

..... YILI BİRİMİ

İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANS

DEĞERLENDİRME RAPORU

SUNUŞ

1. GÖREVLER

2. TEŞKİLAT ŞEMASI

3. İNSAN KAYNAKLARINA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

3.1 Unvanlara Göre Son 5 Yıl İçindeki İdari Personel Sayısı

| Unvanı | N-4 | N-3 | N-2 | N-1 | N (Cari Yıl) |
|---------------|-----|-----|-----|-----|--------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOPLAM | | | | | |

Çizelge: Aktif Çalışan Personel Tablosu

3.2 İdari Personel Bilgileri

| Unvan | Ad Soyadı | Memuriyet Hizmet Süresi | Son Unvandaki Hizmet Süresi | Birimdeki Hizmet Süresi | Eğitim Durumu | Yaş |
|-------|-----------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------|-----|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Çizelge: Personel Bilgileri

4. İŞ YÜKÜNÜN TESPİTİNE İLİŞKİN GÖSTERGELER

4.1. Fakülte, yüksekokul, enstitü ve meslek yüksekokullarına ilişkin performans göstergeleri (*)

| Gösterge | N-4 | N-3 | N-2 | N-1 | N (Cari Yıl) |
|---|-----|-----|-----|-----|--------------|
| Toplam aktif öğrenci sayısı | | | | | |
| İkinci öğretimdeki aktif öğrenci sayısı | | | | | |

| | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|
| Gelen evrak sayısı | | | | | |
| Giden evrak sayısı | | | | | |
| Toplam harcama tutarı | | | | | |
| Ödeme sayısı | | | | | |
| Laboratuvar sayısı | | | | | |
| Kapalı alan m ² | | | | | |
| Açık alan m ² | | | | | |

(*)..... Birimine ilişkin performans göstergeleri

4.2. Cari Yıl İçinde İş Yoğunluğunu Artıran Diğer Hususlar

5. PERFORMANS DEĞERLENDİRME SONRASI YETKİNLİK ANALİZİ

5.1 Güçlü Yönler

5.2 Zayıf Yönler

5.3 Hizmet İçi Eğitim İhtiyacı Olan Konular

6. TALEP VE ÖNERİLER

SONUÇ