

	<b>BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU</b>	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	1 / 8

## KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI

### BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

#### BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2012 tarihinde kurulan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) 1 Koordinatör, 1 Şube Müdürü, 1 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Büro Personeli ile faaliyetlerini yürütmektedir.

#### 1. Yönetişim Modeli ve Yapısı

Üniversitemizin Kalite Güvencesi Politikası olan yükseköğretim kalite güvencesi boyutlarının içselleştirildiği bir ekosistemde ulusal ve uluslararası kalite yönetim sistemi standartlarına bağlı, duyarlı ve çözüm odaklı etkin bir akademik ve idari yapı kurarak kurum içerisinde kalite kültürünü yaygınlaştırmak, çağın gereklerine uygun eğitim öğretim ve araştırma hizmetleri sunarak öğrenciler ile diğer iç ve dış paydaşların talep ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve sürekli iyileştirme yoluyla kurumsal memnuniyet düzeyini arttırılmıştır.

Akademik özgürlük, eleştirel düşünme ve bilim etiği ekseninde yetkin araştırmacılar ve yeni nesil girişimciler yetiştirerek nitelikli bilimsel araştırmalar yapmak, paydaşlarla iş birliği ve etkileşim içinde Üniversitemizin ulusal ve uluslararası AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliğini artırarak, ülkemizin ve insanımızın sorunlarına işlevsel çözüm önerileri sunabilmek için disiplinler arası iş birliği ile sosyal sorumluluk ve inovasyon odaklı çalışmalarını desteklenmiştir.

Çağın koşullarına uygun, üst seviyede bilimsel araştırmalar ve akademik çalışmalar yaparak, tüm insanlığın yararına olacak şekilde evrensel bilgi üreten, insan kaynağını ve altyapı olanaklarını uluslararası boyuta taşıyabilen, uluslararası alanda tanınırlığı ve saygınlığı yüksek, uluslararası iş birliği ve iletişim kapasitesi geliştirilmiştir.

Üniversitemizde yenilikçi ve özgün bilimsel çalışmaların arttırılmıştır. Akademik personelin alanında yetkin, bilgi üreten ve bilgiyi paydaşlarına aktarabilmesi için teşvik sunulmuştur.

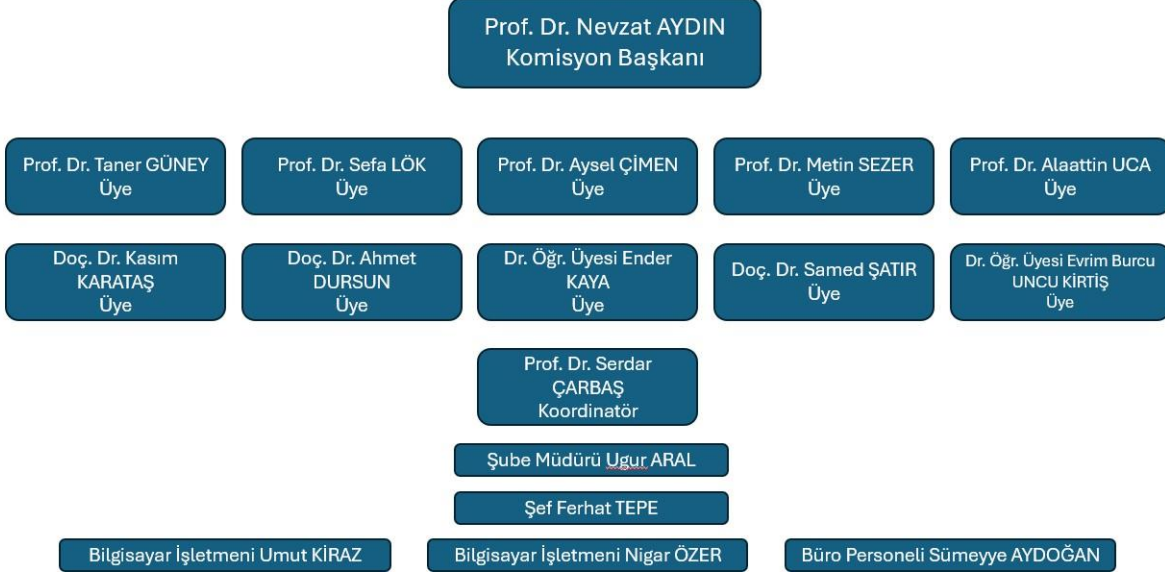
2024-2028 Stratejik Planda yer alan 2024 yılı için 155 proje desteklenmesi hedefine, 2024 yılında yeni desteklenen 81 proje ile toplam 128 proje yürütülerek yaklaşılmış olup 2025 yılı için hedeflenen 170 proje desteklenmesi hedefine ise 2025 yılında yapılan ilk çağrıyla 39 yeni proje desteklenerek toplam 120 proje yürütülmekte olup hedefe ulaşmak amacıyla 2025 yılı 2. proje çağrısına çıkmıştır.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	<b>BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU</b>	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	2 / 8

Birim Organizasyon Şeması



## 2. Liderlik

Birimimizde yöneticilerin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek amacıyla, yıllık performans değerlendirme anketleri, geri bildirim mekanizmaları ile sistematik olarak uygulanmaktadır. Elde edilen izleme sonuçları, liderlik yetkinliklerinde olumlu ilerleme gösterdiğini ortaya koymakta olup, birim çalışanlarıyla gerçekleştirilen aylık periyodik toplantılarda bu veriler paylaşılmakta ve tartışılmaktadır.

Kalite güvencesi kültürünü geliştirmek üzere, birim genelinde "Sürekli İyileştirme Planı" oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu plan kapsamında standartlara uyumlu süreç haritaları yenilenmiştir. Bu uygulamalar, birimde hata oranlarını azaltmış ve çalışanların kalite odaklılık algısını güçlendirmiştir. Süreç liderlerinin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusundaki sahipliği ve motivasyonu, bireysel hedef belirleme toplantıları ve başarı ödüllendirme sistemiyle desteklenmektedir.

Birimde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü, kurum değerleri (yenilikçilik, şeffaflık ve ekip çalışması) doğrultusunda büyük ölçüde yerleşmiştir. Yetki paylaşımını teşvik ederek alt kademelere karar alma yetkisi devretmiş, ilişkileri güçlendirmek için sürekli gelişen proje yönetimi ve izlemesi benimsemiştir.

Birim değerlendirmeleri doğrultusunda, birimizin iletişim etkinliği oldukça iyi seviyede olup genel olarak birimiz liderlik ve kalite güvencesi alanında güçlü bir temele sahip olsa da dijital dönüşüme entegrasyon ile daha fazla veri odaklı izleme araçları geliştirilerek sürdürülebilirlik artırılmasının gerekliliği tespit edilmiştir.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı



## BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU

Doküman No	FR-570
İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	00
Sayfa No	3 / 8

### 3. İnsan Kaynakları Yönetimi

Birimimizde üniversitemizin İnsan Kaynakları Politikası'na uyumlu olarak üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde, birim içi tutarlılık, adil ve verimlilik odaklı bir çalışma sistemi oluşturulmuş; birim personelimizin iş tatmini ve motivasyonunu artırmak; bilimsel araştırma süreçlerine etkin katkı sunan, örgütsel bağlılığı yüksek, yenilikçi ve sürekli gelişim gösteren bir ekip yapısı bulunmaktadır. Bu bağlamda, birim personelimizin görüş ve önerilerini sadece birim koordinatörüne değil BAP Komisyonuna da kolaylıkla iletebilmelerini sağlamak amacıyla açık iletişim kanalları ve katılımcı yönetim anlayışı güçlendirilmiştir. Bu amaçla, ekip içi iletişim, koordinasyon ve işbirliğini geliştirilmiştir. BAP Birimi çalışanları arasında kurum kültürünün, aidiyet duygusunun ve ortak çalışma bilincinin geliştirilmesi amacıyla tüm birim çalışanlarının iştirak ettikleri sosyal toplantılar düzenlenerek birim dışında bir araya gelinip istişareler yapılmıştır.

Üniversitemizin insan kaynakları planlamasıyla uyumlu şekilde, BAP Birimi'nin görev alanlarına uygun niteliklere sahip yeni personelin doğru pozisyonlarda istihdamı sağlanmış; bu doğrultuda liyakat ve uygunluk esaslı birim içi insan kaynakları yapısı tesis edilmiştir. Birim personelimizin kişilik haklarını, saygınlıklarını ve çalışma huzurlarını korumak amacıyla psikolojik taciz (mobbing), ayrımcılık ve benzeri olumsuz davranışların önlenmesine yönelik birim içi insan kaynakları yönetiminin artırılması noktasında birim ve üniversite yöneticileri ile bilgi paylaşımı etkin bir 'iş birliği' prensibi benimsenerek sağlanmaktadır.

İlaveten, birim web sayfasında bulunan "Bize Yazın" linki ile üniversitemizin akademik/idari personelinin şikâyet ve önerileri direkt olarak birimimize iletelebilmektedir. Ayrıyeten, üniversitemizin İnsan Kaynakları Politikası ve hedefleri doğrultusunda yapılan hizmet içi eğitimlere birim personelimiz aktif bir katılım sağlamaktadırlar.

### 4. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Üniversitemiz Stratejik Planında öngörülen şekilde BAP birimi süreçlerinde iç ve dış paydaşların (akademik personel, idari personel, firmalar, değerlendiriciler, vb.) sistematik bir yapıda katkı sağlaması amacıyla karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımı sağlanmaktadır. Bu bağlamda birim içi değerlendirme ve komisyon toplantılarında paydaş katılımının etkinliği ve sürekliliği düzenli olarak irdelenmektedir. Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlanması, BAP Komisyonu Kararları, birim web sayfasında yer alan 'Bize Yazın' linki, birim kurumsal e-posta adresi ([bap@kmu.edu.tr](mailto:bap@kmu.edu.tr)), birim e-BAP otomasyonu, vb. örnek olarak gösterilebilir. Bu belgeler üniversitemiz veri güvenliği politikası çerçevesinde saklanmakta ve erişilebilir durumda tutulmaktadır.

### 5. Öğrenci ve Paydaş Geri Bildirimleri

Koordinatörlüğümüz web sayfasında bulunan "Bize Yazın" linki, birim kurumsal e-posta adresi ([bap@kmu.edu.tr](mailto:bap@kmu.edu.tr)), e-BAP otomasyonu ile akademik/idari personelin, lisansüstü tez projelerinde görev alan öğrencilerin, satın alma süreçlerinde teklif alınan/alım yapılan firmaların, değerlendirme aşamasında hakem olarak görev alan üniversite dışı akademik personelin şikâyetlerini ve önerilerini

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	<b>BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU</b>	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	4 / 8

direk olarak birimimize iletmeleri sağlanmakta ve ayrıca gelen taleplere çok kısa bir süre içerisinde dönüş yapılmaktadır.

## 6. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Birimimiz, üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikasına paralel olarak üst seviyede bilimsel araştırmalar ve akademik çalışmalar yapılan projelere destek vermekte ve buna yönelik projelerin/proje fikirlerinin üretilmesini teşvik etmekte, bu bağlamda bu tür projelerde göre alan proje ekibiyle birlikte insan kaynağını ve altyapı olanaklarını uluslararası boyuta taşıyabilmek, uluslararası iş birliğine dönüşebilecek projelerin ortaya çıkmasına yönelik bir politika izlemektedir. Bu sebeple, birimimiz tarafında desteklenen projelerden elde edilen çıktıların uluslararası saygın bilimsel dergilerde yayın yapılması etkin bir şekilde teşvik edilmektedir. İlaveten, birimimiz tarafından desteklenen projelerin uluslararası kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa ileri aşamalara taşınması özendirilmektedir.

## 7. Ar-Ge ve Yenilikçilik Süreçlerinin Yönetimi

Birimimiz, üniversitemizin Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik Politikası olan akademik özgürlük, eleştirel düşünme ve bilim etiği ekseninde yetkin araştırmacılar ve yeni nesil girişimciler yetiştirerek nitelikli bilimsel araştırmalar yapmak, paydaşlarla iş birliği ve etkileşim içinde üniversitemizin ulusal ve uluslararası Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliğini artırmak, ülkemizin ve insanımızın sorunlarına işlevsel çözüm önerileri sunabilmek için disiplinler arası iş birliği ile sosyal sorumluluk ve inovasyon odaklı çalışmaları desteklenerek temel akademik değerlerin ve bilim kültürünün yerleşmesini sağlamaya çalışmaktadır. Birimimiz tarafından desteklenen projelerin güncel durumları e-BAP otomasyonunda sürekli izlenerek/takip edilerek aylık komisyon toplantılarında değerlendirilmekte ve ihtiyaç duyulduğu takdirde yönerge gereği yaptırımlar icra edilmektedir. Projeler kapsamında yapılan satın almalara yönelik harcamalar da dâhil olmak üzere araştırma ve geliştirme süreçlerine ait iş ve işlemler e-BAP otomasyonu üzerinden elektronik ortamda yürütülmektedir. Birimimiz tarafından üniversitemiz Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik Politikası kapsamında akademisyenlerimizce hayata geçirilen araştırma-geliştirme etkinliklerinin uygulanması, planlanması, süreçlerinin yönetilmesi ve kontrol edilmesi yerine getirilmekte ve etkin takipleri sağlanmaktadır. Bu süreçte elde edilen sonuçlar değerlendirilerek, aksayan yönler hususunda ilgili önlemler ve iyileştirmeler birimimiz tarafından değerlendirilerek iç ve dış paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

## 8. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Birimimiz, üniversitemizin Toplumsal Katkı Politikalarından biri olan araştırma geliştirme boyutlarındaki kazanımları toplumsal hizmete dönüştürme gayesiyle hayata geçirilen projelerden elde edilen bilgi, hizmet ve teknolojiyi akademik değerler eşliğinde olabildiğince yaymak ve yaygınlaştırarak toplum yararına kullanılması için toplumun hizmetine sunmakta ve bu amaçla paydaşlarla iş birliğini ve ortak çalışma kültürünü geliştirmektedir. Birimimiz tarafından desteklenen projelerde ülkemizdeki diğer üniversitelerde çalışan akademisyenler araştırmacı veya değerlendirici olarak görev almaktadırlar. Ayrıyeten, birimimizce desteklenen projelerde ihtiyaç duyulması halinde

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	<b>BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU</b>	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	5 / 8

diğer üniversitelerin bilimsel araştırma merkezlerinden, diğer kamu kuruluşları ile özel sektörden ileri teknolojiye uygun bilimsel ve teknolojik araştırma, analiz ve ölçüm hizmetlerinin alınmasına olanak sağlanmaktadır. İlâveten, birimimiz tarafından desteklenen proje türlerinden olan yüksek lisans ve doktora tez projeleri ile öğretim üyelerimizin talepleri doğrultusunda yüksek lisans ve doktora düzeyindeki öğrenciler projelerde görev alarak toplumsal katkı sürecine destek verilmektedir.

## 9. Değerlendirme Takımı Raporları ile Geri Bildirim ve İyileştirme Raporlarında Dikkat Çeken Hususlara Yönelik Notlar

### Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Birimimiz, doğrudan araştırma projelerine destek sağladığı için birim personelimizin üniversitemiz Araştırma, Geliştirme ve Yenilikçilik politikalarıyla ilgili farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimlerin verilmesi hedeflenmektedir.

### Araştırma Geliştirme Kaynakları

Üniversitemizin araştırma kaynaklarının (fiziki, teknik, mali, insan gücü, vb.) kullanım ve dağılımı kurumsal hedef ve stratejilerle tam uyumlu olmasına yönelik takip, izlem ve yerinde tespitler artırılmalıdır. Üniversitemizdeki doktora programı sayısı artırılmalı ve bu bağlamda daha fazla doktora tez projesi desteklenmelidir. İlâveten, proje destek üst limitlerine ayrılan kaynak iyileştirilebilir.

### Araştırma Yetkinlikleri

Birimimiz kapasitesi hem mali kaynak hem de idari personel sayısı yönünden artırılarak araştırma geliştirme yetkinliğinin artması yeni proje türlerinin hayata geçirilerek üniversite-sanayi iş ve diğer üniversite/kamu kurumları ile iş birliklerinin artırılmasına zemin sağlayacaktır. Ayrıca, birimimizde doktora ve yabancı dil yeterliliği olan personel istihdamına yönelik planlama yapılabilir.

### Araştırma Performansı

Birimimiz tarafından desteklenen projelerin performansları ve çıktıları e-BAP otomasyonu ve üniversitemiz Ar-Ge Portalı üzerinden izlenerek takip edilmektedir. Bu kapsamda, performans ölçütleri yüksek olan proje yürütücülerine verilecek ödüller somutlaştırılarak araştırma performansının artırılması sağlanabilir.

## 10. PUKÖ Eylem Planı

Birimimiz 2024 ve 2025 yıllarına at PUKÖ Eylem Planları birimimiz web sayfasında yer alan “Kalite” sekmesi altında yayımlanmıştır. Buna istinaden, bahse mevzu eylem planlarında göze çarpan maddeler aşağıda belirtilmiştir;

- Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi PUKÖ Eylem Planı çerçevesinde kapsamlı bir şekilde yenilenerek güncel olarak yürürlüğe girmiştir.
- PUKÖ Eylem Planı çerçevesinde, birimimiz proje çağrılarının yürütülme biçimi 17.05.2024 tarihli 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi doğrultusuna güncellenmiştir.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	<b>BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU</b>	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	6 / 8

- 2025 yılı itibariyle birimimize yapılan tüm proje başvuruları artık tamamen e-BAP otomasyonu sistemi üzerinden dijital olarak online yapılmakta ve yalnızca bir sayfalık başvuru belgesi çıktı olarak ıslak imzalı istenmektedir.
- Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi kapsamında ilk kez “Güdümlü Araştırma Projesi” çağrısına çıkmıştır.
- Birimimiz tarafından desteklenen projeler için her proje çağrı döneminde BAP Komisyonu kararıyla proje destek üst limitleri artırılarak bütçe olanakları dahilinde proje önerileri en yüksek bütçe ile desteklenmektedir.
- Birimimiz idari personel sayısı artırılarak proje süreçleri daha etkin bir şekilde yönetilmektedir.
- Birimimiz tarafından desteklenen proje çıktılarının uluslararası saygın bilimsel dergilerde yayın yapılması etkin bir şekilde teşvik edilerek üniversitemizin yayın sayısı ve bilimsel tanınırlığının/görünürlüğünün artırılması sağlanmaktadır.

## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### A- Üstün Yönler

- Birimimiz tarafından yüksek lisans ve doktora tez projeleri, münferit projeler ve güdümlü araştırma projeleri olmak üzere farklı türlerde proje önerilerini desteklemesi,
- Birimimizce desteklenen projeler, üniversitemizin tüm birimlerinde nitelikli akademik personel sayısının artmasına ve proje kültürünün güçlenmesine katkıda bulunmaktadır.
- Birimimize yapılan proje önerilerinin değerlendirilmesinde BAP Komisyonu tarafından Cumhurbaşkanlığı tasarruf tedbirleri üst seviyede dikkate alınarak kaynaklar en etkin şekilde kullanılmaktadır.
- Birimimiz güncel e-BAP otomasyon sistemi ile şeffaflıkla uzaktan proje süreç takibi kolaylığına sahiptir.
- BAP Komisyonu, yönergeyi etkin biçimde uygulayarak proje denetimlerini yürütmekte ve gerektiğinde yaptırımları devreye almaktadır.
- Kaynak olanakları dikkate alınarak her proje çağrısı döneminde destek üst limitleri komisyon tarafından güncellenmekte ve akademisyenlerin araştırma faaliyetlerini genişletmeleri teşvik edilmektedir.
- BAP Komisyonu, aylık düzenli toplantılarla birime gelen talepleri mevzuat çerçevesinde değerlendirip karara bağlamakta; bu yolla paydaşlarla etkin iletişim ve katılımcı yönetim anlayışını güçlendirmektedir.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı

	<b>BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU</b>	Doküman No	FR-570
		İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	00
		Sayfa No	7 / 8

### B- Zayıf Yönler

- Proje destek üst limitlerinin artan piyasa maliyetleri karşısında araştırma ihtiyaçlarını tam olarak karşılayamaması.
- Tasarruf tedbirleri gereği, seyahat, donanım, yazılım ve yayın desteği kalemlerine bütçe ayrılamaması.
- Yurtdışı kaynaklı alım süreçlerinin uzun ve karmaşık olması.
- Bölgedeki köklü üniversitelerle rekabet edecek bütçe olanaklarının oluşturulamaması.
- Birimimizin daha etkin ve sürdürülebilir hizmet verebilmesi için idari ve doktoralı personel eksikliği.

### C- Değerlendirme

Birimimiz, üniversitemizde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin koordinasyonunu sağlayarak Ar-Ge olanaklarının mevzuat çerçevesinde etkin şekilde kullanılmasını temin etmektedir. Sağladığı proje destekleriyle, bilimsel araştırma kültürünün yayılmasına katkı sunmakta, akademisyenlerin etkin ve verimli çalışma alışkanlıklarını geliştirmekte ve uluslararası standartlarda yürütülebilir araştırmalar yapılmasını teşvik etmektedir.

Birimimizce desteklenen projeler, akademisyenlere yönlendirici ve destekleyici katkılar sağlayarak sürdürülebilir bir proje kültürünün oluşmasına hizmet etmektedir. Ayrıca, birimimiz tarafından desteklenen lisansüstü tez projeleri aracılığıyla, üniversitemizdeki lisansüstü öğrencilerin eğitim süreçleri ve meslek yaşamlarına değerli katkılar sunulmaktadır.

### D- Öneri ve Tedbirler

Birimimiz desteğiyle yürütülmekte olan projelerin etkinliklerinin ve verimliliklerinin artırılması için ek mali kaynak aktarımı ve insan kaynağı desteği kritik öneme sahiptir. Bu destekler, birimimiz tarafından desteklenen projelerin kalite ve sürekliliğini önemli ölçüde güçlendirecektir.

BAP Koordinasyon Birimleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulmakla birlikte birim faaliyetleri ve yetkileri yönetmelik ve yönergelerle belirlenmektedir. Ancak mevcut mevzuatta birim işleyişinde koordinatör ve idari personelin özlük haklarını iyileştirme konusunda eksiklikler bulunmaktadır. Bu nedenle, BAP birimlerinin daha etkin ve güçlü bir şekilde hizmet verebilmesi için mevzuat ve kanunların güncellenerek birim işleyişi ve personel özlük haklarının net ve açık şekilde belirlenmesi önerilmektedir.

Ayrıca, birimimiz tarafından desteklenen projeler nezdinde yapılan satın alma işlemlerinde süreçlerin hızlandırılması amacıyla üniversitemizin tüm birimlerinin BAP ile uyumlu olacak şekilde taşınır kayıt sistemi alt yapısına entegre edilmesi sağlanabilir. Böylece kaynakların ve zamanın daha etkin kullanımını artırılabilecek, birimimizin destek kapasitesi ve hizmet kalitesi yükseltilecektir.

Birimimizde doktoralı personel istihdamına olanak sağlanması ise birime önemli katkılar sağlayacak ve üniversitemizde özgün ve yenilikçi bilimsel proje çalışmalarının süreç ve yönetimi iyileştirilecektir.

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı



## BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU FORMU

Doküman No	FR-570
İlk Yayın Tarihi	02.12.2024
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	00
Sayfa No	8 / 8

Bunlara ek olarak, proje yürütücülerinin proje çıktılarına bağlı performans teşvik kriterlerinin mevzuata uygun biçimde yönerge ve yönetmeliklerle netleştirilmesi, akademik personelin bilgi üretme kapasitesini artıracak ve bu bilginin etkin biçimde paydaşlara aktarılmasını sağlayacaktır.

09/10/2025

Adı Soyadı

İmza

Birim Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Serdar ÇARBAŞ

Birim Kalite Komisyonu Üyesi: Bilgisayar İşletmeni Umut KİRAZ

Birim Kalite Komisyonu Üyesi: Büro Personeli Sümeyye AYDOĞAN

Hazırlayan

Kalite Sistem Onayı