**KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ**

 **ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1** – (1) Bu Yönergenin amacı; Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde yapılan akademik çalışmaların etki faktörünü yükseltmek, ulusal ve uluslararası akademik faaliyetleri artırmak, bilim ve sanatta özgün çalışmalar yapılmasını sağlamak ve öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma ölçütlerini belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE** **2** – (1) Bu Yönerge, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanmalarda uygulanacak esasları düzenler.

**Dayanak**

**MADDE** **3** – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 65 inci maddesi ve Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’ne dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4** – (1) Bu Yönergede geçen;

a) Aday: Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlüğe atanmak talebiyle Üniversiteye başvuran kişiyi,

b) Alan: (Değişik: YÖK- 30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Üniversitelerarası Kurulun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından doçentlik sınavı için belirlenen bilim/sanat alanlarını veya bilimsel olarak çalışma yapılan alanları,

c) Başlıca araştırma eseri: Adayın ilk yazar veya sorumlu yazar olduğu eserler veya yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışma veya projeden üretilmiş, adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınlarından veya eserlerinden birini,

ç) Başlıca yazar: Tek yazarlı makalede yazar, makalede ilk sırada yer alan yazar, danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenciler ile birlikte yazılmış makalenin yazarı (Aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir.), bir yayında iletişim yazarı,

d) Birim: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu/enstitülerini,

e) DOI numarası: Digital Object Identifier yani Dijital Nesne Tanımlayıcı Sistemi; elektronik ortamda yayımlanan her çalışmanın tanımlanmasına ve erişilmesine imkân sağlayan erişim numarasını,

f) Hakemli dergi: Editörü ve değişik üniversitelerin öğretim üyelerinden oluşmuş yayın kurulu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez düzenli olarak yayımlanan dergiyi,

g) Kadro: İlgili birimin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen doktor öğretim üyesi, doçent veya profesör kadrosunu,

ğ) Kitap: Bilimsel/sanatsal niteliğe sahip olan ve ISBN numarası olan kitapları,

h) Kitap bölümü: Bilimsel/sanatsal niteliğe sahip olan ve ISBN numarası almış kitaplarda yer alan kitap bölümünü (Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam olarak yayımlanan bildiriler kitap bölümü olarak değerlendirilmez),

ı) Kitap editörü: ISBN numarası almış, yurt içi ve/veya yurt dışında tanınan yayınevlerinin bastığı kitaplarda yer alan bölümleri seçen, akademik olarak inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,

i) Özgün eser (Orijinallik): Hem metin olarak özgün cümlelerden hem de araştırma sonuçları olarak özgün verilerden üretilmiş eseri (makale, kitap, vb.),

j) Rektör: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörünü,

k) Rektörlük: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğünü,

l) Senato: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Senatosunu,

m) Üniversite: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini,

n) Üniversite Yönetim Kurulu: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

o) Yeniden atama: Doktor öğretim üyelerinin görev süreleri sonunda aynı kadroya yeniden atanmaları,

ö) Yönetmelik: 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’ni

ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Genel İlkeler, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma**

**Genel ilkeler**

**MADDE 5-** (1) Bu Yönerge hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) Adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48 inci maddesindeki genel şartları taşımaları gerekir.

b) Adayların bilimsel çalışma ve yayınlarını Üniversitenin Öğretim Üyesi Başvuru Sistemine elektronik ortamda yüklemeleri gerekir. Adaylar istendiğinde ilan edilen profesör kadroları için altı nüsha, doçent ve doktor öğretim üyesi kadroları için dört nüsha başvuru dosyasını ilgili birime teslim etmek zorundadır.

c) Üniversitenin Öğretim Üyesi Başvuru Sisteminde elektronik ortamda başvurusunu tamamlayan adayın, sistemden alacağı “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Online Başvuru Formu”nu, başvuru dilekçesini, taahhütname ve eser beyan formunu ıslak imzalı olarak; profesör ve doçent kadroları için Personel Daire Başkanlığına, doktor öğretim üyesi kadrosu için ilgili birime teslim etmesi gerekir.

ç) (Değişik: YÖK- 30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 35 inci maddesi uyarınca mecburi hizmet yükümlülükleri olanların anılan maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen eş durumu ve sağlık mazeretlerine ilişkin belgelerini de ibraz etmeleri gerekir.

d) Adayın, puanlamaya tabi tutulan yayınlarının yayımlanmış veya yayıma kabul edilmiş (DOI numarası almış) olması şartı aranır. Elektronik ortamda yayım yapan dergilerde basılmış makaleler için de DOI numarası almış olmak şartı istenir.

e) Makalenin yayımlandığı derginin hangi indekste tarandığı aday tarafından belgelenmelidir.

f) Adaylar ilgili Kanun, Yönetmelik ve bu Yönergede belirtilen şartların yanında ilanda belirtilmiş ise özel koşulları da sağlamak zorundadır.

g) Adayların kadroya başvuru şartlarına göre asgari şartları taşıyıp taşımadıklarını incelemek üzere en az üç öğretim üyesinden oluşan “Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu” kurulur. Bu komisyon profesör ve doçent kadroları için Rektörün görevlendireceği bir rektör yardımcısının başkanlığında iki profesörden, doktor öğretim üyesi kadroları için ilgili dekan/müdür tarafından görevlendirilen üç öğretim üyesinden oluşur.

ğ) Yabancı dilde eğitim-öğretim yapılan programlarda öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmada bu Yönerge hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri birlikte uygulanır.

h) Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmaz. Başvuru sonucu alınan puana dayalı ön değerlendirmede koşulların sağlanmış olması; kadroya atanmak için tek başına değerlendirme unsuru olmadığı gibi adayların ilgili kadrolara yükseltileceği ve atanacağı anlamına da gelmez.

ı) Öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak adayların yukarıdaki maddelerde belirtilen koşulları sağlamaları durumunda atama işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, yönetmelik ve ilgili mevzuat çerçevesinde yapılır.

i) Ölçütleri sağlamada kullanılan bir etkinlik, mükerreren kullanılamaz.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda Aranacak Asgari Başvuru Koşulları**

**Doktor öğretim üyeliğine atanabilmek için aranacak şartlar**

**MADDE 6- (1)** Ortak şartlar;

a) Doktora, uzmanlık veya sanatta yeterlilik ünvanı almış olmak.

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğer bir puan almış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokul ve meslek yüksekokullarının ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında taranan dergilerde en az 1 tane olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlamış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora veya uzmanlık sonrasında, kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süreyle yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) En az %50’si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir),

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında taranan dergilerde en az 2 tane olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlamış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) En az %50’si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 180 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir.),

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

a) SSCI, SCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış en az 1 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

b) ESCI, SCOPUS veya diğer uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış, iki tanesinde başlıca yazar olmak üzere en az 4 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

c) Hakemli dergilerde yayımlanmış, en az üç tanesinde başlıca yazar olmak üzere en az 5 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

ç) En az %50’si A türü aktiviteden olmak üzere; A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak,

d) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 3 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İlahiyat, İletişim, Turizm, Sağlık Bilimleri ve Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokullarının sosyal, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) En az bir tanesi SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya SCOPUS kapsamındaki dergilerde başlıca yazar olmak üzere, hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlamış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında, kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) En az %50’si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir.),

3) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 3 olmak.

4) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak.

**Doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için aranacak şartlar**

**MADDE 7-**(1) Öğretim üyesi olarak bulunduğu kadroya yeniden atanmak için en az %50’si A, B, C, D, F, G, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere son atama tarihinden itibaren en az 200 puanı sağlayan öğretim üyesi dört yıl süreyle; 200 puanın en az %75’ini sağlayan öğretim üyesi üç yıl, 200 puanın en az %50’sini sağlayan öğretim üyesi iki yıl ve en az %25’ini sağlayan öğretim üyesi bir yıl süreyle atanır.

(2) (Değişik: YÖK- 30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı)

**Doçent kadrolarına atanabilmek için aranacak asgari şartlar**

**MADDE 8– (1)**Ortak şartlar;

a) Doçent ünvanı almış olmak,

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri bir puan almış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokul ve meslek yüksekokullarının ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50’si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 240 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 10 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50’si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 360 puan almış olmak,

b) Aşağıda şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 10 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50’si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 240 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İlahiyat, İletişim, Turizm Fakültelerinin, Sağlık Bilimleri ve Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokullarının sosyal, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50’si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 240 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

**Profesör kadrosuna atanabilmek için aranacak asgari şartlar**

**MADDE 9– (1)**Ortak şartlar;

a) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri bir puan almış olmak,

b) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 26 ncı maddesi (a) fıkrası 2 nci bendi gereğince doçent ünvanını aldıktan sonraki döneme ait yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmak,

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az iki yıl süreyle üniversitelerde veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokulları ve meslek yüksekokullarının ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50’si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

2) Q1 veya Q2 çeyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 1 makalede yazar olmak veya Q3 çeyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 2 makalede yazar olmak,

3) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

4) Bu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

5) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 15 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50’si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra Q1 çeyreklik dilimdeki dergide yayımlanan en az 1 makalede veya Q2 çeyreklik dilimdeki dergide yayımlanan en az 2 makalede veya Q3 çeyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 3 makalede yazar olmak (Bu bent kapsamındaki yayınlar, bu fıkranın (a) bendindeki puanlamaya dâhil edilir.),

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

2) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

3) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 180 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 15 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50’si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Tek yazarlı ulusal/uluslararası nitelikte bir bilimsel kitap yayımlamış olmak,

4) Ulusal/uluslararası nitelikte en az 3 kişisel sergi düzenlemiş olmak,

5) Bu maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

6) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 7 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İlahiyat, İletişim, Turizm Fakültelerinin, Sağlık Bilimleri ve Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokullarının sosyal, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

 a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50’si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az bir tanesi SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya SCOPUS kapsamındaki dergilerde başlıca yazar olmak üzere, hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlamış olmak (Bu bent kapsamındaki yayınlar, bu fıkranın (a) bendindeki puanlamaya dâhil edilir.),

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 7 olmak.

**MADDE 10–** (1) Bu Yönergenin 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının b bendi, 8 inci maddesinin 1inci fıkrasının b bendi ve 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının a bendi kapsamında istenen dil puanı, aşağıdaki faaliyetlerden birini gerçekleştiren öğretim elemanları için en az 60 olarak uygulanır. Bu kapsamda beyan edilen faaliyetler atama şartlarını yerine getirmede veya puanlamada mükerrer olarak kullanılamaz.

a) TÜBİTAK tarafından desteklenen 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 3001, 3005 ve 3501 kodlu projelerde yürütücü olmak, TÜBİTAK-TEYDEB tarafından desteklenen projelerde, Üniversitenin yürütücü kuruluş olduğu projelerde yürütücü olmak veya sanayinin yürütücü olduğu projelerde danışman olmak, Avrupa Birliği tarafından desteklenen AR-GE projelerinde yürütücü veya araştırmacı olarak yer almak.

b) SSCI, SCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki indekslerde taranan dergilerin etki faktörüne göre gruplandırılan Q1 çeyreklik dilimde yer alan makalelerde birinci yazar, iletişim yazarı veya öğrencisiyle birlikte danışmanı olduğu lisansüstü tez çalışmasından üretilen makalelerde yazar olarak yer almak.

c) Sosyal, beşerî, idari ve eğitim bilimlerine ait alanlarda SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya SCOPUS kapsamındaki indekslerde taranan dergilerde birinci yazar, iletişim yazarı veya öğrencisiyle birlikte danışmanı olduğu lisansüstü tez çalışmasından üretilen makalelerde yazar olarak yer almak.

d) Teknoparklarda şirket kurmak veya şirket ortağı olmak.

**DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

**Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda Dikkate Alınacak Değerlendirme ve Puanlama Sistemi**

**Puanlama**

**MADDE 11-** (1) Öğretim üyelerini akademik kadrolara atama işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’nin ilgili maddelerinde tanımlanmıştır. Bu Yönerge ile yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Üniversite tarafından aranan koşullar ve yapılan işlemler belirtilmiştir.

Aday başvurusunda hangi eserine atıf yapıldığını ve atıf yapan eseri puanlama cetvelinde belirtmelidir.

**AKADEMİK ETKİNLİKLER VE PUANLAR LİSTESİ (A)**

|  |  |
| --- | --- |
| **A. Makaleler** | **Puanı** |
| A-1 | SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q1 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale | 70 |
| A-2 | SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q2 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale | 60 |
| A-3 | SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q3 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale | 50 |
| A-4 | SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q4 dilimlinde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale | 40 |
| A-5 | AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale | 60 |
| A-6 | ESCI veya SCOPUS kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale | 40 |
| A-7 | TR Dizin kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale | 35 |
| A-8 | Diğer ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Türkçe veya yabancı dilde) | 30 |
| A-9 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar | 30 |
| A-10 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar | 20 |
| A-11 | Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar (Türkçe ve yabancı dilde) | 10 |
| A-12 | (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Sanatsal ve mesleki dergilerdeki makale, inceleme, kitap tanıtımı vb. yayımlar | 3 |
| **B. Bildiriler** | **Puanı** |
| B-1 | Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam olarak yayımlanan bildiri | 20 |
| B-2 | Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sunulan veya özet metin olarak yayımlanan bildiri | 10 |
| B-3 | Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri | 10 |
| B-4 | Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sunulan veya özet olarak yayımlanan bildiri | 5 |

|  |  |
| --- | --- |
| **C. Kitaplar** | **Puanı** |
| C-1 | Alanında Web of Science Book Citation Index’de tanınan yayınevlerinde yayımlanan kitap | 90 |
| C-2 | Alanında ulusal veya uluslararası Türkçe ya da yabancı dilde yayımlanan kitap | 70 |
| C-3 | Alanında uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap bölümü yazarlığı | 40 |
| C-4 | Alanında ulusal yayınevleri tarafından Türkçe ya da yabancı dilde yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı | 20 |
| **D. Çeviriler** | **Puanı** |
| D-1 | Alanında yayımlanmış kitap çevirisi | 30 |
| D-2 | Alanında hakemli dergilerde yayımlanmış makale ya da kitap bölümü çevirisi | 10 |
| D-3 | Alanında yayımlanmış kitap çevirisi editörlüğü | 10 |
| **E. Editörlük ve Hakemlikler** | **Puanı** |
| E-1 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde baş editörlük | 50 |
| E-2 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde baş editörlük | 30 |
| E-3 | Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde baş editörlük ya da yayım kurulu başkanlığı | 20 |
| E-4 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği | 25 |
| E-5 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği | 15 |
| E-6 | Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği | 10 |
| E-7 | Alanında yurt dışında yayımlanan kitap editörlüğü | 40 |
| E-8 | Alanında yurt içinde yayımlanan kitap editörlüğü | 20 |
| E-9 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde hakemlik | 10 |
| E-10 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde hakemlik | 8 |
| E-11 | Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde hakemlik | 5 |
| E-12 | TÜBİTAK vb. kurumlar tarafından desteklenen araştırma veya sanayi AR-GE projelerinde hakemlik / panelistlik | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| **F. Atıflar** | **Puanı** |
| F-1 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf | 5 |
| F-2 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf | 3 |
| F-3 | Hakemli dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf | 2 |
| F-4 | Yurt dışında yayımlanan Web of Science Book Citation Index’de taranan adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf | 5 |
| F-5 | Yurt içinde yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf | 3 |
| **G. Tez Yönetimi\*** | **Puanı** |
| G-1 | Yönetiminde tamamlanmış doktora / tıpta uzmanlık / sanatta yeterlilik tezleri | 30 |
| G-2 | Yönetiminde tamamlanmış yüksek lisans tezleri | 10 |
| G-3 | İkinci danışman olarak görev aldığı tamamlanmış doktora / tıpta uzmanlık / sanatta yeterlilik tezleri | 10 |
| G-4 | Danışmanı olduğu öğrencileri dışında doktora yeterlilik, doktora ve yüksek lisans tez savunma jürilerinde bulunma | 5 |
| \* Devam eden tezlerde puanların üçte biri dikkate alınır. |
| **H. Sonuçlandırılmış Araştırma Projeleri\***  | **Puanı** |
| H-1 | Avrupa Birliği tarafından desteklenen araştırma projesinde görev almak | 80 |
| H-2 | TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde görev almak (1001, 1003, 1004, 1007, 1505, 2244, 3501, SAYEM, COST, Uluslararası İkili İş Birliği Programları) | 60 |
| H-3 | TÜBİTAK tarafından desteklenen hızlı destek ve diğer projelerde görev almak | 20 |
| H-4 | Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve destek süresi dokuz aydan az olmayan diğer projelerde görev almak | 20 |
| H-5 | Ulusal kuruluşlarca desteklenen ve destek süresi dokuz aydan az olmayan diğer projelerde görev almak | 10 |
| \* Yürütücü puanın %100’ünü, araştırmacı puanın %50’sini alır. |
| **I. Ödül, Patent, Ürün \*** | **Puanı** |
| I-1 | Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak | 80 |
| I-2 | Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak | 40 |
| I-3 | Yurt dışı patentlenmiş buluş | 100 |
| I-4 | Yurt içi patentlenmiş buluş | 50 |
| I-5 | Fikrî mülkiyet hak sahipliği olan ürün, prototip, faydalı model, üretim izni ve tescil faaliyetlerinden her biri için  | 100 |
| I-6 | Spin-off / Start- up veya Teknoparkta şirket kurmak | 100 |
| \* Şirket kurma desteği alınan projelerde faaliyet, yürütücünün tercih edeceği sadece bir ölçüt için puanlanır. |
| **J. Diğer Etkinlikler** | **Puanı** |
| J-1 | Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak | 40 |
| J-2 | Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak | 20 |
| J-3 | Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak | 20 |
| J-4 | Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak | 10 |
| J-5 | Alanıyla ilgili uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev almak | 10 |
| J-6 | Alanıyla ilgili ulusal panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev almak | 5 |
| **K. Öğretim Faaliyetleri (En çok 30 puana kadar değerlendirilir)** | **Puanı** |
| K-1 | Ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler (son iki yılda her ders için, aynı ders farklı yarıyıllarda puanlanabilir) | 3 |
| K-2 | Ön lisans ve lisans düzeyinde öğrenci danışmanlığı (sınıf başına her yıl için) | 2 |
| K-3 | Yabancı dilde verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler (son iki yılda her ders için, aynı ders farklı yarıyıllarda puanlanabilir, yabancı dilde eğitim verilen bölümlerdeki dersler hariç) | 5 |
| **L. Sanat ve Tasarım Etkinlikleri** | **Puanı** |
| ***L-1 Kişisel sergi*** |
| L-1.1 | Yurt dışında tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda açılan kişisel sergi | 60 |
| L-1.2 | Yurt içinde tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda açılan kişisel sergi | 30 |
| ***L-2 Müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması*** |
| L-2.1 | Yurt dışı tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması | 60 |
| L-2.2 | Yurt içi tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması | 40 |
| ***L-3 Kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü*** |
| L-3.1 | Yurt dışı kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü | 60 |
| L-3.2 | Yurt içi kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü | 40 |

|  |
| --- |
| ***L-4 Tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon*** |
| L-4.1 | Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon | 60 |
| L-4.2 | Yurtdışı tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon | 40 |
| L-4.3 | Ulusal tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon | 30 |
| ***L-5. Gösteri/Film*** |
| L-5.1 | Uluslararası etkinliklerde film gösterisi | 60 |
| L-5.2 | Yurt dışı etkinliklerde film gösterisi | 40 |
| L-5.3 | Ulusal etkinliklerde film gösterisi | 30 |
| L-5.4 | Yurt dışında kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayımlarda filminin yayımlanması | 50 |
| L-5.5 | Ulusal yayımlarda filminin yayımlanması | 30 |
| L-5.6 | Uluslararası etkinliklerde gösterimi yapılan film ekibinde yaratıcı kadroda yer almak | 30 |
| L-5.7 | Yurt dışı etkinliklerde gösterimi yapılan film ekibinde yaratıcı kadroda yer almak | 20 |
| L-5.8 | Ulusal etkinliklerde gösterimi yapılan filmlerin yaratıcı kadrolarında yer almak | 10 |
| L-5.9 | Yurt dışında kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayımlarda yayımlanan filmlerin yaratıcı kadrolarında görev almak | 20 |
| L-5.10 | Ulusal yayımlarda yer alan filmlerin yaratıcı kadrolarında yer almak | 10 |
| ***L-6 Görsel-işitsel tasarım / organizasyon, defile*** |
| L-6.1 | Uluslararası gösteri (görsel-işitsel tasarım), defile | 60 |
| L-6.2 | Yurt dışı gösteri (görsel-işitsel tasarım), defile | 40 |
| L-6.3 | Ulusal gösteri (görsel-işitsel tasarım), defile | 30 |
| L-6.4 | Yurt dışı görsel-işitsel eserlerde yaratıcı kadrolarda görev almak | 20 |
| L-6.5 | Ulusal görsel-işitsel eserlerde yaratıcı kadrolarda görev almak | 10 |
| ***L-7 Sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler*** |
| L-7.1 | Uluslararası sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler | 60 |
| L-7.2 | Yurt dışı sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler | 40 |
| L-7.3 | Ulusal sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler | 30 |
| ***L-8 Resital, konser-koreografi, temsil, dans*** |
| L-8.1 | Uluslararası gösteride orkestra ile solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi | 60 |
| L-8.2 | Uluslararası gösteri / temsil / koreografı | 60 |
| L-8.3 | Uluslararası gösteride solo resital / solo dans | 40 |
| L-8.4 | Uluslararası gösteride oda müziği konseri/bestelenmiş yapıtın seslendirilmesi / grup dansı | 30 |
| L-8.5 | Uluslararası gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet) | 5 |
| L-8.6 | Yurt dışı gösteride orkestra ile solist olarak konser / bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi | 40 |
| L-8.7 | Yurt dışı gösteri / temsil / koreografi | 30 |
| L-8.8 | Yurt dışı gösteride solo resital / solo dans | 30 |
| L-8.9 | Yurt dışı gösteride oda müziği konseri/bestelenmiş yapıtın seslendirilmesi / grup dansı | 20 |
| L-8.10 | Yurt dışı gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet) | 3 |
| L-8.11 | Ulusal gösteride orkestra ve solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi | 30 |
| L-8.12 | Ulusal gösteri / temsil / koreografi | 30 |
| L-8.13 | Ulusal gösteride solo resital / solo dans | 20 |
| L-8.14 | Ulusal gösteride oda müziği konseri/ bestelenmiş yapıtın seslendirilmesi / grup dansı | 15 |
| L-8.15 | Ulusal gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet) | 2 |
| ***L-9 Çağrılı karma etkinlik*** |
| L-9.1 | Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, çalıştay, uygulamalı sempozyum, gösteri | 60 |
| L-9.2 | Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, çalıştay, uygulamalı sempozyum, gösteri | 30 |
| ***L-10 Jürili karma etkinlik*** |
| L-10.1 | Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösteri | 30 |
| L-10.2 | Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösteri | 15 |
| ***L-11 Uygulamalı sempozyumda yapıt*** |
| L-11.1 | Uluslararası uygulamalı sempozyumda yapıt | 30 |
| L-11.2 | Yurt dışı uygulamalı sempozyumda yapıt | 20 |
| L-11.3 | Ulusal uygulamalı sempozyumda yapıt | 15 |
| ***L-12 Karma sergi, çalıştay*** |
| L-12.1 | Uluslararası karma sergi, çalıştay | 20 |
| L-12.2 | Ulusal karma sergi, çalıştay | 10 |
| ***L-13 Müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonunda görev almak*** |
| L-13.1 | Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek | 60 |
| L-13.2 | Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak | 40 |
| L-13.3 | Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak | 30 |
| L-13.4 | Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek | 40 |
| L-13.5 | Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak | 30 |
| L-13.6 | Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak | 20 |
| ***L-14 Diğer*** |
| L-14.1 | Bilimsel, sanatsal, kültürel nitelikli uluslararası ve ulusal sergi düzenleme (en çok 5 adet) | 5 |
| L-14.2 | Uluslararası sanat ve tasarım etkinlikleri için hakemlik | 20 |
| L-14.3 | Ulusal sanat ve tasarım etkinlikleri için hakemlik (en çok 3 adet) | 10 |
| L-14.4 | (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Ulusal ve uluslararası bilimsel yarışmalarda danışmanlık yapmak veya jüri üyesi olmak | 20 |
| ***L-15 Jüri üyeliği*** |
| L-15.1 | Uluslararası sanat ve tasarım etkinliklerinde jüri üyeliği (en çok 3 adet) | 30 |
| L-15.2 | Ulusal sanat ve tasarım etkinliklerinde jüri üyeliği (en çok 3 adet) | 20 |
| ***L-16 Ödüller (en çok 5 adet)*** |
| L-16.1 | Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış derece | 45 |
| L-16.2 | Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış mansiyon | 35 |
| L-16.3 | Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış diğer ödül | 25 |
| L-16.4 | Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış derece | 40 |
| L-16.5 | Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış mansiyon | 30 |
| L-16.6 | Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış diğer ödül | 20 |
| L-16.7 | Yurt dışı ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen) | 15 |
| L-16.8 | Ulusal ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen) | 10 |
| ***L-17 Bilimsel / sanatsal toplantı düzenleme*** |
| L-17.1 | Uluslararası bilimsel toplantılarda seçici bilim kurulu üyeliği (en çok 3 adet) | 30 |
| L-17.2 | Ulusal bilimsel toplantılarda seçici bilim kurulu üyeliği (en çok 3 adet) | 15 |
| L-17.3 | Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı (en çok 3 adet) | 30 |
| L-17.4 | Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu sekreterliği (en çok 3 adet) | 20 |
| L-17.5 | Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu üyeliği (en çok 3 adet) | 20 |
| L-17.6 | Ulusal toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı (en çok 3 adet) | 15 |
| L-17.7 | Ulusal toplantıda düzenleme kurulu sekreterliği (en çok 3 adet) | 10 |
| L-17.8 | Ulusal toplantıda düzenleme kurulu üyeliği (en çok 3 adet) | 10 |
| L-17.9 | Uluslararası sergi organizasyonu başkanlığı (en çok 3 adet) | 30 |
| L-17.10 | Ulusal sergi organizasyonu başkanlığı (en çok 3 adet) | 15 |
| L-17.11 | Uluslararası sanatsal etkinlikte küratörlük (en çok 3 adet) | 60 |
| L-17.12 | Ulusal sanatsal etkinlikte küratörlük (en çok 3 adet) | 30 |
| L-17.13 | Uluslararası sergi organizasyonu kurul üyeliği (en çok 3 adet) | 15 |
| L-17.14 | Ulusal sergi organizasyonu kurul üyeliği (en çok 3 adet) | 10 |
| L-17.15 | Uluslararası sanatsal etkinlik uygulama komisyon üyeliği (en çok 3 adet) | 15 |
| L-17.16 | Ulusal etkinlik uygulama komisyon üyeliği (en çok 3 adet) | 5 |
| L-17.17 | Uluslararası panel, seminer etkinliklerinde oturum başkanlığı (en çok 3 adet) | 5 |
| L-17.18 | Ulusal panel, seminer etkinliklerinde oturum başkanlığı (en çok 3 adet) | 3 |
| L-17.19 | Uluslararası bilimsel / sanatsal nitelikli konferans/panel konuşmacısı (en çok 3 adet) | 10 |
| L-17.20 | Ulusal bilimsel / sanatsal nitelikli konferans / panel konuşmacısı (en çok 3 adet) | 7 |
| **M. İdari Görevler\*** | **Puanı** |
| M-1 | (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Enstitü / yüksekokul / konservatuvar müdürlüğü, başhekimlik yapmak veya bu görevlere vekâlet etmek | 10 |
| M-2 | Dekan yardımcılığı veya müdür yardımcılığı yapmak | 3 |
| M-3 | Rektörlüğe bağlı koordinatörlüklerde koordinatörlük yapmak veya bu göreve vekâlet etmek | 3 |
| M-4 | Rektörlüğe bağlı araştırma merkezi müdürlüğü yapmak veya bu göreve vekâlet etmek | 2 |
| M-5 | Üniversite yönetim kurulu veya senato üyeliği yapmak | 3 |
| M-6 | Ana bilim dalı başkanlığı, bölüm başkanlığı, bölüm başkan yardımcılığı yapmak | 2 |
| M-7 | Rektörlükçe görevlendirilen üniversite düzeyindeki kurul veya komisyonlarda üyelik yapmak (her bir üyelik için) | 2 |
| M-8 | Kurumsal kalite geliştirme ve akreditasyon süreçlerine koordinatör düzeyinde katkı vermek | 10 |
| M-9 | Kurumsal kalite geliştirme ve akreditasyon süreçlerine icra komisyonu veya iç kalite değerlendirme komisyonu üyesi olarak katkı vermek | 8 |
| M-10 | Kurumsal kalite geliştirme ve akreditasyon süreçlerine kalite elçilikleri düzeyinde katkı vermek | 5 |
| M-11 | Üniversite bünyesinde bulunan etik kurullarda görev almak | 8 |
| M-12 | BAP vb. komisyonlarda en az bir yıl süreyle görev almak (her bir görev için bir kez) | 5 |
| \* Bu kategorideki M.1, M.2, M.3 ve M.4 numaralı idari görevlerde son 5 yıl içinde en az 2 yıl fiilî olarak bulunanlar, başvurdukları alana ait zorunlu puan kategorilerindeki herhangi bir kategoriden (Makale, Atıf, Proje, Kitap, Sanatsal Etkinlik) en fazla %10 oranında muaftır. |
| **N. Diğer** | **Puanı** |
| N-1 | YÖK’ün kabul ettiği sıralama kuruluşlarının herhangi birinde yer alan ilk 300 üniversitenin birinde kesintisiz en az üç (3) ay yurt dışı araştırma veya öğretim faaliyetinde bulunmuş olmak.  | 15 |
| N-2 | Web of Science’a göre h-indeksi en az 5 olmak | 15 |

  NOT: (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Yönergede yer almayan etkinliklerin puanlanmasında Üniversite Senatosu yetkilidir.

**YAZAR SAYISINA GÖRE AKADEMİK ÇALIŞMA HESAPLAMA TABLOSU (B) (%)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 1. isim | 2. isim | 3. isim | 4. isim | 5. isim | 6. isim | 7. isim | 8. isim | 9. isim | 10. isim |
| 1 İsimli | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 İsimli | 100 | 90 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 İsimli | 90 | 80 | 70 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 İsimli | 85 | 75 | 65 | 55 |  |  |  |  |  |  |
| 5 İsimli | 80 | 70 | 60 | 50 | 40 |  |  |  |  |  |
| 6 İsimli | 75 | 65 | 55 | 45 | 35 | 25 |  |  |  |  |
| 7 İsimli | 70 | 60 | 50 | 40 | 30 | 20 | 20 |  |  |  |
| 8 İsimli | 65 | 55 | 45 | 35 | 25 | 15 | 15 | 15 |  |  |
| 9 İsimli | 60 | 50 | 40 | 30 | 20 | 15 | 15 | 15 | 15 |  |
| 10 İsimli | 55 | 45 | 35 | 25 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 11 ve üzeri isimli | İlk yazar 50, diğer yazarlar 15 |

**BEŞİNCİ BÖLÜM**

**Çeşitli Hükümler**

**GEÇİCİ MADDE 1-** (1) Öğretim üyesi temininde güçlük çekilen Tıp Fakültesi ve Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesine öğretim üyesi alımlarında 31.01.2028 tarihine kadar aşağıdaki hükümler uygulanır:

a) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurabilmek için;

1) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında yer alan dergilerde ya da uluslararası indeksler tarafından taranan veya uluslararası/ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayınlatmış olmak,

2) En az 30 puanı A, B ve C türü aktivitelerden olmak üzere, bütün aktivitelerden toplam 100 puan almış olmak,

3) (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 55 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 55 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.

b) Doçent kadrosuna başvurabilmek için;

1) Doçentlik ünvanını almış olmak,

2) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 60 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.

c) Profesör kadrolarına başvurabilmek için;

1) Doçent ünvanını aldıktan sonra asgari 300 puanı doçentlik dönemindeki yapılan aktivitelerden olmak kaydıyla, toplam en az 600 puan almış olmak,

2) Doçentlik sonrası alınması gereken puanın en az %50’sini; A, B, C, D, F, G ve H türü aktivitelerden sağlamış olmak.

3) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 60 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.

**Yürürlük**

**MADDE 12-** (1) Bu Yönergenin yürürlük tarihi 01.04.2026’dır.

**Yürütme**

**MADDE 13-** (1) Bu Yönerge, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.