

	BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	1 / 5

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2012 tarihinde kurulan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) 1 Koordinatör, 1 Şube Müdürü, 1 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Büro Personeli ile faaliyetlerini yürütmektedir.

1. Yönetişim Modeli ve Yapısı

Üniversitemizin Kalite Güvencesi Politikası olan yükseköğretim kalite güvencesi boyutlarının içselleştirildiği bir ekosistemde ulusal ve uluslararası kalite yönetim sistemi standartlarına bağlı, duyarlı ve çözüm odaklı etkin bir akademik ve idari yapı kurarak kurum içerisinde kalite kültürünü yaygınlaştırmak, çağın gereklerine uygun eğitim öğretim ve araştırma hizmetleri sunarak öğrenciler ile diğer iç ve dış paydaşların talep ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve sürekli iyileştirme yoluyla kurumsal memnuniyet düzeyini arttırılmıştır.

Akademik özgürlük, eleştirel düşünme ve bilim etiği ekseninde yetkin araştırmacılar ve yeni nesil girişimciler yetiştirilerek nitelikli bilimsel araştırmalar yapmak, paydaşlarla iş birliği ve etkileşim içinde Üniversitemizin ulusal ve uluslararası AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliğini artırarak, ülkemizin ve insanımızın sorunlarına işlevsel çözüm önerileri sunabilmek için disiplinler arası iş birliği ile sosyal sorumluluk ve inovasyon odaklı çalışmaları desteklenmiştir.

Çağın koşullarına uygun, üst seviyede bilimsel araştırmalar ve akademik çalışmalar yaparak, tüm insanlığın yararına olacak şekilde evrensel bilgi üreten, insan kaynağını ve altyapı olanaklarını uluslararası boyuta taşıyabilen, uluslararası alanda tanınırlığı ve saygınlığı yüksek, uluslararası iş birliği ve iletişim kapasitesi geliştirilmiştir.

Üniversitemizde yenilikçi ve özgün bilimsel çalışmaların arttırılmıştır. Akademik personelin alanında yetkin, bilgi üreten ve bilgiyi paydaşlarına aktarabilmesi için teşvik sunulmuştur.

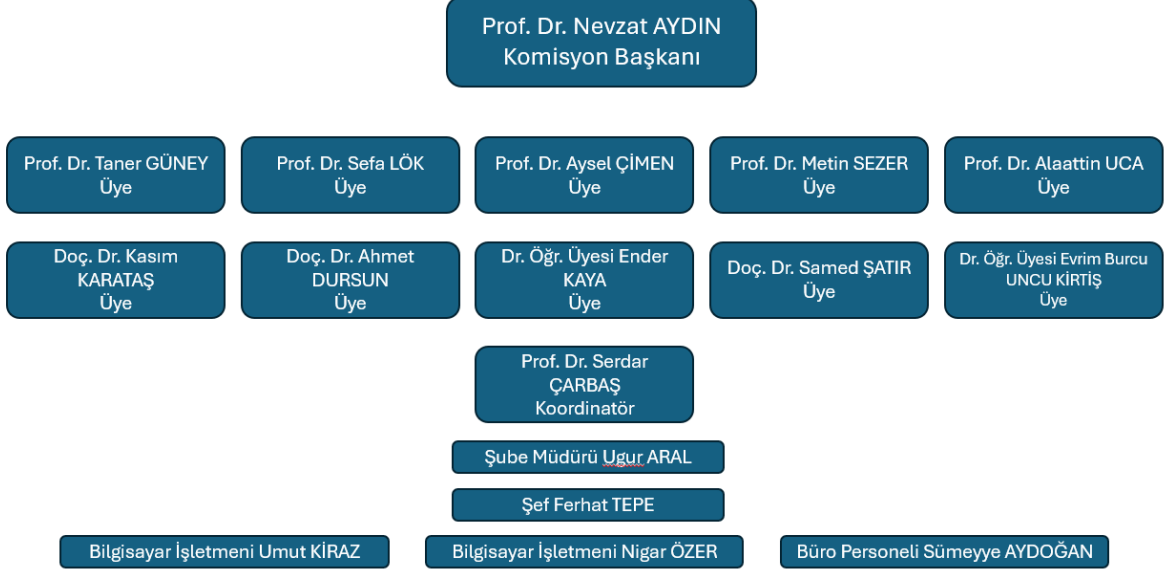
2024-2028 Stratejik Planda yer alan 2024 yılı için 155 proje desteklenmesi hedefine, 2024 yılında yeni desteklenen 81 proje ile toplam 128 proje yürütülerek yaklaşılmış olup 2025 yılı için hedeflenen 170 proje desteklenmesi hedefine ise 2025 yılında yapılan ilk çağrıyla 39 yeni proje desteklenerek toplam 120 proje yürütülmekte olup hedefe ulaşmak amacıyla 2025 yılı 2. proje çağrısına çıkılmıştır.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	2 / 5

Birim Organizasyon Şeması



2. Liderlik

Birimimizde yöneticilerin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek amacıyla, yıllık performans değerlendirme anketleri, geri bildirim mekanizmaları ile sistematik olarak uygulanmaktadır. Elde edilen izleme sonuçları, liderlik yetkinliklerinde olumlu ilerleme gösterdiğini ortaya koymakta olup, birim çalışanlarıyla gerçekleştirilen aylık periyodik toplantılarda bu veriler paylaşılmakta ve tartışılmaktadır.

Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek üzere, birim genelinde "Sürekli İyileştirme Planı" oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu plan kapsamında standartlara uyumlu süreç haritaları yenilenmiştir. Bu uygulamalar, birimde hata oranlarını azaltmış ve çalışanların kalite odaklılık algısını güçlendirmiştir. Süreç liderlerinin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusundaki sahipliği ve motivasyonu, bireysel hedef belirleme toplantıları ve başarı ödüllendirme sistemiyle desteklenmektedir.

Birimde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü, kurum değerleri (yenilikçilik, şeffaflık ve ekip çalışması) doğrultusunda büyük ölçüde yerleşmiştir. Yetki paylaşımını teşvik ederek alt kademelere karar alma yetkisi devretmiş, ilişkileri güçlendirmek için mentorluk programları uygulamış ve zamanı etkin yönetmek üzere agile metodolojileri benimsemiştir.

Değerlendirmelerimize göre, iletişim etkinliği iyi seviyesinde olup genel olarak birimiz liderlik ve kalite güvencesi alanında güçlü bir temele sahip olsa da dijital dönüşümle entegre daha fazla veri odaklı izleme araçları geliştirilerek sürdürülebilirlik artırılabilir.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	3 / 5

3. İnsan Kaynakları Yönetimi

Koordinatörlüğümüz web sayfasında bulunan “Bize Yazın” linki ile akademik/idari personelin şikâyet ve önerilerinin direkt olarak birimimize iletmeleri sağlanmaktadır. Üniversitemizin İnsan Kaynakları Politikası ve hedefleri ile bunlara ilişkin olarak yapılan hizmet içi eğitimlere birim personelimiz katılım sağlamaktadırlar.

4. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Birimimizde iç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla mekanizmalar geliştirilmiştir. Paydaş katılımının etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği düzenli olarak irdelenmektedir. Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlandığını gösteren belgeler arasında, BAP Komisyonu Kararları örnek olarak gösterilebilir. Bu belgeler EBYS’de dijital olarak saklanmakta ve erişilebilir durumda tutulmaktadır.

5. Öğrenci ve Paydaş Geri Bildirimleri

Koordinatörlüğümüz web sayfasında bulunan “Bize Yazın” linki ile akademik/idari personelin şikâyet ve önerilerini direk olarak birimimize iletmeleri sağlanmış ve ayrıca; kurum e-postası aktif olarak kullanılarak gelen taleplere aynı gün mesai saatleri içerisinde dönüş yapılmaktadır.

6. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Savaş SÖNMEZOĞLU’nun 222M415 proje numaralı “Yüksek Verimli ve Kararlı Perovskit Güneş Hücrelerine Yönelik Kalkojen Temelli Boşluk Taşıyıcı Malzemelerinin Geliştirilmesi” başlıklı ve 222N027 proje numaralı “Esnek Perovskite/Cigse Monolitik Tandem Güneş Hücreleri” başlıklı TÜBİTAK Uluslararası projeleri yürütülmektedir.

7. Ar-Ge ve Yenilikçilik Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik Politikası olan akademik özgürlük, eleştirel düşünme ve bilim etiği ekseninde yetkin araştırmacılar ve yeni nesil girişimciler yetiştirerek nitelikli bilimsel araştırmalar yapmak, paydaşlarla iş birliği ve etkileşim içinde Üniversitemizin ulusal ve uluslararası AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliğini artırmak, ülkemizin ve insanımızın sorunlarına işlevsel çözüm önerileri sunabilmek için disiplinler arası iş birliği ile sosyal sorumluluk ve inovasyon odaklı çalışmaları desteklenerek temel akademik değerlerin ve bilim kültürünün yerleşmesini sağlanmıştır. AR-GE süreçlerinden ve sonuçlarından eğitim-öğretimin her aşamasında yararlanarak lisansüstü düzeydeki programlar aracılığıyla akademik değerlerin ve bilim kültürünün yerleşmesine katkıda bulunulmuştur.

	BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	4 / 5

8. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin Toplumsal Katkı Politikası olan eğitim öğretim ve araştırma geliştirme boyutlarındaki kazanımlarını toplumsal hizmete dönüştürme gayesiyle ürettiği bilgi, hizmet ve teknolojiyi akademik değerler eşliğinde olabildiğince yaymak ve yaygınlaştırmak, her türlü bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif birikimini toplum yararına kullanarak Üniversitemizin altyapı zenginliğini toplumun hizmetine sunmak, paydaşlarla iş birliğini ve ortak çalışma kültürünü geliştirmek, çevre bilinci ve duyarlılığını artırmak, dezavantajlı ve özel yaklaşım gerektiren kesimlere yönelik faaliyetler yapmak, örnek uygulamalar ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal hizmet süreçlerine doğrudan katılım sağlanmaktadır.

9. Değerlendirme Takımı Raporları ile Geri Bildirim ve İyileştirme Raporlarında Dikkat Çeken Hususlara Yönelik Notlar

Birimimize yönelik gerçekleştirilen “İç Değerlendirici Raporları” ve buna cevaben hazırlanan “Geri Bildirim ve İyileştirme Raporlarında” dikkat çeken hususlara önem verilmektedir.

10. PUKÖ Eylem Planı

PUKÖ Eylem Planı Kapsamında yılda birden fazla kez çıktığımız proje çağrılarında yürütücülerden gelen öneriler üzerine güncellemeye gidilerek daha önceden uygulanan başvuru evraklarında güncellemeler yapılmıştır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin Kalite Güvencesi Politikası olan yükseköğretim kalite güvencesi boyutlarının içselleştirildiği bir ekosistemde ulusal ve uluslararası kalite yönetim sistemi standartlarına bağlı, duyarlı ve çözüm odaklı etkin bir akademik ve idari yapı kurarak kurum içerisinde kalite kültürünü yaygınlaştırmak, çağın gereklerine uygun eğitim-öğretim ve araştırma hizmetleri sunarak öğrenciler ile diğer iç ve dış paydaşların talep ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamak için sürekli iyileştirme yoluyla kurumsal memnuniyet düzeyi artırılmıştır.

Üniversitemizde yenilikçi ve özgün bilimsel çalışmaların sayısı arttırılmıştır. Akademik personelin alanında yetkin olması, bilgi üretebilmesi ve bu bilgiyi paydaşlarına aktarabilmesi için teşvikler sunulmuştur.

2024-2028 Stratejik Planda yer alan 2026 yılı için 187 proje desteklenmesi, 2027 yılı için 206 proje desteklenmesi ve 2028 yılında ise 227 proje desteklenmesi hedeflenmektedir.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı



BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU

Doküman No	FR-570
İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	00
Sayfa No	5 / 5

09/10/2025

Adı Soyadı

İmza

Birim Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Serdar ÇARBAŞ

Birim Kalite Komisyonu Üyesi: Bilgisayar İşletmeni Umut KİRAZ

Birim Kalite Komisyonu Üyesi: Büro Personeli Sümeyye AYDOĞAN

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı