarının dağılımı

Ambar Alanları

Açıklama	Ambar Sayısı	Ambar Alanı (m ²)	Arşiv Sayısı	Arşiv Alanı (m ²)
Rektörlük	1	6	0	0
Genel Sekreterlik	1	6	0	0
Hukuk Müşavirliği	1	6	0	0
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5	200	1	20
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1	575	1	300
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	1	500	2	28
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	16	1	27
Personel Daire Başkanlığı	1	6	2	35
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2	60	1	20
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1	4	1	17
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	3	1.263	1	23
Mühendislik Fakültesi	1	100	1	20
Eğitim Fakültesi	1	6	0	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	300	1	30
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	2	20	2	20
Edebiyat Fakültesi	1	42	1	34
İslami İlimler Fakültesi	1	177	1	26
Tıp Fakültesi	1	6	0	0
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	1	6	0	0
Ahmet Keleşoğlu Dış Hekimliği Fakültesi	1	190	1	18
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	6	1	12
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	6	1	10
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	6	1	10
Spor Bilimleri Fakültesi	1	162	1	71
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1	6	0	0
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	6	1	20

Sağlık Hizmetleri MYO	1	15	1	8
Teknik Bilimler MYO	5	166	1	28
Sosyal Bilimler MYO	1	6	2	28
Ermenek MYO	1	55	1	55
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan SHMYO	1		1	
Kazım Karabekir MYO	1	50	1	20
Bilimsel ve Teknolojik Arş. Uyg. ve Arş. Merkezi	1	30	0	0
Toplam	46	4.003	28	880

Çizelge 24: Ambar alanlarının dağılımı

Atölyeler

Açıklama	Atölye Sayısı	Atölye Alanı(m ²)
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	11	1.491
Eğitim Fakültesi	4	142
Ermenek Meslek Yüksekokulu	4	320
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	4	250
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	4	300
Toplam	27	2.503

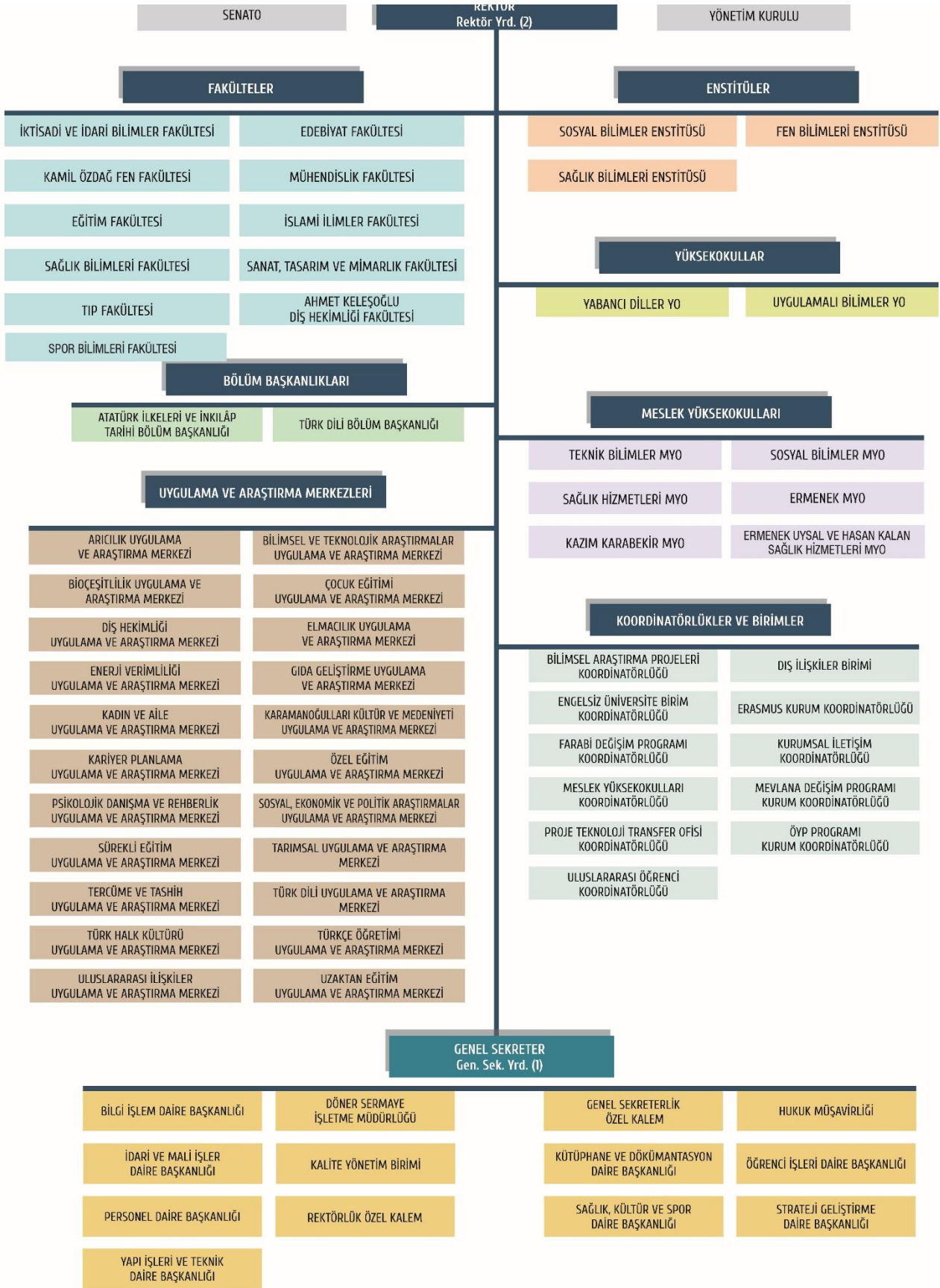
Çizelge 25: Atölyelerin dağılımı

2. Teşkilat Yapısı

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

2020 yıl sonu itibarıyla Üniversitemiz 11 fakülte, 3 enstitü, 2 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu, 22 uygulama ve araştırma merkezi ve diğer idari birimler ile Üniversitemizin koymuş olduğu 2023 hedeflerine ulaşmak için katılımcı bir anlayış içerisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Teşikat Şeması

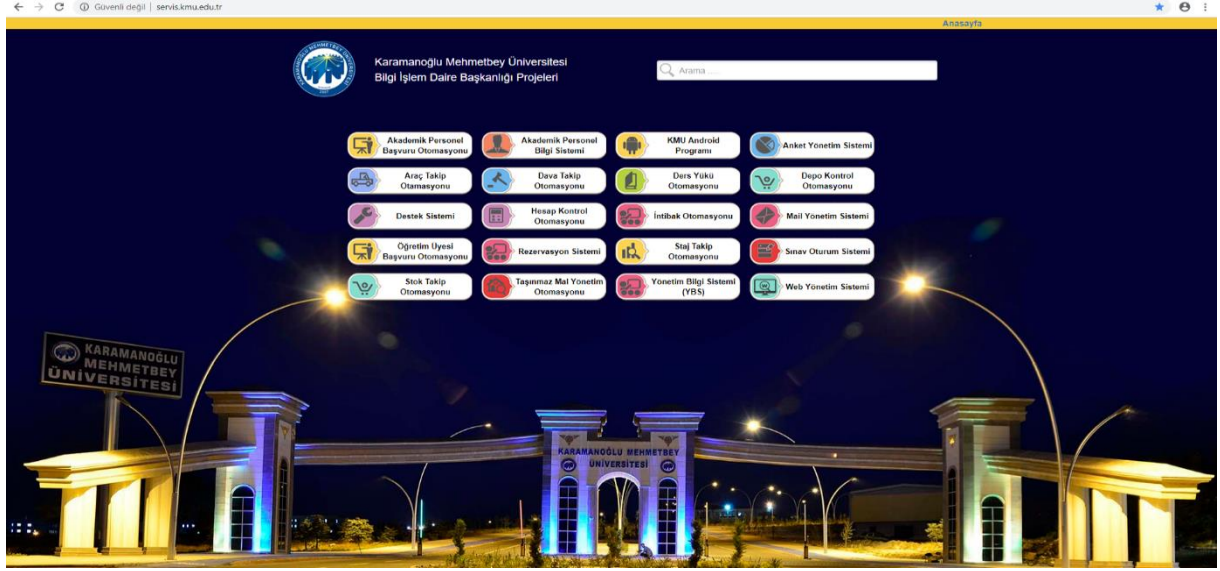


3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar

Üniversitemiz; ihtiyaçları çerçevesinde yeni teknolojilerle birlikte programlar üretmek ve geliştirmek, bu programları geliştirirken dışa bağımlı kalmaksızın kendi öz işgücünü kullanmayı amaç edinmiştir. Bunlar;

- Yemekhane Otomasyon Sistemi
- KMÜ Mobil Yönetim Sistemi
- Yönetim Bilgi Sistemi (YBS)
- Lisansüstü Başvuru Sistemi
- Staj Takip Otomasyonu
- Rezervasyon Sistemi
- BİLTEM (Analiz Başvuru Sistemi)
- Taşınmaz Mal Yönetim Otomasyonu
- Öğretim Üyesi Başvuru Otomasyonu
- Dava Takip Otomasyonu
- Araç Takip Otomasyonu
- Depo Kontrol Otomasyonu
- İnternet Erişim Yönetimi
- Hesap Kontrol Otomasyonu
- Mail Yönetim Sistemi
- Personel ve Öğrenci Kart Basım Otomasyonu
- Özel Yetenek Başvuru Sistemi
- Anket Yönetim Sistemi
- Ders Yüğü Otomasyonu
- Web Yönetim Sistemi
- İntibak Otomasyonu
- Akademik Personel Başvuru Otomasyonu
- Sınav Oturum Sistemi
- YÖKSİS Tabanlı Akademik Bilgi Sistemi
- Kişisel Web Sitesi (<http://blog.kmu.edu.tr/>)
- BAP YÖKSİS Proje Gönderme Sistemi
- Yabancı Öğrenci Başarı Yönetim Sistemi
- Android ve IOS Tabanlı Mobil Uygulama



Satın alma aşamalarında, sunucular üzerinde barındırmada, fonksiyonelliğini sürdürmede, otomatik yedek alma, kayıt tutma işlemlerinde destek verilen otomasyonlar ise şunlardır;

- Uzaktan Eğitim Programı
- Mal ve Hizmet Hakediş Programı
- Uygulama Oteli Otomasyonu
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
- PLAXIS 3D
- Luxriot VMS
- Office 365
- Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS)
- LibreOffice
- Mezun Bilgi Sistemi
- Destek Sistemi
- Zoomtext
- e-BAP
- Disknet
- Formasyon Öğrenci İşleri Otomasyonu
- Meditek İşyeri Yeri Bilgi Yönetim Sistemi
- İşçi Maaş Otomasyonu ve İşçi Sicil Ot.
- OSKA E-HAKEDİŞ NET
- Netokur Plus
- Personel Bilgi Sistemi (PBS)
- Şoför Araç Takip Sistemi
- KMÜ Bulut Sistemi
- Yordam Otomasyon Programı

Lisanslı yazılımlar ise aşağıda belirtilmiştir.

Üretici ¹	Uygulama Adı
Webacık Profesyonel Dosya Yedekleme	Açık Bulut
-	Yedekleme Programı
-	Mail Yönetim Sistemi
HP	Network IMC
Log Yönetim Sistemi	Log Yönetim Sistemi
Luxriot	Luxriot VMS
MS	Windows Server
Office 365	Office 365
MS	Windows 10
MS	Visual Studio
SQL Server	SQL Server
MS	Office
-	Güvenlik Duvarı Yazılımı
-	Disknet
-	MDBootstrap (Material Design forBootstrap)
Greentech	Sensplorer
Advancity	Advancity (Uzaktan Eğitim Programı)
Alpin Enerji Bilişim ve Elektronik San. Tic. Ltd. Şti.	Ölçme Değerlendirme Programı
Amp Yazılım San. ve Tic. Ltd.Şti	Mal ve Hizmet Hakediş Programı
Anı Yayıncılık Eğitim ve Danışmanlık Rek. Kır. San. Tic. Şti.	Nvivo 10/Nitel Veri Analiz Programı
Anova Müh. Bilgisayar	ANSYS AcademicResearchMechanicaland CHD
Arvento Mobil Şirketleri A.Ş.	Araç Takip Sistemi
Axtrax	Axtrax NG Geçiş Kontrol Sistemi
Elektra	Uygulama Oteli Otomasyonu
Envision	EBYS
Geo Grup	PLAXIS 3D
Netokur	Netokur Plus
Oska Bilgisayar Sistemleri	OSKA E-HAKEDİŞ NET
Proliz	Öğrenci Bilgi Sistemi
Proliz	Personel Bilgi Sistemi
Sekonic	Sekonic Optik Form Okuma Programı
Şimşek Bilgisayar Med. Doğalgaz Nak.İnş.Taah.Paz.Ltd Şti	İşçi Maaş Otomasyonu ve İşçi Sicil Ot.
Talentsoft	e-BAP
-	Sanallaştırma Yazılımı
Teknoloji Danışmanlık A.Ş.	Yordam Otomasyon Programı
-	Meditek İşyeri Yeri Bilgi Yönetim Sistemi
-	Formasyon Öğrenci İşleri Otomasyonu
E-Bilge Teknoloji Sanayi A.Ş	Chomar Antivirüs

Çizelge 26: Lisanslı yazılımlar

¹ (-) olarak gösterilen üretici isimleri bilgi güvenliği sebebi ile açıklanamamaktadır.

Üniversitemiz Yunus Emre Yerleşkesi'nin internet erişimi ULAKNET ağı üzerinden 900Mbps kapasite ile Metro Ethernet teknolojisi kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu bağlantının büyük bir bölümü merkez yerleşke tarafından kullanılmaktadır. Bunun yanında Ermenek MYO 40 Mbps ve Kazım Karabekir MYO 40 Mbps'lik hıza yükseltilmiştir.

İnternet hizmetinin her katmanında aktif görev alan birçok hizmet ve cihaz bulunmaktadır, bunlar anahtarlar (switch), güvenlik duvarları ve IPS gibi sistemlerdir. Ayrıca kişisel bilgi güvenliği için, antivirüs, antispam, MAC filtreleme hizmetleri, sürekli güncel tutulmaktadır. Öğrencilerimizin yoğunlukta olduğu fakülte çevrelerinde kablosuz internet erişimi sağlanmış, öğrenci dâhil tüm personele güvenli bir kablosuz internet ortamı oluşturulmuştur.

Yerleşke içinde ağ omurgası yönetilebilir anahtarlar kullanılarak oluşturulmuştur. Bu yapıda 1 adet omurga anahtar ve 231 adet yönetilebilir anahtar yer almaktadır. Yerleşke içinden dış ağa veya dış ağdan iç ağa olabilecek saldırılara karşı güvenlik duvarı ve anti-spam filtresi kullanılmıştır. 5651 Sayılı yasa ve Telekomünikasyon İletişim Başkanlığı tarafından uygulanan ilişkili yönergeler kapsamında log tutma işlemi yapılmaktadır.

Üniversitemizin bilişim altyapısı;

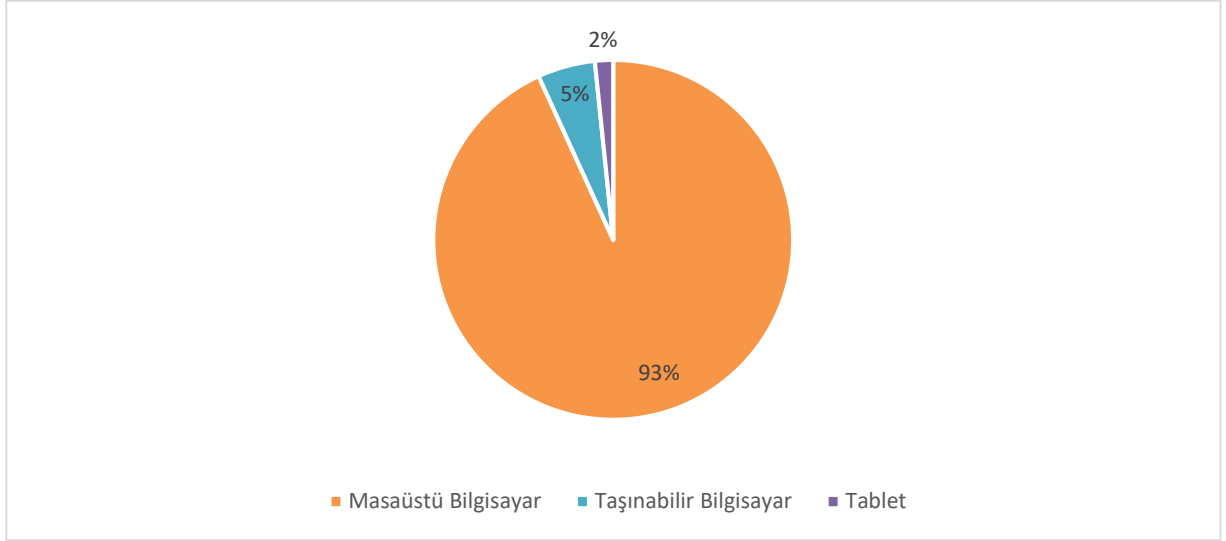
- Firewall
- Saldırı Koruma (IPS)
- Mail Gateway
- 5651 Sayılı Kanun gereği kayıt tutma hizmetlerini yerine getirmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sürecinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.

Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar sayısı	: 2.163
Dizüstü bilgisayar sayısı	: 120
Tablet bilgisayar sayısı	: 38

Bilgisayarların dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Bilgisayarların % 93'ünü masaüstü, % 5'ini dizüstü bilgisayarlar ve % 2'sini de tabletler oluşturmaktadır.



Grafik 4: Bilgisayarlar

Kütüphane Kaynakları

Kaynak Türü	Miktar	Farklılaşma Alanlarıyla İlişkisi
Basılı Yayın	2.112	Türk Dili
Basılı Yayın	1.037	Gıda-Tarım
Basılı Yayın	29	Temiz Enerji
Basılı Yayın	89.430	İlişki Yoktur
Toplam Basılı Yayın Sayısı	92.608	
Elektronik Yayın	7	Türk Dili
Elektronik Yayın	565	Gıda-Tarım
Elektronik Yayın	30	Temiz Enerji
Elektronik Yayın	10.889	İlişki Yoktur
Toplam Elektronik Yayın Sayısı	11.491	
Veri Tabanı	27	İlişki Yoktur

Çizelge 27: Kütüphane kaynakları

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

BİRİM BAZINDA AKADEMİK PERSONEL

2020 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 735 akademik personel görev yapmakta olup bunların ünvan ve birim bazında dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

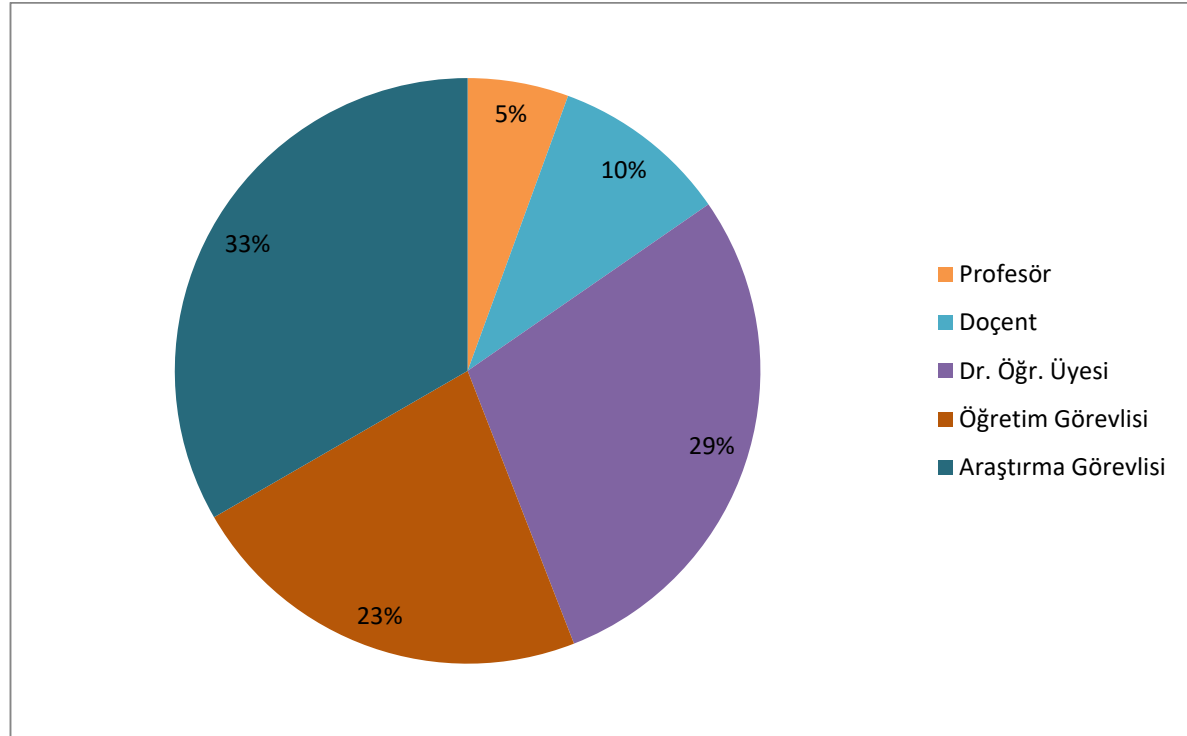
2019	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Toplam
Rektörlük	-	-	-	7	-	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5	14	19	1	50	89
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	8	16	12	-	20	46
Edebiyat Fakültesi	6	7	38	-	31	82
Mühendislik Fakültesi	7	17	25	-	49	98
Eğitim Fakültesi	4	7	18	-	25	54
İslami İlimler Fakültesi	-	2	12	6	20	40
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	3	14	1	29	49
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	-	1	5	1	1	8
Tıp Fakültesi	5	3	6	-	-	14
Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	8	-	-	8
Spor Bilimleri Fakültesi	2	7	4	5	5	23
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1	2	12	1	2	18
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	10	5	13	28
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	2	14	36	-	53
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	3	26	-	29
Ermenek Meslek Yüksekokulu	-	-	3	16	-	19
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	-	-	4	-	4
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	-	1	8	34	-	44
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	-	-	-	23	-	23
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Toplam	41	72	211	167	245	735

Çizelge 28: Birim bazında akademik personel

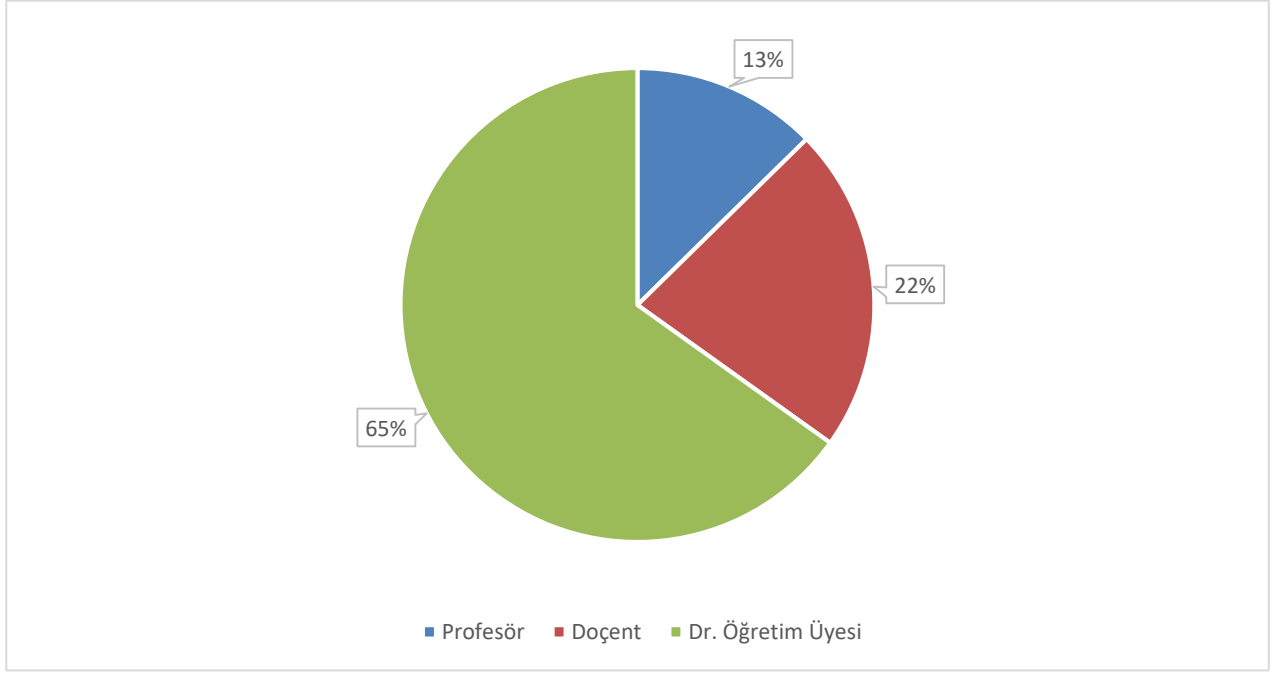
Akademik personelin kadro durumu aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Ayrıca Üniversitemizdeki öğretim üyelerinin kadro dağılımı da aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	41	26	67	41	-
Doçent	72	44	116	72	-
Dr.Öğr.Üyesi	211	139	350	211	-
Öğretim Görevlisi	166	51	218	166	-
Araştırma Görevlisi	245	44	289	245	-
Toplam	735	319	1055	735	-

Çizelge 29: Akademik personel kadro durumu dağılımı



Grafik 5: Akademik Personelin Kadro Durumu Dağılımı



Grafik 6: Öğretim Üyelerinin Kadro Dağılımı

KADROSU DIŞINDAKİ ÜNİVERSİTENİN DİĞER BİRİMLERİNDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (13/B)

Açıklama	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1	-	1	1	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr.Öğr.Üyesi	1	-	1	1	-
Araştırma Görevlisi	2	-	2	2	-
Toplam	4	-	4	4	-

Çizelge 30: Kadrosu dışındaki Üniversitenin diğer birimlerinde görevlendirilen akademik personel dağılımı

YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Azərbaycan	Kamil Özdağ Fen Fakültesi
Dr.Öğr.Üyesi	Mısır	Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Suriye	İslami İlimler Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Yemen	İslami İlimler Fakültesi
Toplam	4	4

Çizelge 31: Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının dağılımı

2547 sayılı Kanun'un 35'inci maddesi uyarınca diğer üniversitelerde görevlendirilen Üniversitemiz araştırma görevlilerinin listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı	Soyadı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Birim
Ab***** Mü*****	AS*****	Eğitim Fakültesi	Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Ak*****	DU*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Kırıkkale Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Al***** Na*****	CE*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Al*****	DU*****	Edebiyat Fakültesi	Ankara Hacı Bayram Veli Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Be*****	AK*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ege Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Bü*****	AT*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Çe*****	TO*****	Eğitim Fakültesi	Anadolu Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Çi*****	UY*****	Eğitim Fakültesi	Anadolu Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Ec***** N*****	NA*** KE***	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü
Fa***** Me*****	A*****	Eğitim Fakültesi	Anadolu Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Fa*****	KA*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Fa***** Gü*****	İN*** AR***	Eğitim Fakültesi	Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Fe***** Nu*****	KI*****	Mühendislik Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü
Ha*****	TE*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
İb*****	ÇI*****	Mühendislik Fakültesi	İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
Me*****	ÖZ*** KI***	Eğitim Fakültesi	Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Me***** El*****	ÖZ*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Me***** Se*****	Ba*****	Edebiyat Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü
Mu*****	KE*****	Mühendislik Fakültesi	Dokuz Eylül Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü

Adı	Soyadı	Bağılı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Birim
Na*****	ER*** ÇA***	Edebiyat Fakültesi	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü
Na***** To*****	YI*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Or*****	ER*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Adnan Menderes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Ra*****	ER*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Se***** Be*****	ÖL*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
So*****	ÜN*****	Edebiyat Fakültesi	Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü
Şe***** Gü*****	YI*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Tu***** Nu*****	YI*** KO***	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Ül*****	ÇO*** SU***	Eğitim Fakültesi	Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Ye*****	AN*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Necmettin Erbakan Üniversitesi Sağlık Bilimleri
Ze*****	KE*****	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Çizelge 32: Diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personelin dağılımı

BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Kişi Sayısı	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Rektör	1	Rektörlük	Necmettin Erbakan Üniversitesi
Rektör Yardımcısı	1	Rektörlük	Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi
Dekan	1	İslami İlimler Fakültesi	Necmettin Erbakan Üniversitesi
Dekan	1	Edebiyat Fakültesi	Selçuk Üniversitesi
Dekan	1	Eğitim Fakültesi	Necmettin Erbakan Üniversitesi
Dekan	1	Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	Necmettin Erbakan Üniversitesi
Toplam	6		

Çizelge 33: Başka üniversitelerden kurumda görevlendirilen akademik personelin dağılımı

SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL

Unvan	Sayı
Profesör	1
Doçent	-
Dr.Öğr.Üyesi	1
Öğretim Görevlisi	2
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulamacısı	-
Toplam	4

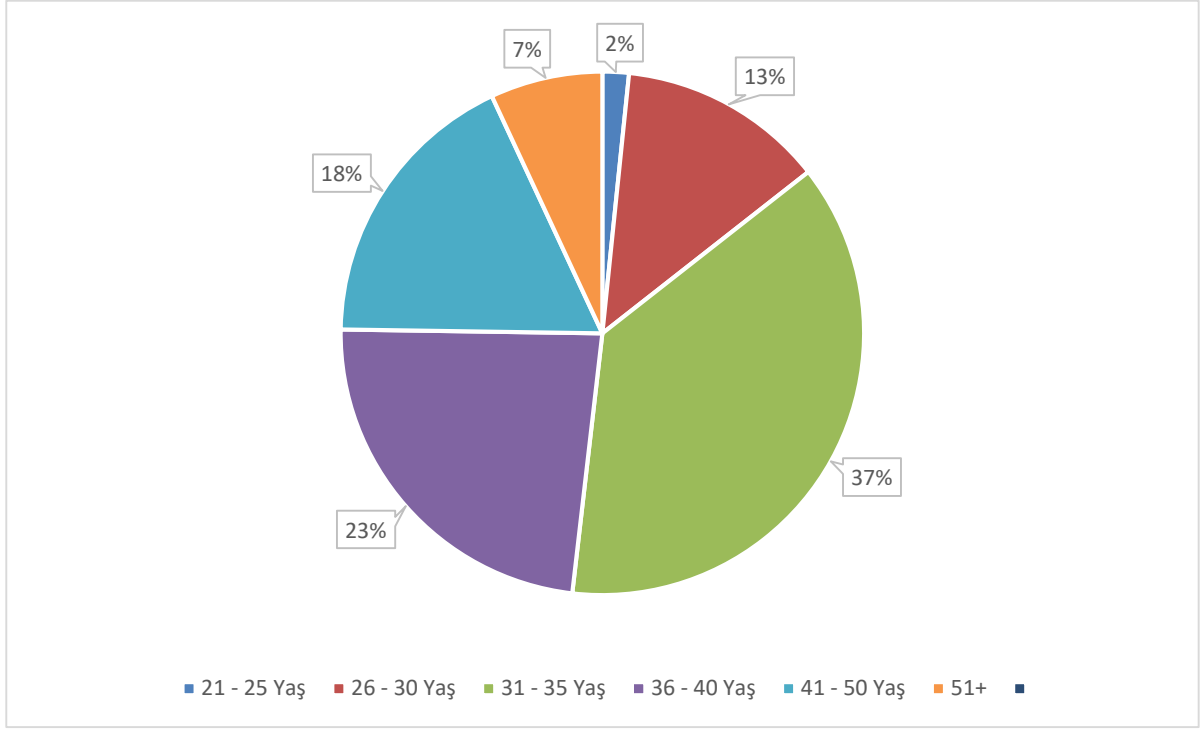
Çizelge 34: Sözleşmeli akademik personelin dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	12	94	275	172	131	51
Yüzde (%)	2	13	37	23	18	7

Çizelge 35: Akademik personelin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 7: Akademik Personelin Yaş Dağılımı

4.2. İdari Personel

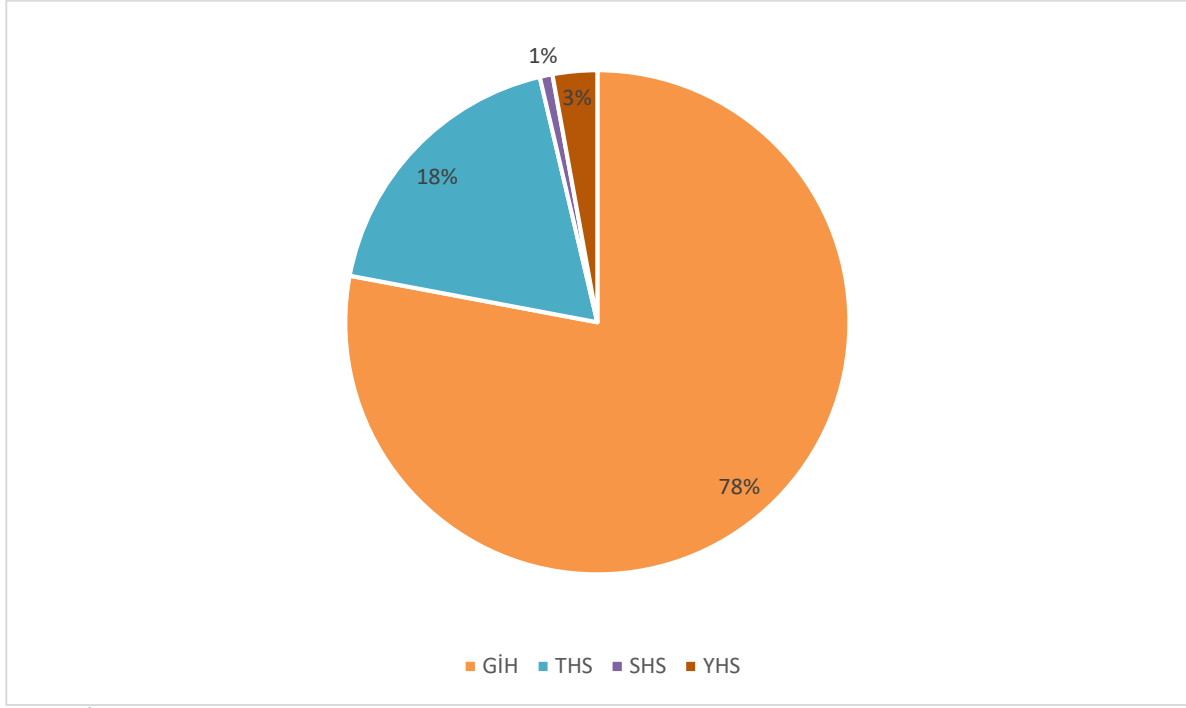
BİRİM BAZINDA İDARI PERSONEL

2020 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 245 idari personel görev yapmakta olup bunların birim bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır. Aynı zamanda hizmet sınıfına göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

İDARI PERSONEL KADRO DURUMU

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	191	133	324
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	8	10
Teknik Hizmetleri Sınıfı	45	26	71
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	7	6	13
Toplam	245	174	419

Çizelge 36: İdari personelin kadroların doluluk oranına göre dağılımı



Grafik 8: İdari Personelin Hizmet Sınıfı Bazında Dağılımı

Birim	GİH	TH	SH	YH	AH	TOPLAM
Genel Sekreterlik	22					22
Personel Daire Başkanlığı	12					12
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	13	4	2	1		20
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	22			2		24
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	12					12
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	7	3				10
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5	9				14
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	5	24				29
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	14					14
Hukuk Müşavirliği	1					1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5					5
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	5					5
Edebiyat Fakültesi	5					5
Mühendislik Fakültesi	5	3				8
Eğitim Fakültesi	6					6
İslami İlimler Fakültesi	5					5
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3					3
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	3					3
Spor Bilimleri Fakültesi	1	1				2

Birim	GİH	TH	SH	YH	AH	TOPLAM
Tıp Fakültesi	3					3
Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi	3					3
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	2					2
Yabancı Diller Yüksekokulu	2					2
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	3	1		1		5
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	5			1		6
Ermenek Meslek Yüksekokulu	3			1		4
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan SHMYO	1					1
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	4					4
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	4			1		5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4					4
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3					3
Fen Bilimleri Enstitüsü	3					3
TOPLAM	191	45	2	7		245

Çizelge 37: İdari personelin birim bazında dağılımı

BAŞKA BİRİMDE GÖREVLENDİRİLEN İDARİ PERSONEL (13/B)

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	26	-	16
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	8	-	8
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	-	1
Toplam	35	-	35

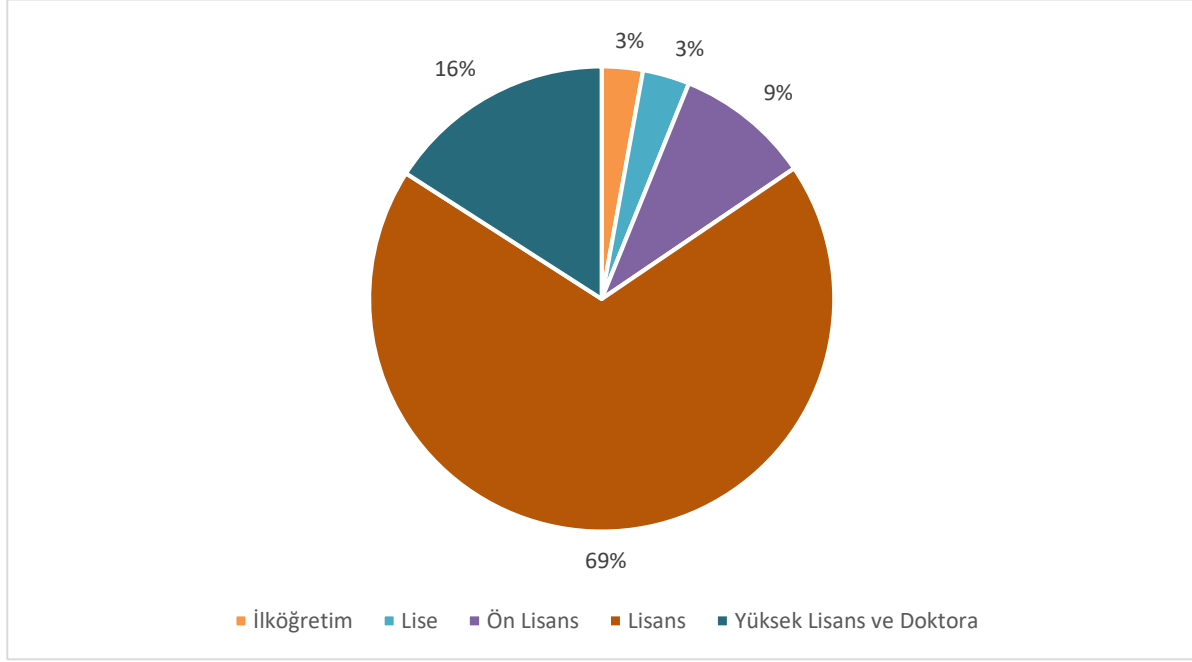
Çizelge 38: Başka birimde görevlendirilen idari personel

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İdari personelin eğitim durumu aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	7	8	23	168	39
Yüzde (%)	3	3	9	69	16

Çizelge 39: İdari personelin eğitim durumu dağılımı



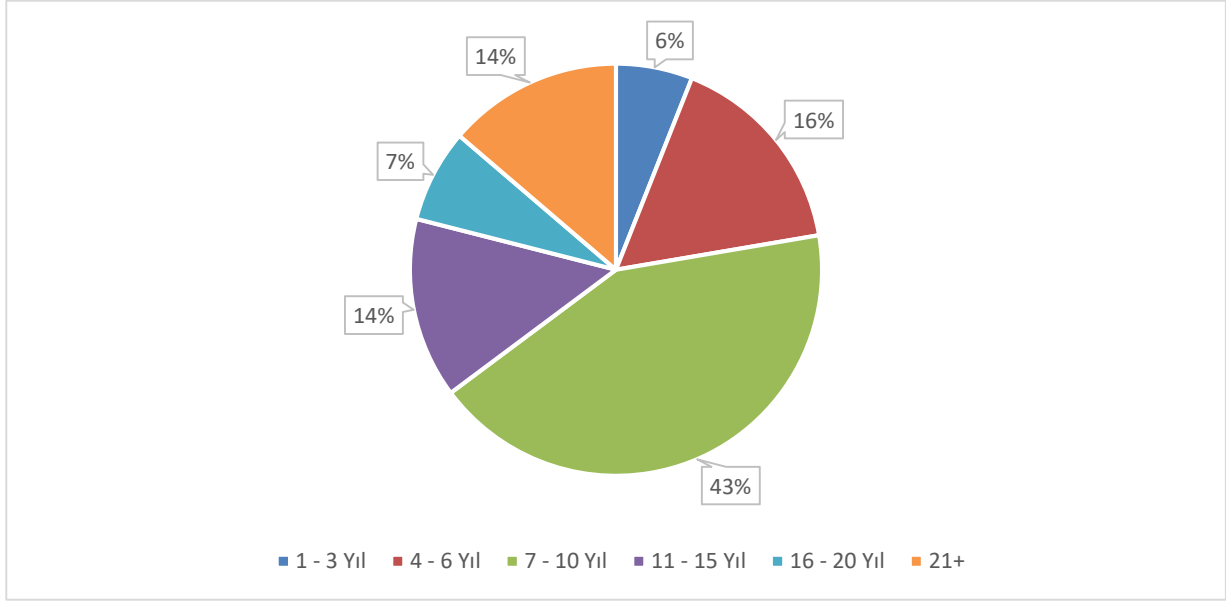
Grafik 9: İdari Personelin Eğitim Durumu Dağılımı

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İdari personelin hizmet süreleri aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 -Üzeri
Kişi Sayısı	14	38	99	33	17	32
Yüzde (%)	6,01	16,3	42,5	14,1	7,3	13,8

Çizelge 40: İdari Personelin Hizmet Süreleri



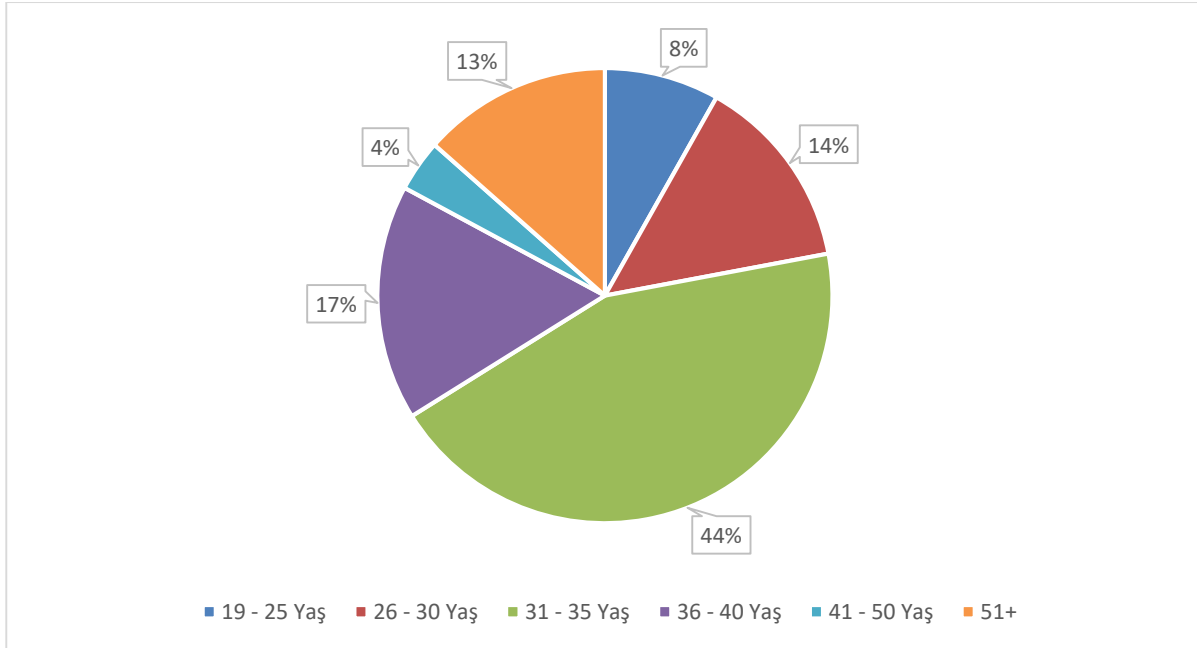
Grafik 10: İdari Personelin Hizmet Süreleri

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	19-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 -Üzeri
Kişi Sayısı	20	34	108	41	9	33
Yüzde (%)	8	14	44	17	4	13

Çizelge 41: İdari personelin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 11: İdari Personelin Yaş Dağılımı

İŞÇİLER

Açıklama	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	172	5	177
Sürekli İşçiler (Engelli)	5	0	5
Toplam	177	5	182

Çizelge 42: İşçilerin çalıştıkları pozisyonlara göre dağılımı

İşçilerin hizmet süreleri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

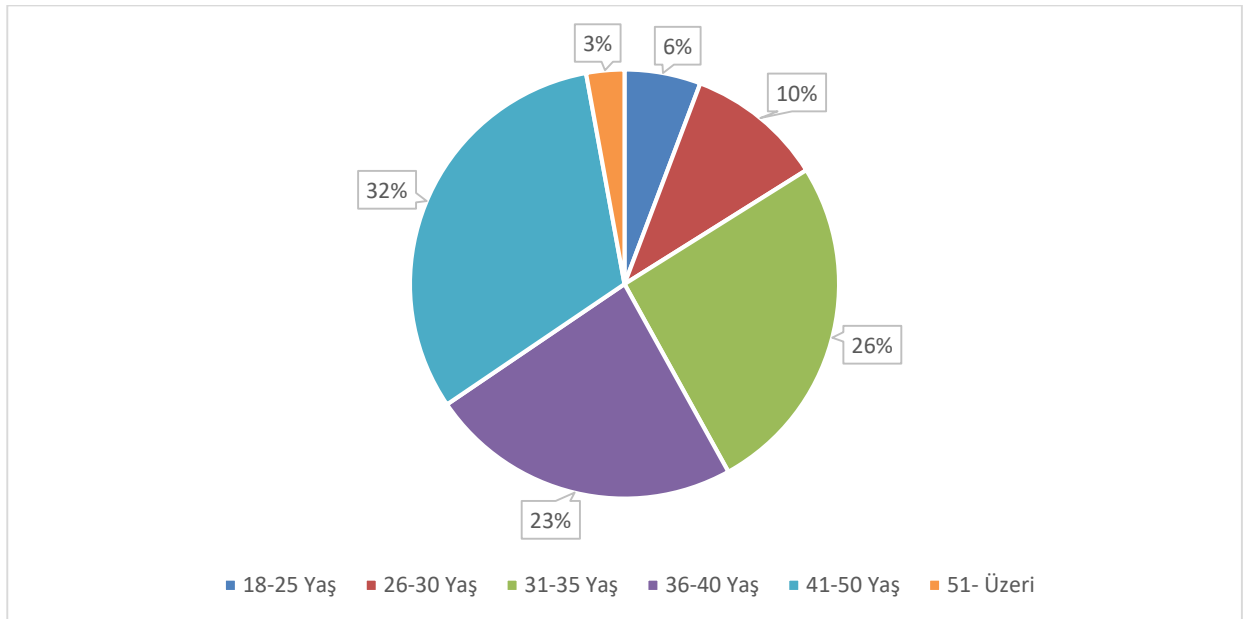
Açıklama	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	177					-
Yüzde	100					-

Çizelge 163: İşçilerin hizmet sürelerine göre dağılımı

İşçilerin yaş itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	18-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	10	18	45	41	55	5
Yüzde	6	10	26	23	32	3

Çizelge 44: İşçilerin yaş itibarıyla dağılımı



Grafik 11: İşçilerin Yaş Dağılımı

Üniversitemize tahsis edilen sözleşmeli personel kadrolarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. 2020 yılı itibariyle kadroların tamamı boş olup 2021 yılı içerisinde boş kadrolara ihtiyaç ve izinler doğrultusunda atama yapılması planlanmaktadır.

Sözleşmeli Personel			
Pozisyon	Boş	Dolu	Toplam
Büro Personeli	30	0	30
Mühendis	6	0	6
Tekniker	9	0	9
Teknisyen	5	0	5
Mimar	1	0	1
Laborant	1	0	1
Mütercim-Tercüman	1	0	1
Biolog	2	0	2
Programcı	2	0	2
Çözümleyici-Sistem Programcısı	2	0	2
Destek Personeli	17	0	17
TOPLAM	76	0	76

Çizelge 45: Sözleşmeli personel kadro dağılımı

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmetleri 3 enstitü, 11 fakülte, 2 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulunda verilmektedir. 2020 yılında Üniversitemiz eğitim-öğretim hizmetlerinden yararlanan öğrenciler hakkındaki veriler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Öğrenci Sayıları									
Fakülte	Normal Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Edebiyat Fakültesi	389	707	1096	320	327	647	709	1034	1743
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	696	555	1251	341	229	570	1037	784	1821
Mühendislik Fakültesi	700	232	932	4	6	10	704	238	942
Eğitim Fakültesi	283	722	1005	0	0	0	283	722	1005
İslami İlimler Fakültesi	142	377	519	114	223	337	256	600	856
Sağlık Bilimleri Fakültesi	233	630	863	0	0	0	233	630	863
Spor Bilimleri Fakültesi	411	195	606	220	72	292	631	267	898
Kamil Özdağ Fen Fakültesi	104	121	225	0	0	0	104	121	225
Tıp Fakültesi	21	37	58	0	0	0	21	37	58
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	12	24	36	0	0	0	12	24	36
Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesi	30	33	63	0	0	0	30	33	63
Fakülteler Toplamı	3021	3633	6654	999	857	1856	4020	4490	8510
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	265	166	431	0	0	0	265	166	431
Sağlık Yüksekokulu	12	14	26	0	0	0	12	14	26
Yabancı Diller Yüksekokulu	100	259	359	0	0	0	100	259	359
Yüksekokullar Toplamı	377	439	816	0	0	0	377	439	816
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	364	941	1305	316	723	1039	680	1664	2344
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	748	394	1142	120	56	176	868	450	1318

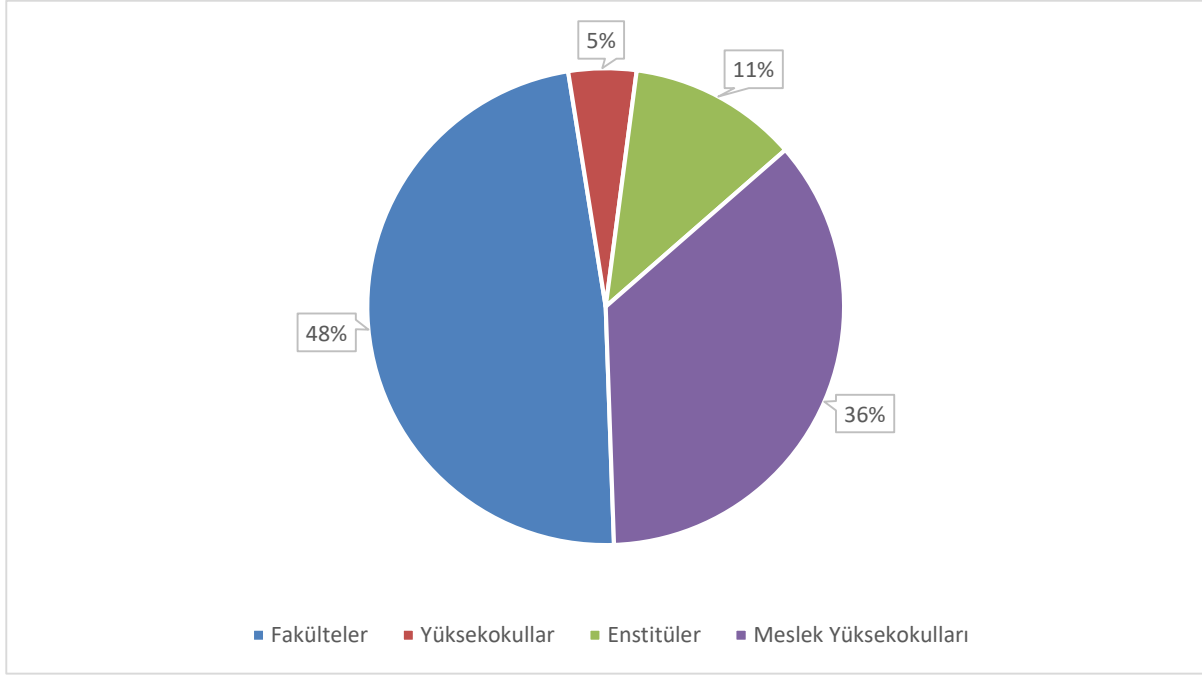
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	465	457	922	188	166	354	653	623	1276
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	283	429	712	97	218	315	380	647	1027
Ermenek Uysal ve Hasan Kalan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			0	0	0	0	0	0	0
Ermenek Meslek Yüksekokulu	210	167	377	4	8	12	214	175	389
Meslek Yüksekokulları Toplamı	2070	2388	4458	725	1171	1896	2795	3559	6354
Enstitü	Yüksek Lisans			Doktora			Toplam		Toplam
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	768	670	1438	39	27	66	808	697	1504
Fen Bilimleri Enstitüsü	261	151	412	15	20	35	276	171	447
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	28	57	85	0	0	0	28	57	85
Enstitüler Toplamı	1057	878	1935	54	47	101	1112	925	2037
Toplam Öğrenci Sayısı									17.717

Çizelge 46: Öğrencilerin dağılımı

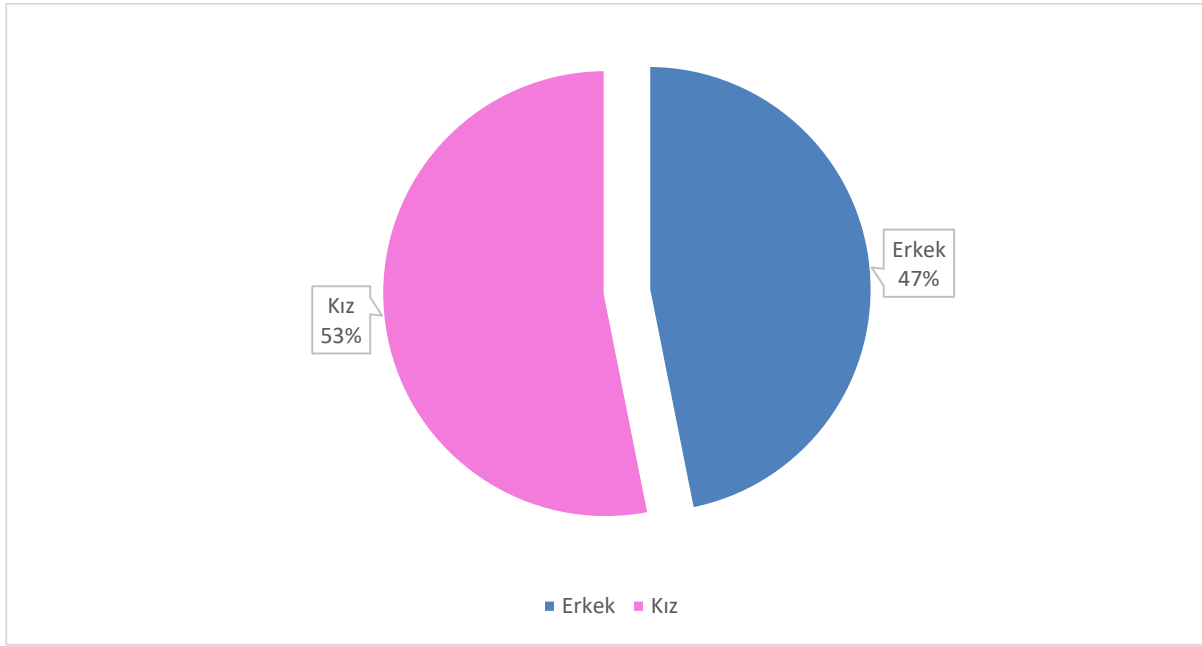
Hazırlık Sınıfı Öğrenci sayıları						
Fakülte / Y.O. / M.Y.O	Bölüm Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde	
Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	2	0	2	0,011	
Edebiyat Fakültesi	Felsefe	1	0	1	0,006	
Edebiyat Fakültesi	İngiliz Dili Ve Edebiyatı (İngilizce)	45	0	45	0,254	
Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji	2	0	2	0,011	
Edebiyat Fakültesi	Tarih	8	0	8	0,045	
Eğitim Fakültesi	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	1	0	1	0,006	
Eğitim Fakültesi	Okul Öncesi Öğretmenliği	2	0	2	0,011	
Eğitim Fakültesi	Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık	3	0	3	0,017	
Eğitim Fakültesi	Sınıf Öğretmenliği	3	0	3	0,017	
Ermenek MYO	Bilgisayar Prog.	5	0	5	0,028	
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	İktisat	3	0	3	0,017	
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	İşletme	8	0	8	0,045	
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Siyaset Bil.Ve Kamu Yön.	3	0	3	0,017	
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Siyaset Bilimi Ve Ulus. İş.	11	0	11	0,062	
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Ulus. Tic. Ve İşl.	13	0	13	0,073	
İslami İlimler Fak.	İslami İlimler	133	0	133	0,751	
İslami İlimler Fak.	İslami İlimler (İ.Ö.)	0	97	97	0,547	
K. Ö. Fen Fakültesi	Biyoloji	2	0	2	0,011	
K. Ö. Fen Fakültesi	Fizik	11	0	11	0,062	
K. Ö. Fen Fakültesi	Kimya	4	0	4	0,023	
K. Ö. Fen Fakültesi	Matematik	5	0	5	0,028	
Kazım Karabekir MYO	Tıbbi Dok. Ve Sek.	1	0	1	0,006	
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	13	0	13	0,073	
Mühendislik Fakültesi	Elektrik - Elektronik Müh.	4	0	4	0,023	

Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Müh.	1	0	1	0,006
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	5	0	5	0,028
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	4	0	4	0,023
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme Ve Diyetetik	3	0	3	0,017
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	2	0	2	0,011
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	3	0	3	0,017
Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi	10	0	10	0,056
Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	0	1	1	0,006
Sağlık Hizmetleri MYO	Diyaliz	1	0	1	0,006
Sağlık Hizmetleri MYO	Fizyoterapi	3	0	3	0,017
Sağlık Hizmetleri MYO	Yaşlı Bakımı	3	0	3	0,017
Sosyal Bilimler MYO	Aşçılık	7	0	7	0,040
Sosyal Bilimler MYO	Aşçılık (İ.Ö.)	0	1	1	0,006
Sosyal Bilimler MYO	Bank. Ve Sigort.	2	0	2	0,011
Sosyal Bilimler MYO	Bank. Ve Sigort.(İ.Ö.)	0	1	1	0,006
Sosyal Bilimler MYO	Emlak Yönetimi	1	0	1	0,006
Sosyal Bilimler MYO	Lojistik	3	0	3	0,017
Sosyal Bilimler MYO	Muh. Ve Vergi Uyg.	1	0	1	0,006
Sosyal Bilimler MYO	Pastacılık Ve Ekmekçilik	3	0	3	0,017
Sosyal Bilimler MYO	Sosyal Güvenlik	1	0	1	0,006
Sosyal Bilimler MYO	Turizm Ve Otel İşl.	1	0	1	0,006
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi Ve Spor Öğretmenliği	1	0	1	0,006
Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği	2	0	2	0,011
Teknik Bilimler MYO	Bilgisayar Prog.	5	0	5	0,028
Teknik Bilimler MYO	Gıda Teknolojisi	1	0	1	0,006
Teknik Bilimler MYO	Grafik Tasarımı	2	0	2	0,011
Teknik Bilimler MYO	İş Sağlığı Ve Güvenliği	2	0	2	0,011
Teknik Bilimler MYO	Makine	2	0	2	0,011
Teknik Bilimler MYO	Mimari Dek. Snt.	1	0	1	0,006
Teknik Bilimler MYO	Organik Tarım	2	0	2	0,011
Uygulamalı Bilimler YO	Bankacılık Ve Sigortacılık	4	0	4	0,023
Uygulamalı Bilimler YO	Ulus. Tic.Ve Lojistik	6	0	6	0,034
Uygulamalı Bilimler YO	Yeni Medya	1	0	1	0,006
Yabancı Diller YO	Almanca Mütercim Ve Tercümanlık	82	0	82	0,463
Yabancı Diller YO	Arapça Mütercim Ve Tercümanlık	68	0	68	0,384
TOPLAM		516	100	616	3,477

Çizelge 49: Hazırlık Sınıfı Öğrencilerin dağılımı



Grafik 12: Öğrencilerin Dağılımı



Grafik 13: Öğrencilerin Cinsiyet Dağılımı

Fakülte / Y.O. / M.Y.O.	Program Adı	Erkek	Kız	Toplam
Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji	1	1	2
Edebiyat Fakültesi	Felsefe	0	2	2
Edebiyat Fakültesi	Sosyoloji	2	2	4
Edebiyat Fakültesi	Tarih	8	1	9
Eğitim Fakültesi	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	2	3	5
Eğitim Fakültesi	Okul Öncesi Öğretmenliği	3	5	8
Eğitim Fakültesi	Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık	6	15	21
Eğitim Fakültesi	Sınıf Öğretmenliği	4	8	12
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	İktisat	18	5	23
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	İşletme	27	5	32

İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Siyaset Bil. Ve Kamu Yön.	7	4	11
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Siyaset Bilimi Ve Ulus. İşl.	20	7	27
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	Ulus. Tic. Ve İşl.	36	2	38
İslami İlimler Fakültesi	İslami İlimler	13	5	18
K. Ö. Fen Fakültesi	Biyoloji	1	1	2
K. Ö. Fen Fakültesi	Fizik	7	4	11
K. Ö. Fen Fakültesi	Kimya	3	1	4
K. Ö. Fen Fakültesi	Matematik	10	6	16
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	31	11	42
Mühendislik Fakültesi	Biyomühendislik	7	9	16
Mühendislik Fakültesi	Elektrik - Elektronik Müh.	30	4	34
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Müh.	19	1	20
Mühendislik Fakültesi	Gıda Mühendisliği	9	14	23
Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	31	3	34
Mühendislik Fakültesi	Makine Mühendisliği	12	0	12
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme Ve Diyetetik	4	6	10
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	12	13	25
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	4	7	11
Sağlık Hizmetleri MYO	Ameliyathane Hizmetleri	2	2	4
Sağlık Hizmetleri MYO	Çocuk Gelişimi	5	6	11
Sağlık Hizmetleri MYO	Diyaliz	1	1	2
Sağlık Hizmetleri MYO	Eczane Hizmetleri	3	3	6
Sağlık Hizmetleri MYO	Fizyoterapi	5	5	10
Sağlık Hizmetleri MYO	İlk Ve Acil Yardım	9	3	12
Sağlık Hizmetleri MYO	İlk Ve Acil Yardım (İ.Ö.)	2	0	2
Sağlık Hizmetleri MYO	Yaşlı Bakımı	2	1	3
Sosyal Bilimler MYO	Aşçılık	0	3	3
Sosyal Bilimler MYO	Bank. Ve Sigort.	1	0	1
Sosyal Bilimler MYO	Emlak Yönetimi	1	0	1
Sosyal Bilimler MYO	Muh. Ve Vergi Uyg.	4	0	4
Sosyal Bilimler MYO	Sosyal Güvenlik	3	1	4
Sosyal Bilimler MYO	Turizm Ve Otel İşl.	7	1	8
Spor Bilimleri Fakültesi	Antrenörlük Eğitimi (İ.Ö.)	0	2	2
Spor Bilimleri Fakültesi	Beden Eğitimi Ve Spor Öğretmenliği	1	0	1
Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği	10	0	10
Teknik Bilimler MYO	Bilgisayar Prog.	9	0	9
Teknik Bilimler MYO	Gıda Teknolojisi	0	1	1
Teknik Bilimler MYO	Grafik Tasarımı	2	2	4
Teknik Bilimler MYO	İş Sağlığı Ve Güvenliği	1	1	2
Teknik Bilimler MYO	Makine	3	0	3
Teknik Bilimler MYO	Mimari Dek. Snt.	0	6	6
Teknik Bilimler MYO	Organik Tarım	1	1	2
Uygulamalı Bilimler YO	Bankacılık Ve Sigortacılık	28	1	29
Uygulamalı Bilimler YO	Gastronomi Ve Mutf. San.	1	0	1
Uygulamalı Bilimler YO	Rekreasyon Yönetimi	0	1	1
Uygulamalı Bilimler YO	Ulus. Tic. Ve Lojistik	23	1	24
Uygulamalı Bilimler YO	Yeni Medya	3	1	4
Yabancı Diller Yüksekokulu	Almanca Mütercim Ve Tercümanlık	6	3	9
Yabancı Diller Yüksekokulu	Arapça Mütercim Ve Tercümanlık	6	5	11
TOPLAM		466	196	662

Çizelge 50: Yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı ve bölümleri

Üniversitemizde halen 40 farklı ülkeden gelen yabancı uyruklu öğrencilere eğitim verilmekte olup bunların ülke bazında dağılımı aşağıdaki çizelgede gösterilmiş olup çifte vatandaşlar dahil edilmemiştir.

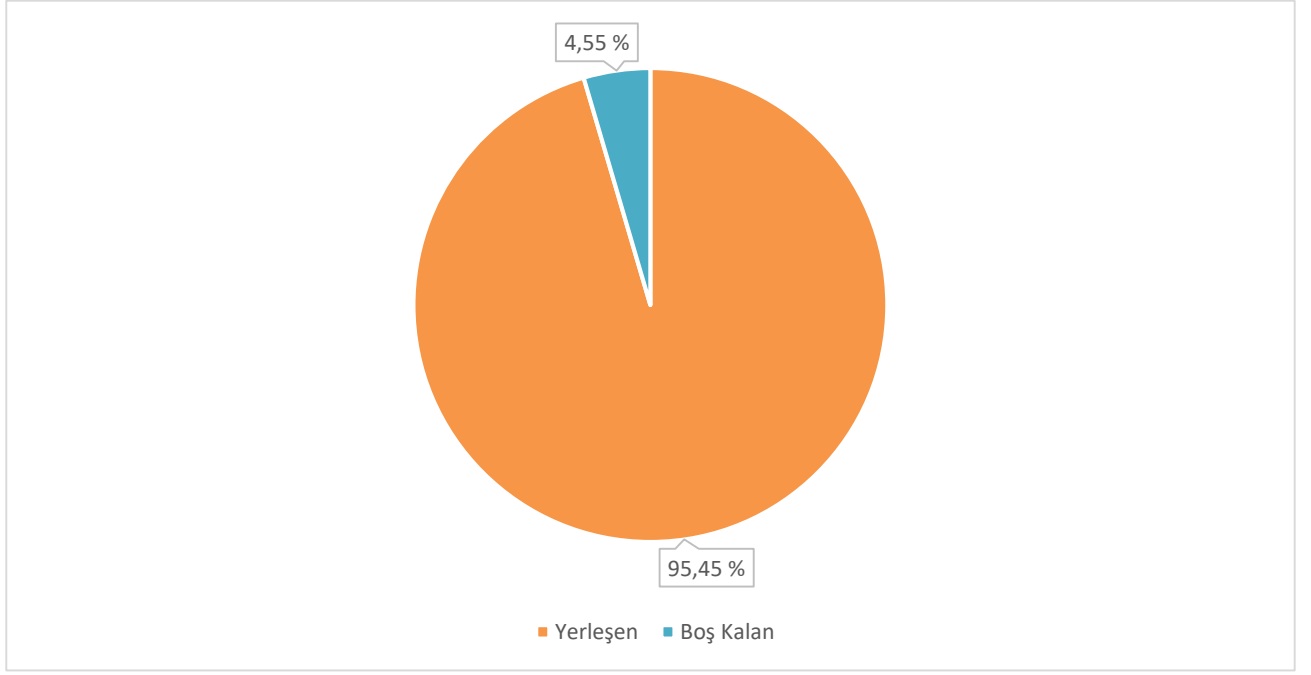
Ülkeler	Öğrenci Sayıları	Ülkeler	Öğrenci Sayıları
Afganistan	22	Makedonya	1
Almanya	6	Mali	1
Avusturya	1	Mısır	2
Azerbaycan	120	Moğolistan	2
Bangladeş	3	Nijerya	3
Benin	1	Özbekistan	39
Burkina faso	5	Rusya	2
Eritre	6	Sırbistan	1
Fildişi	1	Somali	76
Filistin	4	Sri Lanka	1
Fransa	4	Suriye	137
Gana	1	Suudi Arababistan	1
Hollanda	13	Tacikistan	7
Irak	10	Tanzanya	3
İran	2	Türkmenistan	40
Kamerun	14	Ürdün	2
Kazakistan	14	Yemen	30
Kenya	1	Makedonya	1
Kırgızistan	16	Mali	1
Libya	1	Mısır	2
Toplam		597	

Çizelge 51: Yabancı uyruklu öğrencilerin ülkeleri

Öğrenci kontenjanlarının dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir. Kontenjanların % 4,55'i boş kalmıştır.

Birimin Adı	LYS Kontenjanı	LYS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	1.625	1.576	49	96,98
Yüksekokullar	300	300	0	100
Meslek Yüksekokulları	2.760	2.596	164	94,05
Toplam	4.685	4.472	213	95,45

Çizelge 52: Öğrenci kontenjanlarının dağılımı



Grafik 14: Öğrenci Kontenjanlarının Dağılımı

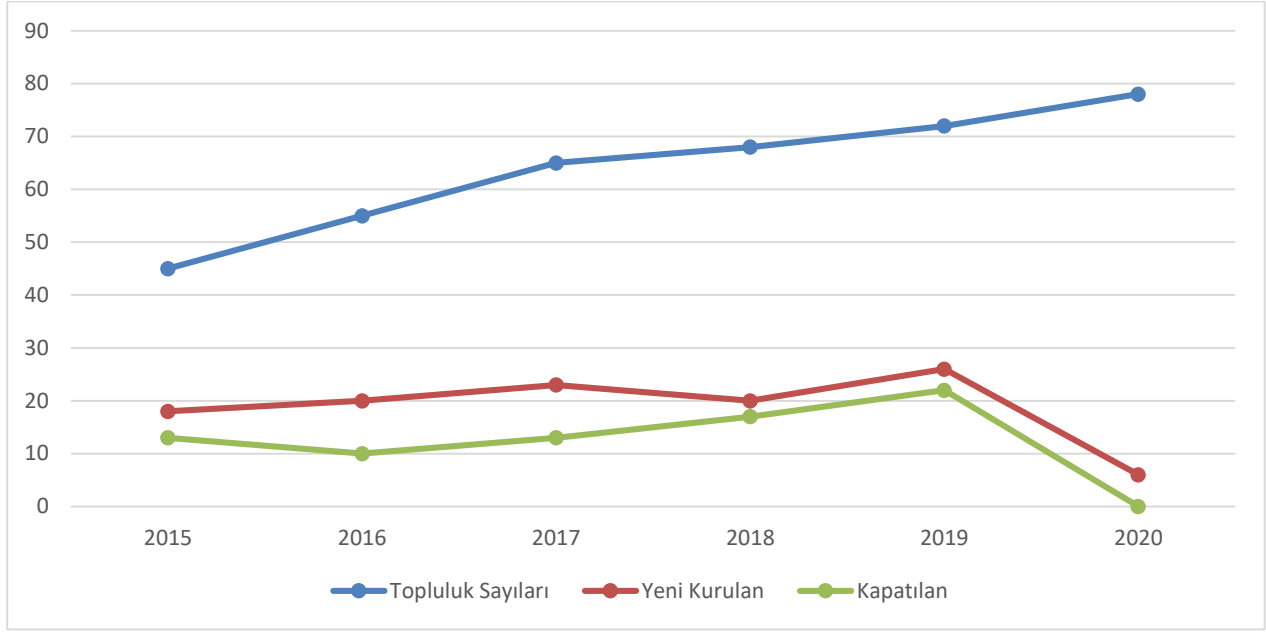
Lisansüstü programların dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Program Adı	Tezli Y. Lisans	Tezsiz Y. Lisans	Doktora	Toplam
Fen Bilimleri Enst	Biyoloji	15	0	0	15
Fen Bilimleri Enst	Biyoloji (Doktora)	0	0	4	4
Fen Bilimleri Enst	Biyomühendislik	18	0	0	18
Fen Bilimleri Enst	Biyomühendislik (Doktora)	0	0	11	11
Fen Bilimleri Enst	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	55	0	0	55
Fen Bilimleri Enst	Fen Bilgisi Eğitimi	25	0	0	25
Fen Bilimleri Enst	Fen Bilimleri Ve Teknolojileri	29	0	0	29
Fen Bilimleri Enst	Fizik	10	0	0	10
Fen Bilimleri Enst	Fizik (Doktora)	0	0	3	3
Fen Bilimleri Enst	Gıda Mühendisliği	56	0	0	56
Fen Bilimleri Enst	Gıda Mühendisliği (Doktora)	0	0	2	2
Fen Bilimleri Enst	İleri Teknolojiler	2	0	0	2
Fen Bilimleri Enst	İnşaat Mühendisliği	29	0	0	29
Fen Bilimleri Enst	Kimya	10	0	0	10
Fen Bilimleri Enst	Kimya (Doktora)	0	0	6	6
Fen Bilimleri Enst	Makine Mühendisliği	55	0	0	55
Fen Bilimleri Enst	Matematik	33	0	0	33
Fen Bilimleri Enst	Matematik (Doktora)	0	0	6	6
Fen Bilimleri Enst	Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	14	0	0	14
Fen Bilimleri Enst	Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği (Dr)	0	0	4	4
Fen Bilimleri Enst	Mühendislik Bilimleri	61	0	0	61
Sağlık Bil. Enst.	Çocuk Sağ. Ve Hast. Hems.	15	0	0	15
Sağlık Bil. Enst.	Çocuk Sağ. Ve Hast. Hems. (İö)	35	0	0	35
Sağlık Bil. Enst.	Sağlık Yönetimi	22	0	0	22
Sağlık Bil. Enst.	Spor Bilimleri	13	0	0	13
Sosyal Bilimler Enst	Arkeoloji	17	0	0	17

Sosyal Bilimler Enst	Bankacilik Ve Finans (Tezli)	15	0	0	15
Sosyal Bilimler Enst	Bankacilik Ve Finans (Tezsiz) (İ.Ö.)	0	12	0	12
Sosyal Bilimler Enst	Beden Eğitimi Ve Spor	48	0	0	48
Sosyal Bilimler Enst	Eğitim Yönetimi	48	0	0	48
Sosyal Bilimler Enst	Eğitim Yönetimi (Tezsiz) (İ.Ö.)	0	152	0	152
Sosyal Bilimler Enst	Felsefe	30	0	0	30
Sosyal Bilimler Enst	Felsefe Ve Din Bilimleri	35	0	0	35
Sosyal Bilimler Enst	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları	19	0	0	19
Sosyal Bilimler Enst	İktisat	48	0	0	48
Sosyal Bilimler Enst	İktisat (Ortak S.Ü.)	17	0	0	17
Sosyal Bilimler Enst	İktisat (Tezsiz) (İ.Ö.)	0	13	0	13
Sosyal Bilimler Enst	İktisat(Doktora)	0	0	9	9
Sosyal Bilimler Enst	İşletme	89	0	0	89
Sosyal Bilimler Enst	İşletme (Doktora)	0	0	22	22
Sosyal Bilimler Enst	İşletme (Tezsiz) (İ.Ö.)	0	24	0	24
Sosyal Bilimler Enst	Kamu Yönetimi (Ortak S.Ü.)	19	0	0	19
Sosyal Bilimler Enst	Manevi Danışmanlık Tzsz	0	211	0	211
Sosyal Bilimler Enst	Rekreasyon Yönetimi	41	0	0	41
Sosyal Bilimler Enst	Rekreasyon Yönetimi (Tezsiz) (İ.Ö.)	1	30	0	31
Sosyal Bilimler Enst	Sınıf Eğitimi	16	0	0	16
Sosyal Bilimler Enst	Siy. Bil. Ve Ulus. İliş. (Dr)	0	0	6	6
Sosyal Bilimler Enst	Siy. Bil. Ve Kamu Yön. Yl (Tezli)	32	0	0	32
Sosyal Bilimler Enst	Siyaset Bil. Ve Kamu Yön. (Tezsiz)	0	55	0	55
Sosyal Bilimler Enst	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi (Dr)	0	0	8	8
Sosyal Bilimler Enst	Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler	54	0	0	54
Sosyal Bilimler Enst	Sosyoloji	56	0	0	56
Sosyal Bilimler Enst	Sosyoloji (Doktora)	0	0	12	12
Sosyal Bilimler Enst	Tarih	89	0	0	89
Sosyal Bilimler Enst	Tarih (Doktora)	0	0	5	5
Sosyal Bilimler Enst	Temel İslam Bilimleri	24	0	0	24
Sosyal Bilimler Enst	Temel İslam Bilimleri (Ortak Neü)	39	0	0	39
Sosyal Bilimler Enst	Türk Dili Ve Ed.	48	0	0	48
Sosyal Bilimler Enst	Türk Dili Ve Edebiyatı (Doktora)	0	0	2	2
Sosyal Bilimler Enst	Ulus. Tic. Ve Loj Yön (Tezli)	28	0	0	28
Sosyal Bilimler Enst	Ulus. Tic. Ve Loj. Yön. (Yl)(Tezsiz)(İö)	0	52	0	52
Sosyal Bilimler Enst	Yeni Medya (Tezli)	17	0	0	17
Sosyal Bilimler Enst	Yönetim Bilişim Sistemleri	35	0	0	35
Sosyal Bilimler Enst	Yönetim Bilişim Sistemleri (Doktora)	0	0	4	4
Sosyal Bilimler Enst	Yönetim Bilişim Sistemleri (Tezsiz) (İö)	0	25	0	25
TOPLAM		1362	574	104	2040

Çizelge 53: Lisansüstü programlar

Üniversitemizde 78 adet öğrenci topluluğunun kullanımına 180 m²'lik kapalı alan verilmiştir. Öğrenci topluluk sayıları aşağıdaki grafikte gösterilmiş olup topluluk sayılarında her yıl artış gerçekleşmiştir.



Grafik 15: Öğrenci toplulukları sayıları

SN	TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
1	Âdem Topluluğu	99
2	Arama Kurtarma Doğa ve Spor Topluluğu (KARDOS)	19
3	Ata Topluluğu	160
4	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	66
5	Ay Yıldız Topluluğu	16
6	Beden Eğitimi ve Spor Araştırmaları Topluluğu	16
7	Beslenme ve Diyetetik Topluluğu	16
8	Beş Mevsim Değişim Topluluğu	29
9	Bir Çocuk Bir Dünya Topluluğu	77
10	Biz Bize Tiyatro Topluluğu	17
11	Çocuk ve Yaşam Topluluğu	193
12	Damla Topluluğu	33
13	Dil ve Edebiyat Topluluğu	16
14	Dil ve Kültür Topluluğu	86
15	Duyarlı Gençlik Topluluğu	119
16	Eğitim, Kültür ve Sağlık Topluluğu	44
17	Ekonomi Topluluğu	16
18	Enerji Verimliliği Topluluğu	16
19	Engelsiz Üniversite Topluluğu	94
20	E-spor Topluluğu	18
21	Felsefe Topluluğu	52
22	Finansal Kariyer Topluluğu	16
23	Gastronomi ve Aşçılık Topluluğu	115
24	Geleneksel Türk Okçuluğu Topluluğu	22
25	Genç Eğitimciler Topluluğu	80
26	Genç Girişimciler Topluluğu	105
27	Genç Kızılay Topluluğu	16

SN	TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
28	Genç Önder Topluluğu	21
29	Genç Tema Topluluğu	16
30	Gençlik İnişiyatifi Topluluğu	27
31	Gençlik Kulübü Topluluğu	151
32	Gıda Mühendisliği Topluluğu	16
33	Gönül Köprüsü Topluluğu	98
34	Gümüş Motor ve Teknoloji Topluluğu*	16
35	Halk Oyunları Topluluğu	68
36	Hava Sporları Topluluğu	16
37	Havacılık ve Model Uçak Topluluğu	17
38	İdealist Gençlik Topluluğu	16
39	İlham Topluluğu	16
40	İlim ve Medeniyet Topluluğu	43
41	İlim, Hikmet Marifet Topluluğu	157
42	İnsan Hak ve Hürriyetleri Topluluğu	130
43	İnsansız Hava Aracı Teknolojileri Topluluğu*	16
44	Kamu Denetçiliği Topluluğu	126
45	Karaman'daki Afrikalı Öğrenciler Topluluğu	16
46	KMÜ Çeviri Topluluğu	16
47	Kudüs Akademisi Topluluğu	19
48	Matematik Eğitimcileri Topluluğu	82
49	Matematik Kulübü Topluluğu	164
50	Mozaik Düşünce Topluluğu	21
51	Mühendislik Bilimleri Topluluğu	22
52	Müzik Topluluğu	20
53	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu	16
54	Sağlık Kültür ve Etik Topluluğu	16
55	Sağlık Odaklı Spor ve Faaliyet Topluluğu	60
56	Sağlıklı ve Engelsiz Yaşam Topluluğu	16
57	Satranç Topluluğu	16
58	Sanat Tasarım Topluluğu	16
59	Sinema ve Tiyatro Topluluğu	169
60	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu	57
61	Sokak Feneri Topluluğu	113
62	Sosyal Demokrat Gençlik Topluluğu	23
63	Sosyal Etkinlik ve Tiyatro Topluluğu	32
64	Sosyoloji Topluluğu	120
65	Toplum Gönüllüleri Topluluğu	67
66	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	31
67	Uluslararası Gençlik Topluluğu	16
68	Uluslararası İlişkiler Topluluğu	186
69	Üniversiteli Aktif Gençler Topluluğu	16
70	Yapı Topluluğu	89
71	Yazılım Bilişim Topluluğu	35
72	Yedi Hilal Fikir ve Hareket Topluluğu	16
73	Yeni Medya Topluluğu	16
74	Yeniler Topluluğu	16

SN	TOPLULUK ADI	ÜYE SAYISI
75	Yıldızlar Topluluğu	16
76	Yunus Emre Kültür ve Tarih Topluluğu	18
77	Yunus Emre ve Hoşgörü Topluluğu	16
78	Yürüyüş Topluluğu	57
Toplam		4.115

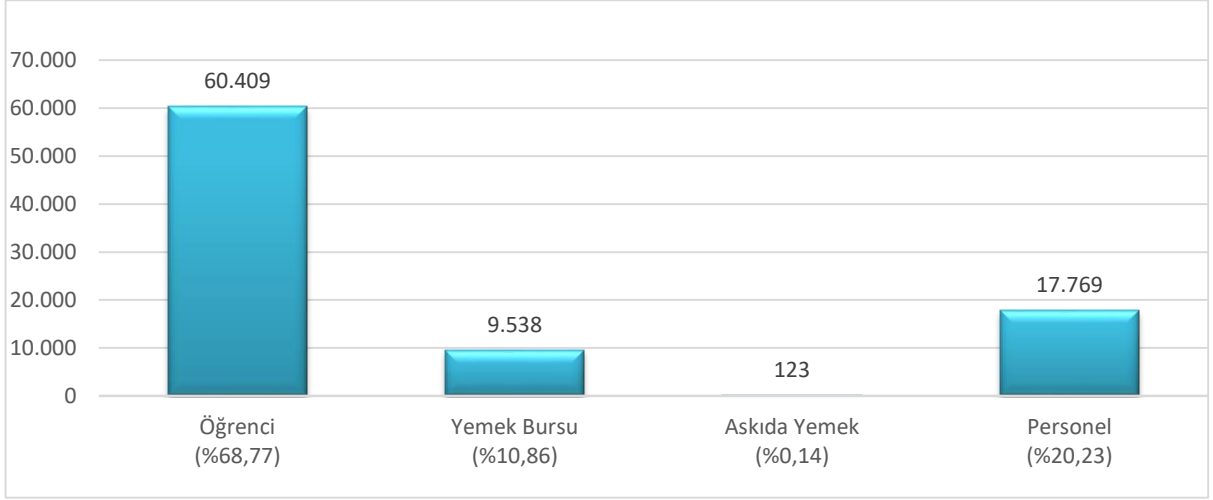
Çizelge 54: Öğrenci toplulukları

Öğrenci Topluluklarının yapacağı etkinlikler için 02.11.2018-08/05.11.2019-09 sayılı Öğrenci Toplulukları Komisyonu Kararı ile etkinlik türüne göre puanlama sistemi getirilmiştir. Ancak küresel salgın (Covid-19) nedeniyle 2020 yılı içerisinde etkinlikler sınırlı kaldığından herhangi bir puanlama yapılmamıştır.

SN	ETKİNLİK TÜRÜ	PUAN
1	Topluluk tarafından düzenlenen Konser, Tiyatro, Dinleti, Fuar, Kısa Film çalışmaları vb.	5
2	Ulusal düzeyde yapılan yarışmalar.	4
3	Kongre, Sempozyum, Konferans, Panel, Söyleşi, Çalıştay vb.	3
4	Konser, Tiyatro, Dinleti, Gösteri, Film okumaları (Katılımcılar Dışardan)	2
5	Spor Etkinliği, Yarışma, Turnuva vb. (Yerel Düzeyde)	2
6	Ziyaret, Gezi, Kan Bağışı, Ağaç Dikimi, Yardım Kampanyası vb.	1
7	Sergi, Basın açıklaması, Anma, Film/Belgesel Gösterimi vb.	1
8	Kurs, Seminer, Bilgilendirme Standı, Toplantı, Tartışma, Münazara vb.	1
9	İl dışındaki toplantılara katılım.	1
10	Aşure, Lokum, Kandil Simidi, Hoşaf, Çiçek Dağıtımı vb.	1
11	Topluluk Üye Kaydı Standı	0

Çizelge 55: Öğrenci toplulukları etkinlik puan hesaplama

Üniversitemizde öğrencilere, personele ve misafirlere yemek hizmeti verilmektedir. Merkezde Üniversitemiz öğrencilerine, yerleşke içindeki öğrenci yemekhanesinde öğle ve akşam yemeği verilmiştir. Ermenek ve Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu öğrencilerine öğle yemeği verilmiştir. Yemekten faydalanmak isteyen öğrencilerimiz yemek maliyetinin Üniversite Yönetim Kurulu tarafından tespit edilen bir kısmını katılım payı olarak ödemek suretiyle yemekten faydalanabilmektedir. Yemek maliyetinin geriye kalan kısmı ise Üniversitemizin bütçesinden karşılanmıştır.



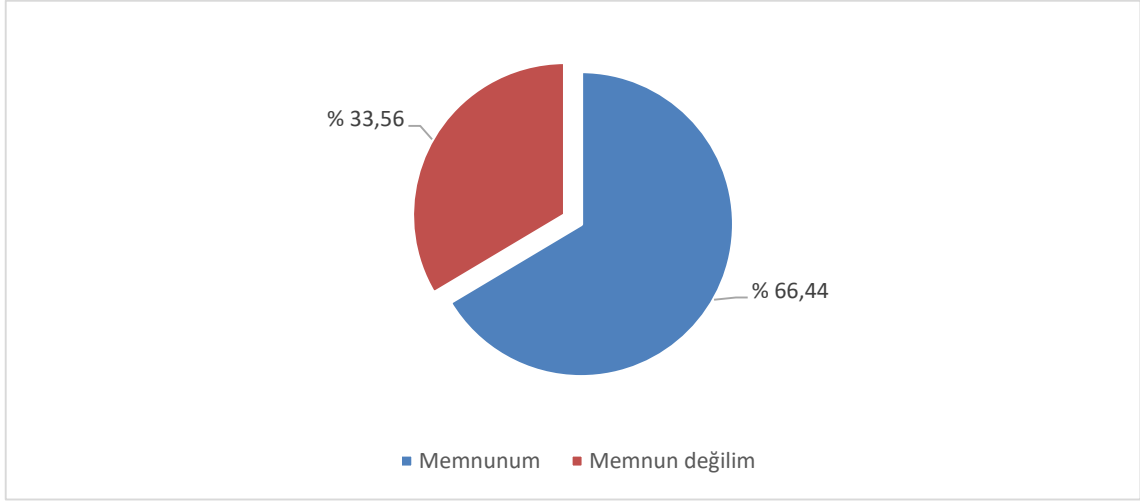
Grafik 17: Yemek yeme sayı ve oranları

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca hazırlanan yemek otomasyon programı 24.01.2019 tarihinde uygulamaya konulmuştur. Program kapsamında merkez yemekhaneden faydalanan öğrenci ve personel on-line ödeme imkânına kavuşmuştur. Ayrıca yemekhane girişindeki kiosk makinesi de kullanabilmektedir.

Üniversitemiz yemekhanelerinde faaliyete geçirilen otomasyon sistemi ile öğrenciler istediği gün ve öğünleri belirterek (gün x 2,00-TL) en az 3 öğün olmak üzere öğrenci kartlarına dolun yaptırabilmektedirler.

Askıda yemek uygulaması başlatılarak ihtiyaç sahibi öğrencilerin ücretsiz olarak yemekhaneden faydalanabilmeleri sağlanmıştır. Bu uygulama ile otomatik kart dolun cihazına herhangi bir kart koymadan para yüklenebilmektedir. İhtiyaç sahibi öğrenciler ise kimlik kartlarını makineye koyarak bir öğünlük yemeği kartlarına yükleyebilmektedirler.

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin yemek memnuniyetini belirlemek üzere 21 Ekim 2020 – 06 Kasım 2020 tarihleri arasında web üzerinden anket düzenlenmiştir. Söz konusu ankete katılım COVID-19 salgını nedeniyle uzaktan eğitime geçildiğinden düşük kalmıştır. Ankete katılanlar yemek hizmeti ile ilgili olarak toplam 15 soruya cevap vermişler ve alınan cevaplar sonucunda yemek memnuniyet oranı %66,44 olarak gerçekleşmiştir.



Grafik 18: Yemekhane memnuniyet oranı

Ayrıca Merkezi Yemekhane, Kafeterya ve Çarşı hizmet binasında bulunan kafeterya, fast food ürünleri, ambalajlı ürünler (market) satış yeri, pide ve etli ekmek satış yeri, çığ köfte satış yeri, gıda ürünleri satış yeri (kebabçı), sıcak soğuk içecek satış yerlerinde öğrenci ve personele alternatif beslenme imkânları sunulmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46'ncı maddesinin "j" bendine göre başarılı ve gelir düzeyi düşük 966 öğrenciye yemek bursu verilmiş ve bu öğrenciler yıl boyunca yemek hizmetinden faydalanmışlardır.

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Kişi Sayısı
1	Rektörlük	47
2	Edebiyat Fakültesi	70
3	Eğitim Fakültesi	25
4	Kamil Özdağ Fen Fakültesi	6
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	70
6	İslami İlimler Fakültesi	25
7	Mühendislik Fakültesi	30
8	Sağlık Bilimleri Fakültesi	20
9	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	1
10	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	25
11	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	4
12	Fen Bilimleri Enstitüsü	15
13	Sosyal Bilimler Enstitüsü	30
14	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2
15	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	70
16	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	40
17	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	40
18	Ermenek Meslek Yüksekokulu	15
19	Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	40
20	Engelsiz Üniversite Birimi	5
Toplam		580

Çizelge 56: Yemek bursu verilen öğrencilerin sayıları ve birimlere dağılımları

Üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46'ncı maddesinin "k" bendine göre, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde 237 ihtiyaç sahibi öğrenci çalıştırılmış ve 79.871,80 TL ödeme yapılmıştır. Bu yolla öğrencilerin çalışma hayatına katılmaları ve bir gelir elde etmeleri sağlanmaktadır.

S.N.	Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Kişi Sayısı
1	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	5
2	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	9
3	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	1
4	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	35
5	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	12
6	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1
7	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	3
8	Sürekli Eğitim Merkezi	3
9	Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü	2
10	Edebiyat Fakültesi	8
11	Eğitim Fakültesi	4
12	Kamil Özdağ Fen Fakültesi	7
13	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5
14	İslami İlimler Fakültesi	9
15	Mühendislik Fakültesi	20
16	Sağlık Bilimleri Fakültesi	5
17	Fen Bilimleri Enstitüsü	3
18	Sosyal Bilimler Enstitüsü	4
19	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	10
20	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	5
21	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	15
22	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	12
23	Ermemek Meslek Yüksekokulu	8
24	Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	12
25	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2
26	Bilimsel ve Tek. Arş. Uyg. Ve Arş. Mrz	4
27	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	4
28	Mevlana Değişim Prog. Kurum Koor.	1
29	Erasmus Kurum Koor.	1
30	Farabi Değişim Prog. Kurum Koor.	1
31	Türkçe Öğr. Uyg. Ve Arş. Mrz.	3
32	Karamanoğulları Kül. Ve Med. Uyg. Ve Arş. Mrz.	1
33	Rektörlük	12
34	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	2
35	Enerji Verimliliği Uygulama ve Araştırma Merkezi	2
36	Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	1
37	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	2
38	Engelsiz Üniversite Birimi Koordinatörlüğü	2
39	Türk Dili Uygulama ve Araştırma Merkezi	1
Toplam		237

Çizelge 57: Kısmi zamanlı öğrencilerin birimler bazında dağılımı

Üniversitemiz öğrencilerinin boş vakitlerini değerlendirmek, genel bilgi ve görgülerini artırmak, öğrencileri mezuniyet sonrası hayata hazırlayarak doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak, yaptıkları çalışmaların sergilenmesi ve tanıtılmasına imkân tanımak boş zamanlarını değerlendirmeleri için gerekli ortamı hazırlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarını sağlamak ve kültürel faaliyetleri organize etmek amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Öğrenci topluluklarına destek verilmiş olup ihtiyaçları, güncel mevzuat hükümleri ve bütçe imkânları çerçevesinde yerine getirilmiştir.

Nalıncılar Kültür Evi ve Yunus Emre Kültür ve Sanat evinde pek çok etkinlik düzenlenmiş olup aşağıdaki çizelgede topluluklar aracılığıyla gerçekleştirilen tüm etkinlikler belirtilmiştir.

SN	Tarih	Etkinlik Listesi	Topluluk
1	02 Ocak	"Beslenme ve Diyetetik Bölümünde Akademik Süreçler" Arş. Gör. Emre ADIGÜZEL	Beslenme ve Diyetetik Topluluğu
2	06 Ocak	Fırat ÇAKIR ile Motivasyon Semineri	Eğitim Kültür ve Sağlık, Sağlıklı ve Engelsiz Yaşam, BESAT, KARDOS Topluluğu
3	10 Ocak	Kültür Gecesi	Dil ve Kültür Topluluğu
4	11 Şubat	Konferans "Turizm ve İletişim"	Gastronomi ve Aşçılık Topluluğu
5	17-20 Şubat	Kültürlerin ve Bilimin Birleştiği Üniversite	Beden Eğitimi ve Spor Araştırmaları Topluluğu
6	19 Şubat	"Kültürlerin ve Bilimin Birleştiği Üniversite" Semineri	Beden Eğitimi ve Spor Araştırmaları Topluluğu
7	19 Şubat	İngilizce Konuşma Masası	Gençlik Kulübü Topluluğu
8	19 Şubat	Emre İDRİSOĞLU ile Workshop ve Söyleşi	Gastronomi ve Aşçılık Topluluğu
9	20 Şubat	Şehit Fırat Yılmaz Çakıroğlu Anma Programı	Ata Topluluğu
10	20 Şubat	Bir Matematikçinin İtirafları (Prof. Dr. Cem TEZER)	Matematik Topluluğu
11	20 Şubat	Stant Kurulması-Topluluk Tanıtımı	Genç Tema Topluluğu
12	23 Şubat	Dursun Fakih Huzur Evi Ziyareti	Gönül Köprüsü Topluluğu
13	24 Şubat	O'nu Okuyor O'nu Anlıyoruz	İlim ve Medeniyet Topluluğu
14	24 Şubat	Üsküp'ten Kahve	İnsan Hak ve Hürriyetleri Topluluğu
15	25 Şubat	Kırmızıda Dur De! Projesi	Toplum Gönüllüleri Topluluğu
16	25 Şubat	Ziya SEVİM" İİBF'nin Geleceği ve Kariyer Planlaması"	Uluslararası İlişkiler Topluluğu-Gençlik Kulübü Topluluğu
17	26 Şubat	Ankara Kurum Ziyaretleri	Üniversiteli Aktif Gençler Topluluğu
18	26 Şubat	İngilizce Konuşma Masası	Gençlik Kulübü Topluluğu
19	27 Şubat	Uluslararası Fırsatlar	Gençlik Kulübü Topluluğu
20	28 Şubat	Mavi Marmara Tiyatrosu	İnsan Hak ve Hürriyetleri Topluluğu
21	28 Şubat	Film Gösterimi "Kelebek Etkisi"	Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu
22	28 Şubat	Genç Tema Koordinasyon Toplantısı	Genç Tema Topluluğu
23	02 Mart	Resim Sergisi ve Pilav İkramı	İlham Topluluğu
24	02 Mart	Gençlik ve Gönüllülük Zirvesi	Matematik Kulübü Topluluğu
25	02 Mart	İlham Seminerleri	Sosyoloji Topluluğu
26	02-06 Mart	Pi Günü Etkinliği Tanıtım Standı	Yürüyüş & Sağlık, Kültür ve Etik Topluluğu
27	03 Mart	ODTÜ Sosyoloji Günleri	Dil ve Edebiyat Topluluğu
28	03 Mart	Şehitleri Anma	Dil ve Edebiyat Topluluğu
29	04 Mart	Necip EVLİCE "Kırk Yıllık Dostluk ve Nuri PAKDİL"	Yedi Hilal Fikir Ve Hareket Topluluğu

30	04 Mart	Fikir Akademisi- Çağdaş Türk Okumaları	Bizbize Tiyatro Topluluğu
31	05 Mart	"Esaret ve Asimilasyon Altındaki Ana Vatan: Doğu Türkistan" Seyit TÜMTÜRK	Satranç Topluluğu
32	05 Mart	İdlib Şehitlerimizi Anma Programı	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu
33	06 Mart	Okul Seçmeleri Satranç Turnuvası	Beş Mevsim Değişim Topluluğu
34	06 Mart	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Karanfil Dağıtımı	Genç Kızılay Topluluğu
35	07-08 Mart	Kamp Ve Gezi	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu
36	09 Mart	Kan Bağışı Kampanyası	Genç Kızılay Topluluğu
37	09 Mart	Kadınlar Günü Magnet Dağıtımı	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu
38	09 Mart	"İnsan Tanıma" adlı Konferans (Aslı Seçkinli, Şeyma Pehlivan)	Engelsiz Üniversite Topluluğu
39	09 Mart	İlham Seminerleri	İlham Topluluğu
40	10 Mart	Kan Bağışı Kampanyası	Genç Kızılay Topluluğu
41	10 Mart	Kan Bağışı Kampanyası	Sağlık, Kültür ve Etik Topluluğu
42	10 Mart	İngilizce Konuşma Masası	Gençlik Kulübü Topluluğu
43	10 Mart	Söyleşi "8 Mart Emekçi Kadınlar Günü"	Toplum Gönüllüleri Topluluğu
44	10 Mart	Organ Bağışı Konferansı	Gönül Köprüsü Topluluğu
45	06 Kasım	Mezun Söyleşileri 1	Gönül Köprüsü Topluluğu
46	22 Kasım	Kariyer Söyleşileri (Cemile Demirel)	Gönül Köprüsü Topluluğu
47	17-28 Kasım	"Algoritim Bootcamp" Eğitim etkinliği	Yazılım Bilişim Topluluğu
48	30 Kasım	Kariyer Söyleşileri 2 (Atay Dumlu)	Gönül Köprüsü Topluluğu
49	04 Aralık	Yazılım Bilişim Topluluğu ile "Talking Event" Etkinliği	Yazılım Bilişim Topluluğu
50	12 Aralık 2020'den itibaren her Pazartesi, Çarşamba, Pazar	"Web Security 101 to 303" Eğitim Etkinliği	Yazılım Bilişim Topluluğu
51	12 Aralık	University Versus	E-Spor Topluluğu
52	13 Aralık	Mezun Söyleşileri 2 (Emine Acar)	Gönül Köprüsü Topluluğu
53	17 Aralık	Riemann Geometrisinin Makine Öğrenmesindeki Bazı Uygulamaları (Dr. İnan Ünal)	Matematik Kulübü Topluluğu
54	23 Aralık	Çevirmenlik Mesleğinin Dünü, Bugünü, Geleceği (Dr. Öğr. Üyesi Aysel Nursen DURDAĞI)	Kmü Çeviri Topluluğu (KARÇEV)
55	25 Aralık	Çeviri Teknolojilerindeki Son Gelişmeler: Memsorce ve Smartcat Araçlarında Proje Yönetimi (Dr. Öğr. Üyesi Caner Çetiner)	Kmü Çeviri Topluluğu (KARÇEV)
56	28 Aralık	Çeviri ve Çeviribilime Giriş: Çeviride Kuram ve Uygulama İlişkisi (Doç. Dr. M. Cem ODACIOĞLU)	Kmü Çeviri Topluluğu (KARÇEV)

Çizelge 58: Öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinlikler

Öğrencilerimize ve personelimize rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sunulmaya devam etmiştir. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Servisi için rezervasyon sistemi kullanılmaktadır. 10'u personel olmak üzere 107 kişiye psikolojik danışmanlık hizmeti verilmiştir. Üniversitemiz öğrencilerine yönelik psiko-sosyal eğitimler verilmiştir. Üniversitemiz ve Sağlık İl Müdürlüğü iş birliği ile Üniversitemiz bünyesinde açılan 2 Aile Hekimliği vasıtasıyla öğrencilerimiz, personelimiz ve personel ailelerinin birinci basamak sağlık hizmetlerini sağlıklı bir biçimde almaları sağlanmıştır.

Üniversitemizde spor tesisleri 2020 yılında da hizmet vermiş olup bu tesislerden yararlanacak kullanıcılar için (halı saha, tenis kotları, futbol sahası, basketbol sahası ve voleybol sahası) için rezervasyon sistemi kullanılmaktadır.

Üniversitemiz uluslararasılaşmaya özel bir önem vermektedir. Bunun bir parçası olarak Avrupa Birliği (AB) ülkeleri ile akademik, sosyal ve kültürel alanlarda yapılacak işbirliklerini önemsemektedir. Bu tür sosyo-kültürel ve akademik işbirliklerin yerel, bölgesel ve küresel boyutta hem üniversitelere hem de akademik camiaya önemli kazanımları olacaktır. Toplumların birbirlerini yakından tanınması ve işbirliği yapması; hoşgörünün oluşması ve artırılması adına önemli işlemler görecektir. Erasmus Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Sıra	Üniversite	Ülke
1	Alcide De Gasperi University Of Euroregional Economy In Józefów	Polonya
2	Kazimierz Wielki University	Polonya
3	University Of Economy In Bydgoszcz	Polonya
4	University Of Economy In Katowice	Polonya
5	Universidade De Évora	Portekiz
6	Instituto Politécnico De Portalegre	Portekiz
7	ISAG - Instituto Superior De Administração E Gestão	Portekiz
8	Universidade Do Minho	Portekiz
9	Latvia University Of Agriculture	Letonya
10	Alytus College	Litvanya
11	Vste V Ceskych Budejovicich	Çek Cumhuriyeti
12	Charles University	Çek Cumhuriyeti
13	Università Degli Studi Di Milano	İtalya
14	Università Degli Studi Di Perugia	İtalya
15	Università Di Pisa	İtalya
16	Seinajoki University Of Applied Sciences	Finlandiya
17	Heinrich Heine Universitat	Almanya
18	University Of Food Technologies Plovdiv	Bulgaristan
19	University of Lodz	Polonya
20	University of Alba Iulia	Romanya
21	National Sports Academy (NSA) "Vassil Levski"	Bulgaristan
22	Ovidius University of Constanta	Romanya
23	Polytechnic Institute of Guarda	Portekiz

Sıra	Üniversite	Ülke
24	Polytechnic Institute of Viseu	Portekiz
25	University of Trás-os-Montes and Alto Douro	Portekiz
26	The University of Salerno	İtalya
27	University of Madeira	Portekiz
28	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya
29	Daugavpils University	Letonya
30	Bronislaw Markiewicz State Higher School of Technology and Economics in Jaroslaw	Polonya
31	University of Nis	Sirbistan
32	Thomas More Kempen	Belçika
33	Soproni Egyetem University Of Sopron	Macaristan

Çizelge 59: Erasmus Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar

Erasmus Değişim Programı kapsamında gelen ve giden öğrenci ve personel verileri aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Kişi	Tür	Gelen	Giden	Toplam
Öğrenci	Öğrenim	0	5	5
	Staj	0	3	3
Personel	Öğrenim	3	0	3
Toplam		3	8	11

Çizelge 60: 2020 Yılı Erasmus Değişim Programı kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği

Korona Virüs (Covid-19) hakkında Yükseköğretim Kurumlarında alınacak tedbirlere ilişkin yapılan çalışmalar kapsamında, Mevlana Değişim Programı çerçevesinde gerçekleştirilmesi planlanan 2020-2021 eğitim öğretim yılı Mevlana öğrenci değişiminin mevcut riskler göz önüne alınarak ikinci bir duyuruya kadar durdurulduğu Yükseköğretim Yürütme Kurulu (YÖK) tarafından duyurulmuştur. Bu nedenle 2020 yılında giden ve gelen öğrenci ve personel faaliyeti gerçekleştirilememiştir.

Mevlana Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar aşağıdaki çizelgelerde gösterilmiştir.

Sıra	Üniversite	Ülke
1	Kyrgyz Economic University	Kırgızistan
2	Kyrgyz Turkish Manas University	Kırgızistan
3	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan
4	Institut Supérieur de Commerce et d'Administration des Entreprises	Fas

Sıra	Üniversite	Ülke
5	Universiti Teknologi Malaysia	Malezya
6	Tuzla Üniversitesi	Bosna Hersek
7	University of Bihac	Bosna Hersek
8	International University of Sarajevo	Bosna Hersek
9	Eqrem Çabej University of Gjirokastra	Arnavutluk
10	University of Tirana	Arnavutluk
11	University of Mediterranean	Karadağ
12	Batumi Shota Rustaveli State University	Gürcistan
13	Al-Balqa Applied University	Ürdün
14	Yarmouk University	Ürdün
15	Brest State A.S. Pushkin University	Beyaz Rusya
16	Oles Honchar Dnipropetrovsk National University	Ukrayna
17	Ivan Franko National University of Lviv	Ukrayna
18	Odessa National Polytechnic University	Ukrayna
19	Odessa National University of Economics	Ukrayna
20	COMSATS University Islamabad	Pakistan
21	Kyiv National Economic University	Ukrayna
22	Azerbaycan Teknoloji Üniversitesi	Azerbaycan
23	Tashkent State Institute of	Özbekistan
24	Urgench State University	Özbekistan
25	Termez State University	Özbekistan
26	Tebriz Üniversitesi	İran
27	Namangan Engineering Construction Institute	Özbekistan
28	National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek	Özbekistan
29	Tashkent State University of Uzbek Language and Literature	Özbekistan
30	Putra Malezya Üniversitesi	Malezya

Çizelge 61: Mevlana Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar

Üniversitemizin ulusal bazda tanınırlığını artırılması, Türkiye'deki üniversiteler ile ilişkilerin güçlendirilmesi, öğrencilerimizin farklı üniversitelerde farklı bölüm ve programlardan faydalanması amacıyla faaliyetler yürütülmüştür. Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Sıra	Üniversite Adı
1	Adıyaman Üniversitesi
2	Afyon Kocatepe Üniversitesi
3	Akdeniz Üniversitesi
4	Aksaray Üniversitesi
5	Amasya Üniversitesi
6	Anadolu Üniversitesi
7	Ankara Üniversitesi Rektörü
8	Ardahan Üniversitesi
9	Artvin Çoruh Üniversitesi
10	Atatürk Üniversitesi
11	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
12	Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi
13	Bartın Üniversitesi
14	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi
15	Bingöl Üniversitesi
16	Bitlis Eren Üniversitesi
17	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
18	Bozok Üniversitesi
19	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
20	Bursa Teknik Üniversitesi
21	Bursa Uludağ Üniversitesi
22	Celal Bayar Üniversitesi
23	Cumhuriyet Üniversitesi
24	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
25	Çankırı Karatekin Üniversitesi
26	Çukurova Üniversitesi
27	Dicle Üniversitesi
28	Dokuz Eylül Üniversitesi
29	Ege Üniversitesi
30	Erciyes Üniversitesi
31	Erzincan Üniversitesi
32	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
33	Eskişehir Teknik Üniversitesi
34	Fırat Üniversitesi
35	Gazi Üniversitesi
36	Gaziantep Üniversitesi
37	Gaziosmanpaşa Üniversitesi
38	Gümüşhane Üniversitesi

Sıra	Üniversite Adı
39	Hakkari Üniversitesi
40	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi
41	Hitit Üniversitesi
42	Iğdır Üniversitesi
43	İnönü Üniversitesi
44	İskenderun Teknik Üniversitesi
45	İstanbul Üniversitesi
46	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
47	İzmir Demokrasi Üniversitesi
48	Kafkas Üniversitesi
49	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
50	Karabük Üniversitesi
51	Karadeniz Teknik Üniversitesi
52	Kastamonu Üniversitesi
53	Kırklareli Üniversitesi
54	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
55	Kocaeli Üniversitesi
56	Konya Teknik Üniversitesi
57	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
58	Mardin Artuklu Üniversitesi
59	Mersin Üniversitesi
60	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi
61	Muş Alparslan Üniversitesi
62	Necmettin Erbakan Üniversitesi
63	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
64	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
65	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
66	Ordu Üniversitesi
67	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
68	Pamukkale Üniversitesi
69	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
70	Sakarya Üniversitesi
71	Selçuk Üniversitesi
72	Siirt Üniversitesi
73	Sinop Üniversitesi
74	Süleyman Demirel Üniversitesi
75	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
76	Trakya Üniversitesi

Sıra	Üniversite Adı
77	Yıldız Teknik Üniversitesi
78	Yüzüncü Yıl Üniversitesi
79	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi

Çizelge 62: Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan anlaşmalar

Farabi Değişim Programı kapsamında yapılan ders almak amacıyla gelen ve giden öğrenci sayısı aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Dönem	Gelen	Giden	TOPLAM
2013-2014	9	37	46
2014-2015	16	46	62
2015-2016	7	19	26
2016-2017	3	19	22
2017-2018	2	18	20
2018-2019	2	16	18
2019-2020	2	13	15
2020-2021 ²	0	0	0
Toplam	41	168	209

Çizelge 63: Farabi Değişim Programı kapsamında öğrenci hareketliliği

5.2. Araştırma Geliştirme ve Toplumsal Katkı

2020 yılında yürütülen TÜBİTAK projelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Proje Adı	Proje Süresi (Ay)	Proje Bütçesi	Projenin Durumu (*Tamamlandı)
Geniş Alana Ve Yüksek Verime Sahip Perovskit Güneş Hücrelerinin Geliştirilmesi	36	188.700,00	2018
Atomik Olarak Dizayn Edilmiş Farklı Kompozisyonlardaki Nano-Çubuksuyapıların Sentezlenmesi Ve Enerji Uygulamaları	24	430.824,00	2018
Tuz Gölünde Bakteri, Arkea ve Alg Dağılımının Metagenomik Yöntemlerle Belirlenmesi	30	392.510,00	2018
Yüksek Fruktoz Diyeti Ile Oluşturulan Metabolik Sendromlu Sıçanların Karaciğer Dokularında Mirnome Profilinin Yeni Nesil Sekanslama Yöntemiyle Belirlenmesi Ve İnsülin Direnci Ile İlişkili Fonksiyonel Mikrona'ların Analizi	36	476.165,00	2018

² Korona Virüs (Covid-19) hakkında Yükseköğretim Kurumlarında alınacak tedbirlere ilişkin yapılan çalışmalar kapsamında, Farabi Değişim Programı çerçevesinde gerçekleştirilmesi planlanan 2020-2021 eğitim öğretim yılı Farabi öğrenci değişiminin mevcut riskler göz önüne alınarak ikinci bir duyuruya kadar durdurulduğu Yükseköğretim Yürütme Kurulu (YÖK) tarafından duyurulmuştur. Bu nedenle 2020-2021 yılında giden ve gelen öğrenci faaliyeti gerçekleştirilememiştir.

Proje Adı	Proje Süresi (Ay)	Proje Bütçesi	Projenin Durumu (*Tamamlandı)
Radyasyon Zırhlanmasına Alternatif Olarak Yüksek Yoğunluklu Mineral Katkılı Betonların Üretilmesi ve Geliştirilmesi	24	78.406,00	2018
Çevrel Fazındaki Kalkojenit-Karbon Kompozit Katalizörlerin Geliştirilmesi ve Yakıt Hücresi Performansının İncelenmesi	24	353.180,00	2018
Anot Çamurlarından Değerli Metallerin Kazanımında İyonik Sıvıların Kullanımının Araştırılması	15	92.100,00	2018
Ultra Yoğun Helezon Lazer Demetleri İle Parçacık Üretimi Ve Uygulamalarının Araştırılması	30	252.443,00	2018
Doku Kültürü Teknikleri ile Üretilen Ceratophyllum Demersum L. ve Bacopa Monnieri (L.) Pennell Tarafından Arsenik (As) ve Civa (Hg)'nin Fitoremediasyonu Üzerine Işık Yayan Diyotlar (Led)'in Etkilerinin Araştırılması	12	39.020,00	2019
Yüksek Verimli Ve Kararlı Perovskit Güneş Hücrelerinin Geliştirilmesi	30	563.500,00	2020
Süperkapasitör Uygulamalarına Yönelik Grafen Oksit Katkılı Polianilin Elektrotların Üretilmesi	10	41.330,00	2020
Kloramfenikol ve Aflatoksin M1 Gıda Bulaşanlarına Özgü DNA Hidrojel Tabanlı Dual Aptasensör Platformunun Geliştirilmesi	36	314.000,00	2020
Organofosfor Pestistlerin Tayini için Kimyasal Sensörlerin Geliştirilmesi	24	323.950,00	2020
Biyolojik Tiyollerin Tayini için Naftalimid Temelli Floresan Probların Geliştirilmesi, Teorik Hesaplamaları ve Hücreyel Uygulamaları	24	44.970,00	2020
Mezo-Gözenekli Sno2 Elektron Transfer Malzemesinin Üretimi Ve Perovskite Güneş Hücresi Uygulamaları	24	45.000,00	2020
Haşhaş Endüstrisi Atıkları ve Yan Ürünlerinden Hemiselüloz Eldesi için Kontrollü Ani Basınç Farkı Oluşturma ve Alkali Özütleme Süreçlerinin Optimizasyonu	24	30.000,00	2018*
Farklı Defitinizasyon Metotlarının (Fitaz Enzimi İlavesi, Malt Unu İlavesi), Tahıl Kepeklerinin (Pirinç, Çavdar, Buğday, Yulaf) ve Enzimlerin (Ksilinaz, Transglutaminaz) Erişte ve Makarna Kalitesi Üzerine Etkileri	10	74.980,00	2018*

Üniversitemiz tarafından yapılan bilimsel nitelikli çalışmalar aşağıdaki tablolarda yıllar itibariyle verilmiştir.

Yıl	ISI Dergilerinde Makale	Diğer Dergilerde Makale	Kitap	Kitapta Bölüm	Bildiri	Ansiklopedi Konusu	Genel Toplam
2020	234	710	52	305	313	4	1618
2019	198	738	54	290	1035	4	2319
2018	134	649	48	219	1582	2	2634
Genel Toplam	566	2097	154	814	2930	10	6571

Çizelge 65: Bilimsel Yayınlar

Yıl	TEZ	MAKALE	KİTAP	BİLDİRİ	Genel Toplam
2020		2458	23	43	2524
2019		1889	7	30	1926
2018	5	1686	13	18	1722
Genel Toplam	5	6033	43	91	6172

Çizelge 66: Atıflar

Yıl	Yurtdışı Üniversite	Üniversite	YÖK/TÜBİTAK /TUBA	Ticari (Özel)	Sivil Toplum Kuruluşu	Mesleki Dernekler	Kamu	Diğer	AB	Genel Toplam
2020		5	1			1	7			14
2019	1	5	0	2	2		3	1	1	15
2018		4	0		3	4	11	4		26
Genel Toplam	1	14	1	2	5	5	21	5	1	55

Çizelge 67: Ödüller

Yıl	Araştırma Projesi	Avrupa Birliği	Diğer (Ulusal)	Diğer (Uluslararası)	Diğer Kamu Kuruluşları (YÖK Hariç)	Diğer Resmi Kurum ve Kuruluşlar	Kalkınma Bakanlığı	Özel Kuruluşlar	Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Projeler	Genel Toplam
2020	1	1			6		3		23	34
2019	1	1	3	1	14		1		51	72
2018	8	1	3	1	17	1	5	4	69	109
Genel Toplam	10	3	6	2	37	1	9	4	143	215

Çizelge 68: Bilimsel Projeler

Elektronik veri tabanları hizmeti, süreli yayın hizmeti ve basılı yayın hizmeti kütüphanemiz tarafından verilmektedir. Tüm akademik ve idari personel ile öğrencilere kütüphane yönergesi doğrultusunda ödünç materyal verilmektedir. Ödünç verilen materyallere ilişkin veriler aşağıdaki çizelgededir.

Hizmetin Adı	Sayısı
Üye sayısı	11.040
Ödünç verilen kitap sayısı	8.479
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti	52
Veri tabanı kullanım sayısı	314.749
Kütüphaneye giren kullanıcı sayısı	137.353

Çizelge 69: Kütüphane hizmetleri

İsteyen araştırmacılara diğer üniversite kütüphanelerinden KİTS ve TÜBESS aracılığıyla kitap, tez ve makale getirilmektedir. Diğer üniversitelerdeki araştırmacıların kütüphanemizden talepleri de aynı şekilde karşılanmaktadır.

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma katkı sağlayacak kurslar açılmıştır. Buna göre 2020 yılı açılan eğitim kursları aşağıda gösterilmiştir.

Düzenlenen Kurslar	Kurs Saati	Katılımcı Sayısı (Kişi)
Çalışma Yaşamında Psikoloji ve Davranış Eğitimleri	15	57
ALES Sayısal Hazırlık Kursu	27	30
DGS Sayısal Hazırlık Kursu	72	15
TOPLAM	114	102

Çizelge 70: 2020 yılı açılan eğitim kursları

Üniversitemiz Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2020 yılında çeşitli analiz hizmetleri verilmiş olup bunlara ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

No	Analiz Yaptıran Gerçek/Tüzel Kişiler	Analizin Adı	Süresi Ad-Saat	Tutar (KDV Dahil)
1	Doç. Dr. Aydın RÜŞEN	AAS Analizi	163	8.462,96
2		SEM Analizi	24	2.492,16
3		XRD Analizi	30	1.840,80
4		TG-DTA Analizi	4	245,44
5	Doç. Dr. Sibel YAĞCI	SEM Analizi	8	1.321,60
6		TG-DTA Analizi	8	490,88
7	Doç. Dr. Hasan AKYILDIZ	Reflektans Ölçümü	5	123,90
8	Doç. Dr. Hasan AKYILDIZ	SEM Analizi	7	1.272,04
9		SEM Kaplama	3	247,80
10		XRD Analizi	2	214,76
11	Arş. Gör. Dr. Yunus Emre FIRAT	SEM-EDS Analizi	12	1.416,00
12		SEM Kaplama	12	566,40
13	Doç. Dr. Abdülvahit SAYASLAN	ICP-OES Analizi	14	859,04
14	Prof. Dr. Fevzi KILIÇEL	HPLC Analizi	12	736,32
15		AAS Analizi	15	778,00
16	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed DOĞAN	ICP-OES Analizi	173	10.615,28
17	Doç. Dr. Faruk ÖZEL	XRD Analizi	30	1.840,80
18		SEM Analizi	12	1.246,08
19	Dr. Öğr. Üyesi Osman AĞAR	SEM Analizi	32	3.322,88
20	Dr. Öğr. Üyesi Seçkin AKIN	XRD Analizi	17	1.043,12
21		SEM Analizi	16	1.661,44
22	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet YILDIRIM	XRD Analizi	1	107,38
23		SEM Analizi	2	363,44
24	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KOCABAŞ	XRD Analizi	15	1.610,70
25	Dr. Öğr. Üyesi Bekir GÜNEY	XRD Analizi	35	2.147,60
26		SEM Analizi	16	1.661,44
27		SEM-EDS Analizi	18	2.124,00
28	Doç. Dr. Hacer LEVENT	ICP-OES Analizi	40	2.454,40
29	Dr. Öğr. Gör. Ömer ÇEÇEN	SEM Analizi	2	207,68
30		SEM Kaplama	1	47,20
31	Doç. Dr. Aydın RÜŞEN	ICP-OES Analizi	13	797,68
32		SEM Analizi	6	623,04
33	Doç. Dr. Aydın RÜŞEN	XRD Analizi	4	245,44
34		SEM Analizi	8	830,72

35		DTA-TG Analizi	4	368,16
36	Doç. Dr. Hasan AKYILDIZ	SEM Analizi	33	5.996,76
37		SEM-EDS Analizi	11	2.271,50
38		SEM Kaplama	10	826,00
39		XRD Analizi	40	4.295,20
40		Reflektans Ölçümü	17	421,26
41	Doç.Dr. Hasan AKYILDIZ	AFM Analizi	4	991,20
42		AAS Analizi	2	181,72
43	Doç.Dr. Ali KARPUZ	XRD Analizi	7	429,50
TOPLAM				69.799,72

Çizelge 71: 2020 yılında yapılan analizler

Sanayi, iş dünyası ve toplumla işbirliği ve etkileşimi artırmak, ortak projeler yürüterek bölgenin ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlamak üzere dış paydaşlarla 2020 yılında yapılan protokoller aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Sıra No	Konusu	İş Birliği Yapılan Kurum/Kuruluş
1	Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolü	Tüfekçioğulları Makine Gıda İml. San. ve Tic. Ltd. Şti
2	Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolü	Tüfekçioğulları Makine Gıda İml. San. ve Tic. Ltd. Şti
3	Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolü (Kaynak Verimliliği Projesi)	Karaman Organize Sanayi Bölgesi
4	İş Birliği Protokolü	Özel Selçuklu Hastanesi
5	743'üncü Türk Dil Bayramı 1. Yol Koşusu	Akçaşehir Belediyesi
6	Moleküler Biyoloji ve Biyoteknoloji Araştırma Laboratuvarı Kullanım Protokolü	Karaman İl Sağlık Müdürlüğü
7	Uygulama Dersleri İş Birliği Protokolü	Karaman İl Sağlık Müdürlüğü
8	Karaman Devlet Hastanesinin Tıp Fakültesi İle Birlikte Kullanılması (Afiliasyon)	Karaman İl Sağlık Müdürlüğü
9	Karaman Devlet Hastanesinin Birlikte Kullanımı	Sağlık Bakanlığı
10	Karaman İli Karasal ve İç Su Ekosistemleri Biyolojik Çeşitlilik Envanter ve İzleme Projesi Kapsamında İş Birliği Protokolü	Tarım ve Orman Bakanlığı 8. Bölge Müdürlüğü
11	Sky Stajyer Mühendis Programı İş Birliği Anlaşması	TUSAŞ-Türk Havacılık Ve Uzay Sanayii A.Ş.
12	KMÜ Kazımkarabekir Yerleşkesi İçerisinde Camii ve Müştemilatı Yaptırılması ve Bağışlanması Protokolü	Mustafa Demircan
13	İŞKUR Kampüs Hizmetleri İş Birliği Protokolü	Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (İŞKUR) ve KMÜ Kariyer Merkezi
14	İş Birliği Protokolü	Karaman İl Tarım ve Orman Müdürlüğü
15	İş Birliği Protokolü	Karaman Amerikan Kültür Yabancı Dil Kursları
16	Türkiye Afrika Entegrasyonu İş Birliği Protokolü	Yunus Emre Vakfı

Çizelge 72: Protokoller

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kanun ile kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrolünün iç kontrol sistemi ve dış denetim mekanizmalarıyla gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

5018 sayılı Kanun'a göre iç kontrol sistemi harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Üniversitemiz harcama birimleri, kurumsal kodları altında öngörülen ödeneklerden yaptıkları harcamalarında süreç kontrolüne uygun olarak ön mali kontrol yapmakta, ayrıca mali iş ve işlemlerde Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinde ön mali kontrole tabi tutulacağı belirtilen mali iş ve işlemler Başkanlığımızın İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol ile Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama birimlerinde de ön mali kontrole tabi tutulmaktadır.

Üniversitemiz amaç ve hedeflerine ulaşmak için yürütülen faaliyetlerin ve mevzuatla verilen görevlerimizin daha hızlı, güvenilir, etkin ve hata oranı düşük bir şekilde verilmesini sağlamak amacıyla yönetim bilgi sistemi çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemizin yönetiminde kullanılan bilgilerin işlenmesi ve iletilmesini sağlayan bir sistem olan yönetim bilgi sisteminin genel özellikleri, veri/kayıt işleme fonksiyonlarını desteklemesi (kayıt saklama vb), bütünleşik bir veritabanı kullanması ve fonksiyonel alanların çeşitliliğini desteklemesidir. Yönetim bilgi sisteminin temel amacı, üst yönetime bilgi sağlamak değil, gereksiz bilgilerin üst yönetimin masasına gitmesini engellemektir.

2018 yılında Üniversitemizde gerekli bilgilerin temin edilebileceği BKMYS, KBS, e-bütçe gibi sistemler kullanılmıştır. Üniversitemiz akademik birimlerinde kullanılan öğrenci bilgi sistemi ve Personel Daire Başkanlığında kullanılan personel takip programlarının birbirleriyle bağlantılı hale getirilebilmesi için çalışılmaktadır. Bilgi yönetiminin vazgeçilmez unsuru olarak kabul edilen bilgi paylaşımı kurumumuzda sorunsuz olarak gerçekleştirilmektedir. İlgililerin istedikleri ve kanunen paylaşılması uygun olan her bilgi en kısa sürede kendilerine verilmektedir.

Yönetim bilgi sisteminin en önemli unsuru personelin niteliğidir. Bu bakımdan Üniversitemiz personelinin eğitim seviyesinin yüksek olması sistemin işleminde önemli kolaylıklar sağlamaktadır.

Yönetim bilgi sistemi kamuda yeni bir kavram olup bilgi işlem merkezlerinden farkı henüz tam olarak anlaşılamamıştır. Bu durum birimler arasında görev çakışmasına sebep olmakta ve yönetim bilgi sistemlerinin hem kurulmasında hem de faaliyete geçme aşamasında etkin çalışmasına engel olmaktadır. Bilgi yönetimi, mali yönetimden daha geniş çerçevede tanımlanmalıdır. Strateji geliştirme birimlerinin yönetim bilgi sistemleri konusunda diğer birimlerle olan yetki çakışmasının engellenmesi için açıkça yetkilendirilmesi, mali kaynak ve insan kaynağı desteğinin (mühendis, programcı vb.) sağlanması büyük önem arz etmektedir.

Üniversitemizde iç kontrolü sağlamak üzere yönetim bilgi sistemi yazılımı Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından oluşturulmuştur. Yazılım Üniversitemizde kullanılan birçok otomasyon sistemlerinden veri alabilmektedir. Bu şekilde daha hızlı ve kullanışlı raporlar oluşturularak karar vericilerin bilgisine sunulmaktadır.

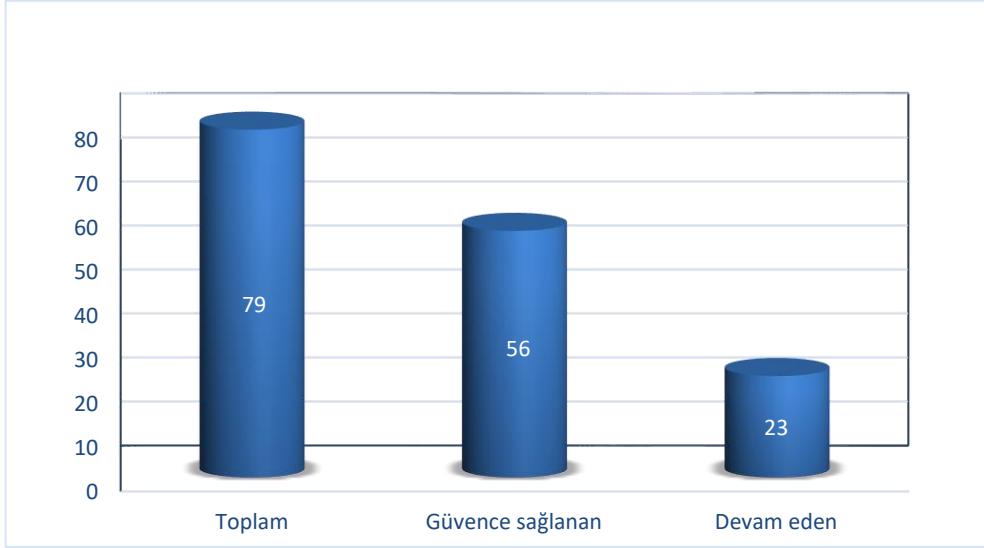
Yönetim bilgi sisteminde; taşınmazların kaydı, kira işlemlerinin yapılması, stratejik plan ve performans programının kayıtları ve takibinin yapılması, bilimsel araştırma ve çalışmaların raporlanması, risk yönetimi işlemleri, iç kontrol eylem planının hazırlanması, süreçlerin ve iş akışının düzenlenmesi, iş ve görev takibinin yapılması, mali raporlama, yatırımların takip edilmesi ve anketlerin uygulanması gibi pek çok işlem yapılmaktadır.

Üniversitemizde kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak, bilgi sistemlerinin kullanımına ağırlık vermek ve bir önceki eylem planında gerçekleştirilemeyen eylemleri gerçekleştirmek üzere 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan “Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı” İç Kontrol Standartları Uyum Çalışma Ekibi tarafından görüşülmüş ve İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından incelenmiş olup 29/01/2020 tarihli ve 71586281-612.01.0-E.3365 sayılı Rektörlük Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Hazırlanan eylem planında temel amacımız; Üniversitemizde bilgi sistemlerinin kullanımını ve faydasını yükselterek “Dijital Dönüşüm” sağlamaktır. Çağın gerekliliklerini yakından takip eden Üniversitemiz faaliyetlerini sürdürdüğü birçok alanda dijitalleşme adımlarını bu eylem planı ile atacaktır. 2019 yılının son aylarında kendisini gösteren ve kısa zamanda tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını, faaliyetlerin sürekliliğinde dijitalleşmenin önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Bu kapsamda, hazırlanan eylem planının değişen ve dijitalleşen yönetim anlayışına uyum sağlamayı hızlandıracağı açıktır. Bununla birlikte Ülkemizi de etkisi altına alan Covid-19 salgını nedeniyle Üniversitemiz, emeğini ve çabasını uzaktan eğitim sistemine geçme çalışmalarına yoğunlaştırarak eğitimin aksamadan devam etmesini sağlamıştır. Bu nedenle eylem planında yer alan eylemlerin, planın kalan süresinde gerçekleştirilmek üzere 18.12.2020 tarih ve E.27694 sayılı Rektörlük Makam Oluru ile revize edilmiştir.

İç kontrol sistemlerinin oluşturulmasında, izlenmesinde ve değerlendirilmesinde dikkate alınması gereken temel yönetim kurallarını gösteren tutarlı, kapsamlı ve standart bir kontrol sisteminin kurulmasını hedefleyen kamu iç kontrol standartları Maliye Bakanlığı tarafından belirlenmiş olup Üniversitemiz 2014 yılından itibaren hazırladığı eylem planlarıyla söz konusu standartları gerçekleştirmektedir.

18 standart altında yer alan 79 genel şarttan 56 tanesine ilişkin makul güvence eylem planlarıyla sağlanmıştır

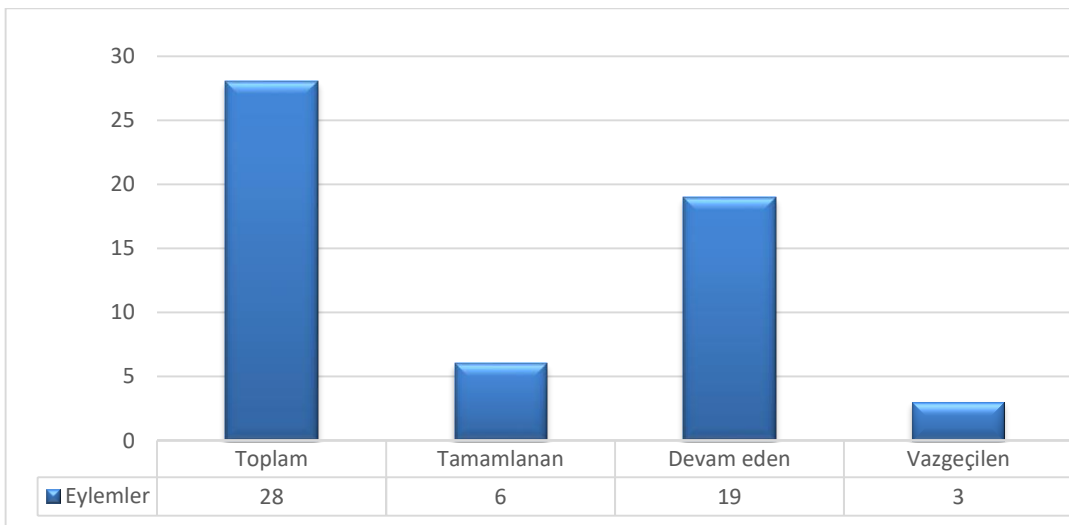


Grafik 19: İç kontrolde makul güvence sağlayan ve devam eden eylemler

Kalan 23 genel şartın sağlanmasına yönelik olarak İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planımızda toplam 28 eylem öngörülmüştür. Dijital dönüşüm temalı 2020-2021 yıllarını kapsayan planının uygulanması aşaması Covid-19 salgını sebebiyle Üniversitemizin emek ve çabasını uzaktan eğitimin kesintisiz sürdürülmesine odaklaması nedeniyle kesintiye uğramıştır. Bu nedenle eylemlerin gerçekleşme tarihleri yenilenerek 2021 yılına aktarılmıştır.

Bu kapsamda planda yer alan eylemlerden altısı tamamlanmış olup 19'u devam etmektedir. Bununla birlikte salgın koşulları nedeniyle 3 eylemden bu plan döneminde vazgeçilmiştir.

Sonuç olarak Aralık 2020 itibariyle, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planımızda toplam 28 eylem öngörülmüştür. Bu eylemlerden altısı tamamlanmış olup 19'u devam etmektedir. Bununla birlikte salgın koşulları nedeniyle 3 eylemden bu plan döneminde vazgeçilmiştir. Devam eden eylemler 2021 yılı içerisinde takvime bağlanmış olup çalışmalar devam etmektedir.



Grafik 20: İç kontrol eylem gerçekleştirmeleri

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana beş eylem planı hazırlamış ve iç kontrolü sağlamak üzere çeşitli eylemler gerçekleştirmiştir. Bu eylemlerin sonucunda iç kontrol sisteminin durumu hakkında genel değerlendirme yapmak üzere 2019 yılında "İç Kontrol Değerlendirme Raporu" hazırlanmıştır.

Devam eden eylemlerimizden olan YBS'ye ilişkin eylemleri hayata geçirmek üzere Bilgi İşlem Daire Başkanlığında görevli programcılar ve diğer birimlerde çalışan personelden oluşan görevlileri ve iş takvimini belirleyen İş Planları hazırlanmıştır. Söz konusu personelin bir araya geldiği bilgilendirme toplantıları yapılmış olup etkileşimli şekilde çalışmalara devam edilmektedir.

Devam eden eylemler başlığında yer alan eylemlerin tarihleri revize edilmiş olup eylem planının takip eden dönemlerinde gerçekleştirilmeleri planlanmaktadır.

Üniversitemiz 2019 Yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu mart ayında yayımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Covid-19 salgını sürecinde, yükseköğretim kurumlarındaki tüm programlarda uzaktan eğitime geçilmesiyle birlikte, uzaktan eğitimde kalite güvencesinin sağlanması, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK)'nın ve tüm yükseköğretim kurumlarının öncelikli gündem maddesi haline gelmiştir. Bu nedenle yükseköğretim kurumlarında uygulanan uzaktan/karma eğitim uygulamalarını daha görünür kılacak şekilde güncellenmiş ve uygulamaların kalite güvencesinin değerlendirilmesinde kullanılmak üzere "Uzaktan Eğitimde Kalite Güvencesi Ölçütleri ve Değerlendirme Rehberi 2020" hazırlanmıştır. Bu rehber ile birlikte yükseköğretim kurumlarının uzaktan/karma eğitim yapısının kalite güvencesine bağlamında değerlendirilmesi istenmiştir. Üniversitemizin bu süreç içerisinde uzaktan/karma eğitim altyapısının değerlendirilmesi ile birlikte Üniversitemiz "Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu" hazırlanarak Aralık ayı içerisinde YÖKAK ile paylaşılmıştır.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 62'nci maddesinin (ı) bendi gereğince Üniversitemiz bütçesinden yapılan harcamalar % 10'luk sınırı aşp aşmadığı yönünden kontrole tabi tutulmuştur. Bu kapsamda Üniversitemiz 2020 yılı bütçesinden, 4734 sayılı Kanun'un 21 ve 22'nci maddelerinde yer alan parasal sınırlar dahilinde yapılan harcamalar, Kamu İhale Kurulu'nun 21.04.2020 tarih ve 2020/DK.D-109 sayılı kararı ile verilen izinlerle birlikte, mal alımları için % 5,84, hizmet alımları için % 2,75, yapım işleri için ise % 3,06 oranlarında gerçekleşmiş olup % 10'luk sınır aşılmamıştır.

Enstitülerimizde yapılan ve kurum dışından görevlendirilen lisansüstü tez savunmalarına katılan öğretim üyelerine ödenecek olan yolluk ödemeleri kapsamında mevcut ödeneklerinin yetersiz kalmadığı bildirilmiştir. Bu bağlamda Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'ndan ödenek talep edilmiş olup talebimiz olumlu karşılanarak ödenek ilgili terbibe eklenmiştir.

Üniversitemiz hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla sürekli işçi kadrosuna açıktanalım izni verilmesi talep edilmiş olup 35 adet sürekli işçi kadrosuna açıktanalım izni verilmesinin 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 8'inci maddesi uyarınca uygun görüldüğü bildirilmiştir. 02 Aralık 2019 tarihinde Cumhurbaşkanlığınca verilen izne dayanarak aynıyıda ilana çıkılmış, 2020 yılı içerisinde koruma ve güvenlik hizmetleri için 15 adet, temizlik hizmetleri için 20 adet olmak üzere toplamda 35 adet sürekli işçi alımı gerçekleştirmiştir. 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen 38.70.00.01-09.4.1.00-2-01.3 tertibinde yer alan 7.398.000,00 TL kesintili başlangıç ödeneği, 2020 yılında ataması yapılan işçilerin personel giderlerini karşılamada yetersiz kaldığı anlaşılmıştır. Bu sebeple söz konusu işçi ödemelerinin yapılabimesi için ilave ödenek talebi Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'ndan talep edilmiştir.

Ön Mali Kontrole İlişkin Veriler

Görevler ayrılığı ilkesi çerçevesinde ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılan ön mali kontrol işlemleri yazılı görev dağılımına uygun olarak yürütülmektedir. Yan ödeme cetvelleri, sözleşmeleri personel sayı ve sözleşmeleri ile taahhüt evrakı ve sözleşme tasarısı ön mali kontrol iş akışları belirlenerek duyurulmuştur. Ön mali kontrol işlemlerine ilişkin çeşitli düzenlemeler ve duyurular yapılarak internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca ön mali kontrol dosyalarının incelenmesine ve takibine ilişkin formlar oluşturulmuştur.

2020 yılında yapılan ön mali kontroller sonucunda, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına ait 300.000 (4 kap) adet sıcak yemek hizmeti alımı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına ait elektrik enerjisi alımı ihaleleri için uygun görüş verilmiştir.

Elektronik Kamu Alımları Platformunda (EKAP) yer alanlar ile ön mali kontrole tabi tutulan ihale kayıtları incelendiğinde, 2009 yılından 2020 yılı sonuna kadar Üniversitemizde 212 adet ihale gerçekleştirilmiştir. İhaleler sonucunda imzalanan sözleşmelerin tutarı 264.028.689,40 TL olup tür ve harcama birimleri itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede gösterilmiştir.

Harcama Birimi	Hizmet	Mal	Yapım	Genel Toplam
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu		20.207,25		20.207,25
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	22.005.504,29	14.449.950,74		36.455.455,03
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu		401.950,00		401.950,00
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı		68.127,57		68.127,57
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	20.581.006,56			20.581.006,56
Özel Kalem (Rektörlük)	57.000,00	1.584.551,73		1.641.551,73

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	15.446.386,00	2.450.564,37		17.896.950,37
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu		51.561,00		51.561,00
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	83.000,00	1.897.712,08	184.931.167,60	186.259.735,08
Genel Toplam	58.172.896,85	20.924.624,74	184.931.167,60	264.028.689,19

Çizelge 73: İhalelerin tür itibarıyla dağılımı

Bu ihalelerin % 25,94'ü ön mali kontrole tabi tutulmuştur. Ön mali kontrole tabi tutulan ihalelerin harcama birimleri ve uygun görüş verilme durumu itibarıyla dağılımı aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Harcama Birimi	Evet	Hayır	Şartlı	Genel Toplam
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu				
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	6	3	2	11
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu				
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	3	2		5
Özel Kalem (Rektörlük)				
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	7		1	8
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu				
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	27	3	1	31
Genel Toplam	43	8	4	55

Çizelge 174: Ön mali kontrole tabi tutulan ihalelerin dağılımı

Ön mali kontrol sonucunda uygun görüş verilmemesine rağmen sözleşme imzalanan iki ihale bulunmakta olup söz konusu durum üst yöneticiye raporlanmıştır. Bunun yanında ön mali kontrol sonucunda uygun görüş verilmeyen altı ihale iptal edilmiş, şartlı uygun görüş verilen dört ihalede düzeltmeye gidilmiştir.

Ön Mali Kontrol Sonucu Uygun Görüş	Sözleşme Durumu			
	Fesih	Tamamlandı	İptal	Genel Toplam
Evet	1	42		43
Hayır		2	6	8
Şartlı		4		4
Ön Mali Kontrol Yapılmadı	1	156		157
Genel Toplam	2	204	6	212

Çizelge 75: Ön mali kontrol sonucu uygun görüş verilme durumu

İhalelerin % 89,62'si açık ihale usulüyle, % 10,38'i pazarlık usulüyle gerçekleştirilmiş olup dağılımı aşağıdaki çizelgededir.

Harcama Birimi	Açık	Pazarlık (MD 21 A)	Pazarlık (MD 21 B)	Pazarlık (MD 21 F)	Genel Toplam
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1				1
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	61	1	1	4	67
Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	5				5
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	2				2
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	11		1	1	13
Özel Kalem (Rektörlük)	4			2	6
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	43			7	50
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu				2	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	63			3	66
Genel Toplam	190	1	2	19	212

Çizelge 76: İhalelerin yapılma usulüne göre dağılımı

D- Diğer Hususlar

PCR TESTLERİ VE 3D ŞEFFAF SİPERLİK ÜRETİMİ

Tüm dünyayı ve ülkemizi etkisi altına alan Covid-19 salgını sürecinde toplum sağlığına destek vermek amacıyla üniversitenin tüm imkanları seferber edilmiştir. Bu bağlamda KMÜ Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİLTEM) bünyesinde bulunan Moleküler Biyoloji ve Biyoteknoloji Araştırma Laboratuvarı, Karaman Devlet Hastanesi Mikrobiyoloji Laboratuvarıyla eşgüdümlü hale getirilmiştir. Üniversite Laboratuvarı, yapmış olduğu Polimeraz Zincir Reaksiyonu (PCR) testleri ile Karaman'da Covid-19 tanı ve teşhis işlemlerinin gerçekleştirildiği tek laboratuvar olma özelliğine sahiptir. Bu süreçte KMÜ öğretim elemanlarının katkılarıyla kurulan 3D Destek Ekibi tarafından da Karaman'da faaliyet gösteren emniyet, sağlık ve zabıta personeli için Yüz Koruyucu Şeffaf Siperlik üretimleri yapılmış ve yapılmaya devam etmekte; üniversitenin Elektrik-Elektronik Mühendisliği Laboratuvarında bulunan 3D yazıcılarda üretilen siperlikler Karaman İl Sağlık Müdürlüğü, İl Emniyet Müdürlüğü ve Karaman Belediye Başkanlığına teslim edilmektedir.

ENGELSİZ ÜNİVERSİTE ÇALIŞMALARI

Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğünün öncülüğünde üniversiteyi her alanda engelsiz ve erişilebilir kılmak için düzenli çalışmalar yürütülmektedir. Üniversitenin hem eğitim-öğretimde, hem sosyal ve kültürel faaliyetlerde, hem de mekanlar açısından engelsiz kampüs uygulamaları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından da ödüllendirilmiştir.

2018 ve 2019 yıllarında İslami İlimler Fakültesi engelsiz üniversiteler kategorisinde üç bayrak ödülü alırken 2020 yılında da Kütüphane, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Kamil Özdağ Fen Fakültesi dört bayrak ödülü almıştır. Böylelikle üniversitenin birimleri Eğitimde Erişilebilirlik kategorisinde iki yeşil, Mekanda Erişilebilirlik kategorisinde dört turuncu, Sosyo-Kültürel Faaliyetlere Erişilebilirlik kategorisinde de bir mavi bayrak ödülü almıştır. Toplamda yedi bayrak elde etmiş olan üniversiteyi her geçen gün daha da erişilebilir hale getirmek için çalışmalar aralıksız devam etmektedir.

KARAMANOĞLU MEHMET BEY ANITI

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, adını Karamanoğulları Beyliği'nin üçüncü ve en büyük hükümdarı olan Karamanoğlu Mehmet Bey'den almıştır. Karamanoğlu Mehmet Bey, 13 Mayıs 1277 tarihinde bir ferman yayınlayarak özellikle devlet yönetiminde Türkçe'den başka dil konuşulmasını yasaklamıştır. Bu nedenle Karaman, "Türkçenin Başkenti" olarak anılmaktadır. Karamanoğlu Mehmet Bey, ünlü dil fermanında "Şimdiden geru hiç kimesne divanda, dergahta, bargahta, meclisde ve meydanda Türkî dilinden gayri dil söylemeye" demiştir.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde, ismini aldığı Karamanoğlu Mehmet Bey anısına anıt inşa edilmiştir. Milli Eğitim Bakanı Prof. Dr. Ziya Selçuk'un katılımıyla 2020 yılı şubat ayında açılışı yapılan anıtın üzerinde Karamanoğlu Mehmet Bey'e ait ünlü ferman da yer almaktadır. Karamanoğlu Mehmet Bey anıtı, KMÜ Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Hakan Yılmaz tarafından yapılmıştır.

ŞEHİR-ÜNİVERSİTE BÜTÜNLEŞMESİ

Üniversite-şehir bütünleşmesini en üst düzeye çıkarmak için Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin sosyal ve sportif tüm mekanları, yüzme havuzu ve piknik alanları dahil, Karaman halkının ve öğrencilerin istifadesine sunulmuştur. Üniversite Kütüphanesi de Covid-19 süreci hariç, 7/24 hizmet verir hale gelmiştir. Ayrıca eğitim-öğretim süresince kütüphanede öğrencilere çorba ikramı yapılmaktadır.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, kuruluşundan bugüne kadar çok sayıda sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirirken pekçok topluma hizmet uygulamasına da imza atmıştır. Özellikle Sürekli Eğitim Merkezinin Halk Eğitim Merkezi ve İŞKUR ile ortaklaşa düzenlediği kurslar ve Üniversite-Sanayi işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilen bilimsel faaliyetler ile Ar-Ge çalışmaları üniversitenin topluma dönük hizmetleri arasında öne çıkmaktadır. Bunun yanı sıra üniversitede son dört yılda 100'ün üzerinde toplum yararına faaliyet düzenlenmiş; madde ve teknoloji bağımlılığından, insan haklarına, engelli ve çocuk haklarından kadın ve aileye, hayvanların korunmasından ağaçlandırma çalışmalarına, beslenme ve sağlıktan organ bağışına, kan ve kök hücre bağışından çevre duyarlılığına kadar birçok alanda üniversite, hayata dokunan projelerde öncü rol üstlenmiştir.

En son 2020 yılı kasım ayında, Genç Eğitimciler Öğrenci Topluluğu, iki yıl önce şehit düşen KMÜ Eğitim Fakültesi öğrencisi Başak Öztekin'in babası Birol Öztekin anısına Karaman Mevlana İlk ve Ortaokulunda "Şehit Birol Öztekin Kütüphanesi" kurmuşlardır.

TOPLU KONUT (TOKİ) PROJESİ

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Yunus Emre Yerleşkesinde yaklaşık 44.000 metrekare arsa üzerinde, çalışan personele yönelik 315 konutluk TOKİ proje başvurusu 25/10/2017 tarihinde yapılmıştır. TOKİ tarafından kabul edilen toplu konut yapımıyla ilgili proje çalışmaları ve personelin müracaatları toplanarak TOKİ'ye iletilmiştir. Daha sonra imar değişiklikleri ve ifraz işlemleri yaptırılarak anılan arsanın TOKİ'ye devri sağlanmıştır. TOKİ, anılan arsa üzerinde 315 dairelik toplu konut projesini revize etmiş ve proje, ihale aşamasına gelmiştir.

KAZIM KARABEKİR CAMİİ

Kazım Karabekir Yerleşkesi içerisinde yer alan 1.967 metrekarelik alanda yapılması planlanan cami ve müstemilatı ile ilgili protokol imzalanmış olup Karamanlı bir hayırseverin desteğiyle yapılacak olan caminin 01 Eylül 2021 tarihinde bitirilmesi planlanmaktadır. Selçuklu taş mimari örneğinde yapılacak olan ve kapalı alanı 280, açık alanı ise 210 metrekareden oluşacak camide üniversite personel ve öğrencilerinin yanı sıra vatandaşların da dini vecibelerini yerine getirmesi beklenmektedir.

ÜNİVERSİTE CAMİİ

Yerleşke içerisindeki Üniversite Camisi, 'her üniversite yerleşkesine bir cami düşüncesi kapsamında Türkiye Diyanet Vakfı tarafından devlet-vatandaş dayanışmasıyla 2013 yılında yapımına başlanarak zemin katı 2016 yılında ibadete açılmıştır. Osmanlı mimarisi özelliklerini barındıran camide avlu dahil yaklaşık 6 bin kişi aynı anda namaz kılabilir. Caminin inşaatı 2021 yılı içerisinde bitirilmesi düşünülmektedir.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ

Üniversite-sanayi işbirliği bağlamında ildeki sanayi kuruluşlarıyla iş birliği projeleri başta olmak üzere sektöre pozitif etki eden pek çok çaba ve girişimde bulunulmuştur. Üniversite laboratuvarları ilde ve bölgede ihtiyaç duyulan tüm analizleri yapabilecek şekilde güçlendirilmiş, üniversitenin bilimsel altyapısı tüm araştırmacıların kullanımına açılmıştır. Üniversite bünyesinde Karaman Enerji Verimliliği kurulması için girişimde bulunulmuş, KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının desteğiyle KAREN hayata geçirilmiştir. Karaman Enerji Verimliliği Merkezi KAREN, KOP Bölgesinin ilk ve Türkiye'nin dördüncü Enerji Verimliliği Merkezi olmuştur.

2017 yılından bugüne Organize Sanayi Bölgesi ve Karaman OSB'de faaliyet göstermekte olan kuruluşlar ile 14 ayrı protokol imzalanmış, sanayi bünyesinde Ar-Ge merkezleri kurulmuş, kaynak verimliliği projesi geliştirilmiştir. Protokoller, üniversitenin belli bölümlerine ilk sıralarda yerleşen öğrencilere burs verilmesinden moleküler yöntemler ve hızlı ıslah yoluyla ekmeleklik buğday çeşitleri üretmeye, yerel durum buğdaylarının iyileştirilerek tekrar Türk tarımına kazandırılmasından yerli makarnalık buğdaylar geliştirilmesine, sanayiye yönelik lisansüstü tezlerin teşvik edilmesinden ortak araştırma, geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri hazırlamaya, fiziki altyapılar ile laboratuvarların ortak kullanımından karşılıklı bilgi ve tecrübe paylaşımına, ders müfredatlarının sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesinden öğrencilerin uygulamalı eğitim ve staj olanaklarının geliştirilmesine kadar pek çok konuyu içermektedir.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi öncülüğünde gerçekleştirilen üniversite-sanayi işbirliği projeleri kuşkusuz yalnızca üniversiteyi ve sanayiye ilgilendirmemektedir. İldeki kamu kurum ve kuruluşları da bu sürece ortak olarak daha etkin bir işbirliğine katkıda bulunmuşlardır. Bu bağlamda Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (İŞKUR), Karaman Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO), Karaman Ticaret Borsası (KTB), Karaman İl Tarım ve Orman Müdürlüğü gibi kurum ve kuruluşlarla varılan iş birliği sonucunda gençlerin eğitim-öğretiminin sanayiye entegre şekilde yürütülmesine, lisansüstü eğitim yapan öğrencilerin kamu ve sanayinin ihtiyaçlarına göre sektördeki uygulamalara yönlendirilmesine azami düzeyde dikkat edilmiştir. Bu süre zarfında düzenlenen girişimcilik, Autocad, bilgisayar gibi kurslarla sanayileşmedeki nitelikli teknik eleman ihtiyacının karşılanmasına, karşılıklı bilgi ve tecrübe aktarımlarına önem verilmiştir. Üniversitenin Sürekli Eğitim Merkezi de bu süreçte özellikle Halk Eğitim Merkezi ve İŞKUR ile ortaklaşa düzenlediği kurslarla ildeki yetişmiş insan kaynaklarına katkıda bulunmaktadır. En son KMÜ Kariyer Planlama Merkezi ve İŞKUR ortaklığında üniversite bünyesinde yürütülecek İŞKUR Kampüs projesiyle iş ve meslek uzmanları tarafından öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla işgücü piyasasına dönük eğitimler verilmesi ve danışmanlık yapılması planlanmaktadır.

Üniversite-sanayi iş birliği bağlamında üniversitenin akademik altyapısının kamu ve sanayiye eşgüdüm halinde çalıştığı bu dönem, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu KÜSİ ve KMÜ Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi PTTO da önemli faaliyetler gerçekleştirmiştir. KÜSİ Platformunda üniversite öğretim elemanları hem il temsilcisi hem de üye olarak aktif görev yaparken Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi de KÜSİ ile temas halinde üniversite-sanayi iş birliğine destek vermiştir. Bu bağlamda KÜSİ ve PTTO ortaklığında akademisyenlere ve sanayi temsilcilerine yönelik olarak marka ve patent eğitimlerinin yanı sıra fikri sınai mülkiyet hakları, Ar-Ge ve Yenilik destek programları, Teknoyatırım ve İnovasyon Mentörlüğü gibi konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak eğitim programları düzenlenmiştir.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA İŞ BİRLİĞİ

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, içinde bulunduğu toplumun nabzını tutmak, halkın beklenti ve ihtiyaçlarına gecikmesizin akademik çözümler üretmek ve toplumsal dinamizmi merkezinden yakalamak amacıyla sivil toplum kuruluşlarıyla yakın temasını korumaktadır. Kapısını tüm sivil oluşumlara sonuna kadar açan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, toplumsal sorumluluğunun gereği olarak sivil toplum kuruluşlarıyla çeşitli iş birliklerine imza atmaktadır.

AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

Türk Akreditasyon Kurumuna (TÜRKAK) başvuruda bulunularak TS EN ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği Akreditasyon Süreci kapsamında akreditasyon çalışmaları başlatılmış ve sürece ilişkin dokümantasyon işlemleri tamamlanmıştır. Özellikle Karaman Organize ve Sanayi Bölgesi tarafından talep edilen testler ağırlıklı olmak üzere 18 parametre üzerinden TÜRKAK'a akreditasyon başvurusu yapılmıştır. Akreditasyon için gerekli olan ölçüm belirsizliği ve yeterlik testleri tamamlanmış olup akreditasyon süreci devam etmektedir. Üniversite laboratuvarlarının akreditasyon süreci devam ederken Kamil Özdağ Fen Fakültesi Matematik Bölümü akreditasyon belgesi almıştır.

Fen, Edebiyat, Fen-Edebiyat, Dil ve Tarih-Coğrafya Fakülteleri Öğretim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği FEDEK tarafından 21-24 Aralık 2019 tarihleri

arasında üniversitede gerçekleştirilen tetkikler başarıyla sonuçlandı. FEDEK tarafından üniversiteye gönderilen akreditasyon belgesi ile Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Matematik Bölümü, 06 Nisan 2020 ile 30 Eylül 2022 tarihleri süresince sertifikalandırılmış oldu.

KARAMAN TEKNOPARK

Üniversite-sanayi iş birliğinin en önemli oluşumlarından olan Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici AŞ, üniversitenin katkılarıyla hızlı bir yapılanma sürecine girmiştir. Üniversite, Karaman Teknopark'ın gelişimine destek vererek sektörden gelen talepler doğrultusunda Teknopark'taki Üniversitemiz hisse oranını yüzde 52'nin üzerine çıkarmıştır. Karaman Teknopark merkez binasının inşa edilmesi ve Teknopark'ın en kısa sürede kuruluş amaçlarını gerçekleştirmesi için üniversite, sürece etkin bir şekilde katkı sunmaya devam etmesi planlanmaktadır.

AKADEMİK BAŞARI

TÜBİTAK'ın öncülüğünde Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde" 2012 ve 2014 yıllarında ilk 50 içerisinde yer almıştır.

Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre devlet üniversiteleri genel sıralamasında 123 üniversite arasında 26'ncı, 2006 yılından sonra kurulan devlet üniversiteleri sıralamasında 70 üniversite arasında 8'inci sıradadır.

Türkiye'deki tüm fakülte ve yüksekokullara göre akademik performans sıralamasında ise Kamil Özdağ Fen Fakültesi 1'inci, Mühendislik Fakültesi 3'üncü, Sağlık Bilimleri Fakültesi 10'uncu, Edebiyat Fakültesi 15'inci, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 18'inci, İslami İlimler Fakültesi 29'uncu, Eğitim Fakültesi 32'inci, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu 17'ncidir.

TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığının (ARDEB) bilimsel proje destekleri performans sıralamasına göre 58 üniversite arasında 6'ncı, TÜBİTAK Proje Sunma ve Kabul Oranları'nda 150 üniversite içerisinde 21'inci sıradadır.

Uluslararası indeksli (Web of Science) dergilerde kuruluşundan bugüne kadar 1.375 adet bilimsel makale yayımlayan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, 2019 yılı verilerine göre öğretim üyesi başına 1,26; öğretim elemanı başına 0,51 oranında uluslararası yayın ile ülkemizdeki üniversiteler arasında üst sıralara yerleşmiştir. Bu oranla KMÜ, İç Anadolu Bölgesinde Faaliyet Gösteren Devlet Üniversitelerinin Genel Yayın Sıralamasında 2'nci, 2006-2008 Yılları Arasında Kurulmuş Devlet Üniversitelerinin Genel Yayın Sıralamasında 4'üncü, Devlet Üniversiteleri Genel Yayın Sıralamasında ise 10'uncu sırada yer almıştır.

KMÜ'lü bilim insanları 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi'ne girmeyi başarmıştır. KMÜ Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi ve BİLTEM Müdürü Doç. Dr. Faruk Özel ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Osman Açar, yapmış oldukları bilimsel çalışmalar ile Science Direct PLOS Biology dergisinin yayınladığı 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları' listesine girmiştir. Kendi alanında en az 5 makale yayınlamış 7 milyon bilim insanının değerlendirildiği liste, 1996-2019 yılları arasında 'Scopus Özet' ve 'Atıf Veri Tabanı' üzerinden elde edilen bilgilere göre oluşturulmuştur. Dünyanın en fazla atıf alan 100 bin bilim

insanının belirlendiği listede KMÜ'den de iki bilim insanı yer almıştır. Doç. Dr. Faruk Özel, 900'e yakın atıf ve h-indeksi 17; Dr. Öğr. Üyesi Osman Ağar da 1.100'ün üzerinde atıf ve h-indeksi 21 ile 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları' listesine girmeye hak kazanmıştır.

Ayrıca Üniversitemizin Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde taşınabilir kablosuz cihazlar için dört adet anten sistemi ile hava araçlarının radar sistemlerine karşı düşük görünürlük sağlayan kompozit kaplama yüzeyler geliştirilmiş ve patent başvuru işlemleri tamamlanmıştır.

YEŞİL VE ÇEVRECİ ÜNİVERSİTE

Dünya genelinde en yeşil ve çevreci kampüslerin tespit edildiği Uluslararası GreenMetric sıralamasında KMÜ 545'inci sırada yer almıştır. 2020 UI GreenMetric, altyapı, enerji, iklim değişikliği, geri dönüşüm, su kaynakları, ulaşım ve eğitim alanlarında kampüsleri değerlendirmiş ve bu değerlendirmeler sonucunda Türkiye'den 55 üniversite, dünyanın en yeşil 500 kampüsü içerisinde yer almıştır. KMÜ, Uluslararası GreenMetric sıralamasında dünyada 545'inci olurken Türkiye'de 35'inci, 2006 yılından sonra kurulan üniversiteler arasında ise 7'nci olmuştur.

SIFIR ATIK BELGESİ

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin sosyal sorumluluk ve çevreye duyarlılık çalışmaları kapsamında 'Sıfır Atık' projesine vermiş olduğu destek, belge ile tescillenmiştir. 2019 yılında kurum ve kuruluşların sıfır atık yönetim sisteminin kurulmasına, izlenmesine ve Sıfır Atık Belgesi düzenlenmesine ilişkin esasları kapsayan yönetmeliğin yayınlanmasının ardından çalışmalarına başlayan KMÜ, kısa bir süre içinde gerekli şartları yerine getirip Sıfır Atık Yönetim Sistemini kurmuştur. KMÜ'ye çalışmaları sonucunda Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 16.11.2020 tarihinde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi verilmiştir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

EKSENLER	AMAÇLAR
EĞİTİM EKSENİ	Amaç 1: Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükselterek eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.
BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN EKSENİ	Amaç 2: Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği, soran, sorgulayan, geleceği tasarlayan, hayat boyu öğrenme imkânı sunan, esnek eğitim programları planlayan, katılımcı ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilim merkezi olmak.
FARKLILAŞMA EKSENİ	Amaç 3: Türk dili, gıda ve tarım ile temiz enerji alanlarına ilişkin farklılaşma stratejisini hayata geçirmek üzere temel yetkinlikleri güçlendirmek.
KURUMSALLAŞMA EKSENİ	Amaç 4: Duyarlı ve çözüm odaklı etkin bir akademik ve idari yapı kurarak, kurum içerisinde kalite kültürünü oluşturmak, kurumsal gelişmeyi sağlamak ve ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak.

Çizelge 77: Stratejik eksenler ve amaçlar

AMAÇ 1	HEDEFLER
Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükselterek eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak.	Eğitim kalitesini ve paydaşların memnuniyetini yükselterek mezunlarımızın tercih edilirliliğini artırmak.
	Plan dönemi sonuna kadar bütün bölüm ve programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında evrensel ölçütleri yakalamak ve plan dönemi sonuna kadar pek çok alanda lisansüstü eğitim vermek.
	Plan dönemi sonuna kadar üniversite genelinde en az 8 programı/anabilim dalını uluslararası akreditasyon standartlarına taşımak.
	Bologna eğitim sisteminin bütün aşamalarıyla uygulanmasını sağlamak.
	Teoriyi uygulamaya dönüştürecek uygulama alanlarını geliştirmek.

Çizelge 78: Eğitim eksenli stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 2	HEDEFLER
<p>Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği, soran, sorgulayan, geleceği tasarlayan, hayat boyu öğrenme imkânı sunan, esnek eğitim programları planlayan, katılımcı ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilim merkezi olmak.</p>	<p>Kütüphane kaynaklarını zenginleştirerek bilgiye ulaşımı kolaylaştırmak.</p>
	<p>Plan dönemi sonuna kadar BİLTEM bünyesinde akredite edilmiş analizlerin yapılmasını sağlamak.</p>
	<p>Bilimsel araştırma ve Ar-Ge yetkinliğini yükseltmek.</p>

Çizelge 79: Bilimsel araştırma ve yayın eksenli stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 3	HEDEFLER
<p>Türk dili, gıda, tarım ve temiz enerji alanlarına ilişkin farklılaşma stratejisini hayata geçirmek üzere temel yetkinlikleri güçlendirmek.</p>	<p>Farklılaşma alanlarındaki öğretim üyesi sayısını artırmak.</p>
	<p>Türkçenin bilim dili olarak uluslararası literatürde kullanımının yaygınlaşmasına katkı sağlamak ve Türkçenin yabancı dil olarak öğretimini yaygınlaştırmak.</p>
	<p>Bölgedeki tarımsal ürün çeşitliliğini dikkate alarak verimliliği artıracak çalışmalar yapmak, tarımsal ürünlerin katma değerini artırmaya yönelik projeler üretmek.</p>
	<p>Temiz enerji üretimi alanında bilimsel çalışmalar yaparak enerjinin etkin ve verimli kullanılması noktasında farkındalık oluşturmak ve sertifikasyon faaliyetleri yürütmek.</p>
	<p>TEKNOKENT, BİLTEM, İŞGEM ile Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi gibi birimler aracılığıyla sanayi ve iş dünyası ile proje üreterek bölgenin kalkınmasında ana aktörlerden biri olmak.</p>

Çizelge 80: Farklılaşma eksenli stratejik amaç ve hedefleri

AMAÇ 4	HEDEFLER
<p>Duyarlı ve çözüm odaklı etkin bir akademik ve idari yapı kurarak, kurum içerisinde kalite kültürünü oluşturmak, kurumsal gelişmeyi sağlamak ve ulusal ve uluslararası tanınırlığı artırmak.</p>	<p>Kurumsal kültürün sürdürülebilirliği noktasında farklı kalite ölçütleri ile performans kriterlerinin belirlenmesi ve uygulanmasıyla kurumsallaşmayı sağlamak.</p>
	<p>Üniversitemizin etkin bir şekilde tanıtımını sağlamak ve dış paydaşlarla ilişkilerini güçlendirmek üzere örgütsel yapıları inşa etmek.</p>
	<p>Üniversitemiz bünyesinde Mezunlar Ofisini etkin hale getirerek mezunların takibini yapmak; öğrenci, personel ve mezunlar için kariyer planlarını uygulayacak Kariyer Planlama Koordinatörlüğünü kurmak.</p>
	<p>Üniversitemizde birimler ve bireyler arasındaki uyumun ve iletişimin artmasını sağlayacak sosyal etkinliklerin gerçekleştirilmesine ve personelin şehirle bütünleşmesini sağlamaya yönelik sosyal alanlar oluşturmak.</p>
	<p>Yönetişim eksenli bir anlayışla karşılıklı etkileşime dayalı yönetim faaliyetlerini yürüterek örgütsel bağlılığı ve iş tatminini sağlamak.</p>

Çizelge 81: Kurumsallaşma eksenli stratejik amaç ve hedefleri

B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

1. Üst Politika Belgelerinde Yer Alan Yükseköğretim ve Üniversitelerle İlgili Temel Politika ve Öncelikler

11. Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2019-2021), Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021), 67. Hükümet Programı, Yükseköğretim Kurulu 2015-2019 Stratejik Planı, KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 2017-2021 Stratejik Planı, Milli Eğitim Bakanlığı 2015-2019 Stratejik Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023), Bilim Teknoloji İnsan Kaynağı Strateji Belgesi, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı 2017-2021 Stratejik Planı gibi pek çok üst politika belgesi incelenmiştir.

Yapılan inceleme ve değerlendirmelerin ardından Üniversitemizin görev ve yetki alanı dikkate alındığında, üst politika belgeleriyle verilen görevlerin aşağıdaki konu başlıklarında toplandığını söylemek mümkündür:

- Araştırmacı insan gücünün ve akademik kadronun nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi,
- Bölgesel ihtiyaçlar ile yetkinlik düzeyleri dikkate alınarak üniversitelerin ihtisaslaşmasının desteklenmesi,
- Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin kurulması,
- Kurumsallaşma düzeyinin artırılması,

- Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem verilmesi, ortak araştırma-geliştirme (Ar-Ge) ve yenilik faaliyetlerinin ve yenilikçi girişimciliğin en üst düzeye çıkarılması,
- Araştırma kapasitesi, Ar-Ge ve yenilikçilik bilincinin geliştirilmesi,
- Nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi.

2. Stratejik Planda Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan 11. Kalkınma Planı, orta vadeli program, orta vadeli mali planda belirlenen temel politikalar ve öncelikler ile 2019-2023 yılları stratejik planımızda yer alan stratejik amaçlar ve hedefler çerçevesinde şekillendirilmiştir. Üniversitemizin temel politika ve öncelikleri aşağıda sıralanmıştır.

- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü,
- Adem-i merkeziyetçi bir yönetim anlayışı,
- Eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi,
- Yükseköğretimde kurumsallaşma ve kalite odaklılık,
- Güçlü uygulama ve araştırma kabiliyeti,
- Sektörel beklentilere cevap verebilecek uygulama ve araştırma alanları,
- Bilgiye erişim imkânları ve kütüphane,
- Türk Dili öğretiminde başat rol üstlenmek ve sertifikasyon faaliyetleri,
- Patent, faydalı model, coğrafi işaret vb. fikri mülkiyetlerin arttırılması,
- Güçlü teknolojik altyapı,
- Başarı odaklı, motivasyonu yüksek, dinamik bir akademik kadro,
- Ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyeti.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

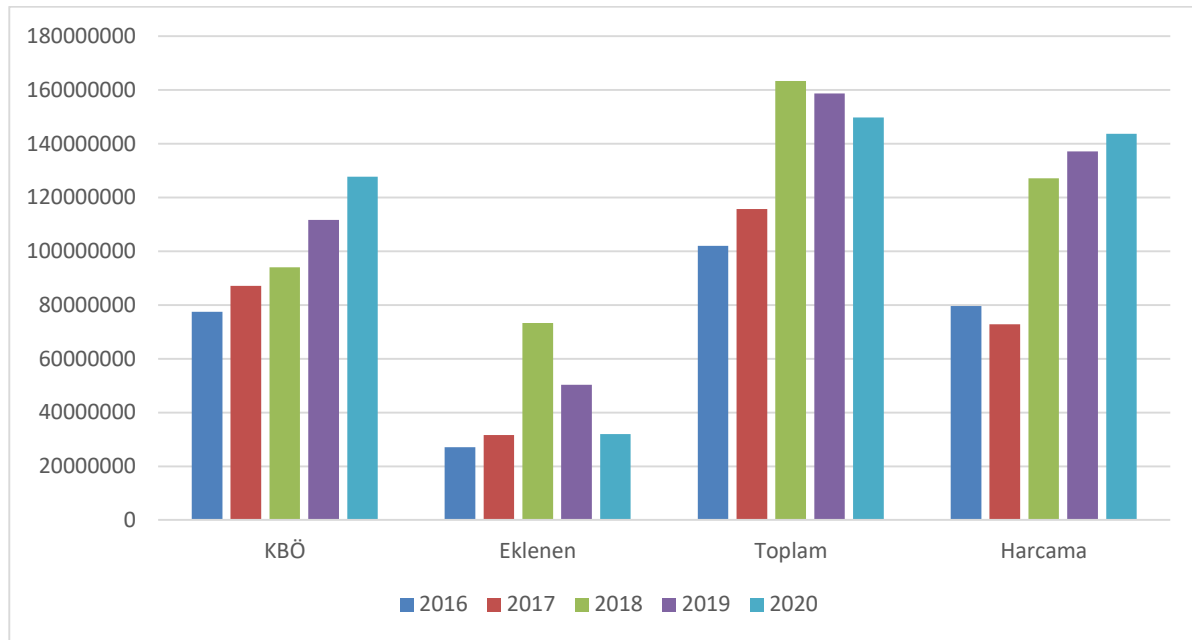
A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Aşağıdaki görüldüğü üzere Üniversitemizin 2020 yıl sonu ödenek toplamı 149.703.777,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödenegin % 85,28'lık kısmını oluşturan 127.678.000,00 TL kesintili başlangıç ödeneğinden, % 21,34'lük kısmını oluşturan 31.959.503,00 TL yıl içinde eklenen ödenekten ve %-6,6'lık kısmı 9.933.726,00 TL düşülen ödenekten oluşmaktadır. 2020 yılı toplam ödeneğinin % 96'lık kısmını oluşturan 143.690.729,68 TL yıl sonu harcaması olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve diğer yılların başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	127.678.000,00	31.959.503,00	9.933.726,00	149.703.777,00	143.690.729,68
2019	111.656.000,00	50.308.408,50	3.282.828,00	158.681.580,50	137.089.578,63
2018	93.950.000,00	73.298.382,00	4.015.853,00	163.232.529,00	127.135.290,62
2017	87.045.000,00	31.613.800,00	3.006.205,00	115.652.595,00	72.783.339,29
2016	77.422.000,00	27.041.615,27	2.456.998,54	102.006.616,73	79.545.306,44

Çizelge 82: Ödenekler ve Harcamalar



Grafik 21: Ödenekler ve Harcamalar

1.1. Bütçe Giderleri

Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki çizelgede yer alan fonksiyonel kodlar itibarıyla belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir.

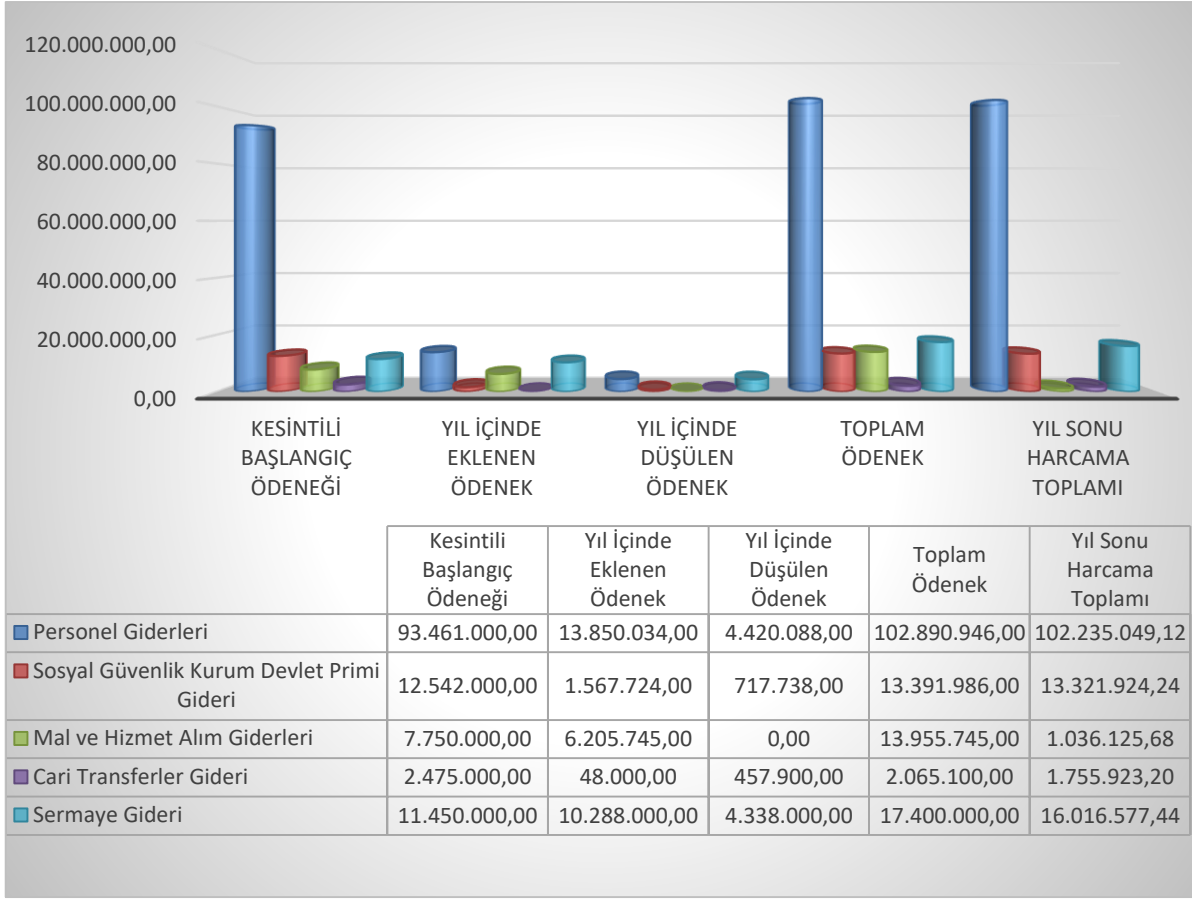
Fonksiyonel Sınıflandırma	2020 Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	2020 Yıl Sonu Ödenek Toplamı	2020 Yıl Sonu Harcama Toplamı	Ödenek Kullanım Oranı (%)
01-Genel Kamu Hizmetleri	15.044.000,00	410.672,00	3.645.022,00	11.809.650,00	11.285.561,22	96%
08-Dinlenme Kültür ve Din Hizmetleri	1.404.000,00	243.500,00	189.999,00	1.457.501,00	1.437.258,30	98%
09-Eğitim Hizmetleri	111.130.000,00	31.305.331,00	6.098.705,00	136.336.626,00	130.930.237,48	96%
10-Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	37.672,68	38%
Genel Toplam	127.678.000,00	31.959.503,00	9.933.726,00	149.703.777,00	143.690.729,68	96%

Çizelge 83: 2020 yılı fonksiyonel sınıflandırmaya göre ödenek icmalı

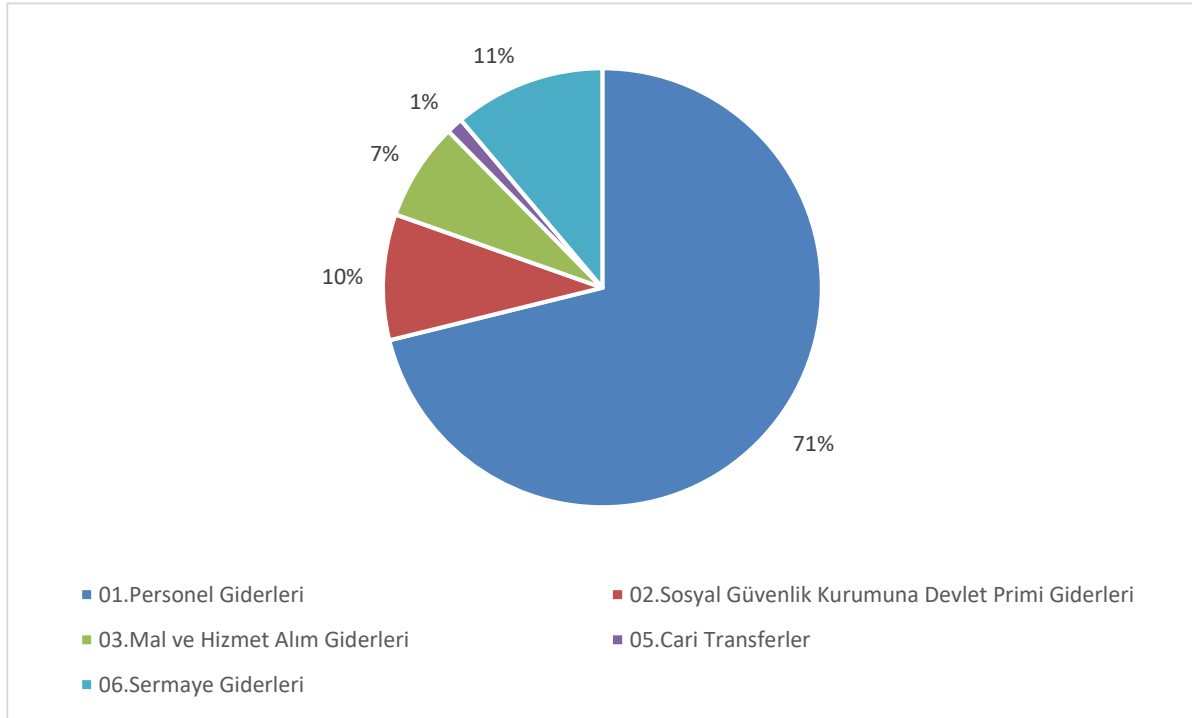
Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde, yüklenmiş olduğu görev ve sorumlulukları yerine getirebilmek için, aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilen ekonomik kodlar itibarıyla belirtilen harcamaları gerçekleştirmiştir. Ekonomik kodlar itibarıyla yapılan harcamaların dağılımı aşağıda yer alan çizelge ve grafiklerde gösterilmiştir. Harcamaların % 71'lik kısmını oluşturan personel giderleri 102.235.049,12 olarak gerçekleşmiş, % 10'luk kısmını oluşturan sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri 13.321.924,24 TL olarak gerçekleşmiş, % 7'lik kısmını oluşturan mal ve hizmet alımları giderleri 10.361.255,68 TL olarak gerçekleşmiş, % 1'lik kısmını oluşturan cari transferler giderleri 1.755.923,20 TL olarak gerçekleşmiş, % 11'lik kısmını oluşturan sermaye giderleri 16.016.577,44 TL olarak gerçekleşmiştir.

Ekonomik Sınıflandırma	2020 Yılı Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	2020 Yıl Sonu Ödenek Toplamı	2020 Yıl Sonu Harcama Toplamı	Ödenek Kullanım Oranı (%)
01-Personel Giderleri	93.461.000,00	13.850.034,00	4.420.088,00	102.890.946,00	102.235.049,12	99%
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Gideri	12.542.000,00	1.567.724,00	717.738,00	13.391.986,00	13.321.924,24	99%
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.750.000,00	6.205.745,00	0,00	13.955.745,00	10.361.255,68	74%
05-Cari Transferler	2.475.000,00	48.000,00	457.900,00	2.065.100,00	1.755.923,20	85%
06-Sermaye Giderleri	11.450.000,00	10.288.000,00	4.338.000,00	17.400.000,00	16.016.577,44	92%
Genel Toplam	127.678.000,00	31.959.503,00	9.933.726,00	149.703.777,00	143.690.729,68	96%

Çizelge 84: 2020 yılı ekonomik sınıflandırmaya göre ödenek icmalı



Grafik 22: Ödenek İşlemlerinin Ekonomik Düzeyde Dağılımı

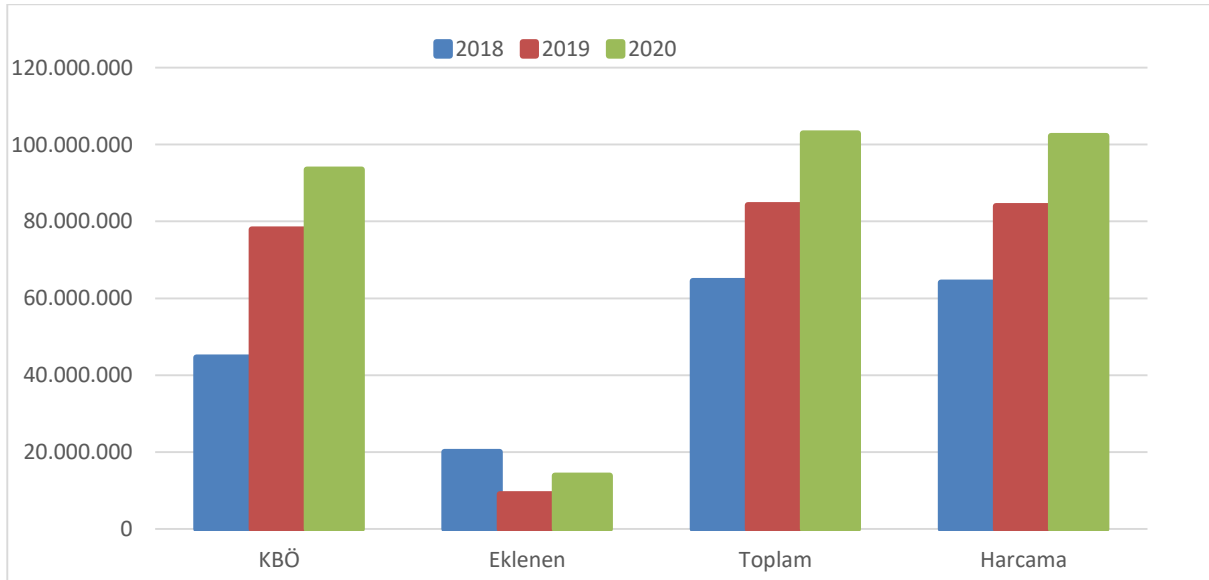


Grafik 23: Ödeneklerin Ekonomik Düzeyde Dağılımı

Üniversitemizin personel giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 77.926.000,00TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 84.234.113,25 TL, 2019 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 83.957.195,82 TL olmuştur. Personel giderleri için 2020 yılı başlangıç ödeneği 93.461.000,00TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 102.890.946,00 TL, 2020 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 102.235.049,12 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneklerinde 2019 yılı başlangıç ödeneklerine göre % 19,93, gerçekleşen giderlere göre ise % 22,15 oranında artış gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve 2018 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl/Değişim	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	93.461.000,00	13.850.034,00	4.420.088,00	102.890.946,00	102.235.049,12
Önceki Yıla Göre Değişim	19,93 %	52,47 %	59,22 %	22,15%	21,77%
2019	77.926.000,00	9.084.052,25	2.775.939,00	84.234.113,25	83.957.195,82
Önceki Yıla Göre Değişim	74,65%	-54,63%	2.168,54%	30,56%	30,96%
2018	44.618.000,00	20.023.457,00	122.367,00	64.519.090,00	64.106.695,11

Çizelge 85: Personel Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 24: Personel Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

01.1 Personel Giderleri – Memurlar ekonomik kodunda 85.186.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde eklenen ve düşülen ödeneklerle toplam ödenek 93.861.075, TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 93.512.664,12 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.2 Personel Giderleri - Sözleşmeli Personel ekonomik kodunda 458.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl düşülen ödeneklerle toplam ödenek 518.382,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 514.064,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.3 Personel Giderleri - Geçici Personel ekonomik kodunda 7.398.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içerisinde eklenen ve düşülen ödenekler sonucunda toplam ödenek 8.120.900,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 8.120.861,64 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.4 Personel Giderleri - Geçici Personel ekonomik kodunda 412.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde düşülen ödenekler sonucunda toplam ödenek 390.589,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 87.459,36 TL olarak gerçekleşmiştir.

01.5 Personel Giderleri - Diğer Personel ekonomik kodunda 7.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup bu ödenek sıfırlanmıştır. Yıl sonu itibarıyla harcama gerçekleşmemiştir.

Personel giderlerine ilişkin bilgilere aşağıdaki çizelgede yer verilmiştir.

PERSONEL GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
01.1	85.186.000,00	13.066.752,00	4.391.677,00	93.861.075,00	93.512.664,12
01.2	458.000,00	60.382,00	0	518.382,00	514.064,00
01.3	7.398.000,00	722.900,00	0	8.120.900,00	8.120.861,64
01.4	412.000,00	0,00	21.411,00	390.589,00	87.459,36
01.5	7.000,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00
Toplam	93.461.000,00	13.850.034,00	4.420.088,00	102.890.946,00	102.235.049,12

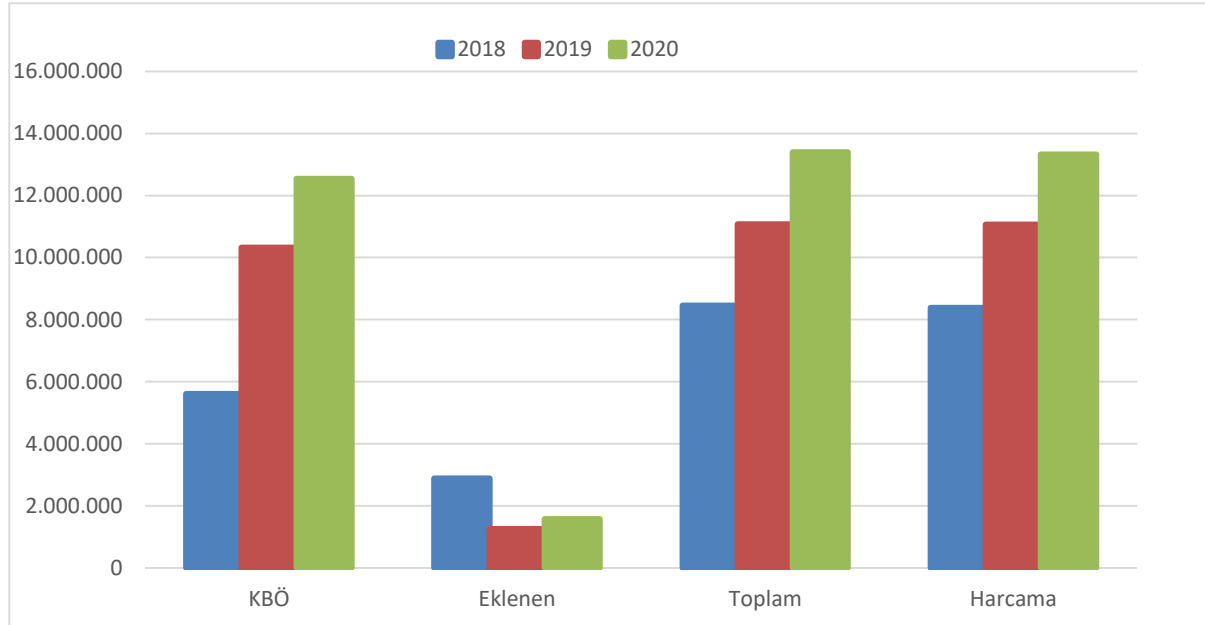
Çizelge 86: Personel Giderlerinin Dağılımı

Üniversitemizin sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 10.323.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 11.069.230,00 TL, 2019 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 11.059.867,34 TL olmuştur. Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2020 yılı başlangıç ödeneği 12.542.000,00 TL iken

yapılan eklemelerle toplam ödenek 13.391.986,00 TL, 2020 yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 13.321.924,24 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneklerinde 2019 yılı başlangıç ödeneklerine göre % 21,50, toplam ödeneğe göre % 20,90 ve gerçekleşen giderlere göre ise % 20,45 oranında artış gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve 2018 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl/Değişim	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	12.542.000,00	1.567.724,00	717.738,00	13.391.986,00	13.321.924,24
Önceki Yıla Göre Değişim	21,50 %	25,10 %	41,59 %	20,90 %	20,45 %
2019	10.323.000,00	1.253.119,00	506.889,00	11.069.230,00	11.059.867,34
Önceki Yıla Göre Değişim	84,34%	-56,49%	1.583,74%	30,99%	32,03%
2018	5.600.000,00	2.880.314,00	30.105,00	8.450.209,00	8.376.944,02

Çizelge 87: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 25: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

02.1 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (Memurlar) ekonomik kodunda başlangıç ödeneği 10.653.000,00 TL olarak öngörülmüş ve yıl içerisinde 1.548.182,00 TL ödenek eklenmiştir. 690.142,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 11.511.040,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 11.510.170,38 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri (Sözleşmeli Personel) ekonomik kodunda 101.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 19.542,00 tl ödenek eklenmiştir. 2.000,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 118.542,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 115.664,36 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.3 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri (Sözleşmeli Personel) ekonomik kodunda 1.712.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. 21.304,00 TL ödenek düşürülmesi sonucunda toplam ödenek 1.690.696,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 1.676.423,86 TL olarak gerçekleşmiştir.

02.4 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (Geçici Personel) ekonomik kodunda 76.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 32.000,00 TL ödenek eklenmiştir. 4.292,00 TL ödenek düşülmesi sonucunda toplam ödenek 71.708,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 19.665,64 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerine ilişkin bilgilere aşağıdaki çizelgede yer verilmiştir.

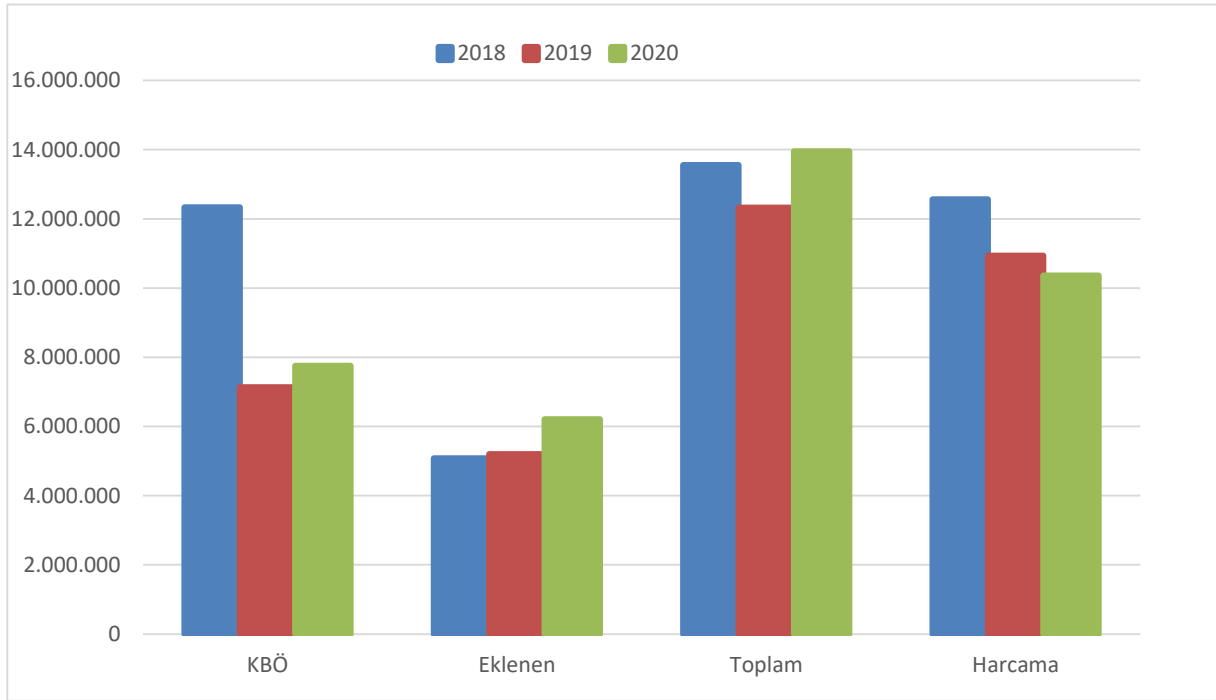
SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
02.1	10.653.000,00	1.548.182,00	690.142,00	11.511.040,00	11.510.170,38
02.2	101.000,00	19.542,00	2.000,00	118.542,00	115.664,36
02.3	1.712.000,00	0,00	21.304,00	1.690.696,00	1.676.423,86
02.4	76.000,00	0,00	4.292,00	71.708,00	19.665,64
Toplam	12.542.000,00	1.567.724,00	717.738,00	13.391.986,00	13.321.924,24

Çizelge 88: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerinin Dağılımı

Üniversitemizin mal ve hizmet alım giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 7.130.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 12.327.488,25 TL, yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 10.934.883,43 TL olmuştur. Mal ve hizmet alım giderleri için 2020 yılı başlangıç ödeneği 7.750.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 13.955.745,00 TL, yıl sonu gider gerçekleştirmeleri ise 10.361.255,68 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneklerinde 2019 yılı başlangıç ödeneklerine göre % 8,7, gerçekleşen giderlere göre ise % -5,24 oranında değişim gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve 2018 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Yıl/Değişim	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	7.750.000,00	6.205.745,00	0,00	13.955.745,00	10.361.255,68
Önceki Yıla Göre Değişim	8,69%	19,39%	0,00%	13,20%	-5,24%
2019	7.130.000,00	5.197.488,25	0,00	12.327.488,25	10.934.883,43
Önceki Yıla Göre Değişim	-42,17%	2,22%	0,00%	-9,03%	-12,98%
2018	12.330.000,00	5.084.532,00	3.863.381,00	13.551.151,00	12.565.353,50

Çizelge 89: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 26: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

03.2 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları) ekonomik kodunda 6.450.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. 5.420.523,00 TL ödenek eklenmesi sonucunda toplam ödenek 11.870.523,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 9.175.744,80 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.3 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Yolluklar) ekonomik kodunda 408.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 7.000,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 415.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 148.920,86 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.4 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Görev Giderleri) ekonomik kodunda 19.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 22.966,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 41.966,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 38.576,09 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.5 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Hizmet Alımları) ekonomik kodunda 452.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş ve yıl içerisinde 755.256,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 1.207.256,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 759.953,43 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.6 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Temsil-Tanıtma Giderleri) ekonomik kodunda 14.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. Yıl sonu itibarıyla harcama 13.997,30 TL olarak gerçekleşmiştir.

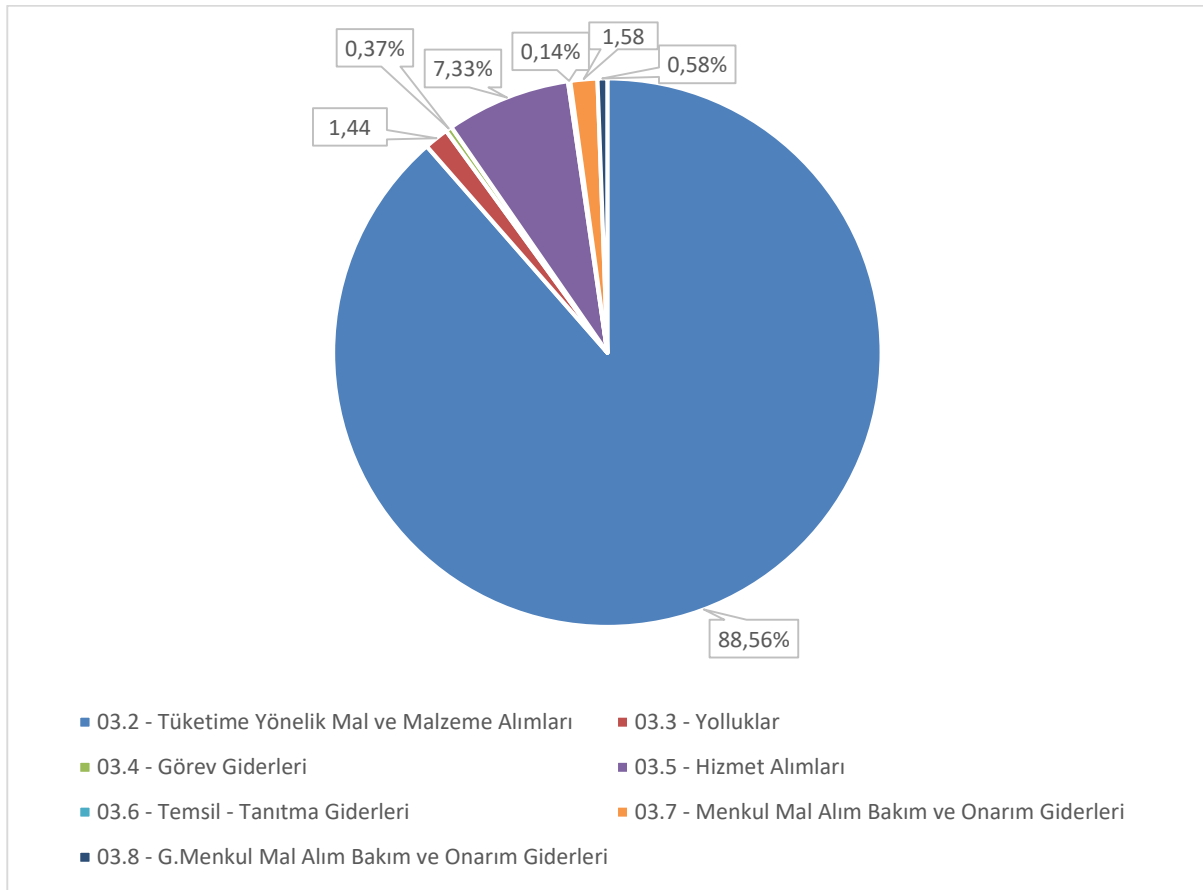
03.7 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Menkul Mal Alım Bakım ve Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 273.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. Yıl sonu itibarıyla harcama 164.178,20 TL olarak gerçekleşmiştir.

03.8 Mal ve Hizmet Alım Giderleri (Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 134.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. Yıl sonu itibarıyla harcama 59.885,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Mal ve Hizmet Alım Giderlerine ilişkin bilgiler Çizelge-86'da yer almakta olup dağılımı Grafik-22'de gösterilmiştir. Harcamaların % 84,56'ini tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, % 1,44'ünü yolluklar, % 0,37'sini görev giderleri, % 7,33'ünü hizmet alımları, % 0,14'ünü temsil-tanıtma giderleri, % 1,58'ini menkul mal alım bakım ve onarım giderleri, % 0,58'ini gayrimenkul mal alım bakım ve onarım giderleri oluşturmaktadır.

MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
03.2	6.450.000,00	5.420.523,00	0,00	11.870.523,00	9.175.744,80
03.3	408.000,00	7.000,00	0,00	415.000,00	148.920,86
03.4	19.000,00	22.966,00	0,00	41.966,00	38.576,09
03.5	452.000,00	755.256,00	0,00	1.207.256,00	759.953,43
03.6	14.000,00	0,00	0,00	14.000,00	13.997,30
03.7	273.000,00	0,00	0,00	273.000,00	164.178,20
03.8	134.000,00	0,00	0,00	134.000,00	59.885,00
Toplam	7.750.000,00	6.205.745,00	0,00	13.955.745,00	10.361.255,68

Çizelge 90: Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Dağılımı

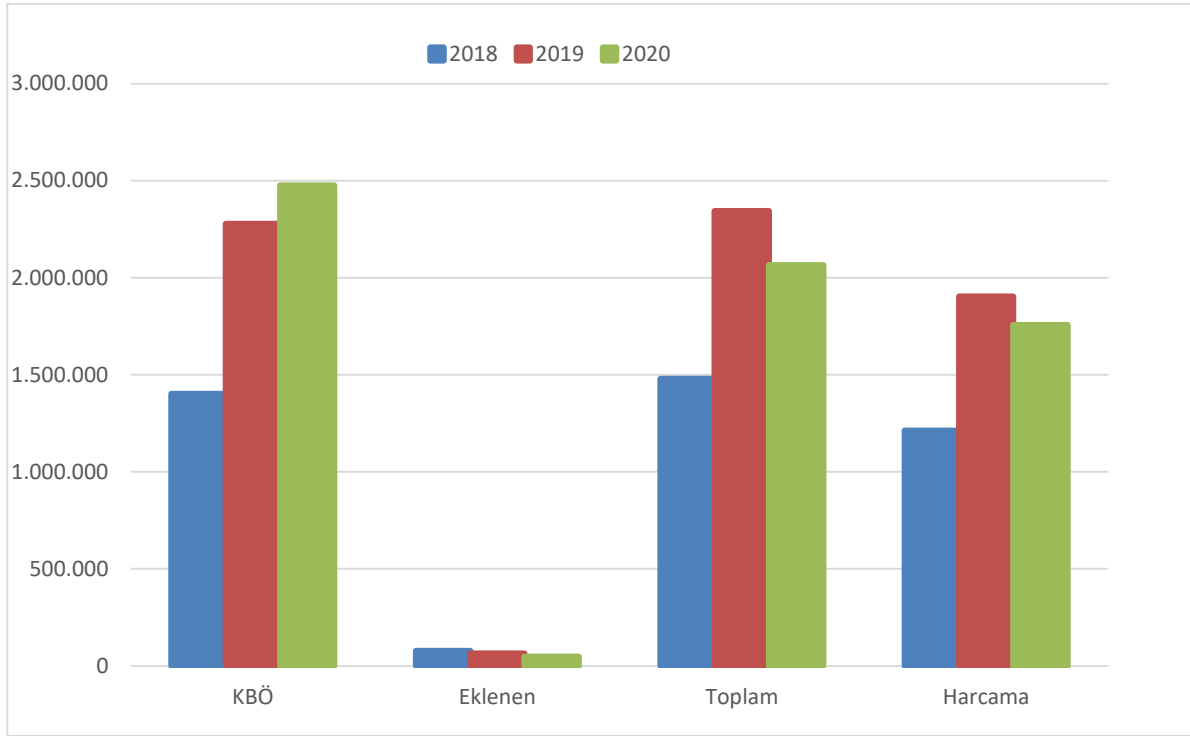


Grafik 27: Mal ve Hizmet Giderleri Harcama Dağılımı

Üniversitemizin cari transferler için 2019 yılı başlangıç ödeneği 2.277.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 2.344.050,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 1.903.064,71 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneği ise 2.475.000,00 TL iken yapılan eklemeler ve düşümlerle toplam ödenek 2.065.100,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 1.755.923,20 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneklerinde 2019 yılı başlangıç ödeneklerine göre % 8,7 artış, gerçekleşen giderlere göre ise % -7,7 oranında değişim gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve 2018 yılı başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleştirmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	2.475.000,00	48.000,00	457.900,00	2.065.100,00	1.755.923,20
Önceki Yıla Göre Değişim	8,7 %	-24,41 %	100 %	-11,90 %	-7,7 %
2019	2.277.000,00	67.050,00	0,00	2.344.050,00	1.903.064,71
Önceki Yıla Göre Değişim	62,41%	-14,26%	0,00%	58,36%	56,99%
2018	1.402.000,00	78.200,00	0,00	1.480.200,00	1.212.258,67

Çizelge 91: Cari Transferlerin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 28: Cari Transferlerin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

5.1 Cari Transferler (Görev Zararları) ekonomik kodunda 1.923.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, herhangi bir ödenek eklemesi ve düşülmesi yapılmamıştır. Yıl sonu itibarıyla harcama 1.613.823,20 TL olarak gerçekleşmiştir.

05.3 Cari Transferler (Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler) ekonomik kodunda 552.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, herhangi bir ödenek eklemesi yapılmamış olup 457.900,00 TL ödenek düşümü yapılmıştır. Yıl sonu itibarıyla harcama 94.100,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

05.4 Cari Transferler (Hane Halkına Yapılan Transferler) ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup 48.000,00 TL ödenek eklemesi yapılmış ve toplam ödenek 48.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 48.000,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Cari Transferlere ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

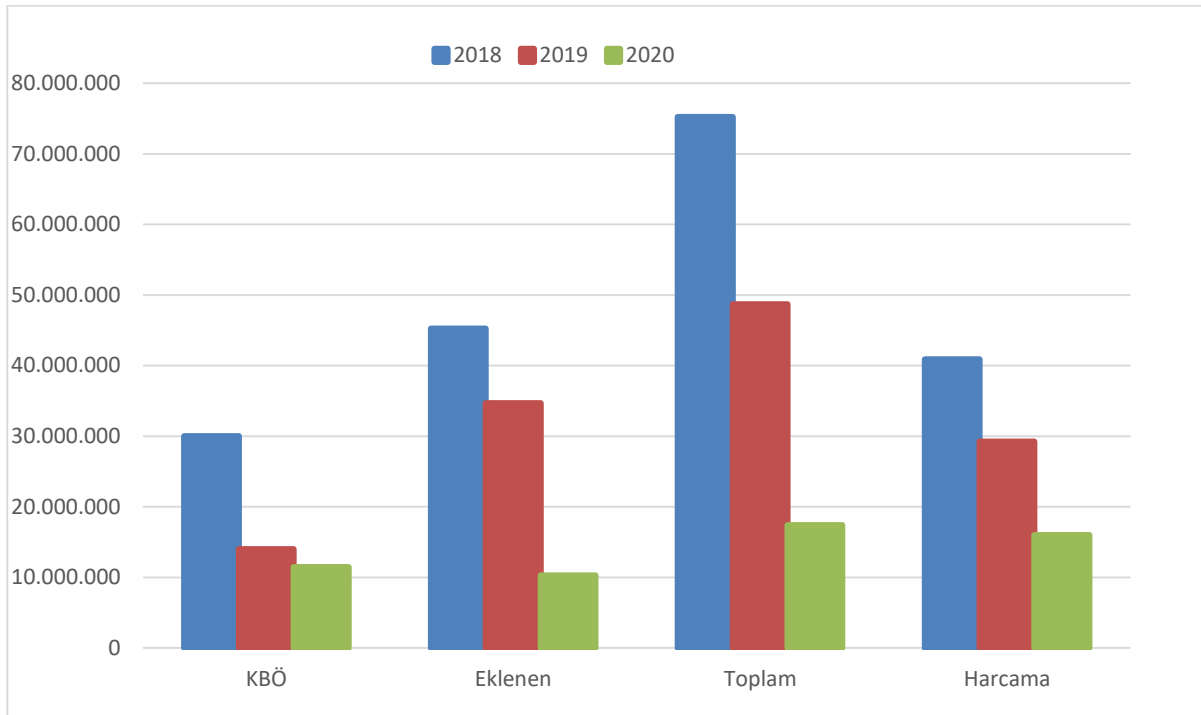
CARİ TRANSFERLER					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
05.1	1.923.000,00	0,00	0,00	1.923.000,00	1.613.823,20
05.3	552.000,00	0,00	457.900,00	94.100,00	94.100,00
05.4	0,00	48.000,00	0,00	48.000,00	48.000,00
Toplam	2.475.000,00	48.000,00	457.900,00	2.065.100,00	1.755.923,20

Çizelge 92: Cari Transferlerin Dağılımı

Üniversitemizin sermaye giderleri için 2019 yılı başlangıç ödeneği 14.000.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 48.706.699,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 29.234.567,33 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneği ise 11.450.000,00 TL iken yapılan eklemelerle toplam ödenek 17.400.000,00 TL, yıl sonu gider gerçekleşmesi ise 16.016.577,44 TL olmuştur. 2020 yılı başlangıç ödeneğinde 2019 yılı başlangıç ödeneğine göre % -18,21, toplam ödeneğe göre % -64,27, gerçekleşen giderlere göre ise % -45,21 oranında değişim gerçekleşmiştir. 2020 yılı ödeneklerinin 2019 ve 2018 yılları başlangıç ödeneği, eklenen ödenek, toplam ödenek ve gider gerçekleşmelerine göre karşılaştırılmasına ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Açıklama	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen Ödenek	Yıl İçinde Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Ödenek Toplamı	Yıl Sonu Harcama Toplamı
2020	11.450.000,00	10.288.000,00	4.338.000,00	17.400.000,00	16.016.577,44
Önceki Yıla Göre Değişim	-18,21 %	-70,35 %	100 %	-64,27 %	-45,21 %
2019	14.000.000,00	34.706.699,00	0,00	48.706.699,00	29.234.567,33
Önceki Yıla Göre Değişim	-53,33%	-23,27%	0,00	-35,26%	-28,48%
2018	30.000.000,00	45.231.879,00	0,00	75.231.879,00	40.874.039,32

Çizelge 93: Sermaye Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması



Grafik 29: Sermaye Giderlerinin 2018-2019-2020 Yıllarındaki Bütçe Rakamlarına Göre Karşılaştırılması

06.1 Sermaye Giderleri (Mamul Mal Alımları) ekonomik kodunda 2.510.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 9.438.000,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 11.948.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 11.928.730,24 TL olarak gerçekleşmiştir.

06.3 Sermaye Giderleri (Gayri Maddi Hak Alımları) ekonomik kodunda 100.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 250.000,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 350.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla 245.325,85 TL harcama yapılmıştır.

06.5 Sermaye Giderleri (Gayri Menkul Sermaye Üretim Giderleri) ekonomik kodunda 7.443.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür. Yıl içerisinde 4.338.000,00 TL ödenek düşülmüştür. Toplam ödenek 3.306.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 2.409.764,82 TL olarak gerçekleşmiştir.

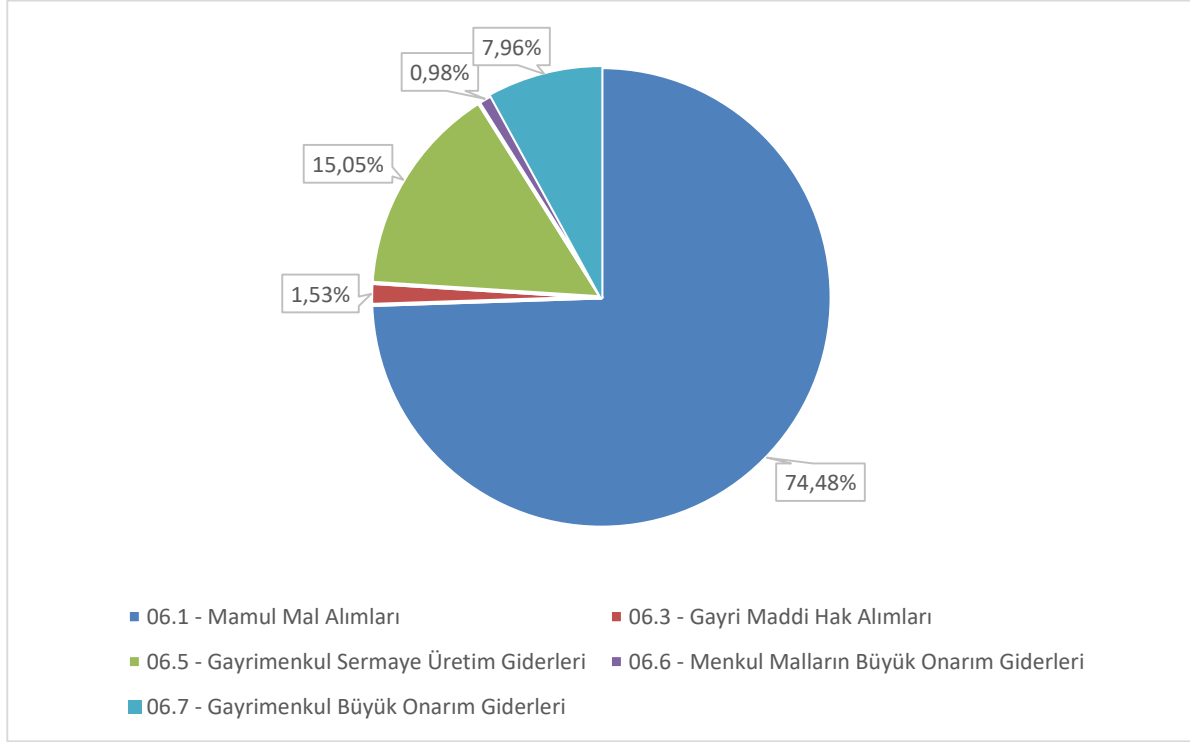
06.6 Sermaye Giderleri (Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 150.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içerisinde 100.000,00 TL ödenek eklenmiştir. Toplam ödenek 250.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu itibarıyla harcama 157.637,20 TL olarak gerçekleşmiştir.

06.7 Sermaye Giderleri (Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri) ekonomik kodunda 1.046.000,00 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup yıl içinde 500.000,00 TL ekleme yapılmıştır. Toplam ödenek 1.546.000,00 TL'dir. Yıl sonu itibarıyla harcama 1.275.119,33 TL olarak gerçekleşmiştir.

Sermaye Giderlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almakta olup dağılımı Grafik-25'de gösterilmiştir. Sermaye giderleri gerçekleştirmelerinin % 74,48'ni mamul mal alımları, % 1,53'ünü gayrimaddi hak alımları, % 15,05'ini gayrimenkul sermaye üretim giderleri, % 0,98'ini Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri, % 7,96'sını gayrimenkul büyük onarım giderleri oluşturmaktadır.

SERMAYE GİDERLERİ					
Bütçe Tertibi	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama
06.1	2.510.000,00	9.438.000,00	0,00	11.948.000,00	11.928.730,24
06.3	100.000,00	250.000,00	0,00	350.000,00	245.325,85
06.5	7.644.000,00	0,00	4.338.000,00	3.306.000,00	2.409.764,82
06.6	150.000,00	100.000,00	0,00	250.000,00	157.637,20
06.7	1.046.000,00	500.000,00	0,00	1.546.000,00	1.275.119,33
Toplam	11.450.000,00	10.288.000,00	4.338.000,00	17.400.000,00	16.016.577,44

Çizelge 94: Sermaye Giderlerinin Dağılımı



Grafik 30: Sermaye Giderleri Harcama Dağılımı

07 Sermaye Transferleri ekonomik kodunda başlangıç ödeneği öngörülmemiş olup herhangi bir ödenek eklemesi ve düşülmesi yapılmamıştır.

1.2. Bütçe Gelirleri

Bütçe gelirlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Gelir Ekonomik Kod	Gelir	Planlanan Gelir	Gerçekleşen	Durum	Gerçekleşme Oranı (%)
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	130,00	130,00	-
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	120.000,00	548.524,59	428.524,59	457,10
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.141.000,00	2.936.908,15	-204.091,85	86,03
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	-	1.042.475,35	1.042.475,35	-
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	22.000,00	91.260,00	69.260,00	414,81
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	132.000,00	129.025,85	-2.974,15	97,74
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	3.415.000,00	4.748.323,94	1.333.323,94	139,04
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	-	10.529,13	10.529,13	-
03.6.1.03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	-	48.010,03	48.010,03	-
03.6.1.04	Spor Tesisi Kira Gelirleri	-	1.812,50	1.812,50	-
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	21.000,00	82.301,61	60.301,61	374,09
03.6	Kira Gelirleri	21.000,00	142.653,27	121.653,27	679,30
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.436.000,00	4.890.977,21	1.454.977,21	142,35
04.2.1.01	Cari Hazine Yardımı	111.652.000,00	121.478.000,00	9.826.000,00	108,80
04.2.2.01	Sermaye Hazine Yardımı	11.450.000,00	8.552.000,00	-2.898.000,00	74,69
04.2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	123.102.000,00	130.030.000,00	6.928.000,00	105,62
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	-	48.000,00	48.000,00	-
04.5	Proje Yardımları	-	48.000,00	48.000,00	-

Gelir Ekonomik Kod	Gelir	Planlanan Gelir	Gerçekleşen	Durum	Gerçekleşme Oranı (%)
04	Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	123.102.000,00	130.078.000,00	6.928.000,00	105,66
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	-	38.062,53	38.062,53	-
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	-	491.398,91	491.398,91	-
05.1.9.99	Diğer Faizler	-	1.754,83	1.754,83	-
05.1	Diğer Gelirler	-	531.216,27	531.216,27	-
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	9.000,00	104.201,72	95.201,72	1.157,80
05.2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	9.000,00	104.201,72	95.201,72	1.157,80
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	-	6.691,33	6.691,33	-
05.3	Para Cezaları	-	6.691,33	6.691,33	-
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	-	199.789,26	199.789,26	-
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	1.131.000,00	4.095.010,80	2.964.010,80	362,07
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	-	1.067.941,97	1.067.941,97	-
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	1.131.000,00	5.362.742,03	4.231.742,03	474,16
05	Diğer Gelirler	1.140.000,00	6.004.851,35	4.864.851,35	526,74
Toplam		127.678.000,00	140.973.828,56	13.295.828,56	110,41

Çizelge 95: Bütçe gelirleri dağılımı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 15 ve 16'ncı maddeleri ilgili olduğu yılı ve izleyen iki yılı kapsayan çok yıllık bütçeleme sistemine geçilmesini öngörmektedir. 12'nci maddesinde ise; "Genel yönetim kapsamındaki idarelerin bütçeleri; merkezî yönetim bütçesi, sosyal güvenlik kurumları bütçeleri ve mahallî idareler bütçeleri olarak hazırlanır ve uygulanır. Kamu idarelerince bunlar dışında herhangi bir ad altında bütçe oluşturulamaz." hükmü yer almaktadır.

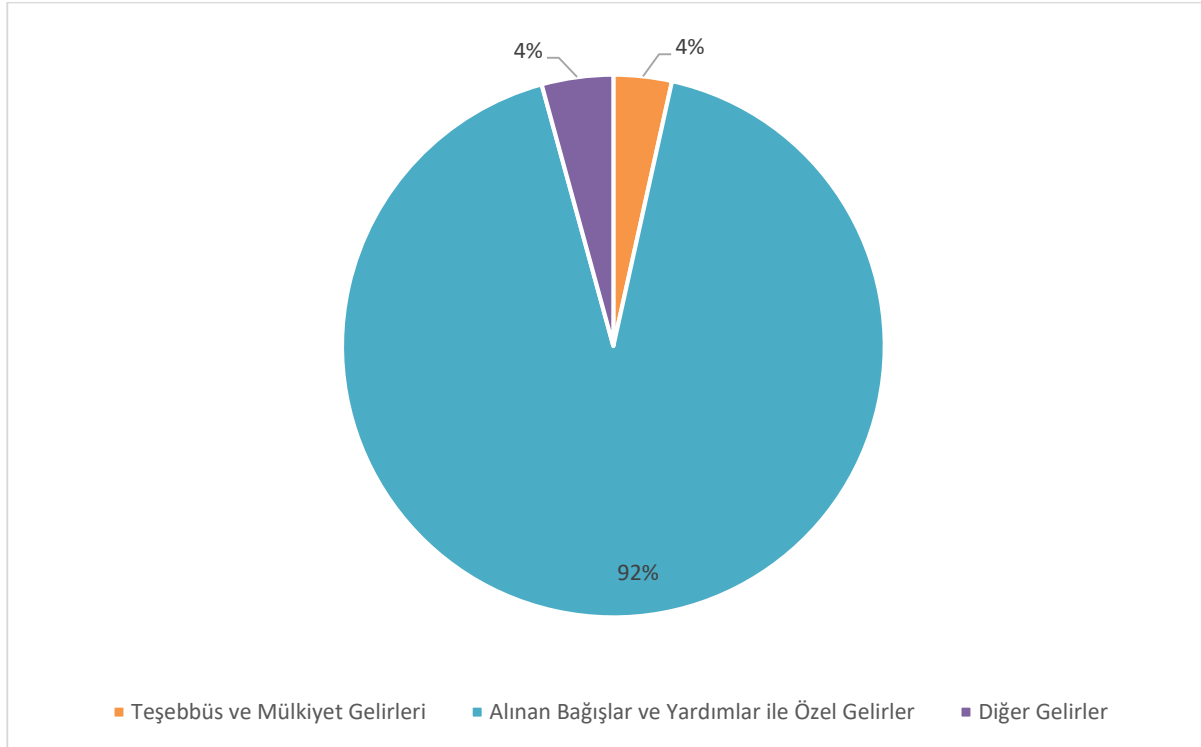
2020 yılı Bütçe Kanunu ile öngörülen gelirlerimiz;

Hazine Yardımı	: 123.102.000,00 TL
Öz Gelirler	: 4.576.000,00 TL
Toplam	: 127.678.000,00TL

2020 Yılı Aralık ayı sonu itibarıyla gelirlerimiz;

Hazine Yardımı	: 130.030.000,00 TL
Proje Yardımı	: 48.000,00 TL
Öz Gelirler	: 10.895.828,56 TL
Toplam	: 140.973.828,56 TL

Gelir gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım Grafik-26'da gösterilmiştir. Gelir gerçekleştirmelerimizin %92'sini alınan bağış ve yardımlar, % 4'ünü teşebbüs ve mülkiyet gelirleri, % 4'ünü diğer gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 31: Gelir Gerçekleşmelerinin Dağılımı

Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

(03) I. düzey gelir kodundan 3.436.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 4.890.977,21 TL gelir elde edilmiştir.

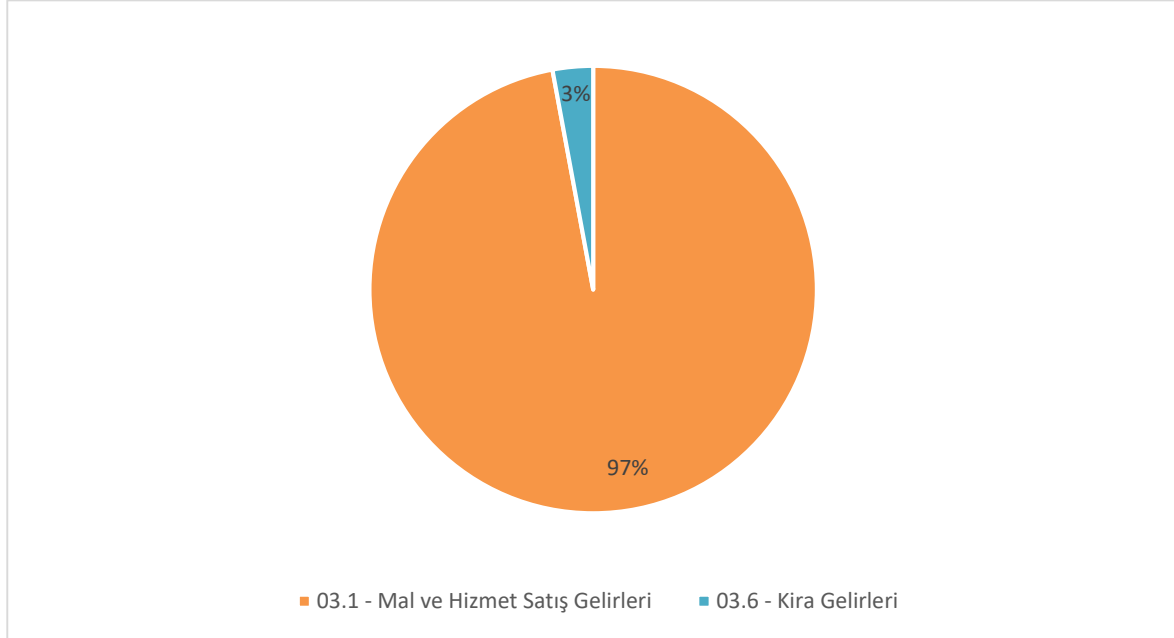
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri

(03-1) II. düzey gelir kodundan 3.415.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 4.748.323,94 TL gelir elde edilmiştir.

Kira Gelirleri

(03-6) II. düzey gelir kodundan 21.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 142.653,27 TL gelir elde edilmiştir.

Teşebbüs ve mülkiyet gerçekleştirmelerine ilişkin dağılım Grafik-27’de gösterilmiştir. Teşebbüs ve Mülkiyet gelirlerinin % 97’sini mal ve hizmet satış gelirleri, % 3’ünü kira gelirleri oluşturmaktadır.



Grafik 32: Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri Gerçekleşmeleri

Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelirler

(04) I. düzey gelir kodundan 123.102.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 130.078.000,00 TL gelir elde edilmiştir.

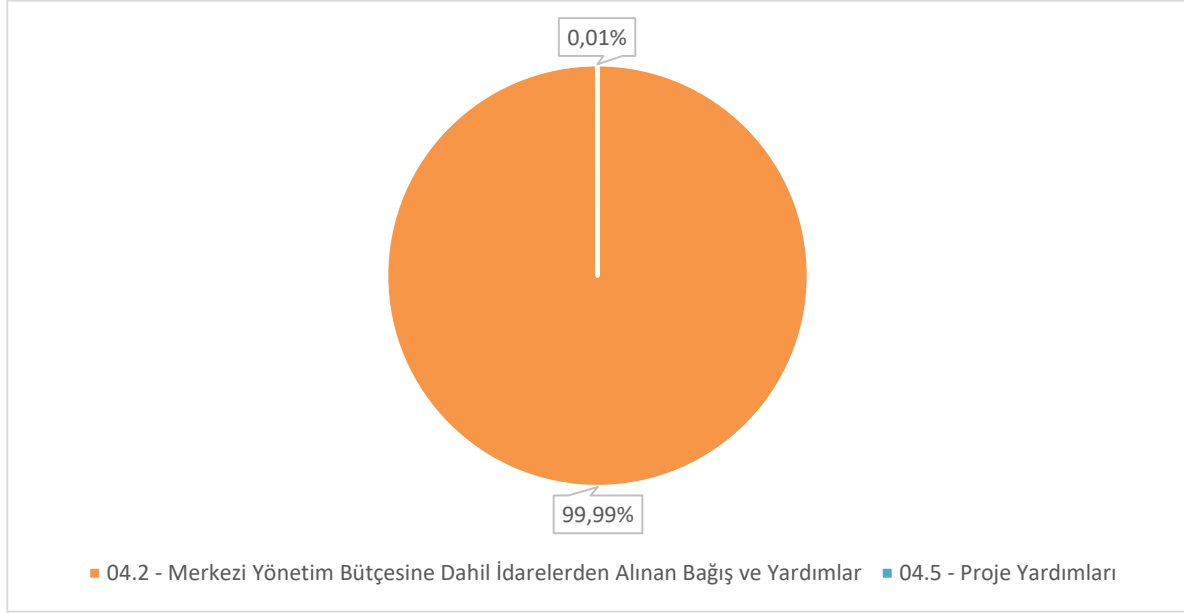
Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar

(04-2) II. düzey gelir kodunda Cari ve Sermaye toplamında 123.102.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 130.030.000,00 TL gelir elde edilmiştir.

Proje Yardımları

(04-5) II. düzey gelir kodunda gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibarıyla 48.000,00 TL gelir elde edilmiştir.

Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile Özel Gelir gerçekleşmelerine ilişkin dağılım Grafik-28’de gösterilmiştir. Alınan Bağışlar ve Yardımlar ile zel Gelir gerçekleşmelerinin %99,99’unu Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar, %0,01’ini proje yardımları oluşturmaktadır.



Grafik 33: Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle zel Gelirler Gerçekleşmeleri

Diğer Gelirler

(05) I. düzey gelir kodunda 1.140.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 6.004.851,35 TL gelir elde edilmiştir.

Faiz Gelirleri

(05-1) II. düzey gelir kodundan gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibarıyla 531.216,27 TL gelir elde edilmiştir.

Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar

(05-2) II. düzey gelir kodundan 9.000,00 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 104.201,72 TL gelir elde edilmiştir.

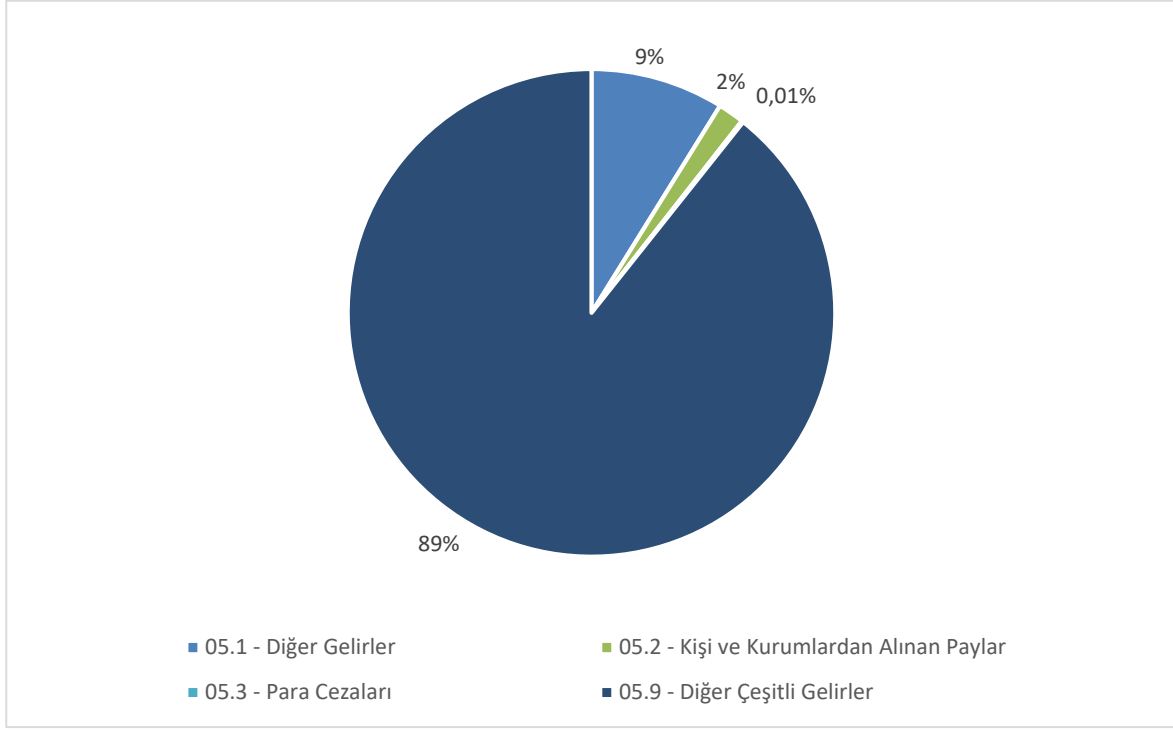
Para Cezaları

(05-3) II. düzey gelir kodundan gelir elde edileceği öngörülmemiş olup yıl sonu itibarıyla 6.691,33 TL gelir elde edilmiştir.

Diğer eşitli Gelirler

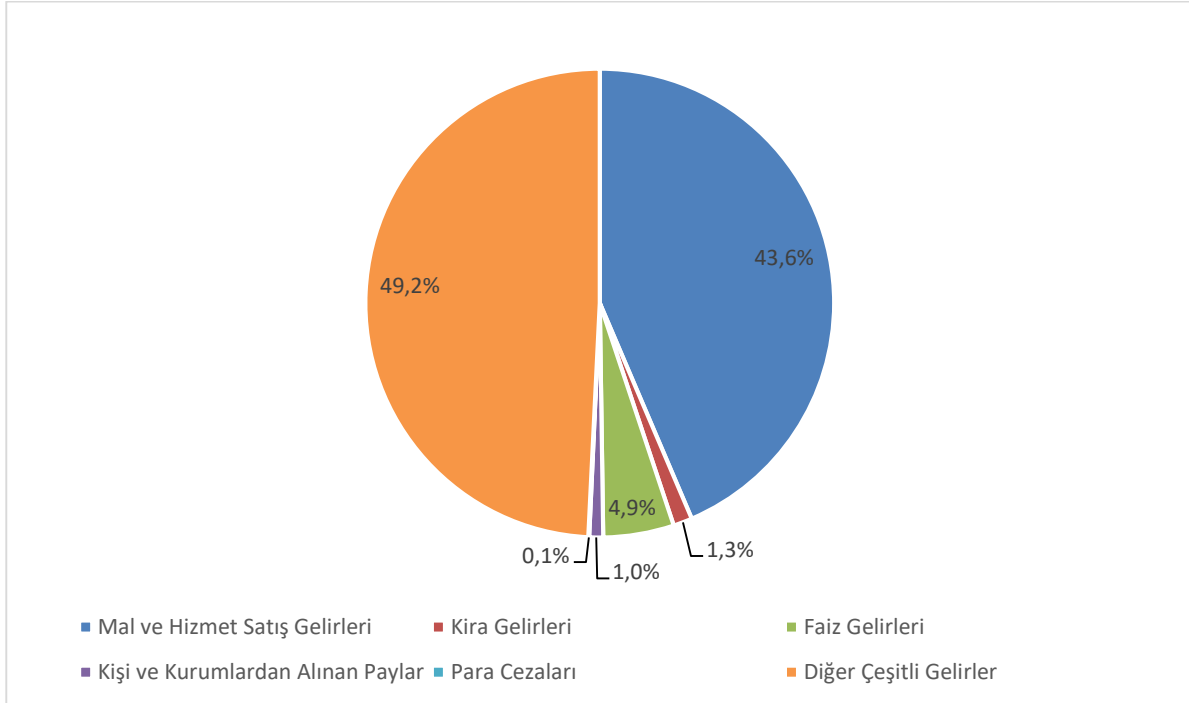
(05-9) II. düzey gelir kodundan gelir kodundan 1.131.000,00 TL gelir edileceği öngörülmüş olup yıl sonu itibarıyla 5.362.742,03 TL gelir elde edilmiştir.

Diğer Gelir gerçekleşmelerine ilişkin dağılım Grafik-29’da gösterilmiştir. Diğer Gelir gerçekleşmelerinin % 33’unu diğer gelirler, %2’sini kişi ve kurumlardan alınan paylar, %1’ini para cezaları, %64’unu diğer çeşitli gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 34: Diğer Gelirlerin Gerçekleşmeleri

2020 yılı için planlanan özgelirimiz 4.576.000,00 TL iken 2020 yılı içerisinde toplam özgelir gerçekleştirmemiz 10.895.828,56 TL olmuştur. Özgelir gerçekleştirmelerinin dağılımı Grafik 30'da gösterilmiştir. Özgelir gerçekleştirmelerinin % 43,6'sını mal ve hizmet satış gelirleri, % 1,3'ünü kira gelirleri, % 4,9'unu faiz gelirleri, % 1'ini kişi ve kurumlardan alınan paylar, % 0,1'sini para cezaları, % 49,2'sini diğer çeşitli gelirler oluşturmaktadır.



Grafik 35: Özgelir Gerçekleşmeleri

1.3. Finansman

Üniversitemiz 2020 yılı bütçesinde finansman öngörülmemiştir. 2020 yılına 4.627.446,49 TL nakit devri gerçekleşmiştir.

2019 yılından 2020 yılına 26.978.000,00 TL cari hazine yardımı tahakkuk devri gerçekleşmiştir. 2020 yılı bütçemizde yer alan 120.670.000,00 TL cari hazine yardımının tamamı tahakkuka bağlanmış olup 2019 ve 2020 yılı cari hazine yardımı tahakkuk toplamı 147.648.000,00 TL'dir. Bu tutarın 121.478.000,00 TL'si hazine tarafından gönderilmiş, hazineden cari giderler için 26.170.000,00 TL gelir tahakkukumuz 2021 yılına devretmiştir.

2019 yılından 2020 yılına 3.886.000,00 TL sermaye hazine yardımı tahakkuk devri gerçekleşmiştir. 2020 yılı bütçemizde yer alan 14.450.000,00 TL sermaye hazine yardımının tamamı tahakkuka bağlanmış olup 2019 ve 2020 yılı sermaye hazine yardımı tahakkuk toplamı 18.336.000,00 TL'dir. Bu tutarın 8.552.000,00 TL'si hazine tarafından gönderilmiş, hazineden sermaye giderleri için 9.748.000,00 TL gelir tahakkukumuz 2021 yılına devretmiştir.

Ocak-Aralık döneminde;

Finansman fazlasından 38 işlem karşılığı 8.917.302,00 TL, 6 işlem karşılığı 1.090.475,00 TL gelir fazlasından olmak üzere toplam 44 işlem karşılığı 10.007.907,00 TL ödenek kaydı yapılmıştır. Kurum içi aktarma 4 işlem karşılığı 9.993.426,00 TL, Yedekten aktarmalar 2 işlem karşılığı 12.018.000,00 TL olmak üzere toplam 6 işlem karşılığı 21.951.726,00 TL aktarma işlemi gerçekleştirilmiştir. Yıl içerisinde eklenen ve aktarılan ödenekler aşağıdaki çizelgede yer almaktadır.

Sıra	Ekonomik Düzey	Tutar
01.1	Memurlar	13.066.752,00
01.2	Sözleşmeli Personel	60.382,00
01.3	İşçiler	722.900,00
02.1	Memurlar	1.548.182,00
02.2	Sözleşmeli Personel	19.542,00
02.3	İşçiler	0,00
02.4	Geçici personel	0,00
03.2	Tüketime yönelik mal ve malzeme alımları	5.420.523,00
03.3	Yolluklar	7.000,00
03.4	Görev giderleri	22.966,00
03.5	Hizmet alımları	755.256,00
03.6	Temsil ve Tanıtma Giderleri	0,00
03.7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00
03.8	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	0,00
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	48.000,00
06.1	Mamul mal alımları	9.438.000,00
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	250.000,00
06.5	Gayrimenkul sermaye üretim giderleri	0,00

06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	100.000,00
06.7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	500.000,00
TOPLAM		31.959.503,00

Çizelge 96: 2020 yılında yapılan eklemelerin ekonomik koda göre dağılımı

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Aktif hesaplar			2020 yılı	Pasif hesaplar			2020 yılı	
1		Dönen varlıklar	53.566.800,40	3		Kısa vadeli yabancı kaynaklar	2.140.856,47	
	10	Hazır değerler	7.138.822,26		32	Faaliyet borçları	108.146,06	
		102	Banka hesabı	7.804.396,48		320	Bütçe emanetleri hesabı	108.146,06
		103	Verilen çekler ve gönderme emirleri hesabı (-)	-1.618.501,15		33	Emanet yabancı kaynaklar	636.950,80
		104	Proje özel hesabı	951.677,86		330	Alınan depozito ve teminatlar hesabı	99.126,76
		108	Diğer hazır değerler hesabı	1.249,07		333	Emanetler hesabı	537.824,04
		109	Banka kredi kartlarından alacaklar hesabı	0,00		36	Ödenecek diğer yükümlülükler	1.395.759,61
	12	Faaliyet alacakları	37.402.800,84		360	Ödenecek vergi ve fonlar hesabı	1.079.169,32	
		120	Gelirlerden alacaklar hesabı	37.051.794,48		361	Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri hesabı	291.488,62
		121	Gelirlerden takipli alacaklar hesabı	351.006,36		362	Fonlar veya diğer kamu idareleri adına yapılan tahsilat hesabı	25.101,67
	14	Diğer alacaklar	1.103.668,38	4		Uzun vadeli yabancı kaynaklar	7.042.693,02	
		140	Kişilerden alacaklar hesabı	1.103.668,38		43	Diğer borçlar	86.638,43
	15	Stoklar	3.644.468,99		430	Alınan depozito ve teminatlar hesabı	86.638,43	
		150	İlk madde ve malzeme hesabı	3.644.468,99		47	Borç ve gider karşılıkları	6.956.054,59
	16	Ön ödemeler	4.277.039,93		472	Kıdem tazminatı karşılığı hesabı	6.956.054,59	
		162	Bütçe dışı avans ve krediler hesabı	4.277.039,93	5		Öz kaynaklar	551.256.482,68
2		Duran varlıklar	506.873.231,77	50		Net değer	434.286.645,38	
	22	Faaliyet alacakları	1.003.641,35		500	Net değer hesabı	434.286.645,38	
		220	Gelirlerden alacaklar hesabı	304.295,72		57	Geçmiş yıllar olumlu faaliyet sonuçları	287.585.033,78
		226	Verilen depozito ve teminatlar hesabı	699.345,63		570	Geçmiş yıllar olumlu faaliyet sonuçları hesabı	287.585.033,78
	24	Mali duran varlıklar	1.560.000,00		58	Geçmiş yıllar olumsuz faaliyet sonuçları	-224.117.049,70	
		241	Mal ve hizmet üreten kuruluşlara yatırılan sermayeler hesabı	1.590.750,00		580	Geçmiş yıllar olumsuz faaliyet sonuçları hesabı (-)	-224.117.049,70
		242	Döner sermayeli kuruluşlara yatırılan sermayeler hesabı	700,00		59	Dönem faaliyet sonuçları	53.501.853,22
		247	Sermaye taahhütleri hesabı (-)	-31.450,00		590	Dönem olumlu faaliyet sonucu hesabı	53.501.853,22
	25	Maddi duran varlıklar	504.309.590,42		591	Dönem olumsuz faaliyet sonucu hesabı (-)	0,00	
		250	Arazi ve arsalar hesabı	229.811.200,53				
		251	Yeraltı ve yerüstü düzenleri hesabı	54.218.732,95				
		252	Binalar hesabı	235.471.550,00				
		253	Tesis, makine ve cihazlar hesabı	36.162.168,70				
		254	Taşıtlar hesabı	1.854.459,87				
		255	Demirbaşlar hesabı	35.406.759,97				

	257	Birikmiş amortismanlar ve değer düşüklüğü karşılığı hesabı (-)	-89.348.607,93					
	258	Yapılmakta olan yatırımlar hesabı	733.326,33					
26		Maddi olmayan duran varlıklar	0,00					
	260	Haklar hesabı	3.507.327,04					
	268	Birikmiş amortismanlar ve değer düşüklüğü karşılığı hesabı (-)	-3.507.327,04					
29		Diğer duran varlıklar	0,00					
	294	Elden çıkarılacak stoklar ve maddi duran varlıklar hesabı	111.102,36					
	299	Birikmiş amortismanlar hesabı (-)	-111.102,36					
AKTİF TOPLAMI			560.440.032,17					
							PASİF TOPLAMI	560.440.032,17

Çizelge 97: 2020 Yılı Bilanço

NAZIM HESAPLARI	TUTAR
910 Teminat Mektupları Hesabı	2.973.246,55
911 Teminat Mektupları Emanetleri Hesabı	2.973.246,55
920 Gider Taahhütleri Hesabı	14.294.137,08
921 Gider Taahhütleri Karşılığı Hesabı	14.294.137,08
948 Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar Hesabı	556.786,43
949 Başka Birimler Adına İzlenen Alacak Emanetleri Hesabı	556.786,43
962 Bilimsel Projeler Hesabı	426.142,6
963 Bilimsel Projeler Karşılığı Hesabı	426.142,6
990 Kiraya Ver. İrtifak Hakkı Tesis Ed Mad Duran Var Kayıtlı Değ	10.317.830,86
993 Maddi Duran Varlıkların Kira ve İrtifak Hakkı Gel	777.852,28
998 Diğer Nazım Hesaplar Hesabı	1.026.408,26
999 Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı	12.122.090,40

Çizelge 98: Bilanço dipnotları

NAZIM HESAP AYRINTI TABLOSU			
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	2.973.246,55	0,00
910.01	Taahütler Kapsamında Alınan Teminat Mektupları	2.973.246,55	0,00
910.01.01	Banka Teminat Mektupları	2.871.246,55	0,00
910.01.01.01	Geçici Teminatlar	120.000,00	0,00
910.01.01.02	Kesin Teminatlar	2.751.246,55	0,00
910.01.02	Şahsi Kefalet Belgeleri	102.000,00	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	0,00	2.973.246,55
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	14.294.137,08	0,00
920.01	Yılı İçin Geçerli Sözleşmelere İlişkin Taahhütler	193.208,99	0,00
920.01.03	Cari Taahhütler	164.923,58	0,00
920.01.03.05	Hizmet Alımları Taahhütleri	163.963,58	0,00
920.01.03.05.01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	0,00
920.01.03.05.04	Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	0,00
920.01.03.05.05	Kiralar	9.413,58	0,00
920.01.03.05.09	Diğer Hizmet Alımları	154.550,00	0,00
920.01.03.07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım	960,00	0,00
920.01.03.07.03	Bakım ve Onarım Giderleri	960,00	0,00
920.01.03.08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00
920.01.03.08.01	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00
920.01.06	Sermaye Taahhütleri	28.285,41	0,00
920.01.06.03	Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00
920.01.06.03.01	Bilgisayar Yazılımı Alımları	0,00	0,00
920.01.06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	4.540,20	0,00
920.01.06.05.01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	4.540,20	0,00
920.01.06.07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	23.745,21	0,00
920.01.06.07.07	Müteahhitlik Giderleri	23.745,21	0,00
920.01.06.07.09	Diğer Giderler	0,00	0,00
920.02	Ertesi Mali Yıl veya Yıllara Geçerli Sözleşmelere	14.100.928,09	0,00
920.02.03	Cari Taahhütler	14.049.253,67	0,00
920.02.03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Taahhütleri	7.334.671,64	0,00
920.02.03.02.03	Enerji Alımları	3.332.323,66	0,00
920.02.03.02.04	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	4.002.347,98	0,00
920.02.03.05	Hizmet Alımları Taahhütleri	6.714.582,03	0,00
920.02.03.05.01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	6.705.034,03	0,00
920.02.03.05.09	Diğer Hizmet Alımları	9.548,00	0,00
920.02.06	Sermaye Taahhütleri	51.674,42	0,00
920.02.06.05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	51.674,42	0,00
920.02.06.05.07	Müteahhitlik Giderleri	51.674,42	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	14.294.137,08
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	556.786,43	0,00
948.02	İcra Daireleri Adına İzlenen Alacaklar	556.786,43	0,00
948.02.01	Normal İcra Kesintisi	556.786,43	0,00

948.02.02	Nafaka Kesintisi	0,00	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	0,00	556.786,43
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	426.142,60	0,00
962.02	Fakülteler	344.114,08	0,00
962.02.07	Mühendislik Fakültesi	180.482,72	0,00
962.02.25	Fen Fakültesi	105.959,80	0,00
962.02.26	Edebiyat Fakültesi	10.013,88	0,00
962.02.33	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4.779,00	0,00
962.02.36	Eğitim Fakültesi	21.595,77	0,00
962.02.50	Sağlık Bilimleri Fakültesi	14.848,43	0,00
962.02.56	İslami İlimler Fakültesi	6.434,48	0,00
962.03	Yüksek Okullar	21.436,18	0,00
962.03.12	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	21.436,18	0,00
962.04	Meslek Yüksek Okulları	60.592,34	0,00
962.04.04	Sağlık Hizmetleri MYO	21.269,14	0,00
962.04.08	Teknik Bilimler MYO	39.323,20	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	0,00	426.142,60
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	10.317.830,86	0,00
990.10	Kiraya Verilenler	10.317.830,86	0,00
990.10.01	Arazi ve Arsalar	8.520,00	0,00
990.10.03	Binalar	9.786.083,36	0,00
990.10.04	Tesis, Makine ve Cihazlar	523.227,50	0,00
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	777.852,28	0,00
993.01	Kira Gelirleri	777.852,28	0,00
993.01.01	Arazi ve Arsalar	19.855,68	0,00
993.01.01.01	N Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	3.118,18	0,00
993.01.01.02	N+1 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	7.250,00	0,00
993.01.01.03	N+2 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	4.050,00	0,00
993.01.01.04	N+3 ve Sonraki Yıllarda Tahsil Edilecek Kira Gel	5.437,50	0,00
993.01.03	Binalar	757.996,60	0,00
993.01.03.01	N Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	246.753,65	0,00
993.01.03.02	N+1 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	328.778,67	0,00
993.01.03.03	N+2 Yılında Tahsil Edilecek Kira Gelirleri	147.089,28	0,00
993.01.03.04	N+3 ve Sonraki Yıllarda Tahsil Edilecek Kira Gel	35.375,00	0,00
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI	1.026.407,26	0,00
998.11	Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Kefalet Senetleri	1.026.407,26	0,00
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	0,00	12.122.090,40

Çizelge 99: Nazım hesaplar detay tablosu

	2019			2020		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	256.033.294,21	28.624.845,28	284.658.139,49	284.658.139,49	149.628.505,89	434.286.645,38
A- Denge Kayıtları	0,00	0,00	0,00	0,00	6.058.027,97	6.058.027,97
B- Varlık Envanteri	43.815.662,03	4.269.604,65	48.085.266,68	48.085.266,68	-4.348.320,73	43.736.945,95
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	212.217.632,18	24.355.240,63	236.572.872,81	236.572.872,81	147.918.798,65	384.491.671,46
DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	212.784.022,03	-24.355.240,63	188.428.781,40	308.218.929,61	-20.633.895,83	287.585.033,78
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-103.987.509,39	0,00	-103.987.509,39	-224.117.049,70	0,00	-224.117.049,70
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	-339.392,10	-339.392,10	0,00	53.501.853,22	53.501.853,22

Çizelge 100: Öz kaynak değişim tablosu

Hesap Kodu					GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	Hesap Kodu					GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	148.034.432,81	600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	201.546.666,53
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	104.383.710,16	600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.178.606,64
630	01	01	00	00	MEMURLAR	93.636.414,12	600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	4.758.704,44
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	31.806.003,59	600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	156,00
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	6.314.512,43	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	130,00
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	25.491.491,16	600	03	01	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	26,00
630	01	01	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	30.139.361,66	600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	4.758.548,44
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	30.139.361,66	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	550.309,59
630	01	01	03	00	Ödenekler	22.244.132,12	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.937.730,65
630	01	01	03	01	Ödenekler	22.244.132,12	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.050.214,35
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	1.627.995,04	600	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	91.260,00

630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	1.627.995,04	600	03	01	02	53	Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler	0,00
630	01	01	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	7.695.171,71	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	129.033,85
630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	163.657,25	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	419.902,20
630	01	01	05	02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	18.922,05	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	419.902,20
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	7.512.592,41	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	10.529,13
630	01	01	05	04	Destekleme ve Yetiştirme Kursları Kapsamında Ödenen Ücretler	0,00	600	03	06	01	02	Ecrimisil Gelirleri	2.941,50
630	01	01	06	00	Ödül ve İkramiyeler	123.750,00	600	03	06	01	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	51.602,05
630	01	01	06	01	Ödül ve İkramiyeler	123.750,00	600	03	06	01	04	Spor Tesisi Kira Gelirleri	21.750,00
630	01	01	09	00	Diğer Personel Giderleri	0,00	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	333.079,52
630	01	01	09	01	Diğer Personel Giderleri	0,00	600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	189.518.943,93
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	514.064,00	600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	385.548,50
630	01	02	01	00	Ücretler	514.064,00	600	04	01	01	00	Cari	385.548,50
630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	514.064,00	600	04	01	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	385.548,50
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	10.145.772,68	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	135.120.000,00
630	01	03	01	00	Ücretler	6.341.338,53	600	04	02	01	00	Cari	120.670.000,00
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	1.266.903,84	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	120.670.000,00
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	4.887.267,79	600	04	02	02	00	Sermaye	14.450.000,00
630	01	03	01	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	187.166,90	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	14.450.000,00
630	01	03	02	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	2.255.865,94	600	04	03	00	00	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00
630	01	03	02	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	66.824,17	600	04	03	01	00	Cari	0,00
630	01	03	02	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	2.189.041,77	600	04	03	01	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	368.400,00	600	04	03	02	00	Sermaye	0,00
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	51.925,00	600	04	03	02	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	292.220,00	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	52.605.244,40
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına	24.255,00	600	04	04	01	00	Cari	412.820,40

					Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları									
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	74.225,67	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	44.950,40	
630	01	03	04	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesailer	6.572,70	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	367.870,00	
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	67.652,97	600	04	04	02	00	Sermaye	52.192.424,00	
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	1.075.434,34	600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	52.192.424,00	
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	159.428,53	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	1.408.151,03	
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	884.291,77	600	04	05	01	00	Cari	1.408.151,03	
630	01	03	05	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	31.714,04	600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	
630	01	03	09	00	Diğer Ödemeler	30.508,20	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	1.360.151,03	
630	01	03	09	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Diğer Ödemeleri	30.508,20	600	04	05	01	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	0,00	
630	01	04	00	00	GEÇİCİ PERSONEL	87.459,36	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	48.000,00	
630	01	04	01	00	Ücretler	87.459,36	600	04	05	01	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	79.871,80	600	04	05	02	00	Sermaye	0,00	
630	01	04	01	90	Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler	7.587,56	600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	13.332.036,82	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	6.599.641,05	
630	02	01	00	00	Memurlar	11.510.170,38	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	720.267,80	
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	11.510.170,38	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	720.267,80	
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	6.957.526,96	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	38.062,53	
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	4.552.643,42	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	680.450,44	
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	115.664,36	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	1.754,83	
630	02	02	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	10.281,28	600	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	104.201,72	
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	10.281,28	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	104.201,72	
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	105.383,08	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	104.201,72	
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	66.828,32	600	05	03	00	00	Para Cezaları	3.098,96	

630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	38.554,76	600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	3.098,96
630	02	03	00	00	İşçiler	1.676.423,86	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	3.098,96
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	151.726,29	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	5.772.072,57
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	151.726,29	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	5.772.072,57
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.524.697,57	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	942.934,77	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	203.949,59
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	581.762,80	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	4.095.010,80
630	02	04	00	00	Geçici Personel	19.665,64	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.473.112,18
630	02	04	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	198,19	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	249.474,91
630	02	04	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	198,19	600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	249.474,91
630	02	04	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	19.467,45	600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	249.474,91
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	18.898,37	600	11	01	02	00	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,00
630	02	04	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	569,08	600	11	01	99	00	Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	0,00
630	02	05	00	00	Diğer Personel	10.112,58	600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,00
630	02	05	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	10.112,58	600	15	00	00	00	Konusu Kalmayan Karşılık Gelirleri	0,00
630	02	05	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	10.112,58	600	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıklarından Kaynaklananlar	0,00
630	02	05	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	0,00
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.964.323,96	600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var El Edilen Gel	0,00
630	03	01	00	00	Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	0,00	600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	0,00
630	03	01	09	00	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	0,00	GELİRLER TOPLAMI (B)					201.546.666,53	
630	03	01	09	01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	0,00	Hesap Kodu				İndirim, iade ve iskontonun türü	2020 YILI	
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	6.260.460,85	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	10.380,50
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	137.360,78	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	10.380,50
630	03	02	01	01	Kırtasiye Alımları	0,00	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	10.380,50
630	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	14.391,95	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	10.380,50
630	03	02	01	04	Diğer Yayın Alımları	0,00	610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.785,00

630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	85.314,14	610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	822,50
630	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	37.654,69	610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	7.739,00
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	241.373,50	610	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00
630	03	02	02	01	Su Alımları	241.373,50	610	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	34,00
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	4.952.566,18	610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	0,00
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	2.458.253,51	610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	0,00
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	107.793,94	610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	0,00
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	2.318.299,73	610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	0,00
630	03	02	03	90	Diğer Enerji Alımları	68.219,00	610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	0,00
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	782.256,32	610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	0,00
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen İaşe Dahil)	771.761,42	İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)					10.380,50	
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	10.494,90							
630	03	02	06	00	Özel Malzeme Alımları	11.776,40							
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	11.776,40							
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00							
630	03	02	09	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	135.127,67							
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	135.127,67							
630	03	03	00	00	Yolluklar	337.936,81							
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	52.241,14							
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	52.241,14							
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	100.435,08							
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	100.435,08							
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	9.827,13							
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	9.827,13							
630	03	03	06	00	Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Giderleri	175.433,46							
630	03	03	06	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	32.948,69							
630	03	03	06	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	142.484,77							

630	03	04	00	00	Görev Giderleri	131.680,87													
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	30.824,26													
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	17.715,00													
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	13.109,26													
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	100.506,61													
630	03	04	03	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	91.258,77													
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	9.247,84													
630	03	04	09	00	Diğer Görev Giderleri	350,00													
630	03	04	09	06	375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname Kapsamında Yüklenicilere Yapılacak Tazminat Ödemeleri	0,00													
630	03	04	09	90	Diğer Görev Giderleri	350,00													
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	937.159,34													
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	271.605,04													
630	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	31.298,46													
630	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Hariç)	127.415,86													
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	17.700,00													
630	03	05	01	09	Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri	0,00													
630	03	05	01	10	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Alım Giderleri	24.390,72													
630	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	70.800,00													
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	27.302,16													
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	374,06													
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	26.928,10													
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	0,00													
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	525,00													
630	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri	0,00													
630	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	525,00													
630	03	05	03	90	Diğer Taşıma Giderleri	0,00													

630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	111.426,64							
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	77.140,04							
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	34.286,60							
630	03	05	05	00	Kiralar	233.527,35							
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	3.835,00							
630	03	05	05	03	İş Makinası Kiralaması Giderleri	26.432,00							
630	03	05	05	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	203.260,35							
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alımları	292.773,15							
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	0,00							
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	292.773,15							
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	15.364,92							
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	14.343,44							
630	03	06	01	01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	14.343,44							
630	03	06	02	00	Tanıtma Giderleri	1.021,48							
630	03	06	02	01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	1.021,48							
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	221.836,17							
630	03	07	01	00	Menkul Mal Alım Giderleri	0,00							
630	03	07	01	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0,00							
630	03	07	01	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	0,00							
630	03	07	01	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	0,00							
630	03	07	02	00	Gayri Maddi Hak Alımları	51.920,00							
630	03	07	02	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	51.920,00							
630	03	07	02	02	Fikri Hak Alımları	0,00							
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	169.916,17							
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	54.156,29							
630	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	6.805,76							
630	03	07	03	04	İş Makinası Onarım Giderleri	0,00							

630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	108.954,12								
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	59.885,00								
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	59.885,00								
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00								
630	03	08	01	02	Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	10.620,00								
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	49.265,00								
630	03	08	09	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00								
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00								
630	05	00	00	00	Cari Transferler	2.700.731,74								
630	05	01	00	00	Görev Zararları	1.613.823,20								
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	1.613.823,20								
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	1.613.823,20								
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	427.948,29								
630	05	03	01	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	427.948,29								
630	05	03	01	01	Dernek, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Kuruluşlara	38.745,60								
630	05	03	01	03	Kamu İşveren Sendikalarına	5.100,00								
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	89.000,00								
630	05	03	01	11	Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesine İlişkin Gid	277.902,69								
630	05	03	01	90	Diğerlerine	17.200,00								
630	05	04	00	00	Hane Halkına Yapılan Transferler	658.960,25								
630	05	04	01	00	Burslar ve Harçlıklar	657.772,02								
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	318.243,90								
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	0,00								
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	339.528,12								
630	05	04	02	00	Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	1.188,23								
630	05	04	02	01	Eğitim Amaçlı Diğer Transferler	1.188,23								
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	32.514,26								

630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	32.514,26													
630	11	01	01	00	Proje Özel Hes.Kayıtlı Tut.Değerlemesinden Kaynaklananlar	32.514,26													
630	11	01	02	00	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,00													
630	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	0,00													
630	12	00	00	00	Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Giderler	0,00													
630	12	03	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00													
630	12	03	01	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	0,00													
630	12	03	01	02	Hizmet Gelirleri	0,00													
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	16.452.174,28													
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	15.690.216,67													
630	13	01	01	00	Yeraltı ve Yerüstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	3.034.223,00													
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	4.779.455,89													
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	4.248.778,01													
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	53.661,30													
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	3.574.098,47													
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	761.957,61													
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	761.957,61													
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00													
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00													
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	2.639.303,34													
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	566.070,46													
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	9.132,02													
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri	12.471,56													
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	230.181,39													
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	222.792,03													
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	163.279,00													
630	14	07	00	00	Yiyecek	0,00													

630	14	08	00	00	İçecek	0,00											
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	0,00											
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	481.281,91											
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	172.467,65											
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	11.954,34											
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	34.102,00											
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	25.113,04											
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	0,00											
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	710.457,94											
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	274.851,89											
630	20	01	00	00	Gelirlerden Alacaklardan Silinenler	274.851,89											
630	20	01	03	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	274.851,89											
630	20	01	05	00	Diğer Gelirler	0,00											
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00											
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00											
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	0,00											
630	20	02	09	98	Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar	0,00											
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	0,00											
630	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid	25.016,00											
630	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Var Kaynaklanan Gid	25.016,00											
630	25	01	01	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Stoklar	25.016,00											
630	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine Ve Cihazlar	0,00											
630	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	0,00											
630	25	02	00	00	Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Dev Var Kaynaklanan Giderler	0,00											
630	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	0,00											
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	229.765,88											
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	229.765,88											

Üniversitemiz 2020 yılı yatırım bütçesinin başlangıç ödenekleri toplamı 11.450.000,00 TL olup yıl içerisinde eklenen 10.288.000,00 TL, düşülen 4.338.000,00 TL ile birlikte yıl sonu ödenek toplamı 17.400.000,00 TL olmuştur. Yıl sonu toplam ödeneğin tamamı özel bütçe kaynakları ile karşılanmıştır.

Sektör	Bütçe Türü	2020 Yılı Program Ödeneği	2020 Yılı Revizeli Ödenek	2020 Yılı Harcama
Eğitim	Özel Bütçe	10.450.000,00	12.247.656,00	10.867.475,44
Sağlık	Özel Bütçe	1.000.000,00	5.152.344,00	5.149.102,00
TOPLAM	Özel Bütçe	11.450.000,00	17.400.000,00	16.016.577,44

Çizelge 102: Yatırım finansman kaynakları (TL)

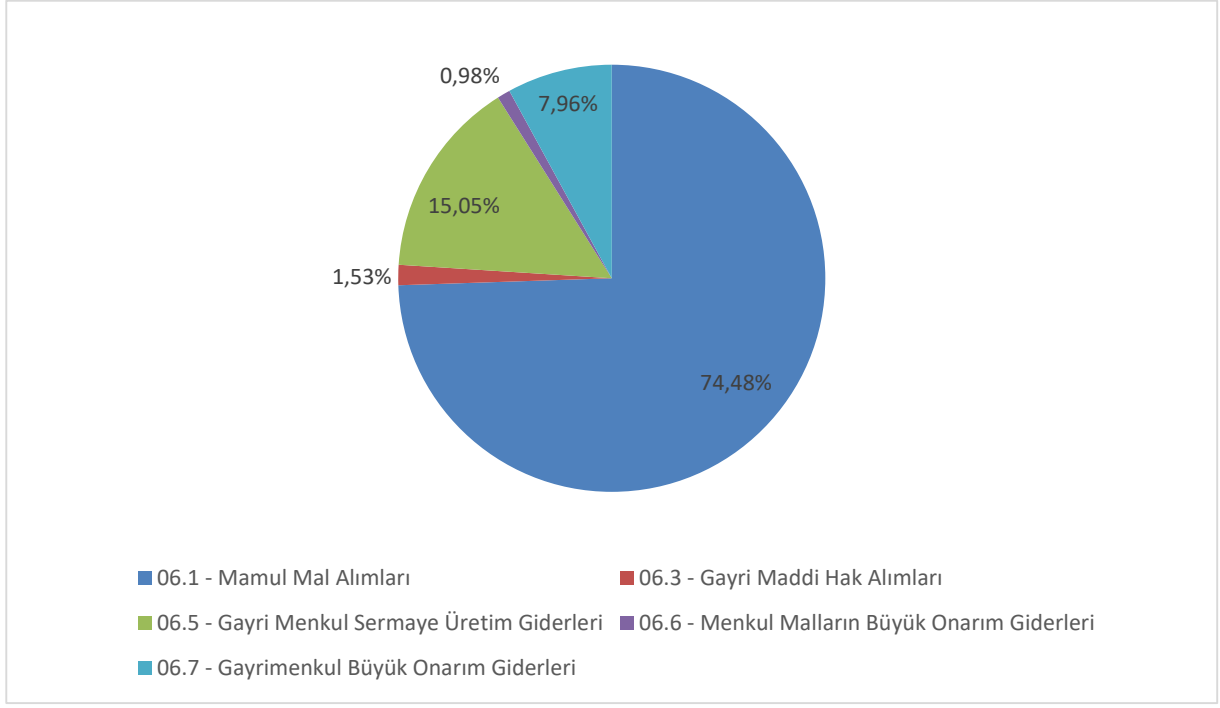
4.2. 2020 Yılı Yatırım Uygulamaları

GENEL YATIRIM UYGULAMA DURUMU

Üniversitemize 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile yatırım harcamaları için 11.450.000,00 TL ödenek verilmiştir. Yıl içinde ödenek eklemeleriyle birlikte yıl sonu ödenek toplamı 17.400.000,00 TL'ye ulaşmıştır. Toplam ödeneğin 16.016.577,44 TL'si harcanmış olup harcamanın yıl sonu ödeneğine oranı % 92,04'tür. Yatırım ödeneklerinin kullanılmasında gerek bütçe tertibi gerekse proje ödeneği bazında ödenek üstü harcama yapılmamıştır. Sermaye giderlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki çizelge ve grafikte gösterilmiştir.

Eko. Kod	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Yıl Sonu Toplam Ödenek	Harcama	Harcamanın Toplam Ödeneğe Oranı
6.1	2.510.000,00	9.438.000,00	0,00	11.948.000,00	11.928.730,24	99,83%
6.3	100.000,00	250.000,00	0,00	350.000,00	245.325,85	70,09%
6.5	7.644.000,00	0,00	4.338.000,00	3.306.000,00	2.409.764,82	72,89%
6.6	150.000,00	100.000,00	0,00	250.000,00	157.637,20	63,05%
6.7	1.046.000,00	500.000,00	0,00	1.546.000,00	1.275.119,33	82,47%
Top.	11.450.000,00	10.288.000,00	4.338.000,00	17.400.000,00	16.016.577,44	92,04%

Çizelge 103: Sermaye giderlerinin ekonomik kod ve dağılımı



Grafik 36: Sermaye giderlerinin ekonomik kod ve dağılımı

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında akademik birimler tarafından yürütülen TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB ve BAP gibi bilimsel araştırma projeleri, faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır. Alanında bilime katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, yükseköğretim kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projeler ile bilim insanı yetiştirme ve araştırma altyapısı kurma ve geliştirme projeleriyle bilgi üretilecek ve paydaşlara sunulacaktır.
TEDAVİ SAĞLIK	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbî Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi kapsamında Üniversitemiz tarafından topluma hizmet amacıyla yürütülen kurs, seminer vb. eğitimlerin verilmesi çalışmalarıdır. Üniversitemizde ön lisans, lisans ve lisansüstü programların dışında, eğitim verilen ve araştırma yapılan tüm alanlarda, Üniversitemizin ve diğer kamu ve özel kişi, kurum ve kuruluşların hizmet içi eğitim ve mesleki eğitim

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
			taleplerini karşılanacak, nitelikli iş bulma imkanı sağlayan sertifika programları düzenlenecek, kurumsal anlaşmalarla özel program ve paket eğitim programları sunulacak, gelişen ve sürekli değişen iş dünyasının çalışanlarına yeni teknolojileri tanıtılacak ve bu yönde bilgi ve becerilerin kazandırılacaktır. Ayrıca görsel, işitsel, uzaktan veya doğrudan eğitim modelleriyle daha geniş kesimlere eğitim verilmesini sağlanacak ve bu konularda yurtiçi ve yurtdışındaki kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır.
YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi kapsamında bu faaliyet, enstitülerin kadrolarında yer alan personelin aylık ve prim ödemelerini kapsamaktadır. Bu faaliyet ile araştırma ve geliştirme hizmetlerinin kalitesinin artırılması sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi kapsamında Üniversitemizin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabilirdiği ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir merkez olmak amacıyla yürütülen iş ve işlemler, mal ve hizmet alımları ile personel giderleri faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi kapsamında akademik birimlerdeki personelin aylık ve prim ödemeleri ile mal ve hizmet alımlarını kapsamaktadır. Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek için akademik birimler tarafından eğitim öğretim hizmetleri yürütülecektir.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Bu faaliyet 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun kapsamında akademik birimlerdeki personelin ek çalışma karşılıklarını oluşturmaktadır. Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek için akademik birimler tarafından eğitim öğretim hizmetleri yürütülecektir.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca, öğrencilerin barınma ihtiyaçlarına ilişkin yapılacak harcamaları kapsamakta olup yaşam kalitesi artırılabilecektir.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca bu faaliyet, yemek hizmetine

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
			ilişkin giderleri kapsamaktadır. Üniversitemizde öğrencilerin dengeli ve sağlıklı beslenmelerine katkıda bulunmak, sağlıklı bir ortamda ve uygun fiyatla yemek hizmeti sunmak suretiyle öğrencilerin yaşam kalitesi artırılacaktır.
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan kültür ve spor hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet kapsamındadır. Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlence alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını da temin etmek faaliyetin katkıları arasındadır. Diğer bir katkısı ise spor hizmetleri olarak öğrencilerin ve çalışanların beden sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarını sağlamaktır.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca bu faaliyet, kısmi zamanlı öğrencilere ilişkin giderler ile öğrencilerin yükseköğretimdeki yaşamlarını kolaylaştırmaya yönelik mal ve hizmet alımlarına ilişkin giderleri kapsamaktadır.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca öğrencilerin sağlık ihtiyaçlarına ilişkin mal ve hizmet alımlarını kapsamaktadır. Öğrencilerin beden ve ruh sağlığı hizmetleri sunmak suretiyle öğrencilerin yaşam kalitesi artırılacaktır.
YÖNETİM DESTEK PROGRAMI	VE TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 12'inci maddesi uyarınca Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; Üniversite tarafından hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; Üniversite hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; Üniversitenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
			hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyeti oluşturmaktadır.
		İç Denetim	5018 sayılı Kanun'un 63'üncü maddesi gereğince bu faaliyet, idarenin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığının incelenmesi, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri kapsamaktadır.
	ÜST YÖNETİM, İDARI VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 10'uncu maddesi uyarınca bu faaliyet, bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ve teknolojik kapasitenin artırılmasını kapsamaktadır.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun gereğince yerleşkelerin engelli paydaşların yaşamını kolaylaştıracak hale getirilmesi çalışmalarıdır. Yükseköğretim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli akademik ortamın hazırlanmasını ve eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak amaçlanmaktadır.
		Genel Destek Hizmetleri	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 13'üncü maddesi uyarınca bütün birimlere hizmet eder nitelikteki temizlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma vb. mal ve hizmetlerin temini, çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak işleri bu faaliyet kapsamındadır.
		İnsan Kaynakları İlişkin Yönetimine Faaliyetler	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 11'inci maddesi uyarınca personel planlamasının yapılması, atama, terfi, nakil gibi özlük işleri ile insan kaynağının artırılmasına yönelik planlamalar bu faaliyet kapsamındadır.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 11'inci maddesi uyarınca Hazineye kayıtlı olup Üniversiteye tahsis edilen veya Üniversite adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım ve onarım

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
			iş ve işlemlerine ilişkin giderler bu faaliyet kapsamındadır.
		Özel Kalem Hizmetleri	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin dördüncü maddesi uyarınca üst yönetimin protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin giderler bu faaliyet kapsamındadır.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesi gereğince tüm programlara hizmet eder nitelikteki mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet kapsamındadır.

Çizelge 104: Performans programı program, alt program, faaliyetler ve faaliyet açıklamaları

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin öz görevini yerine getirmek, uz görüşüne ulaşmak, stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla 2020 yılı performans programı hazırlanarak Rektörlük Makamı onayıyla yürürlüğe konulmuştur.

2.1. Alt program hedef ve gösterg

PERFORMANS GÖSTERGESİ GERÇEKLEŞMELERİ İZLEME FORMU (3 AYLIK)													
Yıl:	2020												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI												
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yıl:	2020												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	0,01	0,02	0	0	0	0,0166	0,0166	100	Ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	0	0	35	37	4	4	8	36	36	102	Aşıldı	
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı	
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	0	0	350	330	99	81	80	71	331	95	Kısmen Ulaşıldı	
Yıl:		2020												
Programın Adı:		HAYAT BOYU ÖĞRENME												
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ												
Alt Program Hedefi:		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

	ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı												
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	950	500	102	0	0	0	102	11	Ulaşılamadı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	525	75	0	0	0	295	295	56	Ulaşılamadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yıl:		2020											
Programın Adı:		TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK											
Alt Programın Adı:		TEDAVİ HİZMETLERİ											
Alt Program Hedefi:		Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Yıl:	2020												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER												
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0	0	0,30	0,40	0,1244	0	0,1500	0,4100	0,4100	137	Aşıldı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	5	0	0	0	0	29	29	580	Aşıldı
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Yıl:	2020												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM												
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi												

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	3	3	1	1	0	0	2	67	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	1	1	1	1	1	1	1	100	Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	0	0	0,5300	0,8000	0	0,3794	0,5541	0	0,5541	104	Aşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0,8500	0,6000	0,5171	0,5171	0,6704	0,6704	0,6704	79	Ulaşılamadı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	88.828	94.743	86.714	89.539	96.706	104.160	104.160	117	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	4,7700	5,9200	5,4200	5,6000	5,6600	6,0900	6,0900	127	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	375.000	280.000	133.073	1.272	1.398	1.610	137.353	37	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2018	0,0700	0,0900	0,1000	0,0870	0,0977	0,9900	0,1166	0,1166	130	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	0	0	8,9800	2,3000	2,3000	8,4300	8,4300	8,4300	8,4300	94	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	0	0	10,8900	10,3000	10,3000	11,8400	9,7100	9,3200	9,3200	86	Kısmen Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	0,0100	0,6000	0,0800	0,0800	0,0400	0,0400	0,0400	400	Aşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	58	51	52	45	53	52	52	115	Aşıldı

13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0,9200	1	1	1	1	1	1	109	Aşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0,7500	0,8500	0,8300	0,8300	0,8957	0,8957	0,8957	119	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	2	1	1	1	2	2	2	100	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	4	4	4	4	4	4	4	100	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	0	0	600	800	478	518	495	662	662	110	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0,1000	0	0	0	0	0	0	
Yıl:		2020											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	212.499	200.000	67.554	67.715	68.827	70.070	70.070	33	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	0	0	0,7600	0	0,9500	0,9500	0,9500	0,9500	0,9500	125	Aşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	0	0	74	72	72	72	72	78	78	105	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	420	320	55	0	0	12	67	16	Ulaşılamadı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	0	135,2100	120	46,5300	0,1400	0,8300	0,7500	48,2500	36	Ulaşılamadı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	3,3000	3,1000	0	0	0	3,2000	3,2000	97	Kısmen Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0,2900	0,2000	0,0020	0	0,0001	0,0005	0,0005	0	Ulaşılamadı

PERFORMANS GÖSTERGESİ SONUÇLARI FORMU

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,01	0,0166	Ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	0	0	
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	35	36	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0	0	
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	2	0	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	0	0	
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	350	331	Kısmen Ulaşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	1	0	Ulaşılamadı

		ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	950	102	Ulaşılamadı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	0	0	
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	525	295	Ulaşılamadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0	
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,30	0,41	Aşıldı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	5	29	Aşıldı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	3	0	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	0	0	
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	3	2	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	1	1	Ulaşıldı

			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	0,5300	0,5541	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,8500	0,6704	Ulaşılamadı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	88.828	104.160	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	4,7700	6,0900	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	375.000	137.353	Ulaşılamadı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,0900	0,1166	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	8,9800	8,4300	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	10,8900	9,3200	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0100	0,0400	Aşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	58	52	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,9200	1	Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	0,7500	0,8957	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	2	2	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	4	4	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	600	662	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	

		kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	212.499	70.070	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,7600	0,9500	Aşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	74	78	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	420	67	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	135,2100	48,2500	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	3,3000	3,2000	Kısmen Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,2900	0,0005	Ulaşılamadı

2.2. Performans denetim sonuçları

Sayıştay tarafından 2019 yılına ilkişkin gerçekleştirilen performans değerlendirme raporu 2020 yılı içinde yayımlanmıştır. Raporda performans değerlendirilmesine ilişkin şu hususlar değerlendirilmiştir;

- ✓ Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin 2019-2023 dönemine ait Stratejik Planı incelendiğinde; Stratejik Planın zamanında yayımlandığı, mevzuatta belirtilen şekil ve içeriğe uygun olarak hazırlandığı görülmüştür. Kurum, Stratejik Planı hazırlarken amaçlarını üst politika belgelerine uygun şekilde belirlemiş ve hedeflerini de bu amaçları gerçekleştirecek şekilde tespit etmiştir. Aynı zamanda amaç ve hedeflerin ölçülebilir ve iyi tanımlanmış olduğu değerlendirilmiştir.
- ✓ Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin 2019 yılı Performans Programının mevcut olduğu, yasal süresi içinde yayımlandığı ve mevzuatta belirtilen şekil şartlarına uygun olduğu görülmüştür.
- ✓ Performans Programında yer alan performans hedeflerinin ve bunlara ilişkin belirlenen performans göstergelerinin amaç ve hedeflerle ilgili, ölçülebilir ve iyi tanımlanmış olduğu tespit edilmiştir.
- ✓ Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi 2019 yılı Faaliyet Raporunun mevcut olduğu, zamanında yayımlandığı ve mevzuatta belirtilen şekil şartlarına uygun olduğu görülmüştür. Performans hedef veya göstergelerine ilişkin performans bilgisinin toplandığı, analiz edildiği, raporlandığı veri kayıt sisteminin kurulduğu, veri kayıt sisteminin faaliyet sonuçlarının ölçümüne ve değerlendirilmesine ilişkin unsurları kapsadığı görülmüştür. İncelenen veri kayıt sisteminin, hedef ve gösterge açısından performansın ölçülmesi ve raporlanması amacına uygun olduğu düşünülmektedir.

Böylelikle yapılan performans denetimi sonucunda; Üniversitemizin performans yönetimi sistemini ilgili mevzuat hükümlerine ve iç kontrol sistemi ilkelerine uygun şekilde oluşturduğu sonucuna varılmıştır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemizin geleceğine yön vermek üzere iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile özgörev farklılaşması ve uzgörüşü gerçekleştirmek üzere hazırlanmış olan Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı'nın ikinci yıl uygulaması yapılmıştır.

Değerlendirme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmeleri ortaya

koymak ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirleri öz bir biçimde belirlemektir.

Hedef performansının hesaplanmasında dikkat edilen hususlara aşağıda yer verilmiştir:

- Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri tek tek hesaplandıktan sonra ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak, bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.
- Hedef 4.1'in izlenmesine 2021 yılında başlanacaktır.
- Hedefe ait 2020 yılı içerisinde yapılması öngörülmeyen performans göstergelerinin hedefe olan yüzdelerle etkisi, hedefe ilişkin diğer performans göstergelerine eşit şekilde dağıtılarak "Etki değişimi tablolarında" gösterilmiş ve hedef performansları bu değerler üzerinden hesaplanmıştır.
- Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.
- Bazı göstergelerin performansı negatif bir değer almıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

EGİTİM-ÖĞRETİM EKSENİ

"Eğitim ve öğretimde kaliteyi yükselterek eğitim seviyesini uluslararası düzeyde rekabet edebilir seviyeye çıkarmak."

Eğitim öğretim amacı altında beş tane hedef belirlenmiş olup hedeflerin gerçekleştirmeleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Hedef 1.1	Sorumlu Birim				Hedef Performansı	
Eğitim kalitesini ve paydaşların memnuniyetini yükselterek mezunlarımızın tercih edilirliliğini artırmak.	Rektörlük				97,50%	
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
Toplam öğrenci sayısı	10,00%	16.493	18.000	18.389	126%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Lisansüstü öğrenci sayısı	20,00%	1.119	1.440	2.044	288%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Uygulamalı eğitim program sayısı	10,00%	8	15	48	571%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Öğrenci memnuniyet düzeyi	10,00%	3	3,30	3,20	75%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Dış paydaş memnuniyet anketi	10,00%	3	3,30	3,43	133%	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Mezun memnuniyet düzeyi	10,00%	2	3,30	3,38	110%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Hizmet binası sayısı	20,00%	25	29	32	175%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı	10,00%	21	25	47	650%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Hedef 1.2	Sorumlu Birim				Hedef Performansı
-----------	---------------	--	--	--	-------------------

Plan dönemi sonuna kadar bütün bölüm ve programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısında evrensel ölçütleri yakalamak ve plan dönemi sonuna kadar pek çok alanda lisansüstü eğitim vermek.

Rektörlük

100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergedeki Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	----------------------------

Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	80,00%	69	68	57	1.200%	Personel Daire Başkanlığı
Lisansüstü program sayısı	20,00%	24	28	76	1.300%	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Hedef 1.3	Sorumlu Birim				Hedef Performansı
-----------	---------------	--	--	--	-------------------

Plan dönemi sonuna kadar Üniversite genelinde en az 8 programı/anabilim dalını uluslararası akreditasyon standartlarına taşımak.

Rektörlük

%50

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergedeki Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	----------------------------

Akredite edilen program/Anabilim dalı sayısı	100,00%	0	2	1	%50	Rektörlük
--	---------	---	---	---	-----	-----------

Sürekli büyüyen ve gelişen Üniversitemizin kaliteli eğitim anlayışı çerçevesinde Kamil ÖZDAĞ Fen Fakültesi Matematik Bölümünün FEDEK akreditasyon talebi kesinleşmiş ve bölüm, Akreditasyon ziyaret programı kapsamında değerlendirmeye tabi olmuştur. Yine bu kapsamda, Matematik programı öz değerlendirmesi yapılarak öz değerlendirme raporu hazırlanmıştır. 06 Nisan 2020 tarihinde Matematik Bölümü akredite edilmiştir.

2020 yılında iki adet bölüm, program veya anabilim dalının akredite edilmesi hedeflenmiştir. Ancak bu akreditasyon sürecinin uzun soluklu olması nedeniyle çalışmalar devam etmektedir.

Hedef 1.4	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Bologna eğitim sisteminin bütün aşamalarıyla uygulanmasını sağlamak. Rektörlük %100

%Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
------------------------	---------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Bologna eğitim sisteminin bütün aşamalarıyla uygulandığı program sayısı 100,00% 0 2 116 5.800% Akademik Birimler

Hedef 1.5	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Teoriyi uygulamaya dönüştürecek uygulama alanlarını geliştirmek. Rektörlük 90%

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	---------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Laboratuvar sayısı	15%	45	59	110	450%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Akredite olmuş analiz çeşidi sayısı	10%	0	10	0	0%	Kalite Yönetim Birimi
Araştırma ve üretim amaçlı cihaz ve alet sayısı	10%	936	1200	3.293	869%	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Atölye sayısı	10%	14	24	27	130%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Sera uygulama alanlarının metrekaresi	10%	288	838	728	80%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Laboratuvarlarda görevli teknik personel sayısı	5%	3	6	13	333%	Personel Daire Başkanlığı
Akıllı sınıf sayısı	10%	6	9	9	100%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Tıp Fakültesi morfoloji binası	10%	0	1	1	100%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Tıp Fakültesinin eğitime açılması (afilyasyon anlaşması)	10%	0	1	1	100%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Diş Hekimliği Fakültesi binası	10%	0	1	1	100%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN EKSENİ

“Üniversitenin ve bölgenin ihtiyacı olan her türlü araştırmanın yapılabildiği, soran, sorgulayan, geleceği tasarlayan, hayat boyu öğrenme imkânı sunan, esnek eğitim programları planlayan, katılımcı ve üretilen bilginin paydaşlara sunulduğu bir bilim merkezi olmak.”

Bilimsel araştırma ve yayın eksenini altında yer alan ikinci amaç altında üç tane hedef belirlenmiş olup gerçekleştirmeleri aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Hedef 2.1	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Kütüphane kaynaklarını zenginleştirerek bilgiye ulaşımı kolaylaştırmak. Kütüphane ve Dokümantasyon Başkanlığı Daire 100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Basılı yayın sayısı	40,00%	68.179	86.000	92.608	137%	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Elektronik kaynak sayısı (e-kitap)	20,00%	2.028	2.828	11.491	685%	
Abone olunan online veri tabanı sayısı	40,00%	7	18	27	182%	

Hedef 2.2	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Plan dönemi sonuna kadar BİLTEM bünyesinde akredite edilmiş analizlerin yapılmasını sağlamak. Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü 0%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

BİLTEM'de yapılan akredite analiz sayısı	100%	0	4	0	0	Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
--	------	---	---	---	---	---

2020 yılı içerisinde Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (BİLTEM) tarafından herhangi bir akredite analiz yapılmadığından performans değeri hesaplanamamıştır.

Hedef 2.3	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Bilimsel araştırma ve Ar-Ge yetkinliğini yükseltmek. Rektörlük 89%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Bilimsel yayın sayısı	10,00%	2.487	3.568	4.514	188%	Strateji Başkanlığı	Geliştirme Daire
Bilimsel proje sayısı	20,00%	139	275	270	96%	Strateji Başkanlığı	Geliştirme Daire
Patent başvuru sayısı	20,00%	8	12	10	50%	Strateji Başkanlığı	Geliştirme Daire
Faydalı model/endüstriyel tasarım belge sayısı	20,00%	3	7	9	140%	Strateji Başkanlığı	Geliştirme Daire
Bilimsel faaliyet sayısı	10,00%	90	174	292	235%	Sağlık, Kültür ve Spor Başkanlığı	Daire
Bilimsel hakemli dergi sayısı	10,00%	5	5	5	100%	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi	Daire
İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulması	10,00%	0	0	-	-	Personel Daire Başkanlığı	Daire

İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulması 2021 yılının hedefi olduğundan İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulmasına ilişkin göstergenin %10 olan hedefe etkisi bilimsel yayın sayısına ilişkin göstergeye aktarılmıştır.

FARKLILAŞMA EKSENİ

“Türk dili, gıda ve tarım ile temiz enerji alanlarına ilişkin farklılaşma stratejisini hayata geçirmek üzere temel yetkinlikleri güçlendirmek.”

Farklılaşma amacı altında 5 tane hedef belirlenmiş olup gerçekleştirmeleri aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Hedef 3.1	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
Farklılaşma alanlarındaki öğretim üyesi sayısını artırmak.	Rektörlük	100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
Türk Dili alanında uzmanlaşmış ve akademik faaliyet gerçekleştiren öğretim üyesi sayısı	40,00%	9	18	19	111%	Personel Daire Başkanlığı
Gıda ve tarım alanında uzmanlaşmış ve akademik faaliyet gerçekleştiren öğretim üyesi sayısı	30,00%	25	33	46	263%	Personel Daire Başkanlığı

Temiz enerji alanında uzmanlaşmış ve akademik faaliyet gerçekleştiren öğretim üyesi sayısı	30,00%	9	18	36	300%	Personel Daire Başkanlığı
--	--------	---	----	----	------	---------------------------

Hedef 3.2 Sorumlu Birim Hedef Performansı

Türkçenin bilim dili olarak uluslararası literatürde kullanımının yaygınlaşmasına katkı sağlamak ve Türkçenin yabancı dil olarak öğretimini yaygınlaştırmak. Edebiyat Fakültesi Dekanlığı 83%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergedeki Sorumlu Birim
Kurultay, konferans, sempozyum, bilgi şöleni gibi etkinlik sayısı	40,00%	5	13	35	375%	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Yabancılara verilen Türkçe öğretimi sertifika sayısı	20,00%	0	150	530	353%	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
Yabancı dil olarak Türkçe öğretimi yapacak kişilere verilen sertifika sayısı	20,00%	0	200	100	50%	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
Dil Destek/Çeviri Merkezinin kurulması	10,00%	0	0	-	-	Personel Daire Başkanlığı
Yarışma sayısı	10,00%	0	8	4	50%	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Dil Destek/Çeviri Merkezinin kurulmasına ilişkin gösterge 2021 yılına ait olduğu için göstergenin %10 olan hedefe etkisi “Yabancılara verilen Türkçe öğretimi sertifika sayısı” ve “Yabancı dil olarak Türkçe öğretimi yapacak kişilere verilen sertifika sayısı” göstergelerine eşit olarak dağıtılmıştır.

Hedef 3.3 Sorumlu Birim Hedef Performansı

Bölgedeki tarımsal ürün çeşitliliğini dikkate alarak verimliliği artıracak çalışmalar yapmak, tarımsal ürünlerin katma değerini artırmaya yönelik projeler üretmek. Rektörlük 100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergedeki Sorumlu Birim
İslah edilen ürün sayısı	30,00%	2	6	6	100%	Mühendislik Fakültesi
Üretilen yerli tohum sayısı	30,00%	0	5	5	100%	Mühendislik Fakültesi

Çalışmalarda işbirliği yapılan dış paydaş sayısı	10,00%	2	6	8	150%	Mühendislik Fakültesi
Tarımsal ürünlerin katma değerini artırmaya yönelik mikro ölçekli işletme tesisi sayısı	20,00%	0	0	-	-	Personel Daire Başkanlığı
Alanında uzman personel sayısı	10,00%	0	6	64	1.067%	Personel Daire Başkanlığı

Tarımsal ürünlerin katma değerini artırmaya yönelik mikro ölçekli işletme tesisi kurulmasına ilişkin gösterge 2021 yılına ait olduğu için göstergenin %20 olan hedefe etkisi “Çalışmalarda işbirliği yapılan dış paydaş sayısı” ve “Alanında uzman personel sayısı” göstergelerine eşit şekilde dağıtılmıştır.

Hedef 3.4	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
Temiz enerji üretimi alanında bilimsel çalışmalar yaparak enerjinin etkin ve verimli kullanılması noktasında farkındalık oluşturmak ve sertifikasyon faaliyetleri yürütmek.	Rektörlük	100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
Konferans, söyleşi, eğitim vb. bilimsel faaliyet sayısı	50,00%	14	21	29	214%	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Temiz enerji laboratuvarının kurulması	50,00%	0	1	1	100%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Hedef 3.5	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
TEKNOKENT, BİLTEM, İŞGEM ile Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi gibi birimler aracılığıyla sanayi ve iş dünyası ile proje üreterek bölgenin kalkınmasında ana aktörlerden biri olmak.	Rektörlük	100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans %	Göstergeden Sorumlu Birim
İş dünyası, kamu kurumları ve STK'lar ile yapılan protokol veya anlaşma sayısı	30,00%	11	20	27	178%	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
Sanayi ve iş dünyası ile ortaklaşa yürütülen proje sayısı	50,00%	11	20	26	167%	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

TEKNOKENT, BİLTEM, İŞGEM ile Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi gibi birimlerin yönetiminde çalışan tam zamanlı kişi sayısı	20,00%	4	9	11	140%	Personel Daire Başkanlığı
--	--------	---	---	----	------	---------------------------

KURUMSALLAŞMA EKSENİ

Hedef 4.1. Sorumlu Birim Hedef Performansı

Kurumsal kültürün sürdürülebilirliği noktasında farklı kalite ölçütleri ile performans kriterlerinin belirlenmesi ve uygulanmasıyla kurumsallaşmayı sağlamak.

Rektörlük

-

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Temel kalite ölçütü ve performans kriteri projesinin uygulanması

30,00%

-

-

-

-

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesinin yenilenmesi

50,00%

-

-

-

-

Kalite Yönetim Birimi

Üniversitemiz, Dijital Dönüşüm temalı 2020-2021 İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı kapsamında başta anahtar performans göstergelerini ortaya koymaya yönelik eylem olmak üzere performansın izlenmesine yönelik eylemler ve bu süreçlerin dijital ortama taşınmasına yönelik eylemlerle temel kalite ölçütlerinin gerekliliklerini yerine getirmek adına önemli adımlar atılmaktadır.

Gerçekleştirilme süreci uzun olan bu projenin 2021 yılında tamamlanması öngörülmektedir.

Hedef 4.2 Sorumlu Birim Hedef Performansı

Üniversitemizin etkin bir şekilde tanıtımını sağlamak ve dış paydaşlarla ilişkilerini güçlendirmek üzere örgütsel yapıları inşa etmek.

Rektörlük

100%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	--------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Dış İlişkiler

Koordinatörlüğünün kurulması

30,00%

0

1

1

100%

Personel Daire Başkanlığı

Kurumsal İletişim

Koordinatörlüğünün kurulması

50,00%

0

1

1

100%

Personel Daire Başkanlığı

Öncelikle sosyal medya ve içerik paylaşım siteleri olmak üzere medyadaki kurumsal kimlik sayısı	20,00%	6	10	52	1150%	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
---	--------	---	----	----	-------	--

Hedef 4.3 Sorumlu Birim Hedef Performansı

Üniversitemiz bünyesinde Mezunlar Ofisini etkin hale getirerek mezunların takibini yapmak; öğrenci, personel ve mezunlar için kariyer planlarını uygulayacak Kariyer Planlama Koordinatörlüğünü kurmak.

Rektörlük

60%

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
Kariyer Planlama Koordinatörlüğü kurulması	40,00%	0	1	1	100%	Personel Daire Başkanlığı
Mezunlar internet sitesinde yer alan mezunların paylaşım sayısı	30,00%	185	1.972	-	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Mezunlarımızın istihdam düzeyini belirleyecek sistemin kurulması	30,00%	0	1	0	0%	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Mezunlar internet sitesi aktif kullanıcı sayısının az olmasından dolayı kullanımdan kaldırılmıştır. Mezunlara ilişkin bilgi takibi Mezun Bilgi Sisteminden yapılmaktadır. Söz konusu sisteme Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı internet sayfasında yer alan <https://obs.kmu.edu.tr/oibs/kariyer/> linkinden ulaşılabilmektedir.

Mezunlar internet sitesinde yer alan mezunların paylaşım sayısına ilişkin gösterge artık izlenemeyeceği için 30 % olan hedefe etkisi aşağıda belirtilen göstergelere dağıtılmıştır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	
	Önce	Sonra
Kariyer Planlama Koordinatörlüğü kurulması	40%	60%
Mezunların istihdam düzeyini belirleyecek sistemin kurulması	30%	40%

Hedef 4.4	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Üniversitemizde birimler ve bireyler arasındaki uyumun ve iletişimin artmasını sağlayacak sosyal etkinliklerin gerçekleştirilmesine ve personelin şehirle bütünleşmesini sağlamaya yönelik sosyal alanlar oluşturmak.

Rektörlük

100%

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	---------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

Personele yönelik sosyal tesis yapılması	30,00%	0	0	-	-	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Personele yönelik kamu konutları yapılması için TOKİ ile anlaşma yapılması	20,00%	0	1	1	100%	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Personele yönelik etkinlik sayısı	20,00%	0	7	14	200%	Personel Daire Başkanlığı
Şehirde Üniversitemizin bir iletişim biriminin kurulması	30,00%	0	1	1	100%	Personel Daire Başkanlığı

Personele yönelik sosyal tesis yapılmasına ilişkin ilişkin gösterge 2021 yılına ait olduğu için söz konusu göstergenin %30 olan hedefe etkisi aşağıda belirtilen göstergelere aktarılmıştır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	
	Önce	Sonra
Personele yönelik kamu konutları yapılması için TOKİ ile anlaşma yapılması	20%	30%
Personele yönelik etkinlik sayısı	20%	30%
Şehirde Üniversitemizin bir iletişim biriminin kurulması	30%	40%

Hedef 4.5	Sorumlu Birim	Hedef Performansı
-----------	---------------	-------------------

Yönetişim eksenli bir anlayışla karşılıklı etkileşime dayalı yönetim faaliyetlerini yürüterek örgütsel bağlılığı ve iş tatminini sağlamak.

Rektörlük

95%

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	Hedef Değeri	Gerçekleşme Değeri	Performans	Göstergeden Sorumlu Birim
-----------------------	---------------	------------------	--------------	--------------------	------------	---------------------------

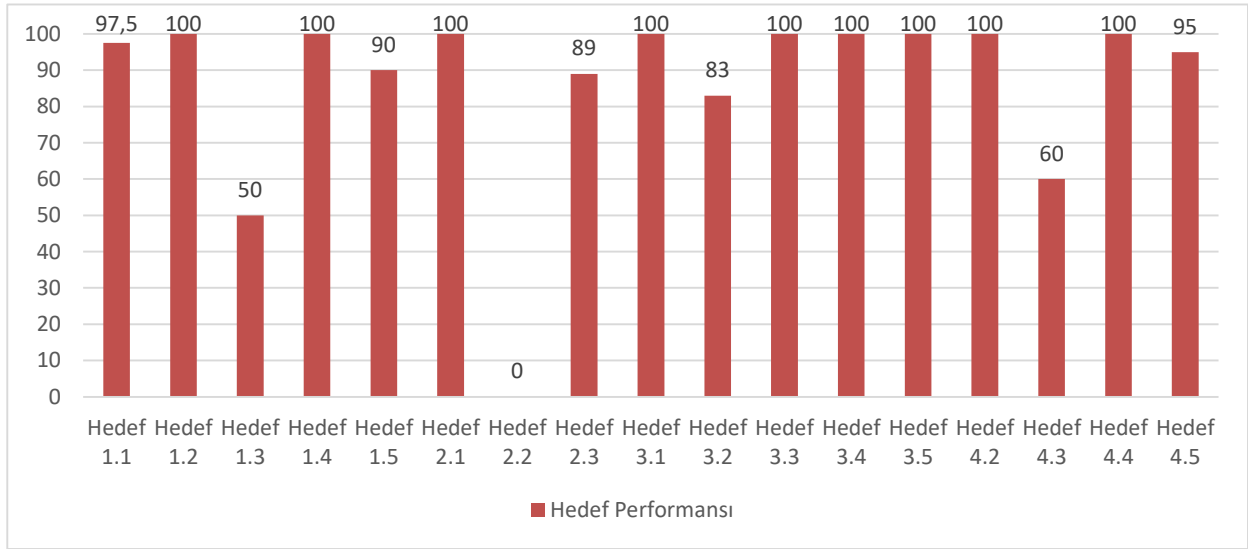
Örgütsel bağlılık düzeyi	50,00%	3,59	3,68	3,67	89%	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İş tatmin düzeyi	50,00%	3,6	3,68	3,68	100%	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Stratejik Plan'da 4 amaç altında yer alan 18 stratejik hedeften 2020 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanan 17 tanesinin yıllık değerlendirmesi 2020 yılı Şubat ayı itibarıyla yapılmıştır. Buna göre;

✓ Bu hedeflerden *Hedef 1.2, Hedef 1.4, Hedef 2.1, Hedef 3.1, Hedef 3.3, Hedef 3.4, Hedef 3.5, Hedef 4.2 ve Hedef 4.4*'ün performansları 100% olmuştur.

✓ *Hedef 2.2* performansı ise 0% olmuştur.

✓ *Hedef 1.1, Hedef 1.3, Hedef 1.5, Hedef 2.3, Hedef 3.2, Hedef 4.3 ve Hedef 4.5*'in performansları 50% ve üzerindedir.



Grafik 37: Hedef Performansları

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Dünyada küreselleşmeyle beraber değişen ve gelişen teknolojiye bağlı olarak ülkeler kamu yönetim anlayışında değişikliklere giderek; vatandaş odaklılık, katılımcılık, şeffaflık, etkinlik ve verimlilik unsurlarının yanında iyi bir performans yönetimine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemişlerdir. Bu yeni kamu yönetimi anlayışı ile birlikte kamu çalışanlarının performansını artırarak; vatandaşa sunulan hizmetin kalitesinin artırılması ile birlikte hesap verilebilirlik, etkinlik ve verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.

Her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere Üniversitemiz tarafından geliştirilen çeşitli yazılımlar ile dış kaynaklardan temin edilerek destek verilen yazılımlar kullanılmaktadır. Ayrıca bunların daha detaylı yapılabileceği (stratejik yönetim, süreç yönetimi, iç kontrol faaliyetleri, performans yönetimi ve risk yönetimi vb. faaliyetleri) Yönetim Bilişim Sisteminin yazılımı Üniversitemiz tarafından yapılmış ve kullanıma açılmıştır.

Anahtar performans göstergelerine ait değerlerin toplanması ve paylaşımı esas itibarıyla Yönetim Bilgi Sistemi tarafından yapılması planlanmaktadır. Yönetim Bilgi Sistemi ile diğer yazılımlardan veri transferi sağlamak suretiyle doğru, tam ve anlık verilere ulaşılması hedeflenmektedir.

Kalite yönetim süreçlerinin bir kısmı Yönetim Bilgi Sistemi aracılığıyla gerçekleştirilebilmektedir. Bu süreçlerden bazıları risk yönetimi işlemleri, stratejik hedeflere yönelik performans göstergelerinin izlenmesi, süreçlerin ve iş akışlarının sisteme kaydedilerek bunlara göre görev ve iş başlatılması gibi faaliyetlerdir.

Yönetim Bilgi Sistemi ile desteklenen süreçlerden elde edilen veriler iç paydaşlarımızın erişimine açılmıştır. Diğer bilgi yönetim sistemlerinde ise gerekli kullanıcı tanımlamaları yapılmıştır. Elde edilen veriler idare faaliyet raporu, yatırım değerlendirme raporu, internet sayfaları gibi çeşitli yöntemlerle de dış paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Üniversitemiz “Eğitim Öğretim Varlıklarına İlişkin Bilgi Varlıklarını ve Bu Varlıkları Korumak Amacıyla Kullanılan Bilgi Güvenliği ve İş Süreçleri” kapsamında ISO 27001 sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Bilgi Sistemleri izleme ve kayıt yazılımları ile Üniversitemizde sistem üzerinden yürütülen faaliyetler kayıt altına alınarak yönetim ve ilgili birimlerin ihtiyaç duyduğu raporlar bu kayıtlar oluşturulmaktadır.

Toplanan verilerin güvenliği ve gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması) SSL sertifikasıyla korunmaktadır. Ayrıca sistemde yetkilendirme yapılarak verilerin korunması sağlanmaktadır. Verilerin güvenilirliği ise diğer kurumların web servisleriyle doğrulama yapılarak sağlanmaktadır.

Üniversitemiz bilgi yönetimi konusundaki politikaları paydaşlara duyurulmuştur. Üniversitemizde kullanıcıların bilişim kaynaklarının kullanımında uyacakları kurallara, yetki ve sorumluluklara ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiş ve paydaşlara duyurulmuştur.

Belirtilen hedeflerin gerçekleştirilmesini artırmak için de insan faktörünün göz ardı edilmediği iyi bir performans yönetimine ihtiyaç duyulmaktadır. Performans yönetimi; örgütsel hedefe etkin bir şekilde ulaşabilmek için gerekli olan performans göstergeleri, planlama, ölçüm, ve denetim süreci olarak tanımlanabilir. Kamuda performans yönetimi ise, kamu kurumlarındaki tüm personelin daimi olarak gelişimini amaçlayan ve bu amaçlara erişmek için ihtiyaç duyulan ölçme, planlama, değerlendirme ve denetim fonksiyonlarının yerine getirilmesi sürecidir.

Bu bağlamda üniversitemizin 2019-2023 yılını kapsayan amaç ve hedeflerine ulaşmak için sergilediği performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi, raporlanması ve denetlenmesine yönelik olarak performans bilgi sisteminin kurulmasına Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi öğretim elemanlarıncı yapılan işbirliği ile 2020 yılı içerisinde başlanılmıştır. Üniversitemizin yılı içerisinde üretmiş olduğu

performans göstergelerinin merkezi bir izleme sistemi olan performans bilgi sistemine işlenilmesi ve üretilecek raporlara esas olacak şekilde tasarlanması öngörülmüştür.

Böylelikle Üniversitemiz tarafından çeşitli mevzuat kapsamında hazırlanması zorunlu olan, birim faaliyet raporları, idare faaliyet raporu, performans programı, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporu, kurum iç değerlendirme raporu vb. raporların hesap verilebilirlik kapsamında hazırlanması ve ilgili mercilere ve kamuoyuna doğru, tutarlı ve zamanlı olarak sunulması sağlanacaktır.

5. Diğer Hususlar

Performans programımız üst politika belgelerine uygun olarak hazırlanmış, eğitimde kalitenin artırılması amacıyla fiziki mekân kapasitesi, öğretim üyesi ve lisansüstü program sayısının artırılması, akademik yetkinlik envanterinin oluşturulması, sanayi ve iş dünyası ile ortak çalışmalar yapılması, dış ilişkilerin geliştirilmesi ve farklılaşma alanlarına ilişkin faaliyetlerin artırılması öncelikli olmuştur.

Bu süreçte üniversitemiz anayasa ve yasalar ile belirlenen mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini yürütmüş olup kamu kaynağının etkin, etkili ve ekonomik kullanımına özen gösterilmiştir.

V- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz, ortak akılla hazırlanan Stratejik Planımız ile farklılaşma alanları olarak belirlenen Türk dili, gıda-tarım ve temiz enerji alanlarında ihtisaslaşmaya yönelik belirlenen hedeflerinin yanı sıra akademik kadronun güçlendirilmesi, girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşturulması, kurumsallaşma ve kalitenin artırılması, eleştirel düşünceye açık, farklılıkları zenginlik olarak görebilen bir örgüt iklimi oluşturulması, uygulama ve araştırma kabiliyeti ile ortak iş yapabilme kültürü ve etkileşim kabiliyetinin geliştirilmesi, bilgiye erişim imkânları ve kütüphane kaynaklarının zenginleştirilmesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesine yönelik belirlenen amaç ve hedeflerini de gerçekleştirmeye başlamıştır.

Stratejik Planın hazırlanması kadar sürdürülebilir stratejik hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri ile hayata geçirilmesi ve uygulamaya konulması da önem arz etmektedir.

Stratejik Plan'da 4 amaç altında yer alan 18 stratejik hedeften 2020 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanan 17 tanesinin yıllık değerlendirmesi 2020 yılı Şubat ayı itibarıyla yapılmıştır. Buna göre;

✓ Bu hedeflerden *Hedef 1.2, Hedef 1.4, Hedef 2.1, Hedef 3.1, Hedef 3.3, Hedef 3.4, Hedef 3.5, Hedef 4.2 ve Hedef 4.4*'ün performansları 100% olmuştur.

✓ *Hedef 2.2* performansı ise 0% olmuştur.

✓ *Hedef 1.1, Hedef 1.3, Hedef 1.5, Hedef 2.3, Hedef 3.2, Hedef 4.3 ve Hedef 4.5*'in performansları 50% ve üzerindedir.

Performansı 100% olan hedefler başarılı olarak kabul edilmiş olup stratejik planda yer alan stratejik amaçlarımıza ulaşma hedefimize biraz daha yakınlaştırmıştır. Ancak, 100%'ün altında kalan hedeflerin performansları için stratejik planda öngörülmeleyen kurumsal kapasite ihtiyaçları (personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynak) ortaya çıkıp çıkmadığının değerlendirilmesi yapılması gerekmektedir.

Bu kapsamda Hedef 2.2'nin performansı 2020 yılı değerlendirmesi neticesinde 0% olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı içerisinde Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (BİLTEM) tarafından herhangi bir akredite analiz yapılmadığından performans değeri hesaplanamamıştır. Ancak birim tarafından gerekli süreç çalışmaları başlatılarak akredite olma yönünde ilerlemeler sağlanmış durumdadır. 2021 yılı Mart ayı içerisinde yapılacak olan akreditasyon değerlemesi ile birlikte bu hedefe ulaşılabileceği düşünülmektedir. Sonuç olarak, hedefe ulaşmada herhangi bir kurumsal kapasite ihtiyacının ortaya çıkmadığı görülmüştür.

Hedef 4.5'in performansı 50 %'nin üzerinde gerçekleşmiş olmakla birlikte, bu hedef Üniversitemiz çalışanlarının örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyleri bağlamında önem kazanmaktadır. Ancak bu hedefin performansı beklentilerin altında kaldığı görülmüştür. 2020 yılı içerisinde yapılan değerlendirmede bir önceki yıla nazaran az da olsa gerileme yaşandığı görülmüştür. Örgütsel bağlılık seviyesinin beklentilerin altında kalmasında birçok faktör rol oynayabilmektedir. Bunlar; bireysel faktörler, iş ve role ilişkin faktörler, iş deneyimi ve çalışma ortamına ilişkin faktörler ile örgüt yapısına ilişkin faktörlerdir. Bunun için yapılan anket araştırmasında örgütsel bağlılık düzeyinin hem bireysel hem de örgütsel nedenlerden kaynaklandığı görülmüştür. Bireysel faktörlerin başında ise; yaş, cinsiyet, eğitim düzeyi, kıdem, işgörenin psiko-sosyal özellikleri, başarı güdüsü, kontrol odağı, içsel motivasyon, çalışma değerleri, merkezi yaşam ilgisi gibi demografik unsurlar gelmektedir. Örgütsel faktörlerin başında ise; örgüt büyüklüğü, kurumsallaşma derecesi, kontrol derecesi, örgüt imajı, kalite yönetimi uygulamaları, esnek çalışmaya destek ve kariyer olanakları örgütsel bağlılık üzerinde büyük etkiye sahip olduğu düşünülmektedir. Bu faktör grubuna, işgörenlerin örgütsel etik algılamaları da eklenmektedir. Yapılan değerlendirmede örgütsel bağlılık ve iş tatmini düzeylerinin beklentilerin altında kalmasında stratejik planda öngörülme yen kurumsal kapasite ihtiyacı ile ilişkisi kurulamamıştır.

Hedef performansları 50% ve üzerinde olan diğer hedefler için stratejik planda öngörülme yen kurumsal kapasite ihtiyaçları (personel, fiziki, teknolojik ve mali kaynak) ortaya çıkmamıştır. Bunların çoğunda hedefler altında yer alan göstergelerin gerçekleşme performansının düşük kalmasının nedeni 2020 yılı içinde yaşanan ve hala içinde bulunduğumuz yılı da etkileyen salgın süreci ile alakalı olduğu değerlendirilmektedir.

B- Üstünlükler

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

- ✓ Üniversite yönetiminin iç ve dış paydaşlarla iletişim kanallarının açık olması,
- ✓ Kalite Yönetim Sisteminin kurulmuş ve belgelendirilmiş olması,
- ✓ Kurumun temel politikaları ile iç güvence sisteminin ilişkili olması,
- ✓ Stratejik plan, iç kontrol eylem planı, iç ve dış değerlendirme sonuçları ile paydaş geri bildirimlerine dayalı olarak hazırlanan eylem planının bütüncül bir şekilde uygulanıyor ve izleniyor olması,
- ✓ Gözden geçirme mekanizmalarının veri toplama analiz ve değerlendirme takvimi ile düzenli olarak yapılıyor olması,
- ✓ MEVKA KOP, KÜSİ toplantılarının ilişkili paydaşlarla düzenli olarak gerçekleştiriliyor olması,
- ✓ Üniversitemizin, Türk Standartları Enstitüsü ile işbirliği yapılarak ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgelerine sahip olması.

EĞİTİM ÖĞRETİM

- ✓ Öğrenci bilgi paketlerinin TYYÇ ve Bologna süreciyle uyumlu olması,
- ✓ Eğitim öğretim performansının düzenli olarak izleniyor olması,
- ✓ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (UZEM) sürdürülebilir ve yönetebilir uzaktan/karama eğitim altyapısını tüm paydaşlarına dijital yetkinlik düzeyi çerçevesinde sunuyor olması,
- ✓ Uluslararası öğrenci sayısının artış eğiliminde olması,
- ✓ Yeni kayıt yaptıran öğrencilere yönelik oryantasyon eğitiminin veriliyor olması,
- ✓ Mezun olan öğrencilere İngilizce diploma (Diploma Supplement: DS) eki veriliyor olması,
- ✓ Genç, güçlü ve yeniliklere açık bir eğitimci kadrosuna sahip olması,
- ✓ Kapsamlı spor tesislerinin varlığı ve spor alanındaki başarılar.
- ✓ Özel yaklaşım gerektiren öğrencilere (uluslararası öğrenciler, engelli öğrenciler vb.) özel önem verilmesi ve şartlarının sürekli iyileştiriliyor olması,
- ✓ Öğrenci ve personel değişim hareketliliklerinin varlığı,
- ✓ Bünyesinde "Dünya'nın en etkili bilim insanları listesi"ne giren akademisyenlerin yer alması.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ✓ Araştırma-geliştirme faaliyetlerinin ulusal/bölgesel/yerel kalkınma hedefleriyle ve stratejik plan çerçevesinde belirlenen amaç ve hedeflerle uyumlu yürütülüyor olması,
- ✓ Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının kurumsal tercihler yönünde uygulamaya konulmuş olması,
- ✓ Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki alt yapı ve mali kaynaklar oluşturulmuş ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamaya yönelik tedbirlerin alınmış olması,
- ✓ Araştırmacıları destekleyici ve yönlendirici bir araştırma yönetim modelinin benimsenmesi,
- ✓ Araştırma politikalarının, iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik ediyor olması,
- ✓ Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini artırmaya yönelik uygulamaların bulunması,
- ✓ Karaman TEKNOKENT kurulmuş olması ve Üniversitemizin yönetiminde etkin olması,

TOPLUMSAL KATKI

- ✓ Toplumsal hizmet alanlarının belirlenmiş olması ve stratejik planda izleniyor olması,
- ✓ Topluma hizmet politikasının diğer politika belgeleriyle ilişkili ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınma hedefleriyle uyumlu olması,
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri için uygun bir alt yapıya ve nitelikli insan kaynağına sahip olması,
- ✓ Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında çeşitli kamu kurum ve kuruluşları, sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası işbirliği anlaşmaları yapıyor olması,
- ✓ Toplumsal katkı alanında Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi, Proje ve Teknoloji Transfer Ofisi ve öğrenci toplulukları aracılığı ile kurs, eğitim, panel, sempozyum gibi etkinlikler düzenlenmesi ve her yıl bu faaliyetleri çeşitlendiriyor olması,
- ✓ Şehir-Üniversite bütünleşmesini en üst düzeye çıkarmak için Üniversitemizin tüm imkanlarının şehir halkının hizmetine sunabiliyor olması,
- ✓ TEKNOKENT, İŞGEM ve Teknoloji Transfer Ofisi gibi birimler aracılığıyla sanayi ve iş dünyası ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve akademik araştırma sonuçlarının etkili bir biçimde ticarileştirilmesi için özel sektör ile güçlü köprüler kurulabilme imkânı.

YÖNETİM SİSTEMİ

- ✓ Yalın bir örgüt yapısı ve yerleşim düzeni ile güçlü idari yapının kurumsallaşmayı, karar almayı ve işlemleri kolaylaştırması,
- ✓ Üst yönetimin, stratejik yönetim, iç kontrol faaliyetleri ve kalite yönetimi çalışmalarına destek vermesi,
- ✓ Yöneticilerin ulaşılabilir olması,
- ✓ İdari personel, akademik personel ve öğrenciler arasında güçlü iletişim.
- ✓ Örgütsel bağlılık düzeyi yüksek akademik ve idari kadronun varlığı ve motive edilebilirliği,
- ✓ Üniversitemizin huzurlu bir çalışma ortamı sunması,
- ✓ İdari personel için geliştirilen ve sürekli hâle getirilen hizmet içi eğitim faaliyetleri.

C- Zayıflıklar

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

- ✓ Kalite güvence kültürünün henüz yaygınlaşmamış olması,
- ✓ Kalite güvence sisteminin bir tercih değil, zorunluluk olması,
- ✓ Kalite Yönetim Biriminin oluşturulmuş olmasına rağmen etkin olarak faaliyet gösterememesi,
- ✓ Kalite çalışmalarının raporlanması hala Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde yapılıyor olması,
- ✓ Kalite komisyonunun paydaşlarla olan etkileşiminin yeterli düzeyde olmaması,

- ✓ Kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kullanılan yöntemlerin bütünleştirilememiş olması,
- ✓ Mezunlarla olan etkileşimin yeterli düzeyde olmaması.

EĞİTİM ÖĞRETİM

- ✓ Uluslararasılaşma açısından akademik kadronun yabancı dil yetkinliğinin geliştirilmesi ihtiyacının olması,
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- ✓ Akredite olan program sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Lisansüstü düzeyde uluslararası öğrenci kabulünün istenen seviyede olmaması,
- ✓ Doktora, uzaktan eğitim, çift anadal ve yandal programlarının istenilen sayıda olmaması,
- ✓ Program çıktılarına ulaşma düzeyinin etkin bir şekilde izlenemiyor olması,
- ✓ Yabancı dilde program sayısının yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Eğitim öğretimde yenilikçi uygulamaların istenen düzeyde olmaması,
- ✓ Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine katılımının yeterli düzeyde olmaması.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ✓ Araştırma ve geliştirme faaliyetleri sonuçlarının dış paydaşlarla istenilen düzeyde değerlendirilememesi ve önlem alınmaması,
- ✓ Misafir araştırmacılara ilişkin süreçlerin bütüncül olarak tanımlanmamış olması,
- ✓ Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ağlarına katılımın yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ KMÜ'nün araştırmalarının görünürlüğünün istenilen düzeyde olmaması,
- ✓ Araştırma ile eğitim-öğretim süreçleri arasındaki ilişkinin yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Merkezi yönetime bağımlı mali yapının mali özerkliği ve bilimsel faaliyetlere yönelik teşvikleri zayıflatması.
- ✓ Akademisyenlerimizin, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın teknoparklarda ve kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısının azlığı.

TOPLUMSAL KATKI

- ✓ Toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve izlenmesinde bütüncül yaklaşımın tam olarak sağlanamaması,
- ✓ KMÜ'ye özgü toplumsal katkı yönetim modelinin hazırlanmamış olması,
- ✓ Dış kaynaklı sosyal sorumluluk projelerinin istenilen seviyede olmaması,
- ✓ Sosyal ve kültürel faaliyetlere katılımın sağlanabilmesi amacıyla kamuoyuyla etkin iletişim kurulamaması,
- ✓ Yeni kurulan bir üniversite olmamız sebebiyle girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün oluşması için zamana ihtiyaç duyulması,

- ✓ Topluma sunulan hizmetlerin ve üniversite düzeyinde yapılan faaliyetlerin etkin iletişim yoluyla duyurulmaması,
- ✓ Mezunların tecrübelerinin farklı organizasyonlarla öğrencilere aktarılamaması ve mezunların entelektüel sermayesinin üniversiteye transferini sağlayamamak,

YÖNETİM SİSTEMİ

- ✓ Üniversitemizde etkin bir Yönetim Bilgi Sisteminin henüz istenilen etkinlikte kurulamamış olması,
- ✓ Personelin örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyi istenilen seviyede olmaması.

D- Değerlendirme

2020 yılının ilk aylarında tüm dünyada panik havası yaratan koronavirüs salgınının ülkemizde de görülmesiyle birlikte ilk olarak salgının yayılmasını önlemek amacıyla KMÜ'de Kurumsal Koordinasyon Kurulu oluşturularak salgına karşı etkili bir mücadele başlatılmıştır. Mart ayında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) kararıyla salgının önlenmesi amacıyla üniversitelerde eğitim-öğretime ara verilerek uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu süreçten itibaren Uzaktan Eğitim Merkezi (UZEM) tarafından öğrencilerin derslere online olarak devamı sağlanmıştır. Yine bu süreçte üniversite öğrencileri ve personeline yönelik gerek resmi internet sitesi üzerinden gerekse elektronik posta, mesaj sistemi ve sosyal medya hesaplarından sürekli olarak bilgilendirmelerde bulunulmuştur. Ayrıca Üniversitemizin merkezi kütüphanesi ve yüzme havuzu gibi toplu kullanıma açık alanları da önlem amacıyla bir süreliğine hizmete kapatılmıştır. Tedbirler çerçevesinde birimlerde yapılan dezenfeksiyon çalışmalarına ek olarak personelin ve öğrencilerin sıkça kullandıkları alanlara el dezenfektanları yerleştirilerek salgınla mücadele, bireysel ve kurumsal olarak etkili bir şekilde yönetilmiştir.

2020 yılında yaşanan salgına rağmen kurumsal çalışmalar devam etmiştir. Bu kapsamda, KMÜ bünyesindeki Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu kapatılarak yerine Spor Bilimleri Fakültesi kuruldu. Böylece KMÜ'deki fakülte sayısı 10'dan 11'e yükselmiş oldu. Ayrıca Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine bağlı olarak Ermenek'te 2018 yılında temeli atılan Uysal ve Hasan Kalan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunun Resmi Gazete kararıyla kuruluşu gerçekleşirken Ahmet Keleşoğlu Dış Hekimliği Fakültesi ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başladı.

Eğitim-öğretim faaliyetleri uzaktan devam ederken üniversitemiz akademik gelişimini sürdürdü ve 2020 yılı içerisinde üniversitede 3 yeni lisans, 7 yeni önlisans programı ile 10 yeni lisansüstü program daha açıldı. Böylece üniversitede eğitim-öğretim verilen toplam lisans programı sayısı 56'ya, önlisans programı sayısı 74'e, lisansüstü program sayısı da yine 74'e yükseldi.

KMÜ'lü bilim insanları 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi'ne girdi. KMÜ Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi ve BİLTEM Müdürü Doç. Dr. Faruk Özel ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Osman Ağar, yapmış oldukları bilimsel çalışmalarla Science Direct PLOS Biology dergisinin yayımladığı 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları' listesine girdi. Kendi alanında en az 5 makale yayınlamış 7 milyon bilim insanının değerlendirildiği liste, 1996- 2019 yılları arasında 'Scopus Özet' ve 'Atıf Veri Tabanı' üzerinden elde edilen bilgilere göre oluşturuldu. Dünyanın en fazla atıf alan 100 bin bilim insanının belirlendiği listede KMÜ'den de iki bilim insanı yer aldı. Doç. Dr. Faruk Özel, 900'e yakın atıf ve h-indeksi 17; Dr. Öğr. Üyesi Osman Ağar da 1.100'ün üzerinde atıf ve h-indeksi 21 ile 'Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları' listesine girmeye hak kazandı.

Ayrıca KMÜ Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Melikşah Arslan Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde düzenlenen 2020-2021 Yükseköğretim Akademik Yıl Açılış Töreninde "Suriye ve Filistin'de Rus Mevcudiyeti ve Osmanlı Siyaseti (1847-1914)" konulu doktora tezi ile YÖK Üstün Başarı Ödülleri kapsamında Sosyal ve Beşeri Bilimler Dalında birinciliğe layık görüldü.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Emel Altaş Kiracı da '2020 Serhat Özyar Yılın Genç Bilim İnsanı Onursal Ödülü'ne layık görüldü. Dr. Öğr. Üyesi Altaş Kiracı, 'Kütle Çekim Kuramlarında Doğrusallaştırma Kararsızlığı' başlıklı tezi ile onursal ödül kazanan dört öğretim üyesinden birisi oldu.

KMÜ'lü akademisyenler, uluslararası indeksli (Web of Science) dergilerde yayımladıkları bilimsel makalelerle KMÜ'yü üst sıralara taşıdı. Öğretim üyesi başına 1,26; öğretim elemanı başına 0,51 oranında uluslararası yayın ile Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, İç Anadolu Bölgesinde Faaliyet Gösteren Devlet Üniversitelerinin Genel Yayın Sıralamasında 2'nci, 2006-2008 Yılları Arasında Kurulmuş Devlet Üniversitelerinin Genel Yayın Sıralamasında 4'üncü, Devlet Üniversiteleri Genel Yayın Sıralamasında ise 10'uncu sırada yer aldı.

Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre Türkiye'deki öğretim elemanlarının farklı alanlardaki performanslarını değerlendiren sıralamada ise KMÜ, Devlet Üniversiteleri Genel Sıralamasında 26'ncı olurken, 2006 Yılından Sonra Kurulan Devlet Üniversiteleri Sıralamasında 8'inci oldu.

Dünya genelinde en yeşil ve çevre dostu kampüslerin tespit edildiği Uluslararası GreenMetric sıralamasında Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi 545'inci oldu. Üniversitelerin kampüs ortamı, yapı ve altyapı yeterliliği, enerji kullanım verimliliği, atık yönetimi, su yönetimi, ulaşım ve eğitim gibi faktörleri dikkate alınarak toplamda altı kategoride yapılan değerlendirmeler sonucunda Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, dünya sıralamasında 912 üniversite arasından 545'inci olurken, ülkemizdeki üniversiteler arasında ise 35'inci sıraya yerleşti.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin sosyal sorumluluk ve çevreye duyarlılık çalışmaları kapsamında 'Sıfır Atık' projesine vermiş olduğu destek belge ile tescillendi. 2019 yılında kurum ve kuruluşların sıfır atık yönetim sisteminin kurulmasına, izlenmesine ve Sıfır Atık Belgesi düzenlenmesine ilişkin esasları kapsayan yönetmeliğin yayınlanmasının ardından çalışmalarına başlayan KMÜ, kısa bir süre içinde gerekli şartları yerine getirip Sıfır Atık Yönetim Sistemini kurdu. KMÜ'ye çalışmaları sonucunda Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 16 Kasım 2020 tarihinde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi verildi.

Üniversitenin 2020 yılında kurumsal yapısı güçlenmeye devam etti. Yükseköğretim Kalite anlayışı çerçevesinde ilk kez 2018 yılında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahip olan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, kurumsallaşma politikalarını istikrarlı bir şekilde sürdürerek 2020 yılında da belgelerinin güncellenmesini sağladı. KMÜ'nün Kalite ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri, bir kez daha tescillendi.

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde 2018 ve 2019 yıllarında İslami İlimler Fakültesi engelsiz üniversiteler kategorisinde üç bayrak ödülü alırken 2020 yılında da Kütüphane, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Kamil Özdağ Fen Fakültesi dört bayrak ödülüne sahip oldu. Böylelikle üniversitenin birimleri Eğitimde Erişilebilirlik kategorisinde iki yeşil, Mekânda Erişilebilirlik kategorisinde dört turuncu, Sosyo-Kültürel Faaliyetlere Erişilebilirlik kategorisinde de bir mavi bayrak ödülü olarak toplamda yedi bayrak elde etti.

Üniversitemizin fiziki ve teknolojik altyapısı büyük oranda tamamlanmış olup insan kaynakları ihtiyacı devam etmektedir. 2020 yılında Üniversitemizin yönetim, akademik ve idari faaliyetlerinin eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesine çalışılmıştır.

Sportif ve kültürel faaliyetlerin aksamadan yürütülebilmesi için Üniversitemiz Yunus Emre yerleşkesinde çevre düzenlenmeleri, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yürütülebileceği yerleşkemiz daha güzel ve yaşanabilir hale getirilmiştir.

2020 yılında bilimsel araştırma proje ve yayınlar ile bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerde çalışmalara devam edilmiştir. Genç ve dinamik personele sahip olmak ve gelişime açık yönetim anlayışı Üniversitemiz için büyük bir avantaj sağlamaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Üniversitemizin hedeflerine ulaşabilmesi için sürece katkı sağlayacak öğretim üyesi sayıları artırılmalıdır.
- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları arttırılarak bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için sistem çalışmaları yapılmalıdır.
- İç kontrol ve kalite güvence sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır. Kurumsal gelişmeyi sağlamak amacıyla eksik olan gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- Eğitim öğretimde kaliteyi artırmak için TYYÇ uygulamaları sistemli ve sürekli hale getirilmelidir.
- Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, finansal kaynak ve alt yapısını kullanarak paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalarda yetkinleşmelidir. Bu amaçla, öncelikli alanlarda ortak çalışabilecek araştırmacılar uzmanlaşmış enstitülerde veya uygun araştırma merkezlerinde bir araya getirilmeli ve bu kişiler uygun finansman ile buluşturulmalıdır. Söz konusu birimlerin iş dünyası ve diğer paydaşlar ile bağlantısını artırmak ve araştırmaları patent ve ticari ürün ile sonuçlandırmak için Teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisinin etkinliği daha da artırılmalıdır. Sanayi danışmanlığı vb. yaklaşımlarla iş dünyasının tanınmış simalarının üniversitede daha fazla zaman geçirmelerinin sağlanması sürece olumlu katkı sağlayacaktır. Lisansüstü tezlerin tamamlanma oranlarının yükseltilmesi ve sanayi ile ortak lisansüstü tezlerin yapılmasının teşvik edilmesi araştırma süreçleriyle, eğitim öğretim sürecinin bağlantısını güçlendirebilecektir.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik sanatsal, kültürel, sosyal ve eğitsel etkinliklerin gerçekleştirilmesinin Üniversitemize daha çok katkı sağlayacağı düşünülmektedir.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim

altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesi gerekmektedir.

- Üniversitemiz personeline esnek çalışma modellerine (uzaktan, dönüşümlü vb.) yönelik eğitimler verilerek bu durumlarda nasıl bir çalışma yapısının ortaya konulacağı anlatılmalı ve bilişimsel destekler verilmelidir.
- Üniversitemizde etkin bir yönetim bilgi sistemi kurularak veri girişleri, veri analizleri ve raporlama faaliyetlerinin doğruluğu, tutarlılığı ve zamanlılığı sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz birimlerinin her yıl insan kaynağı analizi yapılarak optimum noktada personel dağılımı sağlanmalıdır.
- Personelin örgütsel bağlılık ve iş tatmin düzeyini artırıcı tedbirler alınarak bu hususta yapılacak faaliyetlere başlanması gerekmektedir. Bunların başında bireysel ve örgütsel faktörler temelinde analizler yapılmalıdır. Personel güçlendirme faaliyetlerine ağırlık verilerek örgütsel bağlılığın artırılması sağlanmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmaları yapılarak çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Üniversitemiz performans bilgi sisteminin en kısa sürede hayata geçirilmesi gerekmektedir.

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler ile sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Karaman - 26/02/2021)

Prof. Dr. Namık AK
Rektör

VII- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Karaman – 25/02/2021)

Vedat ERDOĞAN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı