

2010 YILI

KARAMANOĞLU MEHMETBEY  
ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER  
FAKÜLTESİ

FAALİYET RAPORU

## İÇİNDEKİLER

### ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

#### I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
  - 1- Fiziksel Yapı
  - 2- Örgüt Yapısı
  - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
  - 4- İnsan Kaynakları
  - 5- Sunulan Hizmetler

#### II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

#### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

##### Performans Bilgileri

- 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
- 2- Performans Sonuçları Tablosu
- 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- 5- Diğer Hususlar

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar

#### ÖNERİ VE TEDBİRLER .....

- İç Kontrol Güvence Beyanı

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı Kanun’la; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kurulmuştur. 1993-1994 eğitim-öğretim yılında İşletme Bolumu'ne 52 öğrenci alarak eğitim-öğretime başlamıştır. Yükseköğretim Yurutme Kurulunun 26.01.1995 tarihli toplantısında İktisat Bolumu kurulmuş ve 18.04.1995 tarihli toplantısında da 70 öğrenci alınmasına izin verilmiştir. Yükseköğretim Yurutme Kurulu’nun 29.02.1996 tarihli toplantısında İktisat ve İşletme bolumlerinde ikinci öğretim programlarına öğrenci alınmasına izin verilmiş ve 1996 – 1997 eğitim öğretim yılında öğrenci alınmıştır. 2001 yılında Kamu Yonetimi Bolumu normal ve ikinci öğretime açılmış ve 2001 – 2002 eğitim öğretim yılında normal öğretim, 2002 – 2003 eğitim – öğretim yılında ise ikinci öğretim programına öğrenci alınarak program sayısı altıya ulaşmıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bugun halen bu 6 programda kayıtlı 3274 öğrencisi ile eğitim – öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Diğer yandan, Rektörlüğümüz Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı tarafından 2010-2011 eğitim öğretim yılında da fakültemizin İşletme ve İktisat bölümlerinde bir yıl süreli isteğe bağlı İngilizce hazırlık öğretimi devam etmiştir.

2010 yılı faaliyet raporu, fakültemizin fiziki yapısı, derslikleri, birimlerimizde görev yapan öğretim üyeleri ve diğer öğretim elemanlarının eğitim – öğretim faaliyetleri ve diğer akademik çalışmaları değerlendirilerek hazırlanmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak amacımız; bilimsel bilgi ışığında değişim ve gelişime açık, toplumsal duyarlılık ve sorumluk taşıyan, bilgiye erişme yöntemlerini öğrenmiş, sorun çözme yeteneği gelişmiş, alanlarında ulusal ve uluslararası standartlarda hizmet üretebilen çağdaş, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti değerlerine bağlı bireyler yetiştirmektir.

Sevgi, saygı ve hoşgörüye dayalı bir kurum kültürü oluşturmak, farklı mesleki alanlarda eğitilmiş üstün vasıflara sahip teknik elemanlar yetiştirmek, ekip ruhu ile çalışarak farklı ve tercih edilen bir eğitim-öğretim birimi olmak en önemli görev ve idealimizdir.

Saygılarımla.

Prof.Dr. Kemal ESENGÜN  
Dekan

## I- GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Sürekli değişen ve gelişen piyasa koşullarına göre güncelleştirilmiş bir müfredat kapsamında teorik bilgilerle donanmış, Kamu ve Özel Sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda sorumluluk yüklenebilecek ve katkı sağlayabilecek nitelikli bireyler yetiştirmek. Evrensel insani değerler çerçevesinde, insan haklarına saygılı, insanlığın yararını önceleyen, dürüst, kalifiye elemanlar yetiştirmek ve bu elemanların objektif ve bilimsel araştırmalarının sonuçlarını toplum yararına sunmaktır.

#### Vizyon

Kamu ve Özel Sektör kuruluşlarının, yönetim, üretim, pazarlama ve Ar-Ge birimlerinde görev alabilecek nitelikli bireyler yetiştirmek, bölgemizde faaliyet gösteren kamu ve özel sektör kuruluşlarının sorunlarını çözebilecek projeler üretmek ve danışmanlık hizmeti verebilecek akademik çalışmalar yapmak ve böylece bölgenin ve ülkenin ekonomik ve sosyal gelişmesine katkıda bulunmak, hedef ve temel anlayışımızdır.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültenin yönetim organları, Fakülte Dekanı, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur. Fakülteler bölüm olarak yapılır.

**Fakülte Dekanı**, Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan yardımcıları dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Dekanın görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevi de sona erer.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse, yeni bir dekan atanır.

#### b) Görev, yetki ve sorumlulukları:

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,

5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Bir fakülte aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir. Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

**Fakülte Kurulu;** Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar.

Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

**b) Görevleri:** Fakülte kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Fakülte Yönetim Kurulu;** Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

**b) Görevleri:** Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bölüm başkanı bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1- Eğitim Alanları Derslikler

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adına kayıtlı bir hizmet binası yoktur. Şuana kadar eğitim öğretim hizmetleri ve idari hizmetlerini İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin hizmet binasında yapmaktadır. Beslenme, Kantin, spor , araştırma inceleme ve laboratuvar çalışmalarını ve KMÜ. İktisadi İdari Bilimler Fakültesinin olanaklarından yararlanılmaktadır.

#### *Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı*

| Hizmet Alanı                | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Diğer Yerleşkeler | Toplam | Açıklama                                       |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------|--------|------------------------------------------------|
| Eğitim öğretim ve Araştırma | 30 derslik                           | -                 | -      | Eğitim öğretim için faydalanılan alanlar.      |
| Sağlık                      | -                                    | -                 | -      | -                                              |
| Barınma                     | -                                    | -                 | -      | -                                              |
| Beslenme                    | -                                    | -                 | -      | -                                              |
| Kültür                      | -                                    | -                 | -      | -                                              |
| Spor                        | -                                    | -                 | -      | -                                              |
| İdari ve Diğer              | 50 oda                               | -                 | -      | Akademik ve idari hizmet için kullanılan alan. |
| <b>TOPLAM (M²)</b>          | 3000                                 | -                 | -      | -                                              |

#### *Kapalı Mekânların Kullanım Durumlarına Göre Dağılımı*

| Kullanım Durumu       | Adet | M²  | Kapasitesi | Kullanım Durumu | Adet | M² | Kapasitesi |
|-----------------------|------|-----|------------|-----------------|------|----|------------|
| Derslik               | 30   | 100 | 100        | kullanılıyor    |      |    |            |
| Laboratuvar           | 1    | 200 | 120        | kullanılıyor    |      |    |            |
| Dekan Odası           | 1    | 50  | 1          | kullanılıyor    |      |    |            |
| Sekreter Odası        | 1    | 20  | 1          | kullanılıyor    |      |    |            |
| Memur Odası           | 10   | 15  | 10         | kullanılıyor    |      |    |            |
| Öğretim Elemanı.Odası | 50   | 10  | 100        | kullanılıyor    |      |    |            |
| Arşiv-depo            | 3    | 50  | -          | kullanılıyor    |      |    |            |

## ***Eğitim Alanları Derslikler***

| <b>Eğitim Alanı</b>    | <b>Kapasitesi<br/>0–50</b> | <b>Kapasitesi<br/>51–75</b> | <b>Kapasitesi<br/>76–100</b> | <b>Kapasitesi<br/>101–150</b> | <b>Kapasitesi<br/>151–250</b> | <b>Kapasitesi<br/>251–Üzeri</b> |
|------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| <b>Anfi</b>            | -                          |                             |                              |                               |                               | <b>4</b>                        |
| <b>Sınıf</b>           | <b>3</b>                   |                             | <b>15</b>                    |                               |                               |                                 |
| <b>Bilgisayar Lab.</b> | -                          |                             |                              | <b>1</b>                      |                               |                                 |
| <b>Diğer Lab.</b>      | -                          |                             |                              |                               |                               |                                 |
| <b>Toplam</b>          | <b>3</b>                   |                             | <b>15</b>                    | <b>1</b>                      |                               | <b>4</b>                        |

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim öğretim faaliyetlerini KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi dersliklerinde gerçekleştirmektedir

Kantin, yemekhane ve sosyal alanları kullanmak için KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve diğer birimlerin hizmet alanlarından faydalanılmaktadır. Üniversitemizde sinema salonu, misafirhane, yurt bulunmamaktadır. Üniversitemizin merkez kampüsünde bulunan kütüphane, spor tesisleri ve toplantı/konferans salonlarından bütün öğrencilerimiz yararlanmakta olup barınma ihtiyaçlarını Kredi Yurtlar Kurumuna bağlı devlet yurdu ve çevredeki özel yurtlardan sağlanmaktadır.

### **Sosyal Alanlar**

#### **Kantinler ve Kafeteryalar**

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 500 m2

#### **Yemekhaneler**

Binamızda öğrenci ve personel yemekhanesi bulunmaktadır. Toplam alanı 500 m2

**Misafirhaneler** ( Misafirhanemiz yoktur.)

**Lojmanlar** (Lojmanımız Yoktur.)

**Spor Tesisleri** (Birimimizin spor tesisi yoktur.)

**Toplantı – Konferans Salonları**

*Fakültemizde 2 adet 600 kapasiteli konferans salonumuz bulunmamaktadır.*

#### **Sinema Salonu**

Birimimizde sinema salonu yoktur.

**Eğitim ve Dinlenme Tesisleri** (Tesisimiz yoktur.)

**Öğrenci Kulüpleri** (Öğrenci kulübümüz yoktur.)

**Mezun Öğrenciler Derneği** (Birimimizin mezun öğrenci derneği yoktur.)

### **2.5.1.1.1.1 Hizmet Alanları**

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi akademik ve idari personel kendisine ait hizmet binasında bulunan büro ve odaları kullanmaktadır.

## ***Akademik Personel Hizmet Alanları***

|               | Sayısı<br>(Adet) | Alanı<br>(m2) | Kullanan Sayısı<br>(Kişi) |
|---------------|------------------|---------------|---------------------------|
| Çalışma Odası | 50               | 500           | 50                        |
| Toplam        | 50               | 500           | 50                        |

**Tablo 37 İdari Personel Hizmet Alanları**

|               | Sayısı<br>(Adet) | Alanı<br>(m2) | Kullanan Sayısı |
|---------------|------------------|---------------|-----------------|
| Servis        | -                | -             | -               |
| Çalışma Odası | 10               | 100           | 10              |
| Toplam        | 10               | 100           | 10              |

**Ambar Alanları**

Ambar Sayısı: 3 Adet

Ambar Alanı: 300 m2

**Arşiv Alanları**

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 30 m2

**Atölyeler** (Birimimizin atölyesi yoktur.)

Atölye Sayısı: ... Adet

Atölye Alanı: ... m2

**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin Varlıkları Tablosu (Teknolojik Kaynaklar Hariç)**

| Araç, Demirbaş ve Diğer Varlıklar adı | Sayısı | Araç, Demirbaş ve Diğer Varlıklar adı | Sayısı |
|---------------------------------------|--------|---------------------------------------|--------|
| Bilgisayar                            | 160    | Dolap                                 | 80     |
| Yazıcı                                | 10     | Fax Makinesi                          | 1      |
| Projeksiyon                           | 10     | Hesap Makinesi                        | 1      |
| Fotokopi Makinası                     | 2      | Koltuk                                | 200    |
| Telefon                               | 100    |                                       |        |

**Teknolojik Kaynaklar**

**Yazılımlar:** Yazılım yoktur.

**Bilgisayarlar**

Masa üstü bilgisayar sayısı: 160 Adet

Taşınabilir bilgisayar sayısı: - Adet

**Kütüphane Kaynakları** (Kütüphanemiz yoktur)

Kitap sayısı: ... Adet

Basılı periyodik yayın sayısı: ... Adet

Elektronik yayın sayısı: ... Adet

***Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar***

| Cinsi             | İdari Amaçlı<br>(Adet) | Eğitim Amaçlı<br>(Adet) | Araştırma Amaçlı<br>(Adet) |
|-------------------|------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Projeksiyon       |                        | 10                      |                            |
| Slayt makinesi    |                        |                         |                            |
| Tepegöz           |                        | 1                       |                            |
| Episkop           |                        |                         |                            |
| Barkot Okuyucu    |                        |                         |                            |
| Baskı makinesi    |                        | 2                       |                            |
| Fotokopi makinesi | 3                      |                         |                            |
| Faks              | 1                      |                         |                            |
| Fotoğraf makinesi | 1                      |                         |                            |
| Kameralar         | 1                      |                         |                            |
| Televizyonlar     | 2                      |                         |                            |
| Tarayıcılar       | 1                      |                         |                            |
| Müzik Setleri     |                        |                         |                            |

Mali Durum

**Mali Kaynaklar*****Özet Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Dağılım Tablosu***

|                                                            | 2010                   |                              |                       | 2011                   |                              |                       |
|------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------|
|                                                            | Bütçe<br>Tahmini<br>TL | Gerçekleşme<br>Toplamı<br>TL | GERÇEK.<br>ORANI<br>% | Bütçe<br>Tahmini<br>TL | Gerçekleşme<br>Toplamı<br>TL | GERÇEK.<br>ORANI<br>% |
| <b>03 – Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>                 | -                      | -                            | -                     | -                      | -                            | -                     |
| <b>04 – Alınan Bağış ve Yardımlar (n.öğretim harçları)</b> | -                      | -                            | -                     | -                      | -                            | -                     |
| <b>05 – Diğer Gelirler</b>                                 | -                      | -                            | -                     | -                      | -                            | -                     |
| <b>Bütçe Dışı Kaynaklar</b>                                | -                      | -                            | -                     | -                      | -                            | -                     |

## Bütçe Ödenekleri

### *Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Ödenekleri/Gider Dağılım Tablosu*

|                                                                        | 2010<br>BÜTÇE<br>BAŞLANGIÇ<br>ÖDENEĞİ | 2010<br>GERÇEKLEŞME<br>TOPLAMI | GERÇEK.<br>ORANI |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|------------------|
|                                                                        | TL                                    | TL                             | %                |
| <b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>                                         | <b>1.132,400</b>                      | <b>1.663.977,81</b>            | <b>100</b>       |
| <b>01 - PERSONEL GİDERLERİ</b>                                         | <b>883,100</b>                        | <b>1.663.977,81</b>            | <b>100</b>       |
| <b>02 - SOSYAL GÜVENLİK<br/>KURUMLARINA DEVLET PRİMİ<br/>GİDERLERİ</b> | <b>119.800,00</b>                     | <b>225.870,51</b>              | <b>100</b>       |
| <b>03 - MAL VE HİZMET ALIM<br/>GİDERLERİ</b>                           | <b>129.500,00</b>                     | <b>216.935,74</b>              | <b>100</b>       |
| <b>05 - CARİ TRANSFERLER</b>                                           |                                       |                                |                  |
| <b>06 - SERMAYE GİDERLERİ</b>                                          | <b>100.000,00</b>                     | <b>-</b>                       | <b>0</b>         |

## 4- İnsan Kaynakları

### *2 Akademik Personel Dağılım Tablosu*

| Akademik Personel               |                                 |     |        |                                  |              |
|---------------------------------|---------------------------------|-----|--------|----------------------------------|--------------|
|                                 | Kadroların Doluluk Oranına Göre |     |        | Kadroların İstihdam Şekline Göre |              |
|                                 | Dolu                            | Boş | Toplam | Tam Zamanlı                      | Yarı Zamanlı |
| Profesör                        | 2                               |     |        |                                  |              |
| Doçent                          | 4                               |     |        |                                  |              |
| Yrd. Doçent                     | 11                              |     |        |                                  |              |
| Öğretim Görevlisi               | 3                               |     |        |                                  |              |
| Okutman                         |                                 |     |        |                                  |              |
| Çevirici                        |                                 |     |        |                                  |              |
| Eğitim- Öğretim<br>Planlamacısı |                                 |     |        |                                  |              |
| Araştırma Görevlisi             | 51                              |     |        |                                  |              |
| Uzman                           |                                 |     |        |                                  |              |

| AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMI |        |       |       |       |
|----------------------------|--------|-------|-------|-------|
|                            | YILLAR |       |       |       |
|                            | 2010   |       | 2011  |       |
|                            | Kadın  | Erkek | Kadın | Erkek |
| Profesör                   | -      | 2     | -     | 2     |
| Doçent                     | -      | 2     | -     | 4     |
| Yardımcı Doçent            | 4      | 7     | 4     | 7     |
| Öğretim Görevlisi          | -      | 2     | 1     | 2     |
| Araştırma Görevlisi        | 8      | 12    | 8     | 12    |
| Uzman                      | -      | -     | -     | -     |
| Okutman                    | -      | -     | -     | -     |
| <b>TOPLAM</b>              | 12     | 25    | 13    | 27    |

### *Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı*

| Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı |           |           |           |           |           |           |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                             | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı                                 |           | 27        | 2         | 11        | 3         | 2         |
| Yüzde                                       |           | 50,00     | 1,00      | 45,50     | 2,50      | 1,00      |

### *Akademik personelin hizmet süresi*

| Akademik Personelin Hizmet Süresi |           |           |            |             |             |            |
|-----------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
|                                   | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı                       | 35        | 1         | 5          | 8           | 3           | 3          |
| Yüzde                             | 63,63     | 1,82      | 9,10       | 14,55       | 5,45        | 5,45       |

### *İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)*

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) |          |     |          |
|--------------------------------------------------|----------|-----|----------|
|                                                  | Dolu     | Boş | Toplam   |
| Genel İdari Hizmetler                            | 6        |     | 6        |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı                         |          |     |          |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı                         |          |     |          |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı              |          |     |          |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı                      |          |     |          |
| Yardımcı Hizmetli                                |          |     |          |
| <b>Toplam</b>                                    | <b>6</b> |     | <b>6</b> |

### ***İdari Personelin Eğitim Durumu***

| <b>İdari Personelin Eğitim Durumu</b> |            |      |           |        |               |
|---------------------------------------|------------|------|-----------|--------|---------------|
|                                       | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Y.L. ve Dokt. |
| Kişi Sayısı                           | -          | -    | 2         | 4      | -             |
| Yüzde                                 |            |      | 33,34     | 66,66  |               |

### ***İdari Personelin Hizmet Süresi***

| <b>İdari Personelin Hizmet Süresi</b> |           |           |            |             |             |            |
|---------------------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
|                                       | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı                           | 3         |           |            | 2           | -           | 1          |
| Yüzde                                 | 50        |           |            | 33,34       |             | 16,66      |

### ***İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı***

| <b>İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b> |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                 | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı                                     |           |           | 2         | 1         | 3         | -         |
| Yüzde                                           |           |           | 33,34     | 16,66     | 50        |           |

### ***Çalışanların Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları***

|                    | Kadın     | Erkek     | Toplam    | K %          | E %          |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|
| Öğretim Üyeleri    | 3         | 9         | 12        | 25           | 75           |
| Öğretim Elemanları | 17        | 26        | 43        | 39,60        | 60,40        |
| İdari Personel     | -         | 6         | 6         | 0            | 100          |
| Diğer Personel     |           |           |           |              |              |
| <b>Toplam</b>      | <b>20</b> | <b>35</b> | <b>61</b> | <b>64,60</b> | <b>235,4</b> |

### ***Çalışanların Kıdem Ortalamaları***

|                    | 0-5       | 5-10     | 10-15    | 15-20     | 20-25    | 25-30    | 30-35    | 35<      |
|--------------------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|
| Öğretim Üyeleri    |           | 1        | 5        | 5-        | -        | 1        | -        | -        |
| Öğretim Elemanları | 35        | 4        | 2        | -         | -        | 2        | -        | -        |
| İdari Personel     | 3         | -        | 1        | 1         | -        | 1        | -        | -        |
| Diğer Personel     |           |          |          | -         | -        | -        | -        | -        |
| <b>Toplam</b>      | <b>38</b> | <b>5</b> | <b>8</b> | <b>6-</b> | <b>-</b> | <b>4</b> | <b>-</b> | <b>-</b> |

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1- Eğitim Hizmetleri

11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı Kanun’la; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kurulmuştur. 1993-1994 eğitim-öğretim yılında İşletme Bölümü'ne 52 öğrenci alarak eğitim-öğretime başlamıştır. Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 26.01.1995 tarihli toplantısında İktisat Bölümü kurulmuş ve 18.04.1995 tarihli toplantısında da 70 öğrenci alınmasına izin verilmiştir. Yükseköğretim Yürütme Kurulu’nun 29.02.1996 tarihli toplantısında İktisat ve İşletme bölümlerinde ikinci öğretim programlarına öğrenci alınmasına izin verilmiş ve 1996 – 1997 eğitim öğretim yılında öğrenci alınmıştır. 2001 yılında Kamu Yönetimi Bölümü normal ve ikinci öğretime açılmış ve 2001 – 2002 eğitim öğretim yılında normal öğretim, 2002 – 2003 eğitim – öğretim yılında ise ikinci öğretim programına öğrenci alınarak program sayısı altıya ulaşmıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bugün halen bu 6 programda kayıtlı 3274 öğrenci ile eğitim – öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Ekonometri Bölümü ve Maliye bölümleri bulunmakta henüz öğrenci alımı yapılmamaktadır.

**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’ne bağlı bölümler ile anabilim dalları;**

#### **a) Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü**

Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı

Sosyal Siyaset Anabilim Dalı

Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı

İnsan Kaynakları ve Yönetimi Anabilim Dalı

#### **b) Ekonometri Bölümü**

Yöneylem Anabilim Dalı

Ekonometri Anabilim Dalı

İstatistik Anabilim Dalı

#### **c) İktisat Bölümü**

İktisat Tarihi ve İktisat Politikası Anabilim Dalı

İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Anabilim Dalı

İktisat Teorisi Anabilim Dalı

### ç) İşletme Bölümü

Muhasebe Finansman Anabilim Dalı

Üretim Yönetim ve Pazarlama Anabilim Dalı

Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı

Türk Ticaret Hukuku ve Kooperatifçilik Anabilim Dalı

Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı

### d) Kamu Yönetimi Bölümü

Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı

Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı

Yönetim Bilimleri ile Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

### e) Maliye Bölümü

Mali Hukuk Anabilim Dalı

Mali İktisat Anabilim Dalı

Maliye Teorisi Anabilim Dalı

Bütçe ve Mali Planlama Anabilim Dalı

### f) Siyaset bilimi ve Uluslar arası İlişkiler Bölümü

Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı

Siyasi Tarih Anabilim Dalı

### Eğitim Öğretim hizmeti Yürüten Program Sayılarının Dağılımı

| Fakülteler,<br>Yüksek Okullar,<br>Meslek Yüksek<br>Okulları | Kuruluş Yılı | Doktora Program<br>Sayısı | Tezli Yüksek Lisans<br>Program Sayısı | Tezsiz Yüksek Lisans<br>Program Sayısı | Tezsiz Yüksek Lisans<br>Program Sayısı (İ.Ö) | 4 Yıllık Lisans<br>Program Sayısı | 4 Yıllık Lisans<br>Program Sayısı (İ.Ö) | 2 Yıllık Önlisans<br>Program Sayısı | 2 Yıllık Önlisans<br>Program Sayısı (İ.Ö) | TOPLAM |
|-------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|--------|
| İktisadi ve İdari<br>Bilimler Fakültesi                     | 1992         | --                        | --                                    | --                                     | --                                           | 3                                 | 3                                       | --                                  | --                                        | 6      |

### Yıllara Göre Öğrenci Sayıları ve Artış Oranları

| Fakülte / M.Y.O                         | Bölüm Adı     | 2008<br>Yılı | 2009<br>Yılı | Artış (%) | 2010<br>Yılı | Artış (%) |
|-----------------------------------------|---------------|--------------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| İKTİSADİ VE İDARİ<br>BİLİMLER FAKÜLTESİ | İKTİSAT       | 562          | 602          | 7         | 572          | -5        |
| İKTİSADİ VE İDARİ<br>BİLİMLER FAKÜLTESİ | İKTİSAT (İ.Ö) | 500          | 555          | 11        | 548          | -1        |
| İKTİSADİ VE İDARİ<br>BİLİMLER FAKÜLTESİ | İŞLETME       | 586          | 599          | 2         | 564          | -6        |

|                                      |                     |      |      |    |      |    |
|--------------------------------------|---------------------|------|------|----|------|----|
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | İŞLETME (İ.Ö)       | 524  | 564  | 8  | 532  | -6 |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | KAMU YÖNETİMİ       | 504  | 499  | -1 | 506  | 1  |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | KAMU YÖNETİMİ (İ.Ö) | 455  | 479  | 5  | 484  | 1  |
| <b>TOPLAM</b>                        |                     | 3131 | 3298 | 7  | 3206 | 0  |

### Öğrenci Sayıları

| Fakülte / M.Y.O                      | Bölüm Adı     | I. Öğretim |     |        | II. Öğretim |     |        | Toplam |      | Genel Toplam |
|--------------------------------------|---------------|------------|-----|--------|-------------|-----|--------|--------|------|--------------|
|                                      |               | E          | K   | Toplam | E           | K   | Toplam | Erkek  | Kız  |              |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | İKTİSAT       | 253        | 319 | 572    | 253         | 295 | 548    | 506    | 614  | 1120         |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | İŞLETME       | 240        | 324 | 564    | 248         | 284 | 532    | 488    | 608  | 1096         |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | KAMU YÖNETİMİ | 213        | 293 | 506    | 227         | 257 | 484    | 440    | 550  | 990          |
| <b>TOPLAM</b>                        |               | 706        | 936 | 1622   | 728         | 836 | 1564   | 1434   | 1772 | 3206         |

### Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

| Fakülte / M.Y.O                      | Bölüm Adı     | I. Öğretim |    |        | II. Öğretim |    |        | I. ve II. Öğretim Toplamı | Yüzde (%) |
|--------------------------------------|---------------|------------|----|--------|-------------|----|--------|---------------------------|-----------|
|                                      |               | E          | K  | Toplam | E           | K  | Toplam | Sayı                      |           |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | İKTİSAT       | 5          | 6  | 11     | 1           | 4  | 5      | 16                        | 6,5       |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | İŞLETME       | 5          | 5  | 10     | 11          | 11 | 22     | 32                        | 13,0      |
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | KAMU YÖNETİMİ | 4          | 2  | 6      | 3           | 8  | 11     | 17                        | 6,3       |
| <b>TOPLAM</b>                        |               | 14         | 13 | 27     | 15          | 23 | 38     | 65                        | 8,6       |

### Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

| Fakülte / M.Y.O                      | Bölüm Adı          | ÖSS Kontenjanı | Kayıt Yaptıran | Boş Kalan | Doluluk Oranı (%) |
|--------------------------------------|--------------------|----------------|----------------|-----------|-------------------|
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat (İÖ)       | 123            | 123            | 0         | 100               |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme            | 123            | 123            | 0         | 100               |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme (İÖ)       | 123            | 123            | 0         | 100               |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kamu Yönetimi      | 134            | 134            | 0         | 100               |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kamu Yönetimi (İÖ) | 134            | 134            | 0         | 100               |
| <b>Toplam</b>                        |                    | <b>637</b>     | <b>637</b>     | <b>0</b>  | <b>100</b>        |

### Öğrencilerin Yerleşme Puanları

| Fakülte / M.Y.O                      | Bölüm Adı          | En Düşük Yerleşme Puanı | En Yüksek Yerleşme Puanı | Başarı Sırası |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|---------------|
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat            | 316.907                 | 365.583                  | 269.000       |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat (İÖ)       | 300.008                 | 316.556                  | 330.000       |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme            | 315.655                 | 386.256                  | 274.000       |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme (İÖ)       | 300.125                 | 359.935                  | 329.000       |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kamu Yönetimi      | 344.416                 | 398.739                  | 189.000       |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kamu Yönetimi (İÖ) | 320.376                 | 349.373                  | 269.000       |

### Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

| Fakülte / M.Y.O                      | Bölüm Adı     | E | K  | Toplam |
|--------------------------------------|---------------|---|----|--------|
| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | KAMU YÖNETİMİ | 1 | -- | 1      |
| TOPLAM                               |               | 1 | -- | 1      |

### Öğrenci-Öğretim Elemanı ve Verilen Ders Tablosu

| Akademik Yıl<br>2009-2010 | Öğrencinin Kayıtlı<br>Olduğu Programlar | Öğrenci Sayısı |       | Mezun Olan<br>Öğrenci Sayısı |       | Ders Veren<br>Öğretim Elemanı<br>Sayısı |       |
|---------------------------|-----------------------------------------|----------------|-------|------------------------------|-------|-----------------------------------------|-------|
|                           |                                         | I. Ö           | II. Ö | I. Ö                         | II. Ö | I. Ö                                    | II. Ö |
|                           | Doktora                                 | --             | --    | --                           | --    | --                                      | --    |
|                           | Yüksek Lisans                           | 133            | --    | 21                           | --    | 31                                      | --    |
|                           | Lisans                                  | 2248           | 1601  | 413                          | 303   | 77                                      | 77    |
|                           | Önlisans                                | 1467           | 875   | 384                          | 231   | 76                                      | 76    |

### 5.2- Sağlık Hizmetleri

Universitelerde kurulan Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümler 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. Maddeleri kapsamında kurulmuş ve hizmet vermeye başlamıştır.

|                               | YATAK<br>SAYISI | HASTA<br>SAYISI | TETKİK<br>SAYISI |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| ACİL SERVİS HİZMETLERİ        |                 |                 |                  |
| YOĞUN BAKIM                   |                 |                 |                  |
| KLİNİK                        |                 |                 |                  |
| AMELİYAT SAYISI               |                 |                 |                  |
| POLİKLİNİK HASTASI SAYISI     |                 |                 |                  |
| LABORATUAR HİZMETLERİ         |                 |                 |                  |
| RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ  |                 |                 |                  |
| NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN |                 |                 |                  |

|                                       |  |  |  |
|---------------------------------------|--|--|--|
| HİZMETLER                             |  |  |  |
| MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI |  |  |  |

**5.3-İdari Hizmetler** - Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülebilmesi için akademik ve idari personelin atama, görev uzatma, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri, emeklilik, nakil ve terfi işlemlerinin personel birimlerince yapılması, - Öğrencilerimizin notları, kütük bilgileri, mezuniyet, ilişik kesme, yatay ve dikey geçiş işlemleri vb. hizmetler Öğrenci İşleri birimlerince yapılması, - Fakültemiz bütçesinin her yıl hazırlanması, bütçe ödeneklerinin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tasarruf genelgelerine uyularak harcanması, bütçe ödeneklerinin akademik ve idari birimlerin ihtiyaçları için en verimli şekilde kullanılması, akademik, idari ve sözleşmeli personel maaşları, akademik personelin, ek ders ücretleri, yolluk ve yevmiye ödemelerinin düzenli ve zamanında yapılması, - Demirbaş ayniyat kayıtlarının tutularak yıllık kontrollerinin yapılması, bütçe harcama işlemlerinin dosya kayıtlarının tutulması, yazışmalarının yapılması, - Fakültemiz idari işlemleri ile ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak yazışmalarının yapılması, posta ile gönderilecek evrakların gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin sağlanması, - Fakültemizin eğitim-öğretim ve idari binalarının temizlik, bakım onarım, tadilatlarının yaptırılması, bahçe bakımının ve temizliğinin yapılması, teknik aletlerin ve laboratuvar malzemelerin bakım onarımlarının yaptırılması, - Kanun yönetmelik ve yönergelerin takip edilerek uygulanması ile ilgili çalışmaların yapılması.

**5.4-Diğer Hizmetler** Fakültemizde akademik ve idari işlerin yanı sıra öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler konularında hizmetler verilmektedir.

#### **6- Yönetim ve iç Kontrol Sistemi**

Harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler. Süreç kontrolünü sağlamak amacıyla Fakültemiz tarafından hazırlanan malî işlemlerin süreç akış şeması üst yöneticinin onayı ile yürürlüğe konulmuştur. \* Fakültemizde mal ve hizmet alımları 4734 Sayılı Kanunun 22/d. Maddesine uygun olarak yapılmaktadır; Fakültemizin satınalma birimince gerçekleştirilen mal ve hizmet alımlarında Süreç Akım Şeması aşağıda yazıldığı şekildedir. **1-İhtiyaçlar**, sahibi birim tarafından hazırlanan alım veya yapım işlerine ait teklif şartnamesi ile birlikte yazılı olarak hazırlanır ve Üst Yönetime sunulur. **2- Üst Yönetim**ce uygun görülen talep ilgili harcama birimine havale edilir. **3-Harcama Birimindeki** ilgili personel tarafından, talepte belirtilen ihtiyaca ait yaklaşık maliyet tespiti yapılır. Bunun sonucuna göre bütçe ödenekleri ve ilgili harcama kalemi dikkate alınarak onay belgesi hazırlanır. Onay Belgesinde ihale usulü, ilan yapılacaksa ilanın şekli, Bütçe tertibi ve diğer bilgiler belirtilir ve onay belgesi gerçekleştirme görevlisi ve harcama yetkilisi tarafından imzalanır. **4- Onayı** alınan talep şartnamesine uygun en düşük fiyat teklifi dikkate alınarak alım gerçekleştirilir. **5- Talep** edilen birim veya bölüme getirilen mal/hizmet kurumca oluşturulan muayene komisyonunun onayına sunulur. Şartnameye uygun olup olmadığı kontrol edilir ve uygunluğu onaylanırsa alım yapılır. **6-Ön Mali Kontrole** tabi işlemlere ilişkin esas ve usullerde belirtilen parasal limitlerin altında olan alımlar, iş gerçekleştirildikten sonra işin gerçekleştiğini gösteren yasal diğer belgeler ve ödeme emri belgesi 3 nüsha olarak hazırlanarak Kurumun Harcama Yetkilisi tarafından imzalanır. Hazırlanan 3 adet dosyadan 2'si Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Birimine ödenmek üzere gönderilir. Diğer dosya kurum arşivinde dosyalanır. **7-Ön Mali Kontrole Tabi İşlemlere** ilişkin Esas ve Usullerde belirtilen parasal limitlerin üstünde olan ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç

Kontrol Birimine gönderilen Mal ve Hizmet Alımına ait evraklar kontrol edilir ve düzenlenen görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte Harcama Yetkilisine gönderilir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince kontrolü yapılacak Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin olanlara uygun görüş verilmesi halinde, İç Kontrol Birimince Uygun Görüş yazısı düzenlenmeyip, kontrole tabi belge üzerine “KONTROL EDİLMİŞ VE UYGUN GÖRÜLMÜŞTÜR” şerhi düşülerek Harcama Yetkilisine gönderilir. 8-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı İç Kontrol Birimince incelenen ödeme emri belgeleri uygun bulunduğu takdirde ödenmek üzere muhasebe birimine, uygun bulunmadığı takdirde görüş yazısı ekinde Harcama Yetkilisine gönderilecektir.

## **II- AMAÇ ve HEDEFLER**

### **A. İdarenin Amaç ve Hedefleri**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak amacımız; bilimsel bilgi ışığında değişim ve gelişime açık, toplumsal duyarlılık ve sorumluk taşıyan, bilgiye erişme yöntemlerini öğrenmiş, sorun çözme yeteneği gelişmiş, alanlarında ulusal ve uluslararası standartlarda hizmet üretebilen çağdaş, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti değerlerine bağlı bireyler yetiştirmektir.

Ulusal ve uluslararası tanınırlığa sahip, bölgenin ekonomik sosyal ve kültürel gelişimine yön veren, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı yetiştirmek ve yüksek katma değerde bilgi ve teknoloji üretmektir.

### ***Temel Politikalar ve Öncelikler***

#### **a) Fakültemiz Öğrencilerini:**

Atatürk inkılâplarını ve ilkeleri doğrultusunda Atatürk milliyetçiliğine bağlı, Türk Milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan, Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu, Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren, Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı, Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş, İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

**b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,**

c) Yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Araştırma ve geliştirme ve bilgi üretme çalışmaları ulusal ve çevresel ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak tasarlanmaktadır. Fakültemizde öncelikle bölgesel sanayinin etkinliğinin artırılmasına yönelik projeler hazırlanmaktadır. Bu çalışmaların, aynı zamanda ülkenin ekonomisine dinamizm kazandırabilecek işletmelerin karşı karşıya kaldıkları finansal, yönetsel ve teknik sorunlara çözüm üretebilecek nitelikte olması, ulusal ihtiyaçlara uygun olduğunu göstermektedir. Bu anlayış ile fakültemiz akademik personeli tarafından önerilen 1 yeni proje 2010 yılında kabul edilmiştir

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine Kurumumuz bütçesinden ayrılan pay her yıl artırılmaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu daha önce belirlenen ilkeler çerçevesinde ekonomik ve toplumsal yarara dönüşme potansiyeline sahip araştırma projelerine finansal ve teknik destek sağlamaktadır. Ayrıca TÜBİTAK'ın Sosyal ve beşeri bilimler alanındaki çalışmalara sağladığı desteği artırması olumlu bir gelişmedir. Diğer taraftan bölgesel sorunlara yönelik hazırlanan araştırma projelerine kamu kuruluşlarının ve sanayi kuruluşlarının desteği ve ilgisi oldukça azdır. Bu yöndeki işbirliği yeterli düzeyde geliştirilememektedir.

#### Araştırma Projeleri Tablosu

| Bilimsel Araştırma Proje Sayısı |                             |                          |        |                             |                  |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------|-----------------------------|------------------|
| PROJELER                        |                             |                          |        |                             |                  |
|                                 | Önceki Yılda Devreden Proje | Yıl İçinde Eklenen Proje | Toplam | Yıl İçinde Tamamlanan Proje | Toplam Ödenek TL |
| DPT                             | -                           | -                        | -      | -                           | -                |
| TÜBİTAK                         | -                           | -                        | -      | -                           | -                |
| DİĞER                           | 1                           | -                        | 1      | -                           | -                |
| TOPLAM                          |                             |                          |        |                             |                  |

#### Üniversitemiz adresli SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan makale sayısı

Fakültemiz öğretim elemanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanan yayınlar aşağıda verilmiştir. Ayrıca Fakültemiz tarafından yılda iki kere düzenli olarak yayınlanan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi yayın hayatına devam etmektedir. Bu sonuç beklenen düzeydedir.

| YIL  | Yayınlanan makale sayısı | Öğretim üyesi sayısı | Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı |
|------|--------------------------|----------------------|------------------------------------------|
| 2010 | 27                       | 27                   | 1                                        |
| 2011 |                          |                      |                                          |
| 2012 |                          |                      |                                          |
| 2013 |                          |                      |                                          |

## A- Dergilerde Yayımlanan Makaleler

### A.1- SCI, SSCI, AHCI de Taranan Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- GOKTOLGA, GÖKALP, Z., ESENGUN, K., (2009), “Determining The Factors Affecting The Consumers' Willingness To Pay Higher Prices For Genetically Unmodified Products: Tomato Case Study in Turkey”, British Food Journal, Volume:111, Issue: 11, Pages: 1188-1199.

### A.3- Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler :

- OKTAY, E, PEKKÜÇÜKŞEN, Ş., (2009), “Yerel yönetimlerin Demokratikleşmesinin Bir Aracı Olarak Sivil Toplum Kuruluşları-Türkiye İçin Kısa Bir Değerlendirme-“, *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi İİBF Dergisi*, Yıl:11, Sayı:16, Haziran 2009.
- GÜL, H., OKTAY, E., (2009), “Relations Between Pay, Career, Job Satisfaction And Performance: An Application In Karaman Governorship”, *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 223-238. Sayı: 21, 2009.
- KAYA, G., (2010), “Halifelik ve Çarşaf: Köhnemiş Modern Mit” *Liberal Düşünce*, 15(57-58), 27-33.
- ÖZKİRAZ, A., ZEREN H.E., (2009), “Yerel Yönetimlerde Halk Katılımı; Tokat İl Merkezinde Uygulamalı Bir Çalışma”, *Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, Cilt:4, Sayı:2, Tokat.
- GÜL, H., OKTAY, E., (2009), “Relations Between Pay, Career, Job Satisfaction And Performance: An Application in Karaman Governorship”, *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, Sayı:21, Ekim 2009. (DOAJ, MLA, EBSCO tarafından taranıyor)
- GÜL, H., OKTAY, E., (2009), “Türkiye ve Dünya’da Kadınların Çalışma Hayatında Yaşadıkları Cam Tavan Algıları Üzerinde Kavramsal Bir Çalışma”, *Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, Cilt:12, Yıl:9, Sayı:18,
- GÜL, H., (2010), “Saldırgan Davranışlar ve Örgütsel Mağduriyet Üzerine Kavramsal Bir Araştırma”, *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, Yıl:12, Sayı:18, Haziran 2010.
- ÜNSAL A., (2009), “Ürün Fiyatlandırılmasında Piyasa Bazlı Maliyet Fizibilitesi” *KSÜ Sosyal Bilimler Dergisi*, 6(2) 2009, 137-152
- BAHADIR AKIN, H., (2009), *Temel İşletme: Girişimcilik, İş Kurma ve yönetim*, Adres Yayınları, 2010

- **DEMİREL, H. G.**, (2009), “Krizlerin Menkul Kıymetler Borsalarına Etkisi: İMKB Örneği” Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt:6. Sayı:2, s.83-100, 2009.
- **BAŞARAN ALAGÖZ, S., EKİCİ, N.**, (2009), “Ambalaja İlişkin Tutum ve Davranışlar : Karaman İli Uygulaması”, *KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, Sayı:17 , 84–94, (Aralık 2009).
- **DEMİREL. N.**, (2009), “Stoklara İlişkin Türkiye Muhasebe Standartlarının Sermaye Piyasası Kuruluna Kayıtlı Halka Açık Anonim Şirketlerde Uygulama Örnekleri”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Yıl: 11, Sayı: 17.
- **ÇEVİK, O., YİĞİT, S.**, (2009), “Eğitim Fakültesi Öğrencilerinin Profillerinin Belirlenmesi-Amasya Üniversitesi Örneği”, *Cumhuriyet Üniv. Fen-Ed. Fak. Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt:33, No:1, s:89-106, (Mayıs 2009).
- **ÇEVİK, O., ALPEREN M. Y.**, (2009), “İşçilerin sosyal ve Çalışma Hayatlarına Dair Bir Araştırma: Amasya Organize Sanayisi Örneği”, *Dumlupınar Üniv. İ.İ.B.F. Sosyal Bilimler Dergisi*, Sayı:25, s:221-236, (Aralık 2009).
- **ÇEVİK, O., YILDIRIM Y.**, (2010), “Bulanık Doğrusal Programlama ile Süt Ürünleri İşletmesinde Bir Uygulama”, *Karamanoğlu Mehmetbey Üniv. Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi Yıl:12, Sayı:18, s: 15-26*, (Haziran 2010).
- **ALAGÖZ, S.**, (2009), “Pazarlamada Yükselen Trend: Moda”, Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, sayı:17, 84-94.
- **BAŞARAN ALAGÖZ, S., EKİCİ, N.**, (2009), “Ambalaja İlişkin Tutum ve Davranışlar : Karaman İli Araştırması” , KMU İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 17, 84-94.
- **İŞİK, N., KILINÇ, E.C.**, (2009), “OECD Ülkelerinde Vergi Yükü ve Vergi Türleri: Karşılaştırmalı Bir Analiz ”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Yıl:11, Sayı:17, Aralık 2009, ss. 147-173.
- **AY, H. M., ŞAHİN, Ü., SOYLU, H.**, (2010) "Mükellef ile Vergi Dairesi İlişkilerinde Yönetişimin Rolü ve Karaman İli Örneği", *Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, Y:2010, C:11, S:1, 271-288.
- **YARDIMCIOĞLU, M., AY, H. M.**, (2009), “Türkiye’de Girişimcilik ve Mükellefler Üzerindeki Vergisel Etkiler”, *Vergi Sorunları*, Eylül 2009, Yıl:32, Sayı:252, ss.163-181.
- **AY, H.M.**, (2009), “Türk Kurtuluş Savaşının Finansmanı”, *Mevzuat Dergisi*, Ocak 2009, Yıl:11, Sayı: 113.
- **ALAGÖZ, M.**, (2009). “İçsel Büyüme Teorisi Çerçevesinde Türkiye’de Dış Ticaret Ve Büyüme İlişkisi Üzerine Bir Nedensellik Analizi (1980-2006)”, *Finans-Politik&Ekonomik Yorumlar*, 529, 75-84 (2009).
- **DELİCE, G., İŞİK, N.**, (2010), “Yoksul Ülkelerde Dış Borçların Sürdürülebilirliği ve Uluslararası Girişimler: Ağır Borç Yükü Altındaki Yoksul Ülkeler (HIPC) İnisiyatifi,” *Finans Politik & Ekonomik Yorumlar*, Yıl 47, Cilt 47, Sayı 550, Aralık 2010, ss. 53-76.

- **İŞİK, N., KILINÇ, E. C.,** (2009), “OECD Ülkelerinde Vergi Yüğü ve Vergi Türleri: Karşılaştırmalı Bir Analiz”, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi İİBF Dergisi, Yıl 11, Sayı 17, Aralık 2009, ss. 147-173.
- **İŞİK, N., ACAR, M.,** (2009), “The Role of Openness on the Effectiveness of Monetary Policy: Experience of Developing Countries in the 1990s,” Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi İİBF Dergisi, Yıl 11, Sayı 16, Haziran 2009, ss. 39-52.
- **UZUNDUMLU, A.S., İŞİK, H.B., İŞİK, N.,** (2009), “Dünya İşlenmemiş Elma Sektörüne Genel Bir Bakış”, Tarım Bilimleri Araştırma Dergisi (TABAD), 1. Ulusal Elma Sempozyumu Özel Sayısı, Cilt 2, Sayı 1, Bahar 2009, ss. 17-23.

## **B- Kongre, Sempozyum Bildirileri**

### **B.1- Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitabında (Proceedings) Basılan Bildiriler :**

- **ÖZMEN, A., ZEREN, H.E.,** (2010), ” The Problem Of Driving A Profit By Illegal Ways: The Natural Choice Of Public Officers’ Who Can not See Their Reaction In The Muddy Water – Corruption”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.
- **ZEREN, H.E., ÖZMEN, A.,** (2010), “The Problem Of Fraud Which is Chronicle Disease Of State Governance: A Theoretical Approach From Ottoman to Recent Years”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.
- **KAYA OSMANBAŞOĞLU, G.,** (2010) “Two Faces of Globalization Regarding the Faith Issue”, The Future of Faith in the Age of Globalization” September 19-20, 2010. Sarajevo, Bosnia and Herzegovina, (in publication).
- **ZEREN, H.E., ÖZMEN, A.,** (2009), “The Problem Of Fraud Which is Chronicle Disease Of State Governance: A Theoretical Approach From Ottoman to Recent Years”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.
- **ÖZMEN, A., ZEREN, H.E.,** (2009), ” The Problem Of Deriving A Profit By Illegal Ways: The Natural Choice Of Public Officers’ Who Can not See Their Reaction In The Muddy Water – Corruption”, Second International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics & Social Responsibility, June 9-14, İstanbul, Türkiye.
- **İNCE, M., F.ÇAKICI,** (2009), “Küreselleşen Dünyada Rekabetin Yeni Boyutları ve İşletmelerde Stratejik Liderlik” Selçuk Üniversitesi, I.Uluslararası 5. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, Konya, 27-29 Mayıs (2009).
- **İNCE, M., ÇAKICI, A. B.,** (2009), “Küreselleşme Sürecinde Girişimcilik; Riskler, Belirsizlikler ve Fırsatlar” Selçuk Üniversitesi, I.Uluslararası 5. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, Konya, 27-29 Mayıs (2009).
- **İNCE, M., ALTINIŞIK, İ., ÇAKICI, F.,** (2009), “Küreselleşme Sürecinde Rekabetin Değişen Koşulları ve Örgütlerde Bilgi Yönetimi” Selçuk Üniversitesi, I.Uluslararası 5. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, Konya, 27-29 Mayıs (2009).
- **YARDIMCIOĞLU, M., KENDİRLİ S.,** (2009), “Globalization of Financial Markets and Reflection to Turkish Small And Medium Scale Enterprises: Basel II” Academy of Accounting and Financial Studies Journal, Volume 13, Number 2, 2009.

- **ÜNSAL, A., AKDOĞAN, N.,** (2009), “İMKB’de İşlem Gören Holding İşletmelerin Kurumsal Etik Değerlere Uyum Düzeylerinin Karşılaştırılması Üzerine Bir İnceleme, MÖDAV, Cilt11, Sayı, 3 Eylül 2009
- **ÜNSAL, A.,** (2009), “Muhasebede/Muhasebecinin Hesabi Takdir Yetkisi”, Mali Çözüm, Sayı 94, 2009,
- **ÜNSAL, A.,** (2009), “Muhasebe Etik Eğitim Sistem Bileşenlerinde Sürekli Etkin Öğrenim-Öğretim”, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22-2009, 409-422
- **ÜNSAL, A.,** (2010), “Bulanık Finansal Şeffafsızlık”, Mali Çözüm, Sayı 99-2010, 49-86
- **ÜNSAL, A.,** (2010), “Medeniyete Sosyal Yabancılaşma: Bir Kavramsal Girişimcilik Muhasebesi”, Balkanlarda 2.Sosyal Bilimler Kongresi, Kosova-Prizren, 2010
- **ÜNSAL, A.,** (2010), “The Reason-Result Cycle Difference Amongst Countries On Audit Quality”, Balkanlar ve Ortadoğu Ülkeleri Denetim ve Muhasebe Tarihi Konferansı, İstanbul, 2010
- **YARDİMCİOĞLU M., DEMİREL, H. G.,** (2009), “The Effects Of Crisis On The Security Exchange: Case Study Of Istanbul Security Exchange” Allied Academies International Conference, Academy for Studies in International Bussiness Proceedings, 2009.
- **OĞUZ, C., ESENGUN, K.,** (2009), “The Determination Of The Economic Results And Income Distribution Of The Wheat Farms In Central Anatolia Turkey”, First International Symposium on Sustainable Development June 9-10, 2009. International Burch University, Sarajevo, Bosnia and Herzegovina, Page No. 173-180.
- **ALAGÖZ, S., B., EKİCİ, N., İŞLEK, M., S.,** (2010), “Relationship Marketing Approach And An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations”, 6th International Strategic Management Conference, *July 8-10, 2010* St. Petersburg, Russia
- **ALAGÖZ, S., B., İŞLEK, M., S., EKİCİ, N.,** (2010), “Nostalgic Gale On Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, *July 8-10, 2010* St. Petersburg, Russia
- **YARDİMCİOĞLU, M., BAY, M.,** (2010), Türkiye’de Basel Iı ‘Nin Kobilere Uygulanma Sorunları Ve 2009 Yılı Bankacılık Sektörü Analizi, Mali Çözüm Dergisi, Eylül-Ekim 2010, S.31
- **BAY M.,** (2010) Credit- Efficiency Relationship In The Banking Sector And Risk Analysis(Sample Of Turkey), International Journal Of Lean Thinking (Www.Thinkinglean.Com ,Ekim 2010).
- **BAŞARAN ALAGÖZ, S., EKİCİ, N., İŞLEK M.S.,** (2010), “Nostalgic Gale on Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010
- **BAŞARAN ALAGÖZ, S., EKİCİ, N., İŞLEK M.S.,** (2010), ”Relationship Marketing Approach and An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations” 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010
- **ÇEVİK, O., ÖZKAN, M.,** (2009), “Meslek Yüksekokullarında Eğitim ve Sosyal Çevre Arasındaki İlişki: Cumhuriyet Üniversitesi Şuşehri Timur Karabal Meslek

Yüksekokulunda Bir Uygulama”, *UMYOS’09 Sunumlu Bildiriler (1. Ulusla arası, 5. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, 27-29 Mayıs, Selçuk Üniv. Kadınhanı Faik İçil Meslek Yüksekokulu)*, s.1798-1813.

- **BAŞARAN ALAGÖZ, S., EKICI, N., İŞLEK M.S.,** (2010), “Nostalgic Gale on Marketing”, 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010
- **BAŞARAN ALAGÖZ, S., EKICI, N., İŞLEK M.S.,** (2010), ”Relationship Marketing Approach and An Application In Service Sector: Karaman Private Health Organizations” 6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg, July 8-10 2010
- **MERCAN, B., TÜNEN, T.,** (2010), “Kobilerde Yenilikçi Ağlar: Konya Otomotiv Sektörü Örneği”, Bozok Üniversitesi Uluslararası Bölgesel Kalkınma Sempozyumu 07-09 Ekim 2010, Yozgat. (Basım Aşamasında).
- **İŞİK, N., GÖKTAŞ, D., KILINÇ, E.C.,** (2010), “İktisadi Büyümede Girişimciliğin Rolü”, Uluslararası İktisatçılar Zirvesi II, 13-14 Mayıs 2010, İstanbul Üniversitesi ve İstanbul İktisatçılar Derneği, İstanbul. (Basım Aşamasında)
- **İŞİK, N., BAYSAL, D.,** (2010), “Avrupa Birliği’ne Uyum Sürecinde Türkiye’de Kırsal Kalkınma Politikaları: Genel Bir Değerlendirme”, Uluslararası Bölgesel Kalkınma Sempozyumu, 7-9 Ekim 2010, Bozok Üniversitesi, Yozgat. (Basım Aşamasında).
- **İŞİK, N., BAYSAL, D., CEYLAN, O.,** (2010), “Bölgesel Kalkınma Farklılıklarının Giderilmesinde Bir Politika Aracı Olarak Kalkınma Ajansları”, Uluslararası İktisatçılar Zirvesi II, 13-14 Mayıs 2010, İstanbul Üniversitesi ve İstanbul İktisatçılar Derneği, İstanbul. (Basım Aşamasında).
- **İŞİK, N., KILINÇ, E.C.,** (2010), “Bölgesel Kalkınmada Ar-Ge ve Yeniliğin Önemi: Karşılaştırmalı Bir Analiz”, Uluslararası Bölgesel Kalkınma Sempozyumu, 7-9 Ekim 2010, Bozok Üniversitesi, Yozgat, (Basım Aşamasında).
- **İŞİK, N., GÖKTAŞ, D., KILINÇ, E.C.,** (2010) “İktisadi Büyümede Girişimciliğin Rolü”, Uluslararası İktisatçılar Zirvesi II, 13-14 Mayıs 2010, İstanbul Üniversitesi ve İstanbul İktisatçılar Derneği, İstanbul, (Basım Aşamasında).
- **AY, H. M., ŞAHBAZ, N.,** (2010), “Küresel Krizin Türkiye’de Vergi Gelirlerine Yansımaları”, Turgut Özal Uluslararası Ekonomi ve Siyaset Kongresi-I (Küresel Krizler ve Ekonomik Yönetişim), İnönü Üniversitesi, 15-16 Nisan 2010, Malatya.
- **AY, H. M., ŞAHBAZ, N.,** (2009), “Türk Sermaye Piyasasında Kamu Sektörünün Ağırlığı”, 7. Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 30 Ekim-1 Kasım 2009, Thermalium Otel, Yalova.
- **ALAGÖZ, M.,** (2010), “VII. Uluslararası STK’lar Kongresi, 3-5 Aralık 2010 Çanakkale/Türkiye, *Yürütme ve Organizasyon Kurulu Üyeliği ile Sponsor ve Sosyal Etkileşim Kurulu Üyeliği.*
- **AY, H. M., ŞAHBAZ, N.,** (2009), “Türk Sermaye Piyasasında Kamu Kesiminin Ağırlığı”, Ekim 2009, 7. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Siyaset Kongresi, Yalova.
- **AY, H. M., ŞAHBAZ, N.,** (2010), “Küresel Krizin Türkiye’de Vergi Gelirlerine Yansımaları”, 15-16 Nisan 2010, Turgut Özal Uluslararası Ekonomi ve Siyaset Kongresi-I Küresel Krizler ve Ekonomik Yönetişim, Malatya.

- **IŞIK, N., BAYSAL, D.,** (2010), “Avrupa Birliğine Uyum Sürecinde Türkiye’de Kırsal Kalkınma Politikaları: Genel Bir Değerlendirme”. (Bu çalışma 07-09 Ekim 2010 tarihlerinde Bozok Üniversitesi’nin ev sahipliğinde, Çankaya Üniversitesi ve Baia Mare North University işbirliği ile Yozgat’ta düzenlenen Uluslararası Bölgesel Kalkınma Sempozyumunda bildiri olarak sunulmuştur ve bildiri kitabının basım süreci devam etmektedir).
- **IŞIK, N., KILINÇ, E. C.,** (2010), “Bölgesel Kalkınma’da Ar-Ge ve Yeniliğin Önemi: Karşılaştırmalı Bir Analiz”. (Bu çalışma 07-09 Ekim 2010 tarihlerinde Bozok Üniversitesi’nin ev sahipliğinde, Çankaya Üniversitesi ve Baia Mare North University işbirliği ile Yozgat’ta düzenlenen Uluslararası Bölgesel Kalkınma Sempozyumunda bildiri olarak sunulmuştur ve bildiri kitabının basım süreci devam etmektedir).
- **IŞIK, N., BAYSAL, D., CEYLAN, O.,** (2010), “Bölgesel Kalkınma Farklılıklarının Giderilmesinde Bir Politika Aracı Olarak Kalkınma Ajansları”. (Bu çalışma İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi ve İstanbul İktisatçıları Derneği tarafından 13-14 Mayıs 2010 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen Uluslararası İktisatçıları Zirvesi II’de bildiri olarak sunulmuştur bildiri kitabının basım süreci devam etmektedir).
- **IŞIK, N., GÖKTAŞ, D., KILINÇ, E. C.,** (2010), “İktisadi Büyümede Girişimciliğin Rolü”. (Bu çalışma İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi ve İstanbul İktisatçıları Derneği tarafından 13-14 Mayıs 2010 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen Uluslararası İktisatçıları Zirvesi II’de bildiri olarak sunulmuştur bildiri kitabının basım süreci devam etmektedir).
- **IŞIK, N., BAYSAL, D., CEYLAN, O.,** (2010), “Bölgesel Kalkınma Farklılıklarının Giderilmesinde Devletin Politikaları ve Kalkınma Ajansları”, Uluslararası İstanbul İktisatçıları Zirvesi II, 13-14 Mayıs 2010, İstanbul. (Basım Aşamasında).
- **IŞIK, N., TÜNEN, T.,** (2010), “Türev Ürünlerin 2008 Küresel Finansal Krizindeki Rolü”, Turgut Özal Uluslararası Ekonomi ve Siyaset Kongresi-I, Küresel Krizler ve Ekonomik Yönetişim, Nisan 15-16 2010, İnönü Üniversitesi , Malatya, Sayfa 836-866.
- **MERCAN, B., TÜNEN, T.,** (2010), “KOBİ’lerde Yenilikçi Ağlar: Konya Otomotiv Sektörü Örneği, Uluslararası Bölgesel Kalkınma Sempozyumu, 07-09 Ekim 2010. Bozok Üniversitesi, Yozgat. (Basım Aşamasında).

## **B.2- Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitaplarında Basılan Bildiriler:**

- **OKTAY, E., ÖZMEN, A.,** (2009), “Stratejik Kent Yönetiminde Kent Bilgi Sistemlerinin Önemi”, 4. Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü, 19- 20 Ekim, Ankara.
- **ÖZMEN, A., ZEREN, H.E.,** (2010), “Türk Polis Teşkilatının Modernizasyonu Bağlamında Toplum Destekli Polislik Sistemi: Kocaeli İlinde Bir Araştırma, Türk Polis Teşkilatında Yeni Gelişmeler Sempozyumu, Polis Akademisi, 9-10 Nisan, Ankara.
- **ZEREN, H.E., ÖZMEN, A.,** (2010), “Suçla Mücadele Bağlamında Halkın Polis Algılaması: Karaman İl Merkezinde Bir Uygulama”, Türk Polis Teşkilatında Yeni Gelişmeler Sempozyumu, Polis Akademisi, 9-10 Nisan, Ankara.

- **ÖZMEN, A., ZEREN, H.E.,** (2010), “Siyasetin Finansmanı ve Siyasi Etik”, KAYSEM-5 Kamu Yönetimi Sempozyumu, Selçuk Üniversitesi, 13-14 Mayıs, Konya.
- **OKTAY, E., ZEREN, H. E.,** (2009), “Yerel İktisadi Kalkınma Bağlamında Mikro Kredi Uygulamalarının Karaman İl Merkezinde İstihdama Etkisi”, 4. *Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu, TODAİE*, Cilt:1, 365-384, 19-20 Ekim 2009.
- **OKTAY, E., ÖZMEN, A.,** (2009), “Stratejik Kent Yönetiminde Kent Bilgi Sistemlerinin Önemi, 4. *Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu, TODAİE*, Cilt:2, 913-922, 19-20 Ekim 2009.
- **KAYA OSMANBAŞOĞLU, G.,** (2010), “Teknoloji ve Demokratik Katılım: E-Devlet Uygulamalarını Kullanım Üzerine Bir Çalışma” VII. Kamu Yönetimi Forumu, 20-22 Ekim 2010 TODAİE, Ankara.
- **OKTAY, E., ZEREN, H. E.,** (2009), “Yerel İktisadi Kalkınma Bağlamında Mikrokredi Uygulamalarının Karaman İl Merkezinde İstihdama Etkisi”, 4. Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü, 19-20 Ekim, Ankara.
- **ZEREN, H.E., ÖZMEN, A.,** (2010), “Suçla Mücadele Bağlamında Halkın Polis Algılaması: Karaman İl Merkezinde Bir Uygulama”, Türk Polis Teşkilatında Yeni Gelişmeler Sempozyumu, Polis Akademisi, 9-10 Nisan, Ankara.
- **ÖZMEN, A., ZEREN, H.E.,** (2010), “Türk Polis Teşkilatının Modernizasyonu Bağlamında Toplum Destekli Polislik Sistemi: Kocaeli İlinde Bir Araştırma, Türk Polis Teşkilatında Yeni Gelişmeler Sempozyumu, Polis Akademisi, 9-10 Nisan, Ankara.
- **ÜNSAL, A.,** (2009), “Muhasebe Etik Eğitim Yönetiminde Kontrol Araçları Ve Denetim Prosedürleri”, XXVIII. Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu, 20-24 Mayıs 2009, Alaçatı-Çeşme
- **ÜNSAL, A.,** (2009), “Kurumsal Etik Değer Uygulamalarında Kurumsal Söz Yasası’nın Gerekliliği”, Kamu Etiği Sempozyumu, TODAİE-2009
- **PARLAKKAYA, R., ÖZ, M., ERDEMİR, N. K.,** (2010), “Rekabet Üstünlüğü Sağlama Sürecinde Kullanılan Lojistik Faaliyetlerin Kayıt Altına Alınması: Muhasebe Meslek Mensupları Üzerine Karaman İlinde Bir Araştırma”, XXIX. Türkiye Muhasebe Eğitimi Sempozyumu, 21-25 Nisan 2010 Long Beach Resort Hotel Alanya/Antalya
- **İŞİK, N., GÜL, H., KILINÇ, E.C.,** (2009), “Küresel Krizin KOBİ’ler Üzerindeki Etkileri: Karaman İmalat Sanayi Üzerine Bir İnceleme”, Ulusal II. Yerel Ekonomiler Kongresi, 17-18 Haziran 2010, Sivas, (BasımAşamasında).
- **YAPAR, S. S., ALAGÖZ, M.,** (2010), “Türkiye’de Cari İşlemler Açığı Sorunu ve Borçlanma ilke İlişkisi”, Yönetim ve Ekonomi Bilimler Kongresi Kuşadası, 9-10 Ekim 2010.
- **İŞİK, N., GÜL, H., KILINÇ, E. C.,** (2010), “Küresel Krizin KOBİLER Üzerindeki Etkileri: Karaman İmalat Sanayi Üzerine Bir İnceleme”. (Bu çalışma, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından 17-19 Haziran 2010 tarihlerinde Sivas’da düzenlenen II.Yerel Ekonomiler Kongresi’nde bildiri olarak sunulmuştur ve bildiri kitabının basım süreci devam etmektedir).

- **IŞIK, N., CEYLAN, O.,** (2010), “Küresel Krizin İstihdam Üzerindeki Etkileri: Karaman İli Örneği”. (Bu çalışma, Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından 17-19 Haziran 2010 tarihlerinde Sivas’da düzenlenen II.Yerel Ekonomiler Kongresi’nde bildiri olarak sunulmuştur ve bildiri kitabının basım süreci devam etmektedir).
- **IŞIK, N., CEYLAN, O.,** (2010). “Küresel Krizin İstihdam Üzerindeki Etkileri: Karaman İli Örneği, II. Yerel Ekonomiler Kongresi, 17-19 Haziran 2010, Sivas. (Basım Aşamasında).

## **C- Kitaplar**

### **C.2- Yazılan Yurtiçi Kitaplar**

- **YILMAZ N.** (2009), Fizibilite Analizi I:Piyasa Analizi ve Talep Tahmini, Temel İşletme:Girişimcilik, İş Kurma ve Yönetim, Ed. H.B. AKIN, Adres Yayınları, Ankara,2009
- **YILMAZ N.** (2009), İşletmelerde Üretim Fonksiyonu, Temel İşletme:Girişimcilik, İş Kurma ve Yönetim, Ed. H.B. AKIN, Adres Yayınları, Ankara,2009

## **D- Bölüm Yazarlığı**

### **D.2- Yurtiçi Kitap Bölüm Yazarlığı**

- **YARDIMCIOĞLU, M., BAY, M.,** (2009), “Türkiye’de Basel II’nin Kobilere Uygulanma Sorunları ve 2009 Yılı Bankacılık Sektörü Analizi- *Basel II Problems of SME’s on Application in Turkey Analyses of the Banking Sector in 2009*”, Mali Çözüm Dergisi, Sayı:101 (Eylül-Ekim 2010), s.31-44, (Index: Ebsco Host, Ulakbim)
- **YARDIMCIOĞLU, M., AY. H. M.,** (2009), “Türkiye’de Girişimcilik ve Mükellefler Üzerindeki Vergisel Etkiler”, Vergi Sorunları Dergisi, Yıl:32, Sayı:252 (Eylül 2009), s.163-181, (Index: Ulakbim)

## **G- Diğer Yazılar**

- **İNCE M,** (2010), “İnsan Kaynakları Yönetimi “ Temel İşletme: Girişimcilik, İş Kurma ve Yönetim editör: **H. BAHADIR AKIN**, Adres Yayınları, Ankara, 244-267, Nisan, (2010) İslam -Osmanlı Hukukunda Şura( KAYSEM bildiri-2010) İslam Hukukunda Devlet başkanlığı (hilafet )Hukuki Araştırmalar Dergisi sayı 15 bahar 2009) Temel Hak ve Hürriyetlerin Korunması (10 Aralık İnsan Hakları Günü Seminer)
- **ÇEVİK, O.,** (2009), Uygulamalı İstatistik I, Karaman Bilim ve Araştırma Merkezi, Yayın No:1, Karaman, 2009.
- **ÇEVİK, O.,** (2010), Uygulamalı İstatistik 1, 2. Baskı, Nobel Yayın Dağıtım Tic. Ltd. Şti., Yayın No:8, Ankara, 2010.
- **ÖZPEYNİRCİ, R.,** (2010), “Maliyet, Gelir, Kar ve Performans Kavramları” – “İşletmelerde Muhasebe Fonksiyonu”, Temel İşletme: Girişimcilik, İş Kurma ve

Yönetim (Editör: H. Bahadır AKIN), Adres Yayınları, ISBN:978-975-250-025-9, Nisan 2010.

- **MERCAN, B.,** (2009), “Küresel Dünyada Küresel Bir Zorunluluk Olarak Kümelenme”, Lonca Dergisi, Konya Sanayi Odası, Sayı:32, Güz 2009, Konya. Türkiye Ekonomisi (II. Bölüm: Liberal Ekonomi Dönemi), Lisans Yayıncılık, İzmir (Yayın Aşamasında) Kamu Maliyesi (IX. Bölüm: Kamu Harcamalarının Ekonomik Etkileri), Lisans Yayıncılık, İzmir (Yayın Aşamasında)

### ***Yıllara Göre Yayınlar, Bilimsel Etkinlikler ve Ödüllerin Dağılımı Tablosu***

| <b>YILLARA GÖRE YAYINLAR, BİLİMSSEL ETKİNLİKLER VE ÖDÜLLERİN DAĞILIMI</b>              |               |             |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|---------------|
| <b>UNVAN</b>                                                                           | <b>YILLAR</b> |             |               |
|                                                                                        | <b>2010</b>   | <b>2011</b> | <b>TOPLAM</b> |
| <b><i>KİTAP</i></b>                                                                    | -             | -           |               |
| Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap                                   | 2             |             |               |
| Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü                        | -             |             |               |
| Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan ders kitabı                             | -             |             |               |
| Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm                           | -             |             |               |
| Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap (ders kitabı hariç)            | -             |             |               |
| Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitap (ders kitabı hariç) editörlüğü | -             |             |               |
| Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta (ders kitabı hariç) bölüm    | -             |             |               |
| Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan ders kitabı                                   | -             |             |               |
| <b><i>MAKALE</i></b>                                                                   | -             |             |               |
| Uluslararası hakemli dergi                                                             | -             |             |               |
| Uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergiler                                     | 1             |             |               |
| İlgili alanda önde gelen ülkelerin hakemli bilimsel/mesleki dergiler                   | -             |             |               |
| Uluslararası hakemsiz dergi                                                            | -             |             |               |
| Ulusal hakemli dergi                                                                   | 26            |             |               |
| Ulusal hakemsiz dergi                                                                  | -             |             |               |
| Atıf sayısı                                                                            | -             |             |               |
| <b><i>BİLDİRİ</i></b>                                                                  | -             |             |               |
| Uluslararası Poster Bildiri                                                            | 44            |             |               |
| Uluslararası Sözlü Bildiri                                                             | 18            |             |               |
| Ulusal Poster Bildiri                                                                  | -             |             |               |
| Ulusal Sözlü Bildiri                                                                   | -             |             |               |
| <b><i>ÖDÜLLER</i></b>                                                                  | -             |             |               |
| Uluslararası Ödül                                                                      | -             |             |               |
| Ulusal Ödül                                                                            | -             |             |               |

### **Diğer Eğitim Öğretim Hizmet ve Ürünleri**

Fakültemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin yanında öğrencilerimizin toplumsal hayata uyumu ve daha iyi bir geleceğe sahip olmaları için her türlü sorunlarına çözüm aranmaktadır.

Öğrenci ve akademik personelimizin bilimsel araştırmaları ve yayınları desteklenmekte olup gerektiği takdirde yurt içi ve yurt dışı konferans/seminer/panel.. vs. katılımları sağlanmaktadır.

Fakültemizde 2010 yılında uluslararası değişim programlarından 3 öğretim elemanı ders vermek amacıyla yurt dışına çıkmıştır. Bu sonuçlar ile fakültemizde uluslar arası ofis hizmetlerinin yeterliliği beklenen düzeyin üzerindedir.

***Düzenlenen Etkinlikler Dağılımı Tablosu***

| <b>DÜZENLENEN ETKİNLİKLER</b> |           |   |
|-------------------------------|-----------|---|
| <b>Etkinlik Türü</b>          | -         | - |
| Sempozyum ve Kongre           | -         | - |
| Konferans                     | 6         | - |
| Panel                         | 2         | - |
| Seminer                       | 3         | - |
| Açık Oturum                   | -         | - |
| Söyleşi                       | -         | - |
| Tiyatro                       | 3         | - |
| Konser                        | 6         | - |
| Sergi                         | 3         | - |
| Turnuva                       | 2         | - |
| Teknik Gezi                   | -         | - |
| Eğitim Semineri               | 5         | - |
| Sertifika Programı            | 3         | - |
| Gösteri                       | -         | - |
| <b>TOPLAM</b>                 | <b>33</b> |   |

### **C- Değerlendirme**

Fakültemiz, Zayıflıklarını Üstünlüklerine eklemek gayretindeki çalışmalarını gerek akademik ve gerekse İdari personeli ile birlikte bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık, yenilikçilik ve yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuş temel değerlerinin bir ifadesi olarak;

- ☐ İdari çalışmaların liyakat ve başarısına önem vermek,
- ☐ Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak,
- ☐ Etik anlayışa sahip olmak,
- ☐ Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek,
- ☐ Kaynakları etkin kullanmak,
- ☐ Özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek,
- ☐ Kurumsal iletişime açık olmak,
- ☐ Teknolojik gelişmelere açık olmak ve süreklilik,

anlayışını benimsemiştir

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

KMÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2010 yılı ayrıntılı faaliyet raporu, akademik ve idari birimlerinin misyon, vizyon, amaç ve hedeflerinin yanı sıra faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmelerini, performans bilgilerini, kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin bir değerlendirmesini içermektedir. Raporda ayrıca, Fakültemizin temel politikaları ve öncelikleri, üstün ve zayıf yönleri, amaç ve hedefleri ortaya konularak bu hedeflere ulaşılması doğrultusunda uygulanması gereken stratejiler de belirtilmiştir. Eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi için akademik ve idari kadroların artırılması gereklidir. Son yıllarda öğretim görevlisi, okutman kadrolarıyla idari kadrolar konusunda bütçe kanunlarıyla getirilen sınırlamalar, fakültelerde kadro yönünden sıkıntı yaratmaktadır. Devlet memurları arasında ücret eşitsizliğinin kaldırılması ve üniversitelerde görevli idari personele de Maliye Bakanlığı personeline ödenen ek ödemeler miktarında maaş artışı sağlanması gerekmektedir. Fakültelerin Mal ve Hizmet Alım ödeneklerinin artırılması, tertipler arası ödenek aktarılması yüzdelik dilimlerle sınırlı tutulmayarak Fakülte yönetiminin yetkisine bırakılması gerekmektedir. Ayrıca ödenek sıkıntısı yanında, yürürlükteki Başbakanlık tasarruf genelgeleri nedeniyle hizmetlerin yürütülmesinde aksaklıklar ve gecikmeler meydana gelmektedir. Bürokratik işlemlerin azaltılmasında ve üniversitelerin tasarruf genelgeleri dışında tutulmasında eğitim, sağlık ve araştırma hizmetlerinin yürütülmesi yönünden büyük yararlar bulunmaktadır. Fakültemizin yaklaşık 3500 öğrencisi 40 akademik personeli bulunmaktadır. Öğretim üyelerinin özlük hakları, çalışma koşulları, dersliklerin nitelik ve niceliklerinin iyileştirilmesi ihtiyacı; Vakıf Üniversitelerine ve yeni kurulan kamu üniversitelerine doğru akademik personel kaymalarının yaşanması sonucu acilen araştırma görevlisi kadrolarının verilmesi gereği ve çalışma şartları ve özlük haklarının iyileştirilmesi çok acil ihtiyaçlardır. Üniversitelerin geleceği için öncelikle insan kaynağına idari, akademik personele ve daha sonrada bina, araç, gereç ve fiziki yapıya ivedilikle ciddi yatırımlar yapılmalıdır.

## KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

- ✓ Yöneticilerin ve idari personelin nitelikli olması
- ✓ Nitelikli öğretim elemanları
- ✓ İdareci ve öğretim Elemanlarının öğrencilerle iletişiminin iyi olması
- ✓ Fakültede disiplin ve düzen olması
- ✓ İyi bir eğitim-öğretim verilmesi
- ✓ Destekleyici yönetim anlayışı
- ✓ ikinci öğretim programlarının bütçeye getirdiği avantaj,
- ✓ Organizasyon ve takım çalışması
- ✓ Araştırmacı ve yenilikçi elemanlar
- ✓ Akademik ve bilimsel proje çalışmaları
- ✓ Programları geliştirme çabaları
- ✓ Kadrolu öğretim görevlisi bulunması
- ✓ Üniversitemizin ulusal ulaşım ağı üzerinde bulunması nedeniyle konaklamanın ve ulaşımın kolay olması,
- ✓ Genç ve dinamik bir personel yapısına sahip olması,
- ✓ Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,
- ✓ Üniversite birimleri arasındaki ilişkilerin güçlü olması,
- ✓ Mevzuata hakim, tecrübeli ve yenilikçi personelin bulunması,
- ✓ Öğrenci odaklı çalışılması,
- ✓ Çalışanların mevcut iş disiplinine, kanun, yönetmelik ve ilgili mevzuata uygun hareket etmesi,
- ✓ Teknolojik kaynaklara erişim imkânının olması,
- ✓ Takım çalışmasını destekleyen ve yeniliğe açık yönetim anlayışının olması,
- ✓ Sürekli kurumsal gelişme isteğinin olması,
- ✓ Çalışan personelimizin bilgi yeterliliğinin iyi ve araştırmacı yönünün güçlü olması,

### B-Zayıflıklar

- ✓ Sosyal etkinliklerin yetersiz olması,
- ✓ İdari personel sayısının yetersizliği,
- ✓ Araştırma ve inceleme faaliyetlerinin yetersizliği,
- ✓ Araştırma ve inceleme laboratuvarlarının olmaması,
- ✓ Üniversitemizin yeni kurulmuş olması,
- ✓ Açık ve kapalı alan spor tesislerinin yetersizliği,
- ✓ Hizmet içi eğitimin yetersizliği,
- ✓ Personel yetersizliğinden dolayı personel başına düşen iş yükünün fazlalığı,
- ✓ Kamudaki ücret eşitsizliği,
- ✓ Kalifiye ve yetişmiş eleman istihdamının zor olması,

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

KARAMAN - 29.03.2011

**Prof.Dr. Kemal ESENGÜN**  
**Dekan**