

T.C.
KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ
OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine bağlı birimlerde emeklilik yaş haddini doldurmuş kadrolu öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Aday: Doktor öğretim üyeliği, doçentlik veya profesörlüğe atanmak talebiyle Üniversiteye başvuran kişiyi,
 - b) Dekan/Müdür: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi fakülte dekanları ile yüksekokul ve meslek yüksekokul müdürlerini,
 - c) Öğretim Üyesi: 67 yaşını doldurmuş öğretim üyelerini,
 - ç) Rektör: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Rektörlük: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğünü,
 - e) Senato: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Üniversite Senatosunu,
 - f) Üniversite: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve kabul şartları

MADDE 5- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesinin, emeklilik yaş haddi sonrasında görev süresinin sözleşmeli olarak uzatılmasına ilişkin dilekçe ve Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Online Başvuru Formu ile birlikte yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına teslim etmesi gereklidir.

(2) Bu Yönergenin 6 ncı ve 7 nci maddelerinde belirtilen niteliklere sahip olan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kurulu ile bu doğrultuda alınacak Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve nihayetinde Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Başvuruyu yapan öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu yer ile görev yaptığı yer farklı ise görev yaptığı yerin dekanı ya da müdürü de ilgili kişi hakkındaki görüşlerini Rektörlüğe ayrıca gönderir.

(3) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin 75 yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru dosyası

MADDE 6- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesinin,

öğretim üyesi başvuru otomasyonundan alacağı “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Online Başvuru Formu” ile kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sunulacak başvuru dosyası ile başvuruda bulunması gerekir.

Adayda aranacak özellikler

MADDE 7- (1) 67 yaşını doldurduğu tarihte sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen adaylarda aranacak şartlar şunlardır:

a) Alanı ile ilgili olarak başvuruyu yaptığı tarihte Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Yükseltme ve Atanma Yönergesinde belirtilen puan kriterlerini sağlamış olmak.

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya eşdeğerliği kabul edilen bir dil sınavından en az 65 (altmış beş) veya muadili bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) veya eşdeğer bir puan almış olmak.

c) Sağlık ve fen bilimlerinde SSCI/SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde; sosyal bilimler, eğitim bilimleri ve güzel sanatlar alanlarında SCI/SSCI/SCI-Expanded/AHCI/ESCI/Scopus kapsamında taranan hakemli dergilerde son 5 (beş) yıl içinde yayımlanmış veya DOI numarası almış en az 3 (üç) makalesi olmak.

(2) Sözleşme yenilemek için aranacak şartlar şunlardır:

a) Her sözleşme yenileme döneminde sağlık ve fen bilimlerinde SSCI/SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) makalesi; sosyal bilimler, eğitim bilimleri ve güzel sanatlar alanlarında SCI/SSCI/SCI-Expanded/AHCI/ESCI/Scopus kapsamında taranan hakemli dergilerde yayımlanmış veya DOI numarası almış en az 1 (bir) makalesi olmak.

(3) Alanında verilmesi zorunlu olan dersleri verebilecek öğretim elamanına ihtiyaç duyulduğuna ilgili birimlerce karar verilmiş olmak.

(4) Başvuru tarihi itibarıyla son 5 (beş) yılda disiplin cezası almamış olmak.

Sözleşme ücretleri

MADDE 8- (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara göre belirlenir.

İdari görev yasağı

MADDE 9- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, görev ve sorumluluklar

MADDE 10- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 (üç) ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte 01 Ocak 2026 tarihi itibarı ile 67 yaşını dolduran öğretim üyeleri ile 15 Mart 2026 tarihine kadar yaş haddini dolduracak olan öğretim üyelerinden istihdamında ihtiyaç görülenler, sözleşmeli olarak çalışmak için 01 Aralık 2025 tarihine kadar kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına müracaat edebilirler.

GEÇİCİ MADDE 2- (1) Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesinin Geçici 1 inci maddesinde belirtilen fakültelerde bu Yönergenin 7 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (b), (c) ve 2 nci fıkrasının (a) bentleri hükümleri uygulanmaz.

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu Yönerge, Senatóda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu Yönerge hükümleri, Rektör tarafından yürütülür.