

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
MÜLKİYET KORUMA VE GÜVENLİK BÖLÜMÜ
SOSYAL GÜVENLİK PROGRAMI DERS İÇERİKLERİ

I. YARIYIL

TÜRK DİLİ I (2-0) 2

Dil ve Diller: Dil-Millet ilişkisi, Dil-Kültür ilişkisi, yeryüzündeki diller ve Türk Dilinin Dünya Dilleri arasındaki yeri; kaynakları bakımından dil aileleri, Türk yazı dilinin tarihi gelişimi; Eski Türkçe, Orta Türkçe, Divanü Lügat-it Türk, Atabetü'l- Hakayık, Harezmi Türkçesi, Eski Türkiye Türkçesi (Eski Anadolu Türkçesi) ; Yeni Türkçe Dönemi, Modern Türkçe Dönemi, Batı, Güney Batı Türkçesi), Türkiye Türkçesi, Doğu (Kuzey) Doğu Türkçesi), KaratayTürkçesi, Ses Bilgisi (Fonetik), Ses ve sesin oluşumu, büyük ve küçük ünlü uyumu, Türkçedeki başlıca ses olayları; Türkçe'nin ses özellikleri, Türkçe'nin hece yapısı, cümle vurgusu, şekil bilgisi (Morfoloji- Biçim Bilgisi), şekil bakımından kelimeler, kökler, gövdeler, ekler (yapım ekleri, çekim ekleri), anlatım ve vazifeleri bakımından kelimeler; isimler, sıfatlar, zamirler, fiiller, fiil çekimi, şekil ve zaman ekleri, fiilimsiler, edatlar, fiilden türeyenler ve isimden türeyenler, anlam bilimi; kelimedeki anlam, kelimenin anlam çerçevesi konuları işlenir.

TURKISH LANGUAGE I (2-0) 2

Language and Languages: Language-Nation Relationship, Language-Culture Relationship, languages in the world and the place of Turkish Language among World Languages; language families in terms of their resources, historical development of Turkish written language; Old Turkish, Middle Turkish, Divanü Lügat-it Türk, Atabetü'l- Hakayık, Khwarezm Turkish, Old Turkey Turkish (Old Anatolian Turkish); New Turkish Period, Modern Turkish Period, Western, Southwestern Turkish), Turkey Turkish, Eastern (North) Eastern Turkish), Karatay Turkish, Phonetics, Sound and sound formation, major and minor vowel harmony, main sound events in Turkish; Sound features of Turkish, syllable structure of Turkish, sentence stress, morphology (Morphology), words in terms of shape, roots, stems, suffixes (derivative suffixes, inflectional suffixes), words in terms of expression and functions; Topics covered include nouns, adjectives, pronouns, verbs, verb conjugation, form and tense suffixes, gerunds, prepositions, verb derivatives and noun derivatives, semantics, meaning in words, and the meaning framework of words.

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILÂP TARİHİ I (2-0) 2

Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi dersinin amacı inkılâp ve inkılâpla alakalı kavramlar Osmanlı Devleti'nin yıkılışı, XIX. yüzyılda Osmanlı Devleti'nde yenilik hareketleri, Osmanlı Devleti'nin son döneminde devleti kurtarmaya yönelik fikir akımları, XX. yüzyıl başlarında Osmanlı Devletinin durumu Mondros Ateşkes Antlaşması sonrası memleketin durumu, Milli Mücadeleye hazırlık dönemi, Büyük Millet Meclisinin açılması ve çalışmaları, Büyük Millet Meclisinin açılışından sonraki siyasi ve askeri gelişmeler, Lozan Barış Antlaşması, önemi ve sonuçları konuları işlenir.

ATATURK'S PRINCIPLES AND HISTORY OF REVOLUTION I (2-0) 2

The aim of the Atatürk Principles and History of Revolution course is to cover the concepts related to the revolution, the collapse of the Ottoman Empire, the modernization movements in the Ottoman Empire in the 19th century, the intellectual movements aimed at saving the state in the last period of the Ottoman Empire, the state of the Ottoman Empire in the early 20th century, the situation of the country after the Armistice of Mudros, the preparation period for the War of Independence, the opening and work of the Grand National Assembly, the political and military developments after the opening of the Grand National Assembly, the Treaty of Lausanne, its importance and consequences.

YABANCI DİL I (2-0) 2

Öğrencilerin, somut ihtiyaçlarını dile getiren günlük hayatta sık kullanılan ifadeleri ve basit cümleleri anlayabilmeleri ve bunlarla kendilerini ifade edebilmeleri, kendilerini ve başkalarını tanıtabilmeleri, başka insanların kişisel bilgilerine yönelik sorular sorabilmeleri ve bu tür sorulara yanıt verebilmeleri için gerekli temel konuları (verb to be, Simple Present, can, can't, a/an, some, any, object pronouns, there is/are, have got, past of to be, Simple Past, etc.) konuları işlenir.

FOREIGN LANGUAGE I (2-0) 2

Students will be taught basic topics (verb to be, simple present, can, can't, a/an, some, any, object pronouns, there is/are, have got, past of to be, simple past, etc.) to help them understand and express themselves using common expressions and simple sentences used in daily life that express concrete needs, introduce themselves and others, and ask and answer questions about other people's personal information.

TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ (2-2) 5

Bilgisayara Giriş ve Donanım, İşletim Sistemleri ve Uygulama Yazılımları, Windows İşletim Sistemi, Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, İnternet Kullanımı, Bilişim Teknolojileri ve siber güvenlik konuları işlenir.

BASIC INFORMATION TECHNOLOGIES (2-2) 5

Introduction to Computers and Hardware, Operating Systems and Application Software, Windows Operating System, Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, Internet Use, Information Technologies, and cybersecurity are covered.

UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ I (2-1) 3

Girişimcilik kavramsal çerçeve ve tarihsel geçmişi, Girişimcilik özelliklerinin sınanması, girişimcilikte etik ilkeler, iş fikri geliştirme ve yaratıcılık egzersizleri, iş planı kavrama ve öğeleri (pazar araştırma, pazarlama planı, üretim planı, yönetim planı, finansal plan) konuları işlenir.

APPLIED ENTREPRENEURSHIP TRAINING I (2-1) 3

The conceptual framework and historical background of entrepreneurship, testing entrepreneurial characteristics, ethical principles in entrepreneurship, business idea development and creativity exercises, and the concept and elements of a business plan (market research, marketing plan, production plan, management plan, financial plan) are covered.

HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI (3-0) 3

Hukukun temel öğeleri, hukukun kaynakları ve kaynaklar hiyerarşisi, emredici, tamamlayıcı ve yorumlayıcı hukuk kuralları, hâkimin boşluk doldurma, yorum ve takdir yetkisi, hakların kazanılmasında iyi niyetin rolü, dürüstlük kuralı, kişiler hukuku, gerçek ve tüzel kişiler, hak ve fiil ehliyeti, hukukun dalları, hukuk ve kanun, kanunların yapılması, uygulanması, hukuksal kişilik, kişiliğin başlangıcı ve sonu, hak ve fiil ehliyetleri; hak ve borç kavramları, borç ilişkisi ve sorumluluk, hakların kazanılması ve kaybedilmesi konuları işlenir.

FUNDAMENTAL CONCEPTS OF LAW (3-0) 3

The fundamental elements of law, sources of law and its hierarchy, imperative, complementary, and interpretative legal rules, the judge's ability to fill in the gaps, interpret, and exercise discretion, the role of good faith in acquiring rights, the rule of good faith, the law of persons, natural persons and legal entities, legal capacity and legal capacity, branches of law, law and law, the making and application of laws, legal personality, the beginning and end of personality, legal capacity and legal capacity; the concepts of rights and obligations, the relationship between obligations and responsibilities, and the acquisition and loss of rights are covered.

SOSYAL GÜVENLİĞE GİRİŞ (3-0) 3

Çeşitli yönleriyle sosyal güvenlik kavramı, sosyal güvenliği oluşturan riskler, sosyal güvenlik yöntemleri 1: Primli rejim- sosyal sigorta, sosyal güvenlik yöntemleri 2: Primsiz rejim- sosyal hizmet, sosyal yardım, sosyal tazmin, sosyal teşvik, sosyal güvenlik alanında özel sigorta, sosyal güvenliğin finansal yapısı, sosyal güvenliğin finansal prensipleri, sosyal güvenliğin örgütsel yapısı, sosyal güvenliğin anayasadaki yeri, Türk sosyal güvenlik sisteminin incelenmesi, sosyal güvenlikle güncel sorunlar ve tartışmalar konuları işlenir.

INTRODUCTION TO SOCIAL SECURITY (3-0) 3

The concept of social security in its various aspects, the risks that constitute social security, social security methods 1: Contributory regime - social insurance, social security methods 2: Non-contributory regime - social services, social assistance, social compensation, social incentives, private insurance in social security, the financial structure of social security, the financial principles of social security, the organizational structure of social security, the place of social security in the constitution, an examination of the Turkish social security system, and current problems and debates in social security are covered.

GENEL MUHASEBE (2-0) 2

Muhasebe bilgi sisteminin çalışma prensipleri, hesapların çalışma şekilleri ve muhasebe kayıt sisteminin öğretimi, muhasebe usul ve esaslarını uygulamak, ana ve alt hesapları oluşturmak, açılış kaydı düzenlemek, açılış ve kapanış bilânçosu düzenlemek, büyük defter düzenlemek, mizan düzenlemek, varlık hesaplarını kaydetmek, kaynak hesaplarını kaydetmek, gelir tablosu uygulaması yapmak, muhasebe uygulaması konuları işlenir.

GENERAL ACCOUNTING (2-0) 2

Topics covered include the working principles of the accounting information system, how accounts work, and the accounting recording system. These topics include applying accounting procedures and principles, creating main and sub-accounts, creating opening entries, preparing opening and closing balance sheets, preparing general ledgers, preparing trial balances, recording asset accounts, recording resource accounts, applying income statements, and accounting practices.

SEÇMELİ DERSLER

SOSYAL POLİTİKA (3-0) 4

Sosyal politikanın tarihi gelişimi, sosyal politikanın kapsamı, konuları ve tanımı, sosyal politika bilim dalının akademik temelleri, sosyal politika bilim dalının önemi, endüstri devrimi ve etkileri, işçi sınıfının doğuşu, Türkiye’de sosyal politikanın tarihsel gelişimi, ücretler, çalışma koşulları, istihdam, toplu sözleşme, sendikalar, sosyal güvenlik, sosyal politikalara konu olan kesimlerin sayısal çokluğu, sosyal politikalara konu olan kesimlerin niteliği, sosyal politikaların gelişmişlik düzeyinin sosyal hukuk devleti ilkesinin bir göstergesi olması, sosyal problemler ve sosyal politika sorunlarına yönelik çağdaş tartışma konuları, sosyal refah politikası, seçilmiş bölgelerde sosyal politika oluşumunu etkileyen sorun ve stratejiler konuları işlenir.

SOCIAL POLICY (3-0) 4

The historical development of social policy, the scope, topics, and definition of social policy, the academic foundations of social policy, the importance of social policy, the industrial revolution and its effects, the emergence of the working class, the historical development of social policy in Turkey, wages, working conditions, employment, collective bargaining, unions, social security, the numerical abundance of groups subject to social policies, the nature of those subject to social policies, the level of development of social policies as an indicator of the principle of the social state governed by the rule of law, social problems and contemporary debates on social policy issues, social welfare policy, and the problems and strategies affecting social policy formation in selected regions are covered.

KARİYER PLANLAMA (3-0) 4

Kariyer planlama nedir? Kariyer planlama ve gelişimi konusunda farkındalık yaratmak, Mesleki eğilimler ve meslek örnekleri, Dünyadaki kariyer eğilimleri, İş dünyasının yeni mezunlardan beklentileri, Özgeçmiş, kapak yazısı ve teşekkür mektubu hazırlama yöntemleri, Etkili bir iş görüşmesi nasıl yapılır? Mülakat teknikleri ile ilgili bilgilendirme,

İnternet kanalı ile ilgili iş başvurusu ve şirketlerin web sayfalarındaki iş başvuru formlarının incelenmesi, Mesleki etik, Sözlü ve yazılı iletişim esasları, İş dünyasından profesyonel bakış.

CAREER PLANNING (3-0) 4

What is career planning? Raising awareness about career planning and development. Professional trends and examples of careers. Global career trends. The business world's expectations of new graduates. Methods for preparing resumes, cover letters, and thank-you letters. How to conduct an effective job interview. Information on interview techniques. Reviewing online job applications and job application forms on company websites. Professional ethics. Principles of verbal and written communication. A professional perspective from the business world.

GENEL İŞLETME (3-0) 4

İşletme kavramının açıklanması ve tanımlanması, Girişimci ve Yönetim kavramları, İşletme Amaçları, İşletme Türleri, İşletme kuruluş nedenleri, Kuruluş yeri Seçimi, Yönetim Fonksiyonları, İşletmelerin Hukuki Sınıflandırılması, İşletmelerde Birleşme, İşletme büyüklüğünü belirlemede kullanılan ölçütler, Kapasite, İşletme Fonksiyonları.

GENERAL BUSINESS ADMINISTRATION (3-0) 4

Explanation and definition of the concept of business, concepts of entrepreneurship and management, business objectives, types of businesses, reasons for establishing a business, location selection, management functions, legal classification of businesses, mergers in businesses, criteria used to determine business size, capacity, business functions.

İLETİŞİM (3-0) 4

İletişim kavramı, tanımı, iletişim süreci, iletişim sürecindeki unsurların açıklanması, etkili konuşma teknikleri, örgütsel iletişimin amacı ve örgütsel iletişimin fonksiyonları konuları işlenir.

COMMUNICATION (3-0) 4

The concept of communication, its definition, the communication process, explanation of the elements of the communication process, effective speaking techniques, the purpose of organizational communication, and the functions of organizational communication are covered.

ETKİLİ SUNUM TEKNİKLERİ (3-0) 4

Bu ders; Sunum tekniklerine giriş, Sunum planlama: Sunumun amaç ve hedefleri, Sunum planlama: Araçlar ve mekân düzenlemeleri, Sunum hazırlama: Bilgilerin toplanması, düzenlenmesi ve metne çevrilmesi. Plan çıkarma. Kullanılacak görsel destek araçlarını belirleme. Yazılı sunum metnini konuşmaya çevirme. Sunumu prova etme, Sunum hazırlama: Powerpoint ile sunum hazırlama konusunda bilinmesi gerekenler.

EFFECTIVE PRESENTATION TECHNIQUES (3-0) 4

This course covers: Introduction to presentation techniques, Presentation planning: The goals and objectives of a presentation, Presentation planning: Tools and spatial arrangements, Presentation preparation: Gathering, organizing, and translating information into text, Planning, Determining the visual aids to be used, Converting written presentation text into spoken language, Rehearsing the presentation, Presentation preparation: What you need to know about preparing a presentation with PowerPoint.

FİNANSAL OKURYAZARLIK (3-0) 4

Finansal okuryazarlık kavramı, ekonomi ve finans konularına ilişkin temel kavramlar, basit ve bileşik faiz hesaplamaları paranın zaman değeri, finansal sistem, para ve sermaye piyasaları, finansal araçlar, nakit bütçesi, vadeli işlemler piyasası.

FINANCIAL LITERACY (3-0) 4

The concept of financial literacy, basic concepts related to economics and finance, simple and compound interest calculations, the time value of money, the financial system, money and capital markets, financial instruments, cash budgeting, and the futures market.

II. YARIYIL

TÜRK DİLİ II (2-0) 2

Kelime grupları, kelimelerin gerçek, yan ve mecaz anlamları, deyimler, ikilemeler, terimler, dil yanlışları, Türkçe'nin cümle yapısı, cümle öğeleri, cümle çözümlemeleri, roman, makale, deneme, şiir gibi yazılı anlatım türleri, sunum, rapor ve tutanak örnekleri, dilekçe, iş mektubu ve Özgeçmiş (CV) yazma, karşılıklı konuşma ve tartışma gibi anlatım türleri konuları işlenir.

TURKISH LANGUAGE II (2-0) 2

Topics covered include word groups, literal, connotative, and figurative meanings of words, idioms, reduplications, terminology, grammatical errors, Turkish sentence structure, sentence elements, sentence analysis, written expression styles such as novels, articles, essays, and poems, presentations, reports, and minutes, writing petitions, business letters, and CVs, as well as conversations and discussions.

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II (2-0) 2

Türk İnkılâp Hareketleri, Atatürk dönemi, Türk dış politikası, Türk İnkılâbının temel ilkeleri (Atatürk İlkeleri), bütünüleyici ilkeler, Atatürk'ün hastalığı ve ölümü, İsmet İnönü'nün cumhurbaşkanı seçilmesi ve İsmet İnönü dönemi (1938–1950), II. Dünya Savaşı, Demokrat Parti iktidarı ve Adnan Menderes dönemi (1950–1960), askeri darbeler ve Türkiye Cumhuriyeti (1960–1980), 12 Eylül 1980 Darbesi ve sonrasında Türkiye konuları işlenir.

ATATURK'S PRINCIPLES AND REVOLUTION HISTORY II (2-0) 2

The topics covered are the Turkish Revolutionary Movements, the Atatürk era, Turkish foreign policy, the fundamental principles of the Turkish Revolution (Atatürk's Principles), integrative principles, Atatürk's illness and death, İsmet İnönü's election as president and the İsmet İnönü era (1938–1950), World War II, the Democrat Party government and the Adnan Menderes era (1950–1960), military coups and the Republic of Turkey (1960–1980), and the September 12, 1980 Coup and its aftermath.

YABANCI DİL II (2-0) 2

Öğrencilerin, güncel hayatla ilgili cümleleri ve sıkça kullanılan ifadeleri anlayabilmeleri (kendileri, aileleri, iş ve yakın çevreleri, alışveriş vb. ile ilgili bilgileri), gerekli durumlarda anlaşılır ve bildik konuların doğrudan aktarımını yapabilmeleri, temel seviyedeki anlatımlarla kendilerini, eğitimlerini, yakın çevrelerini ve doğrudan ihtiyaca yönelik durumlarını anlatabilmeleri için Yabancı Dil I dersini temel alan ve devamı olan konuları (Present Continuous, adverbs of manner, comparison of adjectives, superlative adjectives, prefer + noun/-ing form, will, Present Perfect, have to/ don't have to, wh- questions, be going to for intention and plans, infinitive of purpose, verbs + infinitive/-ing form etc.) konuları işlenir.

FOREIGN LANGUAGE II (2-0) 2

Topics based on and continuing from Foreign Language I (Present Continuous, adverbs of manner, comparison of adjectives, superlative adjectives, prefer + noun/-ing form, will, present perfect, have to/don't have to, wh- questions, be going to for intention and plans, infinitive of purpose, verbs + infinitive/-ing form, etc.) are covered to help students understand sentences and frequently used expressions related to daily life (information about themselves, their families, work and close circles, shopping, etc.), directly convey understandable and familiar topics when necessary, and use basic language to describe themselves, their education, their close circles, and directly relevant situations.

UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ II (2-1) 3

Şirket türleri, şirketlerde insan kaynakları yönetimi, KOBİ'lerde stratejik yönetim, büyüme sürecinin yönetimi ve süreçte karşılaşılan sorunlar, büyüme stratejileri, uluslararası pazarlar, Türkiye ve Dünya'dan girişimcilik hikayelerinin uygulamalı olarak analiz edilmesi.

APPLIED ENTREPRENEURSHIP TRAINING II (2-1) 3

Types of companies, human resources management in companies, strategic management in SMEs, management of the growth process and problems encountered in the process, growth strategies, international markets, and practical analysis of entrepreneurship stories from Turkey and around the world.

SOSYAL GÜVENLİK VE E-DEVLET (3-0) 3

Devlet iş süreçlerinin siber ortama taşınması anlamına gelen e-devlet kavramının öğrencilere tanıtılması amaçlanmaktadır. Ders kapsamında, e-devletin tanımı ve kapsamı, devlet iş süreçlerinin siber ortama taşınma kriterleri, e-devlet sürecinin avantajları ve ülkelere etkileri, e-devlet projelerinde başarılı olmak için dikkat edilmesi gereken hususlar ile gelecekte uygulanacak e-devlet projeleri ele alınacaktır. Ayrıca, dünyadaki ve Türkiye'deki başarılı e-devlet projeleri konuları işlenir.

SOCIAL SECURITY AND E-GOVERNMENT (3-0) 3

This course aims to introduce students to the concept of e-government, which refers to the transfer of government business processes to the cyber environment. The course will cover the definition and scope of e-government, the criteria for transferring government business processes to the cyber environment, the advantages of e-government and its impact on countries, key considerations for successful e-government projects, and future e-government projects. Additionally, successful e-government projects from around the world and in Turkey will be discussed.

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU (2-0) 2

Dersin amacı, kapsamı, işleyiş esasları ile ilgili başlangıç bilgileri, Türk sosyal güvenlik mevzuatının genel esasları, sosyal güvenliğin kurumsal yapısı: Sosyal güvenlik kurumu, sigortalılık ilişkisi: Başlangıcı, bildirilmesi, sona ermesi ve yaptırımlar, kısa vadeli sigorta kolları, İş kazaları ve meslek hastalıkları, hastalık ve analık sigortası, uzun vadeli sigorta kolları, malullük sigortası, yaşlılık sigortası, ölüm sigortası, genel sağlık sigortası, sağlanan haklar ve şartları, sosyal güvenlik kavramı, tarihsel gelişimi ve uluslararası hukukta sosyal güvenlik, Türk sosyal güvenlik hukukunun gelişimi, Türk sosyal sigorta sistemi, sosyal sigorta türleri, işsizlik sigortası, kapsamı ve yararlanma şartları, sosyal yardım ve sosyal hizmetler gibi konular işlenir.

SOCIAL SECURITY LAW (2-0) 2

The course covers the following topics: the purpose, scope, and operational principles; the general principles of Turkish social security legislation; the institutional structure of social security: the social security institution; the insurance relationship: inception, notification, termination, and sanctions; short-term insurance branches; occupational accidents and diseases; sickness and maternity insurance; long-term insurance branches; disability insurance; old-age insurance; death insurance; general health insurance; the rights and conditions provided; the concept of social security; its historical development and social security in international law; the development of Turkish social security law; the Turkish social security system; types of social insurance; unemployment insurance; its scope and eligibility requirements; social assistance and social services.

TÜRKİYE'NİN TOPLUMSAL YAPISI (2-0) 2

Toplumsal yapı kavramı ve tanımı, Osmanlı toplum yapısı farklı disiplinlerin yaklaşımları, Osmanlı toplum yapısı hakkında farklı kavramsallaştırmalar: Asya tipi üretim tarzı (ATÜT), Feodalite, kopuş ya da süreklilik tartışmasının toplumsal yapı bağlamında yorumları, Cumhuriyet döneminde Türkiye'de toplumsal yapı, siyasal yaklaşımların Cumhuriyet dönemi

toplumsal yapısı üzerindeki etkileri, kültür bağlamında Türkiye'nin toplumsal yapısı, Türkiye'de aile yapısı, kentsel yapı, nüfus yapısı konuları işlenir.

SOCIAL STRUCTURE OF TURKEY (2-0) 2

The concept and definition of social structure, approaches from different disciplines to Ottoman social structure, different conceptualizations of Ottoman social structure: the Asian mode of production (ATUT), interpretations of the debate on feudalism, rupture, or continuity within the context of social structure, social structure in Türkiye during the Republican period, the influence of political approaches on the social structure of the Republican period, the social structure of Türkiye within the context of culture, family structure, urban structure, and population structure in Türkiye are covered.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (2-0) 2

İş sağlığı ve güvenliğinin genel prensipleri, risk tanımı ve risk değerlendirilmesi hakkında genel bilgi, iş güvenliği ve işçi sağlığı açısından eğitimin önemi, iş güvenliği yönünden işyerlerinde yapılması gerekli kontroller, düzenlenecek belge, kayıt, form ve raporlar, sabit tesislerde iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu, iş kazasının nedenlerinin analizi, iş sağlığı ve meslek hastalığı, iş kazaları ve meslek hastalıklarının işçi işveren ve ülkemize maliyeti, ergonomi, çevre sağlığının çalışanlar üzerindeki etkisi, sağlık ve güvenlik konusunda devlet, işveren, işçilerin görev ve sorumlulukları, sağlık ve güvenlik konusunda devlet, işveren, işçilerin görev ve sorumlulukları, iş kazalarından doğan cezai ve hukuki sorumluluklar konuları işlenir.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (2-0) 2

The course covers the general principles of occupational health and safety, general information on risk definition and risk assessment, the importance of training in occupational safety and worker health, necessary workplace inspections, documents, records, forms, and reports to be prepared, occupational health and safety organization in fixed facilities, analysis of the causes of occupational accidents, occupational health and occupational diseases, the costs of occupational accidents and occupational diseases to workers, employers, and our country, ergonomics, the impact of environmental health on workers, the duties and responsibilities of the state, employers, and workers regarding health and safety, the duties and responsibilities of the state, employers, and workers regarding health and safety, and criminal and legal liability arising from occupational accidents.

SEÇMELİ DERSLER

GENEL EKONOMİ (3-0) 4

Kıtlık kanunu, ekonomi ilminin tanımı, üretim faktörleri, arz ve talebi etkileyen faktörler, tam rekabet piyasası, üretim faktörleri fiyat analizi, makroekonominin doğuşu, milli gelir hesaplama yöntemleri, tüketim tasarruf ve yatırım fonksiyonları, paranın tanımı, para politikası araçları, enflasyonun nedenleri ve nedenlerine göre enflasyon türleri, istihdam ve işsizlik, uluslararası ekonomik ilişkiler, ekonomik büyüme ve kalkınma konuları işlenir.

GENERAL ECONOMICS (3-0) 4

The law of scarcity, the definition of economics, factors of production, factors affecting supply and demand, perfectly competitive markets, price analysis of factors of production, the emergence of macroeconomics, methods of calculating national income, consumption, savings, and investment functions, the definition of money, monetary policy tools, the causes of inflation and the types of inflation according to their causes, employment and unemployment, international economic relations, economic growth, and development are covered.

YÖNETİM VE ORGANİZASYON (3-0) 4

Organizasyon türleri, örgüt kültürü, tanım, kavramsal ve tarihsel bakış açıları, örgüt kültürü türleri, örgütsel gelişim, örgütsel değişim, değişime direnç, liderlik, yenilikçilik, kurumsal verimlilik, kurumsal etkinlik işletmelerde başarı kriterleri, bilgi organizasyonları, bilgi toplumu ve ekonomisi, örgüt kültürü ve bilgi ve belge yönetiminin önemi ve yeri, örgütsel gelişim açısından bilgi yönetiminin önemi, örgütsel değişimde bilgi ve belge yönetiminin önemi, değişime dirençle başa çıkmada bilgi yönetimi, bilgi ve belge yöneticiliği ve liderlik türleri ve örnekleri, büyüme, inovasyon ve bilgi yönetimi ilişkisi 21. yy organizasyonlarında bilgi yönetimi konuları işlenir.

MANAGEMENT AND ORGANIZATION (3-0) 4

Types of organizations, organizational culture, definition, conceptual and historical perspectives, types of organizational culture, organizational development, organizational change, resistance to change, leadership, innovation, institutional efficiency, institutional effectiveness, success criteria in businesses, knowledge organizations, the knowledge society and economy, the importance and role of organizational culture and information and document management, the importance of information management in organizational development, the importance of information and document management in organizational change, information management in overcoming resistance to change, types and examples of information and document management and leadership, the relationship between growth, innovation, and information management, and information management in 21st-century organizations are covered.

ANAYASA HUKUKU (3-0) 4

Dersin tanıtımı faaliyet ve işleyişinin açıklanması, Anayasa ve Anayasa Hukuku kavramlarının incelenmesi, genel olarak anayasaların yapılması ve değiştirilmesi, Anayasa ve devlet arasındaki ilişkinin ve devlet biçimlerinin incelenmesi, anayasal sistemler (parlamentar sistem, başkanlık sistemi, meclis hükümeti sistemi, yarı başkanlık sistemi), demokrasinin temel ilkeleri (egemenliğin kullanılması, güçler ayrılığı, siyasal partiler, seçimler), Osmanlı devletinde Anayasacılık hareketleri, Cumhuriyet döneminde Anayasal gelişmeler (1924 Anayasası, 1961 Anayasası, bu anayasaların yapım şekilleri, özellikleri), 1982 Anayasasının yapım usulü ve temel ilkeleri, yasama, yürütme ve yargı erklerinin incelenmesi, temel hak ve özgürlüklerin genel hatlarıyla incelenmesi konuları işlenir.

ONSTITUTIONAL LAW (3-0) 4

The course will cover the introduction, activities, and procedures of the Constitution, examine the concepts of the Constitution and Constitutional Law, drafting and amending constitutions in general, examine the relationship between the Constitution and the state, and examine various forms of government. The course will cover constitutional systems (parliamentary system, presidential system, parliamentary system, semi-presidential system), fundamental principles of democracy (exercise of sovereignty, separation of powers, political parties, elections), constitutional movements in the Ottoman Empire, constitutional developments during the Republican era (1924 Constitution, 1961 Constitution, the drafting methods and characteristics of these constitutions), the drafting procedure and fundamental principles of the 1982 Constitution, an examination of the legislative, executive, and judicial branches, and a general overview of fundamental rights and freedoms.

SOSYAL GÜVENLİK FİNANSMANI (3-0) 4

Finansman nedir, sosyal güvenliğin finansmanı nedir, sosyal güvenliğin finansman yöntemleri, dağıtım yöntemi, kapitalizasyon yöntemi (fon biriktirme), karma yöntem, sosyal güvenlik finansmanında yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları, sosyal güvenliğin finansmanında gelir kaynakları, devlet gelirleri, finansman işçi ve işverenden alınan primler, kamu maliyesindeki terminoloji ile finansman, devletçe bakılma ve sosyal yardımın finansmanı, fiskal gelirler (vergi gelirleri), sosyal sigortanın finansmanı, para fiskal gelirler, vergi benzeri gelirler, ayrılan karşılıklar, matematik karşılık, ödenmiş primler karşılığı, diğer karşılıklar ve olağanüstü karşılıklar, sosyal güvenlik uygulamalarının maliyeti konuları işlenir.

SOCIAL SECURITY FINANCE (3-0) 4

What is financing? What is the financing of social security? Social security financing methods, distribution methods, capitalization methods (fund accumulation), mixed methods, problems and proposed solutions in social security financing, disability, old-age, and death insurance, revenue sources in social security financing, government revenues, financing premiums collected from employees and employers, financing in terms of public finance, financing of state care and social assistance, fiscal revenues (tax revenues), financing of social insurance, monetary fiscal revenues, tax-like revenues, allocated provisions, mathematical provisions, provisions for paid premiums, other provisions and extraordinary provisions, and the cost of social security practices are covered.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI (3-0) 4

Sivil Toplumda Temel Kavramlar: Sivil, Devlet, Topluluk, Sivil Toplum, Vakıf, Dernek, Platform kavramları ile ilgili açıklamalar, Avrupa'da Sivil Toplum: Sivil Toplumun Avrupa'da Tarihi Gelişiminin Örnek STK'lar ile İncelenmesi, Türkiye'de Sivil Toplum: Sivil Toplumun Türkiye'de Tarihi Gelişiminin Örnek STK'lar ile İncelenmesi, Vizyon, Misyon, Hedefler, Komisyonlar-Birimler, Sosyal Sorumluluk Çalışmalarında Sivil Toplum Kuruluşlarının Yeri

CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS (3-0) 4

Basic Concepts in Civil Society: Explanations on the concepts of Civil, State, Community, Civil Society, Foundation, Association, and Platform. Civil Society in Europe: An Analysis of the Historical Development of Civil Society in Europe with Example NGOs. Civil Society in Turkey: An Analysis of the Historical Development of Civil Society in Turkey with Example NGOs. Vision, Mission, Goals, Commissions-Units, and the Role of Civil Society Organizations in Social Responsibility Activities.

ARAŞTIRMA YÖNTEM VE TEKNİKLERİ (3-0) 4

Bilimsel Araştırmanın Temelleri, Araştırmanın Planlanması ve Öneri Hazırlanması, Örneklem Yöntemleri, Ölçme ve Ölçekleme, Verileri Toplama Teknikleri, Nicel Araştırmalar, Nitel Araştırmalar, Araştırma Verilerinin Çözümlemesi ve Raporlaştırma, Araştırma Etiği, Araştırma Ödevi ve Sunumların Yapılması.

RESEARCH METHODS AND TECHNIQUES (3-0) 4

Fundamentals of Scientific Research, Research Planning and Proposal Preparation, Sampling Methods, Measurement and Scaling, Data Collection Techniques, Quantitative Research, Qualitative Research, Analysis and Reporting of Research Data, Research Ethics, and Preparation of Research Assignments and Presentations.

YEREL YÖNETİMLER (3-0) 4

Mahalli idarelerin ortaya çıkışı ve kavramsal çerçeve, yönetim kavramı, idareyi etkileyen anayasal ilkeler, mahalli idarelerin gelişimi ve temel ilkeler, Mahalli idarelerde görev paylaşımı, il özel idareleri, belediye idaresi, büyükşehir belediyesi, köy idaresi.

LOCAL GOVERNMENTS (3-0) 4

The emergence of local governments and their conceptual framework, the concept of government, constitutional principles affecting government, the development of local governments and their fundamental principles, the division of duties in local governments, special provincial administrations, municipal administration, metropolitan municipality, and village administration.

BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ (3-0) 4

Bireysel emeklilik sisteminin (BES) sosyal güvenlik sistemi içerisindeki yeri ve işleyişi, BES dışında kalan hayat sigortacılığının amaçları, kurumları ve işleyişi, BES ile ilgili mevzuatlar konusunda kapsamlı bilgi verilmektedir.

INDIVIDUAL RETIREMENT SYSTEM (3-0) 4

Comprehensive information is provided on the role and functioning of the individual retirement system (BES) within the social security system, the objectives, institutions, and operations of life insurance outside of the BES, and the regulations related to the BES.

III. YARIYIL

İŞ HAYATINDA YAZIŞMA VE PROTOKOL KURALLARI (2-1) 4

Yazışmaların niteliksel özellikleri, yazışmalarda dil bilgisi ve yazım kuralları, yazı yazma süreci, resmi yazıların bölümleri, resmi yazıların türleri, iş yazılarının bölümleri, iş yazılarının türleri, özel yazıların bölümleri, özel yazıların türleri, iş yaşamında protokol kuralları, sosyal yaşamda ve iş yaşamında davranış biçimleri, sözsüz iletişimde davranış, genel değerlendirme.

CORRESPONDENCE AND PROTOCOL RULES IN BUSINESS LIFE (2-1) 4

Qualitative characteristics of correspondence, grammar and spelling rules in correspondence, the writing process, sections of official correspondence, types of official correspondence, sections of business correspondence, types of business correspondence, sections of private correspondence, types of private correspondence, rules of protocol in business life, behavior in social and business life, behavior in nonverbal communication, general evaluation.

KAMU YÖNETİMİ (3-0) 4

Yönetim kavramı, Merkezden yönetim ve özellikleri, yerinden yönetim ve özellikleri, kamu yönetiminin örgütlenmesinde anayasal ilkeler, Cumhurbaşkanı, Cumhurbaşkanlığı makamı, devlet denetleme kurulu, bakanlar kurulu, bakanlıklar, bakanlıklara bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlar, merkezi idarenin yardımcı kuruluşları, taşra yönetimi, yerinden yönetimin özellikleri, türleri, düzenleyici ve denetleyici kurumlar, kamu personel rejimi ve devlet memurları kanunu, kamu yönetiminin denetlenmesi, Türk kamu yönetiminde yeniden yapılanma konuları işlenir.

PUBLIC ADMINISTRATION (3-0) 4

The concept of administration, centralized administration and its characteristics, decentralized administration and its characteristics, constitutional principles in the organization of public administration, the President, the Presidential office, the State Audit Board, the Council of Ministers, ministries, affiliated, related, and related organizations, auxiliary organizations of the central administration, provincial administration, the characteristics and types of decentralized administration, regulatory and supervisory institutions, the public personnel regime and the Civil Servants Law, auditing of public administration, and restructuring in Turkish public administration are covered.

SOSYAL GÜVENLİK AHLAKI (3-0) 4

Bu dersin amacı, sosyal güvenlik sistemlerinin etik temellerini, kamu yararı, adalet, eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde değerlendirmektir. Sosyal Güvenlik Ahlakı dersi dünya da ve Türkiye’de sosyal güvenliğin gelişimi, sosyal güvenlik sistemlerinin işlevi ve önemi, ahlak, etik ve meslek etiği kavramları, devlet politikalarının etik temelleri, kamu hizmet sunumunda eşitlik ve hakkaniyet, sosyal güvenlik sistemlerinde etik dışı davranış türleri, etik ikilemler ve çözüm yolları, sosyal güvenlikle etik kod ve rehberler konu başlıkları ile işlenir.

SOCIAL SECURITY ETHICS (3-0) 4

The purpose of this course is to evaluate the ethical foundations of social security systems within the framework of the principles of public interest, justice, equality, and fairness. The Social Security Ethics course covers the development of social security globally and in Turkey, the function and importance of social security systems, the concepts of morality, ethics, and professional ethics, the ethical foundations of government policies, equality and equity in public service delivery, types of unethical behavior in social security systems, ethical dilemmas and their solutions, and ethical codes and guidelines in social security.

İŞ HUKUKU (3-0) 3

İş hukukunun konusu, niteliği, iş hukukundaki düzenlemelerin özellikleri ve bu hukuki kaynaklar arasındaki ilişkiler, iş hukukunda başvuru temel ilke ve düşünceler, yaptırımlar, iş hukukunun temel kavramları, iş sözleşmesinin özellikleri, iş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları, çalışma süreleri, dinlenme süreleri, toplu iş hukukunun genel kavramları, sendika kavramı, sendika üyeliği ve kurucusu kavramları, sendika hakkına ilişkin ilkeler, sendika özgürlüğü, sendikal üyelik ve sendikal faaliyet güvencesi, sendikaların kuruluşu, kuruluş esası ve usulü, sendikaların organları ve oluşturulmaları, sendika üyeliğinin kazanılması, üyeliğin sona ermesi, konfederasyon ve uluslararası kuruluş üyeliği, sendikaların denetimi, kamu görevlileri sendikaları, toplu iş sözleşmesi kavramı, toplu iş sözleşmesinin hukuki niteliği, toplu iş sözleşmesi ehliyeti ve yetkisi, yetki tespiti usulü, toplu iş sözleşmesinin yapılması, toplu iş sözleşmesinde değişiklik yapılması, toplu iş sözleşmesinin hükümleri, toplu iş sözleşmesinin yer ve kişi itibarıyla uygulanması, toplu iş sözleşmesinin yorumu, ifası, hükümsüzlüğü, toplu iş uyuşmazlıklarının barışçıl yollarla çözümü, toplu iş uyuşmazlıklarının mücadelecilerle yollarla çözümü, grev hakkı, grev kararı ve uygulanması, grevin sonuçları, lokavt kavramı, lokavtın uygulanması ve sonuçları konuları işlenir.

LABOR LAW (3-0) 3

The subject and nature of labor law, the characteristics of labor law regulations and the relationships between these legal sources, the basic principles and ideas used in labor law, sanctions, fundamental concepts of labor law, characteristics of labor contracts, termination and consequences of labor contracts, working hours, rest periods, general concepts of collective labor law, the concept of union, concepts of union membership and founder, principles regarding union rights, freedom of association, union membership and security of union activity, the establishment of unions, the principles and procedures for establishing unions, the organs and formation of unions, acquiring union membership, termination of

membership, membership in confederations and international organizations, the supervision of unions, public servant unions, the concept of collective labor agreements, the legal nature of collective labor agreements, the capacity and authority to enter into collective labor agreements, the procedure for determining authority, the conclusion of collective labor agreements, amendments to collective labor agreements, the provisions of collective labor agreements, the application of collective labor agreements by location and person, the interpretation, execution, and invalidity of collective labor agreements, and the peaceful resolution of collective labor disputes. The subjects covered are: labor dispute resolution, combative resolution of collective labor disputes, the right to strike, strike decision and implementation, consequences of strikes, the concept of lockouts, implementation and consequences of lockouts.

SOSYAL HİZMET VE BAKIM (2-0) 3

Sosyal hizmetin tanımı, temel kavramları ve yaklaşımları, dünyada ve Türkiye’de sosyal hizmetin tarihsel gelişimi, ortak insan gereksinimleri ve sosyal hizmetin temel öğeleri, sosyal hizmet müdahalesi konuları işlenir.

SOCIAL WORK AND CARE (2-0) 3

The definition of social work, its basic concepts and approaches, the historical development of social work in the world and in Turkey, common human needs and the basic elements of social work, and social work intervention are covered.

SEÇMELİ DERSLER

KAMU MALİYESİ (3-0) 4

Kamu hizmeti ve kamu harcamaları ele alınmakta, kamusal mal ve hizmetler tanımlanmakta, kamu harcamalarının çeşitleri ile günümüzdeki verimlilik ve etkinlikleri incelenmektedir. Daha sonra kamu gelirleri ve çeşitleri ile kamu gelirleri içinde en önemlisini teşkil eden vergi(ler) “vergi teorisi” konusu altında incelenmektedir. Vergi teorisinin temel esaslarının incelenmesinin sonrasında, devlet borçları, yerel yönetimler maliyesi ve Türkiye’deki yerel yönetimler anlatılmaktadır.

PUBLIC FINANCE (3-0) 4

Public services and public expenditures are discussed, public goods and services are defined, and the types of public expenditures and their current efficiency and effectiveness are examined. Then, public revenues and their types, as well as taxes, the most important of these, are examined under the heading "tax theory." Following an examination of the fundamental principles of tax theory, government debt, local government finances, and local governments in Turkey are discussed.

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (3-0) 4

Örgütsel davranışın bilimsel temelleri, örgütsel davranışın tarihsel gelişimi, araştırma teknikleri, örgüt içinde birey ve kişilik, tutumlar ve iş tatmini, bireysel farklılıkların temelleri biyografik karakteristikler yetenekler ve öğrenme, örgüt kültürü, örgütlerde grup ve süreçleri, örgütlerde grupla çalışma teknikleri ve katılımlı yönetim, örgütlerde güdüleme süreci ve kuramları, örgütlerde liderlik ve kuramları, örgütlerde çatışma, örgütlerde stres ve yönetimi, örgütsel çevre ve teknoloji, örgütsel değişme, geliştirme, takım çalışmaları, örgütlerde güç ve politika, örgütlerde etik davranışlar, yönetimi ve kontrolü. İletişim, iletişim çeşitleri, iletişim modelleri, kişilerarası iletişim, topluluk içi iletişim, etkin iletişim, kitle iletişiminde yararlanılan araçlar konuları işlenir.

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR (3-0) 4

The scientific foundations of organizational behavior, the historical development of organizational behavior, research techniques, the individual and personality within organizations, attitudes and job satisfaction, the foundations of individual differences, biographical characteristics, abilities, and learning, organizational culture, groups and processes in organizations, group work techniques and participatory management in organizations, motivational processes and theories in organizations, leadership and theories in organizations, conflict in organizations, stress and its management in organizations, organizational environment and technology, organizational change, development, teamwork, power and politics in organizations, ethical behavior in organizations, management, and control. Topics covered include communication, types of communication, communication models, interpersonal communication, intrapersonal communication, effective communication, and tools used in mass communication.

BORÇLAR HUKUKU (3-0) 4

Borçlar hukukunun konusu, borç ilişkisinin nitelikleri, borçlar hukukuna hâkim prensipler, sözleşme kavramı ve sözleşmelerin türleri, sözleşmenin kurulması, sözleşmenin geçerliliği ve hüküm ifade etmesi için aranan şartlar, sözleşmenin hükümsüzlüğü, sözleşme yapma zorunluluğu, sözleşmenin yorumlanması, tamamlanması ve sözleşmede değişiklik yapılması, tek taraflı irade ile borç ilişkisi kurulması, sebebi gösterilmeden borç ikrarı, temsil, borçların ifası, ifada borçlunun ve alacaklının rolü, ifanın konusu, ifa zamanı ve ifa yeri, ifanın ispatını sağlayacak tedbirler, iki tarafa borç yükleyen akitte ifa, alacaklı yüzünden borcun ifa edilememesi: alacaklının temerrüdü, borcun ifa edilmemesi kavramına giren durumlar, borçlu temerrüdünün sonuçları, borçların sona ermesi, ibra, yenileme konuları işlenir.

LAW OF OBLIGATIONS (3-0) 4

The subjects covered are the law of obligations, the characteristics of the debtor relationship, the principles governing the law of obligations, the concept of contract and types of contracts, the establishment of a contract, the conditions required for its validity and effectivity, the invalidity of a contract, the obligation to enter into a contract, the interpretation, completion, and amendment of a contract, the establishment of a debt relationship by unilateral consent, the admission of debt without justification, representation, the performance of obligations, the roles of the debtor and creditor in performance, the subject of performance, the time and place of performance, measures to prove performance, performance in a contract imposing a debt on both parties, failure to perform a debt due to the creditor: creditor's default, situations falling within the concept of

non-performance of the obligation, the consequences of the debtor's default, the termination of obligations, discharge, and renewal.

GENEL MATEMATİK (3-0) 4

Reel Sayılar ve Reel Eksen, Düzlemde Kartezyen Koordinatlar, İkinci Derece Denklemlerin Grafikleri, Fonksiyonlar ve Grafikler, Fonksiyonlar ile Dört İşlem (Toplama, Çıkarma vb...), Trigonometrik Fonksiyonlar, Fiziksel Hız, Büyüme Oranı ve Alan Örnekleri, Fonksiyonların Limiti, Sonsuzda Limit Kavramı ve Sonsuz Limitler, Süreklilik, Teğet Doğruları ve Eğimleri, Türev Kavramı.

GENERAL MATHEMATICS (3-0) 4

Real Numbers and the Real Axis, Cartesian Coordinates in the Plane, Graphs of Quadratic Equations, Functions and Graphs, Four Operations with Functions (Addition, Subtraction, etc.), Trigonometric Functions, Physical Speed, Growth Rate, and Area Examples, Limits of Functions, The Concept of Limits at Infinity and Infinite Limits, Continuity, Tangent Lines and Their Slopes, The Concept of the Derivative.

KRİZ VE STRES YÖNETİMİ (3-0) 4

Yaşamın her alanında iş yaşamında ve iş dışı yaşamda kriz yönetimi bilincini kazandırmak, negatif stresi azaltmanın, pozitif stresi muhafaza etmenin yolları, konuları işlenir.

CRISIS AND STRESS MANAGEMENT (3-0) 4

Topics covered include raising awareness of crisis management in all areas of life, both at work and outside of work, and exploring ways to reduce negative stress and maintain positive stress.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (3-0) 4

İnsan Kaynakları Yönetiminin tanımı, kapsamı, organizasyon yapısı içindeki yeri ve önemi, personel yönetimi, insan kaynakları yönetiminin temelini oluşturan işlevler; iş analizleri, iş değerlemeleri, ücret yönetimi, performans değerlendirme, kariyer yönetimi, iş güvenliği ve iş gören sağlığı, yöneticinin özellikleri, çalışma ilkeleri, kurum kültürü, insan kaynaklarında yeni oluşumlar ve uygulamalar.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (3-0) 4

Definition and scope of Human Resources Management, its place and importance within the organizational structure, personnel management, the functions that form the basis of human resources management; job analysis, job evaluations, compensation management, performance evaluation, career management, occupational safety and health, characteristics of managers, working principles, corporate culture, new developments and practices in human resources.

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ (3-0) 4

Bu dersin içeriğini, kalite kavramı ve gelişimi, küresel rekabet ve yeni yönetim paradigmaları, kalite yönetim sistemleri amaç ve ilkeleri, Toplam kalite yönetimi felsefe ve ilkeleri, Toplam kalite yönetimi ve klasik yönetim arasındaki farklar, Toplam kalite yönetimi uygulamaları, süreç yönetimi, Kamu örgütlerinde toplam kalite yönetim modelleri ve Türkiye’de ve dünyada toplam kalite yönetimi konularını kapsamaktadır.

TOTAL QUALITY MANAGEMENT (3-0) 4

This course covers the concept and development of quality, global competition and new management paradigms, the objectives and principles of quality management systems, the philosophy and principles of total quality management, the differences between total quality management and traditional management, total quality management applications, process management, total quality management models in public organizations, and total quality management in Turkey and globally.

MESLEK ETİĞİ (3-0) 4

Etik kavramı, Etik Teorileri, Sonuçsalcı teoriler, Görecelilik teorisi, Ödev teorileri, Dürüstlük kavramı, Doğruluk kavramı, Sadakat kavramı, Sözünde durma kavramı, Başkalarına yardım etmek, Başkalarına saygı göstermek, Bireysel etik kavramı, İş etiği, Meslek etiği gibi kavramlar hakkında öğrencinin bilgilenmesi amaçlanmaktadır.

PROFESSIONAL ETHICS (3-0) 4

The aim is to inform students about concepts such as the concept of ethics, ethical theories, consequentialist theories, relativist theory, duty theories, honesty, integrity, loyalty, keeping one's word, helping others, respecting others, individual ethics, business ethics, and professional ethics.

İNSAN HAKLARI VE DEMOKRASİ (3-0) 4

Hak ve ödev kavramı, İnsan Haklarını Temellendirmek, İnsan Hakları ve Kamu Özgürlükleri, İnsan Haklarının (ve Kamu Özgürlüklerinin) Amacı: İnsan Onuru, İnsan Haklarının Tarihsel Gelişimi, İnsan Haklarının Uluslararasılaşması, Hak ve Özgürlüklerin Sınıflandırılması, Hak ve Özgürlüklerin Düzenlenmesi ve Sınırlanması, Olağanüstü Hallerde Hak ve Özgürlükler, Hak ve Özgürlüklerin Korunması, Demokrasinin Tanımı ve Gelişimi, Liberal Demokrasinin Doğuşu, Demokrasinin Zorunlu Şartları, Demokrasilerde Hükümet Sistemleri, Osmanlı’dan Günümüze Türkiye’de Demokrasi Ve Özgürlük konularını içermektedir.

HUMAN RIGHTS AND DEMOCRACY (3-0) 4

This course covers the concepts of rights and duties, the foundation of human rights, human rights and public freedoms, the purpose of human rights (and public freedoms): human dignity, the historical development of human rights, the internationalization of human rights, the classification of rights and freedoms, the regulation and limitation of rights and freedoms, rights and freedoms during states of emergency, the protection of rights and freedoms, the definition and development of democracy, the emergence of liberal democracy, the necessary conditions for democracy, systems of government in democracies, and democracy and freedom in Turkey from the Ottoman period to the present.

IV. YARIYIL

İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM (5-0) 30