

2011 YILI

KARAMANOĞLU MEHMETBEY
ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Mali Kaynaklar
 - 6- Sunulan Hizmetler

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Performans Bilgileri

- 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
- 2- Performans Sonuçları Tablosu
- 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- 5- Diğer Hususlar

**IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN
DEĞERLENDİRİLMESİ**

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar

ÖNERİ VE TEDBİRLER

- İç Kontrol Güvence Beyanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı Kanun’la; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kurulmuştur. 1993-1994 eğitim-öğretim yılında İşletme Bolumu'ne 52 öğrenci alarak eğitim-öğretime başlamıştır. Yükseköğretim Yurutme Kurulunun 26.01.1995 tarihli toplantısında İktisat Bolumu kurulmuş ve 18.04.1995 tarihli toplantısında da 70 öğrenci alınmasına izin verilmiştir. Yükseköğretim Yurutme Kurulu’nun 29.02.1996 tarihli toplantısında İktisat ve İşletme bolumlerinde ikinci öğretim programlarına öğrenci alınmasına izin verilmiş ve 1996 – 1997 eğitim öğretim yılında öğrenci alınmıştır. 2001 yılında Kamu Yonetimi Bolumu normal ve ikinci öğretime açılmış ve 2001 – 2002 eğitim öğretim yılında normal öğretim, 2002 – 2003 eğitim – öğretim yılında ise ikinci öğretim programına öğrenci alınarak program sayısı altıya ulaşmıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bugün halen bu 6 programda kayıtlı 3274 öğrencisi ile eğitim – öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Diğer yandan, Rektörlüğümüz Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı tarafından 2011-2012 eğitim öğretim yılında da fakültemizin Kamu Yönetimi, İşletme ve İktisat bölümlerinde bir yıl süreli isteğe bağlı İngilizce hazırlık öğretimi devam etmiştir.

2011 yılı faaliyet raporu, fakültemizin fiziki yapısı, derslikleri, birimlerimizde görev yapan öğretim üyeleri ve diğer öğretim elemanlarının eğitim – öğretim faaliyetleri ve diğer akademik çalışmaları değerlendirilerek hazırlanmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak amacımız; bilimsel bilgi ışığında değişim ve gelişime açık, toplumsal duyarlılık ve sorumluk taşıyan, bilgiye erişme yöntemlerini öğrenmiş, sorun çözme yeteneği gelişmiş, alanlarında ulusal ve uluslararası standartlarda hizmet üretebilen çağdaş, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti değerlerine bağlı bireyler yetiştirmektir.

Sevgi, saygı ve hoşgörüye dayalı bir kurum kültürü oluşturmak, farklı mesleki alanlarda eğitilmiş üstün vasıflara sahip teknik elemanlar yetiştirmek, ekip ruhu ile çalışarak farklı ve tercih edilen bir eğitim-öğretim birimi olmak en önemli görev ve idealimizdir.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Osman ÇEVİK
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Sürekli değişen ve gelişen piyasa koşullarına göre güncelleştirilmiş bir müfredat kapsamında teorik bilgilerle donanmış, Kamu ve Özel Sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda sorumluluk yüklenebilecek ve katkı sağlayabilecek nitelikli bireyler yetiştirmek. Evrensel insani değerler çerçevesinde, insan haklarına saygılı, insanlığın yararını önceleyen, dürüst, kalifiye elemanlar yetiştirmek ve bu elemanların objektif ve bilimsel araştırmalarının sonuçlarını toplum yararına sunmaktır.

Vizyon

Kamu ve Özel Sektör kuruluşlarının, yönetim, üretim, pazarlama ve Ar-Ge birimlerinde görev alabilecek nitelikli bireyler yetiştirmek, bölgemizde faaliyet gösteren kamu ve özel sektör kuruluşlarının sorunlarını çözebilecek projeler üretmek ve danışmanlık hizmeti verebilecek akademik çalışmalar yapmak ve böylece bölgenin ve ülkenin ekonomik ve sosyal gelişmesine katkıda bulunmak, hedef ve temel anlayışımızdır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültenin yönetim organları, Fakülte Dekanı, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur. Fakülteler bölüm olarak yapılır.

Fakülte Dekanı, Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan yardımcıları dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevi de sona erer.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse, yeni bir dekan atanır.

b) Görev, yetki ve sorumlulukları:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,

5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Bir fakülte aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir. Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

Fakülte Kurulu; Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar.

Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b) Görevleri: Fakülte kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu; Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b) Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bölüm başkanı bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Diğer Yerleşkeler	Toplam	Açıklama
Eğitim öğretim ve Araştırma	30 derslik	-	-	Eğitim öğretim için faydalanılan alanlar.
Sağlık	-	-	-	-
Barınma	-	-	-	-
Beslenme	-	-	-	-
Kültür	-	-	-	-
Spor	-	-	-	-
İdari ve Diğer	50 oda	-	-	Akademik ve idari hizmet için kullanılan alan.
TOPLAM (M²)	3000	-	-	-

Kapalı Mekânların Kullanım Durumlarına Göre Dağılımı

Kullanım Durumu	Adet	M²	Kapasitesi	Kullanım Durumu	Adet	M²	Kapasitesi
Derslik	30	100	100	kullanılıyor			
Laboratuvar	1	200	120	kullanılıyor			
Dekan Odası	1	50	1	kullanılıyor			
Sekreter Odası	1	20	1	kullanılıyor			
Memur Odası	10	15	10	kullanılıyor			
Öğretim Elemanı.Odası	50	10	100	kullanılıyor			
Arşiv-depo	3	50	-	kullanılıyor			

Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Anfi	-					4
Sınıf	3		15			
Bilgisayar Lab.	-			1		
Diğer Lab.	-					
Toplam	3		15	1		4

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim öğretim faaliyetlerini kendi binasında gerçekleştirmektedir

Üniversitemizde sinema salonu, misafirhane, yurt bulunmamaktadır. Üniversitemizin merkez kampüsünde bulunan kütüphane, spor tesisleri ve toplantı/konferans salonlarından bütün öğrencilerimiz yararlanmakta olup barınma ihtiyaçlarını Kredi Yurtlar Kurumuna bağlı devlet yurdu ve çevredeki özel yurtlardan sağlanmaktadır.

Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 500 m2

Yemekhaneler

Binamızda öğrenci ve personel yemekhanesi bulunmaktadır. Toplam alanı 500 m2

Misafirhaneler (Misafirhanemiz yoktur.)

Lojmanlar (Lojmanımız Yoktur.)

Spor Tesisleri (Birimimizin spor tesisi yoktur.)

Toplantı – Konferans Salonları

Fakültemizde 2 adet 600 kapasiteli konferans salonumuz bulunmamaktadır.

Sinema Salonu

Birimimizde sinema salonu yoktur.

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri (Tesisimiz yoktur.)

Öğrenci Kulüpleri (Öğrenci kulübümüz yoktur.)

Mezun Öğrenciler Derneği (Birimimizin mezun öğrenci derneği yoktur.)

Hizmet Alanları

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi akademik ve idari personel kendisine ait hizmet binasında bulunan büro ve odaları kullanmaktadır.

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	50	500	50
Toplam	50	500	50

Tablo 37 İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	10	100	10
Toplam	10	100	10

Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 3 Adet

Ambar Alanı: 300 m2

Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

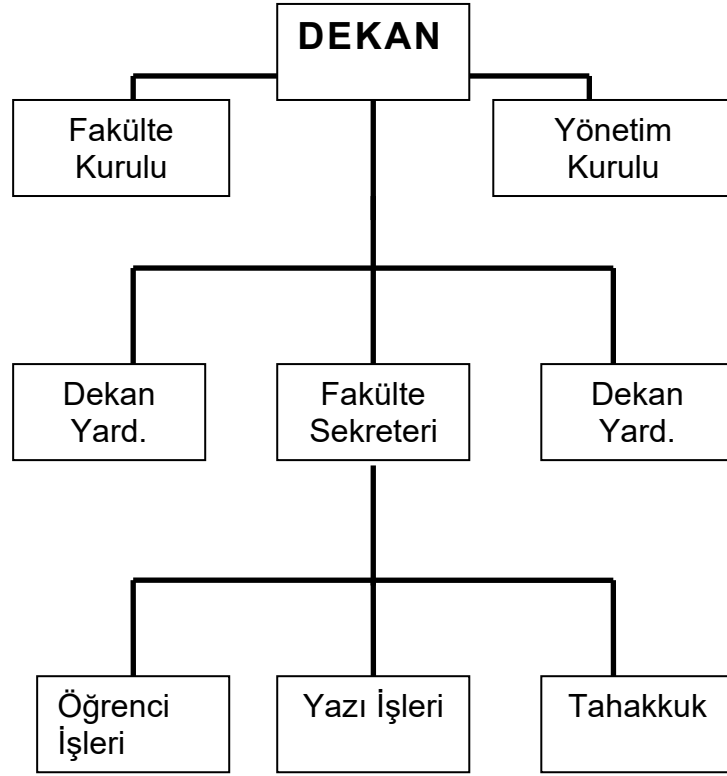
Arşiv Alanı: 30 m2

Atölyeler (Birimimizin atölyesi yoktur.)

Atölye Sayısı: ... Adet

Atölye Alanı: ... m2

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin Varlıkları Tablosu (Teknolojik Kaynaklar Hariç)

Araç, Demirbaş ve Diğer Varlıklar adı	Sayısı	Araç, Demirbaş ve Diğer Varlıklar adı	Sayısı
Bilgisayar	243	Dolap	99
Yazıcı	17	Fax Makinesi	2
Projeksiyon	15	Hesap Makinesi	4
Fotokopi Makinası	2	Koltuk	244
Telefon	100		

Teknolojik Kaynaklar

Yazılımlar: Yazılım yoktur.

Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı: 243 Adet

Taşınabilir bilgisayar sayısı: - 1 Adet

Kütüphane Kaynakları (Kütüphanemiz yoktur)

Kitap sayısı: ... Adet

Basılı periyodik yayın sayısı: ... Adet

Elektronik yayın sayısı: ... Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		15	
Slayt makinesi			
Tepegöz		1	
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi		3	
Fotokopi makinesi	2		
Faks	1		
Fotoğraf makinesi	1		
Kameralar	1		
Televizyonlar	2		
Tarayıcılar	1		
Müzik Setleri			

4- İnsan Kaynakları

2 Akademik Personel Dağılım Tablosu

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	3				
Doçent	3				
Yrd. Doçent	9				
Öğretim Görevlisi	3				
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	13				
Uzman					

AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMI				
	YILLAR			
	2010		2011	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Profesör	-	2	-	2
Doçent	-	2	-	4
Yardımcı Doçent	4	7	4	7
Öğretim Görevlisi	-	2	1	2
Araştırma Görevlisi	8	12	8	12
Uzman	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-
TOPLAM	12	25	13	27

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		27	2	11	3	2
Yüzde		50,00	1,00	45,50	2,50	1,00

Akademik personelin hizmet süresi

Akademik Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	13	1	5	6	4	3
Yüzde	63,63	1,82	9,10	14,55	5,45	5,45

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	7		7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	7		7

İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	2	5	-
Yüzde			33,34	66,66	

İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	3	1		1	1	1
Yüzde	40	15		15	15	15

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	2	2	1
Yüzde		14,29	14,29	28,57	28,57	14,29

Çalışanların Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Öğretim Üyeleri	5	13	18	27,78	72,22
Öğretim Elemanları	3	10	13	23,08	76,92
İdari Personel	-	7	7	0	100
Diğer Personel					
Toplam	8	30	38	21,05	78,95

Çalışanların Kıdem Ortalamaları

	0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35<
Öğretim Üyeleri	2	2	2	8	-	1	-	-
Öğretim Elemanları	11	1	2	-	-	2	-	-
İdari Personel	4	-	1	1	-	1	-	-
Diğer Personel				-	-	-	-	-
Toplam	17	3	5	9	-	4	-	-

5- Mali Kaynaklar

Özet Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Dağılım Tablosu

	2010			2011		
	Bütçe Tahmini TL	Gerçekleşme Toplamı TL	GERÇEK. ORANI %	Bütçe Tahmini TL	Gerçekleşme Toplamı TL	GERÇEK. ORANI %
03 – Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	-	-	-	-	-	-
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar (ı.öğretim harçları)	-	-	-	-	-	-
05 – Diğer Gelirler	-	-	-	-	-	-
Bütçe Dışı Kaynaklar	-	-	-	-	-	-

Bütçe Ödenekleri

Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Ödenekleri/Gider Dağılım Tablosu

	2011 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2011 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	1.311,000	1.837.328	100
01 - PERSONEL GİDERLERİ	1.311,000	1.837.328	100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	220.000	193.107	100
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	54.000	30.505	100
05 - CARİ TRANSFERLER			

6- Sunulan Hizmetler

6.1- Eğitim Hizmetleri

11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı Kanun’la; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kurulmuştur. 1993-1994 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümü'ne 52 öğrenci alarak eğitim-öğretime başlamıştır. Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 26.01.1995 tarihli toplantısında İktisat Bölümü kurulmuş ve 18.04.1995 tarihli toplantısında da 70 öğrenci alınmasına izin verilmiştir. Yükseköğretim Yürütme Kurulu’nun 29.02.1996 tarihli toplantısında İktisat ve İşletme bölümlerinde ikinci öğretim programlarına öğrenci alınmasına izin verilmiş ve 1996 – 1997 eğitim öğretim yılında öğrenci alınmıştır.

2001 yılında Kamu Yönetimi Bölümü normal ve ikinci öğretime açılmış ve 2001 – 2002 eğitim öğretim yılında normal öğretim, 2002 – 2003 eğitim – öğretim yılında ise ikinci öğretim programına öğrenci alınarak program sayısı altıya ulaşmıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bugün halen bu 6 programda kayıtlı 3310 öğrenci ile eğitim – öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Ekonometri Bölümü ve Maliye bölümleri bulunmakta henüz öğrenci alımı yapılmamaktadır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne bağlı bölümler ile anabilim dalları;

a) Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı

Sosyal Siyaset Anabilim Dalı

Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı

İnsan Kaynakları ve Yönetimi Anabilim Dalı

b) Ekonometri Bölümü

Yöneylem Anabilim Dalı

Ekonometri Anabilim Dalı

İstatistik Anabilim Dalı

c) İktisat Bölümü

İktisat Tarihi ve İktisat Politikası Anabilim Dalı

İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Anabilim Dalı

İktisat Teorisi Anabilim Dalı

ç) İşletme Bölümü

Muhasebe Finansman Anabilim Dalı

Üretim Yönetim ve Pazarlama Anabilim Dalı

Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı

Türk Ticaret Hukuku ve Kooperatifçilik Anabilim Dalı

Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı

d) Kamu Yönetimi Bölümü

Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı

Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı

Yönetim Bilimleri ile Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

e) Maliye Bölümü

Mali Hukuk Anabilim Dalı

Mali İktisat Anabilim Dalı

Maliye Teorisi Anabilim Dalı

Bütçe ve Mali Planlama Anabilim Dalı

f) Siyaset bilimi ve Uluslar arası İlişkiler Bölümü

Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı

Siyasi Tarih Anabilim Dalı

Eğitim Öğretim hizmeti Yürüten Program Sayılarının Dağılımı

Fakülteler, Yüksek Okullar, Meslek Yüksek Okulları	Kuruluş Yılı	Doktora Program Sayısı	Tezli Yüksek Lisans Program Sayısı	Tezsiz Yüksek Lisans Program Sayısı	Tezsiz Yüksek Lisans Program Sayısı (İ.Ö)	4 Yıllık Lisans Program Sayısı	4 Yıllık Lisans Program Sayısı (İ.Ö)	2 Yıllık Önlisans Program Sayısı	2 Yıllık Önlisans Program Sayısı (İ.Ö)	TOPLAM
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1992	--	--	--	--	3	3	--	--	6

Yıllara Göre Öğrenci Sayıları ve Artış Oranları

Fakülte / M.Y.O	Bölüm Adı	2009 Yılı	2010 Yılı	Artış (%)	2011 Yılı	Artış (%)
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İKTİSAT	562	602	7	572	-5
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İKTİSAT (İ.Ö)	500	555	11	548	-1
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME	586	599	2	564	-6
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME (İ.Ö)	524	564	8	532	-6

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	KAMU YÖNETİMİ	504	499	-1	506	1
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	KAMU YÖNETİMİ (İ.Ö)	455	479	5	484	1
TOPLAM		3131	3298	7	3206	0

Öğrenci Sayıları

Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokulu / Enstitü	Öğrenci Sayıları		
	Normal Öğretim	İkinci Öğretim	Toplam
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	1676	1598	3274

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Fakülte / M.Y.O	Bölüm Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde (%)
		E	K	Toplam	E	K	Toplam	Sayı	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İKTİSAT	5	6	11	1	4	5	16	6,5
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME	5	5	10	11	11	22	32	13,0
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	KAMU YÖNETİMİ	4	2	6	3	8	11	17	6,3
TOPLAM		14	13	27	15	23	38	65	8,6

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Fakülte / M.Y.O	Bölüm Adı	ÖSS Kontenjanı	Kayıt Yaptıran	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat (İÖ)	123	123	0	100
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	123	123	0	100
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme (İÖ)	123	123	0	100
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kamu Yönetimi	134	134	0	100
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kamu Yönetimi (İÖ)	134	134	0	100
Toplam		637	637	0	100

Öğrencilerin Yerleşme Puanları

Fakülte / M.Y.O	Bölüm Adı	En Düşük Yerleşme Puanı	En Yüksek Yerleşme Puanı	Başarı Sırası
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat	316.907	365.583	269.000
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat (İÖ)	300.008	316.556	330.000
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	315.655	386.256	274.000
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme (İÖ)	300.125	359.935	329.000
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kamu Yönetimi	344.416	398.739	189.000
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Kamu Yönetimi (İÖ)	320.376	349.373	269.000

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Başarı Oranları

FAKÜLTELER / YÜKSEKOKULLAR / MESLEK YÜKSEKOKULLARI	GERÇEK ÖĞRENCİ MEVCUDU	BAŞARI ORANI	(2) X (3)
Bölüm (1)	(2)	(3)	(4)
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2464	0,85	2094,4

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi 2010-2011 Akademik Yılı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Başarı Durumu.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	Genel Program Mevcudu (GPM) (2)	Program Başarı Oranı (PBO) (3)	(2) X (3) (4)
Bölüm (1)			
İktisat	422	0,84	354,48
İktisat (İ.Ö)	397	0,83	329,51
İşletme	440	0,83	365,2
İşletme (İ.Ö)	386	0,81	312,66
Kamu Yönetimi	432	0,91	393,12
Kamu Yönetimi (İ.Ö)	387	0,88	340,56
TOPLAM	2464	0,85	2094,4

Gerçek Fakülte Mevcudu : GFM 2464

Fakülte Başarı Oranı : FBO 0.85

$$\text{Fakülte Başarı Oranı} = \frac{(4)}{(2)} = \frac{2094,4}{2464} = 0.85$$

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Fakülte / M.Y.O	Bölüm Adı	E	K	Toplam
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	KAMU YÖNETİMİ	2	1	3
	İŞLETME	1	-	1
	İKTİSAT	1	-	1
TOPLAM		4	1	5

Mezuniyet Durumu

2010-2011 eğitim öğretim yılında fakültemizden mezun olan öğrencilerin dağılımı aşağıda verilmiştir.

2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemizden Mezun Olan Öğrenci Sayısı.

FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL ENSTİTÜ	NORMAL ÖĞRETİM		İKİNCİ ÖĞRETİM		T O P L A M
	KIZ	ERKEK	KIZ	ERKEK	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	177	157	147	136	617

Disiplin Cezası Alan Öğrenciler

2010-2011 eğitim öğretim yılında üniversitemiz fakültemizde, disiplin cezası alan öğrenci sayısı aşağıda verilmiştir

2010 – 2011 Eğitim - Öğretim Yılında Üniversitemizde Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı.

FAKÜLTE/YÜKSEKOKUL/MYO	UYARMA	KINAMA	UZAKL.	ÇIKAR.	TOPLAM
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	1	1	-	4

FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL / BÖLÜM / PROGRAM		YENİ KAYIT		HAZIRLIK		1. SINIF		2.SINIF		3.SINIF		4.SINIF		TOPLAM ÖĞR. SAYISI			MEZ. ÖĞR. SAYISI		KAY. SİL. ÖĞR. SAY.	
		K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	TOPLAM	K	E	K	E
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İktisat	69	37	6	5	69	37	142	74	62	50	51	93	330	259	589	43	72	26	17
	İktisat (İ.Ö)	64	57	4	1	64	57	129	98	56	33	51	70	304	259	563	43	53	18	14
	İşletme	69	46	5	5	69	46	129	78	60	56	71	58	334	243	577	63	45	19	17
	İşletme (İ.Ö)	51	56	11	11	51	56	110	84	50	49	69	50	291	250	541	55	32	25	21
	Kamu Yönetimi	69	65	2	4	69	65	67	57	74	42	82	48	294	216	510	71	40	7	13
	Kamu Yönetimi (İ.Ö)	65	58	8	3	65	58	65	67	73	42	54	59	265	229	494	49	51	16	5
	NORMAL ÖĞRETİM	207	148	13	14	207	148	338	209	196	148	204	199	958	718	1676	177	157	52	47
	İKİNCİ ÖĞRETİM	180	171	23	15	180	171	304	249	179	124	174	179	860	738	1598	147	136	59	40
	T O P L A M	387	319	36	29	387	319	642	458	375	272	378	378	1818	1456	3274	324	293	111	87

6.2- Sağlık Hizmetleri

Universitelerde kurulan Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümler 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. Maddeleri kapsamında kurulmuş ve hizmet vermeye başlamıştır.

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK			
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI			
LABORATUAR HİZMETLERİ			
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

6.3-İdari Hizmetler - Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülebilmesi için akademik ve idari personelin atama, görev uzatma, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri, emeklilik, nakil ve terfi işlemlerinin personel birimlerince yapılması, - Öğrencilerimizin notları, kütük bilgileri, mezuniyet, ilişik kesme, yatay ve dikey geçiş işlemleri vb. hizmetler Öğrenci İşleri birimlerince yapılması, - Fakültemiz bütçesinin her yıl hazırlanması, bütçe ödeneklerinin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tasarruf genelgelerine uyularak harcanması, bütçe ödeneklerinin akademik ve idari birimlerin ihtiyaçları için en verimli şekilde kullanılması, akademik, idari ve sözleşmeli personel maaşları, akademik personelin, ek ders ücretleri, yolluk ve yevmiye ödemelerinin düzenli ve zamanında yapılması, - Demirbaş ayniyat kayıtlarının tutularak yıllık kontrollerinin yapılması, bütçe harcama işlemlerinin dosya kayıtlarının tutulması, yazışmalarının yapılması, - Fakültemiz idari işlemleri ile ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak yazışmalarının yapılması, posta ile gönderilecek evrakların gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin sağlanması, - Fakültemizin eğitim-öğretim ve idari binalarının temizlik, bakım onarım, tadilatlarının yaptırılması, bahçe bakımının ve temizliğinin yapılması, teknik aletlerin ve laboratuvar malzemelerin bakım onarımlarının yaptırılması, - Kanun yönetmelik ve yönergelerin takip edilerek uygulanması ile ilgili çalışmaların yapılması.

6.4-Diğer Hizmetler Fakültemizde akademik ve idari işlerin yanı sıra öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler konularında hizmetler verilmektedir.

7- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler. Süreç kontrolünü sağlamak amacıyla Fakültemiz tarafından hazırlanan malî işlemlerin süreç akış şeması üst yöneticinin onayı ile yürürlüğe konulmuştur. * Fakültemizde mal ve hizmet alımları 4734

Sayıli Kanunun 22/d. Maddesine uygun olarak yapılmaktadır; Fakültemizin satınalma birimince gerçekleştirilen mal ve hizmet alımlarında Süreç Akım Şeması aşağıda yazıldığı şekildedir. 1-İhtiyaçlar, sahibi birim tarafından hazırlanan alım veya yapım işlerine ait teklif şartnamesi ile birlikte yazılı olarak hazırlanır ve Üst Yönetime sunulur. 2- Üst Yönetimce uygun görülen talep ilgili harcama birimine havale edilir. 3-Harcama Birimindeki ilgili personel tarafından, talepte belirtilen ihtiyaca ait yaklaşık maliyet tespiti yapılır. Bunun sonucuna göre bütçe ödenekleri ve ilgili harcama kalemi dikkate alınarak onay belgesi hazırlanır. Onay Belgesinde ihale usulü, ilan yapılacaksa ilanın şekli, Bütçe tertibi ve diğer bilgiler belirtilir ve onay belgesi gerçekleştirme görevlisi ve harcama yetkilisi tarafından imzalanır. 4- Onayı alınan talep şartnamesine uygun en düşük fiyat teklifi dikkate alınarak alım gerçekleştirilir. 5- Talep edilen birim veya bölüme getirilen mal/hizmet kurumca oluşturulan muayene komisyonunun onayına sunulur. Şartnameye uygun olup olmadığı kontrol edilir ve uygunluğu onaylanırsa alım yapılır. 6-Ön Mali Kontrole tabi işlemlere ilişkin esas ve usullerde belirtilen parasal limitlerin altında olan alımlar, iş gerçekleştirildikten sonra işin gerçekleştiğini gösteren yasal diğer belgeler ve ödeme emri belgesi 3 nüsha olarak hazırlanarak Kurumun Harcama Yetkilisi tarafından imzalanır. Hazırlanan 3 adet dosyadan 2'si Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Birimine ödenmek üzere gönderilir. Diğer dosya kurum arşivinde dosyalanır. 7-Ön Mali Kontrole Tabi İşlemlere ilişkin Esas ve Usullerde belirtilen parasal limitlerin üstünde olan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimine gönderilen Mal ve Hizmet Alımına ait evraklar kontrol edilir ve düzenlenen görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte Harcama Yetkilisine gönderilir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince kontrolü yapılacak Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin olanlara uygun görüş verilmesi halinde, İç Kontrol Birimince Uygun Görüş yazısı düzenlenmeyip, kontrole tabi belge üzerine "KONTROL EDİLMİŞ VE UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR" şerhi düşülerek Harcama Yetkilisine gönderilir. 8-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince incelenen ödeme emri belgeleri uygun bulunduğu takdirde ödenmek üzere muhasebe birimine, uygun bulunmadığı takdirde görüş yazısı ekinde Harcama Yetkilisine gönderilecektir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak amacımız; bilimsel bilgi ışığında değişim ve gelişime açık, toplumsal duyarlılık ve sorumluk taşıyan, bilgiye erişme yöntemlerini öğrenmiş, sorun çözme yeteneği gelişmiş, alanlarında ulusal ve uluslararası standartlarda hizmet üretebilen çağdaş, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti değerlerine bağlı bireyler yetiştirmektir.

Ulusal ve uluslararası tanınırlığa sahip, bölgenin ekonomik sosyal ve kültürel gelişimine yön veren, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve yüksek katma değerde bilgi ve teknoloji üretmektir.

Temel Politikalar ve Öncelikler

a) Fakültemiz Öğrencilerini:

Atatürk inkılâplarını ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı, Türk Milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan, Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu, Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren, Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı, Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş, İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Araştırma ve geliştirme ve bilgi üretme çalışmaları ulusal ve çevresel ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak tasarlanmaktadır. Fakültemizde öncelikle bölgesel sanayinin etkinliğinin artırılmasına yönelik projeler hazırlanmaktadır. Bu çalışmaların, aynı zamanda ülkenin ekonomisine dinamizm kazandırabilecek işletmelerin karşı karşıya kaldıkları finansal, yönetsel ve teknik sorunlara çözüm üretebilecek nitelikte olması, ulusal ihtiyaçlara uygun olduğunu göstermektedir. Bu anlayış ile fakültemiz akademik personeli tarafından önerilen 1 yeni proje 2010 yılında kabul edilmiştir

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine Kurumumuz bütçesinden ayrılan pay her yıl artırılmaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu daha önce belirlenen ilkeler çerçevesinde ekonomik ve toplumsal yarara dönüşme potansiyeline sahip araştırma projelerine finansal ve teknik destek sağlamaktadır. Ayrıca TUBİTAK'ın Sosyal ve beşeri bilimler alanındaki çalışmalara sağladığı desteği artırması olumlu bir gelişmedir. Diğer taraftan bölgesel sorunlara yönelik hazırlanan araştırma projelerine kamu kuruluşlarının ve sanayi kuruluşlarının desteği ve ilgisi oldukça azdır. Bu yöndeki işbirliği yeterli düzeyde geliştirilememektedir.

Araştırma Projeleri Tablosu

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER					
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	-	-	-	-	-
DİĞER	1	-	1	-	-
TOPLAM					

Üniversitemiz adresli SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan makale sayısı

Fakültemiz öğretim elemanlarında ulusal ve uluslar arası düzeyde yayınlanan yayınlar aşağıda verilmiştir. Ayrıca Fakültemiz tarafından yılda iki kere düzenli olarak yayınlanan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi yayın hayatına devam etmektedir. Bu sonuç beklenen düzeydedir.

YIL	Yayınlanan makale sayısı	Öğretim üyesi sayısı	Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı
2011	21	15	1
2012			
2013			
2014			

BİLİMSEL FAALİYETLER

2010 – 2011 Eğitim – öğretim yılında üniversitemiz öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen bilimsel yayın ve faaliyetler aşağıda gösterilmiştir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

YAYINLAR			SAYISI
MAKALELER	YAYIMLANDIĞI DERGİ	SCI, SSCI, AHCI KAPSAMINDA	1
		DİĞER ULUSLAR ARASI İNDEKSLERDE	21
		ULUSAL HAKEMLİ DERGİLER	21
		HAKEMSİZ DERGİLER	-
KONGRE SEMPOZYUM BİLDİRİLERİ		ULUSLARARASI	19
		ULUSAL	9
KİTAPLAR		YURTDIŞI	-
		YURTIÇI	2
BÖLÜM YAZARLIĞI		YURTDIŞI KİTAP BÖLÜM YAZARLIĞI	1
		YURT İÇİ KİTAP BÖLÜM YAZARLIĞI	7
ÇEVİRİLER		KİTAP ÇEVİRİSİ	-
		MAKALE ÇEVİRİSİ	-
SONUÇLANMIŞ PROJELER			1
DİĞER YAZILAR			3
TOPLAM			85

A- MAKALELER;

A.1- SCI, SSCI, AHCI KAPSAMINDA

Alagöz, M. ve S. Erdoğan. 2011. “Net Hata Noksan Hesabının Anlamı ve Cari İşlemler İlişkisi: Türkiye Üzerine Ekonometrik Bir Uygulama”, İktisat İşletme ve Finans,26(306), 69-94, doi:10.3848/iif.2011.306.3047

A.2- DİĞER ULUSLARARASI İNDEKSLERDE

KOYUNCU Nuran, KIŞ Salih, “Alman Askeri Ceza Kanunnamesinin Osmanlı askeri Ceza Kanunnamesine Tatbiki” (Tarihin Peşinde(ebsco), (Year III, Issue V, April 2011

Gül,H,. M.İnce and A.Turan, “University Students’ Quality Expectations from Academics: The Case of the Karamanoglu Mehmetbey University”, European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences, Issue 30, 21-37, (2011).

Gül,H,.M.İnce and N.Özcan, “The Relationship Between Workplace Mobbing and Burnout Among Academics at a Turkish University” Research Journal of International Studies, Volume: 52, Issue 18, 118-134, January, (2011).

-İnce,M and H.Gül, “The Role of the OrganizationalCommunication on Employees’ Perception of Justice: A Sample of Public Institution from Turkey”, European Journal of Social Sciences Volume 21 Issue 1, 106-124, April, (2011).

Gül,H and M.İnce, “An Empirical Research from Turkey to Determine the Relations between Leadership Styles and Organizational Citizenship Behavior” European Journal of Scientific Research, Volume 52 Issue 4, 528-552, May, (2011).

İnce,M and H.Gül, “The Relation of Cyber Slacking Behaviors with Various Organizational Outputs: Example of Karamanoglu Mehmetbey University”, European Journal of Scientific Research, Volume: 52, Issue: 4, 507-527, (2011).

İnce,M. and H. Gül, “The Effect of Employees' Perceptions of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior: An Application in Turkish Public Institutions”, International Journal of Business Management, Vol. 6, No. 6, 134-149, June (2011).

İnce, M. and Ş. Turan, “Organitational Cynicism As a Factor That Affects The Organizational Change İn the Process Of Globalization and An Application İn Karaman’s Public İnstitutions”, European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences, Issue 37, (2011).

İŞİK, N., E. C. KILINÇ, 2011. “Bölgesel Kalkınma’da Ar-Ge ve Yeniliğin Önemi: Karşılaştırmalı Bir Analiz”, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, (Basım aşamasında olan Ekim 2011 sayısında yayınlanacak) (Econlitte taranmaktadır).

KOSE, E., 2011, “Hidayet Romanlarından Dindar Kadın Edebiyatına Doğru: Beden, Mekan ve Özneleşme”, Toplum ve Bilim, sayı:122, 100-123

ZEREN, H.E., ÖZMEN, A., 2010. “The Problem Of Fraud Which ıs Chronicle Disease Of State Governance: A Theoretical Approach From Ottoman to Recent Years”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.

ÖZMEN, A., ZEREN, H.E., 2010.” The Problem Of Deriving A Profit By Illegal Ways: The Natural Choice Of Public Officers’ Who Can not See Their Reaction In The Muddy Water – Corruption”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.

E. C. KILINÇ İŞİK, N., , 2011. “Bölgesel Kalkınma’da Ar-Ge ve Yeniliğin Önemi: Karşılaştırmalı Bir Analiz”, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, (Basım aşamasında olan Ekim 2011 sayısında yayınlanacak) (Econlitte taranmaktadır).

TÜNEN, T. B. MERCAN,, 2011. "Innovative Networks for SME's: Case of Konya Automotive Supply Industry", European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences, 2011, Issue 32:80-94

M. BEZİRCİ, R. ÖZPEYNİRCİ, H. DUMAN., 2011, "Sosyal Sorumluluk Kavramı Bağlamında Yeşil Muhasebe Eğitimi : Bir Alan Araştırması", Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi, Cilt:13, Sayı:3, Eylül 2011, 61-89. ISSN_1302-258X

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., "Impulse Purchasing as a Purchasing Behaviour and Research on Karaman" International Research Journal of Finance and Economics, Issue 66, April (2011), 172-180.

Başaran Alagöz, S., "The Effect of Licensed Products on Consumer Behaviours: A Research from Turkey" Research Journal of International Studies, Issue 19, June (2011), 137-146

ONAT, O.K., MORTAŞ, M., 2011, "İşletmelerde İnovasyon Faaliyetlerinin Türkiye Muhasebe Standartları Açısından İncelenmesi ve Muhasebeleştirilmesi", Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi", 13 (3), 129 – 154

DALGAR, H., ÇELİK, İ., MORTAŞ, M., 2011, "Muhasebe Öğrenimi Gören Öğrencilerin TMS/TFRS Hakkındaki Farkındalıklarına Yönelik Bir Araştırma", Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, 16 (1), 217 – 230

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., "Impulse Purchasing as a Purchasing Behaviour and Research on Karaman" International Research Journal of Finance and Economics, Issue 66, April (2011), 172-180.

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., "Brand Communities in the Axis of Socializing Customers: Sample of Volkswagen Beetle Owners, Turkey" Ege Academic Review, Cilt 11, Sayı 3, Temmuz (2011), 465-477

A.3- ULUSAL HAKEMLİ DERGİLER

Alagöz, M., S. Erdoğan ve S. Yapar. "Kazakistan Cumhuriyeti'nin Ekonomik Performansının Ölçümü:1992-2008", Avrasya Etüdları, 39/2011-1, 49-75(2011).

ÖZMEN, A ZEREN, H.E. 2010, "Halkın Belediye Faaliyetlerine Katılma Duyarlılığı ve Hizmet Memnuniyeti: Karaman Belediyesi Örneği", Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, Yıl:12, Sayı:19, Karaman

İnce, M. ve K. Şahin, "Belediye Hizmetlerinde Vatandaş Memnuniyet Ölçümü: Selçuklu Belediyesi Örneği", S.Ü. Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 21, Konya, 1-22, (2011)

ACAR, D., MORTAŞ, M., 2011, "İşletmelerin Hesap Verebilirlikleri ile Verimlilik Oranları Arasındaki İlişkisi: İMKB – 30 Endeksi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma", Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 13 (21), Yayınlanma Aşamasında

İŞİK, N., T. TÜNEN, 2011. "Türev Ürünlerin 2008 Küresel Finansal Krizindeki Rolü", Avrasya Etüdları, Yıl 17, Sayı 39, 2011/1, ss.7-48.

İŞİK, N., D. BAYSAL, 2011. "Avrupa Birliğine Uyum Sürecinde Türkiye'de Kırsal Kalkınma Politikaları: Genel Bir Değerlendirme", Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Cilt 12, Sayı 1, ss. 165-186.

İŞİK, N., D. GÖKTAŞ, E. C. KILINÇ, 2011. "İktisadi Büyümede Girişimciliğin Rolü", Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 6(1), ss. 147-178.

İŞİK, N., H. GÜL, E. C. KILINÇ, 2011. "Küresel Krizin KOBİLER Üzerindeki Etkileri: Karaman İmalat Sanayi Üzerine Bir İnceleme", Gazi Osmanpaşa Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, Cilt 6, Sayı 1, ss. 151-182.

DELİCE, G., N. İŞİK, 2010. "Yoksul Ülkelerde Dış Borçların Sürdürülebilirliği Ve Uluslararası Girişimler: Ağır Borç Yükü Altındaki Yoksul Ülkeler (HIPC) İnisiyatifi", Finans Politik & Ekonomik Yorumlar Dergisi, Yıl 47, Sayı 550, ss. 53-76.

- İŞİK, N., O. CEYLAN, 2010. “Küresel Krizin İstihdam Üzerindeki Etkileri: Karaman İli Örneği”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, Yıl 12, Sayı 19, Aralık 2010, ss. 107-120.
- S., YAPAR SAÇIK ALAGÖZ, M., ERDOĞAN, , S., 2011.”Kazakistan Cumhuriyeti’nin Ekonomik Performansının Ölçümü”. Avrasya Etüdleri Dergisi, Sayı:39.
- KOSE, E, 2010, “Cins Cins Mekan”, AÜSBF Dergisi, cilt 65, sayı 1, 237-243.
- ZEREN, H.E., ÖZMEN, A., 2010, “Halkın Belediye Faaliyetlerine Katılma Duyarlılığı ve Hizmet Memnuniyeti: Karaman Belediyesi Örneği”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, Yıl:12, Sayı:19, Karaman.
- ÖZMEN, A., ZEREN, H.E., 2010, “Siyasetin Finansmanı ve Siyasi Etik”, 5. Kamu Yönetimi Sempozyumu, Selçuk Üniversitesi, 13-14 Mayıs, Konya.
- E. C. KILINÇ İŞİK, N., D. GÖKTAŞ, , 2011. “İktisadi Büyümede Girişimciliğin Rolü”, Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 6(1), ss. 147-178.
- E. C. KILINÇ İŞİK, N., H. GÜL, , 2011. “Küresel Krizin KOBİLER Üzerindeki Etkileri: Karaman İmalat Sanayi Üzerine Bir İnceleme”, Gazi Osmanpaşa Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, Cilt 6, Sayı 1, ss. 151-182.
- ŞAHBAZ., N ÇOBAN, O.,, 2011. “AR&GE Harcamaları ve GSMH’nin Enerji İthalatına Etkisi: Türkiye Örneği”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 2011 Aralık sayısı (Basım aşamasında)
- O. CEYLAN İŞİK, N., , 2010. “Küresel Krizin İstihdam Üzerindeki Etkileri: Karaman İli Örneği”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, Yıl 12, Sayı 19, Aralık 2010, ss. 107-120.
- O. CEYLAN İŞİK, N., D. BAYSAL, , 2010. “Bölgesel Kalkınma Farklılıklarının Giderilmesinde Bir Politika Aracı Olarak Kalkınma Ajansları”, Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi, Cilt 3, Sayı 2, ss. 1-18.
- T. TÜNEN İŞİK, N., , 2011. “Türev Ürünlerin 2008 Küresel Finansal Krizindeki Rolü”, Avrasya Etüdleri, Yıl 17, Sayı 39, 2011/1, ss.7-48.
- ÇAKMAK, Y, ALTINIŞIK, İ, PEKER, H.S, 2011 “Ekonomik Özgürlükler ve Refah” , Selçuk Üniversitesi Kadınhanı Faik İçil Meslek Yüksekokulu Sosyal ve Teknik Araştırmalar Dergisi, 1(1), 149-155

A.4. HAKEMSİZ DERGİLER

TÜNEN, T MERCAN.,, M. GÖMLEKSİZ, 2011. “Global İnovasyon İndeksi ve Bileşenlerinin Etkinlik Düzeyleri: Ampirik Bir Analiz” Uluslararası 9. Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 23-25 Haziran 2011, Saraybosna-Bosna Hersek

B- KONGRE SEMPOZYUM BİLDİRİLERİ

B.1- ULUSLAR ARASI

Alagöz, M. ve G. Akar, “Türkiye’deki Doğrudan Yabancı Sermaye Yatırımlarının Hizmetler Sektörü Üzerindeki Etkisi”, 9th International Conference On Knowledge, Economy And Management (ICKEM2011), 2952-2965, Sarajevo, Bosnia-Herzegovina, , June 2011.

KOYUNCU Nuran, Osmanlı Devletinde Çevre ve Hayırseverlik Anlayışı(9. Uluslar arası sivil Toplum Kuruluşları Kongresi Bildiri Kitabı, 2010)

KOSE, E, 2010, "Conservative Life Style in Turkey: Body and Ethics", World Congress for Middle Eastern Studies (WOCMES), 19-24 Temmuz 2010, Barselona- İspanya.

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Nostalgic Gale on Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Relationship Marketing Approach and An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations” 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., “Kültürel ve Sanatsal Ürünlerin Pazarlanması” 9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Bosna Hersek, Haziran 23-25 2011

Başaran Alagöz, S., İşlek, M.S., “Sosyal Medya’da Kriz ve Kriz İletişimi” 9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Bosna Hersek, Haziran 23-25 2011

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Nostalgic Gale on Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Relationship Marketing Approach and An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations” 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., “Kültürel ve Sanatsal Ürünlerin Pazarlanması” 9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Bosna Hersek, Haziran 23-25 2011

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Nostalgic Gale on Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Relationship Marketing Approach and An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations” 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., İşlek, M.S., “Sosyal Medya’da Kriz ve Kriz İletişimi” 9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Bosna Hersek, Haziran 23-25 2011

ÖZMEN, A., ZEREN, H.E., 2010. “The Problem Of Deriving A Profit By Illegal Ways: The Natural Choice Of Public Officers’ Who Can not See Their Reaction In The Muddy Water – Corruption”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.

ÖZMEN, A ZEREN, H.E., 2010. “The Problem Of Fraud Which is Chronicle Disease Of State Governance: A Theoretical Approach From Ottoman to Recent Years”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Nostalgic Gale on Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., Ekici, N., İşlek M.S., “Relationship Marketing Approach and An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations” 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010

Başaran Alagöz, S., İşlek, M.S., “Sosyal Medya’da Kriz ve Kriz İletişimi” 9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Bosna Hersek, Haziran 23-25 2011

B.2- ULUSAL

Yapar Saçık, S., M. Alagöz, “Türkiye’de Cari İşlemler Açığı Sorunu ve Borçlanma ilke İlişkisi”, Yönetim ve Ekonomi Bilimler Kongresi Kuşadası, 9-10 Ekim 2010

KOYUNCU Nuran, Osmanlı Devlet Yönetiminde Şûra (5.Kaysem Sempozyumu Bildiri Kitabı, 2010)

YAPAR SAÇIK, S., ALAGÖZ, M., 2010. “Türkiye’de Cari İşlemler Açığı Sorunu ve Borçlanma İle İlişkisi”. Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Sempozyumu, Kuşadası.

KOSE, E. 2011, “Dindar Kadın Edebiyatı: Beden, Özne ve Terbiye” 12. TSBD Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi, 14-16 Aralık 2011, Ankara

Çevik, Osman ve Yasemin Yıldırım (2010). “Bulanık Doğrusal Programlama ile Süt Ürünleri İşletmesinde Bir Uygulama”, Karamanoğlu Mehmetbey Ün. Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi Yıl:12, Sayı:18, s: 15-26, (Haziran 2010).

Çevik, Osman ve Bayezid Gülcan(2011). “Lojistik Faaliyetlerin Çevresel Sürdürülebilirliği ve Marco Polo Programı”, Karamanoğlu Mehmetbey Ün. Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi Yıl:13, Sayı:20, s: 35-44, (Haziran 2011).

Çevik, Osman ve Alperen M. Yiğit (2011). “Konjoint Analizi ile Ofis Mobilyası Tüketicilerinin Tercihlerinin Belirlenmesi”, Karamanoğlu Mehmetbey Ün. Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi Yıl:13, Sayı:20, s: 105-110, (Haziran 2011)

CEYLAN,O., D. HOŞBAY, 2011. “Ekonomik Suç ve Ekonomik Özgürlükler Çerçevesinde Balkan Ülkeleri ve G8 Ülkelerinin Durumlarının İncelenmesi”, Uluslararası 9. Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 23-25 Haziran 2011, Saraybosna-Bosna Hersek.

ÖZMEN, A., ZEREN, H.E., 2010, “Siyasetin Finansmanı ve Siyasi Etik”, 5. Kamu Yönetimi Sempozyumu, Selçuk Üniversitesi, 13-14 Mayıs, Konya

C- KİTAPLAR

C.1- YURTDIŞI

C.2-YURTIÇI

Çevik, Osman. Uygulamalı İstatistik 1, 2. Baskı, Nobel Yayın Dağıtım Tic. Ltd. Şti., Yayın No:8, Ankara, 2010.

Çevik, Osman. Uygulamalı İstatistik 2, 1. Baskı, Nobel Yayın Dağıtım Tic. Ltd. Şti., Yayın No:10, Ankara, 2011.

D- BÖLÜM YAZARLIĞI

D.1- YURTDIŞI KİTAP BÖLÜM YAZARLIĞI

Alagöz, M., “Bağımsızlığının 20. Yılında Kazakistan Cumhuriyeti’nin Makro Ekonomik Performansı: 1992-2011”, Bölgesel ve Küresel Politikalarda Orta Asya, Ahmet Yesevi Üniversitesi ve Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı Yayınları, Kazakistan, 2011

D.2- YURT İÇİ KİTAP BÖLÜM YAZARLIĞI

İnce M, “İnsan Kaynakları Yönetimi“, Temel İşletme: Girişimcilik, İş Kurma ve Yönetim editör: H. Bahadır AKIN, Adres Yayınları, ISBN: 978-975-250-025-9, 244-267,Ankara, Nisan, (2010)

KOSE, E, 2011, “Dindar Kadınlığın Kurulumunda Tesettür: Beden, Yazın ve Özneleşme”, Birkaç Arpa Boyu: 21. Yüzyıla Girerken Türkiye’de Feminist Çalışmalar, der. Serpil Sancar, Koç Üniversitesi Yayınları, 823-849.

ZEREN, H.E., “Yeni Kamu Yönetimi Düşüncesinin Türkiye’de Kent Yönetimine Etkisi”, Kamu Yönetimi, Yönetim – Siyaset Sorunlar ve Yeniden Yapılanma, Editörler: Yüksel Koçak, Atıl Cem Çiçek, SFS Grup Yayınları, Ankara, 23-48, Eylül, (2011).

ZEREN, H.E., ÖZMEN, A., “Suçla Mücadele Bağlamında Halkın Polis Algılaması: Karaman İl Merkezinde Uygulamalı Bir Çalışma”, Suçla Mücadelede Çağdaş Yaklaşımlar, Editörler: Muhittin Karakaya, Sbhattin Gültekin, Polis Akademisi Yayınları, Ankara, 275-292, Ocak (2011).

ZEREN, H.E ÖZMEN, A.,, “Türk Polis Teşkilatının Modernizasyonu Bağlamında Toplum Destekli Polislik Sistemi: Kocaeli İlinde Bir Araştırma”, Suçla Mücadelede Çağdaş Yaklaşımlar, Editörler: Muhittin Karakaya, Sbhattin Gültekin, Polis Akademisi Yayınları, Ankara, 275-292, Ocak (2011).

ÖZMEN, A., ZEREN, H.E., 2010, “Türk Polis Teşkilatının Modernizasyonu Bağlamında Toplum Destekli Polislik Sistemi: Kocaeli İlinde Bir Araştırma, Suçla Mücadelede Çağdaş Yaklaşımlar, Editörler: Muhittin Karakaya, Sabahattin Gültekin, Polis Akademisi Yayınları, Ankara, 275-292, Ocak (2011).

ÖZMEN, A., ZEREN, H.E., 2010, “Suçla Mücadele Bağlamında Halkın Polis Algılaması: Karaman İl Merkezinde Bir Uygulama”, Suçla Mücadelede Çağdaş Yaklaşımlar, Editörler: Muhittin Karakaya, Sabahattin Gültekin, Polis Akademisi Yayınları, Ankara, 275-292, Ocak (2011).

E.1- KİTAP ÇEVİRİSİ

E.2- MAKALE ÇEVİRİSİ

F- SONUÇLANMIŞ PROJELER

ACAR, D. “Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının Uygulanması” 1001 107K072 TÜBİTAK Projesi, 2007–2010, Proje Araştırmacısı

G- DİĞER YAZILAR

Alagöz, M., “VII. ULUSLARARASI STK'LAR KONGRESİ, 3-5 Aralık 2010 Çanakkale/Türkiye, Yürütme ve Organizasyon Kurulu Üyeliği ile Sponsor ve Sosyal Etkileşim Kurulu Üyeliği.

Başaran Aagöz, S., “İş Dünyasında Lobiciliğin Yeri ve Önemi” İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği Bülteni, yıl 8, sayı 23 (2011)

KOYUNCU Nuran, Türk Anayasalarında Parlamenter sistem (Anayasa Kongresi Bildiri kitabı-yayın aşamasında)

Diğer Eğitim Öğretim Hizmet ve Ürünleri

Fakültemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin yanında öğrencilerimizin toplumsal hayata uyumu ve daha iyi bir geleceğe sahip olmaları için her türlü sorunlarına çözüm aranmaktadır.

Öğrenci ve akademik personelimizin bilimsel araştırmaları ve yayınları desteklenmekte olup gerektiği takdirde yurt içi ve yurt dışı konferans/seminer/panel.. vs. katılımları sağlanmaktadır.

Fakültemizde 2010 yılında uluslararası değişim programlarından 3 öğretim elemanı ders vermek amacıyla yurt dışına çıkmıştır Bu sonuçlar ile fakültemizde uluslar arası ofis hizmetlerinin yeterliliği beklenen düzeyin üzerindedir.

Düzenlenen Etkinlikler Dağılımı Tablosu

DÜZENLENEN ETKİNLİKLER		
Etkinlik Türü	-	-
Sempozyum ve Kongre	-	-
Konferans	8	-
Panel	2	-
Seminer	3	-
Açık Oturum	-	-
Söyleşi	-	-
Tiyatro	3	-
Konser	6	-
Sergi	5	-
Turnuva	2	-
Teknik Gezi	-	-
Eğitim Semineri	5	-
Sertifika Programı	3	-
Gösteri	-	-
TOPLAM	37	

C- Değerlendirme

Fakültemiz, Zayıflıklarının Üstünlüklerine eklemek gayretindeki çalışmalarını gerek akademik ve gerekse İdari personeli ile birlikte bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık, yenilikçilik ve yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuş temel değerlerinin bir ifadesi olarak;

- ☐ İdari çalışmaların liyakat ve başarısına önem vermek,
- ☐ Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak,
- ☐ Etik anlayışa sahip olmak,
- ☐ Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek,
- ☐ Kaynakları etkin kullanmak,
- ☐ Özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek,
- ☐ Kurumsal iletişime açık olmak,
- ☐ Teknolojik gelişmelere açık olmak ve süreklilik,

anlayışını benimsemiştir

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2011 yılı ayrıntılı faaliyet raporu, akademik ve idari birimlerinin misyon, vizyon, amaç ve hedeflerinin yanı sıra faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmelerini, performans bilgilerini, kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin bir değerlendirmesini içermektedir. Raporda ayrıca, Fakültemizin temel politikaları ve öncelikleri, üstün ve zayıf yönleri, amaç ve hedefleri ortaya konularak bu hedeflere ulaşılması doğrultusunda uygulanması gereken stratejiler de belirtilmiştir. Eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi için akademik ve idari kadroların artırılması gereklidir. Son yıllarda öğretim görevlisi, okutman kadrolarıyla idari kadrolar konusunda bütçe kanunlarıyla getirilen sınırlamalar, fakültelerde kadro yönünden sıkıntı yaratmaktadır. Devlet memurları arasında ücret eşitsizliğinin kaldırılması ve üniversitelerde görevli idari personele de Maliye Bakanlığı personeline ödenen ek ödemeler miktarında maaş artışı sağlanması gerekmektedir. Fakültelerin Mal ve Hizmet Alım ödeneklerinin artırılması, tertipler arası ödenek aktarılması yüzdelik dilimlerle sınırlı tutulmayarak Fakülte yönetiminin yetkisine bırakılması gerekmektedir. Ayrıca ödenek sıkıntısı yanında, yürürlükteki Başbakanlık tasarruf genelgeleri nedeniyle hizmetlerin yürütülmesinde aksaklıklar ve gecikmeler meydana gelmektedir. Bürokratik işlemlerin azaltılmasında ve üniversitelerin tasarruf genelgeleri dışında tutulmasında eğitim, sağlık ve araştırma hizmetlerinin yürütülmesi yönünden büyük yararlar bulunmaktadır. Fakültemizin yaklaşık 3500 öğrencisi 40 akademik personeli bulunmaktadır. Öğretim üyelerinin özlük hakları, çalışma koşulları, dersliklerin nitelik ve niceliklerinin iyileştirilmesi ihtiyacı; Vakıf Üniversitelerine ve yeni kurulan kamu üniversitelerine doğru akademik personel kaymalarının yaşanması sonucu acilen araştırma görevlisi kadrolarının verilmesi gereği ve çalışma şartları ve özlük haklarının iyileştirilmesi çok acil ihtiyaçlardır. Üniversitelerin geleceği için öncelikle insan kaynağına idari, akademik personele ve daha sonrada bina, araç, gereç ve fiziki yapıya ivedilikle ciddi yatırımlar yapılmalıdır.

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ✓ Yöneticilerin ve idari personelin nitelikli olması
- ✓ Nitelikli öğretim elemanları
- ✓ İdareci ve öğretim Elemanlarının öğrencilerle iletişiminin iyi olması
- ✓ Fakültede disiplin ve düzen olması
- ✓ İyi bir eğitim-öğretim verilmesi
- ✓ Destekleyici yönetim anlayışı
- ✓ ikinci öğretim programlarının bütçeye getirdiği avantaj,
- ✓ Organizasyon ve takım çalışması
- ✓ Araştırmacı ve yenilikçi elemanlar
- ✓ Akademik ve bilimsel proje çalışmaları
- ✓ Programları geliştirme çabaları
- ✓ Kadrolu öğretim görevlisi bulunması
- ✓ Üniversitemizin ulusal ulaşım ağı üzerinde bulunması nedeniyle konaklamanın ve ulaşımın kolay olması,
- ✓ Genç ve dinamik bir personel yapısına sahip olması,
- ✓ Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,
- ✓ Üniversite birimleri arasındaki ilişkilerin güçlü olması,
- ✓ Mevzuata hakim, tecrübeli ve yenilikçi personelin bulunması,
- ✓ Öğrenci odaklı çalışılması,
- ✓ Çalışanların mevcut iş disiplinine, kanun, yönetmelik ve ilgili mevzuata uygun hareket etmesi,
- ✓ Teknolojik kaynaklara erişim imkânının olması,
- ✓ Takım çalışmasını destekleyen ve yeniliğe açık yönetim anlayışının olması,
- ✓ Sürekli kurumsal gelişme isteğinin olması,
- ✓ Çalışan personelimizin bilgi yeterliliğinin iyi ve araştırmacı yönünün güçlü olması,

B-Zayıflıklar

- ✓ Sosyal etkinliklerin yetersiz olması,
- ✓ İdari personel sayısının yetersizliği,
- ✓ Araştırma ve inceleme faaliyetlerinin yetersizliği,
- ✓ Araştırma ve inceleme laboratuvarlarının olmaması,
- ✓ Üniversitemizin yeni kurulmuş olması,
- ✓ Açık ve kapalı alan spor tesislerinin yetersizliği,
- ✓ Hizmet içi eğitimin yetersizliği,
- ✓ Personel yetersizliğinden dolayı personel başına düşen iş yükünün fazlalığı,
- ✓ Kamudaki ücret eşitsizliği,
- ✓ Kalifiye ve yetişmiş eleman istihdamının zor olması,

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

KARAMAN 27.03.2012

Prof. Dr. Osman ÇEVİK
Dekan